



Trattamenti in caso di cessazione del mandato o risoluzione del rapporto

- ⇒ Con riferimento ai trattamenti previsti in caso di risoluzione del rapporto (“**Golden Parachute**”), si precisa che:
- **per il Presidente non è previsto alcun trattamento specifico in caso di cessazione anticipata del mandato o di mancato rinnovo**
 - con riferimento alla carica di **Amministratore Delegato**, il dott. Pansa ha espressamente **rinunciato all’applicabilità di qualsivoglia trattamento di fine mandato**, sia in caso di **cessazione anticipata della carica che di mancato rinnovo del mandato**
 - con riferimento al **rapporto di lavoro del dott. Pansa quale dirigente della Società**, in caso di **risoluzione anticipata e non giustificata del rapporto**, anche sulla base di **quanto disposto dal CCNL Dirigenti**, è **prevista la corresponsione – a titolo di indennità compensativa e risarcitoria – di un importo pari a 2 annualità di retribuzione complessivamente goduta**, oltre all’**indennità sostitutiva del preavviso ai sensi del suddetto CCNL**, pari ad un’annualità



Rapporto tra Retribuzione complessiva ADG / Retribuzione media lorda Gruppo FNM

$$\frac{\text{Remunerazione complessiva ADG}}{\text{Retribuzione media Gruppo Finmeccanica}} = \sim 21$$

Con riferimento ai valori relativi all'esercizio 2012, la remunerazione complessiva dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale* corrisponde a **circa 21** volte la retribuzione media lorda dei dipendenti del Gruppo Finmeccanica (considerando sia l'Italia che la componente estera dell'organico)**

(*): comprensiva della parte fissa della retribuzione, dei compensi variabili nonché della valorizzazione dei benefici non monetari

(**): calcolata sulla voce "Salari e Stipendi" dei costi per il personale relativi all'esercizio 2012 (Bilancio consolidato)