



**CONSIGLIO
DELL'UNIONE EUROPEA**

**Bruxelles, 23 novembre 2011 (11.01)
(OR. fr)**

17492/11

**STAT 44
FIN 966**

NOTA DI TRASMISSIONE

Origine:	Jordi AYET PUIGARNAU, Direttore, per conto del Segretario Generale della Commissione europea
Data:	23 novembre 2011
Destinatario:	Uwe CORSEPIUS, Segretario Generale del Consiglio dell'Unione europea
n. doc. Comm.:	COM(2011) 802 definitivo
Oggetto:	Relazione della Commissione al Consiglio sull'uso degli agenti contrattuali nel 2010

Si trasmette in allegato, per le delegazioni, il documento della Commissione COM(2011) 802 definitivo.

All.: COM(2011) 802 definitivo



COMMISSIONE EUROPEA

Bruxelles, 23.11.2011
COM(2011) 802 definitivo

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE AL CONSIGLIO

sull'uso degli agenti contrattuali nel 2010

INDICE

1.	Introduzione	3
2.	Evoluzione del numero di agenti contrattuali dal 2004 in seno alla Commissione	4
3.	Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per sesso e gruppo di funzioni	5
4.	Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per nazionalità.....	6
5.	Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per servizio	10
5.1.	Ripartizione per sesso e gruppo di funzioni:.....	11
5.2.	Ripartizione per tipologia di contratto	12
6.	Distribuzione degli agenti contrattuali nelle altre istituzioni e agenzie	14
	ALLEGATI.....	15

1. INTRODUZIONE

La presente relazione ottempera all'obbligo statutario previsto dall'articolo 79, paragrafo 3, del Regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA) che recita “*La Commissione presenta una relazione annuale sull'utilizzazione degli agenti contrattuali da cui risultino, tra l'altro, il numero, il grado ed il tipo di impiego, l'equilibrio geografico e le risorse di bilancio per gruppo di funzioni*». La presente relazione fornisce un quadro molto dettagliato degli agenti contrattuali (in seguito AC) in servizio al 31 dicembre 2010, mentre i dati di bilancio (trasmessi ogni anno al Comitato del bilancio del Consiglio come documento di lavoro, parte II, che accompagna ciascuno stato di previsione della Commissione) riprendono i dati sugli AC presenti al momento della presentazione del progetto di bilancio (compresi gli AC assunti utilizzando le entrate con destinazione specifica), ossia la rilevazione al 1° aprile dell'anno N-1 (dove N è l'anno del progetto di bilancio), l'esecuzione del bilancio relativo all'anno N-2 e le richieste di stanziamenti con la stima degli equivalenti a tempo pieno per l'anno N.

Ciò spiega pertanto eventuali differenze tra le due relazioni per quanto riguarda il numero di AC.

Nella presente relazione figurano i dati riguardanti l'insieme delle istituzioni europee e delle agenzie ai sensi dello statuto. I dati per la Commissione sono più dettagliati e comprendono il personale finanziato dalle linee operative e di ricerca, gli uffici, le delegazioni, le rappresentanze, il CCR.

L'articolo 80 del RAA stabilisce una corrispondenza tra il gruppo di funzioni e le mansioni che possono essere espletate da un AC:

Gruppo di funzioni	Gradi	Funzioni
IV	13-18	Mansioni amministrative, consultive, linguistiche ed altre mansioni tecniche equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.
III	8-12	Mansioni esecutive, redazionali, contabili ed altre mansioni tecniche equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.
II	4-7	Lavori d'ufficio e di segreteria, direzione di un ufficio e altre mansioni equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.
I	1-3	Mansioni manuali e di sostegno amministrativo, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.

La categoria degli agenti contrattuali è stata creata nel 2004. Da allora, gli AC hanno apportato un utile contributo al lavoro delle istituzioni svolgendo attività di sostegno amministrativo a più basso costo e fornendo competenze non sempre disponibili presso

l'istituzione. Ricordiamo, infine, che in seguito alla soppressione della categoria D non è più organizzato alcun concorso per funzionari con mansioni di usciere (salvo al Parlamento), di autista e con altre mansioni tipicamente di livello GF I. Dal 2004 per questo tipo di funzioni sono assunti solo AC del GF I, che possono ambire a un contratto a durata indeterminata unicamente a determinate condizioni previste dal RAA e dalle disposizioni generali di esecuzione per gli agenti contrattuali.

2. EVOLUZIONE DEL NUMERO DI AGENTI CONTRATTUALI DAL 2004 IN SENO ALLA COMMISSIONE

A fine 2010 il numero complessivo di AC per l'insieme delle istituzioni e delle agenzie era quasi pari a 9 000 unità (8 863), di cui circa due terzi presso la Commissione. La ripartizione per istituzione e agenzia è analizzata in seguito.

L'evoluzione dal 2004 in seno alla Commissione è stata la seguente:

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Numero di AC	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6 018	5 979
<i>Variazione annuale</i>		442,2%	78,2%	10,6%	4,8%	4,9%	-0,6%

Tale aumento del numero di AC per poi stabilizzarsi intorno a 6 000 unità si spiega da un lato con la progressiva scomparsa degli agenti ausiliari (che erano quasi 3 000 nel 2003) a favore degli AC con mansioni ausiliarie (articolo 3 *ter* del RAA), ma anche con la sostituzione dell'ex categoria D con AC (articolo 3 *bis* del RAA), nonché con la conversione dei posti di funzionari in assegnazioni di AC negli uffici. L'assunzione di agenti contrattuali è stata inoltre finalizzata alla sostituzione temporanea di personale statuario a norma dell'articolo 3 *ter* del RAA.

Il numero di AC è aumentato ogni anno fino al 2009, per poi evidenziare un lieve calo nel 2010. Quest'ultimo, tuttavia, non va interpretato come l'inizio di una costante diminuzione. Andrebbe piuttosto imputato all'attesa dei risultati delle nuove selezioni CAST 2010 e al ritardo nell'organizzazione delle prove di profilo nell'ambito delle stesse. I risultati di tali prove permetteranno di concludere la selezione ai sensi delle disposizioni generali di esecuzione e quindi di assumere i candidati selezionati con contratti di AC ai sensi dell'articolo 3 *bis*.

