SENATO DELLA REPUBBLICA

XVIII LEGISLATURA

N. 411

ATTO DEL GOVERNO
SOTTOPOSTO A PARERE PARLAMENTARE

Schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante ripartizione delle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, per l'anno 2022

(Parere ai sensi degli articoli 2, comma 3, e 4, comma 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145)

(Trasmesso alla Presidenza del Senato il 5 agosto 2022)

Il Ministro
per i rapporti con il Parlamento

DRP/II/XVIII/D188/22

Roma, 5 agosto 2022

Cara Presidente

trasmetto, ai sensi dell'articolo 2, comma 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ai fini dell'acquisizione del parere delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari, lo schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante ripartizione delle risorse del Fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, indicati nella deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022.

Gentilmente,

Federico D'Incà

Sen. Maria Elisabetta ALBERTI CASELLATI
Presidente del Senato della Repubblica
ROMA

Schema di decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante «Ripartizione delle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione».

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Lo schema di decreto attua le risoluzioni approvate dalla Camera dei deputati e dal Senato della Repubblica rispettivamente il 27 luglio 2022 e il 26 luglio 2022, con le quali, secondo l'articolo 2, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145 ("Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali", legge quadro), le Camere hanno autorizzato le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno ai processi di pace e di stabilizzazione contenuti nella deliberazione del Consiglio dei Ministri del 15 giugno 2022 in ordine alla prosecuzione nel 2022 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2021, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge quadro, e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge quadro.
A norma dell'articolo 2, comma 3, e dell'articolo 4, comma 3, della legge quadro, il decreto destina le risorse disponibili sul fondo istituito dall'articolo 4, comma 1, della legge medesima, per soddisfare il fabbisogno finanziario indicato nella deliberazione del Consiglio dei Ministri e autorizzato dalle Camere, e le ripartisce tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione per l'anno 2022 (una parte del fabbisogno finanziario è per obbligazioni esigibili nell' esercizio finanziario 2023).

Lo schema di decreto si compone di due articoli e di un allegato.

L'**articolo 1** ripartisce la dotazione del fondo tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione previsti dalla deliberazione del Consiglio dei Ministri e autorizzati dalla Camera dei deputati e dal Senato della Repubblica, nelle misure stabilite dall'allegato 1, per coprire il fabbisogno finanziario relativo all'anno 2022 (una parte del fabbisogno finanziario è per obbligazioni esigibili nell' esercizio finanziario 2023).

L'**articolo 2** regola l'applicazione dell'articolo 5, comma 3, della legge n. 145 del 2016, che consente, ai fini del calcolo dell'indennità da corrispondere al personale inviato in missione, di prendere a riferimento la diaria di una località diversa da quella di destinazione, facente parte dello stesso continente. In considerazione del permanere della situazione di disagio ambientale in cui si svolgono le missioni internazionali e di esigenze di uniformità di trattamento del personale interessato, la disposizione conferma tale necessità, come disposto anche dai dPCM di ripartizione delle risorse sul fondo missioni internazionali per gli anni precedenti.

L'**allegato 1** indica la ripartizione risorse del fondo tra gli stati di previsione del Ministero della difesa, del Ministero dell'Interno, del Ministero dell'Economia e finanze, del Ministero della Giustizia, della Presidenza del Consiglio dei ministri (Agenzia informazioni e sicurezza esterna) e del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, per il

finanziamento delle missioni e degli interventi di cooperazione di rispettiva competenza. Per ciascuno stato di previsione sono elencate le missioni e gli interventi da finanziare, utilizzando la numerazione delle schede contenute nel documento allegato alla deliberazione del Consiglio dei Ministri, e il relativo periodo di finanziamento.
Per ciascun intervento è indicato il fabbisogno finanziario programmato per il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022, quello per obbligazioni esigibili nell' esercizio finanziario 2022, ed infine quello per obbligazioni esigibili nell' esercizio finanziario 2023.

Il decreto è corredato della prescritta relazione tecnica, anche ai fini della trasmissione del provvedimento alle Camere per l'espressione del parere delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari, come previsto dall'articolo 2, comma 3, della legge n. 145 del 2016.

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTA la legge 21 luglio 2016, n. 145, recante «Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali», di seguito «Legge quadro» e, in particolare, l'articolo 2, comma 3, e l'articolo 4, comma 3, i quali prevedono che, con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta dei Ministri degli affari esteri e della cooperazione internazionale, della difesa, dell'interno e dell'economia e delle finanze, le risorse del fondo per il finanziamento della partecipazione alle missioni internazionali e delle politiche di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, di cui all'articolo 4, commi 1 e 2, della medesima legge, iscritto nell'ambito del programma «4.1 Missioni internazionali» della missione «4. Difesa e sicurezza del territorio» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze, di seguito denominato «Fondo», siano destinate a soddisfare il fabbisogno finanziario di cui all'articolo 2, comma 2, e all'articolo 3, comma 1, della Legge quadro;

VISTO lo stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze (tabella 2) annesso alla legge 30 dicembre 2021, n. 234, che ha assegnato al Fondo una dotazione pari a euro 1.397.500.000 per l'anno 2022 e pari a 1.700.000.000 per l'anno 2023;

CONSIDERATO che, con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze n. 6096 del 1 marzo 2022 il predetto fondo è stato ridotto per l'ammontare di euro 77.500.000 ai fini all'adempimento delle obbligazioni esigibili nel 2022 relative all'autorizzazione e alla proroga delle missioni internazionali per l'anno 2021;

CONSIDERATO altresì che, con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze n. 31016 del 25 marzo 2022 e n. 72316 del 1 giugno 2022 il predetto fondo è stato ridotto per l'ammontare complessivo di euro 165.681.253 per l'anno 2022 e di euro 21.00.000 per l'anno 2023 in applicazione dell'articolo 6, comma 1, punto a) del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 convertito con modificazioni dalla legge 5 aprile 2022, n. 28;

CONSIDERATO che con i decreti del Ragioniere Generale dello Stato n. 21561 del 24/02/2022 e n. 170792 del 26/07/2022 sono stati riassegnati complessivamente sul predetto Fondo, ai sensi dell'articolo 24, comma 2 della medesima "Legge quadro", euro 34.708.394, corrispondenti ai pagamenti effettuati dall'ONU quale corrispettivo di prestazioni rese dalle Forze armate italiane nell'ambito delle missioni internazionali;

CONSIDERATO che il Fondo presenta uno stanziamento corrente, per l'anno 2022, pari a euro 1.189.027.141,00;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei Ministri del 15 giugno 2022 in ordine alla prosecuzione nel 2022 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2021, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge quadro, e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della Legge quadro;

VISTE le risoluzioni approvate dalla Camera dei Deputati il 27 luglio 2022 e dal Senato della Repubblica il 26 luglio 2022 che, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, e dell'articolo 3, comma 1, della

Legge quadro, autorizzano la partecipazione alle missioni e le attività previste nella predetta deliberazione;

ATTESA la necessità di finanziare le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per l'ambito temporale autorizzato per ciascuna di esse dalle suddette deliberazioni parlamentari;

CONSIDERATO che il permanere delle situazioni di disagio ambientale nelle quali si svolgono le missioni internazionali ed esigenze di uniformità di trattamento del personale interessato rendono necessario, anche per il 2022, confermare le disposizioni stabilite per l'anno 2021 quanto al trattamento di missione spettante al personale impegnato nelle missioni internazionali;

RITENUTO di dover prevedere, per il 2022, uno specifico trattamento di missione, a causa delle situazioni di disagio ambientale, anche per le Forze di polizia;

ACQUISITI i pareri delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari, a norma dell'articolo 2, comma 3, e dell'articolo 4, comma 3, della Legge quadro;

SU PROPOSTA dei Ministri degli affari esteri e della cooperazione internazionale, della difesa, dell'interno e dell'economia e delle finanze;

DECRETA

Art. 1

Ripartizione del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145

1. Le risorse del Fondo, pari a euro 1.189.027.141 per l'anno 2022 (comprensivi della decurtazione per euro 77.500.000 relativa all'adempimento delle obbligazioni esigibili nel 2022 previste per le missioni internazionali del 2021 e dei rimborsi per euro 34.708.394 relativi ai pagamenti effettuati dall'ONU come corrispettivo di prestazioni rese dalle Forze armate italiane nell'ambito delle missioni internazionali) e pari a euro 1.679.000.000 per l'anno 2023, sono ripartite, ai sensi dell'articolo 34, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, per euro 1.182.125.071 per l'anno 2022, e per euro 499.082.284 per il 2023, tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione indicati nelle deliberazioni del Consiglio dei Ministri del 15 giugno 2022 e autorizzati dalla Camera dei deputati e dal Senato della Repubblica con le rispettive risoluzioni del 27 luglio 2022 e del 26 luglio 2022, citate in premessa, nelle misure indicate all'allegato 1 del presente decreto, per coprire il fabbisogno finanziario relativo al periodo ivi indicato.

Art. 2

Indennità di missione

1. Ai fini di cui all'articolo 5, comma 3, della Legge quadro, per il personale delle Forze armate che partecipa alle missioni internazionali di seguito elencate, l'indennità di missione è calcolata sulle diarie a fianco delle stesse indicate:

a) UNIFIL, missione bilaterale di addestramento delle forze armate libanesi, personale impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Bahrein e in Qatar, Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh,* NATO *Mission in Iraq,* EUAM Iraq, missione di supporto alle Forze armate del Qatar, sorveglianza e sicurezza dello Stretto di Hormuz: diaria prevista con riferimento ad Arabia Saudita;

b) EUTM *Somalia*, EUCAP *Somalia*, missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, personale impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti, MINUSMA, EUTM *Mali*, EUCAP *Sahel Mali*, EUCAP *Sahel Niger,* EUTM *Mozambico*, missione

bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger, EUTM *Repubblica Centrafricana,* MFO *Multinational Force and Observer,* MINURSO, TAKUBA, NATO *Implementation of the Enhancement of the Framework for the South*, UNSOM: diaria prevista con riferimento alla Repubblica democratica del Congo;
c) NATO potenziamento della presenza nell'area sud-est dell'Alleanza: diaria prevista con riferimento alla Repubblica Slovacca.
2. Per i medesimi fini di cui al comma 1, per il personale inviato dal Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale in missione in Africa, Asia-Pacifico, America ed Europa a valere sulle risorse di cui al presente decreto, si considerano le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo, l'Arabia Saudita, il Venezuela e i Paesi Bassi.
3. Per i medesimi fini di cui al comma 1 e a valere sulle risorse di cui al presente decreto, per il personale delle Forze di polizia impiegato nella missione EUBAM *Libya* e per il personale della Guardia di Finanza impiegato nella missione di assistenza nei confronti delle istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi, si considerano le diarie previste per la Repubblica democratica del Congo, mentre per il personale delle Forze di polizia inviato nei territori palestinesi, si considera la diaria prevista per l'Arabia Saudita.

Il presente decreto è inviato ai competenti organi di controllo.

Roma,

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

IL MINISTRO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

IL MINISTRO DELLA DIFESA

IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

IL MINISTRO DELL'INTERNO

ALLEGATO 1

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO

1. MINISTERO DELLA DIFESA

	ONERI IN EURO			
PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE				
N. SCHEDA	**Missione internazionale**	**Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023**
1	Forze armate - NATO Joint Enterprise - Balcani	109.068.735	70.068.735	39.000.000
2	Forze armate - EULEX Kosovo	672.146	672.146	0
3	Forze armate - ALTHEA, IPU UE - Bosnia-Erzegovina	3.558.575	3.558.575	0
4	Forze armate - UNFICYP - Cipro	307.026	307.026	0
5	Forze armate - SEA GUARDIAN - Mediterraneo	17.187.313	11.187.313	6.000.000
6	Forze armate - EUNAVFOR MED IRINI	40.323.253	25.323.253	15.000.000
7	Forze armate - UNIFIL Libano	163.585.294	106.585.294	57.000.000
8	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza libanesi	10.519.110	7.019.110	3.500.000
9	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza palestinesi	1.781.464	1.781.464	0
10	Forze armate - Coalizione internazionale di contrasto al Daesh	217.259.170	137.259.170	80.000.000
11	Forze armate - NATO Mission IRAQ	77.854.735	47.854.735	30.000.000
12	Forze armate - EUAM IRAQ	372.409	372.409	0
13	Forze armate - UNMOGIP	198.803	198.803	0
14	Forze armate - Impiego di personale in EAU-TAMPA-BAHREIN-QATAR	23.416.407	14.416.407	9.000.000
15	Forze armate - UNSMIL	119.197	119.197	0

16	Forze armate - Missione bilaterale assistenza e supporto Libia	40.218.658	23.218.658	17.000.000
17	Forze armate - MIBIL TUNISIA	375.687	375.687	0
18	Forze armate - MINUSMA MALI	1.126.563	1.126.563	0
19	Forze armate - EUTM Mali	1.805.591	1.805.591	0
20	Forze armate - EUCAP Sahel Mali	1.027.719	1.027.719	0
21	Forze armate - EUCAP Sahel Niger	750.333	750.333	0
22	Forze armate - Missione bilaterale supporto Repubblica del Niger	62.402.724	40.402.724	22.000.000
23	Forze armate -Task Force TAKUBA - Sahel	35.698.543	35.698.543	0
24	Forze armate - MINURSO	314.533	314.533	0
25	Forze armate - MFO Egitto	6.760.070	4.760.070	2.000.000
26	Forze armate - EUTM RCA	474.102	474.102	0
27	Forze armate - UE Atalanta antipirateria	26.844.559	17.844.559	9.000.000
28	Forze armate - EUTM SOMALIA	15.543.075	10.543.075	5.000.000
29	Forze armate - EUCAP Somalia	494.073	494.073	0
30	Forze armate - UNSOM Somalia	154.359	154.359	0
31	Forze armate - Missione addestramento FP somale,gibutiane e yemenite, FA gibutiane	4.482.193	2.982.193	1.500.000
32	Forze armate - Impiego personale base militare nazionale Gibuti	12.667.677	7.667.677	5.000.000
33	Forze armate - Operazione Mare sicuro e missione supporto Marina libica	95.427.196	55.427.196	40.000.000
34	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale - Golfo di Guinea	20.515.244	13.515.244	7.000.000
35	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale STRETTO DI HORMUZ	9.573.895	6.073.895	3.500.000
36	Forze armate - NATO assistenza Paesi fianco sud Alleanza	691.973	691.973	0
37	Forze armate - NATO sorveglianza spazio aereo area sud-orientale	13.602.698	8.602.698	5.000.000
38	Forze armate - NATO sorveglianza navale area sud	32.475.673	21.475.673	11.000.000

39	Forze armate - NATO Air Policing	41.556.923	27.556.923	14.000.000
40	Forze armate - Assicurazioni trasporti infrastrutture - CIMIC	80.100.000	51.100.000	29.000.000
	SUBTOTALE PROROGHE	**1.171.307.698**	**760.807.698**	**410.500.000**
NUOVE MISSIONI				
14-bis	Forze armate - Supporto forze armate Qatar	10.811.025	7.311.025	3.500.000
28-bis	Forze armate - EUTM Mozambico	1.214.097	1.214.097	
38-bis	Forze armate - NATO potenziamento fianco sud-orientale	39.598.255	24.598.255	15.000.000
	SUBTOTALE NUOVE MISSIONI	**51.623.377**	**33.123.377**	**18.500.000**
	TOTALE	**1.222.931.075**	**793.931.075**	**429.000.000**

2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – AISE

	ONERI IN EURO			
	PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE			
N. SCHEDA	**Missione internazionale**	**Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023**
42	PCM-AISE Dispositivo info-operativo	30.000.000	30.000.000	0
	TOTALE	**30.000.000**	**30.000.000**	**0**

3. MINISTERO DELL'INTERNO

	ONERI IN EURO			
	PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE			
N. SCHEDA	**Missione internazionale**	**Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023**
42	EULEX Kosovo	992.680	992.680	0
43	UNMIK Kosovo	65.660	65.660	0
44	Cooperazione di polizia in Albania e Balcani	2.069.312	2.069.312	0
45	Palestina EUPOL COPPS	308.440	308.440	0
46	EUBAM LIBYA	273.850	273.850	0
	TOTALE	**3.709.942**	**3.709.942**	**0**

4. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

	ONERI IN EURO			
	PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE			
N. SCHEDA	**Missione internazionale**	**Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023**
45	Palestina EUPOL COPPS	83.898	83.898	0
46	EUBAM LIBYA	92.298	92.298	0
	TOTALE	**176.196**	**176.196**	**0**

5. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

	ONERI IN EURO			
	PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE			
N. SCHEDA	**Missione internazionale**	**Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023**
44	Cooperazione di polizia in Albania e Balcani	3.739.197	3.506.913	232.284
46	EUBAM LIBYA	111.712	111.712	0
47	Assistenza Istituzioni libiche per il controllo dei confini	11.848.004	11.848.004	0
	TOTALE	**15.698.913**	**15.466.629**	**232.284**

6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

	ONERI IN EURO			
	PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE			
N. SCHEDA	**Missione internazionale**	**Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023**
48	Iniziative di cooperazione allo sviluppo e di sminamento umanitario	290.661.229	250. 661.229	40.000.000
49	Interventi a sostegno dei processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza	47.300.000	24.200.000	23.100.000
50	Partecipazione alle iniziative delle organizzazioni internazionali per la pace e la sicurezza	22.230.000	15.480.000	6.750.000
51	Interventi operativi di emergenza e di sicurezza	48.500.000	48.500.000	0
	TOTALE	**408.691.229**	**338.841.229**	**69.850.000**

RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

A) Titolo del provvedimento: «Relazione analitica sulle missioni internazionali in corso e sullo stato degli interventi stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, al fine della relativa proroga per l'anno 2022.».

B) Tipologia dell'atto: Atto del Governo.

C) Amministrazioni proponenti: Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale;
Ministero della difesa;
Ministero dell'interno;
Ministero della giustizia;
Ministero dell'economia e delle finanze.

D) Amministrazioni interessate: 1. Ministero della difesa;
2. Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE;
3. Ministero dell'interno;
4. Ministero della giustizia;
5. Ministero dell'economia e delle finanze;
6. Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale.

E) Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:

cfr. Sezione 1 della Relazione analitica prevista dalla legge n. 145 del 2016

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

1. MINISTERO DELLA DIFESA

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	**Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023**
1	109.068.735	70.068.735	39.000.000
2	672.146	672.146	-
3	3.558.575	3.558.575	-
4	307.026	307.026	-
5	17.187.313	11.187.313	6.000.000
6	40.323.253	25.323.253	15.000.000

7	163.585.294	106.585.294	57.000.000
8	10.519.110	7.019.110	3.500.000
9	1.781.464	1.781.464	-
10	217.259.170	137.259.170	80.000.000
11	77.854.735	47.854.735	30.000.000
12	372.409	372.409	-
13	198.803	198.803	-
14	23.416.407	14.416.407	9.000.000
15	119.197	119.197	-
16	40.218.658	23.218.658	17.000.000
17	375.687	375.687	-
18	1.126.563	1.126.563	-
19	1.805.591	1.805.591	-
20	1.027.719	1.027.719	-
21	750.333	750.333	-
22	62.402.724	40.402.724	22.000.000
23	35.698.543	35.698.543	-
24	314.533	314.533	-
25	6.760.070	4.760.070	2.000.000
26	474.102	474.102	-
27	26.844.559	17.844.559	9.000.000
28	15.543.075	10.543.075	5.000.000
29	494.073	494.073	-
30	154.359	154.359	-
31	4.482.193	2.982.193	1.500.000
32	12.667.677	7.667.677	5.000.000
33	95.427.196	55.427.196	40.000.000
34	20.515.244	13.515.244	7.000.000
35	9.573.895	6.073.895	3.500.000
36	691.973	691.973	-
37	13.602.698	8.602.698	5.000.000
38	32.475.673	21.475.673	11.000.000
39	41.556.923	27.556.923	14.000.000
40	80.100.000	51.100.000	29.000.000
TOTALE	**1.171.307.698**	**760.807.698**	**410.500.000**

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023
41	30.000.000	30.000.000	0
TOTALE	**30.000.000**	**30.000.000**	**0**

3. MINISTERO DELL'INTERNO

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023
42	992.680	992.680	0
43	65.660	65.660	0
44	2.069.312	2.069.312	0
45	308.440	308.440	0
46	273.850	273.850	0
TOTALE	**3.709.942**	**3.709.942**	**0**

4. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023
45	83.898	83.898	0
46	92.298	92.298	0
TOTALE	**176.196**	**176.196**	**0**

5. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023
44	3.739.197	3.506.913	232.284
46	111.712	111.712	0
47	11.848.004	11.848.004	0
TOTALE	**15.698.913**	**15.466.629**	**232.284**

6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	**Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023**
48	290.661.229	250. 661.229	40.000.000
49	47.300.000	24.200.000	23.100.000
50	22.230.000	15.480.000	6.750.000
51	48.500.000	48.500.000	0
TOTALE	**408.691.229**	**338.841.229**	**69.850.000**

TOTALE ONERI:

€ 1.629.583.978 di cui:
- Ministero della difesa: **€ 760.807.698** per l'anno 2022, **€ 410.500.000** per l'anno 2023;
- Ministero dell'interno: **€ 3.709.942** per l'anno 2022,
- Ministero della giustizia: **€ 176.196** per l'anno 2022,
- Ministero dell'economia e delle finanze: **€ 15.466.629** per l'anno 2022, **€ 232.284** per l'anno 2023;
- Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE: **€ 30.000.000** per l'anno 2022;
- Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale: **€ 338.841.229** per l'anno 2022, **€ 69.850.000** per l'anno 2023.

PER LA COPERTURA:

- Articolo 4, legge n. 145 del 2016
- Legge di bilancio 2022

RELAZIONE TECNICA - RIEPILOGO DEGLI EFFETTI FINANZIARI

Proroga delle missioni internazionali e interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per l'anno 2022

N. scheda	MISSIONE/INTERVENTO	E/S	SALDO NETTO DA FINANZIARE 2022	SALDO NETTO DA FINANZIARE 2023	SALDO NETTO DA FINANZIARE 2024	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	INDEBITAMENTO NETTO 2022	INDEBITAMENTO NETTO 2023	INDEBITAMENTO NETTO 2024
1	Forze armate - NATO Joint Enterprise - Balcani	S C	-70.068.735	-39.000.000		-70.068.735	-39.000.000		-70.068.735	-39.000.000	
2	Forze armate - EULEX Kosovo	S C	-672.146	0		-672.146	0		-672.146	0	
3	Forze armate - ALTHEA, IPU UE - Bosnia-Erzegovina	S C	-3.558.575	0		-3.558.575	0		-3.558.575	0	
4	Forze armate - UNFICYP - Cipro	S C	-307.026	0		-307.026	0		-307.026	0	
5	Forze armate - SEA GUARDIAN - Mediterraneo	S C	-11.187.313	-6.000.000		-11.187.313	-6.000.000		-11.187.313	-6.000.000	
6	Forze armate - EUNAVFOR MED IRINI	S C	-25.323.253	-15.000.000		-25.323.253	-15.000.000		-25.323.253	-15.000.000	
7	Forze armate - UNIFIL Libano	S C	-106.585.294	-57.000.000		-106.585.294	-57.000.000		-106.585.294	-57.000.000	
8	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza libanesi	S C	-7.019.110	-3.500.000		-7.019.110	-3.500.000		-7.019.110	-3.500.000	
9	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza palestinesi	S C	-1.781.464			-1.781.464	0		-1.781.464	0	
10	Forze armate - Coalizione internazionale di contrasto al Daesh	S C	-137.259.170	-80.000.000		-137.259.170	-80.000.000		-137.259.170	-80.000.000	
11	Forze armate - NATO Mission IRAQ	S C	-47.854.735	-30.000.000		-47.854.735	-30.000.000		-47.854.735	-30.000.000	
12	Forze armate - EUAM IRAQ	S C	-372.409	0		-372.409	0		-372.409	0	
13	Forze armate - UNMOGIP	S C	-198.803	0		-198.803	0		-198.803	0	
14	Forze armate - Impiego di personale in EAU-TAMPA-BAHREIN-QATAR	S C	-14.416.407	-9.000.000		-14.416.407	-9.000.000		-14.416.407	-9.000.000	
15	Forze armate - UNSMIL	S C	-119.197	0		-119.197	0		-119.197	0	
16	Forze armate - Missione bilaterale assistenza e supporto Libia	S C	-23.218.658	-17.000.000		-23.218.658	-17.000.000		-23.218.658	-17.000.000	
17	Forze armate - MIBIL TUNISIA	S C	-375.687	0		-375.687	0		-375.687	0	
18	Forze armate - MINUSMA MALI	S C	-1.126.563	0		-1.126.563	0		-1.126.563	0	
19	Forze armate - EUTM Mali	S C	-1.805.591	0		-1.805.591	0		-1.805.591	0	
20	Forze armate - EUCAP Sahel Mali	S C	-1.027.719	0		-1.027.719	0		-1.027.719	0	
21	Forze armate - EUCAP Sahel Niger	S C	-750.333	0		-750.333	0		-750.333	0	
22	Forze armate - Missione bilaterale supporto Repubblica del Niger	S C	-40.402.724	-22.000.000		-40.402.724	-22.000.000		-40.402.724	-22.000.000	
23	Forze armate -Task Force TAKUBA - Sahel	S C	-35.698.543	0		-35.698.543	0		-35.698.543	0	
24	Forze armate - MINURSO	S C	-314.533	0		-314.533	0		-314.533	0	
25	Forze armate - MFO Egitto	S C	-4.760.070	-2.000.000		-4.760.070	-2.000.000		-4.760.070	-2.000.000	
26	Forze armate - EUTM RCA	S C	-474.102	0		-474.102	0		-474.102	0	
27	Forze armate - UE Atalanta antipirateria	S C	-17.844.559	-9.000.000		-17.844.559	-9.000.000		-17.844.559	-9.000.000	
28	Forze armate - EUTM SOMALIA	S C	-10.543.075	-5.000.000		-10.543.075	-5.000.000		-10.543.075	-5.000.000	
29	Forze armate - EUCAP Somalia	S C	-494.073	0		-494.073	0		-494.073	0	
30	Forze armate - UNSOM Somalia	S C	-154.359	0		-154.359	0		-154.359	0	
31	Forze armate - Missione addestramento FP somale,gibutiane e vemenite, FA gibutiane	S C	-2.982.193	-1.500.000		-2.982.193	-1.500.000		-2.982.193	-1.500.000	
32	Forze armate - Impiego personale base militare nazionale Gibuti	S C	-7.667.677	-5.000.000		-7.667.677	-5.000.000		-7.667.677	-5.000.000	
33	Forze armate - Operazione Mare sicuro e missione supporto Marina libica	S C	-55.427.196	-40.000.000		-55.427.196	-40.000.000		-55.427.196	-40.000.000	
34	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale - Golfo di Guinea	S C	-13.515.244	-7.000.000		-13.515.244	-7.000.000		-13.515.244	-7.000.000	
35	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale STRETTO DI HORMUZ	S C	-6.073.895	-3.500.000		-6.073.895	-3.500.000		-6.073.895	-3.500.000	
36	Forze armate - NATO assistenza Paesi fianco sud Alleanza	S C	-691.973	0		-691.973	0		-691.973	0	
37	Forze armate - NATO sorveglianza spazio aereo area sud-orientale	S C	-8.602.698	-5.000.000		-8.602.698	-5.000.000		-8.602.698	-5.000.000	
38	Forze armate - NATO sorveglianza navale area sud	S C	-21.475.673	-11.000.000		-21.475.673	-11.000.000		-21.475.673	-11.000.000	
39	Forze armate - NATO Air Policing	S C	-27.556.923	-14.000.000		-27.556.923	-14.000.000		-27.556.923	-14.000.000	
40	Forze armate - Assicurazioni trasporti infrastrutture - CIMIC	S C	-51.100.000	-29.000.000		-51.100.000	-29.000.000		-51.100.000	-29.000.000	
41	PCM - AISE - Dispositivo info-operativo	S C	-30.000.000	0		-30.000.000	0		-30.000.000	0	
42	Eulex Kosovo	S C	-992.680	0		-992.680	0		-992.680	0	
43	UNMIK Kosovo	S C	-65.660	0		-65.660	0		-65.660	0	
44	Cooperazione polizia Albania e Balcani	S C	-5.576.225	-232.284		-5.576.225	-232.284		-5.576.225	-232.284	
45	Eupol Copps	S C	-392.338	0		-392.338	0		-392.338	0	
46	Eubam Libya	S C	-477.860	0		-477.860	0		-477.860	0	
47	Guardia finanza - Missione assistenza Guardia costiera libica	S C	-11.848.004	0		-11.848.004	0		-11.848.004	0	
48	MAECI - Iniziative di cooperazione allo sviluppo e di sminamento umanitario	S C	-250.661.229	-40.000.000		-250.661.229	-40.000.000		-250.661.229	-40.000.000	
49	MAECI - Iniziative a sostegno processi di pace	S C	-24.200.000	-23.100.000		-24.200.000	-23.100.000		-24.200.000	-23.100.000	
50	MAECI - Iniziative organizzazioni internazionali pace e sicurezza	S C	-15.480.000	-6.750.000		-15.480.000	-6.750.000		-15.480.000	-6.750.000	
51	MAECI - Interventi operativi di emergenza e di sicurezza	S C	-48.500.000	0		-48.500.000	0		-48.500.000	0	
TOTALE SPESE			**-1.149.001.694**	**-480.582.284**		**-1.149.001.694**	**-480.582.284**		**-1.149.001.694**	**-480.582.284**	
TOTALE ENTRATE			**0**			**0**			**0**		
SALDO FINALE			**-1.149.001.694**	**-480.582.284**		**-1.149.001.694**	**-480.582.284**		**-1.149.001.694**	**-480.582.284**	

Effetti finanziari

SEZIONE II

Tabella 1

a carico dello Stato

N. SCHEDA	Anno 2022					Anno 2023					Anno 2024					A regime	Anno terminale
	Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.			
	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.		
1. MINISTERO DELLA DIFESA																	
Scheda 1	-70.068.735					-39.000.000											
Scheda 2	-672.146																
Scheda 3	-3.558.575																
Scheda 4	-307.026																
Scheda 5	-11.187.313					-6.000.000											
Scheda 6	-25.323.253					-15.000.000											
Scheda 7	-106.585.294					-57.000.000											
Scheda 8	-7.019.110					-3.500.000											
Scheda 9	-1.781.464																
Scheda 10	-137.259.170					-80.000.000											
Scheda 11	-47.854.735					-30.000.000											
Scheda 12	-372.409																
Scheda 13	-198.803																
Scheda 14	-14.416.407					-9.000.000											
Scheda 15	-119.197																
Scheda 16	-23.218.658					-17.000.000											
Scheda 17	-375.687																
Scheda 18	-1.126.563																
Scheda 19	-1.805.591																
Scheda 20	-1.027.719																
Scheda 21	-750.333																
Scheda 22	-40.402.724					-22.000.000											
Scheda 23	-35.698.543																
Scheda 24	-314.533																
Scheda 25	-4.760.070					-2.000.000											
Scheda 26	-474.102																
Scheda 27	-17.844.559					-9.000.000											
Scheda 28	-10.543.075					-5.000.000											
Scheda 29	-494.073																
Scheda 30	-154.359																
Scheda 31	-2.982.193					-1.500.000											
Scheda 32	-7.667.677					-5.000.000											
Scheda 33	-55.427.196					-40.000.000											
Scheda 34	-13.515.244					-7.000.000											
Scheda 35	-6.073.895					-3.500.000											
Scheda 36	-691.973																
Scheda 37	-8.602.698					-5.000.000											
Scheda 38	-21.475.673					-11.000.000											
Scheda 39	-27.556.923					-14.000.000											
Scheda 40	-51.100.000					-29.000.000											
Totale effetti finanziari negativi	**-760.807.698**					**-410.500.000**											

Effetti finanziari

SEZIONE II

Tabella 1

a carico dello Stato

N. SCHEDA	Anno 2022					Anno 2023					Anno 2024					A regime	Anno terminale
	Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.			
	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.		
2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - AISE																	
Scheda 41	-30.000.000					0											
Totale effetti finanziari negativi	**-30.000.000**					**0**											
3. MINISTERO DELL'INTERNO																	
Scheda 42	-992.680																
Scheda 43	-65.660																
Scheda 44	-2.069.312																
Scheda 45	-308.440																
Scheda 46	-273.850																
Totale effetti finanziari negativi	**-3.709.942**																
4. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA																	
Scheda 45	-83.898																
Scheda 46	-92.298																
Totale effetti finanziari negativi	**-176.196**																
5. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE																	
Scheda 44	-3.506.913					-232.284											
Scheda 46	-111.712																
Scheda 47	-11.848.004																
Totale effetti finanziari negativi	**-15.466.629**					**-232.284**											
6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE																	
Scheda 48	-250.661.229					-40.000.000											
Scheda 49	-24.200.000					-23.100.000											
Scheda 50	-15.480.000					-6.750.000											
Scheda 51	-48.500.000																
Totale effetti finanziari negativi	**-338.841.229**					**-69.850.000**											

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 1

Euro **109.068.735** per la partecipazione di personale militare alla missione **NATO** denominata ***Joint Enterprise*** (compreso il personale presso il NATO HQ SARAJEVO, il *Military Liaison Office* di BELGRADO e il NATO *Liaison Office* di SKOPJE) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina/Albania. Per il solo personale impiegato nell'ambito del *Military Liaison Office* di Belgrado e nell'HQ di Skopje viene prevista la corresponsione dell'indennità di missione nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **130%**;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- supporto logistico erogato a contingenti stranieri;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 6 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 5 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 13 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	JOINT ENTERPRISE compreso il personale presso il NATO HQ Sarajevo, il Military Liaison Office di Belgrado e il NATO HQ Skopje

Consistenza massima militari in Teatro	1.490
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	840
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	367
* navali	0
* aeromobili	2

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	3.366.006	**40.392.081**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	3.543.890	**42.526.676**
Oneri Una Tantum		**26.149.978**
Totale Oneri Missione		**109.068.735**

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE
(INCLUSO NATO HQ SARAJEVO)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	634	2.499.306
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	501	42.480
TOTALE SPESE PERSONALE		**2.541.786**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	634	76.596
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.105.792
Supporto logistico a contingenti stranieri		304.400
Funzionamento mezzi militari e materiali	238	769.220
Funzionamento Comandi / Reparti		273.250
Manovalanza, noleggio, interpreti		170.000
Manutenzione infrastrutture		112.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		237.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.048.258**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	23.084.978
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**23.084.978**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	2.541.786	30.925.063
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.048.258	37.087.139
TOTALE ONERI	**5.590.044**	**68.012.202**
ONERI UNA TANTUM		23.084.978
TOTALE GENERALE	**5.590.044**	**91.097.180**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINT ENTERPRISE

(INCLUSO NATO HQ SARAJEVO)

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,53	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	1												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	9												
TOTALE FASCIA		10	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	1.703,55	30	51.106,48
Tenente Colonnello	34												
Maggiore	36												
Capitano	41												
Tenente	31												
Sottotenente	0												
Luogotenente	42												
1° Maresciallo	68												
Maresciallo Capo	70												
TOTALE FASCIA		322	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	46.373,45	30	1.391.203,36
Maresciallo Ordinario	46												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	62												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	25												
Caporal Magg. Capo Scelto	1												
Caporal Magg. Capo	49												
Caporal Magg. Scelto	30												
Primo Caporal Magg.	94												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		302	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	35.253,23	30	1.056.996,95
TOTALE FASCE		634											2.499.306,79
											Totale Arrotondato		2.499.306,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: JOINT ENTERPRISE
(INCLUSO NATO HQ SARAJEVO)

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(a-g)*c	q=(a-h)*c	r=(i-(l+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.089,84	99,16	353,52	313,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	1	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	313,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	-37,78	-124,67	-425,48	26,89	252,20
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	7	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-229,32	-609,42	-823,31	15,23	1.532,58
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	208,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-88,45	-108,08	2,61	202,31
	Tenente Colonnello + 25	20	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-949,19	-2.271,92	-3.410,84	-189,73	6.349,13
	Tenente Colonnello	2	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-40,90	-97,88	-146,95	-8,17	273,56
	Maggiore	29	24,06%	541,38	48,27	118,40	177,03	667,70	30,36	76,67	109,17	-547,67	-1.218,26	-1.968,00	-238,87	3.663,24
	Capitano	57	23,00%	499,47	45,47	104,47	163,30	616,25	28,04	67,64	100,76	-644,93	-1.362,41	-2.317,50	-536,16	4.313,45
	Tenente	25	21,13%	449,33	40,89	86,20	146,93	554,17	25,21	53,83	90,61	-438,88	-881,74	-1.577,08	-286,45	2.935,52
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	42	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-754,77	-1.519,17	-2.712,19	-439,25	5.045,46
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	469,87	42,47	99,47	168,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	40	21,30%	449,33	40,89	87,80	146,93	554,17	25,21	56,53	90,61	-826,97	-1.226,57	-1.252,96	-399,43	4.193,60
	Maresciallo Capo + 25	16	20,50%	549,53	49,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-156,74	-295,12	-563,24	-111,37	1.048,40
	Maresciallo Capo	31	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-452,39	-851,79	-1.625,62	-321,44	3.025,91
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,97	126,66	477,73	21,74	45,57	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	30	19,95%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-368,88	-674,21	-1.323,52	-282,43	2.467,41
	Maresciallo	2	19,50%	252,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,23	-29,64	-58,26	-13,81	138,46
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	19	19,40%	418,54	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-277,27	-494,95	-996,15	-235,93	1.851,59
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,73	-67,97	-15,36	126,54
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	25	18,90%	240,80	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-269,30	-363,32	-752,10	-179,45	1.400,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	1	18,50%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-12,02	-28,21	-43,21	-10,97	89,44
	Caporal Magg. Capo	32	18,50%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-302,66	-508,71	-1.037,58	-276,21	2.824,64
	Caporal Magg. Scelto	30	18,50%	252,41	23,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-243,22	-408,80	-873,97	-221,86	1.625,98
	Primo Caporal Magg.	94	18,50%	180,80	16,38	29,84	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-520,23	-992,65	-2.320,92	-538,65	3.948,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	501										-5.948,21	-14.624,49	-24.967,75	-3.995,85	46.475,34

TOTALE MAGGIORAZIONE	42.480,28
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	42.480,00

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

Military Liaison Office Belgrado e NATO HQ Skopje

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	26.620
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	4	782
TOTALE SPESE PERSONALE		**27.402**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		175
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		750
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**925**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	27.402	333.391
ONERI DI FUNZIONAMENTO	925	11.254
TOTALE ONERI	**28.327**	**344.645**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**28.327**	**344.645**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINT ENTERPRISE

Military Liaison Office Belgrado e NATO HQ Skopje

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	177,27	77,47	99,80	1,629607	162,63	39,36	279,45	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		1	125,88	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	251,88	30	7.556,51
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	116,34	151,24	77,47	73,77	1,466222	108,17	26,18	211,81	635,44	30	19.063,11
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	103,94	135,12	77,47	57,65	1,29387	74,59	18,05	170,12	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		4											26.619,62
											Totale Arrotondato		26.620,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: JOINT ENTERPRISE

Military Liaison Office Belgrado e NATO HQ Skopje

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,19%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,19%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.680,84	95,36	362,72	353,43	1.333,64	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.680,84	95,36	353,69	353,43	1.333,64	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	1	32,06%	1.809,56	95,37	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	205,58	-35,22	-103,51	-126,55	12,17	235,56
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	857,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,25	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	52,54	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,49	177,03	667,79	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,62	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,85	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	347,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,90%	515,46	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	220,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,46	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,75	35,25	70,97	126,66	477,73	21,74	45,87	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,96	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,71	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	294,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	252,81	21,15	41,20	78,00	286,64	13,04	26,62	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,54	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,75	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,15	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	252,41	21,15	38,65	76,00	286,64	13,04	25,02	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	4										-118,65	-296,34	-426,35	-11,37	793,64

TOTALE MAGGIORAZIONE	782,27
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	782,00

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	120	451.178
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	95	6.870
TOTALE SPESE PERSONALE		**458.048**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	120	23.162
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		53.303
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		33.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		30.000
Manutenzione infrastrutture		19.700
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**159.665**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.115.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.115.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 245)
ONERI DI PERSONALE	458.048	3.740.725
ONERI DI FUNZIONAMENTO	159.665	1.303.931
TOTALE ONERI	**617.713**	**5.044.656**
ONERI UNA TANTUM		1.115.000
TOTALE GENERALE	**617.713**	**6.159.656**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINT ENTERPRISE

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0		125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	0												
Capitano	13												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA	38		116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	5.472,64	30	164.179,28
Maresciallo Ordinario	14												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	10												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	8												
Caporal Magg. Scelto	33												
Primo Caporal Magg.	16												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	82		103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	9.366,64	30	286.999,17
TOTALE FASCE	120												451.178,45
											Totale Arrotondato		451.178,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: JOINT ENTERPRISE

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
n.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-l)*9,1%	m=(i-l)*2*d	n=(i*2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(o-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	958,30	85,38	247,80	306,82	1.157,23	52,65	159,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	958,30	85,38	223,27	306,82	1.157,23	52,65	143,95	189,21	-163,65	-391,71	-588,68	-22,72	3.094,68
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	13	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-226,00	-478,68	-814,26	-308,98	1.535,54
	Tenente	0	23,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,83	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	4	21,80%	535,36	46,88	102,55	168,46	535,36	28,91	66,41	103,88	-72,88	-344,59	-258,36	-43,83	489,80
	1° Maresciallo + 29	0	21,99%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,80%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	5	21,30%	449,33	40,89	87,89	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-78,37	-383,32	-281,62	-49,93	524,26
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,78	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	8	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-316,75	-219,82	-419,61	-82,95	786,98
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	14	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-132,42	-242,82	-475,83	-101,39	885,74
	Maresciallo	1	19,50%	282,41	21,15	43,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,31	-14,52	-29,15	-6,53	54,23
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,99%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-83,72	-145,33	-300,84	-71,79	560,60
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,15	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	19	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-154,04	-258,90	-563,52	-148,58	1.030,37
	Primo Caporal Magg.	16	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-108,46	-168,86	-361,01	-91,68	672,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,90	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	95										-1.136,00	-2.217,76	-4.082,10	-728,35	7.598,44

TOTALE MAGGIORAZIONE	6.870,09
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	6.870,00

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE
ORF BN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	732	2.615.296
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	732	36.951
TOTALE SPESE PERSONALE		**2.652.247**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	732	105.408
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.129.162
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	131	235.800
Funzionamento Comandi / Reparti		265.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		165.000
Manutenzione infrastrutture		128.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.028.370**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.950.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.950.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	2.652.247	5.392.902
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.028.370	4.124.352
TOTALE ONERI	**4.680.617**	**9.517.254**
ONERI UNA TANTUM		1.950.000
TOTALE GENERALE	**4.680.617**	**11.467.254**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINT ENTERPRISE

ORF 8N

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA"		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	170,35	30	5.110,65
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	6												
Capitano	6												
Tenente	11												
Sottotenente	0												
Luogotenente	14												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	20												
TOTALE FASCIA		63	116,34	114,01	77,47	36,54	1,456222	53,58	12,97	144,02	9.073,07	30	272.191,96
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	30												
Caporal Magg. Capo Scelto	58												
Caporal Magg. Capo	55												
Caporal Magg. Scelto	150												
Primo Caporal Magg.	332												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		668	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	77.933,11	30	2.337.993,26
TOTALE FASCE		732											2.615.295,87
											Totale Arrotondato		2.615.296,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: JOINT ENTERPRISE

ORF BN

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(l-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.039,84	94,56	365,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.039,84	94,56	355,69	353,43	1.333,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.039,56	91,87	298,65	330,13	1.243,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.137,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,80	78,90	228,14	283,52	1.069,34	48,65	147,79	176,84	-30,24	-80,45	-106,68	2,01	202,31
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,37	306,82	1.137,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	6	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-331,69	-265,65	-440,86	-54,52	828,64
	Maggiore	6	24,06%	541,38	49,27	118,60	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-112,31	-258,60	-407,17	-43,46	787,93
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-58,38	699,18
	Tenente	11	21,15%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-172,42	-334,61	-619,57	-112,53	1.353,24
	Sottotenente	0	20,00%	347,91	22,56	42,07	81,07	305,73	13,91	28,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	14	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-253,59	-506,06	-904,06	-346,42	1.682,89
	1° Maresciallo + 30	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	20	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-291,86	-549,54	-1.048,79	-287,38	1.952,20
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,50%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,50%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	18	19,50%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-370,25	-313,17	-611,78	-130,35	1.138,51
	Maresciallo	0	19,50%	232,51	21,15	42,03	76,00	286,64	13,04	27,22	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo +20	0	19,40%	449,33	40,89	79,28	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	10	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-345,93	-260,03	-524,39	-328,44	976,10
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	15	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-343,87	-252,79	-569,58	-335,14	949,05
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	30	18,90%	240,90	21,84	41,23	78,78	296,00	13,47	26,70	48,40	-281,36	-435,99	-962,52	-215,37	1.680,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	58	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-697,47	-3.172,38	-2.586,29	-656,52	4.665,95
	Caporal Magg. Capo	55	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-520,39	-874,34	-1.869,27	-474,74	3.479,85
	Caporal Magg. Scelto	150	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-1.216,08	-2.043,98	-4.369,86	-1.109,81	8.134,50
	Primo Caporal Magg.	332	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-2.884,53	-3.503,83	-7.498,92	-1.902,46	13.944,60
	Volontario con in SP	0	18,30%	44,00	4,00	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	732										-6.314,28	-11.890,06	-22.689,78	-5.285,44	42.236,25

TOTALE MAGGIORAZIONE	36.950,81
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	36.951,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 2

Euro **672.146** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* (**EULEX Kosovo**) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

Consistenza massima militari in Teatro	28
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	8

Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	8
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	32.314	**387.772**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	19.532	**234.374**
Oneri Una Tantum		**50.000**
Totale Oneri Missione		**672.146**

MISSIONE : EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	16.462
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**16.462**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.924
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	2.655
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**14.155**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	16.462	200.288
ONERI DI FUNZIONAMENTO	14.155	172.219
TOTALE ONERI	**30.617**	**372.507**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**30.617**	**372.507**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		3	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	432,05	30	12.961,52
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		1	105,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	116,67	30	3.499,99
TOTALE FASCE	4												16.461,51
											Totale Arrotondato		16.462,00

MISSIONE : EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO
RFPU

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	24	92.205
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**92.205**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	24	3.456
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		22.687
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	5	4.425
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**30.568**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**50.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	92.205	187.484
ONERI DI FUNZIONAMENTO	30.568	62.155
TOTALE ONERI	**122.773**	**249.639**
ONERI UNA TANTUM		50.000
TOTALE GENERALE	**122.773**	**299.639**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

RFPU

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		10	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	1.440,17	30	43.205,07
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		14	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29587	31,56	7,64	116,67	1.633,33	30	48.999,86
TOTALE FASCE		24											92.204,93
											Totale Arrotondato		92.205,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 3

Euro **3.558.575** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUFOR ALTHEA per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op..
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).
- oneri "una tantum" tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,4 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	EUFOR ALTHEA
Consistenza massima militari in Teatro	66
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	58
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	233.463	**2.801.563**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	33.287	**399.439**
Oneri Una Tantum		**357.573**
Totale Oneri Missione		**3.558.575**

MISSIONE : EUFOR ALTHEA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	192.230
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	42	3.201
TOTALE SPESE PERSONALE		**195.431**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	1.728
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		29.065
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**30.793**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	297.573
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**297.573**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	195.431	2.377.744
ONERI DI FUNZIONAMENTO	30.793	374.648
TOTALE ONERI	**226.224**	**2.752.392**
ONERI UNA TANTUM		297.573
TOTALE GENERALE	**226.224**	**3.049.965**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUFOR ALTHEA

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 95%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	4												
Capitano	1												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	8												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		22	116,54	114,01	77,47	36,54	1,456222	53,58	12,97	144,02	3.024,36	30	90.730,65
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	7												
Primo Caporal Magg.	15												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		29	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	3.383,32	30	101.499,71
TOTALE FASCE		50											192.230,36
											Totale Arrotondato		192.230,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUFOR ALTHEA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTENIENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,37	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,84	-117,62	-6,54	238,94
	Tenente Colonnello	2	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-40,96	-97,88	-146,95	-8,17	273,55
	Maggiore	4	24,06%	541,38	49,27	118,49	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-75,54	-166,93	-271,45	-28,98	805,29
	Capitano	1	23,06%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-6,58	116,58
	Tenente	3	21,15%	449,53	40,89	86,50	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-47,02	-91,26	-163,97	-36,69	314,52
	Sottotenente	0	20,06%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	8	21,90%	513,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-143,77	-289,18	-516,53	-83,67	963,60
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	513,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,53	40,89	87,80	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,53	40,89	88,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,15	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,86	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,53	-69,15	-135,95	-28,97	253,07
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,53	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,15	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	6	18,30%	232,41	21,15	38,65	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-48,64	-81,76	-174,79	-44,39	325,35
	Primo Caporal Magg.	13	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-81,63	-137,20	-293,82	-74,49	546,60
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,89	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	42										-525,49	-1.048,52	-1.888,30	-314,29	3.514,92

TOTALE MAGGIORAZIONE	3.200,63
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	3.201,00

MISSIONE : EUFOR ALTHEA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	16	67.487
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	14	1.614
TOTALE SPESE PERSONALE		**69.101**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	16	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.466
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.042**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	60.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**60.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	69.101	423.819
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.042	24.791
TOTALE ONERI	**73.143**	**448.610**
ONERI UNA TANTUM		60.000
TOTALE GENERALE	**73.143**	**508.610**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUFOR ALTHEA

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 95%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	4												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		14	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	2.016,24	30	60.487,20
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	1												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		2	105,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	233,33	30	6.999,98
TOTALE FASCE		16											67.487,08
											Totale Arrotondato		67.487,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPITRATIVO

Missione: EUFOR ALTHEA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,19%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-f)*9,19%	m=(i-l)*d	n=(i-l)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	362,52	353,43	1.333,04	60,63	255,59	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,63	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,68	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	188,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,89	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	25,05%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	188,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,64	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	4	24,06%	541,28	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-79,54	-166,93	-371,45	-28,98	505,29
	Capitano	1	25,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	439,35	40,89	86,30	146,93	556,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,15	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	7	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	655,36	28,91	66,41	103,82	-125,79	-253,03	-452,03	-73,23	841,40
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	655,36	28,91	66,41	103,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	636,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,50%	439,33	40,89	87,00	146,93	556,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	439,33	40,89	83,73	146,93	556,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	439,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	1	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-8,37	-14,53	-38,08	-7,18	56,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,16	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,65	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,50%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	78,09	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	14										-259,87	-549,66	-933,81	-124,29	1.738,20

TOTALE MAGGIORAZIONE	1.613,92
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.614,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 4

Euro **307.026** per la partecipazione di personale militare alla missione **UN** denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* (**UNFICYP**) per il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita a Cipro;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS
Consistenza massima militari in Teatro	5
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	5
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	23.842	**286.111**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.743	**20.915**
Oneri Una Tantum		-
Totale Oneri Missione		**307.026**

MISSIONE : UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	23.516
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**23.516**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.719
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.719**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	23.516	286.111
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.719	20.915
TOTALE ONERI	**25.235**	**307.026**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**25.235**	**307.026**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS

Grado	Unità	Fasce	Diaria CIPRO	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	107,76	140,09	77,47	62,62	1,629607	102,04	24,69	204,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	102,04	132,65	77,47	55,18	1,629607	89,92	21,76	189,16	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		4	96,31	125,20	77,47	47,73	1,466222	69,99	16,94	164,39	657,58	30	19.727,29
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		1	82,96	107,85	77,47	30,38	1,29387	39,31	9,51	126,29	126,29	30	3.788,61
TOTALE FASCE		5											23.515,90
											Totale Arrotondato		23.516,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 5

Euro **17.187.313** per la partecipazione di personale militare all'operazione **NATO** denominata ***Sea Guardian*** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
  - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
  - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria prevista per la Gran Bretagna-Londra per n. 1 unità impiegata quale *Liason Officer* a *Northwood*;
  - l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei Te. Op.: 70 giorni d'impiego per un sommergibile classe Sauro, 90 giorni per un velivolo SH101 e 100 giorni per unità navali classe FREMM;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi), avvicendamenti di personale;
  - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;

- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora, di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  . spese pre e post impiego (circa 2,2 M€) per:
    .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	SEA GUARDIAN
Consistenza massima militari in Teatro	240
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	63
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	2
* aeromobili	2

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	174.267	**2.091.213**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.074.682	**12.896.173**
Oneri Una Tantum		2.199.927
Totale Oneri Missione		17.187.313

MISSIONE : SEA GUARDIAN
HQ MARCOM GRAN BRETAGNA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	5.499
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	119
TOTALE SPESE PERSONALE		5.618

