



Consiglio
dell'Unione europea

Bruxelles, 5 agosto 2021
(OR. en)

11164/21

STAT 22
FIN 647

NOTA DI TRASMISSIONE

Origine:	Segretaria generale della Commissione europea, firmato da Martine DEPREZ, direttrice
Data:	4 agosto 2021
Destinatario:	Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, segretario generale del Consiglio dell'Unione europea
n. doc. Comm.:	COM(2021) 439 final
Oggetto:	RELAZIONE DELLA COMMISSIONE AL PARLAMENTO EUROPEO E AL CONSIGLIO che valuta il funzionamento dello statuto dei funzionari dell'Unione europea e il regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea

Si trasmette in allegato, per le delegazioni, il documento COM(2021) 439 final.

All.: COM(2021) 439 final



Bruxelles, 4.8.2021
COM(2021) 439 final

**RELAZIONE DELLA COMMISSIONE AL PARLAMENTO EUROPEO E AL
CONSIGLIO**

**Relazione della Commissione al Parlamento europeo e al Consiglio che valuta il
funzionamento dello statuto dei funzionari dell'Unione europea e il regime applicabile
agli altri agenti dell'Unione europea**

1. INTRODUZIONE

A norma dell'articolo 113 dello statuto dei funzionari (di seguito "statuto") e dell'articolo 142 bis del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA), la Commissione presenta al Parlamento europeo e al Consiglio una relazione sul funzionamento dello statuto e del RAA. La presente relazione attua le anzidette disposizioni.

2. AMBITO DELLA RELAZIONE

La presente relazione riguarda il periodo dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2019. L'inizio del periodo di riferimento corrisponde all'entrata in vigore dell'ultima riforma dello statuto (di seguito "la riforma del 2014"). La Commissione ha stabilito il 31 dicembre 2019 quale data finale del periodo di riferimento affinché la relazione sia basata su dati sufficientemente consolidati e verificati. Laddove possibile e se del caso, la presente relazione si riferisce anche agli sviluppi avvenuti a decorrere dal 2020.

Conformemente al principio di unicità dello statuto, la presente relazione riguarda tutto il personale statutario, ossia il personale inquadrato secondo lo statuto e il RAA.

Il colegislatore ha definito in maniera ampia l'ambito di applicazione materiale della presente relazione riferendosi al funzionamento dello statuto e del RAA in senso generale. La presente relazione riguarda pertanto sia questioni che sono oggetto delle relazioni periodiche che la Commissione presenta al colegislatore sia questioni sulle quali la Commissione riferisce per la prima volta nelle proprie relazioni¹ dal 2014. Inoltre, allo scopo di fornire un quadro più completo del funzionamento dello statuto e del RAA nel periodo di riferimento, la presente relazione fa riferimento anche ad atti concernenti l'applicazione complessiva dello statuto e del RAA presentati da altre istituzioni dell'UE.

3. RELAZIONI SULL'APPLICAZIONE DELLO STATUTO E DEL RAA ADOTTATE NEL PERIODO 2014-2019

3.1. Relazioni a norma dell'articolo 16, paragrafo 4, dello statuto in materia di etica

La riforma dello statuto del 2014 ha rafforzato il quadro etico e giuridico introducendo nuove disposizioni che prevedono la valutazione della sussistenza di conflitti d'interesse al momento dell'assunzione o del reinserimento dopo un periodo di aspettativa per motivi personali. Tali disposizioni affrontano in maniera esplicita la questione relativa allo svolgimento di attività di lobbying e di consulenza durante i periodi di aspettativa per motivi personali².

Oltre alla possibilità esistente di imporre condizioni, compreso il divieto di esercitare una determinata attività, a norma dell'articolo 16, secondo comma, la riforma ha introdotto anche una disposizione specifica ed esplicita per gli ex dirigenti di inquadramento

¹ Articolo 6 dello statuto riguardante l'allegato I, sezione B, e il personale AST/SC e AST in transizione.

² La Commissione adotta regolarmente decisioni di autorizzazione subordinate a determinate condizioni (quali il divieto per un funzionario di occuparsi di casi specifici di cui si è occupato presso la Commissione). Un'attività professionale esterna che comporti attività di lobbying e consulenza riguardanti la Commissione e che potrebbe portare a un'incompatibilità effettiva o potenziale con gli interessi legittimi della Commissione deve essere rifiutata. La Commissione svolge all'incirca 700 controlli all'anno contro i conflitti di interesse che riguardano attività professionali esterne il cui svolgimento è previsto durante i periodi di aspettativa per motivi personali.

superiore ai quali l'autorità che ha il potere di nomina vieta in linea di principio, a norma dell'articolo 16, terzo comma, dello statuto di svolgere attività di lobbying o di consulenza presso il personale della loro ex istituzione di appartenenza nell'anno successivo alla cessazione dal servizio.

A norma dell'articolo 16, quarto comma, dello statuto, ciascuna istituzione pubblica ogni anno informazioni sull'applicazione della disposizione di cui sopra riguardante gli ex dirigenti di inquadramento superiore, compreso un elenco dei casi esaminati (allegato 1).

Lo statuto, come modificato dall'ultima riforma, rappresenta pertanto una base solida per far fronte al rischio di situazioni di conflitto di interesse reali, percepite o potenziali che riguardino il personale dell'UE. Su questa base la Commissione riesamina regolarmente il proprio quadro giuridico interno e le proprie pratiche in modo da integrarvi gli insegnamenti tratti dall'esperienza, inserendo, come migliori prassi, i suggerimenti e le raccomandazioni provenienti da altre istituzioni³.

3.2. Relazione ai sensi dell'articolo 27 dello statuto e dell'articolo 12 del RAA sull'equilibrio geografico

Il 15 giugno 2018 la Commissione ha adottato una relazione sull'equilibrio geografico⁴. Tale relazione riguarda un periodo di tre anni che ha inizio il 1° gennaio 2014 in linea con quanto previsto dall'articolo 27 dello statuto.

La relazione ha concluso che in seno alla Commissione 10 nazionalità su tutti gli Stati membri pre-2004⁵ sono significativamente sottorappresentate tra gli amministratori di grado iniziale. Questi dieci Stati membri saranno progressivamente sempre più sottorappresentati nei prossimi anni a meno che non siano al più presto adottate misure mirate ad aumentare le assunzioni di personale proveniente dai medesimi. Sebbene anche in altre istituzioni e agenzie siano riscontrabili alcuni squilibri, questi non sono significativi o non sono giustificati da criteri obiettivi.

La relazione mostra altresì che vi è uno stretto legame tra la sottorappresentanza e un modesto interesse per una carriera nella funzione pubblica europea, che si riflette in un basso livello di partecipazione dei cittadini di tali paesi ai concorsi generali indetti e gestiti dall'Ufficio europeo di selezione del personale (EPSO).

A seguito dell'adozione della suddetta relazione, la Commissione e altre istituzioni si stanno impegnando, in collaborazione con l'EPSO, per individuare misure mirate a stabilire un equilibrio. In questo contesto, nell'aprile del 2019 è stato istituito un gruppo

³ Nel giugno 2018 la Commissione ha adottato la decisione della Commissione C(2018) 4048 sulle attività e sugli incarichi esterni e sulle attività professionali dopo la cessazione dal servizio allo scopo di chiarire meglio i criteri che essa utilizza per valutare le attività svolte durante il servizio e dopo la sua cessazione. Inoltre nel 2019 sono state adottate nuove linee guida aggiornate relative ai social media per tener conto dei cambiamenti avvenuti nel contesto dei social media e fornire indicazioni, orientamenti e regole ai funzionari che partecipano a tali piattaforme a titolo personale.

⁴ Relazione della Commissione al Parlamento europeo e al Consiglio ai sensi dell'articolo 27 dello statuto dei funzionari dell'Unione europea e dell'articolo 12 del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (equilibrio geografico) del 15 giugno 2018 e una rettifica tecnica del 24 agosto 2018 (COM(2018) 377 final/2).

⁵ Danimarca, Germania, Irlanda, Francia, Lussemburgo, Paesi Bassi, Austria, Portogallo, Finlandia e Svezia.

di lavoro specifico interistituzionale che ha rivolto una serie di raccomandazioni al consiglio d'amministrazione di EPSO.

Contemporaneamente, il 29 ottobre 2020, la Corte dei conti europea ha pubblicato una relazione speciale sull'adeguatezza del processo di selezione basato su concorsi di EPSO⁶. In primo luogo, la relazione ha evidenziato soprattutto che la comunicazione e gli eventi mirati ai paesi i cui cittadini sono sottorappresentati nei concorsi o tra il personale dell'UE dovevano ancora produrre un impatto visibile sull'equilibrio geografico dei candidati. La Corte dei conti europea ha inoltre osservato che una parte di coloro che hanno vinto un concorso ha già un impiego presso una delle istituzioni come agente temporaneo o contrattuale. Di fatto, secondo le stime della Commissione, ciò vale per un'ampia quota di vincitori dei concorsi EPSO (che a seconda del gruppo di funzioni può rappresentare anche la maggioranza), soprattutto nel caso dei concorsi per profili generici, in cui circa i due terzi dei vincitori hanno già un impiego presso una delle istituzioni⁷. Ciò si ripercuote sul livello di rappresentanza dei cittadini di ciascuno Stato membro tra il personale delle istituzioni.

La relazione della Corte dei conti europea ha evidenziato inoltre che da un'indagine svolta presso i dirigenti intermedi del Parlamento europeo, della Commissione europea e della Corte di giustizia sulle loro recenti esperienze in materia di assunzioni è emerso che il 22 % dei funzionari amministratori recentemente assunti aveva meno di 35 anni. Il 62 % aveva oltre 40 anni. È probabile quindi che avessero già all'attivo almeno dieci anni di esperienza quando sono stati assunti dalle istituzioni, più di quanto è di norma richiesto per tali gradi di concorso. È possibile che la discrepanza tra l'esperienza professionale pregressa e i gradi di concorso si ripercuota a sua volta sull'attrattiva dei concorsi dell'UE negli Stati membri sottorappresentati.

La relazione contiene una serie di raccomandazioni, in particolare volte a migliorare la capacità dell'EPSO di adattarsi a un contesto di selezione del personale in rapida evoluzione, fattore che dovrebbe potenziare l'attrattiva delle carriere nelle istituzioni dell'UE.

3.3. Relazioni ai sensi degli articoli 56 bis, 56 ter e 56 quater dello statuto sulle indennità speciali che possono essere concesse per il servizio continuo o a turni, le permanenze e taluni lavori di carattere gravoso

Nel corso del periodo di riferimento, ai sensi degli articoli 56 bis, 56 ter e 56 quater dello statuto riguardanti le indennità speciali che possono essere concesse per il servizio continuo o a turni, le permanenze e taluni lavori di carattere gravoso, la Commissione ha adottato sei relazioni sull'utilizzo di tali indennità dal 2014 al 2019⁸.

⁶ Relazione speciale n. 23/2020 della Corte dei conti europea: "Ufficio europeo di selezione del personale: è tempo di adattare il processo di selezione all'evolversi delle esigenze in termini di assunzioni", consultabile [qui](#).

⁷ Ciò è dovuto in parte al fatto che un'ampia percentuale di candidati (un terzo) ha già un impiego presso una delle istituzioni e che tali candidati tendono a ottenere risultati migliori nei test.

⁸ Relazioni COM(2016) 832 final, COM(2017) 96 final, COM(2018) 38 final, COM(2019) 217 final, COM(2020) 634 final, COM(2021) 204 final.

Tali relazioni hanno dimostrato che rispetto a tutte le altre istituzioni, la Commissione è quella che ricorre maggiormente⁹ all'indennità di permanenza ed è l'unica ad avvalersi dell'indennità per i lavori di carattere gravoso¹⁰ (allegati 2-4). Nel contempo, il Parlamento europeo e il Consiglio si avvalgono soprattutto delle indennità per il servizio continuo o a turni. L'incremento osservato nel ricorso al servizio continuo o a turni ha avuto un impatto diretto significativo sulle spese di bilancio complessive¹¹ (allegato 5).

3.4. Relazione in conformità dell'articolo 77 dello statuto che valuta l'età pensionabile legale

La relazione della Commissione che valuta l'età pensionabile legale è stata adottata nel corso della procedura di adozione interna della presente relazione¹².

3.5. Relazioni sull'applicazione dell'allegato XI dello statuto

Il metodo attualmente utilizzato per l'attualizzazione annuale delle retribuzioni e delle pensioni del personale dell'UE e delle alte cariche delle istituzioni dell'UE è stato adottato nell'ambito della riforma dello statuto del 2014. Lo statuto prevede che tale metodo resti in vigore almeno fino alla fine del 2023. Lo statuto ha stabilito precisi obblighi informativi per la Commissione (vale a dire, relazioni annuali, una relazione intermedia e una relazione finale).

A norma dell'articolo 15, paragrafo 4, dell'allegato XI dello statuto, la Commissione ha presentato una relazione intermedia sull'applicazione dell'allegato XI nel dicembre 2018. La relazione ha concluso che durante il periodo al quale si riferisce la valutazione l'allegato XI è stato applicato in conformità delle norme applicabili¹³.

Nel periodo tra il 2015 e il 2020 la Commissione ha altresì adottato sei relazioni annuali sull'incidenza sul bilancio dell'attualizzazione delle retribuzioni e delle pensioni. Dopo una fase iniziale di aumento superiore alla media dell'attualizzazione nel 2015 e 2016 (che potrebbe essere interpretata come effetto di "recupero" negli Stati membri dopo la crisi socio-economica del 2008-2012), i successivi esercizi annuali del 2017, 2018 e 2019 hanno portato ad aumenti moderati dei salari nominali.

Per quanto riguarda l'applicazione del principio di parità del potere d'acquisto tra il personale dell'UE nelle diverse sedi di servizio attraverso il sistema dei coefficienti

⁹ Nella Commissione le indennità di permanenza sono legate sostanzialmente ai settori della sicurezza, degli impianti tecnici e dei servizi informatici, oltre che all'assistenza 24 ore al giorno e 7 giorni su 7 agli Stati membri (cfr. allegato 2).

¹⁰ A questa indennità hanno fatto ricorso soprattutto i Centri comuni di ricerca, la DG Energia e l'Ufficio per le infrastrutture e la logistica (OIB). Il ricorso a questa indennità è legato alla sicurezza individuale, alla sede di lavoro disagiata e alla natura del lavoro (cfr. allegato 3).

¹¹ Il maggiore ricorso all'indennità per servizio continuo o a turni è riconducibile all'apertura del nuovo Palazzo Europa nel 2016, che è sede del Consiglio, e alla decisione del Parlamento europeo di ammettere al beneficio dell'indennità per servizio continuo o a turni gli agenti di sicurezza e prevenzione onde evitare di ricorrere alla compensazione per la prestazione di ore supplementari che avrebbe avuto un impatto maggiore sulle spese di bilancio.

¹² Relazione della Commissione al Parlamento europeo e al Consiglio in conformità dell'articolo 77 dello statuto dei funzionari (COM(2021) 94 final).

¹³ Relazione della Commissione al Parlamento europeo e al Consiglio sull'applicazione dell'allegato XI dello statuto e dell'articolo 66 bis dello statuto (COM(2018) 830 final).

correttori, sono state individuate alcune questioni da monitorare con attenzione nel corso del periodo di applicazione 2018-2022.

È opportuno notare che nel 2020 la clausola di eccezione di cui all'articolo 11 dell'allegato XI è stata applicata automaticamente a causa della contrazione dell'economia dovuta alla pandemia di COVID-19. Di conseguenza l'incremento del potere d'acquisto di cui hanno beneficiato i funzionari nazionali delle amministrazioni centrali degli Stati membri di riferimento nel periodo tra luglio 2019 e luglio 2020 non è rientrato nell'attualizzazione relativa al 2020 ed è stato rinviato fino a quando il PIL dell'UE non sarà tornato ai livelli pre-crisi.

Dal momento che il metodo prevede clausole di attualizzazione automatica annuale e di crisi automatica, esso ha ovviato efficacemente alle difficoltà di applicazione dei metodi precedenti. Nel contempo esso è rimasto costantemente oggetto di osservazione da parte del Parlamento europeo e del Consiglio tramite relazioni annuali presentate dalla Commissione.

L'applicazione dell'allegato XI sarà oggetto di ulteriore analisi nella relazione finale sull'andamento del potere d'acquisto dei funzionari dell'UE e dei funzionari nazionali che la Commissione è tenuta a presentare al Parlamento europeo e al Consiglio entro marzo 2022. Sulla base di tale relazione la Commissione presenterà, se del caso, una proposta legislativa per modificare le disposizioni dello statuto sul metodo.

3.6. Relazione sull'applicazione dell'allegato XII dello statuto

Nel dicembre 2018 la Commissione ha presentato altresì una relazione intermedia sull'applicazione dell'allegato XII¹⁴. Dalla relazione è emerso che l'applicazione dell'allegato XII dello statuto ha raggiunto lo scopo specifico di garantire l'equilibrio del regime delle pensioni dei funzionari (inclusa la garanzia che il contributo al regime delle pensioni versato dal personale al bilancio copra un terzo dei diritti alla pensione maturati ogni anno). La relazione ha confermato inoltre che le riforme dello statuto del 2004 e del 2014 hanno prodotto un aumento progressivo dei risparmi annuali risultanti dalla riduzione delle prestazioni e dall'aumento dell'età pensionabile¹⁵.

L'applicazione dell'allegato XII sarà oggetto di ulteriore analisi nella relazione finale che la Commissione è tenuta a presentare al Parlamento europeo e al Consiglio nel 2022. Sulla base di tale relazione, la Commissione presenterà, se del caso, una proposta legislativa per modificare le disposizioni dello statuto sul funzionamento del regime delle pensioni.

3.7. Relazioni a norma dell'articolo 28 bis, paragrafo 11, del RAA sulla situazione finanziaria del regime di assicurazione contro la disoccupazione

A norma dell'articolo 28, paragrafo 10, del RAA, la Commissione presenta ogni due anni una relazione sulla situazione finanziaria del regime di assicurazione contro la disoccupazione. Durante il periodo di riferimento la Commissione ha adottato due

¹⁴ Relazione della Commissione al Parlamento europeo e al Consiglio sull'applicazione dell'allegato XII dello statuto dei funzionari (COM(2018) 829 final).

¹⁵ Il dato è stato confermato dalla relazione speciale n. 15/2019 della Corte dei conti europea intitolata "L'attuazione alla Commissione del pacchetto di riforma delle condizioni di impiego del 2014: risparmi cospicui, ma non privi di conseguenze per il personale".

relazioni¹⁶. Da tali relazioni sono emersi disavanzi consecutivi registrati ogni anno dal 2013 al 2015 che hanno comportato una riduzione della riserva del fondo di disoccupazione¹⁷. Gli esercizi 2016, 2017 e 2018 hanno prodotto eccedenze consecutive grazie alle quali la riserva è nettamente aumentata¹⁸.

Conformemente alle conclusioni della relazione del 2016 sulla situazione finanziaria del regime di assicurazione contro la disoccupazione e tenendo conto in particolare dei fattori di rischio individuati, la Commissione ha tenuto regolarmente sotto controllo la situazione finanziaria del regime. In particolare, la Commissione ha continuato a valutare se l'equilibrio del regime richiedesse un adeguamento dell'aliquota contributiva che costituisce la base per il finanziamento del fondo. Tale adeguamento non è stato necessario fino alla fine del 2019.

3.8. Relazioni a norma dell'articolo 79 del RAA sul ricorso agli agenti contrattuali

Ai sensi dell'articolo 79, paragrafo 3, del RAA, la Commissione presenta relazioni annuali sul ricorso agli agenti contrattuali. La Commissione ha adempiuto a tale obbligo per gli anni dal 2014 al 2018, mentre al momento della stesura della presente relazione le relazioni relative al 2019 e al 2020 sono in fase di preparazione. Tutti i dati si riferiscono al 31 dicembre di ogni anno.

3.8.1. Evoluzione del numero di agenti contrattuali

Alla fine del 2014 la Commissione, le altre istituzioni e agenzie impiegavano 11 064 agenti contrattuali. Quattro anni dopo il numero degli agenti contrattuali impiegati dalle stesse ammontava a 13 841 (+25,1 %) (allegato 6).

Tale aumento varia notevolmente a seconda dei diversi gruppi di istituzioni/agenzie. Laddove nello stesso periodo la Commissione presenta una variazione pari a +12,4 %, altre istituzioni registrano un aumento pari +27,7 % e le agenzie pari a +54,7 % (cfr. allegati 6 e 7). Inoltre il tasso di incremento è stato variabile nel tempo, in particolare per la Commissione e le agenzie negli anni 2017 e 2018. Nello specifico, la Commissione ha registrato incrementi non superiori all'1 % nel 2017 e 2018.

È opportuno notare che, come per i funzionari e gli agenti temporanei, l'assunzione di agenti contrattuali avviene in base al profilo richiesto e alle abilità professionali e alle competenze linguistiche dei candidati, senza che siano stabilite quote nazionali.

Gli allegati da 8 a 11 presentano la distribuzione degli agenti contrattuali per nazionalità e gruppo di funzioni rispettivamente nel 2014 e 2018. Per quanto concerne la nazionalità degli agenti contrattuali, le prime quattro nazionalità rappresentate dalla popolazione degli agenti contrattuali sono quelle di Italia, Belgio, Francia e Spagna, che concorrono complessivamente al 60 % del totale degli agenti contrattuali. Nei gruppi di funzioni

¹⁶ Relazione 2009-2015 sulla situazione finanziaria del regime di assicurazione contro la disoccupazione a favore degli ex agenti temporanei o contrattuali e degli assistenti parlamentari accreditati che si trovino senza impiego dopo la cessazione dal servizio presso un'istituzione dell'Unione europea (COM(2016) 754 final) e relazione 2013-2018 sulla situazione finanziaria del regime di assicurazione contro la disoccupazione a favore degli ex agenti temporanei o contrattuali e degli assistenti parlamentari che si trovino senza impiego dopo la cessazione dal servizio presso un'istituzione dell'Unione europea.

¹⁷ La riserva del fondo è passata da 16 milioni di EUR nel 2009 a soli 2 milioni di EUR nel 2015.

¹⁸ Alla fine del 2018 la riserva del fondo ammontava a 28 milioni di EUR.

(GF) III e IV, gli agenti contrattuali di questi quattro Stati membri rappresentano il 55 % del totale degli agenti contrattuali in questi gruppi di funzioni. La composizione della rappresentanza geografica dipende da una combinazione di fattori, in particolare la vicinanza ai luoghi di lavoro di ciascuna istituzione (per la Commissione, principalmente Bruxelles, la città di Lussemburgo e Ispra), i livelli delle retribuzioni e la durata dei contratti offerti.

3.8.2. *Struttura delle carriere degli agenti contrattuali*

L'articolo 80 del RAA stabilisce una corrispondenza tra il gruppo di funzioni e le mansioni espletate (allegato 12).

Nel novembre 2017 sono entrate in vigore le nuove disposizioni generali di esecuzione (DGE) per gli agenti contrattuali¹⁹. Tali disposizioni consentono di allineare il gruppo di funzioni al livello delle funzioni espletate²⁰. Il primo esercizio, che ha riguardato gli agenti contrattuali con sede a Lussemburgo, si è svolto nel 2019 ed è stato seguito da ulteriori esami e modifiche nei gruppi di funzioni²¹. Sono attualmente allo studio ulteriori esercizi che saranno avviati in base a una valutazione più ampia della corrispondenza tra il livello delle mansioni e il gruppo di funzioni equivalente.

3.8.3. *Concorsi interni aperti agli agenti contrattuali presso la Commissione*

A norma dell'articolo 82, paragrafo 7, del RAA, gli agenti contrattuali possono partecipare in via eccezionale ai concorsi interni per funzionari. Nel 2016 e nel 2018 sono stati banditi due concorsi interni aperti agli agenti contrattuali (allegato 13). La Commissione non possiede informazioni sul ricorso a tale disposizione da parte di altre istituzioni.

