

SENATO DELLA REPUBBLICA

XIV LEGISLATURA

4^a COMMISSIONE PERMANENTE

(Difesa)

DISEGNI DI LEGGE IN SEDE DELIBERANTE

75° Resoconto stenografico

SEDUTA DI MERCOLEDÌ 6 OTTOBRE 2004

Presidenza del presidente CONTESTABILE

I N D I C E**DISEGNI DI LEGGE IN SEDE DELIBERANTE**

(2866) Modifica della normativa in materia di stato giuridico e avanzamento degli ufficiali, approvato dalla Camera dei deputati in un testo risultante dall'unificazione dei disegni di legge d'iniziativa dei deputati Lavagnini; Gamba

(1430) NIEDDU ed altri. – Avanzamento degli ufficiali appartenenti ai ruoli delle Forze armate e Corpi armati dello Stato di cui all'articolo 53 della legge 10 maggio 1983, n. 212

(Seguito della discussione congiunta e rinvio)

PRESIDENTE	Pag. 3, 4, 6
* BEDIN (<i>Mar-DL-U</i>)	4
CICU, sottosegretario di Stato per la difesa	3, 5
MANFREDI (<i>FI</i>), relatore	3
MELELEO (<i>UDC</i>)	4, 5
NIEDDU (<i>DS-U</i>)	5
* PALOMBO (<i>AN</i>)	5, 6
ALLEGATO (<i>contiene i testi di seduta</i>)	7

N.B.: I testi di seduta sono riportati in allegato al Resoconto stenografico.

Gli interventi contrassegnati con l'asterisco sono stati rivisti dall'oratore.

Sigle dei Gruppi parlamentari: Alleanza Nazionale: AN; Democratici di Sinistra-l'Ulivo: DS-U; Forza Italia: FI; Lega Padana: LP; Margherita-DL-l'Ulivo: Mar-DL-U; Per le Autonomie: Aut; Unione Democratica e di Centro: UDC; Verdi-l'Ulivo: Verdi-U; Misto: Misto; Misto-Comunisti Italiani: Misto-Com; Misto-Lega per l'Autonomia lombarda: Misto-LAL; Misto-Libertà e giustizia per l'Ulivo: Misto-LGU; Misto-MSI-Fiamma Tricolore: Misto-MSI-Fiamma; Misto-Nuovo PSI: Misto-NPSI; Misto-Partito Repubblicano Italiano: Misto-PRI; Misto-Rifondazione Comunista: Misto-RC; Misto-Socialisti democratici Italiani-SDI: Misto-SDI; Misto Popolari-Udeur: Misto-Pop-Udeur.

I lavori hanno inizio alle ore 15,45.

DISEGNI DI LEGGE IN SEDE DELIBERANTE

(2866) Modifica della normativa in materia di stato giuridico e avanzamento degli ufficiali, approvato dalla Camera dei deputati in un testo risultante dall'unificazione dei disegni di legge d'iniziativa dei deputati Lavagnini; Gamba

(1430) NIEDDU ed altri. – Avanzamento degli ufficiali appartenenti ai ruoli delle Forze armate e Corpi armati dello Stato di cui all'articolo 53 della legge 10 maggio 1983, n. 212

(Seguito della discussione congiunta e rinvio)

PRESIDENTE. L'ordine del giorno reca il seguito della discussione congiunta del disegno di legge n. 2866, già approvato dalla Camera dei deputati, e del disegno di legge n. 1430, sospesa nella seduta del 29 settembre scorso.

Comunico che la Commissione affari costituzionali ha espresso parere non ostativo anche sui tre nuovi emendamenti 5.1 (Nuovo testo), 10.0.2 e 10.0.3, presentati dal relatore, senatore Manfredi, che non potranno, tuttavia, essere posti in votazione in quanto non è ancora pervenuto il parere della Commissione bilancio. L'esame dell'articolo 5 e degli emendamenti ad esso presentati resta pertanto accantonato.

Riprendiamo l'esame dell'articolo 7 e degli emendamenti ad esso relativi.

Ricordo che nella seduta dello scorso 29 settembre era stato approvato l'emendamento 7.1.

MANFREDI, *relatore*. Ribadisco il parere contrario sull'emendamento 7.2, già espresso nella scorsa seduta.

CICU, *sottosegretario di Stato per la difesa*. Condivido il parere del relatore.

(Il Presidente accerta la presenza del numero legale).

PRESIDENTE. Metto ai voti l'emendamento 7.2, presentato dal senatore Meleleo e da altri senatori.

Non è approvato.

Metto ai voti l'articolo 7, nel testo emendato.

È approvato.

Passiamo all'esame dell'emendamento 7.0.1, volto ad introdurre un articolo aggiuntivo dopo l'articolo 7.

MELELEO (*UDC*). Non avendo potuto partecipare alle ultime sedute a causa di un incidente, dalla lettura dei resoconti dei lavori ho appreso che l'esame è stato sospeso in relazione ad emendamenti sui quali, in ragione degli oneri derivanti dalla proposta di unificazione dei ruoli del personale militare, la Commissione bilancio ha espresso parere contrario. Sussiste comunque la necessità di salvaguardare il carattere interforze del decreto legislativo n. 490 del 1997, evitando l'adozione di provvedimenti settoriali relativi all'Esercito senza l'istituzione di analoghi per i ruoli corrispondenti dell'Arma trasporti e materiali, della Marina e dell'Aeronautica. Peraltro, il Parlamento ha stanziato fondi per il riordino dei ruoli del personale militare non direttivo e non dirigente nella legge n. 350 del 2003 (legge finanziaria per l'anno in corso), nel cui ambito la problematica in oggetto potrebbe essere esaminata più compiutamente.

Nel corso della seduta del 29 settembre scorso sembra essere emersa la disponibilità del rappresentante del Governo a rivedere l'intera materia. Per questo motivo, ritiro gli emendamenti 7.0.1 e 8.1 e presento il seguente ordine del giorno: «La Commissione difesa del Senato della Repubblica durante l'esame, in sede deliberante, del disegno di legge n. 2866 recante «Modifica alla normativa in materia di stato giuridico ed avanzamento degli ufficiali», considerato che:

a) il decreto legislativo 20 dicembre 1997 n. 490, adottato per disciplinare la riduzione delle dotazioni organiche e delle consistenze effettive degli ufficiali delle Forze armate prevista dalla legge 23 dicembre 1996, n. 662, ha sostanzialmente riscritto la normativa in tema di avanzamento degli ufficiali delle Forze armate, costituendo, per taluni ruoli, punto di riferimento per la disciplina anche dell'avanzamento degli ufficiali dell'Arma dei Carabinieri e del Corpo della Guardia di finanza;

b) tale normativa, per quanto di recente adozione, necessiterà comunque di qualche aggiornamento, soprattutto alla luce delle implicazioni conseguenti alla totale professionalizzazione delle Forze armate,

impegna il Governo:

a valutare la possibilità di riconsiderare, nell'ambito di un aggiornamento più organico della disciplina dell'avanzamento, le tematiche regolamentate dal decreto legislativo, in riferimento sia ai ruoli normali sia ai ruoli speciali, per armonizzarne le previsioni ai fini della consistenza di alcuni gradi dirigenziali e della progressione di carriera».