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		356
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		500

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	5.618	68.352
ONERI DI FUNZIONAMENTO	500	6.083
TOTALE ONERI	6.118	74.435
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	6.118	74.435

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SEA GUARDIAN

HQ MARCOM GRAN BRETAGNA

Grado	Unità	Fasce	Diaria GRAN BRETAGNA - Londra	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	156,80	153,66	77,47	76,19	1,629607	124,17	30,05	231,68	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	147,58	144,63	77,47	67,16	1,629607	109,44	26,48	213,40	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	138,36	135,59	77,47	58,12	1,466222	85,22	20,62	183,31	183,31	30	5.499,43
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	119,91	117,51	77,47	40,04	1,29587	51,81	12,54	141,82	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											5.499,43
											Totale Arrotondato		5.499,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: SEA GUARDIAN

HQ MARCOM GRAN BRETAGNA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,15%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,19%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(l-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.980,84	98,36	365,52	353,43	1.353,04	69,65	225,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.980,84	98,36	353,69	353,43	1.353,04	69,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.909,56	91,87	293,66	330,13	1.245,32	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	958,20	85,38	247,00	306,82	1.157,25	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	25,96%	857,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,35	222,27	306,82	1.157,25	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	23,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	21,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32
	Capitano	0	23,00%	599,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	549,35	49,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,06%	247,91	22,56	45,87	81,07	305,75	13,91	28,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,90	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,75	35,25	70,67	126,66	477,73	21,74	45,57	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	273,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	252,41	21,19	41,39	76,90	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,46%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,54	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,75	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,25	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	273,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,33	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,54	24,67	45,16	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,90	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,90	16,38	29,94	58,86	222,08	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	1										-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32

TOTALE MAGGIORAZIONE	119,08
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	119,00

MISSIONE : SEA GUARDIAN
CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	511.928
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**511.928**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	36.537
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		545.399
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.142.904
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.724.840**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.099.927
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.099.927**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 100)
ONERI DI PERSONALE	511.928	1.706.427
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.724.840	9.082.800
TOTALE ONERI	**3.236.768**	**10.789.227**
ONERI UNA TANTUM		1.099.927
TOTALE GENERALE	**3.236.768**	**11.889.154**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SEA GUARDIAN

CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	-
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190,00
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3.190,00
Capitano di Corvetta	2	85	22	165	8	6.380,00
Tenente di Vascello	9	76	22	152	8	25.992,00
Sottotenente di Vascello	7	76	22	152	8	20.216,00
Guardiamarina	1	76	22	152	8	2.888,00
Luogotenente	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 29	16	76	22	152	8	46.208,00
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	21	76	22	152	8	60.648,00
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	-
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe + 15	17	70	22	140	8	45.220,00
Capo 2^ Classe + 10	15	70	22	140	8	39.900,00
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 3^ Classe	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	22	140	8	15.960,00
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	-
2° Capo	0	70	22	140	8	-
Sergente + 10	0	70	22	140	8	-
Sergente	42	70	22	140	8	111.720,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	7	66	22	132	8	17.556,00
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 2° Classe	10	66	22	132	8	25.080,00
Sottocapo 3° Classe	35	66	22	132	8	87.780,00
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	190					511.928

MISSIONE : SEA GUARDIAN
VELIVOLO SH 101

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	4	11.552
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		11.552

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.924
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	483.920
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		488.420

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**300.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 90)
ONERI DI PERSONALE	11.552	34.656
ONERI DI FUNZIONAMENTO	488.420	1.465.260
TOTALE ONERI	**499.972**	**1.499.916**
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	**499.972**	**1.799.916**

STATO MAGGIOR DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SEA GUARDIAN

VELIVOLO SH 101

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	-
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	-
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	-
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	-
Tenente di Vascello	1	76	22	152	8	2.888,00
Sottotenente di Vascello	1	76	22	152	8	2.888,00
Guardiamarina	0	76	22	152	8	-
Luogotenente	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 29	2	76	22	152	8	5.776,00
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	-
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	-
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 3^ Classe	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	-
2° Capo	0	70	22	140	8	-
Sergente + 10	0	70	22	140	8	-
Sergente	0	70	22	140	8	-
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	-
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	**4**					**11.552**

MISSIONE : SEA GUARDIAN
SSK SAURO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	45	120.762
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**120.762**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	45	6.480
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		168.995
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	738.252
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		90.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.003.727**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	800.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**800.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 70)
ONERI DI PERSONALE	120.762	281.778
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.003.727	2.342.030
TOTALE ONERI	**1.124.489**	**2.623.808**
ONERI UNA TANTUM		800.000
TOTALE GENERALE	**1.124.489**	**3.423.808**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SEA GUARDIAN

SSK SAURO

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	-
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	-
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	-
Capitano di Corvetta	1	85	22	165	8	3.190,00
Tenente di Vascello	3	76	22	152	8	8.664,00
Sottotenente di Vascello	3	76	22	152	8	8.664,00
Guardiamarina	0	76	22	152	8	-
Luogotenente	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	1	76	22	152	8	2.888,00
Capo 1^ Classe + 25	3	70	22	140	8	7.980,00
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe	3	70	22	140	8	7.980,00
Capo 3^ Classe	3	70	22	140	8	7.980,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	-
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300,00
Sergente + 10	8	70	22	140	8	21.280,00
Sergente	8	70	22	140	8	21.280,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 1° Classe	2	66	22	132	8	5.016,00
Sottocapo 2° Classe	5	66	22	132	8	12.540,00
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	-
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	45					120.762

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 6

Euro **40.323.253** per la partecipazione di personale militare all'operazione militare dell'Unione europea nel Mediterraneo centromeridionale, denominata EUNAVFOR MED operazione IRINI per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? | X SI | NO |

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
  - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
  - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita al Bruxelles (Belgio) e alla Tunisia per il personale di Staff impiegato presso comandi internazionali di stanza rispettivamente a Bruxelles e a Tunisi;
  - l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego: 365 giorni unità navale FREMM (compreso elicottero imbarcato) e assetti vari (OHQ e assetti di supporto);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:
Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, etc.);
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi) avvicendamenti di personale;
  - spese per fuori sede;

- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese pre e post impiego (circa 1,3 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI
Consistenza massima militari in Teatro	406
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	393
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	1
* aeromobili	2

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.007.220	**12.086.647**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	2.246.120	**26.953.430**
Oneri Una Tantum		**1.283.176**
Totale Oneri Missione		**40.323.253**

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI

personale di staff presso Comando internazionale a Tunisi

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	4.882
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		5.094

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		375

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	5.094	61.977
ONERI DI FUNZIONAMENTO	375	4.563
TOTALE ONERI	5.469	66.540
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	5.469	66.540

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI

personale di staff presso Comando internazionale a Tunisi

Grado	Unità	Fasce	Diaria TUNISIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	139,23	136,45	77,47	58,98	1,629607	96,11	23,26	196,83	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	133,50	130,83	77,47	53,36	1,629607	86,96	21,04	185,47	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	1	1	126,83	124,29	77,47	46,82	1,466222	68,65	16,61	162,74	162,74	30	4.882,13
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	110,62	108,41	77,47	30,94	1,29387	40,03	9,69	127,19	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											4.882,13
											Totale Arrotondato		4.882,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN – EUNAVFOR MED IRINI

personale di staff presso Comando internazionale a Tunisi

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI 1	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,19%	g=(a-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,84	60,65	285,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,84	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	199,16	205,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,91	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,98	49,27	118,46	177,03	667,79	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	498,97	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,55	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	498,97	45,47	98,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1°Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	28,50%	449,33	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	26,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,96%	387,33	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,59	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	252,41	25,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 13	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,59	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	246,60	21,84	41,23	78,45	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,12	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	252,41	25,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	189,00	16,38	28,94	58,86	222,03	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	1										-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94

TOTALE MAGGIORAZIONE	212,39
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	212,00

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI

personale di staff presso Comando internazionale a Bruxelles

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.353
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.565**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**375**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.565	79.874
ONERI DI FUNZIONAMENTO	375	4.563
TOTALE ONERI	**6.940**	**84.437**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**6.940**	**84.437**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI

personale di staff presso Comando internazionale a Bruxelles

Grado	Unità	Fasce	Diaria BELGIO - Bruxelles	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	1	1	154,31	151,22	77,47	73,75	1,466232	108,14	26,17	211,78	211,78	30	6.353,38
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	132,13	129,49	77,47	52,02	1,29387	67,30	16,29	161,06	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											6.353,38
											Totale Arrotondato		6.353,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI

personale di staff presso Comando internazionale a Bruxelles

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-f)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i-f)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(n-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.089,84	99,26	369,52	356,43	1.333,04	69,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,80%	1.089,84	99,26	353,69	356,43	1.333,04	69,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.089,35	99,67	293,66	356,13	1.245,12	58,65	198,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,69	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	857,05	78,09	228,26	280,32	1.069,34	48,65	147,39	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,36	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,25	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,25	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,94	38,07	77,95	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,50%	387,35	35,25	70,97	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,56	32,43	63,45	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,30%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,25	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,94	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,65	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	1										-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94

TOTALE MAGGIORAZIONE	212,39
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	212,00

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI

OHQ E ASSETTI DI SUPPORTO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	189	527.374
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**527.374**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	189	27.216
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		69.811
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	152.055
Funzionamento Comandi / Reparti		30.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**279.082**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	383.176
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**383.176**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	527.374	6.416.384
ONERI DI FUNZIONAMENTO	279.082	3.395.498
TOTALE ONERI	**806.456**	**9.811.882**
ONERI UNA TANTUM		383.176
TOTALE GENERALE	**806.456**	**10.195.058**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI

OHQ E ASSETTI DI SUPPORTO

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Generale di Corpo d'Armata	0	105	22	180	8	-
Generale di Divisione	0	105	22	180	8	-
Generale di Brigata	0	95	22	170	8	-
Colonnello + 25	0	95	22	170	8	-
Colonnello	2	95	22	170	8	6.900,00
Tenente Colonnello + 25	13	85	22	165	8	41.470,00
Tenente Colonnello	2	85	22	165	8	6.380,00
Maggiore	10	85	22	165	8	31.900,00
Capitano	10	76	22	152	8	28.880,00
Tenente	7	76	22	152	8	20.216,00
Sottotenente	0	76	22	152	8	-
Luogotenente	13	76	22	152	8	37.544,00
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	33	76	22	152	8	95.304,00
Maresciallo Capo + 25	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Capo	31	70	22	140	8	82.460,00
Maresciallo Ordinario + 15	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Ordinario + 10	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Ordinario	11	70	22	140	8	29.260,00
Maresciallo	9	70	22	140	8	23.940,00
Sergente Maggiore Capo + 25	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore Capo	9	70	22	140	8	23.940,00
Sergente Maggiore + 18	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore + 15	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore	9	70	22	140	8	23.940,00
Sergente + 10	0	70	22	140	8	-
Sergente	0	70	22	140	8	-
Caporal Magg. Capo Scelto	6	66	22	132	8	15.048,00
Caporal Magg. Capo	10	66	22	132	8	25.080,00
Caporal Magg. Scelto	14	66	22	132	8	35.112,00
Primo Caporal Magg.	0	66	22	132	8	-
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	189					527.374

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI
OHQ E ASSETTI DI SUPPORTO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	25	73.710
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**73.710**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	25	3.600
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		24.062
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		2.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**29.662**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	73.710	447.174
ONERI DI FUNZIONAMENTO	29.662	179.949
TOTALE ONERI	**103.372**	**627.123**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**103.372**	**627.123**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI

OHQ E ASSETTI DI SUPPORTO

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	-
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190,00
Capitano di Fregata	2	85	22	165	8	6.380,00
Capitano di Corvetta	2	85	22	165	8	6.380,00
Tenente di Vascello	2	76	22	152	8	5.776,00
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	-
Guardiamarina	5	76	22	152	8	14.440,00
Luogotenente	5	76	22	152	8	14.440,00
1° Maresciallo + 29	5	76	22	152	8	14.440,00
1° Maresciallo + 25	3	76	22	152	8	8.664,00
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	-
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	-
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 3^ Classe	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	-
2° Capo	0	70	22	140	8	-
Sergente + 10	0	70	22	140	8	-
Sergente	0	70	22	140	8	-
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	-
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	25					73.710

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI
UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	417.636
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**417.636**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	36.537
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		93.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.782.301
Funzionamento Comandi / Reparti		8.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.920.728**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	900.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**900.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	417.636	5.081.238
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.920.728	23.368.857
TOTALE ONERI	**2.338.364**	**28.450.095**
ONERI UNA TANTUM		900.000
TOTALE GENERALE	**2.338.364**	**29.350.095**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY OPERATION IN THE MEDITERRANEAN - EUNAVFOR MED IRINI**

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	9	76	19	152	6	21.204,00
Sottotenente di Vascello	7	76	19	152	6	16.492,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	16	76	19	152	6	37.696,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	21	76	19	152	6	49.476,00
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2^ Classe + 10	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3^ Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.020,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	42	70	19	140	6	91.140,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1° Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2° Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3° Classe	35	66	19	132	6	71.610,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	190					417.636

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 7

Euro **163.585.294** per la partecipazione di personale militare alla missione delle Nazioni Unite in Libano denominata *United Nations Interim Force in Lebanon* (UNIFIL) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione del trattamento economico per il personale impiegato nell'operazione, sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- compenso forfettario d'impiego per il personale imbarcato;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- supporto logistico a favore di contingenti stranieri;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri, navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora, navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 4,5 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 3,5 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 1,5 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 9 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

Consistenza massima militari in Teatro	1.169
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	1.169

Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	368
* navali	1
* aeromobili	7

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	6.650.224	**79.802.688**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	5.438.925	**65.267.098**
Oneri Una Tantum		**18.515.508**
Totale Oneri Missione		**163.585.294**

MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1.076	6.251.013
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1.066	64.230
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.315.243**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1.076	277.047
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.073.798
Supporto logistico a contingenti stranieri		100.000
Funzionamento mezzi militari e materiali	374	1.307.653
Funzionamento Comandi / Reparti		431.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		230.000
Manutenzione infrastrutture		220.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		270.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.909.498**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	18.484.508
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**18.484.508**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.315.243	76.835.457
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.909.498	59.732.226
TOTALE ONERI	**11.224.741**	**136.567.683**
ONERI UNA TANTUM		18.484.508
TOTALE GENERALE	**11.224.741**	**155.052.191**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=a+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	1												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	11												
TOTALE FASCIA	13	13	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	3.542,30	30	106.269,13
Tenente Colonnello	47												
Maggiore	58												
Capitano	18												
Tenente	44												
Sottotenente	9												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	45												
Maresciallo Capo	15												
TOTALE FASCIA	231	231	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	55.281,99	30	1.688.459,75
Maresciallo Ordinario	58												
Maresciallo	21												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	23												
Sergente	72												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	63												
Caporal Magg. Scelto	156												
Primo Caporal Magg.	439												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	832	832	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	149.542,80	30	4.486.284,06
TOTALE FASCE		1.076											6.251.012,94
											Totale Arrotondato		6.251.013,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione e Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-l)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	1	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	-97,70	-324,67	-135,48	26,89	252,20
	Generale di Brigata	1	32,60%	1.060,56	96,51	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,53	-85,22	-303,51	-126,55	34,17	238,56
	Colonnello + 25	11	28,96%	938,50	85,38	247,08	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-360,84	-957,66	-1.394,77	25,93	2.408,29
	Colonnello	0	28,56%	867,03	78,90	220,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	15	26,66%	908,50	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-490,96	-1.175,13	-1.764,23	-98,14	3.284,03
	Tenente Colonnello	31	26,06%	585,17	53,34	138,88	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-633,87	-1.537,19	-2.277,77	-126,70	4.239,96
	Maggiore	58	24,09%	548,38	49,27	118,49	177,05	667,70	30,38	76,67	109,17	-1.095,24	-2.420,51	-3.936,09	-420,15	7.326,68
	Capitano	18	23,69%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-313,75	-662,79	-1.127,43	-156,89	2.095,44
	Tenente	43	21,15%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,68	90,61	-673,99	-1.386,84	-2.421,94	-439,91	4.508,32
	Sottotenente	0	20,00%	347,91	22,56	45,07	81,07	305,73	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	4	21,50%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-71,58	-144,59	-258,30	-41,83	459,80
	1° Maresciallo + 29	0	21,50%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,50%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	45	21,50%	449,33	40,89	87,06	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-673,99	-1.318,56	-2.421,94	-429,38	4.508,32
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	10	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-145,92	-274,77	-524,35	-183,69	976,10
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,75	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,17	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,26	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	57	19,90%	271,34	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-539,13	-985,50	-1.937,90	-432,79	3.606,22
	Maresciallo	21	19,50%	233,41	21,15	41,28	76,60	288,64	13,03	26,66	46,87	-170,25	-304,92	-611,78	-156,61	1.138,83
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,54	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,75	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,26	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	23	19,40%	271,34	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-217,54	-387,61	-781,78	-176,65	1.455,21
	Sergente + 10	0	18,90%	271,34	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	72	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-602,78	-1.046,37	-2.166,05	-516,89	4.332,09
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,33	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	63	18,30%	271,34	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-595,86	-1.001,51	-2.141,16	-543,79	3.936,01
	Caporal Magg. Scelto	156	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,03	25,03	46,87	-1.264,72	-2.125,73	-4.544,66	-1.154,20	8.459,88
	Primo Caporal Magg.	439	18,30%	180,80	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-2.756,48	-4.633,87	-9.905,16	-2.515,60	18.438,60
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	1.066										-10.679,45	-20.492,03	-38.375,60	-7.204,13	71.434,45

TOTALE MAGGIORAZIONE	64.230,32
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	64.230,00

MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON
UNITA' NAVALE OPV

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	93	243.882
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**243.882**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	93	13.392
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		21.483
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	420.046
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**454.921**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	31.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**31.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	243.882	2.967.231
ONERI DI FUNZIONAMENTO	454.921	5.534.872
TOTALE ONERI	**698.803**	**8.502.103**
ONERI UNA TANTUM		31.000
TOTALE GENERALE	**698.803**	**8.533.103**

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

UNITA' NAVALE OPV

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	-
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190,00
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	-
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	-
Tenente di Vascello	6	76	22	152	8	17.328,00
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	-
Guardiamarina	1	76	22	152	8	2.888,00
Luogotenente	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	6	76	22	152	8	17.328,00
Capo 1^ Classe + 25	13	70	22	140	8	34.580,00
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe	12	70	22	140	8	31.920,00
Capo 3^ Classe	2	70	22	140	8	5.320,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	-
2° Capo	1	70	22	140	8	2.660,00
Sergente + 10	5	70	22	140	8	13.300,00
Sergente	0	70	22	140	8	-
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 1° Classe	5	66	22	132	8	12.540,00
Sottocapo 2° Classe	7	66	22	132	8	17.556,00
Sottocapo 3° Classe	34	66	22	132	8	85.272,00
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	93					243.882

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 8

Euro **10.519.110** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza libanesi (MIBIL) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,7 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,6 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 0,3 M€)
  - spese pre e post impiego (circa 1,4 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI
Consistenza massima militari in Teatro	160
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	63
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	1
* aeromobili	1

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	394.189	**4.730.277**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	232.738	**2.792.849**
Oneri Una Tantum		**2.995.984**
Totale Oneri Missione		**10.519.110**

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

PERSONALE DI STAFF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	18	123.076
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	15	1.805
TOTALE SPESE PERSONALE		**124.881**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	18	3.756
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		32.339
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		22.800
Manovalanza, noleggio, interpreti		8.200
Manutenzione infrastrutture		2.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**69.095**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.261.984
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.261.984**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	124.881	1.519.386
ONERI DI FUNZIONAMENTO	69.095	840.656
TOTALE ONERI	**193.976**	**2.360.042**
ONERI UNA TANTUM		2.261.984
TOTALE GENERALE	**193.976**	**4.622.026**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

PERSONALE DI STAFF

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	177,57	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	5												
Capitano	1												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	13	13	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.111,11	30	93.333,23
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	1												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	3	3	145,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	718,96	30	21.568,67
TOTALE FASCE		18											123.076,45
											Totale Arrotondato		123.076,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione e Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

PERSONALE DI STATO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=[(i-l)/2]*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	361,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.000,56	91,87	293,66	330,13	1.245,13	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,08	78,90	278,24	283,52	1.069,34	48,65	147,20	174,84	-30,24	-86,45	-109,68	2,01	202,33
	Tenente Colonnello + 25	3	26,96%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-235,65	-362,85	-19,63	656,81
	Tenente Colonnello	0	26,96%	585,17	53,24	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,96%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	1	23,90%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,61	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,83	90,61	-31,36	-60,84	-112,65	-20,46	209,68
	Sottotenente	0	20,83%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	2	21,80%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-35,94	-72,29	-129,15	-20,92	240,48
	1° Maresciallo + 28	0	21,80%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,80%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,03	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,30%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,23	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,30%	418,24	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,30%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	18,90%	355,26	32,43	64,46	116,53	438,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,24	63,27
	Maresciallo	1	19,30%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,13	-14,52	-29,13	-6,51	54,13
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,30%	418,24	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,30%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,30%	356,26	32,43	62,84	116,53	438,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	1	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-9,46	-16,85	-33,99	-7,68	63,27
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,15	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	1	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,72	48,40	-8,37	-14,82	-30,08	-7,18	56,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	15										-286,32	-632,09	-1.028,88	-110,47	1.915,18

TOTALE MAGGIORAZIONE	1.804,72
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.805,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MOBILE TRAINING TEAM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	29	170.671
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	25	1.468
TOTALE SPESE PERSONALE		**172.139**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	29	7.086
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		46.699
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		9.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		7.900
Manutenzione infrastrutture		5.200
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**76.385**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	284.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**284.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 242)
ONERI DI PERSONALE	172.139	1.388.588
ONERI DI FUNZIONAMENTO	76.385	616.172
TOTALE ONERI	**248.524**	**2.004.760**
ONERI UNA TANTUM		284.000
TOTALE GENERALE	**248.524**	**2.288.760**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MOBILE TRAINING TEAM

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		8	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	1.914,53	30	57.435,84
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	2												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	4												
Primo Caporal Magg.	10												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		21	148,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	3.774,52	30	113.235,54
TOTALE FASCE		29											170.671,37
											Totale Arrotondato		170.671,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI
MOBILE TRAINING TEAM

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,34	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,63	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	358,69	353,43	1.333,04	60,63	229,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,68	330,15	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	936,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,02	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	936,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-317,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,28	49,27	118,48	177,08	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	1	21,13%	449,23	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,67	-30,42	-56,32	-10,23	104,84
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottoufficiali	Luogotenente	0	21,90%	511,16	46,53	102,55	168,46	655,56	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	103,55	168,46	635,56	28,91	66,41	102,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	1	21,30%	449,23	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,59	90,61	-15,67	-30,66	-56,32	-9,59	104,84
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,23	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,32	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10,37	97,61
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,03	126,66	477,73	21,74	45,57	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	2	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-18,92	-34,57	-67,38	-14,48	126,53
	Maresciallo	0	19,50%	282,41	21,15	48,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,23	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,51	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,71	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,95	54,68	-18,92	-33,73	-67,97	-15,35	126,54
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	2	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-29,07	-60,37	-14,36	112,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,54	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,20%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	4	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-32,45	-54,51	-116,53	-29,59	216,92
	Primo Caporal Magg.	10	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-62,79	-106,54	-225,63	-57,30	420,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,89	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	25										-245,90	-461,11	-883,61	-176,60	1.644,80

TOTALE MAGGIORAZIONE	1.468,20
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.468,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MOBILE TRAINING TEAM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	61	346.795
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	61	3.162
TOTALE SPESE PERSONALE		**349.957**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	61	14.488
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		61.131
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		18.600
Manovalanza, noleggio, interpreti		15.300
Manutenzione infrastrutture		10.200
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**119.719**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**200.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	349.957	711.579
ONERI DI FUNZIONAMENTO	119.719	243.429
TOTALE ONERI	**469.676**	**955.008**
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	**469.676**	**1.155.008**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MOBILE TRAINING TEAM

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA		10	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	2.393,16	30	71.794,79
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	6												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	8												
Primo Caporal Magg.	25												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		51	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	9.166,69	30	275.000,59
TOTALE FASCE		61											346.795,38
											Totale Arrotondato		346.795,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI
MOBILE TRAINING TEAM

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,19%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=(l+i)/2*d	n=i/2*32,7%	o=(f-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(h-n)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.338,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.338,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,26	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	196,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,39	85,38	247,00	306,83	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,91	78,98	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,96%	938,39	85,38	222,27	306,83	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,96%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,84	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,96%	541,36	49,27	118,46	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	498,67	45,40	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	2	21,13%	449,31	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-132,65	-20,46	209,68
	Sottotenente	0	28,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,53	168,46	635,56	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,53	168,46	635,56	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	498,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	4	21,30%	449,31	40,89	87,90	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-62,70	-122,66	-225,30	-59,94	419,76
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,31	40,89	85,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	4	26,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,93	23,48	50,48	84,36	-58,57	-109,91	-289,76	-43,48	390,44
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,34	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	6	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-56,75	-103,72	-203,98	-43,45	379,60
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,31	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	6	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-56,75	-103,32	-203,98	-46,86	379,62
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	6	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-58,23	-87,20	-180,50	-43,07	336,80
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	345,75	31,47	57,34	112,75	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	8	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-61,86	-109,01	-133,86	-59,19	435,84
	Primo Caporal Magg.	25	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-156,98	-263,84	-564,88	-243,26	1.950,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	79,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	61										-537,98	-958,30	-1.935,19	-436,91	3.595,54

TOTALE MAGGIORAZIONE	3.161,63
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	3.162,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

UNITA' NAVALE OPV

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	93	549.729
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	93	5.633
TOTALE SPESE PERSONALE		**555.362**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	93	26.840
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		90.483
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	420.973
Funzionamento Comandi / Reparti		8.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**546.296**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	250.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**250.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 60)
ONERI DI PERSONALE	555.362	1.110.724
ONERI DI FUNZIONAMENTO	546.296	1.092.592
TOTALE ONERI	1.101.658	2.203.316
ONERI UNA TANTUM		250.000
TOTALE GENERALE	1.101.658	2.453.316

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

UNITA' NAVALE OPV

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	8												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	1												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	13												
TOTALE FASCIA	27	27	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	6.461,55	30	193.846,94
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	5												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	5												
Caporal Magg. Scelto	7												
Primo Caporal Magg.	34												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	66	66	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	11.862,77	30	355.883,11
TOTALE FASCE		93											549.729,06
											Totale Arrotondato		549.729,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

UNITA' NAVALE OPV

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o-p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.089,84	99,16	363,52	553,43	1.333,04	60,65	255,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.089,84	99,16	353,69	553,43	1.333,04	60,65	239,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.008,56	91,87	293,66	530,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	958,30	87,28	247,00	506,82	1.153,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	967,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	958,30	87,28	220,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	158,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,58	49,27	118,80	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-184,58	-220,92	-375,81	-59,20	899,45
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,85	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	1	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-8,65	-15,89	-31,08	-6,54	57,84
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	103,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	103,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	6	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-94,05	-183,99	-337,94	-59,91	629,04
	Maresciallo Capo + 25	13	20,30%	449,33	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,23	90,61	-283,77	-383,66	-732,21	-144,79	1.362,92
	Maresciallo Capo	0	20,30%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,99%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,76	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	12	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-113,50	-297,45	-407,85	-86,90	759,20
	Maresciallo	2	19,50%	252,41	23,15	44,20	76,09	286,64	13,04	25,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	-13,01	198,46
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,49%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,49%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	1	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-9,46	-16,85	-33,99	-7,68	63,27
	Sergente + 10	5	18,90%	271,14	24,67	46,98	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-47,29	-82,09	-169,93	-40,55	316,35
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,54	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	5	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-47,29	-79,49	-169,93	-43,16	316,35
	Caporal Magg. Scelto	7	18,30%	252,41	23,15	38,66	76,09	286,64	13,04	25,03	46,87	-66,75	-96,39	-283,93	-51,79	379,61
	Primo Caporal Magg.	34	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,20	-213,49	-356,83	-767,14	-194,83	1.428,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,63	30,00	3,19	5,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	93										-947,76	-1.751,94	-3.405,70	-706,00	6.339,46

TOTALE MAGGIORAZIONE	5.633,46
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	5.633,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 9

Euro **1.781.464** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? | X SI | NO |

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Israele;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifico per l'area di impiego);
- sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza.
- oneri "una tantum", pari a ca. 0,6M€, per approntamento e per svolgimento corsi nell'ambito delle attività di addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI
Consistenza massima militari in Teatro	33
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	17
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	66.089	**793.073**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	35.700	**428.391**
Oneri Una Tantum		560.000
Totale Oneri Missione		1.781.464

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	33	130.012
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**130.012**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	33	4.752
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		33.469
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		563
Manovalanza, noleggio, interpreti		31.444
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**70.228**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	560.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**560.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	130.012	793.073
ONERI DI FUNZIONAMENTO	70.228	428.391
TOTALE ONERI	**200.240**	**1.221.464**
ONERI UNA TANTUM		560.000
TOTALE GENERALE	**200.240**	**1.781.464**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI

Grado	Unità	Fasce	Diaria ISRAELE	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	166,57	30	4.996,99
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		14	117,29	114,94	77,47	37,47	1,466222	54,95	13,30	145,71	2.039,97	30	61.199,17
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	11												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		18	104,90	102,80	77,47	25,33	1,29387	32,78	7,93	118,18	2.127,21	30	63.816,22
TOTALE FASCE		33											130.012,38
											Totale Arrotondato		130.012,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 10

Euro **217.259.170** per la partecipazione di personale militare alla coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del Daesh per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania per il personale operante a Ramstein;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi;

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- supporto logistico erogato a favore di contingenti stranieri;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 10 M€)
  . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 9 M€);
  . canoni flussi satellitari (circa 4 M€);
  . spese pre e post impiego (circa 20 M€) per:
    .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH
Consistenza massima militari in Teatro	650
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	615
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	97
* navali	0
* aeromobili	11

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	3.846.221	**46.154.652**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	10.671.483	**128.057.790**
Oneri Una Tantum		**43.046.728**
Totale Oneri Missione		**217.259.170**

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE HQ GERMANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	32.403
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	637
TOTALE SPESE PERSONALE		**33.040**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.130
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.130**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	33.040	401.987
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.130	25.915
TOTALE ONERI	**35.170**	**427.902**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**35.170**	**427.902**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

RAMSTEIN (GERMANIA)

Grado	Unità	Fasce	Diaria GERMANIA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	178,95	252,64	77,47	153,17	1,466222	227,51	55,06	360,03	1.080,10	30	32.402,96
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	153,39	199,41	77,47	121,94	1,29387	157,77	38,18	273,42	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		3											32.402,96
											Totale Arrotondato		32.403,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH
PERSONALE HQ GERMANIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,48	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,48	1.331,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.008,56	91,87	295,66	330,13	1.245,13	56,65	199,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	958,50	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	958,50	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-235,03	-352,85	-19,63	656,81
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,36	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,50	177,05	667,70	30,38	76,47	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,35	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,85	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,96%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	165,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,35	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,23	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,45	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	252,41	23,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,23	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,73	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,45	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	252,41	23,15	38,86	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	3										-98,19	-235,03	-352,85	-19,63	656,81

TOTALE MAGGIORAZIONE	637,18
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	637,00

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	578	3.519.224
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	563	41.199
TOTALE SPESE PERSONALE		**3.560.423**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		63.666
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		729.590
Supporto logistico a contingenti stranieri		53.312
Funzionamento mezzi militari e materiali	104	7.771.438
Funzionamento Comandi / Reparti		406.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		342.000
Manutenzione infrastrutture		248.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		182.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**9.796.006**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	41.546.728
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**41.546.728**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	3.560.423	43.318.480
ONERI DI FUNZIONAMENTO	9.796.006	119.184.740
TOTALE ONERI	**13.356.429**	**162.503.220**
ONERI UNA TANTUM		41.546.728
TOTALE GENERALE	**13.356.429**	**204.049.948**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	4												
TOTALE FASCIA		4	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	1.089,94	30	32.698,19
Tenente Colonnello	27												
Maggiore	21												
Capitano	45												
Tenente	54												
Sottotenente	0												
Luogotenente	59												
1° Maresciallo	27												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		219	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	52.410,29	30	1.572.308,99
Maresciallo Ordinario	87												
Maresciallo	22												
Sergente Maggiore Capo	26												
Sergente Maggiore	22												
Sergente	31												
Caporal Magg. Capo Scelto	6												
Caporal Magg. Capo	13												
Caporal Magg. Scelto	50												
Primo Caporal Magg.	98												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		355	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	63.807,33	30	1.914.219,76
TOTALE FASCE		578											3.519.223,95
											Totale Arrotondato		3.519.224,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*0,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,60%	1.089,84	98,36	363,52	356,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,60%	1.089,84	98,36	313,69	356,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.008,56	91,87	283,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	2	28,96%	936,30	85,28	247,90	306,82	1.157,23	52,65	159,24	189,21	-65,46	-174,12	-235,53	4,35	437,87
	Colonnello	1	28,60%	867,03	78,90	228,34	283,51	1.069,34	48,65	147,70	174,84	-30,24	-98,45	-188,68	2,01	202,31
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	936,30	85,28	222,17	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-235,03	-352,55	-19,63	656,81
	Tenente Colonnello	24	26,66%	586,17	53,34	138,86	191,68	723,95	32,89	89,91	118,20	-498,74	-1.174,69	-1.763,43	-98,09	3.282,55
	Maggiore	21	24,66%	541,38	49,27	118,10	177,08	667,70	30,38	76,67	109,17	-396,59	-976,39	-1.425,10	-152,12	2.652,76
	Capitano	44	23,06%	499,67	41,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-766,95	-1.628,16	-2.765,95	-368,84	5.129,52
	Tenente	54	21,35%	449,33	40,89	85,30	146,93	554,17	25,21	55,38	90,61	-846,41	-1.642,65	-3.041,50	-552,44	5.661,36
	Sottotenente	0	20,00%	267,91	23,36	45,07	81,07	303,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	39	21,80%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-706,86	-1.409,75	-2.538,46	-497,37	4.687,50
	1° Maresciallo + 20	0	21,80%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,60%	499,67	41,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	26	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-487,53	-797,27	-1.464,43	-259,63	2.725,84
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	1	20,20%	418,34	38,07	77,96	136,89	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,45	-52,44	-18,37	97,61
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,57	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,80%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	87	19,20%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-522,83	-3.584,91	-2.956,93	-630,04	5.584,23
	Maresciallo	22	18,50%	252,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-178,36	-315,44	-640,91	-343,11	1.193,06
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,26	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	26	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,89	515,95	23,48	47,77	84,36	-379,42	-676,87	-1.363,42	-387,93	2.537,86
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	18	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-178,25	-382,36	-611,76	-138,17	1.135,86
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	31	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-259,53	-456,57	-932,80	-222,55	1.736,90
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	6	18,50%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-72,35	-121,27	-259,27	-65,85	482,62
	Caporal Magg. Capo	10	18,40%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-94,58	-158,97	-339,87	-86,32	632,76
	Caporal Magg. Scelto	50	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,05	46,87	-405,36	-681,33	-1.456,62	-369,94	2.711,50
	Primo Caporal Magg.	98	18,10%	180,00	16,38	29,54	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-615,34	-1.034,26	-2.211,37	-561,57	4.116,80
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	76,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	565										-6.815,44	-13.287,10	-24.490,64	-4.388,11	45.587,26

TOTALE MAGGIORAZIONE	41.199,15
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	41.199,00

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	69	398.869
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	69	4.587
TOTALE SPESE PERSONALE		**403.456**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		44.110
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		458.966
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	897.200
Funzionamento Comandi / Reparti		42.600
Manovalanza, noleggio, interpreti		14.200
Manutenzione infrastrutture		9.100
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		200
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.466.376**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.500.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 181)
ONERI DI PERSONALE	403.456	2.434.185
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.466.376	8.847.135
TOTALE ONERI	**1.869.832**	**11.281.320**
ONERI UNA TANTUM		1.500.000
TOTALE GENERALE	**1.869.832**	**12.781.320**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	372,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	6												
Capitano	0												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		15	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.589,74	30	187.692,19
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	9												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	10												
Primo Caporal Magg.	26												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		51	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	9.705,90	30	291.177,09
TOTALE FASCE		69											398.869,28
											Totale Arrotondato		398.869,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q (o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	27,00%	1.490,84	98,36	363,53	353,43	1.338,04	60,65	235,59	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	26,00%	1.460,84	98,36	253,69	353,43	1.338,04	60,65	220,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.008,56	91,87	265,66	330,12	1.245,12	56,65	150,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	998,50	83,38	247,09	306,52	1.157,23	52,65	139,94	188,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,08	98,98	228,24	283,53	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	6	26,86%	998,50	83,38	223,27	306,52	1.157,23	52,65	143,93	188,21	-196,39	-470,85	-705,69	-39,25	1.312,61
	Tenente Colonnello	0	26,86%	586,17	53,34	138,26	191,68	732,94	32,89	89,91	111,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	6	24,86%	541,38	49,27	118,49	177,03	662,70	30,38	78,47	109,17	-313,51	-258,49	-487,17	-45,46	757,93
	Capitano	0	25,80%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	109,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,95	554,17	25,21	55,88	90,61	-18,67	-30,42	-56,32	-10,23	104,84
	Sottotenente	0	20,80%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,80%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	105,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,80%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	105,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,80%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	109,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	1	21,80%	449,33	40,89	87,90	146,95	554,17	25,21	58,33	90,61	-15,67	-30,66	-56,32	-9,99	104,84
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,95	554,17	25,21	54,23	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,89	515,93	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10,37	97,61
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,75	35,23	70,87	126,66	477,73	21,74	45,87	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,56	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-47,29	-86,44	-169,94	-35,21	316,34
	Maresciallo	4	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-32,43	-58,88	-116,53	-25,02	216,92
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,21	146,95	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,54	38,07	73,77	136,89	515,93	23,48	47,73	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,75	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 13	0	19,40%	356,56	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	19,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	9	18,80%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-75,25	-330,30	-270,76	-64,61	501,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	10	18,30%	252,41	21,13	38,86	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-83,07	-336,27	-291,32	-73,99	543,30
	Primo Caporal Magg.	26	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-369,26	-274,40	-556,64	-148,99	1.092,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	69										-755,03	-1.494,99	-2.713,14	-463,12	5.050,39

TOTALE MAGGIORAZIONE	4.587,27
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	4.587,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 11

Euro **77.854.735** per la partecipazione di personale militare alla missione **NATO** denominata *NATO Mission in Iraq (NM-I)* per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- supporto logistico a favore di contingenti stranieri;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;

- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 4,5 M€)
  . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 4 M€);
  . canoni flussi satellitari (circa 1,5 M€);
  . spese pre e post impiego (circa 9 M€) per:
    .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	NATO MISSION IN IRAQ
Consistenza massima militari in Teatro	610
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	430
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	100
* navali	0
* aeromobili	8

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	2.566.813	**30.801.764**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	2.326.488	**27.917.850**
Oneri Una Tantum		**19.135.121**
Totale Oneri Missione		**77.854.735**

MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	562.452
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	100	5.396
TOTALE SPESE PERSONALE		**567.848**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	100	14.400
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		67.484
Supporto logistico a contingenti stranieri		30.000
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		30.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		30.000
Manutenzione infrastrutture		30.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**201.884**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	7.989.121
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**7.989.121**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	567.848	6.908.817
ONERI DI FUNZIONAMENTO	201.884	2.456.255
TOTALE ONERI	**769.732**	**9.365.072**
ONERI UNA TANTUM		7.989.121
TOTALE GENERALE	**769.732**	**17.354.193**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ**

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA	13	13	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.111,11	30	93.333,23
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	3												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	67												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	87	87	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	15.637,29	30	469.118,65
TOTALE FASCE		100											562.451,88
											Totale Arrotondato		562.452,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI 1	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,3%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,48	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,48	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	723,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,60	177,01	667,50	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	3	21,13%	449,35	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-47,02	-91,26	-168,97	-30,69	314,52
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	128,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	4	21,30%	449,35	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-62,78	-122,66	-225,30	-39,94	419,36
	Maresciallo Capo + 25	0	20,58%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,23	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	4	20,30%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-58,37	-109,91	-209,76	-41,48	390,44
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,99%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,66	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-28,97	253,07
	Maresciallo	4	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-32,43	-58,08	-116,55	-26,62	216,92
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	4	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-37,83	-67,41	-135,95	-30,70	253,08
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	8	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-65,98	-116,26	-240,67	-57,43	448,08
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	67	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-543,18	-912,98	-1.951,87	-495,72	3.633,41
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	100										-921,75	-1.620,67	-3.312,21	-769,79	6.165,58

TOTALE MAGGIORAZIONE	5.395,79
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	5.396,00

MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	150	922.827
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	150	8.696
TOTALE SPESE PERSONALE		**931.523**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	150	6.192
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		549.293
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	100	62.889
Funzionamento Comandi / Reparti		20.700
Manovalanza, noleggio, interpreti		46.600
Manutenzione infrastrutture		9.700
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**695.374**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.415.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.415.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 306)
ONERI DI PERSONALE	931.523	9.501.535
ONERI DI FUNZIONAMENTO	695.374	7.092.815
TOTALE ONERI	**1.626.897**	**16.594.350**
ONERI UNA TANTUM		3.415.000
TOTALE GENERALE	**1.626.897**	**20.009.350**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,529607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	5												
TOTALE FASCIA		5	177,37	173,82	77,47	96,35	1,529607	157,02	38,00	272,48	1.362,42	30	40.872,74
Tenente Colonnello	17												
Maggiore	14												
Capitano	6												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		56	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	13.401,69	30	402.050,85
Maresciallo Ordinario	8												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	14												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	14												
Caporal Magg. Scelto	30												
Primo Caporal Magg.	17												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		89	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	15.996,77	30	479.902,98
TOTALE FASCE		150											922.826,57
											Totale Arrotondato		922.827,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' DISAGIO OPERATIVO

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTENIENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.331,04	60,65	235,19	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	333,69	353,43	1.331,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	269,66	330,13	1.243,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-32,73	-87,06	-117,62	2,18	238,94
	Colonnello	0	28,96%	867,05	78,90	228,24	283,53	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	6	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-196,39	-478,05	-785,69	-39,25	1.313,61
	Tenente Colonnello	4	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,64	32,89	89,91	118,20	-81,79	-195,77	-293,91	-16,35	547,89
	Maggiore	11	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-207,74	-459,86	-745,48	-78,68	1.389,54
	Capitano	3	23,06%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-52,29	-110,47	-187,91	-25,15	349,74
	Tenente	7	21,43%	449,33	40,89	86,20	146,95	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20,45	209,68
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottuffiziali	Luogotenente	3	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-53,91	-108,44	-193,73	-31,37	360,60
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	8	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,95	554,17	25,21	56,33	90,61	-125,39	-245,31	-430,59	-79,89	838,72
	Maresciallo Capo + 25	0	20,30%	449,33	40,89	83,73	146,95	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	3	20,30%	418,34	38,07	77,96	136,89	515,95	23,48	50,48	84,36	-43,78	-82,43	-157,32	-31,11	292,85
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 16	2	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-24,56	-45,44	-89,34	-19,04	166,28
	Maresciallo Ordinario	6	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-56,75	-103,72	-203,93	-43,45	379,68
	Maresciallo	0	19,30%	232,43	21,15	44,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,95	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,89	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 13	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	8	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-75,66	-134,92	-271,89	-61,41	506,16
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	10	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-94,58	-158,97	-339,87	-86,32	682,70
	Caporal Magg. Scelto	30	18,30%	232,43	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-243,22	-408,89	-873,97	-221,96	1.626,90
	Primo Caporal Magg.	17	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-106,74	-179,41	-383,57	-97,42	714,89
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	114										-1.427,19	-2.850,60	-5.128,46	-850,68	9.546,39

TOTALE MAGGIORAZIONE	8.695,72
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	8.696,00

MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	150	854.503
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	150	8.484
TOTALE SPESE PERSONALE		**862.987**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		523.068
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	552.358
Funzionamento Comandi / Reparti		56.600
Manovalanza, noleggio, interpreti		47.000
Manutenzione infrastrutture		30.900
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.209.926**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.131.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.131.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 245)
ONERI DI PERSONALE	862.987	7.047.727
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.209.926	9.881.062
TOTALE ONERI	**2.072.913**	**16.928.789**
ONERI UNA TANTUM		3.131.000
TOTALE GENERALE	**2.072.913**	**20.059.789**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	**8.174,55**
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	3												
Capitano	3												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		24	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	5.743,58	30	**172.307,51**
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	15												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	50												
Primo Caporal Magg.	50												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		125	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	22.467,37	30	**674.021,04**
TOTALE FASCE		**150**											**854.503,10**
											Totale Arrotondato		**854.503,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(a-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,60%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,80%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	958,30	87,18	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-32,73	-87,06	-117,62	2,18	218,94
	Colonnello	0	28,96%	863,08	78,50	228,34	283,52	1.069,54	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	958,30	87,18	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-236,03	-352,95	-19,63	656,81
	Tenente Colonnello	0	26,06%	596,17	53,54	158,86	191,68	723,94	32,89	95,91	118,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	3	24,06%	541,36	49,27	118,40	177,03	667,30	30,38	76,67	109,17	-56,66	-125,28	-203,59	-21,73	378,97
	Capitano	3	23,80%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-53,29	-116,47	-187,93	-25,15	349,74
	Tenente	5	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,85	90,61	-78,37	-152,10	-281,62	-51,15	524,28
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,99%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-82,29	601,03
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	5	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,35	90,61	-78,37	-163,32	-281,62	-49,93	524,28
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,55	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,87	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-172,87	-339,83	-72,42	632,67
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	75,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,55	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	15	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-125,58	-217,99	-453,26	-167,69	840,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,50%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,50%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	50	18,30%	232,42	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-405,86	-681,33	-1.456,62	-369,94	2.711,50
	Primo Caporal Magg.	50	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-513,95	-527,69	-1.128,15	-286,53	2.100,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	150										-1.425,94	-2.643,78	-5.123,98	-1.054,26	9.538,02

TOTALE MAGGIORAZIONE	8.483,76
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	8.484,00

MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	210	1.185.975
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	210	11.365
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.197.340**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		312.296
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	882.571
Funzionamento Comandi / Reparti		79.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		66.000
Manutenzione infrastrutture		44.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.383.867**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	4.600.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**4.600.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	1.197.340	7.343.685
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.383.867	8.487.718
TOTALE ONERI	**2.581.207**	**15.831.403**
ONERI UNA TANTUM		4.600.000
TOTALE GENERALE	**2.581.207**	**20.431.403**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	**0,00**
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	5												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		30	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	7.179,48	30	**215.384,38**
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	20												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	40												
Primo Caporal Magg.	90												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		180	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	32.353,01	30	**970.590,30**
TOTALE FASCE		210											1.185.974,68
											Totale Arrotondato		1.185.975,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	363,69	353,43	1.333,04	60,65	239,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,09	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,54	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-163,65	-391,73	-588,68	-32,71	1.694,68
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,45	-208,66	-339,31	-36,22	581,61
	Capitano	5	22,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-87,15	-184,11	-313,18	-41,91	582,90
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,87	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,96%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-59,85	-180,74	-322,88	-52,29	681,09
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	5	21,50%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-78,57	-153,52	-283,62	-49,93	524,20
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	5	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,45	84,36	-72,97	-137,38	-262,20	-51,85	488,85
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-172,87	-339,58	-72,42	632,67
	Maresciallo	10	19,50%	252,41	21,15	43,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-93,87	-145,20	-291,32	-65,85	542,30
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	10	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-94,58	-168,53	-339,58	-76,76	632,76
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-167,44	-290,66	-601,68	-143,58	1.126,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,75	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,15	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	40	18,30%	252,42	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-324,29	-545,86	-1.165,30	-295,95	2.369,20
	Primo Caporal Magg.	90	18,30%	188,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-565,11	-949,93	-2.030,67	-515,73	3.780,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	210										-1.913,56	-3.528,03	-6.875,98	-1.434,40	12.799,31

TOTALE MAGGIORAZIONE	11.364,91
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	11.365,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 12

Euro **372.409** per la partecipazione di personale militare alla missione **NATO** denominata *EU - Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq (EUAM - Iraq)* per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

~~SI~~	NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	EUROPEAN UNION ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ
Consistenza massima militari in Teatro	2
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	2
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	14.558	**174.701**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	16.476	**197.708**
Oneri Una Tantum		-
Totale Oneri Missione		**372.409**

MISSIONE : EUROPEAN UNION ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	14.359
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**14.359**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		15.962
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**16.250**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	14.359	174.701
ONERI DI FUNZIONAMENTO	16.250	197.708
TOTALE ONERI	**30.609**	**372.409**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**30.609**	**372.409**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ**

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	478,63	30	14.358,96
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											14.358,96
											Totale Arrotondato		14.359,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 13

Euro **198.803** per la partecipazione di personale militare alla missione **UN** denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* (**UNMOGIP**) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

~~SI~~	NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria prevista per l'India;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN
Consistenza massima militari in Teatro	2
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	2
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	12.428	**149.139**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	4.139	**49.664**
Oneri Una Tantum		-
Totale Oneri Missione		**198.803**

MISSIONE : UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.031
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	227
TOTALE SPESE PERSONALE		**12.258**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.082
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.082**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	12.258	149.139
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.082	49.664
TOTALE ONERI	**16.340**	**198.803**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**16.340**	**198.803**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN

Grado	Unità	Fasce	Diaria INDIA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	129,69	168,60	77,47	91,13	1,629607	148,50	35,94	261,91	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	119,20	154,96	77,47	77,49	1,629607	126,28	30,56	234,31	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	111,57	145,04	77,47	67,57	1,466022	99,07	23,98	200,52	401,04	30	12.031,20
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	101,08	131,40	77,47	53,93	1,29387	69,78	16,89	164,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											12.031,20
											Totale Arrotondato		12.031,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' TA' CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,8%	g=(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q /o+p))	s=(o-r)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.686,84	98,36	368,52	333,43	1.333,04	60,65	231,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.686,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	228,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,13	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	91,33	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	285,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,96%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,96%	586,17	53,34	138,88	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,80	30,38	70,67	109,17	-38,89	-43,73	-67,86	-7,24	126,52
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,38	616,25	28,04	67,61	100,76	-37,43	-36,81	-62,64	-8,38	116,68
	Tenente	0	21,15%	449,33	40,89	86,34	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,12	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,38	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1°Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,88	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,75	35,25	70,97	126,86	477,73	21,74	45,87	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	231,14	25,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	222,41	21,15	41,28	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,54	38,07	73,77	136,88	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,75	35,25	68,31	126,86	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	231,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	231,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,90%	344,75	31,37	57,34	112,72	425,17	19,35	37,43	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,50%	231,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,50%	222,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,05	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,96	232,00	10,10	19,38	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,90	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	2										-36,32	-78,55	-130,50	-15,63	242,90

TOTALE MAGGIORAZIONE	227,28
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	227,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 14

Euro **23.416.407** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:
Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, per il personale di supporto distaccato negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait e Qatar ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016 nella misura del **130%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, per il personale operante in Bahrein ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita agli Stai Uniti d'America per il personale di supporto distaccato a Tampa;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:
Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- funzionamento generale dei mezzi aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum" tra cui in particolare:
  . acquisto materiali speciali, dispositivi di auto protezione e TLC, attrezzature, ecc. (circa 1 M€);
  . spese pre e post impiego (circa 4,5 M€) per:
    .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, spese mediche, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

Consistenza massima militari in Teatro	145
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	145
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	2

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	992.764	**11.913.174**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	502.146	**6.025.749**
Oneri Una Tantum		**5.477.484**
Totale Oneri Missione		**23.416.407**

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

TAMPA (USA)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	13	127.278
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	13	1.520
TOTALE SPESE PERSONALE		**128.798**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		26.566
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**26.566**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	21.484
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**21.484**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	128.798	1.567.042
ONERI DI FUNZIONAMENTO	26.566	323.220
TOTALE ONERI	**155.364**	**1.890.262**
ONERI UNA TANTUM		21.484
TOTALE GENERALE	**155.364**	**1.911.746**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

TAMPA (USA)

Grado	Unità	Fasce	Diaria STATI UNITI - Washington	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	196,44	255,37	77,47	177,90	1,629607	289,91	70,16	437,54	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	1	1	185,00	240,50	77,47	163,03	1,629607	265,67	64,29	407,44	407,44	30	12.223,14
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	1												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA	5	7	174,51	226,86	77,47	149,39	1,466322	219,04	53,01	349,52	2.446,65	30	73.399,57
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	5	5	155,44	202,07	77,47	124,60	1,29387	161,22	39,01	277,70	1.388,52	30	41.655,56
TOTALE FASCE		13											127.278,28
											Totale Arrotondato		127.278,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

