

ATTO DEL GOVERNO
SOTTOPOSTO A PARERE PARLAMENTARE

Schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante ripartizione delle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, per l'anno 2023

*(Parere ai sensi degli articoli 2, comma 3, e 4, comma 3,
della legge 21 luglio 2016, n. 145)*

(Trasmesso alla Presidenza del Senato il 2 agosto 2023)



*Al Ministro
per i rapporti con il Parlamento*
DRP/II/XIX/D29/23

Roma, 2 agosto 2023

Caro Presidente,

trasmetto, ai sensi dell'articolo 2, comma 3, e dell'articolo 4, comma 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ai fini dell'acquisizione del parere delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari, lo schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante ripartizione delle risorse del Fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, indicati nella deliberazione del Consiglio dei ministri 1° maggio 2023.

Cordialmente

Sen. Luca Ciriani


Sen. Ignazio LA RUSSA
Presidente del Senato della Repubblica
ROMA

Schema di decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante «Ripartizione delle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione».

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Lo schema di decreto attua le risoluzioni approvate dalla Camera dei deputati e dal Senato della Repubblica rispettivamente il 29 giugno 2023 e il 27 giugno 2023, con le quali, secondo l'articolo 2, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145 ("Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali", legge quadro), le Camere hanno autorizzato le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno ai processi di pace e di stabilizzazione contenuti nella deliberazione del Consiglio dei Ministri del 1° maggio 2023, in ordine alla prosecuzione nel 2023 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2022, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge quadro, e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2023, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge quadro.

A norma dell'articolo 2, comma 3, e dell'articolo 4, comma 3, della legge quadro, il decreto destina le risorse disponibili sul fondo istituito dall'articolo 4, comma 1, della legge medesima, per soddisfare il fabbisogno finanziario indicato nella deliberazione del Consiglio dei Ministri e autorizzato dalle Camere, e le ripartisce tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione per l'anno 2023 (una parte del fabbisogno finanziario è per obbligazioni esigibili nell'esercizio finanziario 2024).

Lo schema di decreto si compone di due articoli e di un allegato.

L'**articolo 1** ripartisce la dotazione del fondo tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione previsti dalla deliberazione del Consiglio dei Ministri e autorizzati dalla Camera dei deputati e dal Senato della Repubblica, nelle misure stabilite dall'allegato 1, per coprire il fabbisogno finanziario relativo all'anno 2023 (una parte del fabbisogno finanziario è per obbligazioni esigibili nell'esercizio finanziario 2024).

L'**articolo 2** regola l'applicazione dell'articolo 5, comma 3, della legge n. 145 del 2016, che consente, ai fini del calcolo dell'indennità da corrispondere al personale inviato in missione, di prendere a riferimento la diaria di una località diversa da quella di destinazione, facente parte dello stesso continente. In considerazione del permanere della situazione di disagio ambientale in cui si svolgono le missioni internazionali e di esigenze di uniformità di trattamento del personale interessato, la disposizione conferma tale necessità, come disposto anche dai dPCM di ripartizione delle risorse sul fondo missioni internazionali per gli anni precedenti.

L'**allegato 1** indica la ripartizione risorse del fondo tra gli stati di previsione del Ministero della difesa, del Ministero dell'interno, del Ministero dell'economia e delle finanze, del Ministero della giustizia, della Presidenza del consiglio dei ministri (Agenzia informazioni e sicurezza esterna) e del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, per



il finanziamento delle missioni e degli interventi di cooperazione di rispettiva competenza. Per ciascuno stato di previsione sono elencate le missioni e gli interventi da finanziare, utilizzando la numerazione delle schede contenute nel documento allegato alla deliberazione del Consiglio dei ministri, e il relativo periodo di finanziamento.

Per ciascun intervento è indicato il fabbisogno finanziario programmato per il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023, quello per obbligazioni esigibili nell'esercizio finanziario 2023, ed infine quello per obbligazioni esigibili nell'esercizio finanziario 2024.

Il decreto è corredato della prescritta relazione tecnica, anche ai fini della trasmissione del provvedimento alle Camere per l'espressione del parere delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari, come previsto dall'articolo 2, comma 3, della legge n. 145 del 2016.





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTA la legge 21 luglio 2016, n. 145, recante «Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali», di seguito «Legge quadro» e, in particolare, l'articolo 2, comma 3, e l'articolo 4, comma 3, i quali prevedono che, con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta dei Ministri degli affari esteri e della cooperazione internazionale, della difesa, dell'interno e dell'economia e delle finanze, le risorse del fondo per il finanziamento della partecipazione alle missioni internazionali e delle politiche di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, di cui all'articolo 4, commi 1 e 2, della medesima legge, iscritto nell'ambito del programma «4.1 Missioni internazionali» della missione «4. Difesa e sicurezza del territorio» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze, di seguito denominato «Fondo», siano destinate a soddisfare il fabbisogno finanziario di cui all'articolo 2, comma 2, e all'articolo 3, comma 1, della Legge quadro;

VISTO lo stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze (tabella 2) annesso alla legge 29 dicembre 2022, n. 197, che ha assegnato al Fondo una dotazione pari a euro 1.547.475.787 per l'anno 2023 e pari a euro 276.900.000 per l'anno 2024;

CONSIDERATO che, con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze n. 5813 dell'8 marzo 2023 il predetto fondo è stato ridotto per l'ammontare di euro 177.158.071 ai fini all'adempimento delle obbligazioni esigibili nel 2023 relative all'autorizzazione e alla proroga delle missioni internazionali per l'anno 2022;

CONSIDERATO che con i decreti del Ragioniere Generale dello Stato n. 37680 del 24 febbraio 2023 e n. 59556 del 13 aprile 2023 sono stati riassegnati complessivamente sul predetto Fondo, ai sensi dell'articolo 24, comma 2 della medesima «Legge quadro», euro 29.207.032, corrispondenti ai pagamenti effettuati dall'ONU quale corrispettivo di prestazioni rese dalle Forze armate italiane nell'ambito delle missioni internazionali;

CONSIDERATO altresì che con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze n. 140747 del 29 maggio 2023 il predetto fondo è stato incrementato di euro 44.000.000 in applicazione dell'articolo 24, comma 1 del decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 26 maggio 2023, n. 56;

CONSIDERATO che il Fondo presenta uno stanziamento corrente, per l'anno 2023, pari a euro 1.443.524.748;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei Ministri del 1° maggio 2023 in ordine alla prosecuzione nel 2023 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2022, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge quadro, e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2023, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della Legge quadro;

VISTE le risoluzioni approvate dalla Camera dei Deputati il 29 giugno 2023 e dal Senato della Repubblica il 27 giugno 2023 che, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, e dell'articolo 3, comma 1, della



Legge quadro, autorizzano la partecipazione alle missioni e le attività previste nella predetta deliberazione;

ATTESA la necessità di finanziare le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per l'ambito temporale autorizzato per ciascuna di esse dalle suddette deliberazioni parlamentari;

CONSIDERATO che il permanere delle situazioni di disagio ambientale nelle quali si svolgono le missioni internazionali ed esigenze di uniformità di trattamento del personale interessato rendono necessario, anche per il 2023, confermare le disposizioni stabilite per l'anno 2022 quanto al trattamento di missione spettante al personale impegnato nelle missioni internazionali;

RITENUTO di dover prevedere, per il 2023, uno specifico trattamento di missione, a causa delle situazioni di disagio ambientale, anche per le Forze di polizia;

ACQUISITI i pareri delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari, a norma dell'articolo 2, comma 3, e dell'articolo 4, comma 3, della Legge quadro;

SU PROPOSTA dei Ministri degli affari esteri e della cooperazione internazionale, della difesa, dell'interno e dell'economia e delle finanze;

DECRETA

Art. 1

Ripartizione del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145

1. Le risorse del Fondo, pari a euro 1.443.524.748 per l'anno 2023 (comprensivi della decurtazione per euro 177.158.071 relativa all'adempimento delle obbligazioni esigibili nel 2023 previste per le missioni internazionali del 2022 e dei rimborsi per euro 22.341.104 e a euro 6.865.928 relativi ai pagamenti effettuati dall'ONU come corrispettivo di prestazioni rese dalle Forze armate italiane nell'ambito delle missioni internazionali e dell'integrazione di euro 44.000.000 di cui all'articolo 24, comma 1 del decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34) e pari a euro 276.900.00 per l'anno 2024, sono ripartite, ai sensi dell'articolo 34, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, per euro 1.443.524.748 per l'anno 2023, e per euro 276.899.828 per il 2024, tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione indicati nelle deliberazioni del Consiglio dei Ministri del 1° maggio 2023 e autorizzati dalla Camera dei Deputati e dal Senato della Repubblica con le rispettive risoluzioni del 29 giugno 2023 e del 27 giugno 2023, citate in premessa, nelle misure indicate all'allegato 1 del presente decreto, per coprire il fabbisogno finanziario relativo al periodo ivi indicato.

Art. 2

Indennità di missione

1. Ai fini di cui all'articolo 5, comma 3, della Legge quadro, per il personale delle Forze armate che partecipa alle missioni internazionali di seguito elencate, l'indennità di missione è calcolata sulle diarie a fianco delle stesse indicate:

a) UNIFIL, missione bilaterale di addestramento delle forze armate libanesi, personale impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Bahrein e in Qatar, Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh*, NATO *Mission in Iraq*, EUAM Iraq, sorveglianza e sicurezza dello Stretto di Hormuz: diaria prevista con riferimento all'Arabia Saudita;

b) EUTM *Somalia*, EUCAP *Somalia*, missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, personale impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti,



MINUSMA, EUCAP *Sahel Mali*, EUCAP *Sahel Niger*, EUTM *Mozambico*, missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger, MFO *Multinational Force and Observer*, MINURSO, NATO *Implementation of the Enhancement of the Framework for the South*, UNSOM, Sorveglianza e Sicurezza nel Golfo di Guinea, EUMPM Niger, Burkina Faso: diaria prevista con riferimento alla Repubblica democratica del Congo;

c) NATO potenziamento della presenza nell'area sud-est dell'Alleanza, EUMAM Ucraina: diaria prevista con riferimento alla Repubblica Slovacca.

2. Per i medesimi fini di cui al comma 1, per il personale inviato dal Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale in missione in Africa, Asia-Pacifico, America ed Europa a valere sulle risorse di cui al presente decreto, si considerano le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo, l'Arabia Saudita, il Venezuela ed i Paesi Bassi.

3. Per i medesimi fini di cui al comma 1 e a valere sulle risorse di cui al presente decreto, per il personale delle Forze di polizia impiegato nella missione EUBAM *Libya* e per il personale della Guardia di Finanza impiegato nella missione di assistenza nei confronti delle istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi, si considerano le diarie previste per la Repubblica democratica del Congo, mentre per il personale delle Forze di polizia inviato nei territori palestinesi, si considera la diaria prevista per l'Arabia Saudita.

Il presente decreto è inviato ai competenti organi di controllo.

Roma,



RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO

1. MINISTERO DELLA DIFESA

ONERI IN EURO				
PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE				
N. SCHEDA	Missione internazionale	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
1	Forze armate - NATO Joint Enterprise - Balcani	105.991.989	84.793.589	21.198.400
2	Forze armate - EULEX Kosovo	862.859	862.859	-
3	Forze armate - ALTHEA, IPU UE - Bosnia-Erzegovina	8.732.930	7.161.000	1.571.930
4	Forze armate - UNFICYP - Cipro	395.538	395.538	-
5	Forze armate - SEA GUARDIAN - Mediterraneo	11.299.463	9.039.463	2.260.000
6	Forze armate - EUNAVFOR MED IRINI	31.847.655	25.478.155	6.369.500
7	Forze armate - UNIFIL Libano	149.661.444	115.239.444	34.422.000
8	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza libanesi	11.824.401	9.460.401	2.364.000
9	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza palestinesi	1.790.517	1.790.517	-
10	Forze armate - Coalizione internazionale di contrasto al Daesh	241.297.305	193.037.805	48.259.500
11	Forze armate - NATO Mission IRAQ	31.062.603	24.849.603	6.213.000
12	Forze armate -EUAM IRAQ	161.448	161.448	-



13	Forze armate - UNMOGIP	208.998	208.998	-
14	Forze armate - Impiego di personale in EAU-TAMPA-BAHREIN-QATAR	18.282.237	14.625.837	3.656.400
15	Forze armate - UNSMIL	119.501	119.501	-
16	Forze armate - Missione bilaterale assistenza e supporto Libia	26.009.964	20.807.964	5.202.000
17	Forze armate - MIBIL TUNISIA	343.609	343.609	-
18	Forze armate - MINUSMA MALI	524.874	524.874	-
19	Forze armate - EUCAP Sahel Mali	447.225	447.225	-
20	Forze armate - EUCAP Sahel Niger	833.432	833.432	-
21	Forze armate - Missione bilaterale supporto Repubblica del Niger	52.929.912	42.343.912	10.586.000
22	Forze armate - MINURSO	315.845	315.845	-
23	Forze armate - MFO Egitto	6.809.175	6.809.175	-
24	Forze armate - EUNAVFOR Atalanta	26.812.670	21.449.670	5.363.000
25	Forze armate - EUTM SOMALIA	16.015.694	12.812.694	3.203.000
26	Forze armate - EUCAP Somalia	294.591	294.591	-
27	Forze armate - UNSOM Somalia	68.858	68.858	-
28	Forze armate - Missione addestramento FP somale, gibutiane e yemenite, FA gibutiane	7.336.880	7.336.880	-
29	Forze armate - Impiego personale base militare nazionale Gibuti	12.700.037	12.700.037	-
30	Forze armate - EUTM Mozambico	1.995.520	1.995.520	-
31	Forze armate - Operazione	104.648.293	83.718.293	20.930.000



	Mediterraneo sicuro e missione supporto Marina libica			
32	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale - Golfo di Guinea	13.877.363	11.101.863	2.775.500
33	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale STRETTO DI HORMUZ	19.702.823	15.796.823	3.906.000
34	Forze armate - NATO assistenza Paesi fianco sud Alleanza	705.745	705.745	-
35	Forze armate - NATO sorveglianza spazio aereo	7.473.150	6.715.950	757.200
36	Forze armate - NATO sorveglianza navale area responsabilità Alleanza	64.394.597	53.868.927	10.525.670
37	Forze armate - NATO Air Policing	52.892.946	42.314.946	10.578.000
38	Forze armate - NATO Presenza area sud-est	150.047.355	107.047.355	43.000.000
39	Forze armate - NATO Presenza Lettonia	39.619.530	31.695.630	7.923.900
40	Forze armate - Assicurazioni trasporti infrastrutture - CIMIC	81.000.000	57.600.000	23.400.000
	SUBTOTALE PROROGHE	1.301.338.976	1.026.873.976	274.465.000
NUOVE MISSIONI				
6-bis	Forze armate - EUMAM Ucraina	9.192.876	9.192.876	-
16-bis	Forze armate - EUBAM LIBYA	275.095	275.095	-
21-bis	Forze armate - EUMPM NIGER	939.037	939.037	-
30-bis	Forze armate - Missione bilaterale supporto BURKINA FASO	1.368.021	1.368.021	-
	SUBTOTALE NUOVE MISSIONI	11.775.029	11.775.029	-
	TOTALE	1.313.114.005	1.038.649.005	274.465.000



2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – AISE

ONERI IN EURO				
PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE				
N. SCHEDA	Missione internazionale	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
41	PCM-AISE Dispositivo info-operativo	30.000.000	30.000.000	-
TOTALE		30.000.000	30.000.000	0

3. MINISTERO DELL'INTERNO

ONERI IN EURO				
PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE				
N. SCHEDA	Missione internazionale	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
42	Eulex Kosovo	992.690	992.690	-
43	UNMIK Kosovo	65.660	65.660	-
44	Cooperazione polizia Albania e Balcani	2.103.743	2.103.743	-
45	Eupol Copps	314.840	314.840	-
46	Eubam Libya	280.940	280.940	-
TOTALE		3.757.873	3.757.873	0



4. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

ONERI IN EURO				
PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE				
N. SCHEDA	Missione internazionale	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
45	Eupol Copps	83.897	83.897	-
	TOTALE	83.897	83.897	0

5. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

ONERI IN EURO				
PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE				
N. SCHEDA	Missione internazionale	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
44	Cooperazione polizia Albania e Balcani	3.871.125	3.632.297	238.828
46	Eubam Libya	149.950	149.950	-
47	Guardia finanza – Missione assistenza Guardia costiera libica	10.778.926	8.582.926	2.196.000
	TOTALE	14.800.001	12.365.173	2.434.828



6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

ONERI IN EURO				
PROSECUZIONE MISSIONI ANNO PRECEDENTE				
N. SCHEDA	Missione internazionale	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
48	Iniziative di cooperazione allo sviluppo e di sminamento umanitario	251.000.000	251.000.000	-
49	Interventi a sostegno dei processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza	29.950.000	29.950.000	-
50	Partecipazione alle iniziative delle organizzazioni internazionali per la pace e la sicurezza	17.718.800	17.718.800	-
51	Interventi operativi di emergenza e di sicurezza	60.000.000	60.000.000	-
TOTALE		358.668.800	358.668.800	0



RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

- A) Titolo del provvedimento:** «Relazione analitica sulle missioni internazionali in corso e sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, al fine della relativa proroga per l'anno 2023.».
- B) Tipologia dell'atto:** Atto del Governo.
- C) Amministrazioni proponenti:** Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale;
Ministero della difesa;
Ministero dell'interno;
Ministero della giustizia;
Ministero dell'economia e delle finanze.
- D) Amministrazioni interessate:** 1. Ministero della difesa;
2. Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE;
3. Ministero dell'interno;
4. Ministero della giustizia;
5. Ministero dell'economia e delle finanze;
6. Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale.
- E) Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:**
cf. Sezione 1 della Relazione analitica prevista dalla legge n. 145 del 2016

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

1. MINISTERO DELLA DIFESA

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
1	105.991.989	84.793.589	21.198.400
2	862.859	862.859	-
3	8.732.930	7.161.000	1.571.930
4	395.538	395.538	-
5	11.299.463	9.039.463	2.260.000
6	31.847.655	25.478.155	6.369.500
7	149.661.444	115.239.444	34.422.000
8	11.824.401	9.460.401	2.364.000
9	1.790.517	1.790.517	-



10	241.297.305	193.037.805	48.259.500
11	31.062.603	24.849.603	6.213.000
12	161.448	161.448	-
13	208.998	208.998	-
14	18.282.237	14.625.837	3.656.400
15	119.501	119.501	-
16	26.009.964	20.807.964	5.202.000
17	343.609	343.609	-
18	524.874	524.874	-
19	447.225	447.225	-
20	833.432	833.432	-
21	52.929.912	42.343.912	10.586.000
22	315.845	315.845	-
23	6.809.175	6.809.175	-
24	26.812.670	21.449.670	5.363.000
25	16.015.694	12.812.694	3.203.000
26	294.591	294.591	-
27	68.858	68.858	-
28	7.336.880	7.336.880	-
29	12.700.037	12.700.037	-
30	1.995.520	1.995.520	-
31	104.648.293	83.718.293	20.930.000
32	13.877.363	11.101.863	2.775.500
33	19.702.823	15.796.823	3.906.000
34	705.745	705.745	-
35	7.473.150	6.715.950	757.200
36	64.394.597	53.868.927	10.525.670
37	52.892.946	42.314.946	10.578.000
38	150.047.355	107.047.355	43.000.000
39	39.619.530	31.695.630	7.923.900
40	81.000.000	57.600.000	23.400.000
TOTALE	1.301.338.976	1.026.873.976	274.465.000

2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – AISE

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
41	30.000.000	30.000.000	0
TOTALE	30.000.000	30.000.000	0



3. MINISTERO DELL'INTERNO

ONERI IN EURO			
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
42	992.690	992.690	-
43	65.660	65.660	-
44	2.103.743	2.103.743	-
45	314.840	314.840	-
46	280.940	280.940	-
TOTALE	3.757.873	3.757.873	0

4. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

ONERI IN EURO			
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
45	83.897	83.897	-
TOTALE	83.897	83.897	0

5. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

ONERI IN EURO			
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
44	3.871.125	3.632.297	238.828
46	149.950	149.950	-
47	10.778.926	8.582.926	2.196.000
TOTALE	14.800.001	12.365.173	2.434.828

6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

ONERI IN EURO			
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
48	251.000.000	251.000.000	-
49	29.950.000	29.950.000	-
50	17.718.800	17.718.800	-
51	60.000.000	60.000.000	-
TOTALE	358.668.800	358.668.800	



TOTALE ONERI:

€ 1.708.649.547 di cui:

- Ministero della difesa: € **1.026.873.976** per l'anno 2023, € **274.465.000** per l'anno 2024;
- Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE: € **30.000.000** per l'anno 2023
- Ministero dell'interno: € **3.757.873** per l'anno 2023;
- Ministero della giustizia: € **83.897** per l'anno 2023;
- Ministero dell'economia e delle finanze: € **12.365.173** per l'anno 2023, € **2.434.828** per l'anno 2024;
- Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale: € **358.668.800** per l'anno 2023.

PER LA COPERTURA:

- Articolo 4, legge n. 145 del 2016;
- Legge di bilancio 2023;
- Articolo 24, comma 1, DL 30 marzo 2023, n. 34.



Effetti finanziari

SEZIONE II														
Tabella 1														
N. SCHEDA	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				A regime	Anno terminale
	Corrente		L.i.		Corrente		L.i.		Corrente		L.i.			
	Annuale	c/Cap.	Annuale	L.i.	Annuale	c/Cap.	Annuale	L.i.	Annuale	c/Cap.	Annuale	L.i.		

a carico dello Stato

I. MINISTERO DELLA DIFESA														
Scheda 1	-84,793,589													
Scheda 2	-862,859													
Scheda 3	-7,161,000													
Scheda 4	-395,538													
Scheda 5	-9,039,463													
Scheda 6	-25,478,155													
Scheda 7	-115,239,444													
Scheda 8	-9,460,401													
Scheda 9	-1,790,517													
Scheda 10	-193,037,805													
Scheda 11	-24,849,603													
Scheda 12	-161,448													
Scheda 13	-208,998													
Scheda 14	-14,625,837													
Scheda 15	-119,501													
Scheda 16	-20,807,964													
Scheda 17	-343,609													
Scheda 18	-524,874													
Scheda 19	-447,225													
Scheda 20	-833,432													
Scheda 21	-42,343,912													
Scheda 22	-315,845													
Scheda 23	-6,809,175													
Scheda 24	-21,449,670													
Scheda 25	-12,812,694													
Scheda 26	-294,591													
Scheda 27	-68,858													
Scheda 28	-7,336,880													
Scheda 29	-12,700,037													
Scheda 30	-1,995,520													
Scheda 31	-83,718,293													
Scheda 32	-11,101,863													
Scheda 33	-15,796,823													
Scheda 34	-705,745													
Scheda 35	-6,715,950													
Scheda 36	-53,868,927													
Scheda 37	-42,314,946													
Scheda 38	-107,047,355													
Scheda 39	-31,695,630													
Scheda 40	-57,600,000													
Totale effetti finanziari negativi	-1,026,873,976													



RELAZIONE TECNICA - RIEPILOGO DEGLI EFFETTI FINANZIARI

Proroga delle missioni internazionali e interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per l'anno 2023

N. scheda	MISSIONE/INTERVENTO	E/S	SALDO NETTO DA FINANZIARE			FABBISOGNO			INDEBITAMENTO NETTO		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
1	Forze armate - NATO Joint Enterprise - Balcani	S C	-84.793.589	-21.198.400		-84.793.589	-21.198.400		-84.793.589	-21.198.400	
2	Forze armate - EULEX Kosovo	S C	-862.859			-862.859			-862.859		
3	Forze armate - ALTHEA, IPU UE - Bosnia-Erzegovina	S C	-7.161.000	-1.571.930		-7.161.000	-1.571.930		-7.161.000	-1.571.930	
4	Forze armate - UNFICYP - Cipro	S C	-395.538			-395.538			-395.538		
5	Forze armate - SEA GUARDIAN - Mediterraneo	S C	-9.039.463	-2.260.000		-9.039.463	-2.260.000		-9.039.463	-2.260.000	
6	Forze armate - EUNAVFOR MED IRINI	S C	-25.478.155	-6.369.500		-25.478.155	-6.369.500		-25.478.155	-6.369.500	
7	Forze armate - UNIFIL Libano	S C	-115.239.444	-34.422.000		-115.239.444	-34.422.000		-115.239.444	-34.422.000	
8	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza libanesi	S C	-9.460.401	-2.364.000		-9.460.401	-2.364.000		-9.460.401	-2.364.000	
9	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza palestinesi	S C	-1.790.517			-1.790.517			-1.790.517		
10	Forze armate - Coalizione internazionale di contrasto al Daesh	S C	-193.037.805	-48.259.500		-193.037.805	-48.259.500		-193.037.805	-48.259.500	
11	Forze armate - NATO Mission IRAQ	S C	-24.849.603	-6.213.000		-24.849.603	-6.213.000		-24.849.603	-6.213.000	
12	Forze armate - EUAM IRAQ	S C	-161.448			-161.448			-161.448		
13	Forze armate - UNMOGIP	S C	-208.998			-208.998			-208.998		
14	Forze armate - Impiego di personale in EAU-TAMPA-BAHREIN-QATAR	S C	-14.625.837	-3.656.400		-14.625.837	-3.656.400		-14.625.837	-3.656.400	
15	Forze armate - UNSMIL	S C	-119.501			-119.501			-119.501		
16	Forze armate - Missione bilaterale assistenza e supporto Libia	S C	-20.807.964	-5.202.000		-20.807.964	-5.202.000		-20.807.964	-5.202.000	
17	Forze armate - MIBIL TUNISIA	S C	-343.609			-343.609			-343.609		
18	Forze armate - MINUSMA MALI	S C	-524.874			-524.874			-524.874		
19	Forze armate - EUCAP Sahel Mali	S C	-447.225			-447.225			-447.225		
20	Forze armate - EUCAP Sahel Niger	S C	-833.432			-833.432			-833.432		
21	Forze armate - Missione bilaterale supporto Repubblica del Niger	S C	-42.343.912	-10.586.000		-42.343.912	-10.586.000		-42.343.912	-10.586.000	
22	Forze armate - MINURSO	S C	-315.845			-315.845			-315.845		
23	Forze armate - MFO Egitto	S C	-6.809.175			-6.809.175			-6.809.175		
24	Forze armate - EUNAVFOR Atalanta	S C	-21.449.670	-5.363.000		-21.449.670	-5.363.000		-21.449.670	-5.363.000	
25	Forze armate - EUTM SOMALIA	S C	-12.812.694	-3.203.000		-12.812.694	-3.203.000		-12.812.694	-3.203.000	
26	Forze armate - EUCAP Somalia	S C	-294.591			-294.591			-294.591		
27	Forze armate - UNSOM Somalia	S C	-68.858			-68.858			-68.858		
28	Forze armate - Missione addestramento FP somale, giibutiane e yemenite, FA giibutiane	S C	-7.336.880			-7.336.880			-7.336.880		
29	Forze armate - Impiego personale base militare nazionale Gibuti	S C	-12.700.037			-12.700.037			-12.700.037		
30	Forze armate - EUTM Mozambico	S C	-1.995.520			-1.995.520			-1.995.520		
31	Forze armate - Operazione Mediterraneo sicuro e missione supporto Marina libica	S C	-83.718.293	-20.930.000		-83.718.293	-20.930.000		-83.718.293	-20.930.000	
32	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale - Golfo di Guinea	S C	-11.101.863	-2.775.500		-11.101.863	-2.775.500		-11.101.863	-2.775.500	
33	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale STRETTO DI HORMUZ	S C	-15.796.823	-3.906.000		-15.796.823	-3.906.000		-15.796.823	-3.906.000	
34	Forze armate - NATO assistenza Paesi fianco sud Alleanza	S C	-705.745			-705.745			-705.745		
35	Forze armate - NATO sorveglianza spazio aereo	S C	-6.715.950	-757.200		-6.715.950	-757.200		-6.715.950	-757.200	
36	Forze armate - NATO sorveglianza navale area responsabilità Alleanza	S C	-53.868.927	-10.525.670		-53.868.927	-10.525.670		-53.868.927	-10.525.670	
37	Forze armate - NATO Air Policing	S C	-42.314.946	-10.578.000		-42.314.946	-10.578.000		-42.314.946	-10.578.000	
38	Forze armate - NATO Presenza area sud-est	S C	-107.047.355	-43.000.000		-107.047.355	-43.000.000		-107.047.355	-43.000.000	
39	Forze armate - NATO Presenza Leifonia	S C	-31.695.630	-7.923.900		-31.695.630	-7.923.900		-31.695.630	-7.923.900	
40	Forze armate - Assicurazioni trasporti infrastrutture - CIMIC	S C	-57.600.000	-23.400.000		-57.600.000	-23.400.000		-57.600.000	-23.400.000	
41	PCM - AISE - Dispositivo info-operativo	S C	-30.000.000			-30.000.000			-30.000.000		
42	Eulex Kosovo	S C	-992.690			-992.690			-992.690		
43	UNMIK Kosovo	S C	-65.660			-65.660			-65.660		
44	Cooperazione polizia Albania e Balcani	S C	-5.736.040	-238.828		-5.736.040	-238.828		-5.736.040	-238.828	
45	Eupol Copps	S C	-398.737			-398.737			-398.737		
46	Eubam Libya	S C	-430.890			-430.890			-430.890		
47	Guardia finanza - Missione assistenza Guardia costiera libica	S C	-8.582.926	-2.196.000		-8.582.926	-2.196.000		-8.582.926	-2.196.000	
48	MAECI - Iniziative di cooperazione allo sviluppo e di smarrimento umanitario	S C	-251.000.000			-251.000.000			-251.000.000		
49	MAECI - Iniziative a sostegno processi di pace	S C	-29.950.000			-29.950.000			-29.950.000		
50	MAECI - Iniziative organizzazioni internazionali pace e sicurezza	S C	-17.718.800			-17.718.800			-17.718.800		
51	MAECI - Interventi operativi di emergenza e di sicurezza	S C	-60.000.000			-60.000.000			-60.000.000		
TOTALE SPESE			-1.431.749.719	-276.899.828		-1.431.749.719	-276.899.828		-1.431.749.719	-276.899.828	
TOTALE ENTRATE			0	0		0	0		0	0	
SALDO FINALE			-1.431.749.719	-276.899.828		-1.431.749.719	-276.899.828		-1.431.749.719	-276.899.828	



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 1

Euro **105.991.989** per la partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *Joint Enterprise* (compreso il personale presso il NATO HQ Sarajevo, il *Military Liaison Office* di Belgrado e il NATO *Liaison Office* di Skopje) per il periodo 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina. Per il solo personale impiegato nell'ambito del *Military Liaison Office* di Belgrado e nell'HQ di Skopje viene prevista la corresponsione dell'indennità di missione nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **130%**;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 6 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 5 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 12 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		JOINT ENTERPRISE	
compreso il personale presso il NATO HQ Sarajevo, il Military Liaison Office di Belgrado e il NATO HQ Skopje			
Consistenza massima militari in Teatro		1.573	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		861	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		369	
* navali		0	
* aeromobili		1	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		3.443.217	41.318.612
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		3.295.864	39.550.377
Oneri Una Tantum		25.123.000	
Totale Oneri Missione		105.991.989	



MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

INCLUSO NATO HQ SARAJEVO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	796	3.082.746	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	626	52.051	
TOTALE SPESE PERSONALE		3.134.797	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	796	167.160	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		1.592.928	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	370	623.437	
Funzionamento Comandi / Reparti		297.301	
Manovalanza, noleggio, interpreti		250.660	
Manutenzione infrastrutture		137.257	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.068.743	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		23.123.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		23.123.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		3.134.797	38.140.030
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.068.743	37.336.368
TOTALE ONERI		6.203.540	75.476.398
ONERI UNA TANTUM			23.123.000
TOTALE GENERALE		6.203.540	98.599.398



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINT ENTERPRISE INCLUSO NATO HQ SARAJEVO

Grado	Unità	Fasce	Dieta	Dieta al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritirata di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	8												
TOTALE FASCIA	9	9	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	1.533,19	30	45.995,83
Tenente Colonnello	35												
Maggiore	68												
Capitano	86												
Tenente	28												
Sottotenente	0												
Luogotenente	51												
1° Maresciallo	40												
Maresciallo Capo	36												
TOTALE FASCIA	344	344	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	49.541,82	30	1.486.254,52
Maresciallo Ordinario	39												
Maresciallo	23												
Sergente Maggiore Capo	36												
Sergente Maggiore	75												
Sergente	30												
Primo Graduato	25												
Graduato Capo	28												
Graduato Scelto	25												
Graduato	162												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	443	443	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	51.683,18	30	1.550.495,53
TOTALE FASCE	796	796											3.082.745,88

TOTALE ARROTONDATO

3.082.746,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPEGNO OPERATIVO

Miscelata: JOINT ENTERPRISE

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' SUPERCAPIA*	INDENNITA' DI CONTINGENTE	ENTRATE MENSILI	USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)				
a	b	c	d	e	f = e*91%	g = (e*94)	h = e*92%	i	j = (i*99,1%)	k = (j*99,1%)				
				ONERATA CARICO STATO	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI	ONERATA CARICO STATO	ONERATA CARICO STATO				
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,43	1.333,04	60,65	235,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,43	1.333,04	60,65	229,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	1	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	1.245,12	56,65	190,16	203,58	-103,51	-126,55	12,17	235,56
	Colonnello + 25	7	28,96%	938,30	85,38	247,00	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-609,42	-823,31	15,23	1.532,55
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	32	26,06%	938,30	85,38	222,27	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-1.047,39	-2.506,95	-209,36	7.065,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	856,17	53,34	138,86	722,94	32,89	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	63	24,06%	541,38	49,27	118,40	667,70	30,38	76,67	118,20	-1.189,76	-2.629,18	-456,37	7.958,29
	Capitano	76	23,00%	499,67	45,47	104,47	616,25	28,04	67,64	100,76	-1.324,73	-2.798,46	-637,10	8.860,08
	Tenente	28	21,13%	449,33	40,89	86,30	534,17	25,21	55,88	90,61	-458,88	-851,74	-286,45	2.935,52
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	41	21,90%	515,16	46,88	102,55	615,36	28,91	66,41	103,88	-1.482,03	-2.647,61	-428,79	4.928,20
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	615,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	40	21,30%	449,33	40,89	87,00	534,17	25,21	56,33	90,61	-626,97	-1.226,57	-399,43	4.193,60
	Maresciallo Capo + 25	1	20,50%	449,33	40,89	83,73	534,17	25,21	54,22	90,61	-15,67	-39,51	-11,14	104,84
	Maresciallo Capo	35	20,50%	418,34	38,07	77,96	515,95	23,48	50,48	84,36	-510,76	-961,69	-362,92	3.416,35
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	33	19,90%	271,14	24,67	49,05	334,41	15,22	31,76	54,68	-312,13	-570,49	-1.121,59	2.389,98
	Maresciallo	8	19,50%	232,41	21,15	41,20	286,64	13,04	26,68	46,87	-64,86	-116,16	-52,04	433,84
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	16	19,40%	418,34	38,07	73,77	515,95	23,48	47,77	84,36	-233,49	-416,04	-189,50	1.561,76
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	30	18,90%	240,00	21,84	41,23	296,00	13,47	26,70	48,40	-251,16	-485,99	-902,52	2.153,37
	Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	1.680,00
	Gradato Capo	28	18,30%	271,14	24,67	45,10	334,41	15,22	29,21	54,68	-264,83	-445,12	-241,69	1.771,56
	Gradato Scelto	25	18,30%	252,41	21,15	38,66	286,64	13,04	25,03	46,87	-340,66	-738,31	-184,97	1.555,75
	Gradato	162	18,30%	180,00	16,38	29,94	222,00	10,10	19,39	36,30	-1.017,20	-3.665,21	-928,31	6.804,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	626									-8.501,63	-17.233,21	-30.549,83	56.865,65

TOTALE MAGGIORAZIONE (F+S) 52.050,66

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 52.051



MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

MLO SERBIA BELGRADO E NATO HQ LNO SKOPJE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	26.620
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	4	782
TOTALE SPESE PERSONALE		27.402

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		175
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		770
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		945

ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	27.402	333.391
ONERI DI FUNZIONAMENTO	945	11.498
TOTALE ONERI	28.347	344.889
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	28.347	344.889



Missione: JOINT ENTERPRISE MILO SERBIA BELGRADO ENATO HQ LNO SKOPIE

Grado	Unità	Fasce	Durata BOSNIA HERZEGOVINA	Durata al 100%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*24,2%	g	h=f+g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	177,27	77,47	99,80	1,629607	162,63	39,36	279,46	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	1	1	125,88	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	251,88	30	7.556,51
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	3	3	116,34	151,24	77,47	73,77	1,466222	108,17	26,18	211,81	635,44	30	19.063,11
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	103,94	135,12	77,47	57,65	1,29387	74,59	18,05	170,12	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	4												26.619,62

TOTALE ARROTONDATO

26.620,00



STATO MAGGIORI DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

JOINTENTORISE

Milione

CAT.	GRADO	UNIV.	MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO	INDENNITA' SUPERAMPIAGNA*			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI			MINORISE (MENSILI)	MAGGIORISE (MENSILI)		
				IMPORTOMENSILE LORDO	IMPORTOMENSILE LORDO	IMPORTOMENSILE LORDO	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE PREVIDENZIALI			RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE PREVIDENZIALI
a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.	i.	j.	k.	l.	m.	n.	o.		
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	1	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	-103,51	-126,55	12,17	235,56	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,54	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,08	-13,08	437,97	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	886,17	53,34	138,86	191,68	722,84	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,59	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Loggionte	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-36,15	-64,88	-10,46	120,20	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,59	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,55	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,55	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,65	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	
Truppe	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	
	TOTALE	4														
TOTALE MAGGIORAZIONE (P+9)													-118,65	-296,34	-426,35	782,27
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA																782



MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	43	171.833	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	43	4.512	
TOTALE SPESE PERSONALE		176.345	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	43	9.030	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		82.173	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		16.770	
Manovalanza, noleggio, interpreti		12.900	
Manutenzione infrastrutture		9.030	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		129.903	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 259)
ONERI DI PERSONALE		176.345	1.522.445
ONERI DI FUNZIONAMENTO		129.903	1.121.496
TOTALE ONERI		306.248	2.643.941
ONERI UNA TANTUM			1.000.000
TOTALE GENERALE		306.248	3.643.941



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINTENTERPRISE

Grado	Unità	Fasce	Dinaria BOSSIA ERZEGOVINA	Dinaria al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	F = d + e	g	h = F * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	5												
Capitano	7												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Lieutenant	9												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	26	26	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	3,744,44	30	112,333,19
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	17	17	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	1,983,33	30	59,499,83
TOTALE FASCE	43	43											171.833,02

TOTALE ARROTONDATO 171.833,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missioni: JOINT ENTERPRISE

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' SUPERCAMPIANA*		ONERA CARICO STATO	RIFENUTE FISCALI	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERA CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
					RIFENUTE FISCALI	RIFENUTE PREVIDENZIALI			RIFENUTE FISCALI	RIFENUTE PREVIDENZIALI							
a	b	c	d	e	f = e*91,1%	g = (e*94)	h = e*52,1%	i	j = (i*91,91%)	k = (j*91,91%)	l = (k*92,92,7%)	m = (l*91,91%)	n = (m*91,91%)	o = (n*91,91%)	p = (o*91,91%)	q = (p*91,91%)	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	864,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	7	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,40	146,03	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	9	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	1	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	10	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	1	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scello	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Volontario non in SP	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		43		4480	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	-732,35	-1.512,60	-2.631,62	-386,67	4.898,50	
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)															4.511,84		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO															4.512		



MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

ORF BN

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	730	2.608.296	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	730	37.195	
TOTALE SPESE PERSONALE		2.645.491	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	730	153.300	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		1.395.030	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		284.700	
Manovalanza, noleggio, interpreti		219.000	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		110.000	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.162.030	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE		2.645.491	1.322.746
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.162.030	1.081.015
TOTALE ONERI		4.807.521	2.403.761
ONERI UNA TANTUM			1.000.000
TOTALE GENERALE		4.807.521	3.403.761



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINTENTERPRISE ORF BN

Grado	Unità	Facce	Dinaria BOSNIA ERZEGOVINA	Dinaria al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	F = d + e	g	h = F * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	125,88	123,56	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	170,35	30	5.110,65
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	6												
Capitano	6												
Tenente	11												
Sottotenente	0												
Lieutenant	14												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	20												
TOTALE FASCIA		63	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	9,073,07	30	272,191,96
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	30												
Primo Graduato	58												
Graduato Capo	55												
Graduato Scelto	180												
Graduato	300												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		666	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	77,699,78	30	2.330.993,28
TOTALE FASCE		730											2.608.295,89

TOTALE ARROTONDATO 2.608.296,00



STATO MAGGIORE DI BRESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITÀ INDEGO OPERATIVO

Mensile: JONTY ENTERPRISE ORE EN

CAT.	GRADO	UNTA	ALICUOTA FASCIA MEDIA	d	e	INDENNITÀ "SUPERCAMBIA"		INDENNITÀ DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)		
						IMPORTO MENSILE LORDO	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI				RIENUTE FISCALI	
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o		
Militari	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	333,43	1.333,04	60,65	238,39	217,95	0,00	0,00	0,00		
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	333,69	333,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00		
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00		
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00		
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,32	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-80,45	-108,68	2,01	202,31	
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00		
	Tenente Colonnello	6	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-122,69	-293,65	-440,86	820,64	
	Maggiore	6	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-113,31	-250,40	-407,17	63,46	757,93
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	50,30	699,48
	Tenente	11	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-174,42	-334,61	-619,57	-112,53	1.153,24
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00		
	Luogotenente	14	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00		
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00		
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00		
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Capo	20	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-291,86	-549,54	-1.048,79	2.073,38	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Ordinario	18	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-170,25	-311,17	-611,78	1.138,81	
Truppa	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore Capo	10	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-260,03	-524,39	-118,44	976,10	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore	15	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-141,87	-282,79	-509,80	1.151,14	
	Sergente + 10	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-485,99	-902,52	-2.153,7	1.680,00	
	Sergente	30	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-485,99	-902,52	-2.153,7	1.680,00	
	Primo Graduito	58	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-1.172,30	-2.506,29	-656,52	4.665,35	
	Graduito Capo	55	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-874,34	-1.869,27	-474,74	3.479,85	
Graduito Scelto	180	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-1.459,29	-2.452,77	-5.243,84	9.761,40		
Graduito	300	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-1.885,70	-3.166,11	-6.768,90	12.600,00		
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00			
TOTALE		730									-6.356,57	-11.161,14	-22.841,73	5.324,03	42.519,15	

TOTALE MAGGIORAZIONE (+) 37.051,2

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 37.195



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 2

Euro **862.859** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* (EULEX Kosovo) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari e spese pre e post impiego (circa 0,2 M€)

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO		
Consistenza massima militari in Teatro		28
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		8
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		8
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	30.925	371.109
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	23.312	279.750
Oneri Una Tantum		212.000
Totale Oneri Missione		862.859



MISSIONE : EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	15.641
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		15.641
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.284
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.860
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		30.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		30.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	15.641	190.299
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.860	132.130
TOTALE ONERI	26.501	322.429
ONERI UNA TANTUM		30.000
TOTALE GENERALE	26.501	352.429



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

Grado	Unità	Fasce	Durata BOSNIA ERZEGOVINA	Durata al 98%	Quota esente e	Quota imponibile f=d-a	Coeff. Loro g	Quota Londa h=f*g	Ritenuta di Stato 24,2% i=h*24,2%	Spesa pro capite al giorno j=e+h+i	Spesa totale al giorno k=b*j	gg	TOTALE MENSILE m=k*i
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0		136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0		125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	2		116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	288,03	30	8.641,01
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	2		103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	233,33	30	6.999,98
TOTALE FASCIE	4												15.640,99
TOTALE ARROTONDATO												15.641,00	



MISSIONE : EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

RESERVE FORCE POLICE UNIT

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	24	88.923	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		88.923	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	24	3.456	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		61.704	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	8	7.440	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		72.600	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		182.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		182.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE		88.923	180.810
ONERI DI FUNZIONAMENTO		72.600	147.620
TOTALE ONERI		161.523	328.430
ONERI UNA TANTUM			182.000
TOTALE GENERALE		161.523	510.430



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO RESERVE FORCE POLICE UNIT

Grado	Unità	Fasce	Durata BOSNIA ERZEGOVINA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Loro	Quota Londa	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-a	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		6	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	864,10	30	25.923,04
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	3												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	8												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		18	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	2.099,99	30	62.999,82
TOTALE FASCIE		24											88.922,86
													88.923,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 3

Euro **8.732.930** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUFOR ALTHEA per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op..
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e degli aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi terrestri e degli aeromobili è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o vol/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);



- oneri “una tantum” tra cui, in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,1 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,1 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,1 M€);
- spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità e per attività addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUFOR ALTHEA	
Consistenza massima militari in Teatro		195	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		86	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		40	
* navali		0	
* aeromobili		1	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		354.254	4.251.054
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		325.823	3.909.876
Oneri Una Tantum			572.000
Totale Oneri Missione			8.732.930



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

EUFOR HQ, VELIVOLO DI SPT.

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	46	191.268
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	46	5.124
TOTALE SPESE PERSONALE		196.392
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	46	6.624
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		64.149
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	144.013
Funzionamento Comandi / Reparti		6.691
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		6.691
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		228.168
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		258.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		258.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	196.392	2.389.436
ONERI DI FUNZIONAMENTO	228.168	2.776.044
TOTALE ONERI	424.560	5.165.480
ONERI UNA TANTUM		258.000
TOTALE GENERALE	424.560	5.423.480



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUFOR ALTHEA EUFOR HQ, VELLIVOLO DI SPT.

Grado	Unità	Fasce	Dinaria BOSNIA ERZEGOVINA	Dinaria al 98%	Quota esente e	Quota imputabile F = d + e	Coeff. Lordo g	Quota Lorda h = F * g	Ritenuta di Stato 24,2% i = h * 24,2%	Spesa pro capite al giorno j = e + h + i	Spesa totale al giorno k = b * j	ES	TOTALE MENSILE m = k * j
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	3												
TOTALE FASCIA	3	3	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	511,06	30	15.331,94
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	5												
Capitano	11												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Lieutenant	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA	31	31	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	4.464,52	30	133.935,73
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	5												
Primo Graduato	3												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	12	12	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	1.400,00	30	41.999,88
TOTALE FASCIE	46	46											191.267,55

TOTALE ARROTONDATO 191.268,00



MAGGIORAZIONE INDEBITTA IMPIEGO OPERATIVO

Missioni: EFOP ALTEIRA EUPORHQ VETIVOLO DI SPT.

CAT.	GRADO	UNTA	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTOMENSILE LORDO	INDEBITTA "SUPERCAPIAUNA"		INDEBITTA DI CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
					ONERIA CARICO STATO	RIFUTUTE FISCALI	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI		RITENUTE PREVIDENZIALI	RIFUTUTE FISCALI			
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o
					$f = e \cdot 1\%$	$g = (e \cdot p) \cdot d$	$h = e \cdot 52,7\%$	$i = (e \cdot 9) \cdot 1\%$	$j = (e \cdot 0) \cdot 7 \cdot d$	$k = (j \cdot 92) \cdot 2\%$	$l = e \cdot 0 \cdot p \cdot c$	$m = (l \cdot 9) \cdot c$	$n = (l \cdot 9) \cdot c$	$o = e \cdot p \cdot c$
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,40%	1.080,84	98,36	363,52	1.333,04	1.333,04	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-326,05	6,03	606,92
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	306,82	1.157,23	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-339,31	-36,22	631,61
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-405,04	-688,99	92,21
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	103,88	-180,74	-322,88	-52,29	601,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	5	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-137,28	-262,20	-51,85
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	2	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-13,01
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00
Truppe	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-33,71	-67,97	-15,35
	Sergente + 10	3	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-28,37	-49,25	-101,96
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	3	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-36,08	-60,64	-129,64
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	46													
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)											-819,70	-1.766,58	-2.945,50	5.123,54
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO														5.124



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

ASSETTO MP

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	14	57.175
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		57.175
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	14	2.016
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		3.000
Supporto logistico		35.994
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		41.010
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		64.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		64.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 212)
ONERI DI PERSONALE	57.175	404.037
ONERI DI FUNZIONAMENTO	41.010	289.804
TOTALE ONERI	98.185	693.841
ONERI UNA TANTUM		64.000
TOTALE GENERALE	98.185	757.841



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUFOR ALTHEA ASSETTO MP

Grado	Unità	Fasce	Diana	Diana al 99%	Quota esatte	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ridotta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h * i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	170,35	30	5.110,65
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	4												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Lieutenante	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	8	8	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	1.152,14	30	34.564,06
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	1												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelfo	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	5	5	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	583,33	30	17.499,95
TOTALE FASCE	14	14											57.174,66

TOTALE ARROTONDATO 57.175,00



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

INCREMENTO ASSETTI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	15	57.393
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	15	1.194
TOTALE SPESE PERSONALE		58.587
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	15	2.160
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.465
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	10	45.228
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		50.853
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		150.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		150.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	58.587	359.334
ONERI DI FUNZIONAMENTO	50.853	311.898
TOTALE ONERI	109.440	671.232
ONERI UNA TANTUM		150.000
TOTALE GENERALE	109.440	821.232



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUFOR ALTHEA INCREMENTO ASSETTI

Grado	Unità	Fasce	Diana	Diana al 99%	Quota esatte	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ridotta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h * i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	170,35	30	5.110,65
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Lieutenante	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	4	4	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	576,07	30	17.282,03
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelfo	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	10	10	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	1.166,66	30	34.999,90
TOTALE FASCE	15												57.392,58

TOTALE ARROTONDATO 57.393,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDEBITTA (IMPIEGO OPERATIVO)

Missione: ETFOR ALTHEA INCREMENTO ASSITTI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDEBITTA "SUPERCAPIAUNA"		INDEBITTA DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSLI		USCITE MENSLI ONERI A CARICO STATO	MANSI O RESSE (MENSILE)	MAGGIORI RESSE (MENSILE)		
					RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI					
a	b	c	d	e	f	g = (ePM)	h = (ePM)	i	j	k = (jPM)	l = (jPM)	m = (mPM)	n = (nPM)		
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	1	28,96%	887,03	78,90	228,24	308,52	1.069,34	147,79	174,84	-30,24	-108,68	2,01	202,31	
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	866,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-7,24	126,32
	Capitano	3	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-187,91	-25,15	349,74	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	
	Lieutenante	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,55	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	459,30	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,55	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	459,30	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00		
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00		
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00		
Primo Graduito	0	18,50%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00		
Graduito Capo	10	18,50%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-94,58	-158,97	-339,87		
Graduito Scello	0	18,50%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00		
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00		
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00		
TOTALE		15									-196,00	-391,63	-704,32	1.311,07	

TOTALE MAGGIORAZIONE (++)	1.194,37
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	1.194



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

ASSETTO MP

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	11	44.213
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		44.213
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	11	1.584
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		3.000
Supporto logistico		28.281
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		32.865
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 149)
ONERI DI PERSONALE	44.213	219.591
ONERI DI FUNZIONAMENTO	32.865	163.230
TOTALE ONERI	77.078	382.821
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	77.078	382.821



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUFOR ALTHEA ASSETTO MP

Grado	Unità	Fasce	Diana	Diana al 98%	Quota esatte	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ridotta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h * i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	170,35	30	5.110,65
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	5	5	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	720,08	30	21.602,54
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	1												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelfo	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	5	5	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	583,33	30	17.499,95
TOTALE FASCE	11												44.213,13

TOTALE ARROTONDATO 44.213,00



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

CPLS. MIN.

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	120	424.922	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	120	7.204	
TOTALE SPESE PERSONALE		432.126	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	120	17.280	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		27.720	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	30	136.426	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		181.426	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		100.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		100.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE		432.126	878.656
ONERI DI FUNZIONAMENTO		181.426	368.900
TOTALE ONERI		613.552	1.247.556
ONERI UNA TANTUM			100.000
TOTALE GENERALE		613.552	1.347.556



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione e Programmazione e Bilancio
Ufficio FPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUFOR ALTHEA CPLS. MIN.

Grado	Unità	Fasce	Diana	Diana al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ridotta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h * i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,55	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Lieutenante	3												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	6	6	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	864,10	30	25.923,04
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	19												
Sergente	0												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	70												
Graduato Scelfo	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	114	114	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	13.299,96	30	398.998,85
TOTALE FASCE	120	120											424.921,89

TOTALE ARROTONDATO 424.922,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 4

Euro **395.538** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus (UNFICYP)* per il periodo 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita a Cipro;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- oneri "una tantum" tra cui, in particolare, spese per i trasporti e spese pre e post impiego per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS		
Consistenza massima militari in Teatro		5
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		5
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	23.842	286.111
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	7.368	88.427
Oneri Una Tantum		21.000
Totale Oneri Missione		395.538



MISSIONE : UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	23.516
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		23.516
FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		7.268
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		7.268
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		21.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		21.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	23.516	286.111
ONERI DI FUNZIONAMENTO	7.268	88.427
TOTALE ONERI	30.784	374.538
ONERI UNA TANTUM		21.000
TOTALE GENERALE	30.784	395.538



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS

Grado	Unità	Fasce	Durata CIPRO	Durata al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	107,76	140,09	77,47	62,62	1,629607	102,04	24,69	204,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	102,04	132,65	77,47	55,18	1,629607	89,92	21,76	189,16	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		4	96,31	125,20	77,47	47,73	1,466222	69,99	16,94	164,39	657,58	30	19.727,29
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		1	82,96	107,85	77,47	30,38	1,29387	39,31	9,51	126,29	126,29	30	3.788,61
TOTALE FASCIE		5											23.515,90

TOTALE ARROTONDATO 23.516,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 5

Euro **11.299.463** per la partecipazione di personale militare all'operazione **NATO** denominata **Sea Guardian** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
 - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria prevista per la Gran Bretagna-Londra per n. 1 unità impiegata quale *Liason Officer a Northwood*;
 - l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei Te. Op.: 365 giorni per un velivolo SH101, 70 giorni d'impiego per un sommergibile classe Sauro e 46 giorni d'impiego per unità navale classe FREMM e velivolo imbarcato;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;



- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora, di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - . spese pre e post impiego (circa 2,2 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		SEA GUARDIAN
Consistenza massima militari in Teatro		240
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		38
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		2
* aeromobili		2
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diarie, 185% indennità impiego operativo, CFI)	92.812	1.113.752
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	665.475	7.985.711
Oneri Una Tantum		2.200.000
Totale Oneri Missione		11.299.463



MISSIONE : SEA GUARDIAN

HQ GRAN BRETAGNA PERSONALE DI STAFF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	5.499
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	119
TOTALE SPESE PERSONALE		5.618
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		375
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	5.618	68.352
ONERI DI FUNZIONAMENTO	375	4.563
TOTALE ONERI	5.993	72.915
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	5.993	72.915



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SE A GUARDIAN HO GRAN BRETAGNA PERSONALE DI STAFF

Grado	Unità	Fasce	Durata GRAN BRETAGNA - Londra	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	156,80	153,66	77,47	76,19	1,629607	124,17	30,05	231,68	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	147,58	144,63	77,47	67,16	1,629607	109,44	26,48	213,40	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	138,36	135,59	77,47	58,12	1,466222	85,22	20,62	183,31	183,31	30	5.499,43
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	119,91	117,51	77,47	40,04	1,29387	51,81	12,54	141,82	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE		1											5.499,43

TOTALE ARROTONDATO 5.499,00





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Misidme: SEA GUARDIAN

C.A.T.	GRADO	UNITA'	ALDIZIONE FASCIA MEDIA	MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI	USCITE MENSILI		MAGGIORI SPESE (MENSILI)
					RIFENITE PREVEDENZIALI	RIFENITE PREVEDENZIALI	RIFENITE PREVEDENZIALI	RIFENITE PREVEDENZIALI		ONERA CARICO STATO	ONERA CARICO STATO	
4					$f = 99,91\%$	$g = 16,94\%$	$h = 27,52\%$	$i = 17,97\%$	$m = 0,102\%$	$n = 0,2932\%$	$p = 0,00\%$	$q = 0,00\%$
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	235,39	217,95	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,04	1.333,04	229,03	217,95	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	203,58	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	189,21	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	174,84	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	189,21	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	866,17	53,34	138,86	191,68	729,94	32,89	118,20	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	109,17	-4,73	126,32
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,59	616,25	28,04	100,76	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	305,75	1.391	29,18	49,99	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	468,8	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,59	616,25	28,04	100,76	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,90%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	79,96	136,80	515,95	23,48	50,48	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,15	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,15	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	246,7	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	-7,24	126,32
	TOTALE	1							-18,89	-41,73	-67,86	126,32
												119,08
												119

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA

MISSIONE : SEA GUARDIAN

ASSETTO SEH101

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	4	11.552
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		11.552
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		924
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	119.323
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		120.823
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	11.552	140.549
ONERI DI FUNZIONAMENTO	120.823	1.470.013
TOTALE ONERI	132.375	1.610.562
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	132.375	1.910.562



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SEA GUARDIAN ASSETTO SEH101

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	1	76	22	152	8	2.888
Sottotenente di Vascello	1	76	22	152	8	2.888
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	2	76	22	152	8	5.776
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	0
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 3^ Classe	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	4					11.552



MISSIONE : SEA GUARDIAN

CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	406.352
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		406.352
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		589.422
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.203.394
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		8.493
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.828.669
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.100.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 46)
ONERI DI PERSONALE	406.352	623.073
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.828.669	4.337.292
TOTALE ONERI	3.235.021	4.960.365
ONERI UNA TANTUM		1.100.000
TOTALE GENERALE	3.235.021	6.060.365



STATO MAGGIORE DIFESA
 Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
 Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **SEA GUARDIAN CLASSE FREMM**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	0
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210
Tenente di Vascello	10	76	19	152	6	23.560
Sottotenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424
Guardiamarina	0	76	19	152	6	0
Luogotenente	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 25	3	76	19	152	6	7.068
1° Maresciallo	3	76	19	152	6	7.068
Capo 1^ Classe + 25	11	70	19	140	6	23.870
Capo 1^ Classe	10	70	19	140	6	21.700
Capo 2^ Classe + 15	4	70	19	140	6	8.680
Capo 2^ Classe + 10	5	70	19	140	6	10.850
Capo 2^ Classe	4	70	19	140	6	8.680
Capo 3^ Classe	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo Scelto + 25	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo Scelto	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo + 18	8	70	19	140	6	17.360
2° Capo + 15	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo	5	70	19	140	6	10.850
Sergente + 10	5	70	19	140	6	10.850
Sergente	2	70	19	140	6	4.340
Sottocapo Scelto	15	66	19	132	6	30.690
Sottocapo 1° Classe	16	66	19	132	6	32.736
Sottocapo 2° Classe	15	66	19	132	6	30.690
Sottocapo 3° Classe	46	66	19	132	6	94.116
Comune scelto	0	66	19	132	6	0
TOTALE	190					406.352



MISSIONE : SEA GUARDIAN

SKK SAURO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	45	120.762
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		120.762
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	45	6.480
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		322.260
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	600.652
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.255
ONERI DI FUNZIONAMENTO		931.647
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		800.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		800.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 70)
ONERI DI PERSONALE	120.762	281.778
ONERI DI FUNZIONAMENTO	931.647	2.173.843
TOTALE ONERI	1.052.409	2.455.621
ONERI UNA TANTUM		800.000
TOTALE GENERALE	1.052.409	3.255.621



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SEA GUARDIAN SKK SAURO

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	1	85	22	165	8	3.190
Tenente di Vascello	3	76	22	152	8	8.664
Sottotenente di Vascello	3	76	22	152	8	8.664
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	1	76	22	152	8	2.888
Capo 1^ Classe + 25	3	70	22	140	8	7.980
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	3	70	22	140	8	7.980
Capo 3^ Classe	3	70	22	140	8	7.980
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	8	70	22	140	8	21.280
Sergente	8	70	22	140	8	21.280
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	2	66	22	132	8	5.016
Sottocapo 2° Classe	1	66	22	132	8	2.508
Sottocapo 3° Classe	4	66	22	132	8	10.032
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	45					120.762



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 6

Euro **31.847.655** per la partecipazione di personale militare all'operazione militare dell'Unione europea nel Mediterraneo centromeridionale, denominata EUNAVFOR MED operazione IRINI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
 - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita al Belgio-Bruxelles e alla Polonia per il personale di Staff impiegato presso comandi internazionali;
 - l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego: 365 giorni per assetti vari (OHQ e assetti di supporto), 183 giorni per unità navale LPD (compreso elicottero imbarcato) e 182 giorni unità navale OPV (compreso elicottero imbarcato);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, etc.);
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi) avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede;



- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- spese per funzionamento Comandi/reparti e per la manutenzione delle infrastrutture;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,8 M€) per:
 - “ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - “ spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUNAVFOR MED IRINI	
Consistenza massima militari in Teatro		406	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		345	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		1	
* aeromobili		2	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		983.123	11.797.478
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		1.605.264	19.263.177
Oneri Una Tantum			787.000
Totale Oneri Missione			31.847.655



MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

OHQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	126	369.908
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		369.908
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	126	18.144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		162.826
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		13.246
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		13.246
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		207.462
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		34.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		34.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	369.908	4.500.547
ONERI DI FUNZIONAMENTO	207.462	2.524.121
TOTALE ONERI	577.370	7.024.668
ONERI UNA TANTUM		34.000
TOTALE GENERALE	577.370	7.058.668



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUNAVFOR MED IRINI OHQ

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	3	95	22	170	8	10.350
Capitano di Fregata + 25	10	85	22	165	8	31.900
Capitano di Fregata	5	85	22	165	8	15.950
Capitano di Corvetta	22	85	22	165	8	70.180
Tenente di Vascello	22	76	22	152	8	63.536
Sottotenente di Vascello	22	76	22	152	8	63.536
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	5	76	22	152	8	14.440
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	7	76	22	152	8	20.216
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	8	70	22	140	8	21.280
Capo 2^ Classe + 15	1	70	22	140	8	2.660
Capo 2^ Classe + 10	1	70	22	140	8	2.660
Capo 2^ Classe	9	70	22	140	8	23.940
Capo 3^ Classe	6	70	22	140	8	15.960
2° Capo Scelto + 25	1	70	22	140	8	2.660
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	1	70	22	140	8	2.660
2° Capo	2	70	22	140	8	5.320
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	1	70	22	140	8	2.660
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	126					369.908



MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

LNO BELGIO BRUXELLES

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.707
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	425
TOTALE SPESE PERSONALE		13.132

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		462
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		750

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	13.132	159.773
ONERI DI FUNZIONAMENTO	750	9.125
TOTALE ONERI	13.882	168.898
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	13.882	168.898



Missione: EUNAVFOR MED IRINI LNO BELGIO BRUXELLES

Grado	Unità	Fasce	Durata	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	263,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	154,31	151,22	77,47	73,75	1,466222	108,14	26,17	211,78	423,56	30	12.706,75
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	132,13	129,49	77,47	52,02	1,29387	67,30	16,29	161,06	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE		2											12.706,75

TOTALE ARROTONDATO 12.707,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' E IMPIEGO OPERATIVO

Miscele: EUNAVFOR MED HRV

CAT.	GRADO	UNITA'	AQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERMAGGIORE"		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		ESCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MAGGIORIESE (MENSILI)	MINORIESE (MENSILI)	MAGGIORIESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	IMPORTO MENSILE LORDO	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI				
4.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,43	1.333,04	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,43	1.333,04	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.008,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,90%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,90%	867,03	78,90	238,24	288,52	1.069,34	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	189,21	-65,46	-15,668	-13,108	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	2		44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	-65,46	-15,668	-13,108	437,87
	TOTALE MAGGIORAZIONE (€)											424,79	
	TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											425	



MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

LNO POLONIA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	3.708	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1	212	
TOTALE SPESE PERSONALE		3.920	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1	144	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		231	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		375	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		3.920	47.693
ONERI DI FUNZIONAMENTO		375	4.563
TOTALE ONERI		4.295	52.256
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		4.295	52.256



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio
Ufficio FPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUNAVFOR MED IRINI LNO POLONIA

Grado	Unità	Fasce	Dinm POLONIA	Dinm al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	f	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	1	1	104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	123,60	30	3.708,02
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	92,50	90,65	77,47	13,18	1,29387	17,05	4,13	98,65	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	1	1											3.708,02

TOTALE ARROTONDATO 3.708,00



MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

ASSETTI VARI (APR, FLS PANTELLERIA, FOB SIGONELLA, FLB AUGUSTA, METOC PRATICA DI MARE, ACC POGGIO RENATICO, MTC)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	59	167.590
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		167.590

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	59	8.496
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		13.629
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	192.471
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		214.596

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	39.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	39.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	167.590	2.039.012
ONERI DI FUNZIONAMENTO	214.596	2.610.918
TOTALE ONERI	382.186	4.649.930
ONERI UNA TANTUM		39.000
TOTALE GENERALE	382.186	4.688.930



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUNAVFOR MED IRINI ASSETTI VARI (APR, FLS PANTELLERIA, FOB SIGONELLA, FLB AUGUSTA, METOC PRATICA DI MARE, ACC POGGIO RENATICO, MTC)

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	1	95	22	170	8	3.450
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	5	85	22	165	8	15.950
Capitano di Corvetta	5	85	22	165	8	15.950
Tenente di Vascello	15	76	22	152	8	43.320
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	5	76	22	152	8	14.440
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	0
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	7	70	22	140	8	18.620
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 3^ Classe	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	12	70	22	140	8	31.920
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	9	70	22	140	8	23.940
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	59					167.590



MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

LPD E SH101

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	218	579.876
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		579.876
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	218	31.392
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		151.124
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.406.063
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		14.964
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.603.543
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		514.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		514.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	579.876	3.537.244
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.603.543	9.781.612
TOTALE ONERI	2.183.419	13.318.856
ONERI UNA TANTUM		514.000
TOTALE GENERALE	2.183.419	13.832.856



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUNAVFOR MED IRINI LPD E SH101

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	1	95	22	170	8	3.450
Capitano di Vascello + 25	1	95	22	170	8	3.450
Capitano di Vascello	1	95	22	170	8	3.450
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	2	85	22	165	8	6.380
Capitano di Corvetta	6	85	22	165	8	19.140
Tenente di Vascello	9	76	22	152	8	25.992
Sottotenente di Vascello	7	76	22	152	8	20.216
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	2	76	22	152	8	5.776
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	4	76	22	152	8	11.552
1° Maresciallo	4	76	22	152	8	11.552
Capo 1^ Classe + 25	7	70	22	140	8	18.620
Capo 1^ Classe	3	70	22	140	8	7.980
Capo 2^ Classe + 15	5	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe + 10	7	70	22	140	8	18.620
Capo 2^ Classe	7	70	22	140	8	18.620
Capo 3^ Classe	6	70	22	140	8	15.960
2° Capo Scelto + 25	9	70	22	140	8	23.940
2° Capo Scelto	2	70	22	140	8	5.320
2° Capo + 18	12	70	22	140	8	31.920
2° Capo + 15	11	70	22	140	8	29.260
2° Capo	9	70	22	140	8	23.940
Sergente + 10	9	70	22	140	8	23.940
Sergente	7	70	22	140	8	18.620
Sottocapo Scelto	14	66	22	132	8	35.112
Sottocapo 1° Classe	13	66	22	132	8	32.604
Sottocapo 2° Classe	13	66	22	132	8	32.604
Sottocapo 3° Classe	46	66	22	132	8	115.368
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	218					579.876



MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

OPV E HH212A

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	95	249.430	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		249.430	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	95	13.680	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		48.053	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	648.537	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		3.934	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		714.204	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE		249.430	1.513.209
ONERI DI FUNZIONAMENTO		714.204	4.332.838
TOTALE ONERI		963.634	5.846.047
ONERI UNA TANTUM			200.000
TOTALE GENERALE		963.634	6.046.047



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUNAVFOR MED IRINI OPV E HH212A

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	7	76	22	152	8	20.216
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Guardiamarina	1	76	22	152	8	2.888
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	6	76	22	152	8	17.328
Capo 1^ Classe + 25	13	70	22	140	8	34.580
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	12	70	22	140	8	31.920
Capo 3^ Classe	3	70	22	140	8	7.980
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	1	70	22	140	8	2.660
Sergente + 10	5	70	22	140	8	13.300
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	5	66	22	132	8	12.540
Sottocapo 2° Classe	7	66	22	132	8	17.556
Sottocapo 3° Classe	34	66	22	132	8	85.272
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	95					249.430



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 7

Euro **149.661.444** per la partecipazione di personale militare alla missione delle Nazioni Unite in Libano denominata *United Nations Interim Force in Lebanon* (UNIFIL) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione del trattamento economico per il personale impiegato nell'operazione, sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- compenso forfettario d'impiego per il personale imbarcato;
- giorni di impiego: 365 giorni per sei elicotteri AB212, 30 giorni per un unità navale OPV (compreso elicottero imbarcato)
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - supporto logistico a favore di contingenti stranieri;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri, navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).



Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora, navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - o spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 4,2 M€);
 - o acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 3,5 M€);
 - o canoni flussi satellitari (circa 1,4 M€);
 - o spese pre e post impiego (circa 8,3 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON	
Consistenza massima militari in Teatro		1.169	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		1.084	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		388	
* navali		1	
* aeromobili		7	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	6.390.714	76.688.578	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	4.636.155	55.633.866	
Oneri Una Tantum		17.339.000	
Totale Oneri Missione		149.661.444	



MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1076	6.219.431	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1060	67.387	
TOTALE SPESE PERSONALE		6.286.818	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1076	154.944	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		2.601.303	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	394	702.925	
Funzionamento Comandi / Reparti		432.406	
Manovalanza, noleggio, interpreti		384.330	
Manutenzione infrastrutture		245.146	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		52	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.521.106	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		17.339.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		17.339.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		6.286.818	76.489.619
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.521.106	55.006.790
TOTALE ONERI		10.807.924	131.496.409
ONERI UNA TANTUM			17.339.000
TOTALE GENERALE		10.807.924	148.835.409



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

Grado	Unità	Fase	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro-capite al giorno	Spesa totale al giorno	giorni	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*2	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+1	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0		186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	9												
TOTALE FASCIA	10	10	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	2.724,85	30	81.745,49
Tenente Colonnello	36												
Maggiore	64												
Capitano	36												
Tenente	27												
Sottotenente	0												
Luogotenente	55												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	218	218	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	52.170,88	30	1.565.126,51
Maresciallo Ordinario	28												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	129												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	37												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	13												
Graduito Scelto	100												
Graduito	536												
Volontario non in SIP	0												
TOTALE FASCIA	848	848	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	152.418,63	30	4.572.588,76
TOTALE FASCIE	1.076	1.076											6.219.430,76

TOTALE ARROTONDATO

6.219.431,00



MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

OPV E HH212A

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	93	198.959
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		198.959

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	93	13.392
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		183.643
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	420.973
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		9.068
ONERI DI FUNZIONAMENTO		627.076

ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	198.959	198.959
ONERI DI FUNZIONAMENTO	627.076	627.076
TOTALE ONERI	826.035	826.035
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	826.035	826.035



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON OPV E HH212A

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	0
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	0
Capitano di Corvetta	0	85	19	165	6	0
Tenente di Vascello	6	76	19	152	6	14.136
Sottotenente di Vascello	0	76	19	152	6	0
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356
Luogotenente	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo	6	76	19	152	6	14.136
Capo 1^ Classe + 25	13	70	19	140	6	28.210
Capo 1^ Classe	0	70	19	140	6	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	0
Capo 2^ Classe	12	70	19	140	6	26.040
Capo 3^ Classe	2	70	19	140	6	4.340
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	0
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	0
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	0
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	0
2° Capo	1	70	19	140	6	2.170
Sergente + 10	5	70	19	140	6	10.850
Sergente	0	70	19	140	6	0
Sottocapo Scelto	0	66	19	132	6	0
Sottocapo 1° Classe	5	66	19	132	6	10.230
Sottocapo 2° Classe	7	66	19	132	6	14.322
Sottocapo 3° Classe	34	66	19	132	6	69.564
Comune scelto	0	66	19	132	6	0
TOTALE	93					198.959



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 8

Euro **11.824.401** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza libanesi (MIBIL) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego in Te. Op.: 60 giorni unità navale OPV (compreso velivolo imbarcato);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

-



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - o spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,5 M€);
 - o acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,4 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,2 M€)
 - spese pre e post impiego (circa 0,9 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI		
Consistenza massima militari in Teatro		190
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		83
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		1
* aeromobili		1
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	542.825	6.513.902
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	280.291	3.363.499
Oneri Una Tantum		1.947.000
Totale Oneri Missione		11.824.401



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	18	118.507	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	18	2.010	
TOTALE SPESE PERSONALE		120.517	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	18	2.592	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		43.771	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		9.720	
Manovalanza, noleggio, interpreti		13.860	
Manutenzione infrastrutture		2.520	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		72.463	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		144.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		144.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		120.517	1.466.290
ONERI DI FUNZIONAMENTO		72.463	881.633
TOTALE ONERI		192.980	2.347.923
ONERI UNA TANTUM			144.000
TOTALE GENERALE		192.980	2.491.923



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDITA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	173,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	4												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		12	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	2.871,79	30	86.153,75
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		6	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	1.078,43	30	32.353,01
TOTALE FASCIE		18											118.506,76
													TOTALE ARROTONDATO
													118.507,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Miscelato

ABBASTAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

CAT.	GRADO	UNTA	ALIQUOTA MAGGIORE MARRA	IMPORTO MENSILE LORDO		INDENNITA' "SOPRECCOMPANSI"		ONERIA CARICO STATO	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERIA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MINORI SPESE (MENSILI)		
				e	f	g	h		i	j		k	l				m	n
Ufficiali	a.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r
		Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	235,39	217,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	229,03	217,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Generale di Brigata	0	32,00%	1.089,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Colonello + 25	0	28,90%	938,30	85,38	247,00	1.157,23	52,65	159,94	189,21	194,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Colonello	0	28,90%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Tenente Colonnello + 25	3	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-25,03	-52,85	-19,63	65,81	273,55
		Tenente Colonnello	2	26,00%	867,03	78,90	188,66	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-40,90	-97,88	-166,93	-271,45	-28,98	505,29
		Maggiore	4	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-75,54	-166,93	-271,45	-28,98	505,29	
		Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-135,27	-16,77	233,16	
		Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20	
		1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	99,47	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	79,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Ordinario	2	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-18,92	-34,57	-67,98	-14,48	126,53		
	Maresciallo	2	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	-13,01	108,46		
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente	2	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-29,07	-60,17	-14,36	112,00		
	Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Gradato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Gradato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	TOTALE	18										-319,34	-702,31	-1,147,50	-425,85	2,135,99		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)

2.010,14

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA

2.010



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

NSE

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	30	190.362	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	30	2.601	
TOTALE SPESE PERSONALE		192.963	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	30	4.320	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		35.730	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		11.700	
Manovalanza, noleggio, interpreti		9.900	
Manutenzione infrastrutture		6.300	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		67.950	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		240.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		240.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 245)
ONERI DI PERSONALE		192.963	1.575.865
ONERI DI FUNZIONAMENTO		67.950	554.925
TOTALE ONERI		260.913	2.130.790
ONERI UNA TANTUM			240.000
TOTALE GENERALE		260.913	2.370.790



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI NSE

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDIITA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	173,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA		16	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.829,06	30	114.871,67
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Primo Graduito	7												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		14	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	2.516,35	30	75.490,36
TOTALE FASCIE		30											190.362,03
													TOTALE ARROTONDATO
													190.362,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilanci
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

ADDEBITAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

Missione:

CAT.	GRADO	UNTA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA"		ONERIA CARICO STATO	RIFERITE PREVIDENZIALI	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERIA CARICO STATO	RIFERITE PREVIDENZIALI	RIFERIMENTI FISCALI	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MINORI RISER (GRUNSI)	MAGGIORI RISER (GRUNSI)		
					RIFERITE PREVIDENZIALI	IMPORTO MENSILE LORDO			RIFERIMENTI FISCALI	RIFERITE PREVIDENZIALI				RIFERIMENTI FISCALI						
4	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r		
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,43	333,43	1.333,04	60,65	219,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,43	333,43	1.333,04	60,65	219,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,00%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,00%	867,03	79,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	148,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	886,17	53,34	138,86	171,68	722,94	32,89	89,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	308,75	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lungotenente	2	21,00%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	0	21,00%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	136,80	518,95	23,48	54,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	8	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	518,95	23,48	50,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,00%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,00%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	2	19,00%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	518,95	23,48	47,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,00%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,00%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduito	7	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		30																		
TOTALE MAGGIORAZIONE (rs)																2.601,45				
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA																2.601				



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	29	192.119
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	19	1.973
TOTALE SPESE PERSONALE		194.092
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	29	4.176
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		47.439
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		7.710
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.270
Manutenzione infrastrutture		3.990
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		69.585
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		382.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		382.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 242)
ONERI DI PERSONALE	194.092	1.565.675
ONERI DI FUNZIONAMENTO	69.585	561.319
TOTALE ONERI	263.677	2.126.994
ONERI UNA TANTUM		382.000
TOTALE GENERALE	263.677	2.508.994



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI MITT

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDITA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	6												
Capitano	12												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	20	20	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	4.786,32	30	143.589,59
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	9	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	1.617,65	30	48.529,52
TOTALE FASCIE		29											192.119,10

TOTALE ARROTONDATO 192.119,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Milione:

ABBONAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO		INDENNITA' "SUPERCAMPIANA"		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		LISCE MENSILI ONERI CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				e	d	f	g	h	i	j	k				l
L'Esclusi	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,09	353,43	1.333,04	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	190,16	202,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,90%	988,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,90%	867,03	78,80	228,24	283,52	1.069,34	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	145,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,00%	886,17	80,10	188,86	222,94	1.157,23	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	4	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	-75,54	-166,93	-271,45	-28,98	505,29
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,20	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	-9,46	-17,29	-33,99	-7,24	63,27	
Maresciallo	0	19,40%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,20	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	-25,12	-43,60	-90,25	-21,54	168,00	
Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Setolo	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	-4,88	-1,13	0,00	0,00	
TOTALE		19								-37,15	-674,38	-1.139,66	-448,13	2.121,29	

TOTALE MAGGIORAZIONE (rs) 1.973,17

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 1.973



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	6	37.715
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	6	599
TOTALE SPESE PERSONALE		38.314
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	6	864
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		7.146
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		2.264
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.879
Manutenzione infrastrutture		1.237
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		13.390
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		93.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		93.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	38.314	232.438
ONERI DI FUNZIONAMENTO	13.390	81.233
TOTALE ONERI	51.704	313.671
ONERI UNA TANTUM		93.000
TOTALE GENERALE	51.704	406.671



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI MITT

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDIATA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	k = h * i	l	m = k * l	
Generale di C.A.	0		186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	3	3	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	717,95	30	21.538,44
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	3	3	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	539,22	30	16.176,51
TOTALE FASCE	6												37.714,94

TOTALE ARROTONDATO 37.715,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Militeri: ABBONAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA SUOLA MEDIA	IMPORTO MENSILE FONDO	INDENNITA' "SUPERCAMPAÑA"	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE FONDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE	ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
a.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
					RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI	RENTITE FISCALI	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI	RENTITE FISCALI
					1-(c*9)/%	m*(6)/2*	n*(2)/32%	o*(1)*%	p*(1)*%	q*(1)*%	r*(1)*%	s*(1)*%
					1-(c*9)/%	m*(6)/2*	n*(2)/32%	o*(1)*%	p*(1)*%	q*(1)*%	r*(1)*%	s*(1)*%
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	1.333,04	60,65	235,39	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	1.333,04	60,65	229,03	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,56	91,87	293,66	1.245,12	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,90%	998,30	85,38	247,00	1.157,23	52,65	159,94	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,90%	867,03	78,90	228,24	1.099,34	48,65	147,79	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,30	85,38	222,27	1.157,23	52,65	143,93	-32,73	-78,34	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,00%	886,17	53,34	138,86	1.025,03	32,89	89,91	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,00%	541,38	49,27	118,40	667,70	30,38	76,67	-18,89	-41,73	-67,86
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	616,25	28,04	67,64	-17,43	-36,82	-8,38
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	554,17	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	305,75	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	616,25	28,04	64,41	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	554,17	25,21	54,22	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	515,95	23,48	50,48	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	477,73	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	439,50	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	286,64	13,04	26,68	-8,11	-14,52	-29,13
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	554,17	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	515,95	23,48	47,77	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	477,73	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	439,50	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	334,41	15,22	30,96	-18,92	-33,71	-15,35
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	296,00	13,47	26,70	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	425,17	19,35	37,13	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	334,41	15,22	29,21	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	286,64	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,58	29,94	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	70,00	3,19	11,45	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	6								-96,07	-205,12	-44,03
	TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)											598,58
	TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											599



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MTT

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	43	272.971	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	43	3.870	
TOTALE SPESE PERSONALE		276.841	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	43	6.192	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		51.213	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		16.770	
Manovalanza, noleggio, interpreti		14.190	
Manutenzione infrastrutture		9.030	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		97.395	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		344.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		344.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE		276.841	562.910
ONERI DI FUNZIONAMENTO		97.395	198.037
TOTALE ONERI		374.236	760.947
ONERI UNA TANTUM			344.000
TOTALE GENERALE		374.236	1.104.947



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI MITT

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDITA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		23	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	5.504,27	30	165.128,03
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	10												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		20	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	3.594,78	30	107.843,37
TOTALE FASCIE		43											272.971,39

TOTALE ARROTONDATO **272.971,00**



STATO MAGGIORE DIESEA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPEGNO OPERATIVO

ADDEBITAMENTI FORZE ARMATE LIRANESI

Misurine:

CAT.	GRADO	UNTA	AIDUOTA FASCIA MEDIA	c	d	INDENNITA' "SUPERPAGAMENTA"			ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RENTUTE PREVENDENZIALI	INDENNITA' DI CONTINGENTE			ONERI A CARICO STATO	RENTUTE PREVENDENZIALI	ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MAGGIORAZIONE (MENSILI)	MAGGIORAZIONE (MENSILI)
						e	f	g				h	i	j			k	l	m			
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84		98,36	363,32	353,43	1.333,04	60,65	235,39		217,95		0,00			0,00	0,00	0,00		
	Generale di Divisione	0	32,00%	1.080,84		98,36	353,69	353,69	1.333,04	60,65	229,03		203,58		0,00			0,00	0,00	0,00		
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56		91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16		189,21		0,00			0,00	0,00	0,00		
	Colonnello + 25	0	28,90%	938,30		85,38	247,00	306,38	1.157,23	52,65	159,94		174,84		0,00			0,00	0,00	0,00		
	Colonnello	0	28,90%	867,03		78,00	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79		189,21		0,00			0,00	0,00	0,00		
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30		85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	148,93		182,21		0,00			0,00	0,00	0,00	656,81	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17		53,44	128,86	191,68	722,94	32,89	89,91		118,20		0,00			0,00	0,00	0,00		
	Maggiore	5	24,06%	541,38		49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67		109,17		0,00			0,00	0,00	0,00	631,61	
	Capitano	10	23,00%	499,67		45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64		100,76		0,00			0,00	0,00	0,00	-83,83	
	Tenente	0	21,13%	449,33		40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88		90,61		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sottotenente	0	20,00%	347,91		22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18		49,99		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Luogotenente	5	21,90%	515,16		46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41		103,88		0,00			0,00	0,00	0,00	601,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16		46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41		103,88		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67		45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41		100,76		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33		40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33		90,61		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33		40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22		90,61		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34		38,07	79,96	136,80	515,95	23,48	50,48		84,36		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35		35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37		78,11		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36		32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74		71,86		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14		24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76		54,68		0,00			0,00	0,00	0,00	316,34	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33		40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31		90,61		0,00			0,00	0,00	0,00	271,15	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34		38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77		84,36		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35		35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23		78,11		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36		32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69		71,86		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14		24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96		54,68		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14		24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16		54,68		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	10	18,90%	240,00		21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70		48,40		0,00			0,00	0,00	0,00	560,00	
	Primo Gradato	0	18,30%	344,73		31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13		69,51		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Gradato Capo	0	18,30%	271,14		24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21		54,68		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Gradato Scelto	0	18,30%	232,41		21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03		46,87		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Gradato	0	18,30%	180,00		16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39		36,30		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80		4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11		11,45		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
	TOTALE	43													-628,33		-1.297,01		-2.877,83		-332,49	4.202,70
	TOTALE MAGGIORAZIONE (r.s.)																	3.870,21				
	TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA																	3.870				



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

OPV

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	93	549.729
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	93	5.633
TOTALE SPESE PERSONALE		555.362

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	93	13.392
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		99.743
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	420.973
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		9.068
ONERI DI FUNZIONAMENTO		543.176

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	744.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	744.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 60)
ONERI DI PERSONALE	555.362	1.110.724
ONERI DI FUNZIONAMENTO	543.176	1.086.352
TOTALE ONERI	1.098.538	2.197.076
ONERI UNA TANTUM		744.000
TOTALE GENERALE	1.098.538	2.941.076



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI OPV

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDITA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0		186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	1												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	13												
TOTALE FASCIA	12	27	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	6.461,53	30	193.845,94
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	5												
Graduato Scelto	7												
Graduato	34												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	66	66	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	11.862,77	30	355.883,11
TOTALE FASCE	93												549.729,06

TOTALE ARROTONDATO 549.729,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Misurino: ABBONAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

CAT.	GRADO	UNIV.	ALIQUOTA FASCIA MIRIA	INDENNITA' "SUBERCOMPASNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ONERA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERA CARICO STATO	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	PREVIDENZIALI	RIFINITE FISCALI	ONERA CARICO STATO	RIFINITE FISCALI	RIFINITE FISCALI		RIFINITE FISCALI	RIFINITE FISCALI					RIFINITE FISCALI
a.	b	c	d	e	f = e * 91,1%	g = (e / Pd)	h = e * 32,7%	i	l = (i * 29,1%)	m = (i * 92,4)	n = (i * 32,7%)	o = (i * 32,7%)	p = (i * 32,7%)	q = (i * 32,7%)	r = (i * 32,7%)	s = (i * 32,7%)	
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.089,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,90%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,90%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	886,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-50,20	699,48	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	1	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-8,65	-15,89	-31,08	-6,54	57,84	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	6	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-94,05	-183,99	-337,94	-59,91	629,04	0,00
	Maresciallo Capo + 25	13	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-203,77	-383,66	-732,21	-144,79	1.362,92	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	12	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-113,50	-207,45	-407,85	-86,90	759,20	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	2	19,30%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	-13,01	108,46	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	1	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-9,46	-16,85	-33,99	-7,68	63,27	0,00
	Sergente + 10	5	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-47,29	-82,09	-169,93	-40,55	316,35	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	46,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	5	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-47,29	-79,49	-169,93	-43,16	316,35	0,00
	Graduito Sottile	7	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-56,75	-95,39	-203,93	-51,79	379,61	0,00
	Graduito	34	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-23,49	-358,83	-767,14	-194,83	1.428,80	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	93															
														TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)		5.633,46	
														TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA		5.633	



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 9

Euro **1.790.517** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Israele;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifico per l'area di impiego);
- sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza.
- oneri "una tantum", pari a ca. 0,6M€, per approntamento e per svolgimento corsi nell'ambito delle attività di addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI		
Consistenza massima militari in Teatro		33
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		17
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	66.509	798.112
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	36.033	432.405
Oneri Una Tantum		560.000
Totale Oneri Missione		1.790.517



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	33	130.838
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		130.838

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	33	4.752
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		50.034
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		2.100
Manovalanza, noleggio, interpreti		14.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		70.886

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	560.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	560.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	130.838	798.112
ONERI DI FUNZIONAMENTO	70.886	432.405
TOTALE ONERI	201.724	1.230.517
ONERI UNA TANTUM		560.000
TOTALE GENERALE	201.724	1.790.517



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI

Grado	Unità	Fasce	Dinria	Dinria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	166,57	30	4.996,99
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	2												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		15	117,29	114,94	77,47	37,47	1,466222	54,95	13,30	145,71	2.185,68	30	65.570,54
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	7												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		17	104,90	102,80	77,47	25,33	1,29387	32,78	7,93	118,18	2.009,03	30	60.270,87
TOTALE FASCE		33											130.838,41

TOTALE ARROTONDATO

130.838,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 10

Euro **241.297.305** per la partecipazione di personale militare alla coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del Daesh per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania per il personale operante a Ramstein;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi;

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 10 M€)
 - o acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 8,4 M€);
 - o canoni flussi satellitari (circa 3,4 M€);
 - o spese pre e post impiego (circa 20,2 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH	
Consistenza massima militari in Teatro		1.005	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		905	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		118	
* navali		0	
* aeromobili		11	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	5.433.477	65.201.731	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	11.173.381	134.080.574	
Oneri Una Tantum		42.015.000	
Totale Oneri Missione		241.297.305	



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

LNO GERMANIA RAMSTAIN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	32.403
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	637
TOTALE SPESE PERSONALE		33.040
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		131
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		131
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		44.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		44.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	33.040	401.987
ONERI DI FUNZIONAMENTO	131	1.594
TOTALE ONERI	33.171	403.581
ONERI UNA TANTUM		44.000
TOTALE GENERALE	33.171	447.581



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACIA TERRORISTICA DEL DAESH IN GERMANIA RAMSTAIN

Grado	Unità	Fasce	Durata GERMANIA	Durata al 100%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	178,95	232,64	77,47	155,17	1,466222	227,51	55,06	360,03	1,080,10	30	32.402,96
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	153,39	199,41	77,47	121,94	1,29387	157,77	38,18	273,42	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		3											32.402,96

TOTALE ARROTONDATO **32.403,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DISESI

Militeri:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' "SUPERCOMPAGNA"	INDENNITA' DI CONTINGENTE	ONERA CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE	ONERA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI	USCITE MENSILI	MAGGIORI SESE (MENSILI)	MIGLIORI SESE (MENSILI)
a.	b	c	d	e	f = (e/91%)	g = (e/74%)	h = (e/32%)	i	l = (i/29,7%)	m = (m/29%)	n = (n/32,2%)	o = (o/74%)	p = (p/74%)	q = (q/74%)
					RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI	RENTITE FISCALI	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI	RENTITE FISCALI	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI	RENTITE FISCALI	RENTITE FISCALI
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,56	91,87	293,66	300,13	1.245,12	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,90%	988,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,90%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	148,93	-98,19	-235,03	-352,85	-19,63
	Tenente Colonnello	0	26,06%	866,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	429,50	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	3									-98,19	-235,03	-352,85	-19,63

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)

637,18

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA

637



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	797	4.642.915	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	713	48.469	
TOTALE SPESE PERSONALE		4.691.384	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	797	362.328	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		1.318.538	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	129	8.273.248	
Funzionamento Comandi / Reparti		328.466	
Manovalanza, noleggio, interpreti		207.030	
Manutenzione infrastrutture		140.487	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		120.592	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.750.689	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		36.498.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		36.498.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		4.691.384	57.078.505
ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.750.689	130.800.050
TOTALE ONERI		15.442.073	187.878.555
ONERI UNA TANTUM			36.498.000
TOTALE GENERALE		15.442.073	224.376.555



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDITA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	4												
TOTALE FASCIA	4	4	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	1.089,94	30	32.698,19
Tenente Colonnello	28												
Maggiore	35												
Capitano	57												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	27												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	36												
TOTALE FASCIA	187	187	169,74	166,35	77,47	88,88	1,460222	130,31	31,54	239,32	44.752,09	30	1.342.562,65
Maresciallo Ordinario	15												
Maresciallo	71												
Sergente Maggiore Capo	48												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	35												
Primo Graduito	66												
Graduito Capo	161												
Graduito Scelto	200												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	606	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	108.921,80	30	3.267.654,02
TOTALE FASCIE		797											4.642.914,86

TOTALE ARROTONDATO 4.642.915,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACIA TERRORISTICA DEL DASHI

Milione:

CAT.	GRADO	UNTA	AQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERPAGA" IVA		ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		ESCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINOR SESE (MENSILI)	MAGGIOR SESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	QUOTA			RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI		RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI			
4.	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,43	1.333,04	333,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,43	1.333,04	333,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.008,56	91,87	293,66	1.245,12	306,82	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	2	28,96%	938,30	85,38	247,00	1.157,23	306,82	52,65	159,94	-65,46	-174,12	-235,23	4,25	437,87
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	1.069,34	288,52	48,65	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31
	Tenente Colonnello + 25	8	26,06%	938,30	85,38	222,27	1.157,23	306,82	52,65	189,21	-261,85	-626,74	-910,92	-52,34	1.751,48
	Tenente Colonnello	15	26,06%	866,17	53,34	138,86	722,94	323,89	89,91	118,20	-306,71	-734,13	-1.102,15	-61,31	2.051,60
	Maggiore	31	24,06%	541,38	49,27	118,40	667,70	303,38	76,67	109,17	-585,44	-1.293,72	-2.103,52	-224,56	3.915,98
	Capitano	53	23,06%	499,67	45,47	104,47	616,25	280,04	67,64	100,76	-923,82	-1.951,55	-3.319,67	-444,29	6.178,74
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	534,17	252,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	306,75	139,1	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	12	21,90%	468,8	46,88	102,55	635,36	289,1	66,41	103,88	-215,65	-433,76	-774,91	-125,50	1.442,40
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	635,36	289,1	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	616,25	280,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	534,17	252,21	36,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	534,17	252,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	26	20,50%	418,34	38,07	77,96	515,95	234,48	50,48	84,36	-379,42	-714,40	-1.363,42	-269,60	2.527,86
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	477,73	217,4	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	439,50	200,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	324,41	152,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	66	19,50%	232,41	21,15	41,20	286,64	130,04	26,68	46,87	-555,07	-983,22	-1.922,74	-429,34	3.579,18
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	524,17	252,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	48	19,40%	418,34	38,07	73,77	492,11	234,48	47,77	84,36	-700,47	-1.248,12	-2.517,09	-568,49	4.685,28
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	477,73	217,4	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	439,50	200,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	46,58	317,72	152,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	317,72	152,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	35	18,90%	240,00	21,84	41,23	281,23	134,77	26,70	46,40	-293,02	-508,65	-1.023,94	-251,27	1.960,00
	Primo Graduito	66	18,30%	344,73	31,37	57,34	425,17	193,55	37,13	69,51	-793,67	-1.331,00	-2.851,99	-724,32	5.308,84
	Graduito Capo	150	18,30%	271,14	24,67	45,10	315,81	152,22	29,21	54,68	-1.418,71	-2.884,56	-5.098,01	-1.294,74	9.490,50
	Graduito Scelto	200	18,30%	232,41	21,15	38,66	286,64	130,04	25,03	46,87	-1.621,44	-2.725,30	-5.026,49	-1.479,75	10.846,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	222,00	101,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	713		44,80	4,08	7,45	70,00	3,19	6,11	11,45	-8.130,99	-15.167,83	-29.217,96	-5.919,14	54.388,04

TOTALE MAGGIORAZIONE (rs)	48.468,90
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	48.469



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	20	129.291	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	20	2.061	
TOTALE SPESE PERSONALE		131.352	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	20	9.660	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		10.620	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		9.600	
Manovalanza, noleggio, interpreti		5.400	
Manutenzione infrastrutture		2.400	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		37.680	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		290.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		290.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 349)
ONERI DI PERSONALE		131.352	1.528.062
ONERI DI FUNZIONAMENTO		37.680	438.344
TOTALE ONERI		169.032	1.966.406
ONERI UNA TANTUM			290.000
TOTALE GENERALE		169.032	2.256.406



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio FPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COMIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Darba ARABIA SAUDITA	Darba al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=g-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0		186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA		0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		12	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	2.871,79	30	86.153,75
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		8	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	1.437,91	30	43.137,35
TOTALE FASCE		20											129.291,10

TOTALE ARROTONDATO 129.291,00



MAGGIORAZIONI INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Misobare: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA (C.I.M.T.)

COST.	GRADO	UNITA'	ALMAGRA TASSAZIONE MEDIA	INDENNITA' SUPERAMMONTI			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI		MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI	ONERI CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI	ONERI CARICO STATO	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI	ONERI CARICO STATO			RENTITE PREVIDENZIALI
a.	b.	c.	d.	e.	f = 99,1%	g = 64,0%	h = 432,7%	i.	j = 102,91%	k = 61,0%	l = 102,91%	m = 61,0%	n = 102,91%	o = 61,0%	p = 61,0%	q = 61,0%	r = 61,0%
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	239,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,86%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,86%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	145,93	189,21	-17,62	-78,34	-6,54	218,94	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-13,72	14,49	252,64	0,00
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-33,53	466,32	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,80%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,80%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,80%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	138,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,80%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,80%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,80%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-6,51	54,23	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	2	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	-31,35	-55,86	-112,65	-25,44	209,68	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	5	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-67,56	-120,38	-242,77	-54,83	451,90	0,00
	Sergente Maggiore + 10	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,80%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,80%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	20															
														TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	2.064,08		
														TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	2.061		



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	30.535
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	376
TOTALE SPESE PERSONALE		30.911
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	2.550
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		8.805
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.950
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.500
Manutenzione infrastrutture		1.050
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		15.855
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 245)
ONERI DI PERSONALE	30.911	252.440
ONERI DI FUNZIONAMENTO	15.855	129.483
TOTALE ONERI	46.766	381.923
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	46.766	581.923



COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACIA TERRORISTICA DEL DASH

Missioni:

Grado	Unità	Fasce	Dinaria ARABIA SAUDITA	Dinaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesi totali al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	R	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	478,63	30	14.338,96
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	2												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		3	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	539,22	30	16.176,51
TOTALE FASCE		5											30.535,46

TOTALE ARROTONDATO 30.535,00



STATO MAGGIORE INFANZIA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazioni e Bilancio
Ufficio PPI

MAGGIORAZIONE IN MENSA, IMPIEGO OPERATIVO

COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MADONNA TERRORISTICA DEL DANESI

Missione:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALTEZZA FASCIA MEDIA	IMPIEGO IN MENSA LORDO	RUBINIA "SUPERCAMMINA"		IN MENSA DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSA		USCITE MENSA ONERA A CARICO STATO	MAGGIORISENSE (MENSILI)	MAGGIORISENSE (MENSILI)
					RIFINITE PRESSIONALI	RIFINITE PRESSIONALI	RIFINITE PRESSIONALI	RIFINITE PRESSIONALI	RIFINITE PRESSIONALI	RIFINITE PRESSIONALI			
4.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
					PRESSIONALI	PRESSIONALI	PRESSIONALI	PRESSIONALI	PRESSIONALI	PRESSIONALI	PRESSIONALI	PRESSIONALI	PRESSIONALI
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	333,04	235,39	60,65	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	333,04	219,55	60,65	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	22,00%	1.092,56	91,87	293,66	330,13	190,16	56,65	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	159,94	52,65	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	286,52	147,79	48,65	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	143,93	52,65	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	72,94	32,89	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	67,70	30,38	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	67,64	28,04	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	55,88	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	30,75	13,91	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	66,41	28,91	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	64,41	28,04	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	449,33	40,89	87,70	146,93	55,17	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	54,22	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	50,48	23,48	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	45,37	21,74	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	43,50	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	31,76	15,22	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	26,68	13,04	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	51,31	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	47,77	23,48	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	44,23	21,74	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	40,69	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	30,96	15,22	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	30,16	14,40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	1	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	26,70	13,47	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,90%	344,73	31,37	57,34	112,73	37,13	19,35	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	2	18,90%	271,14	24,67	45,10	88,66	29,21	15,22	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,90%	232,41	21,15	38,66	76,00	25,03	13,04	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,90%	180,00	16,38	29,94	58,86	19,39	9,30	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,90%	44,80	4,08	7,45	14,65	6,11	3,19	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	5											

TOTALE MAGGIORAZIONE (+s)	376,64
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROFONDATO	376



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	80	467.120
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	80	5.579
TOTALE SPESE PERSONALE		472.699

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	80	39.342
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		74.460
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		36.060
Manovalanza, noleggio, interpreti		22.380
Manutenzione infrastrutture		11.940
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		6.480
ONERI DI FUNZIONAMENTO		190.662

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.283.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	1.283.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 229)
ONERI DI PERSONALE	472.699	3.608.269
ONERI DI FUNZIONAMENTO	190.662	1.455.387
TOTALE ONERI	663.361	5.063.656
ONERI UNA TANTUM		1.283.000
TOTALE GENERALE	663.361	6.346.656



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDIITA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Loro	Quota Loro	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	3												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA		20	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	4.786,52	30	143.589,59
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	18												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	5												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	6												
Graduito Scelto	6												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		60	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	10.784,34	30	323.530,10
TOTALE FASCIE		80											467.119,69

TOTALE ARROTONDATO 467.120,00



COLAZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACIA TERRORISTICA DEL DAESI

Missione:

CAT.	GRADO	UNTA	AQUILATA FASCIA MEDIA	INDENNITA' SUPERCAMAGNA*				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI			MINORIPRESE (MENSILI) r-f-g(esp)	MAGGIORIPRESE (MENSILI) r-f-g+g
				IMPORTOMENSILE LORDO	PREVIDENZIALI f-f-g(esp)	BENTITE PREVIDENZIALI f-f-g(esp)	RENTUTEFISCALI r-f-g(esp)	ONERIA CARICO STATO b-g(esp)	IMPORTOMENSILE LORDO	PREVIDENZIALI f-f-g(esp)	BENTITE PREVIDENZIALI f-f-g(esp)	RENTUTEFISCALI r-f-g(esp)	ONERIA CARICO STATO g-f-g(esp)			
a	b	c	d	e	f-g(esp)	h-i(esp)	j	k	l-m(esp)	n-o(esp)	p-q(esp)	r-s(esp)	t-u(esp)	v-w(esp)	x-y(esp)	
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	1.333,04	353,43	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	363,52	1.333,04	353,43	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	1.245,12	330,13	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	1.157,23	306,82	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	1.069,34	283,52	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	228,24	1.157,23	306,82	147,79	189,21	-65,46	-156,68	-258,23	-15,08	-47,87	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	677,03	177,03	30,38	76,67	108,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano Maggiore	3	23,00%	499,67	45,47	104,47	616,25	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-33,53	-66,32	0,00
	Capitano	4	23,00%	449,33	40,89	86,30	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	247,91	22,56	45,07	305,75	8,07	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Scrittario	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	305,75	8,07	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	4	21,90%	515,16	46,88	102,55	653,36	28,91	66,41	103,88	-71,88	-144,59	-258,30	-41,83	-80,80	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	449,67	45,47	99,47	604,61	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,90%	449,67	45,47	99,47	604,61	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	5	20,50%	449,33	40,89	87,00	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	-281,62	-55,69	-52,40	0,00
	Maresciallo Capo + 25	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	519,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	10	19,90%	356,36	32,43	64,46	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	18	19,50%	232,41	21,15	41,20	286,64	13,04	26,68	46,87	-145,93	-261,36	-524,38	-117,99	-97,64	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	519,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	15	19,40%	271,14	24,67	47,81	334,41	15,22	30,96	54,68	-141,87	-232,79	-509,80	-115,14	-94,95	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	240,00	21,84	46,58	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	439,50	20,00	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	6	18,30%	271,14	24,67	45,10	334,41	15,22	29,21	54,68	-56,75	-95,38	-203,92	-51,79	-37,62	0,00
	Graduito Sottile	6	18,30%	232,41	21,15	38,66	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	448,80	40,88	74,45	700,00	31,91	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	80									-930,65	-1.767,45	-3.344,20	-646,10	6.234,97	0,00
																5.578,87
																5.579



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	292.843
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	3.393
TOTALE SPESE PERSONALE		296.236

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	25.500
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		88.050
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		19.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		15.000
Manutenzione infrastrutture		10.500
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		158.550

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	2.000.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 168)
ONERI DI PERSONALE	296.236	1.658.922
ONERI DI FUNZIONAMENTO	158.550	887.880
TOTALE ONERI	454.786	2.546.802
ONERI UNA TANTUM		2.000.000
TOTALE GENERALE	454.786	4.546.802



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Darica ARABIA SAUDITA	Darica al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Londo	Quota Lorda	Rimonta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=g+d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i	k=h+j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA	13	13	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.111,11	30	93.333,23
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	10												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	10												
Graduito Scelto	12												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	37	37	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	6.650,34	30	199.510,23
TOTALE FASCIE	50	50											292.843,46

TOTALE ARROTONDATO 292.843,00



CAT.	GRADO	UNTA'	ALIQUOTA IN % AREA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' "SUPERCOMPAGNA"	INDENNITA' CONTINGENTE	ENTRATE MENSILI	USCITE MENSILI	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MIGLIORI SPESE (MENSILI)
a.	b	c	d	e	F=9,31%	G=(E*P) P=12,913%	H=(G*Q) Q=0,327%	I=(H*2) R=109,76%	J=(I*2) S=219,52%	K=(J*2) T=439,04%
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	1.333,04	235,39	217,95	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	1.333,04	229,03	217,95	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	1.245,12	190,16	203,38	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,00%	938,30	85,38	1.157,23	159,94	189,21	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,00%	897,03	78,90	1.069,34	147,79	174,84	0,00	0,00
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	2	26,00%	938,30	85,38	1.157,23	143,93	189,21	-156,68	-15,08
	Tenente Colonnello	0	26,00%	886,17	79,24	1.087,70	139,91	178,19	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,00%	541,38	49,27	667,70	76,67	109,17	-135,72	-14,49
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	616,25	67,64	100,76	-135,27	-16,77
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	554,17	55,88	90,61	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	347,91	22,56	405,75	13,91	49,99	0,00	0,00
	Lungotenente	3	21,90%	515,16	46,88	635,36	28,91	103,88	-108,44	-31,37
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	635,36	28,91	103,88	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	616,25	28,04	101,76	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	4	20,50%	418,34	38,07	515,95	23,48	84,36	-109,91	-41,48
Sottufficiali	Maresciallo	0	19,90%	387,35	35,25	477,73	21,74	43,37	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	356,36	32,43	439,50	20,00	41,74	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	271,14	24,67	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	286,64	13,04	26,68	-145,56	-32,53
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	515,95	23,48	47,77	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	477,73	21,74	44,23	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	439,50	20,00	40,69	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	334,41	15,22	30,96	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	240,00	21,84	296,00	13,47	26,70	-83,72	-80,84
	Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	296,00	13,47	26,70	-83,72	-71,79
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	425,17	19,35	37,13	0,00	0,00
	Graduito Capo	10	18,30%	271,14	24,67	334,41	15,22	29,21	-158,97	-86,22
	Graduito Stello	12	18,30%	232,41	21,15	286,64	13,04	25,03	-163,52	-39,59
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	70,00	3,19	6,11	0,00	0,00
	TOTALE	50							-566,50	-1.072,56
									3.992,72	3.393
									TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	3.393



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	30	172.489
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	30	1.939
TOTALE SPESE PERSONALE		174.428

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	30	15.300
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		52.830
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		11.700
Manovalanza, noleggio, interpreti		9.000
Manutenzione infrastrutture		6.300
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		95.130

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	1.200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 106)
ONERI DI PERSONALE	174.428	616.312
ONERI DI FUNZIONAMENTO	95.130	336.126
TOTALE ONERI	269.558	952.438
ONERI UNA TANTUM		1.200.000
TOTALE GENERALE	269.558	2.152.438



Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDITA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA	6	6	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	1.435,90	30	43.076,88
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	6												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	24	24	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	4.313,73	30	129.412,04
TOTALE FASCE	30	30											172.488,92

TOTALE ARROTONDATO 172.489,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

COMALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACIA TERRORISTICA DEL DAESI

Missione:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA"		INDENNITA' DI CONTINGENTE	ONERA CARICO STATO	ONERA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERA CARICO STATO	MINORI SESE (MENSILI)	MAGGIORI SESE (MENSILI)
					RIENITE PREVIDENZIALI	RIENITE PREVIDENZIALI				RIENITE PREVIDENZIALI	RIENITE PREVIDENZIALI			
a.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	1.333,04	353,43	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	1.333,04	353,43	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	1.245,12	330,13	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,90%	938,30	85,38	247,00	1.157,23	306,82	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,90%	867,03	78,90	228,24	1.069,34	283,52	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,30	85,38	222,27	1.157,23	306,82	189,21	-32,73	-78,34	-17,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,00%	866,17	53,34	138,86	722,94	32,89	89,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,00%	541,38	49,27	118,40	667,70	30,38	76,67	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	616,25	28,04	67,64	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	408,9	40,89	86,30	554,17	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	21,00%	247,91	22,56	45,07	306,75	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	1	21,00%	515,16	46,88	102,55	635,36	28,91	66,41	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	616,25	28,04	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	554,17	25,21	54,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	515,95	23,48	50,48	-29,19	-54,95	-104,88	-20,74	195,22
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	477,23	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	439,50	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	3	19,50%	232,41	21,15	41,20	286,64	13,04	26,68	-24,32	-43,56	-87,40	-19,52	162,69
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	554,17	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	515,95	23,48	47,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	477,23	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	439,50	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	334,41	15,22	30,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	286,64	13,47	26,70	-41,86	-72,66	-150,42	-35,90	280,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	425,17	19,35	37,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	10	18,30%	271,14	24,67	45,10	334,41	15,22	29,21	-94,88	-158,97	-339,87	-86,32	632,70
	Graduito Scelto	6	18,30%	232,41	21,15	38,66	286,64	13,04	25,03	-48,64	-81,76	-174,79	-44,29	325,38
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	70,00	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	30								-325,61	-604,95	-1.170,05	-239,49	2.178,03

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)

1.984,54

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA

1.989



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	20	113.205	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	20	1.263	
TOTALE SPESE PERSONALE		114.468	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	20	10.200	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		35.220	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		7.800	
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.000	
Manutenzione infrastrutture		4.200	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		63.420	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		500.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		500.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE		114.468	57.234
ONERI DI FUNZIONAMENTO		63.420	31.710
TOTALE ONERI		177.888	88.944
ONERI UNA TANTUM			500.000
TOTALE GENERALE		177.888	588.944



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione, e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE
COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Diritto ARABIA SAUDITA	Diritto al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BB	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i	k=b+j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	717,95	30	21.538,44
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	3												
Graduito Scelto	6												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		17	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	3.055,56	30	91.666,86
TOTALE FASCIE		20											113.205,30

TOTALE ARROTONDATO 113.205,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DARSIS

Missione:

CAT.	GRADO	UNIV.	AIDUOTA MARCIA MARCIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' "SUPERMAGGIORE"		ONERIA CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERIA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		ESCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MONDRISESE (MENSILI)	MAGGIORISESE (MENSILI)	
					RITENUTE PRELIMINARI	RITENUTE FISCALI			RITENUTE PRELIMINARI	RITENUTE FISCALI		RITENUTE PRELIMINARI	RITENUTE FISCALI				
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,04	353,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,00%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,00%	867,03	78,00	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	148,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	866,17	53,14	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,58	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,87	104,47	163,59	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-42,64	-8,28	116,58	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lungotenente	1	21,00%	515,16	46,88	102,45	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,00%	515,16	46,88	102,45	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	79,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,00%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,00%	366,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,00%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	3	19,80%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,32	-43,56	-87,40	-19,52	162,69	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,00%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,00%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,86	-72,66	-150,42	-35,90	280,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,27	57,24	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	3	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-28,37	-47,69	-101,96	-25,89	189,81	0,00
	Graduito Sottile	6	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,05	46,87	-48,64	-81,76	-174,79	-44,39	325,38	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,58	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	20										-211,33	-396,99	-759,40	-151,08	1.413,60	0,00
	TOTALE MAGGIORAZIONE (r.r.s)															1.262,51	0,00
	TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA															1.263	0,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 11

Euro **31.062.603** per la partecipazione di personale militare alla missione **NATO** denominata *NATO Mission in Iraq (NM-I)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SI	NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- supporto logistico a favore di contingenti stranieri;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);



- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 2 M€)
 - . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 2 M€);
 - . canoni flussi satellitari (circa 1 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 4,4 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: NATO MISSION IN IRAQ		
Consistenza massima militari in Teatro		225
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		102
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		100
* navali		0
* aeromobili		4
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	625.262	7.503.155
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.177.870	14.134.448
Oneri Una Tantum		9.425.000
Totale Oneri Missione		31.062.603



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	31	186.818
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	21	1.477
TOTALE SPESE PERSONALE		188.295
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	31	4.464
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		570.891
Supporto logistico a contingenti stranieri		15.000
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		82.542
Manovalanza, noleggio, interpreti		26.100
Manutenzione infrastrutture		81.642
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		780.639
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.125.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.125.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	188.295	2.290.923
ONERI DI FUNZIONAMENTO	780.639	9.497.775
TOTALE ONERI	968.934	11.788.698
ONERI UNA TANTUM		2.125.000
TOTALE GENERALE	968.934	13.913.698



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDITA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BB	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	8												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		11	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	2,65248	30	78,974,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Primo Graduito	19												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		20	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	3,594,78	30	1,07,843,37
TOTALE FASCE		31											186,817,64

TOTALE ARROTONDATO

186.818,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDEBITATA L'IMPIEGO OPERATIVO

NATO MISSION IN IRAQ

Missione:

C.A.T.	GRADO	UNIV.	ALDIZIONE FASCIA MEDIA	e	d	IMPORTO MENSILE LORDO	INDEBITATA "SUPERCAMPIAGNA"		ONERATA CARICO STATO	INDEBITATA DI CONTINGENTE	ONERATA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERATA CARICO STATO	MINORI SPESE (DIRISILI)	MAGGIORI SPESE (DIRISILI)
							RIFINITE PREVIDENZIALI	RIFINITE PREVIDENZIALI				RIFINITE PREVIDENZIALI	RIFINITE PREVIDENZIALI			
a.	b	c	d	e	f	g	h=99,1%	i=101,99%	j=93,2%	k=102,9%	l=27,932%	m=10,7%	n=10,7%	o=10,7%	p=10,7%	q=10,7%
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,90%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,90%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.009,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,00%	85,38	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	147,79	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	729,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	P° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	1	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-8,37	-14,53	-30,08	-7,18	56,00
	Primo Graduito	19	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-228,48	-384,03	-821,03	-208,52	1.528,30
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	21										-254,28	-435,38	-913,75	-224,08	1.700,88
											TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)		1.476,81			
											TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA		1.477			



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	49	289.239
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	49	4.006
TOTALE SPESE PERSONALE		293.245

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	49	7.056
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		73.059
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		19.110
Manovalanza, noleggio, interpreti		16.170
Manutenzione infrastrutture		10.290
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		125.685

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.360.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	1.360.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 245)
ONERI DI PERSONALE	293.245	2.394.834
ONERI DI FUNZIONAMENTO	125.685	1.026.428
TOTALE ONERI	418.930	3.421.262
ONERI UNA TANTUM		1.360.000
TOTALE GENERALE	418.930	4.781.262



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDIITA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	3												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		14	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.350,42	30	100.512,71
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	0												
Primo Graduito	30												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		35	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	6.290,86	30	188.725,89
TOTALE FASCIE		49											289.238,60

TOTALE ARROTONDATO 289.239,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' L'IMPIEGO OPERATIVO

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

CAT.	GRADO	UNTA' MEDIA	AUDIZIA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' "SUPERPAGAMENTI"		ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MAGGIORAZIONE (MENSILI)	MAGGIORAZIONE (MENSILI)
					RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI			RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI		RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI			
a.	b.	c.	d.	e.	f = 0,75% g = 0,75%	h = 0,25% i = 0,25%	j = 0,25% k = 0,25%	l.	m = 0,25% n = 0,25%	o = 0,75% p = 0,75%	q = 0,75% r = 0,75%	s = 0,75% t = 0,75%	u = 0,75% v = 0,75%	w = 0,75% x = 0,75%	y = 0,75% z = 0,75%	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	606,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	333,69	353,43	1.333,04	606,65	290,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,84	91,87	293,66	320,13	1.245,12	566,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,00%	988,30	85,38	228,24	306,82	1.157,23	526,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,00%	867,03	78,90	228,24	285,52	1.093,34	486,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	988,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	526,65	145,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,00%	886,17	53,34	138,86	191,68	722,94	328,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	3	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	303,38	76,67	109,17	-56,66	-125,20	-203,59	-21,73	378,97
	Tenente Maggiore	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	280,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	252,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	133,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lieutenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	283,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	283,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	280,04	66,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	252,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	252,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	234,88	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	217,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	200,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	152,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	133,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-6,51	54,23	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	252,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	234,88	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	217,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	200,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	4	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	152,22	30,96	54,68	-37,83	-67,41	-135,95	-30,70	253,08	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	152,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	134,7	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduito	30	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	428,17	193,55	37,13	69,51	-360,76	-606,36	-1.296,36	-329,23	2.431,11	
Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	152,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Sottile	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	133,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,58	29,94	58,86	222,00	101,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	31,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		49														
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)												4.065,58				
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA												4.066				



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	69	403.439
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	69	5.157
TOTALE SPESE PERSONALE		408.596

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	69	9.936
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		100.809
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	104	614.865
Funzionamento Comandi / Reparti		24.840
Manovalanza, noleggio, interpreti		20.700
Manutenzione infrastrutture		14.490
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		785.640

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.915.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	1.915.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE	408.596	1.634.384
ONERI DI FUNZIONAMENTO	785.640	3.142.560
TOTALE ONERI	1.194.236	4.776.944
ONERI UNA TANTUM		1.915.000
TOTALE GENERALE	1.194.236	6.691.944



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione, e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDIATA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0		186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	4												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA	16	16	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.829,06	30	114.871,67
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduito	20												
Graduito Capo	22												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	52	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	9.346,43	30	280.392,75
TOTALE FASCIE		69											403.438,97

TOTALE ARROTONDATO
403.439,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Milione: NATOMISSIDA IN IRAQ

C.A.T.	GRADO	UNITA'	AIDUOTA FASCIA MIRIA	INDENNITA' A "SUPPLEMENTO A"		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		ESISTENZE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	IMPORTO MENSILE NETTO	RIFENUTE PREVIDENZIALI	RIFENUTE FISCALI		RIFENUTE PREVIDENZIALI	RIFENUTE FISCALI				
a.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o
				$f = 99,1\%$	$g = 16,9\%$	$h = 42,7\%$	$i = 12,99,1\%$	$m = 102,4\%$	$n = 127,32,7\%$	$o = 10,9\%$	$p = 10,9\%$	$q = 10,9\%$	$r = 10,9\%$	$s = 10,9\%$
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,43	1.333,04	606,65	235,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,43	1.333,04	606,65	235,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,84	91,87	293,66	1.284,52	566,55	191,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	858,38	247,00	306,82	1.157,23	526,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	288,24	1.099,34	488,65	147,79	174,84	-30,24	-108,68	2,01	202,31
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	222,27	306,82	1.157,23	526,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	866,17	53,34	138,86	1.014,94	328,91	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	4	24,06%	541,38	492,7	118,40	1.040,78	303,38	76,67	109,17	-271,45	-28,98	505,29	85,29
	Capitano	5	23,00%	499,67	454,7	104,47	1.004,14	280,4	67,64	100,76	-184,11	-313,18	41,91	582,90
	Tenente	0	21,13%	449,33	408,9	86,30	535,23	252,1	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	222,56	45,07	308,75	139,1	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	468,8	102,55	617,61	289,1	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	468,8	102,55	617,61	289,1	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	454,7	104,47	1.004,14	280,4	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	0	21,30%	449,33	408,9	86,30	535,23	252,1	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	408,9	83,73	533,06	252,1	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	5	20,50%	418,34	380,7	79,96	498,30	234,8	50,48	84,36	-262,20	-51,85	488,05	88,05
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	352,5	70,07	457,42	212,4	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	324,3	64,46	420,82	200,0	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	246,7	49,05	320,19	152,2	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	211,5	41,20	273,61	130,4	26,68	46,87	-72,60	-145,66	-32,53	271,15
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	408,9	79,24	528,57	252,1	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	380,7	73,77	492,11	234,8	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	352,5	68,31	455,66	212,4	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	324,3	62,84	419,20	200,0	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	246,7	47,81	318,95	152,2	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	246,7	226,6	46,58	293,28	130,4	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,90%	240,00	218,4	41,23	281,23	134,7	26,70	48,40	-72,66	-150,42	-35,90	280,00
	Primo Graduato	20	18,30%	344,73	313,7	57,34	401,07	193,5	37,13	69,51	-240,51	-404,24	-219,49	1.688,74
	Graduato Capo	22	18,30%	271,14	246,7	45,10	320,84	152,2	29,21	54,68	-288,08	-349,71	-189,90	1.391,94
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	211,5	38,66	270,97	130,4	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	163,8	29,94	210,00	101,0	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	40,8	7,45	52,05	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	69									-1.624,80	-3.098,76	-611,62	5.768,25
TOTALE MAGGIORAZIONE (C++)												5.156,63		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA												5.157		



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	70	447.157
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	70	6.185
TOTALE SPESE PERSONALE		453.342

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	70	10.080
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		104.370
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		27.300
Manovalanza, noleggio, interpreti		23.100
Manutenzione infrastrutture		14.700
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		179.550

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.943.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	1.943.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	453.342	921.795
ONERI DI FUNZIONAMENTO	179.550	365.085
TOTALE ONERI	632.892	1.286.880
ONERI UNA TANTUM		1.943.000
TOTALE GENERALE	632.892	3.229.880



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione, e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDITA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f-g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	15												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		39	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	9,333,32	30	279,999,70
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	11												
Sergente	0												
Primo Graduito	15												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		31	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	5,571,91	30	1671,57,22
TOTALE FASCE		70											4471,56,92

TOTALE ARROTONDATO 447.157,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFB

MAGGIORAZIONE INDENNITÀ IMPUGNO OPERATIVO

Milione: NATIOMISSIA IN IRAQ

CAT.	GRADO	UNITÀ	ALICUOTA LASCIA MEDIA	IMPORTAZIONE LORO	IMPORTAZIONE LORO	INDENNITÀ PREVEDIBILI	RENTUTE PREVEDIBILI	INDENNITÀ DI CONTINGENTE	RENTUTE FISCALI	ONDIR CARICO STATO	INTRADE MENSILI	RENTUTE FISCALI	INTRADE MENSILI	ONDIR CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
a.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q
			%	€	%	€	%	€	%	€	€	%	€	€	€	€
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	353,43	363,52	353,43	1.333,04	353,43	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	353,43	363,52	353,43	1.333,04	353,43	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,84	333,43	333,52	333,43	1.233,04	333,43	197,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,00%	938,30	293,30	293,66	293,30	1.045,12	293,30	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,00%	887,03	288,00	288,24	288,00	1.049,34	288,00	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,00%	938,30	262,27	262,27	262,27	1.157,23	262,27	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	427,87	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	886,17	262,27	262,27	262,27	1.157,23	262,27	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,00%	541,38	128,56	128,56	128,56	667,70	128,56	109,17	-94,43	-208,66	-393,31	-36,22	631,61	0,00
	Capitano	10	23,00%	499,67	114,47	114,47	114,47	616,25	114,47	100,76	-174,31	-388,22	-656,35	-83,83	1.165,80	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	40,89	40,89	554,17	40,89	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	22,56	22,56	305,75	22,56	29,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lungotenente	7	21,90%	515,16	46,88	102,55	102,55	635,36	102,55	103,88	-125,79	-253,03	-452,03	-73,21	841,40	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	102,55	635,36	102,55	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,87	99,47	99,47	616,25	99,47	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	15	21,30%	449,33	40,89	87,00	87,00	554,17	25,21	56,33	-235,11	-459,96	-844,86	-149,78	1.572,60	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	77,96	515,95	23,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	70,07	477,73	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	64,46	439,50	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	49,05	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,80%	252,41	21,15	41,20	41,20	286,64	13,04	26,68	-40,54	-72,60	-145,66	-35,53	271,15	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	79,24	554,17	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	73,77	515,95	23,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	68,31	477,73	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	62,84	439,50	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	11	19,40%	271,14	24,67	47,81	47,81	334,41	15,22	30,96	-104,04	-185,38	-373,85	-84,44	695,97	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	46,58	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	41,23	296,00	13,47	26,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	15	18,30%	344,73	31,37	57,34	57,34	425,17	19,35	37,13	-180,38	-303,18	-648,18	-164,62	1.206,56	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	45,10	334,41	15,22	29,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	38,66	286,64	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	29,94	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	7,45	70,00	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	70									-1.020,06	-2.807,72	-3.065,48	-457,70	6.822,96	0,00

TOTALE MAGGIORAZIONE (€)

6.852,5

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA

6.185



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	75	483.054
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	75	6.731
TOTALE SPESE PERSONALE		489.785
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	75	10.800
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		111.825
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		29.250
Manovalanza, noleggio, interpreti		24.750
Manutenzione infrastrutture		15.750
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		192.375
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.082.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.082.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE	489.785	261.219
ONERI DI FUNZIONAMENTO	192.375	102.600
TOTALE ONERI	682.160	363.819
ONERI UNA TANTUM		2.082.000
TOTALE GENERALE	682.160	2.445.819



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Durata	Durata al	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	k = h * i	l =	m = k * l	
Generale di C.A.	0		186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	5												
Capitano	12												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	15												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	44	44	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	10.529,90	30	315.897,09
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	11												
Sergente	0												
Primo Graduito	15												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	31	31	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	5.571,91	30	167.157,22
TOTALE FASCE	75	75											483.054,31

TOTALE ARROTONDATO

483.054,00



MAGGIORAZIONE INDEBITI A IMPIEGO OPERATIVO

Miscele:

NATO MISSION IN IRAQ

CAT.	GRADO	UNTA	A LIQUOTA FASCIA MEDIA	INDEBITI A "SUPERCAMPIAGNA"		ONERI A CARICO STATO	INDEBITI DA CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		ESITEMI MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI		RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI		RITENUTE FISCALI	RITENUTE PREVIDENZIALI			
a	b	c	d	e	f = 99,91%	g = 66,09%	h = 42,72%	i = 102,99%	j = 67,82%	k = 64,9%	l = 99,91%	m = 66,09%	n = 66,09%	o = 66,09%
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	606,5	239,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	606,5	239,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	566,5	190,16	203,36	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	524,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	486,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	524,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08
	Tenente Colonnello	0	26,06%	866,17	53,34	138,86	191,68	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-393,31	-36,22
	Capitano	12	23,06%	499,67	45,47	104,47	163,39	28,04	67,64	100,76	-209,17	-41,86	-75,162	-100,59
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	13,91	29,18	49,39	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lungotenente	10	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	28,91	66,41	103,88	-179,71	-361,47	-645,76	-104,58
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	15	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	25,21	56,33	90,61	-235,11	-459,96	-844,86	-149,78
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	11	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	15,22	30,96	54,68	-104,04	-185,38	-373,85	-84,44
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Gradato	15	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	19,35	37,13	69,51	-180,38	-302,18	-608,18	-164,62
	Gradato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	3,19	6,11	11,45	-1,068,83	-2,189,80	-3,984,48	-685,85
	TOTALE	75												
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)												6.730,87		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA												6.731		



