







Dall'analisi comparata delle principali dimensioni dei sistemi previdenziali, si può notare come il modello italiano (incentrato su INPS) sia in grado di gestire efficientemente numeri di assicurati, pensionati e livelli di spesa assimilabili ai contesti francese e tedesco

Dimensioni



	Francia	Germania	Italia
 Popolazione (Mln, 2011)	65	81	60
 Assicurati (Mln, 2010)	22	32	23*
 Pensionati (Mln, 2010)	19	25	17*
 Spesa pensionistica in rapporto al PIL (% , 2010)	12,5%	10,7%	13,8%
 Spesa totale per la protezione sociale in rapporto al PIL (% , 2009)	33,1%	31%	29,8%
 Costi amministrativi in rapporto alla spesa per protezione sociale (% , 2009)	3,9%	3,7%	2,7%

* Dati riferiti ad INPS, INPDAP, ENPALS

Fonte: Eurostat, DVR Schwaben, Securite-sociale en France, NVSP



INPS



	INPS	+	INPDAP	+	ENPALS	TOTALE
Dati finanziari	Entrate (Mld €)	279,1	+	84,8	+	365,6
	Uscite (Mld €)	277,4	+	87,2	+	366,0
	Avanzo complessivo (Mld €)	1,6	+	-2,3	+	-0,4
	Spese funzionamento (Mld €)	4,0	+	0,58	+	4,6
Prestazioni erogate	Lavoratori iscritti (Mln)	18,8	+	3,3	+	22,5
	Imprese iscritte (Mln)	1,4	+		+	1,4
	Pensioni (Mln)	18,5	+	2,7	+	21,3
	Prest. Sosteg. Reddito (Mln)	4,5	+		+	4,5
	Altre prestazioni (Mln)		+	0,73	+	0,73

Fonti

- Portali internet INPS, INPDAP, ENPALS
- Rendiconti generali 2010
- Rapporto annuale e Bilancio sociale INPS 2010
- Piano industriale INPDAP 2009-2011
- Analisi dei costi di gestione ENPALS 2006-2010



- **Modello Tedesco:** competenze specialistiche aziendali
- **Modello Usa:** competenze manageriali generali
- **Modello Italiano:** esperienza positiva o autoflagellazione ?



INPS

**Agenzia pubblica con meccanismi
operativi tipici dell'azienda privata**



IL PROBLEMA

**per definizione gli Organismi con
competenze attigue**

«COOPERANO»

e

«CONFLIGGONO»



LA SOLUZIONE

**Modalità di composizione dei conflitti strategici
affidata alla Politica
(Governo sull'attività Parlamento sul sistema)**

**Modalità di composizione dei conflitti gestionali
regole chiare sulla separazione delle competenze
soluzione del conflitto affidata ad Organi interni**



Competenza degli Atti Regolamentari di Alta Amministrazione affidata ad Organismi collegiali

**Regolamento di Controllo Contabile – di Organizzazione –
Ordinamento dei Servizi – Organici – Regolamento del
Personale : non opportuno affidarli ad organismo
monocratico in quanto si rischia la regolamentazione di
competenze di altri Organi, spesso disciplinate per legge, in
modo inappropriato o illegittimo.**



Nella gestione

Non c'è Responsabilità senza Potere

Regole chiare sulla gestione :

**potere di nomina e revoca degli incarichi dei dirigenti generali
affidata al Direttore generale**