4. RELAZIONI AD HOC A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLO STATUTO

4.1. **Relazione in conformità dell'articolo 6, paragrafo 3, sui tassi di promozione stabiliti nell'allegato I, sezione B**

Ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 2, dello statuto in materia di posti vacanti nella tabella dell'organico, la Commissione è tenuta a garantire che a decorrere dal 1° gennaio 2014 i posti che risultano vacanti in ciascun grado della tabella dell'organico (cioè i posti assegnati a ciascuna istituzione) al 1° gennaio di ogni anno corrispondano al numero di funzionari del grado inferiore in attività di servizio al 1° gennaio dell'anno precedente, moltiplicato per la percentuale stabilita per tale grado all'allegato I, sezione B, dello statuto.

¹⁹ Decisione della Commissione del 16.10.2017 sulle disposizioni generali di esecuzione dell'articolo 79, paragrafo 2, del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, che disciplina il regime applicabile agli agenti contrattuali impiegati dalla Commissione ai sensi degli articoli 3 bis e 3 ter del medesimo (C(2017) 6760 final).

²⁰ Ai sensi dell'articolo 13, paragrafo 1, della decisione della Commissione C(2017) 6760 final, in applicazione dell'articolo 87, paragrafo 4, del RAA "un agente contrattuale di cui all'articolo 3 bis può accedere a un gruppo di funzioni superiore soltanto partecipando ad una procedura generale di selezione".

²¹ Durante l'esercizio del 2019, a Lussemburgo 25 agenti contrattuali che espletavano mansioni corrispondenti a un gruppo di funzioni più alto sono stati spostati al gruppo di funzioni appropriato. Questi spostamenti sono avvenuti tra tutti i gruppi di funzioni. Nel 2020 è stato avviato un esercizio analogo per far fronte in modo specifico alla situazione dei coordinatori nel settore dell'educazione in servizio presso l'Ufficio per le infrastrutture e la logistica nella sede di Lussemburgo, al fine di garantire che il loro gruppo di funzioni corrispondesse alle mansioni effettivamente espletate. Un altro esercizio, circoscritto ai profili del gruppo di funzioni I, sta per essere avviato per l'Ufficio per le infrastrutture e la logistica nelle sedi di Bruxelles e Lussemburgo.

L'autorità competente in materia di bilancio è vincolata a tali percentuali, il che garantisce alle istituzioni di disporre di un numero definito di posti vacanti per ciascun grado. È quindi compito di ciascuna istituzione definire la propria politica del personale nei limiti di tale garanzia, tenendo conto del proprio contesto e dei propri obiettivi specifici.

Rendere disponibili posti vacanti in un determinato grado consente alle istituzioni di promuovere, certificare (vale a dire nominare funzionari appartenenti al gruppo di funzioni degli assistenti (AST) a un posto di amministratore (AD)) o assumere entro i limiti dei gradi di assunzioni fissati dallo statuto. L'articolo 6 dello statuto conferisce una struttura alla tabella dell'organico stabilendo una regola relativa alla disponibilità di posti vacanti e ispirandosi al principio della promozione basata sull'esame comparativo dei meriti di cui all'articolo 45.

Presso la Commissione sono presenti due tipi di promozioni. Le promozioni di *première filière* (cioè relative alle nomine a posti di capo unità, consigliere, esperto ad alto livello e assistente superiore), riportate per tutte le istituzioni nell'allegato 14, e di *seconde filière*, che comprendono tutti i gradi previsti dal regolare esercizio di promozione annuale, riportate per tutte le istituzioni nell'allegato 15²². Nei 21 gradi previsti dall'esercizio di promozione annuale si possono distinguere tre categorie principali.

La prima categoria comprende i gradi nei quali il numero effettivo di promozioni al grado superiore è pari²³ alle soglie stabilite dall'articolo 6 dello statuto. Questi comprendono i gradi AD 11, 10, 9, 8 e 7 e i gradi AST 8, 7, 6, 5 e 4.

La seconda categoria comprende i gradi nei quali il numero effettivo di promozioni al grado superiore supera le soglie stabilite dall'articolo 6 dello statuto. Questi comprendono i gradi AD 6 e 5 e i gradi AST 3, 2, 1²⁴ e D4 (un grado intermedio introdotto dalla riforma dello statuto del 2004).

Per quanto concerne il grado AST D4, in assenza di assunzioni per questo grado, la sua popolazione sta diminuendo negli anni. Di conseguenza la quota di funzionari idonei alla promozione sulla base del merito è nel tempo diminuita ("effetto di svuotamento del grado"). La stessa considerazione vale, *mutatis mutandis*, per il grado AST 1 per il periodo 2014-2017.

Per quanto concerne i gradi AD 5 e AD 6, i tassi di promozione più elevati che si registrano per questi due gradi iniziali possono essere motivati dal desiderio dell'amministrazione di incoraggiare i funzionari recentemente nominati conferendo loro una promozione iniziale relativamente veloce sulla base del merito.

La terza categoria comprende i gradi nei quali il numero effettivo delle promozioni al grado superiore non raggiunge le soglie stabilite dall'articolo 6 dello statuto. Questi comprendono i gradi AD 12 e 13, il grado AST 10 e i gradi AST-SC 2 e 1.

²² I dati riportati negli allegati 14 e 15 presentano i tassi di promozione. In generale, per i gradi relativi a una popolazione stabile e che hanno raggiunto una "velocità di crociera", si osserva una relazione tra i tassi di promozione e il periodo di servizio espletato nel grado.

²³ Con una variazione positiva o negativa che non supera il 2 %.

²⁴ L'unica eccezione riguarda il 2019.

Per quanto concerne i gradi AST-SC, dato che le prime assunzioni risalgono al 2015 si registra una riduzione automatica dei tassi di promozione in questi gradi nei primi tre esercizi di promozione. Il tasso di promozione è aumentato nel corso del tempo per via del cosiddetto "effetto riempimento del grado" e i dati relativi al 2019 mostrano che la soglia stabilita per il grado AST-SC 2 è già stata superata. Il tasso di promozione per il grado AST-SC 1 è stato raggiunto nel 2020 con il venir meno dell'"effetto riempimento del grado".

Per quanto concerne il grado AST 10, a seguito della riforma dello statuto del 2014, soltanto i funzionari di grado AST 9 nominati assistenti superiori diventano AST 10 (*première filière*). Pertanto la popolazione di grado AST 10 corrisponde direttamente al numero di funzionari nominati assistenti superiori, fattore che spiega le notevoli variazioni dei tassi di promozione in seno a questo grado nel corso del tempo.

Per quanto concerne i gradi AD 12 e AD 13, alla luce delle disposizioni in materia di carriere introdotte dalla riforma dello statuto del 2014, i tassi di promozione calcolati in base alla popolazione in attività di servizio (a prescindere dal possesso dei requisiti per essere promossi) sono bassi. Ciò è imputabile soprattutto all'esigenza di correlare le promozioni ai gradi superiori con il posto occupato.

4.2. Relazione in conformità dell'articolo 6, paragrafo 4, dello statuto sul gruppo di funzioni AST/SC e delle disposizioni transitorie di cui all'articolo 31 dell'allegato XIII riguardanti il gruppo di funzioni AST

4.2.1. Carriere AST

La riforma del 2014 ha cercato di far fronte agli effetti provocati dalle modifiche apportate alla carriera degli assistenti generali (AST) dalla riforma del 2004. Quest'ultima ha riunito le categorie di segretari, commessi e assistenti nel gruppo di funzioni AST e ha rafforzato la progressione delle carriere lineari mediante promozioni. In particolare, questa modifica ha creato uno squilibrio tra la retribuzione e il grado, da una parte, e il livello di responsabilità, dall'altra²⁵.

In tale contesto e in linea con le modifiche apportate alle carriere del gruppo di funzioni AD²⁶, la riforma dello statuto del 2014 ha ristrutturato le carriere del personale AST al fine di rafforzare la correlazione tra grado e funzione. La progressione di carriera mediante promozioni non va oltre il grado AST 9, mentre l'accesso ai gradi AST 10 e AST 11 dipende dal superamento di una procedura di selezione per un posto di assistente di livello superiore, per il quale è richiesto il massimo livello di competenze e responsabilità per questa categoria.

Infine, dal 2014 gli assistenti non sono più assunti per le mansioni di segreteria e d'ufficio, per le quali è stato creato il gruppo di funzioni AST/SC.

²⁵ Relazione al Parlamento europeo e al Consiglio, Equivalenza tra la nuova struttura delle carriere e quella precedente, 30.03.2011, (COM(2011) 171 final).

²⁶ La riforma dello statuto del 2014 ha limitato l'accesso agli ultimi due gradi della carriera non dirigenziale (AD 13 e AD 14) agli esperti ad alto livello e agli assistenti di livello superiore.

4.2.2. Gruppo di funzioni AST/SC

I funzionari di grado AST/SC svolgono mansioni d'ufficio e di segreteria, gestione di un ufficio e altre mansioni equivalenti che richiedono un certo livello di autonomia. Questo gruppo di funzioni si compone di sei gradi, dal grado SC 1 al grado SC 6.

Con la creazione del gruppo di funzioni AST/SC, ai sensi della riforma dello statuto del 2014, le funzioni di segreteria e d'ufficio sono state a tutti gli effetti separate dal gruppo di funzioni AST. Di conseguenza l'assunzione di segretari e commessi si è svolta esclusivamente nell'ambito del gruppo di funzioni AST/SC.

Nel corso del tempo è stata organizzata e completata una serie di concorsi per il personale AST/SC. I primi funzionari di grado AST/SC sono stati assunti nel 2015. In seguito, nel 2016 e nel 2018 l'istituzione ha organizzato due concorsi interni. I due concorsi riguardavano profili di segretario, commesso e personale destinato a funzioni di assistenza amministrativa e tecnica nei gradi SC 1 o SC 2.

4.2.3. Assistenti in transizione

Ai sensi dell'articolo 31, paragrafo 2, dell'allegato XIII dello statuto, a decorrere dal 1° gennaio 2014 è stata introdotta una serie di misure transitorie per il personale AST assunto anteriormente a tale data. Tali norme transitorie erano necessarie per applicare le nuove norme e contemporaneamente salvaguardare i diritti acquisiti dal personale che era stato assunto prima dell'entrata in vigore delle modifiche.

A norma della riforma del 2014, i membri del personale AST in servizio al 31 dicembre 2013 presso la Commissione sono stati classificati come segue²⁷:

- i funzionari di grado AST 10 e AST 11 sono stati inquadrati come "assistenti di livello superiore in transizione";
- i funzionari che anteriormente al 1° maggio 2004 appartenevano all'ex categoria B o alle ex categorie C o D e che sono entrati a far parte senza restrizione del gruppo di funzioni AST, nonché i funzionari di grado AST, assunti dopo il 1° maggio 2004, sono stati tutti inquadrati come "assistenti in transizione";
- i funzionari che anteriormente al 1° maggio 2014 appartenevano all'ex categoria C sono stati inquadrati come "assistenti amministrativi in transizione";
- i funzionari che anteriormente al 1° maggio 2014 appartenevano all'ex categoria D sono stati inquadrati come "agenti di supporto in transizione".

Nell'allegato 16 figurano i dati per ogni tipo di posto in transizione. Dall'entrata in vigore della riforma dello statuto del 2014 il numero di assistenti in transizione è nettamente diminuito a seguito del progressivo pensionamento del personale che era in servizio al 31 dicembre 2013 e del superamento dalla condizione di transizione del personale che si è candidato per un posto vacante.

4.2.4. Evoluzione del personale AST e AST/SC

Al 31 dicembre 2019, su 32 847 membri del personale in attività di servizio presso la Commissione 7 824 (24 %) erano funzionari di grado AST e agenti temporanei. Rispetto al 2014 il numero degli assistenti è diminuito del 24 %. Sebbene in misura non sempre analoga, anche altre istituzioni dell'UE hanno registrato un calo della popolazione di grado AST (allegato 17).

²⁷ Una descrizione dei posti in transizione figura nell'allegato 16.

La diminuzione del personale appartenente alla categoria AST dipende in parte dalla creazione del gruppo di funzioni AST/SC che ha bloccato le assunzioni di assistenti (AST) per le mansioni d'ufficio e di segreteria e dalla riduzione del numero complessivo di funzioni AST. Nel contesto dei tagli del personale avvenuti nel periodo 2013-2017, i servizi della Commissione, costretti a ridurre il proprio personale hanno tendenzialmente rinunciato ai posti AST a favore di posti AD.

Nel contempo, il personale AST/SC è aumentato e attualmente rappresenta circa il 10 % della popolazione complessiva AST e AST/SC o il 2,7 % del totale del personale (funzionari e agenti temporanei)

Nel corso degli ultimi sei anni la popolazione di funzionari che appartenevano alle ex categorie C e D è più che dimezzata (55 %). Tale riduzione è dovuta soprattutto ai pensionamenti. Soltanto un sesto dei flussi in uscita riguarda il personale che è entrato a far parte senza restrizione del gruppo di funzioni AST, in conformità dell'articolo 31, paragrafo 3, dell'allegato XIII dello statuto.

5. ATTO DELEGATO ADOTTATO DALLA COMMISSIONE AI SENSI DELLO STATUTO

Ai sensi degli articoli 111 e 112 dello statuto, alla Commissione è conferito il potere di adottare atti delegati su taluni aspetti delle condizioni di lavoro e taluni aspetti dell'applicazione delle disposizioni in materia di retribuzioni e di sistema di sicurezza sociale.

In primo luogo, durante il periodo di riferimento la Commissione ha effettivamente riesaminato i tassi relativi alle spese di missione negli Stati membri dell'UE²⁸ mediante un atto delegato. Il riesame è stato effettuato alla luce di una relazione di Eurostat sull'evoluzione degli indici dei prezzi degli alberghi, dei ristoranti e dei servizi di ristorazione.

L'adozione dell'atto delegato si è svolta in conformità della procedura stabilita nella convenzione d'intesa tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sugli atti delegati²⁹, anche attraverso consultazioni informali con esperti in materia di statistica e bilancio degli Stati membri e dell'amministrazione del Parlamento europeo.

L'adozione del regolamento delegato (UE) 2016/1611 della Commissione³⁰ ha rappresentato il primo riesame dei tassi delle spese di missione mediante un regolamento delegato della Commissione³¹ dal 2005³².

²⁸ L'articolo 13, paragrafo 3, dell'allegato VII dello statuto prevede che i tassi dei rimborsi delle spese di missione, cioè l'indennità giornaliera e il massimale per le spese di alloggio (albergo), siano riesaminati ogni due anni mediante atti delegati.

²⁹ In allegato all'accordo interistituzionale "Legiferare meglio", firmato il 13 aprile 2016.

³⁰ Regolamento delegato (UE) 2016/1611 della Commissione, del 7 luglio 2016, concernente il riesame della tabella delle indennità di missione dei funzionari e altri agenti dell'Unione europea negli Stati membri.

³¹ Il regolamento (UE, Euratom) n. 1023/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 22 ottobre 2013, ha modificato il meccanismo di riesame disponendo l'adozione di un atto delegato (articoli 111 e 112 dello statuto).

³² Gli ultimi riesami erano stati condotti nel 2006 mediante regolamenti del Consiglio (per gli Stati membri UE-25).

In secondo luogo, la Commissione ha altresì ritenuto di avvalersi dei propri poteri delegati nel settore della sicurezza sociale al fine di valutare la possibilità di aumentare i contributi al fondo per la disoccupazione del personale ai sensi del RAA³³. Il successivo miglioramento della situazione finanziaria del fondo non ha reso più necessaria l'adozione di tale atto.

6. NORME DI APPLICAZIONE ADOTTATE DALLA COMMISSIONE E DA ALTRE ISTITUZIONI

6.1. Norme di applicazione adottate dalla Commissione e da altre istituzioni

Ciascuna istituzione dell'UE gode di autonomia relativamente all'applicazione dello statuto e del RAA al proprio personale. Nell'ambito della riforma dello statuto del 2014, il colegislatore ha armonizzato il quadro legislativo e ha rafforzato la governance³⁴, in particolare introducendo l'obbligo per la Commissione di riferire sulle norme di applicazione dello statuto e del RAA adottate dall'autorità che ha il potere di nomina in ciascuna istituzione, in conformità dell'articolo 110, paragrafo 6, dello statuto.

Nel 2017 la Commissione ha adottato una prima relazione, relativa al periodo dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2016, dalla quale emerge che le istituzioni hanno rispettato il quadro giuridico e si sono avvalse del loro potere per adottare norme di applicazione dello statuto e del RAA.

La valutazione che riguarda il periodo dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019 è oggetto di un'altra relazione della Commissione adottata in concomitanza con la presente relazione³⁵.

6.2. Norme di applicazione adottate dalle agenzie

Prima della riforma dello statuto del 2014, a norma dell'articolo 110, paragrafo 1, dello statuto, le agenzie godevano di una certa autonomia relativamente all'adozione di norme di applicazione che danno attuazione allo statuto e al RAA. La riforma dello statuto del 2014 ha istituito un nuovo quadro per l'adozione delle norme di applicazione dello statuto da parte delle agenzie allo scopo di garantire la coerenza delle norme di applicazione dello statuto da esse adottate.

Il principio generale introdotto dall'articolo 110, paragrafo 2, dello statuto prevede che le norme di applicazione adottate dalla Commissione si applichino per analogia alle agenzie. A titolo di deroga, un'agenzia può decidere, previa consultazione del proprio comitato del personale e con l'accordo della Commissione, di adottare decisioni individuali al fine di non applicare determinate norme della Commissione (*opt-out*),

³³ Come riportato nella sezione 3.1.4, nel 2017 la Commissione ha valutato la possibilità di incrementare in modo contenuto i contributi al regime di assicurazione contro la disoccupazione mediante un atto delegato ai sensi dell'articolo 28 bis, paragrafo 11, e dell'articolo 96, paragrafo 11, del RAA, al fine di garantire l'equilibrio finanziario del regime.

³⁴ È in vigore una serie di meccanismi volti a garantire l'applicazione uniforme dello statuto e del RAA nelle istituzioni e nelle agenzie, quali il ricorso a norme adottate di comune accordo dalle istituzioni, la possibilità di conferire a un'istituzione il potere di adottare disposizioni generali di applicazione che si applicano a tutte le istituzioni, l'obbligo di consultare il comitato dello statuto e meccanismi specifici applicabili alle agenzie.

³⁵ Relazione della Commissione al Parlamento europeo e al Consiglio sulle norme adottate dall'autorità che ha il potere di nomina di ciascuna istituzione per dare attuazione allo statuto (COM(2021) 258).

adottare norme diverse da quelle della Commissione o adottare norme su materie diverse da quelle oggetto delle norme adottate dalla Commissione.

La Commissione ha altresì messo a punto un meccanismo per comunicare alle agenzie il proprio accordo orizzontale senza che le agenzie debbano presentare una richiesta formale (accordo ex ante)³⁶. Tali modelli di decisione approvati dalla Commissione e rivolti a tutte o a un gruppo di agenzie sono utilizzati qualora sia giustificato per un numero considerevole di agenzie derogare all'applicazione per analogia delle norme della Commissione, ossia non applicare determinate norme, modificare le norme o adottare norme su materie diverse da quelle oggetto delle norme adottate dalla Commissione³⁷.

Nel periodo 2014-2019 si registra una maggiore coerenza delle norme di applicazione tra le agenzie. Gli allegati 18 e 19 forniscono una panoramica del numero e delle tipologie di norme di applicazione che erano applicabili nelle agenzie al 31 dicembre 2019.

7. LE PARTI DEL DIALOGO SOCIALE

Gli articoli 9 e 10 dello statuto strutturano la partecipazione del personale a vari livelli (comitato del personale, commissioni paritetiche e organizzazioni sindacali), garantendo in tal modo l'efficacia del processo di dialogo sociale. Il comitato del personale della Commissione e l'amministrazione della Commissione sono in costante dialogo, il che garantisce che le norme in materia di personale adottate dalla Commissione siano pienamente rispettate e che l'esperienza del personale sia trasmessa all'amministrazione. L'applicazione dello statuto e l'adozione di decisioni che riguardano il personale sono discusse anche con i rappresentanti del personale nelle varie fasi del dialogo sociale (allegato 20). Per quanto concerne le norme generali di applicazione, lo statuto prevede la consultazione del comitato dello statuto, nell'ambito del quale si svolge il dialogo tra i rappresentanti del personale e i membri delle amministrazioni delle istituzioni (allegato 21).

8. VALUTAZIONE DA PARTE DELLE ALTRE ISTITUZIONI DELL'UE IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DELLO STATUTO

Nel corso del periodo di riferimento, varie istituzioni dell'UE hanno effettuato valutazioni su diversi aspetti dell'applicazione dello statuto.

³⁶ Per ulteriori riferimenti si veda la comunicazione C(2014) 6543 final, del 26 settembre 2014, del vicepresidente Šefčovič alla Commissione sugli orientamenti in materia di attuazione dell'articolo 110, paragrafo 2, dello statuto relativamente alle norme di applicazione applicabili nelle agenzie, e la decisione della Commissione C(2014) 7229 final, dell'8 ottobre 2014, sull'esercizio di determinati poteri in merito all'accordo che le agenzie devono ottenere dalla Commissione prima dell'adozione di norme di applicazione che danno attuazione allo statuto ai sensi dell'articolo 110, paragrafo 2, dello stesso. Si veda anche la relazione della Commissione al Parlamento europeo e al Consiglio sulle norme adottate dall'autorità che ha il potere di nomina di ciascuna istituzione per dare attuazione allo statuto (COM(2016) 632).

³⁷ Tale meccanismo è stato utilizzato per adottare norme di applicazione in materia di assunzione di agenti temporanei ai sensi dell'articolo 2, lettera f, del RAA.

8.1. Corte dei conti europea

La Corte dei conti europea ha adottato due relazioni speciali riguardanti l'applicazione dello statuto³⁸.

8.1.1. *Relazione speciale n. 13/2019 intitolata "I quadri etici delle istituzioni dell'UE controllate: vi sono margini di miglioramento"*

La Corte dei conti ha adottato una relazione sul quadro etico delle istituzioni dell'UE. L'audit ha riguardato le norme applicabili sia alle alte cariche delle istituzioni dell'UE sia al personale. L'audit ha concluso che le istituzioni controllate hanno posto in essere quadri etici appropriati. La Corte ha altresì individuato alcuni ambiti in cui la copertura, la specificità, la chiarezza e il livello degli orientamenti possono essere oggetto di miglioramenti e di armonizzazione

Nella relazione la Corte ha inoltre individuato margini di miglioramento per la condivisione di buone pratiche in ambito etico tra le istituzioni. Ciò avviene regolarmente in seno al collegio dei capi d'amministrazione (*Collège des Chefs d'Administration*) e, più recentemente, nell'ambito della strategia antifrode della Commissione.

8.1.2. *Relazione speciale n. 15/2019 intitolata "L'attuazione alla Commissione del pacchetto di riforma delle condizioni di impiego del 2014: risparmi cospicui, ma non privi di conseguenze per il personale"*

In tale relazione speciale la Corte dei conti ha esaminato l'attuazione della riforma dello statuto del 2014 e le modalità con cui la Commissione ha affrontato la sfida di conseguire il duplice obiettivo di effettuare risparmi di bilancio e migliorare la gestione delle risorse umane³⁹.

La Corte ha confermato che i risparmi sono stati raggiunti e sono stati addirittura superiori a quanto fosse stato convenuto. La Corte ha rilevato inoltre che le ripercussioni negative per i servizi e il personale avrebbero potuto essere evitate o attenuate prima, se la riforma del 2014 fosse stata definita e monitorata meglio. La Corte ha altresì sottolineato che un'ulteriore riforma potrebbe provocare problemi gravi per quanto concerne le conoscenze e la continuità operativa, oltre che pregiudicare l'equilibrio geografico tra il personale.

Infine la Corte ha raccomandato di elaborare un quadro di gestione dell'organico, potenziare il quadro di monitoraggio e rendicontazione sugli aspetti inerenti alle risorse umane e valutare i bisogni e gli effetti potenziali prima che di svolgere un'ulteriore revisione dello statuto. La Commissione ha accolto le raccomandazioni della Corte.

