

SENATO DELLA REPUBBLICA

XIX LEGISLATURA

Doc. XXVI
n. 1

RELAZIONE ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI IN CORSO E SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE, RIFERITA ALL'ANNO 2022, ANCHE AL FINE DELLA RELATIVA PROROGA PER L'ANNO 2023, DELIBERATA DAL CONSIGLIO DEI MINISTRI IL 1° MAGGIO 2023

(Articolo 3, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145)

**Presentata dal Ministro per i rapporti con il Parlamento
(CIRIANI)**

Comunicata alla Presidenza il 3 maggio 2023



Presidenza del Consiglio dei Ministri

IL CONSIGLIO DEI MINISTRI NELLA RIUNIONE DEL 1° MAGGIO 2023

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del consiglio dei ministri;

VISTO il Codice dell'ordinamento militare di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;

VISTA la legge 11 agosto 2014, n. 125, recante disciplina generale sulla cooperazione allo sviluppo;

VISTA la legge 21 luglio 2016, n. 145, recante disposizioni per la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali (Legge quadro);

VISTO il decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, recante misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei ministri del 15 giugno 2022 in ordine alla prosecuzione nel 2022 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2021, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge quadro, e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della Legge quadro;

VISTE le risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente in data 27 luglio 2022 e 26 luglio 2022 che, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, e dell'articolo 3, comma 1, della Legge quadro, autorizzano la partecipazione alle missioni e le attività previste nella predetta deliberazione;

VISTA la lettera del Presidente del Consiglio dei ministri al Presidente della Repubblica del 28 aprile 2023, con la quale è stata effettuata la comunicazione di cui all'articolo 2, comma 1, della Legge quadro;

CONSIDERATA la necessità di adempiere alle obbligazioni e agli impegni internazionalmente assunti relativamente alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali e alla prosecuzione delle iniziative di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione;

SULLA PROPOSTA del Presidente del Consiglio dei ministri e del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale;

DELIBERA:

la prosecuzione delle missioni in corso e delle iniziative di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, con la durata e secondo i caratteri indicati nell'allegato 1 alla presente delibera che ne costituisce parte integrante, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, primo periodo, della legge 21 luglio 2016, n. 145;

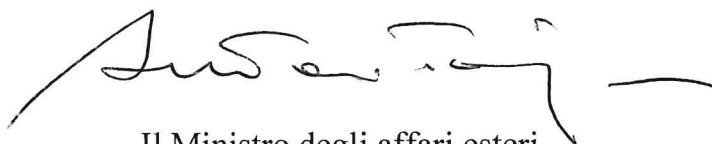
la partecipazione dell'Italia ad ulteriori missioni internazionali, con le indicazioni contenute nell'allegato 2 alla presente delibera che ne costituisce parte integrante, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, secondo periodo, della legge 21 luglio 2016, n. 145.

La presente delibera sarà trasmessa alle Camere per l'adozione degli atti di indirizzo e deliberazioni di cui agli articoli 2, comma 2, e 3, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145.

Roma, 1° maggio 2023



Il Presidente del Consiglio dei ministri



Il Ministro degli affari esteri
e della cooperazione internazionale

**RELAZIONE ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI IN CORSO
E SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI
DI PACE E DI STABILIZZAZIONE AL FINE DELLA RELATIVA PROROGA**

ANNO 2023

1. QUADRO NORMATIVO

Dal 31 dicembre 2016 è in vigore la legge 21 luglio 2016, n. 145 (di seguito denominata «legge»), che reca le disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali.

La legge, nello stabilire i procedimenti di autorizzazione e finanziamento delle missioni internazionali, distingue la procedura per l'avvio di nuove missioni (articolo 2) da quella relativa alla proroga delle stesse per l'anno successivo, ricompresa nell'ambito della cosiddetta sessione parlamentare sull'andamento delle missioni autorizzate (articoli 3 e 4).

In particolare, l'articolo 3 della legge prevede che, entro il 31 dicembre di ogni anno, il Governo presenti alle Camere, per la discussione e le conseguenti deliberazioni parlamentari, una Relazione analitica sulle missioni in corso (di seguito denominata «Relazione analitica»), anche ai fini della loro prosecuzione per l'anno successivo, ivi inclusa la proroga della loro durata, nonché ai fini dell'eventuale modifica di uno o più caratteri delle singole missioni, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili nel fondo per il finanziamento delle missioni internazionali di cui all'articolo 4. È previsto altresì che, con la medesima Relazione, il Governo riferisca sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione.

La Relazione analitica deve:

- precisare, anche con riguardo alle missioni concluse nell'anno in corso, l'andamento di ciascuna missione e i risultati conseguiti, con riferimento esplicito anche alla partecipazione delle donne e all'adozione dell'approccio di genere nelle diverse iniziative per attuare la risoluzione del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite n. 1325 del 31 ottobre 2000 e le risoluzioni successive, nonché i Piani d'azione nazionali previsti per l'attuazione delle stesse;
- essere accompagnata da un documento di sintesi operativa, che riporti, per ciascuna missione, i seguenti dati: mandato internazionale, durata, sede, personale nazionale e internazionale impiegato e scadenza, nonché i dettagli atualizzati della missione;
- essere corredata, ai fini della prosecuzione delle missioni in corso per l'anno successivo, della relazione tecnica sulla quantificazione dei relativi oneri, verificata ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, ossia comprensiva della relativa copertura finanziaria.

In esito alle deliberazioni parlamentari, l'articolo 4 della legge prevede che, con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, le risorse del fondo per il finanziamento delle missioni internazionali sono ripartite tra le missioni prorogate per l'anno successivo e gli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione indicati nella Relazione analitica, come risultante a seguito delle predette deliberazioni parlamentari. I decreti sono adottati previo parere delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari.

Per l'anno **2022**, sono intervenute:

- la deliberazione del Consiglio dei ministri del 15 giugno 2022, che ha deciso la prosecuzione, nel periodo 1° gennaio-31 dicembre 2022, delle missioni internazionali in corso e le iniziative di cooperazione allo sviluppo per il sostegno ai processi di pace e di stabilizzazione da porre in essere nel medesimo periodo, di cui all'allegato 1, nonché la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali di cui all'allegato 2;
- le risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 66 e n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022, che hanno autorizzato tali missioni e interventi;



- il DPCM 4 ottobre 2022 (registrato alla Corte dei conti in data 25/11/2022, n. 2950), per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione e stabilizzazione a valere sulle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per i periodi corrispondenti a quelli autorizzati.

Per l'anno 2023, la presente Relazione analitica:

- > riferisce alle Camere per il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022:
 - sull'andamento delle missioni internazionali delle Forze armate;
 - sull'andamento delle missioni internazionali delle Forze di polizia;
 - sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione;
- > indica le missioni internazionali che il Governo intende proseguire nel periodo **1° gennaio 2023-31 dicembre 2023**, nonché gli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione da porre in essere nel medesimo periodo;
- > è corredata della **relazione tecnica** di quantificazione degli oneri riferiti alla durata programmata, verificata ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, e successive modificazioni (Legge di contabilità e finanza pubblica), tenendo conto delle quote di spesa relative all'adempimento di obbligazioni esigibili nell'anno 2023 ovvero nell'anno 2024, in linea con quanto previsto dalla medesima legge in materia di impegno e pagamento di spese.



2. QUADRO POLITICO

Il contesto internazionale rimane in gran parte caratterizzato da una **congiuntura fluida e instabile**, le cui evoluzioni interessano molto da vicino l'Italia determinando effetti diretti sulla nostra sicurezza nazionale. Il conflitto in Ucraina, rispetto al quale non sembrano ad oggi maturare ancora le condizioni per una via d'uscita negoziale, è un evento spartiacque, con ripercussioni sistemiche di ampia portata. L'aggressione russa, infatti, ha scosso in profondità le fondamenta stesse del sistema internazionale, la cui configurazione potrà essere modificata quanto ai parametri della sicurezza collettiva, della polarità, della governance globale. Esso potrà determinare cambiamenti sostanziali (nel senso sia della destrutturazione che in quello della riconfigurazione) del vasto edificio di cooperazione internazionale costruito pazientemente dall'internazionalismo liberale del secondo dopoguerra.

L'Italia ha nella saldezza della sua appartenenza all'Unione Europea e all'Alleanza Atlantica la pietra angolare del suo operare nelle relazioni internazionali. Altro caposaldo della politica estera italiana resta il multilateralismo efficace fondato sulle regole e imperniato sul sistema ONU. Tra questi due pilastri si snodano le priorità strategiche più immediate del nostro Paese, vale a dire Mediterraneo e Balcani, i cui equilibri regionali sono profondamente toccati dalla crisi in Europa orientale.

In uno scenario fluido e caratterizzato da una molteplicità di minacce anche non convenzionali, **sia la UE che la NATO sono impegnate in un processo di adattamento** sulla base dei nuovi documenti strategici (rispettivamente: la "Bussola Strategica", approvata nel marzo 2022, per la UE e il nuovo "Concetto Strategico" per la NATO, approvato nel giugno 2022), volti a definire ruoli, compiti e strumenti delle due organizzazioni nell'ambiente di sicurezza dei prossimi anni. In tale contesto, l'Italia sostiene attivamente il rafforzamento della UE e della NATO, oltre che la loro reciproca cooperazione all'insegna della complementarità, secondo un approccio che tenga conto di sfide e minacce alla sicurezza dell'area euro-atlantica provenienti da tutte le direzioni strategiche, incluso anche e soprattutto il c.d. fianco Sud.

Dalle linee politico-strategiche sopra delineate discende la mappa della presenza italiana nelle missioni internazionali, negli interventi di cooperazione allo sviluppo e nel contributo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, con riferimento sia agli ambiti geografici prioritari, sia alle diverse iniziative. La nostra azione, volta a salvaguardare l'interesse nazionale e a garantire la protezione dei nostri cittadini, si esplicita tanto attraverso la realizzazione di missioni bilaterali quanto tramite la partecipazione a missioni di organizzazioni come Nazioni Unite, Unione Europea e NATO, a tutela della pace e della sicurezza internazionali e con l'obiettivo di promuovere valori fondamentali di democrazia e libertà in una cornice di collaborazione internazionale aperta ed inclusiva. Va proprio in questa direzione il ruolo guida che l'Italia intende continuare a svolgere attraverso il **Comando annuale della Missione NATO in Iraq (NMI)**, fino a maggio 2023, e quello della **Missione NATO in Kosovo (KFOR)**, fino a ottobre 2023. Si tratta di manifestazioni concrete del contributo di assoluto rilievo che l'Italia assicura alle operazioni dell'Alleanza testimoniando per questa via l'impegno del nostro Paese in termini di *burden sharing* in ambito NATO.

A. Mediterraneo e Medio Oriente

Un fondamentale punto di riferimento che guida l'azione italiana nel contesto delle missioni internazionali è innanzitutto la nostra **identità mediterranea**. Il Mediterraneo è parte essenziale della nostra azione affinché la Comunità internazionale persegua l'impegno comune nella lotta contro il terrorismo e la criminalità organizzata e per una condivisione più equa e responsabile delle conseguenze del fenomeno migratorio, come pure di tutte quelle altre sfide (ad esempio tragedie umanitarie e odio settario, cambiamento climatico e sue conseguenze) che contribuiscono a rendere il Mediterraneo allargato un'area di accentuata instabilità. Le missioni internazionali hanno un ruolo fondamentale nella nostra strategia multidimensionale tesa, nel lungo periodo, a contribuire alla stabilizzazione dei Paesi che si affacciano sulle sponde sud ed est del Mediterraneo, abbinando la componente civile e militare dei nostri interventi, promuovendo un approccio inclusivo e costruttivo



ai problemi che affliggono l'area, basato sulla promozione di un'agenda positiva nella regione che rovesci l'equazione tradizionale, presentando il Mediterraneo non soltanto come luogo di instabilità e frammentazioni, ma anche e soprattutto come spazio di straordinarie potenzialità e opportunità di cooperazione che possono risultare determinati per affrontare l'attuale difficile fase internazionale. Abbiamo, in questo ambito, un elemento di vantaggio rispetto ad altri partner europei con analoghe aspirazioni nella regione ma che godono di un capitale di fiducia, e di vicinanza culturale sul terreno, non paragonabile al nostro.

L'Italia sostiene il processo di stabilizzazione della **Libia**, ed in particolare l'azione del Rappresentante Speciale del Segretario Generale delle Nazioni Unite Abdoulaye Bathily e della Missione UNSMIL, per promuovere un dialogo intra-libico finalizzato allo svolgimento, quanto prima, di elezioni parlamentari e presidenziali libere, trasparenti e inclusive. Il processo politico-istituzionale che dovrebbe condurre alla stabilizzazione duratura del Paese e alla riconciliazione nazionale continua tuttavia ad attraversare una fase di stallo, con una perdurante polarizzazione tra il Governo di Unità Nazionale del Primo Ministro Abdul Hamid Dabaiba e il cosiddetto Governo di Stabilità Nazionale di Fathi Bashaga, Primo Ministro designato dalla Camera dei Rappresentanti di Tobruk. Benché i violenti e fallimentari tentativi di introdursi a Tripoli sembrino aver fatto definitivamente tramontare le ambizioni di Bashaga di imporsi alla guida del Paese, le parti dell'Est, in particolar modo il Presidente della Camera dei Rappresentanti Aghila Saleh e il Generale Khalifa Haftar, non rinunciano a tentativi di individuare possibili intese su un esecutivo unificato alternativo al GUN. Nel frattempo, assumono un approccio transattivo: in questo contesto si collocano l'accordo tra Dabaiba e Haftar per la sostituzione dei vertici della *National Oil Corporation* (NOC) – che nel luglio 2022 ha consentito di superare il blocco degli impianti estrattivi e dei principali terminal petroliferi – nonché i negoziati in corso, per ora ancora infruttuosi, tra Aghila Saleh e il Presidente dell'Alto Consiglio di Stato Khaled Meshri per la definizione di una base costituzionale necessaria allo svolgimento delle elezioni. A fronte del sostanziale rispetto dell'Accordo sul cessate il fuoco sottoscritto a Ginevra il 23 ottobre 2020, dei progressi raggiunti sulle condizioni di sicurezza sul campo e del lavoro della Commissione militare congiunta (JMC 5+5), permangono criticità dovute alla persistente presenza di milizie e combattenti stranieri nel Paese – tra cui il gruppo russo Wagner – nonché alla fluidità della situazione politica attuale. Il “Piano di azione” per il ritiro di forze, mercenari e combattenti stranieri dalla Libia, predisposto ad ottobre 2021 dalla JMC 5+5, resta il quadro di riferimento per l'avvio di un processo bilanciato e coordinato che coinvolga tutti i rilevanti attori internazionali, ma l'assenza di un governo unificato non consente di far registrare progressi. In un contesto di sicurezza ancora volatile, la situazione umanitaria, inoltre, rimane critica: benché i corridoi umanitari siano stati riaperti, permangono ostacoli ad un proficuo coordinamento tra le autorità libiche e le agenzie coinvolte (UNHCR e OIM). Il dialogo intra-libico continua a far registrare difficoltà anche sul piano economico, in ragione dell'assenza di un'effettiva riunificazione della Banca Centrale libica e delle istituzioni economico-finanziarie del Paese.

L'Italia persegue inoltre la stabilizzazione della Tunisia, alla luce della grave crisi economico-finanziaria e dei possibili riflessi sulla sicurezza regionale. La stabilità e la prosperità della Tunisia rivestono carattere prioritario per la politica estera italiana, non solo per il rilevante interscambio commerciale, culturale e politico con il Paese, ma anche nell'ottica dell'efficace gestione dei flussi migratori irregolari nel Mediterraneo centrale.

I Paesi del **Medio Oriente** si trovano al centro di importanti crisi geopolitiche internazionali, in un contesto reso ancor più complesso dall'impatto della guerra in Ucraina.

Per quanto riguarda la questione israelo-palestinese, in assenza di prospettive di una ripresa dei negoziati diretti tra le parti, la situazione sul terreno continua ad essere caratterizzata da criticità quali l'espansione degli insediamenti israeliani in Cisgiordania, la demolizione di infrastrutture palestinesi, l'aumento della violenza in Israele e nei Territori palestinesi e le periodiche tensioni militari a Gaza, suscettibili di pregiudicare la soluzione a due Stati. Il rilancio di un orizzonte politico è poi ostacolato dalla debolezza della dirigenza palestinese e dalle perduranti divisioni tra le fazioni, che rafforzano



la centralità della riconciliazione e delle elezioni per consolidare la credibilità internazionale e la legittimità delle istituzioni palestinesi.

La grave crisi economica, sociale e politica del **Libano** amplifica le spinte centrifughe e la frammentazione del Paese. Il quadro è aggravato dalla complessa gestione e dal connesso rischio di radicalizzazione dei rifugiati siriani, rilevante fattore di instabilità regionale e internazionale con riflessi sul piano migratorio e della sicurezza degli stessi Paesi europei. La stabilizzazione del Libano tramite il sostegno alle Forze armate e di sicurezza libanesi resta prioritaria per l'azione italiana.

La ormai ultradecennale crisi **siriana** vede da un lato uno stallo nel processo sotto guida ONU ed una gravissima crisi economica ed umanitaria aggravata dal terremoto del 6 febbraio che ha colpito le regioni settentrionali del Paese, dall'altro il dinamismo della Turchia e dei Paesi arabi nella ricerca di un dialogo con il regime, ritenendo che non abbia pagato la linea della contrapposizione. Si è aggravata inoltre la condizione dei milioni di rifugiati siriani nei Paesi vicini, specie Libano e Turchia, che in vario modo ne promuovono un rientro in patria.

L'Italia sostiene il rilancio di una prospettiva di soluzione politica in linea con la risoluzione ONU 2254, in coordinamento con i partners occidentali e dialogo regolare con Turchia e Paesi arabi, ed appoggia l'azione dell'Inviato Speciale delle NU Pedersen, non solo per lo "step-for-step" ma perché promuova avanzamenti nei vari settori inclusi nella risoluzione.

Per quanto riguarda il **terrorismo**, l'Italia è impegnata nei principali contesti internazionali (ONU, UE, G7, Coalizione Globale anti-Daesh, Global Counter Terrorism Forum) per promuovere azioni di contrasto nel rispetto dei diritti umani e dello stato di diritto, approccio che rappresenterà anche la priorità del programma della nostra Presidenza per il 2023 e 2024, insieme alla Nigeria, del gruppo di lavoro "Justice and the Rule of Law" del Global Counter Terrorism Forum.

L'Italia sostiene inoltre lo svolgimento di attività preventive mirate ad affrontare le cause profonde, sociali ed economiche, della radicalizzazione e dell'estremismo violento, nonché attività di stabilizzazione tese ad evitare che aree liberate da Daesh in Siria ed Iraq restino in condizioni di disagio socio-economico tali da renderle vulnerabili a nuova penetrazione o reclutamento.

Nel quadro dell'impegno nella lotta alle principali galassie terroristiche (Al Qaeda e Daesh) e alle rispettive affiliazioni, l'Italia conferma il proprio impegno nella cornice della Coalizione Globale anti-Daesh a guida USA, sia sotto il profilo militare che civile. Siamo tra i principali contributori in **Iraq** in termini di unità militari ad OIR/Coalizione e da maggio 2022 abbiamo assunto la guida della Missione NATO nel Paese. Vantiamo in particolare un'importante esperienza nell'attività di addestramento di forze militari e di polizia irachene e curdo-irachene, sospese a inizio 2020 per il deterioramento del quadro di sicurezza e per l'emergenza sanitaria da Covid-19 e riprese nel corso del 2022. In ambito civile, partecipiamo alle attività di tutti i gruppi di lavoro della Coalizione e co-presiediamo, con Stati Uniti e Arabia Saudita, il gruppo per il contrasto al finanziamento di Daesh, mentre con Stati Uniti, Marocco e Niger co-presiediamo l'Africa Focus Group, struttura di analisi del terrorismo in Africa istituito su nostra proposta nel 2021 e che si propone il massimo coinvolgimento dei partners africani. Rimaniamo inoltre impegnati a contribuire al fondo di stabilizzazione per le aree liberate da Daesh in Iraq e in Siria, nel secondo caso con contributi a UNDP e per il Nord-est siriano con il sostegno a progetti in campo agricolo e con un contributo ad UNICEF a favore dei minori nel campo di Al Hol.

La libertà e la sicurezza della navigazione nello **Stretto di Hormuz** sono strategici per la sicurezza degli approvvigionamenti energetici nazionali. Partecipiamo alla missione europea EMASOH (*European-led Maritime Awareness in the Strait of Hormuz*), operativa da gennaio 2020. In aggiunta al contributo in termini di assetti (una fregata e un aereo ricognitore) forniti nel 2021 e nel 2022, nel secondo semestre del 2022 l'Italia ha mantenuto il comando del ramo operativo della missione (AGENOR) e ha inviato 12 unità presso il Quartier Generale della missione ad Abu Dhabi.

Nel quadro della sicurezza delle rotte di navigazione tra lo Stretto di Hormuz e il Mediterraneo, si inserisce anche il conflitto interno yemenita. Con la sua posizione strategica sullo Stretto di Bab al Mandab, lo **Yemen** controlla l'accesso al Mar Rosso e la navigazione diretta al Canale di Suez. Il



conflitto, che dalla fine del 2014 vede opposto in Yemen il Governo internazionalmente riconosciuto ai ribelli Houthi che controllano la Capitale Sana'a e una porzione del territorio nord-occidentale del Paese, ha alimentato crescenti minacce alla navigazione nel Golfo di Aden, in ragione del ricorso da parte degli Houthi a droni e altre tecnologie balistiche che non hanno mancato di prendere di mira le navi cargo che assicurano le esportazioni di gas e petrolio, fonte essenziale di introiti del bilancio pubblico governativo. Il Governo legittimo, insediato a Aden, ha fatto appello ai Governi partner affinché il Paese possa dotarsi di sistemi di difesa anti-drone, da utilizzare a protezione dei terminal petroliferi della costa yemenita e delle rotte di navigazione prospicienti le proprie acque territoriali. Al momento si registra comunque un calo delle ostilità nel Paese, benché la tregua concordata in aprile non sia stata rinnovata ad ottobre 2022.

La sicurezza dell'area è connessa anche alla politica dell'**Iran**, tanto nella regione, quanto rispetto agli Stati Uniti. Sotto quest'ultimo aspetto, appare sempre meno probabile la ripresa dei colloqui per il rilancio dell'intesa nucleare nell'attuale frangente, caratterizzato dalla difficile situazione interna in Iran, dalla ulteriore compromissione della sua credibilità internazionale a causa del progressivo allineamento a Mosca, dalla complessa interazione con l'AIEA e dal costante aumento delle attività di arricchimento dell'uranio. Anche in questo contesto, l'Italia mantiene un dialogo costruttivo ma esigente con l'Iran, nella consapevolezza che l'ulteriore isolamento di Teheran difficilmente sarà in grado di scoraggiarne l'adozione di posture più intransigenti.

In parallelo, coltiviamo con tutti i **Paesi del Golfo** partenariati positivi e proficui, sebbene strutturati con diversi gradi di intensità.

Nel quadro dell'impegno italiano nel contrasto alle minacce globali alla sicurezza, prosegue infine il sostegno alla Convenzione delle Nazioni Unite contro il crimine organizzato transnazionale (Convenzione di Palermo).

B. Afghanistan

L'Italia continua a mantenere alta l'attenzione sulla crisi afghana e, dopo averlo essa stessa promosso nel quadro della Presidenza del G20 nel 2021, partecipa attivamente al coordinamento internazionale sul dossier. Ciò avviene sia al livello europeo, sia nel quadro più ristretto Europa-Stati Uniti per il tramite dei Rappresentanti/Inviati speciali per l'Afghanistan, sia in Qatar dove sono ricollocate temporaneamente numerose Ambasciate competenti per l'Afghanistan, inclusa la nostra. L'approccio del nostro Paese si attiene alla linea comune europea, *in primis* per quanto concerne i criteri per l'interazione con le autorità di fatto insediate a Kabul. Sul piano dei rapporti con la Comunità internazionale, le autorità di fatto hanno espresso l'aspirazione a una qualche forma di legittimazione internazionale. Tuttavia, i tentativi di stabilire canali di dialogo sulla base di un minimo denominatore di criteri condivisi non hanno prodotto risultati tangibili. Il nuovo regime talebano non ha posto in atto comportamenti coerenti con gli auspici a una legittimazione. Per tale ragione, se da un lato si continua a rigettare l'ipotesi di un riconoscimento del Governo provvisorio, dall'altro prosegue un'interazione pragmatica a livelli minimi con lo scopo di facilitare le attività di assistenza e per spingere i talebani a migliorare le condizioni di vita della popolazione, nella consapevolezza che un completo isolamento dell'Afghanistan avrebbe conseguenze negative sia per la popolazione, sia per la sicurezza e la stabilità internazionali.

Sul piano interno l'Italia ha messo a punto un Piano Nazionale per il Popolo Afghano con cui sono state proposte iniziative riguardanti l'ambito politico-diplomatico, ma anche quello umanitario, di difesa dei diritti, di cooperazione socio-economica, della gestione dei rifugiati e di programmi formativi.

C. Nazioni Unite e altri contesti multilaterali

In ambito **Nazioni Unite**, il nostro contributo al mantenimento della pace e della sicurezza internazionale si fonda sulla convinzione del legame indissolubile tra pace e sicurezza, crescita,



sviluppo e diritti umani e del carattere multidimensionale delle crisi e dei conflitti, e si traduce in un approccio onnicomprensivo, che considera tutto il ciclo della pace, ponendo al contempo un'enfasi particolare sulla prevenzione dei conflitti, anche mediante un ricorso più sistematico allo strumento della mediazione e sulle attività di stabilizzazione post-conflitto, al fine di contrastare il riemergere delle crisi (*peacebuilding*). Per sviluppare tali capacità, si ritiene altresì necessario attivare l'organizzazione di moduli formativi per attività di mediazione in ambito ONU.

In tale quadro, si inserisce l'azione italiana a favore dell'incremento delle iniziative e delle capacità delle Nazioni Unite in tali settori, in particolare in aree geografiche di primario interesse per il nostro Paese (Mediterraneo, Libia, Siria, Yemen, Sahel e Corno d'Africa), mediante contributi al Fondo Fiduciario del Dipartimento per gli Affari Politici e il Consolidamento della Pace (DPPA), al Fondo per il Consolidamento della Pace (*Peacebuilding Fund*, per cui si prevede un raddoppio del contributo italiano da 1 a 2 milioni di euro alla luce dell'ingresso dell'Italia nella *Peacebuilding Commission* nel biennio 2023-2024), all'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e delle altre atrocità di massa, nonché ai Dipartimenti per le Operazioni di Pace (DPO) e per il Supporto Operativo (DOS) nonché agli Uffici e Organismi del Programma di Sviluppo delle Nazioni Unite (UNDP) in Libia. In tale ottica, risulta importante assicurare un maggiore coinvolgimento delle donne e dei giovani nei processi di pace e di riconciliazione e sostenere le iniziative volte ad adeguare il *peacekeeping* onusiano alle odierne sfide multidimensionali.

La NATO, i cui compiti fondamentali sono la difesa collettiva, la prevenzione e la gestione delle crisi e la sicurezza cooperativa, ha dato avvio negli ultimi anni a un processo di adattamento a 360 gradi, volto a rafforzare la postura di deterrenza e difesa per meglio far fronte alle minacce convenzionali e non, provenienti da attori statali e non statali.

A seguito dell'aggressione russa all'Ucraina dal febbraio 2022, il ruolo della NATO come pilastro delle politiche di sicurezza e difesa dei Paesi dell'area Euro-Atlantica ne è uscito ulteriormente rafforzato. In questo quadro, se il nuovo Concetto Strategico adottato dai Capi di Stato e di Governo della NATO al Vertice di Madrid nel giugno 2022 ha riaffermato, anche grazie all'attenta azione dell'Italia, che ha agito in stretto raccordo con i principali Alleati, la perdurante validità su un piede di parità di tutti e tre i compiti fondamentali dell'Alleanza Atlantica, le mutate condizioni di sicurezza ad Est hanno spinto i Paesi membri dell'Alleanza a decidere un progressivo rafforzamento della postura di deterrenza e difesa sul fianco orientale, nei domini terrestre, aereo e marittimo.

Nell'ambito della sua convinta appartenenza all'Alleanza Atlantica, l'Italia continua a fornire un contributo particolarmente qualificato alle attività della NATO, sia in territorio alleato che nelle operazioni e missioni fuori area, collocandosi stabilmente ai primissimi posti per numero di uomini dispiegati in queste ultime e offrendo così un contributo di assoluto rilievo al burden sharing alleato. Oltre a partecipare alle misure di rassicurazione adottate dall'Alleanza nel 2014 a seguito dell'occupazione illegale della Crimea da parte della Federazione Russa e della crisi del Donbass nel quadro della c.d. *enhanced Forward Presence* sul Fianco Orientale (dove forniamo un contingente al battaglione multinazionale a guida canadese dispiegato in Lettonia), l'Italia si è distinta anche in relazione alle ulteriori misure di rafforzamento della deterrenza e difesa decise come risposta all'invasione dell'Ucraina da parte della Federazione Russa dal febbraio 2022.

Il nostro Paese offre infatti un contributo particolarmente qualificato alle c.d. *enhanced Vigilance Activities*, ovvero gli ulteriori dispositivi Alleati che, su base rotazionale e sul modello della *enhanced Forward Presence*, sono stati dispiegati in Bulgaria, Ungheria, Slovacchia e Romania, ricoprendo il ruolo di Nazione Quadro (c.d. *Framework Nation*) in Bulgaria dall'ottobre 2022 e fornendo uomini e mezzi a quello in Ungheria. Partecipiamo poi in maniera estensiva alle operazioni di *Enhanced Air Policing* nello spazio aereo alleato, coprendo – sempre su base rotazionale – un'area che va dall'estremo nord ai Balcani, passando per l'intero fronte orientale. Ancora, a seguito dell'attivazione dei piani difensivi dell'Alleanza per il fianco orientale, è stata decisa in ambito NATO la mobilitazione delle forze ad alta prontezza previste nel quadro della cd. "Very High Readiness Joint Task Force" (VJTF), cui l'Italia assicura uno specifico contributo.



Al di là del contesto russo-ucraino, siamo inoltre attivamente impegnati nell'operazione “*Sea Guardian*” per la sicurezza marittima nel Mediterraneo e ospitiamo a Napoli l'Hub NATO per il Sud per seguire e rispondere in modo più efficace alle sfide del quadrante meridionale; abbiamo portato a conclusione il nostro ventennale e profilato impegno in Afghanistan con la fine della missione “*Resolute Support*” e nel 2022-2023 assicuriamo il Comando delle due più importanti missioni “fuori area” dell'Alleanza, in Iraq (NMI), da maggio 2022, e Kosovo (KFOR), da ottobre 2022.

Un altro fondamentale ambito ove si sviluppa la nostra azione è l'impegno italiano nelle Operazioni e Missioni – militari e civili – dell'**Unione Europea**, orientato ad un duplice obiettivo: rafforzare l'azione per la sicurezza del nostro Paese e sostenere la politica di sicurezza e difesa europea, per consentire alla UE di incrementare la propria capacità di agire sulla scena internazionale, nel quadro di un approccio integrato alla gestione delle crisi.

Come avvenuto per l'emergenza pandemica, l'aggressione russa nei confronti dell'Ucraina ha reso ancora più evidente come dinanzi a minacce sistemiche la compattezza e l'unità dell'Unione Europea e degli Stati Membri che la compongono siano una condizione essenziale per una risposta efficace. Senza una solida componente di sicurezza civile-militare, che può essere messa a disposizione solo dagli Stati Membri, l'effetto delle ingenti risorse spese dalla UE nelle varie iniziative in zone di crisi risulta inevitabilmente depotenziato. Questo approccio non solo è in linea con la Strategia Globale dell'Unione Europea del 2016 e della Bussola Strategica del 2022 – che hanno posto le premesse per un salto di qualità della Politica di Sicurezza e Difesa Comune (PSDC) dell'Unione Europea – ma è coerente con lo stesso impianto multidimensionale degli strumenti normativi nazionali in materia di Missioni all'estero. In questo contesto, va sottolineato l'obiettivo di assicurare la massima coerenza dell'azione italiana a sostegno della PSDC militare e di quella civile (volta a favorire lo sviluppo di capacità presso Paesi terzi), tanto garantendo un impegno sul campo tramite una nostra presenza in quasi tutte le Missioni e Operazioni attualmente in essere, quanto tramite un'azione costante di definizione delle politiche a livello UE. A questo riguardo, l'Italia ha sostenuto con convinzione l'adozione nel marzo 2022 della Bussola Strategica, ossia il documento tramite cui gli Stati Membri dell'UE hanno fissato le indicazioni operative, con relative scadenze, per il rilancio della PSDC nei prossimi 5-10 anni. L'obiettivo è quello di promuovere il ruolo dell'UE quale fornitore di sicurezza globale, attraverso un percorso che renda l'Unione maggiormente in grado di agire e investire nel campo della sicurezza e della difesa. Anche quale seguito della stessa Bussola, lavoriamo per dare impulso politico all'ammodernamento del *crisis management* civile dell'UE. Gli Stati Membri, infatti, si sono impegnati a rendere la PSDC civile più efficace, flessibile e capace di reagire alle esigenze di sicurezza, ampliando altresì le possibili materie di intervento dagli ambiti tradizionali a quelli di più recente manifestazione, quali le minacce cibernetiche, il traffico di esseri umani e la protezione del patrimonio culturale. Tali impegni sono stati fissati nel Piano Nazionale di Implementazione del Patto per la dimensione civile della PSDC, nel quale si prevede di assicurare un valido contributo di personale italiano da distaccare presso le Missioni, di migliorare le procedure interne ed il coordinamento inter-ministeriale, nonché di contribuire a comporre dei team specializzati che possano essere dispiegati rapidamente in specifiche aree di intervento a supporto delle Missioni. Questa revisione della PSDC civile mira ad incrementare la capacità dell'Unione Europea di sostenere i Paesi partner nello sviluppo di capacità autonome per ridurre il più possibile l'estensione di quelle “aree non governate” da cui originano la maggior parte delle sfide alla nostra sicurezza. In questo ambito, opera il Centro di Eccellenza per il *Crisis Management Civile*, su iniziativa della Germania, di cui l'Italia è membro dal mese di ottobre 2020. Come parte del sostegno italiano al quadro di sicurezza dell'UE, contribuiamo anche al Centro di Eccellenza di Helsinki per il contrasto alle minacce ibride e allo *European Institute of Peace*, che cura iniziative di peacebuilding in zone di conflitto.

Il consolidamento della politica di sicurezza e difesa dell'Unione Europea contribuisce anche al rafforzamento della **cooperazione NATO-UE**, come dimostrano le Dichiarazioni Congiunte adottate in occasione dei Vertici NATO di Varsavia (2016) e Bruxelles (2018), così come la Terza Dichiarazione Congiunta NATO-UE sottoscritta il 10 gennaio scorso. In uno spirito di



complementarità, che eviti duplicazioni e rafforzi il legame transatlantico, è nostro interesse continuare a promuovere una cooperazione sempre più stretta tra NATO e UE, in particolare in ambiti come il contrasto alle minacce ibride, la mobilità militare e le esercitazioni congiunte al fine di migliorare le *best practices* e l'interoperabilità.

La nostra azione in seno all'OSCE si ispira all'impegno dell'Italia nella promozione del valore del multilateralismo e di un approccio cooperativo alle politiche di sicurezza, favorendo il dialogo inclusivo tra gli Stati Partecipanti e l'approfondimento del loro impegno responsabile nel promuovere la sicurezza nell'ampia area di competenza dell'organizzazione viennese. Per il 2023, l'Italia, in stretta collaborazione con la Presidenza nord macedone dell'OSCE e nella cornice del coordinamento UE a Vienna, si impegnerà ad assicurare la continuità di esercizio dell'Organizzazione nelle sue tre dimensioni, pur a fronte dell'impatto grave dell'aggressione russa in Ucraina sulle sue attività e sui relativi processi decisionali. Pur nel quadro delle difficoltà di costruire il consenso necessario per adottare decisioni in seno all'OSCE, l'Italia utilizzerà il valore aggiunto offerto dall'ampia "membership" dell'Organizzazione per continuare a promuovere obiettivi, di medio e lungo termine, di rivitalizzazione dell'architettura di verifica e controllo degli armamenti convenzionali; riattivazione dei processi negoziali facilitati dall'OSCE rispetto alla crisi ucraina ed ai conflitti protratti; rafforzamento degli impegni degli Stati Partecipanti nelle tre dimensioni dell'approccio onnicomprensivo alla sicurezza dell'OSCE; rafforzamento del dialogo mediterraneo in seno all'OSCE, in dialogo costante con i sei Stati partner. Al fine di assicurare la maggiore efficacia e profondità dell'azione italiana, resterà obiettivo strategico del Paese quello di mantenere e, laddove possibile, incrementare la presenza di funzionari italiani nelle strutture dell'OSCE e delle sue Missioni sul campo.

L'Italia continuerà a sostenere l'azione del **Consiglio d'Europa** come foro pan-europeo a presidio dei diritti umani, della democrazia e dello stato di diritto. A seguito dell'esercizio di Presidenza del Comitato dei Ministri svolto lo scorso anno dal 17 novembre 2021 e conclusosi con la Riunione dei Ministri degli Esteri tenutasi a Torino il 19 - 20 maggio 2022 ed in continuità con l'obiettivo della Presidenza italiana di riaffermare gli alti standard dell'Organizzazione e preservarne il ruolo di garante dei diritti umani, della democrazia e dello stato di diritto, l'Italia proseguirà con tale intento sostenendo la prossima Presidenza islandese nel corso della quale è previsto svolgersi il IV Vertice dei Capi di Stato e di Governo il 16 - 17 maggio 2023. In linea con il rapporto del Gruppo di Riflessione di alto livello, emesso il 5 ottobre 2022, sosterranno l'adozione di raccomandazioni e iniziative che possano contribuire a riaffermare il ruolo del Consiglio d'Europa. In un quadro segnato dall'aggressione russa all'Ucraina e dalla decisione del 16 marzo 2022 del Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa sulla cessazione dello status di membro della Federazione Russa, l'Italia rimane convinta che il Consiglio d'Europa rappresenti un elemento essenziale del multilateralismo efficace e un riferimento imprescindibile nelle aree di suo valore aggiunto e di riconosciuta expertise.

L'Italia garantirà il proprio sostegno alle attività dell'Ufficio di Venezia del Consiglio d'Europa. Per assicurare seguito alla Presidenza italiana, sosterranno le attività di consolidamento delle iniziative su temi quali i diritti delle donne e la lotta alla violenza contro le donne, i diritti dei bambini e le politiche giovanili, l'impatto dell'Intelligenza Artificiale sui diritti umani, sulla democrazia e sullo stato di diritto e la protezione del patrimonio culturale, temi riflessi nelle decisioni adottate alla riunione Ministeriale di Torino del 19 e 20 maggio 2022, con cui si è chiuso il semestre di Presidenza e che nei prossimi anni potranno essere seguite da piani di azione e raccomandazioni che ne rafforzino l'implementazione a livello interno.

D. Balcani occidentali

In questo quadrante, il completamento della transizione democratica dei Paesi dei Balcani occidentali e la loro progressiva integrazione nell'UE rimangono fattori centrali per il consolidamento della pace, la democrazia e la stabilità del Vecchio Continente. Le conseguenze del conflitto in Ucraina si estendono anche ai Balcani Occidentali caratterizzati da un aumento dell'instabilità politica regionale



e dalla persistenza di nodi politici ancora aperti, dalla stabilizzazione della Bosnia-Erzegovina al processo di normalizzazione dei rapporti tra Serbia e Kosovo.

Dopo le elezioni politiche e presidenziali che si sono tenute in Bosnia ed Erzegovina il 2 ottobre 2022, è forte l'aspettativa che le nuove Istituzioni politiche del Paese possano concentrarsi su un programma di riforme volto a rilanciare le aspirazioni europee della popolazione bosniaca, ancor di più dopo la concessione dello status di candidato all'adesione UE il 15 dicembre 2022. Il contributo italiano alla stabilizzazione del Paese si estende inoltre alla partecipazione all'Operazione EUFOR Althea, il cui mandato è stato rinnovato il 2 novembre 2022 dal Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite.

La normalizzazione delle relazioni tra Serbia e Kosovo nell'ambito del Dialogo facilitato dall'UE rimane l'altro scenario prioritario a livello regionale. Alle recenti tensioni nel Nord del Kosovo si sommano difficoltà sul fronte negoziale. Prosegue tuttavia l'impegno di UE e USA – insieme a Francia, Germania e Italia - per far avanzare le discussioni sulla proposta europea di un Accordo di base ("Basic Agreement") tra Serbia e Kosovo. La situazione sul terreno resta dunque tesa. Risulta essenziale il contributo alla stabilità fornito dalla Missione NATO KFOR, di cui deteniamo attualmente il Comando e di cui siamo i maggiori contributori per numero di effettivi dispiegati.

E. Africa

In Africa le problematiche di sviluppo si intrecciano con l'instabilità politica e istituzionale che caratterizza numerosi Paesi, i quali presentano sfide - legate alla rapida crescita demografica, ai traffici illeciti e alle minacce alla sicurezza connesse al fenomeno terroristico, agli effetti degli eventi climatici estremi quali siccità e alluvioni - rese ancora più urgenti dalla pandemia di Covid-19 e dalla questione migratoria, che mantiene un'importanza prioritaria e trasversale. Tali fattori determinano nei Paesi in questione una situazione di perdurante emergenza, caratterizzata da una mobilità forzata della popolazione, dal mancato accesso di parte di essa ai servizi di base, da crisi alimentari ricorrenti e da elevata vulnerabilità nutrizionale, aggravate dall'inadeguatezza dello sviluppo rurale, dai fenomeni di iper-urbanizzazione nelle principali città, dalla carenza di servizi sociali e dall'aggressione della Russia all'Ucraina, che ha generato rilevantissimi ostacoli all'approvvigionamento di grano e di fertilizzanti, prevalentemente provenienti dai due Paesi in conflitto, da cui molti Stati africani sono dipendenti.

Nello specifico, desta particolare preoccupazione constatare che i fronti delle principali crisi continentali, malgrado l'impegno finora profuso, si stanno ampliando e rischiano di fondersi in un'unica regione comprendente: l'area saheliana, con rischi di estensione verso l'area del Golfo di Guinea; quella del Corno d'Africa allargato, dove una molteplicità di attori - anche esterni - determina una situazione di instabilità che dura da diversi decenni, le cui propaggini di scontri interetnici ed intertribali nonché di fondamentalismo violento si stanno sempre più estendendo verso sud, arrivando a coinvolgere Tanzania e Mozambico; la regione dei Grandi Laghi, da sempre caratterizzata da profonda instabilità. Nel **Sahel**, la situazione securitaria appare particolarmente critica nella "zona delle tre frontiere" (Niger, Mali, Burkina Faso) e nell'area del bacino del Lago Ciad (in cui confluiscono Nigeria, Niger, Camerun e Ciad), dove si assiste ad un aumento delle attività terroristiche nei confronti delle popolazioni civili. In una regione caratterizzata da Stati fragili, l'instabilità politica derivante dal crescente malcontento delle popolazioni locali nei confronti delle *élite* al potere, culminata nel duplice colpo di Stato in Mali (agosto 2020 e maggio 2021) ed in Burkina Faso (gennaio ed ottobre 2022) e, seppure in circostanze diverse, nella transizione extra costituzionale in Ciad (aprile 2021), rischia di favorire l'ulteriore rafforzamento dei gruppi terroristici. A ciò si aggiunge la crescente ostilità anti-francese ed anti-occidentale, alimentata dalla politica di disinformazione condotta dai russi, che aggrava i rischi di instabilità e rende più complesso il dialogo politico tra i Paesi della regione e i partner internazionali. L'aggravarsi del quadro regionale richiede un rinnovato impegno da parte dell'UE e dei Paesi "like-minded" che, con un approccio selettivo che premi in prima battuta gli Stati che abbiano confermato una cornice politica fondata sul rispetto della legalità costituzionale (al momento Niger e Mauritania), si sviluppi lungo il doppio binario dell'assistenza (con formazione ed equipaggiamento) alle forze armate e del sostegno all'esercizio



della “good governance” pubblica, soprattutto nelle aree più interessate dagli scontri (“civilian surge”).

Ulteriori focolai di instabilità dovuti all’intensificazione di conflitti identitari sembrano essersi radicati in Nigeria, Camerun e, in misura minore, in Costa d’Avorio, mentre preoccupa il colpo di stato in Guinea Conakry e le possibili ricadute sulla stabilità delle democrazie regionali.

La regione del **Corno d’Africa** rimane esposta a numerosi fattori di instabilità politica, securitaria ed economica e perduranti tensioni sociali ed etniche, oggi esacerbate dall’impatto della guerra in Ucraina. In Etiopia, proseguono i negoziati per l’attuazione dell’accordo “per una pace duratura attraverso la cessazione delle ostilità” tra Governo etiopico e Tigray People’s Liberation Front (TPFL), firmato il 2 novembre 2022 a Pretoria, in Sudafrica, in esito ai colloqui di pace mediati dall’Unione Africana (UA). L’intesa prevede, fra i punti principali, la cessazione delle ostilità, l’accesso umanitario incondizionato alle aree di bisogno, la riattivazione dei servizi essenziali in Tigray e il disarmo del TPLF. In esito alla firma del successivo piano esecutivo dell’accordo il 12 novembre 2022 a Nairobi, i primi convogli di aiuti umanitari hanno raggiunto il Tigray. Il percorso per la piena esecuzione dell’accordo tuttavia rimane complesso a causa della permanenza di truppe eritree in territorio etiopico, del ruolo e delle rivendicazioni delle frange più estreme delle componenti etniche Amhara e Oromo, nonché del clima di ancora limitata fiducia tra le parti, aggravato da una crisi sociale ed economica che sconta due anni di conflitto.

Continua altresì a suscitare preoccupazione la situazione nel confinante **Sudan**, ove il colpo di stato dell’ottobre 2021 ha interrotto la positiva transizione democratica ed economica avviata da Khartoum nel 2019 e sostenuta dalla comunità internazionale. Nonostante alcuni recenti sviluppi positivi, tra i quali alcuni segnali di apertura della compagine militare per la concreta formazione di un Governo di transizione a guida civile e la prosecuzione del dialogo politico sulla base di un progetto di Costituzione elaborato dal Consiglio Direttivo dell’Ordine degli Avvocati di Khartoum, il quadro politico rimane altamente frammentato e il contesto sociale gravemente deteriorato.

In **Somalia**, dopo prolungati ritardi si è concluso il processo elettorale, con la formazione di un nuovo Parlamento, l’elezione del nuovo Presidente della Repubblica, Hassan Sheikh Mohamud, e l’insediamento del Governo Barre. Tali sviluppi aprono spiragli di cauto ottimismo circa la stabilizzazione del Paese. Infatti, sebbene negli ultimi due anni si sia assistito ad alcuni progressi, in particolare nei rapporti con le istituzioni finanziarie internazionali e nel dialogo tra Stato federale e Stati federati, perdurano la minaccia terroristica di Al-Shabaab e tensioni interetniche che ostacolano il processo di normalizzazione politica, lo sviluppo del Paese e l’attuazione delle necessarie riforme politiche ed economiche. Di fronte alla crescente instabilità regionale, sarà opportuno proseguire il sostegno alle iniziative di pace e sicurezza per evitare di lasciare spazio a pericolose dinamiche involutive.

La regione dei Grandi Laghi rappresenta un’area di crisi complessa, quale crocevia per gruppi terroristici e organizzazioni criminali impegnati in traffici illeciti e lotte armate contro i governi locali, a causa della conformazione territoriale e alla straordinaria abbondanza di risorse naturali e minerarie con cui finanziarsi. A ciò si aggiungono il susseguirsi di crisi umanitarie e scontri inter-etnici e ricorrenti tensioni fra Stati confinanti, come, da ultimo, fra Repubblica Democratica del Congo (RDC) e Ruanda.

In questo contesto, l’impegno italiano si inserisce nell’ambito di un’azione internazionale attenta e calibrata con gli attori regionali e in sinergia con le Nazioni Unite al fine di affrontare le cause profonde dell’instabilità (perdurante attivismo dei numerosi gruppi armati nella zona, traffici illeciti di risorse naturali, violazioni dei diritti umani, impunità di fronte ai sistemi giudiziari locali, epidemie, ecc.) e sfruttare il potenziale economico della regione.

L’area di instabilità africana si estende inoltre fino alla provincia settentrionale mozambicana di Cabo Delgado, dove emarginazione sociale e sottosviluppo hanno facilitato l’insediamento di milizie terroristiche di matrice islamica. L’Italia sostiene il processo di stabilizzazione in Mozambico



attraverso la partecipazione alla missione di addestramento militare dell'Unione Europea (EUTM Mozambico), approvata nel 2021 e avviata operativamente nel 2022.

Tra le maggiori sfide da affrontare per la tenuta civile e politica di molti Stati, oltre che per il loro sviluppo, si collocano la corruzione e il crimine organizzato. Le cause alla radice della loro diffusione trasversale variano da un Paese all'altro, alla luce delle diverse circostanze geografiche, politiche, sociali ed economiche; tra queste, si possono citare il nepotismo e clientelismo associati al controllo delle risorse naturali, l'assenza di partecipazione consapevole della collettività alle attività di governo, la mancanza di trasparenza e *accountability* e, sul piano strettamente economico, la diffusione di monopoli e oligopoli e gli scarsi margini per lo sviluppo di una libera competizione tra le imprese. Altrettanto preoccupanti sono gli effetti della corruzione intesa in senso lato, come *maladministration*: la corruzione mina la performance economica di un Paese, indebolisce le istituzioni democratiche e lo stato di diritto, infrange l'ordine sociale e la fiducia pubblica. In tale scenario, si ritiene che la diplomazia giuridica, anche nelle sue componenti di assistenza tecnica e di formazione – settore nel quale l'Italia detiene una riconosciuta leadership - possa essere uno strumento validissimo per rimuovere quell'ostacolo allo sviluppo rappresentato dai limiti di una *governance* corrotta ed infiltrata. Si lavorerà pertanto per proseguire, consolidare ed estendere le iniziative che in tale ambito sono state già varate negli anni scorsi, collocandole in una cornice rafforzata e organica che conferisca adeguata visibilità, oltre che maggiore efficacia, all'intervento italiano.

Gli interventi di emergenza per alleviare le situazioni umanitarie più urgenti che colpiscono il Continente, in particolare le gravi conseguenze della pandemia Covid-19 e i fenomeni ambientali estremi derivanti dai cambiamenti climatici, nonché gli interventi di sviluppo per la crescita economica e sociale delle comunità locali, potranno contribuire ai processi di pace e di stabilizzazione in corso in un'ottica di triplo nesso umanitario-sviluppo-pace, anche in funzione di contrasto delle cause economiche dei fenomeni di radicalizzazione e delle migrazioni irregolari favorite dalla povertà.

F. America Latina e Caraibi

In America Latina e Caraibi si sono compiuti negli ultimi 20 anni significativi progressi democratici e di sviluppo economico - con le seppur significative eccezioni del Venezuela (dove il governo Maduro appare sempre più saldo alla luce delle divisioni dell'opposizione e del nuovo contesto internazionale più favorevole al regime) e del Nicaragua, Paesi attraversati da una profonda crisi istituzionale e socio-economica. Tale crisi è aggravata in Nicaragua da una deriva autoritaria iniziata nel 2018 ed accentuatasi ulteriormente dopo le fraudolente elezioni politiche del novembre 2021: la inattesa liberazione di 222 prigionieri politici, a febbraio 2022, sarebbe stato un segnale positivo ma la loro contestuale espulsione verso gli Stati Uniti (combinata alla deprivazione della cittadinanza nicaraguense e alla confisca dei loro beni) e la immediatamente successiva, durissima condanna di Monsignor Baez, Vescovo di Matagalpa, a 26 anni di reclusione, sono episodi che confermano la gravità della crisi nicaraguense – caratterizzata da diffuse violazioni dei diritti umani e delle libertà fondamentali - e la perdurante indisponibilità del regime del Presidente Ortega a riannodare il dialogo, da un lato, con le forze di opposizione e della società civile e, dall'altro, con la Comunità Internazionale. Un eventuale miglioramento della situazione in Nicaragua potrebbe essere inoltre da stimolo anche verso i Paesi del Triangolo Nord (El Salvador, Guatemala e Honduras) nei quali lo Stato di Diritto e il tessuto democratico denotano marcate fragilità.

Una menzione specifica va riservata a Cuba, Paese nel quale, anche dopo l'uscita di scena dei fratelli Castro, permane un regime antidemocratico, nel quale il dissenso è represso duramente (specialmente dopo le proteste del luglio 2021), mentre la crisi economica che attanaglia il Paese, anche a causa al blocco economico statunitense, continua ad aggravarsi aumentando l'esposizione debitoria dell'Isola, con potenziali ripercussioni anche sul piano internazionale (possibile default), e incentivando una crescente ondata migratoria (quasi 300.000 persone, in prevalenza giovani, hanno abbandonato il



Paese nel solo 2022), dirette principalmente verso gli Stati Uniti. L'attuale crisi globale nei settori energetico e alimentare legata al conflitto in Ucraina ha tuttavia colpito la regione, anche se in misura minore rispetto ad altre e con incidenza diseguale nei vari Paesi. L'attuale complesso scenario globale si è sovrapposto a diversi elementi di criticità, tra cui la lenta ripresa post-pandemica, le forti disuguaglianze sociali, nel contesto di una marcata fragilità istituzionale e dello stato di diritto, cui si associano la ramificata presenza di organizzazioni criminali a vocazione transnazionale (che in alcuni casi si interseca con quella di formazioni armate) e da una pervasiva incidenza della corruzione, che inquina anche gangli significativi delle Istituzioni, specialmente nei Paesi della regione centroamericana. L'insieme di questi fenomeni ha radicato nelle opinioni pubbliche un'elevata e diffusa sfiducia nei confronti delle istituzioni democratiche, che ha trovato anche espressione in proteste e scontri violenti (peraltro già prima della pandemia in vari Paesi della regione). In tale contesto, l'insediamento del Presidente Boric a marzo 2022 in Cile, ha segnato un ritorno del governo della sinistra dopo la grave crisi sociale dell'estallido social di fine 2019 anche se la vittoria del "no" al referendum di settembre sulla bozza di nuova Costituzione ne ha segnato un indebolimento. Sempre nel 2022, l'insediamento a gennaio della Presidente dell'Honduras Xiomara Castro, le presidenziali in Colombia, a giugno, e le presidenziali in Brasile, ad ottobre, hanno segnato, con le vittorie rispettivamente di Petro e Lula, una cesura con il passato e una predominanza di governi di sinistra nell'area. In Brasile, dopo l'assalto ai palazzi del potere a Brasilia dell'8 gennaio da parte dei sostenitori di Bolsonaro, permane l'incertezza sulla situazione politica. L'ex Presidente Bolsonaro, attualmente negli Stati Uniti, mantiene una forte presa sul suo numeroso elettorato. Il nuovo congresso uscito dalle urne appare molto diviso e la maggioranza dei Parlamentari non si riconosce nell'Amministrazione Lula. In Perù si è aperta a dicembre una crisi istituzionale con un tentativo di golpe del Presidente Castillo ed il suo conseguente arresto. La nuova Presidente Boularte – ex Vice Presidente di Castillo – ha dovuto fare fronte a numerose proteste anche violente fin dal suo insediamento, con diversi morti e feriti e un utilizzo non sempre proporzionato della forza da parte della polizia. In Bolivia l'arresto di uno dei leader dell'opposizione, Camacho, ha nuovamente messo il Governo Arce al centro di critiche sull'uso politico della magistratura nel Paese andino. In lieve controtendenza le elezioni in Costa Rica ad aprile 2022 che hanno determinato la vittoria di un candidato centrista con accenti populistici, Rodrigo Chaves. Rimane l'interesse strategico italiano continuare ad affiancare, a livello bilaterale e in ambito europeo, la regione - da cui molti donatori internazionali si sono progressivamente allontanati negli ultimi anni - affinché superi e recuperi rapidamente dalla crisi sanitaria ed economica, proseguendo nell'azione di sostegno ai processi democratici, di pacificazione ed al rafforzamento delle istituzioni, anche al fine di promuovere un efficace contrasto alla criminalità organizzata.

In quest'ottica si inquadrano la partecipazione alla III Ministeriale CELAC-UE svoltasi a Buenos Aires a fine ottobre ed in prospettiva quella al Vertice a livello di Capi di Stato UE-CELAC che si svolgerà il 17 e 18 luglio del 2023, finalizzato ad un rilancio della relazione tra i due continenti. Sempre per il 2023 è previsto lo svolgimento della XI edizione della Conferenza Italia-America Latina organizzata dal MAECI in collaborazione con l'IILA.

G. Asia

L'Asia vive una fase di rapido sviluppo economico e crescente peso geostrategico, cui si intrecciano l'instabilità politica e istituzionale che caratterizza alcuni Paesi e le minacce alla sicurezza connesse al fenomeno terroristico e agli effetti degli eventi climatici estremi quali siccità e alluvioni, rese ancora più urgenti dagli effetti della pandemia da COVID19.

Ad una situazione di grande volatilità si aggiungono forti tensioni tra i principali attori nella regione (India, Pakistan, Cina); preoccupazioni per il fallimento di processi democratici che sembravano oramai avviati (crisi in Myanmar); rischio di proliferazione nucleare (Corea del Nord); innalzamento della tensione nello Stretto di Taiwan; sfide legate alla libertà e alla sicurezza dei mari, dove passano i due terzi dei traffici mondiali, e più in generale, alle catene di approvvigionamento globali.

In questo contesto, è stata pubblicata il 16 settembre 2021 la "Comunicazione Congiunta" dell'Alto Rappresentante e della Commissione UE sulla strategia dell'Unione Europea per la cooperazione



nella macro-regione dell'**Indo-Pacifico**. La strategia si fonda su sette pilastri, tra i quali assume particolare rilievo quello dedicato alla difesa ed alla sicurezza.

L'Italia ha sostenuto con convinzione la pubblicazione della strategia UE sull'Indo – Pacifico ed è impegnata nella sua attuazione. Al riguardo, è in fase di aggiornamento il documento nazionale attuativo della Strategia UE, pubblicato nel febbraio 2022 ai cui principi e priorità settoriali la nostra azione nell'area si ispira. L'aver colto le dinamiche in atto nella macro-regione ci ha portato ad intensificare gli sforzi per consolidare il nostro posizionamento nell'area, con un'attenzione particolare per gli organismi regionali maggiormente rappresentativi, nei confronti dei quali abbiamo acquisito nel corso degli ultimi anni uno status di partenariato. Questo vale per la IORA (*Indian Ocean Rim Association*), di cui siamo "partner di dialogo" dal 2019 e per la stessa partnership acquisita con l'ASEAN (*Association of South East Asian Nations*) nel 2020. Va poi menzionato il PIF (*Pacific Islands Forum*), che esiste già dal 2007 e a cui l'Italia ha aderito con status di Partner di Dialogo. Con i predetti organismi regionali, e con i rispettivi Paesi Membri, l'Italia svolge già da diversi anni rilevanti attività di partenariato nei settori più diversi, dallo sviluppo sostenibile, alla tutela del patrimonio culturale, all'economia marittima, alla lotta ai cambiamenti climatici, fino agli stessi aspetti di sicurezza e difesa.

Considerato che la strategia europea per l'Indo-Pacifico presuppone un ruolo attivo degli Stati Membri a complemento delle azioni che le istituzioni comunitarie svolgono e svolgeranno nella macro-regione e che l'Italia aveva già avviato una propria azione nell'area, si intende continuare a sostenere la regione, attraverso iniziative volte a garantire sicurezza e stabilità.



3. RELAZIONE ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA, NONCHÉ SUGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE.

3.1. MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE.

Per il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022:

a) in conseguenza della grave crisi internazionale in atto in Ucraina, l'articolo 1 del **decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14**, convertito dalla legge 5 aprile 2022, n. 28, ha autorizzato:

- l'avvio della partecipazione di personale militare alla forza NATO a elevata prontezza VJTF fino al 30 settembre 2022 (**comma 1**), poi prorogata, fino al 31 dicembre 2022, dall'articolo 1 del decreto-legge 8 novembre 2022, n. 169, convertito dalla legge 16 dicembre 2022, n. 196;
- la proroga, per l'anno 2022, della partecipazione di personale militare al potenziamento dei seguenti dispositivi della NATO (**comma 2**):
 - dispositivo per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza [**lettera a**] - scheda 36/2021];
 - dispositivo per la sorveglianza navale dell'area sud [**lettera b**] - scheda 37/2021];
 - dispositivo per la presenza in Lettonia (*Enhanced Forward Presence*) [**lettera c**] - scheda 38/2021];
 - *Air Policing* per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza [**lettera d**] - scheda 40/2021];

b) le Camere hanno autorizzato, secondo le procedure previste dalla legge n. 145 del 2016:

- la proroga della partecipazione di personale delle Forze armate alle seguenti missioni e operazioni internazionali (a fianco di ciascuna è riportato il numero della relativa scheda, di cui all'allegato 1 della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 15 giugno 2022):
 - EUROPA:
 - NATO *Joint Enterprise* nei Balcani (scheda **1/2022**);
 - *European Union Rule of Law Mission in Kosovo-EULEX Kosovo* (scheda **2/2022**);
 - EUFOR ALTHEA in Bosnia-Erzegovina (scheda **3/2022**);
 - *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus UNFICYP* (scheda **4/2022**);
 - NATO *Sea Guardian* nel Mar Mediterraneo (scheda **5/2022**);
 - EUNA VFOR MED operazione *Irini* (scheda **6/2022**);
 - ASIA:
 - *United Nations Interim Force in Lebanon* - UNIFIL (scheda **7/2022**);
 - Missione bilaterale di addestramento delle forze armate libanesi MIBIL (scheda **8/2022**);
 - Missione bilaterale di addestramento delle forze di sicurezza palestinesi MIADIT Palestina (scheda **9/2022**);
 - Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh* (scheda **10/2022**);
 - NATO *Mission* in Iraq (scheda **11/2022**);
 - *European Union Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq* - EUAM Iraq (scheda **12/2022**);
 - *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* - UNMOGIP (scheda **13/2022**);
 - Personale militare impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni in Medio Oriente e Asia (scheda **14/2022**);
 - AFRICA:



- *United Nations Support Mission in Libya* - UNSMIL (scheda **15/2022**);
- Missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia – MIASIT (scheda **16/2022**);
- Missione bilaterale di cooperazione in Tunisia (scheda **17/2022**);
- MINUSMA in Mali (scheda **18/2022**);
- *European Union Training Mission Mali* - EUTM Mali (scheda **19/2022**);
- EUCAP *Sahel Mali* (scheda **20/2022**);
- EUCAP *Sahel Niger* (scheda **21/2022**);
- Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger - MISIN (scheda **22/2022**);
- *Task Force TAKUBA* di contrasto alla minaccia terroristica nel Sahel (scheda **23/2022**);
- *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* - MINURSO (scheda **24/2022**);
- *Multinational Force and Observers in Egitto* - MFO (scheda **25/2022**);
- *European Union Training Mission Repubblica Centrafricana* - EUTM RCA (scheda **26/2022**);
- *European Union Military Operation Atalanta* (scheda **27/2022**);
- *European Union Training Mission Somalia* - EUTM Somalia (scheda **28/2022**);
- EUCAP *Somalia* (scheda **29/2022**);
- *United Nations Assistance Mission in Somalia* - UNSOM (scheda **30/2022**);
- Missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, dei funzionari yemeniti e delle forze armate gibutiane – MIADIT Somalia (scheda **31/2022**);
- Personale impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe (scheda **32/2022**);
- POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI E DELLA NATO:
 - "*Mare Sicuro*": dispositivo aeronavale nazionale nel Mar Mediterraneo, nel cui ambito è inserita la missione bilaterale in supporto alla Marina libica (scheda **33/2022**);
 - impiego di un dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea (scheda **34/2022**);
 - impiego di un dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nello Stretto di Hormuz, nell'ambito dell'iniziativa multinazionale europea EMASOH (scheda **35/2022**);
 - *NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (scheda **36/2022**);
- l'ulteriore potenziamento dei seguenti dispositivi della NATO (già prorogati):
 - NATO: dispositivo per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda **37/2022**);
 - NATO: dispositivo per la sorveglianza navale dell'area sud dell'Alleanza (scheda **38/2022**);
 - *NATO Air Policing* per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda **39/2022**);
- l'avvio della partecipazione di personale delle Forze armate alle missioni e agli impegni operativi internazionali di seguito elencati (a fianco è riportato il numero della relativa scheda, di cui all'allegato 2 della deliberazione del Consiglio dei ministri del 15 giugno 2022):
 - ASIA:
 - Missione bilaterale di supporto alle Forze armate del Qatar in occasione dei "Mondiali di calcio 2022" (scheda **14-bis/2022**);
 - AFRICA:
 - EUTM Mozambico (scheda **28-bis/2022**);
 - POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI E DELLA NATO:



- Partecipazione di personale militare al potenziamento della presenza della NATO nell'area sud est dell'Alleanza (scheda **38-bis/2022**).

Per il medesimo periodo, sono altresì considerate le seguenti esigenze comuni a più teatri operativi di impiego delle Forze armate (scheda **40/2022**):

- stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali;
- interventi di cooperazione civile-militare disposti dai comandanti dei contingenti militari delle missioni internazionali.

Sono state, infine, confermate le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia Informazioni e Sicurezza Esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali e incrementate le attività di cooperazione con le forze di sicurezza locali (scheda **41/2022**).

Per lo svolgimento delle missioni internazionali previste dalla deliberazione del Consiglio dei Ministri del 15 giugno 2022, le Camere hanno autorizzato, secondo le procedure della legge n. 145:

- l'impiego di un contingente massimo complessivo di personale delle Forze armate pari a **10.080 unità**;
- il fabbisogno finanziario complessivo per la durata programmata pari a:
 - **euro 1.222.931.075**, per Ministero della Difesa - Forze armate;
 - **euro 30.000.000**, per PCM-AISE.

Nel complesso, l'andamento delle missioni internazionali in corso è stato coerente con il quadro programmatico delineato, evidenziando, di seguito, i principali elementi di novità occorsi:

- l'operazione aeronavale *Mare Sicuro* è stata rinominata *Mediterraneo Sicuro*, ampliando l'area di operazioni e includendo il Mediterraneo Orientale. Tale operazione è funzionale a sostenere uno sforzo politico e diplomatico volto a proteggere gli interessi nazionali nell'area, in termini di sicurezza energetica, sicurezza marittima, di stabilizzazione dei Paesi rivieraschi e di contrasto al terrorismo e supporto al controllo dei flussi migratori;
- in risposta al deterioramento delle condizioni di sicurezza, è stata interrotta la contribuzione alle operazioni e missioni dell'UE in Mali (EUTM Mali) e nella Repubblica Centro Africana (EUTM RCA);
- il termine delle operazioni di coalizione della *Task Force Takuba* ha determinato il ripiegamento del contingente nazionale;
- per mitigare gli effetti destabilizzanti della crisi russo-ucraina, sono state attivate ed impiegate le forze di riserva poste in prontezza nei Balcani Occidentali nell'ambito delle missioni EUFOR Althea ed EULEX Kosovo.

Nelle schede di seguito redatte sono riportati, per ciascuna missione:

A. Andamento e dettagli atualizzati della missione.

B. Sintesi operativa.

1. Area geografica di intervento e sede.
2. Mandato internazionale, obiettivi e termine di scadenza.
3. Base giuridica di riferimento.
4. Data di avvio e termine di scadenza della partecipazione italiana.
5. Personale internazionale impiegato.
6. Personale nazionale e assetti impiegati.



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- > Partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *Joint Enterprise*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione *Joint Enterprise* è frutto della riorganizzazione della presenza NATO nei Balcani operata alla fine del 2004, che, a seguito del passaggio di responsabilità delle operazioni militari in Bosnia-Erzegovina dalle forze NATO (SFOR) a quelle dell'Unione europea (EUFOR), ha determinato l'unificazione di tutte le operazioni condotte nei Balcani in un unico contesto operativo (definito dalla *Joint Operation Area*), in particolare: *Kosovo Force* (KFOR), NATO *Headquarters* Sarajevo, *Military Liaison Office* (MLO) Belgrado.

Nel corso del 2022 la missione *Joint Enterprise* ha continuato ad operare per assicurare un ambiente sicuro in tutto il Kosovo, con una contribuzione internazionale in termini di forze disponibili pressoché costante.

KFOR ha mantenuto una postura proattiva attraverso la condotta di attività operative dinamiche ed esercitazioni, che concorrono a consolidare la *situational awareness* (SA) e le condizioni per un ambiente sicuro e protetto.

Nell'ambito di un *information environment* complesso e pervaso da retorica e propaganda (*fake news, fabricated news, ecc.*), la missione è chiamata a esprimere una costante e mirata attività di *messaging/comunicazioni* integrate per sostenere l'operato della NATO e della Comunità Internazionale, oltre che per assicurare lo sviluppo di una narrativa coerente e in grado di far avanzare il dialogo Pristina-Belgrado verso l'obiettivo della normalizzazione.

Per l'anno 2022, la consistenza massima del contingente nazionale è stata incrementata a 1490 unità, al fine di colmare le carenze capacitive evidenziate dal Comando KFOR e impiegare una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani, cioè sia a supporto dell'Op. *Joint Enterprise* sia dell'Op. EUFOR *Althea* (scheda n. 3/22) – circa 700 unità) per un'attività di verifica della capacità operativa in teatro (*Operational Rehearsal*).

A tutela del contingente nazionale, è stato previsto un *team* per la protezione cibernetica delle reti non classificate, nonché personale nazionale appartenente al NATO *Joint Force Command* di Napoli (JFCNP), a supporto della missione.

Nell'anno in corso è stato acquisito un ulteriore *Liaison Monitoring Team*, precedentemente assegnato alla Slovenia, che ha portato all'immissione di n. 8 unità aggiuntive.

Per l'anno 2022, il contingente include aliquote di personale che sono state impegnate fino al mese di marzo nelle attività della NATO per il ricollocamento dei collaboratori afgani dell'Alleanza, temporaneamente ospitati in Kosovo. La partecipazione media del personale femminile è stata di 9 unità. Le donne hanno svolto tutti i compiti e ricoperto tutti i ruoli previsti per il personale, consentendo anche il pieno rispetto delle tradizioni socio-culturali locali.

Le risorse finanziarie destinate, per l'anno 2022, alle attività CIMIC nel teatro operativo kosovaro ammontano a € 350.000 (di cui € 300.000 per il *Regional Command West* - RC-W - e € 50.000 per la *Multinational Specialized Unit* - MSU), per la realizzazione di n. 28 progetti (n. 25 per RC-W e n. 3 per MSU) a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile, al fine di agevolare il raggiungimento degli obiettivi della missione, colmando i *gaps* del *civil environment* che, altrimenti, potrebbero avere un impatto negativo sui *tasks* assegnati. Questi *gaps* vengono colmati coordinandosi con la comunità internazionale, evitando quindi l'*overlapping* delle attività progettuali (*Quick Impact Projects*), nelle seguenti macro aree/settori di intervento:



- supporto essenziale all'ambiente civile: settori igienico, sanitario e salute, per contribuire a migliorare la qualità dei servizi fondamentali al mantenimento di un livello accettabile di qualità della vita;
- amministrazione civile: nei settori forze di sicurezza, istruzione, sport e cultura, servizi di emergenza, telecomunicazioni e media, autorità locali, per concorrere, tramite la fornitura di beni e servizi, al miglioramento qualitativo dell'amministrazione del Paese, rendendola maggiormente accessibile a prescindere da appartenenza etnica, questioni di genere, disabilità e possibilità economiche;
- infrastrutture civili essenziali, specificatamente nel settore CIMIC *sites* per salvaguardare monumenti di importanza culturale e/o religiosa.
- Supporto umanitario a favore delle famiglie in rientro in Serbia, delle minoranze e dei disabili.

- KFOR

L'operato di KFOR prosegue attraverso una serie diversificata di attività riferite al mandato della missione, in particolare:

- contribuire al mantenimento della sicurezza e della libertà di movimento nella regione (*safe and secure environment and freedom of movement*);
- sostenere e coordinare lo sforzo umanitario internazionale e la presenza civile;
- sostenere lo sviluppo di un Kosovo stabile, democratico, multi-etnico e pacifico;
- sostenere lo sviluppo delle forze di sicurezza del Kosovo (KSF).

L'Italia ad oggi ha contribuito all'operazione con n. 14 comandanti su 26. Al riguardo, in data 10 ottobre 2022 il Comando è stato assunto nuovamente dall'Italia, subentrando all'Ungheria.

- NATO *Headquarters* Sarajevo (Bosnia-Erzegovina)

Il NATO HQ Sarajevo succede alla forza di stabilizzazione NATO (SFOR) presente nella ex-Jugoslavia dal 1996 al 2005, assicurando il supporto militare della NATO all'implementazione degli Accordi di *Dayton* (USA). La missione ha continuato a fornire consulenza alle autorità militari bosniache sugli aspetti militari della riforma del settore sicurezza, incluso il coordinamento delle attività relative alla *Partnership for Peace* (PfP) e l'accesso della Bosnia-Erzegovina nella struttura integrata NATO. Sono proseguite le attività finalizzate allo sviluppo di progetti nel quadro della "*Defence and Security Sector Reform*" (consulenze tecniche, corsi addestrativi in favore delle FA bosniache, ecc.). Le attività svolte risultano di fondamentale importanza per il supporto al processo di stabilizzazione della regione, in quanto dotano le Forze di sicurezza locali degli strumenti necessari per il controllo autonomo del territorio, nel pieno rispetto delle norme internazionali.

L'Italia ha contribuito alla missione con n. 1 unità di personale ricompresa nel contingente complessivo di *Joint Enterprise*.

- *Military Liaison Office* (MLO) Belgrado (Serbia).

Il *Military Liaison Office* di Belgrado, costituito sulla base del "*Partnership for Peace programme*" (PfP) dell'EAPC (Consiglio di partenariato Euro-Atlantico) della NATO, ha lo scopo di agevolare la cooperazione tra la NATO e le Forze armate serbe e fornire supporto nel processo di riforma del settore della Difesa. Le attività svolte hanno permesso alle autorità serbe di avviare la riforma delle forze armate (SAF). Si tratta di un ulteriore contributo al processo di stabilizzazione della regione, al fine di dotare le Forze di sicurezza locali degli strumenti necessari al controllo autonomo del territorio, nel pieno rispetto delle norme internazionali.

Nel 2022 l'Italia ha contribuito con n. 3 unità di personale, incluso il Capo dello stesso MLO, quale parte del contingente complessivo di *Joint Enterprise*.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:



Balcani.
Sede: KFOR HQ Pristina.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Joint Enterprise ha il mandato di dare attuazione agli accordi sul cessate il fuoco, fornire assistenza umanitaria e supporto per il ristabilimento delle istituzioni civili.

La missione è frutto della riorganizzazione della presenza NATO nei Balcani operata alla fine del 2004, che ha determinato l'unificazione di tutte le operazioni condotte nei Balcani (KFOR, interazione NATO-UE, NATO HQ di Skopje, Tirana e Sarajevo) in un unico contesto operativo (definito dalla *Joint Operations Area*), a seguito del passaggio di responsabilità delle operazioni militari in Bosnia-Erzegovina dalle forze NATO (SFOR) a quelle dell'Unione europea (EUFOR). In particolare:

- **Kosovo Force (KFOR)** ha il mandato di contribuire alla creazione di un ambiente sicuro e protetto ed assistere allo sviluppo delle istituzioni del Kosovo, al fine di conseguire la stabilità della regione. In tale ambito operano, tra gli altri, la *Multinational Specialized Unit* (MSU), riserva tattica del comando KFOR costituita per assicurare la capacità di polizia di sicurezza con particolare riferimento alle operazioni di controllo della folla, e il *Regional Command West* (RC-W), con il compito di proteggere siti rilevanti ed infrastrutture anche lungo i confini con Albania, Montenegro e Macedonia del Nord, per contribuire alla sicurezza e alla libertà di movimento di KFOR;
- **NATO Headquarters Sarajevo** ha lo scopo di fornire consulenza alle autorità militari bosniache su aspetti militari della riforma del settore sicurezza (*Security Sector Reform*), incluso il coordinamento di attività relative al *Partnership for Peace* e all'accesso della Bosnia-Erzegovina nella struttura integrata NATO;
- **Military Liaison Office (MLO) Belgrado**, costituito sulla base del "*Partnership for Peace programme*" (PfP) dell'EAPC della NATO (Consiglio di partenariato euro-atlantico della NATO) del 2006, ha lo scopo principale di agevolare la cooperazione tra la NATO e le Forze armate serbe e fornire supporto nel processo di riforma del settore della difesa. Costituisce quindi un importante punto di contatto vitale tra l'Alleanza e il Ministero della difesa serbo.

Continua la presenza nel contingente nazionale di un *team* per la protezione cibernetica delle reti non classificate, nonché lo schieramento, a invarianza numerica, di personale nazionale appartenente al NATO *Joint Force Command* di Napoli (JFCNP), a supporto della missione.

Continua ad essere assicurata una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani – circa 700 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità e comune alle operazioni *Joint Enterprise-KFOR* in Kosovo e EUFOR Althea in Bosnia-Erzegovina. L'impiego dell'ORF ha una durata predeterminata specificata negli ordini operativi e la presente scheda ne contempla l'attivazione, in riferimento al Kosovo o alla Bosnia-Erzegovina, per finalità operative ovvero per un'attività di verifica della capacità operativa in teatro (*Operational Rehearsal*).

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata incrementata a 1.490 unità per includere le unità dell'ORF.