Ciò è peraltro confermato dalla seguente tabella che riporta il numero di nuovi contratti stipulati ogni anno.

Evoluzione del personale della Commissione¹:

Anno	GFIV	GFIII	GFII	GFI	Totale	Variazione annua (%)	Variazione annua
1.5.2004-31.12.2004	49	98	215	148	510		
2005	566	477	977	345	2 365		
2006	1 174	500	1 069	113	2 856	20,8%	491
2007	631	472	591	115	1 809	-36,7%	-1 047
2008	717	502	872	357	2 448	35,3%	639
2009	802	431	958	204	2 395	-2,2%	-53
2010	336	186	343	38	903 *	-62,3%	-1 492
1.1.2011 – 30.4.2011	130	189	347	13	679		
Totale 1.5.2004-30.4.2011	4 405	2 855	5 372	1 333	13 965		
Media 2005-2010	704	428	802	195	2,129		

Fonte: SYSPER2, tutti i bilanci.

* Questa cifra non comprende gli AC che hanno cambiato gruppo di funzioni in corso d'anno. Se vengono invece presi in considerazione, nel 2010 alla Commissione sono stati gestiti 1 176 contratti.

3. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI DELLA COMMISSIONE PER SESSO E GRUPPO DI FUNZIONI

Tenendo presente che si tratta di stanziamenti e non di posti quando si considera la categoria degli AC, il numero di questi ultimi si distribuisce come segue nelle quattro categorie previste dal RAA. A titolo di esempio, in seguito alla selezione CAST 2010, si è potuta osservare la tendenza di più servizi a riclassificare gli AC dal GF II al GF III (ciò spiega il numero meno elevato di nuovi AC nel 2010). A dotazione di bilancio costante, un tale processo dovrebbe ridurre il numero complessivo di AC senza tuttavia diminuirne il costo.

¹ Fonte: Relazione della Commissione sulle risorse umane 2011.

Distribuzione per sesso e gruppo di funzioni²:

		F		M		Totale	%
GFIV	GFIV18	12	30,77%	27	69,23%	39	2,01%
	GFIV17	16	48,48%	17	51,52%	33	1,70%
	GFIV16	58	31,87%	124	68,13%	182	9,38%
	GFIV15	162	44,63%	201	55,37%	363	18,71%
	GFIV14	397	50,77%	385	49,23%	782	40,31%
	GFIV13	334	61,74%	207	38,26%	541	27,89%
GFIV		979	50,46%	961	49,54%	1.940	100,00%

GFIII	GFIII12	3	18,75%	13	81,25%	16	1,58%
	GFIII11	23	51,11%	22	48,89%	45	4,45%
	GFIII10	79	49,38%	81	50,63%	160	15,83%
	GFIII09	219	59,35%	150	40,65%	369	36,50%
	GFIII08	275	65,32%	146	34,68%	421	41,64%
GFIII		599	59,25%	412	40,75%	1.011	100,00%

GFII	GFII07	50	96,15%	2	3,85%	52	2,38%
	GFII06	386	85,40%	66	14,60%	452	20,71%
	GFII05	771	85,67%	129	14,33%	900	41,25%
	GFII04	642	82,52%	136	17,48%	778	35,66%
GFII		1.849	84,74%	333	15,26%	2.182	100,00%

GFI	GFIO3	0		2	100,00%	2	0,24%
	GFIO2	126	29,58%	300	70,42%	426	50,35%
	GFIO1	197	47,13%	221	52,87%	418	49,41%
GFI		323	38,18%	523	61,82%	846	100,00%

	Totale:	3.750	62,72%	2.229	37,28%	5.979	100,00%
--	----------------	--------------	---------------	--------------	---------------	--------------	----------------

Al 31 dicembre 2010 prestavano servizio alla Commissione 5 979 AC. Il gruppo di funzioni più rappresentato è il livello GF II, che prevede l'esercizio di mansioni di segretariato o altri compiti analoghi, compresi quelli di puericultura. Seguono poi gli AC dei GF IV e GF III. Gli AC del GF I rappresentano solo il 15,26% del totale.

Quanto alla ripartizione per sesso, si constata che, rispetto ai dati dell'anno precedente e per la prima volta, le donne sono più numerose degli uomini nel GF IV (50,46%). Le ripartizioni negli altri gruppi di funzioni restano simili al 2009: si riscontrano un numero più elevato di donne nei GF II (84,74%) e III (59,25%) nonché una presenza maschile più importante nel GF I (61,82%). Ciò riflette ancora una ripartizione tradizionale in base al tipo di mansioni svolte: come già osservato, gli AC di GF II sono essenzialmente segretarie o puericultrici mentre i GF I esercitano prevalentemente mansioni di usciere. Nel complesso, l'equilibrio tra uomini e donne è stabile rispetto all'anno precedente: le donne rappresentano il 62,72% del numero totale di AC (contro il 62,01% del 2009).

² Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

4. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI DELLA COMMISSIONE PER NAZIONALITÀ³

È interessante notare che, dal 2005 al 2010, la maggior parte delle 27 nazionalità degli AC ha seguito una crescita analoga, con la notevole eccezione di Bulgaria, Romania e Ungheria, il cui numero di cittadini ha registrato un più forte incremento. Per contro, il numero di irlandesi, lussemburghesi e maltesi ha registrato un calo (pari a oltre il 50% per i lussemburghesi). Il Regno Unito ha una rappresentatività stabile, priva di aumenti netti dal 2005.

Dovrebbe essere meglio pubblicizzata l'organizzazione di selezioni di AC per consentire agli Stati membri meno rappresentati di aumentare i propri candidati a funzioni di questo tipo.