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 12

Euro **161.448** per la partecipazione di personale militare alla missione **NATO** denominata *EU - Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq (EUAM - Iraq)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 maggio 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum" per le spese pre/post impiego.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EU - ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ	
Consistenza massima militari in Teatro		2	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		1	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
	Mensile	Periodo	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	14.454	72.274	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	15.834	79.174	
Oneri Una Tantum		10.000	
Totale Oneri Missione		161.448	



MISSIONE : EU - ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	2	14.359	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		14.359	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	2	288	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		15.442	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		15.730	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		10.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		10.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 5 mesi (gg. 151)
ONERI DI PERSONALE		14.359	72.274
ONERI DI FUNZIONAMENTO		15.730	79.174
TOTALE ONERI		30.089	151.448
ONERI UNA TANTUM			10.000
TOTALE GENERALE		30.089	161.448



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EU - ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Durata ARABIA SAUDITA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritorna di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	478,63	30	14.358,96
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Scgente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE		2											14.358,96

TOTALE ARROTONDATO 14.359,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 13

Euro **208.998** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan (UNMOGIP)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria prevista per l'India;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum" per le spese pre/post impiego.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN	
Consistenza massima militari in Teatro		2	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		2	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		12.439	149.273
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		4.143	49.725
Oneri Una Tantum			10.000
Totale Oneri Missione			208.998



MISSIONE : UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.031
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	238
TOTALE SPESE PERSONALE		12.269

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.087
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.087

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	10.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	10.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	12.269	149.273
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.087	49.725
TOTALE ONERI	16.356	198.998
ONERI UNA TANTUM		10.000
TOTALE GENERALE	16.356	208.998



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN

Grado	Unità	Fasce	Darica	Darica al 100%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Londo	Quota Lorda	Rimonta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	129,69	168,60	77,47	91,13	1,629607	148,50	35,94	261,91	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	119,20	154,96	77,47	77,49	1,629607	126,28	30,56	234,31	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	111,57	145,04	77,47	67,57	1,466222	99,07	23,98	200,52	401,04	30	12.031,20
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	101,08	131,40	77,47	53,93	1,29387	69,78	16,89	164,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE		2											12.031,20

TOTALE ARROTONDATO 12.031,00



MAGGIORAZIONE INDENNITÀ IMPIEGO OPERATIVO

UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN

Missione

CATEG.	GRADO	UNITÀ	ALQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITÀ SUFFICAMAGNATA*			INDENNITÀ DI CONTINENTE			ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MINORISPESE (MENSILI)	MAGGIORISPESE (MENSILI)	
				RIENUTE PREZIDENZIALI	RIENUTE PREZIDENZIALI	RIENUTE PREZIDENZIALI	IMPORTI MENSILE LORDO	RIENUTE PREZIDENZIALI	RIENUTE PREZIDENZIALI	ONERIA CARICO STATO	RIENUTE PREZIDENZIALI	RIENUTE PREZIDENZIALI				ONERIA CARICO STATO
a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.	i.	j.	k.	l.	m.	n.	o.	p.	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	983,36	353,52	1.333,04	1.333,04	60,65	215,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	983,36	353,69	1.333,04	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	918,7	293,66	1.245,12	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	853,38	247,00	1.157,23	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	789,90	228,24	1.069,34	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	853,38	222,27	1.157,23	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	533,4	138,86	722,94	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	492,7	118,40	667,70	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	0	23,06%	499,67	454,7	104,47	616,25	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,15%	449,33	408,9	86,50	554,17	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	225,6	45,07	305,75	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	468,88	102,55	635,36	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	468,88	102,55	635,36	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	454,7	99,47	616,25	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	408,9	87,00	554,17	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,59%	449,33	408,9	83,73	544,17	544,17	25,21	54,22	96,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,59%	418,34	380,7	77,96	515,95	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	352,5	70,07	477,73	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	324,3	64,46	439,50	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	246,7	49,05	334,41	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,59%	232,41	211,5	41,20	286,64	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	408,9	79,24	554,17	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	380,7	73,77	515,95	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	352,5	68,31	477,73	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	324,3	62,84	439,50	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	246,7	47,81	334,41	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	246,7	46,58	334,41	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	218,4	41,23	296,00	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Gradato	0	18,30%	344,73	313,7	57,34	425,17	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Gradato Capo	0	18,30%	271,14	246,7	45,10	334,41	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Gradato Scelto	0	18,30%	232,41	211,5	38,66	286,64	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Gradato	0	18,30%	180,00	163,8	29,94	222,00	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	40,8	7,45	70,00	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		2														
										-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64	238,16	
										TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)			238,16			
										TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO			238			

Sottufficiali

Truppa



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 14

Euro **18.282.237** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita agli Stati Uniti d'America per il personale di supporto distaccato a Tampa;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016 nella misura del **130%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, per il personale operante in Qatar;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016 nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, per il personale operante in Bahrain e Kuwait;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
 - funzionamento generale dei mezzi aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carburanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
- Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri “una tantum” tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,6 M€)
 - acquisto materiali speciali e TLC (circa 1,1 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,4 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 2,4 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA	
Consistenza massima militari in Teatro		158	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		85	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		2	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	685.742	8.228.905	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	462.777	5.553.332	
Oneri Una Tantum		4.500.000	
Totale Oneri Missione		18.282.237	



MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

USA TAMPA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	4	41.943	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	4	690	
TOTALE SPESE PERSONALE		42.633	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		12.541	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		12.541	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		57.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		57.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		42.633	518.702
ONERI DI FUNZIONAMENTO		12.541	152.582
TOTALE ONERI		55.174	671.284
ONERI UNA TANTUM			57.000
TOTALE GENERALE		55.174	728.284



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA USA TAMPA

Grado	Unità	Fasce	Dinari STATI UNITI - Washington	Dinari al giorno	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	196,44	255,37	77,47	177,90	1,629607	289,91	70,16	437,54	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	185,00	240,50	77,47	163,03	1,629607	265,67	64,29	407,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		4	174,51	226,86	77,47	149,39	1,466222	219,04	55,01	349,52	1,39809	30	41,942,61
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	155,44	202,07	77,47	124,60	1,29387	161,22	39,01	277,70	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		4											41,942,61

TOTALE ARROTONDATO
41,943,00



MAGGIORAZIONE INDEBITATA, IMPIEGO OPERATIVO

Missioni: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

CXL	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO		INDEBITATA "SUPERCAMPIANA"		ONERATA CARICO STATO		INDEBITATA RECONTINGENTE		ONERATA CARICO STATO		ESIGENZE MENSILI		USCITE MENSILI		MAGGIORI SPESA (MENSILI)			
				c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r	s	t
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	217,95	217,95	0,00	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	239,03	217,95	0,00	239,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	190,16	203,58	0,00	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	159,94	189,21	0,00	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	147,79	174,84	0,00	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	145,93	189,21	-65,46	145,93	189,21	-65,46	-156,08	-253,23	-13,08	-437,87	273,55	-8,17	-146,95	-8,17
	Tenente Colonnello	2	26,06%	867,03	78,90	222,27	283,52	147,79	174,84	0,00	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	76,67	109,17	0,00	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	67,64	100,76	0,00	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	55,17	25,21	55,88	90,61	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	13,91	291,88	49,99	0,00	291,88	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Lungotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	63,56	103,88	0,00	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	63,56	103,88	0,00	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	64,41	100,76	0,00	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	54,17	25,21	56,33	90,61	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	54,17	25,21	54,22	90,61	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	50,48	25,48	50,48	84,36	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	47,73	21,74	45,37	78,11	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	41,74	20,00	41,74	71,86	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	31,76	54,68	0,00	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	28,64	13,04	26,68	46,87	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	54,17	25,21	51,31	90,61	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	47,77	23,48	47,77	84,36	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	47,73	21,74	44,23	78,11	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	40,69	20,00	40,69	71,86	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	30,96	15,22	30,96	54,68	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	30,16	15,22	30,16	54,68	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	26,70	13,47	26,70	48,40	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	37,13	19,35	37,13	69,51	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	33,44	15,22	29,21	54,68	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Graduito Sella	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	26,64	13,04	25,03	46,87	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	22,00	10,10	19,39	36,30	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	6,11	1,45	6,11	11,45	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE	4																				
													-106,36	-254,57	-382,18	-21,26	711,42				
													TOTALE MAGGIORAZIONE (F+S)		690,16						
													TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA		690						



MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

QATAR

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	20	202.938	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	20	2.431	
TOTALE SPESE PERSONALE		205.369	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		870	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		870	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		61.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		61.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		205.369	2.498.656
ONERI DI FUNZIONAMENTO		870	10.585
TOTALE ONERI		206.239	2.509.241
ONERI UNA TANTUM			61.000
TOTALE GENERALE		206.239	2.570.241



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA QATAR

Grado	Unità	Fasce	Dinaria	Dinaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-a	E	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	186,91	242,98	77,47	165,51	1,629607	269,72	65,27	412,46	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	230,58	77,47	153,11	1,629607	249,51	60,38	387,36	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	6												
Capitano	9												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0	20	169,74	220,66	77,47	143,19	1,466222	209,95	50,81	338,23	6,76459	30	202,937,68
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	143,99	187,19	77,47	109,72	1,29387	141,96	34,35	253,78	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE	20												202.937,68

TOTALE ARROTONDATO

202.938,00



MAGGIORAZIONE INDEBITATA, IMPIEGO OPERATIVO

Misure: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDEBITATA "SUPERCAMPIANA"		ONERI A CARICO STATO		INDEBITATA DI CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORISERIE (MENSILI)	MAGGIORISERIE (MENSILI)	
					RENTUITE PREVIDENZIALI	RENTUITE FISCALI	IMPORTO MENSILE LORDO	RENTUITE PREVIDENZIALI	RENTUITE FISCALI	RENTUITE PREVIDENZIALI		RENTUITE FISCALI					
a.	b.	c.	d.	e.	f. = e*0,1%	g. = f*6,0%	h. = e*12,2%	i. = e*29,2%	j. = e*69,2%	k. = i*0,1%	l. = i*29,2%	m. = g*0,1%	n. = g*29,2%	o. = h*0,1%	p. = h*29,2%	q. = i*0,1%	r. = i*29,2%
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,92	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,24	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	181,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	547,09
	Tenente Colonnello	4	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-81,79	-195,77	-293,91	-16,35	547,09	757,93
	Maggiore	6	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	100,17	-113,31	-329,40	-407,17	-83,46	547,09	757,93
	Capitano	9	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,59	616,25	28,04	67,64	100,76	-156,88	-331,40	-562,72	-75,45	1.049,22	1.049,22
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lungotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	633,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	633,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,59	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,55	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelo	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	20										-384,71	-855,90	-1.382,41	-141,80	2.573,18	2.573,18

TOTALE MAGGIORAZIONE (+S) 2.431,38

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 2.431



MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

KUWAIT

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	48	328.529	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	48	5.188	
TOTALE SPESE PERSONALE		333.717	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	48	6.912	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		92.501	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	317.647	
Funzionamento Comandi / Reparti		11.631	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		11.631	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		440.322	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		4.382.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		4.382.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		333.717	4.060.224
ONERI DI FUNZIONAMENTO		440.322	5.357.251
TOTALE ONERI		774.039	9.417.475
ONERI UNA TANTUM			4.382.000
TOTALE GENERALE		774.039	13.799.475



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA KUIWAIT

Grado	Unità	Fasce	Dataria ARABIA SAUDITA	Dataria al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i	k=h+j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629,607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629,607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	10												
Maggiore	12												
Capitano	17												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		39	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466,222	130,31	31,54	239,32	9,333,32	30	279,999,70
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	4												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		9	143,99	141,11	77,47	63,64	1,293,87	82,34	19,93	179,74	1,617,65	30	48,529,52
TOTALE FASCIE		48											328,529,21

TOTALE ARROTONDATO 328,529,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO
ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIOORIENTE E ASIA

Milioni:

CAT.	GRADO	UNITA'	MAGGIORA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA"		INDENNITA' DI CONTINGENTE				ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MINORI SPESE (MENSILI)		
				IMPORTO ANNUALE LORDO	IMPORTO ANNUALE LORDO	RIFINITE PREVEDIBILI	RIFINITE PREVEDIBILI	RIFINITE PREVEDIBILI	RIFINITE PREVEDIBILI		RIFINITE PREVEDIBILI	RIFINITE PREVEDIBILI				ONERI A CARICO STATO	ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	235,39	217,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.089,56	91,87	293,66	320,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,90%	938,30	85,38	228,24	286,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-15,68	-25,23	-13,08	437,87	0,00
	Tenente Colonnello Maggiore	8	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-163,58	-391,53	-87,81	-32,70	1.094,18	0,00
	Capitano	17	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-296,32	-625,97	-1,04	-14,25	1.981,86	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,80%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-185,66	-32,53	271,15	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	4	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-33,49	-58,13	-120,34	-28,72	224,00	0,00
	Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	48										-82,601	-1,98572	-2,96818	-336,46	5,2493	
	TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)																5,18847
	TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA																5,188



MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

STAFF CFT153 BAHRAIN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	13	84.397
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	13	1.411
TOTALE SPESE PERSONALE		85.808
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	13	1.872
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.003
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.875
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	85.808	523.429
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.875	29.738
TOTALE ONERI	90.683	553.167
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	90.683	553.167



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA STAFF CTFES BAHRAIN

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Dataria ARABIA SAUDITA	Dataria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		8	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	1,914,53	30	57,435,84
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		5	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	898,69	30	26,960,84
TOTALE FASCE		13											84,396,68

TOTALE ARROTONDATO
84.397,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Misure: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIOORIENTE E ASIA

CAT.	GRADO	UNTA'	ALDOZIA FASCIA MEDIA	d	e	f	INDENNITA' "SUPPLEMENTO"		ONERI CARICO STATO	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		ESCITE MENSILI ONERI CARICO STATO	MISURE PERSE (MENSILI)	MAGGIOR PERSE (MENSILI)	
							PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI		RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI				
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	217,95	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	217,95	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,84	98,36	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	983,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	887,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	308,82	1.157,23	52,65	148,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	0,00
	Tenente Colonnello	1	26,06%	886,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,34	-73,48	-4,09	136,77	0,00
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	3	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-53,91	-108,44	-193,73	-31,37	366,60	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo + 25	2	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-34,86	-70,12	-135,27	-20,29	233,16	0,00
	Maresciallo	0	21,30%	408,9	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,96	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	1	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-13,51	-24,70	-48,55	-10,25	90,38	0,00
	Maresciallo Ordinario	2	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-24,86	-45,44	-89,34	-19,04	166,28	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,95	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	1	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	-15,67	-27,93	-56,32	-12,72	104,84	0,00
	Sergente Maggiore Capo	1	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,96	23,48	47,77	84,36	-14,59	-26,00	-52,44	-11,84	97,61	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	240,00	21,84	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Gradano	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradano Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradano Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradano	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	13										-229,48	-471,65	-834,61	-123,48	1.534,90	0,00

TOTALE MAGGIORAZIONE (rs) 1.411,42

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 1.411



MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

QATAR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	73	621.654
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	73	6.240
TOTALE SPESE PERSONALE		627.894
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.176
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.176
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	627.894	627.894
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.176	3.176
TOTALE ONERI	631.070	631.070
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	631.070	631.070



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA QATAR

Grado	Unità	Fasce	Darba ARABIA SAUDITA	Darba al 100%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorde	Ritenuti di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	186,91	242,98	77,47	165,51	1,629607	269,72	65,27	412,46	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	230,58	77,47	153,11	1,629607	249,51	60,38	387,36	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	26	26	169,74	220,66	77,47	143,19	1,466222	209,95	50,81	338,23	8.793,97	30	263.818,98
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	15												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduito	15												
Graduito Capo	10												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	47	47	143,99	187,19	77,47	109,72	1,29387	141,96	34,35	253,78	11.927,84	30	357.835,08
TOTALE FASCE	73	73											621.654,06

TOTALE ARROTONDATO 621.654,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB
MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPEGNO OPERATIVO

ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIOORIENTE E ASIA

Missione:

CAT.	GRADO	UNITA'	A/DIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPIAGNA"		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		ESCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RFENITE PREVIDENZIALI	RFENITE PREVIDENZIALI	RFENITE PREVIDENZIALI		RFENITE PREVIDENZIALI	RFENITE PREVIDENZIALI			
a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.	i.	j.	k.	l.	m.	n.
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	235,39	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.285,12	190,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	28,90%	998,30	78,90	247,00	306,82	1.157,23	52,65	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,90%	867,03	78,90	228,24	286,52	1.069,34	48,65	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	998,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	-32,73	-78,34	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,00%	866,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	-94,43	-208,66	-393,31	631,61
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	-174,31	-368,22	-626,35	853,83
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lungotenente	10	21,90%	468,88	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	-179,71	-645,76	1.202,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	454,47	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	66,41	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,23	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	-86,44	-169,94	316,34
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	15	19,00%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	-706,59	-177,65	1.464,15
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,23	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00
	Sergente	2	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	-39,07	-14,36	112,00
	Primo Gradato	15	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	-302,18	-164,62	1.206,56
	Gradato Capo	10	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	-94,58	-339,87	632,70
	Gradato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00
	Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	73								-1.039,06	-1.984,39	-3.333,78	6.950,09

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)

6.292,76

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA

6.240



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 15

Euro **119.501** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya* (UNSMIL) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA		
Consistenza massima militari in Teatro	1	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	1	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	0	
* aeromobili	0	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	6.534	78.414
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	3.423	41.087
Oneri Una Tantum		-
Totale Oneri Missione		119.501



MISSIONE : UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	6.312	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1	133	
TOTALE SPESE PERSONALE		6.445	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1	144	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		2.233	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		1.000	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.377	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		6.445	78.414
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.377	41.087
TOTALE ONERI		9.822	119.501
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		9.822	119.501



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

Grado	Unità	Fasce	Dinaria	Dinaria LIBIA	Dinaria 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff.Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=l*k	
Generale di C.A.	0													
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00	
Generale di Divisione	0													
Generale di Brigata	0													
Colonnello	0													
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00	
Tenente Colonnello	1													
Maggiore	0													
Capitano	0													
Tenente	0													
Sottotenente	0													
Luogotenente	0													
1° Maresciallo	0													
Maresciallo Capo	0													
TOTALE FASCIA	1	1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62	
Maresciallo Ordinario	0													
Maresciallo	0													
Sergente Maggiore Capo	0													
Sergente Maggiore	0													
Sergente	0													
Primo Graduito	0													
Graduito Capo	0													
Graduito Scelto	0													
Graduito	0													
Volontario non in SP	0													
TOTALE FASCIA	0	0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00	
TOTALE FASCE	1	1												6.311,62

TOTALE ARROTONDATO 6.312,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Mission: UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

CAT.	GRADO	UNTA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' MENSILE LORDO		INDENNITA' SUPERCAMPEGNA*		ONERI A CARICO STATO		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORIRRISSE (MENSILI)	MAGGIORIRRISSE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	IRRISSE PREVIDENZIALI	IRRISSE PREVIDENZIALI	IRRISSE PREVIDENZIALI	IRRISSE PREVIDENZIALI	IRRISSE PREVIDENZIALI	IRRISSE PREVIDENZIALI	IRRISSE PREVIDENZIALI	IRRISSE PREVIDENZIALI	IRRISSE PREVIDENZIALI				
a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.	i.	j.	k.	l.	m.	n.	o.	p.	q.	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	217,95	235,39	60,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,43	1.333,04	217,95	229,03	60,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	203,58	190,16	56,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,92	1.157,23	189,21	159,94	52,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	174,84	147,79	48,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	189,21	143,93	52,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,59	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Sciatamente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lungotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,59	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,55	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduito Scelo	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	448,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77	0,00	
TOTALE		1															

TOTALE MAGGIORAZIONE (+S) 132,69

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 133



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 16

Euro **26.009.964** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo delle infermiere volontarie della Croce rossa, alla missione bilaterale denominata **Missione di Assistenza e di Supporto in Libia** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale di aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;



- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 1,4 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 1,1 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,5 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 2,7 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA	
Consistenza massima militari in Teatro		200	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		127	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		2	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		694.888	8.338.667
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		999.774	11.997.297
Oneri Una Tantum			5.674.000
Totale Oneri Missione			26.009.964



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	531.893
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	96	8.647
TOTALE SPESE PERSONALE		540.540

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	100	14.400
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		384.113
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	346.927
Funzionamento Comandi / Reparti		45.706
Manovalanza, noleggio, interpreti		22.800
Manutenzione infrastrutture		23.333
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		82.192
ONERI DI FUNZIONAMENTO		919.471

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.632.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	2.632.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	540.540	6.576.570
ONERI DI FUNZIONAMENTO	919.471	11.186.897
TOTALE ONERI	1.460.011	17.763.467
ONERI UNA TANTUM		2.632.000
TOTALE GENERALE	1.460.011	20.395.467



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Grado	Unità	Fasce	Durata LIBIA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		2	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	9												
Maggiore	8												
Capitano	14												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	10												
TOTALE FASCIA		41	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	8.625,87	30	258.776,23
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	12												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	10												
Primo Graduito	10												
Graduito Capo	20												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		57	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	8.619,45	30	258.583,58
TOTALE FASCE		100											531.892,83

TOTALE ARROTONDATO

531.893,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

MISSIONE BIATERALE DI ASSISTENZA E DISPORPO IN LIBIA

Milione:

CAT.	GRADO	UNTA	ALICUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTANSSIBILE LORDO	INDENNITA' SUPERCAMPAIGN*		INDENNITA' DI CONTINENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MAGGIORIESE (MENSILI)
					IMPORTANSSIBILE LORDO	PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI	
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	1.333,04	353,43	1.333,04	60,65	217,95	217,95	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	1.333,04	353,43	1.333,04	60,65	217,95	217,95	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	1.245,12	330,13	1.245,12	56,65	203,58	203,58	0,00	0,00
	Colonnello	2	28,96%	867,03	78,90	1.069,34	283,52	1.069,34	48,65	174,84	174,84	-160,90	-404,61
	Tenente Colonnello + 25	6	26,06%	938,30	85,38	1.257,23	306,82	1.257,23	52,65	183,21	183,21	-196,39	-39,25
	Tenente Colonnello	7	26,06%	586,17	53,34	1.388,66	191,68	1.388,66	32,89	118,20	118,20	-146,95	-8,17
	Maggiore	7	24,06%	541,38	49,27	1.184,40	177,03	1.184,40	30,38	100,76	100,76	-132,20	-90,71
	Capitano	12	23,00%	499,67	45,47	1.044,77	163,59	1.044,77	28,04	67,64	67,64	-209,17	-100,59
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	86,30	25,21	55,88	55,88	0,00	0,00
	Sottotenente	0	21,13%	247,91	22,56	45,07	81,07	45,07	13,91	29,18	29,18	0,00	0,00
	Lieutenante	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	102,55	28,91	103,88	103,88	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	102,55	28,91	103,88	103,88	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	99,47	163,59	99,47	28,04	100,76	100,76	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	83,73	25,21	56,33	56,33	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	10	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	77,96	23,48	50,48	50,48	-274,77	-976,10
	Maresciallo Ordinario + 15	1	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	70,07	21,74	43,37	43,37	-24,70	-90,38
	Maresciallo Ordinario + 10	1	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	64,46	20,00	41,74	41,74	-12,43	-83,14
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	49,05	15,22	31,76	31,76	-17,29	-63,27
	Maresciallo	1	19,50%	332,41	21,15	41,20	76,00	41,20	13,04	26,68	26,68	-8,11	-54,23
	Sergente Maggiore Capo + 25	12	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	79,24	25,21	51,31	51,31	-188,09	-1258,08
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	73,77	23,48	47,77	47,77	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	68,31	21,74	44,23	44,23	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	62,84	20,00	40,69	40,69	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	1	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	47,81	15,22	30,96	30,96	-16,85	-63,27
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	46,38	15,22	30,16	30,16	0,00	0,00
	Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	41,23	13,47	26,70	26,70	-88,72	-300,84
	Primo Graduito	10	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	57,34	19,35	37,13	37,13	-120,25	-804,37
	Graduito Capo	20	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	45,10	15,22	29,21	29,21	-189,16	-1265,40
	Graduito Sott.	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	38,66	13,04	25,03	25,03	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	29,94	10,10	19,39	19,39	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	7,45	3,19	6,11	6,11	-1,41	-9,49
	TOTALE	96											

TOTALE MAGGIORAZIONE (P+S) 8.646,72

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 8.647



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	20	113.807
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	20	1.874
TOTALE SPESE PERSONALE		115.681

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	20	2.880
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.620
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		7.500

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 151)
ONERI DI PERSONALE	115.681	582.261
ONERI DI FUNZIONAMENTO	7.500	37.750
TOTALE ONERI	123.181	620.011
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	123.181	620.011



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA MTT

Grado	Unità	Fasce	Durata LIBIA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * i	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		13	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.735,03	30	82.051,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	7												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		7	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	1.058,53	30	31.755,88
TOTALE FASCIE		20											113.806,88

TOTALE ARROTONDATO

113.807,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio P/B

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DISIMPIEDO IN LIBIA

Missione:

C.V.	GRADO	UNIV.	MAGGIORAZIONE INDENNITA' SUPERCAMAGNA*	INDENNITA' DI CONTINENTE				ENTRATE MENSILI				MINORIPFISE (MENSILI)	MAGGIORIPFISE (MENSILI)			
				IMPORTO MENSILE LORDO	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI	ONERI CARICO STATO	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI	ONERI CARICO STATO	RENTITE FISCALI					
a.	b.	c.	d.	e.	f. e=f%1%	g. g=e*1%	h. h=e*52%	i.	l. l=g*97%1%	m. m=l*32%	n. n=m*92%	o. o=n*5%	p. p=o*1%	q. q=p*1%	r. r=q*1%	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,52	1.157,23	52,65	159,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,52	1.157,23	52,65	143,93	182,21	-32,73	-78,34	-17,62	-6,54	218,24
	Tenente Colonnello	0	26,06%	866,17	53,34	138,86	170,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	100,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	5	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,59	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,00%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 29	0	21,90%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,59	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	7	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	20															
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)												-1.093,32	-160,77	2.035,09		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA												1.874,32	1.874			



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	60	307.694
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	60	5.088
TOTALE SPESE PERSONALE		312.782
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	60	8.640
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		103.860
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		63.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		19.800
Manutenzione infrastrutture		12.600
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		207.900
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.028.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.028.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	312.782	959.198
ONERI DI FUNZIONAMENTO	207.900	637.560
TOTALE ONERI	520.682	1.596.758
ONERI UNA TANTUM		2.028.000
TOTALE GENERALE	520.682	3.624.758



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA MTT

Grado	Unità	Fasce	Durata LIBIA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i+h+1	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0	20	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	4,20774	30	126,232,31
Maresciallo Ordinario	15												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Primo Graduito	15												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	40	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	6,04874	30	181,462,16
TOTALE FASCE		60											307,694,47

TOTALE ARROTONDATO 307.694,00



STATO MAGGIOR DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONI INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

MISSIONE BIATERALE DI ASSISTENZA E DISPORTEO IN LIBIA

Misurone:

CATEGORIA	GRADO	UNIV.	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' SUPPLEMENTARE		ONERI A CARICO STATO	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORISPESE (MENSILE)	MAGGIORISPESE (MENSILE)	
					RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI		RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI								
a.	b	c	d	e	f = 9,91%	g = 16,74%	h = 23,27%	i	j = (21,99,1%)	k = (16,27,4)	l = (10,7,6)	m = (9,91,7%)	n = (9,91,7%)	o = (10,7,6)	p = (9,91,7%)	q = (10,7,6)	
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	2.335,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	2.290,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,56	91,87	293,66	330,13	1.285,12	56,65	1.901,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,80%	938,30	85,38	297,00	306,82	1.157,23	52,65	1.591,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	1.157,23	52,65	1.43,93	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61	0,00
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-308,22	-428,35	-83,83	1.165,80	0,00
	Tenente	0	21,15%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Lungotenente	4	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-71,88	-144,59	-288,30	-41,83	480,80	0,00	
1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	85,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	15	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-202,68	-370,45	-728,32	-155,18	1.355,70	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	96,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	-38,38	316,35	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduito	15	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-189,38	-303,18	-648,18	-164,62	1.206,56	0,00	
Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Sottile	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	6,11	11,45	17,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		60															
														TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	5.087,77		
														TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	5.088		



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	56.016
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	10	1.040
TOTALE SPESE PERSONALE		57.056

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	10	1.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		17.310
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		10.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		3.300
Manutenzione infrastrutture		2.100
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		34.650

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	338.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	338.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 58)
ONERI DI PERSONALE	57.056	110.308
ONERI DI FUNZIONAMENTO	34.650	66.990
TOTALE ONERI	91.706	177.298
ONERI UNA TANTUM		338.000
TOTALE GENERALE	91.706	515.298



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA MTT

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria di 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		6	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	1,262,32	30	37,869,69
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		4	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	604,87	30	18,146,22
TOTALE FASCIE		10											56,015,91

TOTALE ARROTONDATO 56,016,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missioni BILATERALE DI ASSISTENZA E DISPORTEO IN LIBIA

CAT.	GRADO	UNIF.	ALQUOTA FASCIA MEDA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA"		INDENNITA' DI CONTINENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
					PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI	PREVIDENZIALI			
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*91%	g = f*Pd	h = e*22%	i	j = i*29,9%	k = j*29,9%	l = k*3%	m = l*29,9%	n = m*3%
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	235,39	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,96%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-156,68	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	100,76	-18,89	-7,24
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	676,44	28,04	67,64	90,61	-36,82	116,58
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00
	Lungotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	653,56	28,91	66,41	103,88	-104,46	120,20
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	653,56	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,80%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,90%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	20,90%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	1	20,80%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-52,44	97,61
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00
	Maresciallo	4	19,80%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-35,43	216,92
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	76,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,90%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,90%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00
	Graduito Sottile	0	18,90%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00
	Graduito	0	18,90%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,90%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00
	TOTALE	10							-166,77	-356,94	-599,27	-55,56	1.115,90

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)

1.039,94

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO

1.040



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

MTT

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	20	108.482
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	20	1.848
TOTALE SPESE PERSONALE		110.330
FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	20	2.880
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		34.620
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		19.800
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.600
Manutenzione infrastrutture		4.200
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		68.100
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		676.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		676.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	110.330	110.330
ONERI DI FUNZIONAMENTO	68.100	68.100
TOTALE ONERI	178.430	178.430
ONERI UNA TANTUM		676.000
TOTALE GENERALE	178.430	854.430



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio FPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA MTT

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria LIBIA	Diaria 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f-d-e	g	h-f-g	i-h+24,2%	j-e+h+i	k-b*j	l	m-k+l	
Generale di C.A.	0													
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00	
Generale di Divisione	0													
Generale di Brigata	0													
Colonnello	0													
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00	
Tenente Colonnello	1													
Maggiore	2													
Capitano	5													
Tenente	0													
Sottotenente	0													
Luogotenente	2													
1° Maresciallo	0													
Maresciallo Capo	0													
TOTALE FASCIA	10	10	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.103,87	30	63.116,15	
Maresciallo Ordinario	2													
Maresciallo	5													
Sergente Maggiore Capo	0													
Sergente Maggiore	3													
Sergente	0													
Primo Graduito	0													
Graduito Capo	0													
Graduito Scelto	0													
Graduito	0													
Volontario non in SP	0													
TOTALE FASCIA	10	10	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	1.512,18	30	45.365,54	
TOTALE FASCE	20	20												108.481,69

TOTALE ARROTONDATO 108.482,00



MAGGIORAZIONE INDENTIVA IMPIEGO OPERATIVO

Missioni Bilaterale di Assistenza e di Supporto in Libia

CMT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDEMNITA' "SUPERMAGGIORA"		INDEMNITA' DI CONTINGENZE		ONERIA CARICO STATO	ENTRATA MENSILE RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE PREVIDENZIALI	ENTRATA MENSILE RITENUTE FISCALI	USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MINORI SPESA (MENSILI)	MAGGIORI SPESA (MENSILI)
					RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI							
a.	b.	c.	d.	e.	f. e g. 10%	h. e i. 20%	j. e k. 10%	l. e m. 20%	n. e o. 20%	p. e q. 0%	r. e s. 0%	t. e u. 0%	v. e w. 0%	x. e y. 0%	z. e aa. 0%
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	30,38	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64	
	Capitano	5	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	28,04	100,76	-87,15	-184,11	-313,18	-41,91	582,90	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Luogotenente	2	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	66,41	103,88	-35,94	-72,29	-120,15	-20,92	240,40	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	449,33	40,89	87,00	146,93	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	2	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	43,73	78,11	-27,02	-49,39	-97,11	-20,69	180,76	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	40,00	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	26,68	46,87	-40,54	-75,60	-145,66	-32,53	271,15	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	3	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	44,23	78,11	-40,54	-72,23	-145,66	-32,90	271,14	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	40,00	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Primo Gradato	0	18,90%	344,73	31,37	57,34	112,73	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Gradato Capo	0	18,90%	271,14	24,67	45,10	88,66	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Gradato Sottile	0	18,90%	232,41	21,15	38,66	76,00	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	6,11	11,45	0,00	0,00	-1,084,10	-169,98	2,017,93	
	TOTALE	20								-301,69	-612,43	-1,084,10	0,00	0,00	
										TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)		1.847,95			
										TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO		1.848			



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 17

Euro **343.609** per la Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di cooperazione in Tunisia per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Tunisia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per:
 - .. contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA	
Consistenza massima militari in Teatro		15	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		2	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		13.389	160.677
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		6.577	78.932
Oneri Una Tantum			104.000
Totale Oneri Missione			343.609



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

JHQ TUNISI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	19.721
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		19.933
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.904
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.904
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		104.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		104.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	19.933	122.256
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.904	66.878
TOTALE ONERI	30.837	189.134
ONERI UNA TANTUM		104.000
TOTALE GENERALE	30.837	293.134



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA JIQ TUNISI

Grado	Unità	Fasce	Durata TUNISIA	Durata al 100%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	139,23	181,00	77,47	103,53	1,629607	168,71	40,83	287,01	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	133,50	173,55	77,47	96,08	1,629607	156,57	37,89	271,93	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	126,83	164,88	77,47	87,41	1,466222	128,16	31,01	236,65	473,29	30	14.198,76
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		1	110,62	143,81	77,47	66,34	1,29387	85,83	20,77	184,07	184,07	30	5.522,13
TOTALE FASCIE		3											19.720,89

TOTALE ARROTONDATO 19.721,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDEBITATA IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUTENRIA

CATEG.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA INDEBITATA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDEBITATA "SUPERCAMAGNA"		INDEBITATA DI CONTINGENTE		ONERIA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
					RENTUITE PREVIDENZIALI	RENTUITE FISCALI	RENTUITE PREVIDENZIALI	RENTUITE FISCALI		ONERIA CARICO STATO	RENTUITE FISCALI			
a.	b	c	d	e	f = (e) * 1%	g = (e) * 4%	h = (e) * 12,7%	i	m = (i) * 2,4%	n = (i) * 2,7%	o = (i) * 1%	p = (i) * 4%	q = (i) * 1%	r = (i) * 1%
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	233,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.255,12	190,16	205,38	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	143,93	180,21	-32,73	-78,34	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	498,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	23,21	55,88	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottuffici	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	19,00%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	498,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		1												
TOTALE MAGGIORAZIONE (F+9)										-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA													212,39	



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	70.997
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	12	1.042
TOTALE SPESE PERSONALE		72.039
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		22.602
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		22.602
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE	72.039	38.421
ONERI DI FUNZIONAMENTO	22.602	12.054
TOTALE ONERI	94.641	50.475
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	94.641	50.475



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA MIT

Grado	Unità	Fasce	Durata TUNISIA	Durata al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0		139,23	181,00	77,47	103,53	1,629607	168,71	40,83	287,01	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA		0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	133,50	173,55	77,47	96,08	1,629607	156,57	37,89	271,93	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	126,83	164,88	77,47	87,41	1,466222	128,16	31,01	236,65	709,94	30	21.298,14
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	4												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	4												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		9	110,62	143,81	77,47	66,34	1,29387	85,83	20,77	184,07	1.656,64	30	49.699,19
TOTALE FASCE		12											70.997,32

TOTALE ARROTONDATO

70.997,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

CAT.	GRADO	UNTA	ALQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' SUPERCAMPIANA*	ONERA CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE	ONERA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI	USCITE MENSILI	MANSIARSESE (MENSILI)	MAGGIORARSESE (MENSILI)
a.	b	c	d	e	f = e*1,1%	g = f*0,84	h = e*1,2%	i = f*0,941%	m = (i*0,25)	n = 0,1%	o = 0,1%	p = (o*0,1)	q = (o*0,1)
										PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI	RENTUTE FISCALI	RENTUTE FISCALI
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	60,65	235,39	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,04	60,65	229,03	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	52,65	159,94	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,05	78,90	228,24	283,52	48,65	147,79	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	52,65	143,93	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	32,89	89,91	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	30,38	76,67	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	28,04	67,64	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	28,91	66,41	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	28,04	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	25,21	56,33	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	25,21	54,22	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	23,48	50,48	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,55	35,25	70,07	126,66	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	1	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	15,22	31,76	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	13,04	26,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	4	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	23,48	47,77	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	18,90%	387,35	35,25	68,31	126,66	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	15,22	30,96	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	4	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	13,47	26,70	-33,49	-58,13	-120,34	-28,72
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	19,35	37,13	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	15,22	29,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Sottile	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	12								-172,42	-336,17	-619,59	-110,99

TOTALE MAGGIORAZIONE (P+S)

1042,30

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA

1042



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 18

Euro **524.874** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali (MINUSMA)* per periodo 1° gennaio 2023 – 31 maggio 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione di attrezzature e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:	UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI	
Consistenza massima militari in Teatro	8	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	3	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	0	
* aeromobili	0	
Previsione di spesa		
	Mensile	Periodo
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	72.845	364.227
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	12.129	60.647
Oneri Una Tantum		100.000
Totale Oneri Missione		524.874



MISSIONE : UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	8	71.965
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	398
TOTALE SPESE PERSONALE		72.363

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		12.049
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		12.049

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 5 mesi (gg. 151)
ONERI DI PERSONALE	72.363	364.227
ONERI DI FUNZIONAMENTO	12.049	60.647
TOTALE ONERI	84.412	424.874
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	84.412	524.874



Missione: UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI

Grado	Unità	Fasce	Dateria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Dateria al 130%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lordo	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	8	8	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	2.398,84	30	71.965,09
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	8	8											71.965,09

TOTALE ARROTONDATO 71.965,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Misione: UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA"		ONERA A CARICO STATO	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERA A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERA A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
					RIENUNTE PREVIDENZIALI	RIENUNTE FISCALI		RIENUNTE PREVIDENZIALI	RIENUNTE FISCALI		RIENUNTE PREVIDENZIALI	RIENUNTE FISCALI				
a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.	i.	j.	k.	l.	m.	n.	o.	p.	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	233,59	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	233,59	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	3	26,06%	306,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-61,34	-146,83	-220,43	-12,26	410,32
	Maggiore	0	24,06%	541,28	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	584,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	584,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	584,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,56	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	584,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,56	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		3									-61,34				-12,26	410,32
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)													398,06			
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA													398			



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 19

Euro 447.225 per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUCAP Sahel Mali per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 maggio 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUCAP SAHEL MALI		
Consistenza massima militari in Teatro	5	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	2	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	0	
* aeromobili	0	
Previsione di spesa		
	Mensile	Periodo
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	45.277	226.389
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	14.967	74.836
Oneri Una Tantum		146.000
Totale Oneri Missione		447.225



MISSIONE : EUCAP SAHEL MALI

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	5	44.978	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		44.978	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		14.868	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		14.868	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		146.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		146.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 5 mesi (gg. 151)
ONERI DI PERSONALE		44.978	226.389
ONERI DI FUNZIONAMENTO		14.868	74.836
TOTALE ONERI		59.846	301.225
ONERI UNA TANTUM			146.000
TOTALE GENERALE		59.846	447.225



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SAHTEL MALI

Grado	Unità	Fasce	Dinaria CONGO (Republ. Democratico) ex Zaïre	Dinaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lonto	Quota Lonta	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0		171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0												
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0		162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA	5		153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	1,49927	30	44,978,18
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0		125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE	5												44,978,18

TOTALE ARROTONDATO 44,978,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 20

Euro **833.432** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Niger** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) **Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) **Totale Oneri.**

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUCAP SAHEL NIGER	
Consistenza massima militari in Teatro		15	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		4	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		35.308	423.704
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		17.477	209.728
Oneri Una Tantum			200.000
Totale Oneri Missione			833.432



MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	26.987
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		26.987
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		16.041
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		16.041
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		146.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		146.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	26.987	328.342
ONERI DI FUNZIONAMENTO	16.041	195.166
TOTALE ONERI	43.028	523.508
ONERI UNA TANTUM		146.000
TOTALE GENERALE	43.028	669.508



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SAHEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Dinaria CONGO (Repub. Democratico) ex Zaïre	Dinaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171.65	223.15	77.47	145.68	1.629607	237.39	57.45	372.31	0.00	30	0.00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162.11	210.74	77.47	133.27	1.629607	217.18	52.56	347.21	0.00	30	0.00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	3												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	153.53	199.59	77.47	122.12	1.466222	179.05	43.33	299.85	899.56	30	26.986.91
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125.88	163.64	77.47	86.17	1.29387	111.50	26.98	215.95	0.00	30	0.00
TOTALE FASCIE		3											26.986.91

TOTALE ARROTONDATO 26.987,00



MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER

EGF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	95.362
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		95.362

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		14.562
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		14.562

ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		54.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		54.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	95.362	95.362
ONERI DI FUNZIONAMENTO	14.562	14.562
TOTALE ONERI	109.924	109.924
ONERI UNA TANTUM		54.000
TOTALE GENERALE	109.924	163.924



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SAHEL NIGEREGF

Grado	Unità	Fasce	Dinaria CONGO (Repub. Democratico) ex Zaïre	Dinaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = c + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171.65	223.15	77.47	145.68	1.629607	237.39	57.45	372.31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162.11	210.74	77.47	133.27	1.629607	217.18	52.56	347.21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		7	153.53	199.59	77.47	122.12	1.466222	179.05	43.33	299.85	2.098.98	30	62.969.45
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		5	125.88	163.64	77.47	86.17	1.29387	111.50	26.98	215.95	1.079.75	30	32.392.57
TOTALE FASCIE		12											95.362,02

TOTALE ARROTONDATO 95.362,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 21

Euro 52.929.912 per la Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania, per il personale operante in Stoccarda (GER);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;



- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 3,6 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 3 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 1,2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 7,3 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell' idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l' approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d' arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER	
Consistenza massima militari in Teatro		500	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		292	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		100	
* navali		0	
* aeromobili		5	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		1.675.213	20.102.556
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		1.476.726	17.720.717
Oneri Una Tantum			15.106.639
Totale Oneri Missione			52.929.912



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

LNO STOCCARDA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	10.801	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1	133	
TOTALE SPESE PERSONALE		10.934	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		344	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		344	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		9.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		9.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		10.934	133.030
ONERI DI FUNZIONAMENTO		344	4.185
TOTALE ONERI		11.278	137.215
ONERI UNA TANTUM			9.000
TOTALE GENERALE		11.278	146.215



MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER LINO STOCCARDA

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Diritti GERMANIA	Diritti al 130%	Quota esente e	Quota imponibile f=d+e	Coeff. Lordo g	Quota Lorda h=f*g	Ritenuta di Stato 24,2% i=h*24,2%	Spesa pro capite al giorno j=c+h+i	Spesa totale al giorno k=h+j	gg	TOTALE MENSILE		
													l	m=k+l	
Generale di C.A.	0														
TOTALE FASCIA		0	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30		0,00	
Generale di Divisione	0														
Generale di Brigata	0														
Colonnello	0														
TOTALE FASCIA		0	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30		0,00	
Tenente Colonnello	1														
Maggiore	0														
Capitano	0														
Tenente	0														
Sottotenente	0														
Luogotenente	0														
1° Maresciallo	0														
Maresciallo Capo	0														
TOTALE FASCIA		1	178,95	232,64	77,47	155,17	1,466222	227,51	55,06	360,03	360,03	30		10.800,99	
Maresciallo Ordinario	0														
Maresciallo	0														
Sergente Maggiore Capo	0														
Sergente Maggiore	0														
Sergente	0														
Primo Graduito	0														
Graduito Capo	0														
Graduito Scelto	0														
Graduito	0														
Volontario non in SP	0														
TOTALE FASCIA		0	153,39	199,41	77,47	121,94	1,29387	157,77	38,18	273,42	0,00	30		0,00	
TOTALE FASCE		1												10.800,99	

TOTALE ARROTONDATO **10.801,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

CAT.	GRADO	UNTA	MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO	INDEBITTA SUPERAMMONTI*		ONERIA CARICO STATO		INDEBITTA DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RENTUITE PREVIDENZIALI	RENTUITE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RENTUITE FISCALI	RENTUITE PREVIDENZIALI	RENTUITE FISCALI				
a.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o
Uffici	Geniale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00
	Geniale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00
	Geniale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.285,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-4,09	136,77
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00
Sottotenenti	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	544,22	24,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,90%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,55	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,40%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,40%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00
Sergenti	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	75,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,55	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	211,14	24,67	46,58	88,66	301,66	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,44	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelo	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00
Volontario non in SP	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	1												

TOTALE MAGGIORAZIONE (+s) 132,69

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 133



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	199	1.086.695	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	181	16.470	
TOTALE SPESE PERSONALE		1.103.165	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	199	28.656	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		617.777	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	105	443.822	
Funzionamento Comandi / Reparti		113.094	
Manovalanza, noleggio, interpreti		58.043	
Manutenzione infrastrutture		83.248	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.040	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.346.680	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		11.802.639	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		11.802.639	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		1.103.165	13.421.841
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.346.680	16.384.607
TOTALE ONERI		2.449.845	29.806.448
ONERI UNA TANTUM			11.802.639
TOTALE GENERALE		2.449.845	41.609.087



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Dieta CONGO (Republ. Democratico) ex Zaire	Dieta al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	3												
TOTALE FASCIA	3	3	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	726,65	30	21.799,32
Tenente Colonnello	22												
Maggiore	19												
Capitano	35												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	12												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA	99	99	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	20.828,33	30	624.849,93
Maresciallo Ordinario	20												
Maresciallo	15												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	25												
Primo Graduato	13												
Graduato Capo	9												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	97	97	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	14.668,19	30	440.045,75
TOTALE FASCE		199											1.086.695,19

TOTALE ARROTONDATO 1.086.695,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio FPB

MASSIMO BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Missione: MAGGIORAZIONE INDEMNITA' IMPIEGO OPERATIVO

CAT.	GRADO	UNTA	ALIQUOTA FASCIA MEDA	INDEMNITA' SUPERCAMPAÑA*			INDEMNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSLI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)		
				INDI PORTO MENSILE LORDO	RIFENITE PREVIDENZIALI	ONERIA CARICO STATO	RIFENITE FISCALI	RIFENITE FISCALI	RIFENITE FISCALI	REVENUTE PREVIDENZIALI	ONERIA CARICO STATO				
Ufficiali	a	c	d	e	f = e*5,1%	g = e*Pp	h = e*52,7%	i	j = e*Pp*1%	mm=0,13*Pd	nn=0,23*% STATO	op=hp*% STATO	qq=lp*% STATO	rr=e-P*% STATO	
	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	1.333,04	353,43	353,43	217,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	1.333,04	353,43	353,43	217,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	1.245,12	350,13	350,13	203,58	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	1.157,23	306,82	306,82	189,21	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	1.069,34	283,52	283,52	174,84	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	1.157,23	306,82	306,82	189,21	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	26,06%	866,17	75,34	198,86	1.060,03	283,52	283,52	174,84	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	24,06%	511,38	49,27	118,40	607,70	163,39	163,39	67,64	67,64	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	586,23	149,48	149,48	60,76	60,76	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	534,17	146,93	146,93	60,61	60,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	292,98	81,07	81,07	30,18	30,18	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	615,36	168,46	168,46	66,41	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00	
0	21,90%	499,67	45,47	99,47	597,14	163,39	163,39	64,41	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sottufficiali	1	21,30%	449,33	40,89	87,00	534,17	146,93	146,93	60,61	60,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	534,17	146,93	146,93	60,61	60,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	515,95	136,80	136,80	50,48	50,48	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	477,73	126,66	126,66	45,37	45,37	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	439,50	116,53	116,53	41,74	41,74	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	334,41	88,66	88,66	31,76	31,76	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	286,64	76,00	76,00	26,68	26,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	528,57	146,93	146,93	60,61	60,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	515,95	136,80	136,80	47,77	47,77	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	477,73	126,66	126,66	44,23	44,23	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	439,50	116,53	116,53	40,69	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	18,90%	271,14	24,67	47,81	334,41	88,66	88,66	30,96	30,96	0,00	0,00	0,00	0,00	
Truppe	1	18,90%	271,14	24,67	46,58	334,41	88,66	88,66	30,16	30,16	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	296,00	78,48	78,48	26,70	26,70	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	425,17	112,73	112,73	37,13	37,13	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	334,41	88,66	88,66	29,21	29,21	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	266,64	76,00	76,00	25,03	25,03	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	222,00	58,86	58,86	19,39	19,39	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	70,00	14,65	14,65	6,11	6,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
	TOTALE	181													

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 16.469,92

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 16.470



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	50	285.405	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	50	4.806	
TOTALE SPESE PERSONALE		290.211	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	50	7.200	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		26.550	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		19.500	
Manovalanza, noleggio, interpreti		15.000	
Manutenzione infrastrutture		10.500	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		78.750	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.116.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.116.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 306)
ONERI DI PERSONALE		290.211	2.960.152
ONERI DI FUNZIONAMENTO		78.750	803.250
TOTALE ONERI		368.961	3.763.402
ONERI UNA TANTUM			1.116.000
TOTALE GENERALE		368.961	4.879.402



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Dania CONGO (Repub. Democratico ex Zaire)	Dania al 98%	Quota esente	Quota impossibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuti di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f-d-e	g	h=f*g	i-h*24,2%	j=c+h+i	k=b*j	l	m=k+l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	15												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0	33	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	6,942,78	30	208.283,31
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	7												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	7												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	17	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	2.570,71	30	77.121,42
TOTALE FASCIE		50											285.404,73

TOTALE ARROTONDATO

285.405,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missioni Bilateralie di Supporto nella Repubblica del Niger

CAT.	GRADO	UNTX	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	e	f = e * 90%	g = e * 70%	h = e * 32,7%	i	INDENNITA' CONTINGENTE			ONERA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		ESITE MENSILI ONERA CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
									IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RISERVE FISCALI		RITENUTE FISCALI	RITENUTE PREVIDENZIALI				RITENUTE FISCALI
a.	b.	c.	d.	e	f	g	h	i	j = (i) * 70%	k = (j) * 24	l = (i) * 29,3%	m = (i) * 24	n = (j) * 27,2%	o = (j) * 7%	p = (o) * 7%	q = (o) * 7%	r = (o) * 7%	s = (o) * 7%
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	983,6	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	983,6	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,00%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,00%	867,03	79,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	145,93	189,21	-32,73	-78,34	-17,62	-6,54	218,94		
	Tenente Colonnello	0	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	5	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,08	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61		
	Capitano	15	23,00%	499,67	45,87	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-26,146	-52,33	-93,53	-125,74	1.788,70		
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00		
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,87	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	1° Maresciallo	7	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-109,72	-214,65	-394,27	-69,90	733,88		
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,98	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Maresciallo Ordinario + 10	3	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-37,29	-68,17	-134,01	-28,55	249,42			
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Maresciallo	0	19,30%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Sergente Maggiore Capo	7	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,98	23,48	47,77	84,36	-102,15	-182,02	-367,08	-82,90	683,27			
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Sergente	7	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-58,60	-101,73	-210,59	-50,25	392,00			
Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,27	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Gradato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Gradato Setto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,05	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
TOTALE		50									-386,24	-1,886,63	-2,825,28	-452,41	5,258,82			

TOTALE MAGGIORAZIONE (rs)	4.806,41
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	4.806



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	50	285.405	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	50	4.692	
TOTALE SPESE PERSONALE		290.097	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	50	7.200	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		26.550	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		4.500	
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.500	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		3.000	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		42.750	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		436.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		436.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 251)
ONERI DI PERSONALE		290.097	2.427.145
ONERI DI FUNZIONAMENTO		42.750	357.675
TOTALE ONERI		332.847	2.784.820
ONERI UNA TANTUM			436.000
TOTALE GENERALE		332.847	3.220.820



MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Dinari CONGO (Repub. Democratico) ex Zaire	Dinari al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	F = d + e	g	h = F * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,6259607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,6259607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	15												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Lieutenant	5												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	33	33	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	6,94278	30	208.283,31
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	7												
Primo Graduato	7												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	17	17	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	2.570,71	30	77.121,42
TOTALE FASCIE	50	50											285.404,73

TOTALE ARROTONDATO 285.405,00



MAGGIORAZIONE INDENNITÀ IMPEGNO OPERATIVO

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Missioni:

CAT.	GRADO	UNTA	ALiquota FASCIA MEDIA	INDENNITÀ SUPERCAMPIANA*		ONERA A CARICO STATO		INDENNITÀ DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERA A CARICO STATO	MAGGIORERESSE (MENSILE)	MINORERESSE (MENSILE)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI	ONERA A CARICO STATO	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI			
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o
					$f \times 90\%$	$g \times 60\%$	$h \times 52,7\%$	$i \times 100\%$	$j \times 100\%$	$k \times 92,7\%$	$l \times 92,7\%$	$m \times 87\%$	$n \times 87\%$	$o \times 87\%$
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,56	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,56	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	145,93	189,21	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	866,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	50,38	76,67	109,17	-94,43	-39,51	631,61
	Capitano	15	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-261,46	-582,33	-125,74
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00
Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	601,00	
1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	7	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-109,72	-214,65	-69,90	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	3	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	459,50	20,00	41,74	71,86	-37,29	-68,17	-134,01	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	354,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	459,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,48	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	
Sergente	7	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-58,60	-101,73	-210,59	
Primo Graduito	7	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-84,18	-141,48	-76,82	
Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	
Graduito Stello	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		50									-768,26	-1.546,10	-446,32	5.138,60
TOTALE MAGGIORAZIONE (++)												4.692,28		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA												4.692		



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	200	1.141.619	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	200	18.769	
TOTALE SPESE PERSONALE		1.160.388	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	200	28.800	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		106.200	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		18.000	
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.000	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		12.000	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		171.000	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.743.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.743.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE		1.160.388	1.160.388
ONERI DI FUNZIONAMENTO		171.000	171.000
TOTALE ONERI		1.331.388	1.331.388
ONERI UNA TANTUM			1.743.000
TOTALE GENERALE		1.331.388	3.074.388



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Missione:

Grado	Unità		Fasce	Dinari CONGO (Repub. Democratico) et Zaïre	Dinari di 98%	Quota esente e	Quota imponibile f = d - e	Coeff. Lordo g	Quota Lorda h = f * g	Ritenuta di Stato 24,2% i = h * 24,2%	Spesa pro capite al giorno j = e + h + i	Spesa totale al giorno k = b * j	EG	TOTALE MENSILE m = k * j
	a	b												
Generale di C.A.	0													
TOTALE FASCIA	0		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0													
Generale di Brigata	0													
Colonnello	0													
TOTALE FASCIA	0		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4													
Maggiore	20													
Capitano	60													
Tenente	0													
Sottotenente	0													
Luogotenente	20													
1° Maresciallo	28													
Maresciallo Capo	0													
TOTALE FASCIA	132		132	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	27.771,11	30	833.133,24
Maresciallo Ordinario	12													
Maresciallo	0													
Sergente Maggiore Capo	0													
Sergente Maggiore	0													
Sergente	28													
Primo Graduato	28													
Graduato Capo	0													
Graduato Scelto	0													
Graduato	0													
Volontario non in SP	0													
TOTALE FASCIA	68		68	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	10.282,86	30	308.485,68
TOTALE FASCE	200		200											1.141.618,91

TOTALE ARROTONDATO 1.141.619,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDEBITTA L'IMPEGNO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDEBITTA SUPERCAMPAÑA*		ONERI A CARICO STATO		INDEBITTA DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MANSORI ESSE (MENSILI)	MAGGIORI ESSE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE PREVIDENZIALI						
a	b	c	d	e	f	g = (e*P)	h = (e*2,7%)	i	j = (2*P)*1%	k = (2*P)*2%	l = (2*P)*1%	m = (2*P)*1%	n = (e*P)*1%	o = (e*P)*2%	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,04	1.333,04	60,65	229,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	4	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	145,93	-130,92	-313,37	-470,46	-26,17	875,74
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	20	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	-377,70	-834,66	-1.357,24	-144,88	2.526,44
	Capitano	60	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	-1.045,84	-2.209,31	-3.758,11	-502,97	6.994,80
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	20	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	634,36	28,91	66,41	-359,41	-722,94	-1.291,52	-209,17	2.404,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	634,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	28	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	-438,88	-858,60	-1.577,08	-279,60	2.935,52
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,53	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	12	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	-149,18	-272,66	-536,06	-114,22	997,68
	Sottufficiali	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		28	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	-234,42	-406,92	-842,35	-201,01	1.568,00
Pilino Graduito		28	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	-336,71	-565,94	-1.209,93	-307,29	2.252,24
Graduito Capo		0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Graduito Stello	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		200								-3.073,06	-6.184,40	-11.042,75	-1.785,30	20.554,42	
TOTALE MAGGIORAZIONE (++)												18.769,12			
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA												18.769			



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 22

Euro **315.845** Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* (MINURSO) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;

- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri una tantum per spese pre/post impiego e di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA
Consistenza massima militari in Teatro	2	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	2	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	0	
* aeromobili	0	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	18.482	221.786
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	6.171	74.059
Oneri Una Tantum		20.000
Totale Oneri Missione		315.845



MISSIONE : UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	17.991
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	238
TOTALE SPESE PERSONALE		18.229
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.087
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.087
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		20.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		20.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	18.229	221.786
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.087	74.059
TOTALE ONERI	24.316	295.845
ONERI UNA TANTUM		20.000
TOTALE GENERALE	24.316	315.845



Missione: UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

Grado	Unità	Fasce	Durata CONGO (Repub. Democratico) ex Zaire	Durata al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C. A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											17.991,27

TOTALE ARROTONDATO 17.991,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Mission: UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' SUPERCAMPIANA*		INDENNITA' DISCONTINENTE				ENTRATE MENSLI			USCITE MENSLI ONERI CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)		
				IMPORTO MENSILE LORDO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	RITENUTE FISCALI						
a.	b	c	d	e	f	g=(e*pp)	h=(e*2%)	i	j=(i*9%)	k=(j*2%)	l=(l+pp)*e	m=(m+pp)*e	n=(n+pp)*e	o=(o+pp)*e	p=(p+pp)*e	q=(q+pp)*e	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,56	91,87	293,66	330,13	1.285,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,54	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	729,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64	252,64
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,59	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	291,8	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,59	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Maresciallo	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	296,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduito Sella	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	144,80	13,08	22,35	44,16	177,60	7,58	14,65	27,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		2									-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64	252,64	

TOTALE MAGGIORAZIONE (+*) 238,16

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 238



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 23

Euro **6.809.175** per la partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi navali di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni; spese per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO	
Consistenza massima militari in Teatro		78	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		78	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		3	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	412.661	4.951.943	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	146.436	1.757.232	
Oneri Una Tantum		100.000	
Totale Oneri Missione		6.809.175	



MISSIONE : MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	78	401.778
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	78	5.231
TOTALE SPESE PERSONALE		407.009

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	78	29.999
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		40.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	74.431
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		144.430

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	407.009	4.951.943
ONERI DI FUNZIONAMENTO	144.430	1.757.232
TOTALE ONERI	551.439	6.709.175
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	551.439	6.809.175



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO

Grado	Unità	Fasce	Diana CONGO (Repub. Democratic) ex Zaire	Diana al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e - h * i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	4												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	9												
TOTALE FASCIA	27	27	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	5,68045	30	170.413,62
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	6												
Graduato	20												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	51	51	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	7.712,14	30	231.364,26
TOTALE FASCE	78	78											401.777,87

TOTALE ARROTONDATO 401.778,00



STATO MAGGIORE DIRESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGIPTO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	MPORTAMENILE LORDO	INDENNITA' SUPERCAMAGNA*			INDEMNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI			MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
					INDENNITA' PREVIDENZIALE	REINTEGRALI	REINTEGRALI	REINTEGRALI	REINTEGRALI	REINTEGRALI	REINTEGRALI	REINTEGRALI	REINTEGRALI			REINTEGRALI
a.	b	c	d	e	f = 90% LORDO	g = 60% LORDO	h = 45% LORDO	i	j = 120% LORDO	k = 120% LORDO	l = 120% LORDO	m = 120% LORDO	n = 120% LORDO	o = 120% LORDO	p = 120% LORDO	q = 120% LORDO
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	32,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	190,16	203,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,90%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,90%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,95	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	1	26,06%	866,17	53,34	138,86	177,03	722,94	32,89	76,67	109,17	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	66,41	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-206,54	-33,53	466,32
	Tenente	3	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-47,02	-91,26	-168,97	-30,69	314,52
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	8	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-139,44	-280,49	-501,08	-81,15	932,64
	1° Maresciallo	0	21,90%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	418,34	38,07	79,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-131,34	-247,29	-471,95	-93,32	878,49
	Maresciallo Capo	2	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-27,02	-49,39	-97,11	-20,69	180,76
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-172,87	-339,88	-72,42	632,67
	Maresciallo	4	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-32,43	-58,08	-116,53	-26,02	216,92
Tropa	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15,35	126,54
	Sergente + 10	4	18,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-37,83	-65,67	-135,95	-32,44	253,08
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato Capo	3	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-28,37	-47,69	-101,96	-25,89	189,81
	Gradato Scelto	6	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-48,64	-81,76	-174,79	-44,39	325,38
Gradato	20	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-125,58	-211,07	-451,26	-114,61	840,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		78														
TOTALE MAGGIORAZIONE (€→)													5.230,77			
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO													5.231			



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 24

Euro **26.812.670** per la partecipazione di personale militare alla missione **UE EUNAVFOR ATALANTA** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) **Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego per il personale dell'unità FREMM, equipaggiata con elicotteri / velivoli imbarcati, per 273 giorni di operazioni;
 - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria prevista per la Spagna per il personale dislocato presso l'*Head Quarter* di Rota (n. 5 unità per 365 gg., 3 unità per 184 gg., 2 unità per 135 gg.);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole, per il personale operante nell'ambito dell'*Head Quarter* di Rota;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - . acquisto materiali e medicinali (circa 0,2 M€);
 - . transito canale di Suez (circa 0,3 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 0,5 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUNAVFOR ATALANTA	
Consistenza massima militari in Teatro		198	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		150	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		1	
* aeromobili		2	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		399.118	4.789.421
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		1.751.937	21.023.249
Oneri Una Tantum			1.000.000
Totale Oneri Missione			26.812.670



MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

STAFF HQ SPAGNA (ROTA)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	13.905
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	766
TOTALE SPESE PERSONALE		14.671
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	720
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		54.690
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		14.231
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		4.932
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		74.573
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	14.671	178.497
ONERI DI FUNZIONAMENTO	74.573	907.305
TOTALE ONERI	89.244	1.085.802
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	89.244	1.085.802



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUNAVFOR ATLANTA STAFF HQ SPAGNA (ROTA)

Grado	Unità	Facce	Dinaria	Dinaria al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	97,65	95,70	77,47	18,23	1,6259607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	90,28	88,47	77,47	11,00	1,6259607	17,93	4,34	99,74	99,74	30	2.992,28
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Lieutenant	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		4	86,60	84,87	77,47	7,40	1,466222	10,85	2,63	90,94	363,77	30	10.913,05
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	74,62	73,13	77,47	0,00	1,29387	0,00	0,00	73,13	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		5											13.905,33

TOTALE ARROTONDATO 13.905,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDEBITTA (IMPIEGO OPERATIVO)

Missione: ENAVTOR ATALANTA

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDEBITTA "SUPERCAPIAUNA"		INDEBITTA DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MANSI (P) (MENSILE)	MAGGIORI (P) (MENSILE)	
					RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI	RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI	RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI				
a	b	c	d	e	f	g = (e*PM)	h = (e*P) %	i	j	k = (j*P) %	l = (j*P) %	m = (j*P) %	n = (j*P) %	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,56	363,52	353,43	1.333,04	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,56	353,52	353,43	1.333,04	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	887,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54
	Tenente Colonnello	1	26,06%	866,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	459,50	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00	0,00	0,00
Scandotti	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	459,50	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,50%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,50%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Graduito Scello	0	18,50%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		5												
TOTALE MAGGIORAZIONE (+/-)											-425,04	-25,38	791,18	
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											766,79	766		



MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

PERSONALE STAFF HQ SPAGNA (ROTA)

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	3	8.185	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	3	375	
TOTALE SPESE PERSONALE		8.560	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	3	432	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		3.193	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.625	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE		8.560	52.501
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.625	22.233
TOTALE ONERI		12.185	74.734
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		12.185	74.734



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUNAVFOR ATALANTA PERSONALE STAFF HQ SPAGNA (ROTA)

Grado	Unità	Fasce	Dinaria SPAGNA	Dinaria al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d + e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	97,65	95,70	77,47	18,23	1,6259607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	90,28	88,47	77,47	11,00	1,6259607	17,93	4,34	99,74	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Lieutenant	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	86,60	84,87	77,47	7,40	1,466222	10,85	2,63	90,94	272,83	30	8.184,79
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	74,62	73,13	77,47	0,00	1,29387	0,00	0,00	73,13	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE		3											8.184,79

TOTALE ARROTONDATO 8.185,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Praticazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDEBITTA IMPIEGO OPERATIVO

Missione: ENAVTOR ATALANTA

CAT	GRADO	UNTA	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDEBITTA "SUPERCAPIAUNA"		ONERI A CARICO STATO		INDEBITTA DI CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MANSORI PERSE (MENSILI)	MAGGIORI PERSE (MENSILI)	
					RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RIENTRANTE FISCALI	RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI							
a	b	c	d	e	f	g = (e*PM)	h = (e*2.7%)	i	j = (e*2.9%)	k = (e*2.7%)	l = (e*2.9%)	m = (e*2.7%)	n = (e*2.9%)	o	p = (e*2.7%)	q = (e*2.9%)	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37.00%	1.080,84	98,56	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36.00%	1.080,84	98,56	353,66	353,66	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32.00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28.96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28.96%	867,03	78,90	228,24	306,82	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26.06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	2	26.06%	566,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-40,90	-97,88	-146,95	-8,17	273,55	
	Maggiore	0	24.06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23.00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21.13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20.00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Scandotti	Luogotenente	0	21.90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 29		1	21.90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20	
1° Maresciallo + 25		0	21.90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21.30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20.50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		0	20.50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 15		0	19.90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10		0	19.90%	356,36	32,43	64,46	116,53	459,30	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		0	19.50%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19.50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segente Maggiore Capo + 25		0	19.40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segente Maggiore Capo		0	19.40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segente Maggiore + 18	0	19.40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Segente Maggiore + 15	0	19.40%	356,36	32,43	62,84	116,53	459,30	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Segente Maggiore	0	19.40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Segente + 10	0	18.90%	271,14	24,67	46,38	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18.90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduito	0	18.50%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Capo	0	18.50%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Stello	0	18.50%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18.30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18.30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		3															
											TOTALE MAGGIORAZIONE (+*)		375,11				
											TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO		375				



MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

STAFF OHQ SPAGNA (ROTA)

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	2	5.457	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	2	265	
TOTALE SPESE PERSONALE		5.722	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	2	288	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		2.962	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.250	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 135)
ONERI DI PERSONALE		5.722	25.749
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.250	14.625
TOTALE ONERI		8.972	40.374
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		8.972	40.374



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUNAVFOR ATALANTA STAFF OHQ SPAGNA (ROTA)

Grado	Unità	Fasce	Dinm SPAGNA	Dinm al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	97,65	95,70	77,47	18,23	1.629607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	90,28	88,47	77,47	11,00	1.629607	17,93	4,34	99,74	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Lieutenante	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	2	2	86,60	84,87	77,47	7,40	1.466222	10,85	2,63	90,94	181,88	30	5.456,63
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	74,62	73,13	77,47	0,00	1.29387	0,00	0,00	73,13	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE	2	2											5.456,63

TOTALE ARROTONDATO 5.457,00



MAGGIORAZIONE INDEBITTA L'IMPEGNO OPERATIVO

ENAVTOR ATALANTA

Missione:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDEBITTA "SUPERCAMPAÑA"		ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	INDEBITTA DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MANSI ORES (MENSILI)	MAGGIORI ORES (MENSILI)	
					RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI			RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI	RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI				
a	b	c	d	e	f = e*91%	g = e*94%	h = e*52.7%	i	j = (i*91)%	k = (i*92)%	l = (j*91)%	m = (j*92)%	n = (k*91)%	o = (k*92)%	p = (l*91)%	
Uffici	Generale di C.A.	0	37.00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36.00%	1.080,84	98,36	353,69	353,04	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32.00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28.96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28.96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26.06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	2	26.06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-40,90	-97,88	-146,95	-8,17	273,55
	Maggiore	0	24.06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23.00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21.13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	Sottotenente	0	20.00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21.90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21.90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21.90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21.30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20.50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20.50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19.90%	387,53	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19.90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottufficiali	Maresciallo Ordinario	0	19.90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19.40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19.40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19.40%	387,53	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19.40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19.40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		0	18.90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente + 10		0	18.90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		0	18.90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Primo Graduito		0	18.30%	344,73	31,37	57,34	112,73	435,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Graduito Capo	0	18.30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Sello	0	18.30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18.30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18.30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		2									-40,90	-97,88	-146,95	-8,17	273,55	

TOTALE MAGGIORAZIONE (++)

265,37

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA

265



MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	498.096
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		498.096
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		282.218
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	1.888.878
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		8.037
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.206.493
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 273)
ONERI DI PERSONALE	498.096	4.532.674
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.206.493	20.079.086
TOTALE ONERI	2.704.589	24.611.760
ONERI UNA TANTUM		1.000.000
TOTALE GENERALE	2.704.589	25.611.760



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA CLASSE FREMM**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Corvetta	2	85	22	165	8	6.380
Tenente di Vascello	10	76	22	152	8	28.880
Sottotenente di Vascello	4	76	22	152	8	11.552
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	3	76	22	152	8	8.664
1° Maresciallo	3	76	22	152	8	8.664
Capo 1^ Classe + 25	11	70	22	140	8	29.260
Capo 1^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
Capo 2^ Classe + 15	4	70	22	140	8	10.640
Capo 2^ Classe + 10	5	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe	4	70	22	140	8	10.640
Capo 3^ Classe	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto + 25	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo + 18	8	70	22	140	8	21.280
2° Capo + 15	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	5	70	22	140	8	13.300
Sergente	2	70	22	140	8	5.320
Sottocapo Scelto	15	66	22	132	8	37.620
Sottocapo 1° Classe	16	66	22	132	8	40.128
Sottocapo 2° Classe	15	66	22	132	8	37.620
Sottocapo 3° Classe	46	66	22	132	8	115.368
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	190					498.096



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 25

Euro **16.015.694** per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate *European Union Training Mission Somalia (EUTM SOMALIA)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo per il personale operante in Somalia
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi nella misura del **98%** della diaria riferita al Belgio - Bruxelles per una unità impiegata presso l'*Head Quarter* di Bruxelles;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,5 M€);



- spese pre e post impiego (circa 1,9 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA		
Consistenza massima militari in Teatro		169
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		159
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		35
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	823.850	9.886.208
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	307.290	3.687.486
Oneri Una Tantum		2.442.000
Totale Oneri Missione		16.015.694



MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

STAFF HQ BELGIO BRUXELLES

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	7.408
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	204
TOTALE SPESE PERSONALE		7.612
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.761
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.905
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	7.612	92.613
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.905	23.178
TOTALE ONERI	9.517	115.791
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	9.517	120.791



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione, e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA STAFF HQ BELGIO BRUXELLES

Grado	Unità	Fasce	Durata BELGIO - Bruxelles	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	246,92	30	7.407,53
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		0	154,31	151,22	77,47	73,75	1,466222	108,14	26,17	211,78	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	132,13	129,49	77,47	52,02	1,29387	67,30	16,29	161,06	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE		1											7.407,53

TOTALE ARROTONDATO

7.408,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA STAFF HQ BELGO BRUXELLES

C.A.T.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA MAGGIORAZIONE MEDIA	INDENNITA' SUBERCA/AGAN*		INDENNITA' PIU' CONTINGENTE		ENTRATA/IMBNSLI		ESLITE/IMBNSLI ONERA/CARICO STATO	MINORS/ESPE (MENSILI)	MAGGIORS/ESPE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE (LORDO)	PREVIDENZIALI FISCALI	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI	ONERA/CARICO STATO	RENTUTE PREVIDENZIALI				RENTUTE FISCALI
a.	b	c	d	e	f = e * 1%	g = e * 1%	h = e * 12,7%	i	j = i * 6,29%	k = j * 1%	l = k * 1%	m = l * 1%	
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	235,93	217,95	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	220,03	217,95	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	300,13	1.285,12	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,40	306,82	1.157,23	52,65	159,94	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	174,84	-80,45	2,01	202,21
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	189,21	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	586,17	53,54	138,86	191,68	722,94	32,89	118,20	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,59	616,25	28,04	67,64	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	655,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	655,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,59	616,25	28,04	64,41	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,45	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	23,21	51,31	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 10	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,53	37,13	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	1						70,00	6,11	11,45	-80,45	2,01	202,21

TOTALE MAGGIORAZIONE (P+S)	204,32
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	204



MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	158	794.058	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	152	10.895	
TOTALE SPESE PERSONALE		804.953	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	158	22.752	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		113.284	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	35	51.140	
Funzionamento Comandi / Reparti		40.000	
Manovalanza, noleggio, interpreti		44.000	
Manutenzione infrastrutture		30.000	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		301.176	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.437.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.437.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		804.953	9.793.595
ONERI DI FUNZIONAMENTO		301.176	3.664.308
TOTALE ONERI		1.106.129	13.457.903
ONERI UNA TANTUM			2.437.000
TOTALE GENERALE		1.106.129	15.894.903



STATO MAGGIORE DIFESA Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio Ufficio PPB TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE													
EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA													
Missione:													
Grado	Unità	Fasce	Diarie CONGO (Repub. Democratic) ex Zaire	Diarie al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Rimane di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*2	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0		171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA		0						147,88					
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1		162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
TOTALE FASCIA		1						132,65					
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	8												
Capitano	13												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	10												
TOTALE FASCIA		42						107,02					265.087,85
Maresciallo Ordinario	10		153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222		25,90	210,39	8.836,26	30	
Maresciallo	30												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	20												
Primo Graduito	45												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		115						59,38	14,37	151,22	17.390,12	30	521.703,72
TOTALE FASCIE		158											794.058,07

TOTALE ARROTONDATO

794.058,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missioni: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

CXL	GRADO	UNIV	AIDUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO		INDENNITA' SUPERCAMPIANA*		INDENNITA' PENSIONISTE		ONERIA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MINOR SPESA (MENSILE)	MAGGIOR SPESA (MENSILE)		
				e	d	e	d	e	d		e	d				e	d
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,43	1.333,04	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,43	1.333,04	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	330,13	330,13	1.245,12	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	247,00	1.157,23	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	238,24	238,24	1.069,34	147,79	174,84	-30,24	-30,24	-108,68	2,01	202,21	202,21	
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	222,27	1.157,23	145,93	189,21	-65,46	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87	
	Tenente Colonnello	3	26,06%	886,17	53,34	138,86	138,86	1.025,03	118,20	189,21	-61,34	-61,34	-146,83	-220,43	-12,26	410,22	
	Maggiore	6	24,06%	541,38	49,27	118,40	118,40	667,70	30,38	76,67	109,17	-113,31	-113,31	-250,40	-40,46	757,93	
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	104,47	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,21	-174,21	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	86,30	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	45,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Longotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	102,55	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-89,85	-322,88	-52,29	601,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	102,55	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	99,47	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	87,00	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	83,73	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	10	20,50%	418,34	38,07	77,96	77,96	515,95	23,48	50,48	84,36	-145,93	-145,93	-274,77	-54,29	976,10	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	70,07	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	64,46	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	49,05	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-94,58	-172,87	-339,88	-72,42	632,67
Sottufficiali	Maresciallo	30	19,50%	232,41	21,15	41,20	41,20	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,22	-24,22	-45,60	-873,97	-195,16	1.626,90
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	79,24	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	73,77	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	68,31	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	62,84	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	10	19,40%	271,14	24,67	47,81	47,81	334,41	15,22	30,96	54,68	-94,58	-94,58	-339,87	-76,76	632,70	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	46,58	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,23	41,23	296,00	13,47	26,70	48,40	-167,44	-167,44	-290,66	-601,68	-143,58	1.120,00
	Primo Graduito	45	18,30%	344,73	31,37	57,34	57,34	425,17	19,35	37,13	69,51	-541,14	-541,14	-909,54	-1.944,54	-493,85	3.619,67
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	45,10	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Truppe	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	38,66	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	29,94	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	7,45	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	TOTALE	152															
											-1.821,41	-3.435,38	-6.546,07	-1.288,38	12.182,26		
											TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)		10.894,89				
											TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA		10.895				



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 26

Euro **294.591** per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate **EUCAP Somalia** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri una tantum per spese pre/post impiego e di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUCAP SOMALIA	
Consistenza massima militari in Teatro		15	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		2	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diarie, 185% indennità impiego operativo, CFI)	17.332	207.992	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	2.299	27.599	
Oneri Una Tantum		59.000	
Totale Oneri Missione		294.591	



MISSIONE : EUCAP SOMALIA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	8.996	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		8.996	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		2.044	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.044	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		8.996	109.451
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.044	24.869
TOTALE ONERI		11.040	134.320
ONERI UNA TANTUM			5.000
TOTALE GENERALE		11.040	139.320



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP-SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Durata CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Durata al 100%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0		171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA		0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0		162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA		0											
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	299,85	30	8.995,64
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											8.995,64

TOTALE ARROTONDATO
8.996,00



MISSIONE : EUCAP SOMALIA

EGF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	95.362
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		95.362

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.642
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.642

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	54.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	54.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	95.362	98.541
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.642	2.730
TOTALE ONERI	98.004	101.271
ONERI UNA TANTUM		54.000
TOTALE GENERALE	98.004	155.271



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione, e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP/SOMALIA/EGF

Grado	Unità	Fasce	Darba CONGO (Repub. Democratico) ex Zaire	Darba al 100%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0	7	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	2,098,98	30	62,969,45
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	5	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	1,079,75	30	32,392,57
TOTALE FASCE		12											95,362,02

TOTALE ARROTONDATO 95,362,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 27

Euro **68.858** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Assistance Mission in Somalia (UNSOM)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 maggio 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo.
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- oneri "una tantum" per spese pre/post immissione in Te. Op..

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: UNITED NATIONS ASSISTANCE MISSION IN SOMALIA		
Consistenza massima militari in Teatro		1
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		1
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Periodo
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFD)	6.354	31.770
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	6.417	32.088
Oneri Una Tantum		5.000
Totale Oneri Missione		68.858



MISSIONE : UNITED NATIONS ASSISTANCE MISSION IN SOMALIA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	6.312	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		6.312	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1	144	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		6.231	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.375	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 5 mesi (gg. 151)
ONERI DI PERSONALE		6.312	31.770
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.375	32.088
TOTALE ONERI		12.687	63.858
ONERI UNA TANTUM			5.000
TOTALE GENERALE		12.687	68.858



Missione: UNITED NATIONS ASSISTANCE MISSION IN SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Diana CONGO (Repub. Democratico) ex Zaïre	Diana al 98%	Quota esente	Quota impossibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d+g	h	h=f+g	i=h+24,2%	j=c+h+i	k=b+j	l	m=k+l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0	1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											6.311,62

TOTALE ARROTONDATO 6.312,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 28

Euro **7.336.880** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, dei funzionari yemeniti e delle forze armate gibutiane per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- supporto logistico erogato a contingenti stranieri;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- manovalanza, noleggio ed interpretariato;
- manutenzione infrastrutture;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese di trasporto, rifornimento e di pre e post impiego (circa 0,7 M€) per:
 - manutenzione / riparazione e revisione di equipaggiamenti e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.



C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:	MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE	
Consistenza massima militari in Teatro	115	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	68	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	0	
* aeromobili	0	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	381.321	4.575.857
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	170.418	2.045.023
Oneri Una Tantum		716.000
Totale Oneri Missione		7.336.880



**MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE,
DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	30	169.823
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	30	3.114
TOTALE SPESE PERSONALE		172.937
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	30	4.320
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.930
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		11.250
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 250)
ONERI DI PERSONALE	172.937	1.441.142
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.250	93.750
TOTALE ONERI	184.187	1.534.892
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	184.187	1.534.892



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITE DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

Missioni:

Grado	Unità	Fasce	Dinria CONGO (Repub. Democratico) ex Zaire	Dinria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuti di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-z	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+i	k=b*1	l	m=k*1
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	6												
Capitano	8												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		19	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	3.997,36	30	119.920,69
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		11	125,88	123,56	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	1.663,40	30	49.902,09
TOTALE FASCIE		30											169.822,79

TOTALE ARROTONDATO

169.823,00



MAGGIORAZIONE INDEBITATA, IMPIEGO OPERATIVO

Missioni bilaterale di addestramento delle forze di polizia, sociale e gibriltane, dei funzionari vimentini e delle forze armate gibriltane

Missioni:

CXL	GRADO	UNIV	ALQUOTA FASCIA MEDIA	INDEBITATA "SUPERCAMPAÑA"		INDEBITATA DI CONTINGENTE		ONERIA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MAGGIORIPSE (MENSILI)	MINORIPSE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI		RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI			
a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.	i.	j.	k.	l.	m.	n.
					$F = e \cdot 9\%$	$g = (e \cdot 0,4)$	$h = e \cdot 12,2\%$	$i = 1 - (0,29 \cdot 9\%)$	$j = (0,29 \cdot 9\%)$	$k = (0,29 \cdot 9\%)$	$l = (0,29 \cdot 9\%)$	$m = (0,29 \cdot 9\%)$	$n = (0,29 \cdot 9\%)$
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	235,39	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	235,39	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	159,94	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	147,79	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	145,93	-9,19	-235,40	-352,85	-19,63
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00
	Maggiore	6	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	76,67	109,17	-113,31	-250,40	-43,46
	Capitano	8	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	67,64	100,76	-139,44	-294,57	-67,06
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,40	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	2	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	544,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,56	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60
Truppa	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,56	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	6	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	-132,91	-268,03
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,96	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	
TOTALE		30							-502,01	-1.057,80	-1.803,94	-244,13	3.357,77
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)										3.113,64			
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA										3.114			



**MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE,
DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	53	282.219
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		282.219
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	53	7.632
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		66.065
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		9.445
Manovalanza, noleggio, interpreti		78.959
Manutenzione infrastrutture		16.822
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		178.923
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		602.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		602.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 242)
ONERI DI PERSONALE	282.219	2.276.567
ONERI DI FUNZIONAMENTO	178.923	1.443.312
TOTALE ONERI	461.142	3.719.879
ONERI UNA TANTUM		602.000
TOTALE GENERALE	461.142	4.321.879



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITE DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

Grado	Unità	Fascia	Dinaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaïre	Dinaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritornata di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	GG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d * e	E	h=f * g	i=h * 24,2%	j=c + h + i	k= h * j	l	m= k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	7												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	22	22	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	4.628,52	30	138.855,54
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelfo	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	30	30	125,88	123,56	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	4.536,55	30	136.096,62
TOTALE FASCIE	53												282.218,67

TOTALE ARROTONDATO 282.219,00



**MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE,
DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	52.466
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		52.466
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	10	1.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		12.465
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.782
Manovalanza, noleggio, interpreti		14.898
Manutenzione infrastrutture		3.174
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		33.759
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		114.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		114.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	52.466	320.043
ONERI DI FUNZIONAMENTO	33.759	205.930
TOTALE ONERI	86.225	525.973
ONERI UNA TANTUM		114.000
TOTALE GENERALE	86.225	639.973



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

Grado	Unità	Fasce	Dorcia CONGO (Repubb. Democratica) ex Zaire	Dorcia al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Rimonta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		4	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	841,55	30	25.246,46
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		6	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	907,31	30	27.219,32
TOTALE FASCE		10											52.465,79

TOTALE ARROTONDATO

52.466,00



**MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE,
DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	22	129.980
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	22	2.341
TOTALE SPESE PERSONALE		132.321

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	22	3.168
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		27.423
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		3.920
Manovalanza, noleggio, interpreti		32.776
Manutenzione infrastrutture		6.983
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		74.270

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	132.321	538.105
ONERI DI FUNZIONAMENTO	74.270	302.031
TOTALE ONERI	206.591	840.136
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	206.591	840.136



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITE DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

Missioni:

Grado	Unità	Fasce	Dinaria CONGO (Repub. Democratico) ex Zaïre	Dinaria di 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0		171,65	168,22	77,47	90,73	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA		0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		17	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	3,576,58	30	107.297,46
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		5	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	756,09	30	22.682,77
TOTALE FASCIE		22											129.980,23

TOTALE ARROTONDATO 129.980,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

MISSIONE BI-LATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOCIALE E GIBRIANE DEI FUNZIONARI VENTITE E DELLE FORZE ARMATE GIBRIANE

Missione:

CAT.	GRADO	UNTA	ALDQUOTA FASCEA MEDIA	IMPORTOMENSILE LORDO	INDENNITA' SUPERCAMPAÑA*			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ONERI CARICO STATO	ESITATE MENSILI		MINORISPESE (MENSILI)	MAGGIORISPESE (MENSILI)				
					RIFERENTE PREDENZIALI	RIFERENTE PREDENZIALI	RIFERENTE PREDENZIALI	RIFERENTE PREDENZIALI	RIFERENTE PREDENZIALI	RIFERENTE PREDENZIALI		RIFERENTE PREDENZIALI	RIFERENTE PREDENZIALI			RIFERENTE PREDENZIALI	RIFERENTE PREDENZIALI		
a.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r		
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	303,52	353,43	1.333,04	213,59	217,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	1.333,04	220,03	217,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	1.245,12	190,16	203,58	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	85,38	247,00	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	653,56	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	653,56	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		22																	

TOTALE MAGGIORAZIONE (+S) -374,73

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA -1.656,66

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 2.341

TOTALE MAGGIORAZIONE (+S) 2.340,77



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 29

Euro **12.700.037** per la partecipazione di personale militare impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;



- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,4 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 1,1 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell' idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l' approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d' arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI		
Consistenza massima militari in Teatro		147
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		120
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		10
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diarie, 185% indennità impiego operativo, CFI)	637.491	7.649.895
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	291.928	3.503.142
Oneri Una Tantum		1.547.000
Totale Oneri Missione		12.700.037



MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	117	608.059	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	110	7.931	
TOTALE SPESE PERSONALE		615.990	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	117	16.848	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		123.208	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	10	112.200	
Funzionamento Comandi / Reparti		13.912	
Manovalanza, noleggio, interpreti		18.340	
Manutenzione infrastrutture		2.466	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		286.974	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.547.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.547.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		615.990	7.494.545
ONERI DI FUNZIONAMENTO		286.974	3.491.517
TOTALE ONERI		902.964	10.986.062
ONERI UNA TANTUM			1.547.000
TOTALE GENERALE		902.964	12.533.062



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBITI

Grado	Unità	Fasce	Dinaria CONGO (Repub. Democratico ex Zaire)	Dinaria al 98%	Quota esente	Quota imponible	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesi lordi al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = c + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA													
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	9												
Maggiore	6												
Capitano	5												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA		42	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	8.836,26	30	265.087,85
Maresciallo Ordinario	14												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	27												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	14												
Graduito	14												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		74	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	11.190,17	30	335.705,00
TOTALE FASCE		117											608.059,35

TOTALE ARROTONDATO
608.059,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI CIRIBI

CAT.	GRADO	UNIV.	MAGGIORAZIONE MEDIA	INDENNITA' SUPERCAMAGNA*			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI			MINORISPESE (MENSILI)	MAGGIORISPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	IRRIDUZIONE PER PRESSIONI	IRRIDUZIONE PER PRESSIONI	ONERI CARICO STATO	IRRIDUZIONE PER PRESSIONI	IRRIDUZIONE PER PRESSIONI	IRRIDUZIONE PER PRESSIONI	IRRIDUZIONE PER PRESSIONI	IRRIDUZIONE PER PRESSIONI			IRRIDUZIONE PER PRESSIONI
a.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.285,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	20,23
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-238,03	-352,85	-19,63
	Tenente Colonnello	4	26,06%	886,17	80,34	218,86	272,94	1.069,34	48,65	138,86	174,84	-81,79	-195,77	-293,91	-16,35
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,59	616,25	28,04	67,64	100,76	-40,72	-147,29	-250,54	-33,53
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,30	-40,92
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lieutenante	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,59	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	10	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-156,74	-306,64	-503,24	-99,86
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	8	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-16,75	-219,82	-419,51	-82,85
	Maresciallo Ordinario + 15	4	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-54,05	-98,79	-194,22	-41,38
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-172,87	-339,88	-72,42
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-65,66	-101,96	-23,03
	Sergente + 10	4	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-37,83	-85,95	-135,95	-32,44
	Sergente	22	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-184,18	-319,73	-661,85	-157,94
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,24	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Sottile	14	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-113,50	-190,77	-407,85	-103,58
	Graduito	14	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-87,91	-147,75	-315,88	-80,22
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	-1310,99	-2566,47	-4710,92	-838,46
	TOTALE	110													

TOTALE MAGGIORAZIONE (P+S)	7930,61
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	7931



MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	30	148.522
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	30	1.817
TOTALE SPESE PERSONALE		150.339

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	30	4.320
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.930
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		11.250

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	150.339	155.350
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.250	11.625
TOTALE ONERI	161.589	166.975
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	161.589	166.975



Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

Grado	Unità	Fasce	Dania CONGO (Repub. Democratico) ex Zaire	Dania al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuti di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+i	k=b*j	l	m=k+l
Generale di C.A.	0		171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA	2	7	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	1,472,71	30	44.181,31
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Primo Graduito	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	5												
Graduato	10												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	23	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	3,478,02	30	104.340,74
TOTALE FASCIE	2	30											148.522,05

TOTALE ARROTONDATO 148.522,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

Missione:

CAT.	GRADO	UNIV.	ALDIZIONE FASCIA MEDIA	INDENNITA' SUPERCAMAGNA*	INDENNITA' DI CONTINGENTE			ONERI CARICO STATO	ENTRATE MENSILI			MINORISPESE (MENSILI)	MAGGIORISPESE (MENSILI)	
					IMPORTANSSILE LORDO	IMPORTANSSILE LORDO	IMPORTANSSILE LORDO		ONERI CARICO STATO	RENTUTE PRELUDENZIALI	RENTUTE PRELUDENZIALI			RENTUTE PRELUDENZIALI
a.	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o
			%	€	%	€	%	€	%	€	%	€	%	€
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	303,52	353,43	1.333,04	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,69	1.333,04	220,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	159,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	147,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	145,93	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	172,94	627,70	89,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	-31,35	-60,84	-112,65	-20,46	209,68
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	2	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	-35,94	-72,29	-129,15	-20,92	246,40
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	-29,19	-54,95	-104,88	-20,74	196,22
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	2	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	-18,92	-34,57	-67,98	-14,48	126,53
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	-18,92	-33,71	-67,97	-15,35	126,54
	Sergente + 10	1	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	-25,12	-43,60	-90,25	-21,54	168,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	5	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	-40,54	-68,13	-145,66	-36,99	271,15
	Graduito	10	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	448,00	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	30							6,11	11,45	-304,94	-1,095,77	-222,44	2.039,73

TOTALE MAGGIORAZIONE (P+S)	1.817,29
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	1.817



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 30

Euro **1.995.520** per la partecipazione di personale militare alla missione *European Union Training Mission Mozambico* (EUTM Mozambico) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica Democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (0,1 M€) per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUTM MOZAMBICO		
Consistenza massima militari in Teatro	15	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	10	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	0	
* aeromobili	0	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	92.527	1.110.334
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	65.015	780.186
Oneri Una Tantum		105.000
Totale Oneri Missione		1.995.520



MISSIONE : EUTM MOZAMBICO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	86.343
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	9	1.166
TOTALE SPESE PERSONALE		87.509
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		63.285
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		63.285
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		84.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		84.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	87.509	1.064.693
ONERI DI FUNZIONAMENTO	63.285	769.968
TOTALE ONERI	150.794	1.834.661
ONERI UNA TANTUM		84.000
TOTALE GENERALE	150.794	1.918.661



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUTIMMOZAMBICO

Grado	Unità	Fasce	Durata CONGO (Repub. Democratico) ex Zaire	Durata al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0		171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	347,21	30	10.416,32
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0	7	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	2.098,98	30	62.969,45
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	2	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	431,90	30	12.957,03
TOTALE FASCE		10											86.342,80

TOTALE ARROTONDATO 86.343,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generali/ Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio FPB

MAGGIORAZIONE INDEBITTA/ IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUTYMOZAMBICO

CAT.	GRADO	UNTA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDEBITTA "SUDERKAMPAGNA"		INDEBITTA/DICONTINGENTE			ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MAGGIORISE (MENSILE)	MINORISE (MENSILE)		
					RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI	IMPORTO MENSILE LORDO	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RENTUTE PREVIDENZIALI				RENTUTE FISCALI	
a.	b.	c.	d.	e.	f. = e*11%	g. = f*84%	h. = e*72%	i.	j. = i*69%1%	k. = i*32%1%	l. = i*27%32%	m. = f*6%	n. = e*6%	o. = f*6%		
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,59	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	205,38	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,20	85,38	247,00	306,52	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,21
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	729,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	23,21	55,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,30	-40,92	419,26
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lieutenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottuffici	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	87,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	2	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-27,02	-48,15	-97,11	-21,93	180,76
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00		
Truppa	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduito Scello	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		9									-185,43	-406,96	-666,52	-25,93	1.240,30	
TOTALE MAGGIORAZIONE (F+S)													1.166,37			
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO													1.166			



MISSIONE : EUTM MOZAMBICO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	44.978
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	663
TOTALE SPESE PERSONALE		45.641
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.218
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.218
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		21.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		21.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	45.641	45.641
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.218	10.218
TOTALE ONERI	55.859	55.859
ONERI UNA TANTUM		21.000
TOTALE GENERALE	55.859	76.859



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUTM MOZAMBICO

Grado	Unità	Fasce	Dorcia CONGO (Repubb. Democratica) ex Zaire	Dorcia al 100%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=g+d	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		5	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	1,49927	30	44.978,18
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE		5											44.978,18

TOTALE ARROTONDATO 44.978,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUTIMMOZAMBICO

CAT.	GRADO	UNIV.	AUDIOTA FASCIA MEDIA	c	d	e	f=5% PREVIDENZIALI	g=60% RITENUTE FISCALI	h=43% ONERIA CARICO STATO	i	j=60% RITENUTE PREVIDENZIALI	k=100% RITENUTE FISCALI STATO	l=23% ONERIA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		m=0% USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	n=0% MINORISPESE (MENSILI)	o=0% MAGGIORISPESE (MENSILI)	
														p=0% RITENUTE PREVIDENZIALI	q=0% RITENUTE FISCALI				
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,52	1.333,04	353,52	353,52	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	1.333,04	353,69	353,69	1.333,04	60,65	239,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	1.245,12	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	1.157,23	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	1.069,34	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	5	26,06%	586,17	53,34	138,86	722,94	138,86	191,68	722,94	32,89	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	667,70	118,40	177,03	667,70	30,38	108,17	148,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	604,14	104,47	163,39	604,14	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	535,63	86,30	146,93	535,63	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	305,75	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lungotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	618,04	102,55	168,46	618,04	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	618,04	102,55	168,46	618,04	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	604,14	99,47	163,39	604,14	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	536,33	87,00	146,93	536,33	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	533,06	83,73	146,93	533,06	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	496,30	77,96	136,80	496,30	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	457,42	70,07	126,66	457,42	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	420,82	64,46	116,53	420,82	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	320,19	49,05	88,66	320,19	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	273,61	41,20	76,00	273,61	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	528,57	79,24	146,93	528,57	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	492,11	73,77	136,80	492,11	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	455,66	68,31	126,66	455,66	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	419,19	62,84	116,53	419,19	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	318,95	47,81	88,66	318,95	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	317,71	46,58	88,66	317,71	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	281,23	41,23	78,48	281,23	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	402,10	57,34	112,73	402,10	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	316,24	45,10	88,66	316,24	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	270,57	38,66	76,00	270,57	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	209,94	29,94	58,86	209,94	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	52,25	7,45	14,65	52,25	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		5												-102,24	-244,71	-367,38	-20,44	683,87	

TOTALE MAGGIORAZIONE (P+S)

663,43

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA

663



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 31

Euro **104.648.293** per il potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Op. Mediterraneo Sicuro, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico, per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- **MTC classe GORGONA:**
 - trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
 - l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
 - giorni di impiego unità navali: 365 giorni;
 - personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi;
- **Altre unità navali:**
 - trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato nell'ambito di tale operazione;
 - giorni di impiego unità navali: 365 giorni per unità cl. MAESTRALE - cl. COMANDANTI - cl. FREMM (e velivoli imbarcati), 180 giorni per unità SSK e 122 giorni per unità cl. DORIA (e velivolo imbarcato).
 - personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;



- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,) avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili, ivi inclusi gli assetti di supporto (APR, SPYDR, CAEW, P72 e MTC), di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 2,2 M€) per:
 - “ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - “ spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:	POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO	
Consistenza massima militari in Teatro		826
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		666
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		6
* aeromobili		8
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFD)	1.932.697	23.192.370
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	6.600.826	79.209.923
Oneri Una Tantum		2.246.000
Totale Oneri Missione		104.648.293



**MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA
SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO
CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA
DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO**

PATTUGLIATORE MTC CLASSE GORGONA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	54	280.475
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	54	4.007
TOTALE SPESE PERSONALE		284.482

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	54	7.776
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		432.475
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	3.669
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		12.004
ONERI DI FUNZIONAMENTO		455.924

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	50.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	284.482	3.461.198
ONERI DI FUNZIONAMENTO	455.924	5.547.075
TOTALE ONERI	740.406	9.008.273
ONERI UNA TANTUM		50.000
TOTALE GENERALE	740.406	9.058.273



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE: POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONTENITORI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO PATUGLIATOREMTC CLASSE GORGONA

Grado	Unità	Fasce	Diarata LIBIA	Diarata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	9												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		20	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	4.207,74	30	126.232,31
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	7												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Primo Graduito	6												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	14												
TOTALE FASCIA		34	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	5.141,43	30	154.242,84
TOTALE FASCE		54											280.475,15

TOTALE ARROTONDATO 280.475,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO PERSONALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONTI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MINORANZA LIGURICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE E GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBRO PATTI COLLEZIONE MIT CLASSE GORBANI

Misure:

CAT.	GRADO	UNIV.	ALDIFLOTA FASCIA MEDIA	d	IMPORTAZIONE LORDO	e	INDENNITA' SUPERCAMAGNA*		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERI CARICO STATO	m(2)92,2% %	USCITE MENSILI		MINORISPESE (MENSILI)	MAGGIORISPESE (MENSILI)
							INDENNITA' PREVIDENZIALI	INDENNITA' PREVIDENZIALI	INDENNITA' PREVIDENZIALI	INDENNITA' PREVIDENZIALI			INDENNITA' PREVIDENZIALI	INDENNITA' PREVIDENZIALI		
a.	b.	c.	d.	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	1.333,04	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	1.333,04	1.333,04	60,65	220,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	1.254,12	1.254,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	1.157,23	1.157,23	52,65	159,94	181,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	1.069,34	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	1.157,23	1.157,23	52,65	145,93	181,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	722,94	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-4,09	136,77	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	667,70	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	616,25	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-16,77	231,16	
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	535,17	535,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-20,46	209,68	
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	305,75	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Lieutenante	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	635,36	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 29	4	21,90%	515,16	46,88	102,55	635,36	635,36	28,91	66,41	103,88	-71,88	-144,59	-41,83	480,80	
	1° Maresciallo + 25	5	21,90%	499,67	45,47	99,47	616,25	616,25	28,04	64,41	100,76	-175,30	-313,18	-50,72	582,90	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	536,33	536,33	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	6	20,50%	449,33	40,89	83,73	534,17	534,17	25,21	54,22	90,61	-94,05	-177,07	-66,82	629,04	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	496,30	496,30	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	4	19,90%	387,35	35,25	70,07	457,42	457,42	21,74	45,37	78,11	-54,05	-98,79	-41,38	361,52	
	Maresciallo Ordinario + 10	2	19,90%	356,36	32,43	64,46	420,82	420,82	20,00	41,74	71,86	-24,86	-45,44	-19,94	166,28	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	320,19	320,19	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	273,61	273,61	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	5	19,40%	449,33	40,89	79,24	528,57	528,57	23,21	51,31	90,61	-78,37	-139,64	-63,60	524,20	
	Sergente Maggiore Capo	2	19,40%	418,34	38,07	73,77	492,11	492,11	23,48	47,77	84,36	-29,19	-52,01	-104,88	195,22	
	Sergente Maggiore + 18	1	19,40%	387,35	35,25	68,31	455,66	455,66	21,74	44,23	78,11	-13,51	-24,08	-10,97	90,38	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	419,20	419,20	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	318,95	318,95	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,38	317,52	317,52	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	281,24	281,24	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Primo Graduito	6	18,30%	344,73	31,37	57,34	402,07	402,07	19,35	37,13	69,51	-72,15	-121,27	-259,27	-65,85	
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	316,24	316,24	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduito Scelo	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	271,06	271,06	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	209,94	209,94	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	14	18,30%	44,80	4,08	7,45	52,25	52,25	3,19	6,11	11,45	-12,49	-18,74	-44,86	-13,64	
	TOTALE	54										-624,36	-1.180,36	-2.243,57	-438,85	4.445,38

TOTALE MAGGIORAZIONE (P+S)	4.006,52
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	4.007



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	498.096
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		498.096
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		84.132
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.827.812
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		8.037
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.947.341
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	498.096	6.060.168
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.947.341	23.692.649
TOTALE ONERI	2.445.437	29.752.817
ONERI UNA TANTUM		1.000.000
TOTALE GENERALE	2.445.437	30.752.817



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione:

POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Corvetta	2	85	22	165	8	6.380
Tenente di Vascello	10	76	22	152	8	28.880
Sottotenente di Vascello	4	76	22	152	8	11.552
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	3	76	22	152	8	8.664
1° Maresciallo	3	76	22	152	8	8.664
Capo 1^ Classe + 25	11	70	22	140	8	29.260
Capo 1^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
Capo 2^ Classe + 15	4	70	22	140	8	10.640
Capo 2^ Classe + 10	5	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe	4	70	22	140	8	10.640
Capo 3^ Classe	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto + 25	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo + 18	8	70	22	140	8	21.280
2° Capo + 15	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	5	70	22	140	8	13.300
Sergente	2	70	22	140	8	5.320
Sottocapo Scelto	15	66	22	132	8	37.620
Sottocapo 1° Classe	16	66	22	132	8	40.128
Sottocapo 2° Classe	15	66	22	132	8	37.620
Sottocapo 3° Classe	46	66	22	132	8	115.368
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	190					498.096



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

FFGH CLASSE MAESTRALE

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	214	564.670	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		564.670	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	214	30.816	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		72.225	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.500.723	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.640	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.611.404	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		400.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		400.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		564.670	6.870.152
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.611.404	19.605.415
TOTALE ONERI		2.176.074	26.475.567
ONERI UNA TANTUM			400.000
TOTALE GENERALE		2.176.074	26.875.567



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO FFGH CLASSE MAESTRALE**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	2	85	22	165	8	6.380
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	3	85	22	165	8	9.570
Tenente di Vascello	7	76	22	152	8	20.216
Sottotenente di Vascello	6	76	22	152	8	17.328
Guardiamarina	1	76	22	152	8	2.888
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	3	76	22	152	8	8.664
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	34	70	22	140	8	90.440
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	32	70	22	140	8	85.120
Capo 3^ Classe	25	70	22	140	8	66.500
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	8	70	22	140	8	21.280
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	20	70	22	140	8	53.200
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	8	66	22	132	8	20.064
Sottocapo 2° Classe	11	66	22	132	8	27.588
Sottocapo 3° Classe	54	66	22	132	8	135.432
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	214					564.670



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

OPV CLASSE COMANDANTI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	75	196.686
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		196.686

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	75	10.800
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		34.718
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	415.207
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		5.490
ONERI DI FUNZIONAMENTO		466.215

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	196.686	2.393.013
ONERI DI FUNZIONAMENTO	466.215	5.672.283
TOTALE ONERI	662.901	8.065.296
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	662.901	8.265.296



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO OPV CLASSE COMANDANTI**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Sottotenente di Vascello	5	76	22	152	8	14.440
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	4	76	22	152	8	11.552
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	11	70	22	140	8	29.260
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
Capo 3^ Classe	1	70	22	140	8	2.660
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	1	70	22	140	8	2.660
2° Capo + 15	4	70	22	140	8	10.640
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	4	66	22	132	8	10.032
Sottocapo 2° Classe	5	66	22	132	8	12.540
Sottocapo 3° Classe	28	66	22	132	8	70.224
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	75					196.686



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

ASSETTI VARI (APR, CAEW, SPYDR, P72)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	40	118.140
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		118.140

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		9.240
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	1.076.565
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.091.565

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	46.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	46.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	118.140	1.437.370
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.091.565	13.280.708
TOTALE ONERI	1.209.705	14.718.078
ONERI UNA TANTUM		46.000
TOTALE GENERALE	1.209.705	14.764.078



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO ASSETTI VARI (APR, CAEW, SPYDR, P72)**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	10	85	22	165	8	31.900
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	10	85	22	165	8	31.900
Tenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	5	76	22	152	8	14.440
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	5	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 3^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	40					118.140



**MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA
SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO
CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA
DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO**

SKK CLASSE SAURO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	50	133.302
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		133.302
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		37.050
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	400.435
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.505
ONERI DI FUNZIONAMENTO		447.190
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		150.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		150.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 180)
ONERI DI PERSONALE	133.302	799.812
ONERI DI FUNZIONAMENTO	447.190	2.683.140
TOTALE ONERI	580.492	3.482.952
ONERI UNA TANTUM		150.000
TOTALE GENERALE	580.492	3.632.952



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO SKK CLASSE SAURO**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	1	85	22	165	8	3.190
Tenente di Vascello	3	76	22	152	8	8.664
Sottotenente di Vascello	3	76	22	152	8	8.664
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	1	76	22	152	8	2.888
Capo 1^ Classe + 25	3	70	22	140	8	7.980
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	3	70	22	140	8	7.980
Capo 3^ Classe	3	70	22	140	8	7.980
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	8	70	22	140	8	21.280
Sergente	8	70	22	140	8	21.280
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	2	66	22	132	8	5.016
Sottocapo 2° Classe	3	66	22	132	8	7.524
Sottocapo 3° Classe	7	66	22	132	8	17.556
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	50					133.302



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

DDG CLASSE DORIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	203	533.768
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		533.768
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	203	29.232
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		89.888
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.017.891
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		9.379
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.146.390
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		400.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		400.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	533.768	2.170.657
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.146.390	8.728.653
TOTALE ONERI	2.680.158	10.899.310
ONERI UNA TANTUM		400.000
TOTALE GENERALE	2.680.158	11.299.310



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione:

POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO DDG CLASSE DORIA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	1	95	22	170	8	3.450
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	3	85	22	165	8	9.570
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	2	85	22	165	8	6.380
Tenente di Vascello	4	76	22	152	8	11.552
Sottotenente di Vascello	4	76	22	152	8	11.552
Guardiamarina	2	76	22	152	8	5.776
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	3	76	22	152	8	8.664
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	28	70	22	140	8	74.480
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	29	70	22	140	8	77.140
Capo 3^ Classe	20	70	22	140	8	53.200
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	19	70	22	140	8	50.540
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	7	66	22	132	8	17.556
Sottocapo 2° Classe	10	66	22	132	8	25.080
Sottocapo 3° Classe	66	66	22	132	8	165.528
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	203					533.768



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 32

Euro **13.877.363** per la partecipazione di personale militare al dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo per i *Liaison Officer* impiegati in Ghana e Costa d'Avorio;
- l'indennità di impiego operativo, per i *Liaison Officer* impiegati in Ghana e Costa d'Avorio, nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego nei Te. Op.: 121 giorni per una unità navale cl. FREMM (compreso elicotteri / velivoli imbarcati) e 120 giorni per una unità navale OPV (compreso elicotteri / velivoli imbarcati);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;



- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - . acquisto materiali e medicinali (circa 0,4 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 0,6 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA		
Consistenza massima militari in Teatro		192
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		89
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		1
* aeromobili		2
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	211.554	2.538.648
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	861.559	10.338.715
Oneri Una Tantum		1.000.000
Totale Oneri Missione		13.877.363



MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

CLASSE FREMM

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	190	406.352	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		406.352	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	190	36.537	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		160.662	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	1.837.883	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		10.000	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.045.082	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 121)
ONERI DI PERSONALE		406.352	1.638.953
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.045.082	8.248.497
TOTALE ONERI		2.451.434	9.887.450
ONERI UNA TANTUM			1.000.000
TOTALE GENERALE		2.451.434	10.887.450



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	0
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210
Tenente di Vascello	10	76	19	152	6	23.560
Sottotenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424
Guardiamarina	0	76	19	152	6	0
Luogotenente	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 25	3	76	19	152	6	7.068
1° Maresciallo	3	76	19	152	6	7.068
Capo 1^ Classe + 25	11	70	19	140	6	23.870
Capo 1^ Classe	10	70	19	140	6	21.700
Capo 2^ Classe + 15	4	70	19	140	6	8.680
Capo 2^ Classe + 10	5	70	19	140	6	10.850
Capo 2^ Classe	4	70	19	140	6	8.680
Capo 3^ Classe	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo Scelto + 25	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo Scelto	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo + 18	8	70	19	140	6	17.360
2° Capo + 15	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo	5	70	19	140	6	10.850
Sergente + 10	5	70	19	140	6	10.850
Sergente	2	70	19	140	6	4.340
Sottocapo Scelto	15	66	19	132	6	30.690
Sottocapo 1° Classe	16	66	19	132	6	32.736
Sottocapo 2° Classe	15	66	19	132	6	30.690
Sottocapo 3° Classe	46	66	19	132	6	94.116
Comune scelto	0	66	19	132	6	0
TOTALE	190					406.352



MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

LNO GHANA E COSTA D'AVORIO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	17.991
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	425
TOTALE SPESE PERSONALE		18.416
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		387
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		387
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	18.416	112.951
ONERI DI FUNZIONAMENTO	387	2.374
TOTALE ONERI	18.803	115.325
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	18.803	115.325



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GIUNEA, LNO GHANA E COSTA D'AVORIO

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesi pro capite al giorno	Spesi totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											17.991,27

TOTALE ARROTONDATO 17.991,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale/Pubblicazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPI

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

Milione

CAT.	GRADO	UNIF.	ALQUOTA FASCIA MEDIA	d	e	f = e/91%	INDENNITA' SUPPLEMENTARE*		ONERA CARICO STATO	INDENNITA' DI CONTINGENTE	ONERA CARICO STATO	RIFINITE PREVIDENZIALI	ENTRATE MENSILI RITENUTE FISCALI	USCITE MENSILI ONERA CARICO STATO	MINORISFISE (MENSILI)	MAGGIORISFISE (MENSILI)
							RIFINITE PREVIDENZIALI	RIFINITE FISCALI								
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,29	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,84	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	205,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Torres di Cossu + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,97
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Captano	0	23,06%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,33%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,06%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinaro + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinaro + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinaro	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,30%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	63,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,25	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Gradato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Gradato Scello	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	2										-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,97	

TOTALE MAGGIORAZIONE (+/-)

424,79

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA

425



MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

OPV

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	75	196.686	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		196.686	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	75	14.423	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		39.735	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	466.093	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		1.710	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		521.961	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE		196.686	786.744
ONERI DI FUNZIONAMENTO		521.961	2.087.844
TOTALE ONERI		718.647	2.874.588
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		718.647	2.874.588



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA OPV

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Sottotenente di Vascello	5	76	22	152	8	14.440
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	4	76	22	152	8	11.552
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	11	70	22	140	8	29.260
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
Capo 3^ Classe	1	70	22	140	8	2.660
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	1	70	22	140	8	2.660
2° Capo + 15	4	70	22	140	8	10.640
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	4	66	22	132	8	10.032
Sottocapo 2° Classe	5	66	22	132	8	12.540
Sottocapo 3° Classe	28	66	22	132	8	70.224
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	75					196.686



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 33

Euro **19.702.823** per la partecipazione di personale militare al dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nello Stretto di Hormuz per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita all'Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei Te. Op.: previsto impiego aeromobile a pilotaggio remoto (APR) per 365 giorni e n.1 unità navale (classe FREMM incluso aeromobili) per 212 giorni;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e degli aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);



Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 1 M€) per:
 - “ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - “ spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ		
Consistenza massima militari in Teatro	200	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	118	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	1	
* aeromobili	3	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	289.361	3.472.341
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.260.706	15.128.482
Oneri Una Tantum		1.102.000
Totale Oneri Missione		19.702.823



MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

STAFF HQ EMIRATI ARABI UNITI E ASSETTO APR DI SUPPORTO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	28.718
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	4	610
TOTALE SPESE PERSONALE		29.328

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.001
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	64.157
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		68.734

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	34.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	34.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	29.328	356.824
ONERI DI FUNZIONAMENTO	68.734	836.264
TOTALE ONERI	98.062	1.193.088
ONERI UNA TANTUM		34.000
TOTALE GENERALE	98.062	1.227.088



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ STAFF HQ EMIRATI ARABI UNITE ASSETTO APR DI SUPPORTO

Grado	Unità	Fasce	Data ARABIA SAUDITA	Data al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lonto	Quota Londa	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	4	4	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	957,26	30	28.717,92
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelo	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	4	4											28.717,92

TOTALE ARROTONDATO 28.718,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDEBITATA IMPIEGO OPERATIVO

SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL SETTORE DI RIFORMA UNITA E ASSETTO APR DI SUPPORTO

Milione:

CATEG.	GRADO	UNITA'	ALLOQUA FASIA MEDIA	INDEBITATA "SOPERCAMPAGNA"		ONERATA CARICO STATO		INDEBITATA DI CONTINGENTE		ONERATA CARICO STATO		ENTRATA MENSILE		USCITA MENSILE		MINORE SPESA (MENSILE) F(=c-p)	MAGGIORE SPESA (MENSILE) s(=t-u)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RIENTRATA PREVIDENZIALI	RIENTRATA PREVIDENZIALI	IMPORTO MENSILE LORDO	RIENTRATA PREVIDENZIALI	RIENTRATA PREVIDENZIALI	IMPORTO MENSILE LORDO	RIENTRATA PREVIDENZIALI	RIENTRATA PREVIDENZIALI	RIENTRATA PREVIDENZIALI	RIENTRATA PREVIDENZIALI	RIENTRATA PREVIDENZIALI		
a.	b	c	d	e	f = e * 9,1%	g = (e - f) / 0,4	h = e * 32,7%	i	l = (i - j) / 0,1%	m = (l - k) / 0,2%	n = (n - o) / 0,2%	o = (o - p) / 0,1%	q = (q - r) / 0,2%	r = (r - s) / 0,2%	t = (t - u) / 0,2%	v = (v - w) / 0,2%	x = (x - y) / 0,2%
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-17,62	-6,54	21,94	-14,32
	Tenente Colonnello	3	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-61,34	-146,83	-29,43	-12,26	41,03	-14,32
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,30%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Gradato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Gradato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		4															629,25
TOTALE MAGGIORAZIONE (+/-)															610,45		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA															610		



MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

SQUADRE A CONTATTO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	6	34.140
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	6	383
TOTALE SPESE PERSONALE		34.523

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	6	864
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.386
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.250

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	68.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	68.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 212)
ONERI DI PERSONALE	34.523	243.963
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.250	15.900
TOTALE ONERI	36.773	259.863
ONERI UNA TANTUM		68.000
TOTALE GENERALE	36.773	327.863



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ SQUADRE A CONTATTO

Grado	Unità	Fasce	Diana ARABIA SAUDITA	Diana al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Loro	Quota Loro	Ritenuti di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0		186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0		177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	1		169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	239,32	30	7.179,48
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	3												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	5		143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	898,69	30	26.960,84
TOTALE FASCE	6												34.140,32

TOTALE ARROTONDATO 34.140,00



MAGGIORAZIONE INDEBITA IMPIEGO OPERATIVO

Missione: SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO HORMUZ/SQABRE A CONTATTO

CAT	GRADO	UNITA'	ALICQUOTA FASCIA MEDIA	INDEBITA "SUPERCAMPIANA"			INDEBITA DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI ONERATA CARICO STATO	MINORISPESE (MENSILI) s*(e+p)	MAGGIORISPESE (MENSILI) s*(e-p)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	IMPORTO MENSILE LORDO	IMPORTO MENSILE LORDO	RIENDEBITI PREVIDENZIALI	RIENDEBITI FISCALI	ONERATA CARICO STATO	RIENDEBITI PREVIDENZIALI	RIENDEBITI FISCALI	RIENDEBITI FISCALI				
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q
					r=9%*	s=(e-p)*4	t=52,7%*	u	v=(j-p)*4	w=(j-p)*4	x=(j-p)*4	y=(m-p)*4	z=(n-p)*4			
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,59	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	58,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-44,58	-10,46	120,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,50%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,57	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,65	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-6,51	54,23	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	1	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-13,51	-24,08	-48,55	-10,97	90,38	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-25,12	-43,60	-90,25	-21,54	168,00	
Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Scello	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		6									-64,71	-118,34	-232,51	-49,47	432,81	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	383,34
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	383



MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

CLASSE FREMM

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	190	406.352	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		406.352	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	190	27.360	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		192.950	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	1.791.887	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		8.037	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.020.234	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 212)
ONERI DI PERSONALE		406.352	2.871.554
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.020.234	14.276.318
TOTALE ONERI		2.426.586	17.147.872
ONERI UNA TANTUM			1.000.000
TOTALE GENERALE		2.426.586	18.147.872



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ CLASSE FREMM**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	0
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210
Tenente di Vascello	10	76	19	152	6	23.560
Sottotenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424
Guardiamarina	0	76	19	152	6	0
Luogotenente	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 25	3	76	19	152	6	7.068
1° Maresciallo	3	76	19	152	6	7.068
Capo 1^ Classe + 25	11	70	19	140	6	23.870
Capo 1^ Classe	10	70	19	140	6	21.700
Capo 2^ Classe + 15	4	70	19	140	6	8.680
Capo 2^ Classe + 10	5	70	19	140	6	10.850
Capo 2^ Classe	4	70	19	140	6	8.680
Capo 3^ Classe	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo Scelto + 25	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo Scelto	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo + 18	8	70	19	140	6	17.360
2° Capo + 15	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo	5	70	19	140	6	10.850
Sergente + 10	5	70	19	140	6	10.850
Sergente	2	70	19	140	6	4.340
Sottocapo Scelto	15	66	19	132	6	30.690
Sottocapo 1° Classe	16	66	19	132	6	32.736
Sottocapo 2° Classe	15	66	19	132	6	30.690
Sottocapo 3° Classe	46	66	19	132	6	94.116
Comune scelto	0	66	19	132	6	0
TOTALE	190					406.352



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 34

Euro **705.745** per la partecipazione di personale militare alla missione **NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri "una tantum" tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH	
Consistenza massima militari in Teatro		7	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		3	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		19.306	231.682
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		24.921	299.063
Oneri Una Tantum			175.000
Totale Oneri Missione			705.745



MISSIONE : NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	6.312	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1	133	
TOTALE SPESE PERSONALE		6.445	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1	144	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		8.171	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggior, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		8.315	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		150.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		150.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		6.445	78.414
ONERI DI FUNZIONAMENTO		8.315	101.166
TOTALE ONERI		14.760	179.580
ONERI UNA TANTUM			150.000
TOTALE GENERALE		14.760	329.580



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Mission: NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

Grado	Unità	Fasce	Dittia CONGO (Repub. Democratic) ex Zaire	Dittia al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorde	Ritornata di Stato 24,2%	Spesa pro. capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Captano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	1	1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	1	1											6.311,62

TOTALE ARROTONDATO **6.312,00**



MAGGIORAZIONE INDEBITI L'IMPIEGO OPERATIVO

NAVO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

Mission:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	INDEBITI "SUPERCAMAGNA"		INDEBITI DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		LISCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MAGGIORISE (MENSILI)	MINORISE (MENSILI)		
				IMPORTO MENSILE LORDO	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI				RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE PREVIDENZIALI
a.	b.	c.	d.	e.	f. e=90% f=10%	g. e=60% g=40%	h. e=92% h=8%	i.	j. e=92% j=8%	k. e=92% k=8%	l. e=92% l=8%	m. e=92% m=8%		
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.880,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.800,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.243,12	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,00	228,24	283,52	1.069,34	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-73,48	136,77	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	
Sottuffici	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	308,25	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	
Sottuffici	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	46,40	0,00	0,00	
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	
Truppe	Graduito Scelo	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	
TOTALE											-409	136,77		
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)											-204,45	-48,94	-73,48	136,77
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											135,69	133		



MISSIONE : NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

MTT

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	6	37.870	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	6	769	
TOTALE SPESE PERSONALE		38.639	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	6	864	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		49.026	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		49.890	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		25.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		25.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 119)
ONERI DI PERSONALE		38.639	153.268
ONERI DI FUNZIONAMENTO		49.890	197.897
TOTALE ONERI		88.529	351.165
ONERI UNA TANTUM			25.000
TOTALE GENERALE		88.529	376.165



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH MTT

Grado	Unità	Fascia	Durata CONGO (Repub. Democratico ex Zaire)	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		6	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	1,262,32	30	37.869,69
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE		6											37.869,69

TOTALE ARROTONDATO 37.870,00



STATO MAGGIORE DREDA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPI

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

Misure:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA"			ONERI A CARICO STATO		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		RITENUTE FISCALI	USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORISPESA (MENSILI)	MAGGIORISPESA (MENSILI)				
				IMPORTO MENSILE LORDO	RFRENTE PREVIDENZIALI	RFRENTE FISCALI	RFRENTE FISCALI	RFRENTE FISCALI	RFRENTE FISCALI	RFRENTE PREVIDENZIALI	RFRENTE FISCALI									
a.	b.	c.	d.	e.	f=95%*	g=60%*	h=95%*	i	l=10290,0%	m=102%*	n=102%*	o=10%	p=10%*	q=10%	r=10%	s=10%*				
Esercizio	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,43	1.335,04	60,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
		0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.335,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
		0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.057,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		1	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-78,34	-117,62	0,00	0,00	-6,54	218,94	0,00		
	Tenente Colonnello + 25	Tenente Colonnello	1	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	0,00	0,00	-4,09	136,77	0,00	
			1	24,00%	541,38	49,27	118,40	171,68	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	0,00	0,00	-7,24	126,32	0,00	
		Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	0,00	0,00	-8,38	116,58	0,00	
			0	21,15%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Sottotenente	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	0,00	0,00	-10,46	120,20	0,00
	1° Maresciallo + 29		0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo + 25	0		21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	0		20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Capo + 25	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	0,00	0,00	-10,37	97,61	0,00		
		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Ordinario	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	418,54	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore + 15	Sergente Maggiore	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente + 10	0	18,90%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Primo Graduito	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Graduito Capo	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	50,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	50,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	50,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	50,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
Totale	TOTALE							7000	319	611	1145	-122,06	-269,46	-48,60	-47,08	816,42				
	TOTALE											769,34		769,34						

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)															
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA															
769															



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 35

Euro **7.473.150** per l'impiego degli assetti aerei nell'ambito della missione di potenziamento del dispositivo **NATO** per la **sorveglianza dello spazio aereo** dell'area sud-orientale dell'Alleanza per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania, per il personale operante in Ramstein (GER);
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bulgaria, Lituania e Romania per il personale di supporto ivi schierato;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, etc.);
- funzionamento generale dei velivoli di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.), prendendo a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum" per spese pre e post impiego (circa 0,3 M€).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

ISR TEAM E CORE ELEMENT CISRT GERMANIA (RAMSTAIN) E VELIVOLI

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	5	54.005	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	5	650	
TOTALE SPESE PERSONALE		54.655	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		4.530	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	464.665	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.501	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		471.696	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		54.655	664.969
ONERI DI FUNZIONAMENTO		471.696	5.738.968
TOTALE ONERI		526.351	6.403.937
ONERI UNA TANTUM			300.000
TOTALE GENERALE		526.351	6.703.937



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLENZA ISR TEAM E CORE ELEMENT CIBRT GERMANIA (RAMSTAIN) - CAEW - KC767**

Grado	Unità	Fasce	Datini GERMANIA	Datini al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Rilevanti di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	1												
Captano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		5	178,95	232,64	77,47	155,17	1,466222	227,51	55,06	360,03	1.800,16	30	54.004,93
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	153,39	199,41	77,47	121,94	1,29387	157,77	38,18	273,42	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		5											54.004,93

TOTALE ARROTONDATO
54.005,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missioni: SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ISRAELITICA E CORE ELEMENTI GERMANIA (RAMSTADT) - CAEW - K767

CAT.	GRADO	UNITA'	ALICQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' SUPERCAMPAÑA		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' PREVIDENZIALE	INDENNITA' PREVIDENZIALE	INDENNITA' PREVIDENZIALE	INDENNITA' PREVIDENZIALE	INDENNITA' PREVIDENZIALE			
a.	b.	c.	d.	e.	f = e * 91,3%	g = e * 94,4%	h = e * 32,7%	i.	j = (i * 91,3%)	k = (i * 92,9%)	l = (i * 91,3%)	m = (i * 92,9%)
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	986,36	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	986,36	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,84	918,77	293,66	1.245,12	56,65	191,16	203,58	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	853,38	247,00	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	789,00	229,24	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,16%	938,30	853,38	222,27	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	4	26,16%	586,17	531,34	138,86	722,94	32,89	89,91	118,20	-91,79	-16,35
	Maggiore	1	24,06%	541,38	492,27	118,40	660,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-67,86
	Capitano	0	23,00%	499,67	454,47	104,47	604,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	408,90	86,30	535,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	225,56	45,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	468,88	102,55	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	468,88	102,55	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	499,67	454,47	99,47	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	408,89	87,00	534,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	408,89	83,73	534,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	380,77	77,96	496,73	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	352,25	70,07	457,32	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	356,36	324,43	64,46	420,82	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	211,55	49,05	281,56	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	408,89	79,24	528,63	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	380,77	73,77	492,11	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	352,25	68,31	450,56	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	324,43	62,84	419,20	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	246,67	47,81	318,95	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	246,67	46,58	318,22	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	218,44	41,23	281,23	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	313,37	57,34	401,71	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	246,67	45,10	316,77	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	211,55	38,66	270,21	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	163,38	29,94	210,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00
	Volontario non in Sp	0	18,30%	448,80	408,89	74,45	523,33	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00
	TOTALE	5							-100,68	-237,90	-361,77	673,41

