

The logo of INAIL (Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura degli Infortuni sul Lavoro) is displayed. It consists of the word "INAIL" in white, bold, uppercase letters, positioned at the top of a dark blue rectangular background that occupies the left side of the page.

INAIL

AVVISO PUBBLICO DI FINANZIAMENTO
PER LA REALIZZAZIONE ED EROGAZIONE
DI INTERVENTI FORMATIVI
E AGGIORNAMENTI TEMATICI
A CONTENUTO PREVENZIONALE

Allegato n. 7

1. OBIETTIVO

L'Avviso pubblico di finanziamento nazionale, nella cui cornice si inseriranno singoli Avvisi a livello regionale/provinciale, è finalizzato alla realizzazione ed erogazione di interventi formativi relativi ad aggiornamenti tematici a contenuto prevenzionale.

2. RISORSE FINANZIARIE

L'entità delle risorse finanziarie complessive destinate da Inail al finanziamento dell'Avviso pubblico è pari a Euro 13.957.710,00. L'importo complessivo sarà ripartito in budget regionali/provinciali.

Ciascuna domanda di partecipazione sarà finanziata, ove ammessa, per un importo pari al totale del finanziamento richiesto, sulla base della documentazione prodotta.

Possono essere presentate domande di partecipazione per interventi formativi di importo complessivo compreso tra un minimo pari a Euro 20.000,00 e un massimo pari a Euro 140.000,00. Le domande di partecipazione, ove ammesse, saranno finanziate riconoscendo un contributo predeterminato di importo variabile in funzione del numero dei partecipanti e delle ore di formazione complessiva erogata.

Tale importo è calcolato sulla base di Euro 20 per ora per partecipante in caso di iniziative realizzate in modalità in presenza, e di Euro 15,00 per ora e persona in caso di iniziative realizzate in modalità in remoto (videoconferenza sincrona).

Il contributo finanziario viene erogato dalle Direzioni regionali/provinciali.

3. SOGGETTI PROPONENTI

I soggetti proponenti, in forma singola o in aggregazione, sono:

- a) soggetti formatori già accreditati alla data di presentazione della domanda, nella Regione in cui svolgeranno il progetto formativo, in conformità ai modelli di accreditamento definiti dalle Regioni e province autonome ai sensi dell'Intesa sancita in data 20 marzo 2008 e pubblicata sulla GURI del 23 gennaio 2009;
- b) organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e organizzazioni sindacali dei lavoratori, quali articolazioni a livello territoriale di quelle già rappresentate a livello nazionale nell'ambito della Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro di cui all'art. 6 del d.lgs. 81/2008, che potranno partecipare all'Avviso pubblico per lo svolgimento di attività formative direttamente o avvalendosi di strutture formative di loro diretta ed esclusiva emanazione, o anche per il tramite di società controllate dalle predette organizzazioni (ai sensi dell'art. 2359 c.c. comma 1, punto 1), ad esclusione delle Associazioni e Federazioni ad esse aderenti;

c) ordini e collegi professionali limitatamente ai propri iscritti.

4. SOGGETTI DESTINATARI

I soggetti destinatari dei percorsi formativi sono:

- Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza RLS
- Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriale RLSST
- Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza di sito produttivo RLSSP
- Responsabili dei servizi di prevenzione e protezione RSPP
- Lavoratori

5. NORMATIVA DI RIFERIMENTO

L'Avviso pubblico trova riferimento nell'art. 9 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i., nonché in quanto disposto dall'art. 12 della legge 7 agosto 1990 n. 241.

6. PROCEDURA TELEMATICA

La selezione delle domande di finanziamento presentate è effettuata con procedura telematica a sportello di cui all'art. 5 del d.lgs. 31 marzo 1998 n. 123.

7. CATALOGO DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

L'Avviso pubblico finanzia gli interventi formativi relativi ai seguenti ambiti:

I. Ambito delle relazioni

Costruzione e promozione delle relazioni con tutti i soggetti interni ed esterni all'organizzazione (reti, flussi comunicativi, modalità per proposte e partecipazione)

II. Ambito gestionale

Analisi delle problematiche degli ambienti di lavoro e delle situazioni lavorative (analisi di processo, analisi degli infortuni e dei quasi incidenti)

III. Ambito valutativo e documentale

Raccolta, elaborazione e registrazione di informazioni relative a tutti i rischi presenti in azienda (analisi del DVR, rischi tradizionali e rischi emergenti)

IV. Ambito delle attività legate al ruolo

Formulazione di proposte e partecipazione alle attività di pianificazione e gestione della salute e sicurezza del lavoro in azienda

V. Ambito tecnologie digitali

Dispositivi e sistemi di nuova generazione; conoscenza e gestione di tecnologie digitali abilitanti

VI. Ambito innovazione organizzativa

La trasformazione digitale: la riorganizzazione dei processi produttivi e le modalità di lavoro a distanza

VII. Ambito rischi psicosociali (stress e mobbing), violenze e molestie

Analisi del fenomeno delle violenze e molestie sul luogo di lavoro e strategie di prevenzione

VIII. Ambito comportamentale

La percezione del rischio e le tecniche di gestione dell'errore umano

La definizione di standard formativi, come definiti all'interno del Catalogo, in termini di obiettivi, contenuti e durata per specifici ambiti, assicura la qualità delle proposte formative e la coerenza tra obiettivi e modalità di realizzazione degli interventi medesimi.

Diverse tematiche tra quelle sopra indicate sono specificatamente rivolte ad alcune figure prevenzionali tra quelle destinatarie della formazione; altre, di contenuto trasversale, riguardano indistintamente tutti i destinatari.