EVOLUZIONE DEL NUMERO DI AC DAL 2005 AL 2010 PER SESSO E NAZIONALITÀ																		
	2005			2006			2007			2008			2009			2010		
	F	M	Totale:															
AT	15	4	19	18	17	35	21	21	42	28	23	51	32	29	61	33	29	62
BE	582	289	871	949	419	1.368	987	466	1.453	981	482	1.463	942	496	1.438	924	503	1.427
BU	16	7	23	63	25	88	87	33	120	100	38	138	128	40	168	138	34	172
CY	1	5	6	4	4	8	10	6	16	10	6	16	11	7	18	8	5	13
CZ	27	8	35	34	15	49	23	14	37	34	13	47	37	14	51	40	19	59
DE	60	40	100	123	99	222	142	132	274	150	134	284	145	132	277	146	119	265
DK	13	6	19	27	11	38	24	17	41	21	19	40	22	17	39	22	16	38
ES	120	74	194	230	131	361	264	159	423	302	187	489	325	204	529	323	204	527
EE	15	1	16	21	3	24	15	4	19	18	6	24	20	6	26	22	5	27
FI	27	9	36	36	17	53	40	15	55	36	14	50	48	19	67	49	16	65
FR	251	131	382	483	316	799	515	355	870	485	349	834	511	362	873	523	365	888
GB	49	49	98	80	102	182	82	86	168	71	72	143	61	54	115	57	48	105
GR	45	35	80	74	56	130	88	78	166	96	81	177	101	80	181	118	70	188
HU	20	9	29	42	15	57	28	25	53	49	29	78	56	30	86	63	32	95
IE	22	12	34	37	22	59	31	24	55	26	20	46	20	15	35	22	11	33
IT	256	224	480	448	354	802	521	428	949	547	439	986	584	459	1.043	600	447	1.047
LT	20	7	27	26	12	38	25	11	36	36	12	48	45	15	60	43	12	55
LU	6	5	11	9	4	13	10	4	14	4	2	6	3	4	7	3	2	5
LV	14	9	23	21	9	30	11	7	18	18	5	23	21	7	28	19	8	27
MT	5	3	8	8	2	10	4	0	4	3	0	3	4	0	4	6	0	6
NL	29	17	46	46	37	83	43	45	88	33	52	85	31	49	80	32	45	77
Altri	7	8	15	19	19	38	19	18	37	14	12	26	11	8	19	11	4	15
PL	57	17	74	92	38	130	94	41	135	136	50	186	170	53	223	162	54	216
PT	36	26	62	72	46	118	86	54	140	109	60	169	115	73	188	112	71	183
RO	26	9	35	79	26	105	103	43	146	134	51	185	171	57	228	169	56	225
SK	18	12	30	29	15	44	29	14	43	37	18	55	43	19	62	39	26	65
SL	15	2	17	22	9	31	20	8	28	19	11	30	25	9	34	25	7	32
SE	18	10	28	35	24	59	42	31	73	53	31	84	50	28	78	41	21	62
Totale	1.770	1.027	2.797	3.127	1.847	4.974	3.364	2.139	5.503	3.550	2.216	5.766	3.732	2.286	6.018	3.750	2.229	5.979

Nel 2010 le nazionalità più rappresentate tra i 5 979 AC erano nell'ordine quella belga, italiana, francese, spagnola e tedesca, seguite da quella rumena e polacca. Tale rappresentatività è identica dal 2005 per le prime cinque nazionalità. La Romania e la Polonia occupano il 6° e 7° posto dal 2007.

L'andamento è riconducibile, innanzitutto, al luogo in cui hanno sede le istituzioni europee. Infatti, i candidati selezionati tenderanno ad accettare più facilmente l'assunzione per una durata limitata se risiedono già nel luogo in cui l'istituzione li chiama a lavorare. Si ricorda che la maggioranza delle assunzioni di AC avviene ai sensi dell'articolo 3 *ter* con un contratto iniziale di un anno seguito da una proroga di due anni, per raggiungere un massimo di tre anni. È quindi difficile, talvolta, per un candidato selezionato lasciare il proprio paese di origine (soprattutto se ha famiglia) al fine di stabilirsi per un periodo limitato dove ha sede l'istituzione. La medesima tendenza connessa al luogo di residenza si evince dalla tabella relativa alla ripartizione per nazionalità nelle altre istituzioni e agenzie.

L'altro motivo è chiaramente l'obbligo di superare una selezione CAST per rientrare nell'elenco delle persone che possono essere assunte quali AC. A titolo di esempio, si

³ Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

riportano i dati suddivisi per nazionalità per il CAST 27 e il CAST 2010, come trasmessi in precedenza nei dati aggiuntivi chiesti per il 2009. Si constata che le stesse nazionalità hanno il maggior numero di candidati e di selezionati. Si ricorda che i risultati presentati in questa sede per il CAST 2010 riguardano solo la prima fase della selezione e non tengono conto delle prove di profilo per le quali i risultati non sono ancora noti. È per questo motivo che la percentuale di successo sembra più elevata per il CAST 2010 che per il CAST 27.

Si ricorda tuttavia che non esistono quote minime per nazionalità. Le assunzioni avvengono in base al profilo ricercato, alle competenze e alle conoscenze linguistiche dei candidati. Non sono noti reclami presentati per discriminazione in base alla nazionalità di un candidato selezionato.

CAST 27 (data limite per le iscrizioni: 27 aprile 2007)⁴

Nazionalità	N. di candidati	N. di candidati selezionati	Percentuale dei candidati selezionati rispetto al numero di candidati	Percentuale dei candidati selezionati rispetto al totale generale
AT	771	251	32,56%	1,87%
BE	6.352	2.225	35,03%	16,59%
BU	1.868	593	31,75%	4,42%
CY	106	27	25,47%	0,20%
CZ	501	170	33,93%	1,27%
DE	2.468	979	39,67%	7,30%
DK	210	82	39,05%	0,61%
ES	3.093	1.162	37,57%	8,66%
EE	210	71	33,81%	0,53%
FI	414	191	46,14%	1,42%
FR	4.609	1.681	36,47%	12,53%
GB	598	201	33,61%	1,50%
GR	1.522	443	29,11%	3,30%
HU	808	332	41,09%	2,48%
IE	234	62	26,50%	0,46%
IT	5.784	2.061	35,63%	15,37%
LT	607	169	27,84%	1,26%
LU	94	29	30,85%	0,22%
LV	222	78	35,14%	0,58%
MT	130	40	30,77%	0,30%
NL	493	203	41,18%	1,51%
PL	1.755	676	38,52%	5,04%
PO	1.038	331	31,89%	2,47%
RO	3.222	840	26,07%	6,26%
SK	521	191	36,66%	1,42%
SL	280	108	38,57%	0,81%
SE	583	215	36,88%	1,60%
Totale	38.493	13.411		100,00%

⁴ Fonte: EPSO.