TAMPA (USA)

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*22,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*22,7%	o=(l-f)*c	p=(n-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	1	32,00%	1.080,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	-35,22	-103,51	-126,55	12,17	236,56
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-235,83	-352,85	-19,63	656,81
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,47	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,05	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	233,16
	Tenente	0	21,15%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	1	20,00%	287,91	26,56	45,07	81,07	505,73	13,91	29,18	49,99	-8,65	-15,89	-31,08	-6,54	57,84
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,45	625,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	625,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,90	146,93	554,17	25,21	56,35	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-34,59	-27,48	-52,44	-10,37	97,61
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-47,29	-86,44	-169,94	-36,21	316,34
	Maresciallo	0	19,50%	252,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,54	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	13										-238,80	-541,98	-858,12	-77,34	1.597,32

TOTALE MAGGIORAZIONE	1.519,98
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.520,00

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

BAHRAIN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	30.441
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	303
TOTALE SPESE PERSONALE		**30.744**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		525
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**525**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	10.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**10.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	30.744	374.052
ONERI DI FUNZIONAMENTO	525	6.388
TOTALE ONERI	**31.269**	**380.440**
ONERI UNA TANTUM		10.000
TOTALE GENERALE	**31.269**	**390.440**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

BAHRAIN

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	242,98	77,47	165,51	1,629607	269,72	65,27	412,46	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	230,58	77,47	153,11	1,629607	249,51	60,38	387,36	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		3	169,74	220,66	77,47	143,19	1,466222	209,95	50,81	338,23	1.014,69	30	30.440,65
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	143,99	187,19	77,47	109,72	1,29387	141,96	34,35	253,78	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		3											30.440,65
											Totale Arrotondato		30.441,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

BAHRAIN

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(l-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	368,51	353,43	1.351,04	69,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	35,00%	1.080,84	98,36	333,69	353,43	1.351,04	69,65	226,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,56	98,36	293,66	353,33	1.350,70	69,65	190,16	217,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	998,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	865,65	78,90	220,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	835,50	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	148,98	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,56	191,68	722,91	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-36,77	233,16
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,56	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,56	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,83	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10,37	97,61
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,87	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	278,14	31,67	49,05	83,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	252,41	21,15	41,29	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,34	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,21	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	19,00%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	246,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,50%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	252,41	21,15	39,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	188,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,65	14,63	70,80	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	3										-49,45	-101,12	-177,71	-47,13	330,77

TOTALE MAGGIORAZIONE	303,64
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	303,00

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

EAU - KUWAIT - QATAR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	129	809.388
Trattamento di missione - CPI		-
Maggiorazione 185% operativa	124	10.235
TOTALE SPESE PERSONALE		**819.623**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		250.813
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	164.383
Funzionamento Comandi / Reparti		48.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		4.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		980
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**468.176**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.446.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**5.446.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	819.623	9.972.080
ONERI DI FUNZIONAMENTO	468.176	5.696.141
TOTALE ONERI	1.287.799	15.668.221
ONERI UNA TANTUM		5.446.000
TOTALE GENERALE	**1.287.799**	**21.114.221**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA**

EAU - KUWAIT - QATAR

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	2												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		3	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	817,45	30	**24.523,65**
Tenente Colonnello	9												
Maggiore	4												
Capitano	15												
Tenente	4												
Sottotenente	2												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	9												
Maresciallo Capo	14												
TOTALE FASCIA		59	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	14.119,64	30	**423.589,29**
Maresciallo Ordinario	25												
Maresciallo	13												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	9												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	9												
Caporal Magg. Scelto	10												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		67	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	12.042,51	30	**361.275,28**
TOTALE FASCE		**129**											**809.388,21**
											Totale Arrotondato		**809.388,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

EAU - KUWAIT - QATAR

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	365,52	353,43	1.333,04	60,65	235,59	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	2	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	-70,43	-297,81	-253,10	24,35	471,13
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,30	85,38	247,08	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-32,73	-87,06	-117,62	2,28	218,94
	Colonnello	0	28,96%	867,05	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	4	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,95	189,21	-136,92	-313,37	-479,46	-26,17	875,74
	Tenente Colonnello	5	26,06%	586,17	58,54	158,86	191,65	722,94	32,89	89,91	118,20	-182,24	-244,71	-367,38	-28,44	683,57
	Maggiore	4	24,06%	541,28	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-75,54	-166,93	-273,45	-28,98	505,29
	Capitano	15	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-261,46	-552,33	-939,53	-325,74	1.748,79
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,76	-121,68	-225,30	-40,92	419,36
	Sottotenente	2	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-37,38	-31,77	-62,15	-13,66	115,65
Sottufficiali	Luogotenente	2	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-35,94	-72,29	-129,15	-20,92	240,46
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	8	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-125,29	-245,51	-450,59	-79,89	838,72
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	13	20,50%	413,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-189,71	-357,26	-681,71	-134,80	1.258,93
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	25	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-236,46	-432,19	-849,69	-181,05	1.581,68
	Maresciallo	13	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-165,39	-188,76	-378,72	-84,57	784,99
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	1	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-9,46	-16,85	-33,99	-7,68	63,27
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	9	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-75,35	-130,80	-270,76	-64,61	504,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	6	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-56,75	-95,58	-203,92	-51,79	379,62
	Caporal Magg. Scelto	10	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-83,07	-136,27	-291,82	-73,99	542,38
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,99	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	124										-1.668,85	-3.399,91	-5.996,84	-928,09	11.162,60

TOTALE MAGGIORAZIONE	10.234,52
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	10.235,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 15

Euro **119.197** per la partecipazione di personale militare alla missione **UN** denominata *United Nations Support Mission in Libya* (**UNSMIL**) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA
Consistenza massima militari in Teatro	1
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	1
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	6.509	**78.110**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	3.424	**41.087**
Oneri Una Tantum		-
Totale Oneri Missione		119.197

MISSIONE : UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.312
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	108
TOTALE SPESE PERSONALE		6.420

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.233
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.377

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.420	78.110
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.377	41.087
TOTALE ONERI	9.797	119.197
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	9.797	119.197

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 99%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	153,52	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,83	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											6.311,62
											Totale Arrotondato		6.312,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*0,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,08%	1.030,84	93,76	361,52	353,43	1.333,04	66,65	275,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,08%	1.030,84	93,76	353,69	353,43	1.333,04	66,65	219,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,08%	1.009,56	91,87	292,68	330,13	1.265,12	56,65	160,16	303,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	25,95%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	158,84	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.059,34	48,65	147,78	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	25,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	158,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,43	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,15	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,00%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,00%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,00%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,50%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,50%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,50%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,15	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,15	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario mer in SP	0	18,30%	44,50	4,05	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	1										-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58

TOTALE MAGGIORAZIONE	108,20
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	108,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 16

Euro **40.218.658** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo delle infermiere volontarie della Croce rossa, alla missione bilaterale denominata **Missione di Assistenza e di Supporto in Libia** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;

- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 2,3 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 1,7 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 0,7 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 4 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Consistenza massima militari in Teatro	400
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	200
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	69
* navali	0
* aeromobili	2

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	997.753	**11.973.038**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.629.584	**19.555.002**
Oneri Una Tantum		**8.690.618**
Totale Oneri Missione		**40.218.658**

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	58	296.026
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	46	2.912
TOTALE SPESE PERSONALE		**298.938**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	58	8.352
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		107.604
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	234.390
Funzionamento Comandi / Reparti		4.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		5.000
Manutenzione infrastrutture		5.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		5.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**369.846**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.990.618
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.990.618**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	298.938	3.637.079
ONERI DI FUNZIONAMENTO	369.846	4.499.793
TOTALE ONERI	**668.784**	**8.136.872**
ONERI UNA TANTUM		2.990.618
TOTALE GENERALE	**668.784**	**11.127.490**



STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	**7.266,51**
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	1												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA		17	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	3.576,58	30	**107.297,46**
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	4												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	13												
Caporal Magg. Scelto	9												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		40	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	6.048,74	30	**181.462,16**
TOTALE FASCE		**58**											**296.026,13**
											Totale Arrotondato		**296.026,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(e/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Dirigenti	Generale di Corpo d'Armata	0	57,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	56,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,58	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	226,24	285,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-317,62	-6,54	238,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,58	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,83	-62,64	-8,36	116,58
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,67	-30,42	-56,32	-10,23	104,84
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,73	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,50%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,61	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,45	120,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,10%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,53	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	6	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-87,56	-164,86	-314,64	-67,22	585,66
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,80%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,80%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	6	19,99%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-56,75	-108,72	-203,93	-43,45	379,60
	Maresciallo	3	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,32	-43,56	-87,40	-19,52	162,69
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,60%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,71	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,51	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-59,56	-101,96	-23,03	189,81
	Sergente + 10	0	18,50%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	4	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-33,49	-58,13	-129,34	-28,72	224,09
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	11	18,39%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-104,84	-174,87	-373,85	-94,95	695,97
	Caporal Magg. Scelto	9	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-72,96	-122,64	-262,19	-66,59	488,07
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	46										-491,30	-900,07	-1.765,45	-374,08	3.286,36

TOTALE MAGGIORAZIONE	2.912,28
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	2.912,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	242	1.153.008
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	242	12.773
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.165.781**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	242	34.848
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.122.525
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	60	143.993
Funzionamento Comandi / Reparti		92.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		86.000
Manutenzione infrastrutture		60.500
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		40.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.579.866**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	4.500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**4.500.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	1.165.781	7.111.264
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.579.866	9.637.183
TOTALE ONERI	**2.745.647**	**16.748.447**
ONERI UNA TANTUM		4.500.000
TOTALE GENERALE	**2.745.647**	**21.248.447**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	**0**		171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	**2**		162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	**14.533,01**
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	3												
Capitano	4												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA	**28**		153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	5.890,84	30	**176.725,23**
Maresciallo Ordinario	14												
Maresciallo	18												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	21												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	60												
Primo Caporal Magg.	99												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	**212**		125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	32.058,32	30	**961.749,46**
TOTALE FASCE	**242**												**1.153.007,71**
											Totale Arrotondato		**1.153.008,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,48	1.333,04	60,65	229,09	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	333,69	353,48	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	1	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	-35,22	-103,51	-126,55	12,17	235,56
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,30	85,38	257,00	306,82	1.157,23	52,65	159,04	189,21	-32,73	-97,96	-117,62	2,18	218,94
	Colonnello	0	28,96%	867,08	78,90	226,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	4	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-136,92	-313,37	-478,46	-26,17	875,74
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	3	24,66%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-56,66	-125,20	-203,59	-21,73	378,97
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-33,53	466,32
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,83	90,61	-62,76	-121,68	-225,30	-40,92	439,36
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	2	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-35,94	-72,29	-129,15	-20,92	240,40
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,99%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	5	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-78,37	-353,32	-281,62	-49,93	524,28
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	6	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-87,56	-164,96	-314,64	-62,22	585,66
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	14	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-332,42	-242,62	-475,83	-302,39	885,74
	Maresciallo	18	19,50%	282,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-345,93	-261,36	-524,38	-317,09	976,14
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 13	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	21	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-375,81	-385,19	-631,76	-358,76	1.176,09
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	60	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-456,43	-817,59	-1.747,95	-443,92	3.253,80
	Primo Caporal Magg.	99	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-621,62	-1.044,82	-2.233,74	-567,30	4.158,80
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	30,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	242										-2.152,03	-3.959,56	-7.733,12	-1.621,53	14.394,83

TOTALE MAGGIORAZIONE	12.773,30
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	12.773,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	42	197.636
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	42	2.005
TOTALE SPESE PERSONALE		**199.641**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	42	6.048
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		776.325
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	6	14.393
Funzionamento Comandi / Reparti		91.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		85.271
Manutenzione infrastrutture		60.058
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		30.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.063.595**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**500.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 107)
ONERI DI PERSONALE	199.641	712.053
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.063.595	3.793.489
TOTALE ONERI	**1.263.236**	**4.505.542**
ONERI UNA TANTUM		500.000
TOTALE GENERALE	**1.263.236**	**5.005.542**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f* g	i=h * 24,2%	j=e+h+i	k=b * j	l	m=k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	**0,00**
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		4	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	841,55	30	**25.246,46**
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	10												
Primo Caporal Magg.	23												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		38	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	5.746,30	30	**172.389,05**
TOTALE FASCE		42											**197.635,52**
											Totale Arrotondato		**197.636,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,5%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	57,60%	1.060,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,63	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	56,00%	1.060,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,63	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	52,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,63	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	955,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,63	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,86%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,67	-30,42	-56,32	-10,23	104,84
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,79	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	2	21,90%	515,36	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-36,94	-72,29	-129,15	-20,92	248,40
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,03	146,93	554,17	25,21	56,83	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,30%	416,34	38,07	77,96	136,89	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-47,29	-86,44	-169,94	-36,21	316,34
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,26	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,50%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	416,34	38,07	73,77	136,89	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,25	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	10	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-81,87	-136,27	-291,32	-73,99	542,30
	Primo Caporal Magg.	23	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-144,42	-242,74	-518,95	-131,80	966,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	42										-341,83	-604,97	-1.228,32	-281,52	2.236,46

TOTALE MAGGIORAZIONE	2.004,93
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	2.005,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	22	105.129
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	22	1.115
TOTALE SPESE PERSONALE		**106.244**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	22	3.168
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		431.705
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	7.193
Funzionamento Comandi / Reparti		45.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		40.000
Manutenzione infrastrutture		30.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		15.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		572.066

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**500.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 77)
ONERI DI PERSONALE	106.244	272.693
ONERI DI FUNZIONAMENTO	572.066	1.468.303
TOTALE ONERI	**678.310**	**1.740.996**
ONERI UNA TANTUM		500.000
TOTALE GENERALE	**678.310**	**2.240.996**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	**0,00**
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	153,53	150,46	77,47	72,99	1,465222	107,02	25,90	210,39	631,16	30	**18.934,85**
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	7												
Primo Caporal Magg.	10												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		19	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	2.873,15	30	**86.194,53**
TOTALE FASCE		**22**											**105.129,37**
											Totale Arrotondato		**105.129,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i*2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i*2)*32,7%	o=(l-z)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.050,84	95,56	362,52	353,43	1.333,84	60,65	235,29	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.050,84	95,56	353,69	353,43	1.333,84	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,80%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,08	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	958,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,98	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,45	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	1	21,15%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,83	90,61	-15,67	-30,42	-56,32	-10,23	104,84
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,99%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-35,15	-64,58	-10,46	120,28
	1° Maresciallo + 28	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,99%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,80	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,48	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	2	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-18,92	-34,57	-67,98	-14,48	126,53
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,51	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	6	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,33	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	7	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-56,75	-95,39	-203,93	-51,79	379,61
	Primo Caporal Magg.	10	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,85	222,00	10,10	19,39	36,30	-62,79	-105,54	-225,63	-57,30	420,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	22										-189,53	-338,89	-681,07	-152,65	1.267,76

TOTALE MAGGIORAZIONE	1.115,11
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.115,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	474.956
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	100	4.941
TOTALE SPESE PERSONALE		**479.897**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	100	14.400
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		298.068
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**312.468**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**200.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	479.897	239.949
ONERI DI FUNZIONAMENTO	312.468	156.234
TOTALE ONERI	**792.365**	**396.183**
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	**792.365**	**596.183**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA		12	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.524,65	30	75.739,39
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	8												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	19												
Primo Caporal Magg.	57												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		88	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	13.307,23	30	399.216,76
TOTALE FASCE		100											474.956,14
											Totale Arrotondato		474.956,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,15%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,15%	m=(i/4)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(i-(o+p))	s=(e+o)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,90%	1.089,84	99,76	365,52	352,43	1.333,05	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,90%	1.089,84	99,76	353,69	352,43	1.333,05	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.089,56	99,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	208,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 35	0	28,96%	958,20	85,38	247,00	306,82	1.157,25	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	958,20	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-66,46	-156,68	-233,23	-33,08	437,57
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,54	138,86	151,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,28	49,27	118,48	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	2	23,60%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,61	100,76	-34,86	-73,64	-325,27	-36,77	295,16
	Tenente	2	21,13%	449,35	40,89	85,30	146,93	554,17	25,21	55,85	90,61	-31,35	-60,84	-312,65	-29,46	209,68
	Sottotenente	0	20,00%	347,91	72,56	45,07	81,07	303,73	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	105,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,43	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	2	21,30%	449,35	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,35	90,61	-31,35	-61,33	-312,65	-29,97	289,68
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,35	40,89	85,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	4	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,43	84,36	-58,37	-109,91	-209,76	-42,45	390,44
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,63	-69,15	-335,95	-28,97	252,07
	Maresciallo	0	19,90%	232,41	21,15	41,26	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,35	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 18	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	8	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-56,98	-116,26	-240,67	-57,43	448,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,50%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,50%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,23	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	19	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-154,04	-258,90	-553,52	-140,53	1.038,37
	Primo Caporal Magg.	57	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-357,90	-691,56	-1.286,08	-326,63	2.394,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	78,00	3,59	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	100										-838,14	-1.508,28	-3.011,78	-665,36	5.606,27

TOTALE MAGGIORAZIONE	4.940,91
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	4.941,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 17

Euro **375.687** per la Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di cooperazione in Tunisia per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? | ~~SI~~ | NO |

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Tunisia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per:
    - .. contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
    - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA
Consistenza massima militari in Teatro	15
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	2
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	13.463	**161.559**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	9.553	**114.629**
Oneri Una Tantum		99.499
Totale Oneri Missione		**375.687**

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

PERSONALE :		
	mmero	costo/mese
Trattamento di missione	3	19.721
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	268
TOTALE SPESE PERSONALE		**19.989**

FUNZIONAMENTO :		
	mmero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		14.131
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.500
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**15.631**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	99.499
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**99.499**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	19.989	122.599
ONERI DI FUNZIONAMENTO	15.631	95.870
TOTALE ONERI	**35.620**	**218.469**
ONERI UNA TANTUM		99.499
TOTALE GENERALE	**35.620**	**317.968**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria TUNISIA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	139,23	181,00	77,47	103,53	1,629607	168,71	40,83	287,01	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	133,50	173,55	77,47	96,08	1,629607	156,57	37,89	271,93	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	2	2	126,53	164,88	77,47	87,41	1,466222	128,16	31,01	236,65	473,29	30	14.198,76
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	1	1	110,62	143,81	77,47	66,34	1,29587	85,93	20,77	184,07	184,07	30	5.522,13
TOTALE FASCE		3											19.720,89
											Totale Arrotondato		19.721,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(n-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	57,60%	1.080,84	98,36	368,52	353,43	1.333,04	60,63	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	56,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,63	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	52,00%	1.009,36	91,87	293,66	330,13	1.245,13	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,39	85,38	247,00	306,82	1.157,25	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,93	78,90	228,24	283,72	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,66%	938,39	85,38	222,27	306,82	1.157,25	52,65	143,95	189,21	-32,73	-78,54	-117,62	-6,54	238,94
	Tenente Colonnello	0	26,66%	585,17	53,24	138,56	191,68	722,54	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,66%	541,58	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	103,47	163,39	616,25	28,04	67,68	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,93	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,50%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,93	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,58	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,93	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,42	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,20%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,68	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,50%	387,35	35,25	76,07	126,66	477,73	21,74	49,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,24	68,27
	Maresciallo	0	19,50%	252,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,45%	449,93	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,34	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,25	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,60%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,54	112,73	425,17	19,35	35,53	69,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	28,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	23,93	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,09	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	18,39	36,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	78,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	2										-42,19	-95,83	-151,60	-13,78	282,20

TOTALE MAGGIORAZIONE	268,42
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	268,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	77.306
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	6	613
TOTALE SPESE PERSONALE		77.919

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		34.518
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		3.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		37.518

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	77.919	38.960
ONERI DI FUNZIONAMENTO	37.518	18.759
TOTALE ONERI	115.437	57.719
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	115.437	57.719

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria TUNISIA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f= d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	139,23	181,00	77,47	103,53	1,629607	168,71	40,83	287,01	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	133,50	173,55	77,47	96,08	1,629607	156,57	37,89	271,93	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		7	126,83	164,88	77,47	87,41	1,466222	128,16	31,01	236,65	1.656,52	30	49.695,65
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	1												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	1												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		5	110,62	143,81	77,47	66,34	1,29387	85,83	20,77	184,07	920,36	30	27.616,66
TOTALE FASCE		12											77.306,31
											Totale Arrotondato		77.306,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILE)	MAGGIORI SPESE (MENSILE)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(s-(o+p))	s=(i-s)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	343,52	353,43	1.533,04	69,65	255,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	338,69	353,43	1.533,04	69,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,90%	1.069,36	94,87	295,66	350,13	1.245,12	56,65	159,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,60	306,82	1.157,23	52,65	159,64	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	229,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,96%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	145,95	189,21	-52,75	-78,94	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,96%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,64	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,56%	541,33	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-38,89	-41,73	-67,56	-7,24	326,32
	Capitano	0	23,96%	499,97	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,98	554,17	25,21	53,83	90,61	-15,67	-39,42	-56,52	-10,23	184,84
	Sottotenente	0	20,90%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	28,13	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,97	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	1	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,98	554,17	25,21	56,33	90,61	-15,67	-38,66	-56,52	-9,00	184,84
	Maresciallo Capo + 25	0	20,30%	449,33	40,89	83,73	146,98	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,30%	418,34	38,07	77,96	136,89	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,59	-7,24	68,27
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,25	146,98	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,89	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,24	112,73	425,17	19,35	35,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,19	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,65	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	1	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-6,28	-10,55	-22,56	-5,73	42,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	76,00	3,19	6,11	11,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	6										-98,70	-209,00	-354,68	-46,97	660,20

TOTALE MAGGIORAZIONE	613,23
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	613,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 18

Euro **1.126.563** per la partecipazione di personale militare alla missione **UN** denominata *United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali* (**MINUSMA**) per periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:
Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:
Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  . spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per:
    .. manutenzione / riparazione e revisione di attrezzature e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
    .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.
Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e

MISSIONE:	UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI
Consistenza massima militari in Teatro	8
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	8
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	73.610	**883.324**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	12.167	**146.000**
Oneri Una Tantum		97.239
Totale Oneri Missione		**1.126.563**

MISSIONE : UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	8	71.965
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	637
TOTALE SPESE PERSONALE		**72.602**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		12.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**12.000**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	97.239
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**97.239**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	72.602	883.324
ONERI DI FUNZIONAMENTO	12.000	146.000
TOTALE ONERI	**84.602**	**1.029.324**
ONERI UNA TANTUM		97.239
TOTALE GENERALE	**84.602**	**1.126.563**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f= d -e	g	h=f * g	i=h * 24,2%	j=e+h+i	k=b * j	l	m=k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		8	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	2.398,84	30	71.965,09
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		8											71.965,09
											Totale Arrotondato		71.965,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTENIENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l=(i-2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/1)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(o-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	368,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,83	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,65	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,80	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-285,03	-352,85	-19,63	656,81
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,66	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,06%	347,91	72,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,90%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	85,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,73	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 10	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	19,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	16,50%	344,75	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,15	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,50%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,90	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	3										-98,19	-285,03	-352,85	-19,63	656,81

TOTALE MAGGIORAZIONE	637,18
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	637,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 19

Euro **1.805.591** per la partecipazione di personale militare alla missione **UE** denominata **EUTM Mali** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- manovalanza, noleggi e interpretariato;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN MALI

Consistenza massima militari in Teatro	12
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	12
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFT)	69.153	**829.840**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	69.046	**828.550**
Oneri Una Tantum		**147.201**
Totale Oneri Missione		**1.805.591**

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN MALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	66.864
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	12	1.342
TOTALE SPESE PERSONALE		**68.206**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	12	1.728
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		57.872
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		8.500
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**68.100**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	147.201
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**147.201**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	68.206	829.840
ONERI DI FUNZIONAMENTO	68.100	828.550
TOTALE ONERI	**136.306**	**1.658.390**
ONERI UNA TANTUM		147.201
TOTALE GENERALE	**136.306**	**1.805.591**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN MALI

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		7	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	1.472,71	30	44.181,31
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	2												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		5	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	756,09	30	22.682,77
TOTALE FASCE		12											66.864,08
											Totale Arrotondato		66.864,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN MALI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	57,00%	1.080,84	98,36	368,52	353,45	1.333,04	60,65	253,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,45	1.333,04	60,65	229,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,05	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,39	-235,03	-352,85	-19,63	656,83
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,49	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-94,86	-75,64	-325,27	-16,77	233,16
	Tenente	1	21,13%	449,35	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,67	-30,42	-56,32	-10,23	104,84
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,97	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,50%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,56	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-18,46	120,20
	1° Maresciallo + 20	0	21,50%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,56	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,50%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,50%	449,35	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,35	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,57	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,24	63,27
	Maresciallo	0	19,50%	233,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,35	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	1	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-14,59	-26,00	-52,44	-11,84	97,63
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,50%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	1	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-8,37	-14,53	-30,09	-7,18	56,09
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,80%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,80%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	2	18,80%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-16,21	-27,25	-58,26	-14,80	188,46
	Primo Caporal Magg.	0	18,80%	180,00	16,38	29,94	58,56	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,80%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	12										-215,34	-460,31	-773,79	-98,14	1.440,34

TOTALE MAGGIORAZIONE	1.342,20
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.342,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 20

Euro **1.027.719** per la partecipazione di personale militare alla missione **UE** denominata **EUCAP Sahel Mali** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	EUCAP SAHEL MALI
Consistenza massima militari in Teatro	17
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	6
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	52.730	**632.767**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	16.246	**194.952**
Oneri Una Tantum		**200.000**
Totale Oneri Missione		1.027.719

MISSIONE : EUCAP SAHEL MALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	44.978
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**44.978**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		14.792
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**14.792**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**200.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	44.978	547.232
ONERI DI FUNZIONAMENTO	14.792	179.969
TOTALE ONERI	**59.770**	**727.201**
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	**59.770**	**927.201**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SAHEL MALI

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		5	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	1.499,27	30	44.978,18
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		5											44.978,18
											Totale Arrotondato		44.978,00

MISSIONE : EUCAP SAHEL MALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	82.776
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**82.776**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		14.500
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**14.500**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	82.776	85.535
ONERI DI FUNZIONAMENTO	14.500	14.983
TOTALE ONERI	**97.276**	**100.518**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**97.276**	**100.518**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SAHEL MALI

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato - 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	2												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		10	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	2.159,50	30	64.785,14
TOTALE FASCE		12											82.776,41
											Totale Arrotondato		82.776,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 21

Euro **750.333** per la partecipazione di personale militare alla missione **UE** denominata **EUCAP Sahel Niger** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	EUCAP SAHEL NIGER
Consistenza massima militari in Teatro	15
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	4
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	31.937	**383.253**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	17.257	**207.080**
Oneri Una Tantum		**160.000**
Totale Oneri Missione		**750.333**

MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	24.470
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**24.470**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		15.957
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**15.957**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	160.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**160.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	24.470	297.718
ONERI DI FUNZIONAMENTO	15.957	194.144
TOTALE ONERI	**40.427**	**491.862**
ONERI UNA TANTUM		160.000
TOTALE GENERALE	**40.427**	**651.862**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SAHEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466212	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Prime Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		1	125,98	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	215,95	30	6.478,51
TOTALE FASCE		3											24.469,79
											Totale Arrotondato		24.470,00

MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	82.776
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**82.776**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		12.519
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**12.519**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	82.776	85.535
ONERI DI FUNZIONAMENTO	12.519	12.936
TOTALE ONERI	**95.295**	**98.471**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**95.295**	**98.471**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SAHEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	210,74	77,47	133,23	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA	2	2	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	9												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	10	10	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	2.159,50	30	64.785,14
TOTALE FASCE	12												82.776,41
											Totale Arrotondato		82.776,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 22

Euro **62.402.724** per la Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? | X SI | NO |

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania, per il personale operante in Stoccarda (GER);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;

- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 5,4 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 5 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 10 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Consistenza massima militari in Teatro	350
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	240
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	100
* navali	0
* aeromobili	6

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.271.775	**15.261.310**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	2.062.373	**24.748.472**
Oneri Una Tantum		**22.392.942**
Totale Oneri Missione		**62.402.724**

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER
FOREIGN LIAISON OFFICER STOCCARDA (GERMANIA)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	10.801
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		11.013

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.044
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.044**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	11.013	133.992
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.044	24.869
TOTALE ONERI	13.057	158.861
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	13.057	158.861

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

FOREIGN LIAISON OFFICER STOCCARDA (GERMANIA)

Grado	Unità	Fasce	Diaria GERMANIA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	178,95	232,64	77,47	155,17	1,466222	227,51	55,06	360,03	360,03	30	10.800,99
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	153,39	199,41	77,47	121,94	1,29387	157,77	38,18	273,42	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											10.800,99
											Totale Arrotondato		10.801,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER
FOREIGN LIAISON OFFICER STOCCARDA (GERMANIA)

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENZE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,48	1.333,04	60,65	236,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,48	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,15	1.245,12	56,65	190,36	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,49	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,50%	449,33	40,89	87,80	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,50%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	252,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,65	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,71	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,25	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,85	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,75	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	1										-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94

TOTALE MAGGIORAZIONE	212,39
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	212,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	199	1.027.983
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	174	11.596
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.039.579**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	199	28.656
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		627.820
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	103	668.939
Funzionamento Comandi / Reparti		63.700
Manovalanza, noleggio, interpreti		29.400
Manutenzione infrastrutture		191.400
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		60.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.669.915**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	17.842.942
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**17.842.942**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	1.039.579	12.648.211
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.669.915	20.317.299
TOTALE ONERI	**2.709.494**	**32.965.510**
ONERI UNA TANTUM		17.842.942
TOTALE GENERALE	**2.709.494**	**50.808.452**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 95%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	163,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	11												
Capitano	9												
Tenente	16												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	13												
TOTALE FASCIA		69	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	14.516,72	30	435.501,46
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	25												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	15												
Caporal Magg. Capo Scelto	5												
Caporal Magg. Capo	7												
Caporal Magg. Scelto	21												
Primo Caporal Magg.	25												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		129	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	19.507,18	30	585.215,48
TOTALE FASCE		199											1.027.983,45
											Totale Arrotondato		1.027.983,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	365,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	988,30	89,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,05	78,96	228,24	285,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	4	26,06%	988,30	89,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-336,92	-313,37	-476,46	-26,37	875,74
	Tenente Colonnello	0	26,06%	786,17	53,34	158,56	191,68	722,94	32,59	88,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	8	24,06%	341,38	49,23	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-151,05	-333,86	-542,98	-57,95	1.010,58
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-226,93	-376,81	-80,38	699,48
	Tenente	13	21,13%	449,55	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,58	90,61	-283,77	-395,45	-732,21	-132,99	1.362,92
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	7	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,68	-325,79	-258,03	-452,03	-73,21	841,40
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	5	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-78,37	-153,52	-281,52	-49,93	526,28
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	11	20,50%	418,34	38,07	77,95	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-160,53	-382,25	-576,85	-114,06	1.073,71
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,98%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	16	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-151,33	-276,69	-543,89	-115,87	1.012,27
	Maresciallo	25	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-202,68	-363,66	-728,31	-362,65	1.355,75
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	20,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,37	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 13	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	11	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-104,04	-185,38	-373,85	-84,44	695,97
	Sergente + 18	1	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-9,46	-16,42	-33,99	-8,11	63,27
	Sergente	14	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-117,21	-203,46	-421,18	-100,51	784,00
Truppe	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	7	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-56,21	-111,28	-237,91	-60,42	442,89
	Caporal Magg. Scelto	21	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-178,25	-286,16	-611,78	-155,37	1.138,83
	Primo Caporal Magg.	25	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-156,98	-263,84	-564,08	-143,26	1.050,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	174										-1.933,20	-3.678,35	-6.946,76	-1.335,22	12.931,01

TOTALE MAGGIORAZIONE	11.595,79
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	11.596,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	249.903
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	3.352
TOTALE SPESE PERSONALE		**253.255**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		33.404
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	461.444
Funzionamento Comandi / Reparti		175.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.800
Manutenzione infrastrutture		4.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**687.848**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.500.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	253.255	1.553.297
ONERI DI FUNZIONAMENTO	687.848	4.218.801
TOTALE ONERI	**941.103**	**5.772.098**
ONERI UNA TANTUM		1.500.000
TOTALE GENERALE	941.103	7.272.098

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	**0,00**
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		13	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.735,03	30	**82.051,00**
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	3												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	5												
Caporal Magg. Scelto	11												
Primo Caporal Magg.	5												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		37	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	5.595,08	30	**167.852,50**
TOTALE FASCE		50											**249.903,50**
											Totale Arrotondato		**249.903,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENZE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	1.333,84	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,89	353,43	1.333,84	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	958,30	85,38	247,80	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	36,06%	958,30	85,38	323,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,31	-65,46	-156,68	-235,23	-28,86	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	158,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	2	23,80%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,56	-73,64	-125,27	-16,77	233,16
	Tenente	3	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,83	90,61	-47,02	-91,26	-168,97	-30,69	314,52
	Sottotenente	0	20,09%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,42	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	3	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-43,78	-82,45	-157,32	-33,11	292,83
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,53	-69,15	-135,95	-28,97	253,07
	Maresciallo	3	19,50%	252,41	21,15	43,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,32	-43,56	-87,40	-19,52	162,69
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	6	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-56,75	-103,12	-203,92	-46,06	379,62
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-25,12	-43,60	-90,25	-21,54	168,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,50%	344,75	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	5	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-47,29	-79,49	-169,93	-43,16	316,35
	Caporal Magg. Scelto	11	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-89,18	-149,89	-320,46	-81,39	596,53
	Primo Caporal Magg.	5	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-33,48	-52,77	-112,82	-28,65	210,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,88	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	58										-558,75	-1.063,20	-2.007,82	-385,87	3.737,48

TOTALE MAGGIORAZIONE	3.351,62
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	3.352,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	246.353
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	3.265
TOTALE SPESE PERSONALE		**249.618**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		18.112
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		29.100
Manovalanza, noleggio, interpreti		2.700
Manutenzione infrastrutture		4.200
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**61.312**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.550.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.550.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 78)
ONERI DI PERSONALE	249.618	649.007
ONERI DI FUNZIONAMENTO	61.312	159.411
TOTALE ONERI	**310.930**	**808.418**
ONERI UNA TANTUM		1.550.000
TOTALE GENERALE	**310.930**	**2.358.418**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER**

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	3												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		11	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.314,26	30	69.427,77
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	3												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	5												
Caporal Magg. Scelto	20												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		39	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	5.897,52	30	176.925,61
TOTALE FASCE		50											246.353,38
											Totale Arrotondato		246.353,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIAL. I	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/3)*9,1%	m=(i-l)/1*d	n=(i/3)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	253,59	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,05	330,13	1.245,12	56,65	190,15	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	958,30	85,38	247,00	306,82	1.157,73	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	857,03	78,00	228,24	283,52	1.068,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	958,30	85,38	223,17	306,82	1.157,73	52,65	143,93	189,21	-55,46	-156,68	-236,23	-33,88	487,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,87	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32
	Capitano	3	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-52,29	-110,47	-187,91	-25,15	349,74
	Tenente	2	21,13%	449,53	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,83	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20,46	209,68
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,53	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,53	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	3	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-48,78	-82,43	-157,32	-31,11	292,85
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,25	35,25	70,97	126,66	477,73	21,74	45,97	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-28,97	253,07
	Maresciallo	3	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,12	-43,56	-87,40	-19,52	162,69
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,51	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 13	0	19,40%	387,25	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	4	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-37,83	-67,41	-135,95	-30,70	253,08
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	43,40	-25,12	-45,60	-90,25	-21,54	168,60
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,33	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	5	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,23	54,68	-47,29	-79,49	-169,93	-43,16	316,35
	Caporal Magg. Scelto	20	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-162,14	-272,53	-583,65	-147,97	1.084,60
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,60	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	50										-546,30	-1.027,89	-1.963,09	-388,90	3.654,23

TOTALE MAGGIORAZIONE	3.265,33
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	3.266,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	264.104
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	3.770
TOTALE SPESE PERSONALE		**267.874**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		19.986
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**27.186**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.500.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	267.874	276.803
ONERI DI FUNZIONAMENTO	27.186	28.092
TOTALE ONERI	**295.060**	**304.895**
ONERI UNA TANTUM		1.500.000
TOTALE GENERALE	**295.060**	**1.804.895**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Grado	Unità	Pasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	4												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA		21	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	4.418,13	30	132.543,92
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	10												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	9												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		29	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	4.385,34	30	131.560,07
TOTALE FASCE		50											264.103,99
											Totale Arrotondato		264.104,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-l)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	255,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	31,00%	1.009,56	91,87	293,65	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,06%	938,30	85,38	247,09	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	26,06%	867,03	78,90	226,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	936,50	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	145,93	189,21	-65,46	-356,68	-285,23	-13,86	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,85	191,68	722,94	32,89	89,91	118,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	4	24,06%	541,38	49,27	118,49	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-75,54	-166,93	-273,45	-28,98	506,29
	Capitano	4	22,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-259,54	-33,53	466,32
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,50	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	4	21,50%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-71,88	-144,59	-258,30	-41,83	480,80
	1° Maresciallo + 29	0	21,50%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,50%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,93	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	85,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	7	20,50%	418,34	38,03	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-102,15	-192,34	-367,88	-72,58	683,27
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,50%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,50%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,50%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	10	19,50%	239,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	25,68	46,87	-81,67	-145,23	-261,32	-65,85	542,30
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,25	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,46	-83,72	-145,33	-300,84	-71,79	569,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	9	18,30%	252,41	21,15	35,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-72,96	-122,64	-262,19	-66,59	488,07
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	50										-622,52	-1.221,00	-2.236,95	-393,44	4.163,92

TOTALE MAGGIORAZIONE	3.770,48
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	3.770,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 23

Euro **35.698.543** per la partecipazione di personale militare alla missione di **Coalizione Internazionale** di contrasto alla minaccia terroristica nel Sahel (**TF TAKUBA**) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 luglio 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 4,1 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 3,4 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 1,4 M€);

- spese pre e post impiego (circa 8,2 M€) per:
  .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
  .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL

Consistenza massima militari in Teatro	250
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	100
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	44
* navali	0
* aeromobili	8

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	945.875	**6.621.130**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.717.309	**12.021.157**
Oneri Una Tantum		17.056.256
Totale Oneri Missione		**35.698.543**

MISSIONE : FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL

TASK FORCE TAKUBA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	150	811.017
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	139	11.440
TOTALE SPESE PERSONALE		**822.457**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	150	143.316
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		327.475
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	52	1.027.565
Funzionamento Comandi / Reparti		40.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		60.451
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		15.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.613.807**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	14.840.256
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**14.840.256**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 212)
ONERI DI PERSONALE	822.457	5.812.029
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.613.807	11.404.236
TOTALE ONERI	**2.436.264**	**17.216.265**
ONERI UNA TANTUM		14.840.256
TOTALE GENERALE	**2.436.264**	**32.056.521**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL

TASK FORCE TAKUBA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	**7.266,51**
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	8												
Capitano	12												
Tenente	12												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	19												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		72	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	15.147,88	30	**454.436,31**
Maresciallo Ordinario	19												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	12												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	3												
Caporal Magg. Scelto	14												
Primo Caporal Magg.	22												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		77	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	11.643,82	30	**349.314,66**
TOTALE FASCE		150											**811.017,48**
											Totale Arrotondato		**811.017,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL
TASK FORCE TAKUBA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,48	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	56,00%	1.080,84	98,36	553,69	353,48	1.333,04	60,65	228,68	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	199,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,30	85,38	247,80	306,82	1.157,23	52,65	159,96	189,21	-32,73	-87,96	-117,62	2,38	238,94
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	7	26,06%	938,30	85,38	222,37	306,82	1.157,23	52,65	143,95	189,21	-229,12	-548,39	-823,31	-45,80	1.582,56
	Tenente Colonnello	0	26,06%	386,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	7	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-332,28	-292,33	-475,83	-50,71	884,25
	Capitano	11	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-391,74	-485,84	-688,99	-92,21	1.282,38
	Tenente	12	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	53,88	90,61	-188,09	-365,93	-675,89	-322,76	1.259,08
	Sottotenente	0	20,00%	267,91	22,56	45,07	81,07	305,55	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sott.Uff.li	Luogotenente	10	21,90%	515,16	46,83	102,55	168,46	655,36	28,91	66,41	103,88	-179,71	-561,47	-645,76	-104,58	1.282,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	655,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	18	21,30%	449,33	40,89	87,80	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-282,14	-561,96	-1.013,63	-179,74	1.887,32
	Maresciallo Capo + 25	1	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-15,67	-29,51	-56,32	-11,14	104,84
	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10,37	97,61
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,87	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	18	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-176,25	-311,17	-611,78	-138,35	1.138,81
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	43,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	6	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-87,56	-156,02	-314,64	-73,06	585,66
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	10	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-94,58	-168,53	-339,87	-76,76	632,76
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,75	31,37	59,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	1	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-9,46	-15,90	-33,99	-5,63	63,27
	Caporal Magg. Scelto	14	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-113,50	-190,77	-407,85	-103,58	759,22
	Primo Caporal Magg.	22	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-138,14	-232,18	-496,39	-126,07	924,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	139										-1.879,47	-3.742,64	-6.753,70	-1.131,59	12.571,42

TOTALE MAGGIORAZIONE	11.439,83
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	11.440,00

MISSIONE : FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL

TASK FORCE TAKUBA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	260.554
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	46	3.283
TOTALE SPESE PERSONALE		**263.837**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	47.772
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		111.398
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		19.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		18.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		5.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**201.170**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.216.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.216.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 77)
ONERI DI PERSONALE	263.837	677.182
ONERI DI FUNZIONAMENTO	201.170	516.336
TOTALE ONERI	**465.007**	**1.193.518**
ONERI UNA TANTUM		2.216.000
TOTALE GENERALE	**465.007**	**3.409.518**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL

TASK FORCE TAKUBA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	5												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		19	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	3.997,36	30	119.920,69
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	6												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	2												
Caporal Magg. Scelto	5												
Primo Caporal Magg.	9												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		31	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	4.687,77	30	148.633,18
TOTALE FASCE		50											260.553,87
											Totale Arrotondato		260.554,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL
TASK FORCE TAKUBA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(r-c)*o
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	365,32	353,43	1.333,04	60,65	231,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,04	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,84	-317,62	-6,54	238,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	536,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,02	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	5	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-87,15	-334,11	-313,38	-41,91	582,90
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,10	-40,92	419,36
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,73	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	4	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-73,88	-144,59	-258,30	-41,83	480,80
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	1	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-15,67	-30,66	-56,32	-9,99	104,84
	Maresciallo Capo + 25	1	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-15,67	-28,51	-56,32	-11,14	104,84
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-28,97	253,87
	Maresciallo	5	19,30%	252,41	21,13	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-146,66	-32,53	271,15
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,25	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	1	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-9,46	-16,42	-33,99	-8,31	63,27
	Sergente	2	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-29,07	-60,17	-14,36	112,60
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,24	112,73	425,17	19,33	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	2	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-18,92	-31,79	-67,97	-17,26	126,54
	Caporal Magg. Scelto	5	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-40,54	-68,13	-146,66	-36,99	271,15
	Primo Caporal Magg.	9	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-56,51	-94,98	-203,67	-51,57	378,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,08	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	46										-544,12	-1.054,50	-1.955,23	-356,61	3.639,50

TOTALE MAGGIORAZIONE	3.282,88
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	3.283,00

MISSIONE : FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL

TASK FORCE TAKUBA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	260.554
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	46	3.283
TOTALE SPESE PERSONALE		**263.837**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	47.772
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		111.398
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		19.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		18.000
Mantenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		5.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**201.170**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	263.837	131.919
ONERI DI FUNZIONAMENTO	201.170	100.585
TOTALE ONERI	**465.007**	**232.504**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**465.007**	**232.504**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL

TASK FORCE TAKUBA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	**0,00**
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	5												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		19	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	3.997,36	30	**119.920,69**
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	6												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	2												
Caporal Magg. Scelto	5												
Primo Caporal Magg.	9												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		31	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	4.687,77	30	**140.633,18**
TOTALE FASCE		**50**											**260.553,87**
											Totale Arrotondato		**260.554,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: FORZA MULTINAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA NEL SAHEL
TASK FORCE TAKUBA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	229,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,15	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-317,62	-6,54	238,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	5	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-87,15	-184,31	-313,18	-41,91	582,90
	Tenente	4	21,13%	439,33	40,89	86,30	144,93	554,17	25,21	55,83	90,61	-62,79	-123,68	-225,36	-40,92	419,36
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	4	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-73,88	-144,59	-258,36	-41,83	488,80
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	1	21,30%	449,33	40,89	87,80	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-15,67	-30,66	-56,32	-9,99	104,84
	Maresciallo Capo + 25	1	20,56%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-15,67	-29,51	-56,32	-11,14	104,84
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,02	126,66	477,73	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-28,97	253,07
	Maresciallo	5	19,50%	252,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-46,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,72	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 18	1	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-9,46	-16,42	-33,99	-8,11	63,27
	Sergente	2	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-29,07	-66,17	-14,36	112,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,75	31,37	57,34	112,75	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	2	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-18,92	-33,79	-67,97	-17,26	126,54
	Caporal Magg. Scelto	5	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-46,54	-68,13	-145,66	-36,99	271,15
	Primo Caporal Magg.	9	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-56,51	-94,98	-203,07	-51,57	378,00
	Volontario non in SP	0	13,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	30,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	46										-544,12	-1.054,50	-1.955,23	-356,61	3.639,50

TOTALE MAGGIORAZIONE	3.282,88
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	3.283,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 24

Euro **314.533** Partecipazione di personale militare alla missione **UN** denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* (**MINURSO**) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri una tantum per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);

-

C.2) Totale Oneri.
Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA MINURSO
Consistenza massima militari in Teatro	2
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	2
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	18.671	**224.061**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	6.084	**73.000**
Oneri Una Tantum		**17.472**
Totale Oneri Missione		**314.533**

MISSIONE : UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	17.991
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	425
TOTALE SPESE PERSONALE		**18.416**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**6.000**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	17.472
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**17.472**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	18.416	224.061
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.000	73.000
TOTALE ONERI	**24.416**	**297.061**
ONERI UNA TANTUM		17.472
TOTALE GENERALE	**24.416**	**314.533**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	153,53	199,59	77,47	122,12	1,465222	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29887	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											17.991,27
											Totale Arrotondato		17.991,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	31,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,86	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,00%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	25,00%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	25,00%	536,17	53,34	133,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	25,00%	499,67	45,47	109,87	163,39	616,25	28,04	67,84	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	459,25	41,79	86,50	146,83	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	24,30%	449,33	40,89	97,90	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	26,50%	449,33	40,89	85,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,86	136,80	515,95	23,48	50,48	84,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	15,50%	232,41	21,15	41,20	76,09	286,64	13,04	26,68	45,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,50%	449,33	40,89	79,24	145,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	15,60%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 10	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,18	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,36%	344,73	31,37	57,54	112,73	425,17	19,35	37,53	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,30	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,09	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	78,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	2										-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87

TOTALE MAGGIORAZIONE	424,79
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	425,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 25

Euro **6.760.070** per la partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (**MFO**) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

~~SI~~	NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi navali di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni; spese per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO
Consistenza massima militari in Teatro	78
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	78
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	3
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	412.661	**4.951.943**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	142.434	**1.709.198**
Oneri Una Tantum		98.929
Totale Oneri Missione		6.760.070

MISSIONE : MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	78	401.778
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	78	5.231
TOTALE SPESE PERSONALE		**407.009**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	78	11.009
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		54.008
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	75.465
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**140.482**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	98.929
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**98.929**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	407.009	4.951.943
ONERI DI FUNZIONAMENTO	140.482	1.709.198
TOTALE ONERI	**547.491**	**6.661.141**
ONERI UNA TANTUM		98.929
TOTALE GENERALE	**547.491**	**6.760.070**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 95%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h - i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	163,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	4												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	9												
TOTALE FASCIA		27	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,59	5.680,45	30	170.413,62
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	3												
Caporal Magg. Scelto	6												
Primo Caporal Magg.	20												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		51	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29587	59,48	14,37	151,22	7.712,14	30	231.364,26
TOTALE FASCE		78											401.777,87
											Totale Arrotondato		401.778,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILE)	MAGGIORI SPESE (MENSILE)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/3)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/3)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o-p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	17,00%	1.080,84	98,36	361,53	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	16,00%	1.070,84	98,36	333,69	353,43	1.333,04	60,65	228,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	12,00%	1.069,36	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	958,36	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	150,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	224,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,05%	958,36	85,38	223,27	306,82	1.157,23	52,65	142,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	238,94
	Tenente Colonnello	1	26,05%	536,13	58,34	138,86	191,68	720,94	32,80	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77
	Maggiore	1	24,05%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-3,24	126,32
	Capitano	4	25,08%	489,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-83,53	466,32
	Tenente	3	24,15%	449,31	40,88	86,30	146,93	554,17	25,21	55,83	90,61	-47,62	-91,26	-168,97	-30,69	314,52
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	8	21,90%	489,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-138,44	-280,49	-561,08	-93,35	932,64
	1° Maresciallo	0	21,39%	449,35	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,58%	449,33	40,89	85,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	9	20,58%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-131,34	-247,29	-471,95	-93,32	878,49
	Maresciallo Ordinario + 15	2	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-27,02	-49,39	-97,31	-20,69	180,76
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-172,87	-339,88	-72,42	632,67
	Maresciallo	4	19,50%	252,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-32,43	-56,88	-116,53	-26,02	216,92
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,73	-67,97	-15,35	126,54
	Sergente + 10	4	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-37,85	-65,67	-135,95	-32,44	253,08
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	3	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-28,37	-47,69	-101,96	-25,59	189,81
	Caporal Magg. Scelto	6	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-48,64	-83,76	-174,79	-44,39	325,38
	Primo Caporal Magg.	20	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-125,58	-231,97	-451,26	-114,61	840,90
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,50	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	78										-872,98	-1.655,59	-3.136,95	-668,39	5.839,16

TOTALE MAGGIORAZIONE	5.230,77
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	5.231,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 26

Euro **474.102** per la partecipazione di personale militare alla missione **dell'Unione Europea** denominata ***European Union Training Mission*** **in Repubblica Centrafricana (EUTM RCA)** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).
- oneri una tantum per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA

Consistenza massima militari in Teatro	3
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	3
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	16.509	**198.112**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	21.999	**263.983**
Oneri Una Tantum		12.007
Totale Oneri Missione		**474.102**

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.623
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	425
TOTALE SPESE PERSONALE		**13.048**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		18.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**18.288**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	12.007
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**12.007**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	13.048	158.751
ONERI DI FUNZIONAMENTO	18.288	222.504
TOTALE ONERI	**31.336**	**381.255**
ONERI UNA TANTUM		12.007
TOTALE GENERALE	**31.336**	**393.262**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
I° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	420,77	30	12.623,23
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											12.623,23
											Totale Arrotondato		12.623,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,19%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,19%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,09%	1.080,84	98,36	363,92	353,43	1.333,04	60,63	255,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,63	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,80%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,56%	958,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,93	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	958,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,06%	498,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,05	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,35	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,05	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,90	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,78	31,37	57,54	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	2										-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87

TOTALE MAGGIORAZIONE	424,79
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	425,00

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.312
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		6.524

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.731
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.875

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 181)
ONERI DI PERSONALE	6.524	39.361
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.875	41.479
TOTALE ONERI	13.399	80.840
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	13.399	80.840

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 95%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29587	59,48	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											6.311,62
											Totale Arrotondato		6.312,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION IN REPUBBLICA CENTRAFRICANA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*c	h = e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	362,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	35,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.089,56	91,87	293,66	330,15	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	29,95%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,05	78,99	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	203,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	735,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,58	49,27	115,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,25	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,80%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,25	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,25	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,35	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	45,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,25	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,35	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,84	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,50%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,50%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,50%	344,73	31,37	59,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,50%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario con in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	1										-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94

TOTALE MAGGIORAZIONE	212,39
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	212,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 27

Euro **26.844.559** per la partecipazione di personale militare alla missione **UE** antipirateria denominata **ATALANTA** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
  - Compenso Forfetario d'impiego per il personale dell'unità FREMM, equipaggiata con elicotteri / velivoli imbarcati, per 273 giorni di operazioni;
  - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria prevista per la Spagna per il personale dislocato presso l'*Head Quarter* di Rota (n. 7 unità per 365 gg. e 2 unità per 153 gg.);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole, per il personale operante nell'ambito dell'*Head Quarter* di Rota;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
  - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  . acquisto materiali e medicinali (circa 0,1 M€);
  . transito canale di Suez (circa 0,3 M€);
  . spese pre e post impiego (circa 0,3 M€) per:
    .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	UE ANTIPIRATERIA ATALANTA
Consistenza massima militari in Teatro	199
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	150
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	1
* aeromobili	2

