

SENATO DELLA REPUBBLICA

————— XIV LEGISLATURA —————

N. 578

ATTO DEL GOVERNO SOTTOPOSTO A PARERE PARLAMENTARE

Schema di decreto legislativo recante: «Ordinamento della
carriera dirigenziale penitenziaria»

(Parere ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 27 luglio 2005, n. 154)

(Trasmesso alla Presidenza del Senato il 14 dicembre 2005)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1 La legge 27 luglio 2005 n. 154 ha delegato il Governo ad emanare uno o più decreti legislativi al fine di disciplinare l'ordinamento della carriera dirigenziale penitenziaria nella quale far confluire il personale dell'Amministrazione penitenziaria appartenente alle ex qualifiche di direttore d'istituto penitenziario, di direttore d'ospedale psichiatrico e di direttore di servizio sociale, secondo i principi ed i criteri direttivi contenuti nella legge medesima.

Il testo di articolato tende, dunque, ad attuare la delega e nei limiti che si diranno, ha integrato le osservazioni che sono state formulate sul precedente schema dalla Presidenza del consiglio dei ministri, dipartimento della funzione pubblica, e dal Ministero dell'economia, ragioneria generale dello Stato.

Quali linee generali dello schema, si possono porre in luce due direttrici. Una consiste nella puntuale adesione ai limiti della delega, che attiene il reclutamento, l'avanzamento, il trattamento economico e giuridico, e le competenze dei funzionari provenienti dalle carriere del direttore di istituto penitenziario, del direttore di servizio sociale, del direttore medico. Non si sono potute introdurre previsioni riguardanti diverse categorie professionali, pur meritevoli di attenzione ai fini di un riordino, le cui dotazioni sono state stabilite con il decreto legislativo 146.2000, che disciplinano quelle professionalità. Per la stessa ragione di aderenza alla delega, non sono previste nell'articolato modifiche al sistema generale di organizzazione del dipartimento o, più generalmente, del Ministero della giustizia.

2 Il testo proposto del decreto si divide in tre capi: il CAPO I (articoli 1-25) detta le disposizioni ordinarie di carattere generale; il CAPO II (articoli 26-31) dispone in materia di procedimento negoziale; il CAPO III (articoli 32-38) disciplina le norme transitorie e finali.

L'articolo 1, per una migliore lettura, presenta la definizione dei termini che saranno impiegati nell'articolato, così permettendo anche un alleggerimento del testo.

L'articolo 2 riconosce la peculiarità delle funzioni della nuova carriera, collegate dai compiti di esecuzione penale e chiarisce che essa è disciplinata dallo stesso decreto e, sussidiariamente, dalle disposizioni del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, in coerenza con il carattere di diritto pubblico della nuova carriera; dettaglia poi le varie attività che il funzionario della nuova carriera è chiamato a svolgere.

L'articolo 3 reca la previsione dell'articolazione della carriera dirigenziale nei tre ruoli del dirigente di istituto penitenziario, del dirigente dell'esecuzione penale esterna e di dirigente medico; ne disciplina le **due qualifiche** rinviando alla tabella A la definizione delle relative funzioni, che viene chiarita con una dettagliata indicazione degli uffici, fra i quali alcuni individuati come incarichi superiori.

L'articolo 4 detta le disposizioni generali per l'accesso ai diversi ruoli della carriera stabilendo, in conformità ai criteri della delega, il principio generale dell'accesso unicamente per concorso pubblico e rinviando ad un successivo regolamento (da emanare ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400), la disciplina delle modalità concorsuali, la composizione della commissione esaminatrice e la definizione delle prove d'esame. Vengono, altresì, previste alcune contenute riserve di posti per funzionari che già lavorino nell'Amministrazione e che posseggano i requisiti di legge, chiarendo che i posti non attribuiti nella porzione riservata per difetto di idonei, si accrescano in favore dei concorrenti esterni idonei.

L'articolo 5 prevede che il corso di formazione iniziale, della durata complessiva pari a diciotto mesi, sia articolato in periodi alternati di formazione teorico-pratica e di tirocinio operativo,

rinviano ad un successivo regolamento la definizione delle materie di insegnamento, delle modalità di svolgimento dei corsi e degli esami di fine corso e dei criteri per la determinazione della posizione in ruolo dei funzionari ritenuti idonei. Vengono, altresì, dettate le norme per l'assegnazione della sede ai vincitori, la cui permanenza minima viene fissata in tre anni. Si è precisato che tranne che nel caso di persona già dipendente dell'amministrazione, il rapporto di lavoro è risolto di diritto se il consigliere penitenziario non supera il corso di formazione iniziale.

L'articolo 6 assicura, attraverso l'Istituto superiore di studi penitenziari, ai funzionari una formazione permanente durante l'intero sviluppo della carriera, prevedendo momenti specifici, e promuovendo anche l'interrelazione con altre Amministrazioni; nei limiti delle disponibilità di bilancio e delle esigenze amministrative, sono anche facultizzate occasioni di formazione presso Stati esteri o organismi internazionali.

L'articolo 7 disciplina il conferimento degli incarichi superiori e detta la procedura per la valutazione comparativa, stabilendo i criteri di valutazione secondo le indicazioni della legge delega (articolo 1, lettera e).

L'articolo 8 reca la disciplina per la nomina alla qualifica di dirigente generale. In applicazione del principio fissato dalla legge, articolo 1, lettera b, è previsto che il conferimento di tale qualifica possa farsi, nelle forme consuete del decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei ministri, fra i funzionari che abbiano ricoperto incarichi di particolare rilevanza.

L'articolo 9 detta i criteri per l'individuazione dei posti di funzione.

L'articolo 10 stabilisce le forme per il conferimento degli incarichi, e detta i criteri che debbono presidiarne l'affidamento (risultati precedentemente conseguiti, attitudini personali del funzionario, natura e caratteristiche dei programmi da realizzare), prevedendo opportune forme per provocare le disponibilità eventuali dei funzionari a ricoprire posti scoperti.

L'articolo 11 reca la previsione delle attribuzioni degli uffici dirigenziali generali, con espressa indicazione delle funzioni proprie del Capo del dipartimento.

L'articolo 12 in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 1, lettera g) della legge dispone in materia di mobilità prevedendo varie forme di incentivazione della stessa.

L'articolo 13 stabilisce la procedura per la valutazione annuale, precisando che alla scheda di relazione del funzionario deve sempre aggiungersi la valutazione del superiore.

L'articolo 14 istituisce e regola la composizione di una speciale commissione per la valutazione dei funzionari, e precisa che i componenti non hanno diritto ad alcun compenso.

L'articolo 15 delinea la struttura del trattamento economico onnicomprensivo come definita dalla legge (articolo 1, lettera d).

L'articolo 16 disciplina la retribuzione di posizione.

L'articolo 17 disciplina la retribuzione di risultato.

L'articolo 18 applica la previsione della legge, articolo 1, lettera h, in tema di patrocinio dell'Avvocatura dello Stato.

L'articolo 19 delinea la procedura ed i limiti anche numerici del comando e del collocamento fuori ruolo.

L'articolo 20 definisce l'ambito dell'attività negoziale.