CAST 02/2010 segretari e agenti finanziari (data limite per le iscrizioni: 14 giugno 2010)⁵

Nazionalità	N. di candidati	N. di candidati selezionati	Percentuale dei candidati selezionati rispetto al numero di candidati	Percentuale dei candidati selezionati rispetto al totale generale
AT	49	38	77,55%	0,51%
BE	1927	1.010	52,41%	13,45%
BU	615	468	76,10%	6,23%
CY	26	18	69,23%	0,24%
CZ	125	91	72,80%	1,21%
DE	273	206	75,46%	2,74%
DK	30	20	66,67%	0,27%
ES	897	655	73,02%	8,72%
EE	48	32	66,67%	0,43%
FI	63	45	71,43%	0,60%
FR	912	534	58,55%	7,11%
GB	104	67	64,42%	0,89%
GR	529	405	76,56%	5,39%
HU	279	220	78,85%	2,93%
IE	41	25	60,98%	0,33%
IT	2540	1.587	62,48%	21,13%
LT	201	155	77,11%	2,06%
LU	18	10	55,56%	0,13%
LV	91	69	75,82%	0,92%
MT	24	15	62,50%	0,20%
NL	55	40	72,73%	0,53%
PL	557	396	71,10%	5,27%
PO	199	128	64,32%	1,70%
RO	1517	1.084	71,46%	14,43%
SK	148	100	67,57%	1,33%
SL	73	54	73,97%	0,72%
SE	56	40	71,43%	0,53%
Totale	11.397	7.512		100,00%

La tabella seguente permette di analizzare la ripartizione per gruppo di funzioni in base alla nazionalità. In allegato figurano altre tabelle che riportano la ripartizione per sesso. Si osserva che, proprio come è accaduto per i funzionari, l'aumento della presenza femminile a livello del GF IV è in gran parte imputabile all'assunzione di AC cittadini degli Stati divenuti membri nel 2004.

Ripartizione degli AC di sesso femminile per nazionalità e gruppo di funzioni⁶

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	ES	EE	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SK	SL	SE	Altri	Totale		
GFIV	GFIV18	0	2	3	0	0	0	0	0	0	4	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	12	
	GFIV17	0	7	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	3	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	16	
	GFIV16	0	10	0	1	1	4	0	4	2	0	12	2	1	1	0	9	2	0	0	0	0	1	1	5	1	1	0	58		
	GFIV15	2	21	3	1	1	13	1	20	2	3	30	6	4	3	2	27	3	0	0	0	4	6	3	6	1	0	0	162		
	GFIV14	10	28	15	1	5	28	2	46	2	17	77	8	9	4	3	75	5	0	1	0	4	15	10	16	4	6	4	397		
	GFIV13	6	22	15	0	6	28	4	24	3	4	56	3	7	7	3	70	5	1	5	2	3	17	9	6	4	9	13	334		
GFIV		18	90	37	3	13	73	7	94	9	24	181	19	22	15	8	185	15	1	7	2	11	40	23	34	10	16	18	4	979	
Altri GF	GFIII12	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
	GFIII11	1	6	0	0	0	1	0	1	0	0	5	2	1	0	0	2	0	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0	0	23	
	GFIII10	1	16	3	0	1	7	1	5	0	1	15	0	3	1	0	13	1	0	1	0	0	1	0	7	2	0	0	0	79	
	GFIII09	2	65	11	0	1	10	1	23	2	3	30	1	6	1	0	30	4	0	0	0	1	9	8	6	1	0	4	0	219	
	GFIII08	1	28	10	1	4	18	0	30	2	2	24	1	15	3	3	59	3	0	3	0	3	20	6	27	5	1	6	0	275	
	GFII07	0	22	3	0	0	0	1	2	0	2	4	1	1	1	1	7	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	50	
	GFII06	2	135	14	2	5	9	5	28	2	10	42	8	10	8	3	47	1	2	2	2	7	9	16	11	1	2	1	2	386	
	GFII05	6	266	39	0	5	16	3	59	3	4	127	12	22	20	6	72	11	0	1	1	2	27	19	36	6	2	5	1	771	
	GFII04	2	169	20	2	9	10	2	52	3	3	65	7	28	12	0	121	8	0	5	1	5	34	18	41	13	4	6	2	642	
	GFII02	0	48	0	0	0	0	2	10	1	0	13	3	3	0	0	36	0	0	0	0	0	2	7	0	1	0	0	0	126	
	GFII01	0	78	0	0	2	1	0	19	0	0	17	3	7	2	1	28	0	0	0	0	0	2	20	10	4	0	0	1	2	197
Altri GF		15	834	101	5	27	73	15	229	13	25	342	38	96	48	14	415	28	2	12	4	21	122	89	135	29	9	23	7	2.771	
	Totale:	33	924	138	8	40	146	22	323	22	49	523	57	118	63	22	600	43	3	19	6	32	162	112	169	39	25	41	11	3.750	

⁵ Fonte: EPSO.