PRESIDENTE. Chiedo ai senatori Palombo, Nieddu e Bedin, che hanno sottoscritto gli emendamenti 7.0.1 e 8.1, se ne condividono il ritiro.

BEDIN (*Mar-DL-U*). Signor Presidente, i contenuti sottesi alle proposte emendative in esame restano validi, tuttavia prendiamo atto che il Governo ha dichiarato di essere impreparato in questa fase a dare una solu-

zione tecnica ad un problema di cui ha riconosciuto l'esistenza, mentre sarebbe disponibile ad accogliere un ordine del giorno. Essendo questo il risultato minimo che possiamo conseguire al momento, sottoscrivo, insieme al senatore Lauria, l'ordine del giorno presentato dal senatore Meleleo e ribadisco la necessità di pervenire ad una soluzione.

NIEDDU (*DS-U*). Signor Presidente, anche il mio Gruppo, per le ragioni che abbiamo avuto modo di esporre nella precedente seduta, ritiene che i problemi della categoria di ufficiali oggetto degli emendamenti in esame siano seri, fondati e meritino di essere affrontati e risolti. Mi limito a ricordare un aspetto: è inaccettabile precludere possibilità di progressione di carriera ad alti ufficiali dell'Arma dei trasporti e materiali, meritevoli per le funzioni svolte e dotati di eccellenti titoli di studio, in moltissimi casi, se non nella totalità dei casi, superiori a quelli di altri ufficiali.

Prendiamo atto che il Governo e la maggioranza sono stati incapaci o non hanno voluto risolvere il problema in occasione dell'esame di questo provvedimento. Ci auguriamo che l'ordine del giorno non sia come l'acqua che scorre sul granito ma impegni effettivamente il Governo a risolvere una situazione a dir poco scandalosa, inaccettabile sotto il profilo della dignità di alti servitori dello Stato e sotto il profilo della equanimità dei provvedimenti riguardanti gli alti ufficiali delle Forze armate. Anche i senatori del Gruppo DS chiedono di apporre la loro firma all'ordine del giorno presentato dal senatore Meleleo.

PALOMBO (*AN*). Aggiungo la mia firma all'ordine del giorno presentato dal senatore Meleleo.

CICU, *sottosegretario di Stato per la difesa*. Il Governo accoglie l'ordine del giorno.

MELELEO (*UDC*). Signor Presidente, per dare maggiore risalto ai contenuti dell'ordine del giorno, chiedo che esso venga comunque messo in votazione.

PRESIDENTE. Metto ai voti l'ordine del giorno 0/2866/1/4^a, presentato dal senatore Meleleo e da altri senatori.

È approvato.

Passiamo all'esame e alla votazione dell'articolo 8.
Lo metto ai voti.

È approvato.

Metto ai voti l'emendamento 8.All.A.1, presentato dal relatore.

È approvato.

Metto ai voti l'emendamento 8.All.A.2, presentato dal relatore.

È approvato.

Passiamo all'esame e alla votazione dell'articolo 9.

Lo metto ai voti.

È approvato.

Colleghi, vorrei ricordare che non sono ancora pervenuti i pareri della Commissione bilancio sull'articolo 5 e sui relativi emendamenti, nonché sugli emendamenti 10.0.2 e 10.0.3, il cui esame, insieme a quello dell'articolo 10, viene pertanto momentaneamente accantonato.

Metto ai voti l'emendamento 10.All.C.1, presentato dal relatore.

È approvato.

Passiamo all'esame dell'emendamento 10.0.1, tendente ad inserire un articolo aggiuntivo dopo l'articolo 10.

PALOMBO (AN). Signor Presidente, nell'annunciare il ritiro dell'emendamento 10.0.1, in ragione del parere contrario espresso dalla Commissione bilancio, vorrei svolgere alcune considerazioni. Ritengo che la mancata rideterminazione delle anzianità degli ufficiali dei ruoli tecnici dell'Arma dei Carabinieri rappresenti una vera ingiustizia. Così facendo, infatti, si è venuta a creare una situazione sperequativa nei confronti di molti ufficiali dell'Arma i quali si sono visti scavalcare nella progressione di carriera da colleghi appartenenti alle altre Forze armate e alle Forze di polizia persino con un grado inferiore.

Mi auguro che questo aspetto venga riconsiderato, anche alla luce dell'ordine del giorno che è stato approvato.

PRESIDENTE. Colleghi, non essendo ancora pervenuto il parere della Commissione bilancio sugli articoli ed emendamenti sopra menzionati, rinvio il seguito della discussione congiunta dei disegni di legge in titolo ad altra seduta.

I lavori terminano alle ore 16.

ALLEGATO

DISEGNO DI LEGGE N. 2866

Modifica della normativa in materia di stato giuridico e avanzamento degli ufficiali

Art. 5.

(Disciplina degli organici nel regime transitorio)

1. All'articolo 60 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, dopo il comma 2-*bis*, è inserito il seguente:

«2-ter. Le disposizioni transitorie di cui alle lettere *d*) ed *e*) del comma 2 e di cui al comma 2-*bis*, limitatamente all'avanzamento dei tenenti colonnelli, si applicano fino al 31 dicembre 2009».

EMENDAMENTI

5.1 (Nuovo testo)

IL RELATORE

Sostituire l'articolo 5 con il seguente:

«Art. 5. - (Aggiunta dell'articolo 60-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1977, n. 490, e successive modificazioni). - 1. Dopo l'articolo 60 del decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, è aggiunto il seguente:

"Art. 60-bis.*(Avanzamento. Modifiche del regime transitorio)*

1. Fermo restando quanto stabilito dall'articolo 60, comma 3, le disposizioni di cui agli articoli 60, commi 2, lettere *c*), *d*) ed *e*), e 2-*bis*, 62, comma 5, e 63, commi 1 e 3, sono prorogate fino all'anno 2009"».

5.2

NIEDDU, PASCARELLA, FORCIERI, MANZELLA, STANISCI

Al comma 1, capoverso 2-ter, sostituire le parole: «limitatamente all'avanzamento dei tenenti colonnelli» con le parole: «relativamente all'avanzamento dei capitani e dei tenenti colonnelli».

Art. 7.

(Ridenominazione dei gradi degli ufficiali generali del ruolo normale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio e trasmissioni dell'Esercito)

1. Alla tabella A allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, alla colonna «Esercito» sono apportate le seguenti modificazioni:

a) prima delle parole: «Tenente generale» sono inserite le seguenti: «Generale di corpo d'armata»;

b) prima delle parole: «Maggiore generale» sono inserite le seguenti: «Generale di divisione»;

c) prima delle parole: «Brigadier generale» sono inserite le seguenti: «Generale di brigata».

EMENDAMENTI**7.2**

MELELEO, GUBERT, PALOMBO, FORCIERI, NIEDDU, BEDIN

Sostituire la rubrica con la seguente:

«(Ridenominazione dei gradi degli ufficiali generali delle armi dell'Esercito)».

7.0.1

MELELEO, GUBERT, PALOMBO, FORCIERI, NIEDDU, BEDIN

*Dopo l'articolo 7, aggiungere il seguente:***«Art. 7-bis.**

1. A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge i ruoli normale e speciale dell'arma dei trasporti e dei materiali confluiscono nei rispettivi ruoli delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio e trasmissione dell'Esercito».