Nell'intento di dare una concreta attuazione alla UNSCR 1325 (e successive risoluzioni) in ambito KFOR, per il tramite del GENAD di Teatro e dei *Gender Focal Point* individuati nel *Regional Command West* e Reggimento MSU si sono svolte numerose attività tra cui:

- lezioni di introduzione alle tematiche di genere, inserite nel programma *in processing* per tutti i militari destinati al servizio in Te.Op.;
- incontri di approfondimento, cadenzati bimestralmente, su tematiche individuate dal personale MSU durante l'espletamento dei servizi esterni;



- Seminario “*Gender Perspective – Prospettiva di genere*”, tenuto in lingua inglese nella giornata dell’8 luglio 2022 con il coinvolgimento in qualità di relatori del *Chiefe Deputy Gender Advisor* di KFOR, del GENAD di OSCE e del GENAD di EULEX, si è incentrata, tra le altre tematiche, su:
 - Prospettiva di genere nell’attività di pattugliamento;
 - Prospettiva di genere e COVID-19;
 - Sicurezza e violenza domestica;
 - Supporto umanitario.

I *Liaison Monitoring Team* di KFOR nella loro attività di *engagement* con la gente comune (*common people*) e nei loro incontri periodici con i rappresentanti di NGOs sono orientati alla prevenzione di ogni discriminazione etnica e di genere.

La cellula CIMIC di KFOR ha pianificato un progetto, per l’inserimento nell’EXPLAN 2023, a favore della NGO JETA (che si occupa di sostenere le donne che sono state vittime di violenze domestiche). L’importo del progetto è di circa 6.000 €.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 1244 (1999), 1575 (2004);**
- **Military-technical agreement** between NATO and the Federal Republic of Yugoslavia and the Republic of Serbia in data 9 giugno 1999;
- delibera del consiglio dei Ministri del 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 12 giugno 1999 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Il contingente consta di oltre 4.100 unità provenienti da 28 paesi contributori.

Paesi NATO: Albania, Bulgaria, Canada, Croazia, Repubblica Ceca, Danimarca, Germania, Grecia, Gran Bretagna, Ungheria, Lituania, Macedonia del Nord, Montenegro, Polonia, Romania, Slovenia, Turchia, USA, Lettonia.

Paesi non NATO: Armenia, Austria, Finlandia, Irlanda, Moldavia, Svezia, Svizzera e Ucraina.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1490 unità**
- mezzi terrestri: **n. 367**
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: **n. 2**



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- > Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* (**EULEX KOSOVO**).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione civile EULEX Kosovo, tesa al rafforzamento dello stato di diritto del Paese balcanico, è organizzata in due settori, dediti, rispettivamente, al *monitoring, mentoring e advising* delle principali istituzioni giudiziarie e all'esercizio diretto di alcune funzioni di polizia. La missione impiega unità prevalentemente appartenenti a Forze di polizia, alla magistratura, ad agenti della dogana, a personale della Giustizia e della Difesa, contributo diversificato che ha permesso di supportare le autorità del Kosovo nei settori dell'indipendenza della magistratura, della multietnicità della polizia e del sistema delle dogane nonché del contrasto della criminalità.

EULEX Kosovo ha mantenuto solo un numero limitato di poteri esecutivi e correttivi nelle aree di pertinenza dei crimini interetnici e di guerra, della criminalità organizzata, del terrorismo, dei crimini finanziari e delle problematiche relative alla proprietà.

La componente internazionale del personale della missione lavora a stretto contatto con le rispettive controparti in Kosovo (polizia locale, autorità giudiziarie, servizi penitenziari e dogana). Nel 2022, in considerazione della situazione creatasi in seguito alla questione legata alla reciprocità delle targhe, EULEX Kosovo ha deciso di rafforzare la sua *Formed Police Unit* (FPU), schierando temporaneamente, in Kosovo, una unità di riserva (*Reserve Formed Police Unit*-RFPU), costituita di gendarmi appartenenti alla Forza di gendarmeria europea (EUROGENDFOR), a cui l'Italia ha contribuito con un plotone dell'Arma dei Carabinieri.

La FPU di EULEX è il secondo soccorritore di sicurezza del Kosovo e fa parte di un meccanismo di risposta di sicurezza a tre livelli, in cui la polizia del Kosovo è il primo soccorritore, EULEX è il secondo e KFOR è il terzo. Attualmente è composta da 105 agenti di polizia polacchi di stanza a Mitrovica.

La RFPU fornita da EUROGENDFOR sostiene la FPU di EULEX nell'adempimento dei compiti di secondo soccorritore, tenendo conto del contesto di sicurezza. È composta da 92 gendarmi sotto il comando di EULEX e ha sede presso il *support compound* di EULEX a Fushë Kosovë/Kosovo Polje.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

Sede: comando principale a Pristina; uffici sul territorio del Kosovo e uffici di collegamento in funzione di necessità; un elemento di sostegno a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'EULEX Kosovo sostiene le istituzioni dello stato di diritto del Kosovo selezionate nel loro percorso verso maggiore efficacia, sostenibilità, multietnicità e responsabilizzazione, senza ingerenze politiche e nel pieno rispetto delle norme internazionali in materia di diritti umani e delle migliori prassi europee, attraverso attività di monitoraggio e funzioni esecutive limitate, allo scopo di cedere i compiti rimanenti ad altri strumenti a lungo termine dell'UE e di eliminare gradualmente le restanti funzioni esecutive.

Per assolvere il mandato della missione, l'EULEX Kosovo:



- a) monitora cause e processi selezionati nelle istituzioni di giustizia penale e civile del Kosovo, in stretto coordinamento con altri attori dell'UE, rispettando al contempo l'indipendenza della magistratura, agevola contatti e monitora riunioni pertinenti nell'ambito della cooperazione regionale relativamente ai casi di crimini di guerra, corruzione, criminalità organizzata e forme gravi di criminalità;
- b) fornisce, in base alle necessità, sostegno operativo al dialogo facilitato dall'UE;
- c) monitora, funge da mentore e presta consulenza al servizio penitenziario del Kosovo;
- d) conserva talune responsabilità esecutive limitate nei settori della medicina legale e della polizia, tra cui le operazioni di sicurezza e ancora un programma di protezione dei testimoni e la responsabilità di mantenere e promuovere l'ordine e la sicurezza pubblici, eventualmente anche ribaltando o annullando decisioni operative assunte dalle competenti autorità kosovare;
- e) assicura che tutte le sue attività rispettino le norme internazionali in materia di diritti umani e di integrazione di genere;
- f) coopera con le pertinenti strutture dell'Unione, le autorità giudiziarie e con le autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e degli Stati terzi nell'esecuzione del suo mandato. Per assolvere il suo mandato, comprese le responsabilità esecutive, quali figurano alle lettere a) e d), l'EULEX Kosovo sostiene i procedimenti giudiziari trasferiti in uno Stato membro al fine di perseguire e pronunciarsi sulle azioni penali risultanti dall'inchiesta sulle accuse sollevate in una relazione dal titolo «Trattamento disumano delle persone e traffico illecito di organi umani in Kosovo» presentata il 12 dicembre 2010 dal relatore speciale della Commissione Affari Legali e Diritti Umani del Consiglio d'Europa. I giudici e i procuratori responsabili dei procedimenti esercitano le loro funzioni in piena indipendenza ed autonomia.

EULEX mantiene solo un numero limitato di poteri esecutivi e correttivi nelle aree di pertinenza dei crimini interetnici e di guerra, della criminalità organizzata, del terrorismo, dei crimini finanziari e delle problematiche relative alla proprietà. La componente internazionale del personale EULEX lavora a stretto contatto con le rispettive controparti in Kosovo (polizia locale, autorità giudiziarie, servizi penitenziari e dogana).

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 14 giugno 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dall'**azione comune 2008/124/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008, modificata e prorogata, in ultimo, dalla **decisione (PESC) 2021/904** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 3 giugno 2021, in linea con l'UNSCR 1244 (1999);
- istituita dal **Trattato** tra Spagna, Francia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo, firmato a Velsen il 18 ottobre 2007 e ratificato dall'Italia con la **legge 14 maggio 2010, n. 84**, EUROGENDFOR è una forza di polizia multinazionale europea operativa, pre-organizzata e dispiegabile in tempi rapidi, composta unicamente da elementi delle forze di polizia a statuto militare delle Parti, che può essere messa a disposizione dell'DE, dell'ONU, dell'OSCE, della NATO e di altre organizzazioni internazionali, al fine di eseguire tutti i compiti di polizia previsti nell'ambito delle operazioni di gestione delle crisi. Sulla base della clausola di adesione prevista dal Trattato, attualmente partecipano a EUROGENDFOR: l'Arma dei Carabinieri, la Gendarmeria Nazionale francese, la *Guardia Civil* spagnola, la *Guarda Nacional Republicana* portoghese, la *Marechaussee* olandese, la Gendarmeria romena, la Gendarmeria Militare polacca, nonché la Gendarmeria turca, che riveste il ruolo di "osservatore", e il *Public Security Service lituano*, in qualità di "partner";
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA



La partecipazione italiana è iniziata a dicembre 2008.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

EULEX è sostenuta da tutti i 27 Stati membri dell'Unione europea e da cinque Stati contributori (Canada, Norvegia, Svizzera, Turchia e Stati Uniti).

La forza autorizzata è pari, attualmente, a 420 unità.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **28 unità**
- mezzi terrestri: **n. 8**
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- > Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUFOR ALTHEA**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'operazione ALTHEA costituisce la naturale prosecuzione in chiave europea dello sforzo della NATO in Bosnia-Erzegovina, sulla base degli accordi di "Berlin Plus" in vigore tra l'Alleanza e l'Unione europea. L'operazione, tesa a consolidare i progressi della Bosnia verso l'integrazione europea, nel corso degli anni ha assunto quale compito principale lo sviluppo delle capacità delle Forze armate bosniache nel loro processo di riorganizzazione e addestramento, nonché di supporto alla strategia complessiva della UE sulla Bosnia-Erzegovina. Tuttavia, in considerazione della presenza di crescenti minacce alla sicurezza – come il flusso migratorio illegale e il terrorismo – l'operazione continua a mantenere anche compiti esecutivi, contribuendo al mantenimento di un ambiente stabile e sicuro. Il fine della missione è evitare il riaccendersi delle violenze nel Paese, vigilando, inoltre, sulla piena applicazione/rispetto degli accordi di pace in Bosnia (Accordi di Dayton/Parigi del 21 novembre 1995).

Per l'anno 2022, la consistenza massima del contingente nazionale è stata incrementata fino a 66 unità. La consistenza media del personale femminile è stata pari a 1 unità.

Dal 30 giugno 2022 sono stati immessi 3 u. dei Carabinieri quali *Law Enforcement Agencies* (LEAs);

Dal 30 settembre 2022 sono stati immessi 5 u. de Carabinieri di cui n. 1 per la *LOT Coordination Centre* (LCC) e n. 4 per avviare le attività connesse all'apertura della *LOT House* presso municipalità di Drvar. Al contempo, sono state iniziate le procedure per avviare e ultimare i lavori sulla sede individuata presso la citata città che termineranno nel 2023.

A seguito delle disposizioni dell'*Operational Commander* di EUFOR Althea, nel periodo 17 ottobre - 20 novembre 2022, è stata svolta l'Esercitazione OPREH L3, alla quale l'Italia ha contribuito con un dispositivo nazionale tratto dall'ORF *Battalion* composto da una compagnia di manovra e un *Command post* fino a 280 unità.

L'Italia, inoltre, ha continuato ad assicurare una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani, in condivisione con la missione KFOR – circa 700 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Bosnia-Erzegovina.
Sede: Sarajevo.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUFOR ALTHEA ha il mandato di:

- contribuire al mantenimento delle condizioni di sicurezza per l'attuazione dell'accordo di pace di Dayton, aprendo altresì la strada all'integrazione della Bosnia-Erzegovina nell'Unione europea;
- fornire supporto alla formazione collettiva e combinata delle forze armate della Bosnia-Erzegovina (AFBiH), sostenendole nella loro progressione verso gli *standard* NATO.



In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nella Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Il termine del mandato della missione è al momento fissato al 3 novembre 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- istituita dall'**azione comune 2004/570/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 12 luglio 2004, avviata dalla **decisione 2004/803/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 25 novembre 2004, modificata dall'**azione comune 2007/720/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea l'8 novembre 2007. La decisione dell'UE di avviare in Bosnia una missione, comprensiva di una componente militare, segue alla decisione della NATO di concludere l'operazione SFOR entro la fine del 2004 e alla UNSCR 1551 (2004), che ha accolto favorevolmente il proposito della UE di lanciare una propria missione militare in Bosnia-Erzegovina;
- **UNSCR 2658 (2022)** ha confermato, in ultimo, il riconoscimento alla missione ALTHEA del ruolo principale per la stabilizzazione della pace sotto gli aspetti militari, da svolgere in collaborazione con il NATO HQ presente a Sarajevo, e il relativo mandato è stato rinnovato per un periodo di dodici mesi, fino al 3 novembre 2023;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2004 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Il contingente internazionale è di circa 1080 unità.

I paesi contributori sono in totale 20: 14 Stati membri dell'UE (Austria, Bulgaria, Rep. Ceca, Francia, Grecia, Ungheria, Irlanda, Italia, Polonia, Portogallo, Romania, Slovacchia, Slovenia, Spagna) a cui si aggiungono Albania, Cile, Macedonia del Nord, Svizzera, Turchia e Ucraina.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **66 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus (UNFICYP)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'*United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* (UNFICYP) è stata istituita nel 1964.

La missione, basandosi sul lavoro sinergico di tre componenti (UNFICYP's *Military*, UN *Police* e *Civil Affairs Branch*), continua a svolgere un ruolo importante di stabilizzazione dell'isola e contribuisce a facilitare il dialogo tra le due comunità cipriote, riducendo significativamente il rischio di incidenti lungo la linea del cessate il fuoco.

Nel 2022 il personale nazionale impiegato nella missione ha partecipato allo svolgimento delle attività previste dal mandato, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi dati.

In relazione all'emergenza COVID-19, sul piano operativo le attività della missione proseguono senza particolari limitazioni.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata confermata in 5 unità. La partecipazione media del personale femminile è stata di 2 unità. Le donne hanno svolto tutti i compiti e ricoperto tutti i ruoli previsti per il personale, consentendo anche il pieno rispetto delle tradizioni socio-culturali locali.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Cipro.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNFICYP ha il mandato di contribuire alla stabilizzazione dell'area, prevenendo possibili scontri tra le etnie greca e turca residenti nell'isola mediante attività di osservazione, controllo e pattugliamento della linea di cessate il fuoco e svolgendo attività di assistenza umanitaria e di mediazione negli incontri tra le parti.

Nell'ambito della missione opera l'UN *Police* con compiti di monitoraggio presso le stazioni di Polizia nella "buffer zone".

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 gennaio 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- UNSCR 186 (1964), 1251 (1999), 2398 (2018), UNSCR 2483 (2019), UNSCR 2506 (2020), UNSCR 2537 (2020), UNSCR 2561 (2021), UNSCR 2587 (2021), UNSCR 2618 (2022) e, in ultimo, UNSCR 2646 (2022), che ha esteso il mandato della missione fino al 31 gennaio 2023;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata l'11 luglio 2005 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.



5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Il contingente internazionale, comprendente una componente militare e una componente di polizia, assomma circa 900 unità provenienti da Argentina, Australia, Austria, Bosnia-Erzegovina, Brasile, Bulgaria, Canada, Cile, Cina, Ghana, Giordania, India, Irlanda, Lituania, Montenegro, Pakistan, Paraguay, Regno Unito, Romania, Russia, Serbia, Slovacchia, Svezia, Ucraina e Ungheria.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI:

- personale: **5 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- > Partecipazione di personale militare all'operazione NATO denominata *Sea Guardian*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La sicurezza marittima è una delle priorità della NATO. Al vertice di Varsavia nel mese di luglio 2016, la NATO ha annunciato la trasformazione dell'operazione *Active Endeavour* in una nuova operazione marittima denominata *Sea Guardian*, operazione di sicurezza marittima *non-Article 5* finalizzata a lavorare con altri portatori di interessi nel Mediterraneo allo scopo di mantenere una consapevolezza della situazione marittima, di attività di deterrenza e contrasto al terrorismo, e di incremento delle capacità dei paesi rivieraschi.

Nel 2022 l'Italia ha contribuito con una unità navale (non continuativamente), velivoli ad ala rotante per un totale di 120 ore nell'anno e un sommergibile (periodo massimo di impiego 70 gg. non continuativi, suddiviso in 2 missioni da 35 gg ciascuna). Le forze in questione sono state tratte dagli assetti già coinvolti in operazioni nazionali, subordinandone l'impiego alle prioritarie esigenze interne.

Gli assetti aeronavali hanno:

- contribuito alla compilazione della *Recognized Maritime and Air Picture* a beneficio di una sempre più robusta *Maritime Situational Awareness* nel Mediterraneo;
- partecipato ad una *focused operation* in Mediterraneo centrale ed orientale – nelle aree di maggiore interesse per la sicurezza dei paesi dell'Alleanza – aggregando e fornendo in supporto associato Unità navale della classe Bergamini.

Due missioni mensili di pattugliamento aereo sono invece svolte con elicotteri del tipo EH-101 della base di Catania nell'area del Mediterraneo centrale.

La contribuzione nazionale ha fornito, nel più ampio spettro delle attività condotte dall'Alleanza, un notevole supporto alle attività di *counter terrorism* marittimo, contribuendo a definire in maniera dettagliata la situazione del traffico marittimo nel Mediterraneo e svolgendo attività di *capacity building* nel campo della *security* con i Paesi rivieraschi.

Nel corso del 2022 sono state impiegate fino a 240 unità di personale, di cui in media 5 unità sono donne, che svolgono tutti gli incarichi previsti a bordo.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo.

Allied Maritime Command Headquarters (MARCOM) a Northwood (UK).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Attraverso *Sea Guardian*, la NATO intende contribuire al mantenimento di un ambiente marittimo sicuro, sostenendo tre compiti fondamentali dell'Alleanza: la difesa collettiva, la gestione delle crisi e la sicurezza cooperativa.

Diversamente da *Active Endeavour*, a cui è subentrata, l'operazione *Sea Guardian* non è condotta in base alla clausola di difesa collettiva dell'Alleanza di cui all'articolo 5 del Trattato; potrebbe tuttavia avere una componente basata su tale clausola, se il Consiglio Nord Atlantico (NAC) deciderà in tal senso.

L'operazione è in grado di intraprendere le seguenti sette attività, con l'approvazione del NAC:



- supportare la conoscenza della situazione marittima: l'attenzione sarà focalizzata sulla condivisione delle informazioni tra gli alleati e con le agenzie civili per migliorare la NATO *Recognised Maritime Picture* (RMP);
- sostenere la libertà di navigazione: questa attività include la sorveglianza, il pattugliamento, l'interdizione marittima, le operazioni speciali, il dispiegamento di reparti delle forze dell'ordine e, se autorizzato, l'uso della forza;
- condurre attività di interdizione marittima: per le azioni a risposta rapida saranno assegnati assetti e potranno essere utilizzati forze per operazioni speciali ed esperti in armi chimiche, (CBRN) biologici, radiologici e nucleari a bordo di navi sospette;
- combattere la proliferazione delle armi di distruzione di massa: l'obiettivo sarà quello di impedire il trasporto e la distribuzione delle armi di distruzione di massa e coinvolgerà la capacità di localizzare, identificare e sequestrare il materiale CBRN illecito che transita in mare;
- proteggere le infrastrutture critiche: su richiesta di un paese, membro o non membro dell'Alleanza, e in conformità con le indicazioni del NAC, la NATO contribuirà a proteggere le infrastrutture critiche nell'ambiente marittimo, compreso il controllo dei punti di strozzatura;
- sostenere la lotta al terrorismo in mare: ciò comporterà la pianificazione e la condotta di operazioni per dissuadere, distruggere, e difendere e proteggere contro le attività terroristiche *sea-based*;
- contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima: il contributo della NATO sarà complementare agli sforzi della comunità internazionale, cooperando con i paesi non membri della NATO, agenzie civili e altre organizzazioni internazionali.

Sea Guardian opera sotto il comando dell'*Headquarters Allied Maritime Command* (HQ MARCOM), di stanza a Northwood, in Gran Bretagna.

Attualmente *Sea Guardian* svolge tre delle sette attività previste: supportare la conoscenza della situazione marittima nel Mar Mediterraneo, sostenere la lotta al terrorismo in mare e contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **Trattato NATO**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 5 novembre 2016 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Assetti aeronavali resi disponibili dai Paesi NATO assegnati per l'esigenza o facenti parte delle Forze in prontezza (*St-By Forces*), nonché da Paesi aderenti alle iniziative di cooperazione dell'Alleanza (*Partnership for Peace, Euro Atlantic Partnership, Dialogo Mediterraneo e Istanbul Cooperation Initiative*).

Tipologia assetto:

- unità navale: Turchia, Grecia, Spagna, Romania, Bulgaria, Regno Unito e Francia;
- sorveglianza aerea: Turchia, Portogallo e Spagna;
- unità sottomarine: Grecia, Canada, Turchia e Germania.



6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **240 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: **n. 2;**
- mezzi aerei: **n. 2.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- > Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Military Operation in the Mediterranean - EUNAVFOR MED Irini*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EUNAVFOR MED *Irini* è subentrata all'operazione militare EUNAVFOR MED operazione *Sophia*, conclusasi il 31 marzo 2020 [decisione (PESC) 2020/471 del Consiglio dell'Unione europea del 31 marzo 2020].

Il Consiglio ha istituito l'operazione considerando quanto segue:

- il 19 gennaio 2020 si è tenuta a Berlino una conferenza sulla Libia (convocata su invito della Cancelliera Merkel) e i partecipanti (governi di Algeria, Cina, Egitto, Francia, Germania, Italia, Russia, Turchia, Repubblica del Congo, Emirati Arabi Uniti, Regno Unito e Stati Uniti d'America, insieme agli Alti Rappresentanti delle Nazioni Unite, l'Unione Africana, l'Unione Europea e Lega degli Stati Arabi) si sono impegnati, in particolare, a rispettare e a mettere in atto, senza riserve e totalmente, l'embargo sulle armi deciso dal Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite con UNSCR 1970 (2011) e successive risoluzioni, in particolare UNSCR 2292 (2016) e UNSCR 2473 (2019);
- l'11 febbraio 2020 il Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite con UNSCR 2509 (2020) ha prorogato le misure imposte con UNSCR 2146 (2014) allo scopo di prevenire l'esportazione illecita dalla Libia di petrolio, compreso il petrolio greggio e i prodotti petroliferi raffinati;
- il 12 febbraio 2020 il Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite con UNSCR 2510 (2020) ha accolto con favore la Conferenza di Berlino e ne ha approvato le conclusioni, ricordando l'impegno assunto dai partecipanti di astenersi da interferenze nel conflitto armato o negli affari interni della Libia e di rispettare l'embargo sulle armi imposto ai sensi della risoluzione 1970 (2011), come modificata dalle successive risoluzioni.

Avviata il 31 marzo 2020, dopo il processo di generazione della forza e nonostante la pandemia di COVID-19, EUNAVFOR MED *Irini* ha effettivamente iniziato la sua attività in mare il 4 maggio 2020.

Il 10 settembre 2020 si è svolta la prima attività di imbarco in mare ed è stata dichiarata la piena capacità operativa.

Dall'inizio dell'Operazione fino al 30 ottobre 2022, gli *asset* di *Irini* hanno pattugliato il Mediterraneo centrale indagando su **7.528 navi** mercantili, conducendo **393 visite consensuali** a bordo di navi mercantili, **25 ispezioni** (imbarchi) di navi mercantili per verificare il loro carico e la deviazione di **3 navi** mercantili per violazione dell'embargo sulle armi.

L'Operazione ha inoltre monitorato le attività in **16** porti e impianti petroliferi libici. Per quanto riguarda il monitoraggio delle rotte aeree, l'operazione ha controllato **25 aeroporti** e piste di atterraggio, nonché **1.052 voli** che potrebbero trasportare carichi di tipo militare da e per la Libia. Tutte queste attività sono state svolte nel pieno rispetto del principio di imparzialità nei confronti delle parti belligeranti in Libia. Lo dimostrano anche i **40** rapporti speciali che l'Operazione ha rilasciato al Gruppo di esperti delle Nazioni Unite sulla Libia in merito a violazioni o possibili violazioni delle risoluzioni del Consiglio di Sicurezza dell'ONU sull'embargo sulle armi e sulla prevenzione del contrabbando di petrolio. Questi risultati sono stati possibili anche grazie al Centro satellitare dell'Unione europea, che ha fornito circa **1.746 set di immagini satellitari** su richiesta di *Irini*.

L'Operazione è a guida italiana.



La consistenza massima annuale del contingente nazionale impiegato nell'operazione è di 406 militari. Di essi, in media 8 unità sono donne e svolgono tutti gli incarichi previsti per il personale imbarcato.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Mar Mediterraneo, Libia. Il teatro dell'operazione e la zona di interesse sono definiti nei pertinenti documenti di pianificazione approvati dal Consiglio.
Il comando operativo ha sede a Roma, Italia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUNAVFOR MED *Irinì* è un'operazione militare di gestione di crisi per contribuire a prevenire il traffico di armi nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse convenuti in conformità con UNSCR 1970 (2011) e successive risoluzioni relative all'embargo sulle armi nei confronti della Libia, tra cui UNSCR 2292 (2016) e UNSCR 2473 (2019).

L'operazione inoltre:

- contribuisce all'attuazione delle misure delle Nazioni Unite volte a contrastare l'esportazione illecita di petrolio dalla Libia a norma di UNSCR 2146 (2014) e successive risoluzioni, in particolare UNSCR 2509 (2020) e UNSCR 2510 (2020);
- presta assistenza nello sviluppo delle capacità e nella formazione della guardia costiera e della marina libiche per i compiti di contrasto in mare;
- contribuisce a smantellare il modello di attività delle reti di traffico e tratta di esseri umani, a norma del diritto internazionale applicabile, ivi compresi la Convenzione sul diritto del mare (UNCLOS), le pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite e le leggi internazionali sui diritti umani applicabili.

EUNAVFOR MED *Irinì* ha come compito principale il contributo all'attuazione dell'embargo sulle armi imposto dall'ONU nei confronti della Libia con mezzi aerei, satellitari e marittimi.

A tal fine:

- raccoglie informazioni estese e complete circa il traffico di armi e materiale connesso da ogni direzione con i partner e le condivide con le agenzie pertinenti, caso per caso e in base al principio della necessità di conoscere, attraverso i meccanismi previsti nei pertinenti documenti di pianificazione, allo scopo di contribuire a una completa conoscenza situazionale nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse;
- svolge ispezioni, conformemente alle disposizioni stabilite nei pertinenti documenti di pianificazione e nel teatro dell'operazione convenuto, in alto mare al largo delle coste libiche, sulle imbarcazioni dirette in Libia o provenienti da tale paese laddove vi siano fondati motivi di ritenere che trasportino armi o materiale connesso da o verso la Libia, direttamente o indirettamente, in violazione dell'embargo sulle armi imposto nei confronti della Libia;
- effettua gli interventi opportuni per sequestrare e smaltire tali prodotti, anche al fine di deviare tali imbarcazioni e i loro equipaggi verso un porto adatto a facilitare tale smaltimento, anche mediante deposito e distruzione, con il consenso dello Stato di approdo (i porti verso i quali le imbarcazioni possono essere deviate sono indicati nel piano operativo);
- nel corso delle ispezioni può:
 - o raccogliere e conservare prove connesse al trasporto di prodotti vietati nell'ambito dell'embargo sulle armi nei confronti della Libia;
 - o raccogliere e conservare, conformemente al diritto applicabile, dati personali relativi alle persone coinvolte nel trasporto di tali prodotti vietati per quanto riguarda le caratteristiche che potrebbero contribuire alla loro identificazione;



- o trasmettere tali dati, nonché i dati relativi alle imbarcazioni e alle attrezzature utilizzate da dette persone, e le pertinenti informazioni acquisite nel corso dell'esecuzione di tale compito principale, alle pertinenti autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e agli organismi competenti dell'Unione, in conformità del diritto applicabile.

Come compiti secondari, EUNAVFOR MED *Irin*:

- svolge attività di controllo e sorveglianza e raccoglie informazioni sulle esportazioni illecite di petrolio dalla Libia, compresi il petrolio greggio e i prodotti del petrolio raffinati, contribuendo in tal modo alla conoscenza situazionale e nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse (le informazioni raccolte in tale contesto possono essere conservate e fornite alle autorità libiche legittime e alle pertinenti autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri nonché agli organismi competenti dell'Unione);
- contribuisce allo sviluppo delle capacità e alla formazione della marina libica, inclusa la guardia costiera, e nei compiti di contrasto in mare, in particolare per prevenire il traffico e la tratta di esseri umani (tale compito è svolto in alto mare, nel teatro dell'operazione; può altresì essere svolto nel territorio, comprese le acque territoriali, della Libia o di uno Stato terzo ospitante vicino della Libia, qualora il CPS decida in tal senso a seguito di una valutazione del Consiglio sulla base di un invito da parte della Libia o dello Stato ospitante interessato, e in conformità del diritto internazionale; parte del compito può essere svolta in uno Stato membro, su invito di quest'ultimo, anche in centri di formazione pertinenti);
- sostiene l'individuazione e il controllo delle reti di traffico e tratta di esseri umani attraverso la raccolta di informazioni e il pattugliamento in alto mare effettuato con mezzi aerei, nel teatro dell'operazione convenuto (nello svolgimento di tale compito, può raccogliere e conservare dati, a norma del diritto applicabile, relativi al traffico e alla tratta di esseri umani, anche in materia di reati attinenti alla sicurezza dell'operazione, che può trasmettere alle pertinenti autorità di contrasto degli Stati membri e ai competenti organi dell'Unione).

Il controllo politico e la direzione strategica di EUNAVFOR MED *Irin* sono esercitati dal Comitato politico e di sicurezza (CPS), sotto la responsabilità del Consiglio e dell'Alto rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza (AR).

Il CPS è autorizzato ad assumere le decisioni pertinenti, incluse le competenze necessarie per modificare i documenti di pianificazione, compreso il piano operativo, la catena di comando e le regole di ingaggio, la nomina del comandante dell'operazione dell'Unione e del comandante della forza dell'Unione.

Le competenze decisionali riguardanti gli obiettivi e la conclusione dell'operazione militare dell'Unione restano attribuite al Consiglio.

In linea con il mandato della missione, è previsto l'impiego di velivoli ISR (tipo APR) e pattugliatori (tipo P-72A), anche in supporto associato da altri dispositivi, nonché di capacità satellitari per il tramite di EU SATCEN, in sinergia con la componente navale, allo scopo di incrementare la capacità di raccolta informativa in merito alle attività della Guardia costiera libica, al traffico di petrolio dalla Libia e al traffico di esseri umani.

È prevista, altresì, attività di presenza e sorveglianza navale nell'area di interesse strategico nazionale.

Il termine di scadenza dell'operazione è al momento fissato al 31 marzo 2023.

L'autorizzazione dell'operazione deve comunque essere riconfermata ogni quattro mesi e il Comitato politico e di sicurezza proroga l'operazione a meno che lo schieramento dei mezzi marittimi dell'operazione non produca sulla migrazione un effetto di attrazione sulla base di prove fondate raccolte conformemente ai criteri stabiliti nel piano operativo.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO



- istituita dalla **decisione (PESC) 2020/472** del Consiglio dell'Unione europea del 31 marzo 2020, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 marzo 2023, dalla **decisione (PESC) 2021/542** del Consiglio dell'Unione europea del 26 marzo 2021;
- **decisione (PESC) 2022/2317** del Comitato politico e di sicurezza del 22 novembre 2022, relativa alla riconferma dell'autorizzazione dell'operazione militare dell'Unione europea nel Mediterraneo (EUNAVFOR MED IRINI) fino al 31 marzo 2023;
- **UNSCR 1970 (2011)** sul pace e sicurezza in Africa, adottata il 26 febbraio 2011, che, tra l'altro, ha imposto un **embargo sulle armi**, autorizzando tutti gli Stati membri ad adottare le misure necessarie per prevenire la fornitura, la vendita o il trasferimento, diretti o indiretti, da o attraverso i propri territori o da propri cittadini, o attraverso l'uso di navi o aerei battenti la propria bandiera, di armi e materiale connesso di qualsiasi tipo alla Libia, inclusi armi e munizioni, veicoli ed equipaggiamenti militari, materiale paramilitare e relativi pezzi di ricambio, assistenza tecnica, formazione, assistenza finanziaria o altro tipo di assistenza connessa ad attività militari o alla fornitura, manutenzione o utilizzo di armi e materiale connesso, compresa la fornitura di personale mercenario armato indipendentemente dal fatto che provengano o meno dai loro territori;
- **UNSCR 2146 (2014)** sulla situazione in Libia, adottata il 19 marzo 2014, che condanna i tentativi di **esportazione illecita di petrolio greggio** dalla Libia e autorizza gli Stati membri a ispezionare, in alto mare, le navi individuate dall'apposito comitato e ad adottare misure di restrizione adeguate alle specifiche circostanze, in materia di carico, trasporto o scarico di petrolio greggio dalla Libia, inclusi il divieto di ingresso nei loro porti e il divieto di fornitura da parte dei cittadini o dal loro territorio di servizi di bunkeraggio, come la fornitura di carburante o altri servizi di assistenza. **UNSCR 2441 (2018)** ha esteso tali autorizzazioni all'esportazione illecita di prodotti petroliferi raffinati;
- **UNSCR 2240 (2015)** sul mantenimento della pace e della sicurezza internazionale, adottata il 9 ottobre 2015, che autorizza gli Stati membri, per un periodo di un anno (fino al 9 ottobre 2016), a ispezionare, agendo a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali impegnate nella lotta contro il **traffico di migranti** e la tratta di esseri umani, le imbarcazioni che navigano in alto mare al largo delle coste libiche qualora abbiano ragionevoli motivi di sospettare che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di avvalersi dell'autorità conferita dal punto 7 della risoluzione. La risoluzione autorizza altresì a sequestrare le imbarcazioni, ispezionate in virtù dell'autorità conferita dal punto 7, di cui hanno la conferma che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia e sottolinea che saranno prese misure complementari riguardo alle imbarcazioni ispezionate in virtù dell'autorità conferita dal punto 7, compresa la loro distruzione, conformemente al diritto internazionale in vigore e tenendo adeguatamente conto degli interessi di eventuali terzi che agiscano in buona fede; la risoluzione inoltre autorizza a utilizzare tutte le misure commensurate alle circostanze specifiche per lottare contro i trafficanti di migranti o di esseri umani nel condurre le attività di cui ai punti 7 e 8, rispettando pienamente il pertinente diritto internazionale dei diritti umani e invita gli Stati a condurre tutte le attività per fornire la sicurezza delle persone a bordo come priorità assoluta e per evitare di causare danni all'ambiente o alla sicurezza della navigazione;
- **UNSCR 2292 (2016)**, sulla situazione in Libia, adottata il 14 giugno 2016, che autorizza, tra l'altro, per un periodo di 12 mesi, gli Stati membri, che possono agire a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali, dietro appropriate consultazioni con il Governo di Accordo Nazionale, e al fine di garantire una ferma attuazione dell'embargo di armi in Libia, a ispezionare, senza ritardo, nell'alto mare di fronte alle coste libiche, imbarcazioni dirette o provenienti dalla Libia, di cui abbiano ragionevoli motivi di credere che stiano portando **armi o materiali d'armamento** verso o dalla Libia, direttamente o indirettamente, in violazione



dell'embargo di armi disposto dal Consiglio di Sicurezza dell'ONU, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di dar luogo all'ispezione;

- **UNSCR 2509 (2020)** sulla situazione in Libia, adottata il 11 febbraio 2020, che, tra l'altro, condanna i tentativi di **esportazione illecita di petrolio**, compreso il petrolio greggio e i prodotti petroliferi raffinati, dalla Libia, anche da parte di istituzioni parallele che non agiscono sotto l'autorità del Governo di Accordo nazionale e proroga, fino al 30 aprile 2021, le autorizzazioni previste e le misure imposte da UNSCR 2146 (2014), chiedendo il pieno rispetto dell'embargo sulle armi da parte di tutti gli Stati membri;
- **UNSCR 2510 (2020)** sulla situazione in Libia, adottata il 12 febbraio 2020, che, tra l'altro, accoglie con favore la Conferenza di Berlino convocata il 19 gennaio 2020 e ne approva le conclusioni, ricordando l'impegno assunto dai partecipanti di astenersi da interferenze nel conflitto armato o negli affari interni della Libia e di rispettare l'embargo sulle armi imposto ai sensi della risoluzione 1970 (2011), come modificata dalle successive risoluzioni.
- **UNSCR 2644 (2022)** sulla situazione in Libia, adottata il 13 luglio 2022, che proroga, fino al **30 ottobre 2023**, le autorizzazioni e le misure di cui alla risoluzione 2146 (2014), come modificate dalle risoluzioni 2441 (2018) e 2509 (2020);
- **UNSCR 2357 (2017), UNSCR 2420 (2018), UNSCR 2473 (2019), UNSCR 2526 (2020), UNSCR 2578 (2021), UNSCR 2635 (2022)**, che prorogano, in ultimo fino al **3 giugno 2022**, le autorizzazioni per l'attuazione dell'embargo di armi in Libia previste da UNSCR 2292 (2016);
- **UNSCR 2652 (2022)** che conferma, in ultimo, fino al 29 settembre 2023, la risoluzione UNSCR 2240 (2015);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 1° aprile 2020 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO:

Paesi Ue: Austria (4 u.), Bulgaria (1 u.), Cipro (1 u.), Croazia (1 u.), Repubblica Ceca (5 u.), Estonia (1 u.), Germania (16 u.), Grecia (172 u.), Finlandia (3 u.), Francia (16 u.), Lituania (1 u.), Lussemburgo (9 U.), Lettonia (1 u.), Paesi Bassi (2 u.), Polonia (67 u.), Portogallo (2 u.), Svezia (3 u.), Slovenia (1 u.) – Totale Personale 306 u.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **406 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 2**.



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- > Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Interim Force in Lebanon (UNIFIL)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La situazione generale all'interno dell'area di responsabilità rimane calma, stabile e sotto controllo. Sebbene numerosi fattori, sia nazionali che regionali, possono renderla sensibile a cambiamenti anche repentini. L'attuale situazione, contraddistinta dalle perduranti difficoltà economiche e politiche, continua a non assicurare una stabilità politica, condizione necessaria per ricevere assistenza finanziaria dalla Comunità Internazionale.

Lo stato di cessazione delle ostilità tra Libano e Israele non sembra compromesso, malgrado si siano registrati diversi episodi di lancio di razzi dal Libano – e successiva *retaliation* israeliana. In generale, l'atteggiamento della popolazione locale è positivo; tuttavia, la combinazione dei citati fattori destabilizzanti unite ad errate percezioni riguardo azioni compiute da personale UNIFIL, potrebbero determinare manifestazioni di insofferenza. La situazione, comunque, resta sotto l'assoluto controllo, nei limiti del proprio mandato, delle unità di SEC-West, unitamente alle LAF e LAF INTEL.

L'attenzione principale di SEC-West resta focalizzata sul monitoraggio delle attività lungo la *Blue Line*. La *Freedom of Movement* viene garantita in tutta l'AOR, compresi gli itinerari nei pressi delle storiche roccaforti di Hezbollah e dei siti dell'ONG *Green Without Borders (GWB)*.

Nel Settore Ovest, a guida italiana, il rapporto con la popolazione continua a rimanere positivo e collaborativo, grazie anche alle attività di donazione e assistenza medica a loro favore e per le quali la popolazione mostra particolare apprezzamento e riconoscimento.

Sul piano operativo, si evidenzia che l'emergenza epidemiologica COVID-19 ha condizionato lo sviluppo delle attività congiunte con le LAF e comportato l'attuazione di predisposizioni focalizzate sulla *Health Force Protection* del contingente, nell'ottica di preservare le forze/capacità e poter riavviare le attività quando le condizioni lo permettessero. Inoltre, si registra una riduzione delle attività congiunte con le LAF anche in virtù dell'impiego delle stesse a supporto del mantenimento dell'ordine pubblico nazionale.

Per l'anno 2022, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata ridotta a 1.169 unità.

Il personale italiano, oltre ad essere impiegato nell'ambito del Comando di UNIFIL a *Naqoura*, è inquadrato nel *Sector West* della *Joint Task Force Lebanon*, di cui è *Framework Nation*.

Nell'ambito del contingente nazionale sono state impiegate 53 unità di personale femminile.

Al riguardo, nell'HQ della *Joint Task Force-Lebanon (Sector West)* è presente un *Gender Advisor*, oltre a dei *Gender Focal Point* nazionali, nelle varie branche funzionali quali fattori naturali nella condotta delle attività di UNIFIL.

Nell'ambito delle iniziative volte all'integrazione della prospettiva di genere all'interno dell'Area di Operazione, nel corso dell'anno 2022 si sono svolte attività coordinate dal GENAD del contingente nazionale con gli assetti CIMIC in favore delle fasce più vulnerabili della popolazione (donne, bambini e anziani in primis) mediante eventi ricreativi, culturali e sociali anche per garantire uno spazio di armonia in un periodo di crisi economica e dopo il difficile periodo legato alla pandemia. Inoltre, si sono svolte regolarmente attività ludico-sportive ed educative a favore dei bambini delle scuole primarie, al fine di consentire un rientro alla normalità dopo il lungo isolamento sociale dovuto alla pandemia. Tali attività sono state rivolte anche a bambini disabili al fine di garantire un'integrazione armoniosa nel sistema scuola.

In coordinamento con il GENAD di UNIFIL si sono svolte attività formative finalizzate a formare le importanti figure dei *Gender Focal Point (GFP)* e a costituire i *Female Assessment/Analysis*



Support Team. Questi ultimi, a partire da agosto 2022, sono stati impiegati costantemente sul territorio a supporto del G9 e del G3 *Outreach* al fine di garantire una presenza equilibrata di genere nelle attività di *Sector West* e di rafforzare le relazioni con la comunità locale.

Si sono svolte anche attività di *Medical Care* e le donazioni di materiale sanitario orientate alle esigenze di donne, bambini, fasce deboli della popolazione.

Le risorse finanziarie destinate, per l'anno 2022, alle attività CIMIC nel teatro operativo libanese ammontano a € 550.000 dedicati alla realizzazione di n. 30 progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile (*Quick Impact Projects*), al fine di supportare il Comandante nel raggiungimento della missione assegnata.

Le aree/settori di intervento sono:

- supporto essenziale all'ambiente civile: settori igienico-sanitario, energia elettrica, acqua, salute, per concorrere, in particolare, a mitigare le problematiche connesse alla gestione dei rifiuti solidi urbani e delle acque reflue in alcune località essendo l'emergenza rifiuti una problematica rilevante nel paese, con incidenza diretta anche sulla salute pubblica e conseguentemente su quella dei *peacekeepers* che operano a stretto contatto con la popolazione civile;
- amministrazione civile: settori forze di sicurezza, autorità locali, sport e cultura;
- infrastrutture civili essenziali: settore rete viaria, per concorrere a incrementare e migliorare la viabilità in alcune municipalità, tramite l'asfaltatura di tratti stradali e costruzione di muri di contenimento, garantendo il necessario supporto alle autorità locali a beneficio del successo della missione.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libano, Mar Mediterraneo.

Sede: Comando di UNIFIL e della *Maritime Task Force* (MTF) a *Naqoura*; Comando del Settore Ovest (SW) di UNIFIL (HQ) presso la base di *Shama*, ITALAIR a *Naqoura*, porto di Beirut, ITALBATT ad *al-Mansouri* e le postazioni fisse di osservazione lungo la *Blue Line* presidiata dal contingente nazionale nella propria area di operazione.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNIFIL ha il mandato di:

- agevolare il dispiegamento efficace e durevole delle Forze armate libanesi nel sud del Libano fino al confine con lo Stato di Israele, fornendo loro assistenza nella stabilizzazione delle aree di confine, al fine di garantire il pieno rispetto della *Blue Line* e il mantenimento di un'area cuscinetto tra la *Blue Line* e il fiume Litani libera da personale armato, assetti ed armamenti che non siano quelli del Governo libanese e di UNIFIL;
- contribuire alla creazione di condizioni di pace e sicurezza;
- proteggere il personale, le strutture, gli impianti e le attrezzature delle Nazioni Unite;
- assicurare la sicurezza e la libertà di movimento del personale delle Nazioni Unite e degli operatori umanitari;
- fatta salva la responsabilità del governo del Libano, proteggere i civili sotto la minaccia imminente di violenza fisica;
- assistere il Governo libanese nel controllo delle linee di confine per prevenire il traffico illegale di armi.

UNIFIL è autorizzata ad adottare tutte le misure che ritiene necessarie, nelle aree di dispiegamento delle sue forze, per evitare che l'area di operazioni sia utilizzata per attività ostili ed impedire gli eventuali tentativi di limitare l'assolvimento dei compiti previsti dal mandato del Consiglio di sicurezza.



Inoltre, UNIFIL è autorizzata a prendere “misure temporanee e speciali” per sostenere le forze armate libanesi (LAF) con materiale non letale (come cibo, carburante e medicine) e supporto logistico, per un periodo temporaneo, e nell’ambito delle risorse esistenti.

La componente navale della missione (*Maritime Task Force*) ha il compito di supportare la Marina libanese nelle attività di monitoraggio delle acque territoriali, messa in sicurezza della costa e prevenzione dell’ingresso non autorizzato di armi via mare in Libano. Le forze navali svolgono anche due compiti aggiuntivi:

- sorveglianza aerea sui territori marittimi e terrestri a sostegno delle autorità libanesi;
- operazioni di ricerca e soccorso in stretto coordinamento con la Marina libanese.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 agosto 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da UNSCR 425 (1978), riconfigurata da **UNSCR 1701 (2006)** e prorogata in ultimo, fino al 31 agosto 2023, da **UNSCR 2650 (2022)**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel marzo 1979 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

La missione conta su 48 Nazioni contributrici, 5 unità navali della *Maritime Task Force* e uno squadrone di elicotteri, con una forza totale di circa 10.000 unità: Argentina (2) u. Armenia (31 u.), Austria (177 u.), Bangladesh (118 u.), Bielorussia (5 u.), Brasile (9 u.), Brunei (30 u.), Cambogia (184 u.), Cina (419 u.), Colombia (1 u.), Croazia (1 u.), Cipro (2 u.), El Salvador (52 u.), Estonia (1 u.), Fiji (1 u.), Finlandia (198 u.), Francia (658 u.), Nord Macedonia (3 u.), Germania (128 u.), Ghana (874 u.), Grecia (134 u.), Guatemala (2 u.), Ungheria (16 u.), India (895 u.), Indonesia (1.106 u.), Irlanda (343 u.), Italia (1055 u.), Kazakhstan (9 u.), Kenya (3 u.), Malesia (830 u.), Malta (12 u.), Moldavia (4 u.), Nepal (872 u.), Olanda (1 u.), Nigeria (1 u.), Perù (1 u.) Polonia (218 u.), Qatar (1 u.), Repubblica Di Korea (280 u.), Serbia (177 u.), Sierra Leone (3 u.), Slovenia (1 u.), Spagna (664 u.), Sri Lanka (126 u.), Tanzania (124 u.), Turchia (150 u.), Uruguay (2 u.), Zambia (1 u.).

L’area di responsabilità di UNIFIL è suddivisa in due settori di cui uno (Sector West) è a guida italiana). Alle dipendenze del Comandante di Sector West, quindi, vi si trovano i seguenti Paesi: Armenia (32 u.), Serbia (33 u.), Irlanda (325 u.), Malta (9 u.), Polonia (192 u.), Ghana (850 u.), Corea del Sud (245 u.), Tanzania (41 u.), Malesia (820 u.), Brunei (30 u.), Ungheria (12 u.), Kazakistan (2 u.), Moldavia (4 u.), Nord Macedonia (2 u.), Slovenia (1 u.).

Al personale militare si aggiunge l’*international civilian staff* e il *local civilian staff*.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1.169 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 368**;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 7**



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- > Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di addestramento delle Forze armate libanesi (MIBIL)**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione è volta a incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza libanesi (LAF), sviluppando programmi di formazione e addestramento preventivamente concordati con le autorità libanesi.

Nel 2022 sono stati previsti 49 corsi, di cui 34 a favore delle LAF, 6 a favore della Marina libanese (inclusi quelli da svolgere dall'assetto navale) e 9 a favore del comparto delle forze di sicurezza. Inoltre, nel 2022, è stato implementato il piano di sviluppo capacitivo delle forze di sicurezza e difesa libanesi, che prevede nel quinquennio 2022-2026 una *road map* formativa finalizzata a rendere le citate forze autosufficienti sul piano operativo. Tale impegno è segno indiscutibile del vivissimo gradimento dei corrispondenti libanesi per la qualità dell'offerta formativa loro riservata, soprattutto in settori "di nicchia", nonché per l'aderenza, la tempestività e la flessibilità dimostrata dalla MIBIL, aspetti che costituiscono un indubbio vantaggio rispetto alle modalità d'azione di Paesi alleati che insistono sul territorio.

Inoltre, il contingente - suddiviso in un "*Core Team*" (21 unità, con il compito di monitorare la cooperazione nel settore della formazione/addestramento) e in nuclei di addestramento "a domicilio" (*Mobile Training Teams* -MTT, di entità variabile) - ha continuato a svolgere le seguenti attività:

- costituzione di un centro di addestramento nel sud del Libano (ex base turca di As-Samayah, all'interno dell'area di responsabilità di UNIFIL), dove si sviluppano le attività formativo/addestrative;
- identificazione delle esigenze di formazione/addestramento delle Forze di sicurezza libanesi da soddisfare, sia in territorio libanese, sia in Italia, per la successiva valutazione di fattibilità e opportunità, in stretto coordinamento con le stesse Forze di sicurezza libanesi e con il supporto di DIFEITALIA Beirut;
- organizzazione e sviluppo di attività addestrative e formative a favore delle Forze di sicurezza libanesi, avvalendosi di *Mobile Training Team* appositamente schierati nelle aree che, di volta in volta, sono state ritenute utili ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi addestrativi.
- costruzione della Base presso l'area di *Karantina* in Beirut, che fungerà da sede del Comando MIBIL al termine dei lavori.

Nel 2022 è altresì stato impiegato un assetto navale nazionale per attività di presenza e sorveglianza nel Mediterraneo Orientale e a supporto delle attività addestrative della Missione.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è ridotta a 160 unità e include lo schieramento permanente di un *team* per la protezione cibernetica delle reti non classificate.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libano e Mar Mediterraneo.

Sedi: Shama (presso la base del JTF-L di UNIFIL); *As Samayah* (presso il Centro di addestramento), Beirut.



2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza libanesi, sviluppando programmi di formazione e addestramento preventivamente concordati con le Autorità libanesi. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- contribuire, in stretto coordinamento con le Forze di sicurezza libanesi e con il supporto di DIFEITALIA Beirut, all'individuazione delle esigenze di formazione/addestramento delle Forze di sicurezza libanesi da soddisfare, sia in territorio libanese sia in Italia, per la successiva valutazione di fattibilità e opportunità;
- organizzare e sviluppare, avvalendosi di *Mobile Training Team* appositamente schierati, la condotta di attività addestrative e formative nazionali in supporto alle Forze di sicurezza libanesi presso il Centro di addestramento di *As Samayah* e nelle aree che, di volta in volta, sono ritenute utili ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi addestrativi;
- agevolare le attività addestrative e formative da svolgere in Italia e/o a cura di altri Paesi *partner* presso il Centro di addestramento di *As Samayah*;
- impiego non continuativo di una unità navale della Marina militare per le attività di addestramento a favore delle forze armate libanesi;
- svolgimento di attività di formazione per le Forze di polizia.

A seguito di specifica richiesta delle autorità libanesi e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- la missione si inquadra nell'ambito delle iniziative dell'*International support Group for Lebanon (ISG)*, inaugurato a New York il 25 settembre 2013 alla presenza del Segretario generale delle Nazioni Unite. La costituzione dell'ISG consegue ad un appello del Consiglio di sicurezza per un forte e coordinato sostegno internazionale inteso ad assistere il Libano nei settori in cui esso è più colpito dalla crisi siriana, compresi l'assistenza ai rifugiati e alle comunità ospitanti, il sostegno strutturale e finanziario al governo, il rafforzamento delle capacità delle forze armate libanesi, chiamate a sostenere uno sforzo senza precedenti per mantenere la sicurezza e la stabilità, sia all'interno del territorio sia lungo il confine siriano e la *Blue line*;
- UNSCR 2373 (2017), UNSCR 2433 (2018), UNSCR 2485 (2019), UNSCR 2539 (2020) e UNSCR 2591 (2021) e UNSCR 2650 (2022) sulla situazione in Libano;
- **Scambio di Note** per la proroga dell'Accordo di cooperazione nel settore della difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Libano del 21 giugno 2004, fatto a Beirut il 25 luglio e il 16 settembre 2016, ratificato dalla **legge 29 luglio 2019, n. 79**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 28 gennaio 2015 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//



6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **n. 160**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 1**



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- > Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi** MIADIT Palestina.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione prevede l'addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi da parte di una *Training Unit* dell'Arma dei carabinieri, con due cicli annuali di 12 settimane, ad integrazione del progetto formativo dell'*United States Security Coordination for Israel and the Palestinian Authority*, a guida statunitense.

Tale attività è ritenuta cruciale per la stabilizzazione locale e regionale, dotando le forze di sicurezza locali delle capacità necessarie al controllo autonomo del territorio. La presenza italiana concorre, inoltre, a incrementare il quadro informativo nazionale relativo all'area d'operazione e alle dinamiche regionali.

A partire da marzo 2014, la missione ha addestrato complessivamente 3.893 unità della Polizia Palestinese appartenenti alla *General Military Training Commission*, alla *Presidential Guard*, alla *National Security Force*, alla *Palestinian Civil Police*, alla *Touristic Police*, *General Administration for Crossing and borders* e *Palestinian Security Forces*.

Nell'anno 2022, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è di 33 unità.

Le attività addestrative, iniziate il 28 gennaio 2022, sono terminate l'8 aprile 2022 e hanno visto l'addestramento nei vari corsi (9 corsi) di n. 219 discenti a favore dei diversi reparti delle Forze di Sicurezza Palestinesi (n. 79 per *General Military Training Commission*, n. 55 per *National Security Force* e n. 85 per *Palestinian Civil Police*).

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Cisgiordania.

Sede: Gerico, Gerusalemme.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza palestinesi, sviluppando programmi di addestramento, con particolare riferimento all'addestramento al tiro, alle tecniche investigative, alla gestione dell'ordine pubblico, alla protezione dei beni culturali.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano di collegamento con la missione EUPOL COPPS *Palestinian Territories*.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **richiesta dell'Autorità Nazionale Palestinese**, sostenuta dallo Stato d'Israele e dall'*United States Security Coordinator for Israel and Palestine*; **accordo bilaterale** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del luglio 2012; **Memorandum of understanding** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del 14 dicembre 2015;



- delibera del consiglio dei Ministri del 15 giugno 2022, approvata dal Senato il 26 luglio 2022 e deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel marzo 2014 e ha un termine di scadenza al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **33 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Partecipazione di personale militare alla **Coalizione internazionale** di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh* opera in Iraq e Siria. L'Italia ha partecipato esclusivamente alle attività condotte in Iraq.

Nel 2022, in linea di continuità con i risultati ottenuti nel corso del 2021, la Coalizione, nelle sue diverse declinazioni (impegno militare, stabilizzazione, contrasto ai “*foreign fighters*” e ai flussi finanziari, “contro-narrativa”), ha continuato a negare a *Daesh* spazi territoriali, risorse naturali, accesso ai canali commerciali e finanziari.

Le forze di sicurezza governative, grazie ai progressi favorevoli delle operazioni militari da loro condotte con il supporto della Coalizione, controllano, oramai, la gran parte del territorio.

Daesh, di fronte all'impossibilità di contrastare l'azione delle forze irachene supportate dalla Coalizione, ha disarticolato la propria dimensione statale trasformandosi in un'organizzazione che opera con modalità asimmetriche.

Permane tuttavia una capacità residuale di attrazione ideologica e la vocazione terroristica. Tali capacità continueranno ad essere utilizzate anche a danno delle comunità irachene e siriane e rischiano di avere gravi effetti destabilizzanti sui già precari equilibri religiosi, politici e regionali, nonché di vanificare i positivi risultati fin qui faticosamente raggiunti. Il pericolo è quello di vedere nuovamente destabilizzata un'area cruciale per gli equilibri globali.

L'operazione “*Inherent Resolve*”, a cui fa capo la Coalizione, è nella sua IV fase, denominata “*Normalize*”, tesa ad assicurare le condizioni necessarie per proseguire il processo di stabilizzazione dell'Iraq e supportarne le Forze di Sicurezza al fine di renderle in grado di contenere *Daesh* e di prevenirne la ricostituzione. Per il successo di questa fase è fondamentale che la Comunità internazionale continui ad assicurare la propria presenza evitando il ripetersi delle dinamiche che hanno portato alla nascita di ISIS, la cui principale zona di attivismo è localizzata nelle Province centrali, Kirkuk e nell'area circostante Baghdad, mentre le aree di supporto primarie nelle aree di Ninewah e Al Anbar.

Il contingente nazionale messo a disposizione della Coalizione nell'anno 2022, con una consistenza massima ridotta a 650 unità, comprende:

- personale di *staff* presso i vari comandi della Coalizione e iracheni;
- una componente aerea, con connessa cellula di supporto a terra, con compiti di ricognizione, contraviazione difensiva, rifornimento in volo, raccolta informativa, generazione di effetti in ambiente elettromagnetico (compreso il C-UAS) e di informazioni operative a supporto delle operazioni. La stessa potrà supportare lo sviluppo della componente aerea irachena o dei *partners* di Coalizione, per migliorarne l'interoperabilità, con gli assetti aerei già schierati compatibilmente con l'attività operativa;
- un contingente di personale per le attività di addestramento e di *advise and assist* a favore della *Local Police* e della *Federal Police* irachene, della *Regional Guard Brigade* del Kurdistan iracheno, delle Guardie Penitenziarie e della *Iraqi Emergency Response Division*;
- un dispositivo di assetti aeromobili ad ala rotante;
- una componente contraerea (SAMP-T) con compiti esclusivamente difensivi, integrata con i dispositivi di difesa aerea dei *partners* e/o Coalizione, per la sicurezza del personale e la protezione agli assetti rischierati in Kuwait, una cui cellula di collegamento è schierata presso il centro di comando di coalizione;



- un team tratto dalla "Task Force italiana Unite4Heritage" per lo svolgimento di attività di addestramento e consulenza in tema di tutela del patrimonio culturale.

L'emergenza epidemiologica COVID-19 ha condizionato lo sviluppo delle attività di TAA e comportato l'attuazione di predisposizioni focalizzate sulla *Health Force Protection* del contingente, nell'ottica di preservare le forze/capacità e poter riavviare le attività quando le condizioni lo permettevano. A tal fine il Comando della Coalizione ha disposto la temporanea sospensione delle attività addestrative e, contestualmente, il rimpatrio dei *non-mission essential personnel*.

Riguardo alle attività di volo, gli assetti aerei nazionali (ad ala fissa e rotante) hanno effettuato circa 54.000 ore di volo complessive.

Sono rimasti a Erbil gli elicotteri da trasporto, è stata mantenuta la componente aerea, con connessa cellula di supporto a terra, con compiti di ricognizione, unitamente alla componente elicotteri.

Nell'ambito del contingente nazionale sono state impiegate 7 unità di personale femminile.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Iraq, Kuwait, Giordania, Golfo Arabico, Qatar.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La *Coalition of the willing* per la lotta contro il *Daesh* si è costituita, su iniziativa degli Stati Uniti, in risposta alle richieste di aiuto umanitario e di supporto militare delle autorità regionali curde con il consenso delle autorità nazionali irachene, a seguito della Conferenza internazionale per la pace e la sicurezza in Iraq, tenutasi a Parigi il 15 settembre 2014, con l'obiettivo di fermare l'organizzazione terroristica che sta compiendo stragi di civili e di militari iracheni e siriani caduti prigionieri.

Nel documento conclusivo della Conferenza internazionale, nell'individuare nel *Daesh* una minaccia non solo per l'Iraq, ma anche per l'insieme della comunità internazionale, è stata affermata l'urgente necessità di un'azione determinata per contrastare tale minaccia, in particolare, adottando misure per prevenirne la radicalizzazione, coordinando l'azione di tutti i servizi di sicurezza e rafforzando la sorveglianza delle frontiere.

La Coalizione internazionale si è progressivamente allargata e comprende ora ottantacinque *partners*, di cui settantanove Stati e cinque organizzazioni internazionali.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **richiesta di soccorso** presentata il 20 settembre 2014 dal rappresentante permanente dell'Iraq presso l'ONU al Presidente del Consiglio di Sicurezza;
- articolo 51 della **Carta UN**;
- **UNSCR 2170 (2014), 2178 (2014), 2199 (2015), 2242 (2015), 2249 (2015), 2253 (2015), 2322 (2016), 2331 (2016), 2341 (2017), 2347 (2017), 2354 (2017), 2367 (2017), 2368 (2017), 2370 (2017), 2379 (2017), 2396 (2017), 2421 (2018), 2490 (2019), 2544 (2020), 2597 (2021) e 2651 (2022)** in materia di minacce alla pace e sicurezza causate da atti terroristici internazionali (il Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, nel condannare fermamente gli attacchi terroristici perpetrati dal *Daesh*, considerati tutti come una minaccia alla pace e alla sicurezza, invita gli Stati membri che hanno la capacità di farlo a porre in essere - in accordo con il diritto internazionale, in particolare la Carta delle Nazioni Unite, come pure i diritti umani e il diritto umanitario e dei rifugiati - tutte le misure necessarie al fine di intensificare e coordinare i loro sforzi per prevenire e sopprimere gli atti terroristici commessi dal *Daesh*, come pure da *Al-*



Nusrah Front (ANF) e da tutti gli altri individui, gruppi, imprese ed entità associati con *Al Qaeda* e altri gruppi terroristici);

- **risoluzione 38C/48 della Conferenza generale UNESCO sul ruolo della cultura nelle aree di crisi; Memorandum of Understanding** per la costituzione della *task force* italiana nel contesto della UNESCO's *Global Coalition-Unite4Heritage*, firmato il 16 febbraio 2016 tra il Governo italiano e l'UNESCO; **accordo interministeriale 5 agosto 2016**, che istituisce la "*Task Force* italiana *Unite4Heritage*" allo scopo di consentire all'UNESCO di assolvere efficacemente il suo mandato di tutela e protezione del patrimonio culturale in situazioni di emergenza e crisi;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 10 dicembre 2014, che assicura al personale militare italiano munito di passaporto diplomatico lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 27 dicembre 2017, che assicura lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale, anche per il personale in possesso del solo passaporto di servizio;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 16 agosto 2014 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Personale: Stati Uniti (3000 u.), Spagna (61 u.), Regno Unito (187 u.), Australia (22 u.), Francia (37 u.), Danimarca (24 u.), Ungheria (141 u.), Germania (74 u.), Canada (14 u.), Nuova Zelanda (6 u.), Finlandia (46 u.), Norvegia (16 u.), Polonia (196u.)

Totale personale impiegato u. 3824

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **650 unità;**
- mezzi terrestri: **n. 97;**
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: **n. 11.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- > Partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata **NATO Mission in Iraq (NM-I)**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

A seguito delle decisioni assunte al summit di Varsavia, la NATO, partner della Coalizione anti *Daesh*, ha avviato iniziative di *training* e *capacity building*. L'Alleanza Atlantica, in stretto coordinamento con la Coalizione, fornisce il proprio contributo nelle attività di *train, advice and assist* a favore della controparte irachena anche in virtù dell'evolversi della campagna condotta dalla Coalizione stessa.

L'Alleanza opera in maniera coordinata e complementare con le iniziative della Coalizione e più in generale con la comunità internazionale in Iraq.

A febbraio e ottobre 2020, i Ministri della difesa della NATO hanno ribadito il loro sostegno all'Iraq e hanno accettato di espandere l'NM-I, come richiesto dal governo iracheno, avviando un processo di ampliamento della missione e dei compiti assegnati, che si prevede comporterà una transizione di compiti e capacità dall'Operazione *Inherent Resolve*.

A febbraio 2021, alla riunione dei ministri della difesa della NATO, è stato approvato l'OPLAN relativo all'ampliamento della missione basato sulle richieste avanzate dal governo iracheno (GoI) che si concentrerà principalmente su *Training, Advice e Defence Capacity Building* a favore di tutte le *Iraqi Security Institutions and Forces*. Inoltre dovrà assicurare *advice/guidance* al più alto livello, garantendo al contempo, su richiesta irachena, anche il training a livello tattico al fine di *enhance highly-specialized capabilities*.

A giugno 2021 si è tenuta la *NATO Global Force Generation and Manpower Conference*. In considerazione del livello di impegno nazionale, DSACEUR ha assegnato all'Italia il Comando della missione a partire da maggio 2022.

Per il 2022, la consistenza massima del contingente nazionale nella missione è stata incrementata a 610 unità ed è stato confermato lo schieramento di personale nazionale appartenente al Comando NATO CIS (*Communications and Information System*).

In particolare, l'Italia ha contribuito nel 2022 con 8 unità impiegate nello staff e nella componente *Expeditionary Training Team* della missione e 10 unità nella componente trasmissioni (NATO CIS BN).

La prospettiva di genere (UNSCR 1325/2000) è stata integrata mediante incontri periodici del *GENDER Advisor* (GENAD) con il Comandante e l'individuazione nel *Commander Senior Enlisted Leader* (CSEL) quale *gender focal point* che segue le tematiche di specie nell'ambito delle proprie prerogative.

Inoltre nel mese di luglio 2021 il GENAD ha realizzato un sondaggio tra tutto il personale di NM-I per recepire l'approccio e l'orientamento sulla tematica della prospettiva di genere e intraprendere successive iniziative sulla base degli esiti che saranno resi noti alla fine di ottobre 2022.

Per il 2023 è in corso di pianificazione l'organizzazione di un *workshop* dal tema "*Woman Peace and Security*" congiuntamente al Governo iracheno. Saranno infatti le istituzioni irachene ad avere la *lead* dell'iniziativa al fine di far acquisire maggiore consapevolezza della tematica alla controparte locale.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Iraq, Giordania e Kuwait. Il teatro dell'operazione e la zona di interesse sono definiti nei pertinenti documenti di pianificazione approvati dal *North Atlantic Council* (NAC).



2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

NATO Mission in Iraq è una missione *non-combat* di consulenza e rafforzamento delle capacità, che assiste l'Iraq nella costruzione di istituzioni di sicurezza e forze armate più sostenibili, trasparenti, inclusive ed efficaci.

La missione ha l'obiettivo di offrire un ulteriore sostegno al Governo iracheno nei suoi sforzi per stabilizzare il Paese, combattere il terrorismo in tutte le sue forme e manifestazioni e prevenire il ritorno di *Daesh*.

In sintesi, NM-I:

- contribuisce alla lotta contro il terrorismo, aiutando l'Iraq a rafforzare le sue istituzioni di sicurezza e le sue forze armate in modo che esse stesse siano in grado di impedire il ritorno del *Daesh* e stabilizzare il loro paese;
- fornisce consulenza al Ministero della difesa iracheno, all'Ufficio del consigliere per la sicurezza nazionale, al Centro operativo nazionale del Primo Ministro e agli istituti nazionali di formazione alla sicurezza, per costruire istituzioni e strutture di sicurezza più sostenibili, trasparenti, inclusive ed efficaci, nella considerazione che un settore della sicurezza professionale e responsabile è la chiave per la stabilità del paese, nonché per la sicurezza internazionale; le aree specifiche di interesse includono la politica e la strategia, generazione e sviluppo della forza, gestione delle risorse, Donne pace e sicurezza, sviluppo della *leadership* e buona *governance* nel settore della sicurezza.
- istruisce sullo Stato di diritto, sul diritto dei conflitti armati, sulla lotta alla corruzione, sulla protezione dei civili, sui bambini e i conflitti armati e sull'agenda Donne, pace e sicurezza.

La missione si fonda sul partenariato, sull'inclusione e sul pieno rispetto della sovranità, dell'indipendenza e dell'integrità territoriale della Repubblica dell'Iraq.

Il sostegno della NATO è condotto con il consenso del Governo iracheno. A seguito della richiesta del Governo iracheno, nel febbraio 2021, i Ministri della difesa della NATO hanno concordato di espandere NM-I.

NM-I agisce in coordinamento e cooperazione con la Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh*, l'Unione europea e le Nazioni Unite.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **trattato NATO**; la missione è stata ufficialmente lanciata al vertice NATO di Bruxelles dell'11-12 luglio 2018;
- **richiesta** del Governo iracheno alla NATO;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 29 dicembre 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO



Oltre l'Italia, attualmente è impiegato nella missione personale di 17 Paesi per un totale di 261 u. Canada (150 u.), Repubblica Ceca (2 u.), Danimarca (5 u.), Spagna (10 u.), Francia (1 u.), Gran Bretagna (12 u.), Croazia (8 u.), Lituania (20 u.), Olanda (3 u.), Romania (1 u.), Slovacchia (6 u.), Lussemburgo (1 u.), Polonia (24 u.), Germania (2 u.), Australia (2 u.), Finlandia (2 u.), USA (12 u.).

Partecipa inoltre del personale civile a contratto della NATO per un totale di 40 u.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **610 unità**;
- mezzi terrestri: **100**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **8**.



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Advisory Mission in support of Security Sector Reform* in Iraq (**EUAM Iraq**).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EUAM Iraq, istituita nel 2017 in risposta alla richiesta delle autorità irachene, è una missione consultiva a sostegno della riforma del settore della sicurezza civile, contribuendo all'implementazione del *National Security Strategy* (NSS) e degli aspetti civili del *Security Sector Reform Program* (SSR) tramite *advising* alle figure chiave individuate nell'ambito del MOI con sede a Baghdad.

La consistenza massima del contingente nazionale da impiegare nella missione è stata confermata in 2 unità. Tuttavia le misure di prevenzione e contenimento connesse con l'emergenza COVID-19 hanno comportato la riduzione temporanea del contingente. Nel 2022 l'Italia ha contribuito con 1 unità nello *staff*, ricoprendo le posizioni di responsabile delle operazioni e di consulente per la protezione del patrimonio culturale.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Iraq
Sede del comando della missione: Baghdad

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUAM Iraq è una missione consultiva dell'Unione europea a sostegno della riforma del settore della sicurezza civile in Iraq.

Gli obiettivi strategici dell'EUAM Iraq sono:

- 1) fornire consulenza e competenze strategiche alle autorità irachene sugli aspetti civili delle riforme del settore della sicurezza, includendo la strategia di sicurezza nazionale, le strategie nazionali collegate e altre priorità in materia di sicurezza nazionale;
- 2) analizzare, valutare e individuare le possibilità di un potenziale ulteriore impegno dell'Unione a livello nazionale, regionale e provinciale per rispondere alle esigenze della riforma del settore della sicurezza civile;
- 3) unitamente alla delegazione dell'Unione, informare e facilitare la pianificazione e l'attuazione del sostegno dell'Unione e degli Stati membri nell'ambito della riforma del settore della sicurezza civile, garantendo la coerenza dell'azione dell'Unione.

Al fine di conseguire gli obiettivi, EUAM Iraq svolge i compiti necessari in conformità dei documenti di pianificazione.

L'EUAM Iraq è condotta nel contesto di una situazione che potrebbe deteriorarsi e ostacolare il conseguimento degli obiettivi dell'azione esterna dell'Unione enunciati nell'articolo 21 del trattato sull'Unione europea.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 aprile 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO



- istituita dalla **decisione (PESC) 2017/1869**, adottata dal Consiglio dell'Unione europea del 16 ottobre 2017, in risposta alla richiesta delle autorità irachene, in ultimo modificata e prorogata, fino al 30 aprile 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/635** del Consiglio del 13 aprile 2022;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2020 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Il contributo dei 17 Paesi dell'Unione Europea sono i seguenti (tot 58 u.): Germania (7 u.), Grecia (1 u.), Francia (6 u.), Romania (2 u.), Svezia (7 u.), Ungheria (2 u.), Finlandia (11 u.), Portogallo (2 u.), Bulgaria (1 u.), Danimarca (6 u.), Paesi Bassi (1 u.), Regno Unito (1 u.), Irlanda (3 u.), Belgio (4 u.), Slovenia (2 u.), Croazia (1 u.), Rep. Ceca (1 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **2 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- > Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan (UNMOGIP)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

UNMOGIP è stata costituita nel 1949 per monitorare il cessate il fuoco tra India e Pakistan nello Stato di Jammu e Kashmir, dopo le guerre del 1947, 1965 e 1971. Le operazioni svolte dagli osservatori militari sono volte alla verifica dell'implementazione del "cessate il fuoco" tra i due Paesi nella zona contesa.

L'area di operazione di UNMOGIP è suddivisa in due settori, il *Pakistani Administered Kashmir (PAK)* e l'*Indian Administered Kashmir (IAK)*, che si estendono in un'area complessiva di circa kmq 470.000 e sono divisi da una "*Line of Control*", estesa per circa km 780, che rappresenta la linea di confine tra l'amministrazione indiana e quella pakistana, lungo la quale sono ubicati i posti di osservazione dei due Eserciti. In tale area si svolgono le operazioni del contingente UNMOGIP. Fuori dall'area operativa sono ubicati l'HQ di Islamabad (HQ Srinagar) e la *Field Station (FS)* di New Delhi, con compiti esclusivamente amministrativi. Ogni variazione al mandato UNMOGIP, dato il disaccordo tra le due parti sullo stesso, può avvenire esclusivamente tramite decisione del Consiglio di Sicurezza delle UN.

L'Italia ha partecipato con 2 unità, le quali svolto i compiti previsti dal mandato.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Stato di Jammu e Kashmir (India).

Sedi: Islamabad (Pakistan) e Srinagar (India).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNMOGIP ha il mandato di osservare e riferire al Segretario Generale della Nazioni Unite in merito agli sviluppi relativi al rispetto, nello Stato di Jammu e Kashmir, dell'accordo sul cessate il fuoco siglato tra India e Pakistan il 17 dicembre 1971.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- istituita da **UNSCR 39 (1948)** e **47 (1948)**;
- **UNSCR 91 (1951)** e **307 (1971)** hanno confermato il mandato fino al ritiro, una volta cessate tutte le ostilità, di tutte le forze militari nei rispettivi territori di provenienza;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

L'Italia ha partecipato alla missione dalla data di istituzione e fino al 31 marzo 2015. Dopo un periodo di sospensione, la partecipazione è stata riavviata a decorrere dal 3 giugno 2017 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO



La missione conta su 109 unità di personale, di cui n. 68 civili e n. 41 osservatori militari stranieri: Argentina (2 u.), Croazia (6 u.), Filippine (6 u.), Messico (1 u.), Italia (2 u.), Romania (2 u.), Rep. Korea (7 u.), Svezia (4 u.), Svizzera (3 u.), Tailandia (5 u.), Uruguay (3 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **2 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Impiego di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Per la condotta delle operazioni militari in Asia e in Medio Oriente, l'Italia impiega unità di supporto logistico in alcuni comandi o basi, per le necessità dei contingenti nazionali schierati in operazione, nonché per coordinare con gli Alleati le attività operative.

Nel 2022, la consistenza massima complessiva del contingente nazionale è stata incrementata a 145 unità.

In particolare, il personale nazionale opera a supporto delle operazioni in Medio Oriente e Asia presso i seguenti comandi:

- US CENTCOM (*Central Command*) a Tampa (Stati Uniti);
- CAOC (*Combined Air Operations Center*) ad *al-Udeid* (Qatar) e nella base di *Shaw* (USA);
- US NAVCENT (*Naval Central Command*) in Bahrein.

In aggiunta, la *Forward Logistic Air Base*, operativa presso l'aeroporto di *Al Salem* (Kuwait) ove sono state trasferite capacità precedentemente schierate presso l'aeroporto di *al-Minhad* (Emirati Arabi Uniti) fornisce supporto logistico a tutta l'area asiatica e mediorientale.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Emirati Arabi Uniti, Bahrain, Qatar e USA.

Sedi: Al Salem, Al Minhad, Manama, Al Udeid, Shaw AFB, Tampa

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'impiego del personale militare negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e negli USA ha l'obiettivo di corrispondere alle esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia. In particolare:

- Emirati Arabi Uniti e Kuwait.

La *Forward Logistic Air Base* (FLAB) ha il compito di:

- assicurare il trasporto strategico per l'immissione e il rifornimento logistico dei contingenti nazionali impegnati nell'area mediorientale e in Asia;
- gestire le evacuazioni sanitarie;
- assicurare l'efficienza dei velivoli e dei mezzi tecnici impiegati per il trasporto.

Il personale opera nell'aeroporto di Al Salem (Kuwait) ove sono state trasferite capacità precedentemente schierate ad Al-Minhad (EAU), base ancora interessata, unitamente al porto di Jebel Ali (Dubai), da attività di natura logistica.

La base aerea di Al Salem è un aeroporto militare dell'Air Force Kuwaitiana situato nell'entroterra di Kuwait City, ove sono ospitati altri assetti e infrastrutture nazionali appartenenti alla Coalizione Internazionale per la lotta al *Daesh* (scheda 10/2022), che verranno condivisi per gli obiettivi di cui alla presente missione.

La base aerea di Al-Minhad è un aeroporto militare dell'Air Force emiratina situato nell'entroterra della città di Dubai, ove sono ospitati altri assetti appartenenti ad Australia, USA, Regno Unito, Nuova Zelanda e Olanda.



- Bahrain

Il personale impiegato presso lo *United States Naval Forces Central* (USNAVCENT) svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze navali USA.

USNAVCENT ha il comando delle operazioni navali USA nell'area del Golfo Persico, Mar Rosso, Golfo di Oman e parti dell'Oceano indiano, tra le quali la *Combined Maritime Forces* (CMF), in cui il personale nazionale riveste, in aggiunta alle altre funzioni, ruoli di *staff*, anche imbarcato.

- Qatar

Il personale impiegato presso la *Al Udeid Air Base* svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze aeree USA.