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	339.692	**4.076.306**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.834.898	**22.018.776**
Oneri Una Tantum		**749.477**
Totale Oneri Missione		**26.844.559**

MISSIONE : UE ANTIPIRATERIA ATALANTA
HQ ROTA (SPAGNA)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	7	19.362
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	7	930
TOTALE SPESE PERSONALE		**20.292**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	7	1.008
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		73.050
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**74.058**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	20.292	246.886
ONERI DI FUNZIONAMENTO	74.058	901.039
TOTALE ONERI	**94.350**	**1.147.925**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**94.350**	**1.147.925**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UE ANTIPIRATERIA ATALANTA

HQ ROTA (SPAGNA)

Grado	Unità	Fasce	Diaria SPAGNA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	97,65	95,70	77,47	18,23	1,629607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	90,28	88,47	77,47	11,00	1,629607	17,93	4,34	99,74	99,74	30	2.992,28
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	6	6	86,60	84,87	77,47	7,40	1,466222	10,85	2,63	90,94	545,65	30	16.369,58
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	74,62	73,13	77,47	0,00	1,29387	0,00	0,00	77,47	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		7											19.361,86
											Totale Arrotondato		19.362,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UE ANTIPIRATERIA ATALANTA
HQ ROTA (SPAGNA)

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,15%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.082,84	98,36	365,52	353,45	1.335,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,45	1.335,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,36	91,87	293,66	330,13	1.243,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,50%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,23	-32,73	-87,06	-117,62	2,18	218,94
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,05%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	2	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-46,98	-97,85	-146,95	-8,17	273,58
	Maggiore	1	24,06%	541,28	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-38,89	-41,73	-67,86	-7,24	326,92
	Capitano	3	25,00%	499,67	45,47	109,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-52,29	-110,47	-187,91	-25,15	349,74
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,87	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottoufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,50%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,35	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	45,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,25	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,60	21,84	41,23	78,48	296,09	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,75	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	160,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,09	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	7										-144,80	-337,14	-520,34	-38,39	968,54

TOTALE MAGGIORAZIONE	930,15
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	930,00

MISSIONE : UE ANTIPIRATERIA ATALANTA
HQ ROTA (SPAGNA)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	5.457
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	216
TOTALE SPESE PERSONALE		5.673

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.962
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.250

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 153)
ONERI DI PERSONALE	5.673	28.932
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.250	16.575
TOTALE ONERI	8.923	45.507
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	8.923	45.507

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UE ANTIPIRATERIA ATALANTA

HQ ROTA (SPAGNA)

Grado	Unità	Fasce	Diaria SPAGNA	Diaria al 95%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	97,65	95,70	77,47	18,23	1,629607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	90,28	88,47	77,47	11,00	1,629607	17,93	4,34	99,74	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	86,60	84,87	77,47	7,40	1,466222	10,85	2,63	90,94	181,88	30	5.456,53
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	74,62	73,13	77,47	0,00	1,29387	0,00	0,00	77,47	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											5.456,53
											Totale Arrotondato		5.457,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UE ANTIPIRATERIA ATALANTA
HQ ROTA (SPAGNA)

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*33,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.090,84	98,26	363,52	353,43	1.333,04	60,65	255,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,09%	1.080,84	98,26	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	367,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,64	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,58	49,27	118,80	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	233,16
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,00%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,00%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,35	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,30%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	45,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,50%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	43,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	36,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	28,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	2										-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	233,16

TOTALE MAGGIORAZIONE	216,39
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	216,00

MISSIONE : UE ANTIPIRATERIA ATALANTA
FREGATA CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	417.636
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**417.636**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		159.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	2.140.559
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.318.809**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	749.477
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**749.477**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 273)
ONERI DI PERSONALE	417.636	3.800.488
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.318.809	21.101.162
TOTALE ONERI	**2.736.445**	**24.901.650**
ONERI UNA TANTUM		749.477
TOTALE GENERALE	**2.736.445**	**25.651.127**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: UE ANTIPIRATERIA ATALANTA

FREGATA CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	9	76	19	152	6	21.204,00
Sottotenente di Vascello	7	76	19	152	6	16.492,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	16	76	19	152	6	37.696,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	21	76	19	152	6	49.476,00
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2^ Classe + 10	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3^ Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.020,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	42	70	19	140	6	91.140,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1° Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2° Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3° Classe	35	66	19	132	6	71.610,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	190					417.636

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 28

Euro **15.543.075** per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate *European Union Training Mission Somalia* (**EUTM SOMALIA**) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo per il personale operante in Somalia ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016; nella misura del **98%** della diaria riferita al Belgio - Bruxelles per una unità impiegata nell'ambito della missione EUTM Somalia presso l'*Head Quarter* di Bruxelles;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,9 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 1,6 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;

.. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA
Consistenza massima militari in Teatro	167
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	154
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	33
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	798.372	**9.580.465**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	285.006	**3.420.065**
Oneri Una Tantum		**2.542.545**
Totale Oneri Missione		**15.543.075**

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA
personale di staff presso Comando internazionale a Bruxelles

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.353
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		6.565

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		44
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		44

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.565	79.874
ONERI DI FUNZIONAMENTO	44	535
TOTALE ONERI	6.609	80.409
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	6.609	80.409

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

personale di staff presso Comando Internazionale a Bruxelles

Grado	Unità	Fasce	Diaria BELGIO - Bruxelles	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	1	1	154,31	151,22	77,47	73,75	1,456222	108,14	26,17	211,78	211,78	30	6.353,38
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	132,13	129,49	77,47	52,02	1,29387	67,30	16,29	161,06	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											6.353,38
											Totale Arrotondato		6.353,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA
personale di staff presso Comando internazionale a Bruxelles

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o-p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	60,65	235,59	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,68	353,43	1.333,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	296,66	330,15	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,28	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	285,52	1.069,54	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	232,27	306,82	1.157,28	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,88	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,48	177,03	667,70	30,38	86,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,28	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	19,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,45	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,75	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	1										-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94

TOTALE MAGGIORAZIONE	212,39
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	212,00

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	145	730.713
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	145	9.909
TOTALE SPESE PERSONALE		**740.622**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		161.620
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	33	49.562
Funzionamento Comandi / Reparti		48.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		17.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**276.182**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.542.545
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.542.545**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	740.622	9.010.901
ONERI DI FUNZIONAMENTO	276.182	3.360.214
TOTALE ONERI	**1.016.804**	**12.371.115**
ONERI UNA TANTUM		2.542.545
TOTALE GENERALE	**1.016.804**	**14.913.660**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f= d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		2	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	4												
Capitano	6												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		38	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	7.994,71	30	239.841,39
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	8												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	29												
Sergente	14												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	14												
Primo Caporal Magg.	28												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		105	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	15.877,94	30	476.338,18
TOTALE FASCE		145											730.712,58
											Totale Arrotondato		730.713,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	1	32,00%	1.909,56	91,87	205,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	205,38	-35,22	-103,51	-125,55	12,17	235,56
	Colonnello + 25	1	28,96%	936,30	85,38	247,00	306,32	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-32,73	-87,06	-117,62	2,18	218,94
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	936,30	85,38	222,27	306,32	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-168,65	-391,71	-588,08	-52,71	1.894,68
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	4	24,06%	541,38	49,27	118,60	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-75,54	-166,93	-271,45	-28,98	595,29
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,88	-228,95	-375,81	-50,36	699,48
	Tenente	5	21,15%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-78,37	-152,10	-281,62	-53,15	524,20
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	6	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	105,88	-107,82	-216,88	-387,46	-62,75	721,28
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	105,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	7	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-109,72	-214,65	-394,27	-69,90	733,88
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	85,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	5	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-72,97	-137,58	-262,20	-51,85	488,05
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	12	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-113,50	-207,45	-487,85	-36,90	759,20
	Maresciallo	8	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-64,56	-116,16	-233,06	-52,04	423,84
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,73	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	29	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-274,28	-488,73	-985,62	-222,61	1.534,83
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	14	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-317,21	-203,46	-421,18	-100,51	784,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,75	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,23	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	14	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-313,50	-190,77	-487,95	-303,58	759,22
	Primo Caporal Magg.	28	18,30%	186,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,20	-175,81	-295,50	-631,76	-160,45	1.176,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	145										-1.639,77	-3.193,22	-5.892,36	-1.059,37	10.968,37

TOTALE MAGGIORAZIONE	9.909,00
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	9.909,00

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	24.458
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	410
TOTALE SPESE PERSONALE		**24.868**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.337
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.337**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 306)
ONERI DI PERSONALE	24.868	253.654
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.337	23.837
TOTALE ONERI	**27.205**	**277.491**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**27.205**	**277.491**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	2												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		4	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	604,87	30	18.146,22
TOTALE FASCE		5											24.457,83
											Totale Arrotondato		24.458,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI I	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,15%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,15%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(g+(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,80%	1.080,84	98,86	363,52	353,43	1.533,04	69,65	235,59	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,86	353,69	353,43	1.335,04	60,65	228,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,56	98,87	293,66	350,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,58	247,00	306,82	1.157,25	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,08	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,05%	938,30	85,58	222,27	306,82	1.157,25	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	238,94
	Tenente Colonnello	0	26,05%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,62	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,53	40,89	86,90	146,95	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	513,16	46,88	102,53	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	513,16	46,88	102,53	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	469,07	42,87	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,53	40,89	87,90	146,95	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,53	40,89	83,73	146,95	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,15	35,25	70,81	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,36	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,24	63,27
	Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-9,13	-14,52	-29,13	-6,52	54,23
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,53	40,89	78,24	146,95	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,15	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	2	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,05	46,87	-16,23	-27,25	-58,26	-34,80	108,46
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	5										-66,51	-137,40	-239,00	-55,09	444,89

TOTALE MAGGIORAZIONE	409,81
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	410,00

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	13	67.851
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		67.851

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		11.483
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		11.483

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	67.851	208.076
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.483	35.215
TOTALE ONERI	79.334	243.291
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	79.334	243.291

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA		5	158,58	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	1.051,94	30	31.558,08
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	8												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		5	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	1.209,75	30	36.292,43
TOTALE FASCE		13											67.850,51
											Totale Arrotondato		67.851,00

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	13.610
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	141
TOTALE SPESE PERSONALE		13.751

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		130
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		130

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	13.751	27.960
ONERI DI FUNZIONAMENTO	130	264
TOTALE ONERI	**13.881**	**28.224**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**13.881**	**28.224**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

Grade	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		0	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	2												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		3	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	453,66	30	13.609,66
TOTALE FASCE		3											13.609,66
											Totale Arrotondato		13.610,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione e Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h= e*32,7%	i	l=(i/2)*9,19%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(l-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	255,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,89	293,65	330,23	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,94%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,05	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,58	49,27	118,40	177,05	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-6,51	54,23
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	45,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,50%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,40	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	2	18,30%	252,41	31,15	38,66	76,00	286,64	13,04	23,03	46,87	-16,21	-27,25	-58,26	-14,86	108,46
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,89	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	3										-24,32	-41,77	-87,40	-21,30	162,69

TOTALE MAGGIORAZIONE	141,39
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	141,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 29

Euro **494.073** per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate **EUCAP Somalia** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri una tantum per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	EUCAP SOMALIA
Consistenza massima militari in Teatro	15
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	4
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	35.703	**428.446**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	4.447	**53.364**
Oneri Una Tantum		**12.263**
Totale Oneri Missione		**494.073**

MISSIONE : EUCAP SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	28.408
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	204
TOTALE SPESE PERSONALE		28.612

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.000

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	12.263
TOTALE ONERI UNA TANTUM	12.263

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	28.612	348.113
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.000	48.667
TOTALE ONERI	32.612	396.780
ONERI UNA TANTUM		12.263
TOTALE GENERALE	32.612	409.043

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f= d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	347,21	30	10.416,32
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	2	2	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466722	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	125,58	163,64	77,47	86,17	1,29287	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		3											28.407,60
											Totale Arrotondato		28.408,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUCAP SOMALIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(o-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,04	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,05	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	732,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,08	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,67	-39,42	-56,32	-10,23	104,84
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,25	-64,58	-10,46	120,20
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	48,95	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,90%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,09	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,75	31,37	57,24	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggi. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggi. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Maggi.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,89	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	2										-33,64	-66,57	-120,90	-20,69	225,04

TOTALE MAGGIORAZIONE	204,35
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	204,00

MISSIONE : EUCAP SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	77.742
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**77.742**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.545
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.545**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	77.742	80.333
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.545	4.697
TOTALE ONERI	**82.287**	**85.030**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**82.287**	**85.030**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		0	153,55	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	8												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		12	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	2.591,41	30	77.742,16
TOTALE FASCE		12											77.742,16
											Totale Arrotondato		77.742,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 30

Euro **154.359** per la partecipazione di personale militare alla missione **UN** denominata *United Nations Assistance Mission in Somalia* (**UNSOM**) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	UNITED NATIONS ASSISTANCE MISSION IN SOMALIA
Consistenza massima militari in Teatro	1
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	1
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	6.399	**76.796**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	6.464	**77.563**
Oneri Una Tantum		-
Totale Oneri Missione		**154.359**

MISSIONE : UNITED NATIONS ASSISTANCE MISSION IN SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.312
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.312**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**6.375**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.312	76.796
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.375	77.563
TOTALE ONERI	**12.687**	**154.359**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**12.687**	**154.359**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS ASSISTANCE MISSION IN SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f= d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=a+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,63	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	123,88	123,26	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											6.311,62
											Totale Arrotondato		6.312,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 31

Euro **4.482.193** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, dei funzionari yemeniti e delle forze armate gibutiane per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- supporto logistico erogato a contingenti stranieri;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- manovalanza, noleggio ed interpretariato;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese di trasporto, rifornimento e di pre e post impiego (circa 0,7 M€) per:
  - manutenzione / riparazione e revisione di equipaggiamenti e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
  - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

Consistenza massima militari in Teatro	75
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	46

Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	229.716	**2.756.597**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	81.207	**974.475**
Oneri Una Tantum		**751.121**
Totale Oneri Missione		**4.482.193**

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA

MISSIONE : SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	75	367.002
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	21	1.719
TOTALE SPESE PERSONALE		**368.721**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	75	10.805
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		53.026
Supporto logistico a contingenti stranieri		25.000
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		7.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		25.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**120.831**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	399.121
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**399.121**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	368.721	1.499.465
ONERI DI FUNZIONAMENTO	120.831	491.379
TOTALE ONERI	**489.552**	**1.990.844**
ONERI UNA TANTUM		399.121
TOTALE GENERALE	**489.552**	**2.389.965**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione:

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Rapub, Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		2	162,15	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		12	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.524,65	30	75.739,39
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	11												
Sergente	15												
Caporal Magg. Capo Scelto	6												
Caporal Magg. Capo	5												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		61	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	9.224,33	30	276.729,80
TOTALE FASCE		75											367.002,20
											Totale Arrotondato		367.002,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,09%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	255,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,04	189,21	-32,73	-87,96	-117,62	2,18	218,94
	Colonnello	0	28,96%	867,09	78,96	228,24	283,52	1.069,34	48,63	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,96%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,96%	586,47	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,06%	541,28	49,23	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32
	Capitano	1	23,09%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,56	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,56	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	1	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-17,43	-35,06	-62,64	-10,14	116,58
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	85,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 25	1	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-13,51	-24,78	-48,55	-10,25	96,38
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,24	63,27
	Maresciallo	1	19,30%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-6,51	54,23
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	1	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-14,59	-26,00	-52,44	-13,64	97,61
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	63,04	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	1	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-9,46	-16,85	-33,99	-7,68	63,27
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,85	-72,66	-150,42	-35,90	250,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	5	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-47,29	-79,49	-169,93	-43,16	316,35
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,60	4,06	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	21										-281,46	-566,67	-1.011,39	-163,26	1.882,66

TOTALE MAGGIORAZIONE	1.719,40
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.719,00

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA
MISSIONE : SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	63	312.564
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	21	1.719
TOTALE SPESE PERSONALE		**314.283**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	63	9.072
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		54.702
Supporto logistico a contingenti stranieri		25.000
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		7.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		25.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**120.774**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	352.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**352.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE	314.283	1.257.132
ONERI DI FUNZIONAMENTO	120.774	483.096
TOTALE ONERI	**435.057**	**1.740.228**
ONERI UNA TANTUM		352.000
TOTALE GENERALE	**435.057**	**2.092.228**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione:

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		2	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		12	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.524,65	30	75.739,39
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	11												
Sergente	9												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	5												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		49	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	7.409,70	30	222.291,15
TOTALE FASCE		63											312.563,55
											Totale Arrotondato		312.564,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-2)*9,1%	m=((i-l)*2*d	n=(i-2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	361,52	353,48	1.331,04	60,61	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,89	353,48	1.331,84	60,61	229,85	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,30	85,38	247,80	306,82	1.157,23	52,62	159,94	189,21	-32,73	-87,86	-117,62	2,38	238,94
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	285,22	1.068,34	48,63	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,62	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	238,94
	Tenente Colonnello	0	25,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,76	30,38	73,07	109,17	-16,89	-41,78	-67,86	-7,24	126,82
	Capitano	1	23,06%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,36	116,58
	Tenente	0	21,15%	448,33	40,80	86,90	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,45	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,45	120,20
	1° Maresciallo + 2P	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	1	21,00%	499,67	45,47	96,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-17,43	-35,86	-62,64	-10,11	116,58
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,53	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,30%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,30%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,96	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	1	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-13,51	-24,70	-48,55	-10,35	90,38
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,21	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,24	63,27
	Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,29	76,00	286,64	13,04	26,68	45,87	-8,11	-14,83	-29,13	-6,51	54,23
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,50%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	1	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-14,59	-26,00	-52,44	-21,84	97,61
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	1	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,21	30,96	54,68	-9,46	-16,85	-33,99	-7,68	63,27
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,21	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,90%	240,80	21,84	41,23	78,48	296,90	13,47	26,70	48,48	-41,86	-72,66	-358,42	-35,98	290,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,25	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	5	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,21	28,21	54,68	-47,29	-79,49	-169,93	-43,16	316,35
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,80	16,58	29,94	58,86	222,00	10,18	19,59	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,89	4,08	7,45	14,65	70,00	3,89	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	21										-281,46	-566,67	-1.011,39	-163,26	1.982,66

TOTALE MAGGIORAZIONE	1.719,40
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.719,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 32

Euro **12.667.677** per la partecipazione di personale militare impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;

- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,7 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 0,8 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

Consistenza massima militari in Teatro	147
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	120
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	9
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	637.231	**7.646.782**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	289.329	**3.471.938**
Oneri Una Tantum		**1.548.957**
Totale Oneri Missione		**12.667.677**

MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	117	608.880
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	110	7.266
TOTALE SPESE PERSONALE		**616.146**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	117	16.848
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		150.218
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	9	18.963
Funzionamento Comandi / Reparti		54.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		27.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		17.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**284.029**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.548.957
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.548.957**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	616.146	7.496.443
ONERI DI FUNZIONAMENTO	284.029	3.455.686
TOTALE ONERI	**900.175**	10.952.129
ONERI UNA TANTUM		1.548.957
TOTALE GENERALE	**900.175**	12.501.086

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,63	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	10												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	13												
Maresciallo Capo	12												
TOTALE FASCIA		44	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	9.257,04	30	277.711,98
Maresciallo Ordinario	17												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	6												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	3												
Caporal Magg. Scelto	25												
Primo Caporal Magg.	18												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		73	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	11.038,95	30	331.168,45
TOTALE FASCE		117											608.879,53
											Totale Arrotondato		608.880,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,45	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,45	1.333,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,36	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,29	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	223,27	306,82	1.157,25	53,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	536,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,49	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80
	Tenente	5	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,85	90,61	-78,37	-152,10	-281,62	-53,35	524,20
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	625,36	28,91	66,41	105,38	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,42	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	12	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-188,09	-367,97	-675,89	-119,83	1.258,98
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	85,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	11	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-160,63	-302,25	-576,83	-114,06	1.073,71
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	17	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-160,79	-293,89	-577,79	-325,11	1.075,54
	Maresciallo	0	19,50%	292,41	21,35	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,51	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,25	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	4	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-37,83	-67,41	-135,95	-30,78	253,08
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	6	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-50,23	-97,20	-180,50	-43,97	336,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	25	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-202,68	-348,66	-728,31	-184,97	1.355,75
	Primo Caporal Magg.	18	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-313,02	-189,97	-406,13	-103,35	756,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	110										-1.216,55	-2.284,15	-4.371,57	-870,87	8.137,29

TOTALE MAGGIORAZIONE	7.266,42
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	7.266,00

MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	30	148.522
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	30	1.817
TOTALE SPESE PERSONALE		**150.339**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	30	4.320
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		11.932
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**16.252**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	150.339	150.339
ONERI DI FUNZIONAMENTO	16.252	16.252
TOTALE ONERI	166.591	166.591
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**166.591**	**166.591**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f= d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		7	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	1.472,71	30	44.181,31
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	5												
Primo Caporal Magg.	10												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		23	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	3.478,02	30	104.340,74
TOTALE FASCE		30											148.522,05
											Totale Arrotondato		148.522,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	255,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	228,08	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-317,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,09	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,06%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-28,46	209,68
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,87	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	2	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-35,94	-72,29	-329,15	-29,92	240,46
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,50%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-29,19	-54,95	-104,88	-26,74	195,22
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,87	126,66	477,73	21,74	45,87	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	2	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-18,92	-34,57	-67,98	-14,48	126,54
	Maresciallo	0	19,50%	233,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,72	-67,97	-35,35	126,54
	Sergente + 10	1	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-9,46	-16,42	-33,99	-8,11	63,27
	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-25,32	-43,66	-90,25	-23,54	168,96
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,50%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,15	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,20%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	5	18,20%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-40,54	-68,13	-145,66	-36,99	273,15
	Primo Caporal Magg.	10	18,20%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-62,79	-105,51	-225,63	-57,58	420,00
	Volontario non in SP	0	18,20%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	30										-304,94	-568,40	-1.095,77	-222,44	2.039,73

TOTALE MAGGIORAZIONE	1.817,29
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.817,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 33

Euro **95.427.196** per il potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Op. Mare Sicuro, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico, per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? | SI | NO |

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego unità navali: 365 giorni per unità cl. MAESTRALE - cl. COMANDANTI, 330 giorni per unità cl. FREMM, 210 giorni per unità cl. DORIA e 180 giorni per unità SSK.
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,) avvicendamenti di personale;
  - spese per fuori sede;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili, ivi inclusi gli assetti di supporto (APR, SPYDR, CAEW, P72 e MTC), di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese pre e post impiego (circa 1,6 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

Consistenza massima militari in Teatro	774
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	645

Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	6
* aeromobili	8

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.428.320	**17.139.842**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	6.390.613	**76.687.354**
Oneri Una Tantum		**1.600.000**
Totale Oneri Missione		**95.427.196**

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

UNITA' NAVALE FFGH CLASSE MAESTRALE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	216	464.757
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**464.757**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	216	41.537
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		73.896
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.600.464
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.715.897**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	400.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**400.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	464.757	5.654.544
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.715.897	20.876.747
TOTALE ONERI	**2.180.654**	**26.531.291**
ONERI UNA TANTUM		400.000
TOTALE GENERALE	**2.180.654**	**26.931.291**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE (C.D. "OP. MARE SICURO") COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

UNITA' NAVALE FFGH CLASSE MAESTRALE

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	2	85	19	165	6	5.210,00
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	3	85	19	165	6	7.815,00
Tenente di Vascello	7	76	19	152	6	16.492,00
Sottotenente di Vascello	6	76	19	152	6	14.136,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	3	76	19	152	6	7.068,00
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	34	70	19	140	6	73.780,00
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe	32	70	19	140	6	69.440,00
Capo 3^ Classe	25	70	19	140	6	54.250,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	8	70	19	140	6	17.360,00
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	20	70	19	140	6	43.400,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1° Classe	8	66	19	132	6	16.368,00
Sottocapo 2° Classe	11	66	19	132	6	22.506,00
Sottucapo 3° Classe	56	66	19	132	6	114.576,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	216					464.757

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

UNITA' NAVALE OPV CLASSE COMANDANTI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	75	160.457
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**160.457**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	75	10.800
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		36.325
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	420.046
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**467.171**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**200.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	160.457	1.952.227
ONERI DI FUNZIONAMENTO	467.171	5.683.914
TOTALE ONERI	**627.628**	**7.636.141**
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	**627.628**	**7.836.141**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE (C.D. "OP. MARE SICURO") COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

UNITA' NAVALE OPV CLASSE COMANDANTI

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	19	165	6	-
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	0	85	19	165	6	-
Tenente di Vascello	0	76	19	152	6	-
Sottotenente di Vascello	5	76	19	152	6	11.780,00
Guardiamarina	0	76	19	152	6	-
Luogotenente	1	76	19	152	6	2.356,00
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	4	76	19	152	6	9.424,00
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	11	70	19	140	6	23.870,00
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe	10	70	19	140	6	21.700,00
Capo 3^ Classe	1	70	19	140	6	2.170,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	1	70	19	140	6	2.170,00
2° Capo + 15	4	70	19	140	6	8.680,00
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	0	70	19	140	6	-
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1° Classe	4	66	19	132	6	8.184,00
Sottocapo 2° Classe	5	66	19	132	6	10.230,00
Sottocapo 3° Classe	28	66	19	132	6	57.288,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	75					160.457



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

ASSETTI VARI (P72 - APR - CAEW - SPYDER - PATTUGLIATORE MTC CLASSE GORGONA)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	40	112.160
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**112.160**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		15.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	5	846.198
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**866.958**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**100.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	112.160	1.364.613
ONERI DI FUNZIONAMENTO	866.958	10.547.989
TOTALE ONERI	**979.118**	**11.912.602**
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	**979.118**	**12.012.602**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE (C.D. "OP. MARE SICURO") COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

APR - P72 - CAEW - SPYDER - PATTUGLIATORE MTC CL. GORGONA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	-
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	-
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	-
Capitano di Fregata + 25	2	85	22	165	8	6.380,00
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	-
Capitano di Corvetta	6	85	22	165	8	19.140,00
Tenente di Vascello	6	76	22	152	8	17.328,00
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	-
Guardiamarina	0	76	22	152	8	-
Luogotenente	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	6	76	22	152	8	17.328,00
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	-
Capo 1^ Classe	5	70	22	140	8	13.300,00
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	-
Capo 2^ Classe	2	70	22	140	8	5.320,00
Capo 3^ Classe	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	-
2° Capo Scelto	4	70	22	140	8	10.640,00
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	-
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	-
2° Capo	1	70	22	140	8	2.660,00
Sergente + 10	0	70	22	140	8	-
Sergente	0	70	22	140	8	-
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	-
Sottocapo 2° Classe	8	66	22	132	8	20.064,00
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	-
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	40					112.160

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE (C.D. "OP. MARE SICURO") COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	417.636
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**417.636**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		83.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.853.198
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.964.448**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	350.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**350.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 330)
ONERI DI PERSONALE	417.636	4.593.996
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.964.448	21.608.928
TOTALE ONERI	**2.382.084**	**26.202.924**
ONERI UNA TANTUM		350.000
TOTALE GENERALE	**2.382.084**	**26.552.924**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE (C.D. "OP. MARE SICURO") COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	9	76	19	152	6	21.204,00
Sottotenente di Vascello	7	76	19	152	6	16.492,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	16	76	19	152	6	37.696,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	21	76	19	152	6	49.476,00
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2^ Classe + 10	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3^ Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.020,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	42	70	19	140	6	91.140,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1° Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2° Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3° Classe	35	66	19	132	6	71.610,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	190					417.636



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

UNITA' NAVALE DDG CLASSE DORIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	203	435.466
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**435.466**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	203	39.037
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		92.893
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.051.522
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.183.452**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	400.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**400.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 210)
ONERI DI PERSONALE	435.466	3.048.262
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.183.452	15.284.164
TOTALE ONERI	**2.618.918**	**18.332.426**
ONERI UNA TANTUM		400.000
TOTALE GENERALE	**2.618.918**	**18.732.426**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE (C.D. "OP. MARE SICURO") COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

UNITA' NAVALE DDG CLASSE DORIA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	1	95	19	170	6	2.825,00
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	3	85	19	165	6	7.815,00
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424,00
Sottotenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424,00
Guardiamarina	2	76	19	152	6	4.712,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	3	76	19	152	6	7.068,00
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	28	70	19	140	6	60.760,00
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe	29	70	19	140	6	62.930,00
Capo 3^ Classe	20	70	19	140	6	43.400,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	5	70	19	140	6	10.850,00
Sergente + 10	19	70	19	140	6	41.230,00
Sergente	0	70	19	140	6	-
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1° Classe	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 2° Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3° Classe	66	66	19	132	6	135.036,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	203					435.466

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

UNITA' NAVALE SSK CLASSE SAURO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	50	87.700
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**87.700**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	9.615
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		37.550
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	400.437
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**447.602**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	150.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**150.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 180)
ONERI DI PERSONALE	87.700	526.200
ONERI DI FUNZIONAMENTO	447.602	2.685.612
TOTALE ONERI	**535.302**	**3.211.812**
ONERI UNA TANTUM		150.000
TOTALE GENERALE	**535.302**	**3.361.812**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE (C.D. "OP. MARE SICURO") COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE - GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO (GNA)

UNITA' NAVALE SSK CLASSE SAURO

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	15	180	5	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	15	180	5	-
Contrammiraglio	0	95	15	170	5	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	15	170	5	-
Capitano di Vascello	0	95	15	170	5	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	15	165	5	-
Capitano di Fregata	0	85	15	165	5	-
Capitano di Corvetta	1	85	15	165	5	2.100,00
Tenente di Vascello	3	76	15	152	5	5.700,00
Sottotenente di Vascello	3	76	15	152	5	5.700,00
Guardiamarina	0	76	15	152	5	-
Luogotenente	0	76	15	152	5	-
1° Maresciallo + 29	0	76	15	152	5	-
1° Maresciallo + 25	0	76	15	152	5	-
1° Maresciallo	1	76	15	152	5	1.900,00
Capo 1^ Classe + 25	3	70	15	140	5	5.250,00
Capo 1^ Classe	0	70	15	140	5	-
Capo 2^ Classe + 15	0	70	15	140	5	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	15	140	5	-
Capo 2^ Classe	3	70	15	140	5	5.250,00
Capo 3^ Classe	3	70	15	140	5	5.250,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	15	140	5	-
2° Capo Scelto	0	70	15	140	5	-
2° Capo + 18	0	70	15	140	5	-
2° Capo + 15	0	70	15	140	5	-
2° Capo	5	70	15	140	5	8.750,00
Sergente + 10	8	70	15	140	5	14.000,00
Sergente	8	70	15	140	5	14.000,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	15	132	5	-
Sottocapo 1° Classe	2	66	15	132	5	3.300,00
Sottocapo 2° Classe	3	66	15	132	5	4.950,00
Sottocapo 3° Classe	7	66	15	132	5	11.550,00
Volontario non in SP	0	66	15	132	5	-
TOTALE	**50**					**87.700**

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 34

Euro **20.515.244** per la partecipazione di personale militare al dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego nei Te. Op.: 243 giorni per una unità navale (cl. FREMM compreso elicotteri / velivoli imbarcati);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
  - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  . acquisto materiali e medicinali (circa 0,2 M€);

. spese pre e post impiego (circa 0,4 M€) per:
.. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
.. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.
Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA
Consistenza massima militari in Teatro	190
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	127
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	1
* aeromobili	2

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	281.904	**3.382.852**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.377.700	**16.532.392**
Oneri Una Tantum		**600.000**
Totale Oneri Missione		**20.515.244**

MISSIONE : DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	417.636
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**417.636**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		156.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	1.848.086
Funzionamento Comandi / Reparti		8.700
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.041.036**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	600.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**600.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 243)
ONERI DI PERSONALE	417.636	3.382.852
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.041.036	16.532.392
TOTALE ONERI	**2.458.672**	**19.915.244**
ONERI UNA TANTUM		600.000
TOTALE GENERALE	**2.458.672**	**20.515.244**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	9	76	19	152	6	21.204,00
Sottotenente di Vascello	7	76	19	152	6	16.492,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	16	76	19	152	6	37.696,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	21	76	19	152	6	49.476,00
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2^ Classe + 10	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3^ Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.020,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	42	70	19	140	6	91.140,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1° Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2° Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3° Classe	35	66	19	132	6	71.610,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	190					417.636

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 35

Euro **9.573.895** per la partecipazione di personale militare al dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nello Stretto di Hormuz per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita agli Emirati Arabi Uniti;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei Te. Op.: previsto impiego di n.1 Unità Navale (classe FREMM incluso aeromobile) per 92 giorni e aeromobile a pilotaggio remoto (APR) per 182 giorni;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,), avvicendamenti di personale;
  - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e degli aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:

- spese pre e post impiego (circa 0,6 M€) per:
  - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
  - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

Consistenza massima militari in Teatro	200
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	54
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	1
* aeromobili	2

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	149.184	**1.790.208**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	598.681	**7.184.172**
Oneri Una Tantum		599.515
Totale Oneri Missione		9.573.895

MISSIONE : DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

PERSONALE DI STAFF PRESSO HQ - EMIRATI ARABI UNITI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	14.359
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	215
TOTALE SPESE PERSONALE		**14.574**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.087
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**6.087**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	14.574	177.317
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.087	74.059
TOTALE ONERI	**20.661**	**251.376**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**20.661**	**251.376**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

PERSONALE DI STAFF PRESSO HQ - EMIRATI ARABI UNITI

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,23%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,23%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	478,63	30	14.358,96
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											14.358,96
											Totale Arrotondato		14.359,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

PERSONALE DI STAFF PRESSO HQ - EMIRATI ARABI UNITI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,15%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,15%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(1-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,96	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,96	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,13	56,65	190,16	205,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,88	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,88	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,50	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,50%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,56	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,98%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,56	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	1	21,98%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-17,43	-35,86	-62,64	-10,14	116,58
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	252,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,54	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,05	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	2										-34,86	-71,88	-125,27	-18,53	233,16

TOTALE MAGGIORAZIONE	214,63
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	215,00

MISSIONE : DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

PERSONALE DI STAFF PRESSO HQ - EMIRATI ARABI UNITI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	8	50.286
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	8	712
TOTALE SPESE PERSONALE		**50.998**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		15.348
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**15.348**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	50.998	312.788
ONERI DI FUNZIONAMENTO	15.348	94.134
TOTALE ONERI	**66.346**	**406.922**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**66.346**	**406.922**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ
PERSONALE DI STAFF PRESSO HQ - EMIRATI ARABI UNITI

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	**0,00**
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**4**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	957,26	30	**28.717,92**
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	3												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**4**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	718,96	30	**21.568,67**
TOTALE FASCE		**8**											**50.286,59**
												Totale Arrotondato	**50.286,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

PERSONALE DI STAFF PRESSO HQ - EMIRATI ARABI UNITI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,56	98,36	363,52	353,43	1.383,04	60,65	235,59	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,90%	1.080,56	98,36	353,69	353,43	1.383,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,36	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,95	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,62	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,50	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,98%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10,37	97,81
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,97	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,03	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-6,51	54,23
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-25,22	-43,69	-98,25	-21,54	168,80
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,78	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,20	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,05	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	8										-115,95	-236,91	-416,65	-63,79	775,56

TOTALE MAGGIORAZIONE	711,76
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	712,00

MISSIONE : DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

ASSETTO APR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	1	3.190
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**3.190**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		251
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	128.666
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**129.061**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	3.190	19.353
ONERI DI FUNZIONAMENTO	129.061	782.970
TOTALE ONERI	**132.251**	**802.323**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**132.251**	**802.323**

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

ASSETTO APR

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Generale di Corpo d'Armata	0	105	22	180	8	-
Generale di Divisione	0	105	22	180	8	-
Generale di Brigata	0	95	22	170	8	-
Colonnello + 25	0	95	22	170	8	-
Colonnello	0	95	22	170	8	-
Tenente Colonnello + 25	0	85	22	165	8	-
Tenente Colonnello	0	85	22	165	8	-
Maggiore	**1**	85	22	165	8	**3.190,00**
Capitano	0	76	22	152	8	-
Tenente	0	76	22	152	8	-
Sottotenente	0	76	22	152	8	-
Luogotenente	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	-
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	-
Maresciallo Capo + 25	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Capo	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Ordinario + 15	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Ordinario + 10	0	70	22	140	8	-
Maresciallo Ordinario	0	70	22	140	8	-
Maresciallo	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore Capo + 25	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore Capo	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore + 18	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore + 15	0	70	22	140	8	-
Sergente Maggiore	0	70	22	140	8	-
Sergente + 10	0	70	22	140	8	-
Sergente	0	70	22	140	8	-
Caporal Magg. Capo Scelto	0	66	22	132	8	-
Caporal Magg. Capo	0	66	22	132	8	-
Caporal Magg. Scelto	0	66	22	132	8	-
Primo Caporal Magg.	0	66	22	132	8	-
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	-
TOTALE	1					**3.190**

MISSIONE : DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	-
Trattamento di missione - CFI		417.636
Maggiorazione 185% operativa	2	-
TOTALE SPESE PERSONALE		**417.636**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		150.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		1.846.253
Funzionamento Comandi / Reparti		8.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.032.503**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	599.515
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**599.515**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	417.636	1.280.750
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.032.503	6.233.009
TOTALE ONERI	**2.450.139**	**7.513.759**
ONERI UNA TANTUM		599.515
TOTALE GENERALE	**2.450.139**	**8.113.274**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	9	76	19	152	6	21.204,00
Sottotenente di Vascello	7	76	19	152	6	16.492,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	16	76	19	152	6	37.696,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	21	76	19	152	6	49.476,00
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2^ Classe + 10	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3^ Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.020,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	42	70	19	140	6	91.140,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1° Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2° Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3° Classe	35	66	19	132	6	71.610,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	190					417.636

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 36

Euro **691.973** per la partecipazione di personale militare alla missione **NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South** per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri "una tantum" tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH
Consistenza massima militari in Teatro	7
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	3
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	17.979	**215.752**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	25.102	**301.221**
Oneri Una Tantum		175.000
Totale Oneri Missione		**691.973**

MISSIONE : NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.312
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	87
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.399**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		8.231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**8.375**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	25.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**25.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.399	77.855
ONERI DI FUNZIONAMENTO	8.375	101.896
TOTALE ONERI	**14.774**	**179.751**
ONERI UNA TANTUM		25.000
TOTALE GENERALE	**14.774**	**204.751**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

Grado	Unità	Fasce	Diarie CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,293837	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											6.311,62
											Totale Arrotondato		6.312,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,19%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.533,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,66	353,43	1.533,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,15	1.245,12	56,65	190,16	205,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,00%	938,30	85,38	247,09	306,82	1.157,25	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,00%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,00%	938,30	85,38	222,23	306,82	1.157,25	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	723,94	32,88	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,48	177,03	667,70	30,38	76,67	109,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	165,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,35	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10,37	97,61
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,57	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,20%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,15	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,20%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,23	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,20%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,20%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,20%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	1										-14,59	-27,48	-52,44	-10,37	97,61

TOTALE MAGGIORAZIONE	**87,24**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**87,00**

MISSIONE : NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	6	34.320
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	6	444
TOTALE SPESE PERSONALE		**34.764**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	6	864
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		49.386
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**50.250**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	150.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**150.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 119)
ONERI DI PERSONALE	34.764	137.897
ONERI DI FUNZIONAMENTO	50.250	199.325
TOTALE ONERI	**85.014**	**337.222**
ONERI UNA TANTUM		150.000
TOTALE GENERALE	**85.014**	**487.222**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA	4	4	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	841,55	30	25.246,46
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	2	2	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	302,44	30	9.073,11
TOTALE FASCE		6											34.319,57
											Totale Arrotondato		34.320,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENZE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/7)*9,1%	m=(i-l)/7*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-s)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.980,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,59	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.980,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	33,00%	1.909,56	94,87	295,66	340,13	1.245,12	56,63	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	998,30	85,58	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	26,96%	857,05	78,90	225,24	283,32	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	998,30	85,58	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,36	138,85	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,49	177,03	667,78	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,06%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,62	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,35%	449,53	40,89	86,30	146,93	554,13	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,08%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,98%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,51	168,46	635,36	28,91	66,41	103,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,06%	499,67	45,47	89,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,38%	449,53	40,89	87,00	146,93	554,13	25,21	56,93	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,53	40,89	83,75	146,93	554,13	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	4	20,38%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-58,37	-109,91	-209,76	-41,68	398,44
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,15	35,23	70,07	126,66	477,75	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,55	439,56	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	2	19,50%	252,41	24,15	51,20	76,00	286,64	13,04	25,68	46,87	-16,21	-29,64	-58,26	-13,03	398,46
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,80%	449,53	40,89	79,24	146,93	554,13	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,15	35,25	68,31	126,66	477,75	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,55	439,56	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,84	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	6										-74,59	-138,95	-268,02	-54,49	498,90

TOTALE MAGGIORAZIONE	444,41
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	444,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 37

Euro **13.602.698** per l'incremento dell'impiego degli assetti aerei nell'ambito della missione di potenziamento del dispositivo **NATO** per la **sorveglianza dello spazio aereo** dell'area sud-orientale dell'Alleanza per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

Fermi restando il numero delle unità di personale e la composizione degli assetti aerei già autorizzati dall'articolo 1, comma 2, lettera *a)*, del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, la presente scheda prevede l'incremento del numero di ore di volo quantificandone il relativo il fabbisogno finanziario.

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE: //

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione è stato valorizzato il funzionamento generale dei velivoli per il previsto impiego incrementale nell'ambito della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.) prendendo a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA INCREMENTO ORE VOLO CAEW E KC767

Consistenza massima militari in Teatro	0
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	0
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	2

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	-	-
Spese di funzionamento	1.133.559	**13.602.698**
Oneri Una Tantum		-
Totale Oneri Missione		**13.602.698**

MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA
INCREMENTO ORE VOLO CAEW E KC767

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		-

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		-
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.118.030
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.118.030**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	0	0
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.118.030	13.602.698
TOTALE ONERI	**1.118.030**	**13.602.698**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**1.118.030**	**13.602.698**

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 38

Euro **32.475.673** per l'incremento delle misure di potenziamento del dispositivo **NATO** per la **sorveglianza navale** nell'area sud dell'Alleanza per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

Fermi restando il numero delle unità di personale e la composizione degli assetti navali già autorizzati dall'articolo 1, comma 2, lettera *b)*, del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, la presente scheda prevede l'incremento del numero di unità navali da impiegare con il relativo personale, nonché l'incremento dei giorni di navigazione degli assetti navali già autorizzati, quantificandone il relativo fabbisogno finanziario.

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione dell'incremento sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego nei Te. Op.:
  - previsto un maggiore impiego delle due unità navali già autorizzate con il D.L. n. 14/2022, di cui n.1 (tipo CACCIAMINE) per 60 gg. e n.1 (tipo FREGATA incluso aeromobile) per 60 giorni;
  - previsto l'impiego aggiuntivo di tre unità navali, di cui n.1 (DDG DORIA) per 120 giorni, n.1 (tipo NAVE RIFORNITORE CLASSE ETNA) per 91 giorni e n.1 (tipo CACCIAMINE) per 60 giorni;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,), avvicendamenti di personale;
  - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno o ora/volo di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, in funzione del compito da assolvere;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- oneri "una tantum" per l'acquisto di carburante.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA INCREMENTO ASSETTO NAVALE

Consistenza massima militari in Teatro	403
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	162

Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	5
* aeromobili	1

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	359.812	**4.317.751**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.558.994	**18.707.922**
Oneri Una Tantum		**9.450.000**
Totale Oneri Missione		**32.475.673**

MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA
FREGATA CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	424.473
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**424.473**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		36.537
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		123.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.492.172
Funzionamento Comandi / Reparti		8.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.660.599**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	250.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**250.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 60)
ONERI DI PERSONALE	424.473	848.946
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.660.599	5.321.198
TOTALE ONERI	**3.085.072**	**6.170.144**
ONERI UNA TANTUM		250.000
TOTALE GENERALE	**3.085.072**	**6.420.144**

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

FREGATA CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	**1**	95	19	170	6	**2.825,00**
Capitano di Vascello + 25	**3**	95	19	170	6	**8.475,00**
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	**1**	85	19	165	6	**2.605,00**
Capitano di Fregata	**1**	85	19	165	6	**2.605,00**
Capitano di Corvetta	**3**	85	19	165	6	**7.815,00**
Tenente di Vascello	**12**	76	19	152	6	**28.272,00**
Sottotenente di Vascello	**8**	76	19	152	6	**18.848,00**
Guardiamarina	**1**	76	19	152	6	**2.356,00**
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	**18**	76	19	152	6	**42.408,00**
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	**24**	76	19	152	6	**56.544,00**
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 15	**17**	70	19	140	6	**36.890,00**
Capo 2^ Classe + 10	**15**	70	19	140	6	**32.550,00**
Capo 2^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3^ Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	**6**	70	19	140	6	**13.020,00**
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	**45**	70	19	140	6	**97.650,00**
Sottocapo 1° Classe Scelto	**7**	66	19	132	6	**14.322,00**
Sottocapo 1° Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2° Classe	**10**	66	19	132	6	**20.460,00**
Sottocapo 3° Classe	**18**	66	19	132	6	**36.828,00**
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	**190**					**424.473**

MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA
UNITA' NAVALE CACCIAMINE CLASSE LERICI/GAETA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	45	96.100
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**96.100**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		8.654
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		55.395
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	226.067
Funzionamento Comandi / Reparti		500
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**290.616**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	250.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**250.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 60)
ONERI DI PERSONALE	96.100	192.200
ONERI DI FUNZIONAMENTO	290.616	581.232
TOTALE ONERI	**386.716**	**773.432**
ONERI UNA TANTUM		250.000
TOTALE GENERALE	**386.716**	**1.023.432**

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

UNITA' NAVALE CACCIAMINE CLASSE LERICI/GAETA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	19	165	6	-
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	0	85	19	165	6	-
Tenente di Vascello	**1**	76	19	152	6	**2.356,00**
Sottotenente di Vascello	**3**	76	19	152	6	**7.068,00**
Guardiamarina	**1**	76	19	152	6	**2.356,00**
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	0	76	19	152	6	-
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	**5**	70	19	140	6	**10.850,00**
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe	**7**	70	19	140	6	**15.190,00**
Capo 3^ Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	**1**	70	19	140	6	**2.170,00**
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	7	70	19	140	6	**15.190,00**
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1° Classe	**2**	66	19	132	6	**4.092,00**
Sottocapo 2° Classe	**3**	66	19	132	6	**6.138,00**
Sottocapo 3° Classe	**15**	66	19	132	6	**30.690,00**
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	**45**					**96.100**

MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA
UNITA' NAVALE CLASSE DORIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	203	435.466
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**435.466**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		39.037
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		92.893
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	2.051.523
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.183.453**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE	435.466	1.741.864
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.183.453	8.733.812
TOTALE ONERI	**2.618.919**	**10.475.676**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**2.618.919**	**10.475.676**

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

DDG DORIA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	**1**	95	19	170	6	**2.825,00**
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	**3**	85	19	165	6	**7.815,00**
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	**2**	85	19	165	6	**5.210,00**
Tenente di Vascello	**4**	76	19	152	6	**9.424,00**
Sottotenente di Vascello	**4**	76	19	152	6	**9.424,00**
Guardiamarina	**2**	76	19	152	6	**4.712,00**
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	**3**	76	19	152	6	**7.068,00**
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	**28**	70	19	140	6	**60.760,00**
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe	**29**	70	19	140	6	**62.930,00**
Capo 3^ Classe	**20**	70	19	140	6	**43.400,00**
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	**5**	70	19	140	6	**10.850,00**
Sergente + 10	**19**	70	19	140	6	**41.230,00**
Sergente	0	70	19	140	6	-
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1° Classe	**7**	66	19	132	6	**14.322,00**
Sottocapo 2° Classe	**10**	66	19	132	6	**20.460,00**
Sottocapo 3° Classe	**66**	66	19	132	6	**135.036,00**
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	**203**					**435.466**



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA
NAVE RIFORNITORE CLASSE ETNA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	200	442.596
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**442.596**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		38.460
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		76.200
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	1.026.037
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		10.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.150.697**

ONERI UNA TANTUM:	
Acquisto carburanti	8.700.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**8.700.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE	442.596	1.342.541
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.150.697	3.490.448
TOTALE ONERI	**1.593.293**	**4.832.989**
ONERI UNA TANTUM		8.700.000
TOTALE GENERALE	**1.593.293**	**13.532.989**

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

NAVE RIFORNITORE CLASSE ETNA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	**1**	95	19	170	6	**2.825,00**
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	**1**	85	19	165	6	**2.605,00**
Capitano di Fregata	**1**	85	19	165	6	**2.605,00**
Capitano di Corvetta	**3**	85	19	165	6	**7.815,00**
Tenente di Vascello	**12**	76	19	152	6	**28.272,00**
Sottotenente di Vascello	**8**	76	19	152	6	**18.848,00**
Guardiamarina	**1**	76	19	152	6	**2.356,00**
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	**18**	76	19	152	6	**42.408,00**
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	**24**	76	19	152	6	**56.544,00**
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 15	**17**	70	19	140	6	**36.890,00**
Capo 2^ Classe + 10	**15**	70	19	140	6	**32.550,00**
Capo 2^ Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3^ Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	**6**	70	19	140	6	**13.020,00**
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	45	70	19	140	6	97.650,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	**7**	66	19	132	6	**14.322,00**
Sottocapo 1° Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2° Classe	**10**	66	19	132	6	**20.460,00**
Sottocapo 3° Classe	**31**	66	19	132	6	**63.426,00**
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	**200**					**442.596**

MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA
UNITA' NAVALE CACCIAMINE CLASSE LERICI/GAETA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	45	96.100
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**96.100**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		8.654
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		55.395
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	226.067
Funzionamento Comandi / Reparti		500
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**290.616**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	250.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**250.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 60)
ONERI DI PERSONALE	96.100	192.200
ONERI DI FUNZIONAMENTO	290.616	581.232
TOTALE ONERI	**386.716**	**773.432**
ONERI UNA TANTUM		250.000
TOTALE GENERALE	**386.716**	**1.023.432**

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

UNITA' NAVALE CACCIAMINE CLASSE LERICI/GAETA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	19	165	6	-
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	0	85	19	165	6	-
Tenente di Vascello	**1**	76	19	152	6	**2.356,00**
Sottotenente di Vascello	**3**	76	19	152	6	**7.068,00**
Guardiamarina	**1**	76	19	152	6	**2.356,00**
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	0	76	19	152	6	-
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	**5**	70	19	140	6	**10.850,00**
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe	**7**	70	19	140	6	**15.190,00**
Capo 3^ Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	**1**	70	19	140	6	**2.170,00**
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	**7**	70	19	140	6	**15.190,00**
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1° Classe	**2**	66	19	132	6	**4.092,00**
Sottocapo 2° Classe	**3**	66	19	132	6	**6.138,00**
Sottocapo 3° Classe	**15**	66	19	132	6	**30.690,00**
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	**45**					**96.100**

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 39

Euro **41.556.923** per l'incremento dell'impiego degli assetti aerei e del personale militare nell'ambito della missione ***Air Policing*** della **NATO** per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, per il periodo 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

Ferma restando la composizione degli assetti aerei già autorizzati dall'articolo 1, comma 2, lettera *d)*, del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, la presente scheda prevede l'incremento del numero di ore di volo e il conseguente incremento del personale di supporto alle operazioni, quantificando il relativo il fabbisogno finanziario.