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	649,82
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	650



MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

ASSETTO PER RISCHIERAMENTO CAEW ROMANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	110.467
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	4.226
TOTALE SPESE PERSONALE		114.693
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		43.740
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		20.004
ONERI DI FUNZIONAMENTO		69.504
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	114.693	233.209
ONERI DI FUNZIONAMENTO	69.504	141.325
TOTALE ONERI	184.197	374.534
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	184.197	379.534



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ASSETTO PER RISCHIERAMENTO CAEW ROMANIA

Grado	Unità	Fasce	Diarie ROMANIA	Diarie al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	10												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		30	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	2.891,02	30	86.730,64
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		10	80,10	78,50	77,47	1,03	1,29387	1,33	0,32	79,12	791,22	30	23.736,59
TOTALE FASCE		40											110.467,23

TOTALE ARROTONDATO 110.467,00



CXT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDEBITI "SUPERCAMPIANO"		INDEBITI "BICONTINGENTE"		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)								
				RITENUTE PREVIDENZIALI	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE FISCALI	RITENUTE FISCALI				RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI						
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*9%	g = e*6%	h = e*32%	i.	j = i*239%	k = i*24	l = g+h+k	m = l*24	n = l*24	o = l*24	p = g+h+k	q = g+h+k	r = g+h+k			
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	227,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-13,08	-437,87	-13,08	-437,87	-13,08	-437,87	
	Tenente Colonnello	6	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-122,69	-293,65	-440,86	-24,52	-440,86	-24,52	-440,86		
	Maggiore	10	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-188,85	-417,33	-678,62	-71,44	-678,62	-71,44	-678,62		
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-50,20	-375,81	-50,20	-375,81		
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sottuffici	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Luogotenente	6	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-107,82	-216,88	-387,46	-62,75	-387,46	-62,75	-387,46		
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Truppa	Maresciallo	2	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	-13,01	-58,26	-13,01	-58,26		
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-50,56	-101,96	-23,03	-50,56	-23,03	-50,56		
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,86	-72,66	-150,42	-35,90	-72,66	-35,90	-72,66		
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Truppa	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	220,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE		40									-675,85	-1.457,74	-2.428,62	-295,03	-4.520,68					
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)											4.225,65									
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA											4.226									



MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

ASSETTO PER RISCHIERAMENTO CAEW BULGARIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	102.463
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	4.226
TOTALE SPESE PERSONALE		106.689
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		43.740
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		20.004
ONERI DI FUNZIONAMENTO		69.504
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	106.689	110.245
ONERI DI FUNZIONAMENTO	69.504	71.821
TOTALE ONERI	176.193	182.066
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	176.193	187.066



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ASSETTO PER RISCHIERAMENTO CAEW BULGARIA

Grado	Unità	Fasce	Diana	Diana al 98%	Quota esente	Quota imponible	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	94,41	92,52	77,47	15,05	1,629607	24,53	5,94	107,93	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	90,59	88,78	77,47	11,31	1,629607	18,43	4,46	100,36	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	10												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		30	85,82	84,10	77,47	6,63	1,466222	9,73	2,35	89,55	2,686,50	30	80.595,09
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		10	74,38	72,89	77,47	0,00	1,29387	0,00	0,00	72,89	728,92	30	21.867,72
TOTALE FASCE		40											102.462,81

TOTALE ARROTONDATO 102.463,00



SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLENZA ANSIEDO PER RISCHEMIAMENTO CAW BULGARIA

Missione

CATE.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' SUPERCAMPAIGNA*			INDENNITA' DISCONTINGENTE			ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	IMPORTO MENSILE LORDO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE PREVIDENZIALI				RITENUTE PREVIDENZIALI
a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.	i.	j.	k.	l.	m.	n.	o.	p.	q.
Ufficiari	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	365,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	310,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-215,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	6	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-122,69	-293,65	-400,86	-24,52	826,64
	Capitano	10	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-188,85	-47,43	-678,62	-74,44	1.263,22
	Tenente	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-50,30	699,48
	Sottotenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Langteniente	6	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-107,82	-216,88	-387,46	-62,75	711,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,33	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	2	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-88,36	-13,01	108,46
Truppe	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,33	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-50,56	-101,96	-23,03	189,81
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,86	-72,66	-150,42	-35,90	280,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		40														
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)													4.225,65			
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA													4.226			



MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

ASSETTO PER RISCHIERAMENTO CAEW LITUANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	123.883
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	4.226
TOTALE SPESE PERSONALE		128.109

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		43.740
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		20.004
ONERI DI FUNZIONAMENTO		69.504

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	5.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	128.109	128.109
ONERI DI FUNZIONAMENTO	69.504	69.504
TOTALE ONERI	197.613	197.613
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	197.613	202.613



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLENZA, ASSETTO PER RISCHIERAMENTO CAEW LITUANIA

Grado	Unità	Fasce	Dinm	Dinm al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesi pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	10												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	30	30	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	3,248,13	30	97,443,75
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	10	10	85,82	84,10	77,47	6,63	1,29387	8,58	2,08	88,13	881,30	30	26,439,03
TOTALE FASCE	40	40											123.882,79

TOTALE ARROTONDATO 123.883,00



C.A.T.	GRADO	UNITA'	ALICUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' SUPERCAMPEGNA'			INDENNITA' DISCONTINGENTE			ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI				RITENUTE FISCALI
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*9,1%	g = f*6,7%	h = e*32,7%	i = j + (i*29,1%)	m = (i*29,1%)	o = i*9%	p = o*4%	q = i*4%	r = (q*100)	s = t*5%		
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	310,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-13,08	437,87	
	Tenente Colonnello	6	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-122,69	-293,65	-40,86	820,64	
	Tenente Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	699,48	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Lungotenente	6	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-107,82	-216,88	-87,46	721,20	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	2	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	108,46	
Truppa	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	3	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-38,37	-50,56	-101,96	189,81	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,86	-72,66	-150,42	280,00	
	Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Gradato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Gradato Scelo	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	
Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00		
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE		40									-675,85	-1.457,74	-2.428,62	-295,93	4.520,68	
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)													4.225,65			
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA													4.226			



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 36

Euro **64.394.597** per la partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo **NATO** per la **sorveglianza navale** nell'area di responsabilità dell'Alleanza per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1, 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Polonia per il personale impiegato a terra (*Liaison Officer*) e/o imbarcato nelle unità navali operanti nelle acque territoriali polacche;
- l'indennità di impiego operativo, per il suddetto personale, nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- trattamento economico che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego per il personale imbarcato nell'ambito di tale operazione e impiegato in acque internazionali;
- giorni di impiego nei Te. Op.: 365 gg. per unità navale Cl. FREMM (compreso aeromobile) e per unità navale tipo CACCIAMINE, 183 gg. per unità navale rifornitrice, 152 giorni per unità cl. FREMM (compreso velivolo), 61 giorni per unità cl. DORIA (compreso velivolo);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi.), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);



Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno o ora/volo di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, in funzione del compito da assolvere;

- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- oneri "una tantum" (circa 4,2 M€), tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego per:
 - acquisto carburante;
 - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA	
Consistenza massima militari in Teatro		567	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		420	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		5	
* aeromobili		4	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		1.189.799	14.277.589
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		3.823.250	45.879.008
Oneri Una Tantum			4.238.000
Totale Oneri Missione			64.394.597



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

CACCIAMINE LERICI/GAETA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	45	117.344
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		117.344

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	45	6.480
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.395
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	222.970
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		513
ONERI DI FUNZIONAMENTO		240.358

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	250.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	250.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	117.344	1.427.685
ONERI DI FUNZIONAMENTO	240.358	2.924.356
TOTALE ONERI	357.702	4.352.041
ONERI UNA TANTUM		250.000
TOTALE GENERALE	357.702	4.602.041



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA CACCIAMINE LERICI/GAETA**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	2	76	22	152	8	5.776
Sottotenente di Vascello	2	76	22	152	8	5.776
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	0
Capo 1^ Classe + 25	7	70	22	140	8	18.620
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 3^ Classe	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto + 25	10	70	22	140	8	26.600
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	13	66	22	132	8	32.604
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	10	66	22	132	8	25.080
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	45					117.344



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

CLASSE FREMM

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	190	498.096	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		498.096	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	190	27.360	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		124.317	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.827.812	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		8.037	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.987.526	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.100.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.100.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		498.096	6.060.168
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.987.526	24.181.566
TOTALE ONERI		2.485.622	30.241.734
ONERI UNA TANTUM			1.100.000
TOTALE GENERALE		2.485.622	31.341.734



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA CLASSE FREMM**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Corvetta	2	85	22	165	8	6.380
Tenente di Vascello	10	76	22	152	8	28.880
Sottotenente di Vascello	4	76	22	152	8	11.552
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	3	76	22	152	8	8.664
1° Maresciallo	3	76	22	152	8	8.664
Capo 1^ Classe + 25	11	70	22	140	8	29.260
Capo 1^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
Capo 2^ Classe + 15	4	70	22	140	8	10.640
Capo 2^ Classe + 10	5	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe	4	70	22	140	8	10.640
Capo 3^ Classe	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto + 25	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo + 18	8	70	22	140	8	21.280
2° Capo + 15	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	5	70	22	140	8	13.300
Sergente	2	70	22	140	8	5.320
Sottocapo Scelto	15	66	22	132	8	37.620
Sottocapo 1° Classe	16	66	22	132	8	40.128
Sottocapo 2° Classe	15	66	22	132	8	37.620
Sottocapo 3° Classe	46	66	22	132	8	115.368
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	190					498.096



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

RIFORNITRICE STROMBOLI

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	132	344.732	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		344.732	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	132	19.008	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		110.507	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	611.704	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.999	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		749.218	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.338.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.338.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE		344.732	2.102.865
ONERI DI FUNZIONAMENTO		749.218	4.570.230
TOTALE ONERI		1.093.950	6.673.095
ONERI UNA TANTUM			1.338.000
TOTALE GENERALE		1.093.950	8.011.095



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA RIFORNITRICE STROMBOLI**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	1	85	22	165	8	3.190
Tenente di Vascello	4	76	22	152	8	11.552
Sottotenente di Vascello	5	76	22	152	8	14.440
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo + 29	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo + 25	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo	2	76	22	152	8	5.776
Capo 1^ Classe + 25	1	70	22	140	8	2.660
Capo 1^ Classe	2	70	22	140	8	5.320
Capo 2^ Classe + 15	3	70	22	140	8	7.980
Capo 2^ Classe + 10	4	70	22	140	8	10.640
Capo 2^ Classe	1	70	22	140	8	2.660
Capo 3^ Classe	2	70	22	140	8	5.320
2° Capo Scelto + 25	3	70	22	140	8	7.980
2° Capo Scelto	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo + 18	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo + 15	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	5	70	22	140	8	13.300
Sergente	5	70	22	140	8	13.300
Sottocapo Scelto	10	66	22	132	8	25.080
Sottocapo 1° Classe	10	66	22	132	8	25.080
Sottocapo 2° Classe	5	66	22	132	8	12.540
Sottocapo 3° Classe	5	66	22	132	8	12.540
Comune scelto	40	66	22	132	8	100.320
TOTALE	132					344.732



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

LNO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	10	38.410	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	10	1.553	
TOTALE SPESE PERSONALE		39.963	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	10	1.440	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		3.810	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		5.250	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		50.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		50.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 214)
ONERI DI PERSONALE		39.963	285.069
ONERI DI FUNZIONAMENTO		5.250	37.450
TOTALE ONERI		45.213	322.519
ONERI UNA TANTUM			50.000
TOTALE GENERALE		45.213	372.519



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA LNO

Grado	Unità	Fasce	Diana	Diana al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b+j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA	2	2	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	291,52	30	8.745,58
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0	8	104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	988,81	30	29.664,19
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	92,50	90,65	77,47	13,18	1,29387	17,05	4,13	98,65	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		10											38.409,76

TOTALE ARROTONDATO 38.410,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmatica e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALESSANDRIA

CAE	GRADO	UNITA'	ALCANTARA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA" RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	INDENNITA' DI CONTINGENTE RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI RITENUTE FISCALI	USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
a	b	c	d	e	f = (e-g)h	h = e+i+j	i	l = (m+n)1%	m=(h)12%	n=(h)2%	o=(h)2%	q=(h)1%	r=(h)1%	s=(h)1%
Ufficio	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	1.333,04	60,65	217,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	1.187,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	2	28,96%	867,03	78,90	228,24	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-60,49	-160,90	-217,36	404,61
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	586,17	53,34	138,86	722,94	32,89	89,91	118,20	-40,90	-97,88	-146,95	8,17
	Tenente Colonnello Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	667,70	30,38	76,67	109,76	-34,86	-83,47	-138,72	252,64
	Capitano	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	534,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
Scanduffoli	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	518,80	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 13	0	19,90%	387,33	35,23	70,07	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 23	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	518,80	23,48	47,73	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,33	35,25	68,31	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelo	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	10										-239,48	-860,54	-48,49	1.601,84

TOTALE MAGGIORAZIONE (t+s) 1.553,34

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 1.553



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

CLASSE FREMM E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	190	595.989	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	190	12.530	
TOTALE SPESE PERSONALE		608.519	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	190	36.537	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		80.940	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.812.001	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.980	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.937.458	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.100.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.100.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 152)
ONERI DI PERSONALE		608.519	3.083.163
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.937.458	9.816.454
TOTALE ONERI		2.545.977	12.899.617
ONERI UNA TANTUM			1.100.000
TOTALE GENERALE		2.545.977	13.999.617



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missioni: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLENZA CLASSE FREMM E VELIVOLO IMBARCATO

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98%	Quota esatte	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Rendita di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	10												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	21												
TOTALE FASCIA	45	45	104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	5.562,04	30	166.861,05
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	7												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	15												
Graduato	46												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	145	145	92,50	90,65	77,47	13,18	1,29387	17,05	4,13	98,65	14.304,26	30	429.127,86
TOTALE FASCE	190												595.988,91

TOTALE ARROTONDATO

595.989,00



STATO MAGGIORE DI ESEA
Ufficio Generale Pianificazione Programmatica e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

Missione:

CAE.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA LAVORO AMPLA	IMPORTO MENSILE LORDO		INDENNITA' "SIBERCAMPAGNA"		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORE SPESA (MENSILE)	MAGGIOR SPESA (MENSILE)	
				c	d	f = e*9,1%	g = e*9,1%	h = e*32,1%	i	j = (g-h)*2,7%	l = (m-n)*2,7%	k = (o-p)*2,7%	q = (r-s)*2,7%			t = (u-v)*2,7%
Unificati	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0	32,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello Maggiore	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-30,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77
		2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	116,65,80
	Tenente Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80
		4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	53,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,30	-40,92	419,36
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		3	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-47,02	-91,99	-168,97	-29,96	314,52
	Maresciallo Capo + 25	11	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-172,42	-324,64	-619,57	-122,51	1.153,24
		10	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-145,93	-274,77	-524,39	-103,69	976,10
	Maresciallo Ordinario + 15	4	19,90%	387,33	35,23	70,07	126,66	477,73	21,74	43,37	78,11	-54,05	-98,79	-194,22	-41,38	361,52
		5	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-62,16	-113,61	-223,36	-47,59	415,70
	Maresciallo Ordinario + 10	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-138,95	-28,97	253,07
		5	19,50%	332,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15
	Sergente Maggiore Capo + 25	5	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	-78,37	-139,64	-281,62	-63,60	524,20
		5	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-72,97	-130,01	-262,20	-59,22	488,05
	Sergente Maggiore Capo	8	19,40%	387,33	35,23	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-108,10	-192,61	-388,44	-87,73	723,04
		5	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	-62,16	-110,75	-223,36	-50,45	415,70
Sergente Maggiore + 15	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	-38,38	316,35	
	5	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-47,29	-82,09	-169,93	-40,55	316,35	
Sergente + 10	2	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-29,07	-60,17	-14,36	112,00	
	15	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	423,17	19,53	37,13	69,51	-180,38	-303,18	-648,18	-164,62	1.206,56	
Gradato Capo	16	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-151,33	-284,35	-543,79	-138,11	1.012,32	
	15	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-121,61	-204,40	-436,99	-110,98	813,45	
Gradato Scelto	46	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-288,83	-485,47	-1.037,90	-263,59	1.932,00	
	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	-2,115,26	-3,867,22	-7,600,99	-1,618,51	14.148,57	
TOTALE		190														

TOTALE MAGGIORAZIONE (t+s)													12.530,05	
-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------	--

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA															12.530
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

DDG CLASSE DORIA E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	203	636.624	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	203	11.887	
TOTALE SPESE PERSONALE		648.511	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	203	39.037	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		89.523	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.001.134	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		9.135	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.138.829	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		400.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		400.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE		648.511	1.318.639
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.138.829	4.348.952
TOTALE ONERI		2.787.340	5.667.591
ONERI UNA TANTUM			400.000
TOTALE GENERALE		2.787.340	6.067.591



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA DDG CLASSE DORIA E NEL VOLO IMBARCATO

Grado	Unità	Fasce	Diana	Diana al 98%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b+j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	145,76	30	4.372,79
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	2												
Capitano	4												
Tenente	4												
Sottotenente	2												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	28												
TOTALE FASCIA	29	46	104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	5.685,64	30	170.569,08
Maresciallo Ordinario	20												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	19												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	7												
Graduato Scelto	10												
Graduato	66												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	156	92,50	90,65	77,47	13,18	1,29387	17,05	4,13	98,65	15.389,41	30	461.682,39
TOTALE FASCE		203											636.624,25

TOTALE ARROTONDATO 636.624,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLENZA

CAE	GRADO	UNITA'	ALICATA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA" RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI PREVIDENZIALI	ENTRATE MENSILI RITENUTE FISCALI	USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = e*9,4%	h = e*9,2,7%	i = e*9,2911%	m = (h)*74	n = (i)*7,7%	o = (n)*7,7%	p = (o)*7,7%	q = (p)*7,7%	r = (q)*7,7%
Ufficio	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	1.333,04	60,65	235,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	1.333,04	60,65	229,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	1.245,12	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,30	85,38	247,00	1.187,23	52,65	159,94	-32,73	-87,06	-117,62	2,18	218,94
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	228,27	1.166,57	52,65	143,93	-98,19	-235,03	-352,85	-19,63	656,81
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	724,94	32,89	89,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	667,70	30,58	76,67	-37,77	-88,47	-138,72	-14,49	252,64
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	604,14	28,04	67,64	-69,72	-147,29	-250,54	-33,53	466,32
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	535,63	25,21	55,88	-62,70	-121,68	-225,30	-40,92	419,36
	Sottotenente	2	20,00%	247,91	22,56	45,07	302,98	13,91	29,18	-17,30	-31,77	-62,15	-13,08	115,68
Scandottuali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	617,71	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	617,71	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	604,14	28,04	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	3	21,30%	449,33	40,89	87,00	536,33	25,21	56,33	-47,02	-91,99	-168,97	-29,96	314,52
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	533,06	25,21	54,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	28	20,50%	418,34	38,07	77,96	496,30	23,48	50,48	-408,61	-769,25	-1.468,30	-290,34	2.735,08
	Maresciallo Ordinario + 13	0	19,90%	387,33	35,23	70,07	457,40	21,74	43,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	420,82	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	29	19,90%	271,14	24,67	49,05	320,19	15,22	31,76	-274,29	-501,34	-985,64	-210,01	1.834,74
	Maresciallo	20	19,50%	232,41	21,15	41,20	273,61	13,04	26,68	-162,14	-290,40	-582,65	-130,10	1.084,60
Truppa	Sergente Maggiore Capo + 23	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	528,57	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	492,11	23,48	47,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,33	35,25	68,31	455,64	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	419,20	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	318,95	15,22	30,96	-47,29	-84,26	-169,93	-38,38	316,35
	Sergente + 10	19	18,90%	271,14	24,67	46,58	317,72	15,22	30,16	-179,70	-311,95	-645,75	-154,10	1.202,13
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	281,23	13,47	26,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	402,10	19,35	37,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato Capo	7	18,30%	271,14	24,67	45,10	316,24	15,22	29,21	-66,21	-111,28	-237,91	-60,42	442,89
	Gradato Scelto	10	18,30%	232,41	21,15	38,66	271,06	13,04	25,03	-81,07	-136,27	-291,32	-73,99	542,30
Gradato	66	18,30%	180,00	16,38	29,94	209,94	10,10	19,39	-414,41	-696,54	-1.489,16	-378,20	2.772,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	52,25	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		203				70,00	6,11	11,45		-1.999,17	-3.699,67	-7.183,81	-1.484,97	13.372,36

TOTALE MAGGIORAZIONE (t+s) 11.887,38

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 11.887



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 37

Euro **52.892.946** per la partecipazione di personale militare dell'*Air Policing* della NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Romania, alla Lituania e alla Bulgaria;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Comandi/Reparti e dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei compounds ecc.);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC e attrezzature campali;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,3 M€);



- acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,2 M€);
- canoni flussi satellitari (circa 0,1 M€);
- spese pre e post impiego (circa 0,6 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione di attrezzature e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		AIR POLICING	
Consistenza massima militari in Teatro		300	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		149	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		4	
* navali		0	
* aeromobili		12	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		407.494	4.889.934
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		3.898.334	46.780.012
Oneri Una Tantum			1.223.000
Totale Oneri Missione			52.892.946



MISSIONE : AIR POLICING

ROMANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	135	342.173
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	133	11.605
TOTALE SPESE PERSONALE		353.778
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	135	19.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		312.789
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	16	3.535.683
Funzionamento Comandi / Reparti		56.517
Manovalanza, noleggio, interpreti		122
Manutenzione infrastrutture		25.464
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		6.278
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.956.293
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		609.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		609.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 214)
ONERI DI PERSONALE	353.778	2.523.616
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.956.293	28.221.557
TOTALE ONERI	4.310.071	30.745.173
ONERI UNA TANTUM		609.000
TOTALE GENERALE	4.310.071	31.354.173



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPE

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIR POLICING ROMANIA

Grado	Unità	Fasce	Diana	Diurna al	Quota esente	Quota impenabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d+e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	113,61	30	3.408,22
Tenente Colonnello	15												
Maggiore	0												
Capitano	20												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0	40	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	3.854,70	30	115.640,85
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	15												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	10												
Primo Graduito	20												
Graduito Capo	20												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	94	80,10	78,50	77,47	1,03	1,29387	1,33	0,32	79,12	7.437,47	30	223.123,99
TOTALE FASCE		135											342.173,06

TOTALE ARROTONDATO 342.173,06



STATO MAGGIORE DRESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PBP

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

AIR POLICING

Misura:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	IMPOSTO MENSILE LORDO	INDENNITA' SUPERCAMPAÑA		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORISPESE (MENSILI)	MAGGIORISPESE (MENSILI)
					RIENUTE FISCALI	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI	RIENUTE PREVIDENZIALI	RIENUTE FISCALI	RIENUTE PREVIDENZIALI	ONIRI A CARICO STATO	ONIRI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o
					g = e*93%	h = e*93%	i = e*52%	j = e*52%	k = g*129%	l = i*129%	m = h*292%	n = h*292%	o = l*10%	p = l*10%
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,56	91,87	393,66	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-80,45	-108,68	2,01	202,31
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	1.157,23	52,65	147,79	189,21	-163,65	-391,71	-888,68	-32,71
	Tenente Colonnello	10	26,06%	886,17	81,34	211,86	1.091,68	50,91	32,89	89,91	-489,42	-734,76	-46,87	1.367,73
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	20	23,00%	499,67	45,47	104,47	616,25	28,04	67,64	100,76	-348,61	-736,44	-167,66	2.331,60
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	96,30	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lungotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	635,36	28,91	66,41	103,88	-180,74	-322,88	-52,29	601,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	544,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	10	19,90%	387,35	35,25	70,07	477,73	21,74	45,37	78,11	-135,12	-246,97	-485,55	-103,46
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	15	19,40%	418,34	38,07	73,77	515,95	23,48	47,77	84,36	-390,04	-786,59	-177,65	1.464,15
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	17	19,40%	356,36	32,43	62,84	439,50	20,00	40,69	71,86	-376,57	-759,41	-171,51	1.413,38
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	296,00	13,47	26,70	48,40	-145,33	-300,84	-71,79	560,00
	Primo Graduito	20	18,30%	344,73	31,37	57,34	425,17	19,35	37,13	69,51	-240,51	-404,24	-219,49	1.608,74
	Graduito Capo	20	18,30%	271,14	24,67	45,10	334,41	15,22	29,21	54,68	-317,94	-679,23	-172,63	1.265,40
	Graduito Scello	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	133												

TOTALE MAGGIORAZIONE (++) 1.604,73

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 11,605



MISSIONE : AIR POLICING

ROMANIA - INCREMENTO ASSETTO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	330	820.558	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	330	27.537	
TOTALE SPESE PERSONALE		848.095	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	330	47.520	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		333.630	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		19.800	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		19.800	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		420.750	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE		848.095	452.317
ONERI DI FUNZIONAMENTO		420.750	224.400
TOTALE ONERI		1.268.845	676.717
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		1.268.845	676.717



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIRPOLICING ROMANIA - INCREMENTO ASSETTO

Grado	Unità	Fasce	Durata ROMANIA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	10												
Capitano	20												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	20												
1° Maresciallo	20												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0	72	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	6,938,45	30	208,153,53
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	20												
Sergente Maggiore Capo	100												
Sergente Maggiore	132												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	258	80,10	78,50	77,47	1,03	1,29387	1,33	0,32	79,12	20,413,47	30	612,404,14
TOTALE FASCE		330											820,557,68

TOTALE ARROTONDATO 820.558,00



MAGGIORAZIONE INDENTITA' IMPIEGO OPERATIVO

ARIPOLLONG

Milione

CAT.	GRADO	UNITA'	ALMOTA SASSI MEDIA	INDENTITA' SUPERCAMPAÑA		INDENTITA' DI CONTINGENTE		ENTRATA MENSILI		LISCITE MENSILI ONERA CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RENTUTE PREVIDENDALI	RENTUTE PREVIDENDALI	RENTUTE FISCALI	RENTUTE FISCALI	RENTUTE FISCALI				ONERA CARICO STATO
a.	b.	c.	d.	e.	f=9%*b.	g=(e-p)*d.	h=e*927%.	i	l=(29%)*i.	m=(e-l)*2*	n=(2927%)*n	o=(i+o)*p.	
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	300,13	1.245,12	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	-156,68	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	10	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	-188,85	-67,44	1.263,22
	Capitano	20	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	-348,61	-152,70	2.331,60
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00
	Longotenente	20	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	-359,41	-229,17	2.404,00
	1° Maresciallo + 29	10	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	-179,71	-361,47	1.202,00
	1° Maresciallo + 25	10	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	-174,31	-350,61	1.165,80
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	2	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-19,94	166,28
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	-57,88	-28,97	253,07
	Maresciallo	20	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	-62,67	-130,10	1.084,60
	Sergente Maggiore Capo + 25	40	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	-62,67	-2.252,96	4.093,60
	Sergente Maggiore Capo	60	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-710,61	5.856,60
	Sergente Maggiore + 18	80	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-877,29	7.200,40
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	52	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-399,15	3.290,04
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00
	Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00
	Gradato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00
	Gradato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00
	Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00
	TOTALE	330											
											-4616,55	-8.630,21	30.879,08

TOTALE MAGGIORAZIONE (€+)	27.536,70
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	27.537



MISSIONE : AIR POLICING

LITUANIA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	135	382.257	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	133	11.605	
TOTALE SPESE PERSONALE		393.862	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	135	19.440	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		31.185	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	16	3.602.986	
Funzionamento Comandi / Reparti		5.506	
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.317	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		6.185	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.666.619	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		509.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		509.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE		393.862	1.575.448
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.666.619	14.666.476
TOTALE ONERI		4.060.481	16.241.924
ONERI UNA TANTUM			509.000
TOTALE GENERALE		4.060.481	16.750.924



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIR POLICING LITUANIA

Grado	Unità	Fasce	Dinaria LITUANIA	Dinaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesionale al giorno	BB	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+i	k=b*j	l	m=k+l
Generale di C.A.	0		111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0	0											
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	15												
Maggiore	0												
Capitano	20												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	40	40	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	4.330,83	30	129.925,00
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	17												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	10												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	94	94	85,82	84,10	77,47	6,63	1,29387	8,58	2,08	88,13	8.284,23	30	248.526,90
TOTALE FASCIE	135	135											382.257,02

TOTALE ARROTONDATO

382.257,00



STATO MAGGIORIO DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB
MAGGIORAZIONE INERENTI L'IMPIEGO OPERATIVO

Missioni: AIR POLICING

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	INDEBITATA "SUPERCAMBIO"		INDEBITATA "CONTINGENTE"		ENTRATI MENSILI		ESCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MIGLIORISE (MENSILI) $e^{-(q+r)^n}$	MAGGIORISE (MENSILI) $e^{-(q+r)^n}$
				IMPORTO MENSILE LORDO	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI	ONERIA A CARICO STATO	RENTITE PREVIDENZIALI	RENTITE FISCALI			
a.	b.	c.	d.	e.	f = 9% $f = 9\%$	g = 6% $g = 6\%$	h = 52% $h = 52\%$	i = 1-29% $i = 1-29\%$	m = 102% $m = 102\%$	n = 232% $n = 232\%$	o = 5% $o = 5\%$	p = 5% $p = 5\%$
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.880,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	217,95	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.800,34	91,87	353,66	330,13	1.234,12	203,58	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	189,21	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	867,03	78,00	228,24	283,52	1.069,34	174,84	-30,24	-80,45	2,01
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	189,21	-463,65	-391,71	1.094,68
	Tenente Colonnello	10	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	-204,48	-489,42	1.367,73
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	0,00	0,00	0,00
	Capitano	20	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	-348,61	-736,44	1.252,70
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,25	13,91	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	-89,85	-180,74	532,88
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	10	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	-435,12	-246,97	-485,55
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	15	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	-215,90	-390,04	-786,59
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	17	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	-211,34	-376,57	-759,41
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	0,00	0,00	0,00
	Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	286,00	13,47	-83,72	-145,33	-300,84
	Primo Graduito	20	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	-240,51	-404,24	-864,24
	Graduito Capo	20	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	-189,16	-317,94	-679,73
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	133								-1,915,58	-3,759,43	-6,883,47

TOTALE MAGGIORAZIONE (+s)	11.604,73
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	11.605



MISSIONE : AIR POLICING

BULGARIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	135	316.027
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	133	11.605
TOTALE SPESE PERSONALE		327.632
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	135	19.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		31.185
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	16	3.486.834
Funzionamento Comandi / Reparti		5.506
Manovalanza, noleggio, interpreti		120
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		6.185
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.549.270
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		105.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		105.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	327.632	338.553
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.549.270	3.667.579
TOTALE ONERI	3.876.902	4.006.132
ONERI UNA TANTUM		105.000
TOTALE GENERALE	3.876.902	4.111.132



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIR POLICING BULGARIA

Grado	Unità	Fasce	Durata	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	94,41	92,52	77,47	15,05	1,629607	24,53	5,94	107,93	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	90,59	88,78	77,47	11,31	1,629607	18,43	4,46	100,36	100,36	30	3.010,72
Tenente Colonnello	15												
Maggiore	0												
Capitano	20												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	40	40	85,82	84,10	77,47	6,63	1,466222	9,73	2,35	89,55	3.582,00	30	107.460,12
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	17												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	10												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	94	94	74,38	72,89	77,47	0,00	1,29387	0,00	0,00	72,89	6.851,89	30	205.556,57
TOTALE FASCIE	135	135											316.027,41

TOTALE ARROTONDATO 316.027,00



STATO MAGGIORE DIFESA
 Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
 Ufficio PPB
 MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Milioni: AIR POLICING

CAT	GRADO	UNITA'	ALLOQUA- ZIONE MEDIA	INDENNITA' SUPERAMMAGNATA		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MINORE SPESA (MENSILI)	MAGGIORI SPESA (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' PREVIDENZIALE	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' PREVIDENZIALE	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI				RENTUTE PREVIDENZIALI
a	b	c	d	e	f = e*91%	g = (e/4)	h = e*32,7%	i	j = (i*91%)	k = (j*32,7%)	l = (k*4)	m = (l*32,7%)	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.090,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-108,68
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-163,65	-391,71
	Tenente Colonnello	10	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-204,48	-489,42
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00
	Capitano	20	24,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-348,61	-736,44
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	544,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	10	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-135,12	-246,97
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00
	Maresciallo Opinaro	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00
Sottufficiali	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	15	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-218,90	-390,04
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	17	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	-211,34	-376,57
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00
	Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-145,33	-308,84
	Primo Graduito	20	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-240,51	-404,24
	Graduito Capo	20	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-189,16	-317,94
Truppa	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	46,67	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	30,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00
	TOTALE	133											

TOTALE MAGGIORAZIONE (+/+)	11.604,73
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	11.605



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 38

Euro **150.047.355** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, al potenziamento della **presenza** della **NATO** sul fianco sud est dell'Alleanza (*enhanced Vigilance Activity*) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla repubblica Slovacca;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Comandi/Reparti e dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei compounds ecc.);
- manovalanza, noleggio e interpretariato;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 3,8 M€);



- acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 3,1 M€);
- canoni flussi satellitari (circa 1,3 M€);
- spese pre e post impiego (circa 7,5 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)	
Consistenza massima militari in Teatro		2.120	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		1.342	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		450	
* navali		0	
* aeromobili		10	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		3.941.690	47.300.291
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		7.252.255	87.027.064
Oneri Una Tantum		15.720.000	
Totale Oneri Missione		150.047.355	



MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

INCLUDE BATTLE GROUP, BTR. SAMP-T, CPLS. MIN. E NSE

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1050	2.961.397	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1042	60.351	
TOTALE SPESE PERSONALE		3.021.748	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1050	151.200	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		3.796.405	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	450	915.376	
Funzionamento Comandi / Reparti		521.429	
Manovalanza, noleggio, interpreti		343.740	
Manutenzione infrastrutture		333.734	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.061.884	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		10.520.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		10.520.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		3.021.748	36.764.601
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.061.884	73.752.922
TOTALE ONERI		9.083.632	110.517.523
ONERI UNA TANTUM			10.520.000
TOTALE GENERALE		9.083.632	121.037.523



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFPLIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) INCLUDE BATTLE GROUP, BTR, SAMP.T, CPLS, MIN, ENSE

Grado	Unità	Fasce	Dinm SLOVACCA (REPUBBLICA)	Dinm al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h * i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	3,918,77
Tenente Colonnello	9												
Maggiore	9												
Capitano	25												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	23												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	74	74	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	8,264,28	30	247,928,43
Maresciallo Ordinario	25												
Maresciallo	16												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	70												
Sergente	40												
Primo Graduito	128												
Graduito Capo	229												
Graduito Scelto	467												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	975	975	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	90,318,31	30	2,709,549,41
TOTALE FASCIE	1.050	1.050											2.961,396,61

TOTALE ARROTONDATO 2.961.397,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio FPB

MAGGIORAZIONE INDEBITTA IMPIEGO OPERATIVO

Missives: EPI LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) INCLUDE BATTLE GROUP, BTR, SAMPL, CHES, MN, E, NSE

CATEG.	GRADO	UNTA	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDEBITTA SUPERCAMPAIGNA*		ONERI A CARICO STATO	INDEBITTA DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSLI		USCITE MENSLI ONERIA A CARICO STATO	MAGGIOR BRESSE (MENSEL)	MINORI BRESSE (MENSEL)	MAGGIOR BRESSE (MENSEL)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RIENTRUTE FISCALI		RIENTRUTE PREVIDENZIALI	RIENTRUTE FISCALI	RIENTRUTE PREVIDENZIALI	RIENTRUTE FISCALI					
a	b	c	d	e	f = e*31%	g = f*84	h = e*32,7%	i	j = i*69*31%	k = j*84	l = k*32,7%	m = l*7%	n = l*7%	o = l*7%	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,50	85,58	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-32,73	-87,06	2,18	218,94
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	9	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-294,58	-705,08	-58,88	1.970,42
	Tenente Colonnello	0	26,06%	868,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	9	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-169,97	-375,60	-65,20	1.136,90
	Capitano	17	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-296,32	-625,97	-142,51	1.981,86
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	347,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	23	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-413,33	-831,28	-240,54	2.764,60
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Maresciallo	8	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-125,39	-245,31	-79,89	838,72
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	51,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 15	10	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-135,12	-246,97	-485,55	-103,46	
Maresciallo Ordinario + 10	15	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-186,47	-340,83	-670,07	-142,77	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	16	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-129,72	-232,32	-466,12	-104,08	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	10	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-135,12	-240,76	-485,55	-109,66	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	60	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-567,49	-1.011,16	-2.039,20	-460,56	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	40	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-334,88	-581,32	-1.203,36	-287,16	
Primo Graduito	128	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-1.539,24	-2.897,15	-5.531,12	-1.404,73	
Graduito Capo	229	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-1.665,90	-3.640,42	-7.782,96	-1.976,64	
Graduito Scelto	467	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-3.786,06	-6.363,58	-13.604,84	-3.452,21	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		1042													
TOTALE MAGGIORAZIONE (+/-)													60.351,07		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA													60.351		



MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

ASSETTI INCREMENTO BG

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	100	283.045	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	100	6.270	
TOTALE SPESE PERSONALE		289.315	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	100	14.400	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		245.100	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		39.000	
Manovalanza, noleggio, interpreti		33.000	
Manutenzione infrastrutture		21.000	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		352.500	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 334)
ONERI DI PERSONALE		289.315	3.221.040
ONERI DI FUNZIONAMENTO		352.500	3.924.500
TOTALE ONERI		641.815	7.145.540
ONERI UNA TANTUM			2.000.000
TOTALE GENERALE		641.815	9.145.540



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ASSETTI INCREMENTO BG

Grado	Unità	Fascia	Dinaria SLOVACCA (REPUBBLICA)	Dinaria al 98%	Quota esente e	Quota imputabile F = d + e	Coeff. Lordo F	Quota Lorda h = F * g	Ritenuta di Stato 24,2% i = h * 24,2%	Spesa pro capite al giorno j = e + h + i	Spesa totale al giorno k = b * j	ES	TOTALE MENSILE m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,6259607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	105,85	103,73	77,47	26,26	1,6259607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	9	9	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	1,005,12	30	30,153,46
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	20												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	30												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	91	91	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	8,429,71	30	252,891,28
TOTALE FASCIE	100	100											283,044,74

TOTALE ARROTONDATO 283,045,00



MAGGIORAZIONE INDEBITTA L'IMPEGNO OPERATIVO

EFF LIKE ENHANCED YIGLANCE ACTIVITY (IVA) ASSETTI INCREMENTO BG

Missione:

CATEG.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO		INDEBITTA SUPERCAMBIOVA*		ONERI A CARICO STATO		INDEBITTA DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MANSI ORES (MENSILI)	MAGGIORI ORES (MENSILI)	
				e	d	f	g	h	i	j	k	l	m				n
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	863,52	353,43	1.333,04	217,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,69	1.333,04	217,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	203,58	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	189,21	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	174,84	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	189,21	189,21	32,73	-78,34	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32	
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	233,16	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lieutenant	3	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	634,36	28,91	66,41	103,88	-53,91	-108,44	-193,73	-31,37	360,60	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	634,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	2	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-31,35	-61,33	-112,65	-19,97	209,68	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,33	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	3	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,30	20,00	41,74	71,86	-37,29	-68,17	-134,01	-28,55	249,42	
	Squadra	Maresciallo	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segente Maggiore Capo + 25		3	19,50%	449,33	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,32	-43,56	-87,40	-19,52	162,69	
Segente Maggiore + 18		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Segente Maggiore Capo		0	19,40%	387,33	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Segente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,30	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Segente Maggiore + 10		15	18,90%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-141,87	-282,79	-509,80	-115,14	949,05	
Sergente		0	18,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10		20	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-107,44	-290,66	-601,68	-143,58	1.120,00	
Pilino Graduito		20	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-340,51	-404,24	-864,24	-219,49	1.608,74	
Graduito Capo		30	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-283,74	-476,91	-1.019,60	-258,95	1.898,10	
Truppa	Graduito Scello	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		100															
TOTALE MAGGIORAZIONE (+++)														6.269,57			
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA														6.270			



MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

ASSETTO DI SUPPORTO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	30	83.371	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	30	1.639	
TOTALE SPESE PERSONALE		85.010	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	30	4.320	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		73.530	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		11.700	
Manovalanza, noleggio, interpreti		9.900	
Manutenzione infrastrutture		6.300	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		105.750	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE		85.010	518.561
ONERI DI FUNZIONAMENTO		105.750	645.075
TOTALE ONERI		190.760	1.163.636
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		190.760	1.163.636



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ASSETTO DI SUPPORTO

Grado	Unità	Fasce	Dinai SLOVACCA (REPUBBLICA)	Dinai al 98%	Quota esente e	Quota imponibile f = d - e	Coef. Lordo g	Quota Lorda h = f * g	Ritenuta di Stato 24,2% i = h * 24,2%	Spesa pro capite al giorno j = e + h + i	Spesa totale al giorno k = b * j	ES	TOTALE MENSILE m = k * j
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0	0	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	30												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	30	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	2.779,03	30	83.370,75
TOTALE FASCIE		30											83.370,75

TOTALE ARROTONDATO 83.371,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EPI LIKE ENHANCED VIGILANCE ATTIVITA' (IVA) ASSETTO DI SUPPORTO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALICUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE		INDENNITA' SUPERCAMBAGNA		ONERIA CARICO STATO		INDEBITTA DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				e	f	g = (e*P)	h = (e*P)	i	j = (i*P)	k = (i*P)	l = (i*P)	m = (i*P)	n = (i*P)	o = (i*P)	p = (i*P)		
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,43	333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,58	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	938,30	85,58	222,27	306,82	1.137,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Lungotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	30	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-283,74	-476,91	-1,019,60	-258,95	1.898,10	
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		30										-283,74	-476,91	-1.019,60	-258,95	1.898,10	

TOTALE MAGGIORAZIONE (+/-) 1.639,15

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 1.639



MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

COMPLESSO MINORE ROMANIA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	250	702.755	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	250	14.729	
TOTALE SPESE PERSONALE		717.484	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	250	36.000	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		612.750	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		97.500	
Manovalanza, noleggi, interpreti		82.500	
Manutenzione infrastrutture		52.500	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		881.250	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		500.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		500.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE		717.484	1.458.884
ONERI DI FUNZIONAMENTO		881.250	1.791.875
TOTALE ONERI		1.598.734	3.250.759
ONERI UNA TANTUM			500.000
TOTALE GENERALE		1.598.734	3.750.759



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) COMPLESSO MINORE ROMANIA

Grado	Unità	Fasce	Dinaria SLOVACCA (REPUBBLICA)	Dinaria al 98%	Quota esente e	Quota imputabile F = d + e	Coeff. Lordo g	Quota Lorda h = F * g	Ritenuta di Stato 24,2% i = h * 24,2%	Spesa pro capite al giorno j = e + h + i	Spesa totale al giorno k = b * j	GG	TOTALE MENSILE m = k * j
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,6259607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	105,85	103,73	77,47	26,26	1,6259607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Lieutenant	5												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	14	14	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	1,563,51	30	46,905,38
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	30												
Sergente	20												
Primo Graduato	50												
Graduato Capo	50												
Graduato Scelto	75												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	236	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	21,861,66	30	655,849,91
TOTALE FASCE	250	250											702,755,29

TOTALE ARROTONDATO 702,755,00



MAGGIORAZIONE INDEBITTA IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EPI LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

CAT.	GRADO	UNTA	ALIQUOTA FASCIA MEDA	d	e	IMPORTOMENSILE LORDO	INDEBITTA "SUPERCAPIAUNA"		INDEBITTA DI CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSLI		USCITE MENSLI ONERIA CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
							ONERIA CARICO STATO	RIFINITE FISCALI	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI		RITENUTE PREVIDENZIALI	RIFINITE FISCALI				MINORI SPESE (MENSILI)
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,40%	1.080,84	98,36	333,52	333,52	1.333,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	333,52	333,52	1.333,04	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	189,21	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	-437,87	0,00
	Tenente Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	174,84	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	-252,64	0,00
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	-233,16	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	3	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-47,02	-91,99	-168,97	-29,96	314,52	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-62,16	-113,61	-223,36	-47,59	415,70	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	5	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-62,16	-113,61	-223,36	-47,59	415,70	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	6	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-48,64	-87,12	-174,79	-39,03	325,38	0,00
Truppa	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	30	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-283,74	-505,58	-1.019,60	-230,28	1.898,10	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-167,44	-290,66	-601,68	-143,58	1.120,00	0,00
	Primo Graduito	50	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-601,27	-1.010,60	-2.160,60	-548,72	4.021,85	0,00
	Graduito Capo	50	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-472,90	-794,85	-1.698,34	-431,58	3.163,50	0,00
	Graduito Scelto	75	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-608,04	-1.021,99	-2.184,93	-554,91	4.067,25	0,00
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	-2.519,16	-4.410,93	-9.052,38	-2.122,28	16.850,98	0,00	
TOTALE	250																
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)															14.728,69		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO															14.729		



MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

INCREMENTO ASSETTI BDE

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	500	1.487.212	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	500	38.225	
TOTALE SPESE PERSONALE		1.525.437	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	500	72.000	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		1.225.500	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		188.700	
Manovalanza, noleggio, interpreti		156.600	
Manutenzione infrastrutture		103.050	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.745.850	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.700.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.700.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE		1.525.437	4.627.159
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.745.850	5.295.745
TOTALE ONERI		3.271.287	9.922.904
ONERI UNA TANTUM			1.700.000
TOTALE GENERALE		3.271.287	11.622.904



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) INCREMENTO ASSETTI BDE

Grado	Unità	Fasce	Dinai SLOVACCA (REPUBBLICA)	Dinai di 98%	Quota esente e	Quota imponibile f = d - e	Coef. Lordo g	Quota Lorda h = f * g	Ritenuta di Stato 24,2% i = h * 24,2%	Spesa pro capite al giorno j = e + h + i	Spesa totale al giorno k = b * j	ES	TOTALE MENSILE m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0		113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1		105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	3,918,77
Tenente Colonnello	19												
Maggiore	30												
Capitano	50												
Tenente	10												
Sottotenente	0												
Luogotenente	20												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	40												
TOTALE FASCIA	169		98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	18.873,83	30	566.214,93
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	15												
Sergente Maggiore Capo	20												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	32												
Primo Graduito	90												
Graduito Capo	51												
Graduito Scelto	105												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	330		88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	30.569,28	30	917.078,26
TOTALE FASCIE	500												1.487.211,96

TOTALE ARROTONDATO 1.487.212,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio FPB

MAGGIORAZIONE INDEBITTA IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EPI LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) INCREMENTO ASSETTI BDE

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE		INDEBITTA SUPERCAMPIANA*		ONERATA CARICO STATO		INDEBITTA DI CONTINGENTE		ONERATA CARICO STATO		ENTRATA MENSLI		USCITA MENSLI		MAGGIOR SEDE (MENSILE)	MINOR SEDE (MENSILE)	
				e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r			s
UMidit	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	353,43	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,59	353,43	353,43	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	330,13	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,50	85,38	247,00	306,82	306,82	306,82	1.137,23	52,65	159,94	189,21	189,21	-32,73	-87,06	-117,62	-117,62	2,18	218,94
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	283,52	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	9	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	306,82	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	189,21	-294,58	-705,08	-1.058,54	-1.058,54	-58,88	1.970,42
	Tenente Colonnello	0	26,06%	866,17	53,34	138,86	191,68	191,68	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	118,20	-204,48	-489,42	-734,76	-734,76	-40,87	1.367,73
	Maggiore	30	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	177,03	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	109,17	-566,55	-1.251,99	-2.035,86	-2.035,86	-217,32	3.789,66
	Capitano	50	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	163,39	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	100,76	-871,53	-1.841,09	-3.131,76	-3.131,76	-419,14	5.829,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	81,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	20	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	168,46	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	103,88	-359,41	-722,94	-1.291,52	-1.291,52	-209,17	2.404,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	168,46	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	163,39	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,90%	449,33	40,89	87,00	146,93	146,93	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	40	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	146,93	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	90,61	-626,97	-1.180,50	-2.252,96	-2.252,96	-445,49	4.193,60
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	136,80	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	126,66	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	116,53	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	88,66	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	15	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	76,00	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	46,87	-121,61	-217,80	-436,99	-436,99	-97,58	813,45
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	146,93	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	20	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	136,80	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	84,36	-291,86	-520,05	-1.048,79	-1.048,79	-236,87	1.952,20	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	126,66	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	116,53	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	17	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	88,66	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	54,68	-160,79	-286,49	-577,77	-577,77	-130,49	1.075,59	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	88,66	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	32	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	78,48	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	48,40	-267,90	-465,05	-962,69	-962,69	-229,73	1.792,00	
Primo Graduito	90	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	112,73	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	69,51	-1.082,28	-1.819,09	-3.889,07	-3.889,07	-987,70	7.239,33	
Graduito Capo	51	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	88,66	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	54,68	-482,36	-810,75	-1.733,32	-1.733,32	-440,21	3.236,77	
Graduito Scelto	105	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	76,00	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	46,87	-851,25	-1.430,78	-3.058,91	-3.058,91	-776,87	5.694,15	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	58,86	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	14,65	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	500													-6.371,06	-12.132,29	-22.893,80	-22.893,80	-4.390,45	42.615,24	

TOTALE MAGGIORAZIONE (+s)

38.224,78

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO

38.225



MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

ASSETTO ELICOTTERI

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	220	689.090	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	220	20.956	
TOTALE SPESE PERSONALE		710.046	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	220	31.680	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		539.220	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	10	848.805	
Funzionamento Comandi / Reparti		83.028	
Manovalanza, noleggio, interpreti		68.904	
Manutenzione infrastrutture		45.310	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.616.947	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE		710.046	710.046
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.616.947	1.616.947
TOTALE ONERI		2.326.993	2.326.993
ONERI UNA TANTUM			1.000.000
TOTALE GENERALE		2.326.993	3.326.993



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ASSETTO ELICOTTERI

Grado	Unità	Fasce	Dinaria SLOVACCA (REPUBBLICA)	Dinaria al 98%	Quota esente e	Quota imputabile F = d + e	Coeff. Lordo g	Quota Lorda h = F * g	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno j = e + h + i	Spesa totale al giorno k = b * j	ES	TOTALE MENSILE m = k * j
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,6259607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	105,85	103,73	77,47	26,26	1,6259607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	19												
Maggiore	30												
Capitano	50												
Tenente	10												
Sottotenente	0												
Luogotenente	20												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA	136	136	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	15.188,41	30	455.652,25
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	15												
Sergente Maggiore Capo	20												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	32												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	84	84	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	7.781,27	30	233.438,10
TOTALE FASCE	220	220											689.090,36

TOTALE ARROTONDATO 689.090,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missioni: EPI LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

CAT	GRADO	UNITA'	ALCANTARA FASCIA MEDIA		IMPIEGO MENSILE LORDO		INDENNITA' SUPERCAMPAGNA		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILE) F=(c-p)*c	MAGGIORI SPESE (MENSILE) q=(c-p)*c	
			a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l			m
		Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	247,00	306,82	1.137,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Colonnello	0	28,96%	867,03	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Tenente Colonnello + 25	9	26,06%	938,30	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-294,58	-705,08	-1.058,54	-58,88	1.970,42	0,00
		Tenente Colonnello	10	26,06%	866,17	218,40	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-204,48	-489,42	-734,76	-40,87	1.367,73	0,00
		Maggiore	30	24,06%	541,38	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-566,55	-1.251,99	-2.055,86	-217,32	3.789,66	0,00
		Capitano	50	23,00%	499,67	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-871,53	-1.841,09	-3.131,76	-419,14	5.829,00	0,00
		Tenente	10	21,13%	449,33	86,30	146,93	554,17	23,21	55,88	90,61	-156,74	-304,19	-563,24	-102,30	1.048,40	0,00
		Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Luogotenente	20	21,90%	515,16	46,88	102,55	635,36	28,91	66,41	103,88	-359,41	-722,94	-1.291,52	-209,17	2.404,00	0,00
		1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	554,17	23,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Capo + 25	7	20,50%	418,34	38,07	83,73	554,17	23,21	54,22	90,61	-109,72	-206,59	-394,27	-77,96	733,88	0,00
		Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Ordinario	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Maresciallo	15	19,50%	232,41	21,15	41,20	286,64	13,04	26,68	46,87	-121,61	-217,80	-436,99	-97,58	813,45	0,00
		Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	554,17	23,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sergente Maggiore Capo	20	19,40%	418,34	38,07	73,77	515,95	23,48	47,77	84,36	-291,86	-520,05	-1.048,79	-236,87	1.952,20	0,00
		Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sergente Maggiore	17	19,40%	271,14	24,67	47,81	334,41	15,22	30,96	54,68	-160,79	-286,49	-577,77	-130,49	1.075,59	0,00
		Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Sergente	32	18,90%	240,00	21,84	41,23	296,00	13,47	26,70	48,40	-267,90	-465,05	-962,69	-229,73	1.792,00	0,00
		Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Gradato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Gradato Scello	0	18,30%	252,41	21,15	38,66	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		TOTALE	220														
												TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	20.956,02				
												TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	20.956				



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 39

Euro **39.619.530** per la partecipazione di personale militare al potenziamento della **presenza** della NATO in Lettonia (*enhanced Forward Presence*) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Lettonia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- manovalanza, noleggio e interpretariato;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 1,9 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 1,5 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,6 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 3,7 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;



.. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA		
Consistenza massima militari in Teatro		370
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		272
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		166
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	774.575	9.294.904
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.883.302	22.599.626
Oneri Una Tantum		7.725.000
Totale Oneri Missione		39.619.530



MISSIONE : ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	250	687.514	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	248	15.421	
TOTALE SPESE PERSONALE		702.935	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	250	36.000	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		542.792	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	153	1.004.111	
Funzionamento Comandi / Reparti		93.655	
Manovalanza, noleggio, interpreti		77.674	
Manutenzione infrastrutture		51.113	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.805.345	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		6.725.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		6.725.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		702.935	8.552.376
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.805.345	21.965.031
TOTALE ONERI		2.508.280	30.517.407
ONERI UNA TANTUM			6.725.000
TOTALE GENERALE		2.508.280	37.242.407



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

Grado	Unità	Fasce	Dinaria LETTONIA	Dinaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Londa	Quota Londa	Ricetta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	giorni	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=l*i
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	5												
Capitano	22												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA	42	42	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	4.547,38	30	136.421,25
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	10												
Primo Graduato	5												
Graduato Capo	68												
Graduato Scello	109												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	207	207	85,82	84,10	77,47	6,63	1,29387	8,58	2,08	88,13	18.242,93	30	547.287,96
TOTALE FASCE	250	250											687.514,33

TOTALE ARROTONDATO 687.514,00



ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

Missione

CAT.	GRADO	UNITA'	PROSSIMA FASCIA MEMB.	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' SUPERCOMPAGNA PREVIDENZIALE	INDENNITA' MENSILE LORDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE PREVIDENZIALE	ONERI A CARICO STATO	ENTRATA MENSILE PREVIDENZIALE	RITENUTE FISCALI MENSILI	ONERI A CARICO STATO	ESCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
a.	b.	c.	d.	e.	f=e*91%	g=f*60%	h=g*92,7%	i=h*92,7%	j=i*99,1%	k=j*91%	l=k*92,7%	m=l*91%	n=(g+op)*	o=s*(e+f)	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	353,43	1.333,04	60,65	235,39	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	353,43	1.333,04	60,65	235,39	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.080,84	91,87	293,66	300,13	300,13	1.245,12	56,65	190,16	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-163,65	-30,24	2,01
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,48	-208,66	-359,31
	Capitano	20	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-38,61	-736,44	-187,66
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	
	Luogotenente	5	21,96%	515,16	46,88	102,55	168,46	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-522,88
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00		
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00		
Maresciallo Capo	5	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-72,97	-137,38	-262,20	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00		
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00		
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00		
Maresciallo Capitano	10	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-81,07	-145,20	-291,32	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00		
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00		
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00		
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00		
Sergente Maggiore + 10	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00		
Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-83,72	-145,33	-300,84	
Primo Graduito	5	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	112,73	425,17	19,25	37,13	69,51	-60,13	-101,06	-216,06	
Graduito Capo	68	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-643,15	-1.081,00	-2.311,10	
Graduito Scelto	109	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-883,68	-1.485,29	-3.175,43	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00		
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00		
TOTALE		248													
												TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	15.421,29		
												TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	15.421		



MISSIONE : ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

PLOTONE GENIO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	50	132.195	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	50	2.958	
TOTALE SPESE PERSONALE		135.153	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	50	7.200	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		11.550	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	11	72.930	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		91.680	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE		135.153	139.658
ONERI DI FUNZIONAMENTO		91.680	94.736
TOTALE ONERI		226.833	234.394
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		226.833	234.394



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA PLOTONE GENO

Grado	Unità	Fasce	Diaria LETTONIA	Diaria al 98%	Quota esatte	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Rilevata di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno $j = e + h + i$	Spesi totale al giorno $k = b * j$	gg	TOTALE MENSILE $m = k * l$
	a	b	c	d	e	f = d * s	g	h = f * g	i = h * 24,2%			l	
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	1	0	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	20												
Primo Graduato	14												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	50	50	85,82	84,10	77,47	6,63	1,29387	8,58	2,08	88,13	4,406,51	30	132.195,16
TOTALE FASCIE	50	50											132.195,16

TOTALE ARROTONDATO

132.195,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDEBITATA IMPIEGO OPERATIVO

ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

Missione:

CATEG.	GRADO	UNITA'	ALLOQUA FISICA MEDIA	IMPIEGHI		INDENITA' SUBCAMPAGNA'		ONERI A CARICO STATO		INDENITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORE SPESA (MENSILI)	MAGGIORI SPESA (MENSILI)
				PRESENZA	ASSISTENZA	REFERUTE PREVIDENZIALI	REFERUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	REFERUTE PREVIDENZIALI	REFERUTE FISCALI	REFERUTE PREVIDENZIALI	REFERUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	REFERUTE PREVIDENZIALI	REFERUTE FISCALI		
a.	b	c	d	e	f	g = e * f * 1,5%	h = e * f * 2,5%	i	j = i * (1 + 0,25 * 1,5%)	k = j * 1,5%	l = (j + k) * 1,5%	m = l * 1,5%	n = (m + l) * 1,5%	o = (n + m) * 1,5%	p = (o + n) * 1,5%	q = (p + o) * 1,5%	r = (q + p) * 1,5%
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	349,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	285,52	1.069,34	48,65	147,79	174,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	866,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	94,46	-17,29	-33,99	-7,24	63,27	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	5	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-67,56	-120,38	-242,77	-54,83	451,90	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	10	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-94,58	-168,53	-339,87	-76,76	632,70	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-167,44	-290,66	-601,68	-143,58	1.126,00	0,00
	Primo Graduito	14	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-168,35	-282,97	-604,97	-153,64	1.126,12	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scalo	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	-507,29	-879,82	-1.823,27	-436,06	3.393,99	0,00
	TOTALE	50															
														TOTALE MAGGIORAZIONE (+/+)	2.957,93		
														TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	2.958		



MISSIONE : ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

SEZIONE MLRS

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	70	191.720	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	70	4.868	
TOTALE SPESE PERSONALE		196.588	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	70	10.080	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		152.670	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	13.260	
Funzionamento Comandi / Reparti		13	
Manovalanza, noleggio, interpreti		11	
Manutenzione infrastrutture		7	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		176.041	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE		196.588	602.870
ONERI DI FUNZIONAMENTO		176.041	539.859
TOTALE ONERI		372.629	1.142.729
ONERI UNA TANTUM			1.000.000
TOTALE GENERALE		372.629	2.142.729



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA SEZIONE MLRS

Grado	Unità	Fasce	Durata LETTONIA	Durata al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Loro	Quota Londa	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-a	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		11	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	1,190,98	30	35,729,38
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	25												
Primo Graduito	18												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		59	85,82	84,10	77,47	6,63	1,29387	8,58	2,08	88,13	5,199,68	30	155,990,29
TOTALE FASCE		70											191,719,66

TOTALE ARROTONDATO 191.720,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazioni e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDEBITIVA IMPIEGO OPERATIVO

ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

Missione:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA PAGIA MEDIA	IMPIEGO OPERATIVO		MAGGIORAZIONE INDEBITIVA		MAGGIORAZIONE INDEBITIVA IMPIEGO OPERATIVO		MAGGIORAZIONE (MENSILE)	MAGGIORAZIONE (MENSILE)	MAGGIORAZIONE (MENSILE)
				IMPORTO MENSILE LORDO	PREVIDENZIALI	RENDITE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	PREVIDENZIALI			
a.	b.	c.	d.	e.	f=9,1%	g=6,9%	h=5,32%	i=0,294%	j=0,294%	k=0,294%	l=0,294%	m=0,294%
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,43	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,69	60,65	217,95	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.089,56	91,87	293,66	300,13	56,65	205,58	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	52,65	189,21	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	48,65	174,84	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	52,65	189,21	-78,34	-117,62	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	32,89	116,20	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	30,38	109,17	-94,43	-39,21	631,61
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	28,04	100,76	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	28,91	103,88	-89,85	-180,74	-52,29
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	468,88	46,88	102,55	168,46	28,91	103,88	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	28,04	100,76	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	25,21	56,33	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	25,21	54,22	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	23,48	50,48	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	15,22	31,76	-9,46	-17,29	63,27
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	13,04	26,68	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	23,48	47,77	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	5	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	21,74	44,23	-67,56	-120,38	451,90
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	10	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	15,22	30,96	-94,58	-168,53	632,70
	Sergente + 10	5	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00
	Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	13,47	26,70	0,00	0,00	0,00
	Primo Gradato	18	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	19,35	37,13	-216,46	-363,82	1.477,87
	Gradato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	15,22	29,21	0,00	0,00	0,00
	Gradato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00
	Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	70								-819,80	-1.510,51	5.483,63

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 4.868,07

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 4.868



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 40

- Euro **3.000.000** al fine di sopperire a esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali per interventi urgenti o acquisti e lavori da eseguire in economia, anche in deroga alle disposizioni di contabilità generale dello Stato, disposti nei casi di necessità e urgenza dai Comandanti dei contingenti militari che partecipano alle missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.
- Euro **78.000.000** per la stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione degli oneri sono prese a riferimento le esigenze finanziarie da ripartire tra i vari Te. Op. per i contratti assicurativi del personale, dei trasporti con vettori civili (treni, navi, aerei cargo e passeggeri), le spese infrastrutturali e gli oneri connessi alle attività CIMIC. In particolare per:

