



DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



RELAZIONE DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf.

***AUDIZIONE PRELIMINARE ALL'ESAME DEL DISEGNO DI
LEGGE RECANTE "Bilancio di previsione dello Stato per
l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio
2024-2026"***

**Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA
TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717**

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

PEC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



Foggia, 10 novembre 2023

Alle Commissioni 5ª Bilancio del Senato e
V Bilancio, tesoro e programmazione della Camera

Oggetto: Richieste emendamenti ddl 912 – DL 145/2023 e al ddl 926 - Bilancio di previsione dello Stato per il 2024.

La scrivente O.S., rappresentativa per l'Area Istruzione e Ricerca, intende avanzare proposte emendative in riferimento al ddl 912 – DL 145/2023 e al ddl 926 - Bilancio di previsione dello Stato per il 2024, illustrando le ragioni a supporto delle proprie istanze, quali di seguito sintetizzate.

=====

DOVEROSA SCHEMATICA PREMESSA

- 1- *Tutti i CC.NN.LL. di COMPARTO e di AREA del triennio 2019/2021 sono stati rinnovati ad accezione di quello dell'AREA ISTRUZIONE e RICERCA per il quale vanno previsti i fondi necessari.*
- 2- *Va onorato l'impegno di perequare la retribuzione dei dirigenti scolastici a quella degli altri dirigenti di pari fascia, **rinviiata in ben tre tornate contrattuali**. L'impegno della **progressiva** perequazione o allineamento retributivo da realizzare in tre tornate contrattuali fu assunto dal Governo nel 2017, dopo un sit-in di cinque giorni con sciopero della fame e della sete.*
- 3- *Con il rinnovo del CCNL 2016/2018 fu perequata la retribuzione di posizione parte fissa – **impegno onorato**.*
- 4- *Con il rinnovo, non ancora avvenuto, del CCNL 2019/2021, si sarebbe o si deve perequare la parte variabile. Non essendo stato rinnovato il CCNL 2019/2021 con la firma del CIN dell'1/08/2023, grazie alle economie delle mancate, o abrogate d'ufficio, previsioni delle due precedenti leggi di bilancio inerenti le scuole provvisoriamente dimensionati, parte della retribuzione di posizione variabile è stata assicurata in assenza di appositi*

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA
TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

EC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



stanziamenti il prossimo anno si ritornerà alla situazione quo-ante – **impegno onorato in parte da completare.**

- 5- Con il rinnovo del CCNL 2022/2024 l'allineamento retributivo si dovrebbe completare con la perequazione della retribuzione di risultato – **impegno da onorare.**
- 6- Di conseguenza gli stanziamenti previsti per il rinnovo dei CC.NN.LL. vanno integrati – oppure detratti da quelli previsti - con le somme necessarie per assicurare, **dopo 22 anni dal riconoscimento della qualifica dirigenziale**, l'allineamento retributivo dei dirigenti scolastici a quello di colleghi di pari fascia della stessa amministrazione, rinnovando sia il CCNL 2019/2021 che quello del 2022/2024.
- 7- **Solo successivamente, assicurato l'allineamento retributivo, si potrà parlare di rinnovo dei contratti del pubblico impiego...alla pari!**

=====

A)- Il ddl 992 – DL 145/2023 - prevede un anticipo dell'indennità di vacanza contrattuale inerente il triennio 2022/2024 -, a valere sull'anno 2024, di un importo pari a 6,7 volte il relativo valore annuale attualmente erogato.

L'emendamento, già inviato e che si allega, prevede un incremento nella misura doppia di tale emolumento, previsto dall'art.3 comma 1, per tutti i dirigenti scolastici dell'area Istruzione e Ricerca, il cui contratto è scaduto nel 2018. **(All. 1)**

Questi lavoratori, rispetto a tutti gli altri dirigenti della pubblica amministrazione, sono in attesa del rinnovo di ben due contratti: il primo del triennio 2019-2021 e il secondo del triennio 2022-2024.

Nonostante abbiamo provveduto, dopo un mese dalla firma, a disdire il CCNL di Area 2016-2018 e a proporre la nostra piattaforma programmatica, solo in data 19.10.2023 il Ministro della Pubblica Amministrazione ha annunciato che entro una settimana avrebbe emanato l'atto di indirizzo per l'avvio della contrattazione per il rinnovo del CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021. **A tutt'oggi non è stato emanato.**

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA
TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

EC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



Se si ritiene opportuno prevedere un anticipo ai lavoratori che attendono il rinnovo del proprio contratto per il triennio 2022-2024, tale anticipo, logicamente e per senso di giustizia, va riconosciuto anche per il mancato rinnovo del CCNL 2019/2021 dell'AREA Istruzione e Ricerca.