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Romania;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri una tantum per spese addestrative per l'approntamento in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	AIR POLICING INCREMENTO PERSONALE E ORE VOLO
Consistenza massima militari in Teatro	170
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	46
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	12

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	123.187	**1.478.248**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	3.339.028	**40.068.327**
Oneri Una Tantum		**10.348**
Totale Oneri Missione		**41.556.923**

MISSIONE : AIR POLICING

INCREMENTO PERSONALE E ORE VOLO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	98.568
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	2.595
TOTALE SPESE PERSONALE		**101.163**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		37.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	12	9.831.986
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**9.874.746**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	10.348
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**10.348**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 121)
ONERI DI PERSONALE	101.163	408.024
ONERI DI FUNZIONAMENTO	9.874.746	39.828.142
TOTALE ONERI	**9.975.909**	**40.236.166**
ONERI UNA TANTUM		10.348
TOTALE GENERALE	**9.975.909**	**40.246.514**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIR POLICING

INCREMENTO PERSONALE

Grado	Unità	Fasce	Diaria ROMANIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0		104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0		97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	0,00	30	**0,00**
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	7		89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	674,57	30	**20.237,15**
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	6												
Caporal Magg. Scelto	7												
Primo Caporal Magg.	4												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	33		80,10	78,50	77,47	1,03	1,29387	1,33	0,32	79,12	2.611,03	30	**78.330,76**
TOTALE FASCE	40												**98.567,91**
											Totale Arrotondato		**98.568,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: AIR POLICING

INCREMENTO PERSONALE E ORE VOLO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,19%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-2)*9,19%	m=(i-l-2)*d	n=(i-2)*32,7%	o=(l-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	723,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,60	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	136,58
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-35,67	-30,42	-56,32	-10,23	194,84
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-190,74	-522,88	-52,29	661,96
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,10%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,02	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-47,29	-86,44	-169,94	-36,21	336,34
	Maresciallo	0	19,30%	282,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	5	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-72,97	-330,01	-262,28	-59,22	488,65
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	6	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-56,75	-101,32	-203,92	-46,06	379,62
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	6	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-56,75	-95,39	-203,92	-51,79	379,62
	Caporal Magg. Scelto	7	18,30%	282,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-56,75	-95,39	-203,93	-51,79	379,61
	Primo Caporal Magg.	4	18,30%	160,00	16,38	29,94	58,86	222,80	10,10	19,39	36,30	-25,12	-42,21	-90,25	-22,92	168,80
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	40										-438,58	-798,52	-1.575,99	-338,89	2.933,66

TOTALE MAGGIORAZIONE	2.594,76
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	2.595,00

MISSIONE : AIR POLICING

INCREMENTO PERSONALE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	130	342.204
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	130	10.617
TOTALE SPESE PERSONALE		**352.821**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	130	18.720
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		60.462
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**79.182**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE	352.821	1.070.224
ONERI DI FUNZIONAMENTO	79.182	240.185
TOTALE ONERI	**432.003**	**1.310.409**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**432.003**	**1.310.409**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIR POLICING

INCREMENTO PERSONALE

Grado	Unità	Fasce	Diaria ROMANIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	113,61	30	3.408,22
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	6												
Capitano	9												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	31												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		63	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	6.071,14	30	182.134,34
Maresciallo Ordinario	17												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	14												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	4												
Caporal Magg. Capo	7												
Caporal Magg. Scelto	8												
Primo Caporal Magg.	6												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		66	80,10	78,50	77,47	1,03	1,29387	1,33	0,32	79,12	5.222,05	30	156.661,52
TOTALE FASCE		130											342.204,08
											Totale Arrotondato		342.204,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: AIR POLICING

INCREMENTO PERSONALE

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENZE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.089,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.089,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,05	78,99	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-56,45	-108,68	2,01	282,33
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,17	306,82	1.157,23	52,65	143,95	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	6	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-122,69	-293,65	-440,86	-24,52	820,64
	Maggiore	6	24,06%	541,36	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-113,31	-250,40	-407,17	-43,46	757,93
	Capitano	9	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-156,88	-331,40	-563,72	-75,45	1.049,22
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,85	90,61	-62,76	-123,68	-225,30	-40,92	419,36
	Sottotenente	0	20,80%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	7	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-126,79	-253,83	-452,03	-78,21	841,49
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	31	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-485,90	-956,59	-1.746,05	-309,55	3.250,04
	Maresciallo Capo + 25	0	20,30%	449,33	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,30%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,87	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,56	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	17	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-168,79	-293,89	-577,79	-128,13	1.075,54
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,29	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,51	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	10	19,20%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-145,93	-260,03	-524,39	-118,41	976,16
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	14	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-122,41	-235,94	-475,81	-187,46	985,78
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,09	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	4	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-48,10	-80,85	-172,85	-43,90	321,75
	Caporal Magg. Capo	7	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-66,23	-111,28	-237,91	-60,42	442,59
	Caporal Magg. Scelto	8	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-64,86	-109,01	-233,06	-59,19	433,84
	Primo Caporal Magg.	6	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-37,67	-63,32	-135,38	-34,38	252,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	130										-1.753,49	-3.435,50	-6.301,00	-1.112,01	11.728,79

TOTALE MAGGIORAZIONE	10.616,79
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	10.617,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 40

- Euro **2.100.000** al fine di sopperire a esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali per interventi urgenti o acquisti e lavori da eseguire in economia, anche in deroga alle disposizioni di contabilità generale dello Stato, disposti nei casi di necessità e urgenza dai dai Comandanti dei contingenti militari che partecipano alle missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.
- Euro **78.000.000** per la stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? | SI | NO |

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione degli oneri sono prese a riferimento le esigenze finanziarie da ripartire tra i vari Te. Op. per i contratti assicurativi del personale, dei trasporti con vettori civili (treni, navi, aerei cargo e passeggeri), le spese infrastrutturali e gli oneri connessi alle attività CIMIC. In particolare per:

- la quantificazione degli oneri connessi alle attività CIMIC, sono presi a riferimento la realizzazione di varie esigenze nei settori della viabilità, agricoltura/allevamento, sanitario, sicurezza, aiuti umanitari e istruzioni – al fine di creare il collegamento tra civili e militari, il supporto all'ambiente civile e il supporto alle forze – nei Teatri di Operazione.
- i contratti di trasporto aereo, marittimo e ferroviario: la quantificazione è stata effettuata sulla base del numero di personale, dei mezzi e dei materiali di previsto afflusso / deflusso dai vari teatri operativi. In particolare le previsioni di spesa tengono conto delle ore di volo, delle giornate di navigazione ovvero dei km da effettuare mensilmente da / per i vari teatri operativi e dei relativi costi secondo i parametri e le procedure di quantificazione fissati dai contratti.
- il contratto di assicurazione: l'onere è stato determinato sulla base del trattamento assicurativo previsto dalla legge 18 maggio 1982, n. 301 e successive modificazioni, tenuto conto della composizione del contingente di prevista immissione nei vari teatri operativi e dei trattamenti stipendiali annui lordi per ciascuna categoria di personale, nonché dell'evoluzione dello scenario operativo.
- la realizzazione di infrastrutture: la spesa è stata quantificata sulla base degli interventi infrastrutturali da realizzare nei vari teatri operativi, con particolare riferimento alla realizzazione di opere di *force protection*, sistemi di video sorveglianza e controllo, urbanizzazione/impianti tecnologici, alloggi, uffici e infrastrutture logistiche, per tutti i teatri.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	CIMIC
Consistenza massima militari in Teatro	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	
* navali	
* aeromobili	

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	-	-
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	-	-
Oneri Una Tantum		2.100.000
Totale Oneri Missione		2.100.000

MISSIONE:	ASSICURAZIONE TRASPORTI INFRASTRUTTURE
Consistenza massima militari in Teatro	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	
* navali	
* aeromobili	

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	-	-
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	-	-
Oneri Una Tantum		78.000.000
Totale Oneri Missione		78.000.000

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 41

Euro 30.000.000 per le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia informazioni e sicurezza esterna (**AISE**) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali, per il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di missione per il personale di rinforzo da inviare in teatro	7.000.000
Attività di gestione dispositivo di ricerca	9.000.000
Apparati intelligence	6.000.000
Equipaggiamenti e materiali speciali	5.000.000
Spese telefoniche satellitari	3.000.000
Totale oneri per l'intera durata della missione	**€ 30.000.000**

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 42/2022

Euro 992.680,00 per la proroga della partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione EULEX in Kosovo, a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?	**SI**	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito, dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O. 365
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 17
- spese di viaggio calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 luglio 1978, n. 417; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513)
- non sono previsti oneri di funzionamento

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate

MISSIONE EULEX (PESD) IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Ruolo: da **Vice Questore Aggiunto** ad **Ispettore Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,62960700	€ 59,55

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 14,41	€ 151,43

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 151,43	365	11	**€ 607.992,00**

Ruolo: da **Ispettore** ad **Agente**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,46622200	€ 35,76

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 8,65	€ 121,88

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 121,88	365	6	**€ 266.918,00**

NOTE:

* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207

MISSIONE EULEX (EULEX) IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	17	€ 800,00	€ 27.200,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	17	€ 5.100,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 11.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 2.500,00
Totale	€ 13.600,00

MISSIONE EULEX (EULEX) IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 76.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	11	10	€ 5.396.975,10
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	6	10	€ 1.941.950,40
	TOTALE	17		**€ 7.338.925,50**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 7.338.925,50	0,00250%	365	**€ 66.967,70**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 331

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.———— (cap.2645/1).-	€ 6.000,00
Totale	**€ 6.000,00**

AUTOMEZZI

Motivo	Spesa
Spese per acquisto automezzi————(cap.7456/4)	€ 0,00
Totale	**€ 0,00**

PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE CSDP/EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO
1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*17 Unità*	*€*	*874.910,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*17 Unità*	*€*	*66.970,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*17 Unità*	*€*	*27.200,00*
ONERI SANITARI	*17 Unità*	*€*	*5.100,00*
ONERI PER LOGISTICA	*17 Unità*	*€*	*5.000,00*
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	*17 Unità*	*€*	*13.500,00*
TOTALE GENERALE		***€***	***992.680,00***

Cap.2645/2	**€**	**969.080,00**
Cap.2736/1	**€**	**5.100,00**
Cap.2645/1	**€**	**5.000,00**
Cap.7456/5	**€**	**11.000,00**
Cap.2816/1	**€**	**2.500,00**
	€	**992.680,00**

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 43/2022

Euro 65.660,00 per la proroga della partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione United Nations Mission in Kosovo (UNMIK) a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito, dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O. 365
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 1
- spese di viaggio calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 luglio 1978, n. 417; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513)
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate

MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Ruolo: da **Vice Questore Aggiunto** ad **Ispettore Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,62960700	€ 59,55

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 14,41	€ 151,43

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 151,43	365	1	**€ 55.272,00**

Ruolo: da **Ispettore** ad **Agente**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,46622200	€ 35,76

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 8,65	€ 121,88

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 121,88	365	0	€ -

NOTE:

* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207

MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	1	€ 800,00	€ 1.600,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	1	€ 300,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 2.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2616/1)	€ 1.000,00
Totale	€ 3.000,00

MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.083,41	1	10	€ 490.634,10
Sov.ti - Agenti	€ 32.366,84	0	10	€ -
	TOTALE			€ 490.634,10

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 490.634,10	0,00250%	365	€ 4.477,04

*Previsto a norma della Legge 19 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale dal e per territorio estero.-------- (cap.2645/1).-	€ 1.000,00
Totale	**€ 1.000,00**

PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO
1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205 (F.P.)

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*1 Unità*	*€*	*55.280,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*1 Unità*	*€*	*4.480,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*1 Unità*	*€*	*1.600,00*
ONERI SANITARI	*1 Unità*	*€*	*300,00*
ONERI PER LOGISTICA	*1 Unità*	*€*	*1.000,00*
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	*1 Unità*	*€*	*3.000,00*
TOTALE GENERALE		***€***	***65.660,00***

Cap.2645/2	**€**	**61.360,00**
Cap.2736/1	**€**	**300,00**
Cap.2645/1	**€**	**1.000,00**
Cap.7456/5	**€**	**2.000,00**
Cap.2816/1	**€**	**1.000,00**
	€	**65.660,00**

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 44/2022

Euro 4.229.452,00 per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022;
euro 1.579.057,00 per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022;
per un totale di euro 5.808.509,00, di cui euro 232.284,00 esigibili nel 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di pesa? SI ☒ NO ☐

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.I) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Con riguardo alla proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
  - giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
  - contingente della Guardia di finanza: unità di personale impiegato 24 unità e 7 unità in perlustrazione aerea in Albania (periodo maggio-ottobre);
  - unità di personale impiegato della Polizia di Stato suddiviso per qualifiche: 21, comprensivo di personale impiegato in attività stabile di cooperazione, di personale specializzato e di personale in attività di pattugliamento di durata limitata e di personale per corsi di formazione;
    per complessive 52 unità di personale;
  - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
  - gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

Per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2 della legge 21 luglio 2016, n. 145 previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3 del D.L. n. 67/2016, convertito nella legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
- giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
- **unità di personale impiegato**, suddiviso per qualifiche: **19**, comprensivo di personale specializzato e di personale in attività di pattugliamento di durata limitata e di personale per corsi di formazione periodici;
-le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
-gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

PREVISIONE DI SPESA

MISSIONI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

POLIZIA DI STATO

GENNAIO - DICEMBRE 2022

POLIZIA DI STATO
1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa - Ufficio Trasferte
ammcont.1repmob.rm@pecps.poliziadistato.it
pasquale.cicconee@poliziadistato.it
06-65854205/18

MISSIONE IN ALBANIA	***U.C.I.***	*3 Unità*	€	*490.255,00*
MISSIONE NELL'AREA BALCANI	***U.C.I.***	*16 Unità*	€	*1.579.057,00*
		TOTALE	€	***2.069.312,00***

CAPITOLI

Cap. 2645/2	***Diaria Missione estera***	€	*1.705.110,00*
Cap. 2624/3	***Diaria Missione estera (Formazione)***	€	*204.102,00*
Cap. 2736/1	***Profilassi Sanitaria***	€	*11.100,00*
Cap. 2738/3	***Manutenzioni (SCIP)***	€	*40.000,00*
Cap. 2647/11	***Interpretariato (SCIP)***	€	*12.000,00*
Cap. 7456/4	***Automezzi (SCIP)***	€	*18.000,00*
Cap. 7456/5	***Gestione Tecnica (SCIP)***	€	*34.000,00*
Cap. 2816/1	***Gestione Amministrativa (SCIP)***	€	*7.000,00*
	Varie Albania ed Area Balcani (SCIP)	€	*38.000,00*
	TOTALE	€	***2.069.312,00***

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

Dal 01/01/2022 al 31/12/2022

DISLOCAZIONE DEL PERSONALE

LOCALITA'	*UNITA'*	
	ALBANIA	
ALBANIA (UCI)	*3*	*(previsione separata)*
	AREA BALCANI	
BOSNIA-ERZEGOVINA	*2*	
BULGARIA	*1*	
CROAZIA	*2*	
GRECIA	*1*	
KOSOVO	*1*	
MACEDONIA	*1*	
MONTENEGRO	*2*	
ROMANIA	*3*	
MOLDAVIA	*0*	
SERBIA	*2*	
SLOVENIA	*1*	
TOTALE	***19***	***UNITA' (compresa l'Albania)***

PREVISIONE DI SPESA
UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

Dal 01/01/2022 al 31/12/2022

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	***16 Unità***	*€ 1.275.866,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	***16 Unità***	*€ 20.000,00*
ONERI SANITARI	***16 Unità***	*€ 4.800,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	***16 Unità***	*€ 67.070,00*
ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE FORMAZIONE	***3 Unità***	*€ 102.051,00*
ONERI DI VIAGGIO FORMAZIONE	***3 Unità***	*€ 18.750,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE FORMAZIONE	***3 Unità***	*€ 5.520,00*
Spese di Funzionamento		*€ 85.000,00*

TOTALE GENERALE	***€ 1.579.057,00***

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2022 al 31/12/2022

Ruoli:
da **Dirigente Generale** a **Primo Dirigente** — da **Generale di Divisione** a **Colonnello**

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42	€ 33,98	€ 251,87

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 251,87	365	0	€ -

ONERI DI MISSIONE ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ -

Ruoli:
da **Vice Questore Aggiunto** a **Ispettore Capo** — da **Tenente colonnello** a **Maresciallo Capo**

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22	€ 29,09	€ 226,78

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 226,78	365	13	€ 1.076.071,10

ONERI DI MISSIONE ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ 1.076.072,00

Ruoli:
da **Ispettore** ad **Agente** — da **Maresciallo Ordinario** a **Carabiniere/Finanziere**

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53	€ 20,46	€ 182,46

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 182,46	365	3	€ 199.793,70

ONERI DI MISSIONE ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di missione
€ 199.793,70

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

Dal 01/01/2022 al 31/12/2022

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
2	16	€ 625,00 incl.ecc.bagaglio	€ 20.000,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	16	€ 4.800,00

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95		10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	13	10	€ 6.378.243,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	3	10	€ 970.975,20
	TOTALE	16		€ 7.349.218,50

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 7.349.218,50	0,00250%	365	€ 67.061,62

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

CORSI DI FORMAZIONE E PATTUGLIAMENTO CONGIUNTo

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2022 al 31/12/2022

CORSI DI FORMAZIONE- n. 10 missioni per 3 dipendenti della durata di gg. 15 ciascuna

Ruoli:
da **Dirigente Generale** a **Primo Dirigente** da **Generale di Divisione** a **Colonnello**

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42	€ 33,98	€ 251,87

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 251,87	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di missione
€ -

Ruoli:
da **Vice Questore Aggiunto** a **Ispettore Capo** da **Tenente Colonnello** a **Maresciallo Capo**

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22	€ 29,09	€ 226,78

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 226,78	150	3	€ 102.051,00

ONERI DI MISSIONE ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di missione
€ 102.051,00

Ruoli:
da **Ispettore** ad **Agente** da **Maresciallo Ordinario** a **Carabiniere/Finanziere**

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53	€ 20,46	€ 182,46

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 182,46	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di missione

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

CORSI DI FORMAZIONE

Dal 01/01/2022 al 31/12/2022

Corsi di Formazione

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	3	€ 625,00 incluso ecc. Bag.	€ 18.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.325,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	€ 5.520,00

PREVISIONE DI SPESA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205
CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Contingente Albania*	***3 Unità***	*€ 232.148,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Contingente Albania*	***3 Unità***	*€ 3.750,00*
ONERI SANITARI	*Contingente Albania*	***3 Unità***	*€ 900,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Contingente Albania*	***3 Unità***	*€ 11.910,00*
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Pattugliamento Estivo*	***18 Unità***	*€ 49.264,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Pattugliamento Estivo*	***18 Unità***	*€ 11.250,00*
ONERI SANITARI	*Pattugliamento Estivo*	***18 Unità***	*€ 5.400,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Pattugliamento Estivo*	***18 Unità***	*€ 3.312,00*
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Corso Formazione*	***3 Unità***	*€ 102.051,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Corso Formazione*	***3 Unità***	*€ 18.750,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Corso Formazione*	***3 Unità***	*€ 5.520,00*
	Spese di Funzionamento		*€ 46.000,00*
TOTALE GENERALE		***€***	***490.255,00***

PERIODO	Nr. GIORNI	365
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022		

TRATTAMENTO MISSIONE		TRATTAMENTO MISSIONE VOLO		TRATTAMENTO MISS SPECIALIZZATO
Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello	0	*Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello*	0	*Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello*
V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar.llo Capo	2	*V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar.llo Capo*	0	*V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar.llo Capo*
Isp. Agente Mar. ord. Cc o Finanziere	1	*Isp. Agente Mar. ord. Cc o Finanziere*	0	*Isp. Agente Mar. ord. Cc o Finanziere*
			0	

ASSICURAZIONE		ASSICURAZIONE VOLO		ASSICURAZIONE SPECIALIZZATO
Dirigenti	0	*Dirigenti*	0	*Dirigenti*
V.Q.Agg. - Ispett.	2	*V.Q.Agg. - Ispett.*	0	*V.Q.Agg. - Ispett.*
Sovr.ti e Agenti	1	*Sovr.ti e Agenti*	0	*Sovr.ti e Agenti*
			0	

CORSI FORMAZIONE		ASSICURAZIONE CORSI FORMAZIONE	
Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello	0	*Dirigenti*	0
V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar.llo Capo	3	*V.Q.Agg. - Ispett.*	3
Isp. Agente Mar. ord. Cc o Finanziere	0	*Sovr.ti e Agenti*	0

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Ruoli:
da Dirigente Generale a Primo Dirigente — da Generale di Divisione a Colonnello

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42	€ 33,98	€ 251,87

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 251,87	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ -

Ruoli:
da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo — da Tenente colonnello a Maresciallo Capo

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22	€ 29,09	€ 226,78

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 226,78	365	2	€ 165.549,40

ONERI DI MISSIONE ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ 165.549,40

Ruoli:
da Ispettore ad Agente — da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53	€ 20,46	€ 182,46

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 182,46	365	1	€ 66.597,90

ONERI DI MISSIONE ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ 66.597,90

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio* incluso eccedbag.	Spesa Totale
2	3	€ 625,00 € -	€ 3.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale	
€ 300,00	3	€ 900,00	Inclusi i dipendenti per i corsi di formazione

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	1	10	€ 323.658,40
	TOTALE	3		€ 1.304.926,60

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.304.926,60	0,00250%	365	€ 11.907,46

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE - PATTUGLIAMENTI ESTIVI

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Ruoli:

da Dirigente Generale a Primo Dirigente — da Generale di Divisione a Colonnello

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42	€ 33,98	€ 251,87

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 251,87	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ -

Ruoli:

da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo — da Tenente colonnello a Maresciallo Capo

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22	€ 29,09	€ 226,78

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 226,78	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ -

Ruoli:

da Ispettore ad Agente — da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53	€ 20,46	€ 182,46

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 182,46	15	18	€ 49.264,00

ONERI DI MISSIONE ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ 49.264,00

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio* incluso eccedbag.	Spesa Totale
1	18	€ 625,00 € -	€ 11.250,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.838, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale	
€ 300,00	18	€ 5.400,00	Inclusi i dipendenti per i corsi di formazione

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	18	10	€ 8.831.413,80
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	18		€ 8.831.413,80

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 8.831.413,80	0,00250%	15	€ 3.312,00

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

CORSI DI FORMAZIONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Corso di Formazione - nr. 10 missioni per 3 dipendenti di gg. 15 ciascuna

Ruoli:

da Dirigente Generale a Primo Dirigente — da Generale di Divisione a Colonnello

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42	€ 33,98	€ 251,87

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 251,87	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE

ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ -

Ruoli:

da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo — da Tenente colonnello a Maresciallo Capo

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22	€ 29,09	€ 226,78

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 226,78	150	3	€ 102.051,00

ONERI DI MISSIONE

ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ 102.051,00

Ruoli:

da Ispettore ad Agente — da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46822200	€ 84,53	€ 20,46	€ 182,46

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 182,46	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE

ESTERA

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ -

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

CORSI DI FORMAZIONE

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Corso di Formazione - nr. 10 missioni di 3 dipendenti di gg. 15

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	3	€ 625,00	€ 18.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	€ 5.519,63

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE: Albania
MISSIONE : Nucleo Frontiera Marittima
PER GIORNI: 365
PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**2**

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	4
MARESCIALLO AIUTANTE	8
MARESCIALLO CAPO	6
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	1
BRIGADIERE	2
VICEBRIGADIERE	1
TOTALE	**22**

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	**0**

TOTALE GENERALE	24

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE: Albania
MISSIONE : Nucleo Frontiera Marittima
PER GIORNI: 365
PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria 130%	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	365	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	20	151,24	77,47	73,77	1,466222	108,17	26,18	211,81	365	1.546.230,03
Mar. Ord. Fin.	4	135,12	77,47	57,65	1,293870	74,59	18,05	170,12	365	248.369,34
TOTALE	**24**									**1.794.599,38**

TOTALE ONERI 1.794.600,00

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE: Albania
PERSONALE CONTINGENTE 24
PER GIORNI: 365
PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	201.534,94	2.015.349,40	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	177.977,20	1.779.772,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	141.801,46	1.418.014,60	0,00
COLONNELLO	0	119.422,52	1.194.225,20	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	99.285,82	992.858,20	992.858,20
MAGGIORE	0	98.587,44	985.874,40	0,00
CAPITANO	1	62.952,17	629.521,70	629.521,70
TENENTE	0	59.057,06	590.570,60	0,00
SOTTOTENENTE	0	55.370,47	553.704,70	0,00
LUOGOTENENTE	4	58.024,60	580.246,00	2.320.984,00
MARESCIALLO AIUTANTE	8	55.922,96	559.229,60	4.473.836,80
MARESCIALLO CAPO	6	54.715,80	547.158,00	3.282.948,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	52.733,25	527.332,50	0,00
MARESCIALLO	0	50.587,66	505.876,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	1	51.514,24	515.142,40	515.142,40
BRIGADIERE	2	49.244,64	492.446,40	984.892,80
VICEBRIGADIERE	1	47.875,25	478.752,50	478.752,50
APPUNTATO SCELTO	0	47.100,72	471.007,20	0,00
APPUNTATO	0	44.382,85	443.828,50	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	42.672,88	426.728,80	0,00
FINANZIERE	0	41.228,86	412.288,60	0,00
TOTALE	**24**			**13.678.936,40**

TOTALE GENERALE	**24**	1.611.992,79	16.119.927,90	**13.678.936,40**

CALCOLO DEL PREMIO

13.678.936,40	x 0,001	=	13.679
13.678,94	: 365	=	37,48
37,48	: 24	=	**1,56**
37,48	x 365	=	**13.679,00**

FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
PER GIORNI: 184
PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2022

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**1**

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	3
MARESCIALLO AIUTANTE	2
MARESCIALLO CAPO	1
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	**6**

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	**0**

TOTALE GENERALE	**7**

FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
PER GIORNI: 184
PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2022

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria 130%	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	184	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	7	151,24	77,47	73,77	1,466222	108,17	26,18	211,81	184	272.814,28
Mar. Ord. Fin.	-	135,12	77,47	57,65	1,293870	74,59	18,05	170,12	184	0,00
TOTALE	**7**									**272.814,28**

TOTALE ONERI 272.815,00

FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
PER GIORNI: 184
PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2022

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	201.534,94	2.015.349,40	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	177.977,20	1.779.772,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	141.801,46	1.418.014,60	0,00
COLONNELLO	0	119.422,52	1.194.225,20	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	99.285,82	992.858,20	992.858,20
MAGGIORE	0	98.587,44	985.874,40	0,00
CAPITANO	0	62.952,17	629.521,70	0,00
TENENTE	0	59.057,06	590.570,60	0,00
SOTTOTENENTE	0	55.370,47	553.704,70	0,00
LUOGOTENENTE	3	58.024,60	580.246,00	1.740.738,00
MARESCIALLO AIUTANTE	2	55.922,96	559.229,60	1.118.459,20
MARESCIALLO CAPO	1	54.715,80	547.158,00	547.158,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	52.733,25	527.332,50	0,00
MARESCIALLO	0	50.587,66	505.876,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	51.514,24	515.142,40	0,00
BRIGADIERE	0	49.244,64	492.446,40	0,00
VICEBRIGADIERE	0	47.875,25	478.752,50	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	47.100,72	471.007,20	0,00
APPUNTATO	0	44.382,85	443.828,50	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	42.672,88	426.728,80	0,00
FINANZIERE	0	41.228,86	412.288,60	0,00
TOTALE	**7**			**4.399.213,40**

TOTALE GENERALE	**7**	1.611.992,79	16.119.927,90	**4.399.213,40**

CALCOLO DEL PREMIO

4.399.213,40	x 0,001	=	4.399,21
4.399,21	: 365	=	12,05
12,05	: 7	=	**1,72**
12,05	x 184	=	**2.218,00**

RIEPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA

PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

Spese per il personale del contingente		
Cap. 4230 - art. 03		
Missioni all'estero personale militare		**2.067.415**
Cap. 4230 - art. 27		
Oneri assicurativi		**15.897**
	Totale.....	**2.083.312**

Spese per il mantenimento del contingente

		SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2022	ESIGIBILITA' EF 2023
Cap. 4230 - art. 03	Missioni all'estero personale militare.....	2.137.415	2.137.415	0
Cap. 4230 - art. 08	Spese per assistenza e benessere.....	10.000	10.000	0
Cap. 4230 - art. 14	Spese manutenzione infrastrutture.....	61.300	61.300	0
Cap. 4230 - art. 15	Spese servizio sanitario.....	36.500	36.500	0
Cap. 4230 - art. 18	Spese canoni d'acqua, energia elettrica.....	25.660	25.660	0
Cap. 4230 - art. 20	Spese di rappresentanza.....	24.000	24.000	0
Cap. 4230 - art. 24	Spese telefoniche.....	13.610	13.610	0
Cap. 4230 - art. 25	Spese materiale armamento.....	6.440	6.440	0
Cap. 4230 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi.....	15.897	15.897	0
Cap. 4291 - art. 01	Spese per informatica.....	34.880	34.880	0
Cap. 4295 - art. 01	Spese per insegnamento.....	10.000	10.000	0
Cap. 4295 - art. 05	Spese per addestramento.....	24.900	24.900	0
Cap. 4315 - art. 01	Spese per il servizio auto-moto ciclistico.....	141.440	141.440	0
Cap. 4315 - art. 02	Spese per il servizio aereo.....	929.135	696.851	232.284
Cap. 4315 - art. 03	Spese per il servizio navale.....	250.020	250.020	0
Cap. 4315 - art. 04	Spese per il servizio telecomunicazioni.....	18.000	18.000	0
Totale oneri		**3.739.197**	**3.506.913**	**232.284**

RIEPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA

PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

1 Oneri per il personale	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2022	ESIGIBILITA' EF 2023
Missioni all'estero del personale militare	2.067.415	2.067.415	0
Spese di assicurazione per il personale inviato in missione	15.897	15.897	0
Totale	**2.083.312**	**2.083.312**	**0**

2 Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Albania	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2022	ESIGIBILITA' EF 2023
Visite ispettive, avvicendamenti, ecc.	70.000	70.000	0
Acquisto attrezzature ricreative	10.000	10.000	0
Manutenzione infrastrutture	61.300	61.300	0
Esigenze sanitarie	36.500	36.500	0
Canoni d'acqua, energia elettrica	25.660	25.660	0
Spese di rappresentanza	24.000	24.000	0
Spese telefoniche	13.610	13.610	0
Armamento	6.440	6.440	0
Informatica	34.880	34.880	0
Insegnamento	10.000	10.000	0
Addestramento	24.900	24.900	0
Motorizzazione	141.440	141.440	0
Mezzi aerei	929.135	696.851	232.284
Mezzi navali	250.020	250.020	0
Spese telecomunicazioni	18.000	18.000	0
Totale	**1.655.885**	**1.423.601**	**232.284**

Totale oneri per il contingente italiano Guardia di Finanza in Albania	**3.739.197**	**3.506.913**	**232.284**

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 45/2022

Euro **308.440,00** per la partecipazione del personale della Polizia di Stato ed
Euro **83.898,00** per la partecipazione di un magistrato del Ministero della giustizia
alla missione di assistenza alla gestione delle frontiere e dei controlli doganali in Palestina (EUPOL COPPS) a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022
per un totale di euro 392.338,00.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?	**SI**	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione, di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è presa a riferimento quella dell'Arabia Saudita, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito, dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O. 365;
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: per la Polizia di Stato, 3; per il Ministero della giustizia: 1.
- spese di viaggio calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 luglio 1978, n. 417; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 169,74	98%	€ 166,35	€ 77,47	€ 88,88	1,62960700	€ 144,83

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 35,05	€ 257,35

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 257,35	365	3	**€ 281.799,00**

Ruolo: da Ispettore ad Agente

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 143,99	98%	€ 141,11	€ 77,47	€ 63,64	1,46622200	€ 93,31

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 22,58	€ 193,36

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 193,36	365	0	€ -

NOTE:

* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41% e del 38%

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	3	€ 800,00	€ 4.800,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836; L.20/7/76 n.417; D.P.R. 16/01/78 n.513).-

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7458/5)	€ 4.000,00
Forniture e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.500,00
Totale	€ 5.500,00

MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	365	€ 13.431,11

* Previsto a norma della Legge 10 Maggio 1982, nr. 301.

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.-------- (cap.2645/1).-	€ 2.000,00
Totale	€ 2.000,00

PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO
1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*3 Unità*	*€*	*281.800,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*3 Unità*	*€*	*13.440,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*3 Unità*	*€*	*4.800,00*
ONERI SANITARI	*3 Unità*	*€*	*900,00*
ONERI PER LOGISTICA	*3 Unità*	*€*	*2.000,00*
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	*3 Unità*	*€*	*5.500,00*
TOTALE GENERALE		***€***	***308.440,00***

Cap.2645/2	**€**	**300.040,00**
Cap.2736/1	**€**	**900,00**
Cap.2645/1	**€**	**2.000,00**
Cap.7456/5	**€**	**4.000,00**
Cap.2816/1	**€**	**1.500,00**
	€	**308.440,00**

MISSIONE EUPOL COPPS - PALESTINA. PERIODO 1/01/2022 – 31/12/2022

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito della operazione denominata European Union Police Mission for the Palestinian Territories (EUPOL COPPS), per il periodo 1° gennaio 2022 – 31/12/2022.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2022.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria maggiorata e lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera maggiorata del 30% (in assenza di vitto e alloggio gratuiti) e lordizzata per euro 234,04, per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale)

Inoltre, sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.200,00.

Si riporta di seguito tabella esplicativa:

PALESTINA : 1 Magistrato (missione 335gg)

DIARIA SPETTANTE (100% della Diaria	Maggiorazione 30%	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA		GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO MISSIONE PROCAPITE	SPESE VIAGGIO	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO
C		D	E	F	G	H		J	K	L	M	N	O	P
(A*B)			(C-D)		(E*F)	(G+D)			(I*J)	(K-(D*335)	(K+ONERI SOCIALI)			((M+N)*O)
123,97	161,16	77,47	83,69	1,629607	136,38	213,85		335	71.640,90	45.688,45	82.697,51	1.200,00	1	**83.897,51**

Di cui			TOTALE ONERI RIFLESSI	
ONERI SOCIALI	24,2		**11.056,61**	**(L*24,20%)**

Riepilogo oneri missione Palestina:

Spese di viaggio:	Euro	1.200,00
Spese di missione:	Euro	82.697,51
(Di cui Oneri previdenziali:	Euro	11.056,61
TOTALE ONERE	**Euro**	**83.897,51**



QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 46/2022

Euro **273.850,00** per la partecipazione di personale della Polizia di Stato;
euro **111.712,00** per la partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza;
euro **92.298,00** per la partecipazione di un magistrato del Ministero della giustizia
alla missione European Union Border Assistance Mission in Libya (EUBAM LIBYA) a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022;
per un totale di euro 477.860,00.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?	**SI**	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione, di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Repubblica democratica del Congo, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito, dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 5, di cui 3 appartenenti ai ruoli non dirigenziali della Polizia di Stato, 1 Ufficiale della Guardia di finanza, 1 magistrato del Ministero della giustizia;
- spese di viaggio calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 luglio 1978, n. 417; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

MISSIONE EUBAM LIBYA

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 153,53	98%	€ 150,46	€ 77,47	€ 72,99	1,62960700	€ 118,95

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 28,79	€ 225,21

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 225,21	365	3	€ 246.606,00

Ruolo: da Ispettore ad Agente

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,46622200	€ 67,28

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 16,28	€ 161,03

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 161,03	365	0	€ -

NOTE:

* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207

MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	3	€ 900,00	€ 5.400,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	[redacted]	€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/8)	€ 4.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2618/1)	€ 1.500,00
Totale	€ 5.500,00

MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,96	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.385,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	365	€ 13.431,11

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, n. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.——— (cap.2645/1).-	€ 2.000,00
Totale	€ 2.000,00

PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO
1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205 (F.P.)

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*3 Unità*	*€*	*246.610,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*3 Unità*	*€*	*13.440,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*3 Unità*	*€*	*5.400,00*
ONERI SANITARI	*3 Unità*	*€*	*900,00*
ONERI PER LOGISTICA	*3 Unità*	*€*	*2.000,00*
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	*3 Unità*	*€*	*5.500,00*
TOTALE GENERALE		***€***	***273.850,00***

Cap.2645/2	**€**	**266.450,00**
Cap.2736/1	**€**	**900,00**
Cap.2645/1	**€**	**2.000,00**
Cap.7456/5	**€**	**4.000,00**
Cap.2816/1	**€**	**1.500,00**
	€	**273.850,00**

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia

MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA

PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2022
GIORNI : 365

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO/MAGGIORE	1
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**1**

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	
MARESCIALLO AIUTANTE	
MARESCIALLO CAPO	
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	**0**

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	**0**

TOTALE GENERALE	**1**

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2022
GIORNI : 365

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria al 98%	Quota Esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Spesa giornaliera totale	Giorni	Alloggio/Vitto	Totale
Gen. D. Col.	-	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	-	365	0	0
Ten. Col. Mar. Capo	1	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	365	30.835	107.626
Mar. Ord. Fin.	-	123,36	77,47	45,89	1,293870	59,36	14,37	151,22	-	365	0	-
TOTALE	1								210,39			107.626

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2022
GIORNI : 365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	201.534,94	2.015.349,40	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	177.977,20	1.779.772,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	141.801,46	1.418.014,60	0,00
COLONNELLO	0	119.422,52	1.194.225,20	0,00
TENENTE COLONNELLO/MAGGIORI	1	99.285,82	992.858,20	992.858,20
MAGGIORE	0	98.587,44	985.874,40	0,00
CAPITANO	0	62.952,17	629.521,70	0,00
TENENTE	0	59.057,06	590.570,60	0,00
SOTTOTENENTE	0	55.370,47	553.704,70	0,00
LUOGOTENENTE	0	58.024,60	580.246,00	0,00
MARESCIALLO AIUTANTE	0	55.922,96	559.229,60	0,00
MARESCIALLO CAPO	0	54.715,80	547.158,00	0,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	52.733,25	527.332,50	0,00
MARESCIALLO	0	50.587,66	505.876,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	51.514,24	515.142,40	0,00
BRIGADIERE	0	49.244,64	492.446,40	0,00
VICEBRIGADIERE	0	47.875,25	478.752,50	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	47.100,72	471.007,20	0,00
APPUNTATO	0	44.382,85	443.828,50	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	42.672,88	426.728,80	0,00
FINANZIERE	0	41.228,86	412.288,60	0,00
TOTALE	**1**			**992.858,20**

TOTALE GENERALE	**1**	1.611.992,79	16.119.927,90	**992.858,20**

CALCOLO DEL PREMIO

992.858,20	x 0,002	=	1.985,72
1.985,72	: 365	=	5,44
5,44	: 1	=	5,44
5,44	x 365	=	1.986,00

RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA
Tunisia - Libia
Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

5.1.1 Funzionamento	
Cap. 4264 - art. 03	
Missioni all'estero personale militare	**107.626**
Cap. 4264 - art. 27	
Oneri assicurativi	**1.986**
Totale.....	**109.612**

Spese di funzionamento

Cap. 4264 - art. 03	Missioni all'estero personale militare.....	107.626
Cap. 4264 - art. 15	Spese servizio sanitario.....	1.500
Cap. 4264 - art. 20	Spese di rappresentanza.....	600
Cap. 4264 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi.....	1.986

Totali oneri funzionamento..... **111.712**

RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA
Tunisia - Libia
Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

1	**Oneri per il personale**	
	Missioni all'estero del personale militare	107.626
	Spese di assicurazione per il personale inviato in missione	1.986
	Totale	**109.612**
2	**Oneri per funzionamento dell'Ufficiale del Corpo in EUBAM LIBYA**	
	Esigenze sanitarie	1.500
	Spese di rappresentanza	600
	Totale	**2.100**
Totale oneri per la partecipazione dell'Ufficiale del Corpo in EUBAM LIBYA		**111.712**

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA/ASIA/AFRICA

Denominazione della missione EUBAM LIBYA

AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:
AFRICA – LIBIA - TRIPOLI

MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
European Union Integrated Border Assistance Mission in Libya (EUBAM Libya)
Scadenza 31 dicembre 2022
BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
Legge 145, del 21 luglio 2016, Delibera del Consiglio Superiore della Magistratura; Decreto del Ministro della Giustizia,

NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:
1 unità
DURATA PROGRAMMATA: **dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.**

MISSIONE EUBAM - LIBIA. PERIODO 1/01/2022 - 31/12/2022

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito della operazione denominata **European Union Integrated Border Assistance Mission in Libya (EUBAM Libya)**, per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2022.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera maggiorata del 30% (in assenza di vitto e alloggio gratuiti) e lordizzata per euro 234,04, per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale)

Inoltre, sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.200,00.

Si riporta di seguito tabella esplicativa:

Libia: 1 Magistrato (missione 335gg)

DIARIA SPETTANTE (100% della Diaria	Maggiorazione 30%	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA		GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO MISSIONE PROCAPITE	SPESE VIAGGIO	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO
C		D	E	F	G	H		J	K	L	M	N	O	P
(A*B)			(C-D)		(E*F)	(G+D)			(I*J)	(K- (D *335]	(K+ONERI SOCIALI)			((M+N)*O)
133,50	173,55	77,47	96.08	1,629607	156,57	234,04		335	78.404,28	52.451,83	91.097,63	1.200,00	1	**92.297,63**

Di cui			TOTALE ONERI RIFLESSI	
ONERI SOCIALI	24,2		**12.693,34**	(L*24,20%)

Riepilogo oneri missione Libia:

Spese di viaggio:	Euro	1.200,00
Spese di missione:	Euro	91.097,63
(Di cui Oneri previdenziali:	Euro	12.693,34
TOTALE ONERE Libia	**Euro**	**92.297,67**

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 47/2022

Euro 11.848.004,00 per la partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla missione in Libia di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi, a decorrere dal 1 gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? [X] SI [ ] NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari:

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5 commi 1, 2 e 3, della Legge 21 luglio 2016, n. 145, suddiviso in gruppi di personale; per la diaria di missione è stato applicato il 100% della diaria della Repubblica Democratica del Congo (connessa al disagio ambientale) incrementata del 30% in ragione della mancata fruizione da parte del contingente di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo previsto dall'art. 8 della Legge 21 luglio 2016, n. 145, quantificato utilizzando il tasso di premio unico previsto dal vigente contratto stipulato dalla Guardia di finanza, in proporzione al numero delle giornate effettive d'impiego;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- personale impiegato suddiviso per categoria (Ufficiali, Ispettori, Sovrintendenti, Appuntati e Finanzieri): 25;
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese di manutenzione delle unità navali in approntamento per l'assolvimento dei compiti, alle dotazioni per la sicurezza del contingente nonché per l'acquisto di mezzi;
- spese per l'approntamento del personale e dei mezzi in patria prima dell'impiego in T.O.;
- sostegno logistico;
- oneri per il mantenimento dell'efficienza degli assetti navali libici e il consolidamento delle relative capacità tecnico-operative ai fini del controllo dei confini marittimi.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio della scheda tecnica allegata;

e/o

C.3) Altre modalità di quantificazione e di valutazione.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

FORZA ARMATA :	Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE:	Libia
MISSIONE :	Addestramento personale libico, mantenimento in efficienza unità cedute, cessione unità navali
PERIODO :	1° gennaio - 31 dicembre 2022
GIORNI :	365

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**2**

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	2
MARESCIALLO AIUTANTE	6
MARESCIALLO CAPO	2
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	3
BRIGADIERE	1
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	**14**

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	6
APPUNTATO	3
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	**9**

TOTALE GENERALE	**25**

FORZA ARMATA : **Guardia di Finanza**
LOCALITA' MISSIONE: **Libia**
MISSIONE : **Addestramento personale libico, mantenimento in efficienza unità cedute, cessione unità navali**
PERIODO : **1° gennaio - 31 dicembre 2022**
GIORNI : **365**

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

PERSONALE IMPIEGATO 365 GIORNI

CATEGORIA	Unità	Diaria 130%	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	365	0
Ten. Col. Mar. Capo	12	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	365	1.313.363
Mar. Ord. Fin.	13	163,64	77,47	86,17	1,293870	111,50	26,98	215,95	365	1.024.685
TOTALE	**25**									**2.338.048**

TOTALE GENERALE ONERI DI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE **2.338.048**

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE: Libia
MISSIONE : Addestramento personale libico, mantenimento in efficienza unità cedute, cessione unità navali
PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2022
GIORNI : 365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	201.534,94	2.015.349,40	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	177.977,20	1.779.772,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	141.801,46	1.418.014,60	0,00
COLONNELLO	0	119.422,52	1.194.225,20	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	99.285,82	992.858,20	992.858,20
MAGGIORE	0	98.587,44	985.874,40	0,00
CAPITANO	1	62.952,17	629.521,70	629.521,70
TENENTE	0	59.057,06	590.570,60	0,00
SOTTOTENENTE	0	55.370,47	553.704,70	0,00
LUOGOTENENTE	2	58.024,60	580.246,00	1.160.492,00
MARESCIALLO AIUTANTE	6	55.922,96	559.229,60	3.355.377,60
MARESCIALLO CAPO	2	54.715,80	547.158,00	1.094.316,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	52.733,25	527.332,50	0,00
MARESCIALLO	0	50.587,66	505.876,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	3	51.514,24	515.142,40	1.545.427,20
BRIGADIERE	1	49.244,64	492.446,40	492.446,40
VICEBRIGADIERE	0	47.875,25	478.752,50	0,00
APPUNTATO SCELTO	6	47.100,72	471.007,20	2.826.043,20
APPUNTATO	3	44.382,85	443.828,50	1.331.485,50
FINANZIERE SCELTO	0	42.672,88	426.728,80	0,00
FINANZIERE	0	41.228,86	412.288,60	0,00
TOTALE	**25**			**13.427.967,80**

TOTALE GENERALE	**25**	1.611.992,79	16.119.927,90	**13.427.967,80**

CALCOLO DEL PREMIO

13.427.967,80	x 0,002	=	26.855,94
26.855,94	: 365	=	73,58
73,58	: 25	=	2,94
73,58	x 365	=	26.856,00

RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN LIBIA
Addestramento personale libico, mantenimento in efficienza unità cedute, cessione unità navali
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

Spese per il personale del contingente	
Cap. 4264 - art. 03	
Missioni all'estero personale militare	**2.338.048**
Cap. 4264 - art. 27	
Oneri assicurativi	**26.856**
Totale.....	**2.364.904**

Spese di funzionamento Guardia di Finanza

		Spesa complessiva	ESIGIBILITA' EF 2022	ESIGIBILITA' EF 2023
Cap. 4264 - art. 3	Missioni all'estero personale militare.....	2.424.548	2.424.548	0
Cap. 4264 - art. 8	Spese assistenza morale personale.....	5.400	5.400	0
Cap. 4264 - art. 13	Spese Affitto locali.....	578.400	578.400	0
Cap. 4264 - art. 15	Spese servizio sanitario.....	60.000	60.000	0
Cap. 4264 - art. 20	Spese di rappresentanza.....	24.000	24.000	0
Cap. 4264 - art. 24	Spese telefoniche.....	6.000	6.000	0
Cap. 4264 - art. 25	Spese armamento.....	3.500	3.500	0
Cap. 4264 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi.....	26.856	26.856	0
Cap. 4276 - art. 1	Hardware e software di base.....	10.000	10.000	0
Cap. 4278 - art. 1	Spese per insegnamento.....	7.400	7.400	0
Cap. 4278 - art. 5	Spese post formazione.....	18.500	18.500	0
Cap. 4279 - art. 1	Spese per il servizio auto-moto ciclistico.....	152.100	152.100	0
Cap. 4279 - art. 3	Spese per il servizio navale.....	8.528.400	8.528.400	0
Cap. 4279 - art. 4	Spese per il servizio telecomunicazioni.....	2.900	2.900	0
Totali oneri funzionamento.....		**11.848.004**	**11.848.004**	**0**

RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN LIBIA
Libia

Addestramento personale libico, mantenimento in efficienza unità cedute, cessione unità navali

Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

1 Oneri per il personale	Spesa complessiva	ESIGIBILITA' EF 2022	ESIGIBILITA' EF 2023
Missioni all'estero del personale militare	2.338.048	2.338.048	0
Spese di assicurazione per il personale inviato in missione	26.856	26.856	0
Totale	**2.364.904**	**2.364.904**	**0**

2 Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Libia	Spesa complessiva	ESIGIBILITA' EF 2022	ESIGIBILITA' EF 2023
Visite ispettive - cambio personale	86.500	86.500	0
Spese attività culturali	5.400	5.400	0
Esigenze sanitarie	60.000	60.000	0
Affitto uffici	578.400	578.400	0
Rappresentanza	24.000	24.000	0
Spese telefoniche	6.000	6.000	0
Armamento	3.500	3.500	0
Informatica	10.000	10.000	0
Insegnamento	7.400	7.400	0
Post formazione	18.500	18.500	0
Mezzi navali	8.528.400	8.528.400	0
Motorizzazione	152.100	152.100	0
Spese telecomunicazioni	2.900	2.900	0
Totale	**9.483.100**	**9.483.100**	**0**

Totale oneri per il contingente italiano Guardia di Finanza in Libia	**11.848.004**	**11.848.004**	**0**

SCHEDA 48

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2022 – 31.12.2022
EURO 290.661.229, DI CUI EURO 40.000.000 ESIGIBILI NEL 2023

48.1) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2022-31.12.2022: euro 282.661.229, di cui euro 40.000.000 esigibili nel 2023

Le risorse della Deliberazione Missioni Internazionali (DM) 2022, attribuite ad attività di cooperazione allo sviluppo, saranno suddivise tra iniziative di stabilizzazione e sviluppo e interventi umanitari/emergenza, mentre continueranno a costituire capitolo a parte, gli interventi di sminamento umanitario. Esse verranno distribuite nei Paesi individuati dalla Deliberazione Missioni e in quelli limitrofi, tenendo conto dei Paesi Prioritari per la Cooperazione italiana, individuati dal Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo 2021-23 (art. 12 della legge 125/2014). Inoltre, coerentemente con l'adozione da parte italiana della Raccomandazione dell'OCSE-DAC del 22 febbraio 2019, si cercherà, per quanto possibile, di rendere complementari tra di loro gli interventi di sviluppo e quelli umanitari, adottando il criterio del "triplice nesso tra aiuto umanitario, sviluppo e pace" nei Paesi di intervento.

Al centro del rafforzamento della coerenza tra aiuto umanitario, sviluppo e pace, a cui altresì sottende l'impianto stesso della nostra normativa nazionale sulle missioni internazionali, vi è l'obiettivo di ridurre efficacemente le esigenze, i rischi e le vulnerabilità degli individui. In particolare, la prevenzione rappresenta uno dei cardini delle iniziative di cooperazione italiana, puntando all'eliminazione delle cause profonde all'origine, affinché tali interventi non prevedano soltanto la semplice erogazione di assistenza umanitaria.

Tale approccio rispetta l'impegno italiano assunto con l'adozione dell'Agenda 2030 nel contesto internazionale e meglio riassunto dalla formula "non lasciare nessuno indietro". In tale contesto, la Cooperazione allo sviluppo, nel mirare al raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, tenta di perseguire la prevenzione e il contrasto delle cause profonde delle situazioni di instabilità politica, economica e ambientale anche nella prospettiva di scongiurare l'insorgere di conflitti locali e di ridurre i fenomeni di migrazione forzata.

Malgrado l'impegno politico, i trend di contrasto alla povertà a livello globale hanno registrato una riduzione anche nel 2021, come già era accaduto nel 2020, a causa della perdurante pandemia da Covid-19. Purtroppo nel 2021, si è anche registrato un livello insolitamente alto di conflitti e di spostamenti forzati della popolazione, dovuti a fattori interni ed esterni, all'estremismo violento, alle carestie, alle epidemie e altre cause naturali, che hanno avuto un impatto dirompente sulla stabilità degli Stati e sulle rispettive società. L'inizio del 2022 ha visto lo scoppio della crisi in Ucraina e la conseguente emergenza umanitaria che ha colpito la stessa Europa.

Per quanto riguarda la Cooperazione Internazionale, appare emblematica, oggi più che mai, la lezione dell'Afghanistan. Questa ha fatto emergere con forza la necessità di elaborare e attuare in maniera

tempestiva risposte idonee alla crisi che siano adatte a rispondere in modo adeguato alle varie dimensioni della fragilità, in particolare dal punto di vista umanitario.

La riflessione preliminare sulla crisi afghana si è tradotta nell'esigenza di dover impostare gli interventi in modo che siano pragmaticamente basati sul coinvolgimento di una vasta gamma di attori, tenuto conto della loro capacità di contribuire in termini di analisi e di risposta alle situazioni esistenti, in una visione condivisa del rischio e della vulnerabilità. In altre parole, si tratterebbe di un approccio che dia priorità a "prevenzione sempre, sviluppo ove possibile, azione umanitaria quando e dove necessario".

Nel 2022, anche attraverso le risorse della DM, la Cooperazione italiana, lavorerà per mettere in pratica le risoluzioni adottate dalla nostra presidenza del G20 nel 2021, e dalla nostra co-presidenza di CoP-26 insieme al Regno Unito, e per favorire una ripresa migliore e sostenibile dalle conseguenze della pandemia di Covid-19 e dei conflitti in atto. Per fare ciò, continuerà a concentrarsi sulle sfide strutturali e di lungo periodo puntando sulle tre "P" dell'Agenda di sviluppo - Popolazione, Pianeta e Prosperità - in modo da contribuire alla costruzione di una nuova economia globale che assicuri un futuro equo, inclusivo e sostenibile per tutti.