³⁸ Inoltre nell'ottobre 2020 la Corte dei conti europea ha adottato la relazione speciale 23/2020 intitolata "Ufficio europeo di selezione del personale: è tempo di adattare il processo di selezione all'evolversi delle esigenze in termini di assunzioni" e la relazione speciale 22/2020 intitolata "Il futuro delle agenzie dell'UE: sono possibili una maggiore flessibilità e cooperazione".

³⁹ Nel 2017 la Corte dei conti europea ha adottato una analisi rapida di casi in merito alla riduzione del 5 % dei posti in organico che esula dall'ambito della presente relazione.

8.2. Mediatore europeo

Il Mediatore europeo⁴⁰ conduce valutazioni periodiche sull'applicazione dello statuto da parte delle istituzioni alla luce di questioni individuali, può individuare casi di cattiva amministrazione e trasmettere raccomandazioni all'istituzione interessata. Laddove non rilevi casi di cattiva amministrazione può avanzare proposte di soluzione o suggerimenti di miglioramento. Le indagini e le richieste di chiarimenti da parte del Mediatore europeo riguardano diversi ambiti, quali la trasparenza e l'accesso alle informazioni, il trattamento delle persone con disabilità, le politiche contro le molestie o il monitoraggio delle attività esterne svolte da ex funzionari.

A titolo di esempio, nel 2013 e 2017 il Mediatore europeo ha avviato due indagini sul fenomeno cosiddetto delle "porte girevoli". Entrambe le indagini si sono concluse con espressioni di apprezzamento per l'approccio cooperativo adottato dalla Commissione e i progressi realizzati negli ambiti oggetto delle indagini. Nel contempo, a seguito della prima indagine, è stata avanzata una serie di proposte di miglioramento e, a seguito della seconda indagine, è stata presentata una serie di proposte tecniche. La Commissione ha riconosciuto tali proposte come un valido contributo al dibattito generale sulla prevenzione di situazioni di conflitto di interesse e ha preso in esame l'opportunità di accogliere proposte su come migliorare ulteriormente il proprio sistema nell'ambito del quadro giuridico applicabile e pertinente.

Il Mediatore europeo esamina anche altre questioni relative all'applicazione dello statuto da parte di tutte le istituzioni, gli organi e organismi. Ad esempio, il Mediatore europeo ha concluso un'iniziativa strategica sui diritti al congedo per taluni funzionari dell'UE e sull'interesse superiore del minore (SI/1/2019/AMF)⁴¹.

8.3. La procedura di scarico del Parlamento europeo

Nel quadro della procedura di scarico, il comitato per il bilancio del Parlamento europeo rivolge ogni anno varie raccomandazioni che riguardano in particolare il funzionamento dello statuto in tutte le istituzioni.

La procedura di adozione di tali raccomandazioni da parte del Parlamento europeo in merito a vari argomenti ha consentito alla Commissione di fornire ogni anno chiarimenti sull'applicazione dello statuto e sulla propria politica in materia di risorse umane.

In passato la Commissione ha attuato le raccomandazioni avanzate dal comitato per il bilancio del Parlamento europeo nell'ambito della procedura di scarico per quanto riguarda questioni quali le procedure per gestire il personale dallo scarso rendimento, la gestione delle denunce di irregolarità, la mobilità interna dei dirigenti e la mancanza di parità in termini di rappresentanza di donne e uomini nelle posizioni dirigenziali. Più di

⁴⁰ Lo status e i compiti del Mediatore europeo sono stati chiariti dal Parlamento in una decisione del 9 marzo 1994 adottata previo parere della Commissione e con l'approvazione del Consiglio. Il Mediatore europeo ha il compito di migliorare la tutela dei cittadini in relazione a casi di cattiva amministrazione da parte di istituzioni, organi e organismi dell'Unione europea, rafforzando in tal modo la trasparenza e la responsabilità democratica nel processo decisionale e dell'amministrazione delle istituzioni dell'UE.

⁴¹ <https://www.ombudsman.europa.eu/en/correspondence/it/119782>.

recente la Commissione ha tenuto conto delle questioni emerse nelle decisioni di discarico in merito a vari argomenti di fondamentale importanza⁴².

8.4. Conclusioni del Consiglio su argomenti affrontati nell'ambito del gruppo di lavoro sullo statuto

In conformità delle conclusioni del Consiglio sul miglioramento dell'esame delle relazioni speciali stilate dalla Corte dei conti⁴³, il Consiglio si è impegnato a elaborare conclusioni⁴⁴ sulla base delle relazioni speciali della Corte dei conti europea, inserendo, se necessario, proposte in merito a qualsiasi ulteriore azione che appaia adeguata.

Durante il periodo di riferimento, il Consiglio ha adottato tre conclusioni, delle quali due riguardanti le relazioni della Corte dei conti⁴⁵. Le conclusioni del Consiglio adottate nel periodo di riferimento hanno riguardato la politica della Commissione in materia di etica⁴⁶, la relazione della Corte dei conti europea sull'applicazione dello statuto⁴⁷ e lo studio Eurostat sulle implicazioni di bilancio a lungo termine delle spese pensionistiche dell'UE⁴⁸.

Conformemente al principio di leale cooperazione tra le istituzioni dell'UE⁴⁹, nel dare attuazione allo statuto la Commissione tiene conto delle conclusioni del Consiglio.

⁴² A seguito delle raccomandazioni espresse nell'ambito della procedura di discarico 2018 per rafforzare la parità di genere nelle posizioni dirigenziali, il 5 marzo 2020 la Commissione ha adottato la comunicazione "Un'Unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025", (COM(2020) 152 final). Allo stesso modo, la raccomandazione di garantire adeguata tutela alle persone che segnalano irregolarità, così come la riservatezza e l'anonimato nei loro confronti, è stata accolta nella decisione (UE) 2019/165 della Commissione riguardante il trattamento dei dati personali nell'ambito delle indagini amministrative, dei procedimenti predisciplinari e disciplinari e dei procedimenti di sospensione.

⁴³ Documento del Consiglio 7515/00 + COR 1.

⁴⁴ Le conclusioni adottate dal Consiglio esprimono una posizione politica su un argomento relativo ai settori di attività dell'Unione europea. Tali conclusioni non sono previste a norma dei trattati e pertanto non sono giuridicamente vincolanti. Esse trasmettono alle altre istituzioni la posizione politica del Consiglio

⁴⁵ Relazione speciale n. 13/2019 della Corte dei conti intitolata "I quadri etici delle istituzioni dell'UE controllate: vi sono margini di miglioramento" e relazione speciale n. 15/2019 intitolata "L'attuazione alla Commissione del pacchetto di riforma delle condizioni di impiego del 2014: risparmi cospicui, ma non privi di conseguenze per il personale". Altre conclusioni del Consiglio sono state adottate a seguito della pubblicazione da parte di Eurostat di uno studio sulle implicazioni di bilancio a lungo termine delle spese pensionistiche.

⁴⁶ Conclusioni del Consiglio sulla relazione speciale n. 13/2019 della Corte dei conti europea intitolata "I quadri etici delle istituzioni dell'UE controllate: vi sono margini di miglioramento".

⁴⁷ Conclusioni del Consiglio sulla relazione speciale n. 15/2019 della Corte dei conti europea intitolata "L'attuazione alla Commissione del pacchetto di riforma delle condizioni di impiego del 2014: risparmi cospicui, ma non privi di conseguenze per il personale".

⁴⁸ Conclusioni del Consiglio sullo studio Eurostat sulle implicazioni di bilancio a lungo termine delle spese pensionistiche dell'UE.

⁴⁹ Articolo 4, paragrafo 3, TUE.

9. CONTROLLO GIURISDIZIONALE

A seguito della riforma dello statuto introdotta dal regolamento n. 1023/2013⁵⁰ sono stati presentati numerosi ricorsi ai tribunali dell'Unione. In diversi casi è stata contestata la legittimità di vari aspetti della riforma sia mediante ricorsi diretti presentati dai sindacati al Tribunale di primo grado dell'Unione europea⁵¹ sia mediante un'eccezione di illegittimità sollevata nell'ambito di ricorsi di annullamento da funzionari o da altri agenti delle istituzioni contro decisioni individuali di applicazione delle nuove disposizioni dello statuto introdotte dalla riforma del 2014.

Tutti i ricorsi che contestavano aspetti della riforma dello statuto del 2014 sono stati rigettati, ciò a conferma della legittimità delle modifiche introdotte dal colegislatore (allegato 22).

10. CONCLUSIONI

A partire dalla riforma dello statuto del 2014 le istituzioni, gli organi e gli organismi dell'Unione a cui lo statuto si applica hanno attuato lo statuto e hanno integrato le nuove disposizioni nel proprio lavoro quotidiano. Ad avviso della Commissione, le disposizioni adottate dal colegislatore hanno dimostrato di possedere valore aggiunto e di essere idonee alla luce delle finalità previste del colegislatore nel 2013.

La Commissione ha adempiuto ai propri obblighi di comunicazione sanciti dallo statuto, consentendo in tal modo al colegislatore di monitorare costantemente i vari aspetti dell'applicazione dello statuto.

La valutazione complessiva svolta nella presente relazione ha mostrato in che modo lo statuto sia stato applicato a decorrere dal 2014, tenendo conto altresì del contributo proveniente dalle altre istituzioni dell'UE. Pertanto le sentenze, le raccomandazioni, le risoluzioni e le conclusioni pertinenti sono state integrate nelle pratiche della Commissione e delle altre istituzioni.

Infine la presente relazione ha adempiuto agli obblighi specifici di comunicazione a cui è tenuta la Commissione fornendo dettagli sull'applicazione dell'allegato I, sezione B, e sull'evoluzione dei gruppi di funzione AST e AST/SC presso tutte le istituzioni.

⁵⁰ Regolamento (UE, Euratom) n. 1023/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 22 ottobre 2013, che modifica lo statuto dei funzionari dell'Unione europea e il regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (GU L 287 del 29.10.2013, pag. 15).

⁵¹ Articolo 263 TFUE.

Allegato 1: Relazioni adottate a norma dell'articolo 16, paragrafo 4, dello statuto

Anno della relazione	Numero di ex funzionari di inquadramento superiore menzionati nella relazione annuale a norma dell'articolo 16, paragrafo 4, dello statuto per istituzione									
	Consiglio	Comitato economico e sociale europeo	Comitato delle regioni	Parlamento europeo	Corte di giustizia	Banca centrale europea	SEAE	Corte dei conti europea	Mediatore europeo	GEPD
2015	0	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	5	0	0	n.a.
2016	0 ⁵²	0	n.a.	0	n.a.	n.a.	0	0	0 ⁵³	n.a.
2017	0	0	0	0	n.a.	n.a.	2	0 ⁵⁴	0	n.a.
2018	0	0	0	0	n.a.	n.a.	5	0 ⁵⁵	0	n.a.
2019	0 ⁵⁶	0	0	0	n.a.	n.a.	4	0 ⁵⁷	n.a.	n.a.

⁵² Sono riportati i nomi degli ex dirigenti, ma non è applicato il divieto di svolgere attività di lobbying a norma dell'articolo 16, paragrafo 3.

⁵³ È riportato il nome di un ex dirigente, ma non è applicato il divieto di svolgere attività di lobbying a norma dell'articolo 16, paragrafo 3.

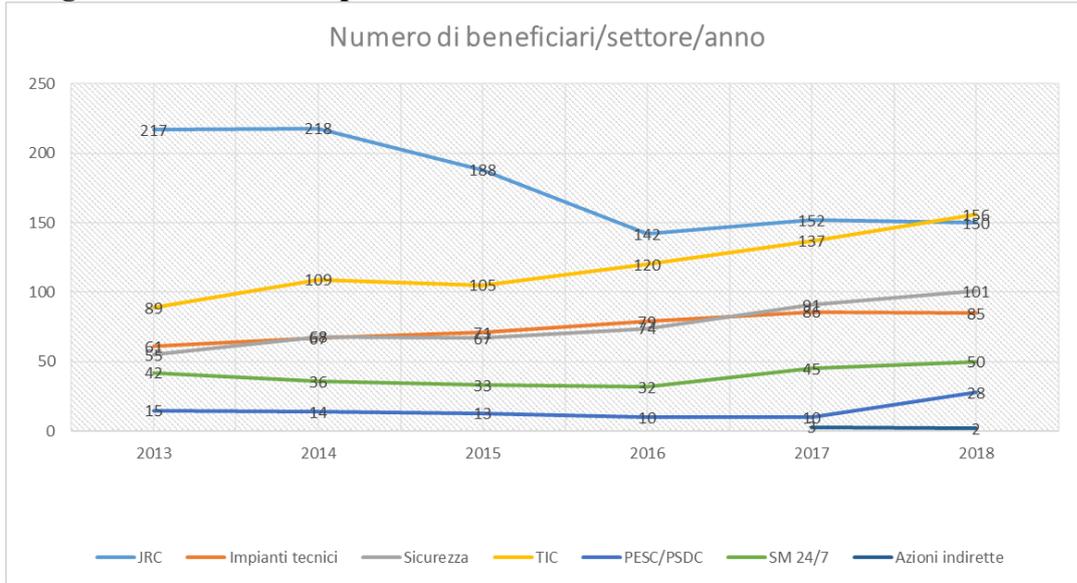
⁵⁴ È riportato il nome di un ex dirigente, ma non è applicato il divieto di svolgere attività di lobbying a norma dell'articolo 16, paragrafo 3.

⁵⁵ Sono riportati i nomi degli ex dirigenti, ma non è applicato il divieto di svolgere attività di lobbying a norma dell'articolo 16, paragrafo 3.

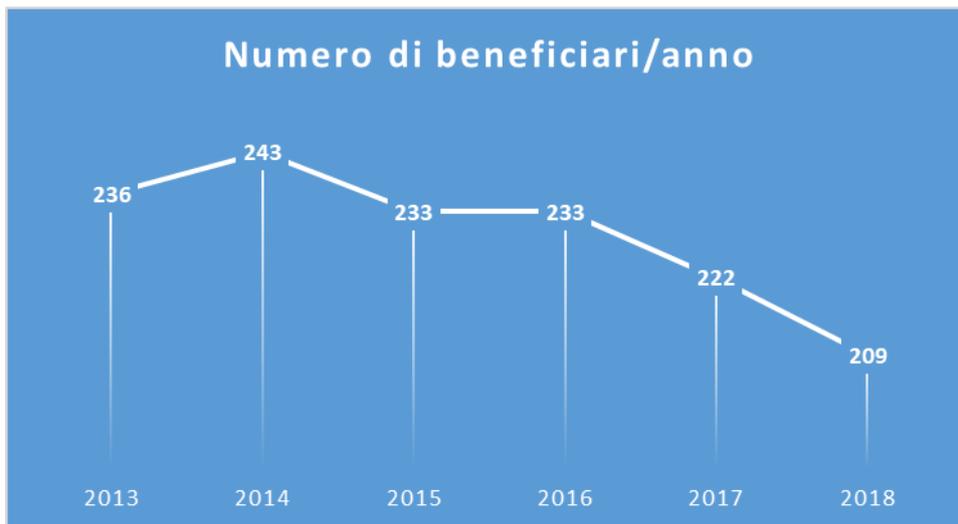
⁵⁶ Sono riportati i nomi degli ex dirigenti, ma non è applicato il divieto di svolgere attività di lobbying a norma dell'articolo 16, paragrafo 3.

⁵⁷ Sono riportati i nomi degli ex dirigenti, ma non è applicato il divieto di svolgere attività di lobbying a norma dell'articolo 16, paragrafo 3.

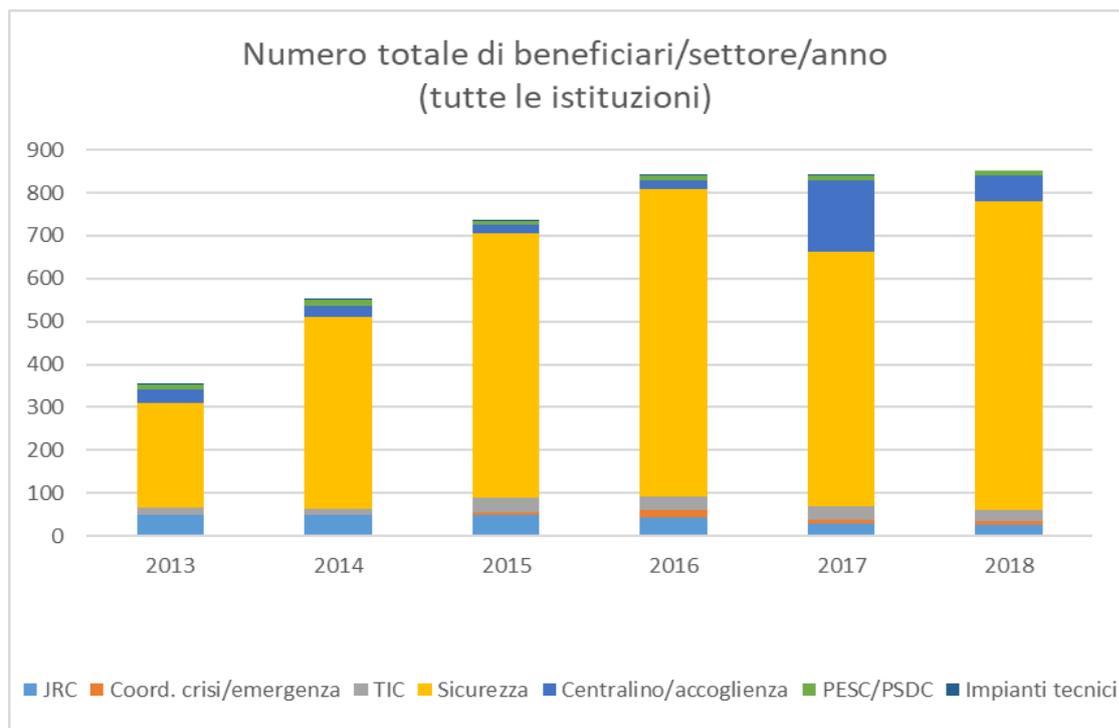
Allegato 2: Indennità di permanenza



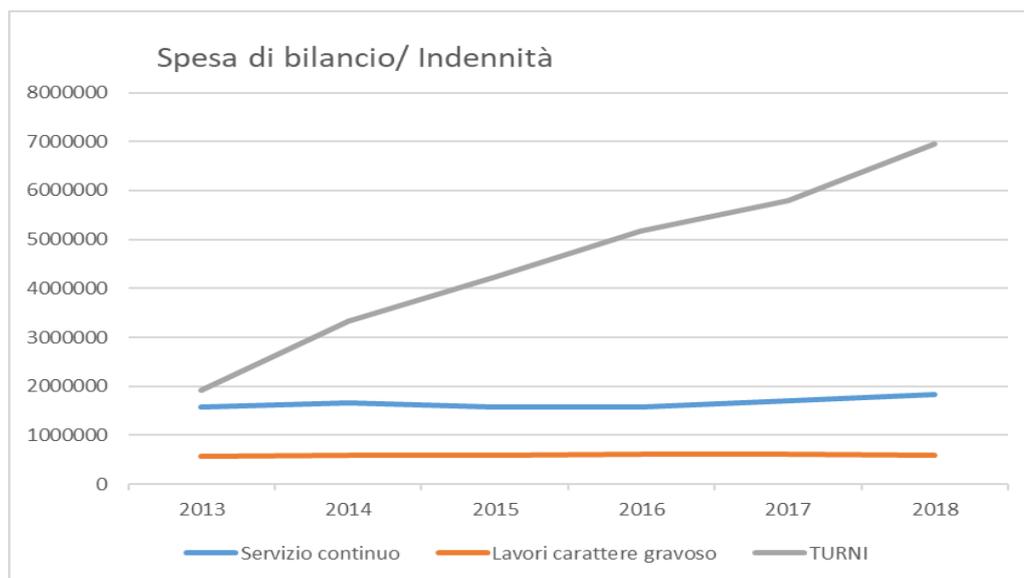
Allegato 3: Lavori di carattere gravoso



Allegato 4: Indennità per servizio continuo o a turni



Allegato 5: Impatto sulle spese di bilancio per indennità



Allegato 6: Numero di agenti contrattuali 2014-2018

	2014	2015	2016	2017	2018
Commissione	6 440	6 652	7 131	7 165	7 238
Altre istituzioni	2 042	2 086	2 254	2 425	2 608
Agenzie	2 582	2 945	3 490	3 749	3 995
Tutti	11 064	11 683	12 875	13 339	13 841

Allegato 7: Aumento annuo del numero di agenti contrattuali 2014-2018

	2014	2015	2016	2017	2018	2014-2018
Commissione	--	3,3 %	7,2 %	0,5 %	1,0 %	12,4 %
Altre istituzioni	--	2,2 %	8,1 %	7,6 %	7,5 %	27,7 %
Agenzie	--	14,1 %	18,5 %	7,4 %	6,6 %	54,7 %
Tutti	--	5,6 %	10,2 %	3,6 %	3,8 %	25,1 %

Allegato 8: Distribuzione per nazionalità nel 2014 e nel 2018, GFIV

2014

GFIV	TOTALE	%
IT	377	19,70 %
FR	326	17,10 %
ES	203	10,60 %
BE	190	10,00 %
DE	123	6,40 %
EL	71	3,70 %
BG	66	3,50 %
RP	65	3,40 %
UK	57	3,00 %
PL	53	2,80 %
PT	53	2,80 %
AT	36	1,90 %
HU	36	1,90 %
HR	33	1,70 %
NL	33	1,70 %
FI	29	1,50 %
SK	25	1,30 %
SE	25	1,30 %
SI	17	0,90 %
LT	14	0,70 %
DK	13	0,70 %
IE	12	0,60 %
CZ	11	0,60 %
EE	11	0,60 %
CY	10	0,50 %
LV	9	0,50 %
MT	6	0,30 %
Altro	3	0,20 %
LU	2	0,10 %
TOTALE	1 909	100,00 %

2018

GFIV	TOTALE	%
IT	680	23,20 %
FR	405	13,80 %
ES	346	11,80 %
BE	235	8,00 %
EL	178	6,10 %
DE	162	5,50 %
RO	118	4,00 %
PL	96	3,30 %
PT	94	3,20 %
BG	70	2,40 %
HU	58	2,00 %
UK	54	1,80 %
AT	49	1,70 %
NL	48	1,60 %
IE	44	1,50 %
LT	36	1,20 %
SK	32	1,10 %
SE	29	1,00 %
CZ	27	0,90 %
FI	27	0,90 %
SI	27	0,90 %
Altro	25	0,90 %
HR	22	0,70 %
DK	19	0,60 %
LV	17	0,60 %
EE	16	0,50 %
CY	13	0,40 %
LU	6	0,20 %
MT	4	0,10 %
TOTALE	2 937	100,00 %

Allegato 9: Distribuzione per nazionalità nel 2014 e nel 2018, GFIII

2014

GFIII	TOTALE	%
IT	226	19,58 %
BE	155	13,43 %
FR	130	11,27 %
ES	115	9,97 %
RO	101	8,75 %
EL	79	6,85 %
PL	48	4,16 %
DE	44	3,81 %
BG	42	3,64 %
PT	31	2,69 %
UK	23	1,99 %
HU	21	1,82 %
LT	19	1,65 %
SE	16	1,39 %
SK	14	1,21 %
LV	13	1,13 %
HR	12	1,04 %
SI	10	0,87 %
AT	9	0,78 %
FI	8	0,69 %
NL	8	0,69 %
CZ	7	0,61 %
DK	7	0,61 %
EE	5	0,43 %
IE	5	0,43 %
CY	4	0,35 %
MT	1	0,09 %
Altro	1	0,09 %
LU	0	0,00 %
TOTALE	1 154	100,00 %

2018

GFIII	TOTALE	%
IT	262	18,80 %
FR	166	11,90 %
BE	159	11,40 %
ES	136	9,80 %
EL	118	8,50 %
RO	88	6,30 %
PL	64	4,60 %
DE	62	4,50 %
BG	44	3,20 %
PT	35	2,50 %
UK	28	2,00 %
HU	25	1,80 %
NL	25	1,80 %
LT	23	1,70 %
SK	22	1,60 %
CZ	21	1,50 %
SI	17	1,20 %
HR	15	1,10 %
SE	12	0,90 %
CY	10	0,70 %
LV	10	0,70 %
EE	9	0,60 %
FI	9	0,60 %
IE	9	0,60 %
AT	8	0,60 %
DK	7	0,50 %
MT	3	0,20 %
LU	2	0,10 %
Altro	2	0,10 %
TOTALE	1 391	100,00 %