Art. 8.

(Sostituzione dei quadri I, II, III, IV, V, VI, VII e IX della tabella 1 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490)

1. I quadri I, II, III, IV, V, VI, VII e IX della tabella 1 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono sostituiti dai rispettivi quadri di cui all'allegato A alla presente legge.

EMENDAMENTI**8.1**

MELELEO, GUBERT, PALOMBO, FORCIERI, NIEDDU, BEDIN

Sostituire l'articolo 8 con il seguente:

«Art. 8. - *(Eliminazione dei quadri II e VII e sostituzione dei quadri I, III, IV, V, VI e IX della tabella I allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490).* - 1. I quadri I, III, IV, V, VI e IX della tabella I allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono sostituiti dai rispettivi quadri di cui all'allegato A della presente legge, in relazione alla confluenza dei ruoli normale e speciale dell'arma dei trasporti e dei materiali nei corrispondenti ruoli delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio e trasmissione dell'esercito; con decreto del Ministro della difesa saranno unificati i ruoli nel rispetto della legislazione vigente.

2. I quadri II e VII della tabella I allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni sono abrogati».

Conseguentemente, all'allegato A, apportare le seguenti modificazioni:

1) i quadri I e VI sono sostituiti dai seguenti:

Allegato a

<< AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE >>

Tabella I: ESERCITO

Quadro I: Ruolo normale delle Armi

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Peloridi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
I	2	3	4	5	6	7	8	9
Generale di Corpo d'Armata	24 a
Generale di Divisione	50	scelta	3
Generale di Brigata	138	scelta	2	3 o 4 b
Colonnello	635	scelta	4	8 o 9
Tenente Colonnello	944	scelta	4 d 6 e 13 f	...	1 anno di comando di battaglione o di gruppo nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore o incarico equipollente	19 o 21 c
Maggiore	451	anzianità	4	4	24 o 25 g 37 o 38 h 17 o 19 i
Capitano	992	scelta anzianità	7	10	2 anni di comando di unità a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore o incarico equipollente
Tenente	655	anzianità	...	5	2 anni di comando di unità a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore o incarico equipollente	...	Aver conseguito il praticato diploma di laurea specialistica	101 j
Sottotenente	...	anzianità	...	2

a Nell'organico è compreso il grado di Generale in servizio permanentemente effettivo

b Ciclo di 5 anni: 3 promozioni il primo, secondo, terzo e quarto anno; 4 promozioni il quinto anno.

c Ciclo di 5 anni: 19 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 21 promozioni il secondo e quarto anno.

d I aliquote di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 4 e 5 anni di anzianità di grado.

e II aliquote di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6, 7 ed 8 anni di anzianità di grado.

f III aliquote di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 13 anni.

g Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquote di valutazione.

h Ciclo di 2 anni: 37 promozioni il primo anno, 38 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquote di valutazione

i Ciclo di 5 anni: 17 promozioni il primo, secondo, terzo e quarto anno; 19 promozioni il quinto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquote di valutazione

j Ciclo di 2 anni: 101 promozioni il primo anno.

Allegato b

<< AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE >>

Tabella I: ESERCITO

Quadro VI: Ruolo speciale delle Armi

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minimi di grado richiesti per		Requisiti minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Colonnello	142
Tenente Colonnello	1104	scelta	7	...	3 anni di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del militare o nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa o incarico equipollente	28 o 29 a
Maggiore	930	anzianità	...	5
Capitano	1799	scelta anzianità	8	11	In via prioritaria, 2 anni di comando di unità a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore. In via subordinata, 4 anni di servizio nell'area tecnico-operativa nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa o incarico equipollente	166
Tenente	1262	anzianità	...	6	2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente anche se compiuti in tutto o in parte nel grado inferiore o incarico equipollente.
Sottotenente	438	anzianità	...	2	Superare il corso applicativo	...

* Cielo di 5 anni: 28 promozioni al primo, terzo e quinto anno; 29 promozioni al secondo e quarto anno.

2) Alla colonna 6 del quadro IX con riferimento al grado di tenente colonnello, dopo le parole "dell'area tecnico amministrativa" aggiungere le seguenti "o incarico equipollente".

8.All.A.1

IL RELATORE

Nell'allegato «A», i quadri VI e VII della tabella 1, allegata alla presente legge, alle righe «tenente colonnello, capitano», colonna 6, «comando o attribuzioni, servizio», aggiungere, in fine, le parole «, o incarico equipollente».

8.All.A.2

IL RELATORE

Nell'allegato A, quadro IX della tabella 1, allegata alla presente legge, alla riga «tenente colonnello», colonna 6, «comando o attribuzioni, servizio», aggiungere, in fine, le parole «, o incarico equipollente».

Art. 9.

(Sostituzione dei quadri I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI e XII della tabella 2 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490)

1. I quadri I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI e XII della tabella 2 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono sostituiti dai rispettivi quadri di cui all'allegato B alla presente legge.

Art. 10.

(Sostituzione dei quadri I, II e V della tabella 3 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490)

1. I quadri I, II e V della tabella 3 allegata al decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, e successive modificazioni, sono sostituiti dai rispettivi quadri di cui all'allegato C alla presente legge.

2. Le disposizioni di cui al presente articolo si applicano nei confronti del personale reclutato nella prima classe dell'Accademia aeronautica a decorrere dall'anno accademico 2001-2002.

ALLEGATO A
(v. articolo 8)

« AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 1: ESERCIZIO

Quadro I: Ruolo normale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Generale di Corpo d'Armata	23 ^{a b}	-	-	-	-	-	-	-
Generale di Divisione	48	scelta	3	-	-	-	-	3 o 4 ^c
Generale di Brigata	127	scelta	2	-	-	-	-	8
Colonnello	560	scelta	4	-	-	-	-	18 o 19 ^d
Tenente Colonnello	809	scelta	4 ^e 6 ^f 13 ^g	-	1 anno di comando di battaglione o di gruppo nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	22 ^h 33 o 34 ⁱ 15 o 16 ^j
Maggiore	397	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	875	scelta anzianità	7	10	2 anni di comando di unità a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	Aver conseguito il prescritto diploma di laurea specialistica.	88 o 89 ^k
Tenente	564	anzianità	-	5	2 anni di servizio in unità a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
Sottotenente	-	anzianità	-	2	-	-	Superare gli esami prescritti.	-

^a Nell'organico è compreso il grado di Generale in servizio permanente effettivo.^b Il Ministro della Difesa, con propria determinazione, potrà disporre il passaggio di una unità del volume organico al corrispondente grado dell'Arma dei trasporti e dei materiali.^c Ciclo di 5 anni: 4 promozioni il primo, secondo, terzo e quarto anno; 3 promozioni il quinto anno.^d Ciclo di 5 anni: 19 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 18 promozioni il secondo e quarto anno.^e L'aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 4 e 5 anni di anzianità di grado.^f L'aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6, 7 ed 8 anni di anzianità di grado.^g III aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 13 anni.^h Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquota di valutazione.ⁱ Ciclo di 2 anni: 34 promozioni il primo anno; 33 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.^j Ciclo di 5 anni: 15 promozioni il primo, secondo, terzo e quarto anno; 16 promozioni il quinto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.^k Ciclo di 2 anni: 89 promozioni il primo anno; 88 promozioni il secondo anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella I: ESERCITO