La base è dislocata a ovest di Doha e costituisce un “*Combined Aerospace Operations Center*” dello *United States Central Command*, assolvendo compiti di comando e logistica per l'area di competenza (che comprende anche Iraq e Afghanistan). Ospita un alloggio per il personale di passaggio e un *Head Quarter* del citato Comando USA.

Parte del personale è distaccato presso il comando *United States Air Forces Central* (USAFCENT) nella base di Shaw (Sud Carolina-USA).

- Tampa (USA-Florida)

Il personale impiegato presso lo *United States Central Command* (USCENTCOM) assicura:

- collegamento nazionale e coordinamento all'interno di USCENTCOM;
- flusso informativo verso gli organi decisionali della Difesa con riferimento alle operazioni militari nell'area di responsabilità di USCENTCOM (in particolare Afghanistan, Iraq e Oceano Indiano);
- collegamento con le cellule nazionali di altri Paesi presenti.

L'impiego del personale militare non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **accordo bilaterale** Italia-Emirati Arabi Uniti del 10 novembre 2010 e successivi rinnovi annuali;
- **accordi bilaterali** Italia-USA;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata negli USA nel 2002.

L'impiego del personale militare negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, Bahrain, in Qatar e a Tampa è al momento autorizzato sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Presso Tampa sono presenti 46 Cellule di collegamento per un totale di 146 u. delle seguenti nazioni: Afghanistan (1 un.), Albania (1 un.), Armenia (1 un.), Australia (10 un.), Belgio (2 un.), Bulgaria (1 un.), Canada (6 un.), Repubblica Ceca (2 un.), Danimarca (4 un.), Germania (13 un.), Egitto (2 un.), Estonia (1 un.), Finlandia (3 un.), Francia (15 un.), Regno Unito (18 un.), Croazia (1 un.), Ungheria (2 un.), Giappone (2 un.), Giordania (1 un.), Kazakistan (1 un.), Corea del Sud (3 un.), Kirghizistan (2 un.), Kuwait (1 un.), Libano (1 un.), Lituania (1 un.), Lettonia (1 un.), Mongolia (2 un.), Marocco (1 un.), Olanda (4 un.), Nuova Zelanda (2 un.), Norvegia (3 un.),



Pakistan (3 un.), Polonia (3 un.), Portogallo (1 un.), Qatar (2 un.), Romania (3 un.), Arabia Saudita (6 un.), Singapore (1 un.), Slovacchia (1 un.), Spagna (6 un.), Slovenia (1 un.), Svezia (5 un.), Turchia (2 un.), Ucraina (1 un.), Emirati Arabi Uniti (1 un.) e Uzbekistan (2 un.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **145 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: **2**.



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Partecipazione di personale militare alla **missione bilaterale di supporto** alle Forze armate del **Qatar** in occasione dei “Mondiali di calcio 2022”.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il personale della missione è stato immesso in accorso al seguente programma:

- dal 2 al 26 ottobre 2022: schieramento della *Joint Task Force – Land* con vettori aerei;
- seconda decade di novembre 2022: unità navale.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Qatar, Golfo Persico.

Sede: Bu Hesayya, Al Udeid, Al Salliya, Al Rayyan, Ras Laffan.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione bilaterale ha avuto lo scopo di fornire supporto alle Forze armate qatarine per l’implementazione del sistema di difesa e sicurezza in occasione dei “Mondiali di calcio 2022”, che si sono svolti in Qatar nel periodo compreso tra il 21 novembre e 18 dicembre 2022.

Il Qatar, sotto la supervisione del *Supreme Committee for Delivery and Legacy*, ha costituito una *Task Force*, che si è avvalsa di circa 5.000 uomini del *Minister of Defense* (MoD), a cui si sono aggiunti i contingenti militari internazionali.

Le Forze militari dei Paesi contributori, tra cui l’Italia, hanno concorso nel supportare l’ articolato apparato di difesa attraverso il soddisfacimento di specifiche richieste dello Stato ospitante, sia in fase preparatoria, sia in fase di condotta delle operazioni.

In fase preparatoria, il contributo nazionale è stato costituito da esperti pianificatori militari, che hanno contribuito alla stesura del piano di difesa dell’evento sportivo, durante le sedute di pianificazione congiunta svolte in Qatar. In aggiunta, sono stati forniti corsi e moduli formativi in aree e campi di interesse qatarino, svolti in Italia e in Qatar.

Durante la fase di condotta delle operazioni, è stato schierato, nel territorio del Qatar e nelle acque internazionali prospicienti, un dispositivo nazionale interforze, posto sotto catena di comando esclusivamente nazionale, costituito da assetti CBRN, *Counter-IED*, *Counter-UAS*, cinofili, una unità navale con elicotteri imbarcati e un radar di scoperta contro minaccia aerea. In aggiunta, sono stati schierati *Advisors e Liaison Team* tra le varie componenti del dispositivo di sicurezza. Al fine di garantire il coordinamento delle attività operative il comandante del contingente nazionale è stato ubicato presso l’autorità militare qatarina.

La richiesta qatarina di supporto alle attività di difesa del Qatar in occasione dei “Mondiali di calcio 2022” si è configurato come il naturale corollario e il coronamento di una collaborazione tecnico-operativa e industriale avviata da anni e con grosse potenzialità di sviluppo/opportunità.

La consistenza massima del contingente nazionale è stata di **560 unità**.

La missione non ha termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:



- **Accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo dello Stato del Qatar sulla cooperazione nel settore della Difesa, fatto a Doha il 12 maggio 2010, ratificato dalla legge 27 ottobre 2011, n. 198;
- **richiesta del Ministro della difesa del Qatar**, in data 5 novembre 2020, di supporto alle Forze armate qatarine in occasione dei “Mondiali di calcio 2022”.
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 66) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- Personale: **560 unità**;
- mezzi terrestri: **46**;
- mezzi navali: **1**;
- mezzi aerei: **2**.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya (UNSMIL)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

UNSMIL è una missione politica speciale integrata, sotto la guida di un inviato speciale del Segretario generale delle Nazioni Unite.

Nel 2022, la contribuzione nazionale prevista è stata di 1 unità. Tuttavia, a causa dell'indisponibilità di posizioni libere nell'organico della missione, l'Italia non ha immesso alcuna unità di personale. Stante la rilevanza strategica della Libia, è stata inviata una richiesta ufficiale al *Department of Peace Operation* delle Nazioni Unite al fine di garantire una posizione all'Italia.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia e Tunisia.

Sede: Tunisi, Tripoli.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNSMIL è una missione politica speciale integrata, sotto la guida di un inviato speciale del Segretario generale delle Nazioni Unite, che, nel pieno rispetto del principio di sovranità nazionale, attraverso la mediazione e i buoni uffici, ha il mandato di:

- promuovere un processo politico inclusivo e un dialogo economico e di sicurezza;
- promuovere la prosecuzione dell'attuazione dell'Accordo politico libico;
- contribuire a consolidare la *governance*, la sicurezza e le disposizioni economiche del Governo di Accordo Nazionale, incluso il sostegno alla riforma economica in collaborazione con le istituzioni finanziarie internazionali;
- aiutare a raggiungere un "cessate il fuoco" e, una volta approvato dalle parti libiche, fornire un supporto adeguato alla sua attuazione;
- sostenere le fasi successive del processo di transizione libica, compreso il processo costituzionale e l'organizzazione delle elezioni;
- coordinare e impegnarsi strettamente con gli attori internazionali, inclusi paesi vicini e organizzazioni regionali;
- fornire supporto alle principali istituzioni libiche;
- supportare, su richiesta, la fornitura di servizi essenziali e l'erogazione di assistenza umanitaria, anche in risposta alla pandemia COVID-19, in conformità con i principi umanitari;
- monitorare e segnalare abusi e violazioni dei diritti umani e violazioni del diritto internazionale umanitario, compresa la violenza sessuale nei conflitti, in particolare attraverso l'efficace spiegamento di donne e consulenti per la protezione dei bambini;
- fornire supporto per assicurare il controllo di armi e materiale bellico e per contrastarne la proliferazione;
- coordinare l'assistenza internazionale, la fornitura di consulenza e assistenza agli sforzi condotti dal Governo di Accordo Nazionale per stabilizzare le zone post-conflitto, compreso quelle liberate da *Daesh*.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:



- istituita da **UNSCR 2009 (2011)**, su richiesta delle autorità libiche dopo sei mesi di conflitto armato, per sostenere le nuove autorità di transizione del paese nei loro sforzi di post-conflitto, e in ultimo prorogata, fino al 31 ottobre 2023, da **UNSCR 2656 (2022)**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 3 settembre 2016 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Sono complessivamente impiegate 318 unità, di cui 102 personale nazionale, 210 personale internazionale e 6 volontari UN.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1 unità**;
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di assistenza e supporto** in Libia – **MIASIT**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il contingente di personale impiegato nella missione nell'anno 2022, pari a circa 250 unità delle 400 autorizzate, comprendeva fino a giugno 2022: personale sanitario, unità per assistenza e supporto sanitario, unità con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza, supporto e *mentoring*, *Mobile Training Team*, unità per il supporto logistico generale, unità per lavori infrastrutturali, unità di tecnici/specialisti, squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN), *team* per ricognizione e per comando e controllo, personale di collegamento presso dicasteri/stati maggiori libici, unità con compiti di *force protection* del personale nelle aree in cui esso opera.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano di collegamento con la missione EUBAM Libya, nonché il personale impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Nel corso del 2022 sono state condotte complessivamente le seguenti attività:

- > Attività sanitaria presso l'ospedale civile di Misurata:
 - visite ambulatoriali/specialistiche: 173;
 - medicazioni chirurgico/ambulatoriali: 0;
- > Attività sanitaria presso il Field Hospital di Misurata
 - visite ambulatoriali/specialistiche: 471;
 - medicazioni chirurgico/ambulatoriali: 1.190;
 - accertamenti diagnostici: 2344;
 - interventi chirurgici strumentali: 3.
- > Attività addestrative svolte in Italia
 - 4 – 29 luglio 2022: Corso Humanitarian demining and mine clearance a favore di 4 militari del LBY Engineering Department svolto presso la Scuola del Genio in Roma;
 - 2 – 27 maggio 2022: Corso Falcon View e Cartografia e Pubblicazioni Aeronautiche a favore di 4 operatori della Difesa Aerea svolto presso l'aeroporto di Pratica di Mare;
 - 18 – 22 luglio 2022: attività “Exchange of experiences in the field of Air Defence” a favore di 4 militari della Lybian Air Defence presso l'Aeroporto di Pratica di Mare;
 - 01 settembre – 16 ottobre 2022: Corso di Lingua Italiana, presso la SLEE, a favore di 3 Comandanti di Battaglione del LBY Army;
 - 04 settembre – luglio 2023: Corso di Lingua Italiana, presso la SLEE, a favore di 15 futuri allievi delle Accademie (Esercito Italiano, Aeronautica Militare, Marina Militare) e Scuola Sottufficiali della Marina Militare;
 - 14 – 30 settembre 2022: Corso “Train the Trainer Combat Engineer Recce” a favore di 2 Operatori del LBY Engineering Department svolto presso la Scuola del Genio in Roma.
- > Attività addestrative svolte in Libia
 - 9 – 20 gennaio 2022: EOR “RUSSIA” a favore di 6 militari del Dipartimento del Genio di Tripoli;
 - 23 – 27 gennaio 2022: EOR “CINA” a favore di 6 militari del Dipartimento del Genio di Tripoli;



- 6 – 16 febbraio 2022: 2° Safe Procedures a favore di 5 militari del Dipartimento del Genio di Tripoli;
 - 6 – 9 marzo 2022: Modulo Materiali del Genio a favore di 15 militari del Dipartimento del Genio di Tripoli;
 - 13 – 27 marzo 2022: Corso C-IED Awareness a favore di personale della LBY Military Intelligence e del Dipartimento del Genio di Tripoli;
 - 13 marzo - 21 aprile 2022: Corso basico di lingua italiana a favore di personale della LBY Military Intelligence;
 - 3 - 17 aprile 2022: Corso “Tactical Emergency Medical Care BASIC” a favore di 20 militari delle Forze Speciali del LBY Army;
 - 10 – 21 aprile 2022: Corso Demining a favore di 4 militari del Dipartimento del Genio di Tripoli;
 - 1 - 25 maggio 2022: Corso “Tactical Emergency Medical Care ADVANCED” a favore di 20 militari delle Forze Speciali del LBY Army;
 - 29 maggio - 19 luglio 2022: corso intermedio di lingua italiana a favore di personale della LBY Military Intelligence;
 - 31 luglio - 11 settembre 2022: corso intermedio di lingua italiana a favore di personale della LBY Military Intelligence;
 - 01 Agosto 2022: VTC su “Exchange of experience in the field of officer military education” a favore di personale della LBY Air Force;
 - 25 Maggio 2022: VTC “Experts Meeting Flight Safety” a favore di personale della LBY Air Force;
 - 13 – 17 luglio 2022: Expert meeting a favore di personale della LBY Border Guard di Tripoli;
 - 25 Luglio 2022: VTC “Experts meeting in air traffic management and visit to Air Force” a favore di personale della LBY Air Force;
 - 14 agosto – 1 settembre 2022: Corso su Tecniche di Arresto e Perquisizione a favore di 20 operatori della LBY Border Guard;
 - 21 agosto – 1 settembre 2022: Corso C-IED Awareness a favore di 14 militari del Dipartimento del Genio di Tripoli;
 - 04 – 08 settembre 2022: Corso Riconoscimento ordigni esplosivi a favore di 13 militari del Dipartimento del Genio di Tripoli
 - 11 – 15 settembre 2022: Corso su equipaggiamenti e procedure a favore di 16 militari della LBY Military Intelligence;
 - 13 e 21 settembre 2022: prove fisiche di selezione a favore del personale del LBY Counter Terrorism Force (CTF), da ammettere alla frequenza di moduli basici e avanzati di istruzione da attuarsi a cura di specifici MTT designati dal COFS.
- Corsi di formazione nel settore infermieristico a favore di strutture sanitarie civili di MISURATA
- 26 dicembre 2021 – 6 gennaio 2022: 2° Corso Fisioterapia Avanzato a favore di 6 discenti civili;
 - 08 – 10 gennaio 2022: 3° Corso Wound Management a favore di 5 discenti civili;
 - 11 – 16 gennaio 2022: 4° Corso Trauma Avanzato a favore di 6 discenti civili;
 - 08 – 13 febbraio 2022: 5° Corso Fisioterapista a favore di 8 discenti civili;
 - 20 – 24 febbraio 2022: 3° Corso Fisioterapia Avanzato a favore di 7 discenti civili;
 - 28 febbraio – 02 marzo 2022: 1° Corso Laparoscopia Basica a favore di 7 discenti civili;
 - 08 – 10 marzo 2022: 10° Corso Strumentista Di Sala Operatoria a favore a favore di 5 discenti civili;
 - 20 – 24 febbraio 2022: 10° Corso Strumentista Di Sala Operatoria - Fase Pratica a favore di 8 discenti civili;
 - 12 – 14 marzo 2022: 4° Corso Fisioterapia Avanzato a favore di 6 discenti civili;



- 16 – 17 marzo 2022: 4° Corso Wound Management a favore di 6 discenti civili;
- 20 – 22 marzo 2022: 6° Corso Basic Nurse Skills a favore di 5 discenti civili;
- 23 – 26 marzo 2022: 7° Corso Basic Nurse Skills a favore di 3 discenti civili;
- 22 – 27 marzo 2022: 5° e 6° Corso Fisioterapia Avanzato a favore di 21 discenti civili;
- 29 – 31 marzo 2022: 8° Corso Basic Nurse Skills a favore di 8 discenti civili;
- 11 – 14 giugno 2022: 5° Corso Wound Management a favore di 6 discenti civili.

Le risorse finanziarie destinate alle attività CIMIC in Libia ammontano a € 300.000. Circa il 50% dei fondi sono stati spesi nel settore sanitario, il 30 % nel settore dello sminamento, il resto nel settore confini e dogane e istruzione.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione, in linea di continuità con l'impegno umanitario assunto dall'Italia in riferimento alla crisi libica, è intesa a fornire assistenza e supporto al Governo di Unità Nazionale libico svolgendo i seguenti compiti:

- assistenza e supporto sanitario, garantendo anche la possibilità di trasferire in Italia i pazienti che dovessero richiedere cure altamente specialistiche;
- attività di sostegno a carattere umanitario e a fini di prevenzione sanitaria attraverso corsi di aggiornamento a favore di *team* libici impegnati nello sminamento;
- attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative libiche, in Italia e in Libia, al fine di incrementarne le capacità complessive;
- assistenza e supporto addestrativi e di *mentoring* alle forze di sicurezza libiche per le attività di controllo e contrasto dell'immigrazione illegale, dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza della Libia;
- attività per il ripristino dell'efficienza dei principali assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali allo sviluppo della capacità libica di controllo del territorio e al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale;
- iniziative, nell'ambito dei compiti previsti dalla missione, poste in essere da altri Dicasteri;
- incentivare e collaborare per lo sviluppo di *capacity building* della Libia;
- effettuare ricognizioni in territorio libico per la determinazione delle attività di supporto da svolgere;
- garantire un'adeguata cornice di sicurezza/*force protection* al personale impiegato nello svolgimento delle attività/iniziativa in Libia.

A seguito di specifica richiesta del Governo di Unità Nazionale libico e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Il contingente del personale comprende: personale sanitario, unità per assistenza e supporto sanitario, unità con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza, supporto, e *mentoring*, *Mobile Training Team*, unità per il supporto logistico generale, unità per lavori infrastrutturali, unità di tecnici/specialisti, squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN), team per ricognizione e per comando e controllo, personale di collegamento presso dicasteri/stati maggiori libici; unità con compiti di *force protection* del personale nelle aree in cui esso opera. In tale ambito, rientra anche il personale italiano di collegamento con la missione EUBAM Libya, nonché il personale impiegato



nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Nel corso del 2022, è stata effettuata una rimodulazione in senso riduttivo della capacità di assistenza sanitaria e relativa cornice di *force protection* schierate presso l'aeroporto di Misurata. L'attuale riorganizzazione del contingente nazionale a Misurata è finalizzata a creare una struttura più snella, flessibile e aderente alle nuove richieste di supporto.

Allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale schierato in Libia, è previsto l'impiego di assetti aerei nazionali, convenzionali e a pilotaggio remoto (UAV), a supporto della missione e delle relative attività di sostentamento e logistiche.

Mezzi navali in supporto associato possono essere tratti nell'ambito delle unità del dispositivo aeronavale nazionale *Mare Sicuro*, rinominato *Mediterraneo Sicuro* nel corso del 2022.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2259 (2015)**, richiamata, in ultimo, da **2542 (2020)**, che invita gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione europea, a cooperare con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo;
- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017, relativa alla necessità di ricevere addestramento, in Italia e in Libia, a favore delle Forze di Sicurezza libiche impegnate nella lotta ai traffici illegali di ogni tipo, e del 23 luglio 2017, relativa all'invio in Libia di un sostegno tecnico navale idoneo a fornire l'aiuto necessario nella lotta all'immigrazione illegale e al traffico di esseri umani;
- ***Agreement for a complete and permanent ceasefire in Libya***, firmato il 23 ottobre 2020 a Ginevra dai rappresentanti della Commissione Militare Congiunta 5+5 dell'Esercito Libico del Governo di Accordo Nazionale dello Stato di Libia e dell'Esercito Nazionale Libico, Comando Generale delle Forze Armate, alla presenza della Missione di Supporto delle Nazioni Unite in Libia (UNSMIL);
- **UNSCR 2570 (2021)**, che, accogliendo con favore l'accordo di cessate il fuoco del 23 ottobre 2020, sottolinea che i riferimenti in precedenti risoluzioni al Governo di Accordo Nazionale devono essere letti come riferimenti al Governo della Libia e che, pertanto si dovranno applicare al Governo di Unità Nazionale, quale Governo *ad interim* della Libia;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 1° gennaio 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **400 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 69**.
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **n. 2**



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla **missione bilaterale di cooperazione in Tunisia**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione ha l'obiettivo di rispondere alle intese intercorse con la Tunisia nell'ambito delle attività di cooperazione bilaterale per la sicurezza ed è volta a intervenire su due aspetti complementari ed integrati: lo sviluppo capacitivo ed ordinativo dei comandi regionali attraverso attività di addestramento, consulenza ed assistenza e la realizzazione di un'adeguata infra/info-struttura di supporto alla capacità di "comando e controllo", attraverso la costituzione ed abilitazione di un *Tactical Operations Center* (TOC) "joint enabled".

Il contingente nazionale da impiegare nella missione è formato da personale istruttore, che eventualmente può operare anche in modalità *expeditionary* nei settori pertinenti all'implementazione di un Comando regionale *joint-enabled*, su base rotazionale ovvero dall'Italia erogando corsi a domicilio, nonché da personale per il supporto alla realizzazione dell'infra/info-struttura del CCPCO Nord (in Jendouba). In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Gli incontri con la controparte tunisina svoltisi nel corso del 2019 avevano permesso di definire nel dettaglio la tipologia e il calendario dei corsi per lo sviluppo delle capacità previste.

Problemi nella definizione della cornice giuridica che tuteli il personale nazionale hanno impedito l'avvio della cooperazione, così come negli anni 2020 e 2021, l'evoluzione della pandemia COVID-19 non ha consentito l'avvio delle attività di addestramento, consulenza e assistenza già pianificate.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Tunisia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione è intesa a fornire supporto alla Tunisia per la costituzione di tre comandi regionali - *Centre Conjoint de Planification et de Commandement des Operations (CCPCO)* - per la gestione delle attività di controllo del territorio.

In particolare, il progetto tunisino prevede la realizzazione di tre Comandi regionali (CCPCO), a guida Esercito, di cui uno dislocato a nord (a Jendouba), uno al centro (a Kasserine) e uno a sud (in località ancora da definire), con capacità di pianificare e condurre operazioni *joint* di contrasto al terrorismo e controllo delle frontiere. I tre CCPCO saranno posti alle dipendenze di un Comando centrale sovraordinato, a Tunisi, da realizzare in una fase successiva.

La missione risponde alle intese intercorse con la Tunisia nell'ambito delle attività di cooperazione bilaterale per la sicurezza ed è volta a intervenire su due aspetti complementari ed integrati: lo sviluppo capacitivo ed ordinativo dei comandi regionali attraverso attività di addestramento, consulenza ed assistenza e la realizzazione di un'adeguata infra/info-struttura di supporto alla capacità di "comando e controllo", attraverso la costituzione ed abilitazione di un *Tactical Operations Center* (TOC) "joint enabled", sulla base del modello nazionale italiano impiegato nei teatri operativi tenendo conto delle esigenze prioritarie della controparte tunisina.

La missione ha il compito di:



- supportare le unità delle forze di sicurezza tunisine, incluse la *National Guard* e le forze di polizia, nella costituzione e implementazione del Comando *Joint*;
- sviluppare e rafforzare le capacità di pianificazione e condotta di operazioni interforze, in particolare nelle attività di controllo delle frontiere e di lotta al terrorismo;
- svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring*, in Italia e in Tunisia, al fine di incrementarne le capacità complessive.

A seguito di specifica richiesta delle autorità tunisine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Convenzione di cooperazione nel campo militare** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica tunisina, fatta a Tunisi il 3 dicembre 1991, ratificata dalla legge 23 marzo 1998, n. 105;
- **Nota verbale** del Ministero degli affari esteri della Repubblica tunisina in data 19 febbraio 2019;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è stata avviata il 1° gennaio 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **15 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali://;
- mezzi aerei: //.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali (MINUSMA)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Nel 2022 l'Italia ha continuato a supportare la missione con personale di *staff* presso il Comando della missione a *Bamako*, supportando le varie iniziative, in particolare quelle tese alla salvaguardia dei diritti umani, alla protezione dei civili, alla creazione delle condizioni per il ritorno dei rifugiati, al supporto delle istituzioni militari e politiche, alle Forze di polizia e alla magistratura maliane.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 8 unità.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mali, Repubblica del Niger, Nigeria, Mali, Mauritania, Chad, Burkina Faso, Ghana e Benin.
Sede principale: Comando della missione a *Bamako*

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il mandato di MINUSMA include i seguenti compiti prioritari:

- (a) sostegno all'attuazione dell'Accordo di pace e riconciliazione in Mali e alla piena realizzazione della Transizione Politica;
- (b) sostegno alla stabilizzazione e al ripristino dell'autorità statale nel Mali centrale;
- (c) protezione dei civili minacciati di violenza fisica, in particolare nel nord e nel centro del Mali, fatta salva la responsabilità primaria delle autorità maliane, protezione e assistenza specifica per le donne e i bambini colpiti dai conflitti armati, per le vittime di violenza sessuale e di violenza di genere nei conflitti armati;
- (d) promozione e protezione dei diritti umani, in particolare nei settori della giustizia e della riconciliazione, compreso il sostegno, ove possibile e appropriato, agli sforzi delle autorità del Mali per assicurare alla giustizia senza ritardo i responsabili di gravi violazioni o abusi dei diritti umani o violazioni del diritto internazionale umanitario, in particolare crimini di guerra e crimini contro l'umanità commessi in Mali; migliorare gli sforzi per monitorare e documentare le violazioni del diritto internazionale umanitario, le violazioni e gli abusi dei diritti umani, comprese tutte le forme di violenza sessuale e di genere, traffico di esseri umani e violazioni e abusi commessi contro donne e bambini in tutto il Mali;
- (e) assistenza umanitaria, contribuendo, a sostegno delle autorità maliane, alla creazione di un ambiente sicuro per la fornitura di aiuti umanitari guidata da civili e per il ritorno volontario, dignitoso e in condizioni di sicurezza degli sfollati interni e dei rifugiati, in stretto coordinamento con gli attori umanitari, comprese le agenzie competenti delle Nazioni Unite.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 giugno 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 2100 (2013)**, modificata e prorogata in ultimo, fino al 30 giugno 2023, da **UNSCR 2640 (2022)**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;



- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2013 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Personale militare: 13.289 unità (Armenia, Austria, Bangladesh, Belgio, Benin, Bhutan, Bosnia Erzegovina, Burkina Faso, Burundi, Cambogia, Canada, Camerun, Ciad, Cina, Repubblica Ceca, Danimarca, Egitto, Estonia, Etiopia, Finlandia, Francia, Gambia, Germania, Ghana, Guatemala, Guinea, Indonesia, Italia, Costa d'Avorio, Giordania, Kenya, Latvia, Liberia, Lituania, Mauritania, Messico, Nepal, Olanda, Nuova Zelanda, Niger, Nigeria, Norvegia, Pakistan, Portogallo, Romania, Salvador, Senegal, Sierra Leone, Spagna, Sri Lanka, Svezia, Svizzera, Togo, Tunisia, Regno Unito, USA);

Personale delle forze di polizia: 1.920 unità (Bangladesh, Benin, Burkina Faso, Camerun, Ciad, Egitto, Finlandia, Francia, Germania, Guinea, Ungheria, Costa d'Avorio, Italia, Giordania, Madagascar, Niger, Nigeria, Olanda, Portogallo, Romania, Senegal, Spagna, Svezia, Svizzera, Togo, Tunisia e Turchia);

Civili: 1.681 (781 maliani e 838 internazionali).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **8 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUTM Mali**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Le attuali condizioni di sicurezza del Sahel destano preoccupazione, poiché da questa regione originano traffici e flussi migratori illegali, violenza diffusa e terrorismo, con un diretto impatto sulla sicurezza del nostro continente.

La missione EUTM Mali ha il mandato di fornire addestramento militare e consulenza alle forze armate maliane, per contribuire alla ricostruzione delle capacità militari che consentano il ripristino dell'integrità territoriale del Paese.

Le forze sono principalmente costituite dai *Liaison Monitoring Team* dei tre *Joint Regional Detachment* e dagli assetti per la sorveglianza elettronica.

Tale tipo di attività è fondamentale per il processo di stabilizzazione della regione, in quanto fornisce alle forze di sicurezza locali e alle legittime autorità maliane il supporto della comunità internazionale e con esso gli strumenti necessari per il controllo autonomo del territorio e per creare le condizioni di una pace duratura in Mali.

Nel 2022 il personale effettivamente impiegato è stato di 12 unità.

Sono proseguite le attività di *advising* a Bamako presso i principali Ministeri e gli alti Comandi delle Forze armate nigerine e quelle di *training* presso Koulikoro, che prevedono le seguenti tipologie di corsi:

- *Tactical Air Control Party Training Team* (TACP – TT);
- *Indirect fire instructor course*;
- Corso Basico di topografia;
- *Reconnaissance and Surveillance leader course*.

Le autorità politiche europee, a seguito del mutato contesto politico in Mali e su espressa richiesta delle Autorità locali, hanno annunciato dapprima una riduzione e, in ultimo, la sospensione delle attività addestrative rivolte alle Forze Armate Maliane (FAMA) a partire dal 01 agosto 2022. Tale fattispecie ha spinto diverse nazioni europee ad annunciare forti decontribuzioni alla Missione, compresa l'Italia che ha deciso di terminare la partecipazione del proprio personale a fine 2022.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mali, Niger, Mauritania, Chad, Ghana e Burkina Faso.

Sede: il comando della forza della missione EUTM Mali ha sede in Mali. Una cellula di sostegno del comando della forza della missione è situata a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM Mali è una missione militare di formazione condotta dall'Unione europea, al fine di contribuire al ripristino della capacità militare delle forze armate maliane (FAM) per consentire loro di condurre operazioni militari volte a ripristinare l'integrità territoriale maliana e ridurre la minaccia rappresentata dai gruppi terroristici, nonché di fornire consulenza militare alla forza congiunta del G5 Sahel e alle forze armate nazionali nei paesi del G5 Sahel. L'EUTM Mali non partecipa a operazioni di combattimento.

Gli obiettivi strategici dell'EUTM Mali sono:

- a) contribuire a migliorare la capacità operativa delle FAM sotto il controllo delle legittime autorità civili del Mali;



b) sostenere il G5 Sahel rendendo operative la forza congiunta del G5 Sahel e le forze armate nazionali nei paesi del G5 Sahel.

Ai fini dell'obiettivo di cui alla lettera a), l'EUTM Mali fornisce alle FAM consulenza, formazione, ivi compresa la formazione pre-schieramento, istruzione e tutoraggio militari, attraverso l'accompagnamento non esecutivo fino al livello tattico, affinché l'EUTM Mali sia in grado di dare seguito alle attività delle FAM e di monitorarne i risultati e il comportamento, anche per quanto riguarda il rispetto dei diritti umani e del diritto internazionale umanitario.

Ai fini dell'obiettivo di cui alla lettera b), l'EUTM Mali fornisce alla forza congiunta del G5 Sahel e alle forze armate nazionali nei paesi del G5 Sahel consulenza, formazione e tutoraggio militari, attraverso l'accompagnamento non esecutivo fino al livello tattico.

L'EUTM Mali segue un approccio graduale e modulare per le attività al di fuori del Mali a sostegno del G5 Sahel.

Le attività dell'EUTM Mali sono condotte in stretto coordinamento e cooperazione tra gli Stati membri e le istituzioni e gli organi dell'Unione, in linea con l'approccio integrato dell'UE e con altri attori coinvolti nel sostegno alle FAM, in particolare le Nazioni Unite (ONU), l'operazione Barkhane e la Comunità economica degli Stati dell'Africa occidentale (Ecowas), al fine di rafforzare la coerenza delle azioni, assicurare la prevenzione della conflittualità e ottimizzare in modo adeguato le risorse, nel debito rispetto del quadro istituzionale dell'Unione. Tali attività riceveranno il sostegno della cellula consultiva e di coordinamento regionale (RACC) dell'EUCAP Sahel Mali.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 18 maggio 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2013/34/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 17 gennaio 2013, modificata e prorogata in ultimo, fino al 18 maggio 2024, dalla **decisione (PESC) 2020/434** del Consiglio dell'Unione europea del 23 marzo 2020;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto il comando del direttore dell'MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore dell'MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; l'MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situata fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comando della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.



4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata l'8 marzo 2013 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Paesi Ue: Austria (10 u.), Belgio (9 u.), Bulgaria (4 u.), Repubblica Ceca (123 u.), Olanda (4 u.), Germania (72 u.), Estonia (2 u.), Spagna (363 u.), Finlandia (7 u.), Francia (7 u.), Ungheria (20 u.), Lituania (2 u.), Lussemburgo (21 u.), Lettonia (5 u.), Portogallo (15), Romania (25 u.), Slovacchia (4 u.) Totale Personale Impiegato 693 u.

Paesi Non Ue: Montenegro (1 u.), Moldavia (2 u.) – Totale Personale Impiegato 3 u.

Totale Generale Personale: 695 u.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **12 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Mali**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EUCAP Sahel-Mali è una missione civile a sostegno delle forze di sicurezza interna (FSI) (polizia, gendarmeria e guardia nazionale) maliane.

Per l'anno 2022, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata incrementata a 17 unità, comprendenti il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Nel 2022 sono proseguite le attività di consulenza e di *training*, che prevedono lo svolgimento della seguente tipologia di corsi:

- tecniche di polizia;
- ordine pubblico;
- pedinamento;
- corso base di tecniche d'intervento operativo;
- tecniche di approccio con la popolazione in ambito polizia di prossimità.

Durante il 2022 hanno partecipato alla missione n. 2 u. dell'Arma dei Carabinieri.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mali, Niger, Mauritania, Chad e Burkina Faso.

Sede: il comando della missione è situato a Bamako.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUCAP Sahel Mali è una missione civile a sostegno delle forze di sicurezza interna (FSI) (polizia, gendarmeria e guardia nazionale) maliane.

Obiettivo dell'EUCAP Sahel Mali è consentire alle autorità maliane di ripristinare e mantenere l'ordine costituzionale e democratico nonché le condizioni per una pace duratura in Mali e ristabilire e mantenere l'autorità e la legittimità dello Stato su tutto il territorio maliano attraverso un'efficace ristrutturazione della sua amministrazione.

Al fine di sostenere la dinamica maliana di restaurazione dell'autorità dello Stato, oltre che l'attuazione dell'accordo di pace e riconciliazione in Mali firmato il 15 maggio e il 20 giugno 2015, e in stretto coordinamento con gli altri attori internazionali, in particolare la missione multidimensionale integrata di stabilizzazione delle Nazioni Unite in Mali (MINUSMA), l'EUCAP Sahel Mali assiste e consiglia le FSI nell'attuazione della riforma del settore della sicurezza guidata dal governo del Mali, allo scopo di:

- a) migliorare l'efficacia operativa delle FSI;
- b) ristabilire le rispettive catene gerarchiche delle FSI attraverso una gestione più coerente delle risorse;
- c) rafforzare il ruolo delle autorità amministrative e giudiziarie per quanto riguarda la direzione e il controllo delle loro missioni, contribuendo a prevenire la corruzione e l'impunità;
- d) agevolare un nuovo dispiegamento delle FSI al centro del Mali, se il comitato politico e di sicurezza decide che le condizioni sono soddisfatte, e facilitare lo spiegamento delle FSI nel sud del Mali, con particolare attenzione alla polizia nazionale;



e) sostenere, in un processo graduale e modulare, la ristrutturazione delle autorità amministrative civili del Mali nel centro del Mali sulla base di principi di buona *governance*.

L'EUCAP Sahel Mali sostiene gli sforzi di comunicazione strategica volti a promuovere i valori dell'Unione, favorire l'azione dell'Unione e denunciare le violazioni e gli abusi dei diritti umani e del diritto internazionale umanitario da parte di forze straniere in Mali.

Fatto salvo il suo mandato principale in Mali, l'EUCAP Sahel Mali partecipa alla regionalizzazione dell'azione PSDC nel Sahel contribuendo a migliorare l'interoperabilità e il coordinamento tra le forze di sicurezza interna dei paesi del G5 Sahel, sostenendo la cooperazione transfrontaliera e le strutture di cooperazione regionale nonché contribuendo a migliorare le capacità nazionali dei paesi del G5 Sahel. L'EUCAP Sahel Mali può svolgere tali attività nei paesi del G5 Sahel. A tal fine, l'EUCAP Sahel Mali fornisce formazione, consulenza e altro sostegno specifico ai paesi del G5 Sahel, nei limiti dei propri mezzi e delle proprie capacità, su richiesta del paese interessato e tenuto conto della situazione della sicurezza.

Al fine di raggiungere il suo obiettivo, l'EUCAP Sahel Mali opera secondo le linee operative strategiche definite nel concetto di gestione della crisi approvato dal Consiglio il 17 marzo 2014 e sviluppate nei documenti di pianificazione operativa approvati dal Consiglio, compreso il concetto operativo congiunto civile-militare sulla regionalizzazione dell'azione PSDC nel Sahel. Il comitato politico e di sicurezza è informato prima del lancio di una nuova attività in un nuovo paese del G5 Sahel.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 gennaio 2025.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2014/219/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 gennaio 2025, dalla **decisione (PESC) 2023/96** del Consiglio del 10 gennaio 2023;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2015 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Personale UE: Belgio (11 u.), Repubblica Ceca (2 u.), Germania (4 u.), Grecia (1 u.), Spagna (9 u.), Finlandia (4 u.), Francia (46 u.), Italia (2 u.) Danimarca (6 u.), Paesi Bassi (7 u.), Polonia (1 u.) Portogallo (7 u.) Romania (13 u.), Svezia (3 u.), Slovacchia (1 u.).

Totale Generale Personale: 117 u.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **17 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Niger**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione EUCAP Sahel-Niger svolge attività formative *in loco*, con pacchetti addestrativi in favore degli istruttori/quadri delle tre forze di polizia nigerine (*Gendarmerie, Police Nationale e Garde Nationale*), nonché attraverso attività dedicate al rafforzamento delle capacità antiterrorismo delle forze nigerine schierate contro *Boko Haram* nel sud del Paese. Tale tipo di attività è fondamentale per il processo di stabilizzazione della regione, in quanto fornisce alle istituzioni locali il supporto della Comunità Internazionale e con esso gli strumenti necessari al contrasto del terrorismo e della criminalità organizzata e al controllo e al sostegno autonomo del territorio.

Per l'anno 2022, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata incrementata a 15 unità, comprendenti il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Durante il 2022 il personale italiano non è stato presente nel teatro operativo.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso.

Sede: il Comando della missione è situato a Niamey.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUCAP Sahel Niger è una missione in ambito PSDC in Niger per sostenere lo sviluppo di capacità degli operatori della sicurezza nigerini di combattere il terrorismo e la criminalità organizzata, anche al fine di migliorare la loro capacità di controllare e combattere la migrazione illegale e di ridurre il livello di reati a essa associati.

Nell'ambito dell'attuazione della strategia dell'Unione europea per la sicurezza e lo sviluppo nel Sahel, l'EUCAP Sahel Niger mira a consentire alle autorità nigerine di elaborare i quadri strategici necessari e rendere maggiormente operative le strategie esistenti. L'EUCAP Sahel Niger mira altresì a contribuire allo sviluppo di un approccio integrato, pluridisciplinare, coerente, sostenibile e basato sui diritti umani tra i vari operatori della sicurezza nigerini nella lotta al terrorismo e alla criminalità organizzata. Assiste inoltre le autorità centrali e locali e le forze di sicurezza nigerine nell'elaborazione di politiche, tecniche e procedure per efficacemente controllare e combattere la migrazione illegale.

Al fine di conseguire tali obiettivi, l'EUCAP Sahel Niger:

- a) migliora la cooperazione tra i diversi attori in Niger nel settore della sicurezza e sostiene lo sviluppo di quadri strategici e rende maggiormente operative le strategie esistenti in tale settore;
- b) potenzia la capacità delle forze di sicurezza nigerine nella lotta al terrorismo e alla criminalità organizzata mediante consulenze, formazioni e, se del caso, adeguato tutoraggio;
- c) potenzia le capacità delle forze di sicurezza nigerine nella gestione delle frontiere e nel contrasto alla migrazione illegale, a sostegno degli obiettivi dell'Unione nel settore della migrazione;
- d) agevola il coordinamento nazionale, regionale e internazionale nel contrasto al terrorismo, alla criminalità organizzata e alla migrazione illegale, nonché nella gestione delle frontiere.



L'EUCAP Sahel Niger si concentra su tali attività, che contribuiscono al miglioramento del controllo del territorio del Niger, incluso in coordinamento con le forze armate nigerine.

Nello svolgimento dei suoi compiti, l'EUCAP Sahel Niger mira a garantire che la capacità del Niger di combattere il terrorismo e la criminalità organizzata sia sviluppata in modo sostenibile, in particolare migliorando le politiche del Niger in materia di gestione delle risorse umane, logistica e formazione in detto settore.

Inoltre, fatto salvo il suo mandato principale in Niger, l'EUCAP Sahel Niger partecipa alla regionalizzazione dell'azione PSDC nel Sahel contribuendo a migliorare l'interoperabilità e il coordinamento tra le forze di sicurezza interna dei paesi del G5 Sahel, sostenendo la cooperazione transfrontaliera e le strutture di cooperazione regionale, nonché contribuendo a migliorare le capacità nazionali dei paesi del G5 Sahel. L'EUCAP Sahel Niger può svolgere se necessario tali attività nei paesi del G5 Sahel in linea con il concetto operativo congiunto civile-militare sulla regionalizzazione dell'azione PSDC nel Sahel. A tal fine, con il sostegno, in qualità di facilitatore, della cellula consultiva e di coordinamento regionale istituita all'interno dell'EUCAP Sahel Mali, l'EUCAP Sahel Niger fornisce formazione, consulenza e altro sostegno specifico ai paesi del G5 Sahel, nei limiti dei propri mezzi e delle proprie capacità, su richiesta del paese interessato e tenuto conto della situazione della sicurezza. Prima dell'avvio di una nuova attività in un nuovo paese del G5 Sahel, il comitato politico e di sicurezza ne è informato.

L'EUCAP Sahel Niger sviluppa e attua, in stretto coordinamento con la delegazione dell'Unione a Niamey, una strategia di comunicazione volta a promuovere i valori e l'azione dell'UE nel Sahel, in particolare in Niger.

L' EUCAP Sahel Niger non svolge alcuna funzione esecutiva.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 settembre 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2012/392/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata in ultimo, fino al 30 settembre 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/1505** del Consiglio dell'Unione europea del 9 settembre 2022;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2013 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Partecipano alla Missione 14 Stati Membri: Austria (2 u.), Belgio (12 u.), Bulgaria (1 u.), Repubblica Ceca (1 u.), Germania (8 u.), Spagna (3 u.), Finlandia (2 u.), Francia (64 u.), Irlanda (1 u.), Paesi Bassi (2 u.), Portogallo (3 u.), Romania (15 u.), Svezia (1 u.), Danimarca (1 u.).

Totale Personale Impiegato: 116 U.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **15 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger - MISIN**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione, pianificata sulla base della richiesta avanzate dalle Autorità nigerine, prevede uno sviluppo progressivo, sulla base del progresso delle attività e della disponibilità alloggiativa.

È stato perfezionato lo scambio delle Note Verbali, che autorizza la costruzione del *compound* nazionale che permetterà di avviare in maniera più strutturata le attività a supporto delle forze armate locali.

Le attività di supporto alle Forze Armate Nigerine (FAN) sono programmate sulla base delle richieste della controparte e interessano unità del comparto Difesa (Esercito, Aeronautica militare, Forze speciali e Gendarmeria) e del Ministero dell'interno (Guardia Nazionale e Forze speciali) e sono svolte da *Mobile Training Team* (MTT) e da *Special Operation Task Group* (SOTG) delle Forze Speciali.

Sono in atto corsi a favore di:

- battaglione di fanteria paracadutista nigerino, comprensivi di attività aviolancistica, istruzioni in tema di C-IED e in tema di CIS (a cura di n. 3 MTT EI per 18 u. complessive);
- Gendarmeria e della Guardia Nazionale, su controllo della folla, intervento operativo e attività d'investigazione (a cura di n. 2 MTT CC per 12 u. complessive);
- unità per operazioni speciali della Guardia Nazionale, in tema di intervento operativo anche rivolto alla formazione degli istruttori (a cura di n. 1 SOTG per 46 u. complessive).

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 350 unità, comprese 2 unità da impiegare presso il *Defense College* in Mauritania. Nell'ambito del contingente nazionale sono state impiegate 3 unità di personale femminile.

Il contingente nazionale impiegato nella missione comprende:

- un *team* di personale di *staff* impiegato presso i Comandi multinazionali/nazionali dei Paesi presenti nell'area con l'obiettivo di creare maggiori sinergie funzionali al mandato della missione;
- un *Foreign Liaison Officer* (FLO) presso AFRICOM (Stoccarda – Germania);
- un *team* per ricognizione e comando e controllo;
- un *team* di addestratori (da impiegare anche presso il *Defense College* in Mauritania);
- un *team* di staff presso il *Kofi Annan International Peace-keeping Training Centre* (KAIPTC) con sede in Ghana;
- un *team* di staff presso il *Regional Multinational Coordination Cell* (RMCC) e gli altri centri dell'iniziativa *Partnership for Actions in West Africa* (PAWA) con sede a Dakar in Senegal;
- un *team* sanitario, personale del genio per lavori infrastrutturali, una squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN) e una unità di protezione delle forze;

Eventuali *team* saranno impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento e assistenza a favore delle aree/paesi di interesse strategico.

Le risorse finanziarie destinate, per l'anno 2022, alle attività CIMIC in Niger ammontano a € 400.000 per la realizzazione di progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile



(*Quick Impact Project*) nella macro area “supporto essenziale all’ambiente civile”, settori salute e alimentazione.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica del Niger, Nigeria, Mali, Mauritania, Chad, Burkina Faso, Senegal, Ghana e Benin. Il porto di Cotonou in Benin potrà essere usato quale principale porto di imbarco/sbarco con linee di comunicazione che potranno attraversare Nigeria/Benin.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione è intesa a fornire supporto nella Repubblica del Niger, svolgendo i seguenti compiti:

- supportare, nell’ambito di uno sforzo congiunto europeo e statunitense per la stabilizzazione dell’area e il rafforzamento delle capacità di controllo del territorio delle autorità nigerine e dei Paesi del G5 Sahel (Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso), lo sviluppo delle Forze di sicurezza nigerine (Forze armate, Gendarmeria Nazionale, Guardia Nazionale e Forze speciali della Repubblica del Niger) per l’incremento di capacità volte al contrasto del fenomeno dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza;
- concorrere alle attività di sorveglianza delle frontiere e del territorio e di sviluppo della componente aerea della Repubblica del Niger;
- svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative nigerine, in Italia e in Niger, al fine di incrementarne le capacità complessive.
- sviluppare, ove ne ricorrano le condizioni, attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative di altri Paesi del G5 Sahel.

In linea con il mandato della missione, allo scopo di garantire la raccolta informativa in merito al traffico di esseri umani e concorrere alle attività di sorveglianza delle frontiere, è previsto l’impiego di assetti aerei nazionali convenzionali e a pilotaggio remoto (UAV) per la raccolta informativa, sorveglianza e ricognizione (ISR) a supporto delle operazioni.

Inoltre, allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l’incolumità del personale, è previsto l’impiego di assetti capaci di trasporto multi-barella e servizio MEDEVAC (*Aero Medical Evacuation*), anche con capacità di biocontenimento.

Inoltre, la naturale evoluzione dell’operazione e il simultaneo sviluppo di nuove iniziative nell’area da parte di altri Paesi (con particolare riferimento alla Francia) porteranno ad una progressiva integrazione e incremento delle attività di concorso, addestramento e supporto a favore delle forze di sicurezza dell’area geografica di riferimento. Saranno quindi possibili supporti associati da e per le altre missioni insistenti nell’area. Parimenti, gli assetti aerei nazionali presenti in Teatro Operativo potranno essere eventualmente impiegati a supporto delle attività delle citate iniziative della Comunità Internazionale e/o a guida di altri Paesi, operanti nell’area in parola.

Nel 2022 sono proseguiti i lavori per la costruzione della Base Nazionale in Niamey, che fungerà da *hub* logistico per tutta l’area del Sahel, con stima di termine dei lavori prevista nell’agosto 2023.

L’Italia ha inoltre assunto l’impegno di supportare il partner nigerino attraverso la costituzione, con fondi e progettualità nazionali, il Centro di Medicina Aeronautica del Niger (CEMEDAN). Il progetto ha ad oggi una durata stimata di anni 2.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 2359 (2017)**, che, nel riconoscere la determinazione e la titolarità dei Governi del G5 Sahel (Burkina Faso, Ciad, Mali, Mauritania e Niger) per affrontare l’impatto del terrorismo e



delle attività transnazionali della criminalità organizzata, anche attraverso lo svolgimento di operazioni antiterroristiche militari congiunte transfrontaliere, accoglie con favore il dispiegamento della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S) nei territori dei paesi contribuenti, autorizzato dal Consiglio di pace e sicurezza dell'Unione africana, al fine di ripristinare la pace e la sicurezza nella regione del Sahel;

- **UNSCR 2391 (2017)**, nelle parti in cui: sottolinea la responsabilità primaria degli Stati del G5 Sahel di affrontare la minaccia transnazionale rappresentata dal terrorismo e dalla criminalità organizzata (compreso il traffico di persone, armi, droghe e risorse naturali e il traffico di migranti) nella regione del Sahel, nonché l'importanza per la comunità internazionale di sostenere i paesi africani unendo i loro sforzi a livello regionale o subregionale al fine di ripristinare la pace e la sicurezza; accoglie con favore l'istituzione della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S), che conduce operazioni antiterrorismo militari transnazionali congiunte, e gli sforzi delle Forze francesi per sostenere tali operazioni; elogia il contributo dei *partner* bilaterali e multilaterali al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, in particolare il ruolo delle missioni dell'Unione europea (EUTM Mali, EUCAP Sahel Mali, EUCAP Sahel Niger) nel fornire formazione e consulenza strategica alle forze di sicurezza nazionali nella regione del Sahel;
- **richiesta delle Autorità nigerine** con nota 3436/MDN/SG in data 1° novembre 2017, di sostegno per il rafforzamento delle capacità militari nigerine, in particolare nei settori della sorveglianza delle frontiere, dello sviluppo della componente aerea e della formazione ed equipaggiamento delle Forze locali impegnate nella lotta al terrorismo, alla migrazione illegale e al contrabbando;
- **accordo di cooperazione** in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Niger**, fatto a Roma in data 26 settembre 2017, ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n.80;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Ciad** sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 26 luglio 2017, ratificato dalla legge 23 luglio 2020, n. 96;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo del **Burkina Faso** relativo alla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72;
- **accordo** di cooperazione in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Senegal**, fatto a Roma il 17 settembre 2012, ratificato dalla legge 19 aprile 2016, n. 62;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 1° gennaio 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **350 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 100**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **n. 6**.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Partecipazione di personale militare alla **forza multinazionale** di contrasto alla minaccia terroristica nel Sahel denominata ***Task Force TAKUBA***.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Annunciata dalla Francia nel 2019 e confermata al Vertice di Pau (Francia-Nuova Aquitania) del 13 gennaio 2020 – convocato dal Presidente francese e a cui hanno partecipato i Presidenti del G5 Sahel (Ciad, Burkina Faso, Mali, Mauritania e Niger), il Segretario generale dell’ONU, il Presidente della Commissione dell’Unione Africana, il Presidente del Consiglio europeo - ***Task Force TAKUBA*** è una forza multinazionale interforze con il mandato di addestrare e assistere le forze saheliane nella lotta contro i gruppi armati *jihadisti*, al fine di contrastare la minaccia terroristica nel Sahel.

TAKUBA, a guida francese, ha conseguito la capacità operativa iniziale a luglio 2020.

L’involuzione del quadro politico maliano e delle relazioni tra le locali autorità e la comunità internazionale, a cui ha fatto seguito di approfondita analisi svolta a livello politico e strategico-militare, ha portato alla chiusura della Missione e il contributo italiano è cessato nel giugno 2022.

La partecipazione italiana, oltre ad aver fornito un contributo al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, ha risposto, altresì, all’esigenza di tutela degli interessi nazionali in un’area strategica considerata prioritaria.

Per l’anno 2022, il dispositivo nazionale ha previsto un contingente di personale pari a 250 unità e l’impiego di assetti aero-terrestri a supporto delle operazioni.

A partire dal 11 marzo 2021 è stato immesso un *Advance Party*, nel gennaio 2022 il Contingente italiano ha ufficializzato il raggiungimento della *Full Operational Capability* e, nel giugno 2022, è stata ultimata la chiusura del contributo italiano alla *Task Force TAKUBA*, coerentemente con la chiusura della TF da parte dei Paesi contributori per motivi securitari.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Mali, Repubblica del Niger, Burkina Faso, Mauritania, Chad.
Sedi: Gao, Menaka e Ansongo (Mali).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La ***Task Force TAKUBA*** è una forza multinazionale interforze intesa a contrastare la minaccia terroristica nel Sahel mediante lo svolgimento del seguente mandato:

- fornire attività di consulenza, assistenza, addestramento e *mentorship* a supporto delle forze armate e delle forze speciali locali;
- provvedere alla consulenza, nell’ambito del processo di potenziamento della componente terrestre e di forze speciali locali, funzionale al mantenimento di un adeguato livello di sicurezza e di contrasto al terrorismo;
- supportare le forze armate e le forze speciali locali nel potenziamento delle capacità di contrasto alle minacce per la sicurezza derivanti da fenomeni di natura terroristica transnazionale e/o criminale;
- fornire gli *enabler* per la condotta di operazioni di contrasto al terrorismo, in particolare, mezzi elicotteristici e personale per l’evacuazione medica.

Essa si inserisce nel nuovo quadro politico, strategico e operativo ribattezzato “Coalizione per il Sahel”, che riunisce sotto comando congiunto la forza dell’*Opération Barkhane* (a guida francese)



e la *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S), al fine di coordinare meglio la loro azione concentrando gli sforzi militari nelle tre aree di confine (Mali, Burkina Faso e Niger).

La presenza di altre missioni internazionali nell'area (bilaterali, ONU, UE), alle quali l'Italia già contribuisce, porterà ad una progressiva integrazione delle attività di concorso, addestramento e supporto a favore delle forze di sicurezza dell'area geografica di riferimento. Saranno quindi possibili supporti associati da e per le altre missioni insistenti nell'area. Parimenti, gli assetti nazionali, integrati all'occorrenza da unità delle forze speciali, potranno essere eventualmente impiegati a supporto delle attività di tali missioni.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2359 (2017)**, che, nel riconoscere la determinazione e la titolarità dei Governi del G5 Sahel (Burkina Faso, Ciad, Mali, Mauritania e Niger) per affrontare l'impatto del terrorismo e delle attività transnazionali della criminalità organizzata, anche attraverso lo svolgimento di operazioni antiterroristiche militari congiunte transfrontaliere, accoglie con favore il dispiegamento della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S) nei territori dei paesi contribuenti, autorizzato dal Consiglio di pace e sicurezza dell'Unione africana, al fine di ripristinare la pace e la sicurezza nella regione del Sahel;
- **UNSCR 2391 (2017)**, nelle parti in cui: sottolinea la responsabilità primaria degli Stati del G5 Sahel di affrontare la minaccia transnazionale rappresentata dal terrorismo e dalla criminalità organizzata (compreso il traffico di persone, armi, droghe e risorse naturali e il traffico di migranti) nella regione del Sahel, nonché l'importanza per la comunità internazionale di sostenere i paesi africani unendo i loro sforzi a livello regionale o subregionale al fine di ripristinare la pace e la sicurezza; accoglie con favore l'istituzione della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S), che conduce operazioni antiterrorismo militari transnazionali congiunte, e gli sforzi delle Forze francesi per sostenere tali operazioni; elogia il contributo dei *partner* bilaterali e multilaterali al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, in particolare il ruolo delle missioni dell'Unione europea (EUTM Mali, EUCAP Sahel Mali, EUCAP Sahel Niger) nel fornire formazione e consulenza strategica alle forze di sicurezza nazionali nella regione del Sahel;
- **UNSCR 2531 (2020)**, nella parte in cui accoglie favorevolmente il Vertice tenutosi a Pau il 13 gennaio 2020 e la creazione di una "Coalizione per il Sahel", finalizzata alla lotta al terrorismo, al rafforzamento delle capacità militari degli Stati del Sahel, per sostenere il ripristino dell'autorità statale in tutto il paese e per stimolare gli aiuti allo sviluppo, accogliendo anche l'istituzione della *Task Force Takuba* e del Partenariato per la sicurezza e la stabilità nel Sahel, nonché il maggiore impegno da parte dell'Unione africana e della Comunità economica degli Stati dell'Africa occidentale e accogliendo favorevolmente, a questo proposito, l'iniziativa di dispiegare un Forza guidata dall'Unione africana nel Sahel;
- **Vertice di Pau** (Francia-Nuova Aquitania) del 13 gennaio 2020, convocato dal Presidente francese e a cui hanno partecipato i Presidenti del G5 Sahel (Ciad, Burkina Faso, Mali, Mauritania e Niger), il Segretario generale delle Nazioni Unite, il Presidente della Commissione dell'Unione Africana, il Presidente del Consiglio europeo;
- **accordo di cooperazione** in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Niger**, fatto a Roma il 26 settembre 2017, ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n. 80;
- **accordo** di cooperazione nel settore della difesa tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica del **Burkina Faso**, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72;



- **richiesta delle Autorità nigerine**, con nota 3436/MDN/SG in data 1° novembre 2017, di sostegno per il rafforzamento delle capacità militari nigerine, in particolare nei settori della sorveglianza delle frontiere, dello sviluppo della componente aerea e della formazione ed equipaggiamento delle Forze locali impegnate nella lotta al terrorismo, alla migrazione illegale e al contrabbando;
- **richiesta del Presidente della Repubblica del Mali** al Presidente della Repubblica italiana, con nota n. 000481PRM del 27 novembre 2019, per la partecipazione dell'Italia alla *Task Force TAKUBA*;
- **richiesta del Presidente della Repubblica del Niger** al Presidente del Consiglio dei Ministri italiano con nota n. 000040/PRN/CAB del 28 febbraio 2020.
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana, autorizzata sino al 31 dicembre 2022, si è conclusa nel giugno 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

L'operazione è a guida francese. È prevista la contribuzione di Belgio, Danimarca, Estonia, Italia, Paesi Bassi, Portogallo, Svezia, Repubblica Ceca.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **250 unità**;
- mezzi e materiali terrestri: n. **44**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: n. **8**.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara (MINURSO)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione è stata istituita in conformità con la "proposta di accordo", accettata dal Marocco e dal *Frente popular para la liberación de Saguia el-Hamra y de Río de Oro* (Fronte POLISARIO), relativa al periodo transitorio per la preparazione di un referendum in cui il popolo del Sahara occidentale avrebbe scelto tra indipendenza e integrazione con il Marocco.

A oggi il referendum non si è ancora svolto, ma continuano a essere svolte le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, sostegno alla pacificazione.

Nell'anno 2022, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata confermata in 2 unità, di cui una donna. Il personale nazionale ha continuato a svolgere le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, di sostegno alla pacificazione e di riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, attraverso lo sminamento del territorio condotto dalle Forze armate marocchine, nel territorio sotto controllo del Regno del Marocco, e dal *Mine Action Coordination Centre* (MACC) delle Nazioni Unite, nel territorio controllato dal Fronte POLISARIO sotto la supervisione di MINURSO.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Marocco
Sede: Laayoune.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

Istituita dalla risoluzione UNSCR 690 (1991) in conformità con la "proposta di accordo", accettata dal Marocco e dal *Frente popular para la liberación de Saguia el-Hamra y de Río de Oro* (Fronte POLISARIO), relativa al periodo transitorio per la preparazione di un referendum in cui il popolo del Sahara occidentale avrebbe scelto tra indipendenza e integrazione con il Marocco, il mandato di MINURSO prevede i seguenti compiti:

- controllare il cessate il fuoco;
- verificare la riduzione delle truppe marocchine nel territorio;
- monitorare il confinamento delle truppe marocchine e del Fronte POLISARIO nei luoghi designati;
- adottare misure con le parti per assicurare il rilascio di tutti i prigionieri politici *sahrawi* o detenuti;
- sovrintendere allo scambio di prigionieri di guerra;
- attuare il programma di rimpatrio dei rifugiati;
- identificare e registrare gli elettori qualificati;
- organizzare e garantire un referendum libero ed equo e proclamare i risultati.

A oggi il referendum non si è ancora svolto, ma continuano a essere svolte le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, sostegno alla pacificazione.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2023.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- istituita dalla risoluzione **UNSCR 690 (1991)**, in ultimo prorogata fino al 31 ottobre 2023 da **UNSCR 2654 (2022)**, con la quale le Nazioni Unite hanno ribadito la volontà di assistere le parti per il raggiungimento di una soluzione politica giusta, duratura e reciprocamente accettabile, per l'autodeterminazione del popolo del Sahara Occidentale nel contesto di accordi coerenti con i principi e gli scopi della Carta delle Nazioni Unite;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 29 aprile 1991, interrotta il 30 marzo 2015 e successivamente riavviata nell'ottobre 2017 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

La missione conta sul contributo di 40 Nazioni oltre l'Italia per un totale di 236 u.:

Argentina (3 u.), Austria (5 u.), Bangladesh (27 u.), Brasile (10 u.), Bhutan (2 u.), Cina (9 u.), Chad (2 u.), Colombia (2 u.), Costa d'Avorio (2 u.), Croazia (7 u.), Gibuti (2 u.), Ecuador (4 u.), Egitto (20 u.), El Salvador (2 u.), Francia (2 u.), Germania (4 u.), Ghana (14 u.), Guinea (5 u.) Honduras (12 u.), Ungheria (7 u.), India (2 u.), Indonesia (5 u.), Irlanda (3 u.), Giordania (2 u.), Kazakistan (6 u.), Malawi (3 u.), Malesia (10 u.), Messico (4 u.), Mongolia (4 u.), Montenegro (2 u.), Nepal (5 u.), Nigeria (6 u.), Pakistan (14 u.), Poland (1 u.), Repubblica di Korea (4 u.), Russia (16 u.), Sri Lanka (2 u.), Svezia (2 u.), Svizzera (2 u.), Togo (2 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **2 unità**;
- mezzi e materiali terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione ha il compito di assicurare la libera navigazione e il transito nello stretto di *Tiran* e nel golfo di *Aqaba*, pattugliando le aree marittime connesse, monitorando il traffico marittimo in transito e segnalando eventuali comportamenti illeciti o non aderenti agli accordi internazionali.

Nel 2022 l'Italia ha partecipato alla missione con l'impiego in media di 78 unità di personale e 3 unità navali tipo pattugliatori costieri, classe "Esploratore" della Marina Militare.

Il gruppo navale costiero nazionale ha svolto attività di pattugliamento nell'area, fornendo una dettagliata situazione del traffico marittimo che interessa lo stretto di *Tiran*, allo scopo di verificare ed eventualmente riportare le violazioni agli accordi di *Camp David* e al Trattato di pace tra Egitto ed Israele.

Le unità nazionali inoltre hanno continuato a fornire supporto alle autorità locali nelle operazioni di ricerca e soccorso in mare e di tutela dell'ambiente marino, nonché svolto periodiche esercitazioni in supporto degli altri contingenti della MFO.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Fascia orientale della penisola del Sinai e acque prospicienti.
Sedi principali: El Gorah e Sharm el-Sheikh.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Multinational Force and Observers in Egitto (MFO) è una organizzazione internazionale indipendente istituita per il mantenimento della pace nel Sinai a seguito degli accordi di Camp David del 17 settembre 1978 tra Stati Uniti, Egitto e Israele, confermati dal Trattato di pace del 1979, con cui Israele restituiva all'Egitto la penisola del Sinai, occupata durante la guerra dei sei giorni del 1967.

Nel 1981 è stato negoziato dalle Parti un Protocollo al Trattato, che prevede la libera circolazione nelle acque del Golfo di Aqaba e dello Stretto di Tiran e la costituzione della MFO, con il mandato di sorvegliare l'attuazione delle disposizioni di sicurezza del Trattato, cercando di prevenire qualsiasi violazione dei suoi termini.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato di pace** tra la Repubblica araba d'Egitto e lo Stato di Israele firmato il 26 marzo 1979 a Washington, a seguito degli accordi di Camp David del 1978; Protocollo istitutivo della MFO del 3 agosto 1981;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA



La partecipazione italiana è iniziata nel 1982 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Partecipano all'operazione le Forze armate di 12 Paesi esteri: USA (454 u.), Canada (55 u.), Australia (27 u.), Nuova Zelanda (30 u.), Colombia (275 u.), Uruguay (41 u.), Francia (1 u.), Isole Fiji (170 u.), Norvegia (3 u.), Rep. Ceca (18 u.), UK (2 u.) e Giappone (2 u.), per un totale di 1.078 unità.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **78 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 3**;
- mezzi aerei: //.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Training Mission* Repubblica Centrafricana (**EUTM RCA**).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EUTM RCA è una missione di formazione/addestramento, il cui obiettivo è sviluppare le capacità delle Forze armate della Repubblica Centrafricana al fine di renderle autosufficienti, credibili, responsabili, etnicamente bilanciate e sempre sotto il controllo democratico.

Le misure di prevenzione e contenimento connesse con l'emergenza COVID-19 adottate nel 2020 dal *Military Planning and Conduct Capability (MPCC)*, hanno comportato la riduzione temporanea della forza e la sospensione delle attività addestrative formative durante il primo semestre dell'anno. Una parziale e graduale ripresa di tali attività è iniziata a luglio 2020.

Nel 2022 il nostro Paese ha contribuito alla missione con 3 unità le quali hanno svolto i compiti previsti dal mandato. Tuttavia, il contributo italiano alla missione è stato interrotto a partire dal 27 luglio 2022 a fronte del deterioramento della condizione securitaria del Paese.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica Centrafricana.

Il comando della missione ha sede a Bangui, RCA.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM RCA è una missione militare di formazione in ambito PSDC nella Repubblica centrafricana al fine di contribuire alla riforma del settore della difesa nella RCA nell'ambito del processo di riforma del settore della sicurezza centrafricana coordinato da MINUSCA.

Lavorando allo scopo di ottenere Forze armate centrafricane (FACA) moderne, efficaci e democraticamente responsabili, l'EUTM RCA assicura:

- a) consulenza strategica al gabinetto del presidente, al ministero della difesa, allo Stato maggiore e alle forze armate anche in materia di cooperazione civile-militare;
- b) istruzione per gli ufficiali e i sottufficiali delle FACA;
- c) formazione per le FACA.

Nell'ambito dei suoi mezzi e delle sue capacità, l'EUTM RCA fornisce alla delegazione dell'Unione nella Repubblica centrafricana competenze nei settori militare, della sicurezza e dello stato di diritto.

L'EUTM RCA si coordina con la missione consultiva dell'Unione europea in ambito PSDC nella Repubblica centrafricana (EUAM RCA) e altri attori internazionali, in particolare MINUSCA, al fine di garantire un sostegno integrato e coerente al governo e alle forze di sicurezza della Repubblica centrafricana.

L'EUTM RCA opera secondo gli obiettivi politici e strategici figuranti nel concetto di gestione della crisi approvato dal Consiglio dell'Unione europea il 14 marzo 2016.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 20 settembre 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:



- istituita dalla **decisione (PESC) 2016/610** del Consiglio dell'Unione europea del 19 aprile 2016, modificata e prorogata, in ultimo, fino al 20 settembre 2023, dalla **decisione (PESC) 2022/1334** del Consiglio dell'Unione europea del 28 luglio 2022;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto il comando del direttore dell'MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore dell'MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; l'MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situata fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comando della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 1° gennaio 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Paesi Ue: Spagna (6 u.), Francia (131 u.), Lituania (2 u.), Polonia (2 u.), Portogallo (14 u.), Romania (12 u.), Svezia (10 u.) – Totale Personale Impiegato 177 u.;

Paesi Non Ue: Bosnia Erzegovina (3 u.), Serbia (7 u.), Georgia (35 u.), Brasile 6 u.) – Totale Personale Impiegato 51 u.

Totale Generale Personale: 228 u.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **3 unità.**
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Partecipazione di personale militare alla missione UE antipirateria denominata *Atalanta*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La gravità del fenomeno della pirateria ha indotto l'ONU a sollecitare un intervento deciso della comunità internazionale. In risposta, l'Unione Europea ha lanciato, a far data dal 2008, l'operazione militare *Atalanta*, volta a contribuire alla dissuasione, alla prevenzione e alla repressione degli atti di pirateria e delle rapine a mano armata al largo della Somalia. Il *Task Group* supporta anche le missioni EUCAP Somalia ed EUTM Somalia.

Nel 2022, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è di 199 unità; di cui 10 donne, che hanno svolto tutti i compiti e ricoperto tutti i ruoli previsti per il personale imbarcato sulle unità navali.

La contribuzione nazionale nel 2022 ha visto la partecipazione, nel corso del primo semestre, ambito 40^a *rotation* a guida italiana (marzo-agosto), di una Unità (fregata classe "Bergamini") con compiti di *flagship* (con FCdR e relativo *core staff* imbarcato).

Nell'ambito della 41^a *rotation* a guida portoghese, l'Italia ha assicurato la copertura del *Chief of Staff* presso l'FHQ (imbarcato su unità "fregata" spagnola) e di un'unità "gregaria" (fregata classe "Bergamini").

Per tutto il 2022, l'Italia ha ricoperto anche la posizione del *Deputy Commander* (DCOM) presso l'OHQ di Rota. L'impegno nazionale nel Corno d'Africa ha concorso a garantire, nel 100% dei casi, il trasporto sicuro degli aiuti umanitari del WFP, ha contribuito ad esercitare una dissuasione, prevenzione e repressione degli atti di pirateria, ha cementato i rapporti di collaborazione e scambio informativo con le principali Marine che operano nell'area, ha rafforzato le capacità di polizia marittima delle autorità locali ed ha permesso la realizzazione di progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile.

Dal 3 febbraio 2022, il PSC ha attivato gli "Executive Secondary Task" *Disruption of drug and weapon trafficking*.

In data 3 marzo 2022, le UNSC 2608/2021 e 2551/2020, che consentivano l'ingresso degli assetti di *Atalanta* nelle acque territoriali e nello spazio aereo somalo, hanno cessato di essere effettive.

Le risorse finanziarie destinate, per l'anno 2022, alle attività CIMIC ammontano a circa € 25.000, per la realizzazione n. 3 progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile (*Quick Impact Projects*), al fine di supportare la missione assegnata al Comandante in particolare nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- amministrazione civile: settore *Local Authorities* con il fine di migliorare l'accessibilità e la qualità dell'istruzione, soprattutto a favore delle fasce di popolazione più deboli supportando conseguentemente anche le autorità locali che non hanno sufficienti risorse per poter colmare i gaps;
- supporto essenziale all'ambiente civile: settori *food* e salute, mediante la fornitura di beni essenziali per il mantenimento di *standard* qualitativi minimi da parte delle fasce più povere ed emarginate della popolazione.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Mar Rosso, Golfo di Aden, Mar Arabico, bacino somalo e Oceano Indiano. Tale area è stata estesa dalla decisione 2012/174/PESC del Consiglio dell'Unione europea nel



senso di consentire, in presenza di determinate condizioni, azioni anche a terra (limitatamente a una definita fascia costiera).

Il quartier generale della missione (EU OHQ) ha sede a Rota (Spagna).

Il *Maritime Security Centre-Horn of Africa* (MSCHOA) ha sede a Brest in Francia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

Atalanta ha il mandato di svolgere attività di prevenzione e contrasto degli atti di pirateria, da condurre in modo conforme all'azione autorizzata in caso di pirateria in applicazione degli articoli 100 e seguenti della Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689, al fine di:

- contribuire alla protezione delle navi del PAM (Programma alimentare mondiale), che trasportano l'aiuto umanitario a favore delle popolazioni sfollate della Somalia, conformemente al mandato della risoluzione 1814 (2008) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite;
- contribuire alla protezione delle navi vulnerabili che navigano al largo delle coste somale, nonché alla dissuasione, alla prevenzione e alla repressione degli atti di pirateria e delle rapine a mano armata al largo delle coste somale, conformemente al mandato definito nelle risoluzioni 1846 (2008) e 1851 (2008) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite.

In esito al riesame strategico di *Atalanta* condotto nel 2020, il mandato dell'operazione è stato modificato, inserendovi compiti secondari esecutivi volti a contrastare il traffico di stupefacenti e il traffico di armi, nonché un compito secondario non esecutivo di monitoraggio del traffico di stupefacenti, del traffico di armi, della pesca illegale, non dichiarata e non regolamentata (INN) e del commercio illecito di carbone di legna al largo delle coste della Somalia. In particolare, *Atalanta*

- contribuisce, nell'ambito dei suoi compiti secondari esecutivi, all'attuazione dell'embargo delle Nazioni Unite sulle armi nei confronti della Somalia, conformemente alla risoluzione 2182 (2014) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, e alla lotta contro il traffico di stupefacenti al largo delle coste della Somalia nel contesto della convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e della convenzione delle Nazioni Unite contro il traffico illecito di stupefacenti e sostanze psicotrope del 20 dicembre 1988;
- monitora, come compito secondario non esecutivo, il traffico di stupefacenti, il traffico di armi, la pesca illegale, non dichiarata e non regolamentata (INN) e il commercio illecito di carbone di legna al largo delle coste della Somalia, conformemente alle risoluzioni 2498 (2019) e 2550 (2019) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite e alla convenzione delle Nazioni Unite contro il traffico illecito di stupefacenti e sostanze psicotrope del 20 dicembre 1988;
- può contribuire, come compito secondario non esecutivo, nei limiti dei mezzi e delle capacità e su richiesta, all'approccio integrato dell'UE per la Somalia e alle pertinenti attività della comunità internazionale, concorrendo in tal modo ad affrontare le cause profonde della pirateria e della sua rete.

In riferimento alla **lotta contro la pirateria e le rapine a mano armata** al largo delle coste della Somalia e alla protezione delle navi vulnerabili, *Atalanta*:

- fornisce protezione alle navi del PAM (Programma alimentare mondiale), anche con la presenza di elementi armati di *Atalanta* a bordo delle navi interessate, anche quando navigano nelle acque territoriali e interne della Somalia;
- protegge le navi mercantili che navigano nelle zone in cui essa è spiegata, sulla base di una valutazione della necessità effettuata caso per caso; sorveglia le zone al largo della Somalia, comprese le sue acque territoriali e interne che presentano rischi per le attività marittime;
- adotta le misure necessarie, compreso l'uso della forza, per dissuadere, prevenire e intervenire per porre fine agli atti di pirateria o alle rapine a mano armata che potrebbero essere commessi nelle zone in cui essa è presente;



- può arrestare, fermare e trasferire le persone che si sospetta intendano commettere, commettano o abbiano commesso atti di pirateria o rapine a mano armata nelle zone in cui essa è presente; sequestrare le navi di pirati o di rapinatori o le navi catturate a seguito di un atto di pirateria o di rapina a mano armata e che sono sotto il controllo dei pirati o dei rapinatori, nonché requisire i beni che si trovano a bordo, al fine dell'eventuale esercizio di azioni giudiziarie da parte degli Stati competenti;
- stabilisce un collegamento con le organizzazioni e gli organismi nonché gli Stati che operano nella regione per lottare contro gli atti di pirateria e le rapine a mano armata al largo della Somalia;
- raccoglie e trasmette all'Ufficio centrale nazionale INTERPOL degli Stati membri e a EUROPOL, conformemente al diritto applicabile, i dati personali delle persone fermate relativi a caratteristiche che possono contribuire alla loro identificazione;
- contribuisce al monitoraggio delle attività di pesca al largo della Somalia e sostiene il regime di concessione di licenze e di registrazione per la pesca artigianale e industriale nelle acque sotto la giurisdizione somala sviluppato dalla FAO, con l'esclusione di qualsiasi attività di contrasto;
- instaura rapporti con le entità somale e le società private che operano a loro nome, attive al largo della Somalia nel settore più ampio della sicurezza marittima, al fine di comprenderne meglio le attività, le capacità e le operazioni di eliminazione dei conflitti in mare;
- assiste le missioni EUCAP Somalia, EUTM Somalia, il rappresentante speciale dell'UE per il Corno d'Africa nonché la delegazione UE in Somalia, su loro richiesta, attraverso supporto logistico, prestazione di consulenze o formazione in mare, nel rispetto dei rispettivi mandati, e collabora per l'attuazione dei pertinenti programmi dell'UE, in particolare il programma di sicurezza marittima regionale (MASE);
- sostiene, in modo coerente con la convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e nei limiti dei mezzi e delle capacità esistenti, le attività del gruppo di esperti sulla Somalia ai sensi della risoluzione del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite 2444 (2018), monitorando e comunicando a tale gruppo le navi sospettate di sostenere le reti di pirati.

Al fine di contribuire all'**attuazione dell'embargo delle Nazioni Unite sulle armi nei confronti della Somalia** conformemente alle pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, in particolare la risoluzione 2182 (2014), *Atalanta* effettua, come stabilito nei documenti di pianificazione e nella zona delle operazioni convenuta in alto mare al largo delle coste della Somalia, ispezioni di navi dirette in Somalia e provenienti da tale paese laddove vi siano fondati motivi di ritenere che tali navi trasportino, direttamente o indirettamente, verso la Somalia armi o materiale militare in violazione dell'embargo sulle armi nei confronti della Somalia o che trasportino armi o materiale militare destinati a persone o entità designate dal Comitato istituito a norma delle risoluzioni 751 (1992) e 1907 (2009) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite. *Atalanta* sequestra tali prodotti, li registra e li smaltisce e può dirottare tali navi e i relativi equipaggi verso un porto idoneo per facilitare tale smaltimento, conformemente alle pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, tra cui la risoluzione 2182 (2014), e alle disposizioni stabilite nel piano operativo.