Allegato 10: Distribuzione per nazionalità nel 2014 e nel 2018, GFII

2014

GFII	TOTALE	%
BE	677	26,73 %
IT	389	15,36 %
FR	275	10,86 %
RO	222	8,76 %
ES	213	8,41 %
PL	132	5,21 %
EL	108	4,26 %
PT	77	3,04 %
BG	76	3,00 %
HU	52	2,05 %
DE	37	1,46 %
LT	31	1,22 %
SK	31	1,22 %
UK	29	1,14 %
FI	23	0,91 %
NL	22	0,87 %
LV	21	0,83 %
CZ	20	0,79 %
IE	15	0,59 %
SI	14	0,55 %
HR	13	0,51 %
EE	11	0,43 %
CY	10	0,39 %
AT	9	0,36 %
DK	9	0,36 %
SE	9	0,36 %
MT	4	0,16 %
Altro	3	0,12 %
LU	1	0,04 %
TOTALE	2 533	100,00 %

2018

GFII	TOTALE	%
BE	579	27,40 %
IT	308	14,60 %
FR	259	12,30 %
ES	192	9,10 %
RO	136	6,40 %
EL	101	4,80 %
PL	96	4,50 %
PT	62	2,90 %
BG	43	2,00 %
HU	42	2,00 %
DE	28	1,30 %
LT	28	1,30 %
SK	28	1,30 %
CZ	23	1,10 %
UK	23	1,10 %
SI	21	1,00 %
LV	20	0,90 %
HR	18	0,90 %
FI	16	0,80 %
EE	14	0,70 %
NL	14	0,70 %
IE	13	0,60 %
SE	13	0,60 %
CY	11	0,50 %
AT	8	0,40 %
DK	7	0,30 %
MT	5	0,20 %
LU	3	0,10 %
Altro	1	0,00 %
TOTALE	2 112	100 %

Allegato 11: Distribuzione per nazionalità nel 2014 e nel 2018, GFI

2014

GF	TOTALE	%
BE	311	36,85 %
IT	213	25,24 %
FR	78	9,24 %
ES	74	8,77 %
EL	41	4,86 %
PT	38	4,50 %
PL	25	2,96 %
UK	11	1,30 %
RO	10	1,18 %
DE	5	0,59 %
IE	5	0,59 %
FI	4	0,47 %
HU	4	0,47 %
NL	4	0,47 %
BG	2	0,24 %
CZ	2	0,24 %
DK	2	0,24 %
EE	2	0,24 %
LU	2	0,24 %
LV	2	0,24 %
SK	2	0,24 %
SI	2	0,24 %
CY	1	0,12 %
HR	1	0,12 %
LT	1	0,12 %
MT	1	0,12 %
SE	1	0,12 %
AT	0	0,00 %
Altro	0	0,00 %
TOTALE	844	100,00 %

2018

GF	TOTALE	%
BE	297	37,20 %
IT	205	25,70 %
ES	68	8,50 %
FR	67	8,40 %
EL	39	4,90 %
PT	39	4,90 %
PL	24	3,00 %
RO	11	1,40 %
UK	7	0,90 %
FI	5	0,60 %
IE	5	0,60 %
DE	4	0,50 %
HU	3	0,40 %
NL	3	0,40 %
SI	3	0,40 %
BG	2	0,30 %
CZ	2	0,30 %
DK	2	0,30 %
EE	2	0,30 %
LV	2	0,30 %
LU	2	0,30 %
SK	2	0,30 %
HR	1	0,10 %
CY	1	0,10 %
LT	1	0,10 %
MT	1	0,10 %
AT	0	0,00 %
SE	0	0,00 %
TOTALE	798	100 %

Allegato 12: Gruppi di funzioni e gradi degli agenti contrattuali

Gruppo di funzioni	Grado	Funzioni
IV	13-18	Mansioni amministrative, consultive, linguistiche ed altre mansioni tecniche equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei
III	8-12	Mansioni esecutive, redazionali, contabili ed altre mansioni tecniche equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei
II	4-7	Lavori d'ufficio e di segreteria, direzione di un ufficio e altre mansioni equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei
I	1-3	Mansioni manuali o di servizio di sostegno amministrativo, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.

Allegato 13: Gradi e profili aperti ad agenti contrattuali nei concorsi del 2016 e del 2018

2016			
Grado	Settore	Agenti contrattuali - laureati	Totale laureati
AD 6	Pubblica amministrazione europea	28	35
AST 2	Assistenza tecnica e amministrativa	19	20
AST/SC2	Sostegno amministrativo	32	38

2018			
Grado	Settore	Agenti contrattuali - laureati	Totale laureati
AD 6	Pubblica amministrazione europea	14	34
	Sviluppo e cooperazione	16	23
	Ricerca	14	23
AST 2	Assistenza tecnica e amministrativa	15	23
AST/SC2	Sostegno amministrativo	14	30

Allegato 14: Promozioni di "première filière" 2014-2019

Allegato 14.1: Promozioni di "première filière" – Commissione europea

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	7,43 %	7,91 %	3,83 %	3,37 %	3,05 %	2,41 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	7,55 %	7,30 %	7,84 %	7,16 %	7,56 %	5,75 %

Allegato 14.2: Promozioni di "première filière" – Parlamento europeo

n.a.

Allegato 14.3: Promozioni di "première filière" – Consiglio

TCF	GRADO	TIPO	2014	2014	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	15,43 %	2,16 %	1,84 %	10,05 %	6,35 %	8,51 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	8,70 %	8,93 %	8,96 %	9,76 %	7,92 %	8,13 %

Allegato 14.4: Promozioni di "première filière" – Corte di giustizia

n.a.

Allegato 14.5: Promozioni di "première filière" – Corte dei conti

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	9,62 %	0,00 %	0,00 %	10,71 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	18,18 %	0,00 %	0,00 %	15,79 %

Allegato 14.6: Promozioni di "première filière" – Servizio europeo per l'azione esterna

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.						
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	2,38 %	7,81 %	6,15 %	7,46 %	0,00 %	7,14 %

Allegato 14.7: Promozioni di "première filière" – Comitato economico e sociale europeo

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	16,67 %	0,00 %	8,33 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 14.8: Promozioni di "première filière" – Comitato delle regioni

n.a.

Allegato 14.9: Promozioni di "première filière" – Mediatore europeo

n.a.

Allegato 14.10: Promozioni di "première filière" – Garante europeo della protezione dei dati

n.a.

Allegato 14.11: Promozioni di "première filière" – Comitato di risoluzione unico

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.				0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.				0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 14.12: Promozioni di "première filière" – Impresa comune SESAR

n.a.

Allegato 14.13: Promozioni di "première filière" – impresa comune Shift2Rail

n.a.

Allegato 14.14: Promozioni di "première filière" – Impresa comune per l'attuazione dell'iniziativa tecnologica congiunta sui medicinali innovativi

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 14.15: Promozioni di "première filière" – Agenzia del GNSS europeo

TCF	GRADO	TIPO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.					50,00 %		50,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.							

Allegato 14.16: Promozioni di "première filière" – Frontex

n.a.

Allegato 14.17: Promozioni di "première filière" – Agenzia dell'Unione europea per i diritti fondamentali

n.a.

Allegato 14.18: Promozioni di "première filière" – Impresa comune «Celle a combustibile e idrogeno»

n.a.

Allegato 14.19: Promozioni di "première filière" – Impresa comune europea per ITER e lo sviluppo dell'energia da fusione

n.a.

Allegato 14.20: Promozioni di "première filière" – Europol

n.a.

Allegato 14.21: Promozioni di "première filière" – Eurojust

n.a.

Allegato 14.22: Promozioni di "première filière" – Eurfund - agenti temporanei

n.a.

Allegato 14.23: Promozioni di "première filière" – Eurfund - funzionari

n.a.

Allegato 14.24: Promozioni di "première filière" – Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro

n.a.

Allegato 14.25: Promozioni di "première filière" – Agenzia dell'Unione europea per la gestione operativa dei sistemi IT su larga scala nello spazio di libertà, sicurezza e giustizia (eu-LISA)

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 14.26: Promozioni di "première filière"– Ufficio dell'Unione europea per la proprietà intellettuale – agenti temporanei

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 14.27: Promozioni di "première filière"– Ufficio dell'Unione europea per la proprietà intellettuale – funzionari

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	11,76 %	7,69 %	11,76 %	3,77 %	5,17 %

Allegato 14.28: Promozioni di "première filière" – Fondazione europea per la formazione

n.a.

Allegato 14.29: Promozioni di "première filière" – Autorità europea degli strumenti finanziari e dei mercati

n.a.

Allegato 14.30: Promozioni di "première filière" – Agenzia dell'Unione europea per le ferrovie

n.a.

Allegato 14.31: Promozioni di "première filière" – Agenzia dell'Unione europea per la cibersicurezza (ENISA)

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 14.32: Promozioni di "première filière"– Agenzia europea per la sicurezza marittima (EMSA) – agenti temporanei

n.a.

Allegato 14.33: Promozioni di "première filière"– Agenzia europea per la sicurezza marittima (EMSA) – funzionari

n.a.

Allegato 14.34: Promozioni di "première filière"– Osservatorio europeo delle droghe e delle tossicodipendenze – agenti temporanei

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 14.35: Promozioni di "première filière"– Osservatorio europeo delle droghe e delle tossicodipendenze – funzionari

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 14.36: Promozioni di "première filière" – Agenzia europea per i medicinali

n.a.

Allegato 14.37: Promozioni di "première filière" – Istituto europeo di innovazione e tecnologia

n.a.

Allegato 14.38: Promozioni di "première filière" – Autorità europea delle assicurazioni e delle pensioni aziendali e professionali

n.a.

Allegato 14.39: Promozioni di "première filière" – Istituto europeo per l'uguaglianza di genere

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 14.40: Promozioni di "première filière"– Autorità europea per la sicurezza alimentare – agenti temporanei

n.a.

Allegato 14.41: Promozioni di "première filière" – Autorità europea per la sicurezza alimentare – funzionari

n.a.

Allegato 14.42: Promozioni di "première filière" – Agenzia europea di controllo della pesca

n.a.

Allegato 14.43: Promozioni di "première filière" – Agenzia europea dell'ambiente – agenti temporanei

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0	0	0	0	0	0
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0	0	0	0	0	0

Allegato 14.44: Promozioni di "première filière" – Agenzia europea dell'ambiente – funzionari

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0	0	0	0	0	0
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0	0	0	0	0	0

Allegato 14.45: Promozioni di "première filière" – Impresa comune Componenti e sistemi elettronici per la leadership europea

n.a.

Allegato 14.46: Promozioni di "première filière" – Agenzia europea per le sostanze chimiche

n.a.

Allegato 14.47: Promozioni di "première filière" – Centro europeo per la prevenzione e il controllo delle malattie

n.a.

Allegato 14.48: Promozioni di "première filière" – Autorità bancaria europea

n.a.

Allegato 14.49: Promozioni di "première filière" – Ufficio europeo di sostegno per l'asilo

n.a.

Allegato 14.50: Promozioni di "première filière" – Agenzia dell'Unione europea per la sicurezza aerea

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 14.51: Promozioni di "première filière" – Impresa comune Clean Sky

n.a.

Allegato 14.52: Promozioni di "première filière"– Ufficio comunitario delle varietà vegetali – agenti temporanei

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	16,67 %	16,67 %	40,00 %

Allegato 14.53: Promozioni di "première filière"– Ufficio comunitario delle varietà vegetali – funzionari

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0	0	0	0	0	0
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0	0	0	0	0	0

Allegato 14.54: Promozioni di "première filière"– Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale – agenti temporanei

n.a.

Allegato 14.55: Promozioni di "première filière"– Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale – funzionari

n.a.

Allegato 14.56: Promozioni di "première filière" – Centro di traduzione degli organismi dell'Unione europea – agenti temporanei

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 14.57: Promozioni di "première filière" – Centro di traduzione degli organismi dell'Unione europea – funzionari

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 14.58: Promozioni di "première filière" – Organismo dei regolatori europei delle comunicazioni elettroniche

n.a.

Allegato 14.59: Promozioni di "première filière" – Impresa comune Bioindustrie

n.a.

Allegato 14.60: Promozioni di "première filière" – Agenzia per la cooperazione fra i regolatori nazionali dell'energia

TCF	GRADO	TIPO	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AD	AD12 --> AD13	Esperti alto liv.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
AST	AST09 --> AST10	Assistenti sup.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 15: Promozioni di "deuxième filière"

Allegato 15.1: Promozioni di "deuxième filière" – Commissione europea

				2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	Promossi sulla popolazione attiva						
				all'01/01/2012	all'01/01/2013	all'01/01/2014	all'01/01/2015	all'01/01/2016	all'01/01/2017	all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	4,11 %	2,12 %	3,43 %	3,30 %	4,68 %	5,08 %	5,29 %
15 %			AD12	25,54 %	1,96 %	2,60 %	2,60 %	2,70 %	3,15 %	2,56 %
25 %			AD11	34,63 %	23,35 %	22,50 %	23,72 %	23,93 %	24,23 %	26,25 %
25 %			AD10	25,49 %	25,35 %	27,37 %	27,31 %	27,67 %	25,57 %	25,13 %
25 %			AD09	28,01 %	23,32 %	24,31 %	24,96 %	24,74 %	24,80 %	25,22 %
33 %			AD08	32,61 %	31,37 %	31,42 %	32,60 %	33,29 %	32,28 %	32,91 %
36 %			AD07	30,30 %	33,28 %	35,83 %	34,79 %	35,92 %	35,83 %	37,89 %
36 %			AD06	33,50 %	34,04 %	36,45 %	37,30 %	39,66 %	41,47 %	39,25 %
36 %			AD05	41,49 %	38,95 %	44,76 %	43,75 %	41,78 %	47,82 %	46,99 %
20 %	AST	AST	AST10	8,92 %	12,41 %	9,55 %	13,00 %	13,06 %	19,39 %	11,27 %
8 %			AST09	17,66 %						
25 %			AST08	22,74 %	22,92 %	21,50 %	22,09 %	20,16 %	20,59 %	22,91 %
25 %			AST07	26,17 %	26,64 %	25,70 %	24,09 %	23,44 %	22,70 %	25,57 %
25 %			AST06	25,28 %	25,07 %	24,06 %	24,96 %	24,66 %	24,12 %	25,18 %
25 %			AST05	25,96 %	26,45 %	25,84 %	25,22 %	24,63 %	24,40 %	25,81 %
33 %			AST04	36,21 %	32,22 %	33,60 %	31,98 %	33,91 %	34,07 %	33,12 %
33 %			AST03	33,78 %	30,23 %	34,02 %	32,78 %	36,13 %	36,88 %	40,19 %
33 %			AST02	34,29 %	32,72 %	34,88 %	34,73 %	39,82 %	46,86 %	54,17 %
33 %	AST01	41,85 %	32,86 %	41,10 %	53,85 %	73,49 %	36,36 %	27,27 %		
10 %		AST/D	AST04/D	12,18 %	17,24 %	18,89 %	27,14 %	26,00 %	37,14 %	54,55 %
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02					4,00 %	11,63 %	16,24 %
25 %			SC01					8,93 %	9,27 %	22,02 %

Allegato 15.2: Promozioni di "deuxième filière" – Parlamento europeo

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
				15 %	AD	AD	AD13	7,80 %	1,80 %	5,74 %
15 %			AD12	34,48 %	0,58 %	4,07 %	4,81 %	3,05 %	2,91 %	3,99 %
25 %			AD11	22,64 %	19,11 %	18,18 %	32,75 %	36,16 %	32,28 %	20,88 %
25 %			AD10	40,49 %	29,01 %	30,08 %	25,32 %	26,73 %	25,50 %	15,33 %
25 %			AD09	18,56 %	18,70 %	24,03 %	26,69 %	17,84 %	21,02 %	18,85 %
33 %			AD08	30,27 %	20,81 %	29,23 %	35,85 %	35,43 %	44,44 %	36,59 %
36 %			AD07	35,63 %	27,49 %	42,89 %	38,59 %	41,06 %	35,94 %	26,82 %
36 %			AD06	47,00 %	52,07 %	37,72 %	38,34 %	45,77 %	47,02 %	28,95 %
36 %			AD05	22,94 %	35,00 %	35,48 %	32,45 %	34,71 %	40,50 %	18,35 %
20 %	AST	AST	AST10	10,20 %	7,94 %	6,15 %	12,00 %	22,62 %	14,04 %	5,62 %
8 %			AST09	11,83 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST08	18,00 %	22,66 %	24,21 %	41,19 %	23,10 %	23,05 %	24,19 %
25 %			AST07	20,97 %	27,27 %	24,23 %	25,14 %	29,37 %	26,65 %	28,52 %
25 %			AST06	27,05 %	39,07 %	31,19 %	36,30 %	24,13 %	24,25 %	25,59 %
25 %			AST05	25,25 %	24,55 %	30,80 %	31,63 %	22,13 %	18,27 %	18,02 %
33 %			AST04	37,64 %	18,36 %	27,61 %	36,00 %	36,46 %	41,46 %	36,72 %
33 %			AST03	30,73 %	41,62 %	37,06 %	33,53 %	27,73 %	41,44 %	28,03 %
33 %			AST02	60,99 %	34,31 %	43,26 %	52,07 %	36,52 %	60,34 %	17,57 %
33 %			AST01	37,91 %	68,62 %	46,58 %	72,73 %	14,48 %	8,82 %	1,09 %
10 %			AST/D AST04/D							
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							4,92 %
25 %			SC01						13,51 %	27,84 %

Allegato 15.3: Promozioni di "deuxième filière" – Consiglio

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	20,41 %	15,15 %	3,61 %	3,40 %	4,58 %	5,00 %	5,79 %
15 %			AD12	25,40 %	15,43 %	2,16 %	1,84 %	1,67 %	2,65 %	3,19 %
25 %			AD11	22,07 %	25,64 %	26,04 %	27,50 %	27,63 %	28,38 %	26,03 %
25 %			AD10	25,37 %	25,30 %	28,05 %	25,58 %	25,00 %	25,00 %	25,24 %
25 %			AD09	25,58 %	25,56 %	27,55 %	25,00 %	25,56 %	25,49 %	25,28 %
33 %			AD08	33,72 %	33,67 %	36,84 %	38,85 %	33,53 %	33,51 %	36,18 %
36 %			AD07	33,10 %	36,05 %	38,42 %	40,00 %	38,55 %	36,05 %	38,97 %
36 %			AD06	33,12 %	36,64 %	38,79 %	41,88 %	40,17 %	36,67 %	40,16 %
36 %			AD05	33,33 %	36,44 %	29,41 %	35,14 %	37,41 %	34,43 %	36,59 %
20 %	AST	AST	AST10	26,09 %	22,22 %	22,22 %	23,53 %	22,22 %	22,73 %	20,83 %
8 %			AST09	20,93 %	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
25 %			AST08	25,29 %	25,00 %	25,77 %	25,00 %	25,16 %	25,15 %	25,52 %
25 %			AST07	20,51 %	25,10 %	25,31 %	25,00 %	25,74 %	13,57 %	14,50 %
25 %			AST06	21,71 %	25,23 %	25,27 %	25,48 %	25,34 %	25,53 %	25,34 %
25 %			AST05	20,41 %	25,31 %	24,84 %	25,00 %	25,43 %	25,00 %	23,56 %
33 %			AST04	28,97 %	33,55 %	33,14 %	33,52 %	33,00 %	33,33 %	33,64 %
33 %			AST03	32,37 %	33,33 %	33,18 %	33,04 %	33,04 %	33,04 %	33,97 %
33 %			AST02	33,33 %	33,33 %	33,52 %	33,55 %	33,62 %	35,14 %	33,33 %
33 %	AST01	33,33 %	33,57 %	32,95 %	33,33 %	26,67 %	50,00 %	25,00 %		
10 %	AST/D	AST04/D	12,50 %	11,76 %	14,29 %	20,00 %	25,00 %	25,00 %	0,00 %	
12 %	SC	SC	SC05	n.a.						
15 %			SC04	n.a.						
17 %			SC03	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0,00 %
20 %			SC02	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0,00 %	16,67 %	22,73 %
25 %			SC01	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0,00 %	13,48 %	25,29 %

Allegato 15.4: Promozioni di "deuxième filière" – Corte di giustizia

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
				15 %	AD	AD	AD13	17,58 %	2,86 %	9,35 %
15 %			AD12	23,21 %	2,00 %	3,37 %	3,51 %	2,61 %	4,39 %	2 %
25 %			AD11	27,78 %	33,33 %	31,82 %	16,22 %	21,74 %	15,00 %	21,21 %
25 %			AD10	22,22 %	25,93 %	12,28 %	30,26 %	25,00 %	26,71 %	15,63 %
25 %			AD09	32,08 %	13,86 %	34,94 %	20,38 %	27,27 %	28,33 %	14,20 %
33 %			AD08	19,90 %	44,67 %	26,71 %	36,43 %	32,23 %	25,00 %	35,20 %
36 %			AD07	41,38 %	40,00 %	32,20 %	34,78 %	43,36 %	28,93 %	38,30 %
36 %			AD06	9,52 %	65,22 %	16,67 %	54,84 %	21,43 %	22,22 %	60,00 %
36 %			AD05	65,22 %	55,17 %	23,81 %	0,00 %	66,67 %	33,33 %	50,00 %
20 %	AST	AST	AST10	0,00 %	0,00 %	27,27 %	21,43 %	11,11 %	0,00 %	0,00 %
8 %			AST09	32,14 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	6,67 %	13,51 %	0,00 %
25 %			AST08	14,81 %	23,33 %	22,86 %	18,42 %	39,39 %	22,22 %	12,50 %
25 %			AST07	26,98 %	18,46 %	14,04 %	25,45 %	17,31 %	30,65 %	17,78 %
25 %			AST06	22,41 %	25,00 %	34,15 %	13,73 %	20,00 %	29,90 %	25,97 %
25 %			AST05	29,55 %	25,00 %	22,34 %	18,37 %	24,74 %	29,84 %	17,65 %
33 %			AST04	38,75 %	29,07 %	27,38 %	23,16 %	42,00 %	17,91 %	26,42 %
33 %			AST03	35,79 %	26,96 %	40,48 %	30,33 %	32,56 %	40,00 %	44,44 %
33 %			AST02	32,14 %	35,94 %	21,15 %	24,24 %	25,00 %	0,00 %	28,57 %
33 %			AST01	50,00 %	12,20 %	20,83 %	26,19 %	33,33 %	0,00 %	12,50 %
10 %		AST/D	AST04/D							
12 %	SC	SC	SC05		0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			SC04		0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
17 %			SC03		0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
20 %			SC02		0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			SC01		0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	25,00 %