⁶ Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

Ripartizione degli AC di sesso maschile per nazionalità e gruppo di funzioni⁷

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	ES	EE	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	NL	PL	PT	RO	SK	SL	SE	Altri	Totale:	
GFIV	GFIV18	0	5	1	0	1	2	0	1	0	2	3	3	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	4	0	0	0	0	27
	GFIV17	0	4	1	0	1	2	0	0	0	1	3	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	17	
	GFIV16	0	18	2	1	1	13	1	6	1	1	35	5	2	3	0	23	0	0	0	4	1	3	2	2	0	0	124	
	GFIV15	7	23	4	0	2	12	4	23	0	3	41	7	3	2	1	36	1	0	0	4	7	7	4	2	0	7	201	
	GFIV14	15	40	7	2	4	36	4	52	1	1	74	10	8	6	3	69	2	0	1	15	10	10	4	7	1	3	385	
	GFIV13	2	26	2	0	3	25	3	23	1	1	49	3	4	4	1	36	2	0	1	4	6	2	2	2	3	2	207	
GFIV		24	116	17	3	12	90	12	105	3	9	205	30	18	15	5	169	5	0	2	28	24	22	17	13	4	12	1	961
Altri GF	GFIII12	0	4	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	1	1	0	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	13	
	GFIII11	0	5	1	0	0	1	1	0	0	0	5	0	0	0	0	4	0	0	0	0	2	1	1	0	0	1	0	22
	GFIII10	0	22	2	0	0	2	0	5	0	1	19	4	1	2	1	13	1	0	0	1	1	1	0	1	0	4	0	81
	GFIII09	2	37	4	0	2	10	2	10	0	0	24	4	7	2	1	18	1	0	0	4	4	6	9	1	0	1	150	
	GFIII08	2	28	1	0	1	3	1	16	1	2	15	1	6	3	1	35	1	0	1	2	5	9	6	4	1	1	0	146
	GFII07	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
	GFII06	0	19	2	0	0	3	0	2	0	0	8	0	5	1	0	12	0	0	1	3	1	4	4	1	0	0	0	66
	GFII05	1	39	3	1	2	2	0	11	0	1	22	1	5	5	0	14	1	0	1	4	5	5	6	0	0	0	129	
	GFII04	0	35	3	0	1	5	0	7	0	1	16	4	5	1	0	29	1	0	1	0	8	4	9	4	0	2	0	136
	GFII03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	GFII02	0	106	0	1	1	2	0	28	0	2	30	3	11	0	3	98	1	1	1	3	1	5	0	1	1	0	1	300
	GFII01	0	91	1	0	0	1	0	19	1	0	18	1	10	2	0	53	0	1	1	0	2	14	3	1	1	0	1	221
Altri GF		5	387	17	2	7	29	4	99	2	7	160	18	52	17	6	278	7	2	6	17	30	49	39	13	3	9	3	1.268
	Totale:	29	503	34	5	19	119	16	204	5	16	365	48	70	32	11	447	12	2	8	45	54	71	56	26	7	21	4	2.229

5. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI DELLA COMMISSIONE PER SERVIZIO

Nella seguente sezione, i dati relativi agli AC sono stati classificati per direzione generale (in prosieguo DG). Poiché le direzioni generali e i servizi ricevono una dotazione per l'assunzione di agenti contrattuali e non per posti, è molto difficile trarne conclusioni generali, dal momento che ciascuno definisce la propria politica in risposta a esigenze precise. Ciò nonostante, dai contatti avuti con i servizi si rileva che gli stanziamenti assegnati alla politica di sostituzione del personale assente permettono di assicurare una continuità di servizio che non sarebbe altrettanto soddisfacente senza queste sostituzioni temporanee.

Occorre sottolineare che, dal 1° gennaio 2011, il servizio europeo per l'azione esterna (SEAE) ha assorbito la maggioranza degli AC che lavoravano per la DG RELEX e le delegazioni. La presente relazione verte sulle statistiche del 2010 e non è dunque interessata da questo cambiamento istituzionale; per contro, nella prossima relazione risulteranno modifiche importanti quanto alla ripartizione degli AC per DG in seguito alla creazione di questa nuova istituzione.

⁷ Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

5.1. Ripartizione per sesso e gruppo di funzioni⁸:

	GFIV		GFIV		Altri GF		Altri GF	Totale:
	F	M			F	M		
SG	2	1	3		16	13	29	32
SJ	1	4	5		12	1	13	18
COMM	40	25	65		201	88	289	354
BEPA	2	0	2		3	1	4	6
ECFIN	3	8	11		15	8	23	34
ENTR	18	14	32		57	17	74	106
COMP	10	9	19		31	19	50	69
EMPL	18	12	30		70	20	90	120
AGRI	17	17	34		23	18	41	75
MOVE	6	6	12		42	14	56	68
ENER	8	5	13		23	7	30	43
ENV	8	2	10		28	5	33	43
CLIMA	2	1	3		6	0	6	9
RTD	66	59	125		260	101	361	486
JRC	49	63	112		175	101	276	388
INFSO	21	38	59		119	55	174	233
MARE	12	13	25		23	7	30	55
MARKT	5	8	13		25	8	33	46
REGIO	13	9	22		43	14	57	79
TAXUD	5	2	7		4	3	7	14
EAC	6	3	9		11	25	36	45
SANCO	25	12	37		55	16	71	108
HOME	2	1	3		9	2	11	14
JUST	4	2	6		16	5	21	27
RELEX	6	12	18		57	20	77	95
TRADE	9	3	12		23	6	29	41
DEV	17	9	26		14	4	18	44
ELARG	47	35	82		62	20	82	164
AIDCO	91	66	157		187	50	237	394
ECHO	5	8	13		31	9	40	53
ESTAT	13	11	24		40	18	58	82
HR	2	1	3		61	47	108	111
DIGIT	0	1	1		12	3	15	16
BUDG	3	1	4		32	15	47	51
IAS	4	5	9		4	1	5	14
OLAF	3	0	3		17	11	28	31
SCIC	0	0	0		29	24	53	53
DGT	38	14	52		27	22	49	101
OP	1	0	1		17	3	20	21
OIB	15	2	17		403	202	605	622
PMO	0	0	0		245	112	357	357
OIL	0	0	0		94	67	161	161
EPSO	0	1	1		19	7	26	27
RELEX DEL	382	478	860		122	79	201	1.061
CdP-OSP	0	0	0		8	0	8	8
Totale:	979	961	1.940		2.771	1.268	4.039	5.979