L'articolo 21 definisce le delegazioni negoziali.

L'articolo 22 attiene alle materie negoziali, riprendendo la lettera d dell'articolo 1 della legge, con esclusione di altro.

L'articolo 23 prevede la procedura negoziale, il controllo della Corte dei conti sull'accordo, l'emanazione con decreto del Presidente della Repubblica.

L'articolo 24 reca disposizioni specifiche per la soluzione dei contrasti interpretativi che sorgono in sede di applicazione degli accordi di negoziazione, rimettendole alle medesime delegazioni che

hanno contrattato l'accordo da interpretare, secondo la procedura in uso presso il ministero della funzione pubblica.

L'articolo 25 reca la previsione dell'istituzione di un apposito fondo per il finanziamento della retribuzione accessoria, parametrato a norma della legge delega (articolo 1, lettera d) sulla retribuzione dei dirigenti del comparto ministeri.

Il CAPO III detta le necessarie disposizioni transitorie e coerenti con le due previsioni di legge: la qualità dirigenziale del funzionario e la chiusura della carriera.

L'articolo 26 inquadra i funzionari che possedevano già prima della legge la qualifica dirigenziale nei diversi gradi (dirigenti generali, dirigenti superiori e dirigenti) nella posizione conforme, e quindi i dirigenti generali nell'omologa qualifica; i dirigenti superiori, i dirigenti, nonché i funzionari divenuti dirigenti tali per applicazione della legge (articolo 4, comma 1), snella qualifica di dirigente. I funzionari della carriera che erano inquadrati nella posizione economica C2 e nei quali ricorrano le condizioni di cui all'articolo 1, comma 1, della legge, sono inseriti previo scrutinio nei posti che le vacanze organiche renderanno liberi.

Considerando la successione dei regimi per i funzionari penitenziari, si ricorda che, secondo il generale sistema dell'impiego di diritto pubblico, richiamato in vita dalla legge delega, è possibile nominare nella qualifica apicale (dirigente generale) dell'amministrazione un estraneo alle rispettive carriere. Con il sistema seguito alla contrattualizzazione del rapporto dei dipendenti pubblici, analoga previsione, ancorché per ridotta aliquota, si è conservata attraverso il conferimento di incarichi a persone estranee alle amministrazioni. La legge delega ha invece inteso non permettere tali immissioni (in astratto di nuovo possibili, per il rinnovato carattere pubblicistico della carriera) neppure nella qualifica apicale, senza nondimeno intervenire in materia di conferimento delle funzioni. E' così apparso opportuno rendere possibile acquisire alla carriera distinte professionalità, per l'ipotesi che gli attuali titolari delle posizioni apicali (tutti provenienti da altre amministrazioni dello Stato) siano interessati a consolidare la loro permanenza nell'Amministrazione. La norma non prevede aggravii di costi, essendo già ricoperte e retribuite le posizioni in astratto interessate.

L'articolo 27 individua le norme per la disciplina del trattamento giuridico ed economico del personale, per il tempo intercorrente fino all'emanazione del decreto presidenziale di recepimento del primo accordo negoziale.

L'articolo 28 reca la previsione di clausole di salvaguardia per il personale inquadrato nella nuova carriera dirigenziale riconoscendo l'anzianità maturata nelle pregresse qualifiche dirigenziali e direttive o posizioni economiche di provenienza.

*Schema di decreto legislativo attuativo della delega prevista
dalla legge 27 luglio 2005, n. 154*

Amministrazione proponente:

Ministero della Giustizia

RELAZIONE TECNICA

Ai sensi dell'articolo 11 *ter* della legge 468/78 e successive
modificazioni e integrazioni

L'articolo 3, comma 3 (tabella A) dello schema di decreto legislativo fissa la dotazione organica, così come previsto dall'articolo 1 lettera C) della legge delega, in relazione alle unità di personale in servizio alla data di entrata in vigore della legge 154/2005 e appartenenti alle qualifiche direttive e dirigenziali dell'amministrazione penitenziaria degli ex profili professionali di direttore penitenziario, di direttore di ospedale psichiatrico giudiziario e di direttore di servizio sociale, che abbiano avuto accesso ai predetti profili a seguito di concorso.

La composizione numerica, nell'ambito dei predetti profili, risultava così accertata:

Dirigenti generali	n. 25
Personale dirigenziale e (Dir. Superiore e Dirigenti) con trattamento economico del Dirigenti superiore	n. 56
Personale area C (pos. Econom. C3)	n. 233
<u>Personale area C (pos. Econom. C2)</u>	n. 212
Per complessivi	n. 526

Pertanto i presenti determinano le dotazioni organiche complessive come di seguito:

Dirigenti generali	n. 25
<u>Dirigenti</u>	<u>n. 501</u>
Per complessivi	n. 526

La predetta dotazione organica è, a sua volta, suddivisa nei seguenti ruoli:

Ruolo dei dirigenti generali n. 25

Ruolo dei dirigenti di istituto penitenziario

Dirigenti n. 431

Ruoli dei Dirigenti dell'esecuzione penale esterna

Dirigenti n. 55

Ruolo dei dirigenti di ospedale psichiatrico giudiziario

Dirigenti n. 15

Circa gli effetti finanziari delle disposizioni inserite nello schema di decreto legislativo, si illustrano i conseguenti oneri con le rispettive coperture finanziarie, tenuto conto che l'articolo 1, comma 1 lettera d), della legge delega prevede la "determinazione di un trattamento economico onnicomprensivo, non inferiore a quello della dirigenza statale contrattualizzata".

L'onere finanziario complessivo per la nuova dotazione organica della dirigenza penitenziaria (comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione), applicando in via provvisoria il trattamento economico medio della dirigenza statale contrattualizzata, risulta il seguente:

QUALIFICA DIRIGENZIALE	ORGANICO	Onere medio annuo	Onere complessivo
DIRIGENTE GENERALE	25	151.726,09	3.793.152,25
DIRIGENTE	501	78.251,84	39.204.174,13
TOTALE	526		42.997.326,38

Tale onere trova copertura:

- nella autorizzazione di spesa di euro 4.021.784 di cui all'articolo 5, comma 1, della legge 27 luglio 2005, n. 154, in relazione alle differenze stipendiali, connesse ai passaggi di qualifica del personale dell'area C, dalla posizione economica C2 alla posizione economica C3 e, da quest'ultima, alla qualifica di dirigente per complessive **135 unità di personale** (come si rileva dalla relazione tecnica al disegno di legge definitivamente approvato con la legge 154/2005);
- nella autorizzazione di spesa di cui all'articolo 12, comma 5, della legge 28 luglio 1999, n. 266 ed al relativo D. lgs. 21 maggio 2000, n. 146 prevista per un importo di **116.988.295.000 di Lire pari ad Euro 60.419.409,00** e nella successiva ulteriore autorizzazione di spesa di cui all'art. 50, comma 9, lettera d) della legge 23 dicembre 2000, n. 388 prevista per un importo di **10.254.000.000 di Lire pari ad Euro 5.295.000,00**. E così per complessivi **Euro 65.714.409,00**.