Allegato 15.5: Promozioni di "deuxième filière" – Corte dei conti

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva						
				all'01/01/2012	all'01/01/2013	all'01/01/2014	all'01/01/2015	all'01/01/2016	all'01/01/2017	all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	16,00 %	13,89 %	12,50 %	20,69 %	15,38 %	8,00 %	9,52 %
15 %			AD12	30,30 %	7,14 %	7,27 %	11,54 %	3,17 %	3,57 %	14,29 %
25 %			AD11	40,00 %	16,13 %	20,45 %	18,60 %	8,93 %	18,46 %	21,82 %
25 %			AD10	21,31 %	27,94 %	33,33 %	27,27 %	36,11 %	44,00 %	22,22 %
25 %			AD09	45,24 %	26,47 %	38,71 %	17,24 %	9,30 %	17,65 %	23,88 %
33 %			AD08	31,58 %	26,67 %	22,45 %	46,94 %	28,72 %	32,69 %	40,00 %
36 %			AD07	25,35 %	30,21 %	30,91 %	40,91 %	50,68 %	40,00 %	31,75 %
36 %			AD06	33,03 %	47,13 %	41,27 %	30,36 %	39,66 %	39,13 %	34,88 %
36 %			AD05	44,64 %	46,51 %	47,83 %	46,43 %	37,04 %	72,00 %	9,52 %
20 %			AST	AST	AST10	0,00 %	12,50 %	28,57 %	16,67 %	25,00 %
8 %	AST09	30,00 %			0,00 %	0,00 %	18,18 %	0,00 %	0,00 %	15,79 %
25 %	AST08	15,79 %			15,79 %	21,05 %	16,67 %	30,00 %	27,78 %	23,53 %
25 %	AST07	41,18 %			24,00 %	25,00 %	12,00 %	19,23 %	23,81 %	36,84 %
25 %	AST06	24,14 %			34,62 %	34,78 %	21,74 %	16,67 %	21,74 %	27,27 %
25 %	AST05	28,00 %			27,27 %	34,78 %	9,09 %	22,58 %	13,16 %	26,32 %
33 %	AST04	31,25 %			26,09 %	31,03 %	33,33 %	32,50 %	27,78 %	50,00 %
33 %	AST03	28,95 %			30,61 %	31,82 %	43,59 %	52,38 %	42,86 %	50,00 %
33 %	AST02	55,00 %			45,45 %	70,00 %	30,77 %	37,50 %	22,22 %	66,67 %
33 %	AST01	58,33 %			25,00 %	71,43 %	7,14 %	71,43 %	50,00 %	0,00 %
10 %		AST/D	AST04/D							
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							0,00 %

Allegato 15.6: Promozioni di "deuxième filière" – Servizio europeo per l'azione esterna

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	7,86 %	11,11 %	9,89 %	14,37 %	17,65 %	15,09 %	12,70 %
15 %			AD12	27,37 %	5,63 %	4,42 %	10,17 %	23,08 %	14,81 %	16,67 %
25 %			AD11	36,17 %	26,53 %	36,36 %	25,00 %	25,00 %	25,00 %	29,63 %
25 %			AD10	37,70 %	30,77 %	36,36 %	30,00 %	16,67 %	32,50 %	25,00 %
25 %			AD09	28,89 %	35,14 %	34,38 %	28,95 %	25,00 %	28,00 %	29,09 %
33 %			AD08	25,00 %	53,33 %	30,30 %	38,71 %	36,36 %	36,84 %	34,15 %
36 %			AD07	45,00 %	37,04 %	53,85 %	41,67 %	38,46 %	32,36 %	28,00 %
36 %			AD06	27,27 %	54,29 %	35,90 %	21,05 %	55,56 %	33,33 %	50,00 %
36 %			AD05	46,67 %	11,76 %	66,67 %	40,00 %	63,63 %	36,36 %	40,00 %
20 %			AST	AST	AST10	12,50 %	23,81 %	11,54 %	20,00 %	20,00 %
8 %	AST09	16,95 %			0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %	AST08	20,45 %			19,61 %	28,85 %	25,00 %	22,45 %	25,00 %	25,00 %
25 %	AST07	16,67 %			15,58 %	15,38 %	15,66 %	22,62 %	23,33 %	28,57 %
25 %	AST06	24,18 %			31,03 %	25,61 %	27,27 %	27,63 %	28,21 %	23,08 %
25 %	AST05	26,88 %			25,53 %	28,40 %	24,72 %	26,44 %	29,76 %	24,71 %
33 %	AST04	27,54 %			48,15 %	36,11 %	30,99 %	33,33 %	32,98 %	34,74 %
33 %	AST03	42,62 %			29,58 %	42,47 %	34,52 %	29,76 %	35,71 %	31,25 %
33 %	AST02	35,00 %			41,07 %	27,69 %	38,89 %	36,73 %	35,71 %	25,00 %
33 %	AST01	60,53 %			20,83 %	32,61 %	34,29 %	27,78 %	14,29 %	0,00 %
10 %	AST/D	AST04/D	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	
12 %	SC	SC	SC05	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			SC04	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
17 %			SC03	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
20 %			SC02	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %	22,22 %
25 %			SC01	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	37,50 %	25,00 %	30,77 %

Allegato 15.7: Promozioni di "deuxième filière" – Comitato economico e sociale europeo

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
				15 %	AD	AD	AD13	13,89 %	7,69 %	5,56 %
15 %			AD12	22,50 %	37,50 %	7,89 %	5,13 %	2,63 %	0,00 %	2,17 %
25 %			AD11	26,09 %	30,00 %	30,00 %	27,78 %	27,78 %	33,33 %	27,78 %
25 %			AD10	22,73 %	33,33 %	31,58 %	29,41 %	33,33 %	25,00 %	20,00 %
25 %			AD09	35,71 %	26,67 %	27,27 %	14,81 %	19,57 %	27,45 %	26,92 %
33 %			AD08	24,00 %	30,30 %	25,53 %	39,22 %	26,53 %	25,45 %	34,69 %
36 %			AD07	25,00 %	36,84 %	38,18 %	36,96 %	47,50 %	44,44 %	54,55 %
36 %			AD06	36,07 %	36,00 %	43,18 %	50,00 %	33,33 %	36,84 %	30,43 %
36 %			AD05	46,88 %	44,44 %	43,75 %	36,84 %	28,57 %	64,71 %	50,00 %
20 %	AST	AST	AST10	20,00 %	11,11 %	16,67 %	20,00 %	40,00 %	0,00 %	33,33 %
8 %			AST09	25,00 %						
25 %			AST08	20,00 %	25,00 %	16,67 %	17,39 %	26,09 %	12,50 %	24,14 %
25 %			AST07	24,24 %	25,81 %	25,00 %	21,21 %	20,00 %	24,32 %	19,35 %
25 %			AST06	25,00 %	26,83 %	20,51 %	27,50 %	22,73 %	11,36 %	13,21 %
25 %			AST05	23,91 %	25,53 %	22,45 %	27,78 %	21,82 %	29,31 %	28,57 %
33 %			AST04	29,55 %	32,00 %	33,33 %	29,17 %	29,79 %	32,08 %	31,37 %
33 %			AST03	34,62 %	33,96 %	32,69 %	34,00 %	47,92 %	38,24 %	44,12 %
33 %			AST02	32,43 %	36,67 %	44,00 %	25,00 %	35,00 %	75,00 %	75,00 %
33 %			AST01	33,33 %	36,36 %	61,71 %	100,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %
10 %		AST/D	AST04/D	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
12 %	SC	SC	SC05	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			SC04	0 %	0 %	0 %	0 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
17 %			SC03	0 %	0 %	0 %	0 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
20 %			SC02	0 %	0 %	0 %	0 %	0,00 %	0,00 %	66,67 %
25 %			SC01	0 %	0 %	0 %	0 %	0,00 %	0,00 %	36,36 %

Allegato 15.8: Promozioni di "deuxième filière" – Comitato delle regioni

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva						
				all'01/01/2012	all'01/01/2013	all'01/01/2014	all'01/01/2015	all'01/01/2016	all'01/01/2017	all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	20,00 %	8,33 %	12,50 %	10,00 %	5,56 %	26,67 %	14,29 %
15 %			AD12	31,58 %	11,11 %	5,00 %	8,70 %	3,57 %	11,11 %	7,69 %
25 %			AD11	21,05 %	27,78 %	23,53 %	38,89 %	9,09 %	36,36 %	16,67 %
25 %			AD10	23,08 %	33,33 %	33,33 %	27,27 %	21,43 %	29,41 %	12,50 %
25 %			AD09	22,22 %	33,33 %	23,81 %	23,08 %	23,53 %	31,58 %	21,95 %
33 %			AD08	17,65 %	44,83 %	32,26 %	33,33 %	27,66 %	39,53 %	33,33 %
36 %			AD07	32,65 %	25,86 %	36,76 %	37,04 %	30,00 %	34,38 %	34,48 %
36 %			AD06	40,58 %	50,00 %	35,48 %	36,36 %	36,67 %	32,00 %	37,50 %
36 %			AD05	42,86 %	38,46 %	46,43 %	47,62 %	50,00 %	63,64 %	7,69 %
20 %	AST	AST	AST10	33,33 %	33,33 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	-	-
8 %			AST09	25,00 %	-	-	-	-	-	-
25 %			AST08	20,00 %	28,57 %	12,50 %	50,00 %	14,29 %	27,27 %	25,00 %
25 %			AST07	44,44 %	18,18 %	12,50 %	18,75 %	26,32 %	19,05 %	22,73 %
25 %			AST06	25,00 %	40,00 %	18,18 %	26,09 %	28,00 %	28,00 %	33,33 %
25 %			AST05	28,00 %	33,33 %	23,08 %	27,27 %	25,00 %	28,13 %	31,43 %
33 %			AST04	37,93 %	34,48 %	43,75 %	28,57 %	31,43 %	35,48 %	35,48 %
33 %			AST03	35,00 %	31,58 %	35,14 %	37,84 %	30,00 %	39,29 %	32,00 %
33 %			AST02	35,71 %	41,67 %	64,29 %	30,77 %	50,00 %	75,00 %	
33 %			AST01	33,33 %	23,08 %	62,50 %	25,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D	-	-	-	-	-	-	-
12 %			SC05	-	-	-	-	-	-	-
15 %			SC04	-	-	-	-	-	-	-
17 %			SC03	-	-	-	-	-	-	-
20 %			SC02	-	-	-	-	-	-	-
25 %			SC01	-	-	-	-	-	0,00 %	25,00 %

Allegato 15.9: Promozioni di "deuxième filière" – Mediatore europeo

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018	
15 %	AD	AD	AD13								
15 %			AD12							100,00 %	
25 %			AD11								
25 %			AD10							14,28 %	
25 %			AD09				33,33 %		66,66 %		
33 %			AD08		50,00 %				50,00 %		
36 %			AD07				25,00 %	50,00 %	50,00 %		100,00 %
36 %			AD06					50,00 %	33,33 %	16,66 %	50,00 %
36 %			AD05		25,00 %	20,00 %	50,00 %	37,50 %	20,00 %	33,33 %	50,00 %
20 %	AST	AST	AST10								
20 %			AST09								
25 %			AST08								
25 %			AST07								
25 %			AST06						16,66 %	40,00 %	
25 %			AST05				40,00 %	60,00 %			50,00 %
33 %			AST04				50,00 %	50,00 %			100,00 %
33 %			AST03		100,00 %				100,00 %		33,33 %
33 %			AST02						40,00 %	40,00 %	33,33 %
33 %	AST01				80,00 %	20,00 %					
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D								
12 %			SC05								
15 %			SC04								
17 %			SC03								
20 %			SC02								
25 %			SC01							100,00 %	

Allegato 15.10: Promozioni di "deuxième filière" – Garante europeo della protezione dei dati

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	-	-	-	50,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %
15 %			AD12	0,00 %	50,00 %	33,33 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD11	50,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	50,00 %
25 %			AD10	-	100,00 %	0,00 %	50,00 %	66,67 %	16,67 %	0,00 %
25 %			AD09	0,00 %	60,00 %	28,57 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	40,00 %
33 %			AD08	0,00 %	0,00 %	100,00 %	75,00 %	11,11 %	28,57 %	20,00 %
36 %			AD07	0,00 %	77,78 %	18,18 %	20,00 %	0,00 %	60,00 %	28,57 %
36 %			AD06	0,00 %	0,00 %	66,67 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
36 %			AD05	0,00 %	0,00 %	-	-	-	-	-
20 %			AST	AST	AST10	-	-	-	-	-
20 %	AST09	-			-	-	-	-	-	-
25 %	AST08	-			-	-	-	-	-	100,00 %
25 %	AST07	-			-	-	100,00 %	0,00 %	0,00 %	-
25 %	AST06	100,00 %			0,00 %	0,00 %	-	100,00 %	100,00 %	-
25 %	AST05	-			-	100,00 %	25,00 %	33,33 %	33,33 %	25,00 %
33 %	AST04	66,67 %			0,00 %	0,00 %	50,00 %	66,67 %	0,00 %	0,00 %
33 %	AST03	0,00 %			100,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	50,00 %	0,00 %
33 %	AST02	25,00 %			0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	-	-
33 %	AST01	0,00 %			0,00 %	-	-	-	-	-
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D	-	-	-	-	-	-	-
12 %			SC05	-	-	-	-	-	-	-
15 %			SC04	-	-	-	-	-	-	-
17 %			SC03	-	-	-	-	-	-	100,00 %
20 %			SC02	-	-	-	-	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			SC01	-	-	-	-	0,00 %	0,00 %	-

Allegato 15.11: Promozioni di "deuxième filière" – Comitato di risoluzione unico

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD11	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD10	0,00 %	25,00 %	18,00 %
25 %			AD09	100,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AD08	24,00 %	17,00 %	23,00 %
36 %			AD07	0,00 %	0,00 %	9,00 %
36 %			AD06	28,00 %	28,00 %	27,00 %
36 %			AD05	0,00 %	43,00 %	24,00 %
20 %			AST	AST	AST10	0,00 %
8 %	AST09	0,00 %			0,00 %	0,00 %
25 %	AST08	0,00 %			0,00 %	0,00 %
25 %	AST07	0,00 %			0,00 %	0,00 %
25 %	AST06	0,00 %			0,00 %	0,00 %
25 %	AST05	0,00 %			0,00 %	0,00 %
33 %	AST04	0,00 %			0,00 %	16,00 %
33 %	AST03	40,00 %			26,00 %	21,00 %
33 %	AST02	0,00 %			100,00 %	0,00 %
33 %	AST01	0,00 %			20,00 %	20,00 %
10 %		AST/D	AST04/D	0,00 %	0,00 %	0,00 %
12 %	SC	SC	SC05	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			SC04	0,00 %	0,00 %	0,00 %
17 %			SC03	0,00 %	0,00 %	0,00 %
20 %			SC02	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			SC01	0,00 %	0,00 %	18,00 %

Allegato 15.12: Promozioni di "deuxième filière" – Impresa comune SESAR

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
				15 %	AD	AD	AD13	n.a.	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	n.a.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD11	n.a.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD10	n.a.	0,00 %	25,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD09	n.a.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AD08	n.a.	25,00 %	0,00 %	25,00 %	0,00 %	50,00 %	16,67 %
36 %			AD07	n.a.	25,00 %	25,00 %	33,33 %	20,00 %	16,66 %	50,00 %
36 %			AD06	n.a.	0,00 %	75,00 %	0,00 %	75,00 %	18,18 %	25,00 %
36 %			AD05	n.a.	14,29 %	28,57 %	50,00 %	16,16 %	0,00 %	0,00 %
20 %	AST	AST	AST10	n.a.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
8 %			AST09	n.a.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST08	n.a.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %
25 %			AST07	n.a.	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST06	n.a.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST05	n.a.	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST04	n.a.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST03	n.a.	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	50,00 %	50,00 %
33 %			AST02	n.a.	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST01	n.a.	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
10 %		AST/D	AST04/D	n.a.						
12 %	SC	SC	SC05	n.a.						
15 %			SC04	n.a.						
17 %			SC03	n.a.						
20 %			SC02	n.a.						
25 %			SC01	n.a.						

Allegato 15.13: Promozioni di "deuxième filière" – Impresa comune Shift2Rail

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12							
25 %			AD11							
25 %			AD10							
25 %			AD09							
33 %			AD08							
36 %			AD07							
36 %			AD06							
36 %			AD05							100 %
20 %	AST	AST	AST10							
8 %			AST09							
25 %			AST08							
25 %			AST07							
25 %			AST06							
25 %			AST05							
33 %			AST04							
33 %			AST03							
33 %			AST02							
33 %			AST01							
10 %	AST/D	AST04/D								
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.14: Promozioni di "deuxième filière" – Impresa comune per l'iniziativa in materia di medicinali innovativi

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12							
25 %			AD11							
25 %			AD10							
25 %			AD09							
33 %			AD08						16,60 %	33,33 %
36 %			AD07					16,60 %	20,00 %	
36 %			AD06							
36 %			AD05						20,00 %	30,00 %
20 %	AST	AST	AST10							
8 %			AST09							
25 %			AST08							
25 %			AST07							
25 %			AST06							
25 %			AST05							
33 %			AST04							
33 %			AST03					20,00 %	33,33 %	
33 %			AST02							
33 %			AST01							
10 %	AST/D	AST04/D								
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.15: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia del GNSS europeo

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018	
15 %	AD	AD	AD13								
15 %			AD12				50,00 %			50,00 %	
25 %			AD11		33,33 %		50,00 %			20,00 %	
25 %			AD10						33,33 %		
25 %			AD09		20,00 %		16,67 %	12,50 %	15,38 %	14,29 %	6,25 %
33 %			AD08				14,29 %	17,65 %	18,18 %	12,00 %	18,52 %
36 %			AD07		12,50 %	25,00 %	4,35 %	18,75 %	8,11 %	18,42 %	21,62 %
36 %			AD06			33,33 %		10,00 %	14,29 %	28,57 %	20,00 %
36 %			AD05			50,00 %	33,33 %				25,00 %
20 %	AST	AST	AST10								
8 %			AST09								
25 %			AST08								
25 %			AST07								
25 %			AST06								
25 %			AST05							50,00 %	
33 %			AST04			100,00 %			100,00 %		
33 %			AST03						50,00 %		
33 %			AST02								
33 %			AST01								
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D								
12 %			SC05								
15 %			SC04								
17 %			SC03								
20 %			SC02								
25 %			SC01								

Allegato 15.16: Promozioni di "deuxième filière" – Frontex

Allegato IB	TCF	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
			Promossi sulla popolazione attiva						
			all'01/01/2012	all'01/01/2013	all'01/01/2014	all'01/01/2015	all'01/01/2016	all'01/01/2017	all'01/01/2018
15 %	AD	AD13	0,00 %	0,00 %	0,00 %	25,00 %	20,00 %	17,00 %	
15 %		AD12	0,00 %	10,00 %	0,00 %	8,00 %	18,00 %	43,00 %	
25 %		AD11	0,00 %	13,00 %	0,00 %	17,00 %	60,00 %	25,00 %	
25 %		AD10	0,00 %	0,00 %	20,00 %	0,00 %	30,00 %	29,00 %	
25 %		AD09	0,00 %	9,00 %	50,00 %	24,00 %	22,00 %	25,00 %	
33 %		AD08	12,00 %	9,00 %	3,00 %	13,00 %	14,00 %	6,00 %	
36 %		AD07	0,00 %	0,00 %	20,00 %	8,00 %	38,00 %	16,00 %	
36 %		AD06	29,00 %	33,00 %	0,00 %	67,00 %	0,00 %	38,00 %	
36 %		AD05	0,00 %	100,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	
20 %		AST	AST10						
8 %	AST09								
25 %	AST08		0,00 %	17,00 %	0,00 %	0,00 %	29,00 %	12,00 %	
25 %	AST07		9,00 %	18,00 %	10,00 %	27,00 %	18,00 %	27,00 %	
25 %	AST06		0,00 %	21,00 %	20,00 %	36,00 %	25,00 %	0,00 %	
25 %	AST05		11,00 %	25,00 %	25,00 %	14,00 %	0,00 %	14,00 %	
33 %	AST04		25,00 %	0,00 %	0,00 %	33,00 %	0,00 %	33,00 %	
33 %	AST03		0,00 %	0,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	
33 %	AST02		0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	
33 %	AST01		0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %			
10 %		AST04/D							
12 %	SC	SC05							
15 %		SC04							
17 %		SC03							
20 %		SC02							
25 %		SC01							

Allegato 15.17: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia dell'Unione europea per i diritti fondamentali

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
				15 %	AD	AD	AD13	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD11	0,00 %	0,00 %	50,00 %	16,67 %	20,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD10	50,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
25 %			AD09	20,00 %	0,00 %	60,00 %	20,00 %	0,00 %	0,00 %	57,14 %
33 %			AD08	0,00 %	40,00 %	12,50 %	22,22 %	22,22 %	25,00 %	0,00 %
36 %			AD07	18,75 %	12,50 %	13,33 %	46,67 %	7,14 %	0,00 %	0,00 %
36 %			AD06	14,29 %	50,00 %	42,86 %	14,29 %	14,29 %	0,00 %	0,00 %
36 %			AD05	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
20 %	AST	AST	AST10	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
8 %			AST09	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST08	0,00 %	0,00 %	33,33 %	0,00 %	33,33 %	33,33 %	0,00 %
25 %			AST07	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	75,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST06	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	33,33 %	0,00 %	12,50 %
25 %			AST05	25,00 %	12,50 %	28,57 %	22,22 %	25,00 %	0,00 %	42,86 %
33 %			AST04	14,29 %	27,27 %	20,00 %	37,50 %	28,57 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST03	0,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST02	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST01	n.a.						
10 %		AST/D	AST04/D	n.a.						
12 %	SC	SC	SC05	n.a.						
15 %			SC04	n.a.						
17 %			SC03	n.a.						
20 %			SC02	n.a.						
25 %			SC01	n.a.						

Allegato 15.18: Promozioni di "deuxième filière" – Impresa comune «Celle a combustibile e idrogeno»

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018	
15 %	AD	AD	AD13								
15 %			AD12								
25 %			AD11								
25 %			AD10								
25 %			AD09								
33 %			AD08			33,33 %	100,00 %				
36 %			AD07				100,00 %				
36 %			AD06								
36 %			AD05						25,00 %	66,66 %	100,00 %
20 %			AST	AST	AST10						
8 %	AST09										
25 %	AST08										
25 %	AST07					50,00 %		100,00 %			
25 %	AST06							100,00 %			
25 %	AST05										
33 %	AST04									33,33 %	
33 %	AST03							50,00 %	50,00 %	100,00 %	
33 %	AST02										
33 %	AST01										
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D								
12 %			SC05								
15 %			SC04								
17 %			SC03								
20 %			SC02								
25 %			SC01								

Allegato 15.19: Promozioni di "deuxième filière" – Impresa comune europea per ITER e lo sviluppo dell'energia da fusione

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva* all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva* all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva* all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva* all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva* all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva* all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva* all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	0,00 %		0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %		0,00 %
25 %			AD11			0,00 %	0,00 %	0,00 %	19,05 %	23,81 %
25 %			AD10	0,00 %	16,67 %	16,00 %	30,77 %	18,18 %	29,41 %	30,00 %
25 %			AD09	13,51 %	21,43 %	27,78 %	11,76 %	3,45 %	17,65 %	18,37 %
33 %			AD08	0,00 %	22,22 %	8,33 %	31,58 %	15,38 %	40,38 %	39,02 %
36 %			AD07	40,00 %	39,53 %	34,00 %	41,03 %	44,44 %	41,67 %	38,89 %
36 %			AD06	18,75 %	48,21 %	28,21 %	36,36 %	17,65 %	10,81 %	22,86 %
36 %			AD05	0,00 %						
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09									
25 %	AST08									
25 %	AST07									0,00 %
25 %	AST06							0,00 %	50,00 %	0,00 %
25 %	AST05					0,00 %	20,00 %	11,11 %	0,00 %	30,77 %
33 %	AST04	0,00 %			14,29 %	28,57 %	50,00 %	44,44 %	28,57 %	20,00 %
33 %	AST03	20,00 %			50,00 %	20,00 %	20,00 %	33,33 %	10,00 %	27,27 %
33 %	AST02									
33 %	AST01									

Allegato 15.20: Promozioni di "deuxième filière" – Europol

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	n.a.						
15 %			AD12	n.a.	33 %	0 %	0 %	0 %	0 %	
25 %			AD11	n.a.	10 %	6 %	7 %	8 %	10 %	0 %
25 %			AD10	n.a.	0 %	0 %	0 %	11 %	0 %	0 %
25 %			AD09	n.a.	10 %	10 %	4 %	6 %	12 %	6 %
33 %			AD08	n.a.	16 %	12 %	4 %	1 %	3 %	4 %
36 %			AD07	n.a.	16 %	20 %	8 %	5 %	9 %	5 %
36 %			AD06	n.a.	30 %	17 %	10 %	7 %	9 %	8 %
36 %			AD05	n.a.	15 %	5 %	6 %	33 %	0 %	0 %
20 %			AST	AST	AST10	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
8 %	AST09	n.a.			n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
25 %	AST08	n.a.			n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
25 %	AST07	n.a.			0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
25 %	AST06	n.a.			8 %	14 %	0 %	0 %	0 %	0 %
25 %	AST05	n.a.			25 %	0 %	0 %	0 %	14 %	0 %
33 %	AST04	n.a.			8 %	12 %	7 %	11 %	10 %	11 %
33 %	AST03	n.a.			0 %	100 %	33 %	0 %	0 %	0 %
33 %	AST02	n.a.			25 %	20 %	0 %	0 %	0 %	0 %
33 %	AST01	n.a.			n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
10 %	AST/D	AST04/D	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	
12 %	SC	SC	SC05	n.a.						
15 %			SC04	n.a.						
17 %			SC03	n.a.						
20 %			SC02	n.a.						
25 %			SC01	n.a.						