⁸ Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

5.2. Ripartizione per tipologia di contratto⁹

Agenti contrattuali, articolo 3 bis

	GFIV		GFIV	Altri GF	Altri GF	Totale:
	F	M				
SG	0	0	0	7	11	18
COMM	36	24	60	193	81	274
BEPA	0	0	0	1	0	1
ECFIN	0	0	0	2	4	6
ENTR	0	0	0	12	5	17
COMP	0	0	0	4	12	16
EMPL	0	0	0	18	8	26
AGRI	0	0	0	9	5	14
MOVE	0	0	0	11	4	15
ENER	0	0	0	6	4	10
ENV	0	0	0	4	3	7
RTD	0	0	0	8	21	29
JRC	0	0	0	7	49	56
INFSO	0	0	0	8	18	26
MARE	0	0	0	13	3	16
MARKT	0	0	0	7	3	10
REGIO	0	0	0	6	8	14
TAXUD	0	0	0	1	1	2
EAC	0	0	0	0	11	11
SANCO	0	0	0	7	4	11
HOME	0	0	0	1	0	1
JUST	0	0	0	1	5	6
RELEX	0	0	0	19	10	29
TRADE	0	0	0	4	5	9
DEV	0	0	0	2	2	4
ELARG	0	0	0	9	6	15
AIDCO	0	0	0	16	8	24
ECHO	0	0	0	3	2	5
ESTAT	0	0	0	6	4	10
HR	0	0	0	13	28	41
DIGIT	0	0	0	2	1	3
BUDG	0	0	0	20	7	27
IAS	0	0	0	1	0	1
OLAF	0	0	0	2	9	11
SCIC	0	0	0	5	20	25
DGT	0	0	0	3	12	15
OIB	15	2	17	403	202	605
PMO	0	0	0	245	112	357
OIL	0	0	0	94	67	161
EPSO	0	1	1	16	7	23
RELEX DE	381	471	852	122	79	201
Totale:	432	498	930	1.311	841	2.152

⁹ Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

Agenti contrattuali con mansioni ausiliarie, articolo 3 ter

	GFIV		GFIV	Altri GF		Altri GF	Totale:
	F	M		F	M		
SG	2	1	3	9	2	11	14
SJ	1	4	5	12	1	13	18
COMM	4	1	5	8	7	15	20
BEPA	2	0	2	2	1	3	5
ECFIN	3	8	11	13	4	17	28
ENTR	18	14	32	45	12	57	89
COMP	10	9	19	27	7	34	53
EMPL	18	12	30	52	12	64	94
AGRI	17	17	34	14	13	27	61
MOVE	6	6	12	31	10	41	53
ENER	8	5	13	17	3	20	33
ENV	8	2	10	24	2	26	36
CLIMA	2	1	3	6	0	6	9
RTD	66	59	125	252	80	332	457
JRC	49	63	112	168	52	220	332
INFSO	21	38	59	111	37	148	207
MARE	12	13	25	10	4	14	39
MARKT	5	8	13	18	5	23	36
REGIO	13	9	22	37	6	43	65
TAXUD	5	2	7	3	2	5	12
EAC	6	3	9	11	14	25	34
SANCO	25	12	37	48	12	60	97
HOME	2	1	3	8	2	10	13
JUST	4	2	6	15	0	15	21
RELEX	6	12	18	38	10	48	66
TRADE	9	3	12	19	1	20	32
DEV	17	9	26	12	2	14	40
ELARG	47	35	82	53	14	67	149
AIDCO	91	66	157	171	42	213	370
ECHO	5	8	13	28	7	35	48
ESTAT	13	11	24	34	14	48	72
HR	2	1	3	48	19	67	70
DIGIT	0	1	1	10	2	12	13
BUDG	3	1	4	12	8	20	24
IAS	4	5	9	3	1	4	13
OLAF	3	0	3	15	2	17	20
SCIC	0	0	0	24	4	28	28
DGT	38	14	52	24	10	34	86
OP	1	0	1	17	3	20	21
EPSO	0	0	0	3	0	3	3
RELEX DE	1	7	8	0	0	0	8
CdP-OSP	0	0	0	8	0	8	8
Totale:	547	463	1.010	1.460	427	1.887	2.897

6. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI NELLE ALTRE ISTITUZIONI E AGENZIE¹⁰

In allegato si riporta la presenza degli AC nelle agenzie e nelle altre istituzioni, suddivisa per genere e gruppo di funzioni (allegato 1) e per nazionalità (allegato 2).

I dati relativi alle agenzie sono stati forniti in un documento distinto per il 2009. La presente relazione riporta quindi i dati del 2010 e consente di effettuare confronti e di incominciare a individuare tendenze che potranno rivelarsi significative.

I dati concernenti gli AC delle altre istituzioni non sono disponibili in maniera analoga nelle relazioni degli anni precedenti e, pertanto, non è possibile al momento ricavarne analisi o conclusioni pertinenti. Ciò fa seguito a una richiesta degli Stati membri, formulata in occasione della presentazione della relazione 2009, di disporre di dati più completi.

Queste tabelle indicano le stesse tendenze in termini di ripartizione per gruppo di funzioni e per sesso. Non si riscontrano differenze di rilievo neanche per quanto concerne la ripartizione per nazionalità, ad eccezione della constatazione già citata in precedenza secondo la quale la collocazione geografica dell'agenzia o dell'istituzione sembra avere un effetto sulla rappresentatività delle diverse nazionalità.

¹⁰ Fonte: Eurostat.