Considerato che la legge delega n. 266/1999 ed il conseguente provvedimento delegato n. 146/2000 erano indirizzati sia all'ampliamento delle dotazioni organiche del personale civile del Dipartimento della Amministrazione Penitenziaria e della Giustizia Minorile, che alla istituzione del ruolo direttivo speciale ed ordinario del Corpo della polizia Penitenziaria, l'utilizzo e la conseguente finalizzazione dell'autorizzazione di cui all'art. 12 (come si rileva anche dalla relazione tecnica di accompagnamento al D. lgs n. 146/2000) **per la sola parte delle strutture civili** è stata la seguente:

- a) Aumento dotazione organica dei Dirigenti Generali di 19 unità
per un ammontare di Lire 2,740 mld. pari ad **euro 1.415.091,00;**
- b) Aumento dotazione organica dei dirigenti di 183 unità
per un ammontare di Lire 18,530 mld. pari ad **euro 9.569.946,00;**
- c) Aumento dotazioni organiche aree funzionali di 1.140 unità
per un ammontare di Lire 60,700 mld. pari ad **euro 31.348.933,00;**
e così per complessivi **euro 42.333.970,00.**

Decurtando da tale importo, l'onere sostenuto per gli organici della Giustizia Minorile dovuto a :

- | | | | |
|------------------------------|---------|------|--------------|
| - 2 Dirigenti Generali | pari ad | euro | 176.896,00 |
| - 4 Dirigenti | pari ad | euro | 209.094,70 |
| - 68 unità area funzionale B | pari ad | euro | 1.779.412,40 |

E così per complessivi euro 2.165.403,10, la finalizzazione della autorizzazione di spesa per gli organici civili del Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria, ex art. 12 L. 266/99, risulta pari a euro 40.168.567,00.

- La seconda autorizzazione di spesa di cui all'art. 50, comma 9, della legge 388/2000, prevista per euro 5.295.000,00, è stata finalizzata alle sole strutture civili del Dipartimento per l'ulteriore aumento organico.

Conseguentemente le sopra citate autorizzazioni di spesa concorrono a coprire gli oneri per i seguenti posti di qualifica dirigenziale:

Dirigente Generale	n. 25
Dirigenti	n. 304
Totale	n. 329

- Tenuto conto che la legge delega, all'articolo 1, comma 1 lettera c), nel fare riferimento alla copertura delle dotazioni organiche previste, destina sia le risorse di organico che quelle finanziarie indicate al punto immediatamente precedente, per **62 posti di personale dirigenziale**, viene assicurata copertura finanziaria corrispondente all'abbattimento della dotazione organica dell'area C di 718 posti, di cui 640 dell'ex profilo professionale di direttore penitenziario; di 23 dell'ex profilo di direttore medico; di 55 dell'ex profilo di direttore di servizio sociale di cui al DPCM 4 ottobre 2000 (G.U. n. 267 del 15 novembre 2000), pari ad un onere annuo omnicomprensivo di euro 30.892.104,25.

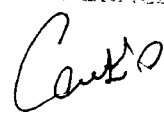
Per quanto riguarda, invece, la disposizione transitoria, di cui all'articolo 28, comma 2, si precisa che la stessa non comporta alcun onere aggiuntivo, interessando unità di personale che già rivestono le corrispondenti qualifiche dirigenziali.

Pertanto sia il testo dell'articolo 3 che quello della norma transitoria dell'articolo 32, risultano giuridicamente conformi ed economicamente coerenti con il quadro giuridico e finanziario della relativa legge-delega.

Verifica di conformità alla normativa dell'Unione Europea
Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato di Roma
gli uffici dell'art. 11-ter della legge di delega n. 101 del 2017

qualificazione sacri positiva negativa
coerenza finanziaria positiva negativa

IL RAGIONIERE GENERALE DELLO STATO



19/01/2018



15/12

SCHEMA DI DECRETO LEGISLATIVO RECANTE
"ORDINAMENTO DELLA CARRIERA DIRIGENZIALE PENITENZIARIA,
A NORMA DELLA LEGGE 27 LUGLIO 2005, N. 154".

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

- VISTI gli articoli 76 e 87 della Costituzione;
- VISTA la legge 27 luglio 2005, n. 154, recante: “Delega al Governo per la disciplina dell’ordinamento della carriera dirigenziale penitenziaria”;
- VISTA la preliminare deliberazione del Consiglio dei Ministri, adottata nella riunione del ...;
- ACQUISITI i pareri delle competenti Commissioni permanenti del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati;
- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Ministri, adottata nella riunione del ...;
- SULLA proposta del Ministro della Giustizia di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze e con il Ministro per la Funzione Pubblica;

EMANA

il seguente decreto legislativo.

CAPO I

DISPOSIZIONI ORDINAMENTALI GENERALI

Art. 1 (Definizioni)

1. Il presente decreto legislativo disciplina la carriera dirigenziale penitenziaria individuata dalla legge 27 luglio 2005, n. 154, e dà attuazione alla delega legislativa al Governo contenuta nella stessa legge.
2. Ai fini del presente decreto legislativo, si intendono:
 - a) per legge, la legge 27 luglio 2005, n. 154;
 - b) per decreto, il presente decreto legislativo;
 - c) per Ministro, il Ministro della giustizia;
 - d) per Ministero, il Ministero della giustizia;
 - e) per Amministrazione, l'Amministrazione penitenziaria, in ogni sua articolazione, centrale e territoriale;
 - f) per funzionari, il personale appartenente alla nuova carriera dirigenziale penitenziaria;
 - g) per carriera, la nuova carriera dirigenziale penitenziaria disciplinata dal presente decreto;
 - h) per Dipartimento, il Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria.

Art. 2 (Funzioni dirigenziali)

1. La carriera dirigenziale penitenziaria è unitaria in ragione dei compiti di esecuzione penale attribuite ai funzionari. Lo svolgimento della carriera è regolato dal presente decreto, e sussidiariamente ed in quanto compatibili, dal decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni.
2. I funzionari esercitano, secondo la qualifica ricoperta, i compiti e le funzioni di seguito indicati:
 - a) direzione delle articolazioni centrali e territoriali dell'Amministrazione penitenziaria; direzione dell'Istituto Superiore di Studi Penitenziari, degli istituti penitenziari, degli ospedali psichiatrici giudiziari, degli uffici locali di esecuzione penale esterna, delle scuole di formazione e di aggiornamento del personale penitenziario;
 - b) attività di rappresentanza, nell'adempimento degli incarichi indicati sub a), dell'Amministrazione penitenziaria anche a livello territoriale, nonché attività di riferimento, per gli affari di natura penitenziaria, per gli uffici giudiziari, per gli organismi statali e gli enti locali, nonché, per gli aspetti e profili relativi alla sicurezza, per gli uffici territoriali del Governo (prefetture) e per le forze dell'ordine;
 - c) coordinamento e trattazione delle attività di livello internazionale per i settori di competenza dell'Amministrazione penitenziaria; connessi rapporti con il Ministero degli affari esteri e del competente ufficio di diretta collaborazione con il Ministro;
 - d) attività finalizzate a garantire il regolare funzionamento delle strutture penitenziarie, allo scopo in particolare di:
 - 1) assicurare che il trattamento penitenziario previsto dalla legge 25 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni, costituisca permanente obiettivo per tutte le professionalità impegnate negli istituti penitenziari;