Allegato 15.21: Promozioni di "deuxième filière" – Eurojust

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
				15 %	AD	AD	AD13	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD11	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD10	0,00 %	0,00 %	33,33 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %	25,00 %
25 %			AD09	0,00 %	0,00 %	20,00 %	0,00 %	16,67 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AD08	16,67 %	0,00 %	6,67 %	33,33 %	6,25 %	22,22 %	17,65 %
36 %			AD07	50,00 %	12,50 %	27,27 %	36,36 %	36,36 %	22,22 %	11,11 %
36 %			AD06	23,81 %	8,00 %	3,70 %	15,38 %	41,67 %	12,00 %	9,68 %
36 %			AD05	0,00 %	0,00 %	40,00 %	25,00 %	0,00 %	0,00 %	66,67 %
20 %	AST	AST	AST10	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
8 %			AST09	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST08	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST07	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST06	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST05	0,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	22,22 %	44,44 %
33 %			AST04	25,00 %	0,00 %	0,00 %	38,10 %	32,26 %	21,43 %	21,43 %
33 %			AST03	20,00 %	22,03 %	18,97 %	7,14 %	20,41 %	13,16 %	9,76 %
33 %			AST02	7,14 %	8,33 %	13,33 %	4,44 %	30,23 %	27,27 %	6,06 %
33 %			AST01	2,33 %	3,23 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
10 %		AST/D	AST04/D	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
12 %	SC	SC	SC05	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			SC04	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
17 %			SC03	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
20 %			SC02	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			SC01	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 15.22: Promozioni di "deuxième filière" – Eurfund - agenti temporanei

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12		50,00 %					
25 %			AD11	20,00 %	33,33 %	20,00 %			25,00 %	66,67 %
25 %			AD10	50,00 %	100,00 %					100,00 %
25 %			AD09		50,00 %					40,00 %
33 %			AD08		28,57 %	40,00 %		20,00 %	16,67 %	16,67 %
36 %			AD07	40,00 %		25,00 %	20,00 %	28,57 %	25,00 %	22,22 %
36 %			AD06	33,33 %	44,44 %	42,86 %	33,33 %	16,67 %	42,86 %	28,57 %
36 %			AD05	22,22 %		33,33 %		50,00 %	75,00 %	
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09	33,33 %								
25 %	AST08	33,33 %							25,00 %	100,00 %
25 %	AST07	40,00 %				33,33 %				25,00 %
25 %	AST06	50,00 %			16,67 %	16,67 %			40,00 %	66,67 %
25 %	AST05				20,00 %		20,00 %			20,00 %
33 %	AST04	50,00 %				33,33 %	20,00 %	40,00 %	25,00 %	25,00 %
33 %	AST03	50,00 %			33,33 %	33,33 %	50,00 %	33,33 %	66,67 %	
33 %	AST02							25,00 %	66,67 %	100,00 %
33 %	AST01	75,00 %			25,00 %	50,00 %			100,00 %	
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D							
12 %			SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.23: Promozioni di "deuxième filière" – Eurfund - funzionari

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12							
25 %			AD11		50,00 %			100,00 %		
25 %			AD10	100,00 %						
25 %			AD09							
33 %			AD08						50,00 %	
36 %			AD07				50,00 %		100,00 %	
36 %			AD06							
36 %			AD05							
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09									
25 %	AST08									
25 %	AST07									
25 %	AST06								100,00 %	
25 %	AST05	100,00 %				33,33 %			33,33 %	100,00 %
33 %	AST04					100,00 %				
33 %	AST03									
33 %	AST02									
33 %	AST01									
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D							
12 %			SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.24: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018	
15 %	AD	AD	AD13								
15 %			AD12			100,00 %					
25 %			AD11			100,00 %					
25 %			AD10			50,00 %			50,00 %	100,00 %	
25 %			AD09			50,00 %		100,00 %			
33 %			AD08					20,00 %	50,00 %	28,57 %	16,67 %
36 %			AD07			16,67 %	20,00 %	20,00 %	16,67 %	50,00 %	33,33 %
36 %			AD06			14,29 %	33,33 %	14,29 %	20,00 %	50,00 %	
36 %			AD05							0,00 %	
20 %			AST	AST	AST10						
8 %	AST09										
25 %	AST08										
25 %	AST07										
25 %	AST06								50,00 %	33,33 %	
25 %	AST05					50,00 %	25,00 %		25,00 %		
33 %	AST04					16,67 %		14,29 %	75,00 %	50,00 %	100,00 %
33 %	AST03					60,00 %	20,00 %		100,00 %		66,67 %
33 %	AST02					100,00 %			50,00 %	100,00 %	
33 %	AST01						50,00 %				
10 %	AST/D	AST/D	AST04/D								
12 %	SC	SC	SC05								
15 %			SC04								
17 %			SC03								
20 %			SC02								
25 %			SC01								

Allegato 15.25: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia europea per la gestione operativa dei sistemi di tecnologia dell'informazione su larga scala del settore della libertà, della sicurezza e della giustizia (eu-LISA)

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13					0,00 %	0,00 %	50,00 %
15 %			AD12		0,00 %	50,00 %	50,00 %		0,00 %	0,00 %
25 %			AD11				0,00 %	20,00 %	60,00 %	0,00 %
25 %			AD10		33,33 %	20,00 %	50,00 %	25,00 %	0,00 %	33,33 %
25 %			AD09		0,00 %	16,67 %	16,67 %	20,00 %	25,00 %	33,33 %
33 %			AD08			0,00 %	12,50 %	26,67 %	14,29 %	25,00 %
36 %			AD07		22,22 %	20,83 %	38,89 %	33,33 %	0,00 %	31,25 %
36 %			AD06				14,29 %	33,33 %	53,33 %	33,33 %
36 %			AD05		20,00 %	36,36 %	29,17 %	22,22 %	25,00 %	25,00 %
20 %	AST	AST	AST10							
8 %			AST09							
8 %			AST08					0,00 %	0,00 %	50,00 %
25 %			AST07			0,00 %	100,00 %		0,00 %	100,00 %
25 %			AST06				50,00 %	0,00 %	42,86 %	14,29 %
25 %			AST05		25,00 %	26,67 %	21,43 %	10,00 %	22,22 %	0,00 %
33 %			AST04		0,00 %	50,00 %	0,00 %	25,00 %	26,67 %	15,38 %
33 %			AST03		0,00 %	34,78 %	10,53 %	27,27 %	11,11 %	33,33 %
33 %			AST02			0,00 %	0,00 %	100,00 %		
33 %			AST01							
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D							
12 %			SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.26: Promozioni di "deuxième filière" – Ufficio dell'Unione europea per la proprietà intellettuale – agenti temporanei

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
				15 %	AD	AD	AD13	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD11	0,00 %	11,11 %	23,08 %	0,00 %	12,50 %	0,00 %	28,57 %
25 %			AD10	30,77 %	10,00 %	66,67 %	16,67 %	66,67 %	0,00 %	12,50 %
25 %			AD09	0,00 %	12,50 %	18,18 %	28,57 %	10,00 %	42,86 %	22,22 %
33 %			AD08	0,00 %	0,00 %	57,14 %	30,00 %	22,22 %	10,00 %	30,00 %
36 %			AD07	25,00 %	18,18 %	15,38 %	37,50 %	23,08 %	22,22 %	15,38 %
36 %			AD06	18,18 %	19,44 %	11,11 %	53,57 %	23,08 %	22,22 %	13,04 %
36 %			AD05	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
20 %	AST	AST	AST10	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
8 %			AST09	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST08	16,67 %	20,00 %	0,00 %	75,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
25 %			AST07	28,57 %	0,00 %	40,00 %	0,00 %	0,00 %	75,00 %	0,00 %
25 %			AST06	25,00 %	66,67 %	0,00 %	0,00 %	22,22 %	0,00 %	31,82 %
25 %			AST05	0,00 %	4,55 %	25,81 %	36,67 %	26,09 %	8,33 %	8,33 %
33 %			AST04	38,10 %	16,67 %	14,29 %	33,33 %	37,50 %	17,86 %	19,23 %
33 %			AST03	12,50 %	13,21 %	28,26 %	27,50 %	36,23 %	22,73 %	3,03 %
33 %			AST02	18,06 %	26,09 %	21,88 %	33,33 %	20,00 %	16,67 %	0,00 %
33 %			AST01	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
10 %		AST/D	AST04/D	-	-	-	-	-	-	-
12 %	SC	SC	SC05	-	-	-	-	-	-	-
15 %			SC04	-	-	-	-	-	-	-
17 %			SC03	-	-	-	-	-	-	-
20 %			SC02	-	-	-	-	-	-	-
25 %			SC01	-	-	-	-	-	-	-

Allegato 15.27: Promozioni di "deuxième filière" – Ufficio dell'Unione europea per la proprietà intellettuale – funzionari

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
				15 %	AD	AD	AD13	7,69 %	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	17,14 %	0,00 %	10,71 %	18,52 %	17,24 %	7,14 %	12,00 %
25 %			AD11	28,57 %	20,00 %	21,43 %	28,57 %	30,77 %	25,00 %	44,44 %
25 %			AD10	38,46 %	14,29 %	33,33 %	33,33 %	20,00 %	28,57 %	0,00 %
25 %			AD09	0,00 %	25,00 %	20,00 %	0,00 %	44,44 %	20,00 %	41,67 %
33 %			AD08	0,00 %	40,00 %	60,00 %	75,00 %	0,00 %	33,33 %	40,00 %
36 %			AD07	0,00 %	100,00 %	16,67 %	33,33 %	100,00 %	78,26 %	12,90 %
36 %			AD06	50,00 %	0,00 %	0,00 %	65,63 %	8,82 %	47,06 %	33,33 %
36 %			AD05	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	50,00 %	100,00 %	0,00 %
20 %	AST	AST	AST10	0,00 %	14,29 %	0,00 %	12,50 %	8,33 %	0,00 %	5,56 %
8 %			AST09	9,68 %	0,00 %	15,79 %	7,84 %	11,54 %	3,92 %	5,66 %
25 %			AST08	36,67 %	13,79 %	38,24 %	15,38 %	18,42 %	24,32 %	32,50 %
25 %			AST07	30,00 %	26,00 %	17,07 %	16,98 %	13,11 %	20,00 %	21,54 %
25 %			AST06	17,31 %	25,86 %	23,94 %	20,73 %	20,00 %	18,52 %	35,21 %
25 %			AST05	23,66 %	19,35 %	30,59 %	28,85 %	42,86 %	28,57 %	38,10 %
33 %			AST04	34,09 %	14,71 %	38,46 %	13,33 %	40,00 %	37,50 %	12,20 %
33 %			AST03	46,15 %	12,50 %	100,00 %	53,13 %	27,50 %	38,46 %	38,10 %
33 %			AST02	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST01	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
10 %		AST/D	AST04/D	-	-	-	-	-	-	-
12 %	SC	SC	SC05	-	-	-	-	-	-	-
15 %			SC04	-	-	-	-	-	-	-
17 %			SC03	-	-	-	-	-	-	-
20 %			SC02	-	-	-	-	-	-	-
25 %			SC01	-	-	-	-	-	-	-

Allegato 15.28: Promozioni di "deuxième filière" – Fondazione europea per la formazione

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018	
15 %	AD	AD	AD13								
15 %			AD12					25,00 %	12,50 %		
25 %			AD11		27,27 %				11,11 %		
25 %			AD10				33,33 %			14,29 %	28,57 %
25 %			AD09		20,00 %	16,67 %	7,69 %	15,38 %		45,45 %	13,33 %
33 %			AD08		16,67 %	40,00 %		16,67 %	50,00 %	20,00 %	37,50 %
36 %			AD07		25,00 %		14,29 %	28,57 %	25,00 %	25,00 %	33,33 %
36 %			AD06						50,00 %	50,00 %	
36 %			AD05			33,33 %	50,00 %				100,00 %
20 %			AST	AST	AST10						100,00 %
8 %	AST09	16,67 %									
25 %	AST08	50,00 %			20,00 %	33,33 %	20,00 %	25,00 %			
25 %	AST07				50,00 %		75,00 %	20,00 %	75,00 %		
25 %	AST06					33,33 %	50,00 %			33,33 %	
25 %	AST05	33,33 %			33,33 %		33,33 %	25,00 %		40,00 %	
33 %	AST04	33,33 %			33,33 %	25,00 %	33,33 %	33,33 %	20,00 %		
33 %	AST03	40,00 %				25,00 %	60,00 %	25,00 %			
33 %	AST02				100,00 %						
33 %	AST01										
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D								
12 %			SC05								
15 %			SC04								
17 %			SC03								
20 %			SC02								
25 %			SC01								

Allegato 15.29: Promozioni di "deuxième filière" – Autorità europea degli strumenti finanziari e dei mercati

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
				15 %	AD	AD	AD13	0,0 %	0,0 %	0,0 %
15 %			AD12	0,0 %	0,0 %	50,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
25 %			AD11	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100,0 %	0,0 %
25 %			AD10	0,0 %	67,0 %	25,0 %	0,0 %	100,0 %	0,0 %	0,0 %
25 %			AD09	0,0 %	0,0 %	0,0 %	35,7 %	20,0 %	7,1 %	8,7 %
33 %			AD08	33,3 %	0,0 %	23,5 %	9,1 %	33,3 %	15,6 %	38,5 %
36 %			AD07	25,0 %	23,1 %	25,0 %	25,9 %	22,2 %	36,7 %	23,3 %
36 %			AD06	75,0 %	33,3 %	31,3 %	26,3 %	14,3 %	40,0 %	33,3 %
36 %			AD05	33,3 %	37,5 %	31,6 %	23,8 %	11,8 %	38,5 %	36,4 %
20 %	AST	AST	AST10	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
8 %			AST09	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
25 %			AST08	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
25 %			AST07	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
25 %			AST06	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
25 %			AST05	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	50,0 %	0,0 %	0,0 %
33 %			AST04	0,0 %	33,0 %	0,0 %	0,0 %	100,0 %	33,3 %	20,0 %
33 %			AST03	0,0 %	0,0 %	0,0 %	66,7 %	0,0 %	50,0 %	50,0 %
33 %			AST02	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
33 %			AST01	33,3 %	0,0 %	33,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
10 %		AST/D	AST04/D	n.a.						
12 %	SC	SC	SC05	n.a.						
15 %			SC04	n.a.						
17 %			SC03	n.a.						
20 %			SC02	n.a.						
25 %			SC01	n.a.						

Allegato 15.30: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia dell'Unione europea per le ferrovie

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12							
25 %			AD11		2,00 %	1,07 %				1,03 %
25 %			AD10	2,00 %	5,00 %	4,3 %		1,03 %		1,03 %
25 %			AD09	6,2 %	3,00 %	6,45 %		1,03 %	3,25 %	1,03 %
33 %			AD08					3,1 %	4,3 %	4,12 %
36 %			AD07	3,1 %	10,2 %	8,7 %		1,03 %	5,4 %	3,1 %
36 %			AD06	1,00 %	1,00 %		5,1 %	6,2 %	1,07 %	3,1 %
36 %			AD05							
20 %			AST	AST	AST10				4,1 %	
8 %	AST09				2,4 %	2,5 %				
25 %	AST08				2,4 %					
25 %	AST07					2,5 %				
25 %	AST06	2,4 %			2,4 %	2,5 %		2,8 %	2,86 %	
25 %	AST05	2,4 %			2,4 %	7,5 %	5,6 %		2,85 %	5,7 %
33 %	AST04	4,8 %			4,2 %	7,5 %		2,8 %	14,3 %	
33 %	AST03	2,4 %			10,3 %	10,00 %			2,85 %	5,7 %
33 %	AST02	4,8 %			8,3 %	2,5 %		2,8 %	8,6 %	5,7 %
33 %	AST01									
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D							
12 %			SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.31: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia dell'Unione europea per la cibersicurezza (ENISA)

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12							
25 %			AD11	100,00 %				100,00 %		
25 %			AD10							
25 %			AD09	16,60 %	33,00 %					33,00 %
33 %			AD08		33,00 %			25,00 %		12,50 %
36 %			AD07	25,00 %		25,00 %	16,60 %	50,00 %		
36 %			AD06		100,00 %		16,60 %	7,70 %	20,00 %	20,00 %
36 %			AD05			100,00 %				
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09									
25 %	AST08									
25 %	AST07									
25 %	AST06							100,00 %		
25 %	AST05	100,00 %					33,00 %	33,00 %		33,00 %
33 %	AST04	25,00 %							16,60 %	20,00 %
33 %	AST03				25,00 %			14,30 %	9,00 %	33,00 %
33 %	AST02				50,00 %	25,00 %	33,00 %	100,00 %		
33 %	AST01				100,00 %					
10 %	AST/D	AST04/D								
12 %	SC	SC	SC05	No AST/SC all'ENISA						
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.32: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia europea per la sicurezza marittima (EMSA) – agenti temporanei

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva						
				all'01/01/2012	all'01/01/2013	all'01/01/2014	all'01/01/2015	all'01/01/2016	all'01/01/2017	all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	0,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	25,00 %
15 %			AD12	0,00 %	16,67 %	0,00 %	16,67 %	0,00 %	40,00 %	0,00 %
25 %			AD11	0,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	15,38 %	28,57 %
25 %			AD10	0,00 %	14,29 %	18,75 %	31,25 %	17,65 %	26,67 %	18,75 %
25 %			AD09	16,67 %	10,53 %	14,81 %	14,29 %	3,45 %	12,82 %	26,47 %
33 %			AD08	19,23 %	25,00 %	17,24 %	25,81 %	42,86 %	9,52 %	40,91 %
36 %			AD07	25,93 %	16,00 %	36,84 %	33,33 %	31,25 %	20,00 %	28,00 %
36 %			AD06	6,67 %	33,33 %	15,79 %	27,27 %	45,00 %	50,00 %	42,86 %
36 %			AD05	20,00 %	28,57 %	54,55 %	50,00 %	33,33 %	0,00 %	14,29 %
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09	0,00 %			0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %	AST08									0,00 %
25 %	AST07					0,00 %	0,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %
25 %	AST06	0,00 %			50,00 %	33,33 %	0,00 %	0,00 %	9,09 %	28,57 %
25 %	AST05	14,29 %			8,33 %	20,00 %	29,41 %	6,25 %	20,00 %	23,81 %
33 %	AST04	12,50 %			29,41 %	18,75 %	26,32 %	33,33 %	31,25 %	35,71 %
33 %	AST03	0,00 %			28,57 %	27,27 %	26,67 %	33,33 %	33,33 %	28,57 %
33 %	AST02	33,33 %			25,00 %	33,33 %	25,00 %	100,00 %		
33 %	AST01	50,00 %			33,33 %					
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D							
12 %			SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.33: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia europea per la sicurezza marittima (EMSA) – funzionari

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018	
15 %	AD	AD	AD13								
15 %			AD12			0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	
25 %			AD11	0,00 %	50,00 %	0,00 %				0,00 %	
25 %			AD10			0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %		
25 %			AD09	0,00 %	100,00 %						
33 %			AD08								
36 %			AD07						0,00 %	0,00 %	100,00 %
36 %			AD06				0,00 %	100,00 %			
36 %			AD05			100,00 %					
20 %			AST	AST	AST10						
8 %	AST09										
25 %	AST08										
25 %	AST07										
25 %	AST06										
25 %	AST05	0,00 %									
33 %	AST04										
33 %	AST03										
33 %	AST02										
33 %	AST01										
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D								
12 %			SC05								
15 %			SC04								
17 %			SC03								
20 %			SC02								
25 %	SC01										

Allegato 15.34: Promozioni di "deuxième filière" – Osservatorio europeo delle droghe e delle tossicodipendenze – agenti temporanei

				2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	Promossi sulla popolazione attiva						
				all'01/01/2012	all'01/01/2013	all'01/01/2014	all'01/01/2015	all'01/01/2016	all'01/01/2017	all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12			12,50 %				
25 %			AD11	20,00 %	25,00 %				14,28 %	
25 %			AD10		28,57 %	40,00 %	33,33 %	50,00 %		50,00 %
25 %			AD09							20,00 %
33 %			AD08		16,66 %	20,00 %	22,22 %	12,50 %	36,36 %	
36 %			AD07	20,00 %	10,00 %	45,45 %	25,00 %	50,00 %		33,33 %
36 %			AD06	25,00 %	28,57 %	40,00 %	50,00 %	50,00 %	100,00 %	
36 %			AD05							100,00 %
20 %	AST	AST	AST10						100,00 %	
8 %			AST09	33,33 %						
25 %			AST08			100,00 %				
25 %			AST07			33,33 %			25,00 %	
25 %			AST06		33,33 %			33,33 %	16,66 %	
25 %			AST05	22,22 %		22,22 %	50,00 %		33,33 %	25,00 %
33 %			AST04	33,33 %	25,00 %	33,33 %	100,00 %			
33 %			AST03	100,00 %			100,00 %			
33 %			AST02							
33 %			AST01							
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D							
12 %			SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.35: Promozioni di "deuxième filière" – Osservatorio europeo delle droghe e delle tossicodipendenze – funzionari

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12			25,00 %				
25 %			AD11	50,00 %	100,00 %					
25 %			AD10							
25 %			AD09							50,00 %
33 %			AD08					100,00 %		
36 %			AD07							
36 %			AD06							
36 %			AD05							
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09									
25 %	AST08									
25 %	AST07	50,00 %				50,00 %			100,00 %	
25 %	AST06				100,00 %					
25 %	AST05					100,00 %				100,00 %
33 %	AST04				100,00 %					
33 %	AST03									
33 %	AST02								100,00 %	
33 %	AST01									
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D							
12 %			SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.36: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia europea per i medicinali

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva						
				all'01/01/2012	all'01/01/2013	all'01/01/2014	all'01/01/2015	all'01/01/2016	all'01/01/2017	all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	10,00 %	11,11 %	0,00 %
15 %			AD12	0,00 %	6,06 %	6,67 %	0,00 %	3,70 %	8,33 %	16,00 %
25 %			AD11	4,17 %	0,00 %	0,00 %	13,64 %	4,00 %	10,34 %	6,06 %
25 %			AD10	0,00 %	3,70 %	6,45 %	18,18 %	22,58 %	28,00 %	11,54 %
25 %			AD09	13,33 %	17,86 %	3,45 %	12,12 %	5,88 %	21,05 %	26,83 %
33 %			AD08	7,89 %	13,95 %	12,00 %	13,73 %	11,54 %	18,33 %	6,35 %
36 %			AD07	13,64 %	15,56 %	11,11 %	13,46 %	24,56 %	25,93 %	22,41 %
36 %			AD06	11,29 %	12,86 %	17,14 %	21,43 %	19,40 %	25,35 %	27,27 %
36 %			AD05	12,12 %	23,53 %	41,38 %	26,67 %	46,67 %	11,11 %	37,50 %
20 %			AST	AST	AST10	0,00 %	0,00 %	0 %	0,00 %	0,00 %
8 %	AST09	0,00 %			50,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %	AST08	0,00 %			11,11 %	14,29 %	14,29 %	50,00 %	0,00 %	20,00 %
25 %	AST07	10,00 %			0,00 %	7,14 %	0,00 %	7,69 %	7,69 %	12,50 %
25 %	AST06	20,00 %			13,33 %	6,25 %	0,00 %	9,09 %	21,05 %	4,55 %
25 %	AST05	12,50 %			18,75 %	15,15 %	9,09 %	0,00 %	22,22 %	15,79 %
33 %	AST04	18,75 %			25,00 %	15,63 %	6,06 %	20,00 %	22,22 %	14,29 %
33 %	AST03	5,26 %			14,00 %	12,50 %	7,94 %	26,09 %	21,88 %	28,81 %
33 %	AST02	17,50 %			18,60 %	16,22 %	29,41 %	17,14 %	27,27 %	22,58 %
33 %	AST01	20,34 %			7,41 %	10,34 %	21,15 %	13,33 %	33,33 %	37,50 %
10 %		AST/D	AST04/D							
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.37: Promozioni di "deuxième filière" – Istituto europeo di innovazione e tecnologia