ALLEGATI

Allegato 1: Ripartizione per sesso e gruppo di funzioni nelle agenzie e altre istituzioni

Istituzione	Gruppo di funzioni	Sesso			Totale generale
		F	M	Non pervenuto	
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA DELLE RETI E DELL'INFORMAZIONE					
	GF I		1		1
	GF II	1			1
	GF III	4	5		9
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA DELLE RETI E DELL'INFORMAZIONE Totale		5	6		11
AGENZIA EUROPEA PER LE SOSTANZE CHIMICHE					
	GF I	2			2
	GF II	5	1		6
	GF III	15	16		31
	GF IV	1	1		2
AGENZIA EUROPEA PER LE SOSTANZE CHIMICHE Totale		23	18		41
AGENZIA EUROPEA PER LA GESTIONE DELLA COOPERAZIONE OPERATIVA ALLE FRONTIERE ESTERNE DEGLI STATI MEMBRI DELL'UE					
	GF I	1	12		13

GF II	8	2	10
GF III	33	5	39
GF IV	9	5	14
AGENZIA EUROPEA PER LA GESTIONE DELLA COOPERAZIONE OPERATIVA ALLE FRONTIERE ESTERNE DEGLI STATI MEMBRI DELL'UE Totale			76
	51	24	1

AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA AEREA			
GF III	31	21	52
GF IV	1	1	2
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA AEREA Totale			54
	32	22	

AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO			
GF II	9	1	10
GF III	11	3	14
GF IV	1		1
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO Totale			25
	21	4	

AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA MARITTIMA			
---	--	--	--

GF I		2		2	
GF II	12	4			16
GF III	3				3
GF IV	3	1			4
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA MARITTIMA Totale					25
	18	7			

AGENZIA EUROPEA DELL'AMBIENTE					
GF II	18				18
GF III	7	1			8
GF IV	9	20			29
AGENZIA EUROPEA DELL'AMBIENTE Totale					55
	34	21			

AGENZIA EUROPEA PER I MEDICINALI					
GF I		1			1
GF II	42	5	1		48
GF III	3	3			6
GF IV	30	12			42
AGENZIA EUROPEA PER I MEDICINALI Totale					97
	75	21	1		

AGENZIA ESECUTIVA PER L'ISTRUZIONE, GLI AUDIOVISIVI E LA CULTURA					
GF I	3	3			6
GF II	67	11			78
GF III	94	61	1		156
GF IV	56	21			77
AGENZIA ESECUTIVA PER L'ISTRUZIONE, GLI AUDIOVISIVI E LA CULTURA Totale		220	96	1	317

AGENZIA ESECUTIVA PER LA RICERCA					
GF I	1	6			7
GF II	120	16			136
GF III	57	37			94
GF IV	23	25			48
AGENZIA ESECUTIVA PER LA RICERCA Totale		201	84		285

AGENZIA ESECUTIVA DEL CONSIGLIO EUROPEO DELLA RICERCA					
GF I		4			4
GF II	69	12			81

	GF III	49	28						77
	GF IV	28	20	1					49
AGENZIA ESECUTIVA DEL CONSIGLIO EUROPEO DELLA RICERCA Totale		146	64	1					211

AGENZIA ESECUTIVA PER LA COMPETITIVITÀ E L'INNOVAZIONE									
	GF I		1						1
	GF II	15							15
	GF III	32	14						46
	GF IV	28	21						49
AGENZIA ESECUTIVA PER LA COMPETITIVITÀ E L'INNOVAZIONE Totale		75	36						111

AGENZIA ESECUTIVA PER LA SALUTE E I CONSUMATORI									
	GF I		1						1
	GF II	6							6
	GF III	5	7						12
	GF IV	12	6						18
AGENZIA ESECUTIVA PER LA SALUTE E I CONSUMATORI Totale		23	14						37

AGENZIA FERROVIARIA EUROPEA					
GF I		1	1		2
GF II	5	2			7
GF IV	1	1			2
AGENZIA FERROVIARIA EUROPEA Totale					
	6	4	1		11

AGENZIA DI CONTROLLO DELLA PESCA					
GF II	2				2
GF III	1				1
AGENZIA DI CONTROLLO DELLA PESCA Totale					
	3				3

AGENZIA DEL GNSS EUROPEO					
GF II	2				2
GF III	1		1		2
GF IV	3	5			8
AGENZIA DEL GNSS EUROPE Totale					
	6	5	1		12

AUTORITÀ EUROPEA PER LA SICUREZZA ALIMENTARE					

GF I			1	1	1
GF II	35	7	3	45	
GF III	2			2	
GF IV	20	17	1	38	
AUTORITÀ EUROPEA PER LA SICUREZZA ALIMENTARE Totale					57 24 5 86

CENTRO DI TRADUZIONE DEGLI ORGANISMI DELL'UNIONE EUROPEA					
GF II	1			1	
GF III	1			1	
GF IV	5	5		10	
CENTRO DI TRADUZIONE DEGLI ORGANISMI DELL'UNIONE EUROPEA Totale					7 5 12

CENTRO EUROPEO PER LA PREVENZIONE E IL CONTROLLO DELLE MALATTIE					
GF I		3		3	
GF II	6	1		7	
GF III	22	6		28	
GF IV	13	10	2	25	
CENTRO EUROPEO PER LA PREVENZIONE E IL CONTROLLO DELLE MALATTIE Totale					41 20 2 63

CENTRO EUROPEO PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE			
GF I	4		4
GF II	9	1	10
GF III	2	3	5
GF IV	4	1	5
CENTRO EUROPEO PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE Totale		15	9
			24

ACCADEMIA EUROPEA DI POLIZIA			
GF I	1		1
GF II	2	1	3
GF III	1	1	2
ACCADEMIA EUROPEA DI POLIZIA Totale		4	2
			6

COMITATO DELLE REGIONI DELL'UNIONE EUROPEA			
GF I	10	13	23
GF II	12	1	13
GF III	5	6	11

GF IV	3	3	6
COMITATO DELLE REGIONI DELL'UNIONE EUROPEA Totale	30	23	53

COMITATO ECONOMICO E SOCIALE EUROPEO			
GF I	8	13	21
GF II	14	1	15
GF III	5	3	8
GF IV	1	1	2
COMITATO ECONOMICO E SOCIALE EUROPEO Totale	27	18	46

CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA			
GF I	15	79	94
GF II	8	2	10
GF III	3		3
GF IV	3	5	8
CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA Totale	29	86	115