- la quantificazione degli oneri connessi alle attività CIMIC, sono presi a riferimento la realizzazione di varie esigenze nei settori della viabilità, agricoltura/allevamento, sanitario, sicurezza, aiuti umanitari e istruzioni – al fine di creare il collegamento tra civili e militari, il supporto all’ambiente civile e il supporto alle forze – nei Teatri di Operazione.
- i contratti di trasporto aereo, marittimo e ferroviario: la quantificazione è stata effettuata sulla base del numero di personale, dei mezzi e dei materiali di previsto afflusso / deflusso dai vari teatri operativi. In particolare le previsioni di spesa tengono conto delle ore di volo, delle giornate di navigazione ovvero dei km da effettuare mensilmente da / per i vari teatri operativi e dei relativi costi secondo i parametri e le procedure di quantificazione fissati dai contratti.
- il contratto di assicurazione: l’onere è stato determinato sulla base del trattamento assicurativo previsto dalla legge 18 maggio 1982, n. 301 e successive modificazioni, tenuto conto della composizione del contingente di prevista immissione nei vari teatri operativi e dei trattamenti stipendiali annui lordi per ciascuna categoria di personale, nonché dell’evoluzione dello scenario operativo.
- la realizzazione di infrastrutture: la spesa è stata quantificata sulla base degli interventi infrastrutturali da realizzare nei vari teatri operativi, con particolare riferimento alla realizzazione di opere di *force protection*, sistemi di video sorveglianza e controllo, urbanizzazione/impianti tecnologici, alloggi, uffici e infrastrutture logistiche, per tutti i teatri.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		CIMIC	
Consistenza massima militari in Teatro		0	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		0	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		-	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		-	
Oneri Una Tantum			3.000.000
Totale Oneri Missione			3.000.000



MISSIONE: ASSICURAZIONE TRASPORTI INFRASTRUTTURE		
Consistenza massima militari in Teatro		0
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		0
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	-	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	-	
Oneri Una Tantum		78.000.000
Totale Oneri Missione		78.000.000



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 41

Euro **30.000.000** per le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia informazioni e sicurezza esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali, per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di missione per il personale di rinforzo da inviare in teatro	7.000.000
Attività di gestione dispositivo di ricerca	9.000.000
Apparati intelligence	6.000.000
Equipaggiamenti e materiali speciali	5.000.000
Spese telefoniche satellitari	3.000.000
Totale oneri per l'intera durata della missione	€ 30.000.000



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 42/2023

Euro **992.690,00** per la proroga della partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione EULEX in Kosovo, a decorrere dal 1° gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
 - trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
 - giorni di impiego nei T.O.: 365
 - unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 17
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 settembre 1978, n. 147; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513)
 - non sono previsti oneri di funzionamento
-

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



MISSIONE EULEX (PESD) IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,62960700	€ 74,78
ONERI DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 18,10	€ 170,35	€ 170,35	365	0	€ -	
Ruolo: da Commissario Capo ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,62960700	€ 59,55
ONERI DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 14,41	€ 151,43	€ 151,43	365	11	€ 608.000,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,46622200	€ 35,76
ONERI DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 8,65	€ 121,88	€ 121,88	365	6	€ 256.920,00	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						



MISSIONE EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	17	€ 800,00	€ 27.200,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	17	€ 5.100,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 11.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 2.500,00
Totale	€ 13.500,00



MISSIONE EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	11	10	€ 5.396.975,10
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	6	10	€ 1.941.950,40
	TOTALE	17		€ 7.338.925,50

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 7.338.925,50	0,00250%	365	€ 66.967,70

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 5.000,00
Totale	€ 5.000,00

AUTOMEZZI

Motivo	Spesa
Spese per acquisto automezzi----- (cap.7456/4)	€ 0,00
Totale	€ 0,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE CSDP/EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	17 Unità	€	874.920,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	17 Unità	€	66.970,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	17 Unità	€	27.200,00
ONERI SANITARI	17 Unità	€	5.100,00
ONERI PER LOGISTICA	17 Unità	€	5.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	17 Unità	€	13.500,00
TOTALE GENERALE		€	992.690,00

Cap.2645/2	€	969.090,00
Cap.2736/1	€	5.100,00
Cap.2645/1	€	5.000,00
Cap.7456/5	€	11.000,00
Cap.2816/1	€	2.500,00
	€	992.690,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 43/2023

Euro **65.660,00** per la proroga della partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione United Nations Mission in Kosovo (UNMIK) a decorrere dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) **Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 1
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 settembre 1978, n. 147; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513)
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) **Metodologia di calcolo.**

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,62960700	€ 74,78
ONERI DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 18,10	€ 170,35	€ 170,35	365	0	€ -	
Ruolo: da Commissario Capo ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,62960700	€ 59,55
ONERI DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 14,41	€ 151,43	€ 151,43	365	1	€ 55.280,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,46622200	€ 35,76
ONERI DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 8,65	€ 121,88	€ 121,88	365	0	€ -	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						



MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	1	€ 800,00	€ 1.600,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	1	€ 300,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 2.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.000,00
Totale	€ 3.000,00



MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	1	10	€ 490.634,10
Sov.tl - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	1		€ 490.634,10

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 490.634,10	0,00250%	365	€ 4.477,04

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 1.000,00
Totale	€ 1.000,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

**Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE**

06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	1 Unità	€	55.280,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	1 Unità	€	4.480,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	1 Unità	€	1.600,00
ONERI SANITARI	1 Unità	€	300,00
ONERI PER LOGISTICA	1 Unità	€	1.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	1 Unità	€	3.000,00
TOTALE GENERALE		€	65.660,00

Cap.2645/2	€	61.360,00
Cap.2736/1	€	300,00
Cap.2645/1	€	1.000,00
Cap.7456/5	€	2.000,00
Cap.2816/1	€	1.000,00
	€	65.660,00



Sezione 2

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 44/2023

Euro **513.328,63** per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania a decorrere dal 1° gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2023;

Euro **3.871.125** per il contingente di personale della Guardia di finanza in Albania, di cui euro 238.828,00 esigibili nel 2024;

Euro **1.590.414,00** per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica a decorrere dal 1° gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2023; per un totale complessivo di euro **5.974.867,63**.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di pesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C. 1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Con riguardo alla proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
- giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
- contingente della Guardia di finanza: unità di personale impiegato **31 unità, e di cui 7** in perlustrazione aerea in Albania (periodo gennaio-dicembre 2023);
- personale appartenente alle forze di polizia: **3 unità** comprensivo di personale impiegato in attività stabile di cooperazione (che effettuano altresì missioni per corsi di formazione), **24 unità** di personale impiegato in attività di pattugliamento estivo di durata limitata.
- **Per complessive 27 unità delle forze di polizia e 31 unità della Guardia di Finanza**
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

Per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:



- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145 previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3 del D.L. n. 67/2016, convertito nella legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
- giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
- personale appartenente alle forze di polizia: **15 unità** comprensivo di personale impiegato in attività stabile di cooperazione (di cui n. 3 unità effettuano altresì missioni per corsi di formazione), **16 unità** di personale impiegato in attività di pattugliamento estivo di durata limitata.
- **Per complessive 31 unità delle Forze di polizia**
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Albania
 MISSIONE : Assistenza alla Polizia Albanese.
 Sorveglianza Marittima
 PER GIORNI: 365
 PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	2

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	4
MARESCIALLO AIUTANTE	8
MARESCIALLO CAPO	6
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	1
BRIGADIERE	2
VICEBRIGADIERE	1
TOTALE	22

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0

TOTALE GENERALE	24
------------------------	-----------



FORZA ARMATA :
 LOCALITA' MISSIONE:
 MISSIONE :
 PER GIORNI:
 PERIODO:

Guardia di Finanza
 Albania
 Assistenza alla Polizia Albanese. Sorveglianza Marittima
 365
 1° gennaio - 31 dicembre 2023

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unita	Dialetta 135%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Inco	Quota lorda	Risorsa di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,828607	140,43	45,92	263,82	365	0,00
Ten. Col. Mbr. Capi	20	151,24	77,47	73,77	1,466222	108,17	35,37	221,01	365	1.613.347,11
Mbr. Ord. Fin.	4	135,12	77,47	57,65	1,293870	74,59	24,39	176,46	365	257.626,46
TOTALE	24									1.870.974,60

TOTALE ONERI
 1.870.974,00



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Albania
 PERSONALE CONTINGENTE 24
 PER GIORNI: 365
 PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	204.283,76	2.042.837,60	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	180.404,71	1.804.047,10	0,00
GENERALE BRIGATA	0	143.735,75	1.437.357,50	0,00
COLONNELLO	0	121.051,54	1.210.515,40	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	100.645,05	1.006.450,50	1.006.450,50
MAGGIORE	0	99.936,87	999.368,70	0,00
CAPITANO	1	65.170,79	651.707,90	651.707,90
TENENTE	0	61.245,62	612.456,20	0,00
SOTTOTENENTE	0	57.433,33	574.333,30	0,00
LUOGOTENENTE	4	60.191,52	601.915,20	2.407.660,80
MARESCIALLO AIUTANTE	8	58.019,16	580.191,60	4.641.532,80
MARESCIALLO CAPO	6	56.765,10	567.651,00	3.405.906,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	54.694,40	546.944,00	0,00
MARESCIALLO	0	52.471,46	524.714,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	1	53.727,88	537.278,80	537.278,80
BRIGADIERE	2	51.075,26	510.752,60	1.021.505,20
VICEBRIGADIERE	1	49.666,73	496.667,30	496.667,30
APPUNTATO SCELTO	0	49.047,35	490.473,50	0,00
APPUNTATO	0	45.982,73	459.827,30	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	44.192,18	441.921,80	0,00
FINANZIERE	0	42.683,56	426.835,60	0,00
TOTALE	24			14.168.709,30
TOTALE GENERALE	24	1.652.424,75	16.524.247,50	14.168.709,30

CALCOLO DEL PREMIO

14.168.709,30	x 0,001	=	14.169
14.168,71	: 365	=	38,82
38,82	: 24	=	1,62
38,82	x 365	=	14.169,00



FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : Assistenza alla Polizia Albanese.
 Sorveglianza Aerea
 PER GIORNI: 184
 PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2023

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	1

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	3
MARESCIALLO AIUTANTE	2
MARESCIALLO CAPO	1
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	6

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0

TOTALE GENERALE	7
------------------------	----------



FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : Assistenza alla Polizia Albanese. Sorveglianza Aerea
 PER GIORNI: 184
 PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2023

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria 130%	Quota essente	Quota imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,42	45,92	263,81	184	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	7	151,24	77,47	73,77	1,466222	108,16	35,37	221,00	184	284.651,30
Mar. Ord. Fin.	-	135,12	77,47	57,65	1,293870	74,59	24,39	176,45	184	0,00
TOTALE	7									284.651,30

TOTALE ONERI 284.652,00



FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : Assistenza alla Polizia Albanese.
 Sorveglianza Aerea
 PER GIORNI: 184
 PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2023

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	204.283,76	2.042.837,60	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	180.404,71	1.804.047,10	0,00
GENERALE BRIGATA	0	143.735,75	1.437.357,50	0,00
COLONNELLO	0	121.051,54	1.210.515,40	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	100.645,05	1.006.450,50	1.006.450,50
MAGGIORE	0	99.936,87	999.368,70	0,00
CAPITANO	0	65.170,79	651.707,90	0,00
TENENTE	0	61.245,62	612.456,20	0,00
SOTTOTENENTE	0	57.433,33	574.333,30	0,00
LUOGOTENENTE	3	60.191,52	601.915,20	1.805.745,60
MARESCIALLO AIUTANTE	2	58.019,16	580.191,60	1.160.383,20
MARESCIALLO CAPO	1	56.765,10	567.651,00	567.651,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	54.694,40	546.944,00	0,00
MARESCIALLO	0	52.471,46	524.714,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	53.727,88	537.278,80	0,00
BRIGADIERE	0	51.075,26	510.752,60	0,00
VICEBRIGADIERE	0	49.666,73	496.667,30	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	49.047,35	490.473,50	0,00
APPUNTATO	0	45.982,73	459.827,30	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	44.192,18	441.921,80	0,00
FINANZIERE	0	42.683,56	426.835,60	0,00
TOTALE	7			4.540.230,30
TOTALE GENERALE	7	1.652.424,75	16.524.247,50	4.540.230,30

CALCOLO DEL PREMIO

4.540.230,30	x 0,001	=	4.540,23
4.540,23	: 365	=	12,44
12,44	: 7	=	1,78
12,44	x 184	=	2.289,00



RIEPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA

PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

Spese per il personale del contingente	
Cap. 4230 - art. 03	
Missioni all'estero personale militare	2.155.626
Cap. 4230 - art. 27	
Oneri assicurativi	16.458
Totale.....	2.172.084

Spese per il mantenimento del contingente

	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2023	ESIGIBILITA' EF 2024
Cap. 4230 - art. 03	2.225.626	2.225.626	0
Cap. 4230 - art. 08	12.200	12.200	0
Cap. 4230 - art. 14	50.500	50.500	0
Cap. 4230 - art. 15	36.500	36.500	0
Cap. 4230 - art. 18	25.660	25.660	0
Cap. 4230 - art. 19	10.800	10.800	0
Cap. 4230 - art. 20	24.000	24.000	0
Cap. 4230 - art. 24	13.810	13.810	0
Cap. 4230 - art. 25	46.440	46.440	0
Cap. 4230 - art. 27	16.458	16.458	0
Cap. 4291 - art. 01	48.920	48.920	0
Cap. 4295 - art. 05	9.900	9.900	0
Cap. 4315 - art. 01	24.900	24.900	0
Cap. 4315 - art. 02	96.120	88.110	8.010
Cap. 4315 - art. 03	923.274	682.453	230.818
Cap. 4315 - art. 04	250.020	250.020	0
Cap. 7840 - art. 01	18.000	18.000	0
Acquisizione automezzi.....	38.000	38.000	0
Totale oneri	3.871.125	3.632.257	238.828



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA**

PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

1	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2023	ESIGIBILITA' EF 2024
Oneri per il personale			
Missioni all'estero del personale militare.....	2.155.626	2.155.626	0
Spese di assicurazione per il personale inviato in missione.....	16.458	16.458	0
Totale.....	2.172.084	2.172.084	0
2			
Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Albania			
Visite ispettive, avvicindamenti, ecc.....	70.000	70.000	0
Acquisto attrezzature ricreative.....	12.200	12.200	0
Manutenzione infrastrutture.....	50.500	50.500	0
Manutenzione impianti.....	10.800	10.800	0
Esigenze sanitarie.....	36.500	36.500	0
Canoni d'acqua, energia elettrica.....	25.660	25.660	0
Spese di rappresentanza.....	24.000	24.000	0
Spese telefoniche.....	13.810	13.810	0
Armaamento.....	46.440	46.440	0
Informatica.....	48.920	48.920	0
Insegnamento.....	9.900	9.900	0
Addestramento.....	24.900	24.900	0
Motorizzazione.....	134.120	126.110	8.010
Mezzi aerei.....	923.271	692.463	230.818
Mezzi navali.....	250.020	250.020	0
Spese telecomunicazioni.....	18.000	18.000	0
Totale.....	1.699.041	1.460.213	238.828
Totale oneri per il contingente Italiano Guardia di Finanza in Albania.....	3.871.125	3.632.297	238.828



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto da Generale di Divisione a Tenente Colonnello						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 33,98	€ 251,87	€ 251,87	365	0	€ -	
Ruolo: da Commissario Capo a Ispettore Capo da Capitano a Maresciallo Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 29,09	€ 226,78	€ 226,78	365	2	€ 165.550,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 20,46	€ 182,46	€ 182,46	365	1	€ 66.598,00	
NOTE: * art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95 ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00% *** 24,20% previdenza su quota lordizzata						



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
2	3	€ 625,00 € -	€ 3.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

Inclusi i dipendenti
per i corsi di formazione

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	1	10	€ 323.658,40
TOTALE				€ 1.304.926,60

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.304.926,60	0,00250%	365	€ 11.907,46

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA - PATTUGLIAMENTI ESTIVI
 (nr. 12 missioni della durata di 15 giorni ciascuna per 24 dipendenti)
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo:
 da **Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto** da **Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 33,98	€ 251,87

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 251,87	365	0	€ -

Ruolo:
 da **Commissario Capo a Ispettore Capo** da **Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 29,09	€ 226,78

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 226,78	365	0	€ -

Ruolo:
 da **Ispettore ad Agente** da **Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 20,46	€ 182,46

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 182,46	15	24	€ 65.686,00

NOTE:

- * art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
- ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%
- *** 24,20% previdenza su quota lordizzata



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
1	24	€ 625,00 € -	€ 15.000,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513)-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	24	€ 7.200,00

Inclusi i dipendenti
per i corsi di formazione

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	24	10	€ 11.775.218,40
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	24		€ 11.775.218,40

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 11.775.218,40	0,00250%	15	€ 4.416,00

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
CORSI DI FORMAZIONE
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Corso di Formazione - nr. 10 missioni per 3 dipendenti di gg. 15 ciascuna

Ruolo:
da **Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto** da **Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

ONERI DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni
h***	(d+g+h)	a	b
€ 33,98	€ 251,87	€ 251,87	0

Ruolo:
da **Commissario Capo a Ispettore Capo** da **Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

ONERI DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni
h***	(d+g+h)	a	b
€ 29,09	€ 226,78	€ 226,78	150

Ruolo:
da **Ispettore ad Agente** da **Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53

ONERI DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni
h***	(d+g+h)	a	b
€ 20,46	€ 182,46	€ 182,46	0

NOTE:

- * art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
- ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%
- *** 24,20% previdenza su quota lordizzata



**UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
CORSI DI FORMAZIONE**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Corso di Formazione - nr. 10 missioni di 3 dipendenti di gg. 15

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	3	€ 625,00	€ 18.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	€ 5.519,63

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



PREVISIONE DI SPESA
UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma
 Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Contingente Albania	3 Unità	€	232.148,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Contingente Albania	3 Unità	€	3.750,00
ONERI SANITARI	Contingente Albania	3 Unità	€	900,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Contingente Albania	3 Unità	€	11.908,00
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Pattugliamento Estivo	24 Unità	€	65.686,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Pattugliamento Estivo	24 Unità	€	15.000,00
ONERI SANITARI	Pattugliamento Estivo	24 Unità	€	7.200,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Pattugliamento Estivo	24 Unità	€	4.416,00
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Corso Formazione	3 Unità	€	102.051,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Corso Formazione	3 Unità	€	18.750,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Corso Formazione	3 Unità	€	5.519,63
	Spese di Funzionamento		€	46.000,00
TOTALE GENERALE			€	513.328,63

Cap.2645/2	€	332.908,00
Cap.2624/3	€	126.320,63
Cap.2736/1	€	8.100,00
Cap.7456/5	€	8.000,00
Cap.2816/1	€	3.000,00
Cap.2738/3	€	15.000,00
Cap.2647/11	€	12.000,00
Varie	€	8.000,00
Totale	€	513.328,63



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2023 al 31/12/2023

DISLOCAZIONE DEL PERSONALE

LOCALITA'	UNITA'	
ALBANIA		
ALBANIA (UCI)	3	<i>(previsione separata)</i>
AREA BALCANI		
BOSNIA-ERZEGOVINA	2	
BULGARIA	1	
CROAZIA	2	
GRECIA	1	
KOSOVO	1	
MACEDONIA	1	
MONTENEGRO	1	
ROMANIA	3	
MOLDAVIA	0	
SERBIA	2	
SLOVENIA	1	
TOTALE	18	UNITA' (compresa l'Albania)



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE
AREA BALCANI
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto							da Generale di Divisione a Tenente Colonnello
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	
a	b	c	d*	e	f**	g	
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42	
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO							
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 33,98	€ 251,87		€ 251,87	365	2	€ 183.866,00	
Ruolo: da Commissario Capo a Ispettore Capo							da Capitano a Maresciallo Capo
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	
a	b	c	d*	e	f**	g	
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22	
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO							
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 29,09	€ 226,78		€ 226,78	365	10	€ 827.747,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente							da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	
a	b	c	d*	e	f**	g	
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53	
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO							
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 20,46	€ 182,46		€ 182,46	365	3	€ 199.794,00	
NOTE:							
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95							
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%							
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata							



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	15	€ 625,00 incl.ecc.bagaglio	€ 18.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.19/12/73 n.836, L.28/7/76 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	15	€ 4.500,00

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	2	10	€ 1.500.479,00
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	10	10	€ 4.906.341,00
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	3	10	€ 970.975,20
TOTALE		15		€ 7.377.795,20

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 7.377.795,20	0,00250%	365	€ 67.322,38

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1992, nr. 301



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI - PATTUGLIAMENTI ESTIVI
(nr. 16 missioni della durata di 20 giorni ciascuna per 16 dipendenti)

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto da Generale di Divisione a Tenente Colonnello																						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																
a	b	c	d*	e	f**	g																
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42																
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>h***</td> <td>(d+g+h)</td> </tr> <tr> <td>€ 33,98</td> <td>€ 251,87</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	h***	(d+g+h)	€ 33,98	€ 251,87										
Oneri riflessi	SPESA TOT.																					
h***	(d+g+h)																					
€ 33,98	€ 251,87																					
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</th> </tr> <tr> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>a</td> <td>b</td> <td>c</td> <td>d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td>€ 251,87</td> <td>365</td> <td>0</td> <td>€ -</td> </tr> </table>							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	a	b	c	d=(a*b*c)	€ 251,87	365	0	€ -
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																						
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																			
a	b	c	d=(a*b*c)																			
€ 251,87	365	0	€ -																			
Ruolo: da Commissario Capo a Ispettore Capo da Capitano a Maresciallo Capo																						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																
a	b	c	d*	e	f**	g																
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22																
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>h***</td> <td>(d+g+h)</td> </tr> <tr> <td>€ 29,09</td> <td>€ 226,78</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	h***	(d+g+h)	€ 29,09	€ 226,78										
Oneri riflessi	SPESA TOT.																					
h***	(d+g+h)																					
€ 29,09	€ 226,78																					
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</th> </tr> <tr> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>a</td> <td>b</td> <td>c</td> <td>d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td>€ 226,78</td> <td>365</td> <td>0</td> <td>€ -</td> </tr> </table>							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	a	b	c	d=(a*b*c)	€ 226,78	365	0	€ -
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																						
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																			
a	b	c	d=(a*b*c)																			
€ 226,78	365	0	€ -																			
Ruolo: da Ispettore ad Agente da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere																						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																
a	b	c	d*	e	f**	g																
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53																
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>h***</td> <td>(d+g+h)</td> </tr> <tr> <td>€ 20,46</td> <td>€ 182,46</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	h***	(d+g+h)	€ 20,46	€ 182,46										
Oneri riflessi	SPESA TOT.																					
h***	(d+g+h)																					
€ 20,46	€ 182,46																					
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</th> </tr> <tr> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>a</td> <td>b</td> <td>c</td> <td>d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td>€ 182,46</td> <td>20</td> <td>16</td> <td>€ 58.388,00</td> </tr> </table>							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	a	b	c	d=(a*b*c)	€ 182,46	20	16	€ 58.388,00
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																						
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																			
a	b	c	d=(a*b*c)																			
€ 182,46	20	16	€ 58.388,00																			
<p>NOTE:</p> <p>* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95</p> <p>** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%</p> <p>*** 24,20% previdenza su quota lordizzata</p>																						



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
1	16	€ 625,00 € -	€ 10.000,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513)-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	16	€ 4.800,00

Inclusi i dipendenti
per i corsi di formazione

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	16	10	€ 7.850.145,60
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	16		€ 7.850.145,60

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 7.850.145,60	0,00250%	20	€ 3.925,00

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
CORSI DI FORMAZIONE E PATTUGLIAMENTO CONGIUNTO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
dal 01/01/2023 al 31/12/2023

CORSI DI FORMAZIONE- n. 10 missioni per 3 dipendenti della durata di gg. 15 ciascuna

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto da Generale di Divisione a Tenente Colonnello																														
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																								
a	b	c	d*	e	f**	g																								
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42																								
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> <td colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</td> </tr> <tr> <td align="center">h***</td> <td align="center">(d+g+h)</td> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td align="right">€ 33,98</td> <td align="right">€ 251,87</td> <td align="center">a</td> <td align="center">b</td> <td align="center">c</td> <td align="center">d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td align="right">€ 251,87</td> <td align="right">365</td> <td></td> <td align="right">€ -</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	€ 33,98	€ 251,87	a	b	c	d=(a*b*c)			€ 251,87	365		€ -
Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																												
h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																									
€ 33,98	€ 251,87	a	b	c	d=(a*b*c)																									
		€ 251,87	365		€ -																									
Ruolo: da Commissario Capo a Ispettore Capo da Capitano a Maresciallo Capo																														
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																								
a	b	c	d*	e	f**	g																								
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22																								
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> <td colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</td> </tr> <tr> <td align="center">h***</td> <td align="center">(d+g+h)</td> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td align="right">€ 29,09</td> <td align="right">€ 226,78</td> <td align="center">a</td> <td align="center">b</td> <td align="center">c</td> <td align="center">d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td align="right">€ 226,78</td> <td align="right">150</td> <td align="right">3</td> <td align="right">€ 102.051,00</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	€ 29,09	€ 226,78	a	b	c	d=(a*b*c)			€ 226,78	150	3	€ 102.051,00
Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																												
h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																									
€ 29,09	€ 226,78	a	b	c	d=(a*b*c)																									
		€ 226,78	150	3	€ 102.051,00																									
Ruolo: da Ispettore ad Agente da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere																														
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																								
a	b	c	d*	e	f**	g																								
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53																								
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> <td colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</td> </tr> <tr> <td align="center">h***</td> <td align="center">(d+g+h)</td> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td align="right">€ 20,46</td> <td align="right">€ 182,46</td> <td align="center">a</td> <td align="center">b</td> <td align="center">c</td> <td align="center">d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td align="right">€ 182,46</td> <td align="right">0</td> <td align="right">0</td> <td align="right">€ -</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	€ 20,46	€ 182,46	a	b	c	d=(a*b*c)			€ 182,46	0	0	€ -
Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																												
h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																									
€ 20,46	€ 182,46	a	b	c	d=(a*b*c)																									
		€ 182,46	0	0	€ -																									
NOTE: * art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95 ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00% *** 24,20% previdenza su quota lordizzata																														



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
CORSI DI FORMAZIONE
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Corsi di Formazione

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	3	€ 625,00 incluso ecc. Bag.	€ 18.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).--

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.325,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	€ 5.520,00

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



PREVISIONE DI SPESA
UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2023 al 31/12/2023

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE CICCONI

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Area Balcani	15 Unità	€ 1.211.407,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Area Balcani	15 Unità	€ 18.750,00
ONERI SANITARI	Area Balcani	15 Unità	€ 4.500,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Area Balcani	15 Unità	€ 67.323,00
ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE	Formazione	3 Unità	€ 102.051,00
ONERI DI VIAGGIO	Formazione	3 Unità	€ 18.750,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Formazione	3 Unità	€ 5.520,00
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Pattugliamenti	16 Unità	€ 58.388,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Pattugliamenti	16 Unità	€ 10.000,00
ONERI SANITARI	Pattugliamenti	16 Unità	€ 4.800,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Pattugliamenti	16 Unità	€ 3.925,00
Spese di Funzionamento			€ 85.000,00

TOTALE GENERALE	€ 1.590.414,00
------------------------	-----------------------

Cap.2645/2	€	1.369.793,00	
Cap.2624/3	€	126.321,00	
Cap.2736/1	€	9.300,00	
Cap.7456/5	€	26.000,00	
Cap.2816/1	€	4.000,00	
Cap.2738/3	€	25.000,00	
Cap.7456/4	€	-	
Varie	€	30.000,00	
Totale	€		1.590.414,00



PREVISIONE DI SPESA

MISSIONI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE POLIZIA DI STATO

GENNAIO - DICEMBRE 2023

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa - Ufficio Trasferte

dipps601.0000@pecps.poliziadistato.it

pasquale.ciccione@poliziadistato.it

06-65854205/18

MISSIONE IN ALBANIA	U.C.I.	3 Unità	€	513.328,63
MISSIONE NELL'AREA BALCANI	U.C.I.	15 Unità	€	1.590.414,00
TOTALE			€	2.103.742,63

CAPITOLI

Cap. 2645/2	<i>Diaria Missione estera</i>	€	1.702.701,00
Cap. 2624/3	<i>Diaria Missione estera (Formazione)</i>	€	252.641,63
Cap. 2736/1	<i>Profilassi Sanitaria</i>	€	17.400,00
Cap. 2738/3	<i>Manutenzioni (SCIP)</i>	€	40.000,00
Cap. 2647/11	<i>Interpretariato (SCIP)</i>	€	12.000,00
Cap. 7456/4	<i>Automezzi (SCIP)</i>		
Cap. 7456/5	<i>Gestione Tecnica (SCIP)</i>	€	34.000,00
Cap. 2816/1	<i>Gestione Amministrativa (SCIP)</i>	€	7.000,00
<i>Varie Albania ed Area Balcani (SCIP)</i>		€	38.000,00
TOTALE			€ 2.103.742,63



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 45/2023

Euro **398.737,00** per la partecipazione di personale della Polizia di Stato e di personale di Magistratura collocato fuori ruolo alla missione di assistenza alla gestione delle frontiere e dei controlli doganali in Palestina (EUPOL COPPS) a decorrere dal 1° gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2023 (di cui euro 314.840,00 per il personale di polizia ed euro 83.897,00 per il personale di Magistratura).

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) **Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è presa a riferimento quella dell'Arabia Saudita, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 3 appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato ed un Magistrato collocato fuori ruolo;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 settembre 1978, n. 147; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) **Metodologia di calcolo.**

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto																																		
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																												
a	b	c	d*	e	f**	g																												
€ 177,37	98%	€ 173,82	€ 77,47	€ 96,35	1,62960700	€ 157,02																												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</th> </tr> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">h***</td> <td style="text-align: center;">(d+g+h)</td> <td style="text-align: center;">a</td> <td style="text-align: center;">b</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">€ 38,00</td> <td style="text-align: right;">€ 272,49</td> <td style="text-align: right;">€ 272,49</td> <td style="text-align: right;">365</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">Unità</td> <td style="text-align: center;">SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">c</td> <td style="text-align: center;">d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: right;">€ 99.460,00</td> </tr> </table>							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	h***	(d+g+h)	a	b	€ 38,00	€ 272,49	€ 272,49	365			Unità	SPESA TOT.			c	d=(a*b*c)			1	€ 99.460,00
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																																		
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni																															
h***	(d+g+h)	a	b																															
€ 38,00	€ 272,49	€ 272,49	365																															
		Unità	SPESA TOT.																															
		c	d=(a*b*c)																															
		1	€ 99.460,00																															
Ruolo: da Commissario Capo ad Ispettore Capo																																		
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																												
a	b	c	d*	e	f**	g																												
€ 169,74	98%	€ 166,35	€ 77,47	€ 88,88	1,62960700	€ 144,83																												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</th> </tr> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">h***</td> <td style="text-align: center;">(d+g+h)</td> <td style="text-align: center;">a</td> <td style="text-align: center;">b</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">€ 35,05</td> <td style="text-align: right;">€ 257,35</td> <td style="text-align: right;">€ 257,35</td> <td style="text-align: right;">365</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">Unità</td> <td style="text-align: center;">SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">c</td> <td style="text-align: center;">d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: right;">€ 187.870,00</td> </tr> </table>							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	h***	(d+g+h)	a	b	€ 35,05	€ 257,35	€ 257,35	365			Unità	SPESA TOT.			c	d=(a*b*c)			2	€ 187.870,00
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																																		
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni																															
h***	(d+g+h)	a	b																															
€ 35,05	€ 257,35	€ 257,35	365																															
		Unità	SPESA TOT.																															
		c	d=(a*b*c)																															
		2	€ 187.870,00																															
Ruolo: da Ispettore ad Agente																																		
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																												
a	b	c	d*	e	f**	g																												
€ 143,99	98%	€ 141,11	€ 77,47	€ 63,64	1,46622200	€ 93,31																												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</th> </tr> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">h***</td> <td style="text-align: center;">(d+g+h)</td> <td style="text-align: center;">a</td> <td style="text-align: center;">b</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">€ 22,58</td> <td style="text-align: right;">€ 193,36</td> <td style="text-align: right;">€ 193,36</td> <td style="text-align: right;">365</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">Unità</td> <td style="text-align: center;">SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">c</td> <td style="text-align: center;">d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: right;">€ -</td> </tr> </table>							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	h***	(d+g+h)	a	b	€ 22,58	€ 193,36	€ 193,36	365			Unità	SPESA TOT.			c	d=(a*b*c)			0	€ -
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																																		
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni																															
h***	(d+g+h)	a	b																															
€ 22,58	€ 193,36	€ 193,36	365																															
		Unità	SPESA TOT.																															
		c	d=(a*b*c)																															
		0	€ -																															
NOTE:																																		
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95																																		
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%																																		
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata																																		



**MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	3	€ 800,00	€ 4.800,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.13/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513) -

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 3.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.000,00
Totale	€ 4.000,00



MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	1	10	€ 750.239,50
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.731.507,70

CALCOLO PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.731.507,70	0,00250%	365	€ 15.800,01

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 2.000,00
Totale	€ 2.000,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	3 Unità	€	287.330,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	3 Unità	€	15.810,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	3 Unità	€	4.800,00
ONERI SANITARI	3 Unità	€	900,00
ONERI PER LOGISTICA	3 Unità	€	2.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	3 Unità	€	4.000,00
TOTALE GENERALE		€	314.840,00

Cap.2645/2	€	307.940,00
Cap.2736/1	€	900,00
Cap.2645/1	€	2.000,00
Cap.7456/5	€	3.000,00
Cap.2816/1	€	1.000,00
	€	314.840,00



MISSIONE EUPOL COPPS – PALESTINA, PERIODO 01/01/2023 – 31/12/2023

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito dell'operazione denominata European Union Police Mission for the Palestinian Territories (EUPOL COPPS), per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2023.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria maggiorata e lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera maggiorata del 30% (in assenza di vitto e alloggio gratuiti) e lordizzata per euro 213,85, per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale).

Inoltre, sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.200,00.

Si riporta di seguito la tabella esplicativa:

PALESTINA : 1 Magistrato (missione 335gg)													
DIARIA SPETTANTE (100% della Diaria)	Maggiorazione 30%	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA	GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO MISSIONE PROCAPITE	SPESE VIAGGIO	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO
C		D	E	F	G	H	J	K	L	M	N	O	P
(A*B)			(C-D)		(E*F)	(G+D)		(I*J)	(K-(D*335)	(K+ONERI SOCIALI)			((M+N)*O)
123,97	161,16	77,47	83,69	1,629607	136,38	213,85	335	71.639,75	45.687,30	82.696,08	1.200,00	1	83.896,07

Di cui		TOTALE ONERI RIFLESSI	
ONERI SOCIALI	24,2	11.056,32	(L*24,20%)

Riepilogo oneri missione Palestina:

Spese di viaggio:	Euro	1.200,00
Spese di missione:	Euro	82.696,08
Di cui Oneri previdenziali:	Euro	11.056,61
TOTALE ONERE	Euro	83.896,07



SEZIONE II
QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere
eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 46/2023

Euro **430.890,00** per la partecipazione di personale della Polizia di Stato e del Corpo della Guardia di finanza alla missione *European Union Border Assistance Mission in Libya (EUBAM LIBYA)* a decorrere dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2023, di cui euro 280.940,00 per la componente Polizia di Stato ed euro 149.950,00 per la componente Guardia di finanza.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Repubblica democratica del Congo, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 4, di cui 3 appartenenti alla Polizia di Stato ed 1 Ufficiale della Guardia di finanza;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 settembre 1978, n. 147; d.P.R. 16 gennaio 1978, n. 513);
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
 MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdIF
 presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2023
 GIORNI : 365

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO/MAGGIORE	1
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	1

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	
MARESCIALLO AIUTANTE	
MARESCIALLO CAPO	
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	0

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0

TOTALE GENERALE	1
------------------------	----------



FORZA ARMATA :
 LOCALITA' MISSIONE:
 MISSIONE :
 PERIODO :
 GIORNI :

Guardie di Finanza
 Tunisia - Libia
 Partecipazione di un Ufficiale della GdF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 1° gennaio - 31 dicembre 2023
 365

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Distanza al 100%	Quota Esente	Quota Imponibile	Coef. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Spesa giornaliera totale	Giorni	Alloggio/Vitto	Totale
Gen. D. Col.	-	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	71,02	365,97	-	365	0	0
Ten. Col. Mar. Capo	1	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	58,55	315,07	315,07	365	30,835	145,837
Mer. Ord. Fin.	-	163,64	77,47	86,17	1,299870	111,50	36,46	225,43	-	365	0	-
TOTALE	1								316,07			145,837



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
 MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdIF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2023
 GIORNI : 365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	204.283,76	2.042.837,60	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	180.404,71	1.804.047,10	0,00
GENERALE BRIGATA	0	143.735,75	1.437.357,50	0,00
COLONNELLO	0	121.051,54	1.210.515,40	0,00
TENENTE COLONNELLO/MAGGIORE	1	100.645,05	1.006.450,50	1.006.450,50
MAGGIORE	0	99.936,87	999.368,70	0,00
CAPITANO	0	65.170,79	651.707,90	0,00
TENENTE	0	61.245,62	612.456,20	0,00
SOTTOTENENTE	0	57.433,33	574.333,30	0,00
LUOGOTENENTE	0	60.191,52	601.915,20	0,00
MARESCIALLO AIUTANTE	0	58.019,16	580.191,60	0,00
MARESCIALLO CAPO	0	56.765,10	567.651,00	0,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	54.694,40	546.944,00	0,00
MARESCIALLO	0	52.471,46	524.714,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	53.727,88	537.278,80	0,00
BRIGADIERE	0	51.075,26	510.752,60	0,00
VICEBRIGADIERE	0	49.666,73	496.667,30	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	49.047,35	490.473,50	0,00
APPUNTATO	0	45.982,73	459.827,30	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	44.192,18	441.921,80	0,00
FINANZIERE	0	42.683,56	426.835,60	0,00
TOTALE	1			1.006.450,50
TOTALE GENERALE	1	1.652.424,75	16.524.247,50	1.006.450,50

CALCOLO DEL PREMIO

1.006.450,50	x 0,002	=	2.012,90
2.012,90	: 365	=	5,51
5,51	: 1	=	5,51
5,51	x 365	=	2.013,00



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA
Tunisia - Libia
Partecipazione di un Ufficiale della GdIF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2023**

5.1.1 Funzionamento	
<i>Cap. 4264 - art. 03</i>	
Missioni all'estero personale militare	145.837
<i>Cap. 4264 - art. 27</i>	
Oneri assicurativi	2.013
Totale.....	147.850

Spese di funzionamento

Cap. 4264 - art. 03	Missioni all'estero personale militare.....	145.837
Cap. 4264 - art. 15	Spese servizio sanitario.....	1.500
Cap. 4264 - art. 20	Spese di rappresentanza.....	600
Cap. 4264 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi.....	2.013
Totali oneri funzionamento.....		149.950



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA
Tunisia - Libia**

**Partecipazione di un Ufficiale della GdF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2023**

1	Oneri per il personale	
	Missioni all'estero del personale militare.....	145.837
	Spese di assicurazione per il personale inviato in missione.....	2.013
	Totale.....	147.850
2	Oneri per funzionamento dell'Ufficiale del Corpo in EUBAM LIBYA	
	Esigenze sanitarie.....	1.500
	Spese di rappresentanza.....	600
	Totale.....	2.100
	Totale oneri per la partecipazione dell'Ufficiale del Corpo in EUBAM LIBYA.....	149.950



MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 162,11	98%	€ 158,87	€ 77,47	€ 81,40	1,62960700	€ 132,65
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 32,10	€ 242,22	€ 242,22	365	1	€ 88.420,00	
Ruolo: da Commissario Capo ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 153,53	98%	€ 150,46	€ 77,47	€ 72,99	1,62960700	€ 118,95
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 28,79	€ 225,21	€ 225,21	365	2	€ 164.410,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,46622200	€ 67,28
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 16,28	€ 161,03	€ 161,03	365	0	€ -	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						



MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	3	€ 900,00	€ 5.400,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 3.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.000,00
Totale	€ 4.000,00



MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	1	10	€ 750.239,50
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.731.507,70

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.731.507,70	0,00250%	365	€ 15.800,01

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 2.000,00
Totale	€ 2.000,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	3 Unità	€	252.830,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	3 Unità	€	15.810,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	3 Unità	€	5.400,00
ONERI SANITARI	3 Unità	€	900,00
ONERI PER LOGISTICA	3 Unità	€	2.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	3 Unità	€	4.000,00
TOTALE GENERALE		€	280.940,00

Cap.2645/2	€	274.040,00
Cap.2736/1	€	900,00
Cap.2645/1	€	2.000,00
Cap.7456/5	€	3.000,00
Cap.2816/1	€	1.000,00
	€	280.940,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 47/2023

Autorizzata, a decorrere dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2023, la spesa di 10.778.926,00 euro per la partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla missione in Libia.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari:

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5 commi 1, 2 e 3, della Legge 21 luglio 2016, n. 145, suddiviso in gruppi di personale; per la diaria di missione è stato applicato il 100% della diaria della Repubblica Democratica del Congo (connessa al disagio ambientale) incrementata del 30% in ragione della mancata fruizione da parte del contingente di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo previsto dall'art. 8 della Legge 21 luglio 2016, n. 145, quantificato utilizzando il tasso di premio unico previsto dal vigente contratto stipulato dalla Guardia di finanza, in proporzione al numero delle giornate effettive d'impiego;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- personale impiegato suddiviso per categoria (Ufficiali, Ispettori, Sovrintendenti, Appuntati e Finanzieri): 25, di cui 2 Ufficiali;
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese di manutenzione delle unità navali in approntamento per l'assolvimento dei compiti, alle dotazioni per la sicurezza del contingente nonché per l'acquisto di mezzi;
- spese per l'approntamento del personale e dei mezzi in patria prima dell'impiego in T.O.;
- sostegno logistico;
- oneri per l'attività addestrativa di personale libico in territorio nazionale ed estero.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio della scheda tecnica allegata;

c/o

C.3) Altre modalità di quantificazione e di valutazione.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:

Guardia di Finanza
Libia

ANN. 55 - 2

MISSIONE :

Assistenza nei confronti delle Istituzioni
libiche preposte al controllo dei confini
marittimi.

PERIODO :

1° gennaio - 31 dicembre 2023

GIORNI :

365

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	2

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	2
MARESCIALLO AIUTANTE	6
MARESCIALLO CAPO	2
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	3
BRIGADIERE	1
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	14

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	6
APPUNTATO	3
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	9

TOTALE GENERALE	25
------------------------	-----------



FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:
MISSIONE :
PERIODO :
GIORNI :

Guardia di Finanza
 Libia

Assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.
 1° gennaio - 31 dicembre 2023
 365

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

PERSONALE IMPIEGATO 365 GIORNI

CATEGORIA	Unità	Diarie 130%	Quota esente	Quota Imponibile	Coef. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	71,02	365,67	365	0
Ten. Col. Mar. Capo	12	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	58,55	315,07	365	1.380.024
Mar. Ord. Fin.	13	163,64	77,47	86,17	1,293870	111,50	36,46	226,43	365	1.069.656
TOTALE	25									2.449.679

TOTALE GENERALE ONERI DI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

2.449.679



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Libia
 MISSIONE : Assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.
 PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2023
 GIORNI : 365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	204.283,76	2.042.837,60	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	180.404,71	1.804.047,10	0,00
GENERALE BRIGATA	0	143.735,75	1.437.357,50	0,00
COLONNELLO	0	121.051,54	1.210.515,40	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	100.645,05	1.006.450,50	1.006.450,50
MAGGIORE	0	99.936,87	999.368,70	0,00
CAPITANO	1	65.170,79	651.707,90	651.707,90
TENENTE	0	61.245,62	612.456,20	0,00
SOTTOTENENTE	0	57.433,33	574.333,30	0,00
LUOGOTENENTE	2	60.191,52	601.915,20	1.203.830,40
MARESCIALLO AIUTANTE	6	58.019,16	580.191,60	3.481.149,60
MARESCIALLO CAPO	2	56.765,10	567.651,00	1.135.302,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	54.694,40	546.944,00	0,00
MARESCIALLO	0	52.471,46	524.714,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	3	53.727,88	537.278,80	1.611.836,40
BRIGADIERE	1	51.075,26	510.752,60	510.752,60
VICEBRIGADIERE	0	49.666,73	496.667,30	0,00
APPUNTATO SCELTO	6	49.047,35	490.473,50	2.942.841,00
APPUNTATO	3	45.982,73	459.827,30	1.379.481,90
FINANZIERE SCELTO	0	44.192,18	441.921,80	0,00
FINANZIERE	0	42.683,56	426.835,60	0,00
TOTALE	25			13.923.352,30

TOTALE GENERALE	25	1.652.424,75	16.524.247,50	13.923.352,30
------------------------	-----------	---------------------	----------------------	----------------------

CALCOLO DEL PREMIO

13.923.352,30	x 0,002	=	27.846,70
27.846,70	: 365	=	76,29
76,29	: 25	=	3,05
76,29	x 365	=	27.847,00



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN LIBIA**

Assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

Spese per il personale del contingente	
Cap. 4264 - art. 03	2.449.679
Missioni all'estero personale militare	
Cap. 4264 - art. 27	27.847
Oneri assicurativi	
Totale.....	2.477.526

Spese di funzionamento Guardia di Finanza

	Spesa complessiva	ESIGIBILITA' EF 2023	ESIGIBILITA' EF 2024
Cap. 4264 - art. 3	2.536.179	2.536.179	0
Cap. 4264 - art. 8	8.800	8.800	0
Cap. 4264 - art. 13	667.600	667.600	0
Cap. 4264 - art. 15	60.000	60.000	0
Cap. 4264 - art. 20	24.000	24.000	0
Cap. 4264 - art. 24	4.800	4.800	0
Cap. 4264 - art. 25	19.500	19.500	0
Cap. 4264 - art. 27	27.847	27.847	0
Cap. 4276 - art. 1	10.000	10.000	0
Cap. 4278 - art. 1	10.600	10.600	0
Cap. 4278 - art. 5	26.400	26.400	0
Cap. 4279 - art. 1	38.400	38.400	0
Cap. 4279 - art. 3	7.320.000	5.124.000	2.196.000
Cap. 4279 - art. 4	4.800	4.800	0
Totali oneri funzionamento.....	10.778.926	8.682.526	2.196.000



**RIPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN LIBIA
Libia**

Assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.

Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

	Spesa complessiva	ESIGIBILITA' EF 2023	ESIGIBILITA' EF 2024
1 Oneri per il personale			
Missioni all'estero del personale militare.....	2.449.679	2.449.679	0
Spese di assicurazione per il personale inviato in missione.....	27.847	27.847	0
Totale.....	2.477.526	2.477.526	0
2 Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Libia			
Visite ispettive - cambio personale.....	86.500	86.500	0
Spese assistenza morale personale.....	8.800	8.800	0
Esigenze sanitarie.....	60.000	60.000	0
Affitto uffici.....	687.600	687.600	0
Rappresentanza.....	24.000	24.000	0
Spese telefoniche.....	4.800	4.800	0
Armamento.....	19.500	19.500	0
Informatica.....	10.000	10.000	0
Insegnamento.....	10.600	10.600	0
Post formazione.....	26.400	26.400	0
Mezzi navali.....	7.320.000	5.124.000	2.196.000
Motorizzazione.....	38.400	38.400	0
Spese telecomunicazioni.....	4.800	4.800	0
Totale.....	8.301.400	6.105.400	2.196.000
Totale oneri per il contingente italiano Guardia di Finanza in Libia.....	10.778.926	8.582.926	2.196.000



INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO**IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2023 – 31.12.2023****EURO 251.000.000****48.1) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO****Importo richiesto per il periodo 01.01.2023-31.12.2023: euro 243.000.000**

Le risorse della deliberazione missioni internazionali 2023, attribuite ad attività di cooperazione allo sviluppo, saranno suddivise tra iniziative di stabilizzazione e sviluppo e interventi umanitari/emergenza, mentre continueranno a costituire capitolo a parte gli interventi di sminamento umanitario. Esse verranno distribuite nei Paesi individuati dalla Deliberazione Missioni e in quelli limitrofi interessati dalle crisi in atto, anche tenendo conto dei Paesi Prioritari per la Cooperazione italiana, individuati dal Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo 2021-23 (art. 12 della legge 125/2014). Inoltre, coerentemente con l'adozione da parte italiana della Raccomandazione dell'OCSE-DAC del 22 febbraio 2019, si cercherà, per quanto possibile, di rendere complementari tra di loro gli interventi di sviluppo e quelli umanitari, adottando il criterio del "triplice nesso tra aiuto umanitario, sviluppo e pace" nei Paesi di intervento.

Al centro del rafforzamento della coerenza tra aiuto umanitario, sviluppo e pace, a cui altresì sottende l'impianto stesso della nostra normativa nazionale sulle missioni internazionali, vi è l'obiettivo di contribuire alla diminuzione dei rischi e delle vulnerabilità degli individui. In particolare, la prevenzione dei disastri e dei conflitti rappresenta uno dei cardini delle iniziative di cooperazione italiana, puntando all'eliminazione delle cause profonde all'origine delle crisi, affinché tali interventi non prevedano soltanto la semplice erogazione di assistenza umanitaria ma contribuiscano allo sviluppo sostenibile e di lungo termine dei Paesi di intervento.

Tale approccio rispetta l'impegno italiano assunto con l'adozione dell'Agenda 2030, meglio riassunto dalla formula "non lasciare nessuno indietro". In tale contesto, la Cooperazione allo sviluppo, nel mirare al raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, si propone di perseguire la prevenzione e il contrasto delle cause all'origine dell'instabilità politica, economica e ambientale anche nella prospettiva di scongiurare l'insorgere di conflitti locali, affrontare le cause profonde della migrazione e ridurre i fenomeni di migrazione forzata.

Malgrado l'impegno politico, la progressione verso la riduzione della povertà a livello globale ha registrato una flessione anche nel 2022, come già era accaduto nel biennio precedente a causa della pandemia da Covid-19, soprattutto a causa della guerra in Ucraina e delle conseguenze che essa ha avuto sul piano della sicurezza alimentare, sull'aumento dei costi per l'approvvigionamento energetico e sulle spinte inflazionistiche che hanno interessato l'economia globale. Nel 2022, purtroppo, si è anche registrato un livello insolitamente alto di conflitti e di spostamenti forzati della popolazione, dovuti a fattori interni ed esterni, all'estremismo violento, alle carestie, alle epidemie e altre cause naturali, che hanno avuto un forte impatto sulla stabilità degli Stati e sulle rispettive società.

Già nel 2021 ben 235 milioni di persone hanno avuto bisogno di aiuti umanitari, un numero che non si toccava da decenni. All'inizio del 2022, ovvero prima ancora che scoppiasse il conflitto in Ucraina,



secondo le stime dell'Ufficio delle Nazioni Unite per gli affari umanitari (OCHA), tale record sarebbe stato infranto arrivando a un totale di 274 milioni di persone. Tra i Paesi maggiormente interessati da guerre o conflitti civili o internazionali vanno sicuramente ricordati l'Afghanistan, riconquistato dai talebani nell'agosto 2021, e il Myanmar, teatro di un colpo di stato militare a febbraio. Ma altri conflitti sono ancora in corso anche in Etiopia, Repubblica Democratica del Congo, Repubblica Centrafricana, Siria e Yemen. A questo si aggiungono le drammatiche conseguenze per le popolazioni e le infrastrutture imputabili a catastrofi naturali. È il caso del terremoto che ha colpito, nel febbraio 2023, la Turchia sud-orientale e la Siria nord-occidentale. L'evento sismico è stato tra i più forti e devastanti verificatosi negli ultimi decenni e ha causato migliaia di decessi nonché la distruzione o il danneggiamento di innumerevoli infrastrutture ed edifici.

Per quanto riguarda la Cooperazione Internazionale, appare necessario elaborare e attuare in maniera tempestiva risposte idonee alla crisi che siano adatte a rispondere in modo adeguato alle varie dimensioni della fragilità, in particolare dal punto di vista umanitario. Parimenti, è fondamentale impostare gli interventi in modo che siano basati sul coinvolgimento di una vasta gamma di attori, tenendo conto della loro capacità di contribuire in termini di analisi e di risposta alle situazioni esistenti. In altre parole, la Cooperazione italiana si propone di adottare un approccio che dia priorità a "prevenzione sempre, sviluppo ove possibile, azione umanitaria quando e dove necessario".

Nel 2023, anche attraverso le risorse della deliberazione missioni internazionali, la Cooperazione italiana lavorerà per mettere in pratica le risoluzioni adottate dalla nostra presidenza del G20 nel 2021 e dalla nostra co-presidenza di COP-26, per favorire una ripresa sostenibile dalle conseguenze della pandemia di Covid-19 e dei conflitti in atto. Per fare ciò, continuerà a concentrarsi sulle sfide strutturali e di lungo periodo puntando sulle 5 "P" dell'Agenda di sviluppo - Popolazione, Pianeta e Prosperità, ma anche Persone e Pace - in modo da contribuire alla costruzione di una nuova economia globale che assicuri un futuro equo, inclusivo e sostenibile per tutti, in un contesto internazionale di pace e giustizia.

Gli stanziamenti richiesti per le iniziative di cooperazione allo sviluppo, in ambito Deliberazione Missioni 2023, sono stati suddivisi per aree geografiche e includono interventi di sviluppo e di emergenza umanitaria. Nel corso dell'anno, in considerazione dell'imprevedibilità del quadro internazionale, la programmazione potrà subire variazioni dovute all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento: saranno possibili, pertanto, rimodulazioni sia tra diverse aree geografiche che rispetto alle somme assegnate allo sminamento umanitario, nel rispetto del limite complessivo dell'importo assegnato alla scheda in esame, sempre nel quadro dei criteri rientranti nella definizione dell'Aiuto Pubblico allo Sviluppo condivisi in ambito OCSE-DAC.

Alla luce delle esigenze di sicurezza e tutela dei beni e del personale incaricato di svolgere i programmi di cooperazione allo sviluppo nei Paesi oggetto del decreto e nel rispetto dei costi minimi amministrativi riconosciuti a livello europeo, come già nel 2022, una quota non superiore al 4,5% dello stanziamento per gli interventi (escluso sminamento) sarà assegnata alla copertura delle spese di funzionamento dell'Agenzia per la Cooperazione allo Sviluppo. Tale importo sarà destinato principalmente a lavori, forniture e servizi volti ad allineare gli standard di sicurezza dei suoi uffici a quelli dei partner internazionali e alle mutate condizioni di operatività in loco.



AFRICA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2023: euro 70.000.000.

L’Africa continua a costituire una priorità per la politica italiana di cooperazione allo sviluppo. Il rapporto con i Paesi del Continente e con le sue organizzazioni è da tempo basato su una partnership paritaria, orientata ad uno sviluppo condiviso volto ad affrontare insieme le molteplici sfide globali, operando altresì un cambio di narrativa che prevede il superamento della tradizionale visione donatore/beneficiario. L’attenzione italiana verso l’Africa continua a basarsi sul contributo alle necessità umanitarie immediate della sua popolazione più fragile e sulla considerazione che risposte congiunte alle sfide trasversali sono necessarie per garantire sia la crescita equilibrata del Continente che il nostro interesse nazionale, in un contesto europeo e globale. La resilienza, la sostenibilità, la pace e la risoluzione dei conflitti, la lotta al terrorismo, alla criminalità e ai traffici illeciti, lo sviluppo e il progresso, il contrasto alle cause profonde della migrazione richiedono, infatti, uno sforzo congiunto e coordinato. A tal fine, assieme alla partnership con l’Africa è indispensabile anche operare al fianco dell’UE e dei suoi Stati membri e collaborare con i Paesi che hanno la nostra medesima visione (*like-minded*). Il coordinamento con gli altri donatori a livello locale è infatti fondamentale sia per motivi di efficacia ed efficienza sul terreno, sia per mostrare ai nostri Partner i benefici di un ordine internazionale basato sulla pace e sulla sicurezza. Nel 2023 si pone, altresì, la necessità di contribuire a contrastare gli effetti sul continente della guerra in Ucraina, in particolare sul fronte della sicurezza alimentare. Gli effetti destabilizzanti sulle catene di approvvigionamento e l’aumento dei prezzi di grano, fertilizzante e energia incideranno infatti pesantemente sui bisogni del continente, in particolare dal punto di vista degli interventi umanitari.

Le risorse della deliberazione missioni internazionali 2023 per l’Africa potranno essere utilizzate secondo le priorità dei Paesi beneficiari in Etiopia, Somalia e Sudan, Burkina Faso, Mali, Niger e Mauritania nei Paesi ad essi limitrofi, nonché in Libia. Le attività di sviluppo privilegeranno l’integrazione tra migranti e comunità ospitanti, la creazione di posti di lavoro e il ripristino dei servizi di base. Le iniziative umanitarie continueranno a concentrarsi nel Corno d’Africa, nell’Africa Occidentale e Sahel (incluso il Lago Ciad) e nell’Africa Mediterranea (con particolare riferimento alla situazione libica). Si tratta di aree in cui persistono crisi protratte nel tempo causate da conflitti, terrorismo, movimenti di popolazioni interni e transnazionali e da eventi climatici estremi, in cui è necessario intervenire con risposte rapide e flessibili e, ove possibile, sostenibili, in linea con il nesso tra le attività umanitarie, di sviluppo e pace.

Africa Orientale - Corno d’Africa

Il Corno d’Africa è una regione estremamente fragile, tradizionalmente caratterizzata da conflitti protratti, povertà diffusa, elevata dipendenza dagli aiuti alimentari, scarse infrastrutture, bassi livelli di crescita economica e opportunità di lavoro, nonché marcate disuguaglianze nella distribuzione di beni e servizi. Benché sia un’area dalle enormi potenzialità, negli ultimi decenni la regione ha sofferto a causa di siccità, inondazioni ed erosione del suolo, aggravando così l’insicurezza alimentare. Nel 2021, il conflitto nella regione del Tigray in Etiopia, che si è rapidamente esteso ad altre aree del Paese (Amhara e Afar) e che ha coinvolto anche l’Eritrea, unitamente al colpo di Stato in Sudan e alle tensioni in Somalia tra Governo federale e quelli degli Stati membri hanno reso il quadro regionale ancora più complesso; dinamiche endogene, esacerbate tuttavia dai cambiamenti climatici globali che producono eventi estremi e, in particolare, una siccità tra le più acute della storia recente. La sostanziale tenuta dell’Accordo per la cessazione delle ostilità in Etiopia, firmato a Pretoria lo scorso novembre, i progressi in ambito istituzionale e securitario in Somalia a seguito dell’insediamento della Presidenza di Hassan Sheikh e la firma, lo scorso dicembre, dell’Accordo politico quadro in Sudan tra la compagine militare al potere e alcuni gruppi di opposizione costituiscono segnali incoraggianti per una maggiore stabilità nella regione.



Al contempo, la posizione di isolamento internazionale mantenuta dalle Autorità eritree, il complesso dialogo tra governo e opposizioni in Sud Sudan, il basso livello di inclusività nel processo di transizione democratica in Sudan e la resilienza di Al Shabaab in Somalia restano potenziali ostacoli sulla via della stabilizzazione regionale.

Tali fattori – insieme alla crescita demografica e alle minacce emergenti poste dal terrorismo e dalla violenza settaria – continuano ad avere un forte impatto umanitario, spingendo enormi flussi di persone a spostarsi all'interno dei confini nazionali o verso i Paesi vicini, l'Europa e il Golfo Persico. La connessione tra migrazione e sviluppo ha peraltro già da anni attirato una maggiore attenzione sulla regione da parte dell'Italia e dell'Unione Europea.

In questo contesto, attraverso le risorse della deliberazione missioni internazionali 2023 si propone di favorire la pace e la crescita sociale ed economica nella regione, adottando per le attività sul terreno un approccio “Triplo Nesso” (aiuto umanitario, sviluppo e pace) e programmando gli interventi nell'ambito di partenariati rafforzati tra i Paesi interessati, i donatori e le istituzioni finanziarie internazionali. I Paesi prioritari della Cooperazione italiana nel Corno d'Africa individuati sulla base del Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo sono **l'Etiopia, la Somalia e il Sudan**. Potranno tuttavia essere considerate iniziative a carattere regionale o locale anche in altri Paesi della regione, in particolare per interventi di natura umanitaria. In particolare, per quanto riguarda i **Paesi limitrofi**, ove dovessero prodursi le condizioni politiche e operative necessarie, grazie ad un più favorevole approccio delle Autorità locali, alcune delle risorse della Deliberazione Missioni, potrebbero essere assegnate a **Eritrea e Gibuti** per interventi a favore delle fasce più vulnerabili della popolazione. Inoltre, sempre per quanto riguarda i **Paesi limitrofi**, la Deliberazione Missioni permetterà, anche nel 2023, di sostenere programmi umanitari /emergenza là dove necessario, in particolare per affrontare i bisogni degli sfollati e della popolazione di rientro, con particolare attenzione alle donne e dei minori gravemente colpiti dai conflitti nell'area. A tal fine si valuterà la possibilità di interventi nella **Repubblica Centrafricana**, in **Ciad** e/o in altri Paesi confinanti, qualora si ritenga necessario e, in particolare, ove dovessero verificarsi importanti movimenti migratori.

L'**Etiopia** è tradizionalmente un Paese prioritario per la Cooperazione Italiana e tra i maggiori beneficiari del nostro aiuto allo sviluppo (APS). I recenti sviluppi avvenuti in Etiopia in seguito all'accordo di Pretoria e i segnali di apertura in merito all'accesso umanitario in Tigray impongono una riflessione sull'azione della Cooperazione Italiana nel Paese e sulla necessità di contribuire in modo efficace e significativo alla ricostruzione post-bellica, anche in un'ottica di medio-lungo periodo, volta a rafforzare la resilienza delle strutture economiche e sociali locali in quadro di sviluppo sostenibile, duraturo ed inclusivo. In tale contesto, le risorse della deliberazione missioni internazionali 2023 saranno utilizzate per iniziative di emergenza umanitaria, ma anche di sviluppo. L'aiuto umanitario sarà infatti necessario per contrastare gli effetti della siccità, rafforzare i servizi di base, in particolare quelli sanitari, sia nelle aree colpite dal conflitto, sia in quelle colpite da ricorrenti shock climatici. Tuttavia, la cessazione delle ostilità dovrebbe permettere non solo di proseguire a rafforzare i servizi di base, ma anche di riavviare interventi per lo sviluppo economico, con particolare enfasi sul patrimonio culturale e paesaggistico del Paese. In Etiopia vi è quindi, da un lato, la necessità di continuare a rafforzare interventi da inquadrare all'interno del nesso umanitario-sviluppo-pace; dall'altro la necessità di stimolare la creazione di impiego e lo sviluppo economico attraverso il rafforzamento delle catene del valore a livello locale.

La **Somalia**, un altro Paese prioritario per la Cooperazione italiana, è tra i maggiori beneficiari dell'aiuto italiano in Africa, in considerazione del protratto stato di crisi che colpisce il Paese. La Somalia appartiene al G7+, gruppo di 20 Stati “interessati da conflitti e in transizione” (Stati fragili) che, di concerto con l'OCSE-DAC, hanno deciso di adottare un approccio comune nel loro processo di sviluppo. Le nostre attività di cooperazione si svolgono, dunque, in un quadro di coordinamento dei donatori stabilito nell'ambito della *New Partnership Agreement* (NPA), adottato alla conferenza



di Londra sulla Somalia del maggio 2017, e basato sui principi del *New Deal for Engagement in Fragile States*, lanciato in occasione del 4° Forum sull'Efficacia degli Aiuti di Busan del novembre 2011. In tale contesto la strategia della Cooperazione italiana nel Paese si basa su di un *comprehensive approach*: un'azione integrata che tenga conto delle problematiche politiche, di sicurezza, umanitarie e della ricostruzione economica, dello stretto coordinamento fra i donatori e della *ownership* somala.