- 2) salvaguardare costantemente, negli istituti penitenziari, le condizioni di ordine e disciplina, nel pieno rispetto della dignità della persona, e per il soddisfacimento delle esigenze di sicurezza della collettività;
 - 3) garantire la tutela della salute delle persone detenute ed internate, anche attraverso l'integrazione con i servizi sanitari del territorio;
 - 4) sviluppare iniziative volte al sostegno dei soggetti ammessi a misure alternative all'esecuzione penale in carcere e, comunque, di coloro nei cui confronti siano stati adottati, da parte dell'autorità giudiziaria, provvedimenti limitativi della libertà personale che debbano essere eseguiti fuori dagli istituti penitenziari;
 - 5) garantire il trattamento dei soggetti in esecuzione penale esterna, coordinandosi con le istituzioni, i servizi e gli organismi interessati presenti nel territorio di competenza;
- e) attività finalizzate all'accrescimento delle professionalità operanti in ambiente penitenziario e di quanti siano autorizzati a prestare opera, anche a titolo gratuito e volontario, nel medesimo contesto;
 - f) attività di controllo e verifica dei risultati e degli obiettivi conseguiti nell'adempimento dei compiti dei dirigenti penitenziari e del personale operante nelle strutture penitenziarie;
 - g) con riferimento agli incarichi di dirigente responsabile degli istituti ed uffici interessati, attività di coordinamento e di indirizzo del personale di polizia penitenziaria operante nelle medesime articolazioni;
 - h) attività di coordinamento delle diverse aree funzionali, comunque denominate e qualunque ne sia la specifica competenza tecnica ed operativa, operanti negli uffici centrali e periferici, negli istituti penitenziari, negli uffici locali di esecuzione penale esterna, negli ospedali psichiatrici giudiziari, nelle scuole di formazione ed aggiornamento;
 - i) attività di studio, ricerca e produzione di documentazioni comunque utili al miglioramento dei servizi penitenziari ed all'innalzamento qualitativo dell'attività prestata negli ambienti penitenziari;
 - j) attività di diretta collaborazione con i capi degli uffici, degli istituti penitenziari, delle scuole di formazione, degli ospedali psichiatrici giudiziari, degli uffici locali di esecuzione penale esterna.

Art. 3 (Ruoli e qualifiche)

1. I funzionari si ripartiscono nei ruoli di dirigente di istituto penitenziario, dirigente di esecuzione penale esterna e dirigente medico psichiatra.
2. Ogni ruolo prevede la qualifica di dirigente; all'apice i ruoli convergono nella qualifica unitaria di dirigente generale.
3. La dotazione organica del personale è stabilita nella tabella A allegata al presente decreto.
4. L'individuazione delle funzioni, come indicate nella tabella A, può essere modificata con decreto del Ministro, emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 4 bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Capo del Dipartimento, per sopravvenute esigenze organizzative e nel rispetto delle disposizioni concernenti la variazione delle dotazioni organiche.
5. Ai vincitori del concorso di accesso alla carriera è attribuita, per il periodo di frequenza del corso di formazione iniziale di cui all'articolo 5, la qualifica di consigliere penitenziario.

Art. 4 (Accesso alla carriera dirigenziale penitenziaria)

1. Alla carriera si accede dalla qualifica iniziale di ciascun ruolo, unicamente mediante pubblico concorso.
2. Al concorso sono ammessi i candidati in possesso di laurea specialistica, conseguita nei corsi di studio ad indirizzo giuridico, economico, sociale e scientifico, ovvero di diplomi di laurea rilasciati secondo l'ordinamento vigente prima delle modifiche introdotte dall'articolo 17, comma 95, della legge 15 maggio 1997, n. 127, individuati con regolamento del Ministro da emanare ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400. Con lo stesso regolamento sono individuati gli eventuali diplomi di specializzazione richiesti per la partecipazione in ragione della peculiarità delle funzioni e sono stabilite le forme di preselezione per la partecipazione ai concorsi, le prove d'esame, scritte e orali, le prime in numero non inferiore a tre, nonché le modalità di svolgimento del concorso e di formazione della graduatoria e la composizione della commissione esaminatrice.
3. Per l'ammissione al concorso è richiesta la cittadinanza italiana, un'età non superiore a quella stabilita dal regolamento da adottarsi ai sensi dell'articolo 3, comma 6, della legge 15 maggio 1997, n. 127, nonché il possesso delle qualità morali e di condotta prescritte dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
4. Nel concorso per il ruolo dei dirigenti di istituto penitenziario il quindici per cento dei posti è riservata ai dipendenti dell'Amministrazione inquadrati nell'area funzionale C ovvero nei ruoli direttivi del Corpo di polizia penitenziaria, in possesso del titolo di studio previsto dal decreto del Ministro di cui al comma 2 e con almeno tre anni di effettivo servizio in tali posizioni.
5. Nel concorso per il ruolo dei dirigenti di esecuzione penale esterna il quindici per cento dei posti è riservata ai dipendenti dell'Amministrazione inquadrati nell'area C - profilo professionale di assistente sociale, in possesso del titolo di studio previsto dal decreto del Ministro di cui al comma 2, con almeno tre anni di servizio in tale posizione funzionale.
6. Nell'ambito del medesimo concorso, i posti riservati non utilizzati a favore dei candidati interni sono conferiti agli idonei.
7. I vincitori del concorso sono nominati consiglieri penitenziari ed ammessi al corso di formazione iniziale di cui all'articolo 5.

Art. 5
(Formazione iniziale)

1. Con regolamento del Ministro sono stabiliti le materie e le modalità di svolgimento del corso di formazione iniziale, della durata di diciotto mesi, articolato in periodi alternati di formazione teorico-pratica e di tirocinio operativo, le modalità di svolgimento degli esami al termine del primo anno di corso, anche ai fini del superamento del periodo di prova, nonché le modalità di svolgimento degli esami al termine del corso ed i criteri di determinazione della posizione in ruolo del funzionario risultato idoneo.
2. Al termine del periodo di formazione iniziale, previo giudizio di idoneità, il consigliere penitenziario è nominato dirigente e destinato, in prima assegnazione, secondo il ruolo, ad un istituto penitenziario, un ufficio locale di esecuzione penale esterna, o un ospedale psichiatrico giudiziario. Nell'ambito delle sedi di servizio indicate dall'Amministrazione, l'assegnazione è effettuata in relazione alla scelta manifestata da ciascun dirigente secondo l'ordine di ruolo determinato ai sensi del comma 1. Il periodo minimo di permanenza nella sede di prima assegnazione non può essere inferiore a tre anni.
3. Salvo che si tratti di personale appartenente ai ruoli dell'Amministrazione, nel caso di mancato superamento del corso di formazione iniziale, il rapporto di lavoro è risolto di diritto ed il relativo provvedimento è adottato dal direttore generale del personale e della formazione.