CORTE DI GIUSTIZIA DELL'UNIONE EUROPEA			
---	--	--	--

GF I	4	65	69
GF II	10	1	12
GF III	13	6	20
GF IV	5	5	14
CORTE DI GIUSTIZIA DELL'UNIONE EUROPEA Totale	32	77	115

CORTE DEI CONTI EUROPEA			
GF I	4	28	32
GF II	15	1	16
GF III		4	4
GF IV	1		1
CORTE DEI CONTI EUROPEA Totale	20	33	53

IMPRESA COMUNE ARTEMIS			
GF II	2		2
GF III	1	1	2
IMPRESA COMUNE ARTEMIS Totale	3	1	4

IMPRESA COMUNE CLEAN SKY			
GF II	1	1	2
GF III	1		1
IMPRESA COMUNE CLEAN SKY Totale		2	3

IMPRESA COMUNE ENIAC			
GF II	1		1
IMPRESA COMUNE ENIAC Totale		1	1

IMPRESA COMUNE EUROPEA PER ITER E LO SVILUPPO DELL'ENERGIA DA FUSIONE			
GF I		2	2
GF II	31	4	35
GF III	11	5	16
GF IV	11	9	20
IMPRESA COMUNE EUROPEA PER ITER E LO SVILUPPO DELL'ENERGIA DA FUSIONE Totale		20	73

IMPRESA COMUNE PER L'ATTUAZIONE DELL'INIZIATIVA TECNOLOGICA CONGIUNTA SUI MEDICINALI INNOVATIVI			
GF II	1		1

GF III	1	1	1
IMPRESA COMUNE PER L'ATTUAZIONE DELL'INIZIATIVA TECNOLOGICA CONGIUNTA SUJ MEDICINALI INNOVATIVI Totale			
	1	1	2
IMPRESA COMUNE SESAR			
GF IV	2		2
IMPRESA COMUNE SESAR Totale			
	2		2
FONDAZIONE EUROPEA PER LA FORMAZIONE			
GF II	7	3	10
GF III	15	2	17
GF IV	6		6
FONDAZIONE EUROPEA PER LA FORMAZIONE Totale			
	28	5	33
FONDAZIONE EUROPEA PER IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO			
GF I	1	1	2
GF II	3	1	4
GF III	1		1
GF IV	3	1	4

FONDAZIONE EUROPEA PER IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO Totale				8	2	1	11
ISTITUTO EUROPEO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE							
	GF II		1	1			2
	GF IV			2			2
ISTITUTO EUROPEO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE Totale				1	3		4
ISTITUTO EUROPEO DI INNOVAZIONE E TECNOLOGIA							
	GF III		1				1
	GF IV			1			1
ISTITUTO EUROPEO DI INNOVAZIONE E TECNOLOGIA Totale				1	1		2
AGENZIA ESECUTIVA PER LA RETE TRANSEUROPEA DI TRASPORTO							
	GF I			1			1
	GF II		19				19
	GF III		13	6			19
	GF IV		12	10			22
AGENZIA ESECUTIVA PER LA RETE TRANSEUROPEA DI TRASPORTO Totale				44	17		61

MEDIATORE EUROPEO			
GF I	1	1	2
GF II	1	1	1
GF IV	3		3
MEDIATORE EUROPEO Totale		4	2
			6

OSSERVATORIO EUROPEO DELLE DROGHE E DELLE TOSSICODIPENDENZE			
GF I		3	3
GF II	11	1	12
GF III	4	5	9
GF IV	1		1
OSSERVATORIO EUROPEO DELLE DROGHE E DELLE TOSSICODIPENDENZE Totale		16	9
			25

AGENZIA DELL'UNIONE EUROPEA PER I DIRITTI FONDAMENTALI			
GF II	1	1	1
GF III	4	5	9
GF IV	1		1

AGENZIA DELL'UNIONE EUROPEA PER I DIRITTI FONDAMENTALI Totale						6	6	1	13
--	--	--	--	--	--	----------	----------	----------	-----------

UFFICIO PER L'ARMONIZZAZIONE NEL MERCATO INTERNO									
GF I				5				5	
GF II			8	6	5			19	
GF III			1	2				3	
GF IV			2	1				3	
UFFICIO PER L'ARMONIZZAZIONE NEL MERCATO INTERNO Totale						11	14	5	30

UFFICIO EUROPEO DI POLIZIA									
GF I			2					2	
GF III			24	37	4			65	
GF IV			2					2	
UFFICIO EUROPEO DI POLIZIA Totale						28	37	4	69

EUROJUST									
GF I			6	1				7	
GF II			2					2	

	GF III		6	7				13
	GF IV		8	8				16
EUROJUST Totale			22	16				38

PARLAMENTO EUROPEO								
	GF I		63	96	4			163
	GF II		143	46	17			206
	GF III		61	29	9			99
	GF IV		70	42	17			129
PARLAMENTO EUROPEO Totale			337	213	47			597

Totale generale			1769	1071	78			2918
EUROJUST Totale								

--	--	--	--	--	--	--	--	--

Allegato 2: Ripartizione per nazionalità nelle agenzie e nelle altre istituzioni¹¹

Istituzione	Altri	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Totale	
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA DELLE RETI E DELL'INFORMAZIONE								1				1	2	4		1						1							1	11
AGENZIA EUROPEA PER LE SOSTANZE CHIMICHE	2		2	1		1	1		1	4	16	3	1	3	1	2						3			1					41
AGENZIA EUROPEA PER LA GESTIONE DELLA COOPERAZIONE OPERATIVA ALLE FRONTIERE ESTERNE DEGLI STATI MEMBRI DELL'UE	3			1					1	2	1				1	1	2	3				59			1				1	76
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA AEREA			1				23		2		7	5	3	3	5	2	1	1				3			1					54
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO	1								16	4	2	2	2		1	3														25
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA MARITTIMA			5				1			4	1	1	1	1	1		2						10							25
AGENZIA EUROPEA DELL'AMBIENTE	9		4				6	8	1	4	4	3	3		2	2	2	2		3		2	1	1	1	2	1			55
AGENZIA EUROPEA PER I MEDICINALI	1	2	3	5			3		1	12	2	16	3	1	4	11	1			3		1	11	3	6	3		5		97
AGENZIA ESECUTIVA PER L'ISTRUZIONE, GLI AUDIOVISIVI E LA CULTURA	14	2	118	3		1	12	1	1	19	4	33	8	15	4	3	40	6	2	1		3	6	9	2	2	3	5		317

¹¹ Il numero in grassetto corrisponde all'ubicazione geografica dell'agenzia o dell'istituzione.