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13					
15 %			AD12					
25 %			AD11				100,00 %	
25 %			AD10				0,00 %	
25 %			AD09				25,00 %	
33 %			AD08	14,00 %	40,00 %	60,00 %	33,00 %	22,00 %
36 %			AD07		20,00 %	50,00 %	25,00 %	29,00 %
36 %			AD06	31,00 %	40,00 %	31,00 %	18,00 %	30,00 %
36 %			AD05					
20 %			AST	AST	AST10			
8 %	AST09							
25 %	AST08							
25 %	AST07							
25 %	AST06							
25 %	AST05							
33 %	AST04	50,00 %						50,00 %
33 %	AST03				67,00 %			
33 %	AST02							
33 %	AST01							
10 %	AST/D	AST04/D						
12 %	SC	SC	SC05					
15 %			SC04					
17 %			SC03					
20 %			SC02					
25 %			SC01					

Allegato 15.38: Promozioni di "deuxième filière" – Autorità europea delle assicurazioni e delle pensioni aziendali e professionali

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12							
25 %			AD11							
25 %			AD10				12,50 %			
25 %			AD09		14,29 %	11,11 %	11,11 %		16,67 %	13,33 %
33 %			AD08	16,67 %	10,00 %	18,18 %	9,09 %		25,00 %	
36 %			AD07	25,00 %	10,00 %	8,33 %	8,33 %	8,33 %	8,33 %	18,18 %
36 %			AD06		14,29 %	25,00 %	11,11 %	30,00 %		33,33 %
36 %			AD05	28,57 %	37,50 %	12,50 %	10,00 %	60,00 %		100,00 %
20 %	AST	AST	AST10							
8 %			AST09							
25 %			AST08							
25 %			AST07							
25 %			AST06							
25 %			AST05							
33 %			AST04						150,00 %	
33 %			AST03		100,00 %	33,33 %				
33 %			AST02	33,33 %	100,00 %					
33 %	AST01									
10 %	AST/D	AST04/D								
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.39: Promozioni di "deuxième filière" – Istituto europeo per l'uguaglianza di genere

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018	
15 %	AD	AD	AD13								
15 %			AD12								
25 %			AD11								
25 %			AD10			0,50 %					
25 %			AD09						0,50 %		
33 %			AD08			0,25 %			0,50 %		
36 %			AD07			0,20 %					
36 %			AD06					0,33 %	0,14 %	0,14 %	0,38 %
36 %			AD05			0,13 %	0,13 %	0,13 %	0,20 %		1,00 %
20 %			AST	AST	AST10						
8 %	AST09										
25 %	AST08										
25 %	AST07								1,00 %		
25 %	AST06				0,50 %						
25 %	AST05								0,25 %	0,33 %	
33 %	AST04				0,40 %	0,40 %	0,25 %				
33 %	AST03										
33 %	AST02										
33 %	AST01										
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D								
12 %			SC05								
15 %			SC04								
17 %			SC03								
20 %			SC02								
25 %			SC01								

Allegato 15.40: Promozioni di "deuxième filière" – Autorità europea per la sicurezza alimentare – agenti temporanei

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
15 %			AD12	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	16,7 %	0,0 %
25 %			AD11	18,2 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
25 %			AD10	0,0 %	0,0 %	12,5 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
25 %			AD09	0,0 %	0,0 %	0,0 %	6,9 %	7,7 %	3,7 %	4,0 %
33 %			AD08	2,2 %	4,8 %	10,2 %	5,2 %	1,7 %	7,4 %	7,0 %
36 %			AD07	2,5 %	7,1 %	7,5 %	7,0 %	4,3 %	6,5 %	13,5 %
36 %			AD06	10,3 %	9,8 %	8,0 %	8,9 %	15,9 %	11,6 %	11,4 %
36 %			AD05	22,2 %	0,0 %	6,3 %	26,7 %	0,0 %	18,2 %	9,1 %
20 %	AST	AST	AST10	n.a.						
8 %			AST09	n.a.						
25 %			AST08	n.a.						
25 %			AST07	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
25 %			AST06	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0,0 %	50,0 %	0,0 %
25 %			AST05	0,0 %	0,0 %	0,0 %	7,7 %	6,7 %	6,7 %	13,3 %
33 %			AST04	4,7 %	12,8 %	5,9 %	5,3 %	5,7 %	10,0 %	13,9 %
33 %			AST03	0,0 %	5,0 %	10,5 %	27,8 %	5,3 %	17,6 %	18,2 %
33 %			AST02	0,0 %	2,1 %	7,1 %	7,7 %	20,0 %	13,8 %	4,8 %
33 %			AST01	18,2 %	0,0 %	28,6 %	0,0 %	0,0 %	33,3 %	33,3 %
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D	n.a.						
12 %			SC05	n.a.						
15 %			SC04	n.a.						
17 %			SC03	n.a.						
20 %			SC02	n.a.						
25 %			SC01	n.a.						

Allegato 15.41: Promozioni di "deuxième filière" – Autorità europea per la sicurezza alimentare – funzionari

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	n.a.						
15 %			AD12	n.a.						
25 %			AD11	n.a.						
25 %			AD10	n.a.						
25 %			AD09	n.a.						
33 %			AD08	n.a.						
36 %			AD07	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	20 %	20 %
36 %			AD06	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	20 %	n.a.	n.a.
36 %			AD05	20 %	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
20 %		AST	AST	AST10	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
8 %			AST09	n.a.						
25 %			AST08	n.a.						
25 %			AST07	n.a.						
25 %			AST06	n.a.						
25 %			AST05	n.a.						
33 %			AST04	n.a.						
33 %			AST03	n.a.						
33 %			AST02	n.a.						
33 %			AST01	n.a.						
10 %		AST/D	AST04/D	n.a.						
12 %	SC	SC	SC05	n.a.						
15 %			SC04	n.a.						
17 %			SC03	n.a.						
20 %			SC02	n.a.						
25 %			SC01	n.a.						

Allegato 15.42: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia europea di controllo della pesca

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
				15 %	AD	AD	AD13	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD11	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD10	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD09	33,30 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	28,50 %	16,60 %	16,60 %
33 %			AD08	25,00 %	12,50 %	12,50 %	50,00 %	20,00 %	16,60 %	0,00 %
36 %			AD07	66,60 %	0,00 %	0,00 %	25,00 %	50,00 %	0,00 %	9,00 %
36 %			AD06	0,00 %	33,30 %	0,00 %	50,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
36 %			AD05	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
20 %	AST	AST	AST10	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
8 %			AST09	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST08	40,00 %	20,00 %	25,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %	20,00 %
25 %			AST07	66,60 %	0,00 %	0,00 %	25,00 %	66,60 %	100,00 %	0,00 %
25 %			AST06	66,60 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	60,00 %	33,30 %
25 %			AST05	12,50 %	16,60 %	40,00 %	0,00 %	25,00 %	20,00 %	33,30 %
33 %			AST04	0,00 %	20,00 %	33,30 %	0,00 %	28,50 %	33,30 %	20,00 %
33 %			AST03	0,00 %	0,00 %	50,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST02							
33 %			AST01							
10 %		AST/D	AST04/D							
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.43: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia europea dell'ambiente – agenti temporanei

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12	9,09 %						12,50 %
25 %			AD11				11,11 %	11,11 %		12,50 %
25 %			AD10	28,57 %						
25 %			AD09			16,67 %	28,57 %	25,00 %		22,22 %
33 %			AD08	14,29 %	25,00 %	11,11 %	22,22 %	20,00 %	25,00 %	12,50 %
36 %			AD07	18,18 %	22,22 %	33,33 %	16,67 %	20,00 %	33,33 %	11,11 %
36 %			AD06	20,00 %	23,08 %	25,00 %	27,27 %			33,33 %
36 %			AD05							
20 %	AST	AST	AST10							
8 %			AST09							
25 %			AST08						33,33 %	11,11 %
25 %			AST07	10,00 %		22,22 %	11,11 %	11,11 %	14,29 %	
25 %			AST06	16,67 %		25,00 %	14,29 %			22,22 %
25 %			AST05	20,00 %		11,11 %	11,11 %	27,27 %	10,00 %	20,00 %
33 %			AST04	23,08 %		42,86 %	11,11 %	15,38 %	9,09 %	9,09 %
33 %			AST03	8,33 %	15,38 %	42,86 %	14,29 %	28,57 %		33,33 %
33 %			AST02		50,00 %		28,57 %	40,00 %	50,00 %	
33 %	AST01	28,57 %	57,14 %		100,00 %					
10 %	AST/D	AST04/D								
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.44: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia europea dell'ambiente – funzionari

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12							
25 %			AD11							
25 %			AD10							
25 %			AD09							
33 %			AD08							
36 %			AD07							
36 %			AD06							
36 %			AD05							
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09									
25 %	AST08					33,33 %				
25 %	AST07									
25 %	AST06									
25 %	AST05									
33 %	AST04									
33 %	AST03									
33 %	AST02									
33 %	AST01									
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D							
12 %			SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.45: Promozioni di "deuxième filière" – Impresa comune Componenti e sistemi elettronici per la leadership europea

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12							
25 %			AD11					25,00 %	33,33 %	50,00 %
25 %			AD10							
25 %			AD09							20,00 %
33 %			AD08			22,22 %	16,67 %	20,00 %	25,00 %	50,00 %
36 %			AD07						100,00 %	
36 %			AD06							
36 %			AD05							
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09									
25 %	AST08									
25 %	AST07									
25 %	AST06									
25 %	AST05									
33 %	AST04									
33 %	AST03									
33 %	AST02									
33 %	AST01									
10 %	AST/D	AST04/D								
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.46: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia europea per le sostanze chimiche

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva						
				all'01/01/2012	all'01/01/2013	all'01/01/2014	all'01/01/2015	all'01/01/2016	all'01/01/2017	all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	0 %	25 %	0 %	14 %	14 %	0 %	0 %
15 %			AD12	7 %	14 %	7 %	8 %	17 %	0 %	8 %
25 %			AD11	5 %	25 %	0 %	0 %	11 %	5 %	0 %
25 %			AD10	4 %	4 %	8 %	14 %	15 %	5 %	10 %
25 %			AD09	6 %	9 %	4 %	9 %	7 %	20 %	16 %
33 %			AD08	29 %	16 %	2 %	14 %	18 %	15 %	15 %
36 %			AD07	25 %	22 %	28 %	9 %	16 %	14 %	17 %
36 %			AD06	11 %	20 %	29 %	22 %	23 %	26 %	20 %
36 %			AD05	29 %	24 %	15 %	30 %	11 %	29 %	12 %
20 %			AST	AST	AST10	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
8 %	AST09	n.a.			n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
25 %	AST08	0 %			33 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
25 %	AST07	0 %			50 %	0 %	0 %	20 %	20 %	0 %
25 %	AST06	10 %			18 %	0 %	0 %	18 %	18 %	15 %
25 %	AST05	28 %			5 %	4 %	7 %	8 %	17 %	13 %
33 %	AST04	22 %			20 %	42 %	5 %	14 %	15 %	22 %
33 %	AST03	18 %			21 %	16 %	26 %	23 %	12 %	22 %
33 %	AST02	23 %			31 %	20 %	18 %	33 %	29 %	14 %
33 %	AST01	17 %			14 %	50 %	0 %	0 %	0 %	n.a.
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D	n.a.						
12 %			SC05	n.a.						
15 %			SC04	n.a.						
17 %			SC03	n.a.						
20 %			SC02	n.a.						
25 %			SC01	n.a.						

Allegato 15.47: Promozioni di "deuxième filière" – Centro europeo per la prevenzione e il controllo delle malattie

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva						
				all'01/01/2012	all'01/01/2013	all'01/01/2014	all'01/01/2015	all'01/01/2016	all'01/01/2017	all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %	0,00 %
25 %			AD11	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	25,00 %	0,00 %	25,00 %
25 %			AD10	14,29 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	11,11 %	11,11 %
25 %			AD09	9,09 %	7,69 %	9,09 %	0,00 %	16,67 %	18,18 %	0,00 %
33 %			AD08	0,00 %	7,89 %	7,69 %	5,88 %	6,67 %	14,81 %	10,00 %
36 %			AD07	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	7,69 %
36 %			AD06	12,50 %	0,00 %	0,00 %	4,76 %	29,17 %	30,00 %	8,33 %
36 %			AD05	10,87 %	11,63 %	8,89 %	14,71 %	25,00 %	4,55 %	25,00 %
20 %			AST	AST	AST10	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
8 %	AST09	0,00 %			0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %	AST08	0,00 %			0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %	AST07	0,00 %			0,00 %	0,00 %	25,00 %	33,33 %	0,00 %	33,33 %
25 %	AST06	0,00 %			66,67 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %	0,00 %
25 %	AST05	12,50 %			0,00 %	18,18 %	8,33 %	6,25 %	18,75 %	14,29 %
33 %	AST04	9,09 %			5,56 %	6,67 %	17,86 %	9,52 %	44,44 %	0,00 %
33 %	AST03	0,00 %			0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %	AST02	0,00 %			0,00 %	0,00 %	0,00 %	33,33 %	33,33 %	0,00 %
33 %	AST01	15,38 %			15,38 %	10,00 %	0,00 %	0,00 %	16,67 %	0,00 %
10 %		AST/D	AST04/D	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0,00 %
12 %	SC	SC	SC05	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0,00 %
15 %			SC04	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0,00 %
17 %			SC03	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0,00 %
20 %			SC02	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0,00 %
25 %			SC01	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0,00 %

Allegato 15.48: Promozioni di "deuxième filière" – Autorità bancaria europea

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %
15 %			AD12	50,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %
25 %			AD11	0,00 %	0,00 %	40,00 %	0,00 %	33,33 %	50,00 %	28,57 %
25 %			AD10	0,00 %	0,00 %	14,29 %	33,33 %	22,22 %	22,22 %	16,67 %
25 %			AD09	0,00 %	0,00 %	6,67 %	21,43 %	35,71 %	25,00 %	7,14 %
33 %			AD08	57,14 %	7,69 %	6,67 %	27,78 %	11,11 %	13,33 %	40,00 %
36 %			AD07	0,00 %	16,67 %	7,14 %	11,76 %	24,00 %	25,93 %	23,33 %
36 %			AD06	20,00 %	0,00 %	16,67 %	16,67 %	35,00 %	20,83 %	28,57 %
36 %			AD05	50,00 %	22,22 %	30,00 %	25,00 %	33,33 %	12,50 %	22,22 %
20 %	AST	AST	AST10							
8 %			AST09							
25 %			AST08							
25 %			AST07							
25 %			AST06	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST05	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	33,33 %
33 %			AST04	67,00 %	33,33 %	0,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %	66,67 %
33 %			AST03	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST02	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST01	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D							
12 %			SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.49: Promozioni di "deuxième filière" – Ufficio europeo di sostegno per l'asilo

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
				15 %	AD	AD	AD13	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD11	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD10	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	9,10 %
25 %			AD09	0,00 %	0,00 %	33,20 %	33,30 %	0,00 %	0,00 %	12,50 %
33 %			AD08	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	13,30 %
36 %			AD07	0,00 %	0,00 %	0,00 %	22,20 %	7,10 %	4,80 %	6,80 %
36 %			AD06	0,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	9,00 %	31,30 %
36 %			AD05	0,00 %	0,00 %	14,30 %	16,60 %	11,10 %	4,00 %	15,80 %
20 %	AST	AST	AST10	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
8 %			AST09	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST08	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST07	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST06	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST05	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST04	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	8,30 %
33 %			AST03	0,00 %	0,00 %	0,00 %	16,60 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST02	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AST01	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	60,00 %	0,00 %	0,00 %
10 %		AST/D	AST04/D	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
12 %	SC	SC	SC05	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			SC04	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
17 %			SC03	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
20 %			SC02	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
25 %			SC01	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Allegato 15.50: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia dell'Unione europea per la sicurezza aerea

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva						
				all'01/01/2012	all'01/01/2013	all'01/01/2014	all'01/01/2015	all'01/01/2016	all'01/01/2017	all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	55,56 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	4,76 %	0,00 %	0,00 %	5,88 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD11	18,75 %	0,00 %	3,33 %	6,67 %	0,00 %	2,22 %	0,00 %
25 %			AD10	17,91 %	17,39 %	1,39 %	10,00 %	18,06 %	1,43 %	12,86 %
25 %			AD09	22,37 %	13,89 %	3,37 %	10,64 %	8,25 %	9,35 %	12,40 %
33 %			AD08	15,48 %	24,42 %	12,50 %	13,59 %	12,78 %	19,15 %	22,63 %
36 %			AD07	16,98 %	14,15 %	25,20 %	24,56 %	26,00 %	32,94 %	18,67 %
36 %			AD06	5,13 %	13,41 %	16,67 %	29,03 %	33,33 %	37,50 %	23,81 %
36 %			AD05	0,00 %	23,53 %	14,29 %	25,00 %	36,36 %	9,52 %	21,74 %
20 %			AST	AST	AST10	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
8 %	AST09	0,00 %			0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %	AST08	0,00 %			0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %	AST07	0,00 %			0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	50,00 %
25 %	AST06	100,00 %			0,00 %	16,67 %	0,00 %	0,00 %	12,50 %	9,09 %
25 %	AST05	20,00 %			20,00 %	14,29 %	5,56 %	4,55 %	13,33 %	13,89 %
33 %	AST04	43,48 %			26,09 %	18,75 %	14,29 %	14,29 %	27,78 %	29,41 %
33 %	AST03	17,65 %			19,23 %	23,40 %	22,50 %	33,33 %	30,77 %	28,57 %
33 %	AST02	12,50 %			15,15 %	15,38 %	13,64 %	20,83 %	23,53 %	38,46 %
33 %	AST01	0,00 %			18,75 %	20,00 %	22,22 %	100,00 %	66,67 %	100,00 %
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
12 %			SC05	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			SC04	0 %	0 %	0 %	0 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
17 %			SC03	0 %	0 %	0 %	0 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
20 %			SC02	0 %	0 %	0 %	0 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			SC01	0 %	0 %	0 %	0 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 15.51: Promozioni di "deuxième filière" – Impresa comune Clean Sky

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018	
15 %	AD	AD	AD13								
15 %			AD12								
25 %			AD11								
25 %			AD10				33,00 %		33,00 %	33,00 %	
25 %			AD09			12,50 %	20,00 %			16,00 %	
33 %			AD08			100,00 %				100,00 %	
36 %			AD07			25,00 %	50,00 %		50,00 %		
36 %			AD06						10,00 %	22,00 %	33,00 %
36 %			AD05								40,00 %
20 %			AST	AST	AST10						
8 %	AST09										
25 %	AST08										
25 %	AST07										
25 %	AST06						100,00 %				
25 %	AST05										
33 %	AST04								66,00 %		
33 %	AST03										
33 %	AST02										
33 %	AST01										
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D								
12 %			SC05								
15 %			SC04								
17 %			SC03								
20 %			SC02								
25 %			SC01								

Allegato 15.52: Promozioni di "deuxième filière"– Ufficio comunitario delle varietà vegetali – agenti temporanei

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva						
				all'01/01/2012	all'01/01/2013	all'01/01/2014	all'01/01/2015	all'01/01/2016	all'01/01/2017	all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD11	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %
25 %			AD10	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD09	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %			AD08	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
36 %			AD07	0,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	33,00 %	50,00 %	100,00 %
36 %			AD06	0,00 %	50,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
36 %			AD05	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
20 %			AST	AST	AST10	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
8 %	AST09	100,00 %			0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %	AST08	0,00 %			25,00 %	66,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %	AST07	0,00 %			0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	50,00 %	50,00 %
25 %	AST06	0,00 %			50,00 %	0,00 %	25,00 %	0,00 %	14,00 %	29,00 %
25 %	AST05	0,00 %			0,00 %	38,00 %	0,00 %	29,00 %	13,00 %	14,00 %
33 %	AST04	38,00 %			0,00 %	17,00 %	50,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
33 %	AST03	60,00 %			50,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %
33 %	AST02	0,00 %			50,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %
33 %	AST01	0,00 %			0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
12 %			SC05	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			SC04	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
17 %			SC03	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
20 %			SC02	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			SC01	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Allegato 15.53: Promozioni di "deuxième filière"– Ufficio comunitario delle varietà vegetali – funzionari

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12							
25 %			AD11							
25 %			AD10							25,00 %
25 %			AD09					33,00 %	50,00 %	
33 %			AD08							
36 %			AD07					100,00 %		
36 %			AD06							11,00 %
36 %			AD05					22,00 %	14,00 %	14,00 %
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09									
25 %	AST08									
25 %	AST07									
25 %	AST06									
25 %	AST05									
33 %	AST04							25,00 %	100,00 %	
33 %	AST03							25,00 %		16,00 %
33 %	AST02									
33 %	AST01									
10 %	AST/D	AST04/D								
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.54: Promozioni di "deuxième filière" – Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale – agenti temporanei

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019		
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018		
15 %	AD	AD	AD13									
15 %			AD12				33 %					
25 %			AD11					25 %	17 %	33 %	17 %	
25 %			AD10				50 %		20 %	33 %		
25 %			AD09	67 %			25 %		50 %		50 %	
33 %			AD08	29 %	17 %			20 %		25 %	33 %	
36 %			AD07	20 %			40 %	20 %	20 %	20 %	60 %	17 %
36 %			AD06		17 %		40 %	17 %	13 %	13 %	57 %	29 %
36 %			AD05				30 %		38 %	20 %	20 %	80 %
20 %			AST	AST	AST10							
8 %	AST09											
25 %	AST08	100 %									20 %	
25 %	AST07						20 %	50 %	100 %			
25 %	AST06	50 %			50 %							
25 %	AST05								13 %	25 %		
33 %	AST04				20 %	25 %	8 %	43 %	56 %	56 %	75 %	
33 %	AST03	14 %			13 %	33 %	50 %	20 %	20 %	25 %	75 %	
33 %	AST02				25 %			67 %				
33 %	AST01											
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D									
12 %			SC05									
15 %			SC04									
17 %			SC03									
20 %			SC02									
25 %			SC01									

Allegato 15.55: Promozioni di "deuxième filière" – Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale – funzionari

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12							
25 %			AD11						50 %	
25 %			AD10							
25 %			AD09							
33 %			AD08							
36 %			AD07							
36 %			AD06							
36 %			AD05							
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09									
25 %	AST08	100 %								
25 %	AST07				100 %					50 %
25 %	AST06					33 %	50 %			17 %
25 %	AST05	25 %					20 %	60 %		
33 %	AST04	25 %			67 %		100 %			
33 %	AST03									
33 %	AST02									
33 %	AST01									
10 %	AST/D	AST04/D								
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.56: Promozioni di "deuxième filière" – Centro di traduzione degli organismi dell'Unione europea – agenti temporanei

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12	0,00 %	12,50 %	25,00 %	14,29 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD11	0,00 %	0,00 %	16,67 %	0,00 %	16,67 %	20,00 %	25,00 %
25 %			AD10	0,00 %	16,67 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	33,33 %
25 %			AD09	11,11 %	12,50 %	25,00 %	0,00 %	28,57 %	0,00 %	50,00 %
33 %			AD08	5,56 %	10,00 %	10,00 %	25,00 %	33,33 %	0,00 %	14,29 %
36 %			AD07	13,33 %	27,27 %	7,69 %	17,65 %	26,32 %	6,25 %	21,43 %
36 %			AD06	13,64 %	23,08 %	24,14 %	29,17 %	18,18 %	83,33 %	28,00 %
36 %			AD05	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	23,81 %	20,00 %	36,36 %
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09									
25 %	AST08	0,00 %			0,00 %	33,33 %	33,33 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %	AST07	0,00 %			0,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	50,00 %
25 %	AST06	0,00 %			0,00 %	16,67 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	25,00 %
25 %	AST05	25,00 %			27,27 %	16,67 %	14,29 %	20,00 %	9,09 %	25,00 %
33 %	AST04	15,00 %			23,81 %	22,22 %	25,00 %	25,00 %	12,50 %	30,77 %
33 %	AST03	16,67 %			0,00 %	0,00 %	40,00 %	18,18 %	18,18 %	18,18 %
33 %	AST02	14,29 %			25,00 %	66,67 %	0,00 %	42,86 %	20,00 %	0,00 %
33 %	AST01									
10 %	AST/D	AST/D	AST04/D							
12 %			SC	SC	SC05					
15 %	SC04									
17 %	SC03									
20 %	SC02	0 %			0 %	0 %	0 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %
25 %	SC01									