Al fine di contribuire alla **lotta contro il traffico di stupefacenti** al largo delle coste della Somalia, *Atalanta* agisce in conformità delle disposizioni e nella zona delle operazioni convenuta in alto mare al largo delle coste della Somalia, come stabilito nei documenti di pianificazione:

a) per quanto riguarda le navi battenti una bandiera nazionale, laddove vi siano fondati motivi di ritenere che una tale nave sia utilizzata per il traffico di stupefacenti, *Atalanta*, se autorizzata esplicitamente dallo Stato di bandiera, sale a bordo di tale nave, la perquisisce per determinare se trasporti sostanze stupefacenti e, qualora vengano rinvenute prove di traffico illecito, adotta i provvedimenti opportuni in ordine a tale nave e al carico a bordo. Eventuali arresti, fermi, trasferimenti verso uno Stato terzo o azioni penali nei confronti di persone coinvolte nel traffico



di stupefacenti possono essere effettuati dagli Stati membri che lo desiderino, a titolo nazionale, sulla base del loro diritto interno;

b) per quanto riguarda le navi senza bandiera, *Atalanta* interviene, anche salendo a bordo ed effettuando una perquisizione, in conformità del diritto nazionale applicabile alla nave che interviene e del diritto internazionale, solo mediante mezzi messi a disposizione dagli Stati membri che hanno affermato di essere in grado di compiere tale intervento. Ulteriori interventi, quali il sequestro di stupefacenti e il dirottamento delle navi, nonché l'arresto, il fermo, il trasferimento verso uno Stato terzo e l'azione penale nei confronti delle persone coinvolte nel traffico di stupefacenti, possono essere effettuati dagli Stati membri che lo desiderino, a titolo nazionale, sulla base del loro diritto interno.

Atalanta opera in stretto coordinamento con la missione militare dell'Unione europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale (EUTM Somalia) e con la missione dell'Unione europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (EUCAP Somalia). Sostiene, nei limiti dei mezzi e delle capacità, i programmi pertinenti dell'UE.

A conclusione del riesame strategico della missione UE *Atalanta* nel 2022, con la **decisione PESC 2022/2441** del Consiglio dell'Unione europea del 22 dicembre 2022 la missione è stata rinominata "**EUNAVFOR ATALANTA**" e il relativo mandato è stato esteso alla sicurezza marittima nell'Oceano Indiano occidentale e nel Mar Rosso.

È prevista, altresì, ad invarianza di contributo numerico e finanziario, attività di presenza e sorveglianza navale nelle aree di interesse strategico nazionale.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **azione comune 2008/851/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 10 novembre 2008, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2024, dalla **decisione PESC 2022/2441** del Consiglio dell'Unione europea del 22 dicembre 2022;
- **UNSCR 1814 (2008), 1816 (2008), 1838 (2008), 1846 (2008), 1851(2008), 2125 (2013), 2184 (2014), 2246 (2015), 2316 (2016), 2383 (2017), 2442 (2018), UNSCR 2551 (2020), UNSCR 2607 (2021), UNSCR 2608 (2021), UNSCR 2662 (2022)**, sulla situazione in Somalia;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 7 marzo 2009 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Contribuiscono all'operazione 16 Stati membri dell'UE e 3 non UE (Serbia, Montenegro, Corea del Sud), per un totale di 411 militari complessivi.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **199 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 2**.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUTM SOMALIA**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EUTM Somalia è una missione di formazione/addestramento che contribuisce allo sviluppo delle capacità di formazione proprie dell'esercito nazionale somalo in vista del trasferimento di tali capacità una volta soddisfatte le necessarie condizioni.

Ad oggi sono stati addestrati circa 7.000 soldati delle forze di sicurezza somale, che hanno affiancato la missione dell'Unione Africana AMISOM nelle azioni contro *al-Shabaab*.

L'Italia detiene il comando della missione ininterrottamente dal 2014.

Per il 2022, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione, del quale fanno parte 5 donne, è stata incrementata a 167 unità.

Le attività addestrative e di *advising* sono state svolte con regolarità nel rispetto delle prescrizioni per il contrasto alla diffusione del COVID19.

Le risorse finanziarie destinate, per l'anno 2022, alle attività CIMIC ammontano a € 300.000, per la realizzazione di n. 45 progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile (*Quick Impact Projects*) quale supporto essenziale ai settori dell'agricoltura, pesca e allevamento, alimentazione e supporto alle amministrazioni civili.

Le attività svolte nel corrente anno per l'implementazione della prospettiva di genere nell'ambito dell'operazione *European Union Training Mission in Somalia* possono essere suddivise in due principali categorie, di seguito elencate:

(a)Attività funzionali/organizzative:

- creazione della struttura *Gender* all'interno dell'organizzazione di EUTM-S attraverso l'addestramento e la nomina di un numero adeguato di *Gender Focal Point* (due nello *staff*, due nei *pillars*, uno nella *Medical Unit* e tre nell'unità di *Force Protection*);
- redazione della SOP "*Gender awareness and the integration of the gender perspective in EUTM Somalia*". Il documento definisce i compiti svolti dal GENAD e dai GFPs, la struttura *Gender*, le responsabilità trasversali e la procedura per integrare la prospettiva di genere sia all'interno che all'esterno di EUTM-S;
- ampliamento della *Gender network* e svolgimento di incontri con le controparti più importanti quali il Dipartimento di *Gender*, Diritti Umani e Tutela dei Minori del Ministero della Difesa Somalo, per conoscere la situazione circa l'attuazione della prospettiva di genere all'interno delle Forze Armate Somale, e incontri con le controparti di EUCAP (*European Union Capacity Building Mission in Somalia*) e UNMSO (*United Nations Assistance Mission in Somalia*);
- video conferenza mensile con la controparte sovraordinata tramite la partecipazione al *Mission and Operations Gender Monitoring Team (MOGMT) meeting*, diretto dal GFP dell'*European Union Military Staff (EUMS)*¹. Il *meeting* ha lo scopo di fornire le indicazioni generali sull'implementazione di genere a livello operativo oltre a consentire ai GENAD delle varie missioni/operazioni europee di condividere le proprie esperienze sul campo;
- partecipazione al "*12th Annual Meeting of Human Rights and Gender Advisers in CSDP2 Missions and Operations*" (Bruxelles, 1÷3 giugno 2022);

(b)Attività addestrative:

¹ EUMS Internal Order 2022 – 03 issued by the Director General of European Union Military Staff on 19 Jan. 2022;

² "Common and Security Defence Policy" (CSDP).



- svolgimento della sessione sul *Gender* nell'ambito delle attività di *Induction Training*, a cura del GENAD e a cui partecipa il personale di EUTM-S appena giunto in Teatro Operativo. L'addestramento ha lo scopo sia di assicurare la *gender awareness*, ricordando gli elementi fondamentali sull'uguaglianza di genere e dell'agenda "Donne, Pace e Sicurezza", sia di introdurre i concetti specifici utili all'applicazione della prospettiva di genere nell'ambito delle proprie competenze e quindi a supporto della missione. Al personale viene inoltre illustrato il "Codice di condotta e comportamento" che ogni soldato di EUTM-S deve conoscere al fine di essere consapevole della politica di tolleranza zero nei confronti della cattiva condotta e di qualsiasi tipo di sfruttamento o abuso sessuale;
- svolgimento del *training* specifico per il personale individuato quale GFP tramite corsi on line svolti da agenzie governative che si occupano di pace, sicurezza e sviluppo o corsi in modalità e-learning tramite la piattaforma "*Joint Advanced Distributed Learning*" della NATO;
- svolgimento, nelle sottoelencate attività³, di un modulo addestrativo comprendente il *gender*, i diritti umani e la legge umanitaria internazionale nell'ambito delle attività previste dal mandato della missione (addestramento, consulenza, tutoraggio e formazione dei formatori a supporto del Ministero della Difesa Somalo e delle Forze Armate Somale) affinché i concetti della prospettiva di genere vengano divulgati ad un pubblico più ampio possibile:
 - del corso "*Military Police Training*", svolto a favore del 37° Battaglione di Polizia Militare, dal 7 maggio al 9 giugno;
 - del corso "*Platoon Leader and Company Commander*", svolto a giugno;
 - delle attività di consegna di equipaggiamento/veicoli svolte a favore del 143° Battaglione (luglio 2022) e del 66° Battaglione (settembre 2022) della Brigata "14 ottobre", con la partecipazione di tutto il personale delle predette unità,
- svolgimento, dal 6 al 9 agosto 2022, di un corso "*Train the Trainers*" sull'implementazione della prospettiva di genere a favore degli istruttori di Diritto Umano e Gender del Ministero della Difesa Somalo e dello Stato Maggiore dell'Esercito Somalo. L'obiettivo del corso era rafforzare le capacità formative del predetto personale nell'implementazione della Prospettiva di Genere e, di conseguenza, supportarli nell'espansione della struttura di Genere all'interno dell'Esercito Somalo. In questo caso, le attività di consulenza e tutoraggio di EUTM-S sono state svolte dal GENAD e dal LEGAD Advisor al Ministero della Difesa.

Sono in corso di pianificazione:

- svolgimento di incontri con le controparti Somale al fine sia di mantenere il rapporto di collaborazione instaurato sia di proseguire nella raccolta delle informazioni necessarie a poter delineare un quadro esaustivo ed attendibile della situazione sull'implementazione della prospettiva di genere all'interno delle Forze Armate Somale e nel contempo esplorare la possibilità di sviluppare congiuntamente dei progetti;
- redazione del *Gender Action Plan* nel quale definire le azioni concretamente perseguibili per ampliare l'implementazione della prospettiva di genere sulla base di quanto indicato nell'EU GENDER ACTION PLAN III e in relazione al mandato di EUTM-S e alle risorse disponibili;
- svolgimento di ulteriori Corsi "*Train the Trainers*" sulla prospettiva di genere a favore di personale istruttore di *gender* delle Forze Armate Somale;
- organizzazione di uno o più eventi all'interno della base per ricordare l'importanza dell'uguaglianza dei diritti tra uomini e donne, ad esempio in occasione della Giornata internazionale della donna (8 marzo) e della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne (25 novembre).

³ "*Workshop on Good Governance and Accountability*" e "*Course on Law in Armed Conflicts (LOAC)*" per quanto riguarda il 2021.



B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia.

Sede: il comando della forza della missione EUTM Somalia ha sede a Mogadiscio e opera sotto il comando del comandante della forza della missione dell'UE. Comprende cellule di sostegno a Bruxelles e a Nairobi e un ufficio di collegamento a Gibuti. La cellula di sostegno di Bruxelles è integrata nel MPCC.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM Somalia è una missione militare di formazione volta a contribuire alla costituzione e al rafforzamento delle forze armate nazionali somale (SNAF) che rispondono al governo nazionale somalo, in coerenza con le esigenze e le priorità della Somalia, e a sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Allo scopo di conseguire gli obiettivi, la missione militare dell'UE è schierata in Somalia sia per contribuire a un potenziamento istituzionale nel settore della difesa attraverso la consulenza strategica, sia per fornire un sostegno diretto alle SNAF attraverso la formazione, la consulenza e l'accompagnamento.

EUTM Somalia sostiene in particolare lo sviluppo del sistema di formazione a titolarità somala al fine di trasferire gradualmente, in linea di principio, la formazione alle SNAF entro la fine del 2024. L'EUTM Somalia fornisce il tutoraggio per la formazione concepita e fornita dalla Somalia e crea una capacità per seguire e valutare le unità che ha formato.

L'EUTM Somalia fornisce inoltre sostegno, se necessario e nell'ambito dei suoi mezzi e delle sue capacità, ad altri attori dell'Unione per l'attuazione dei rispettivi mandati nel settore della sicurezza e della difesa in Somalia, in particolare a EUCAP Somalia per quanto riguarda l'interoperabilità tra le SNAF e le forze di polizia somale. Inoltre, l'EUTM Somalia agevola il sostegno fornito da parte dello strumento europeo per la pace istituito dalla decisione (PESC) 2021/509 del Consiglio, in particolare fornendo consulenza alle SNAF in merito all'individuazione dell'assistenza necessaria, nonché al servizio europeo per l'azione esterna e agli Stati membri in merito all'erogazione di tale assistenza.

Fatta salva l'approvazione del comitato politico e di sicurezza e nell'ambito dei suoi mezzi e delle sue capacità, l'EUTM Somalia pianifica e conduce attività decentrate a sostegno dei comandi regionali delle SNAF.

L'attuazione delle attività oggetto del mandato in Somalia dipende dalle condizioni di sicurezza in Somalia e dagli orientamenti politici del comitato politico e di sicurezza.

L'EUTM Somalia mantiene e rafforza il coordinamento con EUNAVFOR ATALANTA, con EUCAP Somalia e con i pertinenti programmi di assistenza dell'Unione. L'MPCC, conformemente al suo mandato stabilito nella decisione (PESC) 2017/971 del Consiglio, facilita detto coordinamento e lo scambio di informazioni allo scopo di migliorare la coerenza, l'efficacia e le sinergie tra le missioni e operazioni di politica di sicurezza e di difesa comune nella regione.

La missione militare dell'UE opera, nei limiti dei mezzi e delle capacità di cui dispone, in stretta cooperazione con gli altri attori internazionali nella regione, in particolare le Nazioni Unite e l'AMISOM, in linea con le esigenze concordate del governo federale somalo.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2024.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2010/96/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/2443** del Consiglio del dell'Unione europea del 12 dicembre 2022;
- **Accordo tra l'Unione europea e la Repubblica federale di Somalia sullo *status*** della missione militare dell'Unione europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale (**EUTM Somalia**) nella Repubblica federale di Somalia, fatto a Mogadiscio, il 25 maggio 2021;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto il comando del direttore di MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore di MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situata fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comando della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata ad aprile 2010 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Finlandia (12 u.), Grecia (1 u.), Portogallo (2 u.), Romania (4 u.), Serbia (6 u.), Spagna (18 u.), Svezia (6 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **167 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 33**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUTM Mozambico**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE.

A partire dal mese di settembre, con l'immissione in teatro del *Deputy Head Training Team* ha avuto inizio il dispiegamento di personale nazionale. Nel mese di ottobre è previsto il dispiegamento del restante personale istruttore della BSM e dell'*Officer Training & Coordination* e il contestuale avvio delle prime attività addestrative a cura del personale italiano. In fine nel mese di novembre è pianificata l'immissione del *Chief Training Group*. Per l'anno 2022 la consistenza massima del contingente nazionale è di 15 unità.

B. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mozambico.

Sede: Comando della missione a Maputo (Mozambico) – basi addestrative a Chimoio (Dongo *training area*) e Katembe.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM Mozambico è una missione militare di formazione dell'Unione europea in Mozambico, al fine di sostenere una risposta più efficiente ed efficace delle forze armate mozambicane alla crisi di Cabo Delgado, nel rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario.

L'obiettivo strategico di EUTM Mozambico è sostenere lo sviluppo di capacità delle unità delle forze armate mozambicane selezionate per costituire una futura forza di reazione rapida, affinché sviluppino le capacità necessarie e sostenibili per ripristinare la sicurezza e la protezione a Cabo Delgado.

A tal fine, EUTM Mozambico:

- a) fornisce alle unità selezionate delle forze armate mozambicane e ai loro dirigenti una formazione militare che comprende preparazione operativa, formazione specializzata, compresa la lotta al terrorismo e formazione e istruzione sul rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario, compresa la protezione dei civili, e dello Stato di diritto;
- b) sostiene lo sviluppo di strutture e meccanismi di comando e controllo della forza di reazione rapida, per esempio un ciclo operativo sostenibile, e fornisce formazione ai dirigenti di tale forza affinché svolgano le rispettive funzioni in base al loro obiettivo operativo;
- c) nell'ambito del programma di formazione, se le attrezzature, che sono attrezzature diverse da materiali o piattaforme militari concepiti per l'uso letale della forza, sono erogate nel quadro di una misura di assistenza dell'Unione, fornisce formazione alle unità selezionate affinché utilizzino e mantengano correttamente tali attrezzature;
- d) istituisce, in stretto coordinamento e in consultazione con le autorità del Mozambico, un ciclo di gestione delle conoscenze per monitorare la condotta delle unità formate una volta dispiegate a Cabo Delgado e valutarne il rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario.



EUTM Mozambico contribuisce a sensibilizzare l'Unione riguardo alla situazione della sicurezza in Mozambico, soprattutto a Cabo Delgado, e offre competenze e consulenza su questioni militari alla delegazione dell'Unione a Maputo.

EUTM Mozambico si coordina con la delegazione dell'Unione a Maputo, le Nazioni Unite (ONU) e le organizzazioni non governative presenti in Mozambico, in particolare per attuare una politica in materia di genere e diritti umani a sostegno della missione e per garantire la coerenza con il sostegno dell'Unione in altri settori pertinenti.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato in due anni dal conseguimento della piena capacità operativa.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **decisione (PESC) 2021/1143** del Consiglio dell'Unione Europea del 12 luglio 2021, che ha istituito la missione;
- **decisione (PESC) 2021/1818** del Consiglio dell'Unione Europea del 15 ottobre 2021, che ha approvato il piano della missione, incluse le regole di ingaggio, e fissato al 15 ottobre 2021 la data di avvio.
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 66) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 12 settembre 2022 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **15 unità**;
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Somalia**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'Italia partecipa alla missione con personale militare, che svolge attività in qualità di *advisor* per gli ambiti riferiti all'applicazione del diritto marittimo, al controllo e alla gestione dell'attività ittica, alle capacità di contrasto ai traffici illeciti e alla pirateria, allo sviluppo della legislazione e della relativa capacità di perseguire il crimine marittimo.

EUCAP Somalia sta coordinando le attività di *training* a favore delle compagnie *Darwish* della *Somali Police Force*, in sinergia con gli sforzi di tutti gli attori internazionali coinvolti in tali attività (EUTM Somalia, AMISOM, MIADIT Somalia, EUDEL).

Per l'anno 2022, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata confermata in 15 unità, al fine di consentire lo schieramento di uno *Specialized Team* (12 unità) per attività di *mentoring* in favore delle *Somali Police Forces* e di n. 1 unità per compiti di collegamento con la Missione nazionale bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane.

Come da disposizioni del *Civilian Planning and Conduct Capability (CPCC) Director*, a seguito dell'emergenza COVID-19, le attività di *mentoring and advising*, al pari dei *Key Leader Engagement (KLE)* avvengono in modalità *smart working*.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia.
Sede: Mogadiscio.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'EUCAP Somalia ha il mandato di assistere la Somalia;

- nel rafforzare la propria capacità di sicurezza marittima al fine di consentirle di applicare il diritto marittimo con maggiore efficacia;
- nel rafforzare la sua capacità di polizia al fine di sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Per assolvere il mandato, l'EUCAP Somalia:

- rafforza la capacità della Somalia nell'applicazione del diritto civile marittimo di esercitare una *governance* marittima efficace sulle sue coste, acque interne, mare territoriale e zona economica esclusiva;
- rafforza la capacità della Somalia di effettuare attività di ispezione e contrasto in materia di pesca, garantire la ricerca e il soccorso marittimi, contrastare i traffici, combattere la pirateria e pattugliare la zona costiera sulla terraferma e in mare;
- rafforza la capacità del ministero della sicurezza interna e dei servizi di polizia somala di attuare il piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Per perseguire tali obiettivi, l'EUCAP Somalia sostiene le autorità somale nello sviluppo della legislazione e nell'istituzione degli organi giurisdizionali necessari:

- a) fornendo il tutoraggio, la consulenza, la formazione e le attrezzature necessari alle entità somale incaricate dell'applicazione del diritto civile marittimo;



b) fornendo consulenza e tutoraggio, per quanto fattibile, in materia di politiche, comando, controllo e coordinamento nonché fornendo sostegno ai progetti e attrezzature al ministero della sicurezza interna e ai servizi di polizia, per sostenere le iniziative dell'Unione e dei partner internazionali.

L'EUCAP Somalia opera secondo le linee operative e i compiti definiti nei documenti di pianificazione operativa approvati dal Consiglio dell'Unione europea.

L'EUCAP Somalia non svolge alcuna funzione esecutiva.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2012/389/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 16 luglio 2012, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/2445** del Consiglio dell'Unione europea del 12 dicembre 2022;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 13 gennaio 2013 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Attualmente partecipano alla missione 21 Paesi, oltre all'Italia:

Austria (1 u.), Belgio (2 u.), Bulgaria (1 u.), Croazia (1 u.), Danimarca (13 u.), Estonia (1 u.), Finlandia (15 u.), Francia (6 u.), Germania (12 u.), Grecia (1 u.), Irlanda (8 u.), Malta (1 u.), Paesi Bassi (9 u.), Polonia (4 u.), Portogallo (7 u.), Romania (7 u.), Slovacchia (5 u.), Spagna (9 u.), Svezia (19 u.), Repubblica Ceca (3 u.), Ungheria (5 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **15 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Assistance Mission in Somalia (UNSOM)*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il Consiglio di sicurezza dell'Onu, con la risoluzione 2592/2021, ha esteso fino al 31 maggio 2022 il mandato UNSOM, chiedendole di rafforzare la sua presenza nel Paese "non appena la situazione della sicurezza lo consentirà", stabilendo che dovrà continuare a coordinare gli sforzi delle Nazioni Unite in Somalia, "massimizzando gli approcci e la programmazione congiunti", in piena cooperazione con il governo federale del Paese del Corno d'Africa e dei cinque Stati federati, concentrandosi, in particolare, "sul sostegno a una politica inclusiva". Invitando il governo e gli Stati membri a "organizzare elezioni libere, eque, credibili e inclusive, senza ulteriori indugi", il Consiglio ha anche esortato a rafforzare "consultazioni su vasta scala e la costruzione del consenso sulle priorità nazionali".

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNSOM è una missione di assistenza delle Nazioni Unite in Somalia con il mandato di:

- a) offrire i buoni uffici delle Nazioni Unite a sostegno del processo di pace e riconciliazione guidato dal governo federale somalo;
- b) fornire supporto al governo federale somalo e, se del caso, ad AMISOM, sotto forma di guida strategica e consulenza su *peacebuilding* e *state-building*, in particolare per quanto riguarda:
 - *governance*, e in particolare gestione delle finanze pubbliche;
 - riforma del settore della sicurezza, stato di diritto (inclusi polizia, giustizia e settore penitenziario nell'ambito dell'*United Nations World Coordination Center*), disimpegno, disarmo, smobilitazione e reinserimento dei combattenti, sicurezza marittima e opere di sminamento;
 - istituzione di un sistema federale, revisione della Costituzione e successivo *referendum*, preparazione delle elezioni;
- c) assistere il governo federale somalo nel coordinare il sostegno dei donatori internazionali, in collaborazione con *partner* bilaterali e organizzazioni multilaterali, nel pieno rispetto della sovranità della Somalia, in particolare per quanto riguarda:
 - il settore della sicurezza, compreso il rispetto degli impegni assunti in cambio della parziale sospensione dell'embargo sulle armi;
 - la sicurezza marittima;
- d) aiutare il governo federale somalo a:
 - promuovere e difendere i diritti umani e l'emancipazione delle donne, in particolare fornendo consulenti per le questioni di genere e per i diritti umani;
 - promuovere la protezione dei bambini e attuare i piani di azione a favore dei bambini nei conflitti armati, anche fornendo consulenti per la protezione dei bambini;
 - prevenire la violenza sessuale e di genere correlata ai conflitti, anche fornendo consulenti per la protezione delle donne;



- rafforzare le istituzioni giudiziarie somale e contribuire a garantire che gli autori dei crimini, in particolare di quelli commessi contro donne e bambini, rispondano delle proprie azioni;
- e) monitorare e assistere in tutte le indagini e misure preventive, e riferire al Consiglio:
 - qualsiasi abuso o violazione del diritto internazionale, dei diritti umani o del diritto internazionale umanitario commessi in Somalia, anche attraverso il dispiegamento di osservatori dei diritti umani;
 - qualsiasi abuso o violazione commesso contro i bambini in Somalia;
 - qualsiasi abuso o violazione commesso contro le donne, comprese tutte le forme di violenza sessuale e di genere nei conflitti armati.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da UNSCR 2102 (2013), modificata da UNSCR 2158 (2014) e prorogata, in ultimo, fino al 31 ottobre 2023, da UNSCR 2657 (2022);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana deve ancora iniziare ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1 unità**;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di addestramento** delle forze di polizia somale e gibutiane e dei funzionari yemeniti e delle forze armate gibutiane – **MIADIT Somalia**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione si inserisce nell'ambito delle iniziative di "*capacity building*" nel Corno d'Africa, concorrendo alla stabilizzazione della Somalia e al consolidamento della Repubblica di Gibuti mediante l'accrescimento delle capacità operative delle relative Forze di polizia e Forze Armate. L'attività addestrativa prevede lo svolgimento di corsi di formazione per ufficiali della Polizia somala (cadetti dell'Accademia e ufficiali subalterni), poliziotti per la compagnia di *Riot Control*, personale della Polizia nazionale e della Gendarmeria nazionale di Gibuti.

Per l'anno 2022, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata incrementata a 75 unità.

Da gennaio ad aprile 2022 si è svolta la MIADIT 16, a favore della polizia somala e della gendarmeria e polizia gibutiana, che ha portato il totale degli allievi istruiti con le varie MIADIT, a partire dal 2013, a circa 6.177 unità.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica di Gibuti, Somalia ed Etiopia

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha il mandato di fornire un contributo alle Autorità somale, gibutiane e yemenite principalmente nel settore della sicurezza e del controllo del territorio, ma anche in materia di tutela del patrimonio culturale, con lo scopo di promuovere un approccio sistemico nel Corno d'Africa, inserendosi nelle iniziative di "*capacity building*" e concorrendo alla stabilizzazione della Somalia e al consolidamento della Repubblica di Gibuti mediante l'accrescimento delle capacità operative delle rispettive Forze di polizia.

Il percorso formativo, strutturato su 12 settimane, comprende moduli addestrativi per la formazione di base degli ufficiali, per le forze speciali e l'organizzazione mobile delle Forze di polizia, per la gestione della scena del crimine e per le investigazioni sui reati contro l'ambiente.

È previsto lo schieramento permanente di n. 2 ufficiali di collegamento in Gibuti (ricompresi nel numerico del personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti) per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento delle varie edizioni della missione, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le Forze di polizia gibutiane e somale nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia somala, tra cui EUCAP Somalia, UNSOM, EUDEL.

La missione fornisce, inoltre, supporto per lo sviluppo e il rafforzamento delle Forze armate gibutiane, su richiesta delle autorità locali, attraverso attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e *mentoring* nei settori identificati nell'ambito del "Piano di cooperazione bilaterale" concordato tra i rispettivi Stati maggiori della difesa, a partire dal comparto forze speciali.



La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di **Gibuti** sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, ratificato dalla legge 14 aprile 2022, n. 39;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo federale della Repubblica di **Somalia** in materia di cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 17 settembre 2013, ratificato dalla legge 19 aprile 2016, n. 64
- **accordi bilaterali** con lo Yemen;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2013 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **75 unità**;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Impiego di personale militare presso la **base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti** per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti è situata in un'area strategica per il consolidamento degli sforzi della Comunità internazionale - in particolare dell'Unione europea anche in riferimento ai riflessi sui Paesi del "Mediterraneo allargato" - intesi a contrastare l'espansione delle attività illegali (pirateria, immigrazione clandestina, traffico di droga) e l'incombente minaccia del terrorismo, attraverso il sostegno allo sviluppo di una capacità autosufficiente da parte degli Stati insistenti nella regione del Corno d'Africa.

L'infrastruttura, costruita a seguito di un accordo bilaterale di cooperazione Italia - Repubblica di Gibuti, ha una capacità massima di alloggiamento in emergenza operativa di 300 unità ed è in grado di garantire i servizi minimi di *life support* (*force protection*, attività amministrativa, manutenzione essenziale ordinaria, ecc.), secondo criteri di sostenibilità, flessibilità e modularità rispondenti ad un favorevole rapporto costo-efficacia. La base è a basso impatto ambientale; i relativi progetti di *eco-design* ed economia circolare, in parte già realizzati, per il riutilizzo dei materiali in successivi cicli produttivi tramite soluzioni tecnologiche e procedurali innovative, sono in grado di ridurre al massimo gli sprechi, i costi, i rifiuti e i danni all'ambiente.

Dal dicembre 2012 la base italiana fornisce supporto logistico alle operazioni militari nazionali che si svolgono nell'area del Corno d'Africa, Golfo di Aden, bacino somalo, Oceano Indiano, nonché al personale italiano in transito sul territorio della Repubblica di Gibuti o impiegato in Somalia. La base ha assicurato regolarmente il supporto alle unità della Marina militare operanti in Oceano Indiano (Op. *Atalanta*) e a quelle dei contingenti nazionali impiegati nella missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane (MIADIT) e nelle missioni EUTM Somalia ed EUCAP Somalia.

La base svolge il ruolo di *hub* logistico nazionale nel Corno d'Africa e funge da *trait d'union* con le istituzioni civili e militari e le realtà locali del Paese, oltre che con i contingenti di altre Nazioni schierati a Gibuti (principalmente USA, FRA, UK).

Il 29 gennaio 2020 è stato sottoscritto un accordo tra Italia e Gibuti nel settore della Difesa (ratificato dalla legge 14 aprile 2022, n. 39), che include le seguenti aree:

- politica di sicurezza e di difesa;
- ricerca e sviluppo, supporto logistico e acquisizione di prodotti e servizi per la difesa;
- operazioni umanitarie e operazioni di supporto alla pace (PSO);
- organizzazione delle Forze armate, struttura ed equipaggiamento delle unità militari, gestione del personale;
- organizzazione e gestione delle Forze armate;
- problematiche ambientali e relative all'inquinamento causato dalle attività militari;
- attività formative ed addestrative in campo militare;
- servizi di sanità militare;
- storia militare;
- sport militare;
- altre aree militari di possibile interesse comune.

Per l'anno 2022, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è di 147 unità. La consistenza media del personale femminile è stata di 3 unità.

Nel corso del 2022 sono proseguiti gli incontri del Comandante della Base con le Autorità locali e i rappresentanti degli altri contingenti internazionali schierati sul territorio della Repubblica di Gibuti, atti a consolidare gli sforzi della Comunità internazionale.



Le risorse finanziarie destinate, per l'anno 2022, alle attività CIMIC ammontano a € 175.000, per la realizzazione di n. 17 progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile (*Quick Impact Projects*) al fine di supportare la missione assegnata. In particolare le progettualità sono realizzate nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- amministrazione civile: settore *Local Authorities* supportando la società civile e l'amministrazione pubblica nel gestire le risorse a sostegno della *governance* del paese;
- supporto umanitario: settori minoranze e gruppi vulnerabili, per supportare le fasce più deboli della popolazione, solitamente poste ai margini della società;
- supporto essenziale all'ambiente civile: settori igienico-sanitario, salute, energia elettrica, *food*, agricoltura, pesca e allevamento, per aiutare la popolazione a raggiungere servizi essenziali per il miglioramento del proprio *standard* di vita e all'affrancamento da situazioni di povertà ed indigenza.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica di Gibuti, Etiopia, Eritrea e Somalia.

Sede: Addis Abeba, base militare nazionale a Gibuti.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La **base militare nazionale** nella Repubblica di Gibuti è situata in un'area strategica per il consolidamento degli sforzi della Comunità internazionale - in particolare dell'Unione europea anche in riferimento ai riflessi sui Paesi del "Mediterraneo allargato" - intesi a contrastare l'espansione delle attività illegali (pirateria, immigrazione clandestina, traffico di droga) e l'incombente minaccia del terrorismo, attraverso il sostegno allo sviluppo di una capacità autosufficiente da parte degli Stati insistenti nella regione del Corno d'Africa. L'infrastruttura ha una capacità massima di alloggiamento in emergenza operativa di 300 unità ed è in grado di garantire i servizi minimi di *life support* (*force protection*, attività amministrativa, manutenzione essenziale ordinaria, ecc.), secondo criteri di sostenibilità, flessibilità e modularità rispondenti ad un favorevole rapporto costo-efficacia. Allo scopo di contenere i costi di mantenimento e di esercizio, per la gestione della base è fatto ricorso, per quanto possibile, allo strumento dell'*outsourcing* presso ditte locali per la fornitura dei servizi essenziali di base (ad es., vitto, *billeting*, manutenzione ordinaria, ecc.), nonché a sistemi in grado di ridurre al minimo indispensabile l'impiego delle risorse umane (quali ad es. sistemi di difesa passiva, videosorveglianza a circuito chiuso, ecc.).

L'**impiego di personale militare** presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti ha l'obiettivo di assicurare il supporto logistico per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe (missioni EUNAVFOR ATALANTA, EUTM Somalia, EUCAP Somalia, attività di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane).

E' previsto inoltre lo schieramento di Ufficiali di *Staff* sia presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba, sia di collegamento in Gibuti, per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento della missione bilaterale di addestramento delle Forze di Polizia somale e gibutiane, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le predette Forze di Polizia nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia somala, tra cui EUCAP Somalia, UNSOM, EUDEL.

Eventuali *team* possono essere impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento, al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore dei paesi di interesse strategico.



A seguito di specifica richiesta delle autorità gibutiane e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

L'impiego di personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di **Gibuti** sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, ratificato dalla legge 14 aprile 2022, n. 39;
- due **accordi tecnici** siglati a Gibuti nel 2012 tra il Ministro della difesa italiano *pro tempore* e il Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale gibutiano, discendenti dall'accordo fra il Governo della Repubblica italiana ed il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Gibuti il 30 aprile 2002, ratificato dalla legge 31 ottobre 2003, n. 327; è in corso la finalizzazione del rinnovo di tali accordi;
- **articolo 33, comma 5, DL n. 179/2012**, convertito dalla L. n. 221/2012, che ha apprestato le risorse finanziarie per la realizzazione dell'infrastruttura;
- **deliberazione** del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata l'1 dicembre 2012 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **147 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 9**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Potenziamento del **dispositivo aeronavale nazionale** apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato **Mare Sicuro** - ora rinominato **Mediterraneo Sicuro** - comprensivo della **missione in supporto alla Marina libica**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Nel corso del 2022, in linea con la direttiva del Ministro della difesa sulla “Strategia di sicurezza e difesa per il Mediterraneo”, emanata a maggio 2022, l'operazione di sorveglianza marittima *Mare sicuro* è stata riconfigurata, con l'estensione dell'area di operazioni a gran parte degli spazi marittimi internazionali del Mediterraneo centrale e orientale, e rinominata **Mediterraneo sicuro**. Il dispositivo aeronavale *Mare/Mediterraneo Sicuro* svolge compiti di sorveglianza e sicurezza marittima nel Mediterraneo centrale, allo scopo di assicurare adeguate condizioni di sicurezza in mare. In particolare, assicura con continuità la sorveglianza e la protezione militare alle piattaforme dislocate nelle acque internazionali antistanti le coste libiche, la protezione al traffico mercantile nazionale operante in area, il supporto alla missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia, agli assetti, prima, di EUNAVFORMED operazione Sophia, poi, di EUNAVFORMED *Irini* e di *Sea Guardian*, nonché la cornice di sicurezza in occasione di interventi di SAR nell'area di operazioni.

Le unità navali impiegate in *Mare/Mediterraneo Sicuro* infatti, sebbene non abbiano specifici compiti di soccorso legati all'emergenza dei flussi migratori, sono chiamate ad intervenire in operazioni SAR in ottemperanza all'obbligo di soccorso in mare previsto dalla vigente normativa internazionale.

Sull'unità navale nazionale ormeggiata nel porto di Tripoli è imbarcata una ridotta centrale di collegamento e comunicazione per la compilazione e condivisione della situazione marittima, nonché per il supporto dei mezzi della *Libyan Navy* che operano in mare per il controllo dei flussi migratori.

L'assetto italiano ormeggiato nel porto della capitale supporta l'alleggerimento sia del contingente della Missione bilaterale italiana in Libia (MIASIT), sia dell'Ambasciata italiana in caso di evacuazione.

È stata registrata una crescente capacità della *Libyan Navy* di base a Tripoli nella gestione e coordinamento delle attività di pattugliamento e soccorso marittimo, prova di prontezza e volontà nell'assumere la responsabilità delle operazioni SAR. In crescita, il coordinamento del LNCC con le unità di Al Khums.

Nell'ambito del progetto europeo “*Support to Integrated Border and Migration Management in Libya*” (SIBMMIL), a guida Ministero dell'interno e finalizzato a rafforzare la capacità delle autorità libiche nella gestione delle frontiere e della migrazione (anche mediante la costituzione di un *Maritime Rescue Coordination Centre* (MRCC) a terra, il 25 novembre 2019, lo Stato Maggiore Marina e il Ministero dell'interno hanno sottoscritto un “Accordo Tecnico” necessario a perfezionare gli aspetti di carattere contabile/amministrativo relativi alle forniture di mezzi e apparecchiature (*container* ad uso ufficio, alloggiativo e vettovagliamento, una centrale operativa a terra “shelterizzata”, divise operative e approvvigionamento di combustibile navale). L'approvvigionamento dei beni, avviato nel corso del 2020, è stato ultimato nel corso del 2021.

Delle 774 unità di personale autorizzate per il dispositivo *Mare / Mediterraneo Sicuro*, 45 sono donne, che hanno svolto tutti i compiti e ricoperto tutti i ruoli previsti per il personale imbarcato sulle unità navali, contribuendo all'assolvimento della missione assegnata.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:



Mar Mediterraneo, Libia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Mare/Mediterraneo Sicuro ha l'obiettivo di corrispondere alle straordinarie esigenze di prevenzione e contrasto del terrorismo e assicurare la tutela degli interessi nazionali, incrementando adeguatamente gli assetti dell'ordinario dispositivo aeronavale di sorveglianza per la sicurezza marittima con l'impiego di ulteriori unità navali, con componente elicotteristica, e aeromobili, anche a pilotaggio remoto (APR), e gli eventuali ulteriori assetti di sorveglianza elettronica.

In particolare *Mare/Mediterraneo Sicuro* svolge le seguenti attività:

- sorveglianza e protezione delle piattaforme dell'ENI ubicate nelle acque internazionali prospicienti la costa libica;
- protezione delle unità navali nazionali impegnate in operazioni di ricerca e soccorso (SAR);
- protezione del traffico mercantile nazionale operante nell'area;
- deterrenza e contrasto dei traffici illeciti;
- raccolta di informazioni sulle attività di gruppi di matrice terroristica, nonché sull'organizzazione dei traffici illeciti e dei punti di partenza delle imbarcazioni;
- attività di collegamento e consulenza a favore della Marina libica;
- collaborazione per la costituzione di un centro operativo marittimo in territorio libico per la sorveglianza, la cooperazione marittima e il coordinamento delle attività congiunte.

Può altresì svolgere attività per il ripristino dell'efficienza degli assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale.

Inoltre, il dispositivo aeronavale svolge attività di presenza, sorveglianza, sicurezza marittima, raccolta informativa e supporto alla sicurezza del contingente nazionale presso Misurata, mediante l'acquisizione e condivisione, dai vari assetti, di eventuali *warning*.

Per il 2022 è stato confermato il potenziamento del dispositivo aeronavale, al fine di contribuire ad arginare il fenomeno dei traffici illeciti e rafforzare le capacità di controllo navale delle autorità libiche, con assetti con compiti di presenza, sorveglianza, sicurezza marittima, raccolta informativa e supporto alle autorità libiche.

Mare/Mediterraneo Sicuro e la missione in supporto alla Marina libica non hanno un termine di scadenza predeterminato.

Le relative attività proseguiranno fino a quando permarrà il consenso delle autorità libiche, ferma restando l'esclusione di qualsivoglia interferenza e/o partecipazione del personale italiano nei processi decisionali delle autorità locali nello svolgimento dei compiti istituzionali di propria competenza. Le attività di supporto dovranno essere condotte in conformità alle misure di embargo vigenti nei confronti della Libia e nel rispetto delle procedure di previa notifica o autorizzazione da parte del Comitato delle sanzioni previste dalle risoluzioni del Consiglio di sicurezza e altresì delle esclusioni dalle predette procedure per l'assistenza tecnica finalizzata esclusivamente alla sicurezza e al disarmo.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2259 (2015)**, richiamata, in ultimo, da **2542 (2020)**, che invita gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione europea, a cooperare con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo;
- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017 e del 23 luglio 2017;



- *Agreement for a complete and permanent ceasefire in Libya*, firmato il 23 ottobre 2020 a Ginevra dai rappresentanti della Commissione Militare Congiunta 5+5 dell'Esercito Libico del Governo di Accordo Nazionale dello Stato di Libia e dell'Esercito Nazionale Libico, Comando Generale delle Forze Armate, alla presenza della Missione di Supporto delle Nazioni Unite in Libia (UNSMIL);
- **UNSCR 2570 (2021)**, che, accogliendo con favore l'accordo di cessate il fuoco del 23 ottobre 2020, sottolinea che i riferimenti in precedenti risoluzioni al Governo di Accordo Nazionale devono essere letti come riferimenti al Governo della Libia e che, pertanto si dovranno applicare al Governo di Unità Nazionale, quale Governo *ad interim* della Libia;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 12 marzo 2015 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **774 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 6** (di cui una unità navale dedicata all'assistenza tecnica della Marina libica, di massima stanziata a Tripoli);
- mezzi aerei: **n. 8**.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Potenziamento del **dispositivo aeronavale nazionale** per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il Golfo di Guinea, le cui acque si estendono per migliaia di chilometri dall'Angola al Senegal e su cui si affacciano due dei maggiori produttori di petrolio dell'Africa subsahariana, la Nigeria e l'Angola, è da alcuni anni il punto focale della pirateria africana, che ha drasticamente aumentato i suoi attacchi. La pirateria pregiudica il normale svolgimento del trasporto commerciale, in quanto interrompe la catena produttiva e commerciale internazionale, aggravando i costi dei beni scambiati e andando a danneggiare l'economia globale. Infatti, circa il 90% dei prodotti e delle materie prime commerciati nell'area dell'Africa occidentale transitano attraverso il Golfo, dove ogni giorno navigano circa 1.500 tra pescherecci, petroliere e navi mercantili.

Nel 2019 il numero di marittimi presi in ostaggio al largo delle coste dell'Africa occidentale è aumentato di più del 50%. Il Golfo di Guinea è considerato il più pericoloso per numero di attacchi e atti di pirateria alle imbarcazioni e agli equipaggi in transito. Secondo i dati resi noti dal "Rapporto annuale sulla pirateria", pubblicato dall'Ufficio marittimo internazionale (IMB), i membri degli equipaggi presi in ostaggio durante l'attraversamento del Golfo sono saliti da n. 78, nel 2018, a n. 121 nel 2019, una cifra che rappresenta più del 90% dei sequestri registrati in mare in tutto il mondo. Nell'ultimo *Report* sulla pirateria ed assalti armati in mare, pubblicato il 14 ottobre 2020, l'IBM ha classificato il Golfo di Guinea come il principale *hotspot* della pirateria mondiale.

Tale situazione ha seriamente compromesso il traffico commerciale internazionale e inflitto pesanti costi economici alla regione. Per tale motivo, nell'area sono presenti diverse iniziative di Paesi occidentali, tra cui:

- Francia, che dal 1990 conduce la missione anti-pirateria "*Corymbe*" con lo schieramento permanente di una unità navale nell'area;
- USA, tramite il comando di AFRICOM, che fornisce assistenza diretta con attività di formazione e *mentoring* alle forze navali locali;
- Spagna e Portogallo, che garantiscono una presenza navale non continuativa (6/8 mesi l'anno) con compiti di *Naval Diplomacy*.

In tale contesto, nel pieno rispetto del diritto internazionale, tra cui la Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare (UNCLOS), l'impiego di un dispositivo nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea è inteso a tutelare gli interessi strategici nazionali nell'area (*Naval Diplomacy*), supportando il naviglio mercantile nazionale in transito, contribuendo alla *maritime situational awareness*, nonché rafforzando la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con la Nigeria e gli altri Stati rivieraschi.

Il dislocamento di uomini e mezzi italiani è coerente con la *European Union Maritime Security Strategy* (EUMSS), che definisce i principi guida e gli obiettivi, nonché i rischi, le minacce e gli interessi dell'UE in materia di sicurezza marittima, e con il nuovo concetto di *Coordinated Maritime Presence* (CMP), che ha come obiettivo la diffusione della *Maritime Situational Awareness* (MSA) nelle aree marittime di maggiore interesse strategico, tramite una condivisione delle informazioni acquisite dalle unità militari impiegati dagli Stati Membri UE.

Nel 2022, durante le due elongazioni nel Golfo di Guinea, le unità navali nazionali hanno contribuito alla sicurezza marittima, intervenendo anche in occasione di eventi di pirateria.

La presenza femminile incide per circa l'8%, in linea con i ruoli previsti per il personale imbarcato sulle unità navali, senza limitazioni di impiego.



B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Golfo di Guinea, Mar Mediterraneo, Oceano Atlantico, Nigeria, Ghana, Costa d'Avorio ed altri paesi rivieraschi.

Sedi: *Head-Quarters* e Comandi Operativi delle missioni di paesi *partner*.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'impiego del dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea, corrispondendo alle esigenze di prevenzione e contrasto della pirateria e delle rapine a mano armata in mare, ha l'obiettivo di assicurare la tutela degli interessi strategici nazionali nell'area, con particolare riferimento alle acque prospicienti la Nigeria. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- proteggere gli *asset* estrattivi di ENI, operando in acque internazionali;
- supportare il naviglio mercantile nazionale in transito nell'area;
- contribuire alla *maritime situational awareness*;
- rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con la Nigeria e gli altri Stati rivieraschi;
- garantire una presenza e sorveglianza navale non continuativa, con compiti di *Naval Diplomacy*.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2039 (2012)**, nelle parti in cui esprime profonda preoccupazione per la minaccia che la pirateria e le rapine a mano armata in mare nel Golfo di Guinea rappresentano per la navigazione internazionale, la sicurezza e lo sviluppo economico degli Stati della regione e riconosce l'urgente necessità di elaborare e adottare efficaci e pratiche misure per contrastarle;
- **UNSCR 2634 (2022)**, che, nel condannare fermamente la pirateria e le rapine a mano armata in mare, compresi gli atti di omicidio, rapimento e presa di ostaggi, nel Golfo di Guinea, sottolinea la necessità di una risposta globale da parte della comunità internazionale, in collaborazione con gli Stati del Golfo di Guinea, le organizzazioni regionali e altri attori pertinenti, per prevenire e reprimere la pirateria e affrontarne in modo sostenibile le cause, e incoraggia gli Stati membri a continuare a cooperare con le autorità nazionali degli Stati del Golfo di Guinea nella lotta contro la pirateria e le rapine a mano armata in mare, senza ostacolare l'esercizio delle libertà d'alto mare o di altri diritti e libertà di navigazione da parte di navi di qualsiasi Stato, conformemente al diritto internazionale, come indicato nella Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare:
- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689, che stabilisce il quadro giuridico applicabile alla lotta contro la pirateria e la rapina a mano armata in mare, in particolare gli articoli 100, 101 e 105;
- **European Union Maritime Security Strategy (EUMSS)**, integrata con il piano d'azione adottato dal Consiglio dell'Unione europea nel 2014 e rivisto nel 2018;
- **Gulf of Guinea action plan 2015-2020** adottato dal Consiglio dell'Unione europea il 16 marzo 2015;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.



4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La missione italiana è stata avviata, in maniera non continuativa, nell'anno 2020 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **190 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 2**.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Impiego di un **dispositivo aeronavale nazionale** per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nello **Stretto di Hormuz** nell'ambito dell'iniziativa multinazionale europea denominata *European Maritime Awareness in the Strait of Hormuz* (EMASOH).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Nel secondo semestre del 2022 l'Italia ha assunto il Comando del *Force Head Quarter* sito in Abu Dhabi (EAU), prevedendone l'imbarco a bordo dell'assetto navale nazionale, che è stato impiegato per un totale di 90 giorni. È stato impiegato un velivolo ad APR nel corso dell'intero anno per un totale di 240 ore di volo.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato è stata fissata in 200 unità. La presenza femminile incide per circa l'8%, in linea con i ruoli previsti per il personale imbarcato sulle unità navali, senza limitazioni di impiego.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Stretto di Hormuz, Golfo Persico, Mar Rosso, Golfo di Oman, Mare Arabico, Golfo di Aden, Oceano Indiano, Mar Rosso.

Sede: Comandi Operativi di coalizione. Emirati Arabi Uniti

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EMASOH è un'iniziativa multinazionale europea intesa a salvaguardare la libertà di navigazione e la sicurezza delle navi che transitano nell'area dello Stretto di Hormuz. L'iniziativa è stata lanciata dalla Francia a margine del Consiglio dell'Unione europea "Affari esteri", svoltosi a Bruxelles il 20 gennaio 2020, ed è supportata dai Governi di Belgio, Danimarca, Germania, Grecia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo.

I dispositivi aeronavali dei Paesi europei che aderiscono all'iniziativa svolgono attività di presenza, sorveglianza e sicurezza intese a:

- proteggere il naviglio mercantile nazionale presente nell'area (prevedendo eventualmente attività di scorta);
- supportare il naviglio mercantile non nazionale in transito nello Stretto di Hormuz (prevedendo esclusivamente attività di accompagnamento ma non protezione diretta);
- adottare le misure necessarie per prevenire e dissuadere atti ostili contro il naviglio mercantile nazionale;
- rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con gli assetti della *Combined Maritime Forces* a guida USA, dell'operazione UE "*Atalanta*" e dell'*International Maritime Security Construct*, di iniziativa USA;
- contribuire alla *maritime situational awareness* della regione;
- avviare le attività di ricognizione e raccolta informativa con gli assetti aeronavali che verranno impiegati nell'area.

In aggiunta al previsto dispositivo aeronavale, a protezione degli interessi nazionali, sono anche impiegati gli assetti aerei nazionali presenti nell'ambito della Coalizione anti *Daesh*.

L'iniziativa multinazionale non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:



- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689.
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Partecipano attualmente all'operazione militari di Francia, Belgio, Danimarca, Germania, Grecia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **200 unità**;
- mezzi e materiali terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 2**.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Partecipazione di personale militare all'iniziativa della NATO denominata *Implementation of the Enhancement of the Framework for the South*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

In risposta alle crescenti sfide e minacce alla sicurezza provenienti dalle regioni situate lungo il fianco sud dell'Alleanza, in esito al Vertice di Varsavia (8-9 luglio 2016), è stata dichiarata l'istituzione di un quadro per l'adattamento della NATO, che si concentra su una migliore comprensione e consapevolezza della situazione a livello regionale, sulla capacità di anticipare e rispondere alle crisi provenienti dal sud, sul miglioramento delle capacità per operazioni di spedizione e sul potenziamento della capacità di proiettare stabilità attraverso partenariati regionali e sforzi di sviluppo delle capacità.

Al Vertice di Bruxelles (11-12 luglio 2018), nell'attestare la determinazione a completare quanto necessario per attuare tutte le componenti del *Framework for the South*, è stato confermato l'impegno della NATO nella cooperazione con *partner* selezionati che ne richiedano il sostegno, migliorando la capacità dell'Alleanza di fornire attività di formazione, consulenza e tutoraggio. Ciò nella prospettiva di consolidare il contributo della NATO ai corrispondenti sforzi posti in essere dalla comunità internazionale, per proiettare stabilità oltre i propri confini.

Per condurre e coordinare tali attività, è stata prevista l'offerta di forze nazionali da parte degli Stati alleati.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata incrementata a 7 unità. È inoltre schierato un Ufficiale di *Staff* nell'Ufficio NATO presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba.

A causa della pandemia COVID-19, non sono stati attivati nel 2022 progetti di *capacity building* verso Paesi *partner* dell'area del fianco sud dell'Alleanza.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Fianco sud dell'Alleanza: Nord Africa, Sahel e Stati Sub-Sahariani, Medio Oriente.
 NATO HQ, Bruxelles (BELGIO);
 SHAPE, Mons (BELGIO);
 JFC NAPLES, Lago Patria (NA);
 Ufficio NATO presso la sede dell'AFRICAN UNION – Addis Abeba (ETIOPIA).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Nell'ambito dell'*Implementation of Enhancement of the Framework for the South*, la NATO conduce a favore dei Paesi partner situati lungo il fianco sud dell'Alleanza, che ne fanno richiesta:

- attività di *training, advising e mentoring*;
- attività di supporto nello sviluppo e miglioramento di alcune capacità nell'ambito della sicurezza e difesa del territorio (mediante attività di *Defence capacity building e Projecting stability*).

Gli ambiti di formazione/assistenza riguardano: *Cyber, Information Operation, Counter Terrorism, Maritime Lessons Learned, Intelligence Preparation of the Battlefield, Law of Armed Conflict, Targeting e Maritime Mine Counter Measures*.



L'iniziativa ha l'obiettivo di proiettare stabilità nelle regioni lungo il fianco sud della NATO, in risposta alle crescenti sfide e minacce alla sicurezza provenienti da tali aree, contribuendo così ai corrispondenti sforzi posti in essere dalla comunità internazionale.

Le attività sono condotte mediante l'invio di *Mobile Training Team*, nei settori definiti con i Paesi *partner* richiedenti, su base rotazionale.

Allo stato attuale, hanno richiesto il supporto della NATO per attività di *Defence Capacity Building*: Algeria, Tunisia Marocco, Mauritania, Emirati Arabi Uniti e Qatar.

In riferimento alla Direttiva Strategica del SACEUR per l'iniziativa, è al vaglio della NATO la proposta italiana di costituzione di un Comando di divisione per il Fianco Sud (*Multinational Division South - MND-S*), con il compito di coordinare le attività dei *Mobile Training Team* NATO nell'area geografica di intervento.

L'iniziativa NATO non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **Trattato NATO;**
- *Warsaw Summit Declaration* (8-9 luglio 2016);
- *Brussels Summit Declaration* (11-12 luglio 2018);
- *SACEUR Strategic Directive for the Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (20 novembre 2018);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è stata autorizzata dal 1° gennaio 2020 e, al momento, sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **7 unità;**
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei://.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo NATO per la **sorveglianza dello spazio aereo** dell'Alleanza.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'area sud-orientale dell'Alleanza si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei confini dell'Alleanza. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio degli Alleati nell'Europa centrale e orientale, intese rafforzare la loro difesa, assicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni. Il presente dispositivo risponde altresì all'esigenza di implementare una serie di misure di assicurazione specifiche per la Turchia (c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey*), nonché di sostenere la Coalizione internazionale anti *Daesh* sulla base della richiesta e rimanendo all'interno dello spazio aereo alleato.

Nel corso del 2022 l'Italia, fino al 24 febbraio 2022 data di avvio del conflitto russo-ucraino ha continuato a supportare l'attività di sorveglianza della NATO garantendo la capacità di *Air to Air Refueling* (rifornimento in volo) dei velivoli radar AWACS della NATO mediante l'impiego di un velivolo KC-767 e fornendo un ulteriore assetto aereo (CAEW) per incrementare le capacità di sorveglianza dello spazio aereo nell'area sud-orientale. A partire dal mese di marzo 2022 è stato incrementato l'impiego dei citati assetti, in supporto alle operazioni poste in essere dall'Alleanza sul fianco est, atte a garantire la presenza e deterrenza aerea.

Entrambi gli assetti hanno operato in accordo al mandato, entro i limiti posti.

Il personale nazionale inserito nel *Coalition ISR Team* presso Ramstein (EUCOM/AFRICOM), nonché in *reachback* dall'Italia, è stato impiegato con il compito di gestire i processi ISR legati alle attività in supporto alla NATO (*Focus Collection Activity* e, più in generale, per le *Assurance Measures*).

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Spazio aereo della NATO.

Sede: Comando operativo NATO AIRCOM ed EUCOM/AFRICOM a Ramstein (GER).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento del dispositivo NATO è inteso a rafforzare l'attività di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo della NATO mediante l'impiego dei velivoli proprietà comune dell'Alleanza.

Si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei confini dell'Alleanza. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio dell'Alleanza, intese rafforzare la loro difesa, assicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni.

Il potenziamento del dispositivo risponde altresì all'esigenza di:

- implementare una serie di misure di assicurazione specifiche per la Turchia (c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey*);
- contribuire alle attività di sorveglianza e *focus collection activities* all'interno dello spazio aereo dell'Alleanza;



- supportare le eventuali richieste della Coalizione internazionale anti *Daesh* rimanendo all'interno dello spazio aereo alleato.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**; decisioni del Consiglio Nord Atlantico sull'implementazione delle c.d. *Assurance Measures* (2014), sull'implementazione delle misure di rassicurazione per la Turchia, c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey* (2015), sul supporto alla Coalizione anti *Daesh* (2016);
- decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 (Disposizioni urgenti sulla crisi in Ucraina), convertito, con modificazioni, dalla legge 5 aprile 2022, n. 28 - articolo 1, comma 2, lettera a);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 10 giugno 2016. In conseguenza della grave crisi internazionale in atto in Ucraina, l'articolo 1, comma 2, lettera a), del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, ne ha autorizzato la proroga fino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- Personale: // (5 unità già autorizzate dal DL n. 14/2022)
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 2.** (già autorizzati dal DL n. 14/2022, per i quali è autorizzato l'incremento delle ore di volo).



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo NATO per la **sorveglianza navale** nell'area sud dell'Alleanza.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Le misure di potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza navale nell'area sud dell'Alleanza sono intese a colmare i “critical shortfalls” in seno alle *Standing Naval Forces* (SNFs),

Le *Standing Naval Forces* (SNFs) sono forze marittime a composizione multinazionale, a disposizione della NATO per la condotta di diversi compiti ed attività, che vanno dalla partecipazione alle esercitazioni alla condotta di missioni operative. Tali forze:

- garantiscono alla NATO una capacità marittima e di deterrenza continua;
- contribuiscono a dimostrare la solidarietà dell'Alleanza;
- assicurano una prima risposta dal mare alle crisi, costituendo il nucleo marittimo della VJTF (*Very High Readiness Joint Task Force*);
- sono in grado di contribuire al supporto delle capacità dei Paesi *Partner* nel fianco sud dell'Alleanza (*Regional Capacity Building*).

La struttura delle SNFs si articola su due gruppi funzionali distinti, a loro volta ripartiti in due entità operative, più precisamente:

- *Standing NATO Maritime Group* (SNMG), composto da SNMG1 e SNMG2;
- *Standing NATO Mine Countermeasures Group* (SNMCMG), anch'esso composto da SNMCMG1 e SNMCMG2.

I Gruppi “2” sono schierati in Mediterraneo.

Le unità navali assegnate alle SNFs sono poste sotto il controllo operativo della NATO per un periodo di circa sei mesi e costituiscono la componente marittima della NATO *Response Force* (NRF).

È stata effettuata, altresì, ad invarianza di contributo, attività di presenza e sorveglianza navale nelle aree di interesse strategico nazionale.

Nel 2022 l'Italia ha continuato ad alimentare i due gruppi navali *standing* della NATO operanti in Mediterraneo, con il compito di assicurare attività di sorveglianza aereo marittima, di controllo e monitoraggio del traffico mercantile in transito e attività di bonifica da ordigni subacquei.

Dal 24 marzo 2022, a seguito della crisi in Ucraina, le SNF sono transitate in VJTF (*Very High Readiness Task Force*), il che ha comportato la delega del controllo operativo (OPCON) a SACEUR (anziché MARCOM), mentre il Comando Operativo (OPCOM) viene sempre mantenuto in ambito nazionale ed esercitato dal Ca.SMD.

La consistenza massima del contingente nazionale complessivamente impiegato è stata fissata in 638 unità. La presenza femminile è stata pari all'8% circa, in linea con i ruoli previsti per il personale imbarcato sulle unità navali, senza limitazioni di impiego.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

AOR della NATO, prioritariamente Mar Mediterraneo e Mar Nero.
Sede: HQ MARCOM Northwood (Gran Bretagna)

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento del dispositivo NATO è inteso a rafforzare l'attività di sorveglianza navale e l'attività di raccolta dati nell'area sud dell'Alleanza.



Le misure adottate dalla NATO sono intese a colmare i “*critical shortfalls*” in seno alle *Standing Naval Forces* (SNFs), che costituiscono lo strumento navale a più alta prontezza operativa a disposizione dell’Alleanza.

Gli assetti possono contribuire alle attività di *focus collection activities* qualora richiesto dall’Alleanza.

L’operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO;**
- decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 (Disposizioni urgenti sulla crisi in Ucraina), convertito, con modificazioni, dalla legge 5 aprile 2022, n. 28 - articolo 1, comma 2, lettera *b*);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2016. In conseguenza della grave crisi internazionale in atto in Ucraina, l’articolo 1, comma 2, lettera *b*), del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, ne ha autorizzato la proroga fino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Assetti aeronavali resi disponibili dai Paesi NATO assegnati per l’esigenza o facenti parte delle Forze in prontezza (*St-By Forces*), nonché di Paesi aderenti alle iniziative di cooperazione dell’Alleanza (*Partnership for Peace, Euro Atlantic Partnership, Dialogo Mediterraneo e Istanbul Cooperation Initiative*).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **403 unità** (in aggiunta a 235 unità già autorizzate dal DL n. 14/2022);
- mezzi e materiali terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 3** (in aggiunta a n. 2 già autorizzati dal DL n. 14/2022, per i quali è previsto l’incremento dei giorni di navigazione);
- mezzi aerei: // (n. 1. già autorizzato dal DL n. 14/2022).



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Partecipazione di personale militare al potenziamento della **presenza** della NATO in Lettonia (*enhanced Forward Presence*).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'*enhanced Forward Presence* della NATO nei territori dei Paesi membri sottolinea a livello internazionale uno dei concetti alla base dell'Alleanza, ovvero la solidarietà reciproca e la prontezza operativa, indispensabili ad esprimere la solidità e generare deterrenza nei confronti di un possibile nemico. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

L'*enhanced Forward Presence* della NATO in Estonia, Lettonia, Lituania e Polonia ha avuto inizio nella prima metà del 2017 con lo schieramento di quattro *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation* (Regno Unito in Estonia, Canada in Lettonia, Germania in Lituania e USA in Polonia). I *Battlegroup* sono sotto il comando della NATO, attraverso il *Multinational Corps Northeast Headquarters* a Szczecin, in Polonia.

I quattro *Battlegroup*, che raggruppano una forza complessiva di 6.063 militari circa appartenenti a 22 Paesi della NATO, sono attagliati e complementari alle forze dei Paesi ospitanti. Il loro principale compito è quello di garantire l'interoperabilità e qualora necessario integrarsi alle forze del Paese ospitante contribuendo, con poco preavviso, alla difesa del territorio dell'Alleanza.

L'Italia partecipa all'*enhanced Forward Presence* della NATO in Lettonia. Il contributo nazionale è inserito nell'ambito del *Battlegroup* a *framework* canadese e prevede una componente di manovra e una logistica, ulteriormente potenziate e rafforzate anche attraverso il rischieramento permanente di un *team* per la protezione cibernetica delle reti non classificate.

Il principale compito assegnato alle forze nazionali è quello di condurre attività addestrative congiunte con le forze del *Battlegroup* e della *Host Nation* contribuendo alla difesa del territorio dell'Alleanza.

Nel mese di giugno 2022 il contributo nazionale è stato ulteriormente incrementato con lo schieramento di un plotone CBRN di 10 unità.

La contribuzione nazionale per il 2022 è di 250 unità. La consistenza media del personale femminile è stata di 6 unità.

Nel 2022 il TG ha partecipato a circa 300 esercitazioni comprensive di circa 160 attività a fuoco presso il poligono con armi individuali, di reparto e con i mezzi corazzati e blindati, attività di integrazione con le altre forze eFP, lettoni e della NATO.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Polonia e Paesi Baltici (Adazi in Lettonia, sede del *Battle Group HQ* a *framework* canadese).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La *enhanced Forward Presence* in Lettonia è intesa a dimostrare la capacità e la determinazione della NATO nel rispondere solidalmente alle minacce esterne lungo il confine orientale dell'Alleanza.

La presenza militare nelle parti orientali e sudorientali del territorio dell'Alleanza è una componente importante del rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

L'*enhanced Forward Presence* della NATO in Estonia, Lettonia, Lituania e Polonia, decisa dal vertice di Varsavia del 2016, è costituita dallo schieramento di quattro *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation* (Canada in Lettonia, Germania in Lituania, Regno



Unito in Estonia e USA in Polonia) complementari alle forze dei Paesi ospitanti. I *Battlegroup* sono sotto il comando della NATO, attraverso il *Multinational Corps Northeast Headquarters* a Szczecin, in Polonia, e sono rapidamente scalabili fino al livello di Brigata.

È possibile, inoltre, compatibilmente con la missione, svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti aerei nazionali impegnati nelle attività di *air policing* nell'area.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**; risoluzione del *North Atlantic Council* del 10 giugno 2016 (PO2016/0391);
- decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 (Disposizioni urgenti sulla crisi in Ucraina), convertito, con modificazioni, dalla legge 5 aprile 2022, n. 28 - articolo 1, comma 2, lettera c).

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 19 giugno 2017. In conseguenza della grave crisi internazionale in atto in Ucraina, l'articolo 1, comma 2, lettera c), del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, ne ha autorizzato la proroga fino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

- *Battlegroup* Estonia (1430 u.): Regno Unito (*Framework Nation* 993 u.), Danimarca (217 u.), Islanda (1 u.) e Francia (219 u.).
- *Battlegroup* Lettonia (1.904 u.): Canada (*Framework Nation* 658 u.), Albania (21 u.), Repubblica Ceca (80 u.), Macedonia del nord (9 u.), Italia (250 u.), Montenegro (11 u.), Polonia (177 u.), Slovenia (42 u.), Slovacchia (152 u.), Spagna (504 u.).
- *Battlegroup* Lituania (1.697 u.): Germania (*Framework Nation* 1.031 u.), Belgio (1 u.), Repubblica Ceca (131 u.), Lussemburgo (6 u.), Paesi Bassi (270 u.), Norvegia (188 u.), USA (70 u.)
- *Battlegroup* Polonia (1.033 u.): USA (*Framework Nation* 780 u.), Croazia (4 u.), Romania (120 u.), Regno Unito (129 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **250 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 135**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Partecipazione di personale militare al potenziamento della **presenza** della NATO nel sud-est dell'Alleanza.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il potenziamento della presenza della NATO nel sud-est dell'Alleanza rappresenta una delle iniziative poste in essere a rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO, anche in risposta agli sviluppi della crisi russo-ucraina e dell'invasione dell'Ucraina.

Lo schieramento di *Battlegroup* multinazionali in Slovacchia, Ungheria, Romania e Bulgaria, ciascuno guidato da una *Framework Nation* e complementare alle forze dei Paesi ospitanti, a similitudine di quanto già esistente nei Paesi del nord-est dell'Alleanza (art. 1, comma 2, lettera c), del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14) rappresenta una misura di assicurazione degli Alleati, atta a migliorare la capacità di risposta ad eventuali minacce dall'esterno.

Nelle more della definizione strutturata della presenza alleata nel medio-lungo termine, lo schieramento di forze a similitudine della *enhanced Forward Presence* è avviata per aumentare le attività di vigilanza rispetto a potenziali minacce verso i Paesi alleati (*enhanced Vigilance Activities*) nonché favorire l'interoperabilità ed aumentare le interazioni addestrative tra le forze dei Paesi NATO in un'ottica multidominio.

Il contributo nazionale all'iniziativa si pone in continuità con la consolidata *policy* nazionale di ruolo profilato nelle attività NATO con un'ottica di assicurazione a est per facilitare il contributo degli altri Paesi alle iniziative a protezione del fianco sud dell'Alleanza.

La consistenza del contingente nazionale impiegato nel 2022 è di 1.000 unità, prevedendo diversi contributi che si estrinsecano in unità di manovra e di supporto al combattimento, inclusa una struttura sanitaria, integrate dai contributi di altri alleati nell'ambito di un dispositivo multinazionale. In particolare, il dispositivo nazionale consta di una componente di manovra e una logistica, potenziate attraverso un *team* per la protezione cibernetica delle reti, nonché una capacità di comando e controllo che ha permesso di assumere il ruolo di nazione quadro (*framework nation*) del dispositivo multinazionale in Bulgaria in data 17 ottobre.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Slovacchia, Bulgaria, Romania e Ungheria.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La presenza NATO - finalizzata al rafforzamento delle attività di vigilanza e alla possibile riconfigurazione in "*enhanced Forward Presence*" nei paesi del sud-est europeo - è intesa a dimostrare la capacità e la determinazione della NATO nel rispondere solidalmente alle minacce esterne lungo il confine sud-orientale dell'Alleanza, oltre che a aumentare le attività di vigilanza rispetto alle minacce verso i Paesi alleati (*enhanced Vigilance Activities*).

La presenza militare nelle parti orientali e sudorientali del territorio dell'Alleanza è una componente importante del rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

La presenza avanzata della NATO in Slovacchia, Bulgaria, Romania e Ungheria è costituita dallo schieramento di *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation* complementari alle forze dei Paesi ospitanti, rapidamente scalabili fino al livello di brigata.



È, inoltre, possibile, compatibilmente con la missione, svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti aero-navali nazionali impegnati in altre attività alleate nella regione.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO;**
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 66) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana in Ungheria è iniziata il 20 luglio 2022 e, al momento, è autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

La partecipazione in Bulgaria è iniziata il 30 luglio 2022 e, al momento, è autorizzata sino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

- *Battlegroup* Slovacchia (1160 u.): Rep. Ceca (*Framework Nation* 650 u.), Germania (284 u.), Paesi Bassi (125 u.), Slovenia (101 u.);
- *Battlegroup* Ungheria (1.356 u.): Ungheria (*Framework Nation* 589 u.), Croazia (60 u.), Italia (260 u.), Turchia (200 u. in stand-by in patria), USA (200 u. affiliate);
- *Battlegroup* Romania (924 u.): Francia (*Framework Nation* 494 u.), Polonia (230 u.), Paesi Bassi (80 u.), USA (120 u.);
- *Battlegroup* Bulgaria (1.010 u.): Italia (*Framework Nation* 740 u.), Bulgaria (104 u.), Grecia (31 u.), Albania (30 u.), Turchia (3 u. + 10 u. in stand by in patria), USA (100 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1000 unità;**
- mezzi terrestri: **n. 380;**
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Partecipazione di personale militare al potenziamento dell'*Air Policing* della NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La sicurezza dei propri spazi aerei è una delle priorità della NATO, inquadrata nell'ambito di uno dei tre compiti fondamentali dell'Alleanza: la difesa collettiva.

La NATO si è dotata, pertanto, sin dagli anni cinquanta del secolo scorso, della capacità - comunemente definita come *Air Policing* - di difendere integralmente e sotto un unico comando il proprio spazio aereo mediante l'integrazione, in un unico sistema di difesa aerea e missilistico NATO, dei rispettivi e analoghi sistemi nazionali messi a disposizione dai Paesi membri.

L'attività è condotta sin dal tempo di pace e consiste nella continua sorveglianza e identificazione di tutte le violazioni all'integrità dello spazio aereo NATO. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

L'*Air Policing* è svolta nell'ambito dell'area di responsabilità del Comando operativo alleato della NATO (*Allied Command Operation*) di stanza a Mons (BEL) e viene coordinata dal Comando aereo (*Air Command*) di Ramstein (GER).

A partire dal 2004 la NATO ha inoltre istituito due particolari tipologie di *Air Policing* - *Interim Air Policing* ed *enhanced Air Policing* - nei territori dei Paesi membri non dotati di propria capacità, in tal modo sottolineando a livello internazionale uno dei concetti alla base dell'Alleanza, ovvero la solidarietà reciproca e la prontezza operativa, indispensabili ad esprimere la solidità e generare deterrenza nei confronti di un possibile nemico.

L'Italia, consapevole del proprio ruolo e al fine di contribuire fattivamente al *burden sharing* dell'Alleanza, fornisce un proprio, determinante, contributo.

L'attività di *Interim Air Policing* è condotta in quei Paesi dell'Alleanza che non possiedono le capacità sufficienti ad assicurare in proprio la difesa del pertinente spazio aereo. Le relative operazioni sono intese a garantire, tramite l'apporto di altri Paesi membri dell'Alleanza, la sorveglianza dello spazio aereo anche su quei Paesi membri che non dispongono di componenti pilotate di difesa aerea.

In tale ambito, nel 1° quadrimestre del 2022, l'Italia ha supportato l'attività della NATO *enhanced Air Policing* (e-AP), per assicurare la difesa della integrità dello spazio aereo e le connesse esigenze addestrative della Romania, nell'ambito del più ampio dispositivo di difesa integrata dell'Alleanza, con velivoli F-2000.

La e-AP è una missione della NATO condotta in tempo di pace impiegando assetti aerei "*Air Defence Fighters*" in *Quick Reaction Alert (Interceptor) QRA(I)* per garantire, nel periodo di *Quick Reaction Alert (QRA)* assegnato all'Italia, la disponibilità di un pacchetto di forze nazionali, in aderenza a quanto previsto dalla NATO.

A seguito dello scoppio della crisi ucraina, in linea con quanto previsto dalla "Direttiva di Pianificazione per l'Implementazione di Disposizioni Urgenti sulla Crisi Ucraina", l'Italia ha rafforzato la propria presenza nell'ambito del *Block 58* dell'e-AP in Romania schierando ulteriori n. 4 velivoli e n. 40 unità per eseguire le missioni denominate "*Air Shielding*", tra cui anche le NATO *enhanced Vigilance Activities*. Terminato il *block* in e-AP, il dispositivo nazionale ha proseguito l'attività in Romania fino al 30 giugno 2022.

Dal mese di maggio 2022, l'Italia è stata impegnata in Islanda con velivoli F-35, impiegati per la NATO ASIC IPPN "*Air Surveillance and Interception Capabilities to meet Iceland's Peacetime Preparedness Needs*", con il compito di garantire la difesa dello spazio aereo islandese, attività conclusa il 30 giugno 2022.



Dal mese di agosto 2022, l'Italia ha supportato l'attività della NATO e-AP per assicurare la difesa e l'integrità dello spazio aereo e le connesse esigenze addestrative della Polonia, nell'ambito del più ampio dispositivo di difesa integrata dell'Alleanza, con velivoli F-2000.

Dal mese di dicembre 2022 l'Italia ha ripreso le attività NATO e-AP per assicurare la difesa e l'integrità dello spazio aereo e le connesse esigenze addestrative della Romania.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato è stata fissata a 300 unità complessive, sufficienti a garantire le operazioni simultanee di n. 2 *Task Force*. La consistenza media del personale femminile è stata di 6 unità.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Spazio aereo europeo NATO

Sede: Comando operativo NATO AIRCOM Ramstein (Germania).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento dell'*Air Policing* della NATO è inteso a preservare l'integrità dello spazio aereo europeo dell'Alleanza rafforzando l'attività di sorveglianza.

L'*Air Policing* è una capacità di cui è dotata la NATO, che consiste nell'integrazione, in un unico sistema di difesa aerea e missilistico NATO, dei rispettivi e analoghi sistemi nazionali messi a disposizione dai paesi membri.

L'attività di *Air Policing*, comprensiva di attività operative e addestrative, è condotta sin dal tempo di pace e consiste nella continua sorveglianza e identificazione di tutte le violazioni all'integrità dello spazio aereo NATO. L'*Air Policing* è svolta nell'ambito dell'area di responsabilità del Comando operativo alleato della NATO (*Allied Command Operation*) di stanza a Mons (Belgio) e viene coordinata dal Comando aereo (*Air Command*) di Ramstein (Germania).

L'attività di *Interim Air Policing* è invece condotta in quei Paesi dell'Alleanza che non possiedono le capacità sufficienti ad assicurare in proprio la difesa del pertinente spazio aereo. Le relative operazioni sono intese a garantire, tramite l'apporto di altri Paesi membri dell'Alleanza, la sorveglianza dello spazio aereo anche su quei Paesi membri che non dispongono di componenti pilotate di difesa aerea.

Il potenziamento di tale capacità si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei propri confini. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio degli Alleati, intese rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni, dimostrando la persistente postura di deterrenza a salvaguardia dello spazio aereo dell'Alleanza.

La missione svolge anche compiti di rafforzamento della vigilanza e presenza all'interno dello spazio aereo dell'Alleanza Atlantica.

È, inoltre, possibile, compatibilmente con la missione, svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti terrestri presenti in teatro operativo.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO;**
- ***Standing Defence Plan 11000* “Persistent effort for NATO’s Integrated Air Missile Defence” ed AIRCONM SUPPLAN 11013D “Constant Effort”,** relativi alla definizione delle procedure



per contrastare qualsiasi tipo di intrusione dello spazio aereo della NATO nell'ambito della difesa aerea e missilistica dell'Alleanza;

- **Readiness Action Plan** della NATO sottoscritto al *summit* della NATO in Galles nel 2014, volto a garantire la capacità di risposta immediata dell'Alleanza alle nuove sfide di sicurezza da est e sud;
- decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 (Disposizioni urgenti sulla crisi in Ucraina), convertito, con modificazioni, dalla legge 5 aprile 2022, n. 28 - articolo 1, comma 2, lettera *d*);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è stata avviata il 1° gennaio 2015. In conseguenza della grave crisi internazionale in atto in Ucraina, l'articolo 1, comma 2, lettera *d*), del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, ne ha autorizzato la proroga fino al 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **170 unità** (in aggiunta a 130 unità già autorizzate dal DL n. 14/2022);
- mezzi e materiali terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: // (**n. 12 già autorizzati dal DL n. 14/2022**).



ESIGENZE COMUNI A PIÙ TEATRI OPERATIVI DELLE FORZE ARMATE

- **ASSICURAZIONE, TRASPORTO:** in riferimento ai teatri operativi, sono stati stipulati i contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali.

INFRASTRUTTURE: sono stati realizzati infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nei teatri operativi.

- **INTERVENTI DISPOSTI DAI COMANDANTI DEI CONTINGENTI MILITARI DELLE MISSIONI INTERNAZIONALI (ATTIVITÀ CIMIC):**

Nell'ambito dell'attività di cooperazione civile-militare (CIMIC), sono stati realizzati progetti a elevato e immediato impatto sulla popolazione (*Quick Impact Projects*), al fine di acquisire, mantenere, incrementare il consenso nei confronti del contingente militare nazionale presente nel relativo teatro operativo. Si tratta di interventi indirizzati a sostenere, in particolare, i progetti di ricostruzione, comprese le infrastrutture sanitarie, le operazioni di assistenza umanitaria, l'assistenza sanitaria e veterinaria, nonché interventi nei settori dell'istruzione e dei servizi di pubblica utilità.