Gli stanziamenti richiesti per le iniziative di cooperazione allo sviluppo, in ambito Deliberazione Missioni 2022, sono stati suddivisi per aree geografiche e includono gli interventi di sviluppo, quelli umanitari e quelli di emergenza. Nel corso dell'anno, vista l'imprevedibilità del quadro internazionale, la programmazione potrà conoscere variazioni dovute all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento: saranno possibili, pertanto, rimodulazioni sia tra diverse aree geografiche che rispetto alle somme assegnate allo sminamento umanitario, nel rispetto del limite complessivo dell'importo assegnato alla scheda in esame

Alla luce delle esigenze di sicurezza e tutela dei beni e del personale incaricato di svolgere i programmi di cooperazione allo sviluppo nei Paesi oggetto del decreto e nel rispetto dei costi minimi amministrativi riconosciuti a livello europeo, una quota non superiore al 4,5% dello stanziamento per gli interventi (escluso sminamento) sarà assegnata alla copertura delle maggiori spese di funzionamento dell'Agenzia incluse quelle destinate a lavori, forniture e servizi volti ad allineare gli standard di sicurezza dei suoi uffici a quelli dei partner internazionali e alle mutate condizioni di operatività in loco. L'aumento dal 4% al 4,5% delle spese di funzionamento e sicurezza rispetto alla precedente Deliberazione Missioni è dovuto all'esigenza di potenziare le misure di sicurezza alla luce dell'accresciuta complessità della situazione internazionale e della conseguente esigenza di garantire, in tale contesto, l'operatività di un crescente numero di sedi all'estero dell'Agenzia che operano in contesti a forte rischio di sicurezza o financo interessati da conflitti. In tali situazioni, infatti, si incorre in costi addizionali di sicurezza e più in generale in spese di funzionamento maggiori derivanti dalla circostanza che anche le forniture di beni e servizi necessari a garantire un'adeguata operatività sono più elevati in condizioni critiche.

A tali stanziamenti sopra descritti, si aggiungono 110 milioni di euro, a titolo di reintegro nella disponibilità dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo delle somme erogate con decreto del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale del 27 febbraio 2022 alla Tesoreria dello Stato ucraino quale sostegno al bilancio generale dell'Ucraina. L'importo di 110 milioni di euro sarà dedicato all'attuazione degli interventi e delle altre iniziative di cooperazione internazionale rientranti nella programmazione ordinaria.

Si precisa che, ai fini del compiuto reintegro dei suddetti 110 milioni concorrerà lo stanziamento di euro 70 milioni, disposto con separato provvedimento legislativo d'urgenza.

AFRICA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2022: euro 76.000.000, di cui 15.000.000 esigibili nel 2023.

L'Africa continua a mantenere la sua priorità per la politica estera italiana. Il rapporto con i Paesi del Continente e con le sue organizzazioni è da tempo basato su una partnership paritaria, orientata ad uno sviluppo condiviso volto ad affrontare insieme le molteplici sfide globali, operando altresì un cambio di narrativa che preveda il superamento della tradizionale visione donatore/beneficiario. L'attenzione italiana verso l'Africa continua a basarsi, come nel recente passato, sul contributo alle necessità umanitarie immediate della sua popolazione più fragile e sulla considerazione che risposte congiunte alle sfide trasversali sono necessarie per garantire, sia la crescita equilibrata del Continente, che il nostro interesse nazionale, in un contesto europeo e globale. La resilienza, la sostenibilità, la pace e la risoluzione dei conflitti, la lotta al terrorismo, alla criminalità e ai traffici illeciti, lo sviluppo e il progresso, nonché l'adozione e promozione del concetto di "*One Health*", che è un approccio ideale per raggiungere la salute globale, richiedono infatti uno sforzo congiunto e coordinato. A tal fine, assieme alla partnership con l'Africa è indispensabile anche operare al fianco dell'UE e dei suoi Stati membri e collaborare con i Paesi che hanno la nostra medesima visione (*like minded*), tenendo conto che, secondo quanto recentemente affermato (settembre 2021) dalla Presidente della Commissione Europea, Ursula von der Leyen, l'Africa sarà la principale beneficiaria della "*EU Global Gateway*", un programma pensato, come risposta europea all'iniziativa cinese 'Belt and Road'.

Ad oggi, se non vi saranno variazioni nei Paesi beneficiari e nel loro numero rispetto allo scorso anno e se le crisi in atto lo permetteranno, in le risorse della DM 2022 per l'Africa potranno essere utilizzate, oltre alle tradizionali attività sul canale umanitario/emergenza, per una serie di interventi di sviluppo e umanitari/emergenza, concordati secondo le priorità dei Paesi beneficiari previsti dalla DM stessa - ovvero Etiopia, Mali, Niger, Somalia e Sudan, nei Paesi ad essi limitrofi, nonché in Libia – ed in linea con le priorità, sia geografiche che settoriali, individuate nel Documento Triennale di Programmazione e indirizzo per il triennio 2021-23, previsto dalla legge 125/14 sulla Cooperazione allo Sviluppo e in via di adozione (novembre 2021).

In Africa, le risorse della Deliberazione Missioni attribuite alle iniziative umanitarie continueranno a concentrarsi nel Corno d'Africa, nell'Africa Occidentale e Sahel (incluso il Lago Ciad) e nell'Africa Mediterranea (con particolare riferimento alla situazione libica). Si tratta di aree in cui persistono crisi protratte nel tempo, causate da conflitti, terrorismo, movimenti di popolazioni interni e transnazionali e da eventi climatici estremi, in cui è necessario intervenire con risposte rapide e flessibili e, ove possibile, sostenibili, in linea con la tendenza a creare un nesso tra le attività umanitarie, di sviluppo e pace. In tale ottica, le attività di sviluppo privilegeranno l'integrazione tra migranti e comunità ospitanti, la creazione di posti di lavoro e il ripristino dei servizi di base.

Africa Orientale - Corno d'Africa

Il Corno d'Africa è una regione estremamente fragile, tradizionalmente caratterizzata da conflitti protratti, povertà diffusa, elevata dipendenza dagli aiuti alimentari, scarse infrastrutture fisiche, bassi livelli di crescita economica e opportunità di lavoro, nonché marcate disuguaglianze nella distribuzione di beni e servizi. Benché sia anche un'area dalle enormi potenzialità, negli ultimi decenni, la regione ha sofferto degli effetti dei cambiamenti climatici che hanno causato siccità, inondazioni ed erosione del suolo, aggravando così l'insicurezza alimentare e minando ulteriormente lo sviluppo dei Paesi colpiti. Nel 2021, il conflitto nella regione del Tigray in Etiopia, che si è rapidamente esteso ad altre regioni del Paese (Amhara e Afar) e che, secondo autorevoli fonti, ha

coinvolto anche l'Eritrea, insieme al colpo di Stato in Sudan (che sembrerebbe rientrato a fine novembre 2021) e alle tensioni tra governo Federale e quelli degli Stati membri in Somalia, ha reso il quadro regionale ancora più complicato. Tali fattori – insieme alla crescita demografica e alle minacce emergenti poste dal terrorismo e dalla violenza settaria – continuano ad avere un forte impatto umanitario, spingendo enormi flussi di persone a spostarsi all'interno dei confini nazionali o verso i Paesi vicini, l'Europa e il Golfo Persico. La connessione tra migrazione e sviluppo ha peraltro già da anni attirato una maggiore attenzione sulla regione da parte dell'Italia e dell'Unione Europea e in tempi recenti (2020) vi è stato altresì un rinnovato interesse per l'area in questione anche da parte della Banca Mondiale che, nel suo nuovo programma triennale 2020-22, ha destinato ad essa un consistente numero di risorse sia a favore dei singoli Paesi che alla regione nel suo insieme. A fine del 2021 il tutto sembra essersi vanificato per la situazione conflittuale sopra descritta la quale, specialmente in Etiopia, ha portato ad una sistematica violazione dei diritti umani più elementari da parte delle parti in conflitto, per cui tutti i donatori, bilaterali e multilaterali, si stanno interrogando sul da farsi in merito ai programmi di Cooperazione allo Sviluppo in corso o previsti.

In questo contesto, attraverso le risorse della DM 2022 ci si propone di favorire innanzitutto la pace, adottando per le attività sul terreno un approccio "Triplo Nesso" (aiuto umanitario, sviluppo e pace) e la crescita sociale ed economica nella regione, in particolare attraverso il partenariato rafforzato tra i Paesi interessati, i donatori e le istituzioni finanziarie internazionali. A tal proposito si ritiene che sia necessario un approccio olistico per potenziare il capitale umano (ponendo l'accento su donne e giovani) come un modo per raggiungere la prosperità condivisa, favorendo nel contempo anche il superamento degli squilibri economico-sociali intra-statuali. I Paesi prioritari della Cooperazione italiana nel Corno d'Africa individuati sulla base del Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo sono **l'Etiopia, la Somalia e il Sudan. Potranno altresì essere considerate eventuali iniziative a carattere regionale o locale concernenti alcuni altri Paesi della regione, in particolare per interventi di natura umanitaria mentre la destinazione delle risorse di emergenza rimane necessariamente legata alle necessità che dovessero verificarsi nel corso dell'anno.** Si fa riserva, in sede di valutazione delle proposte che verranno presentate, di considerare la situazione politica e istituzionale e di stato di diritto dei Paesi partner, nel caso dovessero manifestarsi criticità tali da richiedere una limitazione delle attività di sviluppo condotte in collaborazione diretta con i Governi locali.

L'**Etiopia** è tradizionalmente un Paese prioritario per la Cooperazione Italiana e tra i maggiori beneficiari del nostro aiuto allo sviluppo (APS) in Africa. I singoli programmi vengono concordati in un Programma Paese Triennale, l'ultimo dei quali, avviato e ancora parzialmente in corso, era stato sottoscritto nel settembre 2017 e si riferiva al periodo 2017-2019. Esso prevedeva interventi di sviluppo per un totale di 125 milioni di Euro (85 milioni a credito concessionale e 40 milioni a dono), cui si aggiungevano ulteriori 10 milioni di crediti d'aiuto quale residuo della precedente programmazione. I settori di intervento, individuati d'intesa con le autorità di Addis Abeba, includevano: sviluppo agricolo e agro-industriale, miglioramento dei servizi di base (in particolare igiene e accesso all'acqua, salute, e istruzione), nesso migrazioni-sviluppo, con promozione della parità di genere e sicurezza nutrizionale come elementi trasversali. Un nuovo Programma Paese Triennale, del valore complessivo di 140 milioni di euro (100 milioni a credito concessionale e 40 milioni a dono), nel cui ambito avrebbe dovuto trovare copertura il complesso degli impegni della Cooperazione italiana nel Paese, è stato discusso con le autorità etiopiche alla fine del 2019 e, nel suo ambito, erano stati individuati, due macro settori di intervento: sviluppo economico e creazione di impiego; servizi di base. Tra questi trovava spazio anche la valorizzazione e salvaguardia del patrimonio culturale, la quale era stata definita tra le massime priorità del Governo etiopico con l'obiettivo di favorire la coesione nazionale e il senso di appartenenza di tutta la popolazione allo Stato Federale. Le circostanze, prima la pandemia di Covid-19 nel 2020, poi lo scoppio della crisi nel Tigray e il successivo allargamento del conflitto ad altre aree del Paese, hanno impedito la

finalizzazione del nuovo Programma di cooperazione. In tale contesto, nell'utilizzazione delle risorse della DM 22, analogamente alla politica adottata dalla UE e dagli altri donatori OCSE, sino a quando non verranno ripristinate le necessarie condizioni di pace e sicurezza, si agirà con maggiore cautela nel finanziamento di programmi strutturali che, in qualche modo, potrebbero avvantaggiare finanziariamente le parti in conflitto. Le risorse pertanto, saranno utilizzate per programmi di sviluppo, solo se questi andranno a favore dei servizi essenziali per la popolazione (acqua, sanità e sicurezza alimentare). In ragione di ciò, in continuità con il 2021, si può solo prevedere che, a valere sulla DM, verranno utilizzate solo le risorse della componete emergenza e aiuto umanitario, le quali verranno destinate al sostegno di iniziative volte alla protezione delle popolazioni in stato di bisogno, nelle aree oggetto di conflitto, ove si confermino condizioni minime di operatività e sicurezza, ma anche nel resto del Paese.

Per quanto riguarda i **Paesi limitrofi,** ove dovessero prodursi le condizioni politiche e operative necessarie, grazie ad un più favorevole approccio delle Autorità locali, alcune delle risorse della Deliberazione Missioni, potrebbero essere assegnate all'**Eritrea** per interventi a favore delle fasce più vulnerabili della popolazione.

La **Somalia**, un altro Paese prioritario per la Cooperazione italiana, è tra i maggiori beneficiari dell'aiuto italiano in Africa, in considerazione del protratto stato di crisi che colpisce il Paese. La Somalia appartiene al G7+, gruppo di 20 Stati "interessati da conflitti e in transizione" (Stati fragili) che, di concerto con l'OCSE-DAC, hanno deciso di adottare un approccio comune nel loro processo di sviluppo. Le nostre attività di cooperazione si svolgono, dunque, in un quadro di coordinamento dei donatori stabilito nell'ambito della *New Partnership Agreement* (NPA), adottato alla conferenza di Londra sulla Somalia del maggio 2017, e basato sui principi del *New Deal for Engagement in Fragile States*, lanciato in occasione del 4° Forum sull'Efficacia degli Aiuti di Busan del novembre 2011. In tale contesto la strategia della Cooperazione italiana nel Paese si basa su di un *comprehensive approach*: un'azione integrata che tenga conto delle problematiche politiche, di sicurezza, umanitarie e della ricostruzione economica, dello stretto coordinamento fra i donatori e della *ownership* somala. Malgrado l'evidente tensione tra le Autorità dello Stato federale e quelle dei singoli Stati, il programma è proseguito anche nel 2021. La comunità dei donatori tuttavia qualora la situazione non cambiasse, potrebbe di promuovere in Somalia in futuro un approccio "Triplo Nesso" (Umanitario, Sviluppo, Pace), per facilitare il dialogo e finanziare interventi per offrire servizi di base alla popolazione locale.

Coerentemente con tale evoluzione, i fondi della Deliberazione Missioni 2022 verranno utilizzati, per quanto riguarda la componente stabilizzazione/sviluppo, ancora, finché possibile per il cofinanziamento dei vari Trust Fund multidonatori confermati dal NPA e amministrati da UNDP, Banca Mondiale e Banca Africana di Sviluppo e si valuterà in corso d'opera, l'opportunità di ricorrere eventualmente ad un approccio Nesso. Per quanto riguarda il settore emergenza e aiuto umanitario, si ritiene necessario continuare a fornire protezione e assistenza agli sfollati e ai somali rientrati nel Paese.

In **Sudan**, Paese anch'esso prioritario per la Cooperazione Italiana, gli interventi continueranno a sostenere principalmente i settori sanitario e agricolo, a favore delle popolazioni locali, ma potranno risentire della crisi istituzionale ancora in corso. Si guarda con attenzione pertanto ad un'effettiva restaurazione del percorso democratico ripreso a fine 2021, che tuttavia sembra aver subito una nuova involuzione nel gennaio del c.a. Qualora le condizioni tornino ad essere favorevoli, con le risorse della DM 2022 ci si propone pertanto di rafforzare il nostro impegno nel mitigare gli effetti negativi delle riforme economiche adottate nel 2020, nei riguardi delle categorie più vulnerabili, nonché di continuare a sostenere il processo di democratizzazione aiutando a ricucire il clima di fiducia all'interno del Paese, gravemente compromesso dagli eventi successivi al golpe. Ciò avverrà sia nel

solco tracciato dalla nostra adesione, nel 2020, al Fondo fiduciario *Sudan Transition and Recovery Support* (STARS), gestito dalla Banca Mondiale nell'ambito del Programma governativo *Sudan Family Support Programme* (SFSP), che attraverso un'assistenza umanitaria alla popolazione locale in un'ottica di Triplo Nesso. In tale contesto, e in continuità con quanto fatto dalla Cooperazione in passato, per promuovere uno sviluppo equo e sostenibile, si continuerà a finanziare interventi in linea con le priorità geografiche e settoriali già sostenute negli Stati orientali del Paese (in particolare Kassala e Mar Rosso – che sono tra i più poveri del Sudan) per il rafforzamento dei servizi di base. Si darà inoltre attuazione a nuovi programmi di lotta alla povertà, soprattutto nelle aree rurali, e a sostegno del settore sanitario, nutrizionale, agricolo e della sicurezza alimentare, in particolare a favore delle cooperative di donne, con un'ottica trasversale che promuova l'integrazione in loco dei rifugiati/migranti in transito. A livello federale si proseguirà il sostegno ai programmi di protezione e giustizia sociale nel Paese, e di lotta al cambiamento climatico, già avviati nel 2021.

Per quanto riguarda i **Paesi limitrofi** la Deliberazione Missioni permetterà, anche nel 2022, di sostenere programmi umanitari /emergenza là dove necessario con, in particolare lo scopo di affrontare i bisogni degli sfollati e della popolazione di rientro, con particolare attenzione ai bisogni delle donne e dei minori gravemente colpiti dai conflitti nell'area. A tal fine si valuterà la possibilità di interventi nella **Repubblica Centrafricana**, in **Chad** e/o in altri paesi confinanti, qualora dovessero verificarsi importanti movimenti della popolazione.

Africa Occidentale-Sahel

Come il Corno d'Africa, anche il Sahel è una regione che versa in condizioni di profonda fragilità, determinate da rivalità interetniche, proliferazione di gruppi armati ribelli affiliati alle principali sigle terroristiche, ridotta efficacia delle istituzioni, scarso accesso ai servizi di base, vulnerabilità ai cambiamenti climatici, precarietà socioeconomica e forte crescita demografica. Qui l'attenzione internazionale si concentra su di un approccio equilibrato, fondato sia sulla risposta di emergenza alle ripetute crisi umanitarie causate da povertà, shock climatici e attacchi terroristici – con l'obiettivo di fornire assistenza immediata alle popolazioni colpite e consolidarne le capacità di resilienza – sia su progetti volti a promuovere lo sviluppo della regione con interventi centrati su settori quali sicurezza alimentare e sviluppo rurale, accesso ai servizi sanitari di base e una gestione sostenibile delle risorse naturali, con particolare riferimento al recupero di terreni semi aridi o degradati. Il Sahel, a livello regionale, è più strutturato del Corno: il 16 febbraio 2014 Niger, Ciad, Mauritania, Burkina Faso e Mali hanno costituito un quadro istituzionale per un coordinamento regionale delle politiche di sviluppo e quelle militari/securitarie in Africa Occidentale denominato G5 Sahel. A questa forma di coordinamento locale è stata data concreta risposta da parte della comunità internazionale attraverso la creazione dell'Alleanza Sahel, una piattaforma di collaborazione lanciata nel 2017 da un gruppo di Paesi e organizzazioni internazionali per allineare il loro impegno e beneficiare le popolazioni più fragili con un aiuto rapido ed efficace. Nel gennaio 2020 è stata poi lanciata la Coalizione per il Sahel, cui ha aderito anche l'Italia; si tratta di un'organizzazione ombrello che mira a coordinare l'impegno internazionale in materia di contrasto militare al terrorismo, *capacity building* in materia di sicurezza, *capacity building* in materia civile, cooperazione allo sviluppo. I Paesi prioritari nella regione, per i quali si intende utilizzare le risorse della Deliberazione Missioni nel 2022, sono Niger e Burkina Faso, e il Mali (nel quale si guarda con particolare attenzione agli sviluppi della transizione politica a seguito del colpo di Stato militare del 18 agosto 2020 e di quello del 24 maggio 2021. Infine, tenuto conto della concreta possibilità di mutamenti dello scenario descritto per tale contesto geografico, si fa riserva di destinare parte delle risorse ivi previste anche a **Paesi limitrofi**, non espressamente citati, qualora necessario.

In **Niger**, Paese prioritario per la Cooperazione italiana e rientrante tra i Paesi partner dell'Alleanza Sahel, pur se relativamente più stabile rispetto ai confinanti paesi della fascia saheliana, resta un Paese

fragile, che deve affrontare numerose sfide economiche, sociali, securitarie e di gestione della migrazione irregolare. L'intervento della Cooperazione Italiana in Niger, pertanto, è orientato a sostenere concretamente il Paese nel raggiungimento degli obiettivi di sviluppo economico e sociale che permetteranno un visibile miglioramento delle condizioni di vita della popolazione locale. Le modalità operative di Cooperazione sono definite oggi dall'Accordo Quadro di Cooperazione allo Sviluppo Italia-Niger, firmato a Niamey il 2 giugno 2021, e viene data particolare rilevanza ad iniziative di sviluppo finalizzati all'istruzione femminile, allo sviluppo dell'imprenditorialità giovanile e alla creazione micro, piccole, medie imprese generatrici di reddito. I fondi della Deliberazione Missioni 2022 verranno utilizzati in Niger coerentemente con tali priorità settoriali mentre, sul canale emergenza-umanitario si sosterranno le attività a favore degli sfollati e dei rifugiati

Il **Mali**, vive una fase di instabilità a causa di attentati islamisti, di tensioni separatiste, della difficile situazione climatica e si trova ad affrontare una situazione di grande incertezza politica che pone il Paese a rischio di essere soggetto a sanzioni internazionali se non ritornerà ad un governo costituzionale e ad un processo elettorale democratico entro i primi mesi del 2022. La stabilizzazione del Paese, incentrata sulla riconciliazione nazionale e sull'inclusività, risulterà infatti di cruciale importanza per l'intero Sahel e per il rilancio delle attività di cooperazione allo sviluppo italiane nell'area. Nel Paese, l'aspetto umanitario e la componente di sviluppo sono correlati e richiedono un intervento coordinato da parte delle istituzioni locali e dei donatori, le cui strategie si integrano nella piattaforma UE *Global Alliance for Resilience Initiative* (AGIR) e nella Strategia unificata delle Nazioni Unite. L'Italia è inoltre parte attiva sia del Gruppo esecutivo di cooperazione, la cui funzione è facilitare l'interazione e il coordinamento dei partner tecnico-finanziari impegnati nelle attività di sviluppo e di emergenza nel Paese, sia della definizione della Programmazione Congiunta dell'UE 2019-2023, nell'ambito della quale sono stati individuati 4 obiettivi prioritari di intervento: stabilizzazione del territorio, crescita economica sostenibile, sviluppo del capitale umano e migliore funzionamento dello Stato. I fondi della DM 2022 verranno utilizzati in tal senso e in un'ottica di continuità con gli impegni assunti nel Paese nel 2021.

In **Burkina Faso**, paese prioritario per la Cooperazione Italiana allo Sviluppo, che è anche uno dei paesi con il più basso indice di sviluppo umano al mondo, dove più del 45% della popolazione vive al di sotto della soglia di povertà, le iniziative di sviluppo saranno concentrate nei settori della salute, della sicurezza alimentare, dello sviluppo rurale, della creazione d'impiego attraverso partnership pubblico-private, dell'inclusione delle persone con disabilità nei processi di sviluppo e dello sviluppo della capacità di resilienza al cambiamento climatico. Sul canale degli interventi di emergenza e umanitari, si continuerà nel quadro dell'impegno annunciato in occasione della Tavola Rotonda ministeriale sul Sahel Centrale dello scorso 20 ottobre, ad agire con l'obiettivo di fornire protezione e assistenza a sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, in particolare alle categorie in condizione di vulnerabilità. Gli interventi si concentreranno, principalmente, nei settori igienico-sanitario e della sicurezza alimentare.

Africa Mediterranea

La **Libia** costituisce un caso a sé poiché, pur non rientrando formalmente nel novero dei Paesi prioritari per la Cooperazione italiana - alla luce del rapporto tra ingenti risorse economiche locali ed entità della popolazione – la crisi protratta che la interessa, la situazione di conflitto in cui versa con le conseguenti sofferenze da parte della popolazione locale, la sua importanza strategica e il ruolo di crocevia per i fenomeni migratori ne fanno un Paese di particolare importanza verso il quale dirigere il nostro sostegno, anche attraverso gli strumenti della cooperazione allo sviluppo. La Cooperazione italiana continuerà ad intervenire in Libia anche attraverso le risorse della DM 2021 lungo **due principali direttrici:** con riferimento alla crisi umanitaria in Libia, la Cooperazione Italiana proseguirà la propria azione a sostegno delle categorie vulnerabili individuate nel Piano di Risposta

Umanitario delle Nazioni Unite (migranti, rifugiati, returnees, sfollati, popolazione locale vulnerabile), nell'ottica del rafforzamento della resilienza della popolazione come elemento propedeutico alla stabilizzazione del Paese. In particolare, le iniziative di aiuto umanitario, finanziate dalla Cooperazione Italiana in Libia, si pongono l'obiettivo di contribuire al miglioramento delle condizioni di vita della popolazione vulnerabile nel Paese e si focalizzano principalmente nei settori della salute e della protezione. Per quanto attiene ai programmi più propriamente di **sviluppo**, continueranno ad essere finanziate iniziative volte a favorire il **processo di stabilizzazione** del Paese, sul piano istituzionale, economico e sociale, in particolare nell'area meridionale (Fezzan), dove verranno rafforzati i programmi agricoli in atto. Infine, si fa riserva di orientare parte delle risorse ai Paesi limitrofi, in particolare **in Tunisia**, da tempo Paese prioritario per la Cooperazione italiana.

MEDIO ORIENTE

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2022: euro 54.000.000, di cui 10.000.000 esigibili nel 2023.

Il sostegno al processo di pace e la stabilizzazione del Medio Oriente continuano ad essere delle priorità per la politica estera italiana, anche in virtù dell'importanza strategica che l'area riveste nel Mediterraneo. Nel corso del 2021, l'Italia ha riaffermato con forza il proprio impegno nella lotta al terrorismo di Daesh, ponendo delle ottime basi su cui sviluppare gli interventi di stabilizzazione, in particolare in Iraq e nel Nord-est della Siria, nel corso del 2022.

In **Siria**, infatti, la situazione continua ad essere della massima gravità. Le devastazioni causate dal conflitto iniziato nel 2011 si sommano ora alla pandemia e alla gravissima crisi economica libanese, che ha effetti profondi anche sull'economia di sussistenza di parte della popolazione siriana. In questo quadro è imperativo assicurare il prosieguo del nostro sostegno sia sul fronte umanitario sia sul fronte della resilienza, nel territorio siriano e **nei Paesi della regione che ospitano un alto numero di rifugiati** (in particolare Libano e Giordania), in continuità con quanto fatto negli ultimi anni e con gli impegni assunti dall'Italia alle conferenze di Londra del 2016 e di Bruxelles del 2019. Considerata le difficoltà di sussistenza per la popolazione civile in Siria, sarà data priorità al rafforzamento della resilienza, in particolare dal punto di vista della sicurezza alimentare, un pilastro della politica estera italiana che quest'anno è stato fortemente ribadito in occasione del Pre-Summit delle Nazioni Unite sui sistemi alimentari, ospitato a Roma lo scorso luglio, e dalla Dichiarazione di Matera del G20, adottata a giugno. Le risorse del DM 2022 consentiranno inoltre di investire per la creazione di opportunità di impiego sia per i rifugiati che per le comunità ospitanti, con un'attenzione particolare nei confronti dei giovani e delle donne. Tenendo conto dell'impatto della pandemia, inoltre, si intende attuare programmi in ambito igienico e sanitario volti ad assicurare la tutela dei più deboli e la tenuta dei sistemi sanitari, in particolare laddove si ospita un gran numero di rifugiati siriani e palestinesi, come in Libano e in Giordania. Infine, si intende finanziare progetti volti a garantire la scolarizzazione dei bambini provenienti da famiglie vulnerabili e attività a sostegno della parità di genere. Nel settore emergenza-umanitario, le risorse della DM saranno utilizzate nel quadro dell'impegno finanziario annunciato alla Conferenza di Bruxelles sulla crisi siriana del 30 giugno 2020, per interventi di assistenza umanitaria nelle diverse aree del Paese, in particolare nei settori della protezione e dei servizi di base.

Anche in **Iraq** si continuerà a sostenere la stabilizzazione del Paese, in particolare la crescita economica e l'accesso ai servizi di base, nell'ottica di favorire la coesione sociale interna. Si intende in questo modo dare prosecuzione al nostro impegno ribadito anche nell'ambito della Coalizione globale anti-Daesh, in particolare continuando a sostenere il *Funding Facility for Stabilization* (FFS), amministrato da UNDP, cui contribuiamo regolarmente dal 2016. In generale, il canale dello sviluppo opererà principalmente attraverso le Agenzie delle Nazioni Unite più impegnate sul terreno.

Sul canale emergenza-umanitario, si presterà particolare attenzione agli sfollati e alla popolazione di rientro, attraverso programmi di assistenza nei settori della sicurezza alimentare e della protezione.

In **Palestina**, con l'emergenza causata dal Covid-19 ha assunto ancora più rilievo lo storico ruolo dell'Italia quale donatore internazionale di primo piano nel settore della salute. Anche nel 2022 si intende quindi continuare a sostenere i servizi sanitari in Cisgiordania e nella Striscia di Gaza, anche attraverso l'importante ruolo delle organizzazioni internazionali più attive nel settore. Il sostegno ai diritti umani e alla promozione della parità di genere è un altro elemento qualificante dell'attività italiana nell'area, per cui si intende continuare a finanziare iniziative di sviluppo volte a favorire una piena partecipazione delle donne alla vita sociale ed economica delle loro comunità.
In ambito umanitario, in continuità con quanto fatto quest'anno, si presterà particolare attenzione ai settori della sicurezza alimentare, della sanità e dell'istruzione nei contesti di emergenza.

In **Libano** le risorse del DM 2022 permetteranno di continuare ad affiancare, con interventi di sviluppo e di emergenza, il sostegno alla popolazione civile che l'Italia garantisce anche attraverso la sua storica presenza nella missione UNIFIL. In particolare, alla luce della crisi finanziaria che ha colpito il Paese nel corso di quest'anno e delle sue ripercussioni, che si sono sommate al contesto pandemico e ai lasciti delle esplosioni del porto di Beirut del 2020, sarà particolarmente importante continuare a sostenere l'imprenditoria locale per la creazione di nuove opportunità e l'accesso ai sistemi sanitari e scolastici.

ASIA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2022: euro 84.000.000, di cui 15.000.000 esigibili nel 2023.

Le risorse saranno utilizzate, anche in risposta al nuovo scenario di crisi in **Afghanistan**, per proseguire il nostro importante sostegno sul canale umanitario sia in territorio afghano che nei Paesi limitrofi, dove si rende ancor più necessario rafforzare i nostri interventi per la stabilizzazione della regione nel suo insieme, onde evitare che la crisi si propaghi con ripercussioni drammatiche.

Da questo punto di vista, emerge il **Pakistan**, che è Paese della Deliberazione Missioni congiuntamente all'India, come base per l'impegno della Cooperazione Italiana nella regione. In tal senso, le risorse del DM 2022 contribuiranno anche a creare nuove opportunità di sviluppo economico e d'integrazione sociale nell'ottica della stabilizzazione regionale.

Sul piano più strettamente umanitario si potrà inoltre sostenere il **Myamar**, in un'ottica di arginare sia le conseguenze umanitarie del colpo di Stato militare sulla popolazione interna, sia le sofferenze della minoranza Rohingya.

Il **Bangladesh**, dove l'impatto umanitario dei flussi migratori Rohingya si è sommato a quello degli eventi climatici avversi e della crisi economica, potrà essere parimenti preso in considerazione.

EUROPA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2022: euro 28.661.229

Considerata la straordinaria necessità e urgenza connessa alla grave crisi internazionale in atto in **Ucraina,** che sta causando una emergenza umanitaria nel continente europeo con un altissimo numero di sfollati interni e rifugiati nel Paesi limitrofi, si ritiene opportuno riservare parte delle risorse della

presente Deliberazione Missione a favore della popolazione colpita, per alleviarne le sofferenze, contribuendo in tal modo agli sforzi della Comunità Internazionale.

Coerentemente con il forte impegno dell'Italia a favore della stabilizzazione dei Balcani occidentali e del loro progressivo ingresso nell'Unione Europea, ribadito in varie occasioni anche dal Ministro degli Esteri Luigi Di Maio, si intende finanziare nuovi progetti nell'area, a valere sulle risorse del DM 2022, anche per sostenere detti paesi, **coinvolti dall'imponente fenomeno migratorio dall'Afghanistan c.d. "rotta balcanica"**, nell'assistenza ai rifugiati e agli sfollati.

In particolare, si ricorda che **l'Albania** è un paese prioritario e **la Bosnia-Erzegovina** un importante paese di intervento, per la Cooperazione Italiana e che l'impatto della pandemia di Covid-19 ha avuto ricadute socio-economiche particolarmente pesanti sulle fasce più povere delle popolazioni locali. Inoltre, proprio in virtù della perdurante esigenza di stabilizzazione in **Kosovo**, si ricorda che l'Italia partecipa a diverso titolo alle missioni internazionali UNMIK, alla missione militare della NATO KFOR, e sosteniamo le missioni civili dell'OSCE ed EULEX tramite l'UE.

48.2) INIZIATIVE DI SMINAMENTO UMANITARIO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2022-31.12.2022: euro 8.000.000

Nel 2022, le risorse della Deliberazione Missioni saranno importanti per il finanziamento del Fondo per lo sminamento umanitario istituito dalla legge 7 marzo 2001, n. 58. attraverso cui l'Italia finanzia, nei teatri di conflitto o post-conflitto, le attività di sminamento umanitario (c.d. *mine action*), che si articolano nei seguenti cinque pilastri: bonifica dei territori, distruzione delle scorte, assistenza ai sopravvissuti, educazione al rischio, attività di sensibilizzazione. Grazie ai fondi della Deliberazione Missioni, il nostro Paese potrà tenere fede all'impegno assunto in occasione del World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016, che prevede una dotazione annuale del Fondo non inferiore a 2 milioni di euro e che, nell'ultimo anno ha ricevuto un finanziamento di 8 milioni. L'assegnazione dei fondi rifletterà, in linea di principio, l'impegno già intrapreso negli anni precedenti in alcuni Paesi, in particolare in Africa e Medio Oriente, nonché l'obiettivo di sostenere gli sforzi dei Paesi beneficiari di raggiungere gli obiettivi nel quadro delle Convenzioni di Ottawa e Oslo e la possibilità di stabilire sinergie con altre attività bilaterali nel settore, incluse quelle svolte dai nostri contingenti di pace.

Nel corso dell'anno, vista l'imprevedibilità del quadro internazionale, la programmazione potrà conoscere variazioni dovute all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento: saranno possibili, pertanto, rimodulazioni tra gli importi previsti per la generalità delle iniziative di cooperazione allo sviluppo e quelli per lo sminamento umanitario, nel rispetto del limite complessivo dell'importo assegnato alla scheda in esame.

INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

Contributo complessivo proposto per il periodo 01.01.2022-31.12.2022: euro 47.300.000
di cui euro 23.100.000 esigibili nell'anno 2023

49.1) EUROPA ORIENTALE, AFRICA SETTENTRIONALE, MEDIO ORIENTE E AFGHANISTAN

Importo richiesto per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022: euro 20.330.000
di cui euro 10.300.000 esigibili nel 2023

L'Italia intende continuare a facilitare il percorso di riconciliazione nazionale in **Libia** sulla base di un percorso elettorale riconosciuto, in continuità e pieno coordinamento con l'azione di UNSMIL. Per favorire il consolidamento democratico, si prevede di continuare a sostenere il rafforzamento delle istituzioni centrali e locali libiche, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi forniti, rafforzare la governance locale, anche in un'ottica di potenziamento della parità di genere, e dare impulso allo sviluppo economico, in continuità con le iniziative avviate nel 2021. Allo stesso tempo, si intende proseguire l'impegno a favore del dialogo politico intra-libico e sostenere gli importanti avanzamenti che, nel solco del percorso delineato dal Processo di Berlino, hanno permesso la nomina di Autorità esecutive provvisorie nel febbraio 2021 e l'elaborazione di un Piano di Azione per il ritiro di forze, milizie e combattenti stranieri da parte della Commissione Militare Congiunta 5+5 (JMC 5+5) nell'ottobre 2021. Nella convinzione che un processo elettorale basato su un quadro inclusivo e condiviso sia l'unica opzione credibile per assicurare un futuro stabile, sostenibile e prospero alla Libia e che sia necessario dare piena attuazione all'intesa sul cessate il fuoco di Ginevra, l'Italia intende confermare il proprio sostegno all'azione delle Nazioni Unite in tali ambiti.
Nell'ambito della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro l'immigrazione clandestina, si proseguirà, anche attraverso contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature che possano consolidare le capacità operative della Guardia Costiera libica, a favorire il sostegno e il consolidamento delle Autorità libiche competenti, nonché i programmi di crescita nelle regioni colpite dal fenomeno dell'immigrazione illegale. Nel più ampio quadro delle iniziative italiane a sostegno della riconciliazione intra-libica e di collaborazione fattiva alle attività di mediazione condotte dalla comunità internazionale, nonché nell'ottica di un consolidamento del controllo delle autorità libiche sui confini meridionali del Paese, si prevede altresì di confermare il sostegno politico al processo di pacificazione del Fezzan, la vasta e strategica regione sud-occidentale della Libia, anche attraverso attività che consentano la crescita socio-economica dell'area.
È prevista, inoltre, la prosecuzione dell'impegno italiano a favore della stabilizzazione del quadro di sicurezza del Paese attraverso attività di formazione, assistenza e *capacity building* delle istituzioni locali e nazionali, nonché il sostegno all'azione dell'ONU per la predisposizione di progetti di disarmo, smobilitazione e reintegrazione (DDR) e di riforma del settore di sicurezza (SSR). Infine, si vorrebbero proseguire le iniziative per il recupero e la salvaguardia del patrimonio archeologico in Libia, anche attraverso il sostegno ad attività promosse da università e centri di ricerca italiani. La preservazione del patrimonio archeologico in Libia è tema particolarmente sentito dalle autorità libiche, che in essa vedono anche uno strumento per promuovere il ritorno alla normalità e quindi la stabilizzazione del Paese.
Proseguirà e si amplierà il sostegno alla stabilità del **Libano** e all'estensione dell'autorità dello Stato su tutto il territorio libanese, anche attraverso contributi finalizzati al rafforzamento e al sostegno delle istituzioni locali, nonché allo sviluppo ed al consolidamento della società civile. Proseguirà inoltre il sostegno allo sviluppo capacitivo delle Forze armate e di Sicurezza libanesi tramite la

fornitura di mezzi, equipaggiamenti e materiali, in sinergia con le attività di *training* realizzate dalla missione bilaterale di addestramento MIBIL e a supporto del raggiungimento degli obiettivi perseguiti dalla missione UNIFIL, nel quadro delle pertinenti risoluzioni del Consiglio di Sicurezza.

Proseguirà e si amplierà il sostegno al **processo politico siriano** sotto egida ONU e alle iniziative di supporto ad esso connesse. Nel ribadire il suo impegno a favore dell'Inviato speciale delle Nazioni Unite per la Siria Pedersen e al percorso del Comitato costituzionale, l'Italia intende valorizzare il suo ruolo per contribuire alla soluzione della crisi siriana. A questo scopo, verranno promosse iniziative per incoraggiare il dialogo tra le parti ed allargarlo ad esponenti della società civile, in particolare attraverso l'organizzazione di incontri e la facilitazione di occasioni di dibattito e intermediazione. Si prevede inoltre di convocare in Italia almeno una delle regolari riunioni tra inviati Speciali europei, in caso allargato a quelli di Paesi terzi, al fine di favorire il coordinamento degli sforzi e delle iniziative dei Paesi interessati. L'Italia intende contribuire al dibattito internazionale sul futuro politico della Siria, promuovendo convegni e seminari tematici, anche in collaborazione con Enti universitari e Istituti di ricerca. Si intende infine sostenere iniziative e progetti volti ad accrescere le capacità di *governance* delle municipalità locali e della società civile nelle diverse regioni del Paese, a partire dal Nord-Est, promuovendo il radicamento di valori democratici e la tutela del pluralismo.

E' inoltre prevista l'istituzione della figura di un inviato speciale per la collaborazione con i comuni del Mediterraneo. L'inviato avrà il compito di promuovere e sviluppare le relazioni di collaborazione tra le realtà locali e municipali dell'area mediterranea. L'incarico avrà una durata di 8 mesi. Per lo svolgimento dell'incarico, le missioni nonché il funzionamento di una struttura di segreteria, si stima una spesa pari a 100.000 Euro. Tale previsione deve essere considerata quale tetto di spesa e non è pertanto suscettibile di generare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica ulteriori rispetto a quelli quantificati.

In **Yemen**, le Nazioni Unite continuano ad essere fortemente impegnate nel rilancio del processo di pace, in vista del raggiungimento di una soluzione negoziata e inclusiva al conflitto civile che si protrae nel Paese dal 2015. L'Italia intende ribadire l'attenzione alla promozione del rilancio del processo di pace in Yemen e al ruolo di mediazione rivestito dalle Nazioni unite in questa crisi, anche sostenendo la *Peace Support Facility*, strumento nato per facilitare interventi con finalità umanitarie e di rafforzamento della fiducia tra le parti in conflitto. Particolare attenzione sarà poi prestata alla promozione di iniziative finalizzate al recupero e alla valorizzazione del patrimonio artistico e culturale dello Yemen, nonché a programmi di sostegno all'imprenditoria, in particolare femminile, e al miglioramento dei servizi di base, che appaiono essenziali nell'ottica della stabilizzazione interna e della normalizzazione.

In **Iraq**, al nostro contributo nel quadro internazionale (Coalizione internazionale anti-Daesh e missione NATO) e alle attività di cooperazione allo sviluppo si potrebbero affiancare erogazioni finalizzate alla prosecuzione delle attività già poste in essere dal nostro Paese o all'avvio di nuovi progetti in campo museale, culturale ed archeologico. Appare infatti essenziale stimolare una maggiore conoscenza e promozione della conoscenza del patrimonio culturale comune quale contributo al dialogo fra le diverse componenti della società irachena e, più in generale, alla stabilità nazionale. Nel caso in cui prosegua l'attuazione del piano di riforme economiche e sociali portate avanti dall'Esecutivo iracheno, si potranno valutare erogazioni a favore di iniziative di *capacity building* o di *outreach* alla popolazione promosse dalla locale dirigenza.

In **Afghanistan**, ove la situazione sul terreno lo consenta, andranno valutate iniziative coerenti con il "piano italiano per il popolo afghano" (rifugiati e sfollati, promozione dei diritti umani, assistenza umanitaria e riabilitazione dei servizi essenziali, sostegno al processo di stabilizzazione), anche attraverso il coinvolgimento dei Paesi vicini.

In **Ucraina**, a seguito dello scoppio del conflitto russo-ucraino, al fine di garantire il rafforzamento istituzionale delle Autorità di Kiev, si intende contribuire alla realizzazione di progetti di capacity building e institutional building suscettibili di contribuire al rafforzamento della resilienza dell'Ucraina e in prospettiva all'approfondimento del partenariato fra Kiev e Bruxelles. Particolarmente utile è in questo contesto la somministrazione di programmi di formazione rivolti a funzionari delle Pubbliche Amministrazioni ucraine e ad esponenti di associazioni di categoria e del settore privato ucraino volti a stimolare una piena attuazione dell'Accordo di Associazione fra Kiev e Bruxelles, nonché dei principi di funzionamento dell'Unione Europea e dell"acquis" comunitario.

49.2) AFRICA SUB-SAHARIANA, AMERICA LATINA E CARAIBICA, ASIA

Importo richiesto per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022: euro 25.000.000
di cui euro 12.500.000 esigibili nel 2023

In Africa Sub-Sahariana, gli interventi saranno concentrati nella fascia di instabilità che va dal Sahel/Africa Occidentale al Corno d'Africa, fino alla regione dei Grandi Laghi e al Mozambico. In tale regione, la cui fragilità rappresenta una minaccia per l'Italia e per l'Europa, si intende realizzare nel 2022, ove le condizioni sanitarie lo permettano, interventi di sostegno al consolidamento dello stato di diritto e ai processi di rafforzamento della democrazia, alla lotta alla criminalità, ai traffici illeciti ed al terrorismo (con particolare riguardo a quello di matrice jihadista). Ci si propone altresì di sostenere iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi e, in un'ottica di *capacity building*, sostenere attività di formazione a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni locali.

Inoltre, nel più ampio contesto della stabilizzazione dell'area che tiene conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, si intende sostenere iniziative promosse dagli organismi internazionali e dagli enti pubblici italiani volte a porre le basi della cooperazione futura e di un più stretto partenariato multidimensionale, che incida direttamente o indirettamente sulla pacificazione delle comunità locali, con iniziative, tra le altre, in settori quali: l'integrazione economica continentale (in collaborazione con organismi regionali africani quali l'UNECA); lo sviluppo di imprenditoria per giovani e donne in particolare nel settore dell'agroindustria; la tutela dell'ambiente; i cambiamenti climatici; il nesso tra trasformazioni ambientali e migrazioni; l'adattamento e lo sviluppo sostenibile; l'accesso all'energia e la produzione di energia pulita, in linea con i temi trattati nel corso della Conferenza ministeriale "Incontri con l'Africa", e ancora di più con le linee direttive ed operative sortite alla luce della riuscita dell'evento.

L'azione per dare piena attuazione ai seguiti dell'evento ministeriale "Incontri con l'Africa" potrebbe sfociare sin dai prossimi mesi anche nell'organizzazione della quarta edizione di tale importante appuntamento che potrebbe ritornare, dopo l'eccezionalità determinatasi a seguito della situazione pandemica, nel solco della sua naturale calendarizzazione, svolgendosi già nel corso del 2022. Nel caso in cui questo si tenga invece nel 2023, sarà necessario, già nel corso del 2022, dare concreto avvio alle attività amministrative e di spesa relative all'organizzazione logistico-operativa dell'evento, per cui occorrerà disporre delle relative risorse.

Più specificamente, per il **Corno d'Africa** si prevedono finanziamenti a favore delle iniziative di formazione e *capacity building* dell'Arma dei Carabinieri, della Guardia di Finanza e della Polizia di Stato, a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione e relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, al rafforzamento delle tecniche investigative, al contrasto ai traffici illeciti, alla lotta al *cybercrime*. La fornitura di equipaggiamenti non letali potrà altresì essere considerata, con l'obiettivo di accrescere l'operatività delle unità addestrate.

Le attività formative e di scambio di buone prassi, soprattutto nel settore della *good governance*, potranno altresì riguardare giovani diplomatici e funzionari pubblici dei Paesi africani. Nel valutare i progetti da finanziare, si terrà conto dell'evoluzione della situazione pandemica, assicurando lo svolgimento in sicurezza dei corsi in presenza e favorendo attività in formato virtuale o ibrido, laddove disponibili.

Infine, sarà favorita la collaborazione con il mondo accademico per la realizzazione di progetti relativi all'approfondimento delle tematiche sensibili per la regione del Corno d'Africa in ambito pace e sicurezza (*peace building*, dialogo interetnico e interreligioso, tutela dei diritti umani, rafforzamento dei processi democratici ed elettorali, stato di diritto, etc.).

Per il Sahel e l'Africa occidentale si intende proseguire anche nel 2022 l'eccellente collaborazione consolidata con gli Uffici delle Nazioni Unite (UNDP e UNODC), in particolare in materia di contrasto al terrorismo e missioni di osservazione, in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione. A tali iniziative non mancheranno di affiancarsi ulteriori interventi di rafforzamento dei fori di coordinamento regionale, quali il G5 Sahel.

Si propone inoltre di continuare le attività formative per operatori e funzionari di forze di polizia e agenzie, in collaborazione con l'Arma dei Carabinieri e la Guardia di Finanzia, tramite formati flessibili e modulabili. I temi prioritari saranno il rispetto dei diritti umani, il rafforzamento dei controlli doganali e la lotta ai traffici criminali, inclusi riciclaggio e illeciti finanziari, la tutela del patrimonio culturale e ambientale, in un'ottica di *capacity building* per il rafforzamento del controllo del territorio.

Si prevede di proseguite anche nel 2022 – in continuità con l'impegno del 2021 – la collaborazione con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, attraverso la realizzazione di attività di formazione a favore dei magistrati e dei giudici dei Paesi del G5 Sahel. In particolare si tratterebbe di attività da inquadrare nel contesto della nostra partecipazione alla coalizione per il Sahel, che nel suo terzo pilastro, "ritorno dello Stato", prevede specifiche attività di *capacity building* istituzionale a sostegno dei Paesi del G5 Sahel.

Per la **regione dei Grandi Laghi e Mozambico** ci si propone di estendere alla regione iniziative di *capacity building* istituzionale sul modello di quelle già avviate nei Paesi vicini, con particolare riferimento al settore elettorale, ma anche in ambito diplomatico e di tutela e promozione dei diritti umani, in collaborazione con agenzie onusiane (Es. UNECA), organizzazioni regionali (es. SADC), da un alto, e OSC e Università italiane, dall'altro.

Per il 2022, si intende inoltre sviluppare nell'intera regione, anche sulla scia della Presidenza italiana del G20 nel settore anticorruzione ed in linea con l'obiettivo 16 dell'Agenda 2030 (*peace and justice*), **un programma sistematico di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza**, di dimensione regionale e natura multilivello. Esso sarà coordinato con le iniziative già svolte dal Paese nel medesimo settore in questa area.

Il Programma prenderebbe il nome di "Iniziativa Falcone-Borsellino per l'Africa" e si propone di intervenire su quattro distinti piani: a) *Capacity building*: formazione intesa come interscambio di expertise e trasmissione di tecniche e protocolli investigativi; b) *Institution building*, che consiste nella riorganizzazione amministrativa necessaria alle nuove sfide criminali (richiesta soprattutto nei PVS); c) *Law enforcement*, che si rende necessaria per l'ammodernamento e l'armonizzazione dei quadri normativi con gli standard globali; d) *Consensus building* (*value dissemination*), che costituisce una linea di azione *cross cutting*, in grado di motivare i partner sul piano generale, in ordine alle proposte di modelli *ab externo*.

Il programma gioverà fin da subito al rafforzamento della cooperazione giudiziaria e di polizia essenziale per un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato. Esso potrà essere rinnovato negli anni a venire, in considerazione dei risultati e della sua capacità innovativa e trasformatrice.

Temi di rilievo della proposta italiana saranno in via generale l'organizzazione istituzionale per il contrasto ai gruppi criminali, alla corruzione ed al riciclaggio di capitali illeciti, come modello utile allo sviluppo economico – altrimenti frenato inesorabilmente dalla criminalità - ed al rafforzamento delle architetture delle pubbliche amministrazioni di *enforcement* dell'africa sub sahariana.

Deliverables dell'iniziativa Falcione Borsellino per l'Africa saranno riforme legislative in materia di crimine organizzato, corruzione e riciclaggio, creazione o rafforzamento di istituzioni giudiziarie ed amministrative indipendenti ed efficienti, corsi di formazione, eventi regionali di disseminazione della cultura della legalità e condivisione valoriale, calibrati all'ambiente socio economico di riferimento.

Il Programma sarà eseguito con l'apporto dell'intera filiera istituzionale di giustizia e sicurezza coordinata dal MAECI e potrà svilupparsi anche con l'ausilio di Organizzazioni Internazionali come l'UNODC.

Gli interventi in **America Latina e nei Caraibi** continueranno ad essere focalizzati sulla promozione della cultura della legalità e dello stato di diritto - anche in un'ottica di contrasto alla criminalità organizzata e alla corruzione - e sul sostegno ai processi democratici, alla pace e alla stabilità nella regione. Particolare attenzione resterà dedicata all'accompagnamento del **processo di pace in Colombia** ed alla promozione dei diritti umani.

Si darà continuità al programma multidisciplinare, intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino, di assistenza tecnica in materia di sicurezza per il contrasto alla criminalità organizzata transnazionale organizzato in favore dei Paesi latinoamericani e caraibici ed attuato in collaborazione con l'IILA.

Sarà inoltre confermato l'appoggio all'**Organizzazione degli Stati Americani (OSA)** - presso la quale l'Italia ha il ruolo di osservatore - per la promozione della democrazia e dello stato di diritto per il *capacity building* istituzionale nel campo del contrasto alla corruzione ad Haiti. Nel quadro della consolidata collaborazione con l'OSA si continuerà a contribuire allo svolgimento di **missioni di osservazione** in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione e di **cooperazione tecnica in materia elettorale**. Si appoggeranno inoltre altre iniziative a sostegno della pace e della sicurezza nella regione quali il **Programma Interamericano dei facilitatori giudiziari** ed il programma volto a rafforzare il **ruolo delle donne nella prevenzione e risoluzione dei conflitti**.

Nel quadro dell'impegno italiano a sostegno del processo di pace in **Colombia**, si prevede di finanziare una nuova fase del programma di **assistenza e formazione nel campo dello sminamento** in Colombia. Programmi simili saranno considerati anche a beneficio di altri Paesi della Regione che continuano a far fronte al problema delle mine antiuomo.

In analogia a quanto fatto in passato, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare sia in Africa, che in America Latina e nei Caraibi ci si avvarrà della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, che saranno selezionati secondo procedura pubblica.