B)- In merito al ddl 926 - Bilancio di previsione dello Stato per il 2024, si rappresenta che gli importi in esso appostati per le scuole di primo e secondo ciclo non garantiscono per l'intero esercizio finanziario 2024 il livello stipendiale attualmente in godimento da parte dei dirigenti scolastici.

Le somme, infatti, previste nell'allegato 10 capitolo 2354/01 (per il primo ciclo) e nell'allegato 15 capitolo 2349/01 (secondo ciclo), colonna "Altri assegni e indennità stipendiali", della Tabella n.7 - Stato di previsione del MIM per l'anno finanziario 2024 e per il triennio 2024-2026, **non assicurano la copertura del Fondo Unico Nazionale così come definito nel CCNI siglato il 01.08.2023.**

In base a quest'ultimo per garantire a un dirigente, con una scuola di fascia di complessità **B**, l'attuale retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e la relativa retribuzione di risultato, necessitano € 33.271,11 a fronte di € 28.623,25 previsti, con una differenza di €. 4.647,86.

È il caso di ricordare che l'attuale FUN, valido per il solo a.s. 2023-2024 (8/12 dell'esercizio finanziario 2024) è stato finanziato con le economie disponibili per il MIM dalle precedenti leggi di bilancio 178/2020 e 234/2021, **ma non più esistenti dal 1° settembre 2024.**

Si deve evidenziare, altresì, che il numero complessivo dei dirigenti scolastici di primo e secondo ciclo riportati nelle citate tabelle per l'anno 2024 risulta inferiore all'organico.

L'incremento delle somme conseguenti ai suddetti rilievi assicurerebbe **soltanto** la salvaguardia degli attuali livelli stipendiali, senza però allineare la retribuzione dei dirigenti scolastici agli altri dirigenti del MIM di pari II fascia.

A questi dirigenti purtroppo, come innumerevoli volte abbiamo avuto modo di sottolineare, non sono riconosciute le stesse prerogative assicurate agli altri dirigenti di pari fascia della stessa pubblica amministrazione, sia a livello economico sia per condizioni di lavoro.

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA
TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentscuola@libero.it - info@dirigentscuola.org

EC: dirigentscuola@pec.it - Sito: www.dirigentscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



Eppure sono ben noti gli innumerevoli adempimenti e connesse responsabilità cui continuamente i dirigenti scolastici sono chiamati ad assolvere e le gravose responsabilità che costantemente incombono su di loro nella gestione delle Istituzioni scolastiche.

Che vi sia da sanare un'autentica ingiustizia è stato scritto a chiare lettere nella Relazione illustrativa che accompagnava il disegno di legge di bilancio per il 2022 – peraltro copiandosi i passaggi della Corte dei conti in sede di registrazione dei due risalenti contratti collettivi nazionali della quinta area della dirigenza scolastica 2002-2005 e 2006-2009 – laddove l'intero Governo riconosce essere **“ampio e complesso”** l'ambito d'intervento del dirigente scolastico nell'attuale contesto normativo, che “richiede competenze specifiche in campi assai eterogenei, quali, per citarne alcuni, quelli didattici e pedagogici (realizzazione del PTOF), tecnici specialistici (sicurezza degli edifici scolastici), giuslavoristici (gestione del personale”. Competenze che vedono “concentrate nella sua figura una molteplicità di funzioni e di responsabilità che, negli altri settori della pubblica amministrazione, vengono affidati ad una pluralità di risorse dirigenziali”. Sicché “si ricava la necessità di incrementare la retribuzione di tale figura professionale adeguandola **almeno ai livelli retributivi previsti per la dirigenza di seconda fascia del Ministero dell'istruzione”**.

Se la scuola, quindi, è unanimemente ritenuta centrale perché rappresenta *“una risorsa strategica fondamentale per l'Italia, per il suo futuro e per i suoi giovani”*, come recentemente affermato dalla Presidente Meloni, a coloro che la dirigono con impegno e dedizione è dovuto **ALMENO il riconoscimento della perequazione con la dirigenza di pari fascia del MIM.**

L'attuale retribuzione annua lorda dei dirigenti scolastici è equiparata a quella degli altri dirigenti MIM di pari fascia **solo** nelle prime due parti, quella tabellare e quella fissa della retribuzione di posizione. La parte variabile della retribuzione di posizione si attesta mediamente solo all' 82% di quella degli altri dirigenti pari fascia, che risulta mediamente di €. 21.500,00, e l'ultima parte, quella di risultato, è notevolmente inferiore a quella dei dirigenti MIM che si attesta in media su €. 25.000,00.