Allegato 15.57: Promozioni di "deuxième filière" – Centro di traduzione degli organismi dell'Unione europea – funzionari

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13	0,00 %	0,00 %	0,00 %	25,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
15 %			AD12	0,00 %	20,00 %	0,00 %	22,22 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AD11	0,00 %	25,00 %	22,22 %	28,57 %	18,18 %	0,00 %	33,33 %
25 %			AD10	33,33 %	0,00 %	100,00 %	33,33 %	28,57 %	16,67 %	0,00 %
25 %			AD09	0,00 %	25,00 %	16,67 %	20,00 %	0,00 %	40,00 %	20,00 %
33 %			AD08	22,22 %	50,00 %	33,33 %	0,00 %	8,33 %	20,00 %	22,22 %
36 %			AD07	0,00 %	0,00 %	25,00 %	20,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
36 %			AD06	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	25,00 %	25,00 %	33,33 %
36 %			AD05	50,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
20 %	AST	AST	AST10							
8 %			AST09	0,00 %	20,00 %	20,00 %	25,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST08	0,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %	25,00 %	0,00 %	100,00 %
25 %			AST07	50,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	50,00 %
25 %			AST06	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
25 %			AST05	33,33 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %
33 %			AST04	40,00 %	33,33 %	0,00 %	0,00 %	33,33 %	0,00 %	100,00 %
33 %			AST03							
33 %			AST02							
33 %			AST01							
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D							
12 %			SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.58: Promozioni di "deuxième filière" – Organismo dei regolatori europei delle comunicazioni elettroniche

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12							
25 %			AD11							
25 %			AD10							
25 %			AD09				50,00 %			
33 %			AD08							
36 %			AD07				66,67 %		100,00 %	
36 %			AD06							
36 %			AD05			40,00 %	20,00 %	66,67 %	50,00 %	
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09									
25 %	AST08									
25 %	AST07									
25 %	AST06									
25 %	AST05									
33 %	AST04								100,00 %	
33 %	AST03					50,00 %				50,00 %
33 %	AST02									
33 %	AST01									
10 %	AST/D	AST04/D								
12 %	SC	SC	SC05							
15 %			SC04							
17 %			SC03							
20 %			SC02							
25 %			SC01							

Allegato 15.59: Promozioni di "deuxième filière" – Impresa comune Bioindustrie

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018
15 %	AD	AD	AD13							
15 %			AD12							
25 %			AD11							*50%
25 %			AD10							
25 %			AD09							
33 %			AD08							
36 %			AD07						40,00 %	20,00 %
36 %			AD06						*100%	
36 %			AD05							
20 %			AST	AST	AST10					
8 %	AST09									
25 %	AST08									
25 %	AST07									
25 %	AST06									
25 %	AST05									
33 %	AST04									
33 %	AST03									
33 %	AST02									
33 %	AST01									
10 %	AST/D	AST04/D								
12 %			SC	SC	SC05					
15 %	SC04									
17 %	SC03									
20 %	SC02									
25 %	SC01									

Allegato 15.60: Promozioni di "deuxième filière" – Agenzia per la cooperazione fra i regolatori nazionali dell'energia

Allegato IB	TCF	Cat.	GRADO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019		
				Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2012	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2013	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2014	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2015	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2016	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2017	Promossi sulla popolazione attiva all'01/01/2018		
15 %	AD	AD	AD13									
15 %			AD12									
25 %			AD11		25,00 %	50,00 %			100,00 %			
25 %			AD10							100,00 %		
25 %			AD09			50,00 %	50,00 %			50,00 %		
33 %			AD08			60,00 %	14,30 %		50,00 %	10,00 %		
36 %			AD07			25,00 %	20,00 %	25,00 %	33,30 %	16,70 %	28,60 %	
36 %			AD06				50,00 %		28,60 %	25,00 %	10,00 %	37,50 %
36 %			AD05			37,50 %	18,20 %	20,20 %	9,10 %	9,10 %	54,50 %	14,30 %
20 %	AST	AST	AST10									
8 %			AST09									
25 %			AST08									
25 %			AST07									
25 %			AST06									
25 %			AST05									
33 %			AST04						20,00 %			
33 %			AST03			9,10 %	16,70 %	16,70 %		25,00 %	11,10 %	14,30 %
33 %			AST02									
33 %			AST01									
10 %	SC	SC	AST/D AST04/D									
12 %			SC05									
15 %			SC04									
17 %			SC03									
20 %			SC02									
25 %	SC01											

Allegato 16: Tipo di posto in transizione

Grado	AST (ex B, attestato, assunto dopo l'1/5/2004)	AST ex C	AST ex D		
11	Assistente superiore in transizione				
10					
9	Assistente in transizione				
8					
7					
6					
5				Assistente amministrativo in transizione	Agente di supporto in transizione
4					
3					
2					
1					

Allegato 17: Evoluzione del personale AST e AST/SC

Tipo di posto	Assistente superiore in transizione (AST10 – AST 11)		Assistente in transizione (AST1 – AST9)		Assistente amministrativo in transizione (AST1 – AST7)		Agente di supporto in transizione (AST1 – AST5)	
	Personale all'01/01/2014	Personale all'01/01/2020	Personale all'01/01/2014	Personale all'01/01/2020	Personale all'01/01/2014	Personale all'01/01/2020	Personale all'01/01/2014	Personale all'01/01/2020
Commissione	529	124	8 217	4 626	1 320	559	257	146
Parlamento europeo	108	41	2 629	1 431	63	13	6	2
Consiglio	34	12	1 181	664	238	100	26	10
Corte di giustizia	9	11	504	463	26	14	38	12
Corte dei conti	11	5	229	134	10	3	11	2
Comitato delle regioni	4	3	161	113	7	3	1	1
Comitato economico e sociale europeo	8	3	286	180	13	3		3
SEAE	42	5	501	156	108	26	13	4
Garante europeo della protezione dei dati			12	13				
Agenzie*	19	10	1206	821	195	106	15	10

Allegato 18: Decisioni della Commissioni applicate per analogia e decisioni per le quali la Commissione ha dato un accordo ex ante affinché non fossero applicate per analogia (opt-out) o per l'adozione di norme diverse da quelle della Commissione

Decisioni della Commissione notificate	Numero di decisioni della Commissione notificate
Decisioni della Commissione notificate alle agenzie ai sensi dell'articolo 110, paragrafo 2, dello statuto	44 ⁵⁸
Decisioni della Commissione applicate per analogia (modello non disponibile)	21
Decisioni della Commissioni alle quali la Commissione ha accettato di derogare:	
- mediante accordo ex ante a un modello di decisione ⁵⁹	16
• <i>Opt-out</i>	
• norme diverse	
- mediante accordo individuale	6

Allegato 19: Accordi della Commissione per adottare norme su materie diverse da quelle oggetto delle norme notificate dalla Commissione

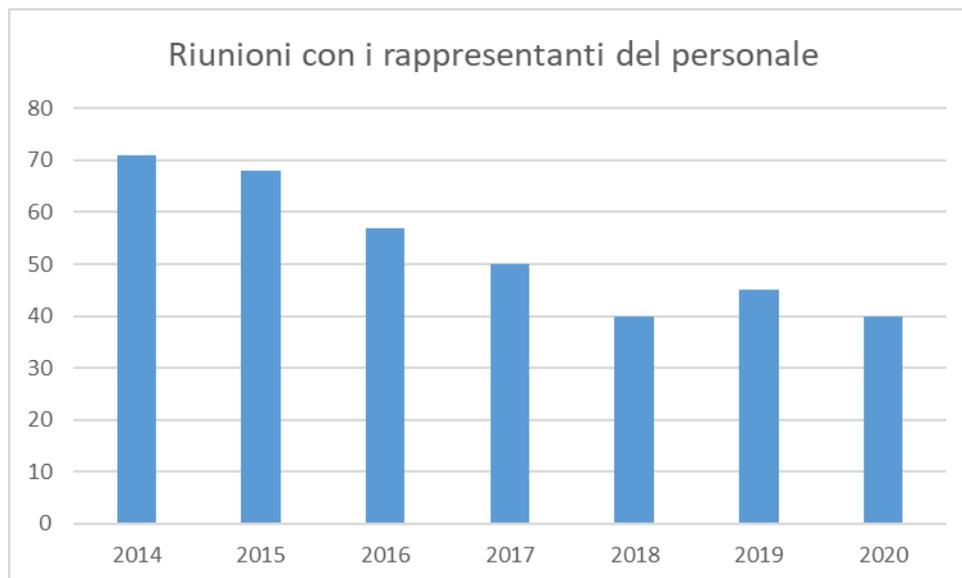
Norme su materie diverse	Numero
Accordi ex ante a modelli diversi su materie diverse da quelle oggetto delle norme notificate dalla Commissione	9
Accordi individuali a domande individuali delle agenzie	48 ⁶⁰

⁵⁸ Di 44 decisioni della Commissione, 19 sono applicate per analogia, per 16 le agenzie hanno facoltà di scegliere tra il modello della decisione previsto dall'accordo ex ante della Commissione e le norme della Commissione, cinque decisioni della Commissione sono state abrogate da una nuova decisione della Commissione nella medesima materia, per due decisioni della Commissione vi sono domande di deroga pendenti, per una sarà dato un accordo ex ante.

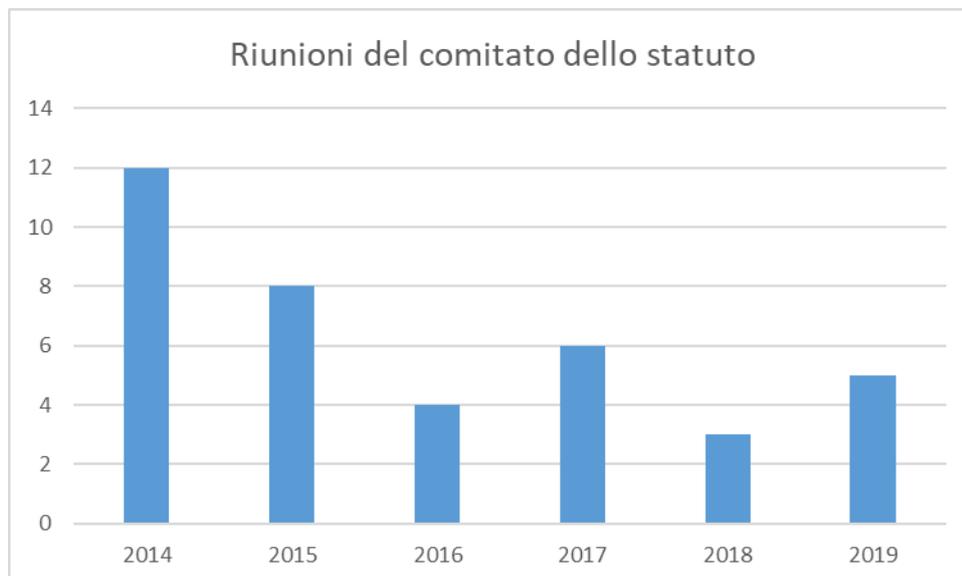
⁵⁹ In alcuni casi la stessa decisione della Commissione è stata adottata in più di un modello di decisione rivolto a categorie diverse di agenzie/imprese comuni

⁶⁰ 25 di questi accordi individuali sono stati dati a norme su due materie per le quali si utilizza un modello che consente ad agenzie diverse di adottare norme molto simili.

Allegato 20: Riunioni con i rappresentanti del personale



Allegato 21: Riunioni con il comitato dello statuto



Allegato 22: Controllo giurisdizionale

Tema	Data	Riferimento	Risultato	Osservazioni
Consultazione dei rappresentanti del personale	15/09/2016	<i>T-17/14</i> <i>U4U e a./Parlamento e Consiglio</i>	Respinti	<p>I rappresentanti del personale hanno presentato ricorsi diretti avverso il regolamento n.1023/2013 principalmente sulla base di una presunta violazione delle norme relative al dialogo sociale nel contesto delle negoziazioni sulla riforma dello statuto.</p> <p>Il Tribunale di primo grado ha respinto i ricorsi e ha confermato che nella fattispecie le norme relative alla consultazione del comitato dello statuto (articolo 10 dello statuto) e la procedura di concentrazione prevista dalla decisione del Consiglio del 23 giugno 1981 sono state rispettate.</p>
	16.11.2017	<i>T-75/14</i> <i>USFSPEI/Parlamento e Consiglio</i>		
Collocamento in congedo nell'interesse del servizio	08/05/2019	<i>T-170/17</i> <i>RW/Commissione</i>	Accolto	<p>L'autorità che ha il potere di nomina aveva collocato il ricorrente in congedo nell'interesse del servizio. Contemporaneamente il ricorrente era stato collocato a riposo d'ufficio poiché aveva raggiunto l'età pensionabile.</p> <p>Il Tribunale ha annullato la decisione della Commissione sostenendo che l'articolo 42 quater dello statuto non è applicabile al personale che abbia già raggiunto l'età pensionabile. Il Tribunale, in particolare, ha concluso che se il collocamento in</p>

				congedo nell'interesse del servizio deve avere una durata determinata, non è possibile mediante un'unica decisione collocare un funzionario in congedo nell'interesse del servizio e contemporaneamente collocarlo a riposo d'ufficio.
Limitazioni delle carriere	14.12.2018	<i>T-525/16</i> <i>GQ e a. /Commissione</i>	Respinti	<p>La riforma dello statuto del 2014 ha modificato la struttura delle carriere limitando le promozioni oltre al grado AD 12 per gli amministratori e al grado AST 9 per gli assistenti ai funzionari nominati in una posizione con speciali responsabilità, a seguito di una procedura di concorso preceduta dalla pubblicazione di un avviso di posto vacante.</p> <p>In quattro casi alcuni funzionari appartenenti ai gradi AD 12 o AD 13 e al grado AST 9 hanno contestato la legittimità dell'articolo 45 e dell'allegato I dello statuto che hanno stabilito il nuovo sistema. Le motivazioni si basavano principalmente su una presunta violazione del principio di parità di trattamento, della tutela del legittimo affidamento per quanto concerne la prospettiva di carriera di un funzionario e del rispetto dei diritti acquisiti. Il Tribunale ha respinto tutti i suddetti ricorsi, il che conferma la legittimità delle disposizioni dello statuto</p>
		<i>T-526/16</i> <i>FZ e a. /Commissione</i>		
		<i>T-539/16</i> <i>GM/Commissione</i>		
		<i>T-540/16</i> <i>FZ e a. /Commissione</i>		

					che rafforzano la correlazione tra responsabilità e grado dei membri del personale.
Diritti al congedo annuale/indennità di viaggio		<i>T-514/16 Tsilikas /Commissione</i>	<i>T-515/16 Kanellou/Consiglio</i>	Respinti	<p>In numerosi casi i ricorrenti hanno contestato la legittimità dell'articolo 7 dell'allegato V e/o dell'articolo 8 dell'allegato VII dello statuto come modificati dal regolamento n. 1023/2013. La riforma ha abolito il diritto di congedo per i giorni di viaggio e il rimborso forfettario delle spese di viaggio annuali al luogo di origine per i funzionari e altri agenti che non beneficiavano dell'indennità di dislocazione o di espatrio, e ha modificato tale diritto per coloro il cui luogo d'origine è stato fissato al di fuori dell'Unione europea. Costoro ricevono il rimborso delle spese di viaggio annuali verso la capitale dello Stato membro di cui sono cittadini.</p> <p>Il Tribunale ha respinto le richieste e ha ricordato in particolare che secondo la costante giurisprudenza un funzionario non può far valere il principio del legittimo affidamento per contestare la legittimità di una disposizione regolamentare nuova, soprattutto in un settore il cui oggetto implica un costante adattamento alla luce dei mutamenti della situazione economica. Inoltre ha sottolineato che i membri del personale non hanno diritto a mantenere lo statuto in</p>
		<i>T-516/16 Alvarez y Bejarano e a./ Commissione</i>	<i>T-521/16 Bergallou /Consiglio</i>		
		<i>T-522/16 Huynh Duong Vi Nguyen /Consiglio</i>	<i>T-523/16 Ardalic e a. /Consiglio</i>		
		<i>T-524/16 Aresu /Commissione</i>	<i>T-531/16 Dumitrescu e a. /Commissione</i>		
		<i>T-532/16 Perez Asinari e a. /Commissione</i>	<i>T-533/16 Fillon e a./Commissione</i>		
		<i>T-536/16 Alvarez y Bejarano e a./ Commissione</i>	<i>T-537/16 Aycinena e a. /Commissione</i>		
		<i>T-538/16 Schaffrin/Commissione</i>	<i>T-541/16 Guillen Lazo/Parlamento</i>		

		<i>T-542/16 Ardalic e a. /Consiglio</i>	<i>T-545/16 Torrens e Maraite/Corte di giustizia</i>		vigore al momento della loro assunzione.
		<i>T-547/16 Miranda Garcia/Corte di giustizia</i>			
Congedo annuale applicabile ai funzionari assegnati a una sede di servizio ubicata in un paese terzo	4.12.2018	<i>T-518/16 Carreras Sequeros e a./Commissione</i>		Respinto	<p>I ricorrenti, assegnati a una sede di servizio ubicata in un paese terzo anteriormente al 1o gennaio 2014, hanno beneficiato per l'anno 2014 di 36 giorni di congedo annuale, a norma del nuovo articolo 6, paragrafo 2, primo trattino dell'allegato X dello statuto, anziché dei 42 giorni goduti nell'anno precedente.</p> <p>Essi hanno sollevato un'eccezione di illegittimità nei confronti dell'articolo 6 dell'allegato X dello statuto e hanno presentato domanda di annullamento delle decisioni recanti riduzione dei loro congedi annuali con effetto dal 2014. Il Tribunale ha annullato le decisioni recanti riduzione dei congedi annuali concessi ai ricorrenti per l'anno 2014. Tuttavia, in sede di impugnazione la Corte ha annullato la sentenza del Tribunale riconoscendo al colegislatore un margine di manovra quando apporta modifiche riguardanti diritti non acquisiti.</p>
	08/09/2020	<i>C-119/19 P Commissione europea/Francisco Carreras Sequeros e a.</i>			

<p>Coefficienti correttori a Lussemburgo</p>	<p>04.10.2018</p>	<p><i>T-546/16</i> <i>Tataram /Commissione</i></p>	<p>Irricevibile</p>	<p>Nella riforma dello statuto del 2014 il colegislatore ha mantenuto le disposizioni esistenti per quanto riguarda l'assenza di coefficienti correttivi applicabili alle retribuzioni corrisposte al personale in servizio a Bruxelles e Lussemburgo, dato il ruolo specifico di riferimento di detti luoghi di lavoro quali sedi principali e originarie della maggior parte delle istituzioni.</p> <p>In un ricorso al Tribunale è stata sollevata un'eccezione di illegittimità nei confronti degli articoli 64, 65 e 65 bis dello statuto e dell'allegato XI, ossia avverso le disposizioni relative ai coefficienti correttivi e le loro modifiche. Tuttavia la richiesta è stata respinta in quanto irricevibile e la soluzione legislativa è stata confermata per tutto il tempo in cui è in vigore lo statuto così come modificato nel 2013.</p>
<p>Limitazioni agli adeguamenti delle retribuzioni negli anni 2011 e 2012</p>	<p>13.12.2018</p>	<p><i>T-530/16</i> <i>Schubert e a./Commissione</i></p>	<p>Respinto</p>	<p>Nella sentenza del 19 novembre 2013 nella causa C-63/12, Commissione/Consiglio, la Corte di giustizia ha stabilito che spetta al Consiglio anziché alla Commissione valutare se sussista un deterioramento grave e improvviso della situazione economica e sociale tale da provocare una limitazione agli adeguamenti delle retribuzioni. In esecuzione di detta sentenza, il Consiglio e il Parlamento europeo hanno stabilito l'adeguamento delle retribuzioni per gli anni 2011 e 2012 sulla base della clausola di eccezione di cui all'articolo 10 dell'allegato XI del precedente statuto. Tale statuto prevedeva un adeguamento rispettivamente dello 0 % per il 2011 e dello 0,8 %</p>

				<p>per il 2012.</p> <p>I membri del personale hanno contestato tali limitazioni agli adeguamenti che sono state integrate nella riforma dello statuto del 2014. Il Tribunale ha respinto gli argomenti dei ricorrenti e ha confermato che il legislatore dell'UE aveva facoltà di derogare alle norme applicabili in materia di attualizzazione delle retribuzioni al fine di tener conto del contesto economico complessivo.</p>
<p>Reintroduzione del prelievo fiscale</p>	<p>12.12.2019</p>	<p><i>T-527/16</i></p> <p><i>Margarita Tàpias</i></p> <p>/</p> <p><i>Consiglio dell'Unione europea</i></p>	<p>Respinto</p>	<p>Come contropartita al "metodo" per l'adeguamento delle retribuzioni e delle pensioni, la riforma del 2013 dello statuto ha reintrodotto un "prelievo di solidarietà" applicabile a decorrere dal 2014 e che sostituisce prelievi analoghi precedentemente esistenti. Il tasso è stato fissato al 6 % (7 % per i funzionari di grado AD 15, scatto 2, e superiore).</p> <p>I membri del personale hanno contestato la reintroduzione di tale prelievo sostenendo soprattutto che l'applicazione del prelievo in concomitanza con la sospensione del metodo di adeguamento delle retribuzioni sarebbe contrario al principio del parallelismo tra l'evoluzione del potere d'acquisto del personale dell'UE e quella dei funzionari nazionali delle amministrazioni centrali. Il Tribunale ha ricordato che il legislatore, nell'esercizio del suo ampio potere discrezionale, ha potuto prevedere, nel regolamento n. 1023/2013, che il prelievo di</p>

				solidarietà fosse applicato per un periodo durante il quale l'applicazione del metodo di adeguamento delle retribuzioni era sospesa, benché in passato fosse in vigore una pratica differente.
Regime linguistico delle istituzioni	09.09.2020	<p style="text-align: center;"><i>T-437/16</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Italia/Commissione</i></p>	Pendenti	<p>Nelle sentenze del 9 settembre 2020 nella causa T-437/16, Italia/Commissione e nelle cause riunite T-401/16, Spagna/Commissione e T-443/16, Italia/Commissione, il Tribunale ha annullato tre bandi relativi a concorsi generali pubblicati da EPSO nel 2016 per l'assunzione di specialisti (revisori contabili e investigatori dell'OLAF) per la Commissione e altre istituzioni.</p>
		<p style="text-align: center;"><i>Cause riunite</i></p> <p style="text-align: center;"><i>T-401/16</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Spagna/Commissione</i></p> <p style="text-align: center;"><i>e</i></p> <p style="text-align: center;"><i>T-443/16</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Italia/Commissione</i></p>		<p>In primo luogo, il Tribunale ha rilevato che la richiesta di indicare solo l'inglese, il francese e il tedesco come la "seconda lingua" da utilizzare per sostenere taluni test e per comunicare con l'EPSO nel corso delle procedure di concorso configurava una discriminazione; in secondo luogo, ha rilevato che nulla prova che sussistano interessi del servizio che possano giustificare tale limitazione linguistica.</p> <p>La Commissione ha deciso di proporre ricorso contro le sentenze del Tribunale del 9 settembre 2020, le quali, a suo parere, sono contrarie ad alcuni principi stabiliti dalla Corte di giustizia nella medesima materia.</p>