I fondi della Deliberazione Missioni 2023 verranno utilizzati, per quanto riguarda la componente stabilizzazione/sviluppo, per il finanziamento di attività volte a migliorare i meccanismi di *governance* istituzionale e a rafforzare la resilienza della popolazione, continuando al contempo a sostenere gli ormai consolidati programmi di cooperazione universitaria a beneficio dell'Università Nazionale Somala. Per quanto riguarda il settore emergenza e aiuto umanitario, si ritiene necessario continuare a fornire protezione e assistenza agli sfollati e ai somali rientrati nel Paese.

Per quanto riguarda il **Sudan**, a oltre un anno dal colpo di stato del 25 ottobre 2021 che ha segnato una netta interruzione del processo di transizione democratica, sussiste una sostanziale condizione di stasi politica, sebbene appaiano elementi di ricomposizione del quadro istituzionale, a seguito della firma dell'Accordo politico quadro dello scorso dicembre tra la compagine militare al potere e una parte dei gruppi di opposizione e dell'avvio dei lavori dei Gruppi incaricati di affrontare le principali questioni lasciate aperte dall'Intesa. A fronte di tale scenario - per ovviare all'impossibilità di elaborare politiche di cooperazione concertate con le autorità di Governo, pur mantenendo un costante dialogo con queste ultime - la linea di azione della

Cooperazione Italiana si colloca in sintonia con la crescente attenzione rivolta dalla comunità dei donatori - in particolare da quelli europei - al coinvolgimento delle Organizzazioni Internazionali e delle Organizzazioni della Società Civile, che assumono, in tale prospettiva, valenza imprescindibile nella definizione dei partenariati di cooperazione. La strategia di intervento si concentrerà sul sostegno al settore sanitario sudanese, con particolare riferimento alla salute mentale, e sul rafforzamento dello sviluppo dell'economia nazionale, con l'obiettivo di ridurre i livelli di povertà assoluta e favorire i settori produttivi a più alto valore aggiunto in termini di creazione d'impiego. Tale azione riguarderà sia i comparti connessi alla produzione di beni primari (agricoltura, acqua ed energia) sia gli ambiti ad alto potenziale di nuova occupazione (tutela dell'ambiente e valorizzazione dei beni culturali), ancora scarsamente sviluppati.

Africa Occidentale-Sahel

Come il Corno d'Africa, anche il Sahel è una regione che versa in condizioni di profonda fragilità, determinata da rivalità interetniche, proliferazione di gruppi armati ribelli affiliati alle principali sigle terroristiche, ridotta efficacia delle istituzioni, scarso accesso ai servizi di base, vulnerabilità ai cambiamenti climatici, precarietà socioeconomica e forte crescita demografica. Qui la comunità internazionale adotta un approccio fondato sia sulla risposta di emergenza alle ripetute crisi umanitarie causate da povertà, shock climatici e attacchi terroristici - con l'obiettivo di fornire assistenza immediata alle popolazioni colpite e consolidarne le capacità di resilienza - sia su progetti volti a promuovere lo sviluppo della regione con interventi centrati su settori quali sicurezza alimentare e sviluppo rurale, accesso ai servizi sanitari di base, miglioramento della *governance* istituzionale e una gestione sostenibile delle risorse naturali, con particolare riferimento al recupero di terreni semi aridi o degradati. L'importanza strategica della regione è confermata dalla partecipazione italiana, con altri partner europei ed extra europei, ai fora regionali Alleanza Sahel e Coalizione per il Sahel. L'Alleanza costituisce una piattaforma di collaborazione lanciata nel 2017 da un gruppo di Paesi e organizzazioni internazionali per allineare il loro impegno e sostenere le popolazioni più fragili con un aiuto rapido ed efficace. Nel gennaio 2020 è stata lanciata la Coalizione per il Sahel, cui ha aderito anche l'Italia; si tratta di un'organizzazione ombrello che mira a coordinare l'impegno internazionale in materia di contrasto militare al terrorismo, *capacity building* in materia



di sicurezza e civile, cooperazione allo sviluppo. I Paesi prioritari nella regione, per i quali si intende utilizzare le risorse della deliberazione missioni nel 2023, sono Niger, Burkina Faso e Mali. Infine, tenuto conto della concreta possibilità di mutamenti dello scenario descritto per tale contesto geografico, si fa riserva di destinare parte delle risorse ivi previste anche a **Paesi limitrofi**, non espressamente citati, come la Costa d'Avorio, qualora necessario.

Il **Niger**, Paese prioritario per la Cooperazione italiana e rientrante tra i Paesi partner dell'Alleanza Sahel, pur se relativamente più stabile rispetto ai confinanti Paesi della fascia saheliana, resta un Paese fragile, che deve affrontare numerose sfide economiche, sociali, securitarie e di gestione della migrazione irregolare. In armonia con il nuovo piano nigerino di sviluppo per gli anni 2022 – 2026, l'intervento della Cooperazione Italiana è orientato a sostenere concretamente il Paese nel raggiungimento degli obiettivi di sviluppo economico e sociale che permetteranno un visibile miglioramento delle condizioni di vita della popolazione locale. Le modalità operative di Cooperazione sono definite oggi dall'Accordo Quadro di Cooperazione allo Sviluppo Italia-Niger, firmato a Niamey il 2 giugno 2021. L'Accordo dà particolare rilevanza ad iniziative di sviluppo finalizzate all'emancipazione femminile, all'accesso ai servizi sanitari, allo sviluppo dell'imprenditorialità giovanile e alla creazione di micro, piccole, medie imprese. I fondi della Deliberazione Missioni 2023 saranno utilizzati in Niger coerentemente con tali priorità settoriali mentre, sul canale emergenza-umanitario, si sosterranno le attività a favore degli sfollati e dei rifugiati.

Il quadro istituzionale e securitario del **Mali** è reso particolarmente precario dai colpi di Stato del 2020 e del 2021 e dal forte radicamento dei gruppi terroristici di matrice jihadista. Dal secondo colpo di Stato in poi (maggio 2021) si sono rafforzate le posizioni più critiche del Mali verso l'UE. In particolare, la crescente collaborazione con la Russia – sia sotto forma di mercenari della Wagner che di consiglieri militari di Mosca – ha sensibilmente modificato l'atteggiamento dell'UE verso Bamako, in particolare dopo l'invasione russa dell'Ucraina. In merito all'avanzata jihadista, l'uscita del Mali dal G5 Sahel ha spezzato il fronte di contrasto al terrorismo, con riflessi negativi anche per la collaborazione occidentale ed UE con i Paesi saheliani. In tale contesto, la Cooperazione Italiana intende contribuire alla stabilizzazione del Paese, intervenendo in coordinamento con le Organizzazioni Internazionali e le Organizzazioni della Società Civile a beneficio delle fasce più vulnerabili della popolazione e nell'ottica di integrare dimensione securitaria, aiuto umanitario e dimensione di sviluppo. Nel Paese, l'aspetto umanitario e la componente di sviluppo sono infatti correlati e richiedono un intervento coordinato da parte delle istituzioni locali e dei donatori, le cui strategie si integrano nella piattaforma UE *Global Alliance for Resilience Initiative* (AGIR) e nella Strategia unificata delle Nazioni Unite. L'Italia è inoltre parte attiva sia del Gruppo esecutivo di cooperazione, la cui funzione è facilitare l'interazione e il coordinamento dei partner tecnico-finanziari impegnati nel Paese, sia della definizione della Programmazione Congiunta dell'UE 2019-2023. In continuità con gli impegni assunti nel 2022, i fondi della deliberazione missioni internazionali 2023 saranno destinati al finanziamento di attività volte a favorire la creazione d'impiego, l'accesso ai servizi di base, l'emancipazione giovanile (in Mali si stima che il 66% della popolazione abbia meno di 25 anni e il 49% meno di 15 anni) e la parità di genere.

Appare sempre maggiore l'esigenza di un nostro impegno in **Mauritania**, in chiave di contribuzione alla stabilizzazione del Sahel, mediante il sostegno ad una delle realtà più stabili nel contesto locale, e di assistenza ad uno dei Paesi attraversati dalle rotte migratorie irregolari dall'Africa verso l'Europa.

Il **Burkina Faso**, altro Paese prioritario per la Cooperazione Italiana allo Sviluppo, è anche uno dei Paesi con il più basso indice di sviluppo umano al mondo: più del 45% della popolazione vive al di sotto della soglia di povertà. Le iniziative di sviluppo saranno concentrate nei settori della salute, della sicurezza alimentare, dello sviluppo rurale, della creazione d'impiego attraverso partnership pubblico-private, dell'inclusione delle persone con disabilità e dello sviluppo della capacità di resilienza al cambiamento climatico. Sul canale degli interventi di emergenza e umanitari, si



continuerà ad agire con l'obiettivo di fornire protezione e assistenza a sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, principalmente nei settori igienico-sanitario e della sicurezza alimentare.

Africa Mediterranea

La **Libia** costituisce un caso a sé poiché, pur non rientrando formalmente nel novero dei Paesi prioritari per la Cooperazione italiana, rappresenta un Paese di particolare importanza verso il quale dirigere il nostro sostegno, anche attraverso gli strumenti della cooperazione allo sviluppo, per la sua importanza strategica e il ruolo di crocevia per i fenomeni migratori. La Cooperazione italiana continuerà ad intervenire in Libia anche attraverso le risorse della deliberazione missioni internazionale 2023 lungo due principali direttrici: proseguendo la propria azione a sostegno delle categorie vulnerabili individuate nel Piano di Risposta Umanitario delle Nazioni Unite (migranti, rifugiati, returnees, sfollati, popolazione locale vulnerabile) e continuando a contribuire al rafforzamento della resilienza della popolazione come elemento propedeutico alla stabilizzazione del Paese. In particolare, le iniziative di aiuto umanitario, finanziate dalla Cooperazione Italiana in Libia, si pongono l'obiettivo di contribuire al miglioramento delle condizioni di vita della popolazione vulnerabile nel Paese e si focalizzano principalmente nei settori della salute e della protezione. Con riferimento agli interventi di sviluppo, si consoliderà l'azione della Cooperazione Italiana nell'ultimo biennio, attraverso iniziative di resilienza, stabilizzazione e sviluppo per il rafforzamento delle capacità delle autorità centrali e degli stakeholder locali, municipalità in primis, nell'erogazione dei servizi per la popolazione nei seguenti settori: salute, acqua, igiene e ambiente, sviluppo economico locale. Infine, si fa riserva di orientare parte delle risorse ai **Paesi limitrofi**, in particolare in **Tunisia**, da tempo Paese prioritario per la Cooperazione italiana e destinatario di iniziative incentrate principalmente su sviluppo rurale, sicurezza alimentare e creazione di impiego, anche al fine di contribuire alla rimozione delle cause profonde della migrazione.

MEDIO ORIENTE

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2023: euro 67.000.000.

Il sostegno al processo di pace e la stabilizzazione del Medio Oriente continuano ad essere delle priorità per la politica estera italiana, anche in virtù dell'importanza strategica che l'area riveste nel Mediterraneo e della presenza di missioni di pace a cui partecipano le forze armate italiane. Nel corso del 2022, l'Italia ha riaffermato il proprio impegno nella lotta al terrorismo di Daesh, sostenendo numerosi interventi di stabilizzazione, in particolare in Iraq e nel Nord-est della Siria.

In **Siria**, la situazione continua ad essere della massima gravità. Alle devastazioni causate dal conflitto iniziato nel 2011 si sono aggiunti gli effetti della pandemia e della grave crisi economica libanese, che impattano negativamente anche sull'economia di sussistenza della popolazione siriana. Inoltre, le conseguenze del sisma del febbraio 2023 sono state devastanti in termini di vittime civili e danni infrastrutturali. In questo quadro, l'imperativo diviene quello di fornire assistenza umanitaria ai sopravvissuti al terremoto e, al contempo, assicurare il prosieguo del nostro sostegno sia sul fronte umanitario sia sul fronte della resilienza, tanto nel territorio siriano che in quello dei **Paesi della regione che ospitano un alto numero di rifugiati (in particolare Libano e Giordania)**, in continuità con quanto fatto negli ultimi anni e con gli impegni assunti dall'Italia a partire dalla conferenza di Londra del 2016. Considerate le difficoltà di sussistenza per la popolazione civile in Siria, sarà data priorità al rafforzamento della resilienza, in particolare dal punto di vista della sicurezza alimentare, un pilastro della politica estera italiana. Le risorse della deliberazione missioni internazionali 2023 consentiranno inoltre di finanziare iniziative di sviluppo che porteranno alla creazione di opportunità di impiego sia per i rifugiati che per le comunità ospitanti, con un'attenzione



particolare nei confronti dei giovani e delle donne. Da ultimo, si intende finanziare progetti volti a migliorare il sistema educativo di questi Paesi nonché la scolarizzazione dei bambini provenienti da famiglie vulnerabili. Nel settore emergenza-umanitario, le risorse della deliberazione missioni internazionali saranno utilizzate nel quadro dell'impegno finanziario annunciato alla Conferenza di Bruxelles sulla crisi siriana del 30 maggio 2022, per interventi di assistenza umanitaria nelle diverse aree del Paese, in particolare nei settori della protezione e dei servizi di base.

Anche in **Iraq** l'obiettivo è quello di continuare a sostenere la stabilizzazione del Paese, in particolare la crescita economica e l'accesso ai servizi di base, nell'ottica di favorire la coesione sociale interna. Queste attività danno continuità al nostro impegno, ribadito anche nell'ambito della Coalizione globale anti-Daesh, in particolare continuando a sostenere il *Funding Facility for Stabilization* (FFS), amministrato da UNDP, cui l'Italia contribuisce regolarmente dal 2016. In generale, il canale dello sviluppo opererà principalmente attraverso le Agenzie delle Nazioni Unite più impegnate sul terreno. Sul canale emergenza-umanitario, si presterà particolare attenzione agli sfollati e alla popolazione di rientro, attraverso programmi di assistenza nei settori della sicurezza alimentare e della protezione.

In **Palestina**, con l'emergenza causata dal Covid-19, ha assunto ancora più rilievo lo storico ruolo dell'Italia quale donatore internazionale di primo piano nel settore della salute. Anche nel 2023 si intende quindi continuare a sostenere i servizi sanitari in Cisgiordania e nella Striscia di Gaza, anche attraverso l'importante ruolo delle organizzazioni internazionali più attive nel settore. Il sostegno ai diritti umani e alla promozione della parità di genere è un altro elemento qualificante dell'attività italiana nell'area, per cui si intende continuare a finanziare iniziative di sviluppo volte a favorire una piena partecipazione delle donne alla vita sociale ed economica delle loro comunità. In ambito umanitario, in continuità con quanto fatto quest'anno, si presterà particolare attenzione ai settori della sicurezza alimentare, della sanità e dell'istruzione nei contesti di emergenza.

In **Libano** le risorse della deliberazione missioni internazionali 2023 permetteranno di continuare ad affiancare, con interventi di sviluppo e di emergenza, il sostegno alla popolazione civile che l'Italia garantisce anche attraverso la sua storica presenza nella missione UNIFIL. In particolare, alla luce dello stallo istituzionale, della crisi economico-finanziaria, sociale e sanitaria, aggravata dall'elevato numero di rifugiati siriani e dalle conseguenze della crisi in Ucraina, sarà particolarmente importante continuare a sostenere i settori della salute, dell'educazione, delle carceri e dell'empowerment femminile, nonché dell'imprenditoria locale per la creazione di nuove opportunità.

ASIA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2023: euro 38.000.000.

Con riferimento all'Asia, le risorse stanziare saranno utilizzate, in primo luogo in risposta al nuovo scenario di crisi in **Afghanistan**, per proseguire il nostro importante sostegno sul canale umanitario sia in territorio afghano che nei Paesi limitrofi, dove si rende ancor più necessario rafforzare i nostri interventi per la stabilizzazione della regione (attraverso il fondo per la ricostruzione gestito dalla Banca Mondiale, l'Afghanistan Reconstruction Trust Fund - ARTF) nel suo insieme, onde evitare che la crisi si propaghi con ripercussioni drammatiche.

Sul piano più strettamente umanitario si potrà inoltre sostenere il **Myanmar**, in un'ottica di arginare sia le sofferenze della minoranza Rohingya sia le conseguenze umanitarie del colpo di Stato militare sulla popolazione interna, anche sostenendo le forze di opposizione alla Giunta militare, in linea con i partner UE e dei paesi like-minded. Il **Bangladesh** dove l'impatto umanitario dei flussi migratori Rohingya si è sommato a quello degli eventi climatici avversi e della crisi economica, potrà essere parimenti preso in considerazione.



EUROPA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2023: euro 68.000.000

Considerata la straordinaria necessità e urgenza connessa alla grave crisi internazionale in atto in **Ucraina**, che sta causando una emergenza umanitaria nel continente europeo con un altissimo numero di sfollati interni e rifugiati nei Paesi limitrofi, si ritiene opportuno disporre di risorse sufficienti a contribuire allo sforzo della Comunità Internazionale per rispondere agli accresciuti bisogni umanitari e sostenere la resilienza della popolazione ucraina direttamente colpita dagli eventi bellici. Alla luce di quanto emerso, da ultimo, nella conferenza di Berlino del 25 ottobre 2022, avente ad oggetto la ricostruzione dell'Ucraina, sarà di fondamentale importanza avere a disposizione adeguate risorse da destinare agli interventi per la ricostruzione del Paese, che si prevedono essere di straordinaria portata.

Altro Paese di intervento sarà la **Moldova**, dove i riflessi del conflitto russo-ucraino si stanno manifestando sia dal punto di vista dell'afflusso dei rifugiati, sia dal punto di vista energetico. Occorrerà pertanto disporre di adeguate risorse per far fronte agli impegni assunti in occasione della Conferenza di Parigi per il sostegno alla Moldova dello scorso 21 novembre.

Coerentemente con il forte impegno dell'Italia a favore della stabilizzazione dei **Balcani occidentali** e del loro progressivo ingresso nell'Unione Europea, si intende finanziare nuovi progetti nell'area, a valere sulle risorse della deliberazione missioni internazionali 2023. In particolare, l'**Albania** è un Paese prioritario e la **Bosnia-Erzegovina** un importante Paese di intervento per la Cooperazione Italiana. Inoltre, proprio in virtù della perdurante esigenza di stabilizzazione in **Kosovo**, si ricorda che l'Italia partecipa a diverso titolo alla missione internazionale UNMIK, alla missione della NATO KFOR, e sosteniamo le missioni civili dell'OSCE ed EULEX tramite l'UE.

Infine, anche in Europa, tenuto conto della concreta possibilità di mutamenti dello scenario descritto, si fa riserva di destinare parte delle risorse ivi previste anche a **Paesi limitrofi**, non espressamente citati, qualora necessario e sempre nel quadro dei criteri rientranti nella definizione dell' Aiuto Pubblico allo Sviluppo condivisi in ambito OCSE-DAC.

48.2) INIZIATIVE DI SMINAMENTO UMANITARIO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2023-31.12.2023: euro 8.000.000

Nel 2023, le risorse della deliberazione missioni verranno utilizzate per il finanziamento del Fondo per lo sminamento umanitario istituito dalla legge 7 marzo 2001, n. 58. attraverso cui l'Italia sostiene, nei teatri di conflitto o post-conflitto, le attività di sminamento umanitario (c.d. *mine action*), che si articolano nei seguenti cinque pilastri: bonifica dei territori, distruzione delle scorte, assistenza ai sopravvissuti, educazione al rischio, attività di sensibilizzazione. Grazie ai fondi della deliberazione missioni, il nostro Paese potrà tenere fede all'impegno assunto in occasione del World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016, che prevede una dotazione annuale del Fondo non inferiore a 2 milioni di euro. L'assegnazione dei fondi rifletterà, in linea di principio, l'impegno già intrapreso negli anni precedenti in alcuni Paesi, in particolare in Africa e Medio Oriente, nonché l'obiettivo di sostenere gli sforzi dei Paesi beneficiari di raggiungere gli obiettivi nel quadro delle Convenzioni di Ottawa e Oslo e la possibilità di stabilire sinergie con altre attività bilaterali nel settore, incluse quelle svolte dai nostri contingenti di pace.



Nel corso dell'anno, in considerazione dell'imprevedibilità del quadro internazionale, la programmazione potrà subire variazioni riconducibili all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento: saranno possibili, pertanto, rimodulazioni tra gli importi previsti per le iniziative di cooperazione allo sviluppo e quelli per lo sminamento umanitario, nel rispetto del limite complessivo dell'importo assegnato alla scheda in esame.



**INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA
SICUREZZA**

**IMPORTO COMPLESSIVO PROPOSTO PER IL PERIODO 01.01.2023-31.12.2023:
EURO 29.950.000**

49.1) AFRICA SETTENTRIONALE, MEDIO ORIENTE E AFGHANISTAN

**Importo richiesto per il periodo 01.01.2023 - 31.12.2023:
euro 16.250.000**

L'Italia intende continuare a facilitare il percorso di riconciliazione nazionale in **Libia**, sulla base di un percorso elettorale riconosciuto, in continuità e pieno coordinamento con l'azione di UNSMIL. Per favorire il consolidamento democratico, si prevede di continuare a sostenere il rafforzamento delle istituzioni centrali e locali libiche, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi forniti, rafforzare la *governance* locale, anche in un'ottica di potenziamento della parità di genere, e dare impulso allo sviluppo economico. Allo stesso tempo, si intende proseguire l'impegno a favore del dialogo politico intra-libico che, con il sostegno delle Nazioni Unite, sia finalizzato alla definizione di una cornice legale che consenta lo svolgimento di elezioni non appena possibile, alla nomina di un governo unificato e alla predisposizione di meccanismi per l'equa ripartizione delle risorse. Nella convinzione che un processo elettorale basato su un quadro inclusivo e condiviso sia l'unica opzione credibile per assicurare un futuro stabile, sostenibile e prospero alla Libia e che sia necessario dare piena attuazione all'intesa sul cessate il fuoco di Ginevra, l'Italia intende confermare il proprio sostegno all'azione delle Nazioni Unite in tali ambiti e sostenere la Commissione Militare Congiunta 5+5 (JMC 5+5) nell'attuazione del Piano di Azione per il ritiro di forze, milizie e combattenti stranieri.

Nell'ambito della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro l'immigrazione clandestina, si proseguirà, anche attraverso contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature che consolidino le capacità operative della Guardia Costiera libica, a favorire il sostegno alle Autorità libiche competenti, nonché i programmi di crescita nelle regioni colpite dal fenomeno dell'immigrazione illegale. Nel più ampio quadro delle iniziative italiane a sostegno della riconciliazione intra-libica e di collaborazione alle attività di mediazione condotte dalla comunità internazionale, nonché nell'ottica di un consolidamento del controllo delle autorità libiche sui confini meridionali del Paese, si prevede altresì di confermare il sostegno politico al processo di pacificazione del Fezzan, la vasta e strategica regione sud-occidentale della Libia, anche attraverso attività che consentano la crescita socio-economica dell'area.

È prevista, inoltre, la prosecuzione dell'impegno italiano a favore della stabilizzazione del quadro di sicurezza del Paese attraverso attività di formazione, assistenza e *capacity building* delle istituzioni locali e nazionali, nonché il sostegno all'azione dell'ONU per la predisposizione di progetti di disarmo, smobilitazione e reintegrazione (DDR) e di riforma del settore di sicurezza (SSR). Infine, si vorrebbero proseguire le iniziative per il recupero e la salvaguardia del patrimonio archeologico in Libia, anche attraverso il sostegno ad attività promosse da università e centri di ricerca italiani. La preservazione del patrimonio archeologico in Libia è tema particolarmente sentito dalle autorità libiche, che in essa vedono anche uno strumento per promuovere il ritorno alla normalità e quindi la stabilizzazione del Paese.

L'Italia persegue inoltre la stabilizzazione della **Tunisia**, alla luce della grave crisi economico-finanziaria e dei possibili riflessi sulla sicurezza regionale. La stabilità e la prosperità della Tunisia rivestono carattere prioritario per la politica estera italiana, non solo per il rilevante interscambio commerciale, culturale e politico con il Paese, ma anche nell'ottica dell'efficace gestione dei flussi migratori irregolari nel Mediterraneo centrale.



L'Italia continuerà a sostenere la pace e la stabilità del **Libano**, contribuendo al rafforzamento e all'estensione dell'autorità dello Stato su tutto il territorio, attraverso il consolidamento delle istituzioni locali e lo sviluppo della società civile. Si conferma inoltre il nostro supporto allo sviluppo delle capacità delle Forze armate e di Sicurezza libanesi – pilastro della stabilità del Paese – tramite la fornitura di mezzi, equipaggiamenti e materiali in collaborazione con altre Amministrazioni. Tali forniture sono concepite in modo da essere in sinergia con la Missione bilaterale di addestramento MIBIL e da sostenere gli obiettivi perseguiti dalla Missione UNIFIL, nel quadro delle risoluzioni del Consiglio di Sicurezza.

La crisi siriana ha un impatto fortemente negativo sugli interessi dell'Italia non solo in termini di sicurezza, ma anche per la recente ripresa dei flussi migratori verso l'Europa. Pertanto proseguirà il sostegno al **processo politico siriano** sotto l'egida dell'ONU, nonché alle iniziative ad esso connesse. Nel ribadire l'impegno a favore dell'Inviato speciale delle Nazioni Unite per la Siria Pedersen e al percorso del Comitato costituzionale, in armonia con le posizioni della comunità internazionale e dell'Unione Europea sul punto, l'Italia intende valorizzare il suo ruolo per contribuire alla soluzione della crisi siriana. Centrale nella nostra azione sarà la promozione di iniziative per incoraggiare il dialogo tra le parti ed allargarlo ad esponenti della società civile, in particolare attraverso l'organizzazione di incontri e la facilitazione di occasioni di dibattito e intermediazione. Si prevede inoltre di convocare in Italia almeno una delle regolari riunioni tra Inviati Speciali europei, in caso allargato a quelli di Paesi terzi, al fine di favorire il coordinamento delle iniziative dei Paesi interessati. L'Italia intende dare un valore aggiunto al dibattito internazionale sul futuro politico della Siria, organizzando convegni e seminari tematici, anche in collaborazione con Enti universitari, Istituti di ricerca e think-tank. In aggiunta a ciò, è prevista un'azione a sostegno di progetti di natura tecnica a cura di agenzie dell'ONU, per accrescere l'efficacia dell'azione dell'Italia.

L'Italia intende contribuire al processo di sviluppo democratico e consolidamento istituzionale nei **Territori palestinesi**, nella prospettiva di sostenere concretamente una soluzione a due Stati giusta, durevole e negoziata tra le parti quale chiave per la stabilità e la prosperità del Mediterraneo allargato. In **Yemen**, le Nazioni Unite continuano ad essere fortemente impegnate nel rilancio del processo di pace, in vista del raggiungimento di una soluzione negoziata e inclusiva al conflitto civile che si protrae nel Paese dal 2015. L'Italia intende ribadire l'attenzione alla promozione del rilancio del processo di pace in Yemen e al ruolo di mediazione rivestito dalle Nazioni unite in questa crisi. Particolare attenzione sarà poi prestata ad iniziative funzionali al mantenimento della cessazione delle ostilità e al rafforzamento della sicurezza sul terreno (eventualmente in collaborazione con altre Amministrazioni) e alla promozione di iniziative finalizzate al recupero e alla valorizzazione del patrimonio artistico e culturale dello Yemen, nonché a programmi di sostegno all'imprenditoria, in particolare femminile, al miglioramento dei servizi di base, che appaiono essenziali nell'ottica della stabilizzazione interna e della normalizzazione ed al rafforzamento delle istituzioni attraverso mirate iniziative di formazione dei funzionari pubblici.

In **Iraq**, al nostro contributo nel quadro internazionale (Coalizione internazionale anti-Daesh e missione NATO) e alle attività di cooperazione allo sviluppo si potrebbero affiancare erogazioni finalizzate alla prosecuzione delle attività già poste in essere dal nostro Paese o all'avvio di nuovi progetti in campo museale, culturale ed archeologico. Appare infatti essenziale stimolare una maggiore conoscenza e promozione della conoscenza del patrimonio culturale comune quale contributo al dialogo fra le diverse componenti della società irachena e, più in generale, alla stabilità nazionale. Nel caso in cui prosegua l'attuazione del piano di riforme economiche e sociali portate avanti dall'Esecutivo iracheno, si potranno valutare erogazioni a favore di iniziative di *capacity building* o di *outreach* alla popolazione promosse dalla locale dirigenza.

In **Afghanistan**, ove la situazione sul terreno lo consenta, andranno valutate iniziative coerenti con il "piano italiano per il popolo afghano" (rifugiati e sfollati, promozione dei diritti umani, assistenza umanitaria e riabilitazione dei servizi essenziali, sostegno al processo di stabilizzazione), contrasto al traffico di stupefacenti ed ai traffici illeciti anche attraverso il coinvolgimento dei Paesi vicini.



49.2) AFRICA SUB-SAHARIANA, AMERICA LATINA E CARAIBICA, ASIA

Importo richiesto per il periodo 01.01.2023 - 31.12.2023: euro 12.000.000

In **Africa Sub-Sahariana**, gli interventi saranno concentrati nella fascia di instabilità che va dal Sahel/Africa Occidentale al Corno d’Africa, fino alle regioni centrali e dei Grandi Laghi. In tali aree, la cui fragilità rappresenta una minaccia per l’Italia e per l’Europa, si intende realizzare nel 2023, ove le condizioni sanitarie lo permettano, interventi di sostegno al consolidamento dello stato di diritto e ai processi di rafforzamento della democrazia, alla lotta alla criminalità, ai traffici illeciti ed al terrorismo (con particolare riguardo a quello di matrice jihadista). Ci si propone altresì di sostenere iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi e, in un’ottica di *capacity building*, sostenere attività di formazione a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni locali.

Inoltre, nel più ampio contesto della stabilizzazione dell’area, che tiene conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, si intende sostenere iniziative promosse dagli organismi internazionali e dagli enti pubblici italiani volte a porre le basi della cooperazione futura e di un più stretto partenariato multidimensionale, che incida direttamente o indirettamente sulla pacificazione delle comunità locali, con iniziative, tra le altre, in settori quali: l’integrazione economica continentale (in collaborazione con organismi regionali africani quali l’UNECA); lo sviluppo di imprenditoria per giovani e donne in particolare nel settore dell’agroindustria; la tutela dell’ambiente; i cambiamenti climatici; il nesso tra crisi ambientali e migrazioni; l’adattamento e lo sviluppo sostenibile; l’accesso all’energia e la produzione di energia pulita, in linea con i temi trattati nel corso della Conferenza ministeriale “Incontri con l’Africa”, e ancora di più con le linee direttive ed operative sortite alla luce della riuscita dell’evento.

Infine è previsto per il 2023 che si tenga la quarta edizione della Conferenza Ministeriale Italia-Africa, appuntamento a cadenza biennale.

Più specificamente, per il **Corno d’Africa** si prevedono finanziamenti a favore delle iniziative di formazione e *capacity building* dell’Arma dei Carabinieri a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione e relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, al rafforzamento delle tecniche investigative, al contrasto ai traffici illeciti, alla lotta al crimine organizzato. La fornitura di equipaggiamenti non letali potrà altresì essere considerata, con l’obiettivo di accrescere l’operatività delle unità addestrate.

Le attività formative e di scambio di buone prassi, soprattutto nel settore della *good governance* e dell’*institution building*, potranno altresì riguardare giovani diplomatici e funzionari pubblici dei Paesi africani.

Infine, sarà favorita la collaborazione con il mondo accademico per la realizzazione di progetti relativi all’approfondimento delle tematiche sensibili per la regione del Corno d’Africa in ambito pace e sicurezza (*peace building*, dialogo interetnico e interreligioso, tutela dei diritti umani, rafforzamento dei processi democratici ed elettorali, stato di diritto, urbanizzazione, crisi alimentare, etc.).

Per il Sahel, il Golfo di Guinea e l’Africa centrale si intende proseguire anche nel 2023 l’eccellente collaborazione consolidata con gli Uffici delle Nazioni Unite (UNDP e UNODC), in particolare in materia di contrasto al terrorismo e missioni di osservazione, in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione. A tali iniziative potranno affiancarsi ulteriori interventi di rafforzamento dei fori di coordinamento regionale, quali il G5 Sahel, l’ECOWAS e l’Iniziativa di Accra.

Si propone inoltre di continuare le attività formative per operatori e funzionari di forze di polizia e agenzie, in collaborazione con l’Arma dei Carabinieri e la Guardia di Finanza, tramite formati flessibili e modulabili. I temi prioritari saranno il rafforzamento dei controlli doganali e la lotta ai traffici criminali, inclusi riciclaggio e illeciti finanziari, e la tutela del patrimonio culturale e ambientale, in un’ottica di *capacity building* per il rafforzamento del controllo del territorio, attraverso moduli che integrino, quale tema prioritario, il rispetto dei diritti umani.



In continuità con l'impegno del biennio precedente, si conferma anche nel 2023 la collaborazione con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, attraverso attività di formazione a favore dei magistrati e di pubblici funzionari dei Paesi del G5 Sahel. Tale attività è, in particolare, riconducibile nel quadro della nostra partecipazione alla "Coalizione per il Sahel", che nel suo terzo pilastro, "ritorno dello Stato", prevede specifiche attività di *capacity building* istituzionale a sostegno dei Paesi del G5 Sahel. In un approccio onnicomprensivo ai temi della sicurezza ed in linea con l'equazione stabilità-sicurezza-sviluppo, si farà leva sull'esperienza delle iniziative finanziate a valere sui fondi del 2022, per identificare attività e relativi interlocutori che permettano di incrementare gli interventi nei settori dello sviluppo sostenibile, del nesso tra cambiamenti climatici e sicurezza, della piccola e micro-impresa, dell'agroalimentare e dell'ambiente. Nell'articolazione di tali interventi, accento particolare verrà assicurato alla promozione del ruolo dei giovani e delle donne.

Per la **regione dei Grandi Laghi e Mozambico** si propongono iniziative di *capacity building* istituzionale sul modello di quelle già avviate nei Paesi vicini, con particolare riferimento al settore elettorale, ma anche in ambito diplomatico e di tutela e promozione dei diritti umani, in collaborazione con agenzie onusiane, organizzazioni regionali (es. EAC), da un lato, e OSC e Università italiane, dall'altro. Si intende in particolare sostenere i processi regionali (cd. Processi di Nairobi e di Luanda) e multilaterali a sostegno della pacificazione e stabilizzazione dell'area.

Per il 2023, si mira inoltre a sviluppare nell'intera regione, anche sulla scia della Presidenza italiana del G20 ed in linea con l'obiettivo 16 dell'Agenda 2030 (*peace and justice*), **un programma sistemico di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza**, di natura multilivello. Esso sarà coordinato con le iniziative già svolte dal Paese nel medesimo settore in questa area. Il Programma prenderebbe il nome di "Iniziativa Falcone-Borsellino per l'Africa" e si propone di intervenire su quattro distinti piani: a) *Capacity building*: formazione intesa come interscambio di expertise e trasmissione di tecniche e protocolli investigativi; b) *Institutional building*, che consiste nella riorganizzazione amministrativa necessaria alle nuove sfide criminali (richiesta soprattutto nei PVS); c) *Law enforcement*, per l'ammodernamento e l'armonizzazione dei quadri normativi con gli standard globali; d) *Consensus building (value dissemination)*, che costituisce una linea di azione trasversale, in grado di motivare i partner sul piano generale. Il programma gioverà fin da subito al rafforzamento della cooperazione giudiziaria e di polizia, per un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato. Temi di rilievo della proposta italiana saranno in via generale l'organizzazione istituzionale per il contrasto ai gruppi criminali, alla corruzione ed al riciclaggio di capitali illeciti, come modello utile allo sviluppo economico – altrimenti frenato inesorabilmente dalla criminalità – ed al rafforzamento delle architetture delle pubbliche amministrazioni di *enforcement* dell'Africa sub sahariana. Obiettivi dell'iniziativa Falcone Borsellino per l'Africa saranno riforme legislative in materia di crimine organizzato, corruzione e riciclaggio, creazione o rafforzamento di istituzioni giudiziarie ed amministrative indipendenti ed efficienti, corsi di formazione, eventi regionali di disseminazione della cultura della legalità e condivisione valoriale, calibrati all'ambiente socio economico di riferimento. Il Programma sarà eseguito con l'apporto dell'intera filiera istituzionale di giustizia e sicurezza coordinata dal MAECI e potrà svilupparsi anche con l'ausilio di Organizzazioni Internazionali come l'UNODC.

Gli interventi in **America Latina e nei Caraibi** vedranno un rafforzamento del focus sulla promozione della cultura della legalità e dello stato di diritto - anche in un'ottica di contrasto alla criminalità organizzata e alla corruzione - e sul sostegno sempre più rilevante ai processi democratici, alla pace e alla stabilità nella regione. Particolare attenzione resterà dedicata all'accompagnamento del **processo di pace in Colombia** ed alla promozione dei diritti umani, mediante tra l'altro, il sostegno all'OHCHR in Bolivia e Venezuela.

Dato il successo riscontrato nelle controparti delle prime due fasi di attuazione, si rafforzerà in maniera consistente il programma "flagship" multidisciplinare, intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino, di assistenza tecnica in materia di sicurezza per il contrasto alla criminalità organizzata



transnazionale ed alla corruzione organizzato in favore dei Paesi latinoamericani e caraibici ed attuato in collaborazione con l'IILA.

Sarà inoltre confermato l'appoggio all'**Organizzazione degli Stati Americani (OSA)** - presso la quale l'Italia ha il ruolo di osservatore – nell'azione per il rafforzamento della coesione sociale e la prevenzione della violenza ad Haiti. Nel quadro della consolidata collaborazione con l'OSA si continuerà a contribuire allo svolgimento di **missioni di osservazione** in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione e di **cooperazione tecnica in materia elettorale**. Si appoggeranno con maggiori fondi inoltre altre iniziative a sostegno della pace e della sicurezza nella regione quali il **Programma Interamericano dei facilitatori giudiziari**, il programma volto a rafforzare il **ruolo delle donne nella prevenzione e risoluzione dei conflitti**, il programma **FOCTALI per il rafforzamento delle comunità terapeutiche in America Latina**, il programma **REDPPOL per la qualificazione professione delle forze di polizia**, il programma per la **protezione dei diritti umani delle popolazioni vulnerabili dei paesi del "triangolo Nord" dell'America Centrale** e quello per la **mediazione e la prevenzione delle tensioni nella zona di confine tra il Belize ed il Guatemala**, oltre ad eventuali altre iniziative nei settori del rafforzamento della democrazia, difesa dei diritti umani, protezione delle donne ed accesso ai diritti.

In sinergia con il Ministero della Giustizia si avvierà inoltre un progetto, strettamente bilaterale, per la formazione del personale carcerario a Bahamas, richiesto dal Governo di Nassau.

Sempre in risposta alla grave situazione di crisi politica ed economica di Haiti, si proseguirà nel sostegno al basket-fund gestito da UNDP finalizzato alla formazione delle unità della Polizia Nazionale Haitiana, impegnata a fronteggiare l'offensiva delle gang locali, responsabili di una vasta ondata di violenza in tutto il Paese.

Nel quadro dell'impegno italiano a sostegno del processo di pace in **Colombia**, si prevede di finanziare una nuova fase del programma di **assistenza e formazione nel campo dello sminamento** in Colombia. Programmi simili saranno realizzati anche a beneficio di altri Paesi della Regione che continuano a far fronte al problema delle mine antiuomo.

In risposta all'ondata di migranti e rifugiati generati dalla crisi venezuelana e che secondo dati ONU ha ormai superato i 7 milioni investendo quasi tutti i paesi del continente, si sosterranno organizzazioni internazionali impegnate nella soluzione di tale problema e nella gestione delle gravi conseguenze della tratta di esseri umani nella regione, tra cui l'OIM nell'ambito della partecipazione italiana al Gruppo di Amici del Processo di Quito.

Oltre a tutti questi contributi a programmi nella regione è previsto, nel 2023, lo svolgimento in presenza a Roma della XI edizione della Conferenza Italia-America Latina e Caraibi, organizzata con cadenza biennale dalla DGMO in collaborazione con l'IILA. Essa si svilupperà nel quadro del rilancio dei rapporti tra Unione Europea e America Latina e Caraibi in linea con la Road Map 2023 approvata in sede UE e che culminerà con il Vertice UE-CELAC a Bruxelles del prossimo luglio. L'XI Conferenza vedrà la partecipazione di Ministri degli Esteri dei Paesi dell'America Latina e Caraibi.

In analogia a quanto fatto in passato, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare sia in Africa, che in America Latina e nei Caraibi ci si potrà avvalere della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, che saranno selezionati secondo procedura pubblica.

In **Asia**, l'Italia intende contribuire all'attuazione della Strategia Europea per l'Indo-pacifico, approvata il 16 settembre 2021 come "Comunicazione Congiunta" dell'Alto Rappresentante e della Commissione UE. L'importanza geopolitica della macro-regione è dovuta da una parte alla sua crescente rilevanza nel quadro dei traffici marittimi internazionali (solo per gli Stretti di Malacca transita il 25% del commercio mondiale); dall'altra, alle ricorrenti tensioni che la caratterizzano, sia per endemiche controversie tra Stati (Mar Cinese Meridionale, Subcontinente indiano), sia per fenomeni particolari come la pirateria marittima, le calamità naturali etc. Uno dei pilastri della strategia è infatti centrato su stabilità e sicurezza. La strategia europea per l'Indo-Pacifico presuppone un ruolo attivo degli Stati Membri a complemento delle azioni che le istituzioni comunitarie svolgono e svolgeranno nella macro-regione.



In risposta alle sfide di sicurezza comuni identificate anche nella Strategia UE per l'Indo-Pacifico, sarà favorito l'approfondimento della collaborazione con partner regionali quali il **Giappone** e la **Corea del Sud**, attraverso attività di formazione congiunta in ottica di capacity building e scambio di migliori pratiche a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni di Paesi terzi nella regione e nel contesto della partnership ASEAN, nonché attraverso scambi tra istituzioni accademiche e *think tank* su tematiche securitarie di comune interesse, quali la sicurezza marittima, anche in chiave di contrasto alla pirateria, diritto del mare, transizione ambientale-energetica, resilienza delle catene di approvvigionamento, cyber sicurezza.

Per l'**Asia Meridionale**, si prevede di realizzare – in collaborazione con il Dipartimento della Protezione Civile – attività formative, di capacity building e scambio di buone prassi nel settore della sicurezza umana – relative, in particolare, alla gestione e alla prevenzione dei disastri naturali - a favore di funzionari pubblici dei Paesi della regione, anche alla luce della partecipazione dell'Italia alla “Coalition for Disaster Resilient Infrastructure” (CDRI).

Si prevede, inoltre, di estendere la consolidata collaborazione con l'**Indian Ocean Rim Association (IORA)** – sinora circoscritta ai settori della *blue economy* – associandovi tematiche sensibili per la regione dell'Indo-Pacifico in ambito securitario, con riferimento particolare alla sicurezza marittima. Attività congiunte in ottica di *capacity building* potranno essere sviluppate nel quadro dei settori prioritari identificati dall'Organizzazione.

Nel **Sud Est Asiatico**, intendiamo rafforzare il dialogo con i 10 Paesi della regione sulle principali sfide regionali e globali, comprese l'integrazione regionale e la crescita socio-economica dell'area. A tal fine, sarà imprescindibile sostenere l'azione dell'Associazione dei paesi del Sud-est asiatico (**ASEAN**) con iniziative in attuazione delle “Practical Cooperation Areas 2022-26”, documento di base del Partenariato di Sviluppo Italia-ASEAN, tramite iniziative *ad hoc* di formazione e capacity building ad opera di Organizzazioni Internazionali e intergovernative, l'Arma dei Carabinieri, la Polizia di Stato, Università italiane e altri Enti riconosciuti, a beneficio di funzionari pubblici e delle forze di sicurezza dei Paesi della regione o di altri soggetti identificati d'intesa con il Segretariato dell'ASEAN, inclusi gli studenti meritevoli.

Inoltre, si intenderebbe sostenere progetti e attività volti a riscontrare le richieste pervenute all'Italia dal Segretariato ASEAN, supportandolo nella realizzazione del Piano d'Azione ASEAN per la tecnologia e le applicazioni spaziali, tramite l'Agenzia Spaziale Italiana (ASI), nella realizzazione di un quadro regolatore volto a garantire la sicurezza degli approvvigionamenti energetici, favorendo altresì un maggior uso delle energie verdi e rinnovabili, tramite gli Enti pubblici di settore e per il rafforzamento dell'ASEAN Coordinating Centre for Humanitarian Assistance on disaster management (AHA Centre).

Si ritiene fondamentale anche condurre attività formative e di scambio di buone prassi, per favorire l'*empowerment* delle donne a sostegno della pace e stabilità regionali, tramite il network di donne mediatrici del Sud-est asiatico. Una particolare attenzione sarà data ad azioni volte a favorire il superamento della crisi in Myanmar e nei Paesi più bisognosi, e il ripristino della transizione democratica. Tali attività potranno essere effettuate attraverso gli Organismi tematici dell'ASEAN nonché tramite organizzazioni internazionali ed enti già operanti nell'area, quali UNHCR, IDLO (International Development Law Association) e l'Istituto per il diritto Umanitario di Sanremo.

Nell'area del **Pacifico Meridionale** si intenderebbe dare continuità al partenariato esistente con le quattordici Piccole Isole del Pacifico e con il loro organismo regionale rappresentativo (il **Pacific Islands Forum – PIF**, all'interno del quale l'Italia ricopre la qualifica di Partner di Dialogo). Le Isole del Pacifico sono tra i Paesi maggiormente esposti al fenomeno dei cambiamenti climatici e sono colpite con frequenza da eventi ciclonici di notevoli proporzioni. La gestione delle calamità naturali e la “governance” degli Oceani si configurano pertanto come settori di particolare rilevanza in un quadro di partenariato rafforzato come quello da noi detenuto con il PIF. Si intenderebbe pertanto realizzare un'iniziativa – tramite il Segretariato del PIF o altra Istituzione specializzata (ad esempio UNOPS) – in tali aree di cooperazione destinata al rafforzamento delle capacità degli enti responsabili dei Paesi beneficiari.



Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **7.000.000 euro** per l’Africa Subsahariana, a **4.000.000 euro** per l’America Latina e Caraibica e a **1.000.000 euro** per la regione dell’Asia-Pacifico.

49.3) EUROPA E BALCANI

Importo richiesto per il periodo 01.01.2023 - 31.12.2023: euro 1.700.000

Le iniziative a carattere regionale europeo sono mirate alla promozione della stabilità e della pace, con particolare riferimento alle sfide poste dall’emarginazione sociale e dal proliferare degli estremismi violenti e del terrorismo in Europa.

I rapporti dell’Italia con i **Paesi dell’area balcanica** rappresentano una priorità strategica nel panorama delle linee di azione della politica estera italiana, per tradizione politica, collocazione geografica e affinità culturali. Quello che accade nelle regioni a ridosso dell’Adriatico ha immediati riflessi sia sulla sicurezza interna che sulle relazioni esterne del nostro Paese. Il rafforzamento istituzionale dei Paesi dei Balcani occidentali e la loro progressiva integrazione nell’UE sono fattori centrali per il consolidamento della pace, la democrazia e la stabilità del Vecchio Continente. I Balcani occidentali rappresentano pertanto una priorità per l’Italia sotto il profilo politico e economico, in virtù della tradizionale e privilegiata proiezione italiana verso la direttrice adriatico-ionica e con l’obiettivo strategico di una completa integrazione dei Paesi dell’area nelle strutture europee ed euro-atlantiche di sicurezza. Al fine di garantire la stabilizzazione della regione e di contribuire al progresso del processo di adesione dei Paesi della regione all’UE, è indispensabile sostenere il consolidamento delle istituzioni democratiche e favorire processi di riconciliazione nel contesto regionale attraverso **iniziative di rafforzamento istituzionale, sostegno alla transizione democratica e di confidence-building tra gli attori statali e non statali.**

La preservazione della memoria storica, la promozione del dialogo interculturale e interreligioso e della cultura di pace sono alcuni degli obiettivi fondamentali della cooperazione italo-tedesca, e verranno promossi in particolare attraverso il sostegno alle attività dell’Associazione Villa Vigoni.

Villa Vigoni è un’associazione di diritto privato a carattere binazionale. Referente da parte italiana è il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI), mentre da parte tedesca è il Ministero Federale dell’Istruzione e della Ricerca (BMBF); al Consiglio Direttivo partecipano da parte italiana il Ministero dell’Università e della Ricerca, il Ministero della Cultura il Consiglio Nazionale delle Ricerche; da parte tedesca *l’Auswaertiges Amt* e l’istituto di ricerca *Deutsche Forschungsgemeinschaft*. I soci ordinari sono persone fisiche o giuridiche di riconosciuta competenza nei campi della ricerca e della scienza che abbiano dato un contributo di rilievo alla promozione delle relazioni tra i due Paesi in un quadro europeo. Villa Vigoni promuove la ricerca e la diffusione della conoscenza multidisciplinare, rivolgendosi in particolare alle giovani generazioni; le attività del 2023 saranno in particolare dedicate in modo specifico alle tematiche del consolidamento della democrazia e della costruzione europea in tempi di crisi. L’Ente promuoverà un ciclo di seminari per favorire un dibattito aperto sulle fondamenta e sulle prospettive dell’Europa, cui il Centro italo-tedesco contribuisce creando spazi di dialogo condivisi per esperti e per un pubblico più ampio intorno all’identità culturale, sociale e politica dell’Europa. Il contributo di 200.000 euro alle attività di Villa Vigoni consentirà di realizzare una serie di seminari dedicati alla costruzione di una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della memoria comune, e destinati in particolare alle giovani generazioni europee.

Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **1.500.000 euro** per l’area balcanica, e a **200.000 euro** per le iniziative a favore della cooperazione italo-tedesca.



PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

**IMPORTO COMPLESSIVO PROPOSTO PER IL PERIODO 01.01.2023 – 31.12.2023:
EURO 17.718.800**

50.1) CONTRIBUTI A FONDI E ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

**Importo richiesto per il 2023:
euro 8.375.000**

Si erogheranno contributi volontari alle organizzazioni internazionali per assicurare anche nel 2023 il profilato il ruolo dell'Italia nel settore del mantenimento della pace e sicurezza internazionali.

Tra questi si segnalano i contributi alle Nazioni Unite, che riflettono in particolare il convinto sostegno dell'Italia all'azione di prevenzione e gestione dei conflitti, anche nello spazio cibernetico, svolta dall'ONU con particolare riguardo a: diplomazia preventiva, mediazione, consolidamento della pace e delle Istituzioni locali, prevenzione di atrocità di massa. In tale ottica si inquadrano l'azione italiana per rafforzare il *peacekeeping* e il *peacebuilding* anche attraverso una partecipazione dei giovani e delle donne ai processi di pace e prevenzione dei conflitti, in attuazione delle Agende onusiane "Donne, Pace e Sicurezza" e "Giovani, Pace e Sicurezza". La nostra politica è in piena sintonia con la visione del Segretario Generale (SG) Guterres. Il SG dell'ONU ha ribadito la necessità di approcci multidimensionali e onnicomprensivi lungo l'intero ciclo della pace, con un'enfasi sulla prevenzione, riconosciuta come la migliore soluzione in termini di costi-benefici. Ha lanciato la *New Agenda for Peace* nell'ambito del suo Rapporto *Our Common Agenda* contenente le direttrici delle Nazioni Unite da qui ai prossimi anni. I contorni di questa Nuova Agenda per la Pace si andranno a delineare nel corso del 2023 in vista di un Vertice ONU sul Futuro che avrà luogo nel 2024.

I contributi, il cui singolo ammontare è fornito in termini indicativi, con possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **il Fondo Fiduciario a sostegno del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace (DPPA) delle Nazioni Unite**, per sostenerne gli sforzi per la soluzione di crisi, anche in Paesi ed aree di interesse strategico per l'Italia (Libia, Siria, Yemen, Sahel); per rafforzarne le capacità di prevenzione dei conflitti e del loro riemergere; per consentire attività di mediazione, stabilizzazione e a sostegno di transizioni democratiche; **Importo previsto: euro 1.000.000;**
- **il Fondo ONU per il consolidamento della pace (*Peacebuilding Fund*)**, per interventi a favore di Paesi, inclusi quelli del Nord Africa e del Medio Oriente, che si trovano in situazioni di post-conflitto, per assicurarne la stabilizzazione e per prevenire il riemergere delle crisi, in considerazione anche del fatto che il nostro Paese rientrerà per il biennio 2023-2024 a far parte della *Peacebuilding Commission* che sostiene tali sforzi di pace; **Importo previsto: euro 2.000.000;**
- **i Fondi specifici istituiti dalle Nazioni Unite** per favorire la partecipazione di **giovani e donne** ai processi di pace e di prevenzione dei conflitti, nonché per migliorare l'efficacia e l'efficienza del *peacekeeping*; **Importo previsto: euro 500.000;**



- **L'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e la Responsabilità di Proteggere; Importo previsto: euro 100.000;**
- **UNDP, Uffici ed Organismi delle Nazioni Unite in Libia**, per rafforzare le istituzioni libiche tramite attività di formazione di funzionari della Pubblica Amministrazione mirate al consolidamento della pace e al rafforzamento dello stato di diritto. **Importo previsto: euro 2.000.000;**
- **Contributo per attività di mediazione in ambito ONU attraverso corsi di formazione. Importo previsto: euro 25.000;**
- **il Fondo fiduciario della NATO sull'iniziativa *Defense Capacity Building (DCB)***, per finanziare programmi di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa di Paesi "Partner" dell'Alleanza Atlantica di prioritario interesse per l'Italia, inclusa l'Ucraina con stanziamenti a valere sul Comprehensive Assistance Package (CAP). Ulteriori profili di interesse riguardano il Programma NATO *Science for Peace and Security (SPS)* grazie al quale l'Alleanza può finanziare, anche nella cornice DCB, iniziative congiunte miranti a ricerca scientifica e sviluppo tecnologico nel settore della sicurezza e difesa; **Importo previsto: euro 400.000;**
- **L'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Diritti Umani. Importo previsto: euro 500.000;**
- **L'Unione per il Mediterraneo (UpM)**, per assicurare continuità al finanziamento al budget dell'Organizzazione e sostenere iniziative congiunte in materia di Azione Climatica. **Importo previsto: euro 210.000;**
- **Fondazione Anna Lindh per il Dialogo fra le Culture, rete di reti nazionali di organismi della Società Civile, dotata della medesima "membership" dell'UpM.** Si tratta di uno strumento di grande rilevanza per avvicinare le due sponde del Mediterraneo promuovendo la condivisione di dialogo interculturale, valori comuni di inclusione, tolleranza e pluralismo, a cui si aggiunge l'impegno nell'ambito della lotta all'impatto sociale del cambiamento climatico. **Importo previsto: euro 90.000;**
- **il Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità** (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum (GCTF)*, che opera in Paesi quali Kosovo, Nigeria, Kenya, Tunisia, Bangladesh, Myanmar, Filippine e in particolare, nel sud del Mali, realizzando – esclusivamente attraverso attori e ONG locali – progetti per la prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio; **Importo previsto: euro 500.000;**
- **L'Istituto Internazionale per la Giustizia e lo Stato di Diritto di Malta**, anch'esso costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum (GCTF)*, per contribuire a sostenere iniziative di carattere internazionale volte a combattere il fenomeno del terrorismo e del crimine organizzato transnazionale attraverso lo scambio di buone pratiche, la formazione e lo sviluppo di attività mirate al contrasto di detti fenomeni nel rispetto del diritto internazionale, dello stato di diritto e dei diritti umani. Il contributo viene proposto anche in considerazione del ruolo di *implementing partner* che l'Istituto ha acconsentito a ricoprire nell'ambito della Copresidenza italiana del Gruppo di lavoro dedicato alla Giustizia Penale e Stato di Diritto in seno al GCTF. **Importo previsto: euro 350.000;**



- **il Programme Office dell'Ufficio Antiterrorismo delle Nazioni Unite (UNOCT)** con sede a Rabat (Marocco) che realizza attività di formazione nel contrasto al terrorismo in Africa, al fine di promuovere iniziative volte al rafforzamento delle capacità e allo sviluppo delle competenze in particolar modo, nella regione del Sahel; **Importo previsto: euro 150.000;**
- **Il Processo di Aqaba**, per la prevenzione e contrasto alla radicalizzazione in Medio Oriente e Africa; il sostegno si inserisce nel più ampio contesto della partecipazione italiana alla **Coalizione globale anti-Daesh**, che pur mantenendo il focus su Iraq e Siria, aumenterà l'attenzione verso le reti e gli affiliati di Daesh nel continente africano, a seguito della istituzione di una specifica struttura (*Africa Focus Group*), promossa da Italia e Stati Uniti. **Importo previsto: euro 250.000;**
- **Il Comitato internazionale della Croce Rossa (CICR)**, organizzazione imparziale, neutrale e indipendente che protegge e aiuta le vittime di conflitti armati e promuove il rispetto del diritto internazionale umanitario; il sostegno ha l'intento di approfondire il tema dell'applicabilità del Diritto Internazionale Umanitario allo spazio cibernetico, anche attraverso programmi di *cyber capacity building*, nella stessa materia, a beneficio di paesi terzi. **Importo previsto: euro 50.000;**
- **L'Istituto delle Nazioni Unite per la Ricerca sul Disarmo (UNIDIR)** conduce ricerche indipendenti sul disarmo e sui temi ad esso correlati, in particolare sulle questioni di sicurezza internazionale. Promuove attività e progetti innovativi come il programma Sicurezza e Tecnologia "SecTec" che prende in esame l'impatto dei principali sviluppi tecnologici, soprattutto in ambito cibernetico. Il contributo propone di sostenere le riflessioni che condurranno alla definizione del Global Digital Compact del SG dell'ONU. **Importo previsto: euro 50.000;**
- **Il Fondo fiduciario multidonatori della Banca Mondiale per la cybersecurity (Cybersecurity Multi-Donor Trust Fund)**, anche al fine di dare attuazione agli impegni presi dal MAECI in materia di *cyber capacity building* nell'ambito della Strategia Nazionale per la Cybersicurezza 2022-2026. Il fondo fiduciario multidonatori mira a definire, strutturare e attuare in modo sistematico l'agenda internazionale di cybersicurezza. Il programma di lavoro comprende la promozione e divulgazione dell'*acquis* internazionale, l'assistenza tecnica, lo sviluppo delle capacità e la formazione, inclusi investimenti in infrastrutture e tecnologie. **Importo previsto: euro 200.000.**

50.2) INIZIATIVE DELL'UNIONE EUROPEA

Importo richiesto per il 2023: euro 3.625.000

I contributi, il cui singolo ammontare è precisato in termini indicativi, con la possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **partecipazione italiana alle missioni civili del SEAE.** È necessario continuare ad assicurare la partecipazione italiana alle missioni civili in Paesi terzi organizzate dal Servizio europeo di azione esterna, per le quali l'Italia è stabilmente nel gruppo dei primi contributori tra i Paesi membri per numero di esperti, mediamente 45 unità in ragione d'anno che potranno crescere in ossequio ai maggiori impegni sottoscritti dagli Stati Membri nel Compact per la PSDC civile. Lo stanziamento è necessario in quanto la pertinente normativa europea prevede che le missioni civili siano coperte da esperti individuati dagli Stati membri, a carico dei quali gravano gli oneri connessi con le indennità di missione del personale interessato. Dette indennità saranno



determinate tenendo conto del trattamento corrisposto al personale statale inviato per ragioni di servizio nella stessa area geografica, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali. A partire dal 2023, è prevista un'apposita polizza assicurativa per rischi gravi a favore degli esperti estranei alla pubblica amministrazione che operano nelle missioni civili del SEAE.

Importo previsto: euro 3.435.000;

- **partecipazione italiana ad altre iniziative nel quadro della PESC/PSDC.** È prevista l'organizzazione da parte del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI) di eventi formativi, seminari e convegni sulla gestione delle crisi, a cui funzionari del MAECI e di altre Amministrazioni, nonché esperti estranei alla pubblica amministrazione potranno prender parte sia in qualità di relatori che di discenti. È altresì previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare la presenza di funzionari a riunioni, eventi, programmi formativi in materia PESC/PSDC organizzati in Italia o all'estero dall'UE o da altri organismi nazionali ed internazionali, nonché sotto l'egida di regimi di collaborazione internazionale. **Importo previsto: euro 10.000;**
- **contributo pro-quota allo *European Institute of Peace*.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano al funzionamento dello *European Institute of Peace*, ente di cui l'Italia è parte.
Importo previsto: euro 100.000;
- **contributo pro-quota al Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro-quota italiano al funzionamento del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride con sede ad Helsinki.
Importo previsto: euro 60.000;
- **contributo pro-quota a missioni/uffici multinazionali.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro-quota italiano alla messa in opera del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi che ha sede a Berlino.
Importo previsto: euro 20.000.

Gli importi parziali potranno essere oggetto di aggiustamenti, nel rispetto del massimale complessivo pari a euro 3.625.000.

50.3) INIZIATIVE DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA SICUREZZA E COOPERAZIONE IN EUROPA (OSCE)

Importo richiesto per il 2023: euro 3.218.800

50.3.1) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE SUL TERRENO E PRESSO IL SEGRETARIATO

Importo richiesto per il 2023: euro 2.108.800

OSCE – partecipazione di funzionari a missioni sul terreno, presso il Segretariato ed Istituzioni Autonome e presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE			
1) Livelli professionali nelle missioni sul terreno	Livelli integrazione (1)	Posizioni disponibili (per 12 mensilità)	<u>Spese massime previste</u> (in EUR)
Professional	0	6	-
Senior professional	1.400	11	184.800
Middle management	2.000	10	240.000



Senior management	3.000	6	216.000
	Sub-totale A	33	640.800
2) Livelli Professionali nel segretariato ed istituzioni	Somma erogata (2)	Posizioni disponibili (per 12 mensilità)	Spese massime previste (in EUR)
S5	5.000	21	1.260.000
S5	7.000	1	84.000
S5	8.000	1	96.000
	Sub-totale B	23	1.440.000
3) Copertura assicurativa annuale per i secondees (copertura obbligatoria a carico del Paese di appartenenza)	importo unitario annuale per ciascun "secondee": 500	N. funzionari 56	Spese massime previste (in EUR) 28.000
	Sub-totale C		28.000
Totale (A+B+C)			2.108.800

(1) Gli importi unitari sono su base mensile. Per le missioni sul terreno essa si somma alla diaria erogata dall'OSCE di circa 3000 - 3600 € mensili (100-120 € per diem).

(2) Gli importi unitari sono su base mensile. L'OSCE non eroga diaria per tali posizioni, quindi l'intero onere è a carico del MAECI.

