

Il Direttore Generale

Appunto per la Commissione Lavoro e Previdenza Sociale del Senato

OGGETTO: Aggiornamento sul processo di integrazione dei soppressi INPDAP ed ENPALS nell'INPS

Ad integrazione di quanto già comunicato in precedenza si fornisce il quadro riassuntivo delle attività realizzate ed intraprese nel corso del mese di settembre 2012 nell'ambito del processo di integrazione dell'INPDAP e dell'ENPALS nell'INPS.

Presentazione del Piano Organizzativo Triennale

Con Direttiva del 13 luglio 2012, il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, nel fornire ulteriori indicazioni sul processo di integrazione in atto, ha invitato l'Istituto a predisporre un Piano Industriale triennale sulla base di un'analisi organizzativa e finanziaria d'impatto dei diversi interventi in relazione agli obiettivi di risparmio da conseguire. Siffatto documento consentirà il monitoraggio e l'esercizio delle funzioni di vigilanza sulle fasi del processo di riordino conseguente all'incorporazione degli Enti soppressi.

In considerazione di quanto precede e nel rispetto delle linee d'indirizzo e delle linee guida degli Organi competenti, è in fase di formalizzazione nei confronti degli organi di indirizzo strategico e politico dell'Istituto un Piano Operativo Triennale che – sviluppandosi in coerenza con la metodologia seguita in precedenti esperienze di riassetto organizzativo dell'Istituto – è finalizzato a realizzare gli incrementi di efficienza ed efficacia attesi dall'accorpamento, nonché a conseguire gli obiettivi di risparmio definiti dalla vigente normativa, ed in particolare dal D.L. 95/2012 (convertito in L. 135/2012, cd. *spending review*).

Piano di razionalizzazione logistica

È stata conclusa l'analisi completa degli interventi necessari per la razionalizzazione logistica dell'Inps, alla luce dell'integrazione con le strutture dei soppressi Inpdap ed Enpals, ed alla correlata stima degli investimenti necessari al fine di efficientare gli spazi destinati ad uso strumentale, nell'ottica della riduzione delle locazioni passive e delle spese di funzionamento.

Sono stati individuati, sull'intero territorio nazionale, 164 interventi di razionalizzazione logistica, che potranno comportare la liberazione di 155 stabili, per una superficie di circa 239.000 mq. L'attuazione di tali interventi comporterebbe a regime un risparmio annuo in termini di minori spese di funzionamento pari a circa 36 milioni di euro (di cui 17,9 milioni di minori canoni). Nell'immediato, tuttavia, per far fronte agli interventi di adattamento e trasferimento si genererebbero maggiori oneri, pari a circa 51 milioni di euro nell'orizzonte temporale di riferimento 2012-2017.

Integrazione organizzativa delle sedi uniche Inps nel periodo transitorio. Avvio della sperimentazione

Secondo quanto stabilito dall'articolo 21, comma 7, del D.L. 201/2011 e ribadito nelle istruzioni operative emanate dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali con comunicazione n. 31/0001922/MA002.A001 del 28 dicembre 2011, l'INPS potrà procedere al proprio riassetto organizzativo all'esito dell'emanazione dei decreti di natura non regolamentare di trasferimento all'INPS delle risorse umane, strumentali e finanziarie del soppresso ente.

Nelle more dell'emanazione di tali decreti e alla luce dei risultati scaturiti dalla sperimentazione in atto, si ritiene opportuno avviare un processo di allineamento del modello organizzativo alla necessità di integrare le funzioni del soppresso INPDAP, e di miglioramento dello stesso, agendo su quegli aspetti che la sperimentazione ha individuato suscettibili di intervento.

La portata di tale processo, che determinerà impatti non solo di natura organizzativa ma anche di tipo informatico e procedurale, richiede l'attivazione di una fase di sperimentazione di nuovi assetti organizzativi per le Direzioni provinciali, con l'obiettivo di poter valutare pienamente le ricadute operative e gestionali della nuova articolazione organizzativa.

La sperimentazione, che interesserà un ristretto gruppo di Direzioni provinciali INPS ed ex INPDAP, avrà luogo a decorrere dal 1° gennaio 2013, dopo aver fornito opportuna informativa alle organizzazioni sindacali.

Realizzazione del protocollo unificato. Avvio della sperimentazione

È stata avviata la sperimentazione del protocollo integrato su due strutture centrali ex INPDAP (DC Sistemi Informativi e DC Organizzazione) ed una Direzione Regionale ex Inpdap (DR Lazio). Parallelamente sono state avviate le corrispondenti attività di formazione e supporto. Sono state inoltre effettuate alcune prove tecniche per l'integrazione applicativa del protocollo con il sistema SIN (Sistema Informativo Normalizzato) dell'ex Inpdap, propedeutiche all'avvio della sperimentazione presso le sedi periferiche.

Entro la fine di ottobre si ipotizza di poter disporre di un piano di estensione a regime.

Unificazione dei Centri elettronici

Durante le prime decadi di settembre si è concluso il processo di unificazione fisica dei centri elettronici degli enti soppressi presso i locali che già ospitavano il centro elettronico dell'Inps. La razionalizzazione dell'infrastruttura hardware ha consentito la dismissione di 130 server e di armonizzare le procedure di disaster recovery e backup.

(Mauro Nori)