Art. 6

(Attività formativa)

1. La formazione e l'aggiornamento professionale dei funzionari sono assunti dall'Amministrazione, per la durata dell'intera carriera, come metodo permanente teso ad assicurare il costante adeguamento delle competenze manageriali allo sviluppo del contesto culturale, tecnologico e organizzativo di riferimento e a favorire il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione.
2. Per le finalità di cui al comma 1 sono previsti:
 - a) la formazione iniziale di durata di diciotto mesi;
 - b) corsi obbligatori di formazione permanente su tematiche di interesse dell'Amministrazione, da tenersi almeno ogni due anni;
 - c) iniziative di aggiornamento e formazione per i dirigenti generali su tematiche di specifico interesse professionale.
3. Le attività formative dei funzionari sono effettuate a cura dell'Istituto Superiore di Studi Penitenziari.
4. L'Amministrazione promuove e programma anche lo sviluppo di percorsi di formazione presso le scuole delle altre amministrazioni statali, nonché presso soggetti pubblici e privati, e può inviare, con trattamento di missione, funzionari a seguire studi in particolari materie in Italia o presso amministrazioni ed istituzioni dei Paesi dell'Unione europea ed organizzazioni internazionali, compatibilmente con le esigenze organizzative e nei limiti delle disponibilità di bilancio.

Art. 7

(Conferimento degli incarichi superiori)

1. Il conferimento degli incarichi superiori, quali previsti nelle tabella A, nel limite dei posti in organico, avviene mediante valutazione comparativa alla quale sono ammessi i dirigenti con almeno nove anni e sei mesi di effettivo servizio senza demerito dall'ingresso in carriera.
2. Con decreto del Ministro, su proposta del Capo del Dipartimento, sono determinati con cadenza triennale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 1, lettera e) della legge, le categorie dei titoli di servizio ammesse a valutazione con riferimento agli incarichi espletati, alle responsabilità assunte, nonché ai percorsi formativi seguiti, i punteggi da attribuire alle stesse, il periodo temporale di riferimento per la valutabilità dei titoli, nonché il coefficiente minimo di idoneità all'incarico che comunque non può essere fissato in misura inferiore alla metà del punteggio complessivo massimo previsto per tutte le categorie dei titoli. Non sono ammessi alla valutazione i funzionari che nei tre anni precedenti hanno riportato la sanzione disciplinare superiore alla censura di cui all'articolo 78 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, o, nel giudizio di valutazione annuale di cui all'articolo 13, comma 3, un punteggio inferiore a sessanta centesimi.
3. La commissione prevista dall'articolo 14, sulla base dei criteri determinati ai sensi del comma 2, individua i funzionari idonei al conferimento degli incarichi superiori ed informa il direttore generale del personale e della formazione per l'emissione del provvedimento di conferimento dell'incarico.

Art. 8

(Nomina a dirigente generale)

1. La nomina a dirigente generale è conferita ai funzionari con qualifica di dirigente che abbiano svolto incarichi di particolare rilevanza, ivi compresi quelli di cui all'articolo 7, con decreto del

Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro, nei limiti della disponibilità di organico.

Art. 9

(Individuazione dei posti di funzione)

1. Ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, in materia di organizzazione dei ministeri, i posti di funzione che possono essere conferiti ai dirigenti, nell'ambito degli uffici centrali e degli uffici territoriali dell'Amministrazione, sono individuati con decreto del Ministro, emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 4 bis, lettera e), della legge 23 agosto 1988, n. 400, nei limiti delle dotazioni organiche individuate dalla tabella A.
2. Con lo stesso decreto, è definita la diversa rilevanza degli uffici centrali e territoriali di livello dirigenziale non generale, tenendo conto:
 - a) del numero dei detenuti, dei condannati presi in carico o degli internati;
 - b) del personale assegnato;
 - c) della misura delle risorse materiali gestite;
 - d) della complessità di gestione.
3. Alla rideterminazione dei posti di funzione per sopravvenute esigenze organizzative e funzionali, si provvede con decreto del Ministro ai sensi del comma 1, nel rispetto dei criteri di cui al comma 2.
4. Negli uffici individuati ai sensi del comma 1, la provvisoria sostituzione del titolare, in caso di impedimento o assenza, è assicurata da altro funzionario della stesso ruolo.
5. Nei limiti della dotazione organica, possono essere conferiti ai dirigenti generali, per un contingente non superiore a cinque unità, compiti di studio, di consulenza e di ricerca, attività valutativa, comprese quelle di controllo interno ed ispettivo di particolare interesse per il Ministero. Gli stessi compiti possono essere conferiti ai restanti funzionari, nei limiti delle dotazioni organiche, per un contingente non superiore a quindici unità. Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 18 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e dell'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 10

(Criteri di conferimento degli incarichi)

1. Gli incarichi sono conferiti ai dirigenti per un periodo di tempo non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni.
2. Lo stesso incarico può essere rinnovato una volta sola, per non oltre cinque anni.
3. Il conferimento degli incarichi si compie in applicazione dei seguenti criteri:
 - a) risultati conseguiti nei programmi e negli obiettivi precedentemente assegnati;
 - b) attitudini e capacità professionali del funzionario;
 - c) natura e caratteristica degli obiettivi da conseguire.
4. Gli incarichi possono essere revocati:
 - a) quando, per qualsiasi causa, anche senza colpa, i funzionari non possano svolgere efficacemente il loro incarico nella sede che occupano;
 - b) quando i funzionari non abbiano raggiunto gli obiettivi assegnati.
5. Con decreto del Capo del Dipartimento sono fissate le procedure di comunicazione dei posti disponibili, al fine di consentire ai funzionari di manifestare la disponibilità ad assumerli, ferma restando l'autonomia decisionale dell'Amministrazione.
6. Gli incarichi ai dirigenti sono conferiti, con provvedimento del direttore generale del personale e della formazione, su proposta del titolare dell'ufficio di livello generale al quale i funzionari sono assegnati. Il conferimento degli incarichi superiori è effettuato ai sensi dell'articolo 7, comma 3.

7. Gli incarichi ai dirigenti generali sono conferiti con decreto del Ministro, su proposta del Capo del Dipartimento.

Art. 11

(Competenze degli uffici dirigenziali generali)

1. Ferme restando le competenze del Capo del Dipartimento previste dall'articolo 5 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, dall'articolo 7 del decreto del Presidente della Repubblica 6 marzo 2001, n. 55, e dagli articoli 9 e 30 della legge 15 dicembre 1990, n. 395, ai titolari degli uffici centrali di livello dirigenziale generale spetta stabilire i criteri generali e gli indirizzi per l'esercizio delle funzioni nell'ambito degli uffici ai quali sono preposti, nonché il potere di intervento sostitutivo in caso di inerzia o di grave ritardo per i settori di rispettiva competenza.
2. Nell'ambito territoriale di competenza, i provveditori regionali operano nelle materie loro devolute sulla base di programmi, indirizzi e direttive disposti dagli uffici centrali.

Art. 12

(Mobilità interna)

1. Per favorire la mobilità dei funzionari si applicano le disposizioni di cui all'articolo 17 della legge 28 luglio 1999, n. 266, e successive modificazioni ed agli articoli 1 e 2, comma 1, della legge 29 marzo 2001, n. 86, e successive modifiche.

