



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

**AUDIZIONI INFORMALI SUL DISEGNO DI LEGGE N. 2394**  
(D-L 127/2021 - ESTENSIONE CERTIFICAZIONE VERDE COVID-19 E  
RAFFORZAMENTO SCREENING)

**Mercoledì 6 ottobre 2021, ore 10,30**

**Prof. Alessandro Boscati**  
**Ordinario di Diritto del lavoro**  
**[alessandro.boscatti@unimi.it](mailto:alessandro.boscatti@unimi.it)**

# Tre ambiti di riflessione

---

- Rapporto tra d.l. 127/2021 e d.l. 111/2021 convertito in l. n. 133/2021
- Testo del d.l. 127/2021 autonomamente considerato
- Riflessioni di carattere generale (*ratio* intrinseca e principi costituzionali)



# Rapporto tra d.l. 127/2021 e d.l. 111/2021 convertito in l. n. 133/2021

La diversa disciplina del del d.l. 111/2021 convertito in l. n. 133/2021 e del d.l. n. 127/2021 per il caso di mancato possesso della certificazione. Assenza ingiustificata e sospensione dopo cinque giorni nel primo caso; assenza ingiustificata senza sospensione nel secondo caso (tranne il caso delle imprese con meno di quindici dipendenti)



# Nel corpo del d.l. 127/2021

La diversa disciplina tra settore pubblico e privato (e all'interno del settore privato), segnatamente con riguardo alle imprese con meno di quindici dipendenti. L'esigenza di poter addivenire ad una sospensione potrebbe rivestire un carattere generalizzato. Il limitato ambito temporale dei dieci giorni prorogabili di altri dieci giorni: riferibili al lavoratore assente o alla prestazione di chi lo sostituisce? Il riferimento alle sole imprese con meno di quindici dipendenti



# Segue.

La questione della comunicazione del dipendente circa il mancato possesso della certificazione verde e dell'accertamento da parte del datore della mancanza di certificazione verde come impedimento a svolgere l'attività lavorativa: e conseguente qualificazione come assenza ingiustificata (comunicazione non prevista nel d.l. 111/2021, convertito in l. n. 133/2021). La possibilità di una comunicazione preventiva del lavoratore per consentire la programmazione aziendale (e le modalità della comunicazione: forma e contenuto)



# Segue.

---

Nel caso di assenza ingiustificata oltre a non essere dovuta la retribuzione e ogni altro compenso o emolumento comunque denominati come opera sull'anzianità di servizio? Non ha rilievo ad alcun fine?



# Segue.

Genericità della previsione “i soggetti incaricati dell’accertamento e della contestazione delle violazioni...trasmettono al Prefetto gli atti relativi alla violazione”. I soggetti incaricati sono diversi dal datore di lavoro (e nel caso di contratti esterni). La violazione sussiste solo nel caso di accesso senza certificazione e controllo nel caso di svolgimento della prestazione. Le modalità di trasmissione al Prefetto sono libere?



# Segue.

La questione del trattamento dei dati, opportunità di una formulazione analoga a quella dell'art. 9-ter, comma 5-bis, del d.l. 52/2021 (introdotto dalla legge n. 133/2021): autorizzazione alla raccolta e alla conservazione dei dati strettamente necessari per la verifica del rispetto delle disposizioni relative al possesso della certificazione verde





# Riflessioni di carattere generale

Esonero dal possesso della certificazione verde per i soggetti esenti dalla campagna vaccinale. Il decreto 127/2021 prescinde dal rischio in azienda e si pone come misura di salute pubblica. Quale ragione per l'esonero dal tampone? La problematica relativa ai costi del tampone. Coerenza con l'interpretazione del Governo (FAQ) che ammette il ricorso da remoto.



# Segue.

---

Certificazione verde: vaccino o tampone. La monetizzazione dell'esercizio di una libertà?  
Violazione del principio di uguaglianza sostanziale ex art. 3, comma 2, Costituzione?



---

**Grazie per l'attenzione**