Nel vasto quadrante asiatico, l'Italia intende contribuire all'attuazione della Strategia Europea per l'Indo pacifico, approvata il 16 settembre come "Comunicazione Congiunta" dell'Alto Rappresentante e della Commissione UE. L'importanza geopolitica della macro-regione è dovuta da una parte alla sua crescente rilevanza nel quadro dei traffici marittimi internazionali (solo per gli Stretti di Malacca transita il 25% del commercio mondiale); dall'altra, alle ricorrenti tensioni che la caratterizzano, vuoi per endemiche controversie tra Stati (Mar Cinese Meridionale, Subcontinente indiano), vuoi per fenomeni particolari come la pirateria marittima, le calamità naturali etc. Uno dei pilastri della strategia è infatti centrato su stabilità e sicurezza. La strategia europea per l'Indo-Pacifico presuppone un ruolo attivo degli Stati Membri a complemento delle azioni che le istituzioni comunitarie svolgono e svolgeranno nella macro-regione.

In risposta alle sfide di sicurezza comuni identificate anche nella Strategia UE per l'Indo-Pacifico, sarà favorito l'approfondimento della collaborazione con partner regionali quali il **Giappone** e la

Corea del Sud attraverso attività di formazione congiunta in ottica di capacity building e scambio di migliori pratiche a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni di Paesi terzi nella regione e nel contesto della partnership ASEAN, nonché attraverso scambi tra istituzioni accademiche e *think tank* su tematiche securitarie di comune interesse, quali la sicurezza marittima, anche in chiave di contrasto alla pirateria, diritto del mare, transizione ambientale-energetica, resilienza delle catene di approvvigionamento, cyber sicurezza. Saranno promosse attività e seminari sulla sicurezza ambientale ed alimentare in favore di funzionari pubblici della **Repubblica Popolare Cinese**.

Per **l'Asia Meridionale** si prevedono finanziamenti a favore di iniziative di *capacity building* relative al tema della sicurezza energetica a favore di partner istituzionali dei Paesi della regione con focus prioritario sull'**India**, alla luce del partenariato strategico fra Italia e India in materia di transizione energetica recentemente lanciato dal Presidente del Consiglio Draghi e dal Primo Ministro indiano Modi. A tal fine si intende operare attraverso partner istituzionali italiani attivi nel settore energetico nonché qualificati centri di ricerca e/o istituzioni accademiche.

In collaborazione con il Dipartimento della Protezione Civile, si prevede di realizzare attività formative, di capacity building e scambio di buone prassi nel settore della sicurezza umana – relative, in particolare, alla gestione e alla prevenzione dei disastri naturali - a favore di funzionari pubblici dei Paesi della regione, anche alla luce della partecipazione dell'Italia alla "Coalition for Disaster Resilient Infrastructure" (CDRI), e in particolare dell'India, valorizzando la recente conclusione di un Memorandum d'Intesa fra la Protezione Civile italiana e l'ente omologo indiano.

Si prevede, inoltre, di estendere la consolidata collaborazione con **l'Indian Ocean Rim Association (IORA)** – sinora circoscritta ai settori della *blue economy* – associandovi tematiche sensibili per la regione dell'Indo-Pacifico in ambito securitario, con riferimento particolare alla sicurezza marittima. Attività congiunte in ottica di *capacity building* potranno essere sviluppate nel quadro dei settori prioritari identificati dall'Organizzazione.

Nel **Sud Est Asiatico**, intendiamo sostenere l'azione dell'Associazione dei paesi del Sud-est asiatico **(ASEAN)**, in primo luogo organizzando presso la Farnesina nel 2022 la **prima Conferenza ministeriale Italia-ASEAN**, quale evento fondante dall'avvio del Partenariato di Sviluppo (avvenuto nel settembre 2020), allo scopo di rafforzare il dialogo con i 10 Paesi della regione e con il Segretariato ASEAN sulle principali sfide regionali e globali. Inoltre si intende proporre iniziative di formazione e capacity building tramite l'Arma dei Carabinieri, la Guardia di Finanza e la Polizia di Stato, a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione, relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, tra cui la tutela del patrimonio culturale e dell'ambiente, assicurando il rafforzamento delle tecniche investigative per il contrasto ai traffici illeciti, la lotta ai crimini cibernetici, nonché delle attività di peace-keeping e anti-terrorismo.

Attività formative e di scambio di buone prassi, per favorire il dialogo interreligioso e interculturale (in considerazione dei rischi alla pace e stabilità regionali derivanti dalla variegata composizione etnico-religiosa dei paesi del sud-est asiatico) e l'*empowerment* delle donne, potranno altresì riguardare giovani diplomatici, funzionari pubblici e il network di donne mediatrici del Sud-est asiatico. Una particolare attenzione sarà data alle azioni in corso per il superamento della crisi in Myanmar e il ripristino della transizione democratica. Tali attività potranno essere effettuate attraverso le gli Organismi tematici dell'ASEAN (quali il Centro Asean per lo sviluppo sostenibile, quello per la cybersecurity ecc) nonché tramite OO.II ed enti già operanti nell'area quali l'IDLO (International Development Law Association).

Inoltre, si intenderebbe riscontrare le richieste già pervenute dal Segretariato ASEAN, supportandolo nella realizzazione del Piano d'Azione ASEAN per la tecnologia e le applicazioni spaziali, tramite l'Agenzia Spaziale Italiana (ASI), e nella realizzazione di un quadro regolatore volto a garantire la sicurezza degli approvvigionamenti energetici, favorendo altresì un maggior uso delle energie verdi e rinnovabili, tramite gli Enti pubblici di settore.

Nell'area del **Pacifico Meridionale** si intenderebbe dare continuità al partenariato esistente con le quattordici Piccole Isole del Pacifico e con il loro organismo regionale rappresentativo (il **Pacific Islands Forum – PIF**, all'interno del quale l'Italia ricopre la qualifica di Partner di Dialogo). Le Isole del Pacifico sono tra i Paesi maggiormente esposti al fenomeno dei cambiamenti climatici e sono colpite con frequenza da eventi ciclonici di notevoli proporzioni. La gestione delle calamità naturali e la "governance" degli Oceani si configurano pertanto come settori di particolare rilevanza in un quadro di partenariato rafforzato come quello da noi detenuto con il PIF. Si intenderebbe pertanto realizzare un'iniziativa – da appoggiare allo stesso Segretariato del PIF o ad altra Istituzione specializzata – in tali aree di cooperazione destinata al rafforzamento delle capacità degli enti responsabili dei Paesi beneficiari.

Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **21.500.000 euro** per l'Africa Subsahariana, a **2.500.000 euro** per l'America Latina e Caraibica **e a 1.000.000 euro** per la regione asiatica.

49.3) EUROPA E BALCANI

Importo richiesto per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022: euro 1.770.000
di cui 300.000 esigibili nell'anno 2023

Le iniziative a carattere regionale europeo sono mirate alla promozione della stabilità e della pace, con particolare riferimento alle sfide poste dall'emarginazione sociale e dal proliferare degli estremismi violenti e del terrorismo in Europa.
I rapporti dell'Italia con i **Paesi dell'area balcanica** rappresentano una priorità strategica nel panorama delle linee di azione della politica estera italiana, per tradizione politica, collocazione geografica e affinità culturali. Quello che accade nelle regioni a ridosso dell'Adriatico ha immediati riflessi sia sulla sicurezza interna che sulle relazioni esterne del nostro Paese. Il rafforzamento istituzionale dei Paesi dei Balcani occidentali e la loro progressiva integrazione nell'UE sono fattori centrali per il consolidamento della pace, la democrazia e la stabilità del Vecchio Continente. I Balcani occidentali rappresentano pertanto una priorità per l'Italia sotto il profilo politico e economico, in virtù della tradizionale e privilegiata proiezione italiana verso la direttrice adriatico-ionica e con l'obiettivo strategico di una completa integrazione dei Paesi dell'area nelle strutture europee ed euro-atlantiche di sicurezza. Al fine di garantire la stabilizzazione della regione e di contribuire al progresso del processo di adesione dei Paesi della regione all'UE, è indispensabile sostenere il consolidamento delle istituzioni democratiche e favorire processi di riconciliazione nel contesto regionale attraverso **iniziative di rafforzamento istituzionale, sostegno alla transizione democratica e di *confidence-building* tra gli attori statali e non statali**.

La preservazione della memoria storica, la promozione del dialogo interculturale e interreligioso e della cultura di pace sono alcuni degli obiettivi fondamentali della cooperazione italo-tedesca, e verranno promossi in particolare attraverso due iniziative: il sostegno alle attività dell'Associazione Villa Vigoni e il finanziamento della seconda edizione del Premio dei Presidenti per la cooperazione comunale tra Italia e Germania, con la pubblicazione del relativo bando di gara e impegno di spesa nell'autunno 2022, e assegnazione del Premio, e conseguente erogazione dei fondi, nel 2023.
Villa Vigoni è un'associazione di diritto privato a carattere binazionale. Referente da parte italiana è il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI), mentre da parte tedesca è il Ministero Federale dell'Istruzione e della Ricerca (BMBF); al Consiglio Direttivo partecipano da parte italiana il Ministero dell'Università e della Ricerca, il Ministero della Cultura il Consiglio Nazionale delle Ricerche, da parte tedesca l'Auswaertiges Amt e l'istituto di ricerca Deutsche Forschungsgemeinschaft. I soci ordinari sono persone fisiche o giuridiche di riconosciuta competenza nei campi della ricerca e della scienza che abbiano dato un contributo di rilievo alla promozione delle

relazioni tra i due Paesi in un quadro europeo. Villa Vigoni promuove la ricerca e la diffusione della conoscenza multidisciplinare, rivolgendosi in particolare alle giovani generazioni; le attività programmate per il 2022 saranno dedicate in modo specifico alle tematiche del consolidamento della democrazia e della costruzione europea. L'Ente promuoverà un ciclo di seminari per favorire un dibattito aperto sulle fondamenta e sulle prospettive dell'Europa, cui il Centro italo-tedesco contribuisce creando spazi di dialogo condivisi per esperti e per un pubblico più ampio intorno all'identità culturale, sociale e politica dell'Europa. Il contributo di 150.000 euro alle attività di Villa Vigoni consentirà di realizzare venti seminari dedicati alla costruzione di una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della memoria comune, e destinati in particolare alle giovani generazioni europee.

Il **Premio dei Presidenti per la Cooperazione comunale tra Italia e Germania** è ugualmente inteso a rafforzare la cultura di pace e la stabilità democratica in Europa, attraverso la promozione di iniziative a livello locale. La cooperazione tra enti locali, esemplificata dagli oltre 400 gemellaggi tra Comuni italiani e tedeschi, ha dimostrato come lo scambio di buone prassi su temi quali la lotta alla marginalizzazione sociale, l'integrazione delle minoranze, le politiche inclusive per lo sviluppo e la valorizzazione dello scambio culturale abbiano significativamente contribuito alla prosperità delle comunità e alla lotta alla radicalizzazione, alla violenza e all'intolleranza.

Tenuto conto delle esperienze in corso e dell'impegno dimostrato dai Sindaci dei due Paesi durante l'emergenza Covid-19, il Presidente della Repubblica italiana e il Presidente della Repubblica federale tedesca hanno lanciato nel settembre 2020 l'idea di un Premio dei Presidenti per la Cooperazione comunale tra Italia e Germania, aperto a Comuni legati da un rapporto di gemellaggio o partenariato italo-tedesco, o che comunque avessero realizzato insieme in passato un progetto di cooperazione comunale, e che intendessero proporne una riedizione aggiornata ovvero proporre un progetto che rinnovasse la loro cooperazione. I Comuni sono stati invitati a presentare progetti focalizzati su una o più delle seguenti quattro aree tematiche: cultura; giovani e impegno civico; innovazione; coesione sociale. Alla luce del considerevole successo riscosso dalla prima edizione del Premio dei Presidenti (sono pervenute oltre 70 candidature), i due Capi di Stato hanno condiviso l'intento di una sua prosecuzione con cadenza biennale, con modalità di svolgimento analoghe a quelle del 2021.

Dal punto di vista operativo, gli Uffici di Presidenza dei due Paesi hanno nel 2021 affidato all'Auswaertiges Amt e alla Farnesina il co-finanziamento dell'iniziativa, per complessivi 200.000 euro, di cui 100.000 euro da parte italiana, per finanziare almeno quattro premi fino a un massimo di 50.000 euro ciascuno.

Al fine di ottemperare alle indicazioni dei Capi di Stato dei due Paesi ed assicurare continuità all'iniziativa, considerando i tempi necessari ai Comuni per la presentazione delle domande e alla Commissione mista istituita ad hoc per valutare le candidature presentate, sulla base anche dell'esperienza maturata nel 2021, si ritiene opportuno inserire il Premio dei Presidenti nel Decreto di rinnovo delle missioni internazionali all'estero del 2022, alla luce della necessità di pubblicare il bando di gara nell'autunno del 2022, impegnando quindi la spesa per il Premio durante tale anno, con assegnazione dei premi ed erogazione di fondi nel 2023.

Alla luce di quanto avvenuto nel 2021, la cifra richiesta ammonta a euro 120.000, di cui euro 100.000 (esigibili nell'anno 2023) da destinare ai riconoscimenti pecuniari previsti dal Premio dei Presidenti ed euro 20.000 da destinare alle spese organizzative e amministrative per l'assegnazione del Premio stesso da parte della menzionata Commissione mista, che includono, tra gli altri, i costi per la pubblicazione del Bando di gara, la stampa delle pergamene per i Comuni vincitori e la stampa e invio degli attestati ufficiali destinati ai Comuni partecipanti, nonché il rimborso delle spese di viaggio per i membri della Commissione mista e per i rappresentanti dei Comuni premiati presenti alla consegna del Premio.

Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **1.500.000 euro** per l'area balcanica, **di cui 200.000 esigibili nell'anno 2023** e a **270.000 euro** per le iniziative a favore della cooperazione italo-tedesca, **di cui 100.000 esigibili nell'anno 2023**.

49.4) RICERCA IN AMBITO INTERNAZIONALISTICO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022: euro 200.000

I campi della previsione strategica (*strategic foresight*) e dell'analisi predittiva (*forecasting*) si avvalgono oggi di numerose e differenziate metodologie, sia qualitative che quantitative, oltre che di avanzati software per l'analisi dei dati. La dimensione quantitativa di questa attività di analisi preventiva delle tendenze di politica estera, in particolare, può giovarsi dell'apporto di enti internazionalistici dotati di idonee capacità in questo settore.
Si rende pertanto necessario promuovere attività finalizzate alla comprensione delle tendenze di carattere politico, economico e sociale destinate a definire i futuri contesti internazionali e ad incidere sugli interessi nazionali dell'Italia, con particolare riferimento alle situazioni suscettibili di sfociare in crisi o conflitti di diretto interesse della politica estera italiana. L'obiettivo è quello di sviluppare una politica estera consapevole degli scenari possibili, proattiva nell'elaborare risposte e autonoma nel perseguire le proprie strategie.
Si rende pertanto necessario incrementare di 200.000 euro per l'anno 2022 la dotazione finanziaria per le spese relative alle attività di cui all'articolo 23 del decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n. 18.

PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

Contributo complessivo proposto per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022: euro 22.230.000
di cui euro 6.750.000 esigibili nell'anno 2023

50.1) CONTRIBUTI A FONDI E ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

Importo richiesto per il 2022: euro 12.640.000
di cui euro 6.350.000 esigibili nell'anno 2023

Si erogheranno contributi che, oltre a tenere in considerazione gli impegni assunti dal nostro Paese al World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016 e con la sottoscrizione, nel settembre 2018, della Dichiarazione di Impegni Condivisi sul Peacekeeping ONU, rispondono all'esigenza di mantenere profilato il ruolo dell'Italia nel settore della pace e della sicurezza internazionale. I contributi alle Nazioni Unite, in particolare, riflettono il convinto e tradizionale sostegno dell'Italia all'azione di prevenzione e gestione dei conflitti svolta dall'ONU e mirano a rafforzare le attività e le capacità dell'Organizzazione nei settori della diplomazia preventiva, della mediazione, del consolidamento della pace e delle Istituzioni locali, e della prevenzione di atrocità di massa. In tale ottica si inquadrano sia l'azione italiana per rafforzare il peacekeeping onusiano sia gli sforzi volti a favorire una maggiore partecipazione dei giovani e delle donne ai processi di pace e di prevenzione dei conflitti, in attuazione delle Agende ONU "Donne, Pace e Sicurezza" e "Giovani, Pace e Sicurezza". La nostra politica è in piena sintonia con la visione del Segretario Generale dell'Organizzazione, Guterres, che ha ribadito la necessità di approcci multidimensionali e onnicomprensivi lungo l'intero ciclo della pace, con un'enfasi particolare sulla prevenzione, riconosciuta come la migliore soluzione in termini di costi-benefici.
I contributi, il cui singolo ammontare è fornito in termini indicativi, con possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **il Fondo Fiduciario a sostegno del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace (DPPA) delle Nazioni Unite**, per sostenerne gli sforzi per la soluzione di crisi, anche in Paesi ed aree di intesse strategico per l'Italia (Libia, Siria, Yemen, Sahel); per rafforzarne le capacità di prevenzione dei conflitti e del loro riemergere; per consentire attività di mediazione, stabilizzazione e a sostegno di transizioni democratiche; **Importo previsto: euro 1.000.000**

- **il Fondo ONU per il consolidamento della pace** ("Peacebuilding Fund"), per interventi a favore di Paesi, inclusi quelli del Nord Africa e del Medio Oriente, che si trovano in situazioni di post-conflitto, per assicurarne la stabilizzazione e per prevenire il riemergere delle crisi; **Importo previsto: euro 1.000.000**

- **i Fondi** specifici istituiti dalle **Nazioni Unite** per favorire la partecipazione di **giovani** e **donne** ai processi di pace e di prevenzione dei conflitti, nonché per migliorare l'efficacia e l'efficienza del **peacekeeping; Importo previsto: euro 500.000**

- **l'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e la Responsabilità di Proteggere; Importo previsto: euro 100.000**

- **UNDP, Uffici ed Organismi delle Nazioni Unite in Libia**, per rafforzare le istituzioni libiche tramite attività di formazione di funzionari della Pubblica Amministrazione mirate al

consolidamento della pace e al rafforzamento dello stato di diritto. **Importo previsto: euro 2.000.000, di cui euro 1.350.000 esigibili nell'anno 2023.**

- **UNODC e altre Agenzie ONU competenti per il contrasto al crimine transfrontaliero e al traffico di stupefacenti, per sostenere iniziative multilaterali per la tutela dei diritti umani e la promozione dei valori democratici; Importo previsto: euro 5.000.000 esigibili nell'anno 2023.**

Ulteriori contributi saranno destinati a:

- **il Fondo fiduciario della NATO sull'iniziativa *"Defense Capacity Building"* (DCB),** per finanziare programmi di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa di Paesi "Partner" dell'Alleanza Atlantica di prioritario interesse per l'Italia. Ulteriori profili di interesse riguardano il Programma NATO Science for Peace and Security (SPS) grazie al quale l'Alleanza può finanziare, anche nella cornice DCB, iniziative congiunte miranti a ricerca scientifica e sviluppo tecnologico nel settore della sicurezza e difesa; **Importo previsto: euro 250.000**

- **la Corte Penale Internazionale; importo previsto: euro 500.000**

- **l'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i diritti umani; importo previsto: euro 500.000**

- **il Fondo fiduciario della NATO per contribuire alla risposta alla crisi pandemica (Pandemic Response Trust Fund – PRTF),** che si avvale in particolare di una capacità di stoccaggio di materiali e attrezzature sanitarie, locata fisicamente presso il Southern Operational Centre (SOC) NATO di Taranto, al fine di condurre iniziative di sostegno all'emergenza a beneficio sia di Paesi Alleati che di Paesi Partner della NATO; **Importo previsto: euro 130.000**

- **l'Unione per il Mediterraneo (UpM),** per assicurare continuità al finanziamento al budget dell'Organizzazione e sostenere iniziative congiunte in materia di Azione Climatica. **Importo previsto: euro 115.000**

- **Centro Mediterraneo per l'Integrazione (CMI),** dal 2015 l'Italia fa parte dell'antenna regionale della Banca Mondiale, contribuendo alla definizione delle linee d'indirizzo, a livello di comitato di supervisione ('Oversight Committee') e di 'Annual Meeting' dei suoi membri: Francia, BEI, SEAE, Agenzie per lo sviluppo di Francia e Germania, i governi di Libano, Giordania, Marocco Tunisia, Grecia, Egitto e dal 2020, la Spagna. La decisione di contribuire al Trust Fund del CMI, risponde a due esigenze: 1) quella di collocarsi tra i donatori di riferimento nei progetti del CMI in materia di formazione del capitale umano, di inserimento socio-economico dei giovani e delle donne della Riva Sud del Mediterraneo, a partire dalla Tunisia; 2) quella di conferire maggiore autorevolezza alla posizione italiana nei due citati organi collegiali del CMI; **Importo previsto: euro 95.000**

- **il Tribunale speciale dell'ONU per il Libano; Importo previsto: euro 400.000**

- **il Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità** (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al Global Counter Terrorism Forum (GCTF), che opera in Paesi quali Kosovo, Nigeria, Kenya, Tunisia, Bangladesh, Myanmar, Filippine e in particolare, nel sud del Mali, realizzando – esclusivamente attraverso attori e ONG locali – progetti per la

prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio; **Importo previsto: euro 500.000**

- **l'Istituto Internazionale per la Giustizia e lo Stato di Diritto di Malta,** anch'esso costituito in seno al Global Counter Terrorism Forum (GCTF), per contribuire a sostenere iniziative di carattere internazionale volte a combattere il fenomeno del terrorismo e del crimine organizzato transnazionale attraverso lo scambio di buone pratiche, la formazione e lo sviluppo di attività mirate al contrasto di detti fenomeni nel rispetto del diritto internazionale, dello stato di diritto e dei diritti umani. **Importo previsto: euro 150.000**

- **il "Programme Office" dell'Ufficio Antiterrorismo delle Nazioni Unite** (UNOCT) con sede a Rabat (Marocco) che realizza attività di formazione nel contrasto al terrorismo in Africa, al fine di promuovere iniziative volte al rafforzamento delle capacità e allo sviluppo delle competenze in particolar modo, nella regione del Sahel; **Importo previsto: euro 150.000**

- **Il Processo di Aqaba,** struttura amministrativa direttamente collegata alla corte reale giordana che realizza attività di prevenzione e contrasto alla radicalizzazione in Medio Oriente e Africa; il sostegno si inserisce nel più ampio contesto della partecipazione italiana alla **Coalizione globale anti-Daesh**, che pur mantenendo il focus su Iraq e Siria, aumenterà l'attenzione verso le reti e gli affiliati di Daesh nel continente africano, a seguito della istituzione di una specifica struttura (Africa Focus Group), promossa da Italia e Stati Uniti. **Importo previsto: euro 200.000**

- **Comitato internazionale della Croce Rossa (CICR)**, organizzazione imparziale, neutrale e indipendente che protegge e aiuta le vittime di conflitti armati e promuove il rispetto del diritto internazionale umanitario; il sostegno ha l'intento di approfondire il tema dell'applicabilità del Diritto Internazionale Umanitario allo spazio cibernetico, anche attraverso programmi di cyber capacity building, nella stessa materia, a beneficio di paesi terzi. **Importo previsto: euro 50.000**

50.2) INIZIATIVE DELL'UNIONE EUROPEA

Importo richiesto per il 2022: euro 3.570.000

I contributi, il cui singolo ammontare è precisato in termini indicativi, con la possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **partecipazione italiana alle missioni civili del SEAE.** È necessario continuare ad assicurare la partecipazione italiana alle missioni civili in Paesi terzi organizzate dal Servizio europeo di azione esterna, per le quali l'Italia è stabilmente nel gruppo dei primi contributori tra i Paesi membri per numero di esperti distaccati, mediamente 40 unità in ragione d'anno che potranno crescere in ossequio ai maggiori impegni sottoscritti dagli Stati Membri nel Compact per la PSDC civile. Lo stanziamento è necessario in quanto la pertinente normativa europea prevede che le missioni civili siano coperte con personale "distaccato" da parte degli Stati membri, a carico dei quali gravano gli oneri connessi con le indennità di missione del personale interessato. Dette indennità saranno determinate tenendo conto del trattamento corrisposto al personale statale inviato per ragioni di servizio nella stessa area geografica, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali. **Importo previsto: euro 3.400.000;**

- **partecipazione italiana ad altre iniziative nel quadro della PESC/PSDC.** È prevista l'organizzazione da parte del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale (MAECI) di, eventi formativi, seminari e convegni sulla gestione delle crisi, a cui funzionari del MAECI e di altre Amministrazioni, nonché esperti distaccati estranei alla pubblica amministrazione potranno prender parte sia in qualità di relatori che di discenti. È altresì previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare la presenza di funzionari ad eventi seminariali, programmi formativi in materia di gestione delle crisi organizzati in Italia o all'estero dall'UE o da altri organismi nazionali ed internazionali, nonché sotto l'egida di regimi di collaborazione internazionale. **Importo previsto: euro 10.000;**

- **contributo pro-quota allo European Institute of Peace.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano al funzionamento dello European Institute of Peace, ente di cui l'Italia è parte. In questo contesto, è prevista l'erogazione di contributi pro quota. **Importo previsto: euro 100.000;**

- **contributo pro-quota al Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano al funzionamento del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride con sede ad Helsinki. In questo contesto, è prevista l'erogazione di contributi pro quota. **Importo previsto: euro 40.000;**

- **contributo pro-quota a missioni/uffici multinazionali.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano alla messa in opera del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi che avrà sede a Berlino. In questo contesto, è prevista l'erogazione di contributi pro quota. **Importo previsto: euro 20.000.**

Gli importi parziali potranno essere oggetto di aggiustamenti, nel rispetto del massimale complessivo pari a 3.570.000 euro.

50.3) INIZIATIVE DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA SICUREZZA E COOPERAZIONE IN EUROPA (OSCE)

Importo richiesto per il 2022: euro 3.670.000
di cui euro 400.000 esigibili nell'anno 2023

50.3.1) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE SUL TERRENO E PRESSO IL SEGRETARIATO

Importo richiesto per il 2022: euro 2.430.000

A) OSCE – partecipazione di funzionari a missioni sul terreno, presso il Segretariato ed Istituzioni Autonome e presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE			
1)Livelli professionali nelle missioni sul terreno	Livelli integrazione [1] (mensile)	Posizioni disponibili (per 12 mensilità)	Spese massime previste (in EUR)
Professional	0	10	-
Senior professional	1.400	32	537.600
Middle management	2.000	12	288.000
Senior management	3.000	5	180.000

[1] Per le missioni sul terreno essa si somma alla diaria erogata dall'OSCE di circa 3000 - 3600 € mensili (100-120 € per diem).

	Sub-totale A	57	1.005.600
2)Livelli Professionali nel segretariato ed istituzioni	Somma erogata (mensile)[2]	Posizioni disponibili (per 12 mensilità)	Spese massime previste (in EUR)
S5	5.000	20	1.200.000
S5 (posizione creata a seguito nomina Matteo Mecacci a Direttore ODIHR)	7.000	1	84.000
S5 (posizione creata a seguito nomina Matteo Mecacci a Direttore ODIHR)	8.000	1	96.000
	Sub-totale B	22	1.380.000
3)Copertura assicurativa annuale per i secondees (copertura obbligatoria a carico del Paese di appartenenza)	importo unitario annuale per ciascun "secondee": 500	N. funzionari 81	Spese massime previste (in EUR) 40.500
	Sub-totale C		40.500
Totale (A+B+C)			2.426.100

L'importo di euro 2.426.100 è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 2.430.000.

50.3.2) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE DI OSSERVAZIONE ELETTORALE

Importo richiesto per il 2022: euro 240.000

A seguito di un accordo con l'ODIHR (l'Ufficio OSCE per le Istituzioni Democratiche ed i Diritti Umani), che organizza le missioni di osservazione elettorale (MOE) dell'OSCE, l'Italia finanzia l'ODIHR per una cifra forfettaria per ogni MOE cui il nostro Paese ritiene necessario partecipare. L'ODIHR in cambio seleziona tra i candidati italiani che fanno domanda un numero concordato di osservatori di lungo termine e di breve termine e paga loro la diaria e tutte le spese, comprese quelle assicurative. Per il 2022 si prevede di partecipare a 6 MOE con un numero medio di circa 8 osservatori (di cui 2 di lungo periodo - LTO e 6 di breve periodo - STO) per missione. Calcolando un costo medio per la partecipazione a ciascuna MOE di circa 40.000 euro, si prevede una spesa di circa **240.000 euro**. Il forte auspicio che l'Italia possa assicurare la continuità nel suo impegno a sostegno delle MOE è stato espresso dall'attuale Direttore di ODIHR, l'italiano Matteo Mecacci, in occasione di un colloquio con il Ministro.

50.3.3) CONTRIBUTO DELL'ITALIA AL BILANCIO DELLA SPECIAL MONITORING MISSION IN UKRAINE E AI PROGETTI EXTRA-BILANCIO DELL'OSCE

Importo richiesto per il 2022: euro 1.000.000
di cui euro 400.000 esigibili nell'anno 2023

La Special Monitoring Mission in Ukraine (SMMU) è una missione civile istituita dall'OSCE il 21 marzo 2014 al fine di monitorare la situazione sul terreno in Ucraina, ha concluso il suo mandato il 31 marzo 2022 (si ricorda che il mandato annuale della SMM, ed il relativo ciclo finanziario, si estendeva dall'1 aprile al 31 marzo successivo) a causa del veto russo. Pur essendo esaurito il suo

[2] L'OSCE non eroga diaria per tali posizioni, quindi l'intero onere è a carico del MAECI.

mandato, dall'1 aprile la Missione resta attiva per il disbrigo delle incombenze legate alla progressiva chiusura dei suoi uffici e per presidiare e mettere in sicurezza i suoi assetti. A tal fine, il contratto di una parte del personale distaccato dagli Stati Partecipanti all'OSCE è stato temporaneamente rinnovato, mantenendo salva la possibilità di rescissione una volta che le procedure di liquidazione della Missione saranno state completate. All'Italia sarà pertanto richiesto di coprire parte dei costi di chiusura – in via di definizione da parte dei vertici della SMM, ma preventivabile in circa 2,5 milioni di euro –secondo la scala di contribuzione già applicata ai contributi al bilancio della missione (11,09%). Al netto di quanto potrà essere coperto attingendo ai fondi del capitolo 3393, si prevede una quota pari presumibilmente a **500.000 euro** per la quale si renderà necessaria un'integrazione di bilancio.
Si ritiene altresì importante assicurare fondi minimi necessari per dare continuità all'azione italiana nella promozione di interventi in ambiti ed aree di preminente interesse nazionale, attraverso il finanziamento di progetti extra-bilancio dell'OSCE (quindi non finanziati con i fondi derivanti dai contributi obbligatori degli Stati Partecipanti). Inoltre, alla luce della nomina di Matteo Mecacci quale Direttore di OSCE/ODIHR – una delle quattro posizioni apicali dell'Organizzazione – si ravvisa l'opportunità di rafforzare il profilo dell'Italia nell'ambito della dimensione umanitaria dell'OSCE – di prevalente competenza da parte di ODIHR – attraverso il finanziamento/ri-finanziamento di progetti extra bilancio negli ambiti della parità di genere, della tutela dei difensori dei diritti umani, della protezione dei diritti umani nei luoghi di detenzione, della dimensione umanitaria - inclusa la tutela delle minoranze - nelle aree colpite da conflitti protratti. Per queste finalità si prevede una spesa complessiva di **500.000 euro**.

50.4) ORGANIZZAZIONI REGIONALI IN EUROPA

Importo richiesto per il 2022: euro 2.350.000

50.4.1) CONTRIBUTO IN FAVORE DELLA FONDAZIONE SEGRETARIATO PERMANENTE DELL'INIZIATIVA ADRIATICO-IONICA (IAI)

Importo richiesto per il 2022: euro 300.000

È previsto l'utilizzo di fondi a favore della Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-ionica, allo scopo di assicurare la continuità dell'attività istituzionale finora svolta e la tempestiva realizzazione di nuove iniziative della IAI finalizzate all'integrazione UE della regione adriatico-ionica ed alla sua stabilizzazione. Tale contributo riveste particolare importanza anche in considerazione del ruolo che il Segretariato è chiamato a svolgere per l'attuazione della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR), in qualità di membro permanente del *Governing Board* della Strategia stessa, nonché nella prospettiva di sostegno alla Presidenza di turno IAI/EUSAIR, assicurata dall'Albania dal 1° giugno 2021 al 31 maggio 2022.

50.4.2) FINANZIAMENTO AL FONDO INCE PRESSO LA BANCA EUROPEA PER LA RICOSTRUZIONE E LO SVILUPPO

Importo richiesto per il 2022: euro 2.000.000

Il Fondo, istituito nel 1992, finanzia progetti di cooperazione tecnica e per il trasferimento di know-how a beneficio dei Paesi dell'Iniziativa Centro Europea (InCE) non membri dell'Unione europea, ovvero Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Bielorussia, Moldova

e Ucraina, contribuendo in modo significativo al processo di stabilizzazione, democratizzazione ed introduzione dei principi di economia di mercato di tali Paesi.
Il rifinanziamento del Fondo nel 2022 appare indispensabile per assicurare continuità all'operatività dello strumento progettuale principale dell'Iniziativa, nonché per i seguenti motivi:

- la valenza politica del Fondo, di cui l'Italia è l'unico donatore, per il sostegno al percorso europeo dei Balcani e dell'Europa orientale;
- le positive ricadute del Fondo per le imprese italiane;
- il ruolo dell'InCE quale ponte tra le Strategie macroregionali dell'Unione europea e nel rafforzamento della cooperazione regionale;
- la complementarietà del Fondo con l'ottimizzazione degli interventi richiesta dalle Strategie macroregionali dell'Unione europea che non prevedono fondi aggiuntivi per la loro attuazione, in particolare con la Strategia europea per la Regione Adriatico-Ionica, fortemente sostenuta dall'Italia.

50.4.3) CONTRIBUTO AL CONSIGLIO DI COOPERAZIONE REGIONALE (RCC, REGIONAL COOPERATION COUNCIL)

Importo richiesto per il 2022: euro 50.000

Il Consiglio di Cooperazione Regionale (RCC nell'acronimo inglese – Regional Cooperation Council) è il più esteso coordinamento di cooperazione regionale operante in Europa sud-orientale e coinvolge, oltre ai Paesi della regione che lo gestiscono direttamente, la Commissione Europea e altri Paesi donatori, tra cui l'Italia.
Il Consiglio di Cooperazione Regionale è succeduto nel 2008 al Patto di Stabilità per il Sud Est Europa, lanciato nel 1999, riflettendo la richiesta di "responsabilizzazione" avanzata dai Paesi già beneficiari del Patto e quindi la loro volontà di passare da una fase "paternalistica" ad una maggiormente attiva e responsabile nella gestione autonoma della cooperazione regionale tra i Paesi della regione. La cooperazione e il dialogo regionale costituiscono da allora un prerequisito fondamentale per l'avanzamento del processo di integrazione UE dei Balcani Occidentali.
L'RCC lavora per sviluppare e mantenere tra i Paesi membri un clima politico di dialogo, riconciliazione, tolleranza e apertura alla cooperazione, al fine di consentire l'attuazione di programmi regionali mirati allo sviluppo economico e sociale delle popolazioni della regione.
Esso opera in stretta collaborazione con tutti i governi dell'Europa sud-orientale e con gli altri organismi di cooperazione regionale operanti nell'area. Lo stanziamento corrisponde al contributo obbligatorio dovuto alla partecipazione dell'Italia al Consiglio. I fondi sono impiegati nella realizzazione di progetti di sviluppo socio-economico nella regione, sotto la supervisione del Board composto da un rappresentante per Stato membro.

SCHEDA 51

INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2022 - 31.12.2022: EURO 48.500.000

51.1) SICUREZZA DEI CONNAZIONALI E DEL PERSONALE ALL'ESTERO

Importo richiesto per il 2022: euro 4.150.000

51.1.1) POTENZIAMENTO DEL PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI PRESSO LE SEDI DIPLOMATICO-CONSOLARI

Importo richiesto per il 2022: euro 3.150.000

Per assicurare la sicurezza dei cittadini e degli interessi italiani all'estero, sono necessarie missioni per assicurare la **sostituzione temporanea, in occasione dei periodi di congedo, di carabinieri in servizio quadriennale presso le sedi**, nonché per assicurare il **rafforzamento temporaneo dei contingenti di personale dell'Arma destinati a servizi di tutela o di scorta**.
Rispetto al 2020, dove gli effetti della pandemia da Covid-19 hanno inciso in maniera consistente sulla possibilità di svolgimento delle missioni (- 1.400 giorni/uomo), nel 2021, anche grazie alla graduale diminuzioni delle limitazioni a viaggiare, si è registrato un forte aumento delle richieste di movimenti, dovuto in parte ai mancati rientri in Italia per congedi maturati nel 2020 e conseguente accumulo di congedi residui spettanti al personale dell'Arma (+ 3.000 giorni/uomo).
Per il 2022, con specifico riguardo alle missioni temporanee di sostituzione, in linea con il 2021, si è considerato prudenzialmente un fabbisogno di 13.200 giorni/uomo (12.500 per carabinieri/appuntati e 700 per sottufficiali/ufficiali inferiori). Le spese di viaggio, che a causa della pandemia hanno fatto registrare un sensibile aumento collegato all'incremento dei prezzi dei biglietti aerei che presumibilmente rimarranno elevati anche nel 2022, sono state calcolate ipotizzando lo svolgimento di 189 missioni (179 per carabinieri/appuntati, 10 per sottufficiali/ufficiali inferiori) e prevedendo, per ciascuna di esse, un viaggio andata/ritorno al costo medio di euro 1.600 (- €250 in leggera flessione rispetto al 2021).
Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della Legge 145 del 21 luglio 2016 ipotizzando, prudenzialmente, l'indisponibilità di alloggio demaniale. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2 del relativo DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni di sostituzione in Africa, Asia, Europa ed Americhe le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica Democratica del Congo (RDC), l'Arabia Saudita, i Paesi Bassi e il Venezuela, calcolando una media di tali diarie.
Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2022, Tabella B, in quanto si tratta di personale dell'Arma dei Carabinieri, dipendente dal Ministero della difesa e non dal Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale che dispone la missione), sono state considerate, per carabinieri e appuntati, l'aliquota IRPEF del 25%, mentre, per sottufficiali/ufficiali inferiori, l'aliquota del 35%. **L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 3.150.000.**

MISSIONI PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI													
Sede	Grado	Giorni / uomo	Diaria media globale con Maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota lorda	Lordo dipendente giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Numero missioni	Costo medio biglietto	Totale spese di viaggio	Totale
Missioni di sostituzione	CarAb. e App. (E)	12500	178,10	77,47	100,63	1,333333	134,17	211,64	2.645.541	179	1.600	285.714,29	2.931.256
	Sottuff. e Uff. infer. (D)	700	211,64	77,5	134,2	1,538462	206,42	283,89	198.720	10	1.600	16.000,00	214.720
								TOTALE	2.844.261	189		301.714	3.145.975

51.1.2) SPESE PER INTERVENTI DI TUTELA DEL PERSONALE E DEI CONNAZIONALI

Importo richiesto per il 2022: euro 1.000.000

Adeguata protezione sarà assicurata tramite le necessarie forniture alle sedi situate nelle aree belliche e di crisi e al personale ivi in servizio o in missione (sia del MAECI sia dell'Arma dei Carabinieri). Considerata l'adozione di misure restrittive su scala globale data dalla pandemia in atto da COVID-19 ivi compreso la chiusura del traffico aereo, sarà garantita l'adozione di voli di rimpatrio di connazionali che hanno necessità di far rientro in patria.
Si fornirà altresì la copertura assicurativa contro i rischi di morte, invalidità permanente o altre gravi menomazioni, causate da atti natura violenta, al personale dell'Arma dei Carabinieri inviato in missione di scorta e sicurezza in Paesi ove si verifichino situazioni di pericolosità suscettibili di porre a serio rischio la loro incolumità fisica, ai sensi dell'art. 211, comma 3, del DPR 5 gennaio 1967, n.18.

51.2) SICUREZZA DELLE SEDI ALL'ESTERO

Importo richiesto per il 2022: euro 42.800.000

La perdurante gravità del contesto di sicurezza a livello globale (confermata dagli attacchi terroristici a Nizza, all'aeroporto di Bruxelles, a Dacca, Parigi, Berlino, Londra, Stoccolma, Barcellona e Strasburgo e più di recente a Gedda, Kabul e Baghdad) rende necessario e urgente continuare a prevedere un generale potenziamento delle misure di sicurezza - attive e passive - a tutela delle Rappresentanze diplomatiche, degli Uffici consolari, degli Istituti italiani di cultura e delle Istituzioni scolastiche all'estero, nelle aree di crisi ma anche nelle sedi europee e ovunque sia necessario garantire adeguatamente l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.
Nel 2016 sono stati adottati parametri tecnici specifici per la sicurezza delle sedi estere contenuti nelle c.d. Linee guida per la sicurezza diplomatica concordate tra MAECI, DIS e Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici. L'applicazione di tali Linee guida ha reso più agevole il compito di valutare gli interventi necessari per il rafforzamento della sicurezza delle sedi estere sulla base di standard tecnici di sicurezza modulabili secondo le situazioni di rischio, contribuendo in maniera sostanziale a ridurre il rischio e gli effetti di eventuali azioni ostili. In tale contesto, occorre il massimo livello di attenzione e un piano di investimenti che consenta di accrescere la tutela del

personale e delle attività istituzionali, tenendo conto anche dei rischi strettamente connessi alla nostra presenza nelle missioni di pace internazionali.
Per il potenziamento dei sistemi di protezione, è necessario prevedere, come in precedenti analoghi provvedimenti, i finanziamenti necessari per l'adozione di misure aggiuntive di sicurezza, anche in ambito cibernetico, e la manutenzione di quelle esistenti, nonché l'adeguamento alle crescenti esigenze e agli *standard* previsti nelle Linee guida dei dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri, a protezione delle sedi diplomatico-consolari, del relativo personale e degli utenti. Oltre alle misure ordinarie di sicurezza attiva e passiva (l'installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro o di sistemi di allarme e TVCC e l'acquisto di altre dotazioni di sicurezza delle sedi e del personale), si prevede anche il trasferimento del personale in edifici più sicuri laddove le sedi attuali non rispondano ai necessari requisiti di sicurezza e non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi e comunque compatibili con la necessità di assicurare l'incolumità delle persone.
Le risorse finanziarie assegnate potranno essere inoltre impiegate per la verifica delle condizioni di sicurezza della rete come anche per le attività e gli interventi connessi alla apertura di nuove Ambasciate, alla riattivazione di uffici, alla costruzione di nuove sedi nonché al trasferimento in immobili in grado di ospitare in una adeguata, comune cornice di sicurezza le varie presenze istituzionali italiane in loco. In particolare, si rendono necessari attività e interventi di sicurezza collegati alla costruzione e ristrutturazione di sedi all'estero, quali tra le altre Tripoli, Il Cairo, Nairobi, Kinshasa, Lagos, Città del Messico, Santo Domingo, Montevideo, Brasilia, Vienna, Francoforte, Ginevra, Zurigo, Bruxelles, Atene, Zagabria, Mascate, Canberra, al fine di assicurarne la compatibilità con il livello di minaccia e con le criticità presenti nell'area. Dal punto di vista della sicurezza informatica, componente cui deve essere rivolta immediata attenzione, i fondi saranno impiegati per continuare a garantire l'inviolabilità delle comunicazioni, con sistemi di protezione dagli attacchi esterni che necessitano di continuo aggiornamento, per essere al passo con la rapida evoluzione delle tecnologie. L'esperienza recente mostra purtroppo che i sistemi informatici della Farnesina sono stati ripetutamente oggetto di tentativi di intrusione e violazione, che è stato possibile respingere solo grazie agli investimenti assicurati sul piano degli aggiornamenti e del potenziamento delle dotazioni tecniche.
Per assicurare l'operatività della Rete diplomatico-consolare e per proteggere il personale dello Stato in servizio all'estero dal contagio da Covid-19, le risorse assegnate potranno essere utilizzate anche per la somministrazione di vaccini. Si precisa al riguardo che dette spese attengono essenzialmente al trasporto dei vaccini stessi e non comportano spese di personale.
Si tratta di interventi ai quali non è possibile far fronte con le ordinarie dotazioni iscritte in bilancio, peraltro non soggette a particolare tutela, in quanto suscettibili di riduzioni in caso di accantonamenti e tagli di bilancio.

51.3) INVIO IN MISSIONE O IN VIAGGIO DI SERVIZIO IN AREE DI CRISI DI PERSONALE DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Importo richiesto per il 2022: euro 1.550.000

51.3.1) MISSIONI DI PERSONALE DEL MAECI IN AREE DI CRISI

Importo richiesto per il 2022: euro 70.000

MISSIONI PERSONALE MAECI IN AREE DI CRISI														
PAESI	GRADO	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
IRAQ E PAKISTAN	Cons. (C)	2	230,59	77,47	153,12	1,629607	249,53	81,59	327,00	408,59	654	817	7.200	23.006
	III Area (D)	1	220,66	77,47	143,19	1,293870	185,27	60,58	262,74	323,32	263	323	7.200	
	II Area (E)	1	187,18	77,47	109,71	1,293870	141,95	46,42	219,42	265,84	219	266	7.200	
										SUBTOTALE	1.136	1.406	21.600	
LIBIA E SOMALIA	Cons. (C)	2	210,75	77,47	133,28	1,629607	217,19	71,02	294,66	365,69	589	731	7.200	22.844
	III Area (D)	1	199,58	77,47	122,11	1,293870	157,99	51,66	235,46	287,13	235	287	7.200	
	II Area (E)	1	163,64	77,47	86,17	1,293870	111,49	36,46	188,96	225,42	189	225	7.200	
										SUBTOTALE	1.014	1.244	21.600	
AREE DI CRISI	Cons. (C)	2	220,45	77,47	142,98	1,629607	233,00	76,19	310,47	386,66	621	773	7.200	22.931
	III Area (D)	1	211,64	77,47	134,17	1,293870	173,60	56,77	251,07	307,84	251	308	7.200	
	II Area (E)	1	178,12	77,47	100,65	1,293870	130,23	42,58	207,70	250,28	208	250	7.200	
										SUBTOTALE	1.080	1.331	21.600	
													TOTALE	68.782

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni in Africa (Libia e Somalia) ed Asia (Iraq e Pakistan) le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo (RDC) e per l'Arabia Saudita; per le altre aree di crisi (quali, ad esempio, Yemen, Turchia, Tunisia, Egitto, Libano, Nigeria, Sudan, Niger, Guinea, Venezuela, Ucraina), una media delle diarie previste per Arabia saudita, Rep. Democratica del Congo, Venezuela e Paesi Bassi. Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2022, Tabella A, in quanto si tratta di personale dipendente dal Ministero che dispone la missione), si sono considerate, per le aree funzionali, un'aliquota IRPEF del 25%, mentre, per il personale diplomatico, un'aliquota del 43%.

Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico prudenzialmente incrementato (l'importo non tiene conto, come si è detto sopra, di rimborsi di oneri alloggio).

L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 70.000.

51.3.2) INVIATI SPECIALI, COORDINATORE E CONSIGLIERI PER LA COOPERAZIONE CIVILE

Importo richiesto per il 2022: euro 615.000

a) L'incarico di **Inviato Speciale** comporta numerose missioni per sviluppare rapporti con le autorità del Paese o dei Paesi di riferimento e per partecipare a riunioni e consultazioni in diversi fori internazionali.

INVIATI SPECIALI													
Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
YEMEN (GRUPPO B)	40	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	13.888	17.416	14.400	**31.816**
CORNO D'AFRICA (GRUPPO B)	60	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,40	77,63	314,87	392,50	18.892	23.550	28.800	**52.350**
AFGHANISTAN (GRUPPO B)	40	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	13.888	17.416	14.400	**31.816**
LIBIA (GRUPPO B)	100	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,40	77,63	314,87	392,50	31.487	39.250	28.800	**68.050**
SAHEL (GRUPPO B)	60	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,40	77,63	314,87	392,50	18.892	23.550	28.800	**52.350**
CARAIBI (GRUPPOB)	50	208,26	77,47	130,79	1,629607	213,14	69,70	290,61	360,30	14.530	18.015	14.400	**32.415**
Stati insulari di piccole dimensioni del PACIFICO (GRUPPO B)	40	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	13.888	17.416	28.800	**46.216**
SIRIA (GRUPPO B)	60	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	20.832	26.124	12.000	**38.124**
COALIZIONE ANTI-DAESH (GRUPPO B)	30	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	10.416	13.062	14.400	**27.462**
INVIATO LGBTIQ +(GRUPPO B)	30	234,65	77,47	157,18	1,629607	256,14	83,76	333,61	417,37	10.008	12.521	28.800	**41.321**
												TOTALE	**421.922**

COORDINATORE													
Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
COORD. MARE (GRUPPO C)	30	219,56	77,47	142,09	1,629607	231,55	75,72	309,02	384,74	9.271	11.542	14.400	**25.942**
												TOTALE	**25.942**

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni in Africa (Corno D'Africa, Libia e Sahel), Asia (Yemen, Afghanistan, Stati insulari di piccole dimensioni del Pacifico, Siria e Coalizione Anti - Daesh) e America (Caraibi) le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo (RDC), per l'Arabia Saudita e per il Venezuela. Con riferimento all'Inviato LGBTIQ+ e al Coordinatore Mare si è considerata una media tra le sopra menzionate diarie.

Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2022, Tabella A, in quanto si tratta di personale dipendente dal Ministero che dispone la missione) si è fatto riferimento ad una aliquota IRPEF del 43%.
Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico, prudenzialmente incrementato (l'importo non tiene conto di rimborsi di oneri alloggio).

b) È prevista l'istituzione del posto di **consigliere per la cooperazione civile del Comandante italiano della NATO Kosovo Force (KFOR)**, con decorrenza dal 1° ottobre 2022, e del posto di **consigliere per la cooperazione civile del Comandante della Missione NATO in Iraq (NMI)**, con decorrenza dal 1° maggio 2022. Al consigliere per la cooperazione civile del Comandante italiano della NATO Kosovo Force (KFOR), ai sensi dell'articolo 18 della legge 145 del 2016, spetterà un'indennità – priva di aggiunte di famiglia e delle altre indennità accessorie in quanto non dovute - parametrata al trattamento economico del posto funzione di primo segretario presso l'Ambasciata d'Italia a Pristina, pari a **euro 30.498 (lordo amministrazione)** per il periodo 1° ottobre – 31 dicembre 2022. Analoga indennità spetterà al consigliere per la cooperazione civile del Comandante italiano della Missione NATO in Iraq (NMI), parametrata al trattamento economico del posto funzione di primo segretario presso l'Ambasciata d'Italia a Baghdad, pari a **euro 127.660 (lordo amministrazione)** per il periodo 1° maggio – 31 dicembre 2022. Tale parametrazione ha carattere di quantificazione prudenziale massima essendo subordinata al parere della Commissione permanente di finanziamento di cui all'articolo 172 del DPR n. 18 del 1967.

L'onere complessivo delle due voci sub a) e b) è stato arrotondato a euro 615.000 per tenere conto di marginali imprevisti.