Art. 13

(Valutazione annuale)

1. Ai fini della valutazione annuale, i funzionari presentano entro il 31 gennaio una relazione sull'attività svolta nell'anno precedente. I contenuti della relazione ed i criteri per la relativa compilazione sono determinati con decreto del Ministro da adottare entro un anno dalla data di entrata in vigore del presente decreto, tenuto conto delle esigenze di valutazione dei funzionari ai fini della verifica dei risultati conseguiti secondo le disposizioni di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e della progressione in carriera.
2. La relazione è presentata dai funzionari di cui al comma 1, in relazione alla struttura di rispettiva appartenenza, al Provveditore regionale, al Direttore generale e al Capo del Dipartimento.
3. Per i funzionari indicati al comma 1, i responsabili delle strutture, individuati ai sensi del comma 2, redigono una scheda di valutazione complessiva sulla base della relazione predisposta dall'interessato e degli elementi forniti dal titolare dell'ufficio presso cui il funzionario presta servizio. La scheda di valutazione, comunicata all'interessato e corredata della relazione dallo stesso presentata ai sensi del comma 1, è inoltrata entro il 31 marzo alla commissione di cui all'articolo 14 per l'attribuzione del punteggio complessivo entro il limite massimo di cento. Il Consiglio di amministrazione attribuisce il punteggio complessivo, motivando le decisioni adottate in difformità dalla proposta della commissione.
4. Con lo stesso decreto di cui al comma 1 sono determinati specifici criteri per la formulazione delle schede valutative di cui al comma 3.
5. La verifica dei risultati conseguiti dai funzionari nell'espletamento degli incarichi di funzione è effettuata sulla base delle modalità e delle garanzie stabilite dal regolamento di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. L'esito negativo della verifica comporta per ciascun funzionario la revoca dell'incarico ricoperto e la destinazione ad altro incarico. Si osservano le disposizioni di cui all'articolo 10.

6. Nel caso di grave inosservanza delle direttive impartite dall'organo competente o di ripetuta valutazione negativa, il funzionario, previa contestazione e valutazione degli elementi eventualmente dallo stesso forniti nel termine congruo assegnato all'atto della contestazione, può essere escluso, con decreto del Ministro, da ogni incarico per un periodo massimo di tre anni e collocato a disposizione. Allo stesso compete esclusivamente il trattamento economico stipendiale di base. Il provvedimento di esclusione è adottato su conforme parere della commissione di cui all'articolo 14.

Art. 14
(Commissione di valutazione)

1. Ai fini del conferimento degli incarichi superiori di cui all'articolo 7, con decreto del Ministro è istituita una commissione presieduta dal Capo del Dipartimento e composta da uno dei vice Capi del Dipartimento, dal direttore generale del personale e della formazione e da tre dirigenti generali in servizio presso i provveditorati e l'Amministrazione centrale, scelti secondo il criterio della rotazione biennale. In caso di parità di voti prevale il voto del presidente. Le funzioni di segretario sono svolte da un funzionario. Per la partecipazione ai lavori della commissione non è dovuto alcun compenso.

Art. 15
(Trattamento economico)

1. La struttura del trattamento economico onnicomprensivo dei funzionari è articolata nelle seguenti componenti:

- a) stipendio tabellare e indennità integrativa speciale;
- b) retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile correlata alle posizioni funzionali ricoperte, agli incarichi ed alle responsabilità esercitate;
- c) retribuzione di risultato, in relazione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi fissati ed alle risorse assegnate.

2. Il trattamento economico di cui al comma 1 remunera tutte le funzioni riconducibili ai compiti e ai doveri d'ufficio attribuite ai funzionari.

3. La determinazione del trattamento economico onnicomprensivo è effettuata attraverso il procedimento negoziale di cui agli articoli 20 e seguenti.

Art. 16
(Retribuzione di posizione)

1. La componente del trattamento economico correlata alle posizioni funzionali ricoperte ed agli incarichi ed alle responsabilità esercitati è attribuita a tutti i funzionari. Con decreto del Ministro si provvede alla graduazione delle posizioni funzionali ricoperte, sulla base dei livelli di responsabilità e di rilevanza degli incarichi assegnati. La determinazione della retribuzione di posizione, in attuazione delle disposizioni emanate con il predetto decreto, è effettuata attraverso il procedimento negoziale.

2. Con il decreto di cui all'articolo 9, comma 1, sono periodicamente individuati, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, gli uffici di diversa rilevanza, nonché le sedi disagiate in relazione alle condizioni ambientali ed organizzative nelle quali il servizio è svolto.

Art. 17
(Retribuzione di risultato)

1. La retribuzione di risultato, correlata ai risultati conseguiti con le risorse umane ed i mezzi disponibili rispetto agli obiettivi assegnati, è attribuita secondo parametri definiti dal procedimento negoziale, tenendo conto della efficacia, della tempestività e dell'efficienza del lavoro svolto.

Art. 18
(Patrocinio da parte dell'Avvocatura dello Stato)

1. L'Amministrazione garantisce, nei riguardi dei funzionari, il patrocinio da parte dell'Avvocatura dello Stato in tutte le controversie insorte per motivi di servizio con estranei all'Amministrazione.

Art. 19
(Comando e collocamento fuori ruolo)

1. Fermi restando i comandi ed i collocamenti fuori ruolo previsti da disposizioni speciali, i funzionari possono essere collocati in posizione di fuori ruolo presso gli organi costituzionali, le altre amministrazioni dello Stato, gli enti pubblici e le autorità indipendenti, in relazione anche ad esigenze di coordinamento con i compiti istituzionali dell'Amministrazione. Il procedimento resta regolato dagli articoli 56, 57, 58 e 59 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive integrazioni e modificazioni, nonché dalle relative disposizioni di attuazione. Il numero dei funzionari comandati o collocati fuori ruolo non può superare complessivamente le quindici unità.

2. Ai funzionari possono essere conferiti incarichi di funzioni dirigenziali nelle amministrazioni dello Stato con le modalità di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per la durata dell'incarico, il funzionario è collocato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

CAPO II
PROCEDIMENTO NEGOZIALE

Art. 20
(Ambito di applicazione)

1. Il presente capo disciplina il procedimento per la definizione degli aspetti giuridici ed economici del rapporto di impiego del personale della carriera dirigenziale penitenziaria oggetto di negoziazione.

2. Le procedure di cui al comma 1, da attuarsi secondo le modalità e per le materie indicate negli articoli seguenti, si concludono con l'emanazione di un decreto del Presidente della Repubblica ai sensi dall'articolo 23, comma 5.

3. La disciplina emanata con il decreto di cui al comma 2 ha durata quadriennale per gli aspetti giuridici e biennale per gli aspetti economici, a decorrere dal termine di scadenza previsto dal precedente decreto e conserva efficacia fino alla data di entrata in vigore del decreto successivo.