Quadro II: Ruolo normale dell'arma dei trasporti e dei materiali

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Tenente Generale	- ^a	-	-	-	-	-	-	-
Maggiore Generale	2	-	-	-	-	-	-	-
Brigadier Generale	11	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 3 anni ^b
Colonnello	75	scelta	5	-	-	-	-	1 o 2 ^c
Tenente Colonnello	135	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	1 anno di comando di autogruppo/battaglione nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	2 o 3 ^g 4 ^h 2 o 3 ⁱ
Maggiore	54	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	117	scelta	7	-	2 anni di comando di unità a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	12
Tenente	91	anzianità	-	10 6	2 anni di servizio in unità a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
Sottotenente	-	anzianità	-	2	-	-	Superare gli esami prescritti.	-

^a Il volume organico è incrementato di una unità qualora il Ministro della Difesa, con propria determinazione, formi il quadro d'avanzamento al grado di Tenente Generale. La predetta unità è sottratta al ruolo di cui al quadro I della presente tabella e sarà a quest'ultimo riportata in incremento all'atto della cessazione dal servizio del Tenente Generale di cui al presente quadro.

^b Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto. Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo e terzo anno.

^c Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e secondo anno; 2 promozioni il terzo anno.

^d L'aliquota di valutazione comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^e L'aliquota di valutazione comprende i Tenenti Colonnelli aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.

^f III aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

^g Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 3 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquota di valutazione.

^h Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.

ⁱ Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 3 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella I: ESERCITO

Quadro III: Ruolo normale del Corpo degli ingegneri dell'Esercito

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
Tenente Generale	1	-	4	5	6	7	8	9
Maggiore Generale	2	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^a
Brigadier Generale	8	scelta	2	-	-	-	-	1 ogni 2 anni ^b
Colonnello	59	scelta	5	-	-	-	-	1 o 2 ^c
Tenente Colonnello	118	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	3 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'area tecnico-amministrativa o nell'area tecnico-industriale, di cui almeno 1 nell'incarico non inferiore a quello di capo sezione o servizio o vice direttore o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	2 ^g 3 o 4 ^h 2 ⁱ
Maggiore	47	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	103	scelta anzianità	7	10	2 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'area tecnico-amministrativa o nell'area tecnico-industriale o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	10 o 11 ^j
Tenente	66	anzianità	-	6	-	-	Aver conseguito il diploma di laurea specialistica.	-
Sottotenente	-	anzianità	-	2	-	-	Superare gli esami prescritti.	-

^a Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto anno.^b Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto. Ciclo di 2 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo anno.^c Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, terzo e quinto anno; 2 promozioni il secondo e quarto anno.^d L'aliquota di valutazione comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.^e L'aliquota di valutazione comprende i Tenenti Colonnelli aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.^f III aliquota di valutazione comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.^g Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquota di valutazione.^h Ciclo di 3 anni: 3 promozioni il primo anno; 4 promozioni il secondo e terzo anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.ⁱ Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.^j Ciclo di due anni: 10 promozioni il primo anno; 11 promozioni il secondo anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella I: ESERCITO

Quadro IV: Ruolo normale del Corpo sanitario dell'Esercito

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Maggiore Generale	1 ^a	-	-	-	-	-	-	-
Brigadier Generale	10	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^b
Colonnello	106	scelta	6	-	-	-	-	1 o 2 ^c
Tenente Colonnello	255	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	3 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	3 o 4 ^g 4 ^h 7 ⁱ
Maggiore	91	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	198	scelta	7	-	2 anni di servizio nell'ambito dell'organizzazione sanitaria dell'area tecnico-operativa o incarico equipollente anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	20 o 21 ^j
Tenente	102	anzianità	-	10	-	-	-	-
Sottotenente	-	anzianità	-	4	-	-	Aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione Superare gli esami prescritti.	-

^a In caso di nomina a direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva.

^b Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto anno.

^c Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e secondo anno; 2 promozioni il terzo anno.

^d Aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^e Aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.

^f III aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

^g Ciclo di 5 anni: 3 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 4 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquota di valutazione.

^h Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.

ⁱ Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.

^j Ciclo di 4 anni: 21 promozioni il primo anno; 20 promozioni il secondo, terzo e quarto anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella I: ESERCIZIO

Quadro V: Ruolo normale del Corpo di amministrazione e di commissariato dell'Esercito

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Inbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Maggiore Generale	1 ^a	-	-	-	-	-	-	-
Brigadier Generale	9	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^b
Colonnello	71	scelta	6	-	-	-	-	1 o 2 ^c
Tenente Colonnello	141	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	1 anno di servizio nell'area tecnico-operativa nell'incarico non inferiore a quello di capo sezione/servizio o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	2 o 3 ^g 3 o 4 ^h 2 o 3 ⁱ
Maggiore	54	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	117	scelta	7	-	2 anni di servizio presso un ente o distaccamento amministrativo o di addetto nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	12
Tenente	91	anzianità	-	10	-	-	-	-
Sottotenente	-	anzianità	-	6	2 anni di servizio presso un reparto nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto in tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
				2	-	-	Superare gli esami prescritti.	-

^a In caso di nomina a direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva.^b Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto. Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quarto anno.^c Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, secondo e terzo anno; 2 promozioni il quarto anno.^d l'aliquota di valutazione comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.^e l'aliquota di valutazione comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.^f l'aliquota di valutazione comprende i Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquota di valutazione.^g Ciclo di 6 anni: 2 promozioni il primo, secondo, terzo, quarto e quinto anno; 3 promozioni il sesto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.^h Ciclo di 6 anni: 3 promozioni il primo anno; 4 promozioni il secondo, terzo, quarto, quinto e sesto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.ⁱ Ciclo di 5 anni: 3 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 2 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 1: ESERCITO

Quadro VI: Ruolo speciale delle armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore	
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Colonnello	130	-	-	-	-	-	-	-
Tenente Colonnello	985	scelta	7	-	3 anni di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del ministro o nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa.	-	-	26 o 27 ^a
Maggiore	829	anzianità	-	5	-	-	-	-
Capitano	1604	scelta anzianità	8	11	In via prioritaria, 2 anni di comando di unità a livello compagnia nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore. In via subordinata, 4 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa	-	-	148
Tenente	1125	anzianità	-	6	2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente anche se compiuti in tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
Sottotenente	390	anzianità	-	2	-	-	Superare il corso Applicativo	-

* Ciclo di 5 anni: 27 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 26 promozioni il secondo e quarto anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella I: ESERCIZIO

Quadro VII: Ruolo speciale dell'arma dei trasporti e dei materiali

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Colonnello	12	-	-	-	-	-	-	-
Tenente Colonnello	119	scelta	7	-	3 anni di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del ministro o nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa.	-	-	2 o 3 ^a
Maggiore	101	anzianità	-	5	-	-	-	-
Capitano	195	scelta anzianità	8	11	In via prioritaria, 2 anni di comando di unità a livello compagnia dell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore. In via subordinata, 4 anni di servizio o nell'area area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa.	-	-	18
Tenente	137	anzianità	-	6	2 anni di servizio presso enti o comandi o reparti nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-	-
Sottotenente	48	anzianità	-	2	-	-	Superare il corso Applicativo	-