50.3.2) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE DI OSSERVAZIONE ELETTORALE

Importo richiesto per il 2023: euro 240.000

A seguito di un accordo con l'ODIHR (l'Ufficio OSCE per le Istituzioni Democratiche ed i Diritti Umani), che organizza missioni di osservazione elettorale (MOE), l'Italia contribuisce con una cifra forfettaria ad ogni MOE cui il nostro Paese ritiene necessario partecipare. L'ODIHR, a sua volta, seleziona tra i candidati italiani che fanno domanda un numero concordato di osservatori di lungo e breve termine facendosi carico di diaria e tutte le spese connesse, comprese quelle assicurative. Per il 2023 si prevede di partecipare a 6 MOE con un numero medio di circa 8 osservatori per missione (di cui 2 di lungo periodo - LTO e 6 di breve periodo - STO). Calcolando un costo medio per la partecipazione a ciascuna MOE di circa 40.000 euro, si prevede una spesa di circa **240.000 euro**.

50.3.3) CONTRIBUTO DELL'ITALIA AL BILANCIO DEL SUPPORT PROGRAMME TO UKRAINE E AI PROGETTI EXTRA-BILANCIO DELL'OSCE

Importo richiesto per il 2023: euro 870.000

In seguito alla chiusura della *Special Monitoring Mission* in Ucraina, avvenuta il 31 marzo 2022, a cui l'Italia aveva assicurato un sostegno finanziario pari a Euro 69.000.000 dal 2014 al 2022, e nonché dell'Ufficio del Coordinatore di Progetto (PCU), il 30 giugno 2022, a causa dell'opposizione russa al rinnovo dei rispettivi mandati, è stato lanciato il nuovo "Programma di Sostegno all'Ucraina" (*Support Program to Ukraine* - SPU), che si configura come una prosecuzione del PCU: 21 dei 23 progetti in cui si articola, sono infatti la prosecuzione di attività già avviate da quest'ultimo. Per il funzionamento del programma, che verrà finanziato con contributi volontari extra bilancio, è previsto un fabbisogno totale di Euro 28.500.000 su un arco di tre anni. L'Italia si propone di assicurare un contributo di **Euro 500.000 al PCU**.



Si ritiene altresì importante assicurare fondi minimi necessari per dare continuità all'azione italiana nella promozione di interventi in ambiti ed aree di preminente interesse nazionale, attraverso il finanziamento di progetti extra-bilancio dell'OSCE (quindi non finanziati con i fondi derivanti dai contributi obbligatori degli Stati Partecipanti). Tale modalità riveste particolare importanza alla luce dell'impossibilità di raggiungere il consenso per l'approvazione del bilancio 2022 e 2023.

Si ravvisa inoltre l'opportunità di rafforzare il profilo dell'Italia nell'ambito della dimensione umanitaria dell'OSCE – di prevalente competenza da parte di ODIHR che è a guida italiana – attraverso il finanziamento/rifinanziamento di progetti extra bilancio negli ambiti della parità di genere, della tutela dei difensori dei diritti umani, della protezione dei diritti umani nei luoghi di detenzione, della dimensione umanitaria - inclusa la tutela delle minoranze - nelle aree colpite da conflitti protratti. Per queste finalità si prevede una spesa complessiva di **370.000 euro**.

50.4) ORGANIZZAZIONI REGIONALI IN EUROPA

Importo richiesto per il 2023: euro 2.500.000

50.4.1) CONTRIBUTO IN FAVORE DELLA FONDAZIONE SEGRETARIATO PERMANENTE DELL'INIZIATIVA ADRIATICO-IONICA (IAI)

Importo richiesto per il 2023: euro 300.000

È previsto l'utilizzo di fondi a favore della Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-ionica, allo scopo di assicurare la continuità dell'attività istituzionale finora svolta e la tempestiva realizzazione di nuove iniziative della IAI finalizzate all'integrazione UE della regione adriatico-ionica ed alla sua stabilizzazione. Tale contributo riveste particolare importanza anche in considerazione del ruolo che il Segretariato è chiamato a svolgere per l'attuazione della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR), in qualità di membro permanente del *Governing Board* della Strategia stessa, nonché nella prospettiva di sostegno alla Presidenza di turno IAI/EUSAIR, assicurata dalla Bosnia e Erzegovina dal 1° giugno 2022 al 31 maggio 2023.

50.4.2) FINANZIAMENTO AL FONDO INCE PRESSO LA BANCA EUROPEA PER LA RICOSTRUZIONE E LO SVILUPPO

Importo richiesto per il 2023: euro 2.000.000

Il Fondo, istituito nel 1992, finanzia progetti di cooperazione tecnica e per il trasferimento di know-how a beneficio dei Paesi dell'Iniziativa Centro Europea (InCE) non membri dell'Unione europea, ovvero Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Bielorussia, Moldova e Ucraina, contribuendo in modo significativo al processo di stabilizzazione, democratizzazione ed introduzione dei principi di economia di mercato di tali Paesi.

Il rifinanziamento del Fondo nel 2023 appare indispensabile per assicurare continuità all'operatività dello strumento progettuale principale dell'Iniziativa, nonché per i seguenti motivi:

- la valenza politica del Fondo, di cui l'Italia è l'unico donatore, per il sostegno al percorso europeo dei Balcani e dell'Europa orientale;
- le positive ricadute del Fondo per le imprese italiane;
- il ruolo dell'InCE quale ponte tra le Strategie macroregionali dell'Unione europea e nel rafforzamento della cooperazione regionale;



- la complementarietà del Fondo con l’ottimizzazione degli interventi richiesta dalle Strategie macroregionali dell’Unione europea che non prevedono fondi aggiuntivi per la loro attuazione, in particolare con la Strategia europea per la Regione Adriatico-Ionica, fortemente sostenuta dall’Italia.

50.4.3) CONTRIBUTO AL CONSIGLIO DI COOPERAZIONE REGIONALE (RCC, REGIONAL COOPERATION COUNCIL)

Importo richiesto per il 2023: euro 50.000

Il Consiglio di Cooperazione Regionale (RCC nell’acronimo inglese – Regional Cooperation Council) è il più esteso coordinamento di cooperazione regionale operante in Europa sud-orientale e coinvolge, oltre ai Paesi della regione che lo gestiscono direttamente, la Commissione Europea e altri Paesi donatori, tra cui l’Italia.

Il Consiglio di Cooperazione Regionale è succeduto nel 2008 al Patto di Stabilità per il Sud Est Europa, lanciato nel 1999, riflettendo la richiesta di “responsabilizzazione” avanzata dai Paesi già beneficiari del Patto e quindi la loro volontà di passare da una fase “paternalistica” ad una maggiormente attiva e responsabile nella gestione autonoma della cooperazione regionale tra i Paesi della regione. La cooperazione e il dialogo regionale costituiscono da allora un prerequisito fondamentale per l’avanzamento del processo di integrazione UE dei Balcani Occidentali.

L’RCC lavora per sviluppare e mantenere tra i Paesi membri un clima politico di dialogo, riconciliazione, tolleranza e apertura alla cooperazione, al fine di consentire l’attuazione di programmi regionali mirati allo sviluppo economico e sociale delle popolazioni della regione.

Esso opera in stretta collaborazione con tutti i governi dell’Europa sud-orientale e con gli altri organismi di cooperazione regionale operanti nell’area. Lo stanziamento corrisponde al contributo obbligatorio dovuto alla partecipazione dell’Italia al Consiglio. I fondi sono impiegati nella realizzazione di progetti di sviluppo socio-economico nella regione, sotto la supervisione del Board composto da un rappresentante per Stato membro.

50.4.4) CONTRIBUTO ALL’UFFICIO DI VENEZIA DEL CONSIGLIO D’EUROPA

Importo richiesto per il 2023: euro 150.000

Il Consiglio d’Europa ha una sede operativa distaccata in Italia, l’Ufficio di Venezia, che ha la finalità di sostenere iniziative in ambito internazionale per la promozione del rispetto dei diritti individuali, la democrazia, lo stato di diritto e la costruzione di società coese e ancorate ai valori democratici. Si propone di assegnare un contributo di 150.000 euro per contribuire alle attività dell’Ufficio e sostenere i secondati italiani.



INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA**IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2023 - 31.12.2023: EURO 60.000.000****51.1) SICUREZZA DEI CONNAZIONALI E DEL PERSONALE ALL'ESTERO****Importo richiesto per il 2023: euro 4.750.000****51.1.1) POTENZIAMENTO DEL PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI PRESSO LE SEDI DIPLOMATICO-CONSOLARI****Importo richiesto per il 2023: euro 3.250.000**

Al fine di assicurare la sicurezza dei cittadini e degli interessi italiani all'estero, sono necessarie missioni per garantire la **sostituzione temporanea, in occasione dei periodi di congedo, di Carabinieri in servizio quadriennale presso le Sedi**, nonché per assicurare il **rafforzamento temporaneo dei contingenti di personale dell'Arma destinati a servizi di vigilanza o di scorta**.

Nel 2022 si è registrata una lieve flessione delle richieste di missione breve di militari dell'Arma dei Carabinieri da parte delle nostre Rappresentanze Diplomatiche all'estero, rispetto al 2021 dove si era registrato un aumento di + 3.000 giorni/uomo rispetto al 2020. Tale aumento del 2021 è stato dovuto all'impossibilità di viaggiare nel 2020 a causa della pandemia e quindi a un importante accumulo di congedi da parte dei militari.

Per il 2023, con specifico riguardo alle missioni temporanee di sostituzione, in considerazione del recente aumento del contingente del personale dell'Arma dei Carabinieri all'estero (77 nuovi Carabinieri in missione quadriennale), si è considerato un aumento del fabbisogno, ipotizzabile in 13.500 giorni/uomo, di cui 12.700 per Carabinieri/Appuntati e 800 per Sottufficiali/Ufficiali inferiori. Le spese di viaggio, a causa dell'aumento dei costi delle materie prime energetiche, hanno subito un aumento collegato all'incremento dei prezzi dei biglietti aerei, che presumibilmente rimarranno elevati anche nel 2023. Le spese di viaggio sono state calcolate ipotizzando lo svolgimento di 192 missioni (181 per Carabinieri/Appuntati, 11 per Sottufficiali/Ufficiali inferiori) e prevedendo, per ciascuna di esse, un viaggio andata/ritorno al costo medio di euro 1.700.

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della Legge 145 del 21 luglio 2016, calcolata sulla media delle diarie stabilite per le varie aree geografiche, ipotizzando prudenzialmente l'indisponibilità di vitto e alloggio gratuiti. Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2022, Tabella B in quanto si tratta di personale dell'Arma dei Carabinieri, dipendente dal Ministero della Difesa e non dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale che dispone la missione), sono state considerate, per Carabinieri e Appuntati, l'aliquota IRPEF del 25%, mentre, per Sottufficiali/Ufficiali inferiori, l'aliquota del 35%. **L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 3.250.000.**



MISSIONI PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI													
Sede	Grado	Giorni / uomo	Diaria media globale con Maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota lorda	Lordo dipendente giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Numero missioni	Costo medio biglietto	Totale spese di viaggio	Totale
Missioni di sostituzione	CarAb. e App. (E)	12700	178,10	77,47	100,63	1,333333	134,17	211,643	2.687.870	181	1.700	308.428,57	2.996.298
	Sottuff. e Uff. infer. (D)	800	211,64	77,47	134,17	1,538462	206,42	283,8854	227.108	11	1.700	19.428,57	246.537
TOTALE									2.914.978	192		327.857	3.242.835

51.1.2) SPESE PER INTERVENTI DI TUTELA DEL PERSONALE E DEI CONNAZIONALI

Importo richiesto per il 2023: euro 1.500.000

Nell'ambito dei compiti istituzionali si assicurerà la massima prontezza per la tutela dei connazionali in aree di crisi all'estero, mediante interventi specifici sul posto, missioni di ricognizione a carattere di preparazione e prevenzione, nonché con le opportune forniture alle Sedi interessate e al personale ivi in servizio o in missione (sia del MAECI, sia dell'Arma dei Carabinieri). Nel fare ciò si terrà conto dell'accresciuta instabilità a livello globale, scaturita dalla guerra in Ucraina.

Come di consueto si fornirà altresì la copertura assicurativa contro i rischi di morte, invalidità permanente o altre gravi menomazioni, causate da atti natura violenta, al personale dell'Arma dei Carabinieri inviato in missione di scorta e sicurezza in Paesi ove si verificano situazioni di pericolosità suscettibili di porre a serio rischio la loro incolumità fisica, ai sensi dell'art. 211, comma 3, del DPR 5 gennaio 1967, n.18.

51.2) SICUREZZA DELLE SEDI ALL'ESTERO

Importo richiesto per il 2023: euro 53.750.000

La perdurante gravità del contesto di sicurezza a livello globale (in particolare in contesti di instabilità politica e sociale, quando non di vere e proprie situazioni di conflitto, come Etiopia, Somalia e in particolare Ucraina) rende necessario e urgente continuare a prevedere un generale potenziamento delle misure di sicurezza – attive e passive – a tutela delle Rappresentanze diplomatiche, degli Uffici consolari, degli Istituti italiani di cultura e delle Istituzioni scolastiche all'estero, nelle aree di crisi ma anche nelle sedi europee e ovunque sia necessario garantire adeguatamente l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

Nel 2016 sono stati adottati parametri tecnici specifici per la sicurezza delle sedi estere contenuti nelle c.d. Linee guida per la sicurezza diplomatica concordate tra MAECI, DIS e Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici. L'applicazione di tali Linee guida ha reso più agevole il compito di valutare gli interventi necessari per il rafforzamento della sicurezza delle sedi estere sulla base di standard tecnici di sicurezza modulabili secondo le situazioni di rischio, contribuendo in maniera sostanziale a ridurre il rischio e gli effetti di eventuali azioni ostili. In tale contesto, occorre il massimo livello di attenzione e un piano di investimenti che consenta di accrescere la tutela del personale e delle attività istituzionali, tenendo conto anche dei rischi strettamente connessi alla nostra presenza nelle missioni di pace internazionali.



Per il potenziamento dei sistemi di protezione, è necessario prevedere, come in precedenti analoghi provvedimenti, i finanziamenti necessari per l'adozione di misure aggiuntive di sicurezza, anche in ambito cibernetico, e la manutenzione di quelle esistenti, nonché l'adeguamento alle crescenti esigenze e agli *standard* previsti nelle Linee guida dei dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri, a protezione delle sedi diplomatico-consolari, del relativo personale e degli utenti. Oltre alle misure ordinarie di sicurezza attiva e passiva (l'installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro o di sistemi di allarme e TVCC e l'acquisto di altre dotazioni di sicurezza delle sedi e del personale), si prevede anche il trasferimento del personale in edifici più sicuri laddove le sedi attuali non rispondano ai necessari requisiti di sicurezza e non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi e comunque compatibili con la necessità di assicurare l'incolumità delle persone.

Le risorse finanziarie assegnate potranno essere inoltre impiegate per la verifica delle condizioni di sicurezza della rete e per le attività e gli interventi connessi alla apertura di nuove Ambasciate, alla riattivazione di Uffici, alla costruzione di nuove sedi, nonché al trasferimento in immobili in grado di ospitare in una adeguata, comune cornice di sicurezza le varie presenze istituzionali italiane in loco. In particolare, si rendono necessari attività e interventi di sicurezza collegati alla costruzione e ristrutturazione di sedi all'estero, quali tra le altre Tripoli, Casablanca, Il Cairo, Nairobi, Kinshasa, Lagos, Addis Abeba, Città del Messico, Santo Domingo, Santiago, Atene, Bruxelles, Edimburgo, Francoforte, Ginevra, Lione, Vienna, Zagabria, Zurigo, Canberra, Teheran, Islamabad, per assicurarne la compatibilità con il livello di minaccia e con le criticità presenti nell'area.

Dal punto di vista della sicurezza informatica – settore cui va dedicata crescente attenzione, anche alla luce dell'intensificarsi di attività ostili in ambito cyber connesse all'attuale congiuntura internazionale – i fondi saranno impiegati per continuare ad assicurare un adeguato livello di protezione degli asset ICT sia dell'Amministrazione centrale sia, in particolare, della Rete estera. In tale contesto, si intende continuare a implementare soluzioni tecnologiche a livello di rete, di sistemi e di "endpoint", che rafforzino la postura di sicurezza delle Sedi estere e ne accrescano la capacità di identificazione, protezione, rilevamento e risposta alle minacce informatiche.

A tali esigenze si aggiungono quelle relative al rafforzamento degli applicativi informatici, all'adozione delle misure previste dal Perimetro di Sicurezza Nazionale Cibernetica, nonché a una nuova architettura che consenta la gestione sicura della rete estera a livello centrale. Le risorse saranno dunque utilizzate per il rinnovo del parco macchine e server dedicati all'applicativo per il rilascio dei visti e delle licenze necessarie per il loro funzionamento. Inoltre, considerata l'esigenza sempre crescente di garantire una maggiore sicurezza informatica del parco applicativo del MAECI, i fondi saranno altresì impiegati per avviare il processo volto a dotare di un accesso multi-fattore (destinato agli stranieri non cittadini UE, residenti fuori dall'Italia, che non hanno quindi accesso ai nodi SPID e EIDAS) gli applicativi strategici dell'Amministrazione. L'adozione poi di sistemi di autenticazione "forte" per le richieste di accesso ai locali aperti al pubblico, con la relativa razionalizzazione delle presenze degli utenti, consentirà un rafforzamento della sicurezza fisica, attraverso la riduzione del rischio di accessi non autorizzati.

Una parte delle risorse finanziarie potrà inoltre essere adoperata per potenziare i sistemi per le comunicazioni protette presso le sedi estere, in particolare attraverso il rinnovo delle dotazioni per la gestione di tali comunicazioni, nell'ambito dei sistemi nazionali e dell'Unione Europea, nonché per l'ammodernamento delle dotazioni di mobili di sicurezza.

Per assicurare l'operatività della Rete diplomatico-consolare e per proteggere il personale dello Stato in servizio all'estero dal contagio da Covid-19 e altre malattie infettive, le risorse assegnate potranno essere utilizzate anche per la somministrazione di vaccini.

Si tratta di interventi ai quali non è possibile far fronte con le ordinarie dotazioni iscritte in bilancio.



51.3) INVIO IN MISSIONE O IN VIAGGIO DI SERVIZIO IN AREE DI CRISI DI PERSONALE DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Importo richiesto per il 2023: euro 1.500.000

51.3.1) MISSIONI DI PERSONALE DEL MAECI IN AREE DI CRISI

Importo richiesto per il 2023: euro 70.000

MISSIONE PERSONALE MAECI IN AREE DI CRISI														
PAESI	GRADO	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
IRAQ E PAKISTAN	Cons. (C)	2	230,59	77,47	153,12	1,63	249,53	81,59	327,00	408,59	654	817	7.200	23.006
	III Area (D)	1	220,66	77,47	143,19	1,29	185,27	60,58	262,74	323,32	263	323	7.200	
	II Area (E)	1	187,18	77,47	109,71	1,29	141,95	46,42	219,42	265,84	219	266	7.200	
SUBTOTALE											1.136	1.406	21.600	
LIBIA E SOMALIA	Cons. (C)	2	210,75	77,47	133,28	1,63	217,19	71,02	294,66	365,69	589	731	7.200	22.844
	III Area (D)	1	199,58	77,47	122,11	1,29	157,99	51,66	235,46	287,13	235	287	7.200	
	II Area (E)	1	163,64	77,47	86,17	1,29	111,49	36,46	188,96	225,42	189	225	7.200	
SUBTOTALE											1.014	1.244	21.600	
AREE DI CRISI	Cons. (C)	2	220,45	77,47	142,98	1,63	233,00	76,19	310,47	386,66	621	773	7.200	22.931
	III Area (D)	1	211,64	77,47	134,17	1,29	173,60	56,77	251,07	307,84	251	308	7.200	
	II Area (E)	1	178,12	77,47	100,65	1,29	130,23	42,58	207,70	250,28	208	250	7.200	
SUBTOTALE											1.080	1.331	21.600	
													TOTALE	68.782

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni in Africa (Libia e Somalia) ed Asia (Iraq e Pakistan) le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo (RDC) e per l'Arabia Saudita; per le altre aree di crisi (quali, ad esempio, Yemen, Turchia, Tunisia, Egitto, Libano, Nigeria, Sudan, Niger, Guinea, Venezuela, Ucraina), una media delle diarie previste per Arabia Saudita, Rep. Democratica del Congo, Venezuela e Paesi Bassi. Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2022, Tabella A), si sono considerate, per le aree funzionali, un'aliquota IRPEF del 25%, mentre, per il personale diplomatico, un'aliquota del 43%.

Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico prudenzialmente incrementato (l'importo non tiene conto, come si è detto sopra, di rimborsi di oneri alloggio).

L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 70.000.



51.3.2) INVIATI SPECIALI, COORDINATORE E CONSIGLIERI PER LA COOPERAZIONE CIVILE

Importo richiesto per il 2023: euro 670.000

a) Gli incarichi di **Inviato Speciale** e di **Coordinatore** comportano numerose missioni per sviluppare rapporti con le autorità del Paese o dei Paesi di riferimento e per partecipare a riunioni e consultazioni in diversi fori internazionali.

INVIATI SPECIALI													
Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
YEMEN (GRUPPO B)	30	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	88,46	347,98	436,44	10.440	13.093	11.000	24.093
AFGHANISTAN (GRUPPO B)	40	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	88,46	347,98	436,44	13.919	17.458	15.000	32.458
LIBIA (GRUPPO B)	120	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	88,46	347,98	436,44	41.758	52.373	35.000	87.373
CARAIBI (GRUPPO B)	36	208,26	77,47	130,79	1,629607	213,14	69,70	290,61	360,30	10.462	12.971	18.000	30.971
Stati insulari di piccole dimensioni del PACIFICO (GRUPPO B)	18	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	6.250	7.837	30.000	37.837
SIRIA (GRUPPO B)	40	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	88,46	347,98	436,44	13.919	17.458	8.000	25.458
COALIZIONE ANTI -DAESH (GRUPPO B)	40	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	88,46	347,98	436,44	13.919	17.458	19.000	36.458
INVIATO LGBTIQ + (GRUPPO B)	60	238,51	77,47	161,04	1,629607	262,43	85,82	339,90	425,72	20.394	25.543	57.000	82.543
TOTALE												357.191	

COORDINATORI													
Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
COORD. MARE (GRUPPO C)	75	222,32	77,47	144,85	1,629607	236,05	77,19	313,52	390,71	23.514	29.303	36.000	65.303
Coordinatrice per l'Agenda 'Giovani, Pace e Sicurezza' delle Nazioni Unite (GRUPPO C)	20	223,97	77,47	146,50	1,629607	238,74	78,07	316,21	394,27	6.324	7.885	10.000	17.885
Coordinatore per le capacità di mediazione (GRUPPO C)	40	222,32	77,47	144,85	1,629607	236,05	77,19	313,52	390,71	12.541	15.628	19.000	34.628
Coordinatrice per la Riforma delle Nazioni Unite (GRUPPO C)	35	222,32	77,47	144,85	1,629607	236,05	77,19	313,52	390,71	10.973	13.675	17.000	30.675
Coordinatore del Gruppo di lavoro permanente del MAECI per la materia delle sanzioni (GRUPPO C)	30	222,32	77,47	144,85	1,629607	236,05	77,19	313,52	390,71	9.406	11.721	15.000	26.721
Coordinatore per la partecipazione dell'Italia ai programmi multilaterali riguardanti l'Antartide (GRUPPO C)	31	239,47	77,47	162,00	1,629607	264,00	86,33	341,47	427,79	10.585	13.262	15.000	28.262
TOTALE												203.474	

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto



stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, in base alle destinazioni presunte è stata presa a riferimento, per le missioni degli Inviati speciali per lo Yemen, l'Afghanistan, la Libia, la Siria, la Coalizione Anti-Daesh una media delle diarie previste per la Repubblica democratica del Congo (RDC), l'Arabia Saudita e i Paesi Bassi. Per l'Inviato Speciale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale per i Paesi dei Caraibi è stata presa come riferimento la diaria prevista per il Venezuela. Per l'Inviato Speciale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale per gli Stati insulari di piccole dimensioni del Pacifico è stata presa come riferimento la diaria prevista per l'Arabia Saudita. Con riferimento all'Inviato LGBTIQ+ si è considerata una media tra le diarie previste per l'Arabia Saudita, i Paesi Bassi e il Venezuela.

Per i Coordinatori Mare, Capacità di mediazione, Riforma delle Nazioni Unite e Gruppo di lavoro permanente del MAECI per la materia delle sanzioni, si è considerata una media tra le diarie previste per l'Arabia Saudita, i Paesi Bassi, la Repubblica democratica del Congo (RDC) e il Venezuela. Per la Coordinatrice per l'Agenda "Giovani, Pace e Sicurezza" delle Nazioni Unite è stata presa in considerazione una media tra le diarie previste per i Paesi Bassi e il Venezuela. Per il Coordinatore per la partecipazione dell'Italia ai programmi multilaterali riguardanti l'Antartide è stata presa in considerazione una media tra le diarie previste per l'Arabia Saudita e i Paesi Bassi. Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2022, Tabella A) si è fatto riferimento ad una aliquota IRPEF del 43%. Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico (l'importo non tiene conto di rimborsi di oneri alloggio).

b) È prevista la proroga del posto di **consigliere per la cooperazione civile del Comandante italiano della NATO Kosovo Force (KFOR)**, con decorrenza dal 1° gennaio 2023 e fino al 15 novembre 2023. Al consigliere per la cooperazione civile del Comandante italiano della NATO Kosovo Force (KFOR), ai sensi dell'articolo 18 della legge 145 del 2016, spetterà un'indennità – priva di aggiunte di famiglia e delle altre indennità accessorie in quanto non dovute – parametrata al trattamento economico del posto funzione di primo segretario presso l'Ambasciata d'Italia a Pristina, pari a **euro 107.084,93 (lordo amministrazione)** per il periodo 1° gennaio – 15 novembre 2023. Tale parametrizzazione, che recepisce la variazione della base imponibile, aggiornata alla normativa fiscale attualmente in vigore (D.L. 21 ottobre 2021, n. 146, convertito dalla L. 17 dicembre 2021, n. 215), ha carattere di quantificazione prudenziale massima, essendo subordinata al parere della Commissione permanente di finanziamento di cui all'articolo 172 del DPR n. 18 del 1967.

L'onere complessivo delle due voci sub a) e b) è stato arrotondato a euro 670.000 per tenere conto di marginali imprevisti.

51.3.4) RIMBORSO SPESE DI TRASFERIMENTO

Importo richiesto per il 2023: euro 760.000



TRASFERIMENTI			
Sede	Numero di Assegnazioni brevi	Costo biglietto A/R in business	Totale Sede
Baghdad Amb.	65	2.800	182.000
Erbil Cons.	10	3.200	32.000
Islamabad Amb.	10	3.100	31.000
Karachi Cons.	6	1.800	10.800
Tripoli Amb.	80	1.650	132.000
Bengasi CG	30	1.700	51.000
Caracas Amb	10	3.200	32.000
Caracas CG	10	3.200	32.000
Maracaibo Cons	6	2.900	17.400
Mogadiscio Amb.	21	2.650	55.650
Abuja Amb	6	2.350	14.100
Conakry Cons.	6	2.950	17.700
Lagos CG	6	2.520	15.120
Niamey Amb.	12	3.100	37.200
Kinshasa Amb.	12	3.300	39.600
Bamako Amb.	10	2.900	29.000
Ougadougou Amb.	6	2.500	15.000
Kiev Amb.	30	500	15.000
TOTALE			758.570

L'accresciuto ricorso allo strumento dell'assegnazione breve presso le sedi estere, determinatosi nell'attuale contesto di sicurezza, rende necessario inserire i costi relativi alle spese di trasferimento da sostenere per l'invio e il rientro a Roma (in classe business) del personale assegnato temporaneamente nelle aree di crisi.

L'onere complessivo risultante dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 760.000.



RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

- A) Titolo del provvedimento:** «Deliberazione del Consiglio dei ministri in ordine alla partecipazione dell'Italia a missioni internazionali per l'anno 2023».
- B) Tipologia dell'atto:** Atto del Governo.
- C) Amministrazioni proponenti:** Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale;
Ministero della difesa.
- D) Amministrazioni interessate:** Ministero della difesa.
- E) Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:**

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

1. MINISTERO DELLA DIFESA

N. SCHEMA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
6-bis	9.192.876	9.192.876	-
16-bis	275.095	275.095	-
21-bis	939.037	939.037	-
30-bis	1.368.021	1.368.021	-
TOTALE	11.775.029	11.775.029	-

TOTALE ONERI:

€ 11.775.029 di cui:

- Ministero della difesa: € 11.775.029 per l'anno 2023.

PER LA COPERTURA:

- Articolo 4, legge n. 145 del 2016;
- Legge di bilancio 2021;
- Articolo 24, comma 1, DL 30 marzo 2023, n. 34.



Effetti finanziari

SEZIONE II
Tabella 1

a carico dello Stato

N. SCHEDA	Anno 2023						Anno 2024						Anno 2025						A regime	Anno terminale
	Corrente		L.I.		c/Cap.		Corrente		L.I.		c/Cap.		Corrente		L.I.		c/Cap.			
	Annuale	Perm.	Annuale	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	Annuale	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	Annuale	L.I.	Annuale	L.I.		
1. MINISTERO DELLA DIFESA																				
Scheda 6-bis	-9,192,876																			
Scheda 16-bis	-275,095																			
Scheda 21-bis	-939,037																			
Scheda 30-bis	-1,368,021																			
Totale effetti finanziari negativi	-11,775,029																			



RELAZIONE TECNICA - RIEPILOGO DEGLI EFFETTI FINANZIARI

Avvio ulteriori missioni internazionali per l'anno 2023

N. scheda	MISSIONE/INTERVENTO	E/S	SALDO NETTO DA FINANZIARE		FABBISOGNO		INDEBITAMENTO NETTO	
			2023	2024	2023	2024	2023	2024
6-bis	Forze armate - EUMAM Ucraina	S C	-9,192,876	0	-9,192,876	0	-9,192,876	0
16-bis	Forze armate - EUBAM LIBYA	S C	-275,095	0	-275,095	0	-275,095	0
21-bis	Forze armate - EUMPM NIGER	S C	-939,037	0	-939,037	0	-939,037	0
30-bis	Forze armate - Missione bilaterale supporto BURKINA FASO	S C	-1,368,021	0	-1,368,021	0	-1,368,021	0
	TOTALE SPESE		-11,775,029	0	-11,775,029	0	-11,775,029	0
	TOTALE ENTRATE							
	SALDO FINALE		-11,775,029	0	-11,775,029	0	-11,775,029	0

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 6-bis

Euro **9.192.876** per la partecipazione di personale militare alla missione dell'Unione Europea denominata *European Union Military Assistance Mission in support of Ukraine (EUMAM UKRAINE)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita a:
 - Belgio – Bruxelles per lo staff del *Military Planning and Conduct Capability (MPCC)*;
 - Germania per lo staff del *Combined Arms Training Command (CAT-C)*;
 - Polonia per lo staff del *Special Training Command (ST-C)*;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica Slovacca per i *team* addestratori impiegati all'estero;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- Compenso Forfetario d'impiego per il personale impiegato come addestratore per i corsi in Italia a favore del personale ucraino;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", per le spese pre e post impiego, per attività addestrative, per l'approntamento e per lo svolgimento dei corsi a favore del personale ucraino.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE
Consistenza massima militari in Teatro		80
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		42
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	127.397	1.528.769
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	24.717	296.607
Oneri Una Tantum		7.367.500
Totale Oneri Missione		9.192.876



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

Military Planning and Conduct Capability (MPCC) - Belgio (Bruxelles)

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	4	22.370	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	4	401	
TOTALE SPESE PERSONALE		22.771	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	4	576	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		5.405	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		5.981	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		24.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		24.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE		22.771	139.662
ONERI DI FUNZIONAMENTO		5.981	36.683
TOTALE ONERI		28.752	176.345
ONERI UNA TANTUM			24.000
TOTALE GENERALE		28.752	200.345



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE Military Planning and Conduct Capability (MPCC) - Belgio (Bruxelles)

Grado	Unità	Fasce	Distanza BELGIO - Bruxelles	Distanza al 99%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Rendita di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	2	2	154,31	151,22	77,47	73,75	1,466222	108,14	26,17	211,78	423,56	30	12.706,75
Maresciallo Ordiniario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	2	2	132,13	129,49	77,47	52,02	1,29387	67,30	16,29	161,06	322,12	30	9.663,68
TOTALE FASCE	4	4											22.370,43

TOTALE ARROTONDATO 22.370,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Praticazione Programmazione e Bilancio
Ufficio P/B

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

Mission:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO		INDENNITA' SUPERCAPIVAGNA*		ONERI A CARICO STATO		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MANSI LERSE (MENSILI) F(6-(o+p))	MAGGIOR LERSE (MENSILI) e=(e-r)*c
				e	d	f	g	h	i	j	k	l	m			
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,69	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,42	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello Maggiore	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	2	19,90%	387,53	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	43,37	78,11	-27,02	-49,39	-97,11	-20,69	180,76
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Seggente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Seggente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Seggente Maggiore + 18	0	19,40%	387,53	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Seggente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Seggente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Seggente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scello	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		4		44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	-64,90	-135,16	-233,22	-33,16	434,11

TOTALE MAGGIORAZIONE (+++)

400,95

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO

401



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

Combined Arms Training - Command (CAT-C) - Germania

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	2	13.509	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	2	168	
TOTALE SPESE PERSONALE		13.677	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	2	288	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		2.322	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.610	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		9.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		9.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE		13.677	41.487
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.610	7.917
TOTALE ONERI		16.287	49.404
ONERI UNA TANTUM			9.000
TOTALE GENERALE		16.287	58.404



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE Combined Arms Training - Command (CAT-C) - Germania

Grado	Unità	Fasce	Diaris	Diaris al 98%	Quota esatte	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Rentata di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	200,43	196,42	77,47	118,95	1,629607	193,84	46,91	318,22	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	189,18	185,40	77,47	107,93	1,629607	175,88	42,56	295,91	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	1	1	178,95	175,37	77,47	97,90	1,466222	143,54	34,74	255,75	255,75	30	7.672,57
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	1	1	153,39	150,32	77,47	72,85	1,29387	94,26	22,81	194,54	194,54	30	5.836,28
TOTALE FASCE	2												13.508,85

TOTALE ARROTONDATO 13.509,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

Missioni:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO		INDENNITA' SUPERCAPIVAGNA*		ONERI A CARICO STATO		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MENSILI ESSE (MENSILI) F(6-(o+p))	MAGGIORI ESSE (MENSILI) e=(e-p)*c	
				e	d	f=9%*1	g=(6+p)d	b=+12%*a	h=+2%*d	i	l=(2+p)*1	m=(6+2)d	n=(2+p)*2				o=10%*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,43	353,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,69	353,69	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	330,13	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	247,00	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	228,24	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	222,27	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	866,17	78,90	206,86	266,82	206,86	1.069,34	48,65	138,86	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	118,40	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	104,47	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	86,30	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	45,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	102,55	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	102,55	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	99,47	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	87,00	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	83,73	541,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	77,96	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Cofanetto + 13	0	19,90%	387,53	35,25	70,07	126,66	70,07	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	64,46	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	49,05	341,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Maresciallo	0	19,40%	232,41	21,15	41,20	76,00	41,20	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	79,24	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	73,77	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente Maggiore + 18	0	19,40%	387,53	35,25	68,31	126,66	68,31	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	62,84	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	47,81	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	46,58	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente	1	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	41,23	296,00	13,47	26,70	48,40	-8,37	-14,53	-30,08	-7,18	56,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	57,34	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	45,10	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Graduito Scello	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	38,66	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	29,94	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	7,45	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		2															
TOTALE MAGGIORAZIONE (+*)														167,90			
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO														168			



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

Special Training Command (ST-C) - Polonia

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	3.708	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1	108	
TOTALE SPESE PERSONALE		3.816	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1	144	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		1.161	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.305	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		4.500	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		4.500	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE		3.816	23.405
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.305	8.004
TOTALE ONERI		5.121	31.409
ONERI UNA TANTUM			4.500
TOTALE GENERALE		5.121	35.909



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione e Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE Special Training Command (ST-C) - Polonia

Grado	Unità	Fasce	Data	Data al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h * i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	123,60	30	3.708,02
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	92,50	90,65	77,47	13,18	1,29387	17,05	4,13	98,65	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE		1											3.708,02

TOTALE ARROTONDATO 3.708,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

Mission:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALCANTARA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' SUPERCAMPAIGNA*		ONERIA CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERIA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MENSILE ESSE (MENSILI)	MAGGIORI ESSE (MENSILI)	
					RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI			RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI		RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI				
a	b	c	d	e	f	g = f*91%	h = f*127%	i	j = (i*92%)%	mm=(j*24)	nn=(j*24)%	oo=(j*24)%	pp=mm*%c	qq=nn*%c	rr=(r-p)*%c	ss=(s-r)*%c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	333,04	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	283,52	1.187,23	52,65	149,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	263,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.187,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	866,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	634,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	634,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 13	0	19,90%	387,33	35,23	70,07	126,66	477,73	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente Maggiore + 18	0	19,40%	387,33	35,23	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Segente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,73	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	423,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Graduito Stello	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		1										-17,43		-36,82		-62,64	-8,38
TOTALE MAGGIORAZIONE (€+)												108,20					
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO												108					



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

Training Team

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	13	38.984	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	8	948	
TOTALE SPESE PERSONALE		39.932	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	13	10.530	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		15.515	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		26.045	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		49.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		49.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE		39.932	121.127
ONERI DI FUNZIONAMENTO		26.045	79.003
TOTALE ONERI		65.977	200.130
ONERI UNA TANTUM			49.000
TOTALE GENERALE		65.977	249.130



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE Training Team

Grado	Unità	Fasce	Dharia SLOVACCA (REPUBBLICA)	Dharia al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Rentata di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*j
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		5	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	558,40	30	16.751,92
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	1												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		8	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	741,07	30	22.232,20
TOTALE FASCE		13											38.984,12

TOTALE ARROTONDATO 38.984,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

Mission:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALCANTARA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO		INDENNITA' SUPERCAMPAÑA*		INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MAGGIOR ESSE (MENSILI)	MAGGIOR ESSE (MENSILI)	
				d	e	f=9%*	g=6%P	h=4%P	i	j=10%P	k=12%P	l=10%P	m=12%P				n=10%P
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	98,36	353,69	353,04	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	85,38	247,00	306,82	1.187,23	52,65	149,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	85,38	222,27	306,82	1.187,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	1	26,06%	566,17	53,34	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-83,94	-75,48	-4,09	136,77
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-88,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	46,88	102,55	168,46	634,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	46,88	102,55	168,46	634,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 13	0	19,90%	387,53	35,25	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottufficiali	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		1	19,50%	232,41	21,15	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-6,51	54,23
Seggente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Seggente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Seggente Maggiore + 18		0	19,40%	387,53	35,25	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Seggente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Seggente Maggiore + 10		1	19,40%	271,14	24,67	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-9,46	-16,85	-33,99	-7,68	63,27
Seggente Maggiore		1	18,90%	271,14	24,67	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente + 10		1	18,90%	240,00	21,84	21,84	41,73	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-8,37	-14,53	-30,08	-7,18	56,00
Primo Graduito		0	18,30%	344,73	31,37	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Stello	0	18,30%	232,41	21,15	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		8										-149,62	-335,00	-537,63	-53,02	1.000,79	

TOTALE MAGGIORAZIONE (+*) 947,77

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 948



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

CORSI ADDESTRATIVI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	36	97.812
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		97.812
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	36	5.184
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		8.316
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		13.500
ONERI UNA TANTUM:		
Spese per erogazione di corsi a favore del personale ucraino		5.247.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.247.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 215)
ONERI DI PERSONALE	97.812	700.986
ONERI DI FUNZIONAMENTO	13.500	96.750
TOTALE ONERI	111.312	797.736
ONERI UNA TANTUM		5.247.000
TOTALE GENERALE	111.312	6.044.736



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE CORSI ADDESTRATIVI

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	1	76	22	152	8	2.888
Sottotenente di Vascello	1	76	22	152	8	2.888
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	6	76	22	152	8	17.328
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	0
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	4	70	22	140	8	10.640
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	4	70	22	140	8	10.640
Capo 3^ Classe	8	70	22	140	8	21.280
2° Capo Scelto + 25	11	70	22	140	8	29.260
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	36					97.812



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

CORSI ADDESTRATIVI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	60	165.528
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		165.528
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	60	8.640
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		13.860
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		22.500
ONERI UNA TANTUM:		
Spese per erogazione di corsi a favore del personale ucraino		2.034.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.034.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE	165.528	502.102
ONERI DI FUNZIONAMENTO	22.500	68.250
TOTALE ONERI	188.028	570.352
ONERI UNA TANTUM		2.034.000
TOTALE GENERALE	188.028	2.604.352



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE CORSI ADDESTRATIVI

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	1	76	22	152	8	2.888
Sottotenente di Vascello	5	76	22	152	8	14.440
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	5	76	22	152	8	14.440
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	15	76	22	152	8	43.320
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	4	70	22	140	8	10.640
Capo 2^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
Capo 3^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
2° Capo Scelto + 25	10	70	22	140	8	26.600
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	60					165.528



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 16-bis

Euro **275.095** per la partecipazione di personale militare alla missione dell'Unione Europea denominata *European Union Border Assistance Mission in Libya (EUBAM LIBYA)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", per le spese pre e post impiego per attività addestrative per l'approntamento.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUROPEAN UNION BORDER ASSISTANCE MISSION IN LIBYA	
Consistenza massima militari in Teatro		3	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		2	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		18.531	222.376
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		3.143	37.719
Oneri Una Tantum			15.000
Totale Oneri Missione			275.095



MISSIONE : EUROPEAN UNION BORDER ASSISTANCE MISSION IN LIBYA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	8.996	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1	212	
TOTALE SPESE PERSONALE		9.208	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		1.544	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.544	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		9.208	112.031
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.544	18.785
TOTALE ONERI		10.752	130.816
ONERI UNA TANTUM			5.000
TOTALE GENERALE		10.752	135.816



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION BORDER ASSISTANCE MISSION IN LIBYA

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 100%	Quota esente	Quota imputabile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	GG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	299,85	30	8.995,64
Maresciallo Ordiniario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											8.995,64

TOTALE ARROTONDATO
8.996,00



MAGGIORAZIONE INDEBITATA IMPIEGO OPERATIVO

Misure: EUROPEAN UNION BORDER ASSISTANCE MISSION IN LIBYA

CAT.	GRADO	UNTX	ALDOZIA FASCIA MEDIA	INDENNITA' MENSILE		ONERIA CARICO STATO	INDENNITA' DI CONTINGENZE		ONERIA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MANSI SPESA (MENSILI)	MAGGIOR SPESA (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	PREVIDENZIALI		RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI		RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI				
a.	b.	c.	d.	e.	f. e=91/100	g. f=61/104	h. a=432/70	i.	j. m=127/32,7%	k. o=1/1%	l. n=1/1%	m. p=1/1%	q. r=1/1%	s. t=1/1%	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.088,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	83,38	247,00	306,82	1.157,23	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,05	78,90	228,24	283,52	1.069,34	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	584,17	25,21	56,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	418,34	38,07	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,55	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,80%	232,41	21,15	41,20	88,66	334,41	15,22	31,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	584,17	25,21	51,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,55	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	246,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Più Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,38	37,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Sottile	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	266,64	13,04	25,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	1									-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)

212,39

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA

212



MISSIONE : EUROPEAN UNION BORDER ASSISTANCE MISSION IN LIBYA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	17.991
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		17.991
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.087
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.087
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		10.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		10.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	17.991	110.345
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.087	18.934
TOTALE ONERI	21.078	129.279
ONERI UNA TANTUM		10.000
TOTALE GENERALE	21.078	139.279



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION BORDER ASSISTANCE MISSION IN LIBYA

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 100%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=g-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=g-h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0		171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIA	0												
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0		162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	2		153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0		125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	2												17.991,27

TOTALE ARROTONDATO 17.991,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 21-bis

Euro **939.037** per la partecipazione di personale militare alla missione dell'Unione Europea denominata *European Union Military Partnership Mission in Niger (EUMPM NIGER)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica Democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", per le spese pre e post impiego per attività addestrative per l'approntamento.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUROPEAN UNION MILITARY PARTNERSHIP MISSION IN NIGER		
Consistenza massima militari in Teatro	20	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	6	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	0	
* aeromobili	0	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	55.758	669.107
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	14.160	169.930
Oneri Una Tantum		100.000
Totale Oneri Missione		939.037



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY PARTNERSHIP MISSION IN NIGER

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	5	44.978	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	3	637	
TOTALE SPESE PERSONALE		45.615	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		11.618	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		11.618	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		25.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		25.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE		45.615	279.772
ONERI DI FUNZIONAMENTO		11.618	71.257
TOTALE ONERI		57.233	351.029
ONERI UNA TANTUM			25.000
TOTALE GENERALE		57.233	376.029



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY PARTNERSHIP MISSION IN NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diana CONGO (Rough Demarcation) per Zaire	Diana al 130%	Quota esente e	Quota imponibile f = d - e	Coef. Lordo g	Quota Lorda h = f * g	Ritenuta di Stato 24,2% i = h * 24,2%	Spesa pro capite al giorno j = c + h + i	Spesa totale al giorno k = b * j	ES l	TOTALE MENSILE m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	5	5	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	1.499,27	30	44.978,18
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scello	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE	5	5											44.978,18

TOTALE ARROTONDATO 44.978,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUROPEAN UNION MILITARY PARTNERSHIP MISSION IN NIGER

CAT.	GRADO	UNITA'	ALICUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' SUPERCAMAGNA*		ONERIA CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERIA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MINORI SPESE (MENSILI)
					RIF. PREVIDENZIALI	RIF. PREVIDENZIALI			RIF. PREVIDENZIALI	RIF. PREVIDENZIALI		RIF. PREVIDENZIALI	RIF. PREVIDENZIALI	RIF. PREVIDENZIALI	RIF. PREVIDENZIALI		
a.	b.	c.	d.	e.	f = e * 91,1%	g = e * 94,1%	h = e * 52,1%	i.	l = (e * 9) * 1%	m = (e * 10) * 2%	n = (e * 12) * 1%	o = 10 * e	p = 10 * e	q = 10 * e	r = (e * 9)	s = (e * 7)	
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	225,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	225,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,06%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,06%	867,03	78,90	228,24	283,42	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	145,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lieutenant	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 13	0	19,90%	387,33	35,23	70,07	126,66	477,73	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,73	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	3										-98,19	-235,03	-352,85	-19,63	656,81	
TOTALE MAGGIORAZIONE (+/+)												637,18					
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO												637					



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY PARTNERSHIP MISSION IN NIGER

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	8	71.965	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	8	1.699	
TOTALE SPESE PERSONALE		73.664	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		18.588	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		18.588	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		40.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		40.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE		73.664	223.447
ONERI DI FUNZIONAMENTO		18.588	56.384
TOTALE ONERI		92.252	279.831
ONERI UNA TANTUM			40.000
TOTALE GENERALE		92.252	319.831



TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE: EUROPEAN UNION MILITARY PARTNERSHIP MISSION IN NIGER

Grado	Unità		Fasce	Dinai CONGO (Repub. Democratico) ex Zaire	Dinai al 130%	Quota esente e	Quota imponibile f = d * e	Coeff. Lordo g	Quota Lorda h = f * g	Ritenuti di Stato 24,2% i = h * 24,2%	Spesa pro capite al giorno j = c + h + i	Spesa totale al giorno k = b * j	ES	TOTALE MENSILE m = k * l
	a	b												
Generale di C.A.	0													
TOTALE FASCIA	0		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1.629,607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0													
Generale di Brigata	0													
Colonnello	0													
TOTALE FASCIA	0		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1.629,607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	8													
Maggiore	0													
Capitano	0													
Tenente	0													
Sottotenente	0													
Luogotenente	0													
1° Maresciallo	0													
Maresciallo Capo	0													
TOTALE FASCIA	8		8	153,53	199,59	77,47	122,12	1.466,222	179,05	43,33	299,85	2.398,84	30	71.965,09
Maresciallo Ordinario	0													
Maresciallo	0													
Sergente Maggiore Capo	0													
Sergente Maggiore	0													
Sergente	0													
Primo Graduato	0													
Graduato Capo	0													
Graduato Scello	0													
Graduato	0													
Volontario non in SP	0													
TOTALE FASCIA	0		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1.293,87	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCIE			8											71.965,09

TOTALE ARROTONDATO 71.965,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

MISSIONE: EUROPEAN UNION MILITARY PARTNERSHIP MISSION IN NIGER

CAT.	GRADO	UNTA	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' SUPERCAMPIANA*		ONERIA CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERIA CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MINOR ESSE (MENSILI)	MAGGIOR ESSE (MENSILI)
					RENTUITE PREVIDENZIALI	RENTUITE FISCALI			RENTUITE PREVIDENZIALI	RENTUITE FISCALI		RENTUITE PREVIDENZIALI	RENTUITE FISCALI			
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.137,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	8	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.137,23	52,65	143,93	189,21	-261,85	-626,74	-940,92	-52,34	1.751,48
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,08	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	24,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	19,99%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 13	0	19,99%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,99%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,38	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,73	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	8										-261,85	-626,74	-940,92	-52,34	1.751,48

TOTALE MAGGIORAZIONE (+) 1.699,15

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 1.699



MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY PARTNERSHIP MISSION IN NIGER

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	7	62.969	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	7	834	
TOTALE SPESE PERSONALE		63.803	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		16.265	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		16.265	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		35.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		35.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 78)
ONERI DI PERSONALE		63.803	165.888
ONERI DI FUNZIONAMENTO		16.265	42.289
TOTALE ONERI		80.068	208.177
ONERI UNA TANTUM			35.000
TOTALE GENERALE		80.068	243.177



Missioni: EUROPEAN UNION MILITARY PARTNERSHIP MISSION IN NIGER

Grado	Unità	Fasce	Distanza CONGO (Repubb. Democratica) ex Zaire	Distanza al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	7												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	7	7	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	2.098,98	30	62.969,45
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	7	7											62.969,45

TOTALE ARROTONDATO 62.969,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

EUROPEAN UNION MILITARY PARTNERSHIP MISSION IN NIGER

Mission:

CAT.	GRADO	UNITA'	ALCANTARA FASCIA MEDIA		IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' SUPERCAMAGNA		INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
			d	e		f = e*1,1%	g = (e-p)*d	h = a+12,7%	impo	lordo	i	j = (i-p)*1%	k = (k1)*d	l = (l1)*p%	m = (m1)*p%				n = (n1)*p%
a.	b	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			36,00%	1.080,84	98,36	333,04	333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.137,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.137,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			26,06%	866,17	53,34	138,86	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-132,20	-292,13	-475,03	-50,71	884,25	0,00	0,00	0,00
			23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			20,00%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		19,90%	387,53	35,23	70,07	126,66	477,73	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		19,40%	387,53	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	TOTALE	7									-132,20	-292,13	-475,03	-50,71	884,25	0,00	0,00	884,25	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 833,55

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 834



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 30-bis

Euro **1.368.021** per la partecipazione di personale militare alla *missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Burkina Faso* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica Democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- spese per manovalanza, noleggi e interpreti;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (circa 0,3M€) per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO	
Consistenza massima militari in Teatro		50	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		7	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		8	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		59.026	708.315
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		27.475	329.706
Oneri Una Tantum			330.000
Totale Oneri Missione			1.368.021



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	10	89.956	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	8	1.699	
TOTALE SPESE PERSONALE		91.655	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		40.395	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		2.400	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		42.795	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		50.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		50.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE		91.655	562.151
ONERI DI FUNZIONAMENTO		42.795	262.476
TOTALE ONERI		134.450	824.627
ONERI UNA TANTUM			50.000
TOTALE GENERALE		134.450	874.627



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repubb. Democratica) ex Zaire	Diaria al 100%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	RG	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=k+l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	10												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		10	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	292,85	2.998,55	30	89.956,36
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduito	0												
Graduito Capo	0												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		10											89.956,36

TOTALE ARROTONDATO

89.956,00



MAGGIORAZIONE INDEENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO

Missioni:

CAT.	GRADO	UNTA'	ALLOCOAZIONE FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDEENNITA' SUPERCAMBAGNAN'		ONERI A CARICO STATO		INDEENNITA' DI CONTINGENTE		ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
					RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI	RIENTRANTE FISCALI	RIENTRANTE FISCALI	RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI	RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RIENTRANTE PREVIDENZIALI			RIENTRANTE FISCALI
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*91%	g = e*94%	h = e*52%	i.	l = (i*92%)%	m = (i*24%)	o = (i*87%)	p = (i*87%)	q = (i*87%)	r = (i*87%)	s = e*7%	t = e*7%	
	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	333,04	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	8	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-361,85	-626,74	-940,92	-52,34	1.751,48	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	866,17	53,34	138,86	191,08	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lungotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	8										-361,85	-626,74	-940,92	-52,34	1.751,48	

TOTALE MAGGIORAZIONE (+s) 1.699,15

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 1.699



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	40	289.346	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	40	2.981	
TOTALE SPESE PERSONALE		292.327	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		111.660	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	8	18.000	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		4.800	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		134.460	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		280.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		280.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE		292.327	146.164
ONERI DI FUNZIONAMENTO		134.460	67.230
TOTALE ONERI		426.787	213.394
ONERI UNA TANTUM			280.000
TOTALE GENERALE		426.787	493.394



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione e Programmazione e Bilancio
Ufficio FPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO

Missione:

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Rough Demerit) or Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	3												
Capitano	1												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	12	12	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	3,598,25	30	107,947,63
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	11												
Primo Graduito	2												
Graduito Capo	2												
Graduito Scelto	0												
Graduito	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	28	28	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	6,046,61	30	181,398,38
TOTALE FASCIE	40	40											289,346,01

TOTALE ARROTONDATO
289,346,00



MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' SUPERCAMPIANA*		ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE		ONERI A CARICO STATO	ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERI A CARICO STATO	MANSORI ESSE (MENSILI)	MAGGIORI ESSE (MENSILI)	
					RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI			RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI		RIENTRANTE PREVIDENZIALI	RIENTRANTE FISCALI				
a	b	c	d	e	f=9,1%	g=6,94	h=43,7%	i	l=6,941%	m=6,94	n=49,52%	o=9,7%	p=6,9%	q=6,9%	r=9,7%	s=9,7%	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	3	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenenti	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	4	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 13	0	19,90%	387,33	35,23	70,07	126,66	477,73	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Squadre	Maresciallo	6	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,73	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	11	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduito	2	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	423,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	2	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		40															
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)															2.981,30		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA															2.981		



TOTALE ONERI MISSIONI INTERNAZIONALI**A) TOTALE PROROGHE**

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
TOTALE	1.708.649.547	1.431.749.719	276.899.828

B) NUOVE MISSIONI

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
TOTALE	11.775.029	11.775.029	0

TOTALE COMPLESSIVO (PROROGHE, NUOVE MISSIONI A+B)

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
TOTALE	1.720.424.576	1.443.524.748	276.899.828





*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE E L'ANALISI DEI
COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
IGOP - UFFICIO VI

All'Ufficio Legislativo Economia

e, p.c. All'Ufficio del Coord. Legislativo

All'Ufficio Legislativo Finanze

Rif. prot. entrata N. 192334 del 05/07/2023

Allegati:

Rif. Prot. Mittente:

**OGGETTO: MISSIONI INTERNAZIONALI 2023: SCHEMA DI DPCM RIPARTO FONDO EX
ARTICOLO 4, LEGGE 21 LUGLIO 2016, N. 145.**

È stato esaminato lo schema di decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri trasmesso, unitamente alla relazione illustrativa, dal Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale con nota 115820 del 3 luglio 2023, con il quale si provvede a ripartire, ai sensi degli articoli 2, comma 3, e 4, comma 3 della legge 21 luglio 2016, n. 145 e successive modificazioni, le risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, per l'anno 2023 come da delibera del Consiglio dei Ministri del 1° maggio 2023. Nella stessa nota il Ministero fa presente che la relazione tecnica coincide con quella allegata alla deliberazione del 1° maggio 2023 e che, rispetto alla precedente versione trasmessa, il DPCM è stato integrato con i riferimenti alle risoluzioni parlamentari che hanno approvato la deliberazione annuale (risoluzioni approvate il 27 giugno 2023 dal Senato della Repubblica e il 29 giugno 2023 dalla Camera dei Deputati).

Al riguardo, si fa presente che il provvedimento prevede un onere complessivo di euro 1.720.424.576 di cui euro 1.708.649.547 per la proroga delle missioni internazionali e gli interventi di cooperazione e ulteriori euro 11.775.029 per le nuove missioni da avviare nel 2023.

Per la copertura dell'onere complessivo pari a euro 1.720.424.576, in considerazione che ai sensi dell'art. 34 della legge n.196 del 2009, la contabilizzazione in bilancio delle risorse avverrà in funzione della scadenza prevista per il pagamento dell'obbligazione, il predetto onere comporterà per l'anno 2023 un fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili pari ad euro 1.443.524.748 e per l'anno 2024 un fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili pari ad euro 276.899.828.

Tenuto conto delle disponibilità delle risorse finanziarie previste a legislazione vigente sul fondo di cui all'articolo 4 della legge n. 145 del 2016 per gli anni 2023 e 2024, non si hanno osservazioni da formulare.

Per quanto sopra e tenuto conto che la relazione tecnica rimane invariata rispetto a quella di accompagnamento della delibera 1° maggio 2023, positivamente verificata da questo Dipartimento, non si

hanno osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso del provvedimento che pertanto, si restituisce bollinato unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnica.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Firmato digitalmente



MINISTERO DELLA DIFESA

UFFICIO LEGISLATIVO

OGGETTO: Missioni internazionali 2023: schema di DPCM riparto del fondo *ex* articolo 4 della legge 21 luglio 2016, n. 145.

AL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI
E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
- Ufficio legislativo

e, per conoscenza

AL MINISTERO DELL'INTERNO
- Ufficio affari legislativi e relazioni parlamentari

AL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
- Ufficio legislativo

AL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
- Ufficio del coordinamento legislativo
- Ufficio legislativo - Economia
- Ufficio legislativo - Finanze
- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato

ROMA

Si comunica il concerto della Difesa in merito allo schema di DPCM in oggetto, trasmesso con nota MAE00924942023-05-26 in data 26 maggio 2023.

d'ordine

IL CAPO DELL'UFFICIO
Salvatore LUONGO



Ministero della Giustizia

UFFICIO LEGISLATIVO

6/1/1-1 (2022)

Al Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale

- Ufficio Legislativo

e, p.c.

Al Ministero dell'economia e delle finanze

- Ufficio del coordinamento legislativo

- Ufficio legislativo - finanze

- Ufficio legislativo - economia

- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato

Al Ministero della difesa

- Ufficio legislativo

Al Ministero dell'interno

- Ufficio affari legislativi e relazioni parlamentari

Oggetto: Missioni internazionali 2023: schema di d.P.C.m. di riparto fondo ex articolo 4, legge 21 luglio 2016, n. 145.

Rif.: nota Maeci 92494 del 26/05/2023

In relazione allo schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui all'oggetto, si esprime il concerto di questa amministrazione.

1 GIU. 2023

d'ordine del Ministro
Il Capo dell'Ufficio legislativo
Antonio Mura



Ministero dell'Interno

UFFICIO AFFARI LEGISLATIVI E RELAZIONI PARLAMENTARI

N. 46/ A2022-002103

Ufficio II - Ordinamento
delle pubbliche Amministrazioni

Roma, data del protocollo.

AL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE
INTERNAZIONALE
Ufficio Legislativo

ROMA

e, per conoscenza:

AL MINISTERO DELLA DIFESA
Ufficio Legislativo

AL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
Ufficio legislativo

AL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
Ufficio del Coordinamento Legislativo
Ufficio Legislativo-Economia
Ufficio Legislativo-Finanze

ROMA

OGGETTO: Missioni internazionali 2023: schema di d.P.C.M. di riparto del Fondo ex articolo 4 della legge 21 luglio 2016, n. 145.

In riscontro alla nota di codesto Ministero n. 97479 del 5 giugno u.s., si esprime il formale concerto di questa Amministrazione sullo schema di provvedimento indicato in oggetto.

d'ordine del Ministro
IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Paolo Rognicola



Ministero dell'Economia e delle Finanze
UFFICIO LEGISLATIVO ECONOMIA

Prot. 29302

11 LUG 2023

Al Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale
Ufficio legislativo

e, p.c. Al Gabinetto del Ministro

All'Ufficio legislativo finanze

Al Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato

OGGETTO: schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di riparto del Fondo per le **missioni internazionali anno 2023** (art. 4 della legge 21 luglio 2016, n. 145).

In riferimento allo schema di decreto richiamato in oggetto si trasmette, per il seguito di competenza, il testo e i relativi allegati debitamente verificati dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

IL CAPO DELL'UFFICIO


ELETTERA



Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale

GABI - Ufficio legislativo

Capo dell'ufficio legislativo



MAE01224542023-07-12

Protocollo	MAE01224542023-07-12
Data	12 LUGLIO 2023
Classifica	NON CLASSIFICATO
Posizione	A/2
Tipo Elettera	STANDARD

Per

PCM - DICA
VIA DELLA MERCEDE 9
00187 ROMA RM
IT

e p.c.

SEGR - UNITA' DI COORDINAMENTO

MIN. ECONOMIA E FINANZE UL FINANZE
VIA XX SETTEMBRE 97
00187 ROMA RM
IT

MIN. ECONOMIA E FINANZE UL ECONOMIA
VIA XX SETTEMBRE 97
00187 ROMA RM
IT

MIN. ECONOMIA E FINANZE UFF COORD
LEGISL
VIA XX SETTEMBRE 97
00187 ROMA RM
IT

MIN. DELLA GIUSTIZIA UL
VIA ARENULA 70
00186 ROMA RM
IT

MIN. DELLA DIFESA UL
VIA XX SETTEMBRE 8
00187 ROMA RM
IT

MIN. DELL'INTERNO UL
VIA AGOSTINO DE PRETIS 1
00184 ROMA RM
IT

GABI - UFFICIO RAPPORTI CON IL
PARLAMENTO

GABI - GABINETTO DEL MINISTRO

Mezzi
Trasmissivi

MIN. DELL'INTERNO UL - ALTRO
MIN. DELLA DIFESA UL - ALTRO
MIN. DELLA GIUSTIZIA UL - ALTRO
MIN. ECONOMIA E FINANZE UFF COORD LEGISL - ALTRO

MIN. ECONOMIA E FINANZE UL ECONOMIA - ALTRO
MIN. ECONOMIA E FINANZE UL FINANZE - ALTRO
PCM - DICA - ALTRO


Oggetto

MISSIONI INTERNAZIONALI 2023: SCHEMA DI DPCM RIPARTO FONDO EX ARTICOLO 4,
LEGGE 21 LUGLIO 2016, N. 145.

Riferimento

Testo

A seguito del concerto acquisito dalle amministrazioni interessate (Difesa, Interno, Giustizia, MEF) e accolte le osservazioni formulate dalle stesse, si trasmette, ai fini dell'invio alle Camere per l'acquisizione del parere, lo schema di decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri per il riparto del fondo di cui all'articolo 4 della legge 21 luglio 2016, n. 145, corredato delle prescritte relazioni, bollinato dalla Ragioneria Generale dello Stato.
Si segnala l'urgenza.



CAPO DELL'UFFICIO LEGISLATIVO

STEFANO.SOLIMAN

Allegati

Pareri.7z
DPCM_bollinato__relazione_illustrativa_e_parere_RGS.7z