51.3.3) VIAGGI DI CONGEDO

Importo richiesto per il 2022: euro 410.000

Sede	Capo Missione (Business)	Personale diplomatico /Direttore Istituto Italiano di Cultura (Economy)	Aree Funzionali (Economy)	Carabinieri (Economy)	Costo biglietto A/R Business	N. biglietti A/R Business per anno	Totale biglietti Business	Costo biglietto A/R Economy	Totale biglietti A/R economy	Totale biglietti Economy	Totale Sede
Baghdad Amb.	1	3	7	2	2.550	2	5.100	1.080	24	25.920	**31.020**
Erbil Cons.	1	0	4	2	2.540	2	5.080	1.321	12	15.852	**20.932**
Islamabad Amb.	1	2	8	3	2.520	2	5.040	1.200	26	31.200	**36.240**
Karachi Cons.	1	0	5	2	1.500	2	3.000	1.330	14	18.620	**21.620**
Tripoli Amb.	1	4	8	4	1.560	2	3.120	1.200	32	38.400	**41.520**
Bengasi Cons.	1	0	2	0	1.520	2	3.040	1.100	4	4.400	**7.440**
Caracas Amb	1	3	7	2	2.750	2	5.500	1.230	24	29.520	**35.020**
Caracas CG	1	1	11	2	2.750	2	5.500	1.440	28	40.320	**45.820**
Caracas IIC	0	1	0	0	2.750	1	2.750	1.200	2	2.400	**5.150**
Maracaibo Cons	1	0	2	1	2.820	2	5.640	1.200	6	7.200	**12.840**
Abuja Amb	1	1	4	2	2.350	2	4.700	1.200	14	16.800	**21.500**
Conakry Cons.	1	0	1	1	2.950	2	5.900	1.320	4	5.280	**11.180**
Lagos CG	1	0	5	2	2.520	2	5.040	1.320	14	18.480	**23.520**
Niamey Amb.	1	1	2	2	3.120	2	6.240	1.440	10	14.400	**20.640**
Mogadiscio Amb.	1	1	3	0	2.540	2	5.080	1.560	8	12.480	**17.560**
Kinshasa Amb.	1	2	9	2	1.950	2	3.900	840	26	21.840	**25.740**
Bamako Amb.	1	1	2	1	2.160	2	4.320	840	8	6.720	**11.040**
Ougadougou Amb.	1	0	0	1	2.140	2	4.280	1.440	2	2.880	**7.160**
Kiev Amb.	1	2	4	2	0	0	0	781	18	14.058	**14.058**
TOTALE							**83.230**			**326.770**	**410.000**

51.3.4) RIMBORSO SPESE DI TRASFERIMENTO

Importo richiesto per il 2022: euro 455.000

SPESE DI TRASFERIMENTO				
Sede	Numero di Assegnazioni brevi	Costo biglietto A/R in business	Numero biglietti	Totale Sede
Baghdad Amb.	50	2.550	50	127.500
Erbil Cons.	8	2.540	8	20.320
Islamabad Amb.	10	2.520	10	25.200
Tripoli Amb.	80	1.560	80	124.800
Bengasi CG	26	1.520	26	39.520
Caracas Amb	10	2.750	10	27.500
Caracas CG	10	2.750	10	27.500
Maracaibo Cons	4	2.820	4	11.280
Mogadiscio Amb.	20	2.540	20	50.800
			TOTALE	454.420

L'accresciuto ricorso allo strumento dell'assegnazione breve presso le sedi estere, determinatosi nell'attuale contesto di sicurezza, rende necessario inserire i costi relativi alle spese di trasferimento da sostenere per l'invio e il rientro a Roma (in classe business) del personale assegnato temporaneamente nelle aree di crisi.

L'onere complessivo risultante dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 455.000.

RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

A) Titolo del provvedimento: «Deliberazione del Consiglio dei ministri in ordine alla partecipazione dell'Italia a missioni internazionali per l'anno 2022».

B) Tipologia dell'atto: Atto del Governo.

C) Amministrazioni proponenti: Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale; Ministero della difesa.

D) Amministrazioni interessate: Ministero della difesa.

E) Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

1. MINISTERO DELLA DIFESA

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	**Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023**
14-*bis*	10.811.025	7.311.025	3.500.000
28-*bis*	1.214.097	1.214.097	
38-*bis*	39.598.255	24.598.255	15.000.000
TOTALE	**51.623.377**	**33.123.377**	**18.500.000**

TOTALE ONERI:

€ 51.623.377, di cui:

- Ministero della difesa: **€ 33.123.377** per l'anno 2022, **€ 18.500.000** per l'anno 2023.

PER LA COPERTURA:

- Articolo 4, legge n. 145 del 2016
- Legge di bilancio 2021

RELAZIONE TECNICA - RIEPILOGO DEGLI EFFETTI FINANZIARI												
Avvio ulteriori missioni internazionali per l'anno 2022												
				SALDO NETTO DA FINANZIARE			FABBISOGNO			INDEBITAMENTO NETTO		
N. scheda	MISSIONE/INTERVENTO	E/S		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
14-bis	Forze armate – Missione bilaterale in Qatar	S	C	-7.311.025	-3.500.000		-7.311.025	-3.500.000		-7.311.025	-3.500.000	
28-bis	Forze armate - EUTM Mozambico	S	C	-1.214.097	0		-1.214.097	0		-1.214.097	0	
38-bis	Forze armate - NATO potenziamento presenza area sud-est	S	C	-24.598.255	-15.000.000		-24.598.255	-15.000.000		-24.598.255	-15.000.000	
TOTALE SPESE				-33.123.377	-18.500.000		-33.123.377	-18.500.000		-33.123.377	-18.500.000	
TOTALE ENTRATE										0		
SALDO FINALE				-33.123.377	-18.500.000		-33.123.377	-18.500.000		-33.123.377	-18.500.000	

Effetti finanziari

SEZIONE II

Tabella 1

a carico dello Stato

N. SCHEDA	Anno 2022					Anno 2023					Anno 2024					A regime	Anno terminale
	Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.			
	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.		
1. MINISTERO DELLA DIFESA																	
Scheda 14-bis	-7.311.025					-3.500.000											
Scheda 28-bis	-1.214.097																
Scheda 38-bis	-24.598.255					-15.000.000											
Totale effetti finanziari negativi	**-33.123.377**					**-18.500.000**											

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 14-bis

Euro **10.811.025** per la partecipazione di personale militare alla missione denominata ***Missione bilaterale di supporto alle Forze Armate del QATAR*** per il periodo 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita agli Emirati Arabi Uniti ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.
- giorni di impiego in Te. Op.: 30 giorni d'impiego per una unità navale Classe FREMM e velivoli imbarcati;

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,), avvicendamenti di personale;
  - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri, navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- manovalanza, noleggi e interpretariato;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,3 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,3 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 0,1 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 0,5 M€) per:
    - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO ALLE FORZE ARMATE DEL QATAR
Consistenza massima militari in Teatro	560
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	100
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	46
* navali	1
* aeromobili	2

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	540.047	**6.480.567**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	261.788	**3.141.448**
Oneri Una Tantum		1.189.010
Totale Oneri Missione		**10.811.025**

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO ALLE FORZE ARMATE DEL QATAR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	69	436.403
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	52	4.930
TOTALE SPESE PERSONALE		**441.333**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	69	18.657
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		25.900
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		615
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**45.172**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	689.010
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**689.010**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	441.333	1.794.754
ONERI DI FUNZIONAMENTO	45.172	183.699
TOTALE ONERI	**486.505**	**1.978.453**
ONERI UNA TANTUM		689.010
TOTALE GENERALE	**486.505**	**2.667.463**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO ALLE FORZE ARMATE DEL QATAR

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 95%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	3												
Capitano	0												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	8												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	10												
TOTALE FASCIA		36	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	8.615,38	30	258.461,26
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	7												
Sergente	3												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	13												
Primo Caporal Magg.	3												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		33	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	5.931,39	30	177.941,56
TOTALE FASCE		69											436.402,81
											Totale Arrotondato		436.403,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO ALLE FORZE ARMATE DEL QATAR

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	57,00%	1.080,86	98,36	363,52	353,48	1.333,04	60,65	225,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.331,04	60,65	220,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	269,06	330,13	1.245,12	56,65	190,16	285,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 28	6	26,06%	938,30	85,38	221,27	306,82	1.157,23	52,65	143,03	189,21	-196,39	-478,05	-795,69	-39,25	1.313,61
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	3	24,06%	543,58	49,27	158,40	177,68	667,70	30,38	76,67	109,17	-56,66	-125,28	-283,59	-21,73	378,97
	Capitano	0	25,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	2	21,13%	449,35	40,89	86,58	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-68,84	-332,65	-28,46	209,68
	Sottotenente	0	20,00%	347,91	23,56	45,07	81,07	305,75	13,91	26,18	49,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	6	21,90%	511,16	46,88	102,55	168,46	655,36	28,91	66,41	103,88	-197,82	-216,88	-387,46	-62,75	723,29
	1° Maresciallo + 29	2	21,90%	511,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-35,94	-72,29	-129,15	-26,92	248,40
	1° Maresciallo + 25	3	21,90%	499,61	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-52,29	-108,28	-187,91	-30,43	349,74
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,31	40,89	87,09	146,93	554,17	25,21	56,38	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,30	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	8	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-316,75	-219,52	-419,51	-82,95	788,88
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	383,33	35,25	70,07	126,65	477,73	21,74	43,57	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,75	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	3	19,90%	273,14	24,67	49,03	88,66	334,41	15,22	31,78	54,68	-28,58	-61,86	-103,96	-21,73	183,86
	Maresciallo	2	19,50%	237,41	21,15	41,20	78,08	286,64	13,04	24,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	-13,91	108,46
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,30	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,51	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	5	19,40%	383,33	35,25	68,31	126,65	477,73	21,74	44,23	78,11	-67,56	-128,38	-243,77	-54,83	453,96
	Sergente Maggiore + 10	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,75	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	2	19,40%	273,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15,15	126,54
	Sergente + 10	0	18,90%	273,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,49	-25,12	-43,50	-90,25	-21,54	168,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,75	31,37	57,34	112,75	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	273,14	24,67	45,18	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	4	18,30%	252,48	21,15	38,65	75,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-32,43	-54,51	-116,63	-29,59	216,92
	Primo Caporal Magg.	3	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-18,84	-33,66	-67,69	-17,19	126,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	51										-804,64	-1.635,02	-2.891,40	-451,74	5.382,10

TOTALE MAGGIORAZIONE	4.930,36
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	4.930,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO ALLE FORZE ARMATE DEL QATAR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	69	742.120
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	52	7.031
TOTALE SPESE PERSONALE		**749.151**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	69	18.864
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		120.225
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**139.089**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**100.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 107)
ONERI DI PERSONALE	749.151	2.671.972
ONERI DI FUNZIONAMENTO	139.089	496.084
TOTALE ONERI	**888.240**	**3.168.056**
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	**888.240**	**3.268.056**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO ALLE FORZE ARMATE DEL QATAR

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		20	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	4.786,32	30	143.589,59
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	16												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	25												
Primo Caporal Magg.	55												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		111	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	19.951,02	30	598.530,69
TOTALE FASCE		131											742.120,27
											Totale Arrotondato		742.120,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO ALLE FORZE ARMATE DEL QATAR

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.050,84	95,56	363,52	343,63	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.050,84	95,56	353,69	343,63	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	33,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,09	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,74	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-356,68	-235,23	-13,68	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	386,17	53,54	138,58	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,50	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,76	-121,68	-225,30	-40,92	419,36
	Sottotenente	0	20,90%	247,91	22,56	45,87	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	7	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-125,79	-288,03	-452,03	-73,21	841,40
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	5	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-72,97	-157,58	-262,20	-51,85	488,85
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,97	126,66	477,73	21,74	45,87	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-172,87	-339,88	-72,42	632,67
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	-36,38	316,35
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	16	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-333,95	-232,53	-481,84	-114,86	896,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,15	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	25	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-202,68	-340,66	-728,31	-184,97	1.355,75
	Primo Caporal Magg.	55	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-345,35	-580,45	-1.240,97	-315,17	2.310,80
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,88	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	131										-1.188,54	-2.163,02	-4.270,91	-919,35	7.950,10

TOTALE MAGGIORAZIONE	7.030,75
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	7.031,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO ALLE FORZE ARMATE DEL QATAR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	170	1.009.609
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	170	10.472
TOTALE SPESE PERSONALE		1.020.081

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	170	24.480
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		239.270
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	46	41.400
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		305.150

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**100.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 47)
ONERI DI PERSONALE	1.020.081	1.598.127
ONERI DI FUNZIONAMENTO	305.150	478.068
TOTALE ONERI	**1.325.231**	**2.076.195**
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	**1.325.231**	**2.176.195**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO ALLE FORZE ARMATE DEL QATAR

Grado	Unità	Fasce	Diaria EMIRATI ARABI UNITI	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	5												
Capitano	0												
Tenente	15												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	20												
TOTALE FASCIA		52	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	259,32	12.444,43	30	373.332,93
Maresciallo Ordinario	20												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	20												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	25												
Primo Caporal Magg.	55												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		115	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	21.209,20	30	636.275,86
TOTALE FASCE		170											1.009.608,79
											Totale Arrotondato		1.009.609,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO ALLE FORZE ARMATE DEL QATAR

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MENORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(l-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.089,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,05	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,95	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-33,88	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,78	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61
	Capitano	0	25,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,66	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	15	32,13%	449,53	40,89	86,56	146,96	554,17	25,21	55,88	90,61	-235,11	-456,29	-844,86	-153,46	1.572,60
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	10	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-179,71	-361,47	-645,76	-164,58	1.202,09
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,53	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,53	40,89	85,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	20	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	48,08	84,36	-293,86	-549,54	-1.848,79	-207,38	1.953,20
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,15	35,25	70,97	126,66	477,73	21,74	43,77	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	20	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-189,17	-345,75	-679,75	-144,84	1.265,34
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,63	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,53	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,15	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,30%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-167,44	-290,65	-601,68	-143,58	1.120,80
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	25	18,50%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-202,68	-340,66	-728,31	-184,97	1.355,75
	Primo Caporal Magg.	53	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-332,79	-559,35	-1.195,84	-303,71	2.226,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	170										-1.758,65	-3.269,07	-6.319,53	-1.291,82	11.763,37

TOTALE MAGGIORAZIONE	10.471,55
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	10.472,00

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO ALLE FORZE ARMATE DEL QATAR

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	415.714
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**415.714**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		103.039
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	1.853.198
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.983.597**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**300.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	415.714	415.714
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.983.597	1.983.597
TOTALE ONERI	**2.399.311**	**2.399.311**
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	**2.399.311**	**2.699.311**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO ALLE FORZE ARMATE DEL QATAR**

UNITA' NAVALE CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	2	85	19	165	6	5.210,00
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	9	76	19	152	6	21.294,00
Sottotenente di Vascello	6	76	19	152	6	14.136,00
Guardiamarina	0	76	19	152	6	-
Luogotenente	18	76	19	152	6	42.408,00
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	0	76	19	152	6	-
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	36	70	19	140	6	78.120,00
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe	24	70	19	140	6	52.080,00
Capo 3^ Classe	27	70	19	140	6	58.590,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	30	70	19	140	6	65.100,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1° Classe	36	66	19	132	6	73.656,00
Sottocapo 2° Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 3° Classe	0	66	19	132	6	-
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	190					415.714

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 28-bis

Euro **1.214.097** per la partecipazione di personale militare alla missione ***European Union Training Mission Mozambico*** (EUTM Mozambico) per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica Democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (88K€) per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	EUTM MOZAMBICO
Consistenza massima militari in Teatro	15
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	8
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	77.741	**932.894**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	16.675	**200.099**
Oneri Una Tantum		**81.104**
Totale Oneri Missione		**1.214.097**

MISSIONE : EUTM MOZAMBICO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	89.956
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	9	1.912
TOTALE SPESE PERSONALE		**91.868**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		436
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		20.241
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**20.677**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	81.104
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**81.104**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 290)
ONERI DI PERSONALE	91.868	888.057
ONERI DI FUNZIONAMENTO	20.677	199.878
TOTALE ONERI	112.545	1.087.935
ONERI UNA TANTUM		81.104
TOTALE GENERALE	112.545	1.169.039

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUTM MOZAMBICO

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,6296607	237,40	57,45	372,32	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	10												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		10	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	2.998,55	30	89.956,36
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		10											89.956,36
											Totale Arrotondato		89.956,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUTM MOZAMBICO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERE A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERE A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(f-o+p)	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,48	1.313,04	59,65	135,59	214,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,48	1.305,04	59,65	220,03	213,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,08	78,90	228,34	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**9**	28,96%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-294,58	-705,08	-1.058,54	-58,88	1.970,42
	Tenente Colonnello	0	26,06%	506,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,31	49,27	118,40	177,03	667,70	30,35	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	489,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,50	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,15	168,45	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,15	168,45	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	95,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	82,60	146,93	554,17	25,21	56,53	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,96%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,96%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,96%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 10	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,36	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,09	21,84	41,23	78,48	296,80	13,47	26,70	48,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,37	19,35	37,13	69,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**9**										**-294,58**	**-705,08**	**-1.058,54**	**-58,88**	**1.970,42**

TOTALE MAGGIORAZIONE	1.911,54
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.912,00

MISSIONE : EUTM MOZAMBICO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	42.461
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	930
TOTALE SPESE PERSONALE		**43.391**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		214
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**214**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	43.391	44.837
ONERI DI FUNZIONAMENTO	214	221
TOTALE ONERI	**43.605**	**45.058**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**43.605**	**45.058**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione e Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUTM MOZAMBICO

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,6296607	237,40	57,45	372,32	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		0	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	1.199,42	30	35.982,54
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		1	125,88	163,64	77,47	86,17	1,293587	111,50	26,98	215,95	215,95	30	6.478,51
TOTALE FASCE		5											42.461,06
											Totale Arrotondato		42.461,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUTM MOZAMBICO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o-p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	365,52	353,43	1.333,01	60,65	255,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,01	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.086,56	98,87	295,65	339,13	1.245,12	56,65	190,15	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,95%	998,30	85,38	347,00	306,30	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,08%	857,05	78,00	228,24	280,32	1.059,34	48,65	147,79	173,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	4	26,06%	998,30	85,38	222,27	306,30	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-120,92	-313,37	-470,46	-26,17	875,74
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,04	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,33	49,27	118,40	177,03	667,30	30,38	76,57	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,13	50,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,00%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,26	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 28	0	21,00%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,26	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,38%	449,33	40,89	87,90	146,93	554,17	25,21	56,91	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,38%	449,33	40,89	85,25	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	1	19,00%	387,35	35,25	70,87	126,66	477,73	21,74	45,87	78,11	-15,51	-24,70	-46,55	-10,35	90,38
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,00%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,00%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,48%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,51	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,73	136,80	515,95	23,48	47,27	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,48%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 10	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,96%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,99%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,25	37,15	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,16	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,01	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	5										-144,44	-338,07	-519,02	-36,52	966,12

TOTALE MAGGIORAZIONE	929,61
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	930,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 38/bis

Euro **39.598.255** per la partecipazione di personale militare al potenziamento della **presenza** della **NATO** sul fianco est dell'Alleanza (*enhanced Forward Presence Like*) per il periodo 1° aprile 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla repubblica Slovacca;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- manovalanza, noleggio e interpretariato;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 1,7 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 1,3 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 0,6 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 3,3 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;

.. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE:	EFP LIKE

Consistenza massima militari in Teatro	1.000
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	438

Consistenza mezzi militari in teatro

* terrestri	380
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.756.735	**15.810.622**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.872.053	**16.848.472**
Oneri Una Tantum		**6.939.161**
Totale Oneri Missione		**39.598.255**

MISSIONE : EFP LIKE
INFANTRY COY

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	150	431.706
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	150	8.484
TOTALE SPESE PERSONALE		**440.190**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	150	21.600
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		197.957
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	30	27.090
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		13.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**259.647**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	989.161
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**989.161**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 245)
ONERI DI PERSONALE	440.190	3.594.885
ONERI DI FUNZIONAMENTO	259.647	2.120.451
TOTALE ONERI	**699.837**	**5.715.336**
ONERI UNA TANTUM		989.161
TOTALE GENERALE	**699.837**	**6.704.497**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE**

INFANTRY COY

Grado	Unità	Fasce	Diaria SLOVACCA (Repubblica)	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	3.918,77
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	3												
Capitano	3												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		24	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	2.680,31	30	80.409,22
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	15												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	50												
Primo Caporal Magg.	50												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		125	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	11.579,27	30	347.378,13
TOTALE FASCE		150											431.706,12
											Totale Arrotondato		431.706,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EFP LIKE

INFANTRY COY

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i-2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=r-q)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.089,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	60,65	255,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.089,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,90%	938,30	85,38	247,60	306,82	1.157,23	52,65	159,04	189,21	-32,73	-87,86	-337,62	2,38	218,94
	Colonnello	0	28,90%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,63	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	5	25,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,10	-295,03	-352,85	-39,69	656,31
	Tenente Colonnello	0	20,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,00%	541,36	49,27	115,40	177,05	667,70	30,38	76,67	109,17	-56,66	-326,20	-203,59	-21,75	378,87
	Capitano	3	23,00%	498,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,84	100,76	-52,28	-110,47	-187,91	-25,15	349,74
	Tenente	5	21,13%	458,93	40,89	86,30	148,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-78,37	-152,30	-283,62	-51,15	524,20
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,87	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,26	28,91	66,41	103,88	-99,85	-198,74	-922,88	-52,29	691,80
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,26	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	5	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-78,37	-152,32	-281,62	-48,93	524,20
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	125,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,45	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-372,87	-339,88	-72,42	632,67
	Maresciallo	0	19,50%	252,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,50%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	75,17	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	15	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-325,58	-217,99	-451,26	-187,69	840,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	50	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-406,26	-681,33	-1.456,62	-369,94	2.711,50
	Primo Caporal Magg.	50	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-313,95	-527,69	-1.128,15	-286,51	2.100,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	150										-1.425,94	-2.643,78	-5.123,98	-1.054,26	9.538,02

TOTALE MAGGIORAZIONE	8.483,76
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	8.484,00

MISSIONE : EFP LIKE

ASSETTI LOGISTICI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	292.755
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	100	6.406
TOTALE SPESE PERSONALE		**299.161**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	100	14.400
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		466.350
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	80	33.840
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**524.590**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	4.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**4.000.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 214)
ONERI DI PERSONALE	299.161	2.134.015
ONERI DI FUNZIONAMENTO	524.590	3.742.075
TOTALE ONERI	**823.751**	**5.876.090**
ONERI UNA TANTUM		4.000.000
TOTALE GENERALE	**823.751**	**9.876.090**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE

ASSETTI LOGISTICI

Grado	Unità	Fasce	Diaria SLOVACCA (Repubblica)	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f= d -e	g	h = f* g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	**3.918,77**
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	3												
Capitano	3												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**24**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	2.680,31	30	**80.409,22**
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	15												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Scelto	25												
Primo Caporal Magg.	25												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**75**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	6.947,56	30	**208.426,88**
TOTALE FASCE		**100**											**292.754,87**
											Totale Arrotondato		**292.755,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EFP LIKE

ASSETTI LOGISTICI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTENIMENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI I	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	239,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,80%	1.009,56	91,87	293,66	330,15	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	958,50	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-32,73	-87,06	-117,62	2,18	218,94
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	958,50	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	149,93	189,21	-98,19	-235,03	-352,85	-19,63	656,81
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	3	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-56,66	-125,29	-293,59	-21,73	378,97
	Capitano	5	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-52,29	-116,47	-157,91	-25,35	349,74
	Tenente	5	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-78,37	-152,16	-281,62	-51,35	524,20
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	303,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,96%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	661,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	5	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-78,37	-153,32	-281,62	-49,93	524,20
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,75	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-177,87	-339,86	-72,42	532,67
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,54	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,75	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	15	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-125,58	-217,95	-451,26	-307,69	840,60
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,75	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Scelto	25	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-202,68	-340,66	-728,31	-184,97	1.355,75
	Primo Caporal Magg.	25	18,30%	150,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-156,98	-263,84	-564,08	-143,26	1.050,80
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	100										-1.066,29	-2.039,28	-3.831,60	-726,03	7.132,27

TOTALE MAGGIORAZIONE	6.406,23
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	6.406,00

MISSIONE : EFP LIKE
BATTLE GROUP ADV PARTY

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	250	723.321
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	250	14.919
TOTALE SPESE PERSONALE		**738.240**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	250	36.000
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		160.875
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	100	615.300
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		23.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**835.175**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.000.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	738.240	4.527.872
ONERI DI FUNZIONAMENTO	835.175	5.122.407
TOTALE ONERI	**1.573.415**	**9.650.279**
ONERI UNA TANTUM		1.000.000
TOTALE GENERALE	**1.573.415**	**10.650.279**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE

BATTLE GROUP ADV PARTY

Grado	Unità	Fasce	Diaria SLOVACCA (Repubblica)	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	**3.918,77**
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	6												
Capitano	6												
Tenente	10												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		48	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	5.360,61	30	**160.818,44**
Maresciallo Ordinario	20												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	30												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	26												
Caporal Magg. Scelto	50												
Primo Caporal Magg.	75												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		201	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	18.619,47	30	558.584,03
TOTALE FASCE		250											723.321,24
											Totale Arrotondato		**723.321,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EFP LIKE

BATTLE GROUP ADV PARTY

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTENIENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(n-g)*c	q=(n-k)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.060,84	96,56	363,52	355,43	1.333,04	69,65	255,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.060,84	96,56	353,69	355,43	1.333,04	69,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,13	56,65	190,16	203,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,95%	938,30	85,38	247,09	306,82	1.157,73	52,65	159,94	189,21	-32,72	-87,05	-117,62	2,18	218,94
	Colonnello	0	28,95%	867,85	78,96	228,34	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	6	26,95%	938,30	85,38	222,77	306,82	1.157,73	52,65	143,93	189,21	-396,35	-470,85	-795,69	-39,25	1.913,61
	Tenente Colonnello	0	26,95%	386,17	35,34	138,96	191,68	722,84	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	6	24,95%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-113,33	-250,40	-407,17	-43,46	757,93
	Capitano	6	22,80%	499,97	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-228,93	-375,83	-50,36	699,48
	Tenente	10	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,85	90,61	-156,74	-304,39	-563,24	-102,35	1.048,40
	Sottotenente	0	20,80%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	10	21,80%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-379,71	-363,47	-645,76	-384,58	1.202,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,80%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,80%	498,57	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	10	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,55	90,61	-156,74	-306,04	-563,24	-99,86	1.048,40
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	82,73	146,93	554,17	25,21	54,73	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,55	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	41,57	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	20	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,65	334,41	15,22	54,76	54,68	-389,17	-345,75	-679,75	-344,84	1.265,34
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,29	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,35	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 11	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,65	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 16	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,65	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	30	18,90%	240,80	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-251,16	-435,99	-907,52	-235,37	1.660,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,75	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	26	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,65	334,41	15,22	29,21	54,68	-295,91	-423,52	-883,66	-224,42	1.645,02
	Caporal Magg. Scelto	50	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-405,36	-681,33	-1.456,62	-369,94	2.711,50
	Primo Caporal Magg.	75	18,30%	188,90	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-470,93	-791,53	-1.692,23	-429,77	3.150,69
	Volontario non in SP	0	18,30%	14,80	4,08	7,45	14,65	70,09	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	250										-2.502,72	-4.668,66	-8.993,31	-1.821,92	16.740,62

TOTALE MAGGIORAZIONE	14.913,70
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	14.919,00

MISSIONE : EFP LIKE
BATTLE GROUP

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	300	862.272
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	300	16.673
TOTALE SPESE PERSONALE		**878.945**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	300	43.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		178.533
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	100	615.300
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		37.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**874.033**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	600.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**600.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 153)
ONERI DI PERSONALE	878.945	4.482.620
ONERI DI FUNZIONAMENTO	874.033	4.457.568
TOTALE ONERI	**1.752.978**	**8.940.188**
ONERI UNA TANTUM		600.000
TOTALE GENERALE	**1.752.978**	**9.540.188**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE

BATTLE GROUP

Grado	Unità	Fasce	Diaria SLOVACCA (Repubblica)	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	**3.918,77**
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	6												
Capitano	6												
Tenente	10												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		48	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	5.360,61	30	**160.818,44**
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	20												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	26												
Caporal Magg. Scelto	75												
Primo Caporal Magg.	120												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		251	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	23.251,18	30	**697.535,28**
TOTALE FASCE		300											**862.272,49**
											Totale Arrotondato		**862.272,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EFP LIKE
BATTLE GROUP

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,48	1.353,04	60,65	235,39	237,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,48	1.353,04	60,65	229,05	237,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,36	91,87	293,65	330,13	1.345,12	56,65	190,16	265,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,36	85,38	247,00	306,82	1.157,28	52,65	159,04	189,21	-32,78	-87,66	-117,62	7,38	218,94
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,14	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	6	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,25	52,65	143,93	189,21	-196,39	-470,05	-705,69	-39,25	1.513,61
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	6	24,06%	541,35	49,27	118,40	177,08	667,70	30,38	76,67	109,17	-113,81	-259,40	-407,37	-43,45	757,93
	Capitano	6	23,00%	499,57	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,54	100,75	-104,58	-220,93	-375,81	-50,30	699,48
	Tenente	10	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,83	90,61	-156,74	-304,19	-568,24	-102,30	1.048,40
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,73	13,91	29,15	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	10	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,83	-179,71	-361,47	-645,76	-304,58	1.202,06
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,30	616,25	28,04	64,41	100,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	10	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-156,74	-306,64	-563,24	-99,86	1.048,40
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,75	146,93	554,17	25,21	54,21	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,94	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,87	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,50%	256,36	32,45	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	10	19,00%	270,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-172,87	-339,88	-72,42	682,67
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,66	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	270,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	270,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,09	13,47	26,70	48,40	-167,44	-290,66	-601,68	-143,58	1.120,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,80%	344,73	31,37	57,24	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	26	18,30%	270,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-245,91	-413,32	-883,66	-224,42	1.645,02
	Caporal Magg. Scelto	75	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-668,04	-1.021,99	-2.384,93	-554,91	4.667,25
	Primo Caporal Magg.	120	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,09	10,10	19,39	36,30	-753,48	-1.266,44	-2.707,56	-687,64	5.040,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	300										-2.809,66	-5.166,04	-10.096,24	-2.120,54	18.793,78

TOTALE MAGGIORAZIONE	16.673,16
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	16.673,00

MISSIONE : EFP LIKE
BATTLE GROUP

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	291.044
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	100	5.722
TOTALE SPESE PERSONALE		**296.766**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	100	14.400
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		64.350
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	70	430.710
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**509.460**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**300.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 78)
ONERI DI PERSONALE	296.766	771.592
ONERI DI FUNZIONAMENTO	509.460	1.324.596
TOTALE ONERI	**806.226**	**2.096.188**
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	**806.226**	**2.396.188**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE

BATTLE GROUP

Grado	Unità	Fasce	Diaria SLOVACCA (Repubblica)	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	**0,00**
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	**0,00**
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	4												
Tenente	10												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		23	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	2.568,63	30	**77.058,84**
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	7												
Caporal Magg. Scelto	20												
Primo Caporal Magg.	40												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		77	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	7.132,83	30	**213.984,93**
TOTALE FASCE		**100**											**291.043,76**
											Totale Arrotondato		**291.044,00**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EFP LIKE
BATTLE GROUP

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l=(i-2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(o-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	17,00%	1.020,84	92,86	363,52	353,43	1.233,84	60,65	335,39	287,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	16,00%	1.020,84	92,86	353,69	353,43	1.233,84	60,65	329,03	287,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	12,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.243,12	56,65	190,16	283,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	998,30	95,58	247,30	326,82	1.157,25	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,08	78,90	238,24	283,52	1.646,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,96%	998,30	85,58	223,27	326,82	1.157,25	52,65	142,93	189,21	-32,73	-78,54	-137,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,00%	586,17	53,34	138,56	191,68	722,94	32,89	89,91	118,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,23	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-33,53	466,32
	Tenente	10	21,13%	449,31	40,89	85,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-156,74	-384,16	-563,24	-102,30	1.048,46
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	385,75	13,91	29,15	49,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	2	21,99%	515,16	46,88	102,55	168,46	625,36	28,91	66,41	103,88	-36,94	-72,29	-129,36	-20,92	249,40
	1° Maresciallo + 29	0	21,99%	515,16	46,88	102,55	168,46	625,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	490,67	45,47	99,47	160,20	616,25	28,04	64,47	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	4	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,53	90,61	-62,79	-122,66	-225,36	-39,94	419,36
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,23	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,50%	356,36	32,43	64,46	116,53	438,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-47,29	-86,44	-169,94	-36,21	316,34
	Maresciallo	0	19,50%	232,51	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,74	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,54	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,23	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,09	13,47	26,70	48,50	-41,86	-72,65	-150,42	-35,98	280,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	7	18,50%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-66,21	-113,28	-237,91	-60,42	442,89
	Caporal Magg. Scelto	20	18,30%	232,51	21,15	38,65	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-152,14	-272,53	-582,65	-147,97	1.064,60
	Primo Caporal Magg.	40	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-251,16	-422,15	-902,52	-229,21	1.680,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	100										-954,27	-1.773,30	-3.465,00	-727,44	6.449,88

TOTALE MAGGIORAZIONE	5.722,45
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	5.722,00

MISSIONE : EFP LIKE
BATTLE GROUP

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	284.759
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	100	5.213
TOTALE SPESE PERSONALE		**289.972**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	100	14.400
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		64.350
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**78.750**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**50.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	289.972	299.638
ONERI DI FUNZIONAMENTO	78.750	81.375
TOTALE ONERI	**368.722**	**381.013**
ONERI UNA TANTUM		50.000
TOTALE GENERALE	**368.722**	**431.013**

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE

BATTLE GROUP

Grado	Unità	Fasce	Diaria SLOVACCA (Repubblica)	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA	0	0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	12		98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	1.340,15	30	40.204,61
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	3												
Caporal Magg. Scelto	20												
Primo Caporal Magg.	59												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	88	88	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29587	12,21	2,95	92,63	8.151,81	30	244.554,20
TOTALE FASCE		100											284.758,81
											Totale Arrotondato		284.759,00

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EFP LIKE
BATTLE GROUP

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,64	60,65	235,59	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,64	60,65	229,05	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	958,30	85,58	247,80	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	861,63	78,96	228,74	283,32	1.069,14	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	958,30	85,58	222,37	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,23	-32,78	-78,36	-317,62	-6,54	238,84
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,56	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	543,28	49,23	118,40	177,01	667,79	30,38	76,97	109,17	-37,77	-83,37	-335,72	-14,49	252,64
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,57	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,96	-73,64	-125,27	-16,77	233,16
	Tenente	1	21,13%	449,03	40,89	86,30	146,93	556,17	25,21	55,58	90,61	-35,67	-30,42	-56,32	-10,23	184,84
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,13	168,46	635,36	28,91	66,41	103,83	-37,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,45	168,46	635,36	28,91	66,41	103,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	5	21,50%	449,35	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-78,87	-183,52	-283,62	-49,93	524,26
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,35	40,89	82,73	146,93	554,17	25,21	53,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	76,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,45	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	48,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-47,29	-86,44	-168,94	-36,21	316,34
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	5	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-72,97	-220,01	-262,20	-59,22	488,05
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	63,04	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,25	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-43,86	-72,66	-156,42	-35,90	288,00
Truppa	Caporal Magg. Capo Scelto	0	18,30%	344,75	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo	5	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-28,37	-47,69	-103,96	-25,89	189,61
	Caporal Magg. Scelto	20	18,30%	232,41	21,15	38,65	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-142,14	-272,53	-582,65	-147,97	1.084,60
	Primo Caporal Magg.	50	18,30%	180,80	16,45	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-313,95	-527,69	-1.128,15	-286,51	2.100,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,42	14,65	70,06	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	100										-883,96	-1.592,36	-3.176,44	-700,12	5.912,77

TOTALE MAGGIORAZIONE	5.212,65
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	5.213,00

La verifica della presente relazione tecnica, effettuata ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 ha avuto esito

1 LUG. 2022

[X] POSITIVO [ ] NEGATIVO

Il Ragioniere Generale dello Stato

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 46/2022

Euro **273.850,00** per la partecipazione di personale della Polizia di Stato;
euro **111.712,00** per la partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza;
euro **92.298,00** per la partecipazione di un magistrato del Ministero della giustizia
alla missione European Union Border Assistance Mission in Libya (EUBAM LIBYA) a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022;
per un totale di euro 477.860,00.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?	**SI**	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione, di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Repubblica democratica del Congo, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito, dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 5, di cui 3 appartenenti ai ruoli non dirigenziali della Polizia di Stato, 1 Ufficiale della Guardia di finanza, 1 magistrato del Ministero della giustizia;
- spese di viaggio calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 luglio 1978, n. 417; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

MISSIONE EUBAM LIBYA

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Ruolo: da **Vice Questore Aggiunto** ad **Ispettore Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 153,53	98%	€ 150,46	€ 77,47	€ 72,99	1,62960700	€ 118,95

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 28,79	€ 225,21

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 225,21	365	3	**€ 246.605,00**

Ruolo: da **Ispettore** ad **Agente**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,46622200	€ 67,28

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 16,28	€ 161,03

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 161,03	365	0	€ -

NOTE:

* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207

MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	3	€ 900,00	€ 5.400,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 4.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.500,00
Totale	€ 5.500,00

MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	365	€ 13.431,11

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.——— (cap.2645/1).-	€ 2.000,00
Totale	€ 2.000,00

PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2022 al 31/12/2022

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO
1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205 (F.P.)

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*3 Unità*	*€*	*246.610,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*3 Unità*	*€*	*13.440,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*3 Unità*	*€*	*5.400,00*
ONERI SANITARI	*3 Unità*	*€*	*900,00*
ONERI PER LOGISTICA	*3 Unità*	*€*	*2.000,00*
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	*3 Unità*	*€*	*5.500,00*
TOTALE GENERALE		***€***	***273.850,00***

Cap.2645/2	**€**	**265.450,00**
Cap.2736/1	**€**	**900,00**
Cap.2645/1	**€**	**2.000,00**
Cap.7456/5	**€**	**4.000,00**
Cap.2816/1	**€**	**1.500,00**
	€	**273.850,00**

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia

MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA

PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2022
GIORNI : 365

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO/MAGGIORE	1
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**1**

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	
MARESCIALLO AIUTANTE	
MARESCIALLO CAPO	
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	**0**

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	**0**

TOTALE GENERALE	**1**

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2022
GIORNI : 365

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria al 98%	Quota Esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Spesa giornaliera totale	Giorni	Alloggio/vitto	Totale
Gen. D. Col.	-	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	-	365	0	0
Ten. Col. Mar. Capo	1	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	365	30.835	107.626
Mar. Ord. Fin.	-	123,36	77,47	45,89	1,293870	59,38	14,37	151,22	-	365	0	-
TOTALE	**1**								**210,39**			**107.626**

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2022
GIORNI : 365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	201.534,94	2.015.349,40	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	177.977,20	1.779.772,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	141.801,46	1.418.014,60	0,00
COLONNELLO	0	119.422,52	1.194.225,20	0,00
TENENTE COLONNELLO/MAGGIORE	1	99.285,82	992.858,20	992.858,20
MAGGIORE	0	98.587,44	985.874,40	0,00
CAPITANO	0	62.952,17	629.521,70	0,00
TENENTE	0	59.057,06	590.570,60	0,00
SOTTOTENENTE	0	55.370,47	553.704,70	0,00
LUOGOTENENTE	0	58.024,60	580.246,00	0,00
MARESCIALLO AIUTANTE	0	55.922,96	559.229,60	0,00
MARESCIALLO CAPO	0	54.715,80	547.158,00	0,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	52.733,25	527.332,50	0,00
MARESCIALLO	0	50.587,66	505.876,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	51.514,24	515.142,40	0,00
BRIGADIERE	0	49.244,64	492.446,40	0,00
VICEBRIGADIERE	0	47.875,25	478.752,50	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	47.100,72	471.007,20	0,00
APPUNTATO	0	44.382,85	443.828,50	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	42.672,88	426.728,80	0,00
FINANZIERE	0	41.228,86	412.288,60	0,00
TOTALE	**1**			**992.858,20**

TOTALE GENERALE	**1**	1.611.992,79	16.119.927,90	**992.858,20**

CALCOLO DEL PREMIO

992.858,20	x 0,002	=	1.985,72
1.985,72	: 365	=	5,44
5,44	: 1	=	5,44
5,44	x 365	=	1.986,00

RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA
Tunisia - Libia
Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

5.1.1 Funzionamento	
Cap. 4264 - art. 03	
Missioni all'estero personale militare	**107.626**
Cap. 4264 - art. 27	
Oneri assicurativi	**1.986**
Totale……..	**109.612**

Spese di funzionamento

Cap. 4264 - art. 03	Missioni all'estero personale militare……	107.626
Cap. 4264 - art. 15	Spese servizio sanitario……	1.500
Cap. 4264 - art. 20	Spese di rappresentanza……	600
Cap. 4264 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi……	1.986

Totali oneri funzionamento…….. 111.712

RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA
Tunisia - Libia
Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2022

1	**Oneri per il personale**	
	Missioni all'estero del personale militare	107.626
	Spese di assicurazione per il personale inviato in missione	1.986
	Totale	**109.612**
2	**Oneri per funzionamento dell'Ufficiale del Corpo in EUBAM LIBYA**	
	Esigenze sanitarie	1.500
	Spese di rappresentanza	600
	Totale	**2.100**
Totale oneri per la partecipazione dell'Ufficiale del Corpo in EUBAM LIBYA		**111.712**

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA/ASIA/AFRICA

Denominazione della missione EUBAM LIBYA

AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:
AFRICA – LIBIA - TRIPOLI

MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
European Union Integrated Border Assistance Mission in Libya (EUBAM Libya)
Scadenza 31 dicembre 2022
BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
Legge 145, del 21 luglio 2016, Delibera del Consiglio Superiore della Magistratura; Decreto del Ministro della Giustizia,

NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:
1 unità
DURATA PROGRAMMATA: **dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022**.

MISSIONE EUBAM - LIBIA. PERIODO 1/01/2022 - 31/12/2022

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito della operazione denominata **European Union Integrated Border Assistance Mission in Libya (EUBAM Libya)**, per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2022.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera maggiorata del 30% (in assenza di vitto e alloggio gratuiti) e lordizzata per euro 234,04, per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale)

Inoltre, sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.200,00.

Si riporta di seguito tabella esplicativa:

Libia: 1 Magistrato (missione 335gg)

DIARIA SPETTANTE (100% della Diaria	Maggiorazione 30%	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA		GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO MISSIONE PROCAPITE	SPESE VIAGGIO	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO
C		D	E	F	G	H		J	K	L	M	N	O	P
(A*B)			(C-D)		(E*F)	(G+D)			(I*J)	(K- (D *335)	(K+ONERI SOCIALI)			((M+N)*O)
133,50	173,55	77,47	96.08	1,629607	156,57	234,04		335	78.404,28	52.451,83	91.097,63	1.200,00	1	**92.297,63**

Di cui			TOTALE ONERI RIFLESSI	
ONERI SOCIALI	24,2		**12.693,34**	(L*24,20%)

Riepilogo oneri missione Libia:

Spese di viaggio:	Euro	1.200,00
Spese di missione:	Euro	91.097,63
(Di cui Oneri previdenziali:	Euro	12.693,34
TOTALE ONERE Libia	**Euro**	**92.297,67**

La riproduzione su supporto cartaceo del seguente documento costituisce una copia del documento firmato digitalmente e conservato presso il MEF ai sensi della normativa vigente

ID: 193572

Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO

UFFICIO VI

Roma,

Prot. Nr.
Rif. Prot. Entrata Nr. 206093/2022
Allegati:
Risposta a Nota del:

All' Ufficio Legislativo Economia

All' Ufficio del Coordinamento Legislativo

All' Ufficio Legislativo Finanze

OGGETTO: Schema di DPCM recante ripartizione delle risorse del Fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, indicati nella deliberazione del Consiglio dei ministri del 15 giugno 2022.

E' stato esaminato lo schema di decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri trasmesso, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnica, dal Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale con note 123137 del 27 luglio 2022 e 123871 del 28 luglio 2022 come sostituito, nel solo schema di DPCM, con la nota 125417 del 1 agosto 2022, con il quale si provvede a ripartire, ai sensi degli articoli 2, comma 3, e 4, comma 3 della legge 21 luglio 2016, n. 145 e successive modificazioni, le risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, per l'anno 2022 come da delibera del Consiglio dei Ministri del 15 giugno 2022.

Al riguardo, si fa presente che il provvedimento prevede un onere complessivo di euro 1.681.207.355 di cui euro 1.629.583.978 per la proroga delle missioni internazionali e gli interventi di cooperazione e ulteriori euro 51.623.377 per le nuove missioni. In merito alla copertura dell'onere complessivo pari a euro 1.681.207.355, in considerazione che, ai sensi dell'art. 34 della legge n.196 del 2009, la contabilizzazione in bilancio delle risorse avverrà in funzione della scadenza prevista per il pagamento dell'obbligazione, per cui il predetto onere comporterà per l'anno 2022 un fabbisogno

La riproduzione su supporto cartaceo del seguente documento costituisce una copia del documento firmato digitalmente e conservato presso il MEF ai sensi della normativa vigente

finanziario per obbligazioni esigibili pari ad euro 1.182.125.071 e per l'anno 2023 un fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili pari ad euro 499.082.284, tenuto conto delle disponibilità delle risorse finanziarie previste a legislazione vigente sul fondo di cui all'articolo 4 della legge n. 145 del 2016 per gli anni 2022 e 2023, non si hanno osservazioni da formulare.

Per quanto sopra e tenuto conto che la relazione tecnica risulta identica a quella di accompagnamento della delibera 15 giugno 2022, positivamente verificata da questo Dipartimento, non si hanno osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso del provvedimento.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale

GABI - Ufficio legislativo

Capo dell'ufficio legislativo

MAE01277482022-08-04

Protocollo	MAE01277482022-08-04
Data	04 AGOSTO 2022
Classifica	NON CLASSIFICATO
Posizione	A/2
Tipo Elettera	STANDARD

URGENTE

Per PCM RAPPORTI CON IL PARLAMENTO UL
LARGO CHIGI 19
00185 ROMA RM
IT

PCM RAPPORTI CON IL PARLAMENTO
LARGO CHIGI 19
00185 ROMA RM
IT
CAPO DIPARTIMENTO

PCM RAPPORTI CON IL PARLAMENTO
LARGO CHIGI 19
00185 ROMA RM
IT
CAPO DI GABINETTO

PCM - DICA
VIA DELLA MERCEDE 9
00187 ROMA RM
IT

e p.c.

SEGR - UNITA' DI COORDINAMENTO

MIN. ECONOMIA E FINANZE UL FINANZE
VIA XX SETTEMBRE 97
00187 ROMA RM
IT

MIN. ECONOMIA E FINANZE UL ECONOMIA
VIA XX SETTEMBRE 97
00187 ROMA RM
IT

MIN. ECONOMIA E FINANZE UFF COORD LEGISL
VIA XX SETTEMBRE 97
00187 ROMA RM
IT

MIN. DELLA GIUSTIZIA UL
VIA ARENULA 70
00186 ROMA RM
IT

MIN. DELLA DIFESA UL
VIA XX SETTEMBRE 8

00187 ROMA RM
IT

MIN. DELL'INTERNO UL
VIA AGOSTINO DE PRETIS 1
00184 ROMA RM
IT

GABI - UFFICIO RAPPORTI CON IL PARLAMENTO

GABI - GABINETTO DEL MINISTRO

Mezzi Trasmissivi
MIN. DELL'INTERNO UL - ALTRO
MIN. DELLA DIFESA UL - ALTRO
MIN. DELLA GIUSTIZIA UL - ALTRO
MIN. ECONOMIA E FINANZE UFF COORD LEGISL - ALTRO
MIN. ECONOMIA E FINANZE UL ECONOMIA - ALTRO
MIN. ECONOMIA E FINANZE UL FINANZE - ALTRO
PCM - DICA - ALTRO
PCM RAPPORTI CON IL PARLAMENTO - ALTRO
PCM RAPPORTI CON IL PARLAMENTO - ALTRO
PCM RAPPORTI CON IL PARLAMENTO UL - ALTRO

Oggetto MISSIONI INTERNAZIONALI 2022: SCHEMA DI DPCM RIPARTO FONDO EX ARTICOLO 4, LEGGE 21 LUGLIO 2016, N. 145.

Riferimento NA

Testo A seguito del concerto acquisito dalle amministrazioni interessate (Difesa, Interno, Giustizia, MEF-Finanze e MEF-Economia) e accolte le osservazioni formulate dalle stese, si trasmette lo schema di DPCM di riparto del fondo di cui all'articolo 4 della legge 21 luglio 2016, n. 145, corredato delle prescritte relazioni di accompagnamento e bollinato dalla Ragioneria Generale dello Stato.
Nel segnalare l'urgenza dell'invio alle Camere per l'acquisizione del prescritto parere, si rappresenta che il provvedimento, conseguente all'autorizzazione delle Camere della deliberazione annuale sulle missioni internazionali, è adottato in adempimento di impegni internazionali, puntualmente indicati nelle schede delle singole missioni.

Stefano Soliman
CAPO DELL'UFFICIO LEGISLATIVO

STEFANO.SOLIMAN

Allegati
DPCM_bollinato_e_parere_RGS.zip
Pareri.zip

MC - 3° Rep.

MINISTERO DELLA DIFESA

UFFICIO LEGISLATIVO

OGGETTO: Missioni internazionali 2022: schema di DPCM riparto del fondo *ex* articolo 4 della legge 21 luglio 2016, n. 145.

AL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI
E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
- Ufficio legislativo

e, per conoscenza

AL MINISTERO DELL'INTERNO
- Ufficio affari legislativi e relazioni parlamentari

AL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
- Ufficio legislativo

AL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
- Ufficio del coordinamento legislativo
- Ufficio legislativo - Economia
- Ufficio legislativo - Finanze
- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato

ROMA

****

Si comunica il concerto della Difesa in merito alla nuova versione del DPCM in oggetto, trasmessa con nota MAE01238712022-07-28 in data 28 luglio 2022, e alla restante documentazione, trasmessa con nota MAE01231372022-07-27 in data 27 luglio 2022

d'ordine
IL CAPO DELL'UFFICIO
Salvatore LUONGO

Ministero della Giustizia

UFFICIO LEGISLATIVO

6/1/1-1 (2022)

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
- Segreteria Consiglio dei ministri

e, p.c.

Al Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale
- GABI - Ufficio Legislativo

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
- Dipartimento per il coordinamento amministrativo

Oggetto: Nota MAECI 123871 del 27 luglio 2022. Missioni internazionali 2022: Schema di DPCM riparto fondo ex articolo 4, legge 21 luglio 2016, n. 145.

In relazione allo schema di d.P.c.M. in oggetto si esprime il concerto di questa Amministrazione.

d'ordine della Ministra
Franca Mangano
Capo dell'Ufficio Legislativo

Ministero della Giustizia - m_dg.LEG.29/07/2022.0007729.U pag. 1 di 1

MODULARIO
INTERNO - 54

Ministero dell'Interno

UFFICIO AFFARI LEGISLATIVI E RELAZIONI PARLAMENTARI

N. 46/A2021-002531/II

Roma, *data del protocollo*

AL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
Ufficio legislativo

ROMA

e, per conoscenza:

AL MINISTERO DELLA DIFESA
Ufficio legislativo

AL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
Ufficio del coordinamento legislativo

AL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
Ufficio legislativo

ROMA

OGGETTO: Missioni internazionali 2022: schema di DPCM Riparto Fondo ex articolo 4, legge 21 luglio 2016, n. 145

Con riferimento alla nota MAE01231372022-07-27 del 27 luglio u.s., si rappresenta che, per quanto di competenza, questa Amministrazione esprime il proprio formale assenso allo schema di provvedimento indicato in oggetto, previa riformulazione del comma 3 dell'articolo 2.

In particolare, in ordine alla disposizione summenzionata, si chiede di apportare le seguenti modifiche:

- dopo le parole "di cui al comma 1", inserire le seguenti: "e a valere sulle risorse di cui al presente decreto";
- sostituire le parole da "inviato in Libia" a "Nigeria" con le seguenti: "impiegato nella missione EUBAM Libya e per il personale della Guardia di finanza impiegato nella missione di assistenza nei confronti delle istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi, si considerano le diarie previste per la Repubblica democratica del Congo";
- sopprimere, conseguentemente, le parole da "mentre per il personale della Guardia di finanza" a "Congo", di cui all'ultimo periodo del medesimo comma.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Sempreviva

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO S

Ufficio Affari Legislativi e Relazioni Parlamentari - Ufficio Protocollo - Prot. Uscita N.0016670 del 01/08/2022

Ministero dell'Economia e delle Finanze

UFFICIO LEGISLATIVO – FINANZE

AL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

e, per conoscenza:

AL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

AL MINISTERO DELLA DIFESA

AL MINISTERO DELL'INTERNO

ALL'UFFICIO DEL COORDINAMENTO LEGISLATIVO

ALL'UFFICIO LEGISLATIVO ECONOMIA

AL DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

AL COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA

Riferimento allegata nota n. MAE0123871 del 28 luglio 2022.

OGGETTO: Missioni internazionali 2022: Schema DPCM di riparto Fondo ex articolo 4 della legge 21 luglio 2016, n. 145.

In relazione alla richiesta formulata con il foglio in riferimento, impregiudicate le valutazioni dell'Ufficio Legislativo Economia, per quanto di competenza, si rappresenta che la Guardia di finanza ha evidenziato a questo Ufficio e, in relazione ad analoga richiesta (**secondo allegato**), al Ministero dell'interno, che l'art. 2, comma 3, dello schema di DPCM in esame - con riferimento al trattamento economico di missione previsto, tra l'altro, per il personale del Corpo impiegato nella missione "*EUBAM Libya*" - riporta erroneamente la diaria prevista per la Nigeria in luogo di quella prevista per la Repubblica democratica del Congo [*sub* C.1) della scheda 46/2022 in **terzo allegato**].

Per quanto sopra, si trasmette, a titolo di contributo, la proposta di riformulazione elaborata dalla Guardia di finanza, relativa al predetto comma 3 dell'articolo 2 del DPCM (**quarto allegato**).

.

IL CAPO DELL'UFFICIO LEGISLATIVO
(Cons. Glauco Zaccardi)