^a Ciclo di 2 anni: 2 promozioni il primo anno; 3 promozioni il secondo anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella I: ESERCITO

Quadro IX: Ruolo speciale del Corpo di amministrazione e di commissariato dell'Esercito

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità			
1	2	3	4	5	6	8	9
Colonnello	9	-	-	-	-	-	-
Tenente Colonnello	122	scelta	7	-	3 anni di servizio presso gli uffici di diretta collaborazione del ministro o nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa.	-	2
Maggiore	105	anzianità	-	5	-	-	-
Capitano	204	scelta	8	-	2 anni di servizio nell'area tecnico-operativa o nell'organizzazione centrale dell'area tecnico-amministrativa o incarico equipollente anche se compiuto tutto o in parte nel grado inferiore.	-	18 o 19 ^a
Tenente	143	anzianità	-	11	-	-	-
		anzianità	-	6	2 anni di servizio presso enti o reparti o reparti nell'area tecnico-operativa o incarico equipollente, anche se compiuti in tutto o in parte nel grado inferiore.	-	-
Sottotenente	50	anzianità	-	2	-	Superare il corso Applicativo	-

* Ciclo di 4 anni: 18 promozioni il primo anno, 19 promozioni il secondo, terzo e quarto anno*.

ALLEGATO B
(v. articolo 9)

«AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro I: Ruolo normale del Corpo di Stato Maggiore

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
I	2	3	4	5	6	7	8	9
Ammiraglio di Squadra	10 ^a	-	-	-	-	-	-	-
Ammiraglio di Divisione	17	Scelta	3	-	-	-	-	1 o 2 ^b
Contrammiraglio	36	Scelta	2	-	-	-	-	3
Capitano di Vascello	213	Scelta	4	-	1 anno in comando di Unità Navale o di Comando Complesso Navale o incarico equipollente	-	-	6
Capitano di Fregata	327	Scelta	4 ^c 6 ^d 13 ^e	-	1 anno in comando di Unità Navale, di Squadriglia, di Flottiglia o incarico equipollente, oppure 2 anni quale Comandante in seconda o Capo Reparto di Unità Navale ^f	2 anni ^{g, h}	-	8 o 9 ⁱ 11 ^j 8 ^k
Capitano di Corvetta	154	Anzianità	-	4	-	-	-	-
Tenente di Vascello	339	Scelta Anzianità	7	10	1 anno in comando di Unità Navale o incarico equipollente	4 anni ^h	-	34 o 35 ^l
Sottotenente di Vascello	218	Anzianità	-	5	-	3 anni ^f	Conseguire la laurea specialistica ^m	-
Guardiamarina	-	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Nell'organico è compreso il grado di Ammiraglio in servizio permanente effettivo.^b Ciclo di 3 anni: 2 promozioni il primo e terzo anno; 1 promozione il secondo anno.^c I aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 4 e 5 anni di anzianità di grado.^d II aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 6, 7 e 8 anni di anzianità di grado.^e III aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 13 anni.^f Il periodo può essere compiuto, nel limite massimo di 1 anno, nel grado immediatamente inferiore.^g Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.^h Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.ⁱ Ciclo di 5 anni: 9 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 8 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella I aliquota di valutazione.^j Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valutazione.^k Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.^l Ciclo di 3 anni: 34 promozioni il primo anno ed il terzo anno; 35 promozioni il secondo anno.^m Tale obbligo si applica agli ufficiali dei corsi normali arruolati a partire dall'anno accademico 1996/97.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro II: Ruolo normale del Corpo del Genio Navale

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ammiraglio Ispettore Capo	1	-	-	-	-	-	-	-
Ammiraglio Ispettore	4	Scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^a
Contrammiraglio	8	Scelta	2	-	-	-	-	3 ogni 4 anni ^b
Capitano di Vascello	58	Scelta	5	-	1 anno quale Direttore di Ente tecnico o Stabilimento tecnico o incarico equipollente	-	-	1 o 2 ^c
Capitano di Fregata	120	Scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	1 anno quale Vice Direttore di un Ente tecnico o Stabilimento tecnico o incarico equipollente	-	-	2 o 3 ^g 3 o 4 ^h 2 ⁱ
Capitano di Corvetta	48	Anzianità	-	4	18 mesi quale Direttore di Macchina di Unità Navale o incarico equipollente	18 mesi ^j	-	-
Tenente di Vascello	104	Scelta Anzianità	7	10	1 anno quale Direttore di Macchina di Unità Navale o incarico equipollente	3 anni ^k	-	10 o 11 ^l
Sottotenente di Vascello	67	Anzianità	-	6 ^m	-	18 mesi ^p	Conseguire la laurea specialistica	-
Guardiamarina	-	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.^b Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, terzo e quarto anno; nessuna promozione il secondo anno.^c Ciclo di 3 anni: 2 promozioni il primo e terzo anno; 1 promozione il secondo anno.^d l' aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.^e Il aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.^f III aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.^g Ciclo di 3 anni: 3 promozioni il primo anno; 2 promozioni il secondo e terzo anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella I aliquota di valutazione.^h Ciclo di 2 anni: 3 promozioni il primo anno; 4 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valutazione.ⁱ Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.^j Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.^k Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.^l Ciclo di 3 anni: 11 promozioni il primo e terzo anno; 10 promozioni il secondo anno.^m In considerazione di quanto previsto dall'art. 68, comma 3, e comunque fino al 2005 l'anzianità minima richiesta per l'avanzamento dei Sottotenenti di Vascello è di 5 anni.ⁿ Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado inferiore.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro III: Ruolo normale del Corpo delle Armi Navali

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ammiraglio Ispettore Capo	1	-	-	-	-	-	-	-
Ammiraglio Ispettore	2	Scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^a
Contrammiraglio	5	Scelta	2	-	-	-	-	1 ogni 2 anni ^b
Capitano di Vascello	36	Scelta	5	-	1 anno quale Direttore di Ente tecnico o Stabilimento tecnico o incarico equipollente	-	-	1
Capitano di Fregata	75	Scelta	6 ^c 8 ^d 15 ^e	-	1 anno quale Vice Direttore di Ente tecnico o Stabilimento tecnico o incarico equipollente	-	-	1 o 2 ^f 2 o 3 ^g 1 o 2 ^h
Capitano di Corvetta	30	Anzianità	-	4	-	-	-	-
Tenente di Vascello	65	Scelta Anzianità	7	10	1 anno come Capo Reparto di Unità Navale o incarico equipollente	3 anni ⁱ	-	6 o 7 ^j
Sottotenente di Vascello	42	Anzianità	-	6 ^k	-	18 mesi ^l	Conseguire la laurea specialistica	-
Guardiamarina	-	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.^b Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.^c L'aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 6 o 7 anni di anzianità di grado.^d L'aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.^e L'aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.^f Ciclo di 2 anni: 1 promozione il primo anno; 2 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella 1^a aliquota di valutazione.^g Ciclo di 5 anni: 3 promozioni il primo anno; 2 promozioni il secondo, terzo, quarto e quinto anno; promozioni da attribuirsi ai capitani di Fregata compresi nella 1^a aliquota di valutazione.^h Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e terzo anno; due promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai capitani di fregata compresi nella III aliquota di valutazione.ⁱ Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.^j Ciclo di 3 anni: 6 promozioni il primo anno; 7 promozioni il secondo e terzo anno.^k In considerazione di quanto previsto dall'art. 68, comma 3, e comunque fino al 2005 l'anzianità minima richiesta per l'avanzamento dei Sottotenenti di Vascello è di 5 anni.^l Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado inferiore.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro IV: Ruolo normale del Corpo Sanitario