L'attività ha riguardato i seguenti teatri operativi:

- **Kosovo:**

l'impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per € 350.000 (di cui € 300.000 per il *Regional Command West (RC-W)* e € 50.000 per la *Multinational Specialized Unit (MSU)*), per la realizzazione di n. 31 progetti (n. 28 per RC-W e n. 3 per MSU) nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: settori "energia elettrica" e "salute", per contribuire a migliorare la qualità dei servizi fondamentali al mantenimento di un livello accettabile di qualità della vita;
- amministrazione civile: nei settori "forze di polizia", "autorità locali", "servizi di emergenza", "telecomunicazioni e media", per concorrere, tramite la fornitura di beni e servizi, al miglioramento qualitativo dell'amministrazione del Paese, rendendola maggiormente accessibile a prescindere da appartenenza etnica, questioni di genere, disabilità e possibilità economiche;
- infrastrutture civili essenziali, specificatamente nel settore CIMIC *sites* per salvaguardare monumenti d'importanza culturale e/o religiosa.

- **Libano:**

l'impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per circa € 550.000, per la realizzazione di n. 38 progetti nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: nel settore energia elettrica in quanto è uno dei problemi più sentiti dalla cittadinanza e dalle amministrazioni locali, nei settori igienico-sanitario, acqua, salute, per concorrere, in particolare, a mitigare le criticità connesse alla gestione dei rifiuti solidi urbani e delle acque reflue in alcune località essendo l'emergenza rifiuti una problematica rilevante nel paese, con incidenza diretta anche sulla salute pubblica e conseguentemente su quella dei *peacekeeper* che operano a stretto contatto con la popolazione civile;
- amministrazione civile: nei settori "forze di polizia", "autorità locali", "confini e dogane";
- infrastrutture civili essenziali: nel settore "CIMIC Sites", volti alla preservazione di siti archeologici risalenti all'era romana, indice di forte legame con la cultura italiana;
- supporto umanitario: nel settore "minoranze e gruppi vulnerabili", al fine di garantire pari opportunità alle categorie solitamente poste ai margini della società.



- **Libia:**
 le risorse finanziarie destinate alle attività CIMIC sono ammontate a € 300.000, ed hanno consentito la realizzazione di n. 8 progetti nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

 - supporto umanitario nel settore “sminamento umanitario”;
 - amministrazione civile nel settore “confini e dogane”;
 - supporto essenziale all’ambiente civile nel settore della “salute”.

- **Niger:**
 l’impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per circa € 400.000, per la realizzazione di n° 17 progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile (*Quick Impact Project*), nelle macro aree di “supporto essenziale all’ambiente civile”, “amministrazione civile” e “supporto umanitario”.

- **Missione antipirateria UE Atalanta:**
 l’impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per circa € 25.000, per la realizzazione di n. 3 progetti nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

 - amministrazione civile: settore “autorità locali” con il fine di migliorare l’accessibilità e la qualità dell’istruzione, soprattutto a favore delle fasce di popolazione più deboli;
 - supporto essenziale all’ambiente civile: settori “cibo” e “salute”, mediante la fornitura di beni essenziali per il mantenimento di *standard* qualitativi minimi da parte delle fasce più povere ed emarginate della popolazione.

- **Somalia:**
 l’impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per circa € 300.000, per la realizzazione di n. 42 progetti nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

 - supporto essenziale all’ambiente civile: per favorire un più ampio accesso alla popolazione ai servizi di base nonché supportare iniziative volte al miglioramento delle condizioni di vita;
 - amministrazione civile: per concorrere, tramite la fornitura di beni e lavori infrastrutturali, al miglioramento qualitativo dell’amministrazione del paese, rendendola maggiormente accessibile a prescindere da appartenenza religiosa, questioni di genere, disabilità e possibilità economiche;
 - supporto umanitario: nel settore “movimenti di DPRES” (*Displaced Persons and Refugees*) e “minoranze e gruppi vulnerabili”, al fine di garantire pari opportunità alle categorie solitamente poste ai margini della società.

- **Gibuti:**
 l’impegno nazionale si è concretizzato in una serie di attività CIMIC per circa € 175.000, per la realizzazione di n. 21 progetti nelle seguenti macro aree/settori di intervento:

 - amministrazione civile: settore “autorità locali” supportando la società civile e l’amministrazione pubblica nel gestire le risorse a sostegno della *governance* del paese;
 - supporto umanitario: settori “minoranze e gruppi vulnerabili”, per supportare le fasce più deboli della popolazione, solitamente poste ai margini della società;
 - supporto essenziale all’ambiente civile: per aiutare la popolazione a raggiungere servizi essenziali per il miglioramento del proprio *standard* di vita e all’affrancamento da situazioni di povertà e indigenza.



3.2. MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE DI POLIZIA.

Per il **periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**, le Camere hanno autorizzato la **proroga** della partecipazione di personale delle Forze di polizia alle seguenti missioni internazionali:

- EUROPA:
 - *European Union Rule of Law Mission in Kosovo-EULEX Kosovo* (scheda **42/2022**);
 - *United Nations Mission in Kosovo - UNMIK* (scheda **43/2022**);
 - Missione bilaterale di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania e nei Paesi dell'area balcanica (scheda **44/2022**);
- ASIA:
 - *European Union Police Mission for the Palestinian Territories – EUPOL COPPS* (scheda **45/2022**);
- AFRICA:
 - *European Union Border Assistance Mission in Libya - EUBAM LIBYA* (scheda **46/2022**);
 - Missione bilaterale di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica ed alla General Administration for Coastal Security (scheda **47/2022**).

Per lo svolgimento di tali missioni è stato autorizzato il fabbisogno finanziario per la durata programmata in misura pari a **euro 19.176.571**, di cui:

- Ministero dell'interno - Forze di polizia: **euro 3.709.942**;
- Ministero dell'economia e delle finanze - Guardia di finanza: **euro 15.466.629**;

Nelle schede di seguito redatte sono riportati, per ciascuna missione, l'andamento e il documento di sintesi operativa.



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione UE denominata **EULEX Kosovo** (*European Union Rule of Law Mission in Kosovo*).

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution*. La missione e la *Civilian Planning and Conduct Capability* richiedono personale “esperto” alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall’organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno titolo nella catena di comando propria della missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della missione. L’Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell’operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

Sede: comando principale a Pristina; uffici sul territorio del Kosovo; un elemento di sostegno a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

la missione sostiene le istituzioni kosovare attraverso attività di monitoraggio e consulenza, mantenendo nel contempo alcune responsabilità esecutive (tra cui l’ordine e la sicurezza pubblica).

Nello specifico, la missione ha il compito, tra gli altri, di monitorare cause e processi selezionati nel sistema giudiziario del Kosovo, concentrando ora la propria attività su casi trattati da EULEX durante il suo precedente mandato (terminato nel 2018) e successivamente affidati alla magistratura locale, oltre che su ulteriori casi che potrebbero influenzare il percorso di integrazione europea del Paese. La missione, inoltre, continua a fornire supporto tecnico all’attuazione di pertinenti accordi del dialogo facilitato dell’Unione Europea, riguardante la normalizzazione delle relazioni tra Belgrado e Pristina. A ciò si aggiungono i compiti di monitoraggio e consulenza del servizio penitenziario kosovaro.

Da un punto di vista operativo, la missione mantiene una capacità esecutiva residua, come secondo interlocutore della sicurezza, e fornisce supporto alla polizia kosovare nella gestione dell’ordine e della sicurezza pubblica.

EULEX sostiene, inoltre, la polizia del Kosovo nel campo della cooperazione internazionale di polizia, facilitando lo scambio di informazioni tra la polizia del Kosovo e Interpol, Europol o il Ministero dell’interno serbo. Inoltre, la missione supporta la *Specialist Chambers* e lo *Specialist Prosecutor’s Office*, entrambe operative in Kosovo e in Olanda, al fine di condurre di fronte alla giustizia i responsabili kosovari di etnia albanese, che durante il periodo 1999-2000 si sono resi responsabili della commissione di crimini di guerra contro cittadini kosovari delle diverse etnie.



Infine, ma non meno importante, la Missione continua a gestire il suo programma di protezione dei testimoni.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 14 giugno 2023.

3. **BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:**
 - azione comune 2008/124/PESC adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008,
 - deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
 - risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, il 27 luglio 2022 e il 26 luglio 2022;
 - decisione 2021/904/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 3 giugno 2021, in linea con l'UNSCR 1244 (1999).
4. **DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:**

La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 20.04.2008. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata mediante mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.
5. **PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO:** /.
6. **PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2022:**
 - personale: sino a 17 unità;
 - mezzi terrestri: /;
 - mezzi navali: /;
 - mezzi aerei: /.
7. **DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:**

(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE")



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione UN denominata **UNMIK** (*United Nations Mission in Kosovo*).

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Vacancy Announcement*. La missione e il *Department of Peacekeeping Operations* richiede personale “esperto” alle Amministrazioni nazionali attraverso la divulgazione a cadenza regolare di specifici annunci di ricerca di personale. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall’organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della missione. Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde alla catena di comando della Missione. L’Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell’operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

UNMIK è una missione internazionale con il principale obiettivo di contribuire a garantire le condizioni di pace di Kosovo e promuovere la stabilità regionale nei Balcani occidentali. In particolare, è preposta ai seguenti compiti:

- organizzare le funzioni amministrative essenziali;
- creare le basi per una solida autonomia e per l’autogoverno del Kosovo;
- facilitare il processo politico per determinare il futuro *status* del Kosovo;
- coordinare gli aiuti umanitari di tutte le agenzie internazionali;
- fornire sostegno alla ricostruzione delle infrastrutture più importanti;
- mantenere l’ordine pubblico;
- far rispettare i diritti umani;
- assicurare la sicurezza e il regolare ritorno in Kosovo di tutti i rifugiati e i dispersi.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- UNSCR 1244 (1999);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, il 27 luglio 2022 e il 26 luglio 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 1999. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:



- personale: sino a 1 unità;
 - mezzi terrestri: /;
 - mezzi navali: /;
 - mezzi aerei: /.
7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:
(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE")



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Missione di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica e di cooperazione bilaterale denominata "Missione di assistenza alla Polizia albanese"

A. Relazione Analitica

In attuazione della strategia del Dipartimento della pubblica sicurezza in termini di prevenzione e contrasto ad ogni forma di criminalità organizzata, l'azione del Servizio per la cooperazione internazionale di polizia della Direzione centrale della polizia criminale è stata orientata al conseguimento di obiettivi riguardanti il miglioramento dello scambio informativo, la realizzazione di progetti congiunti e lo sviluppo delle capacità operative delle Forze di polizia e degli organi inquirenti dell'Albania e degli altri Paesi dell'area balcanica, nella prospettiva di conferire sempre maggiore efficacia alla cooperazione internazionale nella lotta alla criminalità, con particolare riferimento a quella organizzata.

In tale ambito risultano di particolare rilevanza le seguenti attività volte al miglioramento e allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione dell'area in argomento:

- assistenza e sostegno in favore delle Istituzioni di polizia e giudiziarie finalizzate allo sviluppo delle capacità organizzative ed operative;
- strategie di prevenzione e contrasto ai fenomeni criminali dell'area mediante il rafforzamento della cooperazione bi-laterale e multilaterale;
- analisi politica strategica per l'adozione di politiche comuni sulla sicurezza;
- implementazione dello scambio informativo per la cooperazione operativa con particolare riguardo alla individuazione di patrimoni illeciti di organizzazioni criminali, alla localizzazione e alla cattura di latitanti di maggiore spessore criminale e al contrasto del traffico di sostanze stupefacenti;
- consulenza e addestramento della Polizia di confine albanese al contrasto dei traffici illeciti perpetrati via mare;
- collaborazione con la Polizia albanese per la sorveglianza del tratto di mare prossimo alle coste dell'Albania, la prevenzione e la repressione dei traffici illeciti in partenza dalle coste albanesi;
- esplorazione aerea del territorio albanese per la rilevazione di piantagioni di cannabis, di norma condotta tra i mesi di maggio e ottobre di ogni anno.

B. Sintesi Operativa

1. Area Geografica di intervento e sede

Albania ed altri Paesi dell'area balcanica: Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Croazia, Grecia, Kosovo, Macedonia del Nord, Montenegro, Romania, Serbia, Slovenia.

2. Mandato Internazionale, obiettivi e termini di scadenza

Il Servizio per la cooperazione internazionale di polizia della Direzione centrale della polizia criminale, al fine di elevare i livelli di efficienza ed efficacia delle Forze di polizia dei Paesi interessati, in linea con gli *standards* di prestazione via via richiesti dagli organismi internazionali di riferimento e sulla scorta degli scenari criminali esaminati e delle esigenze



prospettate in sede Co.P.S.C.I.P. – Comitato per la Programmazione Strategica per la Cooperazione Internazionale di Polizia, ha proceduto a rafforzare la funzione di collegamento con le Polizie dell'area in argomento, consolidando la Rete degli Esperti per la sicurezza, composta da personale dislocato in 10 Uffici (Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Croazia, Grecia, Kosovo, Macedonia del Nord, Montenegro, Romania, Serbia, Slovenia) di cui uno con funzioni di coordinamento regionale per i Balcani e l'Europa Orientale con sede a Bucarest, retto da un Primo Dirigente della Polizia di Stato, nonché a dislocare un Esperto per la sicurezza e 2 unità di cui una cura anche gli affari presso l'*Intra-agency Maritime Operations Center (IMOC)*⁴, a riscontro del positivo ruolo italiano sul rafforzamento della cooperazione di polizia.

Nell'ambito della cooperazione internazionale di polizia si sono raggiunti tangibili risultati nelle attività di contrasto alla criminalità transnazionale, anche attraverso la partecipazione dell'Italia all'organismo regionale SELEC (*Southeast European Law Enforcement Center*), con sede a Bucarest.

Con riferimento all'attuazione delle suddette strategie, intraprese in materia di lotta al crimine organizzato e per quanto concerne, in particolare, la necessità di "*mitigare il ruolo dei Balcani Occidentali quale zona chiave di transito e stoccaggio di beni illegali destinati all'Unione Europea e centro logistico di gruppi criminali organizzati, in special modo quelli di lingua albanese*", si è proseguito nello sviluppo della cooperazione con l'Albania e con gli altri Paesi dell'area balcanica che, in virtù della loro posizione geografica, risultano variamente interessati da traffici illeciti, *in primis* quelli di sostanze stupefacenti, armi e di esseri umani, nonché riciclaggio di denaro.

In tale direzione, confermando il ruolo *leader* dell'Italia nell'area in questione, sono stati intensificati i rapporti di collaborazione, migliorando le relazioni per lo scambio rapido di informazioni di polizia, implementando la cooperazione operativa, condividendo le norme e le esperienze nelle azioni di intervento, dedicando, infine, particolare attenzione alla localizzazione dei patrimoni illecitamente acquisiti dalle organizzazioni criminali, nonché all'individuazione e alla cattura dei latitanti più pericolosi. Tale approccio integrato consente di esportare gli strumenti tecnico-giuridici nazionali che il nostro Paese può offrire, insieme alla consolidata esperienza nel campo della lotta alla criminalità organizzata, confermando il proprio ruolo guida in una area particolarmente delicata. Inoltre, con specifico riferimento all'Albania, tali attività vengono corroborate con la presenza, nella città di Durazzo, del "Nucleo di Frontiera Marittima" della Guardia di finanza.

A tal proposito, si riportano le principali iniziative, sviluppate nell'anno 2022 nell'ambito della cooperazione bilaterale e multilaterale nella suddetta area geografica, la cui prosecuzione si rende necessaria anche per l'anno 2023.

Albania:

- Piano di Azione Italia – Albania

Nel quadro delle iniziative considerate dal suddetto Piano di Azione, con separato Protocollo operativo, sottoscritto il 16 maggio 2012 a Tirana, è stata riproposta la sorveglianza aerea ad ala fissa per il monitoraggio di alcune aree del Paese destinate alla coltivazione di sostanze stupefacenti, nel periodo 1° giugno-31 ottobre. Dette attività sono state condotte dai competenti Reparti della Guardia di finanza. I risultati operativi della "campagna sorvoli 2022" testimoniano l'attualità del fenomeno della coltivazione di piantagioni destinate alla produzione illecita di sostanze stupefacenti in Albania. In tale ambito, le attività svolte dal Corpo nel Paese balcanico nell'anno 2022 hanno consentito di incrementare notevolmente i risultati ottenuti, nel contrasto alla fenomenologia in

⁴ Centro di controllo delle coste albanesi presidiato h 24 da operatori della Polizia albanese e di altre istituzioni nazionali fra le quali la Capitaneria, la Marina e la Difesa, Dicastero, quest'ultimo da cui dipende IMOC.



argomento, rispetto alla precedente annualità peraltro consentendo l'individuazione di nuove metodologie e tecniche di coltivazione e occultamento. Per quanto sopra, il prosieguo della missione in trattazione, avuto riguardo all'attività di cooperazione con le Forze di polizia albanesi e ai risultati operativi conseguiti nel corso del 2022, risulta imprescindibile al fine di assicurare, direttamente sul territorio albanese, il contrasto a ogni forma di traffico illecito proveniente dall'area balcanica.

Nel corso del 2022 l'attività del Corpo della Guardia di finanza in Albania ha consentito il conseguimento dei seguenti risultati:

Dati inerenti all'attività della Polizia di Confine albanese in collaborazione con il Nucleo di Frontiera Marittima anno 2022	
MEZZI NAVALI SEQUESTRATI	Nr. 6
SOSTANZA STUPEFACENTE SEQUESTRATA	Kg. 992 (Marijuana) Kg. 53 (Cocaina)
CARBURANTE IN CONTRABBANDO SEQUESTRATO	Lt. 25.000,00
PERSONE ARRESTATE	Nr.5
PERSONE SOCCORSE	Nr.4
MISSIONI DI VOLO	63
Dati inerenti all'attività di sorveglianza aerea in collaborazione con la Polizia di Stato albanese anno 2022	
ORE DI VOLO	182h (AW139)
PIANTAGIONI INDIVIDUATE	1.094
PIANTE DI <i>CANNABIS</i> ERADICATE/DISTRUTTE	40.921
SUPERFICIE SITI IN MQ. *	262.592,97

*Il dato relativo ai mq fa riferimento alle segnalazioni inoltrate alla Polizia albanese esclusivamente mediante "Plantation Report" e non sono computate le segnalazioni c.d. "extra".

- **Task force Italo-Albanese**
Costituita con Protocollo Operativo, sottoscritto dai rispettivi Capi della Polizia in data 30 gennaio 2014, è finalizzata a prevenire e contrastare la criminalità nelle sue manifestazioni, nonché alla ricerca e cattura di latitanti di reciproco interesse, anche mediante lo scambio temporaneo di operatori di polizia. A tal proposito si segnala l'attività posta in essere dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia con le Forze di polizia a competenza generale, che ha consentito il rintraccio e la cattura di diversi latitanti.
- **Task force internazionale "Power of Law"**
Nell'ambito delle attività strategiche del Governo albanese, a partire dal mese di febbraio 2018, l'Italia ha garantito la disponibilità a partecipare, attraverso l'Ufficio dell'Esperto per la sicurezza in Albania, alla suddetta Task Force, composta da Gran Bretagna, Germania e Stati Uniti, che ha consentito di continuare l'attività di analisi e mappatura di 41 gruppi criminali ad alto rischio operanti in Albania, ai fini di eventuali approfondimenti investigativi sui collegamenti con le reti criminali operanti in Italia, individuando 20 casi concreti di reciproco interesse. Nell'ambito della stessa progettualità è stata avviata l'operazione denominata "forza della legge" finalizzata all'ablazione di beni e capitali illecitamente acquisiti.
- **Tavolo tecnico permanente tra i Capi della Polizia di Italia e Albania.**



Tale organismo è stato costituito in virtù della Dichiarazione d'intenti tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Direzione Generale della Polizia di Stato albanese, sottoscritta disgiuntamente a Tirana il 10.12.2020 e a Roma il 17.12.2020. Il Tavolo tecnico si è riunito la prima volta a Roma il 16.2.2021 e la seconda volta a Tirana il 7.4.2022; un terzo incontro è programmato per il prossimo 23 gennaio 2023. La cooperazione nello sviluppo della formazione a favore dell'Albania si è concretizzata nel proseguimento delle iniziative di assistenza e formazione in favore di operatori di polizia e della giustizia albanesi, per agevolare il processo di riforma delle rispettive strutture, sia riorganizzandole e modernizzandole per renderle più vicine al modello italiano, sia favorendo il loro approccio al sistema comunitario in vista del processo di allargamento dell'Unione europea.

Le iniziative perseguite, tuttora in via di sviluppo, in tale ambito hanno riguardato:

EU4LEA – European Union for Law Enforcement in Albania. E' il nuovo progetto a beneficio dell'Albania, che segue le tracce del progetto PAMECA (realizzato in 5 edizioni, conclusosi nel dicembre 2021); *EU4LEA* dovrà continuare a sviluppare "le capacità della Polizia di Stato albanese, della Procura Generale e dell'Alto Consiglio di Giustizia, come anche di altre strutture nazionali di Law Enforcement, nel garantire fiducia, sicurezza e uno sviluppo certo ed affidabile nei confronti dei cittadini albanesi" L'Italia partecipa in qualità di *driver*, supportata da Lituania e Spagna con funzioni di *partner*. Il progetto è attivo del 2022 e avrà una durata di 24 mesi. Il 23 settembre 2022 ha avuto luogo il project *launch event* mentre il 13 dicembre è in programma il 1° *Stakeholder Committee Meeting*.

Paesi Area Balcanica:

- **conferenza dei Capi della Polizia dei Paesi dell'area balcanica "Foro di Roma"**

Non si sono tenute riunioni nel corso del 2022.

- **progetto ITA.RO. - Italia-Romania**

Finalizzato al contrasto delle organizzazioni criminali di matrice rumena dedite al favoreggiamento dell'immigrazione irregolare, alla tratta degli esseri umani, allo sfruttamento della prostituzione – anche minorile – ed ai reati contro il patrimonio. Dal 20 Gennaio 2020 non sono più stati inviati funzionari rumeni in Italia. La Romania, attraverso l'Ufficiale di collegamento presente in Italia ha manifestato interesse e disponibilità a una partnership attraverso il Progetto Europeo ISFP-2020-AG-POLCOP l'eventualità di aderire al progetto. I Paesi balcanici, soprattutto la **Romania**, hanno attirato, negli ultimi anni, le attenzioni della criminalità organizzata italiana, costituendo, all'occorrenza, un rifugio per latitanti. In particolare, la situazione socio-economica della Romania e i relativi sistemi finanziari e bancari consentono margini di operatività nei tentativi di riciclaggio di denaro di provenienza illegale, attraverso elementi di fiducia, per lo più incensurati, esperti in transazioni finanziarie e nel settore commerciale, ben inseriti anche negli ambienti politici ed imprenditoriali locali, che hanno messo a disposizione di dette organizzazioni le loro competenze tecnico-professionali.

- **task force Italo-Romana.**

Alla luce dei positivi risultati già conseguiti attraverso tale collaudato modulo di cooperazione, ed avendo riscontri dalla Polizia romana di un ancora elevato numero di latitanti da poter rintracciare nel territorio europeo, è stata definita, con quelle Autorità, la



costituzione di una *task-force* operativa finalizzata alla cattura dei latitanti dei due Paesi⁵, regolata da apposito Protocollo operativo.

- **piano di azione a breve, medio e lungo termine approvato dai Capi della Polizia di Italia e Montenegro**

A seguito dell'incontro tra i Capi della Polizia del 22 giugno 2022, al fine di rafforzare ulteriormente la cooperazione bilaterale, è stato approvato il Piano di azione con obiettivi a breve, medio e lungo termine contenente l'attività che il Dipartimento della pubblica sicurezza fornirà a supporto del miglioramento delle capacità della Polizia del Montenegro.

- **attività di pattugliamento congiunto con la Croazia e il Montenegro.**

- In Croazia sono stati impiegati 11 operatori dal 1° luglio al 31 agosto 2022, per 20 gg ciascuno, per un totale di 11 pattugliamenti;
- in Montenegro sono state impiegate 3 unità dal 1° luglio al 31 agosto 2022, per 20 giorni ciascuna, per un totale di 3 pattugliamenti.

La cooperazione nello sviluppo della formazione degli operatori di polizia e della giustizia dei Paesi dell'area balcanica si è concretizzata nell'implementazione di molteplici **iniziative di assistenza e formazione** in favore delle Polizie delle suddette aree geografiche, per agevolare il processo di riforma delle rispettive strutture, sia riorganizzandole e modernizzandole per renderle più vicine al modello italiano, sia favorendo il loro approccio al sistema comunitario, in vista del processo di allargamento dell'Unione europea.

Le iniziative intraprese – e tuttora in via di sviluppo - in tale ambito sono rappresentate da:

- **IPA - Instrument for Pre-accession Assistance – Balcani occidentali**

Nell'ambito del suddetto programma finanziario, rivolto ad una pluralità di Stati dei Balcani occidentali⁶, la Direzione Centrale della Polizia Criminale ha sottoscritto, unitamente alla G.I.Z. tedesca, un "*Delegation Agreement*" con la Commissione Europea, per condurre nell'area balcanica il Progetto regionale denominato "*Countering Serious Crime in The Western Balkans I.P.A. 2019*", finalizzato ad elevare gli *standard* operativi delle istituzioni giudiziarie e di polizia degli Stati dei Balcani occidentali che hanno intrapreso il loro percorso di accesso all'Unione Europea.

Il progetto, partito ufficialmente il 1° luglio 2020, ha una durata complessiva di 36 mesi e si fonda su tre pilastri:

- fornire supporto per rafforzare le capacità operative delle Autorità preposte alla gestione dei sistemi di sicurezza e delle Forze di polizia nel combattere il crimine organizzato ed il terrorismo (supporto operativo);
- fornire supporto per consentire un'effettiva partecipazione dei Paesi beneficiari alle strutture di cooperazione internazionale operativa e a quelle deputate alla redazione di documenti di analisi della minaccia e, attraverso tale obiettivo, agevolare l'acquisizione di contributi maggiormente aderenti agli standard dell'UE da parte delle rispettive Istituzioni comunitarie provenienti dalla regione geografica comprensiva dei suddetti Paesi beneficiari del Progetto;
- fornire supporto per rafforzare la capacità delle Forze di Polizia dei Paesi beneficiari di scambiare informazioni e dati di polizia in maniera più rapida ed efficace

⁵ Nel 2019 sono stati arrestati in Italia 152 latitanti, mentre risultano 132 i latitanti ricercati dall'Italia e arrestati in Romania nel 2019.

⁶ Albania, Bosnia-Erzegovina, Kosovo, Macedonia del Nord, Montenegro e Serbia.



dal 1° settembre 2020 tutte le attività di carattere operativo sono curate attraverso l'impiego di *Resident Experts*⁷ dislocati presso ciascun Paese Beneficiario.

- EUROL 3 – European Union Support to the Rule of Law in Montenegro.

È il nuovo progetto, attivo in Montenegro, che prosegue l'attività della precedente edizione conclusasi il 20 ottobre 2020. Le attività hanno visto il loro avvio il 1° febbraio 2022, mentre il successivo 23 marzo; ha avuto luogo, a Podgorica, il *kick off meeting*. Il progetto Eurol 3 è implementato dall'Agenzia austriaca AED, in collaborazione con i Ministeri Federali della giustizia e dell'interno austriaci, e dalla Direzione centrale della polizia criminale – Servizio per la cooperazione internazionale di polizia. Gli obiettivi di carattere generale che il progetto si prefigge possono riassumersi in: sostegno alle autorità montenegrine nel percorso di accesso all'Unione europea attraverso la realizzazione degli obblighi previsti dai capitoli 23 e 24 dell'*acquis* UE; raggiungimento di risultati tangibili in materia di riforma giudiziaria e di lotta alla corruzione e alla criminalità organizzata.

L'impegno italiano nel progetto riguarda, nel dettaglio, l'impiego di *short e medium experts*; la durata prevista è 30 mesi.

- CHAPTER 24 Serbia – Facility Supporting Serbia in Achieving the Objectives of Chapter 24: Justice, freedom and Security.

Il Progetto, avviato il 1° febbraio 2022 per la durata complessiva di 42 mesi, è attivo in Serbia, Paese beneficiario, ed è gestito da un consorzio di Paesi guidato dalla Lituania e composto, oltre che dalla stessa Lituania, dall'Italia e dalla Spagna. L'impegno italiano si definisce nel ruolo di *leader* per la componente 1 del progetto, denominata "contrasto alla criminalità organizzata", che si espleta attraverso un *Resident Expert* a Belgrado, un *Project Manager* presso il Servizio per la cooperazione internazionale di polizia e si avvale della collaborazione di esperti italiani a breve termine.

3. Base Giuridica di riferimento

Per tutti i Paesi:

- Legge 21 luglio 2016, nr.145, recante "Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali";
- Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 15 giugno 2022, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2022, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016;
- Risoluzioni della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica, approvate rispettivamente il 27 luglio 2022 e 26 luglio 2022.

Albania

- Accordo sul traffico di droga e criminalità organizzata e Protocollo aggiuntivo. Tirana, 24 agosto 1991;
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Tirana, 5 luglio 2000 - in vigore dal 17 gennaio 2001;
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso la costituzione di un Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Roma, 13 febbraio;

⁷ Appartenenti alla Polizia di Stato, all'Arma dei Carabinieri ed alla Guardia di Finanza, che vengono posti in Fuori Ruolo secondo i regolamenti previsti dalle rispettive Amministrazioni.



- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso l'Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Lecce, 12 novembre 2002 – in vigore dal 9 gennaio;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare (l'art. 20 detta la prevalenza di questo accordo rispetto al precedente accordo bilaterale di riammissione firmato a Tirana il 18 novembre 1997). Firmato il 14 aprile 2005 – in vigore dal 1° maggio 2006;
- Accordo per la lotta contro la criminalità. Tirana, 19 giugno 2007 – in vigore dal 19 dicembre 2008;
- Protocollo bilaterale relativo all'attuazione dell'Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Tirana, 31 ottobre 2008 – in vigore dal 20 marzo 2009;
- Piano d'Azione. Roma, 8 maggio 2009;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della pubblica sicurezza del Ministero dell'interno della Repubblica Italiana e l'Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa, rappresentata dalla presenza OSCE in Albania. Tirana, 26 aprile 2012;
- Protocollo operativo fra il Dipartimento della pubblica sicurezza del Ministero dell'interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale della Polizia di Stato del Ministero degli Affari Interni della Repubblica di Albania. Roma, 30 gennaio 2014;
- Protocollo tra il Ministero dell'interno della Repubblica Italiana e il Ministero dell'Interno della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione bilaterale nel contrasto al terrorismo e alla tratta di esseri umani, firmato a Tirana il 3 novembre 2017;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della pubblica sicurezza del Ministero dell'interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia di Stato del Ministero degli Interni della Repubblica d'Albania per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 13 dicembre 2017.
- Dichiarazione di intenti per l'istituzione di un tavolo tecnico permanente fra i Capi della Polizia dei due Paesi, firmato in modalità disgiunta a Tirana il 10 dicembre 2020 ed a Roma il 17 dicembre 2020.
- Protocollo operativo tra il Dipartimento della pubblica sicurezza e la Direzione Generale della Polizia albanese relativo ai servizi di sorveglianza aerea in territorio albanese, firmato a Roma il 16 febbraio 2021.

in negoziazione:

- Accordo tra Ministri dell'interno in materia di protezione dei testimoni e dei collaboratori di giustizia;
- Accordo di collaborazione tra Ministri dell'interno in materia di formazione di polizia;
- Memorandum d'intesa sulla cooperazione per la protezione dei minori albanesi non accompagnati o in difficoltà presenti sul territorio della Repubblica Italiana;
- Memorandum operativo antidroga;

Bosnia-Erzegovina:

- accordo contro la criminalità organizzata e il traffico di droga, Sarajevo, 28 gennaio 2002 – in vigore dal 26 ottobre 2007;
- accordo tra la Comunità Europea e la Bosnia Erzegovina sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- protocollo esecutivo fra Italia e Bosnia Erzegovina sulla riammissione dei migranti, firmato a Trieste il 24 ottobre 2017.

in negoziazione:



- Accordo sulla cooperazione in materia di sicurezza.

Bulgaria:

- Accordo contro il traffico di droga. Sofia, 8 dicembre 1989 – in vigore dal 23 aprile 1990;
- Accordo di cooperazione di polizia in materia di lotta alla criminalità organizzata. Roma, 12 aprile 1999 – in vigore dal 16 febbraio 2001;
- Accordo di riammissione. Roma, 22 luglio 1998 – in vigore dal 25 dicembre 1998;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica di Bulgaria per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 21 settembre 2021:

multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui "foreign fighters". Bruxelles, 11 dicembre 2014;

in negoziazione:

- Memorandum operativo antidroga.

Croazia:

- Accordo di cooperazione nella lotta contro il traffico di droga e criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 4 maggio 1994;
- Accordo di riammissione -Roma, 27 giugno 1997 – in vigore dal 1° giugno 1998;
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Zagabria, 8 giugno 1998 – in vigore dal 1° giugno 1998 retroattivamente.
- Intesa tecnica tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Croazia sulla cooperazione di polizia nelle stagioni turistiche⁸ (durata triennale, con possibilità di essere rinnovata tacitamente per un analogo periodo), Roma, 9 maggio 2014 e Valbandon, 13 maggio 2014 (firma disgiunta).
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia, firmato a Zagabria, 5 luglio 2011 – in vigore dal 20 dicembre 2017.

multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017;

Grecia:

accordi bilaterali di cooperazione di polizia

- Accordo di cooperazione tra la Repubblica Italiana e la Repubblica Ellenica nella lotta contro il terrorismo, la criminalità organizzata e il traffico di droga, firmato ad Atene il 23 settembre 1986, in vigore dallo stesso giorno;
- Accordo fra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla cooperazione di polizia, firmato a Roma il 10 gennaio 2000, in vigore dal 1° settembre 2003;

⁸ L'intesa prevede lo svolgimento di servizi congiunti, stagioni estive ed invernali, finalizzati alla tutela ed all'assistenza dei propri connazionali nelle località italiane e croate, ove è previsto un elevato afflusso turistico.



- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla riammissione delle persone in situazione irregolare e Protocollo esecutivo, firmati a Roma, 30 aprile 1999, in vigore dal 1° febbraio 2001.

multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017

in negoziazione:

- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica Ellenica per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche;

Kosovo:

- Accordo bilaterale sulla riammissione delle persone che soggiornano senza autorizzazione e relativo Protocollo - Roma, 15 aprile 2014- in vigore dal 26 marzo 2015;
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica del Kosovo sulla cooperazione di polizia – Firmato a Roma il 12 novembre 2020 e non ancora vigente.

Macedonia del Nord:

- Accordo di riammissione, Skopje, 26 febbraio 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Roma, 17 ottobre 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Macedonia sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica italiana e il Ministero dell'Interno–Ufficio per la Pubblica Sicurezza della Repubblica di Macedonia, Ohrid, 29 novembre 2010;
- Accordo in materia di cooperazione di polizia, Roma, 1° dicembre 2014 – in vigore dal 29 maggio 2018;
- Protocollo di attuazione dell'accordo di riammissione comunitario, Ohrid, 15 giugno 2015 – in vigore dal 13 aprile 2019;

in attesa di firma:

- Memorandum d'intesa antidroga.

Montenegro:

- Memorandum d'intesa per la cooperazione nel contrasto alla criminalità organizzata e al traffico illecito di persone e beni, Bari, 9 dicembre 1999;
- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione contro la criminalità organizzata, Roma, 25 luglio 2007 – in vigore dal 22 novembre 2011;
- Accordo di collaborazione strategica tra il Governo della Repubblica Italiana ed il Governo del Montenegro. Roma, 6 febbraio 2010 – in vigore dal 25 maggio 2015;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione delle persone in posizione irregolare fra la Comunità europea e la Repubblica del Montenegro, sottoscritto a Bruxelles il 18 settembre 2007, firmato a Podgorica il 28 luglio 2014 ed in vigore dal 10 febbraio 2015;



- Intesa tecnica sulla cooperazione di polizia durante la stagione turistica, firmato a Roma, 16 giugno 2015 - Podgorica, 22 giugno 2015;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nei settori della gestione delle frontiere e dell'immigrazione, nella lotta contro l'immigrazione illegale e il traffico di migranti, in particolare per via marittima. Brindisi, 29 ottobre 2018;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nella lotta all'immigrazione irregolare e al traffico di migranti, in particolare per via marittima, firmato in forma disgiunta a Podgorica l'11 novembre 2020 e a Roma il 16 novembre 2020.

Romania:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 5 agosto 1993;
- Accordo di riammissione. Bucarest, 4 marzo 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Intesa esecutiva all'Accordo di riammissione. Bucarest, 15 aprile 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Accordo sul trasferimento delle persone condannate alle quali è stata inflitta la misura dell'espulsione o quella dell'accompagnamento al confine. Roma, 13 settembre 2003 – in vigore dal 26 maggio 2006;
- Protocollo di cooperazione Bucarest, 19 dicembre 2006 – in vigore dal 27 febbraio 2008;
- Intesa sull'esecuzione del Protocollo di cooperazione firmato il 19 dicembre 2006. Bucarest, 22 novembre 2007;
- Memorandum d'intesa teso ad implementare il contrasto all'immigrazione illegale. Roma, 9 ottobre 2008;
- Dichiarazione congiunta - Roma, 9 ottobre 2008;
- Accordo sulla cooperazione per la protezione dei minori romeni non accompagnati presenti sul territorio italiano Roma, 9 giugno 2008 – in vigore dal 12 ottobre 2008;
- Accordo di cooperazione fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Centro per l'applicazione della legge nell'Europa Sudorientale (SELEC). Bucarest, 21 gennaio 2014;
- Protocollo di collaborazione tra il Dipartimento della P.S. italiano e l'Ispettorato Generale della Polizia Romana per la prevenzione della criminalità, la ricerca e la cattura di latitanti e la creazione della Task Force - Bucarest, 21 gennaio 2014.

in negoziazione:

- Protocollo d'Intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Ispettorato Generale della Polizia Romana del Ministero degli Affari Interni della Romania per l'impiego di agenti sotto copertura.
- Memorandum operativo antidroga.

Serbia:

- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione in materia di lotta alla criminalità organizzata, al narcotraffico e al terrorismo internazionale. Roma, 18 dicembre 2008 – in vigore dal 6 novembre 2009;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione Comunità Europea – Serbia. Firmato il 18 settembre 2007. Roma, 13 novembre 2009;
- Dichiarazione congiunta in materia di polizia. Belgrado, 8 marzo 2012;



- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti, psicotrope e loro precursori. Ancona, 15 ottobre 2013.

in negoziazione:

- Intesa tecnica fra il Ministero dell'interno della Repubblica di Serbia e il Dipartimento della pubblica sicurezza del Ministero dell'interno della Repubblica Italiana sul rafforzamento della sicurezza nelle aree turistiche;
- Intesa di cooperazione di polizia in materia di infrazioni al codice della strada;
- Memorandum operativo antidroga.

Slovenia:

accordi bilaterali:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 in vigore dal 27 marzo 1995;
- Accordo di riammissione. Roma, 3 settembre 1996 – in vigore dal 1° settembre 1997;
- Scambio di note di sull'Accordo di riammissione. Lubiana, 24 ottobre 1996;
- Memorandum d'intesa per modalità operative espletamento servizi di pattugliamento del territorio. Duino, 12 dicembre 2000;
- Accordo trilaterale italo-austriaco-sloveno sull'istituzione del Centro di cooperazione di Polizia di Thorl-Maglern. (Austria) 14 settembre 2004;
- Protocollo sul traffico turistico alpino nella zona di frontiera. Trieste, 18 dicembre 2006 – in vigore dal 17 aprile 2007;
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia. Lubiana, 27 agosto 2007 – in vigore dal 18 luglio 2011;
- Protocollo di cooperazione in materia di salvaguardia della sicurezza sulla pista sciistica collegata Canin-Sella Nevea Udine, 12 marzo 2013;
- Protocollo d'attuazione del pattugliamento misto al confine italo-sloveno tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Slovenia, firmato a Lubiana il 21 giugno 2019 e a Roma il 25 giugno 2019.

accordi multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui "*foreign fighters*". Bruxelles, 11 dicembre 2014.
- Dichiarazione di intenti in materia migratoria tra i Ministri dell'Interno di Austria, Francia, Germania, Italia, Libia, Malta, Slovenia, Svizzera, Tunisia e il Commissario europeo per le Migrazioni, gli Affari interni e la Cittadinanza. Roma, 20 marzo 2017.
- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna) Lampedusa, 7 giugno 2017.

4. Data di avvio e termine di scadenza della partecipazione italiana

Dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022.

5. Personale internazionale impiegato

//



6. Personale nazionale e assetti impiegati:

Albania

- nr. 3 unità dipendenti dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale;
- nr. 9 unità specializzate delle Forze di Polizia italiane per corsi di formazione ed attività di pattugliamento congiunto;
- nr. 24 militari (di cui un Ufficiale superiore e un Ufficiale inferiore) della Guardia di finanza;
- nr. 7 unità facenti parte dell'equipaggio della Guardia di Finanza impiegato nelle attività di sorvolo;
- mezzi terrestri: 12 autovetture (di cui 10 con trazione 4x4), 1 furgone e 1 quad con carrello della Guardia di finanza;
- mezzi navali: 2 unità navali classe "900" e 3 battelli di servizio operativo "BSO" della Guardia di Finanza;
- mezzi aerei: 1 elicottero AW 139 equipaggiato con sistemi di rilevazione iperspettrale della Guardia di Finanza.

Area Balcanica

- nr. 15 unità del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia;
- nr. 14 unità specializzate delle Forze di Polizia italiane per corsi di formazione ed attività di pattugliamento;
- mezzi terrestri: nr. 17 autovetture del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale.

7. Dettagli atualizzati della missione:

Vedasi sopra.



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUPOL COPPS** (*European Union Police - Coordination Office for Palestinian Police Support*).

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution*. La missione e la *Civilian Planning and Conduct Capability* richiedono personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni sono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno titolo nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Territori Palestinesi.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

la missione assiste l'Autorità palestinese nella costituzione delle proprie istituzioni, per la nascita di un futuro Stato palestinese, con attività incentrate sulle riforme del settore della sicurezza e della giustizia. L'obiettivo della Missione è migliorare la sicurezza e la protezione del popolo palestinese.

La missione mira a contribuire al rafforzamento di un Servizio di polizia ad ordinamento civile solido ed efficace, opportunamente raccordato con il settore giudiziario e sotto direzione palestinese, che raggiunga livelli di prestazione conformi ai normali *standard* internazionali, in cooperazione con i programmi di sviluppo istituzionale dell'Unione Europea e con altre iniziative internazionali, nel più ampio contesto del settore della sicurezza, compresa la riforma della giustizia penale.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 30 giugno 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- azione comune 2005/797/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 17 novembre 2005;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, il 27 luglio 2022 e il 26 luglio 2022;
- decisione 2022/1018/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 27 giugno 2022.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 07.12.2006. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata mediante mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.



5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.
6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2022:
 - personale: sino a 3 unità;
 - mezzi terrestri: /;
 - mezzi navali: /;
 - mezzi aerei: /.
7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE
(cfr. voce “A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE”).



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

Partecipazione di personale del Ministero della giustizia alla missione civile dell'Unione Europea denominata EUPOL COOPS (*European Union Police – Coordination Office for Palestinian Police Support*)

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

EUPOL COPPS, avviata nel 2006 come *Police Mission* con compiti di consulenza, nel 2008 ha visto aggiungersi una *Rule of Law Section*. Compito delle due Sezioni che compongono EUPOL COPPS (*Police Advisory Section* e *Rule of law Section*) è quello di assistere le Autorità Palestinesi nella "costruzione delle loro istituzioni, per un futuro stato Palestinese", con un focus su "sicurezza e riforma del settore giustizia". EUPOL COPPS svolge attività di consulenza, tutoraggio e formazione. Funzione della *Rule of law Section*, cui è assegnato il magistrato in missione con la qualifica di *Justice expert*, è seguire l'andamento dell'attività giudiziaria e lo sviluppo della legislazione penale, fornendo consulenza e supporto, affinché le istituzioni della Giustizia Penale possano gradualmente allinearsi ai migliori standard internazionali e armonizzare la loro attività con le indicazioni fornite dalle organizzazioni internazionali, e in particolare dall'ONU, in materia di rispetto e tutela dei diritti umani e di *gender mainstreaming*.

B. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Palestina

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

cfr. Voce "A". Promuovere l'adozione di modalità di reclutamento e modelli di formazione dei giudici dei pubblici ministeri improntati ai migliori standard internazionali di trasparenza, affidabilità e rispetto dei principi democratici tra cui quello dell'indipendenza e dell'imparzialità del giudice.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

Legge n. 145 del 21 luglio 2016, Delibera del Consiglio Superiore della Magistratura del 18 giugno 2021, Decreto del Ministro della giustizia del 25 giugno 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

Dall'8 luglio 2021.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2022:

- personale: 1 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:

8. (CFR. VOCE "A")



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUBAM Libya** (*European Union Border Assistance Mission in Libya*)

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution*. La missione e la *Civilian Planning and Conduct Capability* richiedono personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno titolo nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Libia

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

la missione supporta le autorità libiche nello sviluppo e nella gestione delle attività di sicurezza delle frontiere terrestri, marittime ed aeree del Paese. Come missione civile di gestione delle crisi con un mandato di *capacity-building* (rafforzamento delle capacità), EUBAM assiste le autorità libiche a livello strategico e operativo. Tale compito viene svolto attraverso attività di consulenza, formazione e assistenza della controparte libica nel rafforzamento dei servizi di controllo delle frontiere, in conformità agli *standard* e alle migliori prassi internazionali, consigliando le autorità libiche sulle strategie di sviluppo per una gestione integrata dei confini nazionali (IBM – *Integrated border management*).

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 giugno 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- decisione 2013/233/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 5 maggio 2013;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, il 27 luglio 2022 e il 26 luglio 2022;
- decisione 2021/1009/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 18 giugno 2021.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 23.05.2013. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata mediante mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2022:



- personale: sino a 3 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE.
(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE").



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

Partecipazione di personale del Ministero della giustizia alla missione civile dell'Unione Europea denominata EUBAM LIBYA (*European Border Assistance Mission in Libya*)

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La missione Eubam Libya è stata istituita nel maggio 2013 come Missione civile nell'ambito della politica di sicurezza e di difesa comune (PSDC) dell'UE. Il mandato di EUBAM Libya si struttura attraverso tre linee operative: assistenza e gestione delle frontiere, forze di polizia e giustizia penale. Con la decisione 2021/1009/PESC del 18 giugno 2021, il Consiglio di Europa ha prorogato il mandato di EUBAM Libya fino al 30 giugno 2023. Il magistrato a servizio della missione svolge la funzione di *Prosecution Adviser* all'interno della CJU (*Criminal Justice Unit*, Unità Giustizia Penale), composta da 6 membri (5 internazionali e 1 locale), tutti *legal experts* ad eccezione del magistrato italiano. Questo fornisce sostegno e *legal advice* all'Ufficio di Procura libico, in particolare nel settore del contrasto al contrabbando e al traffico di esseri umani, terrorismo, riciclaggio di denaro, violenza contro le vittime vulnerabili.

B. SINTESI OPERATIVA.

9. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia

10. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

(CFR. VOCE "A")

11. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

Legge n. 145 del 21 luglio 2016, Delibera del Consiglio Superiore della Magistratura del 2 dicembre 2020, Decreto del Ministro della giustizia del 10 dicembre 2020.

12. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

Dal 18 gennaio 2021.

13. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

14. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2022:

- personale: 1 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

15. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:

(CFR. VOCE "A")



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

Partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla **missione bilaterale di assistenza** nei confronti delle **Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi**.

A. RELAZIONE ANALITICA

Nel corso del 2022, nel quadro della più ampia attività di cooperazione tra l'Italia e la Libia, al fine di supportare, in sinergia e raccordo con le rilevanti attività del Ministero della difesa, le autorità libiche preposte al controllo dei confini marittimi ai fini della prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare, è proseguita la **missione bilaterale** della **Guardia di finanza** alla sede di **Tripoli**.

Nello specifico:

- dal 1° gennaio è stata impiegata un'aliquota costituita da 10 militari specializzati del comparto navale, tra cui 1 Ufficiale superiore, quale Capo Missione;
- dall'11 settembre, il contingente è stato ampliato attraverso l'invio di un'ulteriore unità di personale del Corpo, per un totale di 11 militari (compreso 1 Ufficiale superiore).

Nell'ambito delle attività svolte dalla Missione del Corpo rientra la manutenzione ordinaria e di ripristino dell'efficienza delle unità navali appartenenti al naviglio libico interessate da avarie, svolta nel citato Paese nord africano.

Alla luce delle attività in atto sopra esposte, si ritiene necessario garantire, anche per il 2023, l'assistenza tecnica nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi per i positivi riverberi in termini di prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Italia e Libia.

2. TERMINE DI SCADENZA

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- *“Protocollo per la cooperazione tra la Repubblica italiana e la Gran Giamahiria araba libica popolare socialista” e “Protocollo aggiuntivo tecnico-operativo” sottoscritti a Bengasi in data 29 dicembre 2007;*
- *“Memorandum d'intesa sulla cooperazione nel campo dello sviluppo, del contrasto all'immigrazione illegale, al traffico di esseri umani, al contrabbando e sul rafforzamento della sicurezza delle frontiere interne” sottoscritto in data 2 febbraio 2017 tra il Presidente del Consiglio dei Ministri italiano pro-tempore e il Presidente del Consiglio Presidenziale del Governo di Riconciliazione Nazionale della Libia;*
- decreto-legge 10 luglio 2018, n. 84, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 98, recante *“Disposizioni urgenti per la cessione di unità navali italiane a*



supporto della Guardia Costiera del Ministero della Difesa e degli Organi per la sicurezza costiera del Ministero dell'Interno libici";

- risoluzione di autorizzazione e proroga missioni internazionali nell'anno 2022 approvata in data:
 - 26 luglio 2022 dalle Commissioni 3^a (Affari esteri, emigrazione) e 4^a (Difesa) del Senato;
 - 27 luglio 2022 dalle Commissioni III (Affari esteri) e IV (Difesa) della Camera dei Deputati.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

1° gennaio - 31 dicembre 2022.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Non previsto.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI:

- personale: **11 militari** di cui 1 Ufficiale superiore;
- materiali di consumo e ricambi vari necessari alle manutenzioni programmate e correttive delle unità navali in dotazione alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi;
- mezzi terrestri: 4 autovetture blindate, a trazione integrale.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Nell'anno 2022, la **Guardia di finanza** ha **proseguito la missione bilaterale di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche** preposte al **controllo dei confini marittimi**, allo scopo di continuare ad assicurare le attività di mantenimento in efficienza delle unità navali della flotta libica impegnate nella prevenzione e repressione dei traffici illeciti e dei flussi migratori irregolari via mare. Tale ultimo fenomeno rimane pienamente attuale nonché connotato da una oggettiva rilevanza. Per quanto le Autorità libiche abbiano conseguito, rispetto al passato, una maggiore capacità di efficientamento dei mezzi in dotazione, le attività del Corpo sono volte a incrementare il grado di preparazione tecnica e la standardizzazione delle procedure manutentive di cui gli operatori, chiamati ad agire in scenari complessi come quello in rassegna, devono necessariamente disporre.

In sintesi, occorre evidenziare che la missione della Guardia di finanza, anche nel corso del 2022, ha prodotto risultati tangibili, che vanno tuttavia consolidati nel medio periodo, atteso che il procedimento che dovrà condurre le Istituzioni libiche a essere autonome nella gestione del proprio naviglio richiede normalmente anni di pratica e continuo perfezionamento tecnico.



3.3. RELAZIONE SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE.

SCHEDA 48/2022

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2022 – 31.12.2022
EURO 290.661.229, DI CUI EURO 40.000.000 ESIGIBILI NEL 2023

48.1) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2022-31.12.2022: euro 282.661.229, di cui euro 40.000.000 esigibili nel 2023

Le risorse della Deliberazione Missioni Internazionali 2022 attribuite ad attività di cooperazione allo sviluppo sono state suddivise tra iniziative di stabilizzazione e sviluppo e interventi umanitari/di emergenza. Capitolo a parte sono stati gli interventi nel settore dello sminamento umanitario. Nel complesso, le risorse sono state distribuite nei Paesi individuati dalla Deliberazione Missioni e in quelli limitrofi, tenendo conto dei Paesi Prioritari per la Cooperazione italiana, individuati dal Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo 2021-23 (art. 12 della legge 125/2014), nonché delle ripartizioni proposte nella relazione analitica previsionale. Tuttavia, le circostanze eccezionali legate all'invasione russa dell'Ucraina che nel 2022 hanno determinato un ritardo rispetto al passato nella procedura di approvazione della Deliberazione Missioni, avvenuta soltanto il 15 giugno u.s., hanno fatto sì che in alcune aree geografiche si sia registrato uno scostamento importante tra quanto assegnato originariamente e quanto effettivamente allocato. L'Asia e l'Europa hanno visto diminuire consistentemente le risorse effettivamente destinate loro dalla Deliberazione Missioni. La ragione di tale scostamento nella effettiva attribuzione delle risorse alle singole aree geografiche è stata determinata dalla impossibilità, per quanto riguarda l'Europa, di attendere le tempistiche di erogazione dei fondi della Deliberazione Missioni, previste per ottobre 2022, considerata l'intervenuta, urgente necessità di rispondere alla crisi ucraina esplosa nel febbraio 2022. Alla crisi ucraina è stato quindi possibile destinare risorse provenienti da una diversa fonte di finanziamento: parte dei contributi erogati in applicazione dei provvedimenti di autorizzazione delle missioni internazionali adottati fino all'anno 2020 destinate al sostegno alle forze armate e di sicurezza afgane (fondi ANATF e LOTFA), restituite dalle competenti organizzazioni internazionali. Tali somme sono state utilizzate nel quadro di una "riassegnazione allo stato di previsione del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale per il finanziamento di interventi di aiuto e di assistenza, anche umanitaria, in aree di crisi" per un ammontare pari a 40 milioni di euro. In questo modo, la Cooperazione Italiana è stata in grado di intervenire nell'immediato per rispondere agli Appelli presentati dal sistema delle Nazioni Unite e dal Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa in favore dell'Ucraina e dei Paesi limitrofi senza dover aspettare che i fondi previsti dalla Deliberazione Missioni fossero effettivamente disponibili.

Il calo dell'ammontare destinato agli interventi realizzati in Asia (circa 30 milioni di euro), relativamente all'attribuzione delle risorse a valere sul Decreto Missioni, è invece dovuto principalmente al fatto che queste, tradizionalmente, venivano allocate soprattutto per programmi di sviluppo, oggi in gran parte sospesi in Afghanistan a causa degli eventi dell'agosto 2021, così come in Myanmar e in Pakistan in seguito all'aggravarsi del clima politico e securitario in tali Paesi e dell'impossibilità di intrattenere relazioni politiche con la giunta militare birmana e le autorità di fatto talebane.



La riduzione delle risorse attribuite all'Europa e all'Asia rispetto agli stanziamenti indicati nella relazione di previsione ha determinato per l'Africa un incremento di risorse derivanti dalla Deliberazione Missioni di circa 12,8 milioni di euro e di circa 32,9 milioni di euro per il Medio Oriente. Ciò ha permesso di rispondere all'acuirsi delle crisi legate all'insicurezza alimentare e alla siccità nel corno d'Africa e nel Sahel, che hanno accresciuto la necessità di intervenire con iniziative di emergenza e aiuto umanitario.

Come specificato nella relazione previsionale dello scorso anno, le cifre sotto riportate per aree geografiche comprendono, alla luce delle esigenze di sicurezza e tutela dei beni e del personale incaricato di svolgere i programmi di cooperazione allo sviluppo nei Paesi oggetto del decreto e nel rispetto dei costi minimi amministrativi riconosciuti a livello europeo, una quota del 4,5% al netto dello stanziamento per interventi (escluso lo sminamento umanitario) pari a euro 10.919.755,31, a copertura delle maggiori spese di funzionamento delle sedi all'estero dell'Agenzia che operano in contesti a forte rischio di sicurezza o financo interessati da conflitti. Tale importo è stato utilizzato per lavori, forniture e servizi volti ad allineare gli standard di sicurezza di tali uffici a quelli dei partner internazionali e alle mutate condizioni di operatività in loco.

Oltre agli stanziamenti sopra descritti, con la Deliberazione Missioni sono stati inoltre erogati 40 milioni di euro a titolo di reintegro nella disponibilità dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo del contributo di 110 milioni di euro erogato con delibera del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale del 27 febbraio 2022 alla Tesoreria dello Stato ucraino quale sostegno al bilancio generale dell'Ucraina. Tale importo è stato utilizzato per l'attuazione degli interventi e delle altre iniziative di cooperazione internazionale rientranti nella programmazione ordinaria, senza i vincoli geografici e settoriali espressi dalla Deliberazione Missioni.

AFRICA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2022: euro 88,8 milioni (a fronte di un'attribuzione di euro 76.000.000)

L'Africa continua a rappresentare una priorità per la politica estera italiana, anche alla luce delle molteplici sfide cui è sottoposto il Continente e per le ricadute politiche, economiche ed umanitarie che queste comportano. La Cooperazione Italiana, pertanto, interviene con iniziative di tipo umanitario, volte a sostenere le frange più vulnerabili della popolazione nell'immediato e con interventi trasversali, coordinati con le autorità locali e gli altri donatori, per favorire la crescita sostenibile del Continente. Nel programmare e realizzare i propri interventi, inoltre, la Cooperazione italiana si propone sempre di affrontare le sfide nazionali dei nostri Paesi partner ma anche quelle globali, quali il cambiamento climatico, la pandemia, la povertà, la resilienza, la sostenibilità, la pace e la risoluzione dei conflitti, la lotta al terrorismo, alla criminalità e ai traffici illeciti. Nel 2022, l'accresciuta disponibilità di fondi, non derivanti dalla DM 2022, a favore della crisi in Ucraina, tra cui le risorse provenienti dal riorientamento degli stanziamenti ANATF e LOTFA e l'impossibilità di realizzare progetti di sviluppo in Asia hanno permesso di destinare una componente maggiore degli stanziamenti della Deliberazione Missione a favore dell'Africa, che ha beneficiato di oltre 12,8 milioni di euro aggiuntivi a valere su questi ultimi. Il Continente, anche grazie alla Legge di Bilancio 2022, si è confermato come principale beneficiario dell'Aiuto allo Sviluppo Italiano (APS) con il 38,9% delle risorse assegnate, su base geografica, nella Programmazione del 2022.

Nel 2022 non vi sono state variazioni nei Paesi beneficiari rispetto allo scorso anno e le risorse della DM 2022 per l'Africa sono state destinate, oltre alle tradizionali attività in ambito umanitario/emergenza, per una serie di interventi di sviluppo concordati in base alle priorità dei Paesi beneficiari - ovvero Etiopia, Mali, Niger, Somalia e Sudan, nei Paesi ad essi limitrofi, nonché in Libia



– ed in linea con le priorità, sia geografiche che settoriali, individuate nel Documento Triennale di Programmazione e indirizzo per il triennio 2021-23. Si tratta di aree in cui persistono crisi protratte nel tempo, causate da conflitti, terrorismo, movimenti di popolazioni interni e transnazionali e da eventi climatici estremi, in cui è necessario intervenire con risposte rapide e flessibili e, ove possibile, sostenibili, in linea con la tendenza a creare un nesso tra le attività umanitarie, di sviluppo e pace. In tale ottica, le attività di sviluppo privilegiano l'integrazione tra migranti e comunità ospitanti, la creazione di posti di lavoro e il ripristino dei servizi di base.

Africa Orientale - Corno d'Africa

Anche nel 2022, la regione del Corno d'Africa è stata alle prese con le tradizionali criticità che ne hanno sin qui rallentato lo sviluppo. Il conflitto nella regione del Tigray in Etiopia, le cui conseguenze hanno condizionato anche i Paesi confinanti, nel corso dell'ultimo anno e mezzo ha causato un progressivo deterioramento della sicurezza e della stabilità interna e ha aggravato l'insicurezza alimentare nell'area, già in aumento a causa della grave siccità e di altri eventi legati al cambiamento climatico, come inondazioni ed erosioni del suolo. Il cessate il fuoco, intervenuto nel novembre 2022, di cui solo il tempo dimostrerà l'effettiva capacità di tenuta, ha riaperto la possibilità di intervenire con programmi di sviluppo di lungo termine, che si associano agli interventi umanitari già finanziati, nel quadro di un approccio di "triplo nesso" tra l'aiuto umanitario, lo sviluppo e la pace.

L'**Etiopia** è tradizionalmente un Paese prioritario per la Cooperazione Italiana e tra i maggiori beneficiari del nostro aiuto allo sviluppo (APS) in Africa. La crisi politico-militare provocata dallo scoppio delle ostilità nel Tigray non ha determinato la sospensione delle attività di cooperazione allo sviluppo né della programmazione di nuove iniziative. La Cooperazione Italiana ha adottato in Etiopia una linea equilibrata e flessibile, modulando la sua azione in funzione del miglioramento della situazione sul terreno e promuovendo non solo interventi umanitari ma anche progetti di sviluppo affidati a Organizzazioni Internazionali o a Organizzazioni della Società Civile volti a tutelare esigenze essenziali della popolazione in ambiti quali salute, sicurezza alimentare ed educazione. In tale contesto, nell'utilizzazione delle risorse della DM 22, analogamente alla politica adottata dalla UE e dagli altri donatori OCSE, sono state realizzate iniziative di emergenza per prevenire la malnutrizione acuta dei bambini più vulnerabili (attraverso il PAM), contrastare la violenza sessuale e di genere nel Nord del Paese (con UNFPA), ma anche per alleviare le popolazioni dalle conseguenze della siccità, attraverso il finanziamento di un'iniziativa per progetti delle Organizzazioni della Società Civile (OSC). Per quanto concerne le iniziative di sviluppo, seguendo l'approccio basato sul triplo nesso umanitario, sviluppo, pace, la Cooperazione Italiana, con le risorse provenienti dalla DM 2022, attua una strategia multisettoriale volta a rafforzare i servizi socio-sanitari in termini di accesso e qualità, favorendo il miglioramento delle condizioni nutrizionali di donne e minori e intervenendo sulle norme sociali che sono tra le principali cause dello scarso accesso alle cure. Inoltre, al fine di rafforzare il sistema sanitario in termini di gestione ed efficacia, l'iniziativa italiana fornisce, attraverso la riattivazione dell'Health Pool Fund gestito da UNOPS, assistenza tecnica al Ministero della Salute, fortemente indebolito dalle recenti crisi che hanno colpito il Paese, mettendo a disposizione competenze e strategie atte a garantire strumenti di risposta a nuove situazioni di emergenza in due distretti identificati di concerto con le autorità locali: Chifra in Afar, fortemente colpita dal conflitto, e Hamar in SNNP, colpita invece dalla siccità.

Per quanto riguarda i **Paesi limitrofi**, l'**Eritrea**, grazie alle risorse della DM 2022, ha beneficiato di un'iniziativa umanitaria multisettoriale per progetti realizzati dalle OSC italiane per rafforzare la resilienza della popolazione vulnerabile. Particolare attenzione è stata data ai settori della salute e della sicurezza alimentare, nonché al miglioramento dell'accesso al lavoro, specialmente per i giovani.

La **Somalia**, un altro Paese prioritario per la Cooperazione italiana, è tra i maggiori beneficiari dell'aiuto italiano in Africa, in considerazione del protratto stato di crisi che colpisce il Paese. In



continuità con gli anni precedenti, i fondi della Deliberazione Missioni 2022 sono utilizzati per realizzare attività nei settori della cooperazione culturale, della sicurezza alimentare e dello sviluppo economico. Si intende infatti rafforzare sul piano infrastrutturale e strategico l'Università Nazionale Somala, da molti anni destinataria di apprezzati programmi di cooperazione, favorire la gestione sostenibile delle risorse idriche e territoriali e promuovere il ruolo della diaspora nella crescita socio – economica della Somalia. Per quanto riguarda le iniziative umanitarie, ulteriori risorse sono state allocate per sostenere le OSC italiane nel Paese.

In **Sudan**, gli interventi di sviluppo della Cooperazione Italiana continuano a sostenere principalmente i settori sanitario e agricolo. In particolare, l'azione italiana si concentra sul rafforzamento del sistema sanitario nazionale nella risposta ai bisogni essenziali della popolazione, promosso anche grazie al finanziamento di attività di UNOPS, e su azioni mirate su filiere strategiche volte a rafforzare la sicurezza alimentare e opportunità economiche inclusive. Sul canale umanitario, con le risorse della Deliberazione Missioni, l'Italia ha promosso attività di assistenza portate avanti da OSC a favore di sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, nei settori igienico-sanitario, della sicurezza alimentare e della prevenzione dei conflitti, mentre sul canale multilaterale si è contribuito alla protezione e assistenza dei rifugiati nello stato di Khartoum attraverso contributi in denaro (UNHCR).

Per quanto riguarda i **Paesi limitrofi** la Deliberazione Missioni, anche nel 2022, sostiene interventi umanitari a favore della popolazione vulnerabile nella **Repubblica Centrafricana** nei settori della salute, protezione e sicurezza alimentare, attraverso progetti attuati dalle OSC presenti nel territorio, così come in **Ciad** e nel **Camerun** dove si è finanziata un'iniziativa multisettoriale (sicurezza alimentare, salute, istruzione e protezione) in favore delle persone più vulnerabili (rifugiati, sfollati interni, c.d. "returnees" e membri delle comunità ospitanti).

Africa Occidentale-Sahel

Il Sahel continua a rappresentare una zona di particolare rilevanza per l'Italia, anche in considerazione del suo ruolo centrale nelle rotte del traffico degli esseri umani e del peso che vi giocano le spinte terroristiche.

In **Niger**, Paese che si caratterizza per una maggiore relativa stabilità istituzionale rispetto ai suoi vicini, la Deliberazione Missioni 2022 contribuisce a sostenere un Fondo d'investimenti per la sicurezza alimentare e nutrizionale gestito dal Governo Nazionale, al rafforzamento delle capacità in materia di gestione delle conseguenze dei cambiamenti climatici sull'agricoltura, e alla prevenzione e alla cura della malnutrizione severa. Inoltre, le risorse della DM hanno consentito di sostenere le attività nel Paese del PAM, nonché di UNHCR per una risposta rapida e flessibile ai bisogni in materia di beni non alimentari, acqua, servizi igienici e protezione a favore degli sfollati e dei rifugiati.

Anche in **Mali** la Cooperazione Italiana opera sul canale umanitario, prevalentemente per il tramite di organizzazioni internazionali, come UNFPA, e della nutrita rete di organizzazioni della società civile italiana radicate nel territorio e in grado di fornire assistenza primaria alle popolazioni colpite dalla crisi umanitaria nel Paese. A questo fine, si è finanziata un'iniziativa per progetti delle OSC nei settori della protezione, della sicurezza alimentare e della salute, al fine di rispondere ai bisogni più urgenti delle fasce più vulnerabili della popolazione maliana. Inoltre, sono state allocate risorse in favore di UNFPA. Sul versante delle iniziative di sviluppo, attraverso progetti realizzati da Organizzazioni Internazionali o da Organizzazioni della Società Civile, le risorse della Deliberazione Missioni 22 mirano a favorire la creazione d'impiego, prevalentemente nel settore agricolo. L'obiettivo è quello di legare dimensione securitaria, questione migratoria e sviluppo economico, al fine di moltiplicare i posti di lavoro, contribuire all'aumento dei salari e offrire ai giovani un'alternativa all'affiliazione a gruppi di matrice jihadista e alla migrazione.



Il **Burkina Faso** nel 2022 è stato attraversato da una grave crisi istituzionale che ha ulteriormente deteriorato le già fragili condizioni di vita della popolazione di uno dei Paesi con il più basso indice di sviluppo umano al mondo. A causa del peggioramento del quadro securitario, la Cooperazione Italiana è intervenuta principalmente con iniziative realizzate da organizzazioni internazionali riconosciute (PAM, UNHCR, OMS) e in grado di fornire assistenza sanitaria e alimentare di base, soprattutto a sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, e in particolare alle categorie in condizione di vulnerabilità. Si è inoltre finanziato un programma affidato alle OSC italiane con l'obiettivo di migliorare la sicurezza nutrizionale per un'adeguata alimentazione dei bambini da 0 a 5 anni nelle regioni del centro ovest e del sud ovest.

Il **Senegal**, Paese Prioritario per la Cooperazione Italiana, beneficia dei fondi del Decreto Missioni 2022 attraverso la realizzazione di Programmi volti al reinserimento educativo e sociale dei minori in situazione di detenzione o misure alternative, all'inserimento professionale dei giovani e delle donne e a sostenere la transizione a un lavoro dignitoso e produttivo.

Africa Mediterranea

In **Libia** le risorse della DM 2022 ci hanno consentito di allocare risorse per tre programmi di sviluppo previsti nella programmazione per l'anno corrente. Si tratta del progetto denominato "Rafforzamento delle capacità tecniche e gestionali nel settore del patrimonio artistico e culturale", del progetto "Formazione a favore del personale sanitario libico" realizzato dall'Ospedale Meyer di Firenze e del contributo all'OMS per il miglioramento del quadro normativo di risposta alle emergenze sanitarie. Inoltre, per quanto riguarda l'aiuto umanitario, le risorse della Deliberazione Missioni ci consentono di contribuire alle iniziative nel Paese del Programma Alimentare Mondiale (PAM) e di UNFPA per fornire, nel primo caso, assistenza alimentare urgente nonché il sostegno al Servizio Aereo Umanitario delle Nazioni Unite (UNHAS) gestito dal PAM e, nel secondo, servizi integrati di emergenza in ambito di salute riproduttiva e di risposta alla violenza sessuale e di genere per i gruppi più vulnerabili in Libia.

In **Tunisia**, in coerenza con il Memorandum d'intesa in materia di cooperazione allo sviluppo per il periodo 2021-2023, in vigore dal febbraio di quest'anno, si destinano i fondi della Deliberazione Missioni 2022 al finanziamento di iniziative volte a sostenere lo sviluppo economico del Paese e a rimuovere le cause profonde della migrazione irregolare. Si tratta, in particolare, di una iniziativa con UNIDO incentrata sulla promozione del settore dell'artigianato e, al contempo, sull'inclusione di migranti di ritorno, rifugiati, giovani e donne alla ricerca di occupazione, e della seconda fase di un progetto con l'OIM mirante a valorizzare il contributo della diaspora tunisina allo sviluppo socioeconomico delle regioni più svantaggiate del Paese.

MEDIO ORIENTE

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2022: euro 86,9 milioni (a fronte di un'attribuzione di euro 54.000.000, di cui 10.000.000 esigibili nel 2023)

Nel 2022, il Medio Oriente beneficia delle risorse della Deliberazione Missioni 2022 per un valore pari a 85,6 milioni di euro con un incremento di circa 32,9 milioni rispetto a quanto preventivato inizialmente. Il sostegno al processo di pace e di stabilizzazione del Medio Oriente continuano pertanto costituire una delle priorità per la politica estera italiana, anche in virtù dell'importanza strategica che l'area riveste nel Mediterraneo. Nella regione, infatti, vi sono ben quattro Paesi prioritari per la nostra Cooperazione, ovvero Libano, Palestina, Iraq e Giordania, nei quali l'Italia interviene a livello nazionale e nel contesto della crisi regionale ancora in atto, in particolare, nel quadro della lotta a Daesh sia in Siria che in Iraq.



In **Siria**, a valere sulle risorse del Decreto Missioni 2022, sono stati finanziati prevalentemente interventi umanitari. In particolare, è stata sostenuta un'iniziativa congiunta di UNHCR e UNDP per attività di sostegno in un'area specifica di Aleppo e UNICEF per un programma integrato di protezione sociale per bambini con disabilità. L'azione italiana ha al contempo sostenuto mediante UNRWA le esigenze educative dei rifugiati ed in particolare dei bambini palestinesi in territorio siriano. Inoltre, anche nel 2022, l'Italia ha finanziato due Fondi multi-donatori gestiti da OCHA: il “*Syria Cross-border Humanitarian Fund*” per le attività di assistenza transfrontaliera e il “*Syria Humanitarian Fund*” per attività nel Paese. Infine, le risorse della DM 2022 finanziano un intervento di emergenza ed “*early recovery*” realizzato da OSC italiane presenti in Siria e attive nei settori della protezione, sicurezza alimentare, “*livelihoods*”, salute e istruzione per il rafforzamento della resilienza della popolazione vulnerabile. Per quanto riguarda le iniziative di cooperazione allo sviluppo, vista la complessa interlocuzione con le autorità locali, non è ancora possibile intervenire sul canale bilaterale. Le iniziative di sviluppo sono pertanto anch'esse realizzate per il tramite delle principali organizzazioni internazionali. La Cooperazione italiana ha quindi finanziato il sostegno ad un centro antiviolenza, l'Unità di Protezione della Famiglia (UPF), a Dahiyat gestito da UNFPA, e un programma dedicato alla sicurezza alimentare del PAM. Inoltre, l'Italia ha contribuito al fondo UNDP per l'operatività del nesso umanitario-sviluppo-pace.

Anche in **Iraq** si continua a sostenere la stabilizzazione del Paese, in particolare stimolando la crescita economica e migliorando l'accesso ai servizi di base, nell'ottica di favorire la coesione sociale interna. Si intende in questo modo dare prosecuzione al nostro impegno, ribadito anche nell'ambito della Coalizione globale anti-Daesh, continuando a sostenere il *Funding Facility for Stabilization* (FFS), amministrato da UNDP, cui l'Italia contribuisce regolarmente dal 2016. In generale, anche le iniziative di sviluppo nel 2022 sono state attuate principalmente attraverso le Agenzie delle Nazioni Unite più radicate sul terreno. In particolare, si segnalano: un programma dedicato all'educazione inclusiva e di qualità per i bambini senza accesso al sistema educativo realizzato da UNESCO; un programma dedicato all'inclusione finanziaria e alla fornitura di servizi di sviluppo aziendale alle micro, piccole e medie imprese (MPMI) affidato a ILO; un'iniziativa per il miglioramento dei servizi protesici e ortesici nel governatorato di Bassora eseguito da OIM; e un progetto per il rafforzamento della resilienza delle comunità rurali nelle aree investite dal conflitto nei governatorati del Kurdistan, di Niniveh, Salah al-Din, Kirkuk gestito dal PAM. Tra le iniziative bilaterali, la DM 2022 finanzia la realizzazione e messa in opera di un sistema informativo per il monitoraggio sanitario” attuata dall'Università Tor Vergata, lo sviluppo del Parco archeologico di Sennacherib nel Kurdistan iracheno affidato all'Università di Udine e la valorizzazione della filiera di produzione e trasformazione del latte di bufala realizzata dall'Università di Firenze. Le risorse della DM sono state allocate anche per sostenere gli interventi umanitari del CICR e di UNFPA contro la violenza sessuale e di genere e per un migliore accesso ai servizi di salute e protezione di base. Si sono finanziate anche le attività delle OSC per iniziative di assistenza umanitaria a beneficio di sfollati e rientrati in Iraq.

In **Palestina**, dove l'Italia rappresenta un donatore internazionale di primo piano nel settore della salute, anche nel 2022 la Cooperazione Italiana ha sostenuto i servizi sanitari in Cisgiordania e nella Striscia di Gaza, non da ultimo attraverso l'importante ruolo delle organizzazioni internazionali più attive nel settore. Si pensi al riguardo al rafforzamento dei servizi di salute mentale e supporto psicosociale in Palestina realizzato tramite l'OMS; al potenziamento dei servizi specialistici dell'ospedale di Dura effettuato sostenendo le autorità governative locali competenti; e alla promozione di un sistema di sicurezza e salute (OSH) sul lavoro effettuata dall'Agenzia per la Cooperazione allo Sviluppo.

Il sostegno ai diritti umani e alla promozione della parità di genere è stato al centro di un intervento multidisciplinare a favore dell'educazione e della parità di genere realizzato con le autorità locali palestinesi e con UNFPA. L'Agenzia per la Cooperazione allo sviluppo ha, inoltre, grazie alle risorse



della DM 2022, realizzato un progetto mirato a favorire la “Diffusione della Cultura dei Diritti Umani attraverso la promozione dell’accesso alla giustizia”.

In ambito umanitario, in continuità con quanto fatto negli anni precedenti, è stata realizzata un’iniziativa bilaterale di emergenza per progetti delle OSC a protezione della popolazione palestinese rifugiata e a rischio di trasferimento forzato ed è stata prestata particolare attenzione ai settori della sicurezza alimentare, della sanità e dell’istruzione attraverso il finanziamento delle attività del Fondo multi-donatori gestito da OCHA, di UNRWA e della DG ECHO della Commissione europea.