Nonostante DIRIGENTISCUOLA dalla sua costituzione abbia denunciato costantemente questa situazione mortificante per la categoria, da rendere la dirigenza scolastica al pari di una dirigenza dimidiata e di serie B, ovvero figlia di un Dio minore, ad oggi l'impegno assunto dal Governo e ricordato in premessa, è stato solo parzialmente onorato.

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA
TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

EC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



Dirigentiscuola è stata costretta a presentare reclamo al Comitato Europeo dei diritti sociali, ai sensi del Protocollo Addizionale alla Carta Sociale Europea del 1995, per la dichiarazione di non conformità degli atti legislativi, e nello specifico per l'accertamento del diritto all'equiparazione retributiva dei dirigenti scolastici ai dirigenti di pari fascia appartenenti alla stessa Pubblica Amministrazione (MIM), del cui esito favorevole è certa.

C) - Per tali motivi si chiede di adottare i seguenti emendamenti.

- 1. Al comma 1 dell'art.3 del ddl 912 – DL 145/2023 apportare la seguente modifica: tra il primo e il secondo periodo, inserire: “Per il personale dell’area Istruzione e Ricerca, ancora in attesa del rinnovo contrattuale per il triennio 2019-2021, l’incremento di 6,7 volte è maggiorato in misura doppia.”**
- 2. Inserire nel ddl 926 - Bilancio di previsione dello Stato per il 2024 appositi stanziamenti per mantenere intanto gli attuali livelli retributivi in base al CCNI 2023.**
- 3. Prevedere nello stesso ddl le risorse occorrenti per la perequazione piena della retribuzione dei dirigenti scolastici con quella degli altri dirigenti MIM di seconda fascia, incrementando la parte variabile della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato nella misura necessaria a garantire per ognuno dei dirigenti scolastici in organico pari trattamento economico con gli altri dirigenti MIM di pari fascia.**

Il Presidente nazionale

(Attilio Bratta)

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA
TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

EC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



All.1

EMENDAMENTI

al testo del ddl 912 – Decreto Legge 18 ottobre 2023, n. 145, Misure urgenti in materia economica e fiscale, in favore degli enti territoriali, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili.

Art. 3

(Anticipi rinnovo contratti pubblici)

Al comma 1 apportare la seguente modificazione: tra il primo e il secondo periodo, inserire: “Per il personale dell’area Istruzione e Ricerca, ancora in attesa del rinnovo contrattuale per il triennio 2019-2021, l’incremento di 6,7 volte è maggiorato in misura doppia.”

Al comma 2 apportare la seguente modificazione: prevedere la variazione in aumento degli oneri previsti (2.000 milioni) conseguenti alla maggiorazione richiesta.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

L’emendamento proposto prevede un incremento in misura doppia dell’emolumento previsto dall’art.3 comma 1 per tutti i dirigenti dell’area Istruzione e Ricerca, il cui contratto è scaduto nel 2018.

Questi lavoratori, rispetto a tutti gli altri dirigenti della pubblica amministrazione, sono in attesa del rinnovo di ben due contratti: il primo del triennio 2019-2021 e il secondo del triennio 2022-2024.

Nonostante abbiamo provveduto, dopo un mese dalla firma, a disdire il CCNL di Area 2016-2018 e a proporre la nostra piattaforma programmatica, solo in data 19.10.2023 il Ministro della Pubblica Amministrazione ha annunciato che entro una settimana avrebbe emanato l’atto di indirizzo per l’avvio della contrattazione per il rinnovo del CCNL dell’Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021.

Se è opportuno adottare “misure urgenti in materia economica e fiscale a tutela del lavoro”, riconoscendo ai lavoratori che ancora attendono il rinnovo del proprio contratto per il triennio 2022-2024, lo è altrettanto prevedere un incremento maggiore per quelli che attendono un rinnovo di ben due contratti relativi a un arco temporale doppio.

La proposta trova fondamento nel principio di parità di trattamento retributivo generale per i lavoratori, previsto dal nostro ordinamento e sancito dalla Carta costituzionale, e rappresenta un’attenzione nei riguardi di una categoria che sembra essere stata quasi “dimenticata” dallo Stato.

*Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA
TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717*

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

EC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>