4. Nei casi in cui le disposizioni generali sul pubblico impiego rinviano per il personale del comparto dei ministeri alla contrattazione collettiva e si verte in materie diverse da quelle indicate nell'articolo 22 e non disciplinate per i funzionari da particolari disposizioni di legge, per lo stesso

personale si provvede, sentite le organizzazioni sindacali rappresentative, con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro, di concerto con il Ministro per la funzione pubblica, adottato ai sensi dell'art. 17, comma 1, della legge 23 agosto 1988, n. 400.

Art. 21
(Delegazioni negoziali)

1. Il procedimento negoziale intercorre tra una delegazione di parte pubblica composta dal Ministro per la funzione pubblica, che la presiede, e dai Ministri della giustizia e dell'economia e delle finanze, o dai Sottosegretari di Stato rispettivamente delegati, ed una delegazione delle organizzazioni sindacali rappresentative dei funzionari individuate con decreto del Ministro per la funzione pubblica secondo i criteri generali in materia di rappresentatività sindacale stabiliti per il pubblico impiego avuto riguardo al solo dato associativo.

Art. 22
(Materie di negoziazione)

1. Formano oggetto del procedimento negoziale:
- a) il trattamento economico fondamentale ed accessorio, secondo parametri appositamente definiti in tale sede che ne assicurino, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili, sviluppi omogenei e proporzionati, rapportati alla figura apicale;
 - b) l'orario di lavoro;
 - c) il congedo ordinario e straordinario;
 - d) la reperibilità;
 - e) l'aspettativa per motivi di salute e di famiglia;
 - f) i permessi brevi per esigenze personali;
 - g) i distacchi, le aspettative ed i permessi sindacali;
 - h) la copertura assicurativa del rischio di responsabilità civile connesso all'esercizio delle funzioni e dei compiti propri della carriera.
2. L'ipotesi di accordo può prevedere, in caso di vacanza contrattuale, l'attribuzione di elementi retributivi provvisori percentualmente correlati al tasso di inflazione programmato, secondo le regole generali stabilite per il pubblico impiego.

Art. 23
(Procedura di negoziazione)

1. La procedura negoziale è avviata dal Ministro per la funzione pubblica almeno quattro mesi prima della scadenza dei termini di cui all'articolo 20, comma 3. Le trattative si svolgono tra i soggetti di cui all'articolo 21 e si concludono con la sottoscrizione di una ipotesi di accordo.
2. La delegazione di parte pubblica, prima di procedere alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, verifica, sulla base dei criteri utilizzati per l'accertamento della rappresentatività sindacale ai sensi dell'articolo 21, che le organizzazioni sindacali aderenti all'ipotesi stessa rappresentino almeno il cinquantuno per cento del dato complessivo espresso dal totale delle deleghe sindacali rilasciate.
3. Le organizzazioni sindacali dissenzienti possono trasmettere al Presidente del Consiglio dei Ministri ed ai Ministri che compongono la delegazione di parte pubblica le loro osservazioni entro il termine di cinque giorni dalla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo.
4. L'ipotesi di accordo è corredata da prospetti contenenti l'individuazione del personale interessato, i costi unitari e gli oneri riflessi del trattamento economico, nonché la quantificazione

complessiva della spesa, diretta e indiretta, con l'indicazione della copertura finanziaria complessiva per l'intero periodo di validità. L'ipotesi di accordo non può in ogni caso comportare, direttamente o indirettamente, anche a carico di esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti rispetto a quanto stabilito nel documento di programmazione economico-finanziaria votato dal Parlamento nella legge finanziaria, nonché nella legge di bilancio.

5. Il Consiglio dei Ministri, entro quindici giorni dalla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, verificate le compatibilità finanziarie ed esaminate le osservazioni di cui al comma 3, approva l'ipotesi di accordo quadriennale ed il relativo schema di decreto del Presidente della Repubblica da adottare e lo sottopone al controllo di competenza della Corte dei Conti, prescindendo dal parere del Consiglio di Stato. Nel caso in cui l'accordo non sia definito entro novanta giorni dall'inizio delle procedure, il Governo riferisce alla Camera dei deputati ed al Senato della Repubblica nelle forme e nei modi stabiliti dai rispettivi regolamenti.

6. Nell'ambito e nei limiti fissati dal decreto del Presidente della Repubblica di cui al comma 5 e per le materie specificamente ivi indicate, possono essere conclusi accordi decentrati a livello centrale e territoriale che, senza comportare alcun onere aggiuntivo, individuano esclusivamente criteri applicativi delle previsioni del predetto decreto. Gli accordi decentrati sono stipulati tra una delegazione di parte pubblica presieduta dai titolari degli uffici centrali e territoriali individuati dall'Amministrazione entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente della Repubblica di cui al comma 5, ed una delegazione sindacale composta dai rappresentanti delle corrispondenti strutture territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo quadriennale di cui al comma 1. In caso di mancata definizione degli accordi decentrati, resta impregiudicato il potere di autonoma determinazione dell'Amministrazione.

Art. 24

(Soluzione di questioni interpretative)

1. Qualora in sede di applicazione delle disposizioni contenute nel decreto del Presidente della Repubblica di cui all'articolo 23, comma 5, insorgono contrasti interpretativi di rilevanza generale per il personale interessato, le organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo di cui all'articolo 23, comma 1, nonché l'Amministrazione, possono ricorrere al Ministro per la funzione pubblica, formulando apposita richiesta scritta di esame della questione controversa, con la specifica e puntuale indicazione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa. Di ciascun contrasto interpretativo di rilevanza generale è data comunicazione alle altre organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo.

2. Nei trenta giorni successivi alla ricezione della richiesta di cui al comma 1, il Ministro per la funzione pubblica può far ricorso alle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale che hanno sottoscritto l'accordo poi recepito nel decreto del Presidente della Repubblica. L'esame non determina interruzione delle attività e dei procedimenti amministrativi e deve concludersi nel termine di trenta giorni dal primo incontro, decorsi i quali il Ministro per la funzione pubblica emana appositi atti di indirizzo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 25

(Fondo di finanziamento)

1. Per il finanziamento della retribuzione accessoria è istituito un apposito fondo nel quale confluiscono le risorse finanziarie con finalità retributive destinate ai funzionari, diverse da quelle relative alla retribuzione di base.

CAPO III
DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

Art. 26

(Inquadramenti nella carriera dirigenziale penitenziaria)

1. I dirigenti generali dell'Amministrazione sono inquadrati nella nuova carriera con la qualifica di dirigente generale, secondo l'ordine di ruolo.
2. I direttori generali non provenienti dai ruoli dell'Amministrazione, ai quali è stato conferito l'incarico ai sensi dell'articolo 18, comma 2, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, o dell'articolo 19, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono inquadrati, a domanda da presentare entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, nel ruolo della nuova carriera, con la qualifica corrispondente all'incarico rivestito che mantengono. Il suddetto inquadramento decorre dalla data di presentazione della domanda ed è disposto, secondo i principi della invarianza della dotazione organica complessiva, con decreto del Ministro.
3. Il personale già inquadrato nella qualifica di dirigente superiore dell'Amministrazione è inquadrato nella nuova carriera con la qualifica di dirigente, secondo l'ordine di ruolo, nel rispettivo ruolo professionale, ed è riconosciuto idoneo a ricoprire gli incarichi superiori di cui alla tabella A.
4. Il personale già inquadrato nella qualifica di dirigente dell'Amministrazione è inquadrato nella nuova carriera con la qualifica di dirigente secondo l'ordine di ruolo e, in relazione alle esigenze di copertura della dotazione organica, è ammesso al primo scrutinio per il conferimento degli incarichi superiori senza l'osservanza dei termini di cui all'articolo 7.
5. I dipendenti nominati dirigenti ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge, sono inquadrati nella qualifica di dirigente del rispettivo ruolo professionale. L'inquadramento è disposto secondo l'ordine di ruolo, dopo i dirigenti di cui al comma 4.
6. I dipendenti già appartenenti agli ex profili professionali di direttore penitenziario, direttore di servizio sociale, direttore medico, già in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge, sono inquadrati, previa ricognizione delle effettive vacanze nella dotazione organica definita nella tabella A, nella qualifica di dirigente del rispettivo ruolo professionale. Essi seguono in ruolo i funzionari indicati nel comma 5.

Art. 27

(Prima applicazione del procedimento negoziale)

1. A decorrere dall'entrata in vigore della legge e fino all'entrata in vigore del decreto del presidente della Repubblica di recepimento degli accordi sindacali previsto dall'articolo 23, comma 5, i funzionari individuati dall'articolo 26 conservano il trattamento economico precedentemente in godimento.

Art. 28

(Clausole di salvaguardia)

1. Ai fini dell'applicazione di tutti gli istituti giuridici ed economici di cui al presente decreto, i funzionari conservano l'anzianità maturata con riferimento alle pregresse qualifiche dirigenziali e direttive ovvero posizioni economiche di provenienza.
2. Ai fini della copertura degli incarichi di cui all'articolo 7, successivamente allo scrutinio di cui all'articolo 26, comma 4, il requisito dell'anzianità di cui all'articolo 7, comma 1, è calcolato

tenendo conto della pregressa anzianità maturata complessivamente nell'ex carriera direttiva e dirigenziale.

3. Sono fatti salvi gli effetti degli inquadramenti disposti ai sensi della legge 15 dicembre 1990, n. 395.

Art. 29.
(Clausola finanziaria)

1. All'onere derivante dall'applicazione del presente decreto si provvede con le risorse finanziarie previste dall'articolo 5 della Legge 27 luglio 2005, n. 154, di quelle all'uopo destinate dall'articolo 12 comma 5 della Legge 28 luglio 1999, n. 266 e dal relativo Decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146 nonché dall'articolo 50 comma 9, lettera d) della Legge 23 dicembre 2000, n. 388, come previsto dall'articolo 1, comma 1, lettera c) della Legge 27 luglio 2005, n. 154.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserito nella Raccolta Ufficiale degli atti normativi della Repubblica italiana, E' fatto obbligo a chiunque spetti, di osservarlo e di farlo osservare.

Dato a Roma, il

Tabella A (articolo 3, comma 3)
Ruoli e qualifiche della carriera dirigenziale penitenziaria. Funzioni conferibili.

I DIRIGENTI GENERALI

QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	FUNZIONI
Dirigente Generale	25	Capo di Dipartimento; Vice Capo di Dipartimento; Direttore Generale; Direttore Istituto Superiore Studi Penitenziari; Provveditore Regionale

II RUOLO DEI DIRIGENTI DI ISTITUTO PENITENZIARIO

QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	FUNZIONI
Dirigente di cui incarichi superiori	431 45	<ul style="list-style-type: none"> - direttore di n. 4 uffici presso l'Ufficio del Capo del Dipartimento - direttore di n. 10 uffici presso le Direzioni Generali del Dipartimento - direttore di n. 1 ufficio presso l'Istituto Superiore di Studi Penitenziari - direttore dell'ufficio della segreteria e degli affari generali presso i Provveditorati Regionali - direttore degli istituti penitenziari di: Milano S. Vittore C.C., Milano Opera C.R., Torino Le Vallette C.C., Padova C.R., Parma Istituti Penali, Bologna C.C., Firenze Sollicciano I C.C., Spoleto C.R., Roma Rebibbia Nuovo Complesso C.C., Roma Regina Coeli C.C., Napoli Secondigliano C.C., Napoli Poggioreale C.C., Lecce Nuovo Complesso C.C., Palermo Pagliarelli C.C.
Dirigente	386	<ul style="list-style-type: none"> - direttore di istituto penitenziario, ad eccezione degli istituti individuati come incarico superiore; - direttore di ufficio presso l'ufficio del capo del dipartimento, ad eccezione degli uffici individuati come incarico superiore; - direttore di Scuola di formazione; - direttore aggiunto di ufficio.

		centrale o territoriale, individuato come incarico superiore; - direttore dell'ufficio del personale e della formazione presso i Provveditorati Regionali - vice direttore di istituto penitenziario
--	--	--

III RUOLO DEI DIRIGENTI MEDICI PSICHIATRI

QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	FUNZIONI
Dirigente Di cui incarichi superiori	15 3	- direttore dell'Ospedale Psichiatrico Giudiziario di Aversa; - direttore dell'Ospedale Psichiatrico Giudiziario di Montelupo Fiorentino; - direttore dell'Ospedale Psichiatrico Giudiziario di Reggio Emilia
Dirigenti	12	- direttore dell'Ospedale Psichiatrico Giudiziario di Barcellona Pozzo di Gotto; - direttore dell'Ospedale Psichiatrico Giudiziario di Napoli; - direttore aggiunto negli Ospedali Psichiatrici Giudiziari, individuati come incarico superiore - vice direttore di Ospedale Psichiatrico Giudiziario

IV RUOLO DEI DIRIGENTI DELL'ESECUZIONE PENALE

ESTERNA

QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	FUNZIONI
Dirigente di cui incarichi superiori	55 8	- direttore di n. 1 ufficio presso la Direzione Generale dell'Esecuzione Penale Esterna del Dipartimento - direttore di n. 1 ufficio presso l'Istituto Superiore di Studi Penitenziari - direttore dell'ufficio dell'esecuzione penale esterna presso i Provveditorati Regionali della Lombardia, Veneto,

		Trentino Alto Adige. e Friuli Venezia Giulia, Toscana, Lazio, Campania, Sicilia
Dirigenti	47	- direttore dell'ufficio dell'esecuzione penale esterna presso i Provveditorati Regionali di: Piemonte e Valle d'Aosta, Liguria, Emilia Romagna, Marche, Umbria, Abruzzo e Molise, Puglia, Basilicata, Calabria, Sardegna - direttore degli uffici locali di esecuzione penale esterna di: Ancona, Avellino, Bari, Bologna, Brescia, Cagliari, Catania, Catanzaro, Como, Cosenza, Firenze, Genova, L'Aquila, Lecce, Livorno, Messina, Milano, Napoli, Padova, Palermo, Perugia, Pescara, Pisa, Potenza, Reggio Calabria, Reggio Emilia, Roma, Salerno, Siena, Spoleto, Torino, Trento, Trieste, Udine, Venezia, Verona, Viterbo.

TOTALE n. 526