In **Libano** le risorse della DM 2022 sono state destinate a garantire il sostegno alla popolazione civile duramente messo alla prova dalla crisi finanziaria che ha colpito il Paese nel corso dell’anno e le cui conseguenze si sono sommate a quelle della pandemia e delle tensioni che interessano la regione mediorientale, nonché ai lasciti delle esplosioni del porto di Beirut del 2020. Nello specifico, insieme ad UNICEF, è stata finanziata la riabilitazione infrastrutturale di scuole pubbliche e, tramite UNRWA, si è contribuito al pagamento dei salari del personale scolastico. Grazie alla collaborazione tra ENEA e l’Agenzia per la Cooperazione allo Sviluppo, è stata finanziata un’iniziativa volta a promuovere l’uso delle energie rinnovabili e a diffondere l’utilizzo di impianti fotovoltaici negli edifici pubblici. Particolare rilevanza è stata anche attribuita alla “Riqualificazione e al restauro dell’antica stazione ferroviaria di Beirut e del patrimonio culturale a Tripoli”, grazie ad un’iniziativa realizzata per il tramite dell’UNESCO e alla “Promozione dei partenariati tra attori locali ed italiani finalizzati alla creazione di opportunità di lavoro” per la cui realizzazione è stato lanciato un bando dedicato alle organizzazioni della società civile italiana. Con le risorse della DM sono stati finanziati interventi umanitari a beneficio dei rifugiati nel Paese, principalmente siriani, e delle comunità ospitanti: in particolare, si è sostenuto UNHCR per la fornitura di assistenza sanitaria secondaria, il PAM per assistenza alimentare, anche nelle scuole, il Fondo multi-donatori di OCHA e UNICEF per garantire l’accesso al diritto all’acqua e ad un ambiente salubre ai bambini rifugiati e alle loro famiglie negli insediamenti informali e nelle comunità ospitanti. Sono anche state finanziate le attività delle OSC nel Paese per programmi nell’ambito dell’istruzione e della protezione dei bambini in età scolare.

In **Giordania**, Paese prioritario per la Cooperazione Italiana dal 2016, si opera sia a sostegno dei rifugiati siriani e palestinesi, sia a favore delle comunità ospitanti. Grazie al Decreto Missioni 2022 sono state allocate risorse sia per iniziative di sviluppo che di aiuto umanitario. In particolare, per quanto concerne la realizzazione di progetti di sviluppo, sia con organizzazioni internazionali che con organizzazioni della società civile, si intende avviare un progetto con UNESCO per la tutela di un sito del patrimonio culturale individuato tra le priorità espresse dal Ministero del Turismo e delle Antichità; promuovere l’empowerment e della partecipazione femminile alla sfera pubblica grazie ad un’iniziativa realizzata da UNWomen e dalle OSC italiane; intervenire a sostegno alle politiche nazionali per la deistituzionalizzazione della salute mentale e della disabilità in collaborazione con gli enti governativi competenti. Sempre in collaborazione con le OSC si intende realizzare un’iniziativa di LRRD (*Linking Relief and Rehabilitation to Development*) per l’emancipazione economica dei rifugiati siriani e dei giordani vulnerabili, con particolare riguardo alle fasce più vulnerabili della popolazione locale e ai rifugiati presenti nel Paese. Sul piano degli interventi umanitari, sono stati sostenuti UNRWA e il PAM per migliorare, rispettivamente, l’accesso ai servizi sanitari e per fornire assistenza alimentare urgente, anche nelle scuole. Sono state allocate risorse per un’iniziativa bilaterale per progetti delle OSC.



ASIA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2022: euro 51.000.000 (a fronte di un'attribuzione di euro 84.000.000).

Anche nel 2022, in considerazione della grave situazione emergenziale creatasi nell'agosto 2021, la gran parte delle risorse destinate all'Asia è stata utilizzata in **Afghanistan**, Paese che, beneficiando di 49 milioni di euro, ha rappresentato la principale destinazione di risorse umanitarie a valere sulla Deliberazione Missioni 2022, così come avvenuto nel 2021. Le risorse sono state utilizzate per finanziare un ampio ventaglio di attività realizzate a favore della popolazione afghana dalle principali organizzazioni internazionali attive nel Paese con particolare attenzione a: protezione umanitaria e assistenza per la salute sessuale e riproduttiva di donne e ragazze (UNFPA); assistenza alimentare e nutrizionale a favore della popolazione in stato di insicurezza alimentare acuta (PAM); protezione dei minori e assistenza igienico-sanitaria per i minori e le comunità (UNICEF); contributo alla fornitura di servizi di salute di base (OMS). Inoltre, è stato sostenuto il Fondo multi-donatori gestito da OCHA. In aggiunta ai contributi multilaterali, è stata finanziata un'iniziativa bilaterale multisettoriale per progetti delle OSC italiane.

In attesa di una posizione comune della Comunità Internazionale nei riguardi della nuova amministrazione talebana, si sta valutando di utilizzare alcune risorse per limitate attività di sviluppo condotte da Istituzioni Finanziarie Internazionali e Organizzazioni Internazionali direttamente a favore delle popolazioni locali al fine di evitare un crollo totale dell'economia di base. Nello specifico continua il dialogo dei donatori con gli istituti finanziari internazionali, in particolare la Banca Mondiale (tramite l'*Afghanistan Reconstruction Trust Fund* – ARTF), per valutare nuove le modalità di intervento.

Il **Pakistan** e il **Myanmar**, che tradizionalmente sono Paesi della Deliberazione Missioni, quest'anno non sono stati beneficiari di risorse provenienti da questa fonte di finanziamento, a causa dei ritardi illustrati nel preambolo nella definizione della Deliberazione. Le attività di aiuto umanitario in essi realizzate al fine di contrastare le conseguenze dell'alluvione di fine agosto 2022 in Pakistan, nonché per fronteggiare l'insicurezza alimentare in Myanmar sono conseguentemente state finanziate con fondi provenienti dalla Legge di Bilancio.

In **Bangladesh**, dove l'impatto umanitario dei flussi migratori Rohingya si è sommato a quello degli eventi climatici avversi e della crisi economica, sono state allocate risorse per un'iniziativa di UNHCR.

Tuttavia, la diminuzione delle attività di sviluppo in Afghanistan, Myanmar e Pakistan, essenzialmente dovuta all'aggravarsi del clima politico e securitario in tali Paesi e alla necessità di intervenire quasi unicamente con interventi di aiuto umanitario, ha avuto la conseguenza di ridurre complessivamente le risorse destinate all'Asia in misura consistente (da 84 a 51 milioni di euro).

Il calo dell'ammontare destinato agli interventi realizzati in Asia (circa 30 milioni di euro), relativamente all'attribuzione delle risorse a valere sul Decreto Missioni, è invece dovuto principalmente al fatto che queste, tradizionalmente, venivano allocate in soprattutto per programmi di sviluppo, oggi in gran parte sospesi in Afghanistan causa degli eventi dell'agosto 2021, così come in Myanmar e in Pakistan a causa dell'aggravarsi del clima politico e securitario in tali Paesi e dell'impossibilità di intrattenere relazioni politiche con la giunta militare birmane e le autorità di fatto talebane.



EUROPA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2022: euro 5.000.000 (a fronte di un'attribuzione di euro 28.661.229)

L'Europa, nel 2022, è stata inserita tra i continenti destinatari di risorse della Deliberazione Missioni in considerazione della grave crisi internazionale in atto in **Ucraina** con la conseguente necessità di fare fronte all'emergenza umanitaria determinata dall'altissimo numero di vittime, sfollati interni e rifugiati nei Paesi limitrofi, nonché dalle distruzioni infrastrutturali. È stato pertanto necessario individuare risorse rapidamente disponibili. Per questo, anziché attendere i tempi della Deliberazione Missioni, formalmente approvata dal Consiglio dei Ministri il 15 giugno ma i cui stanziamenti sono stati effettivamente fruibili solo nell'ultimo quadrimestre del 2022, si è provveduto a rispondere alla crisi attingendo ai citati Fondi cosiddetti ANATF e LOTFTA. Questi ultimi indicano le quote dei contributi erogati in applicazione dei provvedimenti di autorizzazione delle missioni internazionali adottati fino all'anno 2020 destinate al sostegno alle forze armate e di sicurezza afgane restituite dalle competenti organizzazioni internazionali. Tali somme sono state riassegnate, nel 2022, allo stato di previsione del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale per il finanziamento di interventi di aiuto e di assistenza, anche umanitaria, in aree di crisi per una quota pari a 40 milioni di euro. In questo modo, la Cooperazione Italiana è stata in grado di intervenire nell'immediato per rispondere agli Appelli presentati dal sistema delle Nazioni Unite e dal Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa in favore dell'Ucraina e dei Paesi limitrofi, nonché di sostenere un'iniziativa bilaterale per progetti con OSC presenti in Ucraina, senza dover attendere che i fondi previsti dalla Deliberazione Missioni fossero effettivamente disponibili.

Una quota di risorse è stata inoltre destinata alla Moldova, inizialmente non prevista tra i Paesi beneficiari, in quanto particolarmente colpita dalle conseguenze della guerra in Ucraina sia a causa degli arrivi di numerosi rifugiati ucraini, benché in larga parte in transito, sia per i tagli alle forniture di gas russo imposte da Mosca (-70% nel solo ottobre 2022). La Moldova ha anche risentito dei danni alle infrastrutture elettriche ucraine dalle quali veniva importata elettricità e delle interruzioni di forniture dalla centrale in Transnistria. In tale contesto, la Cooperazione italiana ha attinto alle risorse della DM 2022 per finanziare un fondo multidonatori gestito da IFI o organizzazioni internazionali per sostenere i costi dell'energia degli strati più vulnerabili della popolazione.

48.2) INIZIATIVE DI SMINAMENTO UMANITARIO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2022-31.12.2022: euro 8.000.000

Nel 2022, le risorse della Deliberazione Missioni sono state essenziali per il finanziamento del Fondo per lo sminamento umanitario istituito dalla legge 7 marzo 2001, n. 58. attraverso cui l'Italia ha finanziato, nei teatri di conflitto o post-conflitto, le attività di sminamento umanitario (c.d. *mine action*). L'assegnazione dei fondi ha rispettato l'impegno assunto negli anni precedenti in alcuni Paesi, in particolare in Africa e Medio Oriente, nonché l'obiettivo di sostenere gli sforzi dei Paesi beneficiari di raggiungere gli obiettivi nel quadro delle Convenzioni di Ottawa e Oslo e la possibilità di stabilire sinergie con altre attività bilaterali nel settore, incluse quelle svolte dai nostri contingenti di pace. In particolare, grazie alle risorse del Decreto Missioni, l'Italia ha allocato risorse per progetti attuati da UNMAS (in Sudan, Iraq, Palestina e Siria), CICR (in Afghanistan, Mali, Niger e Somalia), nonché alle attività della Campagna italiana contro le mine (attraverso un finanziamento veicolato da UNMAS) e del Centro Internazionale di Ginevra per lo sminamento umanitario-GICHD in materia di pianificazione strategica, armonizzazione degli standard, sostegno alle Convenzioni di Ottawa e Oslo.



INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2022 – 31.12.2022:

EURO 47.300.000

Nel corso del 2022 l'azione italiana si è concentrata, in continuità con gli anni precedenti, sugli interventi a sostegno dei processi di pace e stabilizzazione in Africa settentrionale e Medio Oriente.

L'azione italiana tesa al sostegno della transizione politica e della stabilità in **Libia**, nonché al consolidamento della pace e al rafforzamento dello stato di diritto nel Paese, è stata sviluppata prioritariamente attraverso UNDP, Uffici ed Organismi delle Nazioni Unite, con azioni volte al rafforzamento delle istituzioni tramite attività di formazione di funzionari della Pubblica Amministrazione. Nel 2022 si è inoltre sostenuta la cooperazione bilaterale in materia di archeologia, attraverso il finanziamento del Corso di formazione per il restauro dei mosaici che l'Istituto centrale per il restauro ha previsto in favore del personale libico addetto al settore. Si tratta di un progetto volto alla preservazione del patrimonio archeologico del Paese, cui le autorità libiche attribuiscono grande valore per la propria identità nazionale, la stabilizzazione e l'effettiva unificazione della Libia.

Con riferimento al **Libano**, tenuto conto degli sforzi profusi dalla comunità internazionale per consolidare la stabilità del Paese, è stato confermato il sostegno alle Forze di sicurezza libanesi (Esercito e Polizia) attraverso forniture di materiale non letale, anche nell'ottica di supportare le attività bilaterali di addestramento (MIBIL), e lo svolgimento della missione UNIFIL. Tale attività si inserisce nei seguiti della seconda Conferenza di Roma, tenutasi al MAECI il 15 marzo 2018, volta a incoraggiare un concreto supporto della comunità internazionale alle Forze di sicurezza libanesi.

Per lo **Yemen**, l'Italia ha sostenuto attraverso UNDP la *Peace Support Facility* delle Nazioni Unite.

In Africa Sub-Sahariana, gli interventi si concentrano preminentemente nella fascia di instabilità politica e sociale che va dal Sahel/Africa Occidentale al Corno d'Africa. In tale regione, la cui fragilità rappresenta una minaccia diretta per l'Italia e per l'Europa considerate le potenziali conseguenze in termini di fenomeni migratori e di ampliamento delle reti di criminalità organizzata, vengono realizzati interventi di sostegno al consolidamento dello stato di diritto, al buon governo, alla lotta alla criminalità ed al terrorismo e ai processi di rafforzamento della democrazia e delle istituzioni, anche in considerazione delle prossime scadenze elettorali in alcuni Paesi dell'area. Tali interventi sono affiancati da iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi nonché, in un'ottica di *capacity building*, da attività di formazione a favore di enti locali, organismi, pubblici dipendenti, operatori settoriali, inclusi gli istituti diplomatici dei Paesi africani, comunità territoriali e popolazione attivamente impegnata nei processi di osservazione elettorale.

Inoltre, in linea con le tematiche ambientali, energetiche e dello sviluppo sostenibile nel Continente, approfondite in occasione della terza edizione della Conferenza Ministeriale Italia-Africa ("Incontri con l'Africa"), è stato dato sostegno ad iniziative volte a garantire ed ampliare l'accesso all'energia per le aree più remote del Continente, ad aumentare i livelli di consapevolezza sull'uso delle energie rinnovabili e sulla gestione di servizi primari, nonché a supportare la gestione efficiente della crescente urbanizzazione delle capitali africane. Nell'attuale contesto di crisi alimentare generato dal conflitto in Ucraina è stato altresì dato sostegno ad iniziative per la prevenzione delle crisi di approvvigionamento e l'adeguata risposta all'aumento dei prezzi delle materie prime.

Nel **Corno d'Africa**, nel 2022 prosegue la nostra collaborazione con l'Unione Africana e con l'IGAD, anche attraverso la partecipazione dell'Arma dei Carabinieri, mediante il finanziamento di corsi di formazione e interventi di *capacity building* a favore di corpi di sicurezza e di funzionari



dell'Unione Africana in settori quali la tutela del patrimonio culturale, il contrasto al terrorismo e alle sue forme di finanziamento, e di formazione forestale e culturale (difesa dei patrimoni nazionali).

Inoltre, nel più ampio contesto mirato ad assicurare stabilità-sicurezza-sviluppo, sosteniamo iniziative promosse dagli organismi internazionali e dagli enti pubblici italiani volte a porre le basi della cooperazione futura e di un più stretto partenariato multidimensionale, che incida direttamente o indirettamente sulla pacificazione delle comunità locali e sui conflitti intra ed intercomunitari, con iniziative, tra le altre, in settori quali: l'integrazione economica e commerciale (in collaborazione con organismi regionali africani quali l'UNECA); lo sviluppo di imprenditoria per giovani e donne, in particolare nel settore dell'agroindustria; la tutela dell'ambiente e degli ecosistemi; i cambiamenti climatici; il nesso tra disastri ambientali e fenomeni migratori; la resilienza e lo sviluppo sostenibile; l'accesso all'energia e la produzione di energia pulita. Altresì, in linea con le linee direttive ed operative ideate per rafforzare il partenariato con il continente africano e sortite dai vari eventi nazionali ed internazionali che hanno visto l'Italia protagonista, sono in fase di esecuzione programmi per ottimizzare l'urbanizzazione di alcune capitali, e la vivibilità di città intermedie e secondarie, per lenire – come detto - la crisi alimentare e finanziaria generata dal conflitto in Ucraina e per migliorare le politiche urbane) per lo sviluppo di sistemi alimentari resilienti e sostenibili.

Per il Sahel e l'Africa occidentale prosegue anche nel 2022 la collaborazione con gli enti internazionali, in particolare con le Nazioni Unite (UNDP, UNOCT e UNODC), per la realizzazione di attività di assistenza tecnica a favore dei Paesi dell'area. In materia di rafforzamento della sicurezza dei confini, si evidenzia la collaborazione con UNOCT in Africa occidentale, con un focus sui Paesi che si affacciano sul Golfo di Guinea per assicurare la resilienza del cd "arco di stabilità". In tal senso, è stato confermato l'impegno a favore della sicurezza marittima nel Golfo di Guinea, con nuovi contributi a UNODC per attività di formazione e capacity building in favore delle autorità ghanesi e nigeriane, in cooperazione con dei Paesi della regione. È stata inoltre assicurata continuità alle iniziative in Nigeria, volte al rafforzamento delle capacità dei centri investigativi nella raccolta delle prove e nell'azione giudiziaria contro i terroristi nel rispetto di norme e principi dello stato di diritto. Nel quadro del sostegno ai processi democratici, sono stati inoltre assegnati nuovi contributi a UNDP per progetti di assistenza elettorale in Repubblica Centrafricana.

Alla luce, poi, della priorità politica attribuita all'impegno italiano per la stabilizzazione del Sahel, si sottolinea il finanziamento, in collaborazione con lo Stato Maggiore della Difesa, per la fornitura di quattro elicotteri e pacchetti accessori in favore delle Forze armate e di sicurezza del Niger. Il progetto è finalizzato al rafforzamento delle capacità logistiche delle locali forze armate nel controllo e monitoraggio delle aree di frontiera. È stato quindi fornito un contributo anche alla Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa per progetti di capacity building nel settore giudiziario, a beneficio dei funzionari del Niger, Ciad, Camerun e Mali nonché per iniziative legate al dialogo interreligioso nell'area. Confermata anche nel 2022 la collaborazione con l'Arma dei Carabinieri, con riferimento al Camerun e Ciad, per attività di formazione a favore delle forze di sicurezza. In linea con la crescente attenzione all'equazione stabilità-sicurezza-sviluppo, è stato previsto un contributo a favore del CIHEAM di Bari per un progetto in Congo, focalizzato sullo sviluppo delle comunità locali attraverso la promozione di iniziative consortili/imprenditoriali per la gestione delle acque reflue, con l'obiettivo di rafforzare la cooperazione inter-comunale e costruire in tal modo condizioni di convivenza stabile e pacifica.

A finalità analoghe risponde un progetto finanziato nell'anno di riferimento e sviluppato in collaborazione con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa in materia di sicurezza alimentare ed eguaglianza di genere, in favore del Niger e Mozambico.

In maniera trasversale rispetto alle due aree del Corno d'Africa e del Sahel, prosegue la collaborazione instaurata con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa con riferimento all'iniziativa "INNOV-Elections", realizzata dall'Università in collaborazione con ECES "European Centre for Electoral



Support” ed UNITAR. L’iniziativa, avviata alla fine del 2019, ricomprende una serie di attività volte a fornire formazione ed assistenza tecnica in materia elettorale ai Paesi dell’Africa, per il rafforzamento della componente civile nelle istituzioni. Nello specifico il progetto intende rafforzare la qualità e le competenze del personale delle Commissioni elettorali indipendenti e del personale a cui è stato affidato l’incarico di organizzare/supervisionare le elezioni nazionali (incluse le organizzazioni regionali e sub-regionali). Il tutto, in stretto raccordo con le direttive dell’Unione Africana in ambito diritti umani e libertà fondamentali di cui all’Agenda Africa 2063, e alle intese internazionali dell’organismo per la realizzazione di detti obiettivi.

Gli interventi in America Latina e Caraibi sono incentrati su attività nei settori del sostegno ai processi democratici e di pace, nella promozione dello Stato di diritto, della tutela dei diritti umani e della sicurezza e della lotta alla criminalità organizzata.

In collaborazione con l’IILA, si è sviluppata la terza fase del programma multidisciplinare per l’assistenza tecnica nel campo della cultura della legalità e del contrasto alla criminalità organizzata transnazionale intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino aumentando i fondi ad esso destinati. È stato previsto il coinvolgimento di esperti italiani (della PNA e delle forze dell’ordine), rivolgendosi a molteplici soggetti istituzionali dei Paesi latinoamericani e dei Caraibi e articolandosi in una serie di attività (seminari, workshop e grandi eventi internazionali) tese ad indagare l’intreccio tra le forme organizzate di criminalità e i fenomeni corruttivi.

È proseguito il sostegno alle iniziative di promozione della legalità e dello Stato di diritto attraverso nuovi contributi all’Organizzazione degli Stati Americani (OSA) per il rafforzamento delle istituzioni di Haiti impegnate nel contrasto alla corruzione.

Sempre in risposta alla grave situazione di crisi politica ed economica di Haiti, si è proceduto al sostegno al basket-fund gestito da UNDP finalizzato alla formazione della Polizia Nazionale Haitiana.

L’impegno a favore dei processi democratici è stato confermato con nuovi contributi all’OSA per le missioni di osservazione elettorale (Paraguay, Guatemala, Antigua e Barbuda). La collaborazione con l’Organizzazione ai fini della promozione della pace e della sicurezza ha incluso anche la partecipazione italiana al Programma Interamericano dei facilitatori giudiziari, a quello per il rafforzamento della democrazia e della leadership femminile, al programma FOCTALI a sostegno delle comunità terapeutiche in America Latina, come strumento alternativo alla carcerazione, al programma REDPPOL per la qualificazione professionale delle forze di polizia, al programma di mediazione e per la prevenzione delle tensioni nella zona di confine tra Belize e Guatemala ed infine al programma per la protezione dei diritti umani delle popolazioni vulnerabili (ed in particolare degli attivisti ambientali) dei paesi del “triangolo nord” dell’America Centrale.

Nel quadro della promozione e protezione dei diritti umani si è ritenuto opportuno sostenere l’azione dell’Ufficio dell’Alto Commissario per i Diritti Umani delle Nazioni Unite nell’area, attraverso due specifici contributi rispettivamente dedicati alle sue attività in Venezuela ed in Bolivia.

In coerenza con l’impegno italiano a sostegno del processo di pace in **Colombia** è stato previsto il mantenimento del contributo all’OSA a favore del Programma MAPP (Missione di Appoggio al Processo di Pace).

Nell’ambito del Processo di Quito e in risposta all’ondata di migranti e rifugiati generati dalla crisi venezuelana (secondo dati ONU ha ormai superato i 6 milioni investendo quasi tutti i paesi del continente) si è proceduto ad un contributo a favore dell’OIM volto al contrasto alla tratta di esseri umani e sostegno alle vittime. Il programma è rivolto ai Paesi di tutta la Regione e il Paese leader è l’Ecuador.



Infine, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare sia in Africa, che in America Latina e nei Caraibi ci si è avvalsi della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, selezionati secondo apposita procedura pubblica. I progetti finanziati hanno riguardato iniziative vertenti, per l'area saheliana, nei settori del dialogo politico, dell'ambiente con specifica attenzione al cambiamento climatico, del rafforzamento della partecipazione democratica giovanile nonché della promozione di una società più inclusiva. Per l'America Latina si è proseguita la collaborazione con l'Istituto di Diritto Internazionale Umanitario di Sanremo per un progetto di formazione incentrata su valori democratici e diritti umani, rivolto principalmente alle forze di sicurezza locali.

In ragione del crescente impegno dell'Italia nell'Indo-Pacifico, dal 2022 sono state assegnate risorse atte ad approfondire la collaborazione con i partner regionali, attraverso attività di capacity building e scambio di migliori pratiche a favore di operatori delle forze armate e di funzionari pubblici di paesi rivieraschi dell'Indo-Pacifico. In collaborazione con il CoESPU, 20 funzionari senior provenienti da **Cambogia, Filippine, Kenya, India, Malesia, Mozambico, Vietnam, Bangladesh, Seychelles e Indonesia** sono stati formati in materia di diritto del mare, anti-pirateria e UNCLOS, dal 5 al 16 settembre 2022. Sempre il COESPU organizzerà due corsi per Paesi ASEAN in materia di Tutela ambientale (15-29 ottobre 2023) e di Tutela del patrimonio culturale (4-18 giugno 2023), presentati al Segretariato dell'ASEAN nel 2022.

In collaborazione con la Scuola Nazionale dell'Amministrazione, diplomatici provenienti dai **Piccoli stati insulari del Pacifico e da Timor Est** hanno potuto avvalersi, dal 5 al 14 dicembre 2022, di un corso di formazione per rafforzarne le capacità sui temi della sostenibilità ambientale e della sicurezza umana, tenuto conto della particolare esposizione delle piccole isole ai cambiamenti climatici, con l'ulteriore obiettivo di sensibilizzarli sui punti di forza della candidatura di Roma a EXPO 2030.

In collaborazione con il Ministero dell'Interno, l'“**Iniziativa Falcone-Borsellino per l'ASEAN**” interesserà sino a 300 funzionari e ufficiali dei Paesi ASEAN e di Timor Est (ufficialmente candidato all'adesione); è stata presentata al Segretariato dell'ASEAN nel dicembre 2022; è previsto lo svolgimento nell'arco di un anno, tramite un approccio sistematico di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza, a rafforzamento della cooperazione giudiziaria e di polizia, essenziale per un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato. Inoltre, ad ulteriore rafforzamento della cooperazione in materia di sicurezza, il Ministero dell'Interno ha avviato un progetto pilota a livello bilaterale con la **Malesia**, sede anche del Segretariato di ASEANAPOL.

In materia di assistenza giudiziaria, è previsto il finanziamento di proposte progettuali di **IDLO**, per la formazione di giudici dei paesi ASEAN su questioni ambientali (l'iniziativa è stata presentata al Segretariato dell'ASEAN nel dicembre 2022), e **UNHCR**, per attività di formazione e facilitazione nell'assistenza legale ai rifugiati birmani che risiedono nei nove centri di accoglienza temporanea al confine tra Thailandia e Myanmar (iniziativa avviata nel dicembre 2022).

È prevista tenersi presso la Farnesina nel 2023 la **prima Conferenza ministeriale Italia-ASEAN**, quale evento fondante dall'avvio del Partenariato di Sviluppo (avvenuto nel settembre 2020), allo scopo di rafforzare il dialogo con i 10 Paesi della regione e con il Segretariato ASEAN sulle principali sfide regionali e globali.

Sono stati concessi finanziamenti alla Comunità di Sant'Egidio, per organizzare la V sessione di **Dialogo interreligioso Italia-Indonesia**, e a Global Action, per organizzare la **II Conferenza dei giovani Italia-ASEAN (YCAI)**.

Infine, è in avvio l'organizzazione di una iniziativa di “capacity building” in materia di sicurezza e protezione marittima a beneficio dei Paesi **IORA**.



PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

**IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2022 – 31.12.2022:
EURO 22.230.000 DI CUI 6.750.000 ESIGIBILI NEL 2023**

È stato nuovamente garantito il sostegno italiano all'azione di prevenzione e gestione dei conflitti svolte dalle Nazioni Unite, mediante iniziative sia di diplomazia preventiva che di consolidamento della pace e delle Istituzioni locali, per impedire il riemergere delle crisi. Una linea estrinsecatasi principalmente attraverso contributi finanziari al Fondo Fiduciario del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace delle Nazioni Unite, al Fondo ONU per il Consolidamento della Pace (*Peacebuilding Fund*), anche per tenere fede agli impegni assunti al *World Humanitarian Summit* di Istanbul del maggio 2016, nonché ai Dipartimenti per le Operazioni di Pace (DPO) e per il Supporto Operativo (DOS).

In tale quadro, si inserisce anche la decisione di sostenere ulteriormente gli sforzi ONU per rafforzare le istituzioni libiche e la loro capacità di risposta alle crisi e alle emergenze, consolidare il processo politico in Libia e migliorare le condizioni di sicurezza nel Paese.

Il ruolo italiano a difesa e promozione dei diritti umani e per la prevenzione delle atrocità di massa è risultato rafforzato grazie a un contributo molto apprezzato dal Segretariato ONU alle attività dei Consiglieri Speciali del Segretario Generale per la Prevenzione del Genocidio e per la Responsabilità di Proteggere.

In linea con il nostro costante e significativo impegno a favore del rafforzamento del peacekeeping onusiano, per renderlo capace di affrontare al meglio le molteplici sfide cui deve confrontarsi, abbiamo provveduto a sostenere specifiche iniziative presentate dal Segretariato ONU, dando così concretezza agli impegni assunti con la sottoscrizione, nel settembre 2018, della “Dichiarazione di Impegni Condivisi sul Peacekeeping ONU”.

L'Italia ha confermato la propria disponibilità a supportare il Tribunale Speciale dell'ONU per il Libano, ove necessario per consentire il completamento delle sue attività in vista della chiusura definitiva, prevista per dicembre 2023.

Anche alla luce della crisi in Ucraina, l'Italia ha garantito un contributo straordinario di 500.000 euro in favore del Fondo Fiduciario istituito dal Procuratore della Corte Penale Internazionale.

L'Italia ha destinato un contributo al Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), che opera in Paesi quali Kosovo, Mali, Nigeria, Kenya, Tunisia, Bangladesh, Myanmar e Filippine realizzando – esclusivamente attraverso attori e ONG locali – progetti per la prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio.

Con il finanziamento ai **Fondi Fiduciari della NATO** su “*Defense Capacity Building*” (DCB) e sulla **risposta alla crisi pandemica (PRTF)** l'Italia ha confermato sia l'assoluto rilievo attribuito al rafforzamento delle istituzioni di sicurezza e difesa dei Paesi Partner della NATO, in particolare quelli del fianco sud, nell'ambito della “sicurezza cooperativa”, che costituisce uno dei compiti essenziali dell'Alleanza atlantica come confermato anche nel nuovo Concetto Strategico della NATO approvato al Vertice di Madrid di giugno, sia l'estrema attenzione su iniziative di sostegno all'emergenza pandemica e all'assistenza sanitaria a beneficio dei Paesi Alleati e Partner della NATO, ed in particolare l'Ucraina.



Nel 2022 l'azione italiana nell'OSCE si è sviluppata lungo quattro direttrici:

- 1) il continuato sostegno al nuovo Direttore di OSCE/ODIHR, l'italiano Matteo Mecacci, attraverso il finanziamento del distacco di due funzionari di nazionalità italiana, di cui un funzionario diplomatico, nelle posizioni rispettivamente di Capo di Gabinetto del Direttore e di suo Consigliere Politico;
- 2) il finanziamento di progetti extra bilancio dell'OSCE nelle tre dimensioni dell'Organizzazione, ed in particolare nei settori e nelle aree di preminente interesse nazionale, nonché del distacco di osservatori italiani nel quadro delle missioni di monitoraggio elettorale dell'OSCE/ODIHR;
- 3) il mantenimento del livello di impiego di connazionali "in distacco" presso le strutture dell'OSCE (Segretariato, tre Istituzioni autonome e Missioni OSCE). Al riguardo l'Italia ha finanziato 52 "distacchi" nelle missioni, presso il Segretariato, presso l'ODHIR, e presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE;
- 4) conferma dell'impegno a sostenere il nuovo Progetto *Support Programme for Ukraine (SPU)*.
- 5) Anche nel 2022 l'Italia ha continuato ad assicurare un'attiva partecipazione alle missioni e iniziative civili PSDC in Paesi terzi (tra le altre EULEX Kosovo, EUMM Georgia, EUAM Ucraina, EUPOL COPPS, EUBAM Rafah, EUBAM Libia, EUAM Iraq, EUCAP Sahel Mali, EUCAP Sahel Niger, EUCAP Somalia, e alle missioni dei Rappresentanti Speciali dell'UE). In base alla pertinente normativa europea, gli Stati Membri sono chiamati a fornire personale distaccato alle Missioni civili, facendosi carico di parte del trattamento economico delle persone interessate, secondo una precisa tabella di corrispondenza. Si tratta di un impegno che consente al nostro Paese di far parte del gruppo dei primi contributori tra i Paesi membri per numero di esperti distaccati e che si intende proseguire nel futuro, alla luce delle previsioni del Patto del 2018 per la dimensione civile della PSDC. Rientra in questo sforzo la scelta di partecipare al Centro di Eccellenza per la Gestione Civile della Crisi, costituito nel settembre 2020 nel quadro delle iniziative della Presidenza tedesca della UE.

L'Italia ha altresì contribuito a sostenere le attività dello *European Institute of Peace* poste in essere a livello sia centrale che regionale, del Centro di Eccellenza di Helsinki per il contrasto alle minacce ibride.

Con riferimento all'Unione per il Mediterraneo (UPM), si è confermato il contributo da destinare all'Unione per il Mediterraneo (UpM), per assicurare continuità al finanziamento al budget dell'Organizzazione e sostenere iniziative congiunte in materia di Azione Climatica. La presenza di un esperto nazionale in qualità di Vice Segretario Generale dell'UpM e Capo Divisione per l'Energia e l'Azione Climatica favorisce inoltre la promozione degli interessi italiani nei progetti regionali curati dall'UpM, prioritariamente in materia di blue economy, anche sotto il profilo del nesso *employability-innovation, e women empowerment*.

L'Italia partecipa inoltre al Comitato di Supervisione del Centro Mediterraneo per l'Integrazione – CMI (dal 2015) e ha contribuito al suo fondo fiduciario per la prima volta nel corso dell'ultimo trimestre 2018. Tale contributo conferma la credibilità dei nostri interventi rivolti alla determinazione collegiale delle priorità nei progetti del CMI, miranti a fornire opzioni concrete nelle politiche economiche, educative e sociali dei Paesi membri. L'Italia è stata parte determinante nell'attribuzione di un'elevata priorità al settore dell'investimento sul Capitale Umano (formazione dei giovani). Su questa linea, il CMI ha incluso nel suo nuovo Consiglio Scientifico alcuni eminenti esperti italiani nell'ambito del suo programma di lavoro per il biennio 2021/22.

Per quanto concerne i **Balcani occidentali**, l'anticipo sul finanziamento concesso ad ottobre 2021 ha consentito di espletare le procedure ad evidenza pubblica necessarie per l'individuazione di progetti promossi da enti senza fini di lucro e dedicati al **rafforzamento istituzionale, al sostegno alla**



transizione democratica e di *confidence-building* tra gli attori statali e non statali della regione balcanica.

Di particolare rilievo il progetto di **Forum dei Giovani dell'UE e dei Balcani**, che è stato realizzato a Roma dal Regional Cooperation Council il 22-26 novembre scorso.

È stato, inoltre, erogato l'anticipo del 75% del finanziamento alla **Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-ionica**, allo scopo di assicurare la continuità dell'attività istituzionale finora svolta e la realizzazione di nuove iniziative finalizzate all'integrazione UE della regione adriatico-ionica ed alla sua stabilizzazione.

Analogamente, è stato erogato il contributo annuale di 50.000 euro per la partecipazione italiana al **Regional Cooperation Council** di Sarajevo, il più esteso coordinamento di cooperazione regionale operante in Europa sud-orientale che coinvolge, oltre ai Paesi della regione che lo gestiscono direttamente, la Commissione Europea e altri Paesi donatori, tra cui l'Italia.

Sono in corso anche le procedure di erogazione del contributo al **Fondo bilaterale italiano BERS dedicato ai Paesi membri dell'InCE non appartenenti all'UE** ovvero Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Bielorussia, Moldova e Ucraina, che contribuisce in modo significativo, attraverso i suoi progetti, al processo di stabilizzazione, democratizzazione ed introduzione dei principi di economia di mercato dei Paesi beneficiari. Nel corso del 2021 il Fondo ha già finanziato 13 nuovi progetti di assistenza tecnica e di scambio know-how a favore dei Paesi InCE non UE per un valore complessivo pari a 1.440.000 euro.



INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

**IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2022 – 31.12.2022:
EURO 48.500.000**

L'azione di politica estera richiede che siano garantite al massimo livello la sicurezza e la protezione delle Sedi diplomatiche, per assicurare la tutela del personale e delle attività istituzionali e fornire adeguata salvaguardia ai connazionali che risiedono in Paesi potenzialmente a rischio, in caso di necessità.

Lo stanziamento del DPCM missioni internazionali per il 2022 ha consentito di fare fronte alle spese necessarie per il rafforzamento delle misure di sicurezza attiva e passiva, anche informatica, delle rappresentanze diplomatiche, degli uffici consolari e degli istituti italiani di cultura, nelle aree di crisi e ovunque il grado di protezione esistente non risultasse adeguato a garantire la sicurezza delle sedi e l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

Una parte significativa dello stanziamento è stata destinata a coprire le spese necessarie a far fronte alle esigenze di sicurezza, anche informatica e cibernetica, e di sorveglianza delle Ambasciate e degli Uffici consolari all'estero. Le misure attuate hanno riguardato, in particolare, la protezione passiva, laddove carente (installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro, porte di sicurezza), le misure di sicurezza degli accessi alle Sedi, l'installazione di sistemi di allarme e di videosorveglianza perimetrale nelle aree sensibili e negli ambienti dove vengono custoditi valori, volti a impedire accessi non autorizzati, ma anche la sicurezza informatica dei dati e delle comunicazioni, senza la quale le misure fisiche adottate possono essere eluse.

Si rende infatti necessario assicurare un adeguato livello di protezione sia alle Sedi estere, sia a quella centrale (presso cui sono ospitati la maggior parte dei servizi e degli applicativi informatici utilizzati dalla Rete estera per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali e per l'erogazione di servizi in favore dell'utenza) da minacce e attacchi informatici, che potrebbero compromettere la disponibilità, integrità e confidenzialità dei dati di questo Ministero. Parte dei fondi erogati nel 2022 sono stati dunque destinati all'acquisto dell'hardware e del software necessario a garantire la sicurezza perimetrale dell'Amministrazione, a rafforzare la protezione dei sistemi informatici e – anche a seguito di quanto stabilito dall'art.29 del D.L. 21 marzo 2022, n.21 – all'installazione sulle postazioni delle Sedi estere di un nuovo antivirus. Tali interventi hanno permesso di implementare anche per la Rete estera alcune delle funzionalità previste dal Framework Nazionale di Cyber security in termini di identificazione, protezione, rilevamento e risposta alle minacce informatiche.

I fondi del 2022 sono stati altresì utilizzati per l'acquisto di licenze e per il rafforzamento della sicurezza degli applicativi informatici sviluppati dal MAECI necessari per il rilascio dei visti e dei passaporti. È stato inoltre avviato il processo di introduzione delle misure di sicurezza imposte dal Perimetro Nazionale di Sicurezza Cibernetica. In vista del lancio della nuova piattaforma documentale del MAECI, PRISMA, si è iniziato a prevedere l'introduzione di un accesso multi-fattore, al fine di incrementare la sicurezza degli applicativi MAECI.

Una parte delle risorse è stata inoltre impiegata per potenziare i sistemi per la gestione delle comunicazioni protette e le dotazioni dei mobili di sicurezza delle Sedi della rete estera.

Per assicurare l'operatività della rete diplomatico-consolare e per proteggere il personale dello Stato in servizio all'estero dal contagio da Covid-19, le risorse assegnate sono state utilizzate anche per la somministrazione di vaccini, nonché per l'acquisto di Dispositivi di protezione individuale, materiale sanitario e sanificazioni dei locali delle Sedi all'estero del MAECI, destinati all'accoglienza dei connazionali.

Si è potuto, altresì, fare fronte alla richiesta di forniture alle Sedi di equipaggiamenti di protezione e di comunicazioni in emergenza, con particolare riferimento all'Ucraina e alle Sedi negli Stati circostanti.



Lo stanziamento disposto con la legge missioni internazionali 2022 ha consentito, inoltre, di fare fronte alle missioni brevi di sicurezza svolte dal personale dell'Arma dei Carabinieri a salvaguardia delle sedi estere (solo come missioni brevi: 150 fatte nel corso del 2022 e 10 quelle ancora da fare prima della fine dell'anno), e alle missioni ispettive svolte dall'Ispettorato Generale nelle Sedi all'estero.

È stato possibile finanziare anche le missioni degli inviati speciali in Yemen, Libia, Corno d'Africa, Sahel, Caraibi e negli Stati insulari di piccole dimensioni del Pacifico, nonché dei coordinatori per la Siria e per la coalizione anti-Daesh, sia nelle aree di competenza per incontri con le autorità locali, sia presso gli organismi internazionali per partecipare a riunioni e consultazioni internazionali.



4. PROROGA DELLE MISSIONI INTERNAZIONALI E INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE PER IL PERIODO 1° GENNAIO-31 DICEMBRE 2023.

4.1 MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE.

Gli eventi sviluppatasi a decorrere dal 24 febbraio 2022, data dell'inizio dell'invasione dell'Ucraina, hanno segnato profondamente il contesto internazionale in cui l'Italia si colloca, per la magnitudine degli effetti che ne sono derivati sul sistema delle relazioni internazionali. Oltre a riportare un conflitto di natura tradizionale in Europa, la guerra in Ucraina ha rimesso al centro dell'attenzione l'impiego dello strumento militare in un conflitto tra Stati, facendo emergere anche l'ipotesi del ricorso all'arma nucleare e producendo marcati riflessi sullo scacchiere globale, pur con diverse percezioni ed effetti nelle diverse aree del globo.

In sintesi e con un certo grado di approssimazione, con riferimento agli effetti sulla competizione strategica a livello globale, si può asserire che la crisi ucraina ha accelerato la polarizzazione del sistema internazionale, delineando una contrapposizione tra modelli e leadership.

La dinamica del conflitto russo-ucraino, peraltro, si è innestata in un quadro geo-strategico già complesso e caratterizzato da persistenti e duraturi fattori di instabilità. Su scala globale, in aggiunta alle consuete dinamiche di competizione per l'accesso e lo sfruttamento di risorse naturali (*in primis* quelle energetiche) e alle crisi generate da fattori di natura economica (crisi statuali, squilibri inter e intra-statali, ecc.) rileva sottolineare il crescente impatto degli squilibri demografici e delle emergenze dettate dal cambiamento climatico.

Nell'ambito militare, tale competizione strategica ha via via assunto caratteristiche peculiari che sommano alle strategie di potenza nei classici domini delle tradizionali operazioni militari (terrestre, aereo, marittimo) un ricorso crescente a tecnologie emergenti, che spesso trovano il proprio terreno di sperimentazione nei nuovi domini, ossia lo spazio e il mondo cibernetico.

Altrettanto rilevante la sempre più pervasiva manifestazione di minacce ibride portate da attori statuali e non, particolarmente insidiose, in continua evoluzione e spesso operanti sotto la soglia dell'aperta aggressione. L'evoluzione dell'ambiente operativo, oltre che per gli effetti fisici, è particolarmente significativa anche per quanto genera o può generare nell'ambiente cognitivo, ove si sviluppa una competizione per il consenso, capace di amplificare o distorcere le risultanze reali delle operazioni militari.

Sullo sfondo, peraltro, permangono rischi emergenti legati, ad esempio, all'evoluzione tecnologica di minacce quali quella missilistica, nonché alle lezioni apprese della crisi pandemica, che ha enfatizzato la vulnerabilità delle nostre società a fronte di rischi di natura sanitaria potenzialmente generati da sviluppi nel campo CBRN (Chimico, Biologico, Radiologico, Nucleare).

Il quadro complessivo geostrategico continua poi a essere aggravato dal terrorismo internazionale che continua a costituire una minaccia diffusa e imminente, riconosciuta anche dal recente Concetto Strategico della NATO.

In questo contesto così volatile, incerto, complesso, rischioso e competitivo, le Forze armate italiane operano a tutela dell'interesse nazionale, in coerenza con il dettato costituzionale e con le attribuzioni di legge, producendo sicurezza per il Paese attraverso le dimensioni operativa, ossia la partecipazione ad operazioni fuori dai confini nazionali, e cooperativa, basata su attività di collaborazione e sviluppo di partnership con altri Paesi, avvalendosi anche degli strumenti di diplomazia militare e delle esercitazioni.

La dimensione di riferimento per l'Italia, entro cui perseguire i prevalenti interessi strategici nazionali, in linea con le recenti direttive ministeriali, è rappresentata dal cosiddetto **Mediterraneo allargato**, spazio geopolitico e geostrategico in continuo divenire, che si identifica nelle aree



immediatamente contigue al Mediterraneo “in senso stretto”, incorporando l’Europa continentale (inclusa l’area balcanica e il Mar Nero), il Medio Oriente (inclusa la Penisola Arabica e il Golfo Persico) a est e l’Africa relativamente alle fasce settentrionali e sub-Sahariana, che dal Corno d’Africa e attraverso il Sahel si estende al Golfo di Guinea a sud. In questo contesto geostrategico, le missioni e operazioni all’estero rappresentano un elemento cardine della politica di Difesa e Sicurezza, funzionale alla rilevanza politica e strategica dell’Italia oltre che alla salvaguardia dei nostri prioritari interessi nazionali. La strategia di impiego dello strumento militare continua a basarsi sulla tradizionale adesione alle iniziative delle Organizzazioni Internazionali di riferimento per il nostro Paese (ONU, NATO, EU), non tralasciando la possibilità di cooperare, all’interno di coalizioni ad hoc, con Paesi e attori con i quali condividiamo rapporti di collaborazione o alleanze, nonché di sviluppare e sostenere iniziative di carattere nazionale di supporto bilaterale a Paesi di interesse, a sostegno della più ampia azione interministeriale integrata di diplomazia e ingaggio internazionale del nostro Paese.

Sul piano geopolitico, il nostro Paese è oggi posto al centro di un ideale arco di crisi che, partendo dal confine orientale dell’Alleanza Atlantica e dal teatro del conflitto russo-ucraino, si estende verso sud, evidenziando aree di crisi o conflittualità diffusa nel Caucaso e in Medio Oriente, prolungandosi infine verso occidente, evidenziando in particolare le condizioni di instabilità di molte regioni africane e, nel nostro immediato vicinato, nei Balcani Occidentali.

Partendo proprio dal **Mar Mediterraneo**, gli spazi marittimi sono oggetto di competizione per le risorse energetiche sottomarine, con il conseguente fenomeno della “territorializzazione” del mare da parte dei Paesi rivieraschi, cui si somma la sempre più assertiva presenza di unità navali della Federazione Russa.

Nella vicina regione dei **Balcani**, la stabilità regionale e il percorso di integrazione euro-atlantica sono attualmente messi a rischio dal riaccendersi di tensioni etniche, soprattutto nelle relazioni tra Serbia e Kosovo e in Bosnia-Erzegovina. In un’area nella quale Mosca mantiene una capacità di influenza attraverso legami con Paesi ovvero centri di pressione, e in cui altri attori statuali incrementano le proprie attività di penetrazione finalizzate ad aumentare la propria capacità di influenza, le recenti tensioni politiche non sono al momento sfociate in evidenti dinamiche di degenerazione dell’ambiente securitario, ma la necessità di una credibile ed efficace presenza militare appare ancor più rafforzata.

Spostando l’attenzione a sud, il contesto geopolitico e securitario nel **Nord Africa** appare altrettanto complesso e caratterizzato da molteplici fattori di instabilità. In particolare, in Libia la situazione di stallo sul piano politico crea periodici effetti sulle condizioni di sicurezza, mentre in un’ottica di medio termine permane un rischio latente di una partizione di fatto del Paese. Nei restanti Paesi della regione, permangono rischi sulla tenuta sociale della Tunisia e sulle complesse relazioni tra Marocco e Algeria.

Nella contigua regione del **Sahel**, la precaria situazione economica, istituzionale e sociale ha favorito il consolidamento di gruppi terroristici di matrice jihadista che hanno approfittato anche della rapida sequenza di colpi di stato in Mali, Ciad, Guinea, Sudan e Burkina Faso. Le organizzazioni terroristiche - abili nello sfruttamento di storiche conflittualità etniche e delle condizioni di estrema marginalizzazione vissute dalle comunità rurali saheliane - agiscono soprattutto in Mali, Niger e Burkina Faso, con capacità di penetrazione verso il versante settentrionale (ossia in Libia e in Maghreb in generale), così come quello meridionale. A tal proposito si sta sempre più concretizzando il rischio di una saldatura con gruppi criminali nei Paesi del Golfo di Guinea. A ciò si va peraltro ad aggiungere la competizione, cui partecipano attori globali e potenze regionali, per l’accesso e il controllo di importanti segmenti produttivi nelle filiere locali, soprattutto per quanto attiene lo sfruttamento delle cosiddette “terre rare”, sempre più determinanti per lo sviluppo tecnologico dei moderni sistemi digitali. Palese in tal senso l’esempio del Mali, epicentro dell’insicurezza e instabilità della regione, dove la crescente presenza russa si è in primo luogo manifestata attraverso il dispiegamento nel Paese della compagnia privata militare Wagner Group. Si tratta di presenza che,



in concomitanza con la crisi ucraina, ha assunto un'elevata valenza strategica quale elemento di destabilizzazione per l'intera Africa nordoccidentale e di pressione da sud sui Paesi europei.

Passando alla parte orientale del continente africano, il **Corno d'Africa** continua a vedere la Somalia che affronta la presenza destabilizzante di Al-Shabaab, in un contesto politico migliorato, ma ancora segnato da criticità nelle relazioni tra governo federale e governi regionali. Anche qui si fa sentire l'azione di attori terzi che influenzano i processi interni secondo le proprie agende nazionali. In aggiunta alla prolungata crisi somala, l'area è stata affetta dalla crisi nel Tigray, che ha messo a rischio la stabilità di uno dei Paesi più rilevanti della regione, l'Etiopia. Inoltre, una delle più importanti dinamiche geopolitiche dell'Africa nord-orientale, che vede Addis Abeba opposta a Karthoum e Il Cairo, si snoda attorno alla disputa per la grande diga del rinascimento etiope (GERD).

Spostando l'attenzione verso il **Medio Oriente**, permangono numerosi e differenziati fattori di instabilità, legati a crisi economiche e politiche (come nel caso del Libano), contrapposizioni di natura politica o ideologico/settaria (con l'Iran verso la comunità occidentale a guida statunitense e verso i Paesi del Golfo con in testa l'Arabia Saudita), irrisolte situazioni di conflitto (Siria, Yemen). I Paesi del Golfo hanno per lo più assunto una postura neutrale verso il conflitto in Ucraina e appaiono alla ricerca di un nuovo equilibrio geopolitico, resosi necessario a seguito dell'incerto impegno degli Stati Uniti nell'area. Da un lato vi è infatti la stretta interdipendenza economica con la Cina, dall'altro permane il forte legame militare con Washington che si pone, per il momento, ancora quale principale *security provider*. In tale contesto si innesta la complessità del processo politico iracheno, che pone ancora molte incognite sul futuro economico, sociale e securitario del Paese.

All'esterno del Mediterraneo Allargato, merita un cenno la crescente competizione tra Cina e Stati Uniti nell'**area indo-pacifica**, dove la progressiva ridefinizione dei rapporti di forza è al momento caratterizzata dai tentativi di coagulare sistemi di alleanze regionali e enfatizzare la legittimità delle rispettive pretese, in un quadro comunque segnato dalla volontà statunitense di preservare la primazia tecnologico-militare a fronte della crescita, soprattutto in termini volumetrici, della Cina. Le relazioni tra Stati Uniti e Cina sono dunque centrali per l'equilibrio e la stabilità regionale, incrinabili dalle due principali aree di crisi potenziale, ossia lo Stretto di Taiwan e la Penisola di Corea.

Il quadro di sintesi appena delineato mette dunque in evidenza un complesso di instabili equilibri e crescenti competizioni, i cui effetti riverberano anche nei quadranti di preminente interesse nazionale, dove pure Russia e Cina sono presenti in modo sempre più evidente, seppur con approcci diversi, attraverso una combinazione di *hard* e *soft power*.

La riflessione strategica che sottende all'impiego dello strumento militare nazionale identifica nella sistematizzazione degli impegni per aree geografiche una chiave fondamentale per aumentare l'efficacia degli sforzi finalizzati al perseguimento di obiettivi strategico-militari funzionali al più generale interesse nazionale.

Il raggiungimento degli obiettivi nei Quadranti Strategici di interesse deve necessariamente svilupparsi in un arco temporale di medio-lungo periodo, con una condivisione di azioni e sforzi coordinata a livello governativo-interdicasteriale (approccio DIME), operando in maniera sinergica in un'ottica di Sistema Paese.

Di seguito sono delineate le **linee guida** a carattere generale a cui si informa l'impianto missioni:

- necessità di razionalizzare per non essere uniformemente deboli nella nostra proiezione;
- priorità alla capacità predittiva per evitare sorprese strategiche e soprattutto per anticipare eventuali sviluppi che potrebbero mettere a rischio soprattutto la nostra sicurezza energetica;
- necessità di integrare sempre più le attività delle componenti, tenendo conto delle attività nei nuovi domini (c.d. operazioni multidominio);
- necessità di integrazione e sincronizzazione tra operazioni e cooperazione a livello bi e multi laterale;



- nelle attività di sviluppo capacitivo, il crescente ricorso, superando vecchi limiti, all'equipaggiamento dei nostri partner per fidelizzarli in via esclusiva o comunque prevalente (logica *train, equip, sustain*);
- enfaticizzazione del nostro ruolo di ambasciatori del sistema paese, supportando l'industria della difesa.

Sul piano della declinazione delle azioni funzionali al perseguimento degli obiettivi strategici, la concettualizzazione sopra descritta si tradurrà in:

> **MEDITERRANEO:**

- esercitare una postura atta a garantire superiorità decisionale e dissuadere eventuali azioni che pregiudichino gli interessi nazionali;
- ampliare la collaborazione con i Paesi costieri nell'ottica della prevenzione e/o risposta alle crisi.

> **EUROPA:**

- nei **Balcani**:
 - contenere le tensioni;
 - consolidare il ruolo di Potenza Regionale;
 - adattare la presenza a sud-est agli sviluppi della postura di Difesa e Deterrenza della NATO.
- nel **quadrante nord est**, mantenere una contenuta presenza nazionale atta a mostrare solidarietà alleata.

> **AFRICA:**

- in **Sahel e Golfo di Guinea**:
 - investire sulla cooperazione bilaterale, in particolare con Niger e Nigeria;
 - mantenere una presenza navale a supporto delle priorità nazionali.
- nel **Corno d'Africa**, favorire la stabilità regionale.

> **MEDIO ORIENTE:**

- supportare la stabilità regionale;
- valorizzare il sistema Paese anche attraverso un ruolo di alto profilo ovvero iniziative di natura bilaterale.

> **OCEANO INDIANO – NORD OVEST (NWIO):**

- mantenere una presenza navale a supporto delle priorità nazionali.

Le nuove missioni, oggetto di separata documentazione, rispondono a principi e obiettivi in linea con quanto sopra delineato e riguardano: il contributo alla missione UE sul territorio degli Stati membri denominata EUMAM Ucraina, il contributo alle missioni UE di assistenza e cooperazione EUMPM Niger ed EUBAM Libya, la missione bilaterale di supporto in Burkina Faso.

È intendimento del Governo, pertanto, prorogare la partecipazione alle missioni e operazioni internazionali di seguito indicate:

> per il periodo **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**:

- EUROPA:
 - NATO *Joint Enterprise* nei Balcani (scheda **1/2023**);
 - *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* - EULEX *Kosovo* (scheda **2/2023**);
 - EUFOR ALTHEA in Bosnia-Erzegovina (scheda **3/2023**);
 - *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* UNFICYP (scheda **4/2023**);
 - NATO *Sea Guardian* nel Mar Mediterraneo (scheda **5/2023**);
 - EUNAVFOR MED operazione *Irini* (scheda **6/2023**);
- ASIA:



- *United Nations Interim Force in Lebanon* - UNIFIL (scheda **7/2023**);
- Missione bilaterale di addestramento delle forze armate libanesi MIBIL (scheda **8/2023**);
- Missione bilaterale di addestramento delle forze di sicurezza palestinesi (scheda **9/2023**);
- Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh* (scheda **10/2023**);
- NATO *Mission* in Iraq (scheda **11/2023**);
- *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* - UNMOGIP (scheda **13/2023**);
- personale militare impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni in Medio Oriente e Asia (scheda **14/2023**);
- AFRICA:
 - *United Nations Support Mission in Libya* - UNSMIL (scheda **15/2023**);
 - Missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia (scheda **16/2023**);
 - Missione bilaterale di cooperazione in Tunisia (scheda **17/2023**);
 - EUCAP *Sahel Niger* (scheda **20/2023**);
 - Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger (scheda **21/2023**);
 - *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* - MINURSO (scheda **22/2023**);
 - *Multinational Force and Observers* in Egitto - MFO (scheda **23/2023**);
 - EUNAVFOR ATALANTA (scheda **24/2023**);
 - *European Union Training Mission Somalia* - EUTM Somalia (scheda **25/2023**);
 - EUCAP Somalia (scheda **26/2023**);
 - Missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, dei funzionari yemeniti e delle forze armate gibutiane (scheda **28/2023**);
 - Personale impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe (scheda **29/2023**);
 - EUTM Mozambico (scheda **30/2023**);
- POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI E DELLA NATO:
 - "*Mediterraneo Sicuro*": dispositivo aeronavale nazionale nel Mar Mediterraneo, nel cui ambito è inserita la missione bilaterale in supporto alla Marina libica (scheda **31/2023**);
 - impiego di un dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea (scheda **32/2023**);
 - impiego di un dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nello Stretto di Hormuz, nell'ambito dell'iniziativa multinazionale europea EMASOH (scheda **33/2023**);
 - NATO *Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (scheda **34/2023**);
 - NATO: dispositivo per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda **35/2023**);
 - NATO: dispositivo per la sorveglianza navale dell'area di responsabilità dell'Alleanza (scheda **36/2023**);
 - NATO *Air Policing* per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda **37/2023**);
 - NATO: dispositivo per la presenza nell'area sud-est dell'Alleanza (*enhanced Vigilance Activities*) (scheda **38/2023**);
 - NATO: dispositivo per la presenza in Lettonia (*enhanced Forward Presence*) (scheda **39/2023**);
- per il periodo **1° gennaio 2023 - 31 maggio 2023**:
- ASIA:
 - *European Union Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq* - EUAM Iraq (scheda **12/2023**);
- AFRICA:
 - MINUSMA in Mali (scheda **18/2023**);
 - EUCAP *Sahel Mali* (scheda **19/2023**);
 - *United Nations Assistance Mission in Somalia* - UNSOM (scheda **27/2023**).



Per i medesimi periodi, sono altresì considerate le seguenti esigenze comuni a più teatri operativi delle Forze armate (scheda **40/2023**):

- stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali;
- interventi di cooperazione civile-militare disposti dai comandanti dei contingenti militari delle missioni internazionali.

Sono infine confermate le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia Informazioni e Sicurezza Esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali e incrementate le attività di cooperazione con le forze di sicurezza locali (scheda **41/2023**).

Per lo svolgimento delle missioni oggetto di proroga:

- la consistenza massima annuale complessiva dei contingenti delle Forze armate impiegati nei teatri operativi è pari a **11.342** unità; la consistenza media è pari a **7.720** unità;
- il fabbisogno finanziario per la durata programmata è pari complessivamente a **euro 1.301.338.976**;
- la **relazione tecnica** di quantificazione degli oneri riferiti alla durata programmata tiene conto delle quote di spesa relative all'adempimento di obbligazioni esigibili nell'anno 2023 ovvero nell'anno 2024, in linea con quanto previsto dalla legge n. 196/2009 (Legge di contabilità e finanza pubblica), in materia di impegno e pagamento di spese. Il fabbisogno finanziario complessivo risulta, pertanto, così distribuito:
 - 2023: **€ 1.026.873.976**;
 - 2024: **€ 274.465.000**.

Per il mantenimento del dispositivo info-operativo dell'AISE il fabbisogno finanziario per la durata programmata è pari a **euro 30.000.000**.

Nelle schede di seguito redatte sono indicati, a livello complessivo e per ciascuna missione:

1. Area geografica di intervento e sede.
2. Mandato internazionale, obiettivi e termine di scadenza.
3. Base giuridica di riferimento.
4. Composizione degli assetti da inviare.
5. Numero massimo delle unità di personale.
6. Durata programmata.
7. Fabbisogno finanziario per la durata programmata.

Le sedi indicate nelle singole schede sono quelle principali, dove cioè viene schierato il personale nazionale. Ciò non preclude l'invio di personale presso altre sedi, anche in Paesi al di fuori dell'area geografica di intervento, dove vengono svolte attività direttamente collegate all'impiego operativo dello strumento militare nazionale nella specifica missione, quali sono le attività di pianificazione operativa, ricognizioni, sopralluoghi operativi, coordinamento operativo.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito di specifiche missioni bilaterali o multilaterali è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso le missioni stesse, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali nell'area geografica di intervento.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è prevista la possibilità di transito di assetti e personale tra le missioni NATO *Joint Enterprise* in Kosovo (scheda 1/2023), EUFOR Althea (scheda 3/2023), NATO *enhanced Vigilance Activities* (scheda 38/2023) e



NATO *enhanced Forward Presence* (scheda 39/2023), nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per tali missioni.

Per ottimizzare il contributo della Difesa alle missioni civili organizzate dal Servizio europeo di azione esterna in ambito PESC-PSDC, è possibile il transito di aliquote di personale tra le missioni EULEX Kosovo (scheda 2/2023), EUAM Iraq (scheda 12/2023), EUCAP Sahel Mali (scheda 19/2023), EUCAP Sahel Niger (scheda 20/2023), EUCAP Somalia (scheda 26/2023), EUBAM Libia (scheda 16-*bis*/2023, di cui alla delibera relativa alle nuove missioni), nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per tali missioni.

In riferimento alle missioni prorogate sino al 31 maggio 2023 - EUAM Iraq (scheda 12/2023), MINUSMA (scheda 18/2023), EUCAP Sahel Mali (scheda 19/2023), UNSOM (scheda 27/2023) - il ritiro dei contingenti nazionali avverrà secondo le modalità previste nell'ambito delle organizzazioni internazionali interessate.

Il numero massimo delle unità di personale e di mezzi previsti per ciascuna scheda non comprende gli avvicendamenti e l'invio di *team* per esigenze di carattere tecnico, ispettivo e logistico a supporto delle missioni. Tali volumi aggiuntivi non determineranno, comunque, variazioni del perimetro finanziario approvato.



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *Joint Enterprise*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Balcani.

Sede: KFOR HQ Pristina.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Joint Enterprise ha il mandato di dare attuazione agli accordi sul cessate il fuoco, fornire assistenza umanitaria e supporto per il ristabilimento delle istituzioni civili.

La missione è frutto della riorganizzazione della presenza NATO nei Balcani operata alla fine del 2004, che ha determinato l'unificazione di tutte le operazioni condotte nei Balcani (KFOR, interazione NATO-UE, NATO HQ di Skopje, Tirana e Sarajevo) in un unico contesto operativo (definito dalla *Joint Operations Area*), a seguito del passaggio di responsabilità delle operazioni militari in Bosnia-Erzegovina dalle forze NATO (SFOR) a quelle dell'Unione europea (EUFOR). In particolare:

- **Kosovo Force (KFOR)**, con il mandato di contribuire alla creazione di un ambiente sicuro e protetto ed assistere allo sviluppo delle istituzioni del Kosovo, al fine di conseguire la stabilità della regione. In tale ambito operano, tra gli altri, la *Multinational Specialized Unit (MSU)*, riserva tattica del comando KFOR costituita per assicurare la capacità di polizia di sicurezza con particolare riferimento alle operazioni di controllo della folla, e il *Regional Command West (RC-W)*, con il compito di proteggere siti rilevanti ed infrastrutture anche lungo i confini con Albania, Montenegro e Macedonia del Nord, per contribuire alla sicurezza e alla libertà di movimento di KFOR;
- **NATO Headquarters Sarajevo**, con lo scopo di fornire consulenza alle autorità militari bosniache su aspetti militari della riforma del settore sicurezza (*Security Sector Reform*), incluso il coordinamento di attività relative al *Partnership for Peace* e all'accesso della Bosnia-Erzegovina nella struttura integrata NATO;
- **Military Liaison Office (MLO) Belgrado**, costituito sulla base del "*Partnership for Peace programme*" (PfP) dell'EAPC della NATO (Consiglio di partenariato euro-atlantico della NATO) del 2006, con lo scopo principale di agevolare la cooperazione tra la NATO e le Forze armate serbe e fornire supporto nel processo di riforma del settore della difesa. Costituisce quindi un importante punto di contatto vitale tra l'Alleanza e il Ministero della difesa serbo.

È confermata la presenza nel contingente nazionale di un *team* per la protezione cibernetica delle reti non classificate, nonché lo schieramento, a invarianza numerica, di personale nazionale appartenente al NATO *Joint Force Command* di Napoli (JFCNP), a supporto della missione.

Continua ad essere assicurata una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani – circa 700 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità. Tale forza in prontezza, comune alle operazioni *Joint Enterprise*-KFOR in Kosovo e EUFOR Althea in Bosnia-Erzegovina, è stata pre-allertata al fine di scongiurare il degrado delle condizioni di sicurezza nella regione in considerazione dell'attuale crisi internazionale nell'est Europa. L'impiego dell'ORF ha una durata



predeterminata specificata negli ordini operativi e la presente scheda ne contempla l'attivazione, in riferimento al Kosovo o alla Bosnia-Erzegovina, per finalità operative ovvero per un'attività di verifica della capacità operativa in teatro (*Operational Rehearsal*).

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è possibile la collaborazione e il coordinamento tra le operazioni NATO *Joint Enterprise* (di cui alla presente scheda), EUFOR ALTHEA (scheda 3/2023), NATO *enhanced Vigilance Activities* (scheda 38/2023) ed *enhanced Forward Presence* (scheda 39/2023).

Saranno quindi possibili supporti a favore degli altri contingenti mediante il transito di assetti e personale nazionale dalle operazioni di cui alla presente scheda verso le citate missioni. In tal senso, eventuali incrementi in *Joint Enterprise* saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle missioni EUFOR ALTHEA, NATO *enhanced Vigilance Activities* ed *enhanced Forward Presence*, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le quattro missioni.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 1.573 unità, includendo le 700 unità dell'ORF.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- UNSCR 1244 (1999), 1575 (2004);
- **Military-technical agreement** between NATO and the Federal Republic of Yugoslavia and the Republic of Serbia in data 9 giugno 1999;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 369**
- mezzi navali: /
- mezzi aerei: **n. 1**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1.573 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 105.991.989 di cui **euro 21.198.400** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* (EULEX KOSOVO).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

Sede: comando principale a Pristina; uffici sul territorio del Kosovo e uffici di collegamento in funzione di necessità; un elemento di sostegno a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'EULEX Kosovo sostiene le istituzioni dello stato di diritto del Kosovo selezionate nel loro percorso verso maggiore efficacia, sostenibilità, multietnicità e responsabilizzazione, senza ingerenze politiche e nel pieno rispetto delle norme internazionali in materia di diritti umani e delle migliori prassi europee, attraverso attività di monitoraggio e funzioni esecutive limitate, allo scopo di cedere i compiti rimanenti ad altri strumenti a lungo termine dell'UE e di eliminare gradualmente le restanti funzioni esecutive.

Per assolvere il mandato della missione, l'EULEX Kosovo:

- a) monitora cause e processi selezionati nelle istituzioni di giustizia penale e civile del Kosovo, in stretto coordinamento con altri attori dell'UE, rispettando al contempo l'indipendenza della magistratura, agevola contatti e monitora riunioni pertinenti nell'ambito della cooperazione regionale relativamente ai casi di crimini di guerra, corruzione, criminalità organizzata e forme gravi di criminalità;
- b) fornisce, in base alle necessità, sostegno operativo al dialogo facilitato dall'UE;
- c) monitora, funge da mentore e presta consulenza al servizio penitenziario del Kosovo;
- d) conserva talune responsabilità esecutive limitate nei settori della medicina legale e della polizia, tra cui le operazioni di sicurezza e ancora un programma di protezione dei testimoni e la responsabilità di mantenere e promuovere l'ordine e la sicurezza pubblici, eventualmente anche ribaltando o annullando decisioni operative assunte dalle competenti autorità kosovare;
- e) assicura che tutte le sue attività rispettino le norme internazionali in materia di diritti umani e di integrazione di genere;
- f) coopera con le pertinenti strutture dell'Unione, le autorità giudiziarie e con le autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e degli Stati terzi nell'esecuzione del suo mandato.

Per assolvere il suo mandato, comprese le responsabilità esecutive, quali figurano alle lettere a) e d), l'EULEX Kosovo sostiene i procedimenti giudiziari trasferiti in uno Stato membro al fine di perseguire e pronunciarsi sulle azioni penali risultanti dall'inchiesta sulle accuse sollevate in una relazione dal titolo «Trattamento disumano delle persone e traffico illecito di organi umani in Kosovo» presentata il 12 dicembre 2010 dal relatore speciale della Commissione Affari Legali e Diritti Umani del Consiglio d'Europa. I giudici e i procuratori responsabili dei procedimenti esercitano le loro funzioni in piena indipendenza ed autonomia.

EULEX mantiene solo un numero limitato di poteri esecutivi e correttivi nelle aree di pertinenza dei crimini interetnici e di guerra, della criminalità organizzata, del terrorismo, dei crimini finanziari e delle problematiche relative alla proprietà. La componente internazionale del personale EULEX lavora a stretto contatto con le rispettive controparti in Kosovo (polizia locale, autorità giudiziarie, servizi penitenziari e dogana).



EULEX Kosovo, al verificarsi di condizioni critiche, rafforza la sua *Formed Police Unit* (FPU), schierando temporaneamente, in Kosovo, una unità di riserva (*Reserve Formed Police Unit-RFPU*), costituita di gendarmi appartenenti alla Forza di gendarmeria europea (EUROGENDFOR).

La FPU di EULEX è il secondo soccorritore di sicurezza del Kosovo e fa parte di un meccanismo di risposta di sicurezza a tre livelli, in cui la polizia del Kosovo è il primo soccorritore, EULEX è il secondo e KFOR è il terzo.

La RFPU fornita da EUROGENDFOR sostiene la FPU di EULEX nell'adempimento dei compiti di secondo soccorritore, tenendo conto del contesto di sicurezza. È composta da 3 plotoni sotto il comando di EULEX e ha sede presso il *support compound* di EULEX a *Fushe Kosove/Kosovo Polje*.

La presente scheda contempla l'attivazione del contributo nazionale alla costituzione della unità di riserva (RFPU) tramite EUROGENDFOR, prevedendo l'impiego di n. 24 unità di personale dell'Arma dei Carabinieri.

La consistenza massima del contingente nazionale è confermata in 28 unità, incluse le 24 unità della forza in prontezza.

Per ottimizzare il contributo della Difesa alle missioni civili organizzate dal Servizio europeo di azione esterna in ambito PESC-PSDC, è possibile il transito di aliquote di personale dalla presente missione verso le missioni EUAM Iraq (scheda 12/2023), EUCAP Sahel Mali (scheda 19/2023), EUCAP Sahel Niger (scheda 20/2023), EUCAP Somalia (scheda 26/2023), EUBAM Libia (scheda 16-*bis*/2023, di cui alla delibera relativa alle nuove missioni), nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per tali missioni.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 14 giugno 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dall'**azione comune 2008/124/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008, modificata e prorogata in ultimo dalla **decisione (PESC) 2021/904** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 3 giugno 2021, in linea con l'**UNSCR 1244 (1999)**;
- istituita dal **Trattato** tra Spagna, Francia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo, firmato a Velsen il 18 ottobre 2007 e ratificato dall'Italia con la **legge 14 maggio 2010, n. 84**, EUROGENDFOR è una forza di polizia multinazionale europea operativa, pre-organizzata e dispiegabile in tempi rapidi, composta unicamente da elementi delle forze di polizia a statuto militare delle Parti, che può essere messa a disposizione dell'DE, dell'ONU, dell'OSCE, della NATO e di altre organizzazioni internazionali, al fine di eseguire tutti i compiti di polizia previsti nell'ambito delle operazioni di gestione delle crisi. Sulla base della clausola di adesione prevista dal Trattato, attualmente partecipano a EUROGENDFOR: l'Arma dei Carabinieri, la Gendarmeria Nazionale francese, la *Guardia Civil* spagnola, la *Guarda Nacional Republicana* portoghese, la *Marechaussee* olandese, la Gendarmeria romena, la Gendarmeria Militare polacca, nonché la Gendarmeria turca, che riveste il ruolo di "osservatore", e il *Public Security Service* lituano, in qualità di "partner";
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 8**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.



5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **28 unità.**
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 862.859.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

> Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUFOR ALTHEA**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Bosnia-Erzegovina.
Sede: Sarajevo.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUFOR ALTHEA ha il mandato di:

- contribuire al mantenimento delle condizioni di sicurezza per l'attuazione dell'accordo di pace di Dayton, aprendo altresì la strada all'integrazione della Bosnia-Erzegovina nell'Unione europea;
- fornire supporto alla formazione collettiva e combinata delle forze armate della Bosnia-Erzegovina (AFBiH), sostenendole nella loro progressione verso gli *standard* NATO.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nella Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Per l'anno 2023, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 195 unità, per compensare le carenze capacitive della missione.

Continua ad essere assicurata una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani – circa 700 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità. Tale forza in prontezza, comune alle operazioni *Joint Enterprise-KFOR* in Kosovo e *EUFOR ALTHEA* in Bosnia-Erzegovina, è stata pre-allertata al fine di scongiurare il degrado delle condizioni di sicurezza nella regione in considerazione dell'attuale crisi internazionale nell'est Europa. L'impiego dell'ORF ha una durata predeterminata specificata negli ordini operativi e la presente scheda ne contempla l'attivazione, in riferimento al Kosovo o alla Bosnia-Erzegovina, per finalità operative ovvero per un'attività di verifica della capacità operativa in teatro (*Operational Rehearsal*).

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è possibile la collaborazione e il coordinamento tra le operazioni NATO *Joint Enterprise* (scheda 1/2023), *EUFOR ALTHEA* (di cui alla presente scheda), NATO *enhanced Vigilance Activities* (scheda 38/2023) ed *enhanced Forward Presence* (scheda 39/2023).

Saranno quindi possibili supporti a favore degli altri contingenti mediante il transito di assetti e personale nazionale dalle operazioni di cui alla presente scheda verso le citate missioni. In tal senso, eventuali incrementi in *EUFOR ALTHEA* saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle missioni NATO *Joint Enterprise*, *enhanced Vigilance Activities* ed *enhanced Forward Presence*, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le quattro missioni.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 3 novembre 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dall'**azione comune 2004/570/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 12 luglio 2004, avviata dalla **decisione 2004/803/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione



- europea il 25 novembre 2004, modificata dall'**azione comune 2007/720/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea l'8 novembre 2007. La decisione dell'UE di avviare in Bosnia una missione, comprensiva di una componente militare, segue alla decisione della NATO di concludere l'operazione SFOR entro la fine del 2004 e alla UNSCR 1551 (2004), che ha accolto favorevolmente il proposito della UE di lanciare una propria missione militare in Bosnia-Erzegovina;
- **UNSCR 2658 (2022)** ha confermato il riconoscimento alla missione ALTHEA del ruolo principale per la stabilizzazione della pace sotto gli aspetti militari, da svolgere in collaborazione con il NATO HQ presente a Sarajevo, e il relativo mandato è stato rinnovato per un periodo di dodici mesi, fino al 3 novembre 2023;
 - deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
 - risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 40**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 1**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **195 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 8.732.930 di cui **euro 1.571.930** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus (UNFICYP)*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Cipro.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNFICYP ha il mandato di contribuire alla stabilizzazione dell'area, prevenendo possibili scontri tra le etnie greca e turca residenti nell'isola mediante attività di osservazione, controllo e pattugliamento della linea di cessate il fuoco e svolgendo attività di assistenza umanitaria e di mediazione negli incontri tra le parti.

Nell'ambito della missione opera l'UN *Police* con compiti di monitoraggio presso le stazioni di Polizia nella "buffer zone".

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 5 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 gennaio 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- UNSCR 186 (1964), 1251 (1999), 2398 (2018), UNSCR 2483 (2019), UNSCR 2506 (2020), UNSCR 2537 (2020), UNSCR 2561 (2021), UNSCR 2587 (2021), UNSCR 2618 (2022) e, in ultimo, UNSCR 2646 (2022), che ha esteso il mandato della missione fino al 31 gennaio 2023;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **5 unità.**6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.**7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO: **euro 395.538.**

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- > Proroga della partecipazione di personale militare all'operazione NATO denominata *Sea Guardian*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo.

Sede: *Allied Maritime Command Headquarters* (MARCOM) a Northwood (UK).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Attraverso *Sea Guardian* la NATO intende contribuire al mantenimento di un ambiente marittimo sicuro, sostenendo i tre compiti fondamentali dell'Alleanza: la difesa collettiva, la gestione delle crisi e la sicurezza cooperativa.

Diversamente da *Active Endeavour*, a cui è subentrata, l'operazione *Sea Guardian* non è condotta in base alla clausola di difesa collettiva dell'Alleanza di cui all'articolo 5 del Trattato; potrebbe tuttavia avere una componente basata su tale clausola, se il Consiglio Nord Atlantico (NAC) deciderà in tal senso.

L'operazione è in grado di intraprendere le seguenti sette attività, con l'approvazione del NAC:

- supportare la conoscenza della situazione marittima: l'attenzione sarà focalizzata sulla condivisione delle informazioni tra gli alleati e con le agenzie civili per migliorare la NATO *Recognised Maritime Picture* (RMP);
- sostenere la libertà di navigazione: questa attività include la sorveglianza, il pattugliamento, l'interdizione marittima, le operazioni speciali, il dispiegamento di reparti delle forze dell'ordine e, se autorizzato, l'uso della forza;
- condurre attività di interdizione marittima: per le azioni a risposta rapida saranno assegnati assetti e potranno essere utilizzati forze per operazioni speciali ed esperti in armi chimiche, (CBRN) biologici, radiologici e nucleari a bordo di navi sospette;
- combattere la proliferazione delle armi di distruzione di massa: l'obiettivo sarà quello di impedire il trasporto e la distribuzione delle armi di distruzione di massa e coinvolgerà la capacità di localizzare, identificare e sequestrare il materiale CBRN illecito che transita in mare;
- proteggere le infrastrutture critiche: su richiesta di un paese, membro o non membro dell'Alleanza, e in conformità con le indicazioni del NAC, la NATO contribuirà a proteggere le infrastrutture critiche nell'ambiente marittimo, compreso il controllo dei punti di strozzatura;
- sostenere la lotta al terrorismo in mare: ciò comporterà la pianificazione e la condotta di operazioni per dissuadere, distruggere, e difendere e proteggere contro le attività terroristiche *maritime-based*;
- contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima: il contributo della NATO sarà complementare agli sforzi della comunità internazionale, cooperando con i paesi non membri della NATO, agenzie civili e altre organizzazioni internazionali.