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
I	2	3	4	5	6	7	8	9
Ammiraglio Ispettore	1 ^a	-	-	-	-	-	-	-
Contrammiraglio	5	Scelta	-	-	1 anno quale Direttore di Ospedale o incarico equipollente ^b	-	-	1 ogni 4 anni ^c
Capitano di Vascello	36	Scelta	6	-	-	-	-	2 ogni 3 anni ^d
Capitano di Fregata	66	Scelta	6 ^e 8 ^f 15 ^g	-	1 anno quale Vice Direttore di Ospedale o incarico equipollente	-	-	1 o 2 ^h 2 ⁱ 1 ^j
Capitano di Corvetta	26	Anzianità	-	4	-	-	-	-
Tenente di Vascello	56	Scelta Anzianità	7	10	-	24 mesi ^k	-	5 o 6 ^l
Sottotenente di Vascello	29	Anzianità	-	4	-	-	Avere conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione	-
Guardiamarina	-	Anzianità	-	4	-	-	-	-

^a In caso di nomina a Direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva.

^b Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

^c Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.

^d Ciclo di 3 anni: 1 promozione il primo e terzo anno; nessuna promozione il secondo anno.

^e I aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^f II aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 8,9 o 10 anni di anzianità di grado.

^g III aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.

^h Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, terzo e quarto anno; 2 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella I aliquota di valutazione.

ⁱ Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valutazione.

^j Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.

^k Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado inferiore.

^l Ciclo di 5 anni: 6 promozioni il primo, terzo, quarto e quinto anno; 5 promozioni il secondo anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2: MARINA

Quadro V: Ruolo normale del Corpo di Commissariato

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Annunziatore Ispettore	1 ^a	-	-	-	-	-	-	-
Contrammiraglio	6	Scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^b
Capitano di Vascello	41	Scelta	6	-	1 anno come Direttore di Commissariato o incarico equipollente	-	-	3 ogni 4 anni ^c
Capitano di Fregata	75	Scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	1 anno come Vice Direttore di Commissariato o incarico equipollente	-	-	1 o 2 ^g 2 o 3 ^h 1 ⁱ
Capitano di Corvetta	30	Anzianità	-	4	-	-	-	-
Tenente di Vascello	64	Scelta Anzianità	7	10	1 anno come Capo Reparto Logistico di Unità Navale o incarico equipollente	2 anni ^k	-	6 o 7 ^l
Sottotenente di Vascello	50	Anzianità	-	6	-	-	Conseguire la laurea specialistica	-
Guardiamarina	-	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a In caso di nomina a Direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva.^b Salvo il disposto dell'art. 18 del presente decreto.^c Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, secondo e quarto anno; nessuna promozione il terzo anno.^d L'aliquota di valutazione comprende i Capitani di Fregata aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.^e L'aliquota di avanzamento comprende i Capitani di Fregata aventi 8,9 o 10 anni di anzianità di grado.^f L'aliquota di valutazione comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.^g Ciclo di 2 anni: 2 promozioni il primo anno; 1 promozione il secondo anno.^h Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, secondo, quarto e quinto anno; 3 promozioni il terzo anno.ⁱ Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.^j Compreso il periodo di comando o attribuzioni specifiche.^k Il periodo può essere svolto in parte nel grado immediatamente inferiore.^l Ciclo di 3 anni: 7 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 6 promozioni il secondo e quarto anno.^m Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado inferiore.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro VI: Ruolo normale del Corpo delle Capitanerie di Porto

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ammiraglio Ispettore	4	-	-	-	-	-	-	-
Contrammiraglio	16	Scelta	-	-	-	-	-	4 ogni 5 anni ^a
Capitano di Vascello	113	Scelta	5	-	1 anno come Direttore Marittimo o Comandante di un Compartimento Marittimo o incarico equipollente	-	-	2 o 3 ^b
Capitano di Fregata	192	Scelta	6 ^c 8 ^d 15 ^e	-	1 anno come Comandante di un Compartimento Marittimo o incarico equipollente	-	-	4 o 5 ^f 5 o 6 ^g 3 ^h
Capitano di Corvetta	78	Anzianità	-	4	-	-	-	-
Tenente di Vascello	170	Scelta Anzianità	7	10	1 anno come Capo Ufficio Circondariale Marittimo o incarico equipollente	-	-	17 o 18 ⁱ
Sottotenente di Vascello	133	Anzianità	-	6	18 mesi di servizio presso una Capitaneria di Porto o Ufficio Circondariale Marittimo o servizio equipollente	-	Conseguire la laurea specialistica ^j	-
Guardiamarina	-	Anzianità	-	2 ^k	-	-	-	-

^a Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, secondo, terzo e quarto anno; nessuna promozione il quinto anno.^b Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, secondo, quarto e quinto anno; 3 promozioni il terzo anno.^c I aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.^d II aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi 8, 9 o 10 anni di anzianità di grado.^e III aliquota di valutazione: comprende i Capitani di Fregata aventi anzianità di grado pari o superiore a 15 anni.^f Ciclo di 2 anni: 5 promozioni il primo, 4 promozioni il secondo; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella I aliquota di valutazione.^g Ciclo di 2 anni: 5 promozioni il primo; 6 promozioni il secondo; promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella II aliquota di valutazione.^h Promozioni da attribuirsi ai Capitani di Fregata compresi nella III aliquota di valutazione.ⁱ Ciclo di 3 anni: 18 promozioni il primo anno, 17 promozioni il secondo e terzo anno.^j Sono esclusi gli ufficiali arruolati a norma dell'art. 4, comma 5, del presente decreto legislativo.^k 1 anno per gli ufficiali reclutati ai sensi dell'art. 4, comma 5, del presente decreto.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro VII: Ruolo speciale del Corpo di Stato Maggiore

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Capitano di Vascello	20	-	-	-	-	-	-	-
Capitano di Fregata	155	Scelta	7	-	-	-	-	4 o 5 ^a
Capitano di Corvetta	130	Anzianità	-	5	-	-	-	-
Tenente di Vascello	252	Scelta Anzianità	8	11	-	4 anni ^c	-	23 o 24 ^b
Sottotenente di Vascello	177	Anzianità	-	6	-	3 anni ^c	-	-
Guardiamarina	61	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Ciclo di 5 anni: 4 promozioni il primo, secondo, quarto e quinto anno; 5 promozioni il terzo anno.^b Ciclo di 4 anni: 23 promozioni il primo, terzo e quarto anno; 24 promozioni il secondo anno.^c Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro VIII: Ruolo speciale del Corpo del Genio Navale

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Capitano di Vascello	6	-	-	-	-	-	-	-
Capitano di Fregata	62	Scelta	7	-	-	-	-	1 o 2 ^a
Capitano di Corvetta	53	Anzianità	-	5	-	-	-	-
Tenente di Vascello	102	Scelta Anzianità	8	11	-	2 anni ^c	-	9 o 10 ^b
Sottotenente di Vascello	71	Anzianità	-	6	-	2 anni ^c	-	-
Guardiamarina	25	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Ciclo di 3 anni: 1 promozione il terzo anno; 2 promozioni il secondo anno.^b Ciclo di 5 anni: 9 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 10 promozioni il secondo e quarto anno.^c Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro IX: Ruolo speciale del Corpo delle Armi Navali

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Capitano di Vascello	5	-	-	-	-	-	-	-
Capitano di Fregata	52	Scelta	7	-	-	-	-	1
Capitano di Corvetta	44	Anzianità	-	5	-	-	-	-
Tenente di Vascello	85	Scelta Anzianità	8	11	-	1 anno ^a	-	8
Sottotenente di Vascello	60	Anzianità	-	6	-	1 anno ^a	-	-
Guardiamarina	21	Anzianità	-	2	-	-	-	-

* Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro X: Ruolo speciale del Corpo Sanitario

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Capitano di Vascello	1	-	-	-	-	-	-	-
Capitano di Fregata	22	Scelta	7	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^a
Capitano di Corvetta	16	Anzianità	-	5	-	-	-	-
Tenente di Vascello	31	Scelta Anzianità	8	11	-	-	-	3
Sottotenente di Vascello	22	Anzianità	-	6	-	1 anno ^b	-	-
Guardiamarina	8	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto^b Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro XI: Ruolo speciale del Corpo di Commissariato

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Capitano di Vascello	3	-	-	-	-	-	-	-
Capitano di Fregata	39	Scelta	7	-	-	-	-	3 ogni 5 anni ^a
Capitano di Corvetta	34	Anzianità	-	5	-	-	-	-
Tenente di Vascello	65	Scelta Anzianità	8	11	-	1 anno ^b	-	6
Sottotenente di Vascello	46	Anzianità	-	6	-	1 anno ^b	-	-
Guardiamarina	16	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, terzo e quinto anno; nessuna promozione il secondo e quarto anno.

^b Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 2 : MARINA

Quadro XII: Ruolo speciale del Corpo delle Capitanerie di Porto

Grado	Organico	Forma di Avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando o attribuzioni specifiche	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Capitano di Vascello	5	-	-	-	-	-	-	-
Capitano di Fregata	53	Scelta	7	-	-	-	-	1
Capitano di Corvetta	45	Anzianità	-	5	-	-	-	-
Tenente di Vascello	87	Scelta Anzianità	8	11	2 anni di servizio presso una Capitaneria di Porto o servizio equipollente ^a	-	-	8
Sottotenente di Vascello	61	Anzianità	-	6	2 anni di servizio presso una Capitaneria di Porto o su Unità Navali o presso Comandi aerei del Corpo o servizio equipollente ^a	-	-	-
Guardiamarina	22	Anzianità	-	2	-	-	-	-

^a Il periodo può essere svolto in tutto o in parte nel grado immediatamente inferiore».

ALLEGATO C
(v. articolo 10)

«AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 3 : AERONAUTICA

Quadro I: Arma aeronautica ruolo naviganti normale

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando, attribuzioni, Servizio	Imbarco		
Generale di Squadra Aerea	2 11 ^{a b}	-	4	5	6	7	8	9
Generale di Divisione Aerea	15	scelta	3	-	-	-	-	2
Generale di Brigata Aerea	35	scelta	2	-	-	-	-	3
Colonnello	221	scelta	5	-	-	-	-	5 o 6 ^c
Tenente Colonnello	228	scelta	3 ^d 6 ^e 13 ^f	-	3 anni in reparti di volo, o 2 anni in reparti di volo di cui 1 anno di comando di gruppo di volo o comando equipollente, anche se svolto in tutto o in parte nel grado di maggiore.	-	Superare i corsi previsti da apposito D.M. anche se svolti in tutto o in parte nel grado di maggiore	9 ^g 10 o 11 ^h 6 o 7 ⁱ
Maggiore	145	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	277	scelta anzianità	7	10	4 anni in reparti di volo, o 3 anni in reparti di volo di cui 1 anno di comando di squadriglia ovvero capo sezione di gruppo di volo o comando equipollente anche se svolti in tutto o in parte nel grado di Tenente.	-	Superare i corsi previsti da apposito D.M. e conseguire la laurea specialistica prescritta	33
Tenente	200	anzianità	-	5	3 anni di reparti di volo	-	Conseguire il diploma di laurea ed il brevetto di pilota militare o il brevetto di navigatore militare.	-
Sottotenente	-	anzianità	-	2	-	-	Superare gli esami prescritti.	-

^a Nell'organico è compreso il grado di Generale in servizio permanente effettivo.
^b Il Ministro della Difesa, con propria determinazione, potrà disporre il passaggio di una unità del volume organico al corrispondente grado del ruolo normale delle armi.
^c Ciclo di 5 anni: 5 promozioni il primo e terzo anno; 6 promozioni il secondo, quarto e quinto anno.
^d Aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 3, 4 e 5 anni di anzianità di grado.
^e Aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6, 7 e 8 anni di anzianità di grado.
^f Aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiori a 13 anni.
^g Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquota di valutazione.
^h Ciclo di 4 anni: 11 promozioni il primo, secondo e terzo anno; 10 promozioni il quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.
ⁱ Ciclo di 3 anni: 6 promozioni il primo e terzo anno; 7 promozioni il secondo anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 3 : AERONAUTICA

Quadro II: Arma aeronautica ruolo normale delle armi

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando, attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Generale di Squadra	- ^a	-	-	-	-	-	-	-
Generale di Divisione	2	-	-	-	-	-	-	-
Generale di Brigata	10	scelta	-	-	-	-	-	2 ogni 5 anni ^b
Colonnello	85	scelta	5	-	-	-	-	1 0 2 ^c
Tenente Colonnello	155	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	-	-	Superare i corsi previsti da apposito D.M. anche se svolti tutti o in parte nel grado di maggiore	3 0 4 ^g 3 0 4 ^h 3 ⁱ
Maggiore	61	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	132	scelta anzianità	7	10	-	-	Superare i corsi previsti da apposito D.M. e conseguire la laurea specialistica prescritta	13 0 14 ^j
Tenente	103	anzianità	-	6	-	-	-	-
Sottotenente	-	anzianità	-	2	-	-	Superare gli esami prescritti	-

^a Il volume organico è incrementato di una unità qualora il Ministro della Difesa, con propria determinazione, formi il quadro di avanzamento al grado di Generale di Squadra. La predetta unità è sottratta al ruolo di cui al quadro I della presente tabella e sarà a quest'ultimo riportata in incremento all'atto della cessazione dal servizio del Generale di Squadra di cui al presente quadro.

^b Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, e quarto anno; nessuna promozione il secondo, terzo e quinto anno.

^c Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo anno, secondo e terzo anno; 2 promozioni il quarto anno.

^d I aliquote di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.

^e I aliquote di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.

^f III aliquote di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiori a 15 anni.

^g Ciclo di 3 anni: 3 promozioni il primo, e terzo anno; 4 promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquote di valutazione.

^h Ciclo di 5 anni: 4 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 3 promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquote di valutazione.

ⁱ Promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquote di valutazione.

^j Ciclo di 2 anni: 14 promozioni il primo anno; 13 promozioni il secondo anno.

AVANZAMENTO DEGLI UFFICIALI IN SERVIZIO PERMANENTE

Tabella 3 : AERONAUTICA

Quadro V: Ruolo normale del Corpo sanitario aeronautico

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi richiesti per la valutazione		Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Valutazione a scelta	Promozione ad anzianità	Comando, attribuzioni, Servizio	Imbarco		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Generale Ispettore	1 ^a	-	-	-	-	-	-	-
Brigadier Generale	6	scelta	-	-	-	-	-	1 ogni 4 anni ^b
Colonnello	33	scelta	6	-	-	-	-	4 ogni 5 anni ^c
Tenente Colonnello	72	scelta	6 ^d 8 ^e 15 ^f	-	2 anni in un istituto medico legale o capo di ufficio sanitario di ente dell'organizzazione ministeriale, di vertice o intermedia o incarico equipollente anche se svolto in tutto o in parte nel grado di Maggiore.	-	Superare i corsi previsti da apposito D.M. anche se svolti tutti o in parte nel grado di maggiore.	1 o 2 ^g 1 o 2 ^h 1 o 2 ⁱ
Maggiore	27	anzianità	-	4	-	-	-	-
Capitano	59	scelta anzianità	7	10	4 anni presso un servizio sanitario di ente dell'organizzazione periferica, oppure 3 anni presso un servizio sanitario di ente dell'organizzazione periferica di cui 2 anni quale dirigente di servizio sanitario o incarico equipollente anche se svolto in tutto o in parte nel grado di Tenente.	-	-	6
Tenente	30	anzianità	-	4	-	-	Avere conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione e superare il corso applicativo di sanità.	-
Sottotenente	-	anzianità	-	4	-	-	Superare gli esami prescritti	-

^a In caso di nomina a Direttore Generale o incarico corrispondente si effettua una promozione aggiuntiva.^b Salvo il disposto dell'articolo 18 del presente decreto.^c Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, secondo, terzo e quarto anno; stessa promozione il quinto anno.^d L'aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 6 e 7 anni di anzianità di grado.^e L'aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi 8, 9 e 10 anni di anzianità di grado.^f L'aliquota di valutazione: comprende i Tenenti Colonnelli aventi anzianità di grado pari o superiori a 15 anni.^g Ciclo di 4 anni: 1 promozione il primo, secondo e terzo anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella I aliquota di valutazione.^h Ciclo di 5 anni: 1 promozione il primo, terzo e quinto anno; 2 promozioni il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella II aliquota di valutazione.ⁱ Ciclo di 5 anni: 2 promozioni il primo, terzo e quinto anno; 1 promozione il secondo e quarto anno; promozioni da attribuirsi ai Tenenti Colonnelli compresi nella III aliquota di valutazione».

EMENDAMENTI

10.All.C.1

IL RELATORE

Nell'allegato C, quadro I della tabella 3, allegata alla presente legge, alla riga «tenente», colonna 8, «titoli, corsi ed esami richiesti» sopprimere le parole «il diploma di laurea ed».

10.0.1

PALOMBO

Dopo l'articolo 10, inserire il seguente:

«Art. 10-bis.

(Rideterminazione delle anzianità degli ufficiali già iscritti nel ruolo unico dell'arma dei carabinieri)

1. L'articolo 28 del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 298, è sostituito dal seguente:

"Art. 28. - *(Rideterminazione delle anzianità degli ufficiali già iscritti nel ruolo unico dell'arma dei carabinieri)*. – 1. Le carriere degli ufficiali del disciolto ruolo unico dell'Arma dei Carabinieri, transitati nel ruolo tecnico ai sensi dell'articolo 18 del decreto legislativo 24 marzo 1993, n. 117, sono ricostruite nella misura necessaria per ripristinare la loro posizione in ruolo rispetto a quella degli ufficiali con minore anzianità dalla nomina ad ufficiale in servizio permanente effettivo, transitati nel ruolo tecnico logistico dai ruoli dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica per effetto del precedente articolo 26.

2. Agli ufficiali già iscritti nel ruolo tecnico, perchè translativi ai sensi dell'articolo 18 del decreto legislativo 24 marzo 1993, n. 117, che dovessero essere scavalcati dagli ufficiali aventi uguale o minore anzianità dalla nomina ad ufficiale in servizio permanente effettivo del ruolo di provenienza ed immessi nel ruolo tecnico logistico per effetto del presente decreto, si applicano, ove ne ricorrano le condizioni, le disposizioni di cui ai commi 3, lettere b) e c), 4 e 5 del successivo articolo 29"».

10.0.2

IL RELATORE

Dopo l'articolo 10, aggiungere il seguente:

«Art. 10-bis.

(Decorrenza delle disposizioni)

1. Le disposizioni di cui alla presente legge si applicano a decorrere dalla data del 31 dicembre 2004, ovvero a decorrere dalla data di entrata in vigore, se più favorevoli».

10.0.3

IL RELATORE

Dopo l'articolo 10, aggiungere il seguente:

«Art. 10-...

(Entrata in vigore)

1. La presente legge entra in vigore il giorno successivo a quello della pubblicazione sulla *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana».

ORDINE DEL GIORNO

0/2866/1/4^a

MELELEO, PALOMBO, NIEDDU, STANISCI, MANZELLA, PASCARELLA, FORCIERI, BEDIN, LAURIA

La Commissione difesa del Senato della Repubblica durante l'esame, in sede deliberante, del disegno di legge n. 2866 recante «Modifica alla normativa in materia di stato giuridico ed avanzamento degli ufficiali», considerato che:

a) il decreto legislativo 20 dicembre 1997, n. 490, adottato per disciplinare la riduzione delle dotazioni organiche e delle consistenze effettive degli ufficiali delle forze armate prevista dalla legge 23 dicembre 1996, n. 662, ha sostanzialmente riscritto la normativa in tema di avanzamento degli ufficiali delle Forze armate, costituendo, per taluni ruoli, punto di riferimento per la disciplina anche dell'avanzamento degli ufficiali dell'Arma dei Carabinieri e del Corpo della Guardia di finanza;

b) tale normativa, per quanto di recente adozione, necessiterà comunque di qualche aggiornamento, soprattutto alla luce delle implicazioni conseguenti alla totale professionalizzazione delle Forze armate;

impegna il Governo:

a valutare la possibilità di riconsiderare, nell'ambito di un aggiornamento più organico della disciplina dell'avanzamento, le tematiche regolamentate dal decreto legislativo, in riferimento sia ai ruoli normali sia ai ruoli speciali, per armonizzare le previsioni ai fini della consistenza di alcuni gradi dirigenziali e della progressione di carriera.