Sea Guardian opera sotto il comando dell'*Headquarters Allied Maritime Command* (HQ MARCOM), di stanza a Northwood, in Gran Bretagna.

Attualmente *Sea Guardian* svolge tre delle sette attività previste: supportare la conoscenza della situazione marittima nel Mar Mediterraneo, sostenere la lotta al terrorismo in mare e contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima.



Per il 2023, il contributo nazionale prevede la conferma degli assetti navali, anche per svolgere attività di raccolta dati e di presenza e sorveglianza navale nell'area del Mediterraneo Orientale.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 240 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 2**;
- mezzi aerei: **n. 2**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **240 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 11.299.463 di cui **euro 2.260.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Military Operation in the Mediterranean* – **EUNAVFOR MED Iriini**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Libia. Il teatro dell'operazione e la zona di interesse sono definiti nei pertinenti documenti di pianificazione approvati dal Consiglio.
Il comando operativo ha sede a Roma.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

EUNAVFOR MED *Iriini* è un'operazione militare di gestione di crisi per contribuire a prevenire il traffico di armi nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse convenuti in conformità con UNSCR 1970 (2011) e successive risoluzioni relative all'embargo sulle armi nei confronti della Libia, tra cui UNSCR 2292 (2016) e UNSCR 2473 (2019).

L'operazione inoltre:

- contribuisce all'attuazione delle misure delle Nazioni Unite volte a contrastare l'esportazione illecita di petrolio dalla Libia a norma di UNSCR 2146 (2014) e successive risoluzioni, in particolare UNSCR 2509 (2020) e UNSCR 2510 (2020);
- presta assistenza nello sviluppo delle capacità e nella formazione della guardia costiera e della marina libiche per i compiti di contrasto in mare;
- contribuisce a smantellare il modello di attività delle reti di traffico e tratta di esseri umani, a norma del diritto internazionale applicabile, ivi compresi la Convenzione sul diritto del mare (UNCLOS), le pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite e le leggi internazionali sui diritti umani applicabili.

EUNAVFOR MED *Iriini* ha come compito principale il contributo all'attuazione dell'embargo sulle armi imposto dall'ONU nei confronti della Libia con mezzi aerei, satellitari e marittimi.

A tal fine:

- raccoglie informazioni estese e complete circa il traffico di armi e materiale connesso da ogni direzione con i partner e le condivide con le agenzie pertinenti, caso per caso e in base al principio della necessità di conoscere, attraverso i meccanismi previsti nei pertinenti documenti di pianificazione, allo scopo di contribuire a una completa conoscenza situazionale nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse;
- svolge ispezioni, conformemente alle disposizioni stabilite nei pertinenti documenti di pianificazione e nel teatro dell'operazione convenuto, in alto mare al largo delle coste libiche, sulle imbarcazioni dirette in Libia o provenienti da tale paese laddove vi siano fondati motivi di ritenere che trasportino armi o materiale connesso da o verso la Libia, direttamente o indirettamente, in violazione dell'embargo sulle armi imposto nei confronti della Libia;
- effettua gli interventi opportuni per sequestrare e smaltire tali prodotti, anche al fine di deviare tali imbarcazioni e i loro equipaggi verso un porto adatto a facilitare tale smaltimento, anche mediante deposito e distruzione, con il consenso dello Stato di approdo (i porti verso i quali le imbarcazioni possono essere deviate sono indicati nel piano operativo);
- nel corso delle ispezioni può:
 - o raccogliere e conservare prove connesse al trasporto di prodotti vietati nell'ambito dell'embargo sulle armi nei confronti della Libia;



- o raccogliere e conservare, conformemente al diritto applicabile, dati personali relativi alle persone coinvolte nel trasporto di tali prodotti vietati per quanto riguarda le caratteristiche che potrebbero contribuire alla loro identificazione;
- o trasmettere tali dati, nonché i dati relativi alle imbarcazioni e alle attrezzature utilizzate da dette persone, e le pertinenti informazioni acquisite nel corso dell'esecuzione di tale compito principale, alle pertinenti autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e agli organismi competenti dell'Unione, in conformità del diritto applicabile.

Come compiti secondari, EUNAVFOR MED *Irini*:

- svolge attività di controllo e sorveglianza e raccoglie informazioni sulle esportazioni illecite di petrolio dalla Libia, compresi il petrolio greggio e i prodotti del petrolio raffinati, contribuendo in tal modo alla conoscenza situazionale e nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse (le informazioni raccolte in tale contesto possono essere conservate e fornite alle autorità libiche legittime e alle pertinenti autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri nonché agli organismi competenti dell'Unione);
- contribuisce allo sviluppo delle capacità e alla formazione della Marina libica, inclusa la Guardia costiera, nei compiti di contrasto in mare, in particolare per prevenire il traffico e la tratta di esseri umani (tale compito è svolto in alto mare, nel teatro dell'operazione; può altresì essere svolto nel territorio, comprese le acque territoriali, della Libia o di uno Stato terzo ospitante vicino della Libia, qualora il CPS decida in tal senso a seguito di una valutazione del Consiglio sulla base di un invito da parte della Libia o dello Stato ospitante interessato, e in conformità del diritto internazionale; parte del compito può essere svolta in uno Stato membro, su invito di quest'ultimo, anche in centri di formazione pertinenti);
- sostiene l'individuazione e il controllo delle reti di traffico e tratta di esseri umani attraverso la raccolta di informazioni e il pattugliamento in alto mare effettuato con mezzi aerei, nel teatro dell'operazione convenuto (nello svolgimento di tale compito, può raccogliere e conservare dati, a norma del diritto applicabile, relativi al traffico e alla tratta di esseri umani, anche in materia di reati attinenti alla sicurezza dell'operazione, che può trasmettere alle pertinenti autorità di contrasto degli Stati membri e ai competenti organi dell'Unione).

Il controllo politico e la direzione strategica di EUNAVFOR MED *Irini* sono esercitati dal Comitato politico e di sicurezza (CPS), sotto la responsabilità del Consiglio e dell'Alto rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza (AR).

Il CPS è autorizzato ad assumere le decisioni pertinenti, incluse le competenze necessarie per modificare i documenti di pianificazione, compreso il piano operativo, la catena di comando e le regole di ingaggio, la nomina del comandante dell'operazione dell'Unione e del comandante della forza dell'Unione.

Le competenze decisionali riguardanti gli obiettivi e la conclusione dell'operazione militare dell'Unione restano attribuite al Consiglio.

In linea con il mandato della missione, è previsto l'impiego di velivoli ISR (tipo APR) e pattugliatori (tipo P-72A), anche in supporto associato da altri dispositivi, nonché di capacità satellitari per il tramite di EU SATCEN, in sinergia con la componente navale, allo scopo di incrementare la capacità di raccolta informativa in merito alle attività della Guardia costiera libica, al traffico di petrolio dalla Libia e al traffico di esseri umani.

È prevista, altresì, attività di presenza e sorveglianza navale nell'area di interesse strategico nazionale.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 406 unità.

Il termine di scadenza dell'operazione è al momento fissato al 31 marzo 2023.



L'autorizzazione dell'operazione deve comunque essere riconfermata ogni quattro mesi e il Comitato politico e di sicurezza proroga l'operazione a meno che lo schieramento dei mezzi marittimi dell'operazione non produca sulla migrazione un effetto di attrazione sulla base di prove fondate raccolte conformemente ai criteri stabiliti nel piano operativo.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione (PESC) 2020/472** del Consiglio dell'Unione europea del 31 marzo 2020, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 marzo 2023, dalla **decisione (PESC) 2021/542** del Consiglio dell'Unione europea del 26 marzo 2021;
- **decisione (PESC) 2022/2317** del Comitato politico e di sicurezza del 22 novembre 2022, relativa alla riconferma dell'autorizzazione dell'operazione militare dell'Unione europea nel Mediterraneo (EUNAVFOR MED IRINI) fino al 31 marzo 2023;
- **UNSCR 1970 (2011)** sul pace e sicurezza in Africa, adottata il 26 febbraio 2011, che, tra l'altro, ha imposto un **embargo sulle armi**, autorizzando tutti gli Stati membri ad adottare le misure necessarie per prevenire la fornitura, la vendita o il trasferimento, diretti o indiretti, da o attraverso i propri territori o da propri cittadini, o attraverso l'uso di navi o aerei battenti la propria bandiera, di armi e materiale connesso di qualsiasi tipo alla Libia, inclusi armi e munizioni, veicoli ed equipaggiamenti militari, materiale paramilitare e relativi pezzi di ricambio, assistenza tecnica, formazione, assistenza finanziaria o altro tipo di assistenza connessa ad attività militari o alla fornitura, manutenzione o utilizzo di armi e materiale connesso, compresa la fornitura di personale mercenario armato indipendentemente dal fatto che provengano o meno dai loro territori;
- **UNSCR 2146 (2014)** sulla situazione in Libia, adottata il 19 marzo 2014, che condanna i tentativi di **esportazione illecita di petrolio greggio** dalla Libia e autorizza gli Stati membri a ispezionare, in alto mare, le navi individuate dall'apposito comitato e ad adottare misure di restrizione adeguate alle specifiche circostanze, in materia di carico, trasporto o scarico di petrolio greggio dalla Libia, inclusi il divieto di ingresso nei loro porti e il divieto di fornitura da parte dei cittadini o dal loro territorio di servizi di bunkeraggio, come la fornitura di carburante o altri servizi di assistenza. **UNSCR 2441 (2018)** ha esteso tali autorizzazioni all'esportazione illecita di **prodotti petroliferi raffinati**;
- **UNSCR 2240 (2015)** sul mantenimento della pace e della sicurezza internazionale, adottata il 9 ottobre 2015, che autorizza gli Stati membri, per un periodo di un anno (fino al 9 ottobre 2016), a ispezionare, agendo a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali impegnate nella lotta contro il **traffico di migranti** e la tratta di esseri umani, le imbarcazioni che navigano in alto mare al largo delle coste libiche qualora abbiano ragionevoli motivi di sospettare che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di avvalersi dell'autorità conferita dal punto 7 della risoluzione. La risoluzione autorizza altresì a sequestrare le imbarcazioni, ispezionate in virtù dell'autorità conferita dal punto 7, di cui hanno la conferma che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia e sottolinea che saranno prese misure complementari riguardo alle imbarcazioni ispezionate in virtù dell'autorità conferita dal punto 7, compresa la loro distruzione, conformemente al diritto internazionale in vigore e tenendo adeguatamente conto degli interessi di eventuali terzi che agiscano in buona fede; la risoluzione inoltre autorizza a utilizzare tutte le misure commensurate alle circostanze specifiche per lottare contro i trafficanti di migranti o di esseri umani nel condurre le attività di cui ai punti 7 e 8, rispettando pienamente il pertinente diritto internazionale dei diritti umani e invita gli Stati a condurre tutte le attività per fornire la sicurezza delle persone a bordo come priorità assoluta e per evitare di causare danni all'ambiente o alla sicurezza della navigazione;



- **UNSCR 2292 (2016)**, sulla situazione in Libia, adottata il 14 giugno 2016, che autorizza, tra l'altro, per un periodo di 12 mesi, gli Stati membri, che possono agire a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali, dietro appropriate consultazioni con il Governo di Accordo Nazionale, e al fine di garantire una ferma attuazione dell'embargo di armi in Libia, a ispezionare, senza ritardo, nell'alto mare di fronte alle coste libiche, imbarcazioni dirette o provenienti dalla Libia, di cui abbiano ragionevoli motivi di credere che stiano portando **armi o materiali d'armamento** verso o dalla Libia, direttamente o indirettamente, in violazione dell'embargo di armi disposto dal Consiglio di Sicurezza dell'ONU, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di dar luogo all'ispezione;
 - **UNSCR 2510 (2020)** sulla situazione in Libia, adottata il 12 febbraio 2020, che, tra l'altro, accoglie con favore la Conferenza di Berlino convocata il 19 gennaio 2020 e ne approva le conclusioni, ricordando l'impegno assunto dai partecipanti di astenersi da interferenze nel conflitto armato o negli affari interni della Libia e di rispettare l'embargo sulle armi imposto ai sensi della risoluzione 1970 (2011), come modificata dalle successive risoluzioni.
 - **UNSCR 2644 (2022)** sulla situazione in Libia, adottata il 13 luglio 2022, che proroga, fino al **30 ottobre 2023**, le autorizzazioni e le misure di cui alla risoluzione 2146 (2014), come modificate dalle risoluzioni 2441 (2018) e 2509 (2020) (esportazione illecita prodotti petroliferi);
 - **UNSCR 2357 (2017)**, **UNSCR 2420 (2018)**, **UNSCR 2473 (2019)**, **UNSCR 2526 (2020)**, **UNSCR 2578 (2021)**, **UNSCR 2635 (2022)**, che prorogano, in ultimo fino al **3 giugno 2023**, le autorizzazioni per l'attuazione dell'embargo di armi in Libia previste da UNSCR 2292 (2016);
 - **UNSCR 2652 (2022)** che conferma, in ultimo, fino al **29 settembre 2023**, la risoluzione **UNSCR 2240 (2015)** (traffico migranti);
 - deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
 - risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.
4. **COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:**
- mezzi terrestri: /;
 - mezzi navali: **1**;
 - mezzi aerei: **2**;
5. **NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: 406 unità**
6. **DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**
7. **FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:**
- euro 31.847.655** di cui **euro 6.369.500** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Interim Force in Lebanon (UNIFIL)*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libano, Mar Mediterraneo.

Sede: Comando di UNIFIL e della *Maritime Task Force (MTF)* a *Naqoura*; Comando del Settore Ovest (SW) di UNIFIL (HQ) presso la base di *Shama*, ITALAIR a *Naqoura*, porto di Beirut, ITALBATT ad *al-Mansouri* e le postazioni fisse di osservazione lungo la *Blue Line* presidiata dal contingente nazionale nella propria area di operazione.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNIFIL ha il mandato di:

- agevolare il dispiegamento efficace e durevole delle Forze armate libanesi nel sud del Libano fino al confine con lo Stato di Israele, fornendo loro assistenza nella stabilizzazione delle aree di confine, al fine di garantire il pieno rispetto della *Blue Line* e il mantenimento di un'area cuscinetto tra la *Blue Line* e il fiume Litani libera da personale armato, assetti ed armamenti che non siano quelli del Governo libanese e di UNIFIL;
- contribuire alla creazione di condizioni di pace e sicurezza;
- proteggere il personale, le strutture, gli impianti e le attrezzature delle Nazioni Unite;
- assicurare la sicurezza e la libertà di movimento del personale delle Nazioni Unite e degli operatori umanitari;
- fatta salva la responsabilità del governo del Libano, proteggere i civili sotto la minaccia imminente di violenza fisica;
- assistere il Governo libanese nel controllo delle linee di confine per prevenire il traffico illegale di armi.

UNIFIL è autorizzata ad adottare tutte le misure che ritiene necessarie, nelle aree di dispiegamento delle sue forze, per evitare che l'area di operazioni sia utilizzata per attività ostili ed impedire gli eventuali tentativi di limitare l'assolvimento dei compiti previsti dal mandato del Consiglio di sicurezza.

La componente navale della missione (*Maritime Task Force*) ha il compito di supportare la Marina libanese nelle attività di monitoraggio delle acque territoriali, messa in sicurezza della costa e prevenzione dell'ingresso non autorizzato di armi via mare in Libano. Le forze navali svolgono anche due compiti aggiuntivi:

- sorveglianza aerea sui territori marittimi e terrestri a sostegno delle autorità libanesi;
- operazioni di ricerca e soccorso in stretto coordinamento con la Marina libanese.

Nel corso del 2023 il contributo nazionale prevede l'impiego di un assetto navale nella *Maritime Task Force* di UNIFIL.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 1.169 unità.

Il personale italiano, oltre ad essere impiegato nell'ambito del Comando di UNIFIL a *Naqoura*, è inquadrato nel *Sector West* della *Joint Task Force Lebanon*, di cui è *Framework Nation*.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 agosto 2023.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 425 (1978)**, riconfigurata da **UNSCR 1701 (2006)** e prorogata in ultimo, fino al 31 agosto 2023, da **UNSCR 2650 (2022)**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 388**;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 7**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1.169 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 149.661.444 di cui **euro 34.422.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla **missione bilaterale di addestramento delle Forze armate libanesi (MIBIL)**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libano e Mar Mediterraneo.

Sedi: Shama (presso la base del JTF-L di UNIFIL); As Samayah (presso il Centro di addestramento), Beirut.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza libanesi, sviluppando programmi di formazione e addestramento preventivamente concordati con le Autorità libanesi. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- contribuire, in stretto coordinamento con le Forze di sicurezza libanesi e con il supporto di DIFEITALIA Beirut, all'individuazione delle esigenze di formazione/addestramento delle Forze di sicurezza libanesi da soddisfare, sia in territorio libanese sia in Italia, per la successiva valutazione di fattibilità e opportunità;
- organizzare e sviluppare, avvalendosi di *Mobile Training Team* appositamente schierati, la condotta di attività addestrative e formative nazionali in supporto alle Forze di sicurezza libanesi presso il Centro di addestramento di As Samayah e nelle aree che, di volta in volta, sono ritenute utili ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi addestrativi;
- agevolare le attività addestrative e formative da svolgere in Italia e/o a cura di altri Paesi *partner* presso il Centro di addestramento di As Samayah;
- impiego non continuativo di una unità navale della Marina militare per le attività di addestramento a favore delle forze armate libanesi;
- svolgimento di attività di formazione per le Forze di polizia.

A seguito di specifica richiesta delle autorità libanesi e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Nel 2023 l'assetto navale impiegato nella missione svolgerà altresì attività di presenza e sorveglianza nel Mediterraneo Orientale.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 190 unità, e include lo schieramento di un *team* per la protezione cibernetica delle reti non classificate.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- la missione si inquadra nell'ambito delle iniziative dell'**International support Group for Lebanon (ISG)**, inaugurato a New York il 25 settembre 2013 alla presenza del Segretario generale delle Nazioni Unite. La costituzione dell'ISG consegue ad un appello del Consiglio di sicurezza per un forte e coordinato sostegno internazionale inteso ad assistere il Libano nei settori in cui esso è più colpito dalla crisi siriana, compresi l'assistenza ai rifugiati e alle



comunità ospitanti, il sostegno strutturale e finanziario al governo, il rafforzamento delle capacità delle forze armate libanesi, chiamate a sostenere uno sforzo senza precedenti per mantenere la sicurezza e la stabilità, sia all'interno del territorio sia lungo il confine siriano e la *Blue Line*;

- UNSCR 2373 (2017), UNSCR 2433 (2018), UNSCR 2485 (2019), UNSCR 2539 (2020) e UNSCR 2591 (2021) e UNSCR 2650 (2022) sulla situazione in Libano;
- **scambio di Note** per la proroga dell'Accordo di cooperazione nel settore della difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Libano del 21 giugno 2004, fatto a Beirut il 25 luglio e il 16 settembre 2016, ratificato dalla **legge 29 luglio 2019, n. 79**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 1**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **190 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 11.824.401 di cui **euro 2.364.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Cisgiordania.

Sede: Gerico; Gerusalemme.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza palestinesi, sviluppando programmi di addestramento, con particolare riferimento all'addestramento al tiro, alle tecniche investigative, alla gestione dell'ordine pubblico, alla protezione dei beni culturali.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano di collegamento con la missione EUPOL COPPS *Palestinian Territories*.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 33 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **richiesta dell'Autorità Nazionale Palestinese**, sostenuta dallo Stato d'Israele e dall'*United States Security Coordinator for Israel and Palestine*; **accordo bilaterale** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del luglio 2012; **Memorandum of understanding** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del 14 dicembre 2015;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **33 unità**.6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 1.790.517**.

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla **Coalizione internazionale** di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Iraq, Kuwait, Giordania, Golfo Arabico, Qatar.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La *Coalition of the willing* per la lotta contro il *Daesh* si è costituita, su iniziativa degli Stati Uniti, in risposta alle richieste di aiuto umanitario e di supporto militare delle autorità regionali curde con il consenso delle autorità nazionali irachene, a seguito della Conferenza internazionale per la pace e la sicurezza in Iraq, tenutasi a Parigi il 15 settembre 2014, con l'obiettivo di fermare l'organizzazione terroristica che sta compiendo stragi di civili e di militari iracheni e siriani caduti prigionieri.

Nel documento conclusivo della Conferenza internazionale, nell'individuare nel *Daesh* una minaccia non solo per l'Iraq, ma anche per l'insieme della comunità internazionale, è stata affermata l'urgente necessità di un'azione determinata per contrastare tale minaccia, in particolare, adottando misure per prevenirne la radicalizzazione, coordinando l'azione di tutti i servizi di sicurezza e rafforzando la sorveglianza delle frontiere.

La Coalizione internazionale si è progressivamente allargata e comprende ora ottantaquattro *partners*, di cui settantanove Stati e cinque organizzazioni internazionali.

Il contributo nazionale messo a disposizione della Coalizione comprende:

- personale di *staff* presso i vari comandi della Coalizione e iracheni;
- una componente aerea, con connessa cellula di supporto a terra, con compiti di ricognizione, contraviazione difensiva, rifornimento in volo, raccolta informativa, generazione di effetti in ambiente elettromagnetico (compreso il C-UAS) e di informazioni operative a supporto delle operazioni. La stessa potrà supportare lo sviluppo della componente aerea irachena o dei *partners* di Coalizione, per migliorarne l'interoperabilità, con gli assetti aerei già schierati compatibilmente con l'attività operativa;
- un contingente di personale per le attività di addestramento e di *advise and assist* a favore della *Local Police* e della *Federal Police* irachene, della *Regional Guard Brigade* del Kurdistan iracheno, delle *Guardie Penitenziarie* e della *Iraqi Emergency Response Division*;
- un dispositivo di assetti aeromobili ad ala rotante;
- una componente contraerea (SAMP-T) con compiti esclusivamente difensivi, integrata con i dispositivi di difesa aerea dei *partners* e/o Coalizione, per la sicurezza del personale e la protezione agli assetti rischierati in Kuwait, una cui cellula di collegamento potrà essere schierata presso il centro di comando di coalizione;
- un *team* tratto dalla "*Task Force italiana Unite4Heritage*" per lo svolgimento di attività di addestramento e consulenza in tema di tutela del patrimonio culturale.

Esigenze di supporto al contingente nazionale saranno garantite anche attraverso la condivisione con la *Forward Logistic Air Base* (scheda 14/2023) di assetti e infrastrutture di cui alla presente missione, in un'ottica di sinergia e, oltre a ciò, sfruttando possibili opportunità di svolgere attività bilaterali, propedeutiche a rafforzare la presenza nazionale nella regione, con i paesi ospitanti, in particolare Kuwait, Iraq e Qatar.



La naturale evoluzione delle operazioni della Coalizione e il concomitante sviluppo della missione NATO in Iraq (NM-I) porteranno ad una progressiva integrazione e all'incremento delle attività di *training, advice e assist* a favore delle forze irachene, alle quali l'Italia già contribuisce considerevolmente. Saranno quindi possibili supporti mediante il transito di assetti e personale nazionale tra la Coalizione internazionale e NM-I (scheda 11/2023). In tal senso, eventuali incrementi in una delle due missioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalla scheda relativa all'altra missione, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le due missioni.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 1.005 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **richiesta di soccorso** presentata il 20 settembre 2014 dal rappresentante permanente dell'Iraq presso l'ONU al Presidente del Consiglio di Sicurezza;
- articolo 51 della Carta UN;
- UNSCR 2170 (2014), 2178 (2014), 2199 (2015), 2242 (2015), 2249 (2015), 2253 (2015), 2322 (2016), 2331 (2016), 2341 (2017), 2347 (2017), 2354 (2017), 2367 (2017), 2368 (2017), 2370 (2017), 2379 (2017), 2396 (2017), 2421 (2018), 2490 (2019), 2544 (2020), 2597 (2021) e 2651 (2022) in materia di minacce alla pace e sicurezza causate da atti terroristici internazionali (il Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, nel condannare fermamente gli attacchi terroristici perpetrati dal *Daesh*, considerati tutti come una minaccia alla pace e alla sicurezza, invita gli Stati membri che hanno la capacità di farlo a porre in essere - in accordo con il diritto internazionale, in particolare la Carta delle Nazioni Unite, come pure i diritti umani e il diritto umanitario e dei rifugiati - tutte le misure necessarie al fine di intensificare e coordinare i loro sforzi per prevenire e sopprimere gli atti terroristici commessi dal *Daesh*, come pure da *Al-Nusrah Front* (ANF) e da tutti gli altri individui, gruppi, imprese ed entità associati con *Al Qaeda* e altri gruppi terroristici);
- **risoluzione 38C/48 della Conferenza generale UNESCO sul ruolo della cultura nelle aree di crisi; Memorandum of Understanding** per la costituzione della *task force* italiana nel contesto della UNESCO's *Global Coalition-Unite4Heritage*, firmato il 16 febbraio 2016 tra il Governo italiano e l'UNESCO; **accordo interministeriale 5 agosto 2016**, che istituisce la "*Task Force italiana Unite4Heritage*" allo scopo di consentire all'UNESCO di assolvere efficacemente il suo mandato di tutela e protezione del patrimonio culturale in situazioni di emergenza e crisi;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 10 dicembre 2014, che assicura al personale militare italiano munito di passaporto diplomatico lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 27 dicembre 2017, che assicura lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale, anche per il personale in possesso del solo passaporto di servizio;



- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 118**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 11**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1.005 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 241.297.305 di cui **euro 48.259.500** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata **NATO Mission in Iraq (NM-I)**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Iraq, Giordania e Kuwait. Il teatro dell'operazione e la zona di interesse sono definiti nei pertinenti documenti di pianificazione approvati dal *North Atlantic Council* (NAC).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

NATO Mission in Iraq è una missione *non-combat* di consulenza e rafforzamento delle capacità, che assiste l'Iraq nella costruzione di istituzioni di sicurezza e forze armate più sostenibili, trasparenti, inclusive ed efficaci.

La missione ha l'obiettivo di offrire un ulteriore sostegno al Governo iracheno nei suoi sforzi per stabilizzare il Paese, combattere il terrorismo in tutte le sue forme e manifestazioni e prevenire il ritorno di *Daesh*.

In sintesi, NM-I:

- contribuisce alla lotta contro il terrorismo, aiutando l'Iraq a rafforzare le sue istituzioni di sicurezza e le sue forze armate in modo che esse stesse siano in grado di impedire il ritorno del *Daesh* e stabilizzare il loro paese;
- fornisce consulenza al Ministero della difesa iracheno, all'Ufficio del consigliere per la sicurezza nazionale, al Centro operativo nazionale del Primo Ministro e agli istituti nazionali di formazione alla sicurezza, per costruire istituzioni e strutture di sicurezza più sostenibili, trasparenti, inclusive ed efficaci, nella considerazione che un settore della sicurezza professionale e responsabile è la chiave per la stabilità del paese, nonché per la sicurezza internazionale; le aree specifiche di interesse includono la politica e la strategia, generazione e sviluppo della forza, gestione delle risorse, Donne pace e sicurezza, sviluppo della *leadership* e buona *governance* nel settore della sicurezza.
- istruisce sullo Stato di diritto, sul diritto dei conflitti armati, sulla lotta alla corruzione, sulla protezione dei civili, sui bambini e i conflitti armati e sull'agenda Donne, pace e sicurezza.

La missione si fonda sul partenariato, sull'inclusione e sul pieno rispetto della sovranità, dell'indipendenza e dell'integrità territoriale della Repubblica dell'Iraq.

Il sostegno della NATO è condotto con il consenso del Governo iracheno. A seguito della richiesta del Governo iracheno, nel febbraio 2021, i Ministri della difesa della NATO hanno concordato di espandere NM-I.

NM-I agisce in coordinamento e cooperazione con la Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh*, l'Unione europea e le Nazioni Unite.

Le attività di *advising e training* vengono effettuate a Baghdad, *spoke* principale e verranno estese a tutto il territorio iracheno, in linea con le decisioni dell'Alleanza.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è ridotta a 225 unità.

Per il 2023, a supporto della missione, è confermato l'impiego di personale nazionale appartenente al Comando NATO CIS (*Communications and Information System*).



Lo sviluppo della missione e la concomitante evoluzione naturale delle operazioni della Coalizione internazionale presente nel teatro operativo iracheno e kuwaitiano porteranno a una progressiva integrazione e all'incremento delle attività di *training, advice e assist* a favore delle forze irachene. Saranno quindi possibili supporti mediante il transito di assetti e personale nazionale tra NM-I e la Coalizione internazionale (scheda 10/2023). In tal senso, eventuali incrementi in una delle due missioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalla scheda relativa all'altra missione, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le due missioni.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **trattato NATO**; la missione è stata ufficialmente lanciata al vertice NATO di Bruxelles dell'11-12 luglio 2018;
- **richiesta del Governo iracheno** alla NATO;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 100**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **4**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **225 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO:

euro 31.062.603 di cui **euro 6.213.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq (EUAM Iraq)*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Iraq

Sede del comando della missione: Baghdad

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUAM Iraq è una missione consultiva dell'Unione Europea a sostegno della riforma del settore della sicurezza civile in Iraq.

Gli obiettivi strategici dell'EUAM Iraq sono:

- 1) fornire consulenza e competenze strategiche alle autorità irachene sugli aspetti civili delle riforme del settore della sicurezza, includendo la strategia di sicurezza nazionale, le strategie nazionali collegate e altre priorità in materia di sicurezza nazionale;
- 2) analizzare, valutare e individuare le possibilità di un potenziale ulteriore impegno dell'Unione a livello nazionale, regionale e provinciale per rispondere alle esigenze della riforma del settore della sicurezza civile;
- 3) unitamente alla delegazione dell'Unione, informare e facilitare la pianificazione e l'attuazione del sostegno dell'Unione e degli Stati membri nell'ambito della riforma del settore della sicurezza civile, garantendo la coerenza dell'azione dell'Unione.

Al fine di conseguire gli obiettivi, EUAM Iraq svolge i compiti necessari in conformità dei documenti di pianificazione.

L'EUAM Iraq è condotta nel contesto di una situazione che potrebbe deteriorarsi e ostacolare il conseguimento degli obiettivi dell'azione esterna dell'Unione enunciati nell'articolo 21 del trattato sull'Unione Europea.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 2 unità.

Per ottimizzare il contributo della Difesa alle missioni civili organizzate dal Servizio europeo di azione esterna in ambito PESC-PSDC, è possibile il transito di aliquote di personale dalla presente missione verso le missioni EULEX Kosovo (scheda 2/2023), EUCAP Sahel Mali (scheda 19/2023), EUCAP Sahel Niger (scheda 20/2023), EUCAP Somalia (scheda 26/2023), EUBAM Libia (scheda 16-bis/2023, di cui alla delibera relativa alle nuove missioni), nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per tali missioni.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 aprile 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione (PESC) 2017/1869**, adottata dal Consiglio dell'Unione europea del 16 ottobre 2017, in risposta alla richiesta delle autorità irachene, in ultimo modificata e prorogata, fino al 30 aprile 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/635** del Consiglio del 13 aprile 2022;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.



4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **2 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 maggio 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 161.448.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan (UNMOGIP)*

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Stato di Jammu e Kashmir (India).
Sedi: Islamabad e Srinagar.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNMOGIP ha il mandato di osservare e riferire al Segretario Generale della Nazioni Unite in merito agli sviluppi relativi al rispetto, nello Stato di Jammu e Kashmir, dell'accordo sul cessate il fuoco siglato tra India e Pakistan il 17 dicembre 1971.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 2 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 39 (1948)** e **47 (1948)**;
- **UNSCR 91 (1951)** e **307 (1971)** hanno confermato il mandato fino al ritiro, una volta cessate tutte le ostilità, di tutte le forze militari nei rispettivi territori di provenienza;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **2 unità.**6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 208.998.**

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga dell'impiego di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Emirati Arabi Uniti, Kuwait, Bahrain, Qatar e USA.

Sedi: Al Minhad, Al Salem, Manama, Al Udeid, Shaw AFB, Tampa

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'impiego del personale militare negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e negli USA ha l'obiettivo di corrispondere alle esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia. In particolare:

- Emirati Arabi Uniti e Kuwait.

La *Forward Logistic Air Base* (FLAB) ha il compito di:

- assicurare il trasporto strategico per l'immissione e il rifornimento logistico dei contingenti nazionali impegnati nell'area mediorientale e in Asia;
- gestire le evacuazioni sanitarie;
- assicurare l'efficienza dei velivoli e dei mezzi tecnici impiegati per il trasporto.

Il personale opera nell'aeroporto di Al Salem (Kuwait) ove sono state trasferite capacità precedentemente schierate ad Al-Minhad (EAU), base ancora interessata, unitamente al porto di Jebel Ali (Dubai), da attività di natura logistica.

La base aerea di Al Salem è un aeroporto militare dell'*Air Force* kuwaitiana situato nell'entroterra di Kuwait City, ove sono ospitati altri assetti e infrastrutture nazionali appartenenti alla Coalizione Internazionale per la lotta al *Daesh* (scheda 10/2023), che verranno condivisi per gli obiettivi di cui alla presente missione.

La base aerea di Al-Minhad è un aeroporto militare dell'*Air Force* emiratina situato nell'entroterra della città di Dubai, ove sono ospitati altri assetti appartenenti ad Australia, USA, Regno Unito, Nuova Zelanda e Olanda.

- Bahrain.

Il personale impiegato presso lo *United States Naval Forces Central* (USNAVCENT) svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze navali USA.

USNAVCENT ha il comando delle operazioni navali USA nell'area del Golfo Persico, Mar Rosso, Golfo di Oman e parti dell'Oceano indiano, tra le quali la *Combined Maritime Forces* (CMF), in cui il personale nazionale riveste, in aggiunta alle altre funzioni tra cui il contributo nelle attività di *capacity building* nei paesi inclusi nella propria area di operazioni, ruoli di *staff*, anche imbarcato.

- Qatar.

Il personale impiegato presso la *Al Udeid Air Base* svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze aeree USA.

La base è dislocata a ovest di Doha e costituisce un "*Combined Aerospace Operations Center*" dello *United States Central Command*, assolvendo compiti di comando e logistica per l'area di competenza (che comprende anche Iraq, Afghanistan e Golfo Arabico). Ospita un alloggio per il personale di passaggio e un *Head Quarter* del citato Comando USA.

Parte del personale è distaccato presso il comando *United States Air Forces Central* (USAFCENT) nella base di Shaw (Sud Carolina-USA).



- USA (Tampa-Florida).

Il personale impiegato presso lo *United States Central Command* (USCENTCOM) assicura:

- collegamento nazionale e il coordinamento all'interno di USCENTCOM;
- flusso informativo verso gli organi decisionali della Difesa con riferimento alle operazioni militari nell'area di responsabilità di USCENTCOM (in particolare Afghanistan, Iraq e Oceano Indiano);
- collegamento con le cellule nazionali di altri Paesi presenti.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima complessiva del contingente nazionale è incrementata a 158 unità.

L'impiego del personale militare negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e negli USA non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **accordo bilaterale** Italia-Emirati Arabi Uniti del 10 novembre 2010 e successivi rinnovi annuali;
- **accordi bilaterali** Italia-USA;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 2.**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **158 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 18.282.237 di cui **euro 3.656.400** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya (UNSMIL)*

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia e Tunisia.
Sedi: Tunisi, Tripoli.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNSMIL è una missione politica speciale integrata, sotto la guida di un inviato speciale del Segretario generale delle Nazioni Unite, che, nel pieno rispetto del principio di sovranità nazionale, attraverso la mediazione e i buoni uffici, ha il mandato di:

- promuovere un processo politico inclusivo e un dialogo economico e di sicurezza;
- promuovere la prosecuzione dell'attuazione dell'Accordo politico libico;
- contribuire a consolidare la *governance*, la sicurezza e le disposizioni economiche del Governo di Accordo Nazionale, incluso il sostegno alla riforma economica in collaborazione con le istituzioni finanziarie internazionali;
- aiutare a raggiungere un "cessate il fuoco" e, una volta approvato dalle parti libiche, fornire un supporto adeguato alla sua attuazione;
- sostenere le fasi successive del processo di transizione libica, compreso il processo costituzionale e l'organizzazione delle elezioni;
- coordinare e impegnarsi strettamente con gli attori internazionali, inclusi paesi vicini e organizzazioni regionali;
- fornire supporto alle principali istituzioni libiche;
- supportare, su richiesta, la fornitura di servizi essenziali e l'erogazione di assistenza umanitaria, anche in risposta alla pandemia COVID-19, in conformità con i principi umanitari;
- monitorare e segnalare abusi e violazioni dei diritti umani e violazioni del diritto internazionale umanitario, compresa la violenza sessuale nei conflitti, in particolare attraverso l'efficace spiegamento di donne e consulenti per la protezione dei bambini;
- fornire supporto per assicurare il controllo di armi e materiale bellico e per contrastarne la proliferazione;
- coordinare l'assistenza internazionale, la fornitura di consulenza e assistenza agli sforzi condotti dal Governo di Accordo Nazionale per stabilizzare le zone post-conflitto, compreso quelle liberate da *Daesh*.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 1 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 2009 (2011)**, su richiesta delle autorità libiche, dopo sei mesi di conflitto armato, per sostenere le nuove autorità di transizione del paese nei loro sforzi di post-conflitto, e in ultimo prorogata, fino al 31 ottobre 2023, da **UNSCR 2656 (2022)**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.



4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 119.501.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla **missione bilaterale di assistenza e supporto** in Libia.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione, in linea di continuità con l'impegno umanitario assunto dall'Italia in riferimento alla crisi libica, è intesa a fornire assistenza e supporto al Governo della Libia – attualmente Governo di Unità Nazionale libico quale Governo *ad interim* della Libia - svolgendo i seguenti compiti:

- assistenza e supporto sanitario, garantendo anche la possibilità di trasferire in Italia i pazienti che dovessero richiedere cure altamente specialistiche;
- attività di sostegno a carattere umanitario e a fini di prevenzione sanitaria attraverso corsi di aggiornamento a favore di team libici impegnati nello sminamento;
- attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative libiche, in Italia e in Libia, al fine di incrementarne le capacità complessive;
- assistenza e supporto addestrativi e di *mentoring* alle forze di sicurezza libiche per le attività di controllo e contrasto dell'immigrazione illegale, dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza della Libia;
- attività per il ripristino dell'efficienza dei principali assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali allo sviluppo della capacità libica di controllo del territorio e al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale;
- iniziative, nell'ambito dei compiti previsti dalla missione, poste in essere da altri Dicasteri;
- incentivare e collaborare per lo sviluppo di *capacity building* della Libia;
- effettuare ricognizioni in territorio libico per la determinazione delle attività di supporto da svolgere;
- garantire un'adeguata cornice di sicurezza/*force protection* al personale impiegato nello svolgimento delle attività/iniziativa in Libia.

A seguito di specifica richiesta del Governo libico e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Il contingente del personale comprende: personale sanitario, unità per assistenza e supporto sanitario, unità con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza, supporto, e *mentoring*, *Mobile Training Team*, unità per il supporto logistico generale, unità per lavori infrastrutturali, unità di tecnici/specialisti, squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN), *team* per ricognizione e per comando e controllo, personale di collegamento presso dicasteri/stati maggiori libici; unità con compiti di *force protection* del personale nelle aree in cui esso opera.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano di collegamento con la missione EUBAM Libya, nonché il personale impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza e supporto nell'area.



Nel corso del 2022, è stata effettuata una rimodulazione in senso riduttivo della capacità di assistenza sanitaria e relativa cornice di *force protection* schierate presso l'aeroporto di Misurata. L'attuale riorganizzazione del contingente nazionale a Misurata è finalizzata a creare una struttura più snella, flessibile e aderente alle reali richieste di supporto.

Allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale schierato in Libia, è previsto l'impiego di assetti aerei nazionali, convenzionali e a pilotaggio remoto (UAV), a supporto della missione e delle relative attività di sostentamento e logistiche.

Mezzi navali in supporto associato saranno tratti nell'ambito delle unità del dispositivo aeronavale nazionale *Mediterraneo Sicuro* (scheda 31/2023).

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è ridotta a 200 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 2259 (2015)**, richiamata, in ultimo, da **2542 (2020)**, che invita gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione europea, a cooperare con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo;
- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017, relativa alla necessità di ricevere addestramento, in Italia e in Libia, a favore delle Forze di Sicurezza libiche impegnate nella lotta ai traffici illegali di ogni tipo, e del 23 luglio 2017, relativa all'invio in Libia di un sostegno tecnico navale idoneo a fornire l'aiuto necessario nella lotta all'immigrazione illegale e al traffico di esseri umani;
- ***Agreement for a complete and permanent ceasefire in Libya***, firmato il 23 ottobre 2020 a Ginevra dai rappresentanti della Commissione Militare Congiunta 5+5 dell'Esercito Libico del Governo di Accordo Nazionale dello Stato di Libia e dell'Esercito Nazionale Libico, Comando Generale delle Forze Armate, alla presenza della Missione di Supporto delle Nazioni Unite in Libia (UNSMIL);
- **UNSCR 2570 (2021)**, che, accogliendo con favore l'accordo di cessate il fuoco del 23 ottobre 2020, sottolinea che i riferimenti in precedenti risoluzioni al Governo di Accordo Nazionale devono essere letti come riferimenti al Governo della Libia e che, pertanto, si dovranno applicare al Governo di Unità Nazionale, quale Governo *ad interim* della Libia;
- ***United Nations Sustainable Development Cooperation Framework*** per il periodo 2023-2025, lanciato dalle Nazioni Unite il 13 dicembre 2022. Il quadro di cooperazione inaugura una nuova fase del sostegno delle Nazioni Unite per far avanzare le priorità di sviluppo della Libia e l'Agenda 2030, affrontando collettivamente le principali sfide che il Paese deve affrontare. Il quadro di cooperazione è un veicolo per sostenere una crescita economica inclusiva e diversificata che promuove i diritti umani e il benessere di tutte le persone in Libia. Stabilisce quattro priorità strategiche per allineare il lavoro delle Nazioni Unite e degli attori governativi in Libia: pace e governo; sviluppo economico sostenibile; sviluppo del capitale sociale e umano; e cambiamenti climatici, ambiente e acqua. Nel portare avanti un approccio al nesso umanitario, di sviluppo e di costruzione della pace, le Nazioni Unite e il governo mirano a lavorare in collaborazione con partner internazionali e locali per affrontare



le cause strutturali della fragilità e le rimanenti esigenze umanitarie per guidare il cambiamento trasformativo e la transizione verso una pace e uno sviluppo sostenibili in tutto il Paese;

- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 2.**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **200 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 26.009.964 di cui **euro 5.202.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla **missione bilaterale di cooperazione in Tunisia**.

8. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Tunisia

9. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione è intesa a fornire supporto alla Tunisia per la costituzione di tre comandi regionali – *Centre Conjoint de Planification e de Commandement des Operations (CCPCO)* – per la gestione delle attività di controllo del territorio.

In particolare, il progetto tunisino prevede la realizzazione di tre Comandi regionali (CCPCO), a guida Esercito, di cui uno dislocato a nord (a Jendouba), uno al centro (a Kasserine) e uno a sud (in località ancora da definire), con capacità di pianificare e condurre operazioni *joint* di contrasto al terrorismo e controllo delle frontiere. I tre CCPCO saranno posti alle dipendenze di un Comando centrale sovraordinato, a Tunisi, da realizzare in una fase successiva.

La missione risponde alle intese intercorse con la Tunisia nell'ambito delle attività di cooperazione bilaterale per la sicurezza ed è volta a intervenire su due aspetti complementari ed integrati: lo sviluppo capacitivo ed ordinativo dei comandi regionali attraverso attività di addestramento, consulenza ed assistenza e la realizzazione di un'adeguata infra/info-struttura di supporto alla capacità di "comando e controllo", funzionale al raggiungimento degli obiettivi della missione stessa, attraverso la costituzione ed abilitazione di un *Tactical Operations Center (TOC) "joint enabled"*, sulla base del modello nazionale italiano impiegato nei teatri operativi tenendo conto delle esigenze prioritarie della controparte tunisina.

La missione ha il compito di:

- supportare le unità delle forze di sicurezza tunisine, incluse la *National Guard* e le forze di polizia, nella costituzione e implementazione del Comando *Joint*;
- sviluppare e rafforzare le capacità di pianificazione e condotta di operazioni interforze, in particolare nelle attività di controllo delle frontiere e di lotta al terrorismo;
- svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring*, in Italia e in Tunisia, al fine di incrementarne le capacità complessive.

A seguito di specifica richiesta delle autorità tunisine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Il contingente nazionale è formato da personale istruttore, che, eventualmente, potrà operare anche in modalità *expeditionary* nei settori pertinenti all'implementazione di un Comando regionale *Joint-enabled*, su base rotazionale ovvero dall'Italia erogando corsi a domicilio, nonché da personale per il supporto alla realizzazione dell'infra/info-struttura del CCPCO Nord (in Jendouba).

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.



Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 15 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

10. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Convenzione di cooperazione nel campo militare** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica tunisina, fatta a Tunisi il 3 dicembre 1991, ratificata dalla legge 23 marzo 1998, n. 105;
- **Nota verbale** del Ministero degli affari esteri della Repubblica tunisina in data 19 febbraio 2019;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

11. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

12. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **15 unità**

13. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.**

14. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 343.609.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali (MINUSMA)*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mali, Repubblica del Niger, Nigeria, Mauritania, Chad, Burkina Faso, Ghana e Benin.
Sede: Comando della missione a *Bamako*.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il mandato di MINUSMA include i seguenti compiti prioritari:

- (a) sostegno all'attuazione dell'Accordo di pace e riconciliazione in Mali e alla piena realizzazione della Transizione Politica;
- (b) sostegno alla stabilizzazione e al ripristino dell'autorità statale nel Mali centrale;
- (c) protezione dei civili minacciati di violenza fisica, in particolare nel nord e nel centro del Mali, fatta salva la responsabilità primaria delle autorità maliane, protezione e assistenza specifica per le donne e i bambini colpiti dai conflitti armati, per le vittime di violenza sessuale e di violenza di genere nei conflitti armati;
- (d) promozione e protezione dei diritti umani, in particolare nei settori della giustizia e della riconciliazione, compreso il sostegno, ove possibile e appropriato, agli sforzi delle autorità del Mali per assicurare alla giustizia senza ritardo i responsabili di gravi violazioni o abusi dei diritti umani o violazioni del diritto internazionale umanitario, in particolare crimini di guerra e crimini contro l'umanità commessi in Mali; migliorare gli sforzi per monitorare e documentare le violazioni del diritto internazionale umanitario, le violazioni e gli abusi dei diritti umani, comprese tutte le forme di violenza sessuale e di genere, traffico di esseri umani e violazioni e abusi commessi contro donne e bambini in tutto il Mali;
- (e) assistenza umanitaria, contribuendo, a sostegno delle autorità maliane, alla creazione di un ambiente sicuro per la fornitura di aiuti umanitari guidata da civili e per il ritorno volontario, dignitoso e in condizioni di sicurezza degli sfollati interni e dei rifugiati, in stretto coordinamento con gli attori umanitari, comprese le agenzie competenti delle Nazioni Unite.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 8 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 giugno 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da **UNSCR 2100 (2013)**, modificata e prorogata in ultimo, fino al 30 giugno 2023, da **UNSCR 2640 (2022)**;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi e materiali terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.



5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **8 unità.**
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 – 31 maggio 2023.**
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 524.874.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Mali**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mali, Niger, Mauritania, Chad e Burkina Faso.
Sede: il comando della missione è situato a Bamako.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUCAP Sahel Mali è una missione civile a sostegno delle forze di sicurezza interna (FSI) (polizia, gendarmeria e guardia nazionale) maliane.

Obiettivo dell'EUCAP Sahel Mali è consentire alle autorità maliane di ripristinare e mantenere l'ordine costituzionale e democratico nonché le condizioni per una pace duratura in Mali e ristabilire e mantenere l'autorità e la legittimità dello Stato su tutto il territorio maliano attraverso un'efficace ristrutturazione della sua amministrazione.

Al fine di sostenere la dinamica maliana di restaurazione dell'autorità dello Stato, oltre che l'attuazione dell'accordo di pace e riconciliazione in Mali firmato il 15 maggio e il 20 giugno 2015, e in stretto coordinamento con gli altri attori internazionali, in particolare la missione multidimensionale integrata di stabilizzazione delle Nazioni Unite in Mali (MINUSMA), l'EUCAP Sahel Mali assiste e consiglia le FSI nell'attuazione della riforma del settore della sicurezza guidata dal governo del Mali, allo scopo di:

- a) migliorare l'efficacia operativa delle FSI;
- b) ristabilire le rispettive catene gerarchiche delle FSI attraverso una gestione più coerente delle risorse;
- c) rafforzare il ruolo delle autorità amministrative e giudiziarie per quanto riguarda la direzione e il controllo delle loro missioni, contribuendo a prevenire la corruzione e l'impunità;
- d) agevolare un nuovo dispiegamento delle FSI al centro del Mali, se il comitato politico e di sicurezza decide che le condizioni sono soddisfatte, e facilitare lo spiegamento delle FSI nel sud del Mali, con particolare attenzione alla polizia nazionale;
- e) sostenere, in un processo graduale e modulare, la ristrutturazione delle autorità amministrative civili del Mali nel centro del Mali sulla base di principi di buona *governance*.

L'EUCAP Sahel Mali sostiene gli sforzi di comunicazione strategica volti a promuovere i valori dell'Unione, favorire l'azione dell'Unione e denunciare le violazioni e gli abusi dei diritti umani e del diritto internazionale umanitario da parte di forze straniere in Mali.

Fatto salvo il suo mandato principale in Mali, l'EUCAP Sahel Mali partecipa alla regionalizzazione dell'azione PSDC nel Sahel contribuendo a migliorare l'interoperabilità e il coordinamento tra le forze di sicurezza interna dei paesi del G5 Sahel, sostenendo la cooperazione transfrontaliera e le strutture di cooperazione regionale nonché contribuendo a migliorare le capacità nazionali dei paesi del G5 Sahel. L'EUCAP Sahel Mali può svolgere tali attività nei paesi del G5 Sahel. A tal fine, l'EUCAP Sahel Mali fornisce formazione, consulenza e altro sostegno specifico ai paesi del G5 Sahel, nei limiti dei propri mezzi e delle proprie capacità, su richiesta del paese interessato e tenuto conto della situazione della sicurezza.

Al fine di raggiungere il suo obiettivo, l'EUCAP Sahel Mali opera secondo le linee operative strategiche definite nel concetto di gestione della crisi approvato dal Consiglio il 17 marzo 2014 e sviluppate nei documenti di pianificazione operativa approvati dal Consiglio, compreso il concetto operativo congiunto civile-militare sulla regionalizzazione dell'azione PSDC nel



Sahel. Il comitato politico e di sicurezza è informato prima del lancio di una nuova attività in un nuovo paese del G5 Sahel.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è ridotta in 5 unità.

In tale ambito rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Per ottimizzare il contributo della Difesa alle missioni civili organizzate dal Servizio europeo di azione esterna in ambito PESC-PSDC, è possibile il transito di aliquote di personale dalla presente missione verso le missioni EULEX Kosovo (scheda 2/2023), EUAM Iraq (scheda 12/2023), EUCAP Sahel Niger (scheda 20/2023), EUCAP Somalia (scheda 26/2023), EUBAM Libia (scheda 16-bis/2023, di cui alla delibera relativa alle nuove missioni), nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per tali missioni.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 gennaio 2025.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2014/219/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata, in ultimo, fino al 31 gennaio 2025, dalla **decisione (PESC) 2023/96** del Consiglio del 10 gennaio 2023;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **5 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 maggio 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 447.225.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Niger**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso.
Sede: il comando della missione è situato a Niamey.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUCAP Sahel Niger è una missione in ambito PSDC in Niger per sostenere lo sviluppo di capacità degli operatori della sicurezza nigerini di combattere il terrorismo e la criminalità organizzata, anche al fine di migliorare la loro capacità di controllare e combattere la migrazione illegale e di ridurre il livello di reati a essa associati.

Nell'ambito dell'attuazione della strategia dell'Unione Europea per la sicurezza e lo sviluppo nel Sahel, l'EUCAP Sahel Niger mira a consentire alle autorità nigerine di elaborare i quadri strategici necessari e rendere maggiormente operative le strategie esistenti. L'EUCAP Sahel Niger mira altresì a contribuire allo sviluppo di un approccio integrato, pluridisciplinare, coerente, sostenibile e basato sui diritti umani tra i vari operatori della sicurezza nigerini nella lotta al terrorismo e alla criminalità organizzata. Assiste inoltre le autorità centrali e locali e le forze di sicurezza nigerine nell'elaborazione di politiche, tecniche e procedure per efficacemente controllare e combattere la migrazione illegale.

Al fine di conseguire tali obiettivi, l'EUCAP Sahel Niger:

- a) migliora la cooperazione tra i diversi attori in Niger nel settore della sicurezza e sostiene lo sviluppo di quadri strategici e rende maggiormente operative le strategie esistenti in tale settore;
- b) potenzia la capacità delle forze di sicurezza nigerine nella lotta al terrorismo e alla criminalità organizzata mediante consulenze, formazioni e, se del caso, adeguato tutoraggio;
- c) potenzia le capacità delle forze di sicurezza nigerine nella gestione delle frontiere e nel contrasto alla migrazione illegale, a sostegno degli obiettivi dell'Unione nel settore della migrazione;
- d) agevola il coordinamento nazionale, regionale e internazionale nel contrasto al terrorismo, alla criminalità organizzata e alla migrazione illegale, nonché nella gestione delle frontiere.

L'EUCAP Sahel Niger si concentra su tali attività, che contribuiscono al miglioramento del controllo del territorio del Niger, incluso in coordinamento con le forze armate nigerine.

Nello svolgimento dei suoi compiti, l'EUCAP Sahel Niger mira a garantire che la capacità del Niger di combattere il terrorismo e la criminalità organizzata sia sviluppata in modo sostenibile, in particolare migliorando le politiche del Niger in materia di gestione delle risorse umane, logistica e formazione in detto settore.

Inoltre, fatto salvo il suo mandato principale in Niger, l'EUCAP Sahel Niger partecipa alla regionalizzazione dell'azione PSDC nel Sahel contribuendo a migliorare l'interoperabilità e il coordinamento tra le forze di sicurezza interna dei paesi del G5 Sahel, sostenendo la cooperazione transfrontaliera e le strutture di cooperazione regionale, nonché contribuendo a migliorare le capacità nazionali dei paesi del G5 Sahel. L'EUCAP Sahel Niger può svolgere se necessario tali attività nei paesi del G5 Sahel in linea con il concetto operativo congiunto civile-militare sulla regionalizzazione dell'azione PSDC nel Sahel. A tal fine, con il sostegno, in qualità di facilitatore, della cellula consultiva e di coordinamento regionale istituita all'interno



dell'EUCAP Sahel Mali, l'EUCAP Sahel Niger fornisce formazione, consulenza e altro sostegno specifico ai paesi del G5 Sahel, nei limiti dei propri mezzi e delle proprie capacità, su richiesta del paese interessato e tenuto conto della situazione della sicurezza. Prima dell'avvio di una nuova attività in un nuovo paese del G5 Sahel, il comitato politico e di sicurezza ne è informato.

L'EUCAP Sahel Niger sviluppa e attua, in stretto coordinamento con la delegazione dell'Unione a Niamey, una strategia di comunicazione volta a promuovere i valori e l'azione dell'UE nel Sahel, in particolare in Niger.

L' EUCAP Sahel Niger non svolge alcuna funzione esecutiva.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 15 unità.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Per ottimizzare il contributo della Difesa alle missioni civili organizzate dal Servizio europeo di azione esterna in ambito PESC-PSDC, è possibile il transito di aliquote di personale dalla presente missione verso le missioni EULEX Kosovo (scheda 2/2023), EUAM Iraq (scheda 12/2023), EUCAP Sahel Mali (scheda 19/2023), EUCAP Somalia (scheda 26/2023), EUBAM Libia (scheda 16-*bis*/2023, di cui alla delibera relativa alle nuove missioni), nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per tali missioni.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 settembre 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2012/392/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata in ultimo, fino al 30 settembre 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/1505** del Consiglio dell'Unione Europea del 9 settembre 2022;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **15 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 833.432.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla **missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica del Niger, Nigeria, Mali, Mauritania, Chad, Burkina Faso, Senegal, Ghana, Costa d'Avorio e Benin. Il porto di Cotonou in Benin potrà essere usato quale principale porto di imbarco/sbarco con linee di comunicazione che potranno attraversare Nigeria/Benin.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione è intesa a fornire supporto alle locali Forze Armate, svolgendo i seguenti compiti:

- supportare, nell'ambito di uno sforzo congiunto europeo e statunitense per la stabilizzazione dell'area e il rafforzamento delle capacità di controllo del territorio delle autorità nigerine e dei Paesi del West Africa, tra cui quelli del G5 Sahel (Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso), lo sviluppo delle Forze di sicurezza nigerine (Forze armate, Gendarmeria Nazionale, Guardia Nazionale e Forze speciali della Repubblica del Niger) per l'incremento di capacità volte al contrasto del fenomeno dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza;
- concorrere alle attività di sorveglianza delle frontiere e del territorio e di sviluppo della componente aerea della Repubblica del Niger;
- svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative nigerine, in Italia e in Niger, al fine di incrementarne le capacità complessive;
- sviluppare, ove ne ricorrano le condizioni, attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative di altri Paesi del West Africa.

A seguito di specifica richiesta delle autorità nigerine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

In linea con il mandato della missione, allo scopo di garantire la raccolta informativa in merito al traffico di esseri umani e concorrere alle attività di sorveglianza delle frontiere, è previsto l'impiego di assetti aerei nazionali convenzionali ed a pilotaggio remoto (UAV) per la raccolta informativa, sorveglianza e ricognizione (ISR) a supporto delle operazioni.

Inoltre, allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale, è previsto l'impiego di assetti capaci di trasporto multi-barella e MEDEVAC (*Aero Medical Evacuation*), anche con capacità di biocontenimento.

Il contingente nazionale impiegato nella missione comprende, inoltre:

- un *team* di personale di *staff* impiegato presso i Comandi multinazionali/nazionali dei Paesi presenti nell'area con l'obiettivo di creare maggiori sinergie funzionali al mandato della missione;
- un *Foreign Liaison Officer* (FLO) presso AFRICOM (Stoccarda – Germania);
- un *team* per ricognizione e comando e controllo;
- un *team* di addestratori (da impiegare anche presso il *Defense College* in Mauritania e presso Jacquville - Abidjan in Costa d'Avorio);
- un *team* di staff presso il *Kofi Annan International Peace-keeping Training Centre* (KAIPTC) con sede in Ghana;
- un *team* di staff presso il *Regional Multinational Coordination Cell* (RMCC) e gli altri centri dell'iniziativa *Partnership for Actions in West Africa* (PAWA) con sede a Dakar in Senegal;



- *un team* sanitario, personale del genio per lavori infrastrutturali, una squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN) e una unità di protezione delle forze.

Eventuali *team* saranno impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore delle aree/paesi di interesse strategico.

Inoltre, la naturale evoluzione dell'operazione e il simultaneo sviluppo di nuove iniziative nell'area da parte di altri Paesi (con particolare riferimento alla Francia), porterà ad una progressiva integrazione e incremento delle attività di concorso, addestramento e supporto a favore delle forze di sicurezza dell'area geografica di riferimento. Saranno quindi possibili supporti associati da e per le altre missioni insistenti nell'area. Parimenti, gli assetti aerei nazionali presenti in Teatro Operativo potranno essere eventualmente impiegati a supporto delle attività delle citate iniziative della Comunità Internazionale e/o a guida di altri Paesi, operanti nell'area in parola.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 500 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 2359 (2017)**, che, nel riconoscere la determinazione e la titolarità dei Governi del G5 Sahel (Burkina Faso, Ciad, Mali, Mauritania e Niger) per affrontare l'impatto del terrorismo e delle attività transnazionali della criminalità organizzata, anche attraverso lo svolgimento di operazioni antiterroristiche militari congiunte transfrontaliere, accoglie con favore il dispiegamento della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S) nei territori dei paesi contribuenti, autorizzato dal Consiglio di pace e sicurezza dell'Unione africana, al fine di ripristinare la pace e la sicurezza nella regione del Sahel;
- **UNSCR 2391 (2017)**, nelle parti in cui: sottolinea la responsabilità primaria degli Stati del G5 Sahel di affrontare la minaccia transnazionale rappresentata dal terrorismo e dalla criminalità organizzata (compreso il traffico di persone, armi, droghe e risorse naturali e il traffico di migranti) nella regione del Sahel, nonché l'importanza per la comunità internazionale di sostenere i paesi africani unendo i loro sforzi a livello regionale o subregionale al fine di ripristinare la pace e la sicurezza; accoglie con favore l'istituzione della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S), che conduce operazioni antiterrorismo militari transnazionali congiunte, e gli sforzi delle Forze francesi per sostenere tali operazioni; elogia il contributo dei *partner* bilaterali e multilaterali al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, in particolare il ruolo delle missioni dell'Unione europea (EUTM Mali, EUCAP Sahel Mali, EUCAP Sahel Niger) nel fornire formazione e consulenza strategica alle forze di sicurezza nazionali nella regione del Sahel;
- **richiesta delle Autorità nigerine** con nota 3436/MDN/SG in data 1° novembre 2017, di sostegno per il rafforzamento delle capacità militari nigerine, in particolare nei settori della sorveglianza delle frontiere, dello sviluppo della componente aerea e della formazione ed equipaggiamento delle Forze locali impegnate nella lotta al terrorismo, alla migrazione illegale e al contrabbando;
- **accordo** di cooperazione in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Niger, fatto a Roma in data 26 settembre 2017, ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n. 80;



- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Ciad** sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 26 luglio 2017, ratificato dalla legge 23 luglio 2020, n. 96;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo del **Burkina Faso** relativo alla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72;
- **accordo** di cooperazione in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Senegal**, fatto a Roma il 17 settembre 2012, ratificato dalla legge 19 aprile 2016, n. 62;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 100**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 5**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **500 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 52.929.912 di cui **euro 10.586.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara (MINURSO)*

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Marocco

Sede: Laayoune.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

Istituita dalla risoluzione UNSCR 690 (1991) in conformità con la "proposta di accordo", accettata dal Marocco e dal *Frente popular para la liberación de Saguia el-Hamra y de Río de Oro* (Fronte POLISARIO), relativa al periodo transitorio per la preparazione di un referendum in cui il popolo del Sahara occidentale avrebbero scelto tra indipendenza e integrazione con il Marocco, il mandato di MINURSO prevede i seguenti compiti:

- controllare il cessate il fuoco;
- verificare la riduzione delle truppe marocchine nel territorio;
- monitorare il confinamento delle truppe marocchine e del Fronte POLISARIO nei luoghi designati;
- adottare misure con le parti per assicurare il rilascio di tutti i prigionieri politici *sahrawi* o detenuti;
- sovrintendere allo scambio di prigionieri di guerra;
- attuare il programma di rimpatrio dei rifugiati;
- identificare e registrare gli elettori qualificati;
- organizzare e garantire un *referendum* libero ed equo e proclamare i risultati.

Ad oggi il *referendum* non si è ancora tenuto, ma continuano a essere svolte le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, sostegno alla pacificazione.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 2 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- istituita dalla risoluzione **UNSCR 690 (1991)**, in ultimo prorogata, fino al 31 ottobre 2023, da **UNSCR 2654 (2022)**, con la quale le Nazioni Unite hanno ribadito la volontà di assistere le parti per il raggiungimento di una soluzione politica realistica, praticabile, duratura e reciprocamente accettabile, per l'autodeterminazione del popolo del Sahara Occidentale nel contesto di accordi coerenti con i principi e gli scopi della Carta delle Nazioni Unite;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi e materiali terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.



5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **2 unità.**
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 315.845.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (**MFO**).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Fascia orientale della penisola del Sinai e acque prospicienti.

Sedi principali: El Gorah e Sharm el-Sheikh.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Multinational Force and Observers in Egitto (MFO) è una organizzazione internazionale indipendente istituita per il mantenimento della pace nel Sinai a seguito degli accordi di Camp David del 17 settembre 1978 tra Stati Uniti, Egitto e Israele, confermati dal Trattato di pace del 1979, con cui Israele restituiva all'Egitto la penisola del Sinai, occupata durante la guerra dei sei giorni del 1967.

Nel 1981 è stato negoziato dalle Parti un Protocollo al Trattato, che prevede la libera circolazione nelle acque del Golfo di Aqaba e dello Stretto di Tiran e la costituzione della MFO, con il mandato di sorvegliare l'attuazione delle disposizioni di sicurezza del Trattato, cercando di prevenire qualsiasi violazione dei suoi termini.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 78 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato di pace** tra la Repubblica araba d'Egitto e lo Stato di Israele firmato il 26 marzo 1979 a Washington, a seguito degli accordi di Camp David del 1978; Protocollo istitutivo della MFO del 3 agosto 1981;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 3**;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **78 unità**.6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 6.809.175**.

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE rinominata **EUNAVFOR ATALANTA**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Mar Rosso, Golfo di Aden, Mar Arabico, bacino somalo, Canale del Mozambico e Oceano Indiano. Tale area è stata estesa dalla decisione 2012/174/PESC del Consiglio dell'Unione europea nel senso di consentire, in presenza di determinate condizioni, azioni anche a terra (limitatamente a una definita fascia costiera).

Il quartier generale della missione (EU OHQ) attualmente ha sede a Rota (Spagna).
Il *Maritime Security Centre-Horn of Africa* (MSCHOA) ha sede a Brest in Francia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

A conclusione del riesame strategico della missione UE *Atalanta* nel 2022, con la **decisione PESC 2022/2441** del Consiglio dell'Unione europea del 22 dicembre 2022 la missione è stata rinominata "**EUNAVFOR ATALANTA**" e il relativo mandato è stato esteso alla sicurezza marittima nell'Oceano Indiano occidentale e nel Mar Rosso.

A sostegno delle risoluzioni 1814 (2008), 1816 (2008), 1838 (2008), 1846 (2008) e 1851 (2008) e delle successive risoluzioni pertinenti del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite (UNSC) in modo conforme all'azione autorizzata in caso di pirateria in applicazione degli articoli 100 e seguenti della convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982 ("convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare") e mediante, in particolare, impegni assunti con gli Stati terzi, EUNAVFOR ATALANTA contribuisce:

- alla protezione delle navi del PAM che inoltrano l'aiuto umanitario alle popolazioni sfollate della Somalia, conformemente al mandato della risoluzione 1814 (2008) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite;
- protezione delle navi vulnerabili che navigano al largo della Somalia, nonché alla dissuasione, alla prevenzione e alla repressione degli atti di pirateria e delle rapine a mano armata al largo della Somalia, conformemente al mandato definito nelle risoluzioni 1846 (2008) e 1851 (2008) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite.

La zona delle operazioni delle forze schierate a tale scopo è costituita dal territorio costiero e dalle acque interne della Somalia e dalle aree marittime al largo delle coste somale e dai paesi vicini nella regione dell'Oceano indiano, in conformità dell'obiettivo politico di un'operazione marittima dell'UE definito nel concetto di gestione della crisi approvato dal Consiglio il 5 agosto 2008.

EUNAVFOR ATALANTA inoltre:

- contribuisce, nell'ambito dei suoi compiti secondari esecutivi, all'attuazione dell'embargo delle Nazioni Unite sulle armi nei confronti della Somalia, conformemente alla risoluzione 2182 (2014) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, e alla lotta contro il traffico di stupefacenti al largo delle coste della Somalia nel contesto della convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e della convenzione delle Nazioni Unite contro il traffico illecito di stupefacenti e sostanze psicotrope del 20 dicembre 1988;
- monitora, come compito secondario non esecutivo, il traffico di stupefacenti, il traffico di armi, la pesca illegale, non dichiarata e non regolamentata (INN) e il commercio illecito di



carbone di legna al largo delle coste della Somalia, conformemente alle risoluzioni 2498 (2019) e 2550 (2019) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite e alla convenzione delle Nazioni Unite contro il traffico illecito di stupefacenti e sostanze psicotrope del 20 dicembre 1988;

- può contribuire, come compito secondario non esecutivo, nei limiti dei mezzi e delle capacità e su richiesta, all'approccio integrato dell'UE per la Somalia e alle pertinenti attività della comunità internazionale, concorrendo in tal modo ad affrontare le cause profonde della pirateria e della sua rete.

In riferimento alla **lotta contro la pirateria e le rapine a mano armata** al largo delle coste della Somalia e alla protezione delle navi vulnerabili, EUNAVFOR ATALANTA, alle condizioni stabilite dal diritto internazionale applicabile, in particolare dalla convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare, e dalle risoluzioni 1814 (2008), 1816 (2008) e 1838 (2008) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, e nel limite delle sue capacità disponibili:

- fornisce protezione alle navi del PAM (Programma alimentare mondiale), anche con la presenza di elementi armati di EUNAVFOR ATALANTA a bordo delle navi interessate, anche quando navigano nelle acque territoriali e interne della Somalia;
- protegge le navi mercantili che navigano nelle zone in cui essa è spiegata, sulla base di una valutazione della necessità effettuata caso per caso;
- sorveglia le zone al largo della Somalia, comprese le sue acque territoriali e interne che presentano rischi per le attività marittime, in particolare il traffico marittimo;
- adotta le misure necessarie, compreso l'uso della forza, per dissuadere, prevenire e intervenire per porre fine agli atti di pirateria o alle rapine a mano armata che potrebbero essere commessi nelle zone in cui essa è presente;
- al fine dell'eventuale esercizio di azioni giudiziarie da parte degli Stati competenti alle condizioni previste all'articolo 12, può arrestare, fermare e trasferire le persone che si sospetta intendano, ai sensi degli articoli 101 e 103 della convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare, commettere, che commettono o che hanno commesso atti di pirateria o rapine a mano armata nelle zone in cui essa è presente e sequestrare le navi di pirati o di rapinatori o le navi catturate a seguito di un atto di pirateria o di rapina a mano armata e che sono sotto il controllo dei pirati o dei rapinatori, nonché requisire i beni che si trovano a bordo;
- stabilisce un collegamento con le organizzazioni e gli organismi nonché gli Stati che operano nella regione per lottare contro gli atti di pirateria e le rapine a mano armata al largo della Somalia, in particolare la forza marittima «*Combined Task Force 151*» che opera nel quadro dell'operazione «Libertà duratura»;
- raccoglie, conformemente al diritto applicabile, i dati personali relativi alle persone di cui alla lettera e) relativi a caratteristiche che possono contribuire alla loro identificazione, tra cui le impronte digitali, nonché i seguenti dettagli, a esclusione di altri dati personali: cognome, cognome da nubile, nomi ed eventuali pseudonimi o appellativi correnti; data e luogo di nascita, cittadinanza, sesso; luogo di residenza, professione e luogo in cui si trovano; dati relativi alle patenti di guida, ai documenti di identificazione e al passaporto;
- ai fini della diffusione dei dati attraverso i canali dell'Organizzazione internazionale della polizia criminale (INTERPOL) e della loro verifica con le banche dati di INTERPOL, e in attesa della conclusione di un accordo tra l'Unione e INTERPOL, trasmette all'Ufficio centrale nazionale INTERPOL degli Stati membri, conformemente agli accordi che saranno conclusi tra il comandante dell'operazione UE e i capi degli Uffici centrali nazionali pertinenti, i dati seguenti:
 - dati personali di cui alla lettera g);
 - dati relativi alle attrezzature utilizzate dalle persone di cui alla lettera e).

I dati personali non sono conservati dopo la loro trasmissione a INTERPOL;



- trasmette i dati di cui alla lettera h) a EUROPOL secondo le disposizioni di un accordo da concludere tra l'alto rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza ed EUROPOL. I dati personali non sono conservati dopo la loro trasmissione a INTERPOL;
- contribuisce, nei limiti dei mezzi e delle capacità, al monitoraggio delle attività di pesca al largo della Somalia e sostiene il regime di concessione di licenze e di registrazione per la pesca artigianale e industriale nelle acque sotto la giurisdizione somala sviluppato dall'Organizzazione delle Nazioni Unite per l'Alimentazione e l'Agricoltura (FAO), una volta istituito, con l'esclusione di qualsiasi attività di contrasto;
- instaura, in stretta collaborazione con il servizio europeo per l'azione esterna, rapporti con le entità somale e le società private che operano a loro nome, attive al largo della Somalia nel settore più ampio della sicurezza marittima, al fine di comprenderne meglio le attività, le capacità e le operazioni di eliminazione dei conflitti in mare;
- assiste, attraverso supporto logistico, prestazione di consulenze o formazione in mare, su loro richiesta e nei limiti dei mezzi e delle capacità, EUCAP NESTOR, EUTM Somalia, il rappresentante speciale dell'UE per il Corno d'Africa, la delegazione UE in Somalia con il rispetto per i loro mandati e la zona delle operazioni di Atalanta e contribuisce all'attuazione dei pertinenti programmi dell'UE, in particolare il programma di sicurezza marittima regionale (MASE) nell'ambito del 10o FES e CRIMARIO;
- assiste, attraverso supporto logistico, prestazione di consulenze o formazione in mare, su loro richiesta e nei limiti dei mezzi e delle capacità, EUCAP NESTOR, EUTM Somalia, il rappresentante speciale dell'UE per il Corno d'Africa, la delegazione UE in Somalia con il rispetto per i loro mandati e la zona delle operazioni di EUNAVFOR ATALANTA e contribuisce all'attuazione dei pertinenti programmi dell'UE, in particolare il programma di sicurezza marittima regionale (MASE) nell'ambito del 10o FES e *Critical Maritime Routes Indo-Pacific* (CRIMARIO);
- sostiene, in modo coerente con la convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e nei limiti dei mezzi e delle capacità esistenti, le attività del gruppo di esperti sulla Somalia ai sensi della risoluzione del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite 2444 (2018), monitorando e comunicando a tale gruppo le navi sospettate di sostenere le reti di pirati.

Al fine di contribuire all'**attuazione dell'embargo delle Nazioni Unite sulle armi nei confronti della Somalia** conformemente alle pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, in particolare la risoluzione 2182 (2014), EUNAVFOR ATALANTA effettua, come stabilito nei documenti di pianificazione e nella zona delle operazioni convenuta in alto mare al largo delle coste della Somalia, ispezioni di navi dirette in Somalia e provenienti da tale paese laddove vi siano fondati motivi di ritenere che tali navi trasportino, direttamente o indirettamente, verso la Somalia armi o materiale militare in violazione dell'embargo sulle armi nei confronti della Somalia o che trasportino armi o materiale militare destinati a persone o entità designate dal Comitato istituito a norma delle risoluzioni 751 (1992) e 1907 (2009) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite. EUNAVFOR ATALANTA sequestra tali prodotti, li registra e li smaltisce e può dirottare tali navi e i relativi equipaggi verso un porto idoneo per facilitare tale smaltimento, conformemente alle pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, tra cui la risoluzione 2182 (2014), e alle disposizioni stabilite nel piano operativo.

Al fine di contribuire alla **lotta contro il traffico di stupefacenti** al largo delle coste della Somalia, EUNAVFOR ATALANTA agisce in conformità delle disposizioni e nella zona delle operazioni convenuta in alto mare al largo delle coste della Somalia, come stabilito nei documenti di pianificazione:

a) per quanto riguarda le navi battenti una bandiera nazionale, laddove vi siano fondati motivi di ritenere che una tale nave sia utilizzata per il traffico di stupefacenti, EUNAVFOR ATALANTA, se autorizzata esplicitamente dallo Stato di bandiera, sale a bordo di tale nave, la perquisisce per determinare se trasporti sostanze stupefacenti e, qualora vengano rinvenute



prove di traffico illecito, adotta i provvedimenti opportuni in ordine a tale nave e al carico a bordo. Eventuali arresti, fermi, trasferimenti verso uno Stato terzo o azioni penali nei confronti di persone coinvolte nel traffico di stupefacenti possono essere effettuati dagli Stati membri che lo desiderino, a titolo nazionale, sulla base del loro diritto interno;

b) per quanto riguarda le navi senza bandiera, EUNAVFOR ATALANTA interviene, anche salendo a bordo ed effettuando una perquisizione, in conformità del diritto nazionale applicabile alla nave che interviene e del diritto internazionale, solo mediante mezzi messi a disposizione dagli Stati membri che hanno affermato di essere in grado di compiere tale intervento. Ulteriori interventi, quali il sequestro di stupefacenti e il dirottamento delle navi, nonché l'arresto, il fermo, il trasferimento verso uno Stato terzo e l'azione penale nei confronti delle persone coinvolte nel traffico di stupefacenti, possono essere effettuati dagli Stati membri che lo desiderino, a titolo nazionale, sulla base del loro diritto interno.

EUNAVFOR ATALANTA opera in stretto coordinamento con la missione militare dell'Unione europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale (EUTM Somalia), con la missione dell'Unione europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (EUCAP Somalia) e con le presenze marittime coordinate nell'Oceano Indiano nordoccidentale. Coopera con l'operazione AGENOR e scambia informazioni con l'iniziativa a guida europea di valutazione della situazione marittima nello stretto di Hormuz (EMASOH).

EUNAVFOR ATALANTA sostiene, nei limiti dei mezzi e delle capacità, i programmi pertinenti dell'Unione.

È prevista, altresì, ad invarianza di contributo numerico e finanziario, attività di presenza e sorveglianza navale nelle aree di interesse strategico nazionale, in particolare nelle acque internazionali del Canale del Mozambico.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è di 198 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **azione comune 2008/851/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 10 novembre 2008, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2024, dalla **decisione PESC 2022/2441** del Consiglio dell'Unione europea del 22 dicembre 2022, la quale ha, altresì, modificato la denominazione della missione, da *Atalanta* in EUNAVFOR ATALANTA;
- **UNSCR 1814 (2008), 1816 (2008), 1838 (2008), 1846 (2008), 1851 (2008), 2125 (2013), 2184 (2014), 2246 (2015), 2316 (2016), 2383 (2017), 2442 (2018), UNSCR 2551 (2020) UNSCR 2607 (2021), UNSCR 2608 (2021), UNSCR 2662 (2022)**, sulla situazione in Somalia;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 2**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **198 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 26.812.670 di cui **euro 5.363.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

> Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUTM Somalia**

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia.

Sede: il comando della forza della missione EUTM Somalia ha sede a Mogadiscio e opera sotto il comando del comandante della forza della missione dell'UE. Comprende cellule di sostegno a Bruxelles e a Nairobi e un ufficio di collegamento a Gibuti. La cellula di sostegno di Bruxelles è integrata nel MPCC.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM Somalia è una missione militare di formazione volta a contribuire alla costituzione e al rafforzamento delle forze armate nazionali somale (SNAF) che rispondono al governo nazionale somalo, in coerenza con le esigenze e le priorità della Somalia, e a sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Allo scopo di conseguire gli obiettivi, la missione militare dell'UE è schierata in Somalia sia per contribuire a un potenziamento istituzionale nel settore della difesa attraverso la consulenza strategica, sia per fornire un sostegno diretto alle SNAF attraverso la formazione, la consulenza e l'accompagnamento.

EUTM Somalia sostiene in particolare lo sviluppo del sistema di formazione a titolarità somala al fine di trasferire gradualmente, in linea di principio, la formazione alle SNAF entro la fine del 2024. L'EUTM Somalia fornisce il tutoraggio per la formazione concepita e fornita dalla Somalia e crea una capacità per seguire e valutare le unità che ha formato.

L'EUTM Somalia fornisce inoltre sostegno, se necessario e nell'ambito dei suoi mezzi e delle sue capacità, ad altri attori dell'Unione per l'attuazione dei rispettivi mandati nel settore della sicurezza e della difesa in Somalia, in particolare a EUCAP Somalia per quanto riguarda l'interoperabilità tra le SNAF e le forze di polizia somale. Inoltre, l'EUTM Somalia agevola il sostegno fornito da parte dello strumento europeo per la pace istituito dalla decisione (PESC) 2021/509 del Consiglio, in particolare fornendo consulenza alle SNAF in merito all'individuazione dell'assistenza necessaria, nonché al servizio europeo per l'azione esterna e agli Stati membri in merito all'erogazione di tale assistenza.

Fatta salva l'approvazione del comitato politico e di sicurezza e nell'ambito dei suoi mezzi e delle sue capacità, l'EUTM Somalia pianifica e conduce attività decentrate a sostegno dei comandi regionali delle SNAF.

L'attuazione delle attività oggetto del mandato in Somalia dipende dalle condizioni di sicurezza in Somalia e dagli orientamenti politici del comitato politico e di sicurezza.

L'EUTM Somalia mantiene e rafforza il coordinamento con EUNAVFOR ATALANTA, con EUCAP Somalia e con i pertinenti programmi di assistenza dell'Unione. L'MPCC, conformemente al suo mandato stabilito nella decisione (PESC) 2017/971 del Consiglio, facilita detto coordinamento e lo scambio di informazioni allo scopo di migliorare la coerenza, l'efficacia e le sinergie tra le missioni e operazioni di politica di sicurezza e di difesa comune nella regione.



La missione militare dell'UE opera, nei limiti dei mezzi e delle capacità di cui dispone, in stretta cooperazione con gli altri attori internazionali nella regione, in particolare le Nazioni Unite e l'AMISOM, in linea con le esigenze concordate del governo federale somalo.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 169 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2010/96/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/2443** del Consiglio del dell'Unione europea del 12 dicembre 2022;
- **Accordo tra l'Unione europea e la Repubblica federale di Somalia sullo status** della missione militare dell'Unione europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale (**EUTM Somalia**) nella Repubblica federale di Somalia, fatto a Mogadiscio, il 25 maggio 2021;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto il comando del direttore dell'MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore dell'MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; l'MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situata fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comando della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 35**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **169 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 16.015.694 di cui **euro 3.203.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- > Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Somalia**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia.

Sede: Mogadiscio.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'EUCAP Somalia ha il mandato di assistere la Somalia;

- nel rafforzare la propria capacità di sicurezza marittima al fine di consentirle di applicare il diritto marittimo con maggiore efficacia;
- nel rafforzare la sua capacità di polizia al fine di sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Per assolvere il mandato, l'EUCAP Somalia:

- rafforza la capacità della Somalia nell'applicazione del diritto civile marittimo di esercitare una *governance* marittima efficace sulle sue coste, acque interne, mare territoriale e zona economica esclusiva;
- rafforza la capacità della Somalia di effettuare attività di ispezione e contrasto in materia di pesca, garantire la ricerca e il soccorso marittimi, contrastare i traffici, combattere la pirateria e pattugliare la zona costiera sulla terraferma e in mare;
- rafforza la capacità del ministero della sicurezza interna e dei servizi di polizia somala di attuare il piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Per perseguire tali obiettivi, l'EUCAP Somalia sostiene le autorità somale nello sviluppo della legislazione e nell'istituzione degli organi giurisdizionali necessari:

- a) fornendo il tutoraggio, la consulenza, la formazione e le attrezzature necessari alle entità somale incaricate dell'applicazione del diritto civile marittimo;
- b) fornendo consulenza e tutoraggio, per quanto fattibile, in materia di politiche, comando, controllo e coordinamento nonché fornendo sostegno ai progetti e attrezzature al ministero della sicurezza interna e ai servizi di polizia, per sostenere le iniziative dell'Unione e dei partner internazionali.

L'EUCAP Somalia opera secondo le linee operative e i compiti definiti nei documenti di pianificazione operativa approvati dal Consiglio dell'Unione europea.

L'EUCAP Somalia non svolge alcuna funzione esecutiva.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Per ottimizzare il contributo della Difesa alle missioni civili organizzate dal Servizio europeo di azione esterna in ambito PESC-PSDC, è possibile il transito di aliquote di personale dalla presente missione verso le missioni EULEX Kosovo (scheda 2/2023), EUAM Iraq (scheda 12/2023), EUCAP Sahel Mali (scheda 19/2023), EUCAP Sahel Niger (scheda 20/2023), EUBAM Libia (scheda 16-bis/2023, di cui alla delibera relativa alle nuove missioni), nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per tali missioni.



La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 15 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2012/389/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 16 luglio 2012, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/2445** del Consiglio dell'Unione europea del 12 dicembre 2022;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **15 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 294.591.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Assistance Mission in Somalia (UNSOM)*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia, Repubblica di Gibuti.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNSOM è una missione di assistenza delle Nazioni Unite in Somalia con il mandato di:

- a) offrire i buoni uffici delle Nazioni Unite a sostegno del processo di pace e riconciliazione guidato dal governo federale somalo;
- b) fornire supporto al governo federale somalo e, se del caso, ad AMISOM, sotto forma di guida strategica e consulenza su *peacebuilding* e *state-building*, in particolare per quanto riguarda:
- *governance*, e in particolare gestione delle finanze pubbliche;
 - riforma del settore della sicurezza, stato di diritto (inclusi polizia, giustizia e settore penitenziario nell'ambito dell'*United Nations World Coordination Center*), disimpegno, disarmo, smobilitazione e reinserimento dei combattenti, sicurezza marittima e opere di sminamento;
 - istituzione di un sistema federale, revisione della Costituzione e successivo *referendum*, preparazione delle elezioni;
- c) assistere il governo federale somalo nel coordinare il sostegno dei donatori internazionali, in collaborazione con *partner* bilaterali e organizzazioni multilaterali, nel pieno rispetto della sovranità della Somalia, in particolare per quanto riguarda:
- il settore della sicurezza, compreso il rispetto degli impegni assunti in cambio della parziale sospensione dell'embargo sulle armi;
 - la sicurezza marittima;
- d) aiutare il governo federale somalo a:
- promuovere e difendere i diritti umani e l'emancipazione delle donne, in particolare fornendo consulenti per le questioni di genere e per i diritti umani;
 - promuovere la protezione dei bambini e attuare i piani di azione a favore dei bambini nei conflitti armati, anche fornendo consulenti per la protezione dei bambini;
 - prevenire la violenza sessuale e di genere correlata ai conflitti, anche fornendo consulenti per la protezione delle donne;
 - rafforzare le istituzioni giudiziarie somale e contribuire a garantire che gli autori dei crimini, in particolare di quelli commessi contro donne e bambini, rispondano delle proprie azioni;
- e) monitorare e assistere in tutte le indagini e misure preventive, e riferire al Consiglio:
- qualsiasi abuso o violazione del diritto internazionale, dei diritti umani o del diritto internazionale umanitario commessi in Somalia, anche attraverso il dispiegamento di osservatori dei diritti umani;
 - qualsiasi abuso o violazione commesso contro i bambini in Somalia;
 - qualsiasi abuso o violazione commesso contro le donne, comprese tutte le forme di violenza sessuale e di genere nei conflitti armati.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 1 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2023.



3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita da UNSCR 2102 (2013), modificata da UNSCR 2158 (2014) e prorogata, in ultimo, fino al 31 ottobre 2023, da UNSCR 2657 (2022);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1 gennaio 2023 – 31 maggio 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 68.858.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di addestramento** delle forze di polizia **somale e gibutiane**, dei funzionari **yemeniti** e delle forze armate **gibutiane**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica di Gibuti, Somalia ed Etiopia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha il mandato di fornire un contributo alle Autorità somale, gibutiane e yemenite, nonché di eventuali altri paesi della regione, principalmente nel settore della sicurezza e del controllo del territorio, ma anche in materia di tutela del patrimonio culturale, con lo scopo di promuovere un approccio sistemico nel Corno d’Africa, inserendosi nelle iniziative di “*capacity building*” e concorrendo alla stabilizzazione della Somalia ed al consolidamento della Repubblica di Gibuti mediante l’accrescimento delle capacità operative delle rispettive Forze di polizia.

Il percorso formativo, strutturato su 12 settimane, comprende moduli addestrativi per la formazione di base degli ufficiali, per le forze speciali e l’organizzazione mobile delle Forze di polizia, per la gestione della scena del crimine e per le investigazioni sui reati contro l’ambiente.

E’ previsto lo schieramento permanente di n. 2 ufficiali di collegamento in Gibuti (ricompresi nel numerico del personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti) per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento delle varie edizioni della missione, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le Forze di Polizia Gibutiane e Somale nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia Somala, tra cui EUCAP Somalia, UNSOM, EUDEL.

La missione fornisce, inoltre, supporto per lo sviluppo e il rafforzamento delle Forze armate gibutiane, su richiesta delle autorità locali, attraverso attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e *mentoring* nei settori identificati nell’ambito del “Piano di cooperazione bilaterale” concordato tra i rispettivi Stati maggiori della difesa, a partire dal comparto forze speciali.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell’ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 115 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, ratificato dalla legge 14 aprile 2022, n. 39;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo federale della Repubblica di Somalia in materia di cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 17 settembre 2013, ratificato dalla legge 19 aprile 2016, n. 64;
- accordi bilaterali con lo Yemen;



- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **115 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 7.336.880.**



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga dell'impiego di personale militare presso la **base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti** per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica di Gibuti, Etiopia, Eritrea e Somalia.

Sede: Addis Abeba, base militare nazionale a Gibuti.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La **base militare nazionale** nella Repubblica di Gibuti è situata in un'area strategica per il consolidamento degli sforzi della Comunità internazionale – in particolare dell'Unione europea anche in riferimento ai riflessi sui Paesi del “Mediterraneo allargato” – intesi a contrastare l'espansione delle attività illegali (pirateria, immigrazione clandestina, traffico di droga) e l'incombente minaccia del terrorismo, attraverso il sostegno allo sviluppo di una capacità autosufficiente da parte degli Stati insistenti nella regione del Corno d'Africa. L'infrastruttura ha una capacità massima di alloggiamento in emergenza operativa di 300 unità ed è in grado di garantire i servizi minimi di *life support* (*force protection*, attività amministrativa, manutenzione essenziale ordinaria, ecc.), secondo criteri di sostenibilità, flessibilità e modularità rispondenti ad un favorevole rapporto costo-efficacia. Allo scopo di contenere i costi di mantenimento e di esercizio, per la gestione della base è fatto ricorso, per quanto possibile, allo strumento dell'*outsourcing* presso ditte locali per la fornitura dei servizi essenziali di base (ad es. vitto, *billeting*, manutenzione ordinaria, ecc.), nonché a sistemi in grado di ridurre al minimo indispensabile l'impiego delle risorse umane (quali ad es. sistemi di difesa passiva, videosorveglianza a circuito chiuso, ecc.).

L'**impiego di personale militare** presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti ha l'obiettivo di assicurare il supporto logistico per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe (attualmente: missioni EUNAVFOR ATALANTA, EUTM Somalia, EUCAP Somalia, UNSOM, operazioni delle forze speciali, attività di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane).

E' previsto inoltre lo schieramento di Ufficiali di *Staff* sia presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba, sia di collegamento in Gibuti, per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento della missione bilaterale di addestramento delle Forze di Polizia somale e gibutiane, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le predette Forze di Polizia nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia somala, tra cui EUCAP Somalia, UNSOM, EUDEL.

Eventuali *team* saranno impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore delle aree/paesi di interesse strategico.

A seguito di specifica richiesta delle autorità gibutiane e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.



La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 147 unità.

L'impiego di personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, ratificato dalla **legge 14 aprile 2022, n. 39**;
- due **accordi tecnici** siglati a Gibuti nel 2012 tra il Ministro della difesa italiano *pro tempore* e il Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale gibutiano, discendenti dall'accordo fra il Governo della Repubblica italiana ed il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Gibuti il 30 aprile 2002, ratificato dalla legge 31 ottobre 2003, n. 327; è in corso la finalizzazione del rinnovo di tali accordi;
- **articolo 33, comma 5, DL n. 179/2012**, convertito dalla L. n. 221/2012, che ha apprestato le risorse finanziarie per la realizzazione dell'infrastruttura;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 10**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **147 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 12.700.037**.



MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUTM Mozambico**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mozambico.

Sede: Comando della missione a Maputo (Mozambico) – basi addestrative a Chimoio (Dongo *training area*) e Katembe.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM Mozambico è una missione militare di formazione dell'Unione europea in Mozambico, al fine di sostenere una risposta più efficiente ed efficace delle forze armate mozambicane alla crisi di Cabo Delgado, nel rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario.

L'obiettivo strategico di EUTM Mozambico è sostenere lo sviluppo di capacità delle unità delle forze armate mozambicane selezionate per costituire una futura forza di reazione rapida, affinché sviluppino le capacità necessarie e sostenibili per ripristinare la sicurezza e la protezione a Cabo Delgado.

A tal fine, EUTM Mozambico:

- a) fornisce alle unità selezionate delle forze armate mozambicane e ai loro dirigenti una formazione militare che comprende preparazione operativa, formazione specializzata, compresa la lotta al terrorismo e formazione e istruzione sul rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario, compresa la protezione dei civili, e dello Stato di diritto;
- b) sostiene lo sviluppo di strutture e meccanismi di comando e controllo della forza di reazione rapida, per esempio un ciclo operativo sostenibile, e fornisce formazione ai dirigenti di tale forza affinché svolgano le rispettive funzioni in base al loro obiettivo operativo;
- c) nell'ambito del programma di formazione, se le attrezzature, che sono attrezzature diverse da materiali o piattaforme militari concepiti per l'uso letale della forza, sono erogate nel quadro di una misura di assistenza dell'Unione, fornisce formazione alle unità selezionate affinché utilizzino e mantengano correttamente tali attrezzature;
- d) istituisce, in stretto coordinamento e in consultazione con le autorità del Mozambico, un ciclo di gestione delle conoscenze per monitorare la condotta delle unità formate una volta dispiegate a Cabo Delgado e valutarne il rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario.

EUTM Mozambico contribuisce a sensibilizzare l'Unione riguardo alla situazione della sicurezza in Mozambico, soprattutto a Cabo Delgado, e offre competenze e consulenza su questioni militari alla delegazione dell'Unione a Maputo.

EUTM Mozambico si coordina con la delegazione dell'Unione a Maputo, le Nazioni Unite (ONU) e le organizzazioni non governative presenti in Mozambico, in particolare per attuare una politica in materia di genere e diritti umani a sostegno della missione e per garantire la coerenza con il sostegno dell'Unione in altri settori pertinenti.



Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale è di 15 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato in due anni dal conseguimento della piena capacità operativa.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **decisione (PESC) 2021/1143** del Consiglio dell'Unione Europea del 12 luglio 2021, che ha istituito la missione;
- **decisione (PESC) 2021/1818** del Consiglio dell'Unione Europea del 15 ottobre 2021, che ha approvato il piano della missione, incluse le regole di ingaggio, e fissato al 15 ottobre 2021 la data di avvio;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 66) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **15 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 1.995.520.**



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Proroga del potenziamento del **dispositivo aeronavale nazionale** apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale e orientale, rinominato ***Mediterraneo Sicuro***, comprensivo della **missione in supporto alla Marina libica**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Libia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Nel corso del 2022, in linea con la direttiva del Ministro della difesa sulla “Strategia di sicurezza e difesa per il Mediterraneo”, emanata a maggio 2022, l'operazione di sorveglianza marittima *Mare sicuro* è stata riconfigurata, con l'estensione dell'area di operazioni a gran parte degli spazi marittimi internazionali del Mediterraneo centrale e orientale, e rinominata ***Mediterraneo sicuro***.

Mediterraneo Sicuro - in piena continuità con la precedente operazione - ha l'obiettivo di corrispondere alle straordinarie esigenze di prevenzione e contrasto del terrorismo e assicurare la tutela degli interessi nazionali, incrementando adeguatamente gli assetti dell'ordinario dispositivo aeronavale di sorveglianza per la sicurezza marittima con l'impiego di ulteriori unità navali, con componente elicotteristica, e aeromobili, anche a pilotaggio remoto (APR), e gli eventuali ulteriori assetti di sorveglianza elettronica.

In particolare *Mediterraneo Sicuro* svolge le seguenti attività:

- sorveglianza e protezione delle piattaforme dell'ENI ubicate nelle acque internazionali prospicienti la costa libica;
- protezione delle unità navali nazionali impegnate in operazioni di ricerca e soccorso (SAR);
- protezione del traffico mercantile nazionale operante nell'area;
- deterrenza e contrasto dei traffici illeciti;
- raccolta di informazioni sulle attività di gruppi di matrice terroristica, nonché sull'organizzazione dei traffici illeciti e dei punti di partenza delle imbarcazioni;
- attività di collegamento e consulenza a favore della Marina libica;
- collaborazione per la costituzione di un centro operativo marittimo in territorio libico per la sorveglianza, la cooperazione marittima e il coordinamento delle attività congiunte.

Può altresì svolgere attività per il ripristino dell'efficienza degli assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale.

Inoltre, il dispositivo aeronavale svolge attività di presenza, sorveglianza, sicurezza aerea e marittima, raccolta informativa e supporto alla sicurezza dei contingenti nazionali impiegati nei paesi del Mediterraneo, mediante l'acquisizione e condivisione, dai vari assetti, di eventuali *warning*.

Per il 2023 si conferma il potenziamento del dispositivo aeronavale, al fine di contribuire ad arginare il fenomeno dei traffici illeciti e rafforzare le capacità di controllo da parte delle autorità libiche, con assetti con compiti di presenza, sorveglianza, sicurezza marittima, raccolta informativa e supporto alle autorità libiche.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 826 unità.

Mediterraneo Sicuro e la missione in supporto alla Marina libica non hanno un termine di scadenza predeterminato.



Le relative attività continueranno fino a quando permarrà il consenso delle autorità libiche, ferma restando l'esclusione di qualsivoglia interferenza e/o partecipazione del personale italiano nei processi decisionali delle autorità locali nello svolgimento dei compiti istituzionali di propria competenza. Le attività di supporto dovranno essere condotte in conformità alle misure di embargo vigenti nei confronti della Libia e nel rispetto delle procedure di previa notifica o autorizzazione da parte del Comitato delle sanzioni previste dalle Risoluzioni del Consiglio di Sicurezza ed altresì delle esclusioni dalle predette procedure per l'assistenza tecnica finalizzata esclusivamente alla sicurezza e al disarmo.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2259 (2015)**, richiamata, in ultimo, da **2542 (2020)**, che invita gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione europea, a cooperare con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo;
- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017 e del 23 luglio 2017;
- **Agreement for a complete and permanent ceasefire in Libya**, firmato il 23 ottobre 2020 a Ginevra dai rappresentanti della Commissione Militare Congiunta 5+5 dell'Esercito Libico del Governo di Accordo Nazionale dello Stato di Libia e dell'Esercito Nazionale Libico, Comando Generale delle Forze Armate, alla presenza della Missione di Supporto delle Nazioni Unite in Libia (UNSMIL);
- **UNSCR 2570 (2021)**, che, accogliendo con favore l'accordo di cessate il fuoco del 23 ottobre 2020, sottolinea che i riferimenti in precedenti risoluzioni al Governo di Accordo Nazionale devono essere letti come riferimenti al Governo della Libia e che, pertanto si dovranno applicare al Governo di Unità Nazionale, quale Governo *ad interim* della Libia;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 6** (di cui una unità navale dedicata all'assistenza tecnica della Marina libica, di massima stanziata a Tripoli);
- mezzi aerei: **n. 8**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **826 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023- 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 104.648.293 di cui **euro 20.930.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Proroga del potenziamento del **dispositivo aeronavale nazionale** per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel **Golfo di Guinea**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Golfo di Guinea, Mar Mediterraneo, Oceano Atlantico, Nigeria, Ghana, Costa d'Avorio ed altri Paesi rivieraschi.

Sedi: *Head-Quarters* e Comandi Operativi delle missioni di paesi *partner*.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'impiego del dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea, corrispondendo alle esigenze di prevenzione e contrasto della pirateria e delle rapine a mano armata in mare, ha l'obiettivo di assicurare la tutela degli interessi strategici nazionali nell'area, con particolare riferimento alle acque prospicienti la Nigeria. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- proteggere gli *asset* estrattivi di ENI, operando in acque internazionali;
- supportare il naviglio mercantile nazionale in transito nell' area;
- contribuire alla *maritime situational awareness*;
- rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con la Nigeria e gli altri Stati rivieraschi;
- garantire una presenza e sorveglianza navale non continuativa, con compiti di *Naval Diplomacy*.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 192 unità.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2039 (2012)**, nelle parti in cui esprime profonda preoccupazione per la minaccia che la pirateria e le rapine a mano armata in mare nel Golfo di Guinea rappresentano per la navigazione internazionale, la sicurezza e lo sviluppo economico degli Stati della regione e riconosce l'urgente necessità di elaborare e adottare efficaci e pratiche misure per contrastarle;
- **UNSCR 2634 (2022)**, che, nel condannare fermamente la pirateria e le rapine a mano armata in mare, compresi gli atti di omicidio, rapimento e presa di ostaggi, nel Golfo di Guinea, sottolinea la necessità di una risposta globale da parte della comunità internazionale, in collaborazione con gli Stati del Golfo di Guinea, le organizzazioni regionali e altri attori pertinenti, per prevenire e reprimere la pirateria e affrontarne in modo sostenibile le cause, e incoraggia gli Stati membri a continuare a cooperare con le autorità nazionali degli Stati del Golfo di Guinea nella lotta contro la pirateria e le rapine a mano armata in mare, senza ostacolare l'esercizio delle libertà d'alto mare o di altri diritti e libertà di navigazione da parte di navi di qualsiasi Stato, conformemente al diritto internazionale, come indicato nella Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare:
- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689, che stabilisce il quadro giuridico applicabile alla lotta contro la pirateria e la rapina a mano armata in mare, in particolare gli articoli 100, 101 e 105;



- **European Union Maritime Security Strategy** (EUMSS), integrata con il piano d'azione adottato dal Consiglio dell'Unione europea nel 2014 e rivisto nel 2018;
- **Gulf of Guinea action plan 2015-2020**, adottato dal Consiglio dell'Unione europea il 16 marzo 2015;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 2**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **192 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 13.877.363 di cui **euro 2.775.500** per obbligazioni esigibili nel 2024.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Proroga dell'impiego di un **dispositivo aeronavale nazionale** per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nello **Stretto di Hormuz** nell'ambito dell'iniziativa multinazionale europea denominata *European Maritime Awareness in the Strait of Hormuz* (EMASOH).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Stretto di Hormuz, Golfo Persico, Golfo di Oman, Mare Arabico, Golfo di Aden, Oceano Indiano, Mar Rosso.

Sede: Comandi Operativi di coalizione. Emirati Arabi Uniti

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

EMASOH è un'iniziativa multinazionale europea intesa a salvaguardare la libertà di navigazione e la sicurezza delle navi che transitano nell'area dello Stretto di Hormuz. L'iniziativa è stata lanciata dalla Francia a margine del Consiglio dell'Unione europea "Affari esteri", svoltosi a Bruxelles il 20 gennaio 2020, ed è supportata dai Governi di Belgio, Danimarca, Germania, Grecia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo.

I dispositivi aeronavali dei Paesi europei che aderiscono all'iniziativa svolgono attività di presenza, sorveglianza e sicurezza intese a:

- proteggere il naviglio mercantile nazionale presente nell'area (prevedendo eventualmente attività di scorta);
- supportare il naviglio mercantile non nazionale in transito nello Stretto di Hormuz (prevedendo esclusivamente attività di accompagnamento ma non protezione diretta);
- adottare le misure necessarie per prevenire e dissuadere atti ostili contro il naviglio mercantile nazionale;
- rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con gli assetti della *Combined Maritime Forces* a guida USA, dell'operazione UE "*Atalanta*" e dell'*International Maritime Security Construct*, di iniziativa USA;
- contribuire alla *maritime situational awareness* della regione;
- avviare le attività di ricognizione e raccolta informativa con gli assetti aeronavali che verranno impiegati nell'aerea.

È previsto l'impiego di personale nazionale di *staff* presso il Comando dell'operazione.

In aggiunta al previsto dispositivo aeronavale, a protezione degli interessi nazionali, potranno essere impiegati gli assetti aerei nazionali presenti nell'ambito della Coalizione anti *Daesh*.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 200 unità.

L'iniziativa multinazionale non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.



4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **1**;
- mezzi aerei: **3**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **200 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 19.702.823 di cui **euro 3.906.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare all'iniziativa della NATO denominata ***Implementation of the Enhancement of the Framework for the South***.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Fianco sud dell'Alleanza: Nord Africa, Sahel e Stati Sub-Sahariani, Medio Oriente.

Sedi: NATO HQ, Bruxelles; SHAPE, Mons; JFC NAPLES, Lago Patria (NA); Ufficio NATO presso la sede dell'AFRICAN UNION, Addis Abeba.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Nell'ambito dell'*Implementation of Enhancement of the Framework for the South*, la NATO conduce a favore dei Paesi partner situati lungo il fianco sud dell'Alleanza, che ne fanno richiesta:

- attività di *training, advising e mentoring*;
- attività di supporto nello sviluppo e miglioramento di alcune capacità nell'ambito della sicurezza e difesa del territorio (mediante attività di *Defence capacity building e Projecting stability*).

Gli ambiti di formazione/assistenza riguardano: *Cyber, Information Operation, Counter Terrorism, Maritime Lessons Learned, Intelligence Preparation of the Battlefield, Law of Armed Conflict, Targeting e Maritime Mine Counter Measures*.

L'iniziativa ha l'obiettivo di proiettare stabilità nelle regioni lungo il fianco sud della NATO, in risposta alle crescenti sfide e minacce alla sicurezza provenienti da tali aree, contribuendo così ai corrispondenti sforzi posti in essere dalla comunità internazionale.

Le attività sono condotte mediante l'invio di *Mobile Training Team*, nei settori definiti con i Paesi *partner* richiedenti, su base rotazionale.

Allo stato attuale, hanno richiesto il supporto della NATO per attività di *Defence Capacity Building*: Algeria, Tunisia Marocco, Mauritania, Emirati Arabi Uniti e Qatar.

In riferimento alla Direttiva Strategica del SACEUR per l'iniziativa, è al vaglio della NATO la proposta italiana di costituzione di un Comando di divisione per il Fianco Sud (*Multinational Division South - MND-S*), con il compito di coordinare le attività dei *Mobile Training Team* NATO nell'area geografica di intervento.

È previsto inoltre lo schieramento di Ufficiali di *Staff* nell'ufficio NATO presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO e della UE, dei Paesi nell'area di intervento ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 7 unità.

L'iniziativa NATO non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**;
- *Warsaw Summit Declaration* (8-9 luglio 2016);
- *Brussels Summit Declaration* (11-12 luglio 2018);



- SACEUR *Strategic Directive for the Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (20 novembre 2018);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi e materiali terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **7 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 705.745.**



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo NATO per la **sorveglianza dello spazio aereo** dell'Alleanza.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Spazio aereo della NATO.

Sede: Comando operativo NATO AIRCOM ed EUCOM/AFRICOM a Ramstein.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento del dispositivo NATO è inteso a rafforzare l'attività di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo che la NATO effettua mediante l'impiego dei velivoli proprietà comune dell'Alleanza.

Si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei confini dell'Alleanza. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio dell'Alleanza, intese a rafforzare la loro difesa, assicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni.

Il potenziamento del dispositivo risponde altresì all'esigenza di:

- implementare una serie di misure di assicurazione specifiche per la Turchia (c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey*);
- contribuire alle attività di sorveglianza e *focus collection activities* all'interno dello spazio aereo dell'Alleanza;
- supportare le eventuali richieste della Coalizione internazionale anti *Daesh* rimanendo all'interno dello spazio aereo alleato.

L'Italia supporta le attività della NATO garantendo la capacità di rifornimento in volo tramite un velivolo KC-767 e due ulteriori assetti aerei per potenziare le capacità di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, anche effettuando rischieramenti congiunti con i contingenti nazionali impiegati nelle operazioni di *Air Policing / Air Shielding* (scheda 37/2023).

Personale nazionale inserito nel *Coalition ISR Team* presso Ramstein (EUCOM/AFRICOM), nonché in *reachback* dall'Italia ha il compito di gestire i processi ISR legati alle attività in supporto alla NATO (*Focus Collection Activity* e, più in generale, per le *Assurance Measures*).

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 45 unità.

Eventuali incrementi nella forza impiegata nella presente scheda saranno compensati da corrispondenti riduzioni di personale previsti dalla scheda 37/2023, nel rispetto del numero massimo complessivo stabilito dalle due schede (345 unità) e del relativo volume finanziario complessivamente autorizzato per le due missioni.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**; decisioni del Consiglio Nord Atlantico sull'implementazione delle c.d. *Assurance Measures* (2014), sull'implementazione delle misure di assicurazione per la



Turchia, c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey* (2015), sul supporto alla Coalizione anti *Daesh* (2016);

- decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 (Disposizioni urgenti sulla crisi in Ucraina), convertito, con modificazioni, dalla legge 5 aprile 2022, n. 28 - articolo 1, comma 2, lettera a);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 3**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: 45 unità.

6. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO RELATIVO ALL'INCREMENTO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 7.473.150 di cui euro 757.200 per obbligazioni esigibili nel 2024.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo NATO per la **sorveglianza navale** nell'area di responsabilità dell'Alleanza

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

AOR della NATO, includendo Mar Mediterraneo, Mar Nero, Mar Baltico.

Sede: HQ MARCOM Northwood (Gran Bretagna) e altri Comandi coinvolti nella catena di comando e controllo delle unità.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento del dispositivo NATO è inteso a rafforzare l'attività di sorveglianza navale e attività di raccolta dati nell'area di responsabilità dell'Alleanza.

Le misure di potenziamento adottate dalla NATO sono intese a colmare i *“critical shortfalls”* in seno alle *Standing Naval Forces* (SNFs), che costituiscono lo strumento navale a più alta prontezza operativa a disposizione dell'Alleanza.

La struttura delle SNFs si articola su due gruppi funzionali distinti, a loro volta ripartiti in due entità operative, più precisamente:

- *Standing NATO Maritime Group* (SNMG), composto da SNMG1 e SNMG2;
- *Standing NATO Mine Countermeasures Group* (SNMCMG), anch'esso composto da SNMCMG1 e SNMCMG2.

I Gruppi “1” operano prevalentemente nell'Atlantico o nelle aree del Baltico e del Mare del Nord. I Gruppi “2” sono di norma schierati in Mediterraneo o Mar Nero.

Le unità navali assegnate alle SNFs sono poste sotto il controllo operativo della NATO per un periodo di circa sei mesi e costituiscono la componente marittima della NATO *Response Force* (NRF).

Gli assetti potranno contribuire alle attività di *focus collection activities*, qualora richiesti dall'Alleanza, e partecipare alle attività di *Naval Diplomacy*, in linea con le decisioni del *North Atlantic Council* (NAC). Tali attività, di carattere prettamente diplomatico, sono tese al rafforzamento e al consolidamento dei rapporti di amicizia tra l'Alleanza e tali Paesi.

Per il 2023 è previsto l'impiego di assetti nazionali con funzione di *Comando*.

Potrà inoltre essere svolta, ad invarianza di contributo, attività di presenza e sorveglianza navale nelle aree di interesse strategico nazionale.

Inoltre, per il 2023, è previsto lo schieramento di una unità navale che contribuirà a colmare il *gap* capacitivo creatosi in Polonia nel segmento di Difesa Aerea a seguito dell'offerta di cessione di una batteria contraerea polacca all'Ucraina. In particolare, l'obiettivo sarà incrementare le capacità complessive di sorveglianza dello spazio aereo polacco e di difendere specifiche infrastrutture critiche da possibili attacchi missilistici, contribuendo con un sistema di difesa aerea imbarcata su unità navale. Per tale finalità si prevede anche lo schieramento di personale italiano di *staff* e di collegamento, che opera presso centri di Comando dell'Alleanza atlantica ovvero delle Forze armate polacche, qualora l'assetto sia integrato in attività di natura bilaterale.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è aumentata a 567 unità.



L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. **BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:**

- **Trattato NATO;**
- decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 (Disposizioni urgenti sulla crisi in Ucraina), convertito, con modificazioni, dalla legge 5 aprile 2022, n. 28 - articolo 1, comma 2, lettera *b*);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. **COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:**

- mezzi e materiali terrestri: /;
- mezzi navali: **n. 5;**
- mezzi aerei: **n. 4.**

5. **NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: 567 unità.**

6. **DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**

7. **FABBISOGNO FINANZIARIO RELATIVO ALL'INCREMENTO PER LA DURATA PROGRAMMATA:**

euro 64.394.597 di cui **euro 10.525.670** per obbligazioni esigibili nel 2024.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento dell'*Air Policing* e dell'*Air Shielding* della NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Spazio aereo della NATO

Sede: Comando operativo NATO AIRCOM Ramstein.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento dell'*Air Policing* e, più recentemente dell'*Air Shielding* della NATO è inteso a preservare l'integrità dello spazio aereo europeo dell'Alleanza rafforzando l'attività di sorveglianza e vigilanza.

L'*Air Policing* è una capacità di cui si è dotata la NATO a partire dalla metà degli anni cinquanta e consiste nell'integrazione, in un unico sistema di difesa aerea e missilistico NATO, dei rispettivi e analoghi sistemi nazionali messi a disposizione dai paesi membri.

L'attività di *Air Policing*, comprensiva di attività operative e addestrative, è condotta sin dal tempo di pace e consiste nella continua sorveglianza e identificazione di tutte le violazioni all'integrità dello spazio aereo NATO. L'*Air Policing* è svolta nell'ambito dell'area di responsabilità del Comando operativo alleato della NATO (*Allied Command Operation*) di stanza a Mons e viene coordinata dal Comando aereo (*Air Command*) di Ramstein.

L'attività di *Interim Air Policing* è invece condotta in quei Paesi dell'Alleanza che non possiedono le capacità sufficienti ad assicurare in proprio la difesa del pertinente spazio aereo. Le relative operazioni sono intese a garantire, tramite l'apporto di altri Paesi membri dell'Alleanza, la sorveglianza dello spazio aereo anche su quei Paesi membri che non dispongono di componenti pilotate di difesa aerea.

L'*Air Shielding* è una riorganizzazione della postura di difesa aerea e missilistica lungo il fianco orientale dell'Alleanza, posta in essere dalla NATO in risposta alla crisi ucraina, e include tutte le attività di sorveglianza (*Air Policing*) pattugliamento (*Combat Air Patrols*), vigilanza (*enhanced Vigilance Activities*) e prontezza (*readiness*) degli assetti aerei e missilistici, con ciò armonizzando le funzioni di deterrenza e la risposta ad eventuali minacce, fino alla transizione alle operazioni di difesa aerea dell'Alleanza.

Il potenziamento di tali capacità si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei propri confini. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio degli Alleati, intese rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni, dimostrando la persistente postura di deterrenza a salvaguardia dello spazio aereo dell'Alleanza.

È, inoltre, possibile, compatibilmente con la missione, svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti terrestri presenti in teatro operativo.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è, altresì, possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO, presso i Comandi delle forze del Paese in cui la missione insiste ovvero presso le locali Rappresentanze militari nazionali.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 300 unità.



All'interno del numero massimo complessivo stabilito dalla presente scheda e dalla scheda 35/2023 (345 unità), sarà possibile operare delle rimodulazioni in funzione delle specifiche esigenze operative di impiego dei relativi assetti aerei.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO;**
- **Standing Defence Plan 11000 “Persistent effort for NATO’s Integrated Air Missile Defence”** ed **AIRCOM SUPPLAN 11013D “Constant Effort”**, relativi alla definizione delle procedure per contrastare qualsiasi tipo di intrusione dello spazio aereo della NATO nell'ambito della difesa aerea e missilistica dell'Alleanza;
- **Readiness Action Plan** della NATO sottoscritto al *summit* della NATO in Galles nel 2014, volto a garantire la capacità di risposta immediata dell'Alleanza alle nuove sfide di sicurezza da est e sud;
- decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 (Disposizioni urgenti sulla crisi in Ucraina), convertito, con modificazioni, dalla legge 5 aprile 2022, n. 28 - articolo 1, comma 2, lettera d);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi e materiali terrestri: **4;**
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 12**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **300 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO RELATIVO ALL'INCREMENTO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 52.892.946 di cui **euro 10.578.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario della Croce Rossa, al potenziamento della **presenza** della NATO nell'area sud-est dell'Alleanza (*enhanced Vigilance Activities*).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Slovacchia, Bulgaria, Romania e Ungheria.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La presenza NATO, finalizzata al rafforzamento delle attività di vigilanza e alla possibile riconfigurazione in "*enhanced Forward Presence*" nei paesi del sud-est europeo, è intesa a dimostrare la capacità e la determinazione della NATO nel rispondere solidalmente alle minacce esterne lungo il confine sud-orientale dell'Alleanza, oltre che a aumentare le attività di vigilanza rispetto alle minacce verso i Paesi alleati (*enhanced Vigilance Activities*).

La presenza militare nelle parti orientali e sudorientali del territorio dell'Alleanza è una componente importante del rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

La presenza avanzata della NATO in Slovacchia, Bulgaria, Romania e Ungheria è costituita dallo schieramento di *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation* complementari alle forze dei Paesi ospitanti, rapidamente scalabili fino al livello di brigata.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nei dispositivi è incrementata a 2.120 unità, prevedendo diversi contributi che si estrinsecano in unità di manovra e di supporto al combattimento, inclusa una componente di difesa aerea e una struttura sanitaria, integrate dai contributi di altri alleati nell'ambito di un dispositivo multinazionale. In particolare, il dispositivo nazionale consta di una componente di manovra e una logistica potenziata attraverso un *team* per la protezione cibernetica delle reti, configurato nel ruolo di nazione quadro (*framework nation*) del dispositivo multinazionale in Bulgaria.

Il contributo massimo nazionale di 2.120 unità sarà dunque articolato in maniera modulare tra Bulgaria, Ungheria, Romania e Slovacchia.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è possibile la collaborazione e il coordinamento tra le operazioni NATO *Joint Enterprise* (scheda 1/2023), EUFOR ALTHEA (scheda 3/2023), NATO *enhanced Vigilance Activities* (di cui alla presente scheda) ed *enhanced Forward Presence* (scheda 39/2023).

Saranno quindi possibili supporti a favore degli altri contingenti mediante il transito di assetti e personale nazionale dalle operazioni di cui alla presente scheda verso le citate missioni. In tal senso, eventuali incrementi in NATO *enhanced Vigilance Activities* saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle missioni NATO *Joint Enterprise*, EUFOR ALTHEA, NATO *enhanced Forward Presence*, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le quattro missioni.

È, inoltre, possibile, compatibilmente con la missione, svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti aerei nazionali impegnati nelle attività di *air policing / air shielding* nell'area.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è, altresì, possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO,



presso i Comandi delle forze del Paese in cui la missione insiste ovvero presso le locali Rappresentanze militari nazionali.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO;**
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 66) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 450;**
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **10.**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **2.120 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **01 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 150.047.355 di cui **euro 43.000.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento della **presenza** della NATO in Lettonia (*enhanced Forward Presence*).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Lettonia, Estonia, Lituania, Polonia.

Sede: Adazi in Lettonia, sede del *Battle Group HQ a framework* canadese.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La *enhanced Forward Presence* in Lettonia è intesa a dimostrare la capacità e la determinazione della NATO nel rispondere solidalmente alle minacce esterne lungo il confine orientale dell'Alleanza.

La presenza militare nelle parti orientali e sudorientali del territorio dell'Alleanza è una componente importante del rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

La *enhanced Forward Presence* della NATO in Estonia, Lettonia, Lituania e Polonia, decisa dal vertice di Varsavia del 2016, è costituita dallo schieramento di quattro *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation* (Canada in Lettonia, Germania in Lituania, Regno Unito in Estonia e USA in Polonia) complementari alle forze dei Paesi ospitanti. I *Battlegroup* sono sotto il comando della NATO, attraverso il *Multinational Corps Northeast Headquarters* a Szczecin, in Polonia, e sono rapidamente scalabili fino al livello di Brigata.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è incrementata a 370 unità.

Il contributo nazionale è inserito nell'ambito del *Battlegroup a framework* canadese e prevede una componente di manovra e una logistica, che verranno ulteriormente potenziate e rafforzate anche attraverso il rischieramento permanente di un *team* per la protezione cibernetica delle reti non classificate.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è possibile la collaborazione e il coordinamento tra le operazioni NATO *Joint Enterprise* (scheda 1/2023), EUFOR ALTHEA (scheda 3/2023), NATO *enhanced Vigilance Activities* (scheda 38/2023) ed *enhanced Forward Presence* (di cui alla presente scheda).

Saranno quindi possibili supporti a favore degli altri contingenti mediante il transito di assetti e personale nazionale dalle operazioni di cui alla presente scheda verso le citate missioni. In tal senso, eventuali incrementi in NATO *enhanced Forward Presence* saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle missioni NATO *Joint Enterprise*, EUFOR ALTHEA e NATO *enhanced Vigilance Activities*, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le quattro missioni.

È, inoltre, possibile, compatibilmente con la missione, svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti aerei nazionali impegnati nelle attività di *air policing / air shielding* nell'area.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è, altresì, possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO, presso i Comandi delle forze del Paese in cui la missione insiste ovvero presso le locali Rappresentanze militari nazionali.



L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**; risoluzione del *North Atlantic Council* del 10 giugno 2016 (PO2016/0391);
- decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 (Disposizioni urgenti sulla crisi in Ucraina), convertito, con modificazioni, dalla legge 5 aprile 2022, n. 28 - articolo 1, comma 2, lettera c).

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 166**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **370 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **01 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 39.619.530 di cui **euro 7.923.900** per obbligazioni esigibili nel 2024.



ESIGENZE COMUNI A PIÙ TEATRI OPERATIVI DELLE FORZE ARMATE

➤ **INTERVENTI DISPOSTI DAI COMANDANTI DEI CONTINGENTI MILITARI DELLE MISSIONI INTERNAZIONALI**

Interventi intesi a fronteggiare, nei casi di necessità e urgenza, le esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali.

Si tratta di attività di cooperazione civile-militare a supporto delle missioni, indirizzata a sostenere, in particolare, i progetti di ricostruzione, comprese le infrastrutture sanitarie, le operazioni di assistenza umanitaria, l'assistenza sanitaria e veterinaria, nonché interventi nei settori dell'istruzione e dei servizi di pubblica utilità.

FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 3.000.000.**

➤ **ASSICURAZIONE, TRASPORTO, INFRASTRUTTURE**

Stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali.

FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 78.000.000 di cui **euro 23.400.000** per obbligazioni esigibili nel 2024.



**SUPPORTO INFO-OPERATIVO A PROTEZIONE DELLE FORZE ARMATE
(PCM – AISE)**

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Aree di crisi dove sono presenti Forze armate impiegate in missioni internazionali.

2. OBIETTIVI:

- assicurare supporto info-operativo a protezione delle forze armate nazionali impiegate in missioni internazionali, anche mediante la realizzazione di opere di protezione e l'acquisizione di equipaggiamenti speciali;
- incrementare l'attività di cooperazione con le forze di sicurezza locali.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- articolo 6 della legge 3 agosto 2007, n. 124;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 67) e della Camera dei deputati (8-00175) approvate, rispettivamente, in data 26 e 27 luglio 2022.

4. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**

5. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 30.000.000.**



4.2 MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE DI POLIZIA

Per il periodo **1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023**, è intendimento del Governo prorogare la partecipazione alle missioni e operazioni internazionali di seguito indicate:

- EUROPA:
 - *European Union Rule of Law Mission in Kosovo*-EULEX Kosovo (scheda **42/2022**);
 - *United Nations Mission in Kosovo* - UNMIK (scheda **43/2022**);
 - Missione bilaterale di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania e nei Paesi dell'area balcanica (scheda **44/2022**);
- ASIA:
 - *European Union Police Mission for the Palestinian Territories* – EUPOL COPPS (scheda **45/2022**);
- AFRICA:
 - *European Union Border Assistance Mission in Libya* - EUBAM LIBYA (scheda **46/2022**);
 - Missione bilaterale di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica ed alla General Administration for Coastal Security (scheda **47/2022**).

Per lo svolgimento di tali missioni è stato autorizzato il fabbisogno finanziario per la durata programmata in misura pari a **euro 18.641.771, di cui euro 2.434.828 esigibili nel 2024**, così suddivisi:

- Ministero dell'interno - Forze di polizia: euro 3.757.873;
- Ministero dell'economia e delle finanze - Guardia di finanza: euro 14.800.001, di cui euro 2.434.828 esigibili nel 2024;
- Ministero della giustizia: euro 83.897.

Nelle schede di seguito redatte sono riportati, per ciascuna missione, l'andamento e il documento di sintesi operativa.



EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione UE denominata **EULEX Kosovo** (*European Union Rule of Law Mission in Kosovo*).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

Sede: comando principale a Pristina; uffici sul territorio del Kosovo; un elemento di sostegno a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

la missione sostiene le istituzioni kosovare attraverso attività di monitoraggio e consulenza, mantenendo nel contempo alcune responsabilità esecutive (tra cui l'ordine e la sicurezza pubblica). Nello specifico, la missione ha il compito, tra gli altri, di monitorare cause e processi selezionati nel sistema giudiziario del Kosovo, concentrando ora la propria attività su casi trattati da Eulex durante il suo precedente mandato (terminato nel 2018) e successivamente affidati alla magistratura locale, oltre che su ulteriori casi che potrebbero influenzare il percorso di integrazione europea del Paese. La missione, inoltre, continua a fornire supporto tecnico all'attuazione di pertinenti accordi del dialogo facilitato dell'Unione Europea, riguardante la normalizzazione delle relazioni tra Belgrado e Pristina. A ciò si aggiungono i compiti di monitoraggio e consulenza del servizio penitenziario kosovaro.

Da un punto di vista operativo, la missione mantiene una capacità esecutiva residua, come secondo interlocutore della sicurezza, e fornisce supporto alla polizia kosovara nella gestione dell'ordine e della sicurezza pubblica.

EULEX sostiene, inoltre, la polizia del Kosovo nel campo della cooperazione internazionale di polizia, facilitando lo scambio di informazioni tra la polizia del Kosovo e Interpol, Europol o il Ministero dell'interno serbo. Inoltre, la missione supporta la *Specialist Chambers* e lo *Specialist Prosecutor's Office*, entrambe operative in Kosovo e in Olanda, al fine di condurre di fronte alla giustizia i responsabili kosovari di etnia albanese, che durante il periodo 1999-2000 si sono resi responsabili della commissione di crimini di guerra contro cittadini kosovari di diverse etnie.

Infine, ma non meno importante, la Missione continua a gestire il suo programma di protezione dei testimoni.

Il termine di scadenza della missione è, al momento fissato, al 14 giugno 2023.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- azione comune 2008/124/PESC adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008,
- deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, il 27 luglio 2022 e il 26 luglio 2022;
- decisione 2021/904/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 3 giugno 2021, in linea con l'UNSCR 1244 (1999);

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: /
- mezzi navali: /
- mezzi aerei: /

5. NUMERO MASSIMO DI UNITÀ DI PERSONALE: **17 unità**

6. DURATA DEL PROGRAMMA: 1° GENNAIO 2023 – 31 DICEMBRE 2023;

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 992.690,00**

EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione UN denominata UNMIK (*United Nations Mission in Kosovo*).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:
Kosovo.
2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
UNMIK è una missione internazionale con il principale obiettivo di contribuire a garantire le condizioni di pace in Kosovo e promuovere la stabilità regionale nei Balcani occidentali. In particolare, è preposta ai seguenti compiti:
 - organizzare le funzioni amministrative essenziali;
 - creare le basi per una solida autonomia e per l'autogoverno del Kosovo;
 - facilitare il processo politico per determinare il futuro *status* del Kosovo;
 - coordinare gli aiuti umanitari di tutte le agenzie internazionali;
 - fornire sostegno alla ricostruzione delle infrastrutture più importanti;
 - mantenere l'ordine pubblico;
 - far rispettare i diritti umani;
 - assicurare la sicurezza e il regolare ritorno in Kosovo di tutti i rifugiati e i dispersi.La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.
3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
 - UNSCR 1244 (1999);
 - deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
 - risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, il 27 luglio 2022 e il 26 luglio 2022.
4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
 - Mezzi terrestri: /
 - Mezzi navali: /
 - Mezzi aerei: /
5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1 unità**
6. DURATA PROGRAMMATA: 1° GENNAIO 2023 - 31 DICEMBRE 2023.
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 65.660,00.**



EUROPA

Missione di cooperazione delle Forze di Polizia nei Paesi dell'area balcanica e missione di cooperazione bilaterale denominata "Missione di assistenza alla Polizia albanese".

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Albania, Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Croazia, Grecia, Kosovo, Macedonia del Nord, Montenegro, Romania, Serbia, Slovenia.

2. OBIETTIVI:

- funzioni di assistenza e sostegno in favore delle Istituzioni di polizia e giudiziarie dei Paesi dell'area balcanica finalizzate allo sviluppo delle capacità organizzative ed operative anche in conformità agli accordi bilaterali sottoscritti;
- strategie di prevenzione e contrasto ai fenomeni criminali dell'area mediante il rafforzamento della cooperazione bi-laterale e multilaterale;
- analisi politica strategica per l'adozione di politiche comuni sulla sicurezza;
- implementazione dello scambio informativo per la cooperazione operativa con particolare riguardo alla individuazione di patrimoni illeciti di organizzazioni criminali, alla localizzazione e alla cattura di latitanti di maggiore spessore criminale e al contrasto del traffico di sostanze stupefacenti;
- consulenza, assistenza e addestramento delle Forze di Polizia albanesi anche attraverso un "Nucleo di Frontiera Marittima" con sede a Durazzo, incaricato di svolgere le predette attività anche con l'ausilio di proprie motovedette.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:**Per tutti i Paesi:**

- Legge 21 Luglio 2016, nr.145, recante "Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali";
- Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 15 giugno 2022, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2022, ai sensi dell'art. 2, comma 2, della legge n. 145/2016.
- Risoluzioni della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica, approvate rispettivamente il 27 luglio 2022 e il 26 luglio 2022.

Albania:

- Accordo sul traffico di droga e criminalità organizzata e Protocollo aggiuntivo. Tirana, 24 agosto 1991;
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Tirana, 5 luglio 2000 - in vigore dal 17 gennaio 2001;
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso la costituzione di un Ufficio di



- Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Roma, 13 febbraio 2001;
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso l'Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Lecce, 12 novembre 2002 – in vigore dal 9 gennaio 2004;
 - Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare (l'art. 20 detta la prevalenza di questo accordo rispetto al precedente accordo bilaterale di riammissione firmato a Tirana il 18 novembre 1997). Firmato il 14 aprile 2005 – in vigore dal 1° maggio 2006;
 - Accordo lotta contro la criminalità. Tirana, 19 giugno 2007 – in vigore dal 19 dicembre 2008;
 - Protocollo bilaterale relativo all'attuazione dell'Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Tirana, 31 ottobre 2008 – in vigore dal 20 marzo 2009;
 - Piano d'Azione. Roma, 8 maggio 2009;
 - Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa, rappresentata dalla presenza OSCE in Albania. Tirana, 26 aprile 2012;
 - Protocollo operativo fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale della Polizia di Stato del Ministero degli Affari Interni della Repubblica di Albania. Roma, 30 gennaio 2014;
 - Protocollo tra il Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Ministero dell'Interno della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione bilaterale nel contrasto al terrorismo e alla tratta di esseri umani, firmato a Tirana il 3 novembre 2017;
 - Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia di Stato del Ministero degli Interni della Repubblica d'Albania per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 13 dicembre 2017.
 - Dichiarazione di intenti per l'istituzione di un tavolo tecnico permanente fra i Capi della Polizia dei due Paesi, firmato in modalità disgiunta a Tirana il 10 dicembre 2020 ed a Roma il 17 dicembre 2020.
 - Protocollo operativo tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Direzione Generale della Polizia albanese relativo ai servizi di sorveglianza aerea in territorio albanese, firmato a Roma il 16 febbraio 2021.

in negoziazione:

- Accordo tra Ministeri dell'interno in materia di protezione dei testimoni e dei collaboratori di giustizia;
- Accordo di collaborazione tra Ministeri dell'interno in materia di formazione di polizia;
- Memorandum d'intesa sulla cooperazione per la protezione dei minori albanesi non accompagnati o in difficoltà presenti sul territorio della Repubblica Italiana;
- Memorandum operativo antidroga.

Bosnia-Erzegovina:

- Accordo contro la criminalità organizzata e il traffico di droga, Sarajevo, 28 gennaio 2002 in vigore dal 26 ottobre 2007;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Bosnia Erzegovina sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Protocollo esecutivo fra Italia e Bosnia Erzegovina sulla riammissione dei migranti, firmato a Trieste il 24 ottobre 2017.



in negoziazione:

- Accordo sulla cooperazione in materia di sicurezza.

Bulgaria:

- Accordo contro il traffico di droga. Sofia, 8 dicembre 1989 – in vigore dal 23 aprile 1990;
- Accordo di cooperazione di polizia in materia di lotta alla criminalità organizzata. Roma, 12 aprile 1999 in vigore dal 16 febbraio 2001;
- Accordo di riammissione. Roma, 22 luglio 1998 – in vigore dal 25 dicembre 1998;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica di Bulgaria per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 21 settembre 2021.

Multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui "foreign fighters". Bruxelles, 11 dicembre 2014;

in negoziazione:

- Memorandum operativo antidroga.

Croazia:

- Accordo di cooperazione nella lotta contro il traffico di droga e criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 4 maggio 1994;
- Accordo di riammissione -Roma, 27 giugno 1997 – in vigore dal 1° giugno 1998;
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Zagabria, 8 giugno 1998 – in vigore dal 1° giugno 1998 retroattivamente.
- Intesa tecnica tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Croazia sulla cooperazione di polizia nelle stagioni turistiche⁹ (durata triennale, con possibilità di essere rinnovata tacitamente per un analogo periodo), Roma, 9 maggio 2014 e Valbandon, 13 maggio 2014 (firma disgiunta).
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia, firmato a Zagabria, 5 luglio 2011 – in vigore dal 20 dicembre 2017.

Multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017

Grecia:

Accordi bilaterali di cooperazione di polizia

- Accordo di cooperazione tra la Repubblica Italiana e la Repubblica Ellenica nella lotta contro il terrorismo, la criminalità organizzata e il traffico di droga, firmato ad Atene il 23 settembre 1986, in vigore dallo stesso giorno;
- Accordo fra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla cooperazione di polizia, firmato a Roma il 10 gennaio 2000, in vigore dal 1° settembre 2003;

⁹ L'intesa prevede lo svolgimento di servizi congiunti, durante le stagioni estive ed invernali, finalizzati alla tutela ed all'assistenza dei propri connazionali nelle località italiane e croate, ove è previsto un elevato afflusso turistico.



- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla riammissione delle persone in situazione irregolare e Protocollo esecutivo, firmati a Roma, 30 aprile 1999, in vigore dal 1° febbraio 2001.

Multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017.

In negoziazione:

- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica Ellenica per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche;

Kosovo:

- Accordo bilaterale sulla riammissione delle persone che soggiornano senza autorizzazione e relativo Protocollo - Roma, 15 aprile 2014- in vigore dal 26 marzo 2015;
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica del Kosovo sulla cooperazione di polizia – Firmato a Roma il 12 novembre 2020 e non ancora vigente.

Macedonia del Nord:

- Accordo di riammissione, Skopje, 26 febbraio 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Roma, 17 ottobre 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Macedonia sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica italiana e il Ministero dell'Interno–Ufficio per la Pubblica Sicurezza della Repubblica di Macedonia, Ohrid, 29 novembre 2010;
- Accordo in materia di cooperazione di polizia, Roma, 1° dicembre 2014 – in vigore dal 29 maggio 2018;
- Protocollo di attuazione dell'accordo di riammissione comunitario, Ohrid, 15 giugno 2015 in vigore dal 13 aprile 2019.

in attesa di firma:

- Memorandum d'intesa antidroga.

Montenegro:

- Memorandum d'intesa per la cooperazione nel contrasto alla criminalità organizzata e al traffico illecito di persone e beni, Bari, 9 dicembre 1999;
- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione contro la criminalità organizzata, Roma, 25 luglio 2007 – in vigore dal 22 novembre 2011;
- Accordo di collaborazione strategica tra il Governo della Repubblica Italiana ed il Governo del Montenegro. Roma, 6 febbraio 2010 – in vigore dal 25 maggio 2015;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione delle persone in posizione irregolare fra la Comunità europea e la Repubblica del Montenegro, sottoscritto a Bruxelles il 18 settembre 2007, firmato a Podgorica il 28 luglio 2014 ed in vigore dal 10 febbraio 2015;



- Intesa tecnica sulla cooperazione di polizia durante la stagione turistica, firmato a Roma, 16 giugno 2015 - Podgorica, 22 giugno 2015;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della pubblica sicurezza del Ministero dell'interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nei settori della gestione delle frontiere e dell'immigrazione, nella lotta contro l'immigrazione illegale e il traffico di migranti, in particolare per via marittima. Brindisi, 29 ottobre 2018;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della pubblica sicurezza del Ministero dell'interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nella lotta all'immigrazione irregolare e al traffico di migranti, in particolare per via marittima, firmato in forma disgiunta a Podgorica l'11 novembre 2020 e a Roma il 16 novembre 2020;
- Piano di azione a breve, medio e lungo termine approvato dai Capi della Polizia di Italia e Montenegro. A seguito dell'incontro tra i Capi della Polizia del 22 giugno 2022, al fine di rafforzare ulteriormente la cooperazione bilaterale, è stato approvato il Piano di azione con obiettivi a breve, medio e lungo termine contenete la attività che il Dipartimento della pubblica sicurezza fornirà a supporto del miglioramento delle capacità della Polizia del Montenegro.

Romania:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 5 agosto 1993;
- Accordo di riammissione. Bucarest, 4 marzo 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Intesa esecutiva all'Accordo di riammissione. Bucarest, 15 aprile 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Accordo sul trasferimento delle persone condannate alle quali è stata inflitta la misura dell'espulsione o quella dell'accompagnamento al confine. Roma, 13 settembre 2003 – in vigore dal 26 maggio 2006;
- Protocollo di cooperazione - Roma, 7 ottobre 2003;
- Piano d'Azione per l'applicazione del Protocollo di cooperazione sottoscritto il 7 ottobre 2003 - Roma, 14 ottobre 2005;
- Protocollo di cooperazione Bucarest, 19 dicembre 2006 – in vigore dal 27 febbraio 2008;
- Intesa sull'esecuzione del Protocollo di cooperazione firmato il 19 dicembre 2006. Bucarest, 22 novembre 2007;
- Memorandum d'intesa teso ad implementare il contrasto all'immigrazione illegale. Roma, 9 ottobre 2008;
- Dichiarazione congiunta - Roma, 9 ottobre 2008;
- Accordo sulla cooperazione per la protezione dei minori romeni non accompagnati presenti sul territorio italiano Roma, 9 giugno 2008 – in vigore dal 12 ottobre 2008;
- Accordo di cooperazione fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Centro per l'applicazione della legge nell'Europa Sudorientale (SELEC). Bucarest, 21 gennaio 2014;
- Protocollo di Collaborazione tra il Dipartimento della P.S. italiano e l'Ispettorato Generale della Polizia Romana per la prevenzione della criminalità, la ricerca e la cattura di latitanti e la creazione della Task Force - Bucarest, 21 gennaio 2014.

in negoziazione:

- Protocollo d'Intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Ispettorato Generale della Polizia Romana del Ministero degli Affari Interni della Romania per l'impiego di Agenti sotto copertura.
- Memorandum operativo antidroga.



Serbia:

- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione in materia di lotta alla criminalità organizzata, al narcotraffico e al terrorismo internazionale. Roma, 18 dicembre 2008 – in vigore dal 6 novembre 2009;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione Comunità Europea – Serbia. Firmato il 18 settembre 2007. Roma, 13 novembre 2009;
- Dichiarazione congiunta in materia di polizia. Belgrado, 8 marzo 2012;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti, psicotrope e loro precursori. Ancona, 15 ottobre 2013.

in negoziazione:

- Intesa tecnica fra il Ministero dell'Interno della Repubblica di Serbia e il Dipartimento della pubblica sicurezza del Ministero dell'interno della Repubblica Italiana sul rafforzamento della sicurezza nelle aree turistiche.
- Intesa di cooperazione di polizia in materia di infrazioni al codice della strada;
- Memorandum operativo antidroga.

Slovenia:

Accordi bilaterali:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 27 marzo 1995;
- Note di Scambio sull'Accordo di riammissione. Lubiana, 24 ottobre 1996;
- Accordo di riammissione. Roma, 3 settembre 1996 – in vigore dal 1° settembre 1997;
- Memorandum d'intesa per modalità operative espletamento servizi di pattugliamento del territorio. Duino, 12 dicembre 2000;
- Accordo trilaterale italo-austriaco-sloveno sull'istituzione del Centro di cooperazione di Polizia di Thorl-Maglern. (Austria) 14 settembre 2004;
- Protocollo sul traffico turistico alpino nella zona di frontiera. Trieste, 18 dicembre 2006 – in vigore dal 17 aprile 2007;
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia. Lubiana, 27 agosto 2007 – in vigore dal 18 luglio 2011;
- Protocollo di cooperazione in materia di salvaguardia della sicurezza sulla pista sciistica collegata Canin-Sella Nevea. Udine, 12 marzo 2013;
- Protocollo d'attuazione del pattugliamento misto al confine italo-sloveno tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Slovenia, firmato a Lubiana il 21 giugno 2019 e a Roma il 25 giugno 2019.

Accordi multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui *"foreign fighters"*. Bruxelles, 11 dicembre 2014.
- Dichiarazione di intenti in materia migratoria tra i Ministri dell'Interno di Austria, Francia, Germania, Italia, Libia, Malta, Slovenia, Svizzera, Tunisia e il Commissario europeo per le Migrazioni, gli Affari interni e la Cittadinanza. Roma, 20 marzo 2017.
- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna) Lampedusa, 7 giugno 2017.



4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

Paesi Area Balcanica:

il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è presente nell'area geografica di riferimento, con l'impiego di **15** unità (di cui n. 3 unità effettuano altresì n. 10 missioni per corsi di formazione della durata di 15 giorni ciascuna) e 17 autovetture di servizio del Dipartimento della Pubblica Sicurezza, dislocato presso le sedi diplomatiche, la cui interazione è affidata all'Ufficio di coordinamento regionale di Bucarest, al fine di rendere più omogeneo il contrasto al crimine organizzato attraverso una puntuale conoscenza dei legami esistenti tra sodalizi criminali, il monitoraggio dei fenomeni criminali, l'individuazione di casi operativi verso cui indirizzare specifiche attività di contrasto, nonché l'avvio di iniziative congiunte per lo sviluppo delle indagini. Si rappresenta, inoltre, che, in attuazione degli accordi bilaterali di cooperazione intercorrenti con i paesi dell'area di interesse sono previste attività di pattugliamento estivo mediante l'impiego, in loco, di 16 unità di personale appartenente alle forze di polizia italiane per un totale complessivo di 16 missioni della durata di gg. 20 ciascuna.

Albania:

il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è presente con un Ufficio di Collegamento Interforze, avente sede a Tirana, con l'impiego di **3 unità** (che effettuano altresì n. 10 missioni per corsi di formazione della durata di 15 giorni ciascuna), e 4 autovetture di servizio del Dipartimento della Pubblica Sicurezza. Durante il periodo di riferimento, in attuazione degli accordi bilaterali di cooperazione, sono previste attività di pattugliamento estivo mediante l'impiego, in loco, di 24 unità di personale appartenente alle forze di polizia italiane per un totale complessivo di 12 missioni della durata di 15 giorni ciascuna.

La Guardia di finanza è presente con un "Nucleo di Frontiera Marittima" avente sede a Durazzo con l'impiego di **n. 22 unità** di personale del ruolo Ispettori, Sovrintendenti, Appuntati e Finanziari e **n. 2 Ufficiali Superiori/Inferiori (Tot. 24 unità di personale per 12 mesi)** unitamente ai seguenti mezzi:

- **mezzi navali: n. 2 vedette classe "900" e n. 3 Battelli di Servizio Operativo classe "BSO" (per 12 mesi);**
- **materiali terrestri: n. 12 automobili, n. 1 furgone e n. 1 quad con carrello (per 12 mesi);**
- **mezzi aerei: n. 1 elicottero AW 139, impiegato in cooperazione eventuale con il personale di un Ente nazionale specializzato nelle attività di telerilevamento del territorio ed equipaggiato con sensori ottici e iperspettrali (periodo maggio - ottobre).**

Per l'attività di sorveglianza aerea finalizzata all'individuazione di piantagioni di *cannabis*, il Corpo della Guardia di finanza si avvarrà di **n. 7 militari** (di cui n. 1 Ufficiale Superiore/Inferiore), per il periodo maggio - ottobre, quali equipaggi di volo e personale di supporto a terra impiegati in Albania.

Nel complesso, dunque, il Corpo della Guardia di finanza impiegherà **n. 31 militari, compresi n. 3 Ufficiali superiori/inferiori** (n. 6 militari e n. 1 Ufficiale verranno impiegati solo nel periodo maggio - ottobre durante la missione di sorveglianza aerea).

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:



Paesi Area Balcanica:

- Nr. 15 unità del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia (di cui n. 3 unità effettuano altresì missioni per corsi di formazione);
- Nr. 16 unità delle Forze di Polizia italiane per le attività di pattugliamento estivo.

Missione in Albania:

- Nr. 3 unità dipendenti dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale (che effettuano altresì missioni per corsi di formazione);
- Nr. 24 unità delle Forze di Polizia italiane per le attività di pattugliamento estivo;
- Nr. 24 unità della Guardia di Finanza;
- Nr. 7 unità facenti parte dell'equipaggio della Guardia di Finanza impiegato nelle attività di sorvolo.

6. DURATA PROGRAMMATA:

A decorrere dal 1° gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2023.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO:

Oneri complessivi: **euro 5.974.867,63**, di cui:

- Paesi dell'area balcanica: **euro 1.590.414** da attribuire alla componente della Direzione Centrale della Polizia Criminale;
- missione in Albania: **euro 513.328,63** da attribuire alla componente della Direzione Centrale della Polizia Criminale ed euro **3.871.125**, da attribuire alla Guardia di Finanza, di cui euro 3.632.297 con esigibilità 2023 ed euro 238.828 con esigibilità 2024.



ASIA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato e di personale di magistratura collocato fuori ruolo, alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUPOL COPPS** (*European Union Police - Coordination Office for Palestinian Police Support*).

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:
Territori Palestinesi.
2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
la missione assiste l'Autorità palestinese nella costituzione delle proprie istituzioni, per la nascita di un futuro Stato palestinese, con attività incentrate sulle riforme del settore della sicurezza e della giustizia, allo scopo di migliorare la sicurezza e la protezione del popolo palestinese.
La missione degli operatori di polizia mira a contribuire al rafforzamento di un Servizio di polizia ad ordinamento civile, solido ed efficace, opportunamente raccordato con il settore giudiziario e sotto la direzione palestinese, che raggiunga livelli di prestazione conformi ai normali *standard* internazionali, in cooperazione con i programmi di sviluppo istituzionale dell'Unione Europea e con altre iniziative internazionali, nel più ampio contesto del settore della sicurezza, compresa la riforma della giustizia penale.
La Sezione *Rule of Law* coopera con le varie controparti locali al fine di migliorarne le capacità organizzative, di pianificazione e di redazione dei testi normativi, tenendo, in debita considerazione i principi di *gender mainstreaming* e con il fine ultimo di promuovere l'indipendenza dell'istituzione giudiziaria, il rispetto dei diritti umani e di garantire a tutti i cittadini, senza distinzione di genere, censo, ideologia politica o etnia l'accesso alla giustizia.
Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 30 giugno 2023 per il personale della Polizia di Stato e al 31 dicembre 2023 per il personale di magistratura collocato fuori ruolo.
3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
 - azione comune 2005/797/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 17 novembre 2005;
 - deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
 - risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, il 27 luglio 2022 e il 26 luglio 2022;
 - decisione 2022/1018/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 27 giugno 2022.
4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
 - mezzi terrestri: /;
 - mezzi navali: /;
 - mezzi aerei: /.
5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **3 unità appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato ed un magistrato collocato fuori ruolo.**
6. DURATA PROGRAMMATA: 1° GENNAIO 2023 - 31 DICEMBRE 2023.
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:
euro 314.840,00 per la componente Polizia di Stato;
euro 83.897,00 per il personale di Magistratura
per un totale complessivo di **euro 398.737,00.**



AFRICA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato e di un Ufficiale della Guardia di finanza alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUBAM Libya** (*European Union Border Assistance Mission in Libya*)

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

L'obiettivo della missione è prestare assistenza alle autorità libiche nella creazione di strutture statali di sicurezza *in loco*, con particolare riguardo ai settori della gestione delle frontiere, dell'applicazione della legge e della giustizia penale, al fine di contribuire agli sforzi volti a smantellare organizzazioni criminali, in Libia e nella regione del Mediterraneo centrale, coinvolte nel traffico di migranti, nella tratta di esseri umani e nel terrorismo. Come missione civile di gestione delle crisi con un mandato di *capacity-building* (rafforzamento delle capacità), EUBAM assiste le autorità libiche a livello strategico e operativo.

Al fine di conseguire tale obiettivo, la missione sostiene:

- lo sviluppo di un quadro più ampio di gestione delle frontiere, mediante l'elaborazione di un libro bianco su una strategia di gestione integrata delle frontiere nonché di una strategia per la sicurezza marittima, fornendo capacità ed eseguendo progetti concreti in favore delle agenzie libiche preposte all'applicazione del diritto marittimo e di quelle responsabili della gestione delle frontiere terrestri, valutando nel contempo le possibilità di espandere le attività al di fuori della capitale, anche al confine con la Tunisia e nel sud del Paese;
- l'attività di consulenza, formazione e assistenza della controparte libica nel rafforzamento dei servizi di controllo delle frontiere, in conformità agli *standard* e alle migliori prassi internazionali, consigliando le autorità libiche sulle strategie di sviluppo per una gestione integrata dei confini nazionali (IBM – *Integrated border management*);
- l'assistenza alla pianificazione strategica, anche per quanto riguarda le Forze di polizia, nell'ambito del Ministero degli interni finalizzata all'applicazione della legge, inclusa, ove possibile, l'assistenza alla missione di sostegno delle Nazioni Unite in Libia (UNSMIL), nel suo impegno per sviluppare le capacità di polizia e supportare le funzioni di coordinamento tra le autorità libiche competenti in materia di lotta contro la criminalità organizzata e il terrorismo;
- l'*iter* di riforma istituzionale, fornendo assistenza alla pianificazione strategica al Ministero della giustizia e mediante lo sviluppo più ampio di capacità agli operatori della giustizia penale competenti, tra cui la Procura Generale e l'Istituto giudiziario superiore;
- il coordinamento strategico tra i donatori e l'attuazione dei progetti in risposta alle esigenze libiche nei settori della gestione delle frontiere, dell'applicazione della legge e della giustizia penale.

L'EUBAM Libya:

- promuove i diritti umani e la parità di genere in tutte le sue attività;
- non svolge alcuna funzione esecutiva.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 giugno 2023 ai sensi della decisione 2013/233/PESC del Consiglio dell'Unione europea, come, da ultimo, modificata dalla decisione (PESC) 2021/1009 del Consiglio del 18 giugno 2021, che fa seguito a precedenti provvedimenti che hanno di volta in volta prorogato la durata della missione stessa. Si ritiene,



pertanto, plausibile un intervento normativo delle Istituzioni europee finalizzato all'ulteriore proroga della missione in trattazione.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- a. decisione 2013/233/PESC del Consiglio dell'Unione europea (istitutiva della missione) come, da ultimo, modificata dalla decisione (PESC) 2021/1009 del Consiglio del 18 giugno 2021;
- b. deliberazione del Consiglio dei ministri 15 giugno 2022;
- c. risoluzione di autorizzazione e proroga missioni internazionali nell'anno 2022 approvata in data:
 - 26 luglio 2022 dalle Commissioni 3^a (Affari esteri, emigrazione) e 4^a (Difesa) del Senato;
 - 27 luglio 2022 dalle Commissioni III (Affari esteri) e IV (Difesa) della Camera dei Deputati.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE: //.

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:

3 unità della Polizia di Stato ed un Ufficiale superiore della Guardia di finanza.

La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 23.05.2013. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata mediante mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution*. La missione e la *Civilian Planning and Conduct Capability* richiedono personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

Un Ufficiale superiore (nel grado di Maggiore/Tenente Colonnello) della Guardia di finanza per 12 mesi, la cui partecipazione è assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution – CfC*, per selezionare personale "esperto" tra le Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli a cadenze regolari. La Guardia di finanza individuerà al proprio interno il personale volontario in possesso delle professionalità richieste e ne proporrà la candidatura. Le selezioni saranno effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale e il militare risultato idoneo sarà distaccato (*seconded*) e inserito nella catena di comando della Missione, per operare secondo gli obiettivi stabiliti dal suo profilo.

6. DURATA PROGRAMMATA: 1° GENNAIO – 31 DICEMBRE 2023.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 280.940,00 per la Polizia di Stato

euro 149.950,00 per la Guardia di Finanza

per un totale complessivo di **euro 430.890,00**



AFRICA

Proroga della partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla **missione bilaterale** di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Italia e Libia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione ha l'obiettivo di supportare, in sinergia e raccordo con le rilevanti attività del Ministero della difesa, le autorità libiche preposte al controllo dei confini marittimi, per renderle progressivamente autonome nella gestione tecnica e operativa dei mezzi di cui sono dotate, ai fini della prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare. In particolare, la missione prevede il mantenimento dell'efficienza degli assetti navali libici, consolidandone le capacità tecnico-operative ai fini del controllo dei confini marittimi.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- “Protocollo per la cooperazione tra la Repubblica italiana e la *Gran Giamahiria* araba libica popolare socialista” e “Protocollo aggiuntivo tecnico-operativo”, sottoscritti a Bengasi in data 29 dicembre 2007;
- “*Memorandum* d'intesa sulla cooperazione nel campo dello sviluppo, del contrasto all'immigrazione illegale, al traffico di esseri umani, al contrabbando e sul rafforzamento della sicurezza delle frontiere interne” sottoscritto in data 2 febbraio 2017 tra il Presidente del Consiglio dei Ministri italiano *pro-tempore* e il Presidente del Consiglio Presidenziale del Governo di Riconciliazione Nazionale della Libia;
- decreto-legge 10 luglio 2018, n. 84, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 98, recante “*Disposizioni urgenti per la cessione di unità navali italiane a supporto della Guardia Costiera del Ministero della Difesa e degli Organi per la sicurezza costiera del Ministero dell'Interno libici*”;
- risoluzione di autorizzazione e proroga missioni internazionali nell'anno 2022 approvata in data:
 - 26 luglio 2022 dalle Commissioni 3^a (Affari esteri, emigrazione) e 4^a (Difesa) del Senato;
 - 27 luglio 2022 dalle Commissioni III (Affari esteri) e IV (Difesa) della Camera dei Deputati.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

Attività logistica in favore del naviglio libico, prevedendo l'impiego di n. 4 autovetture a trazione integrale blindate, nonché materiali di consumo e parti di ricambio per la manutenzione delle unità navali libiche.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:

Attività di assistenza tecnica e consolidamento delle capacità tecnico-operative degli assetti navali libici in territorio libico e nazionale:

25 militari (di cui 1 Ufficiale superiore e 1 Ufficiale inferiore), per un periodo di 12 mesi a partire dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023;

6. DURATA PROGRAMMATA: 1° GENNAIO – 31 DICEMBRE 2023.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: euro **10.778.926,00**, di cui euro 8.582.926,00 con esigibilità 2023 ed euro 2.196.000,00 con esigibilità 2024.

4.3 INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE

SCHEDA 48/2023

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO: Africa, Asia (Afghanistan), Medio Oriente, Balcani Occidentali, Europa orientale (Ucraina e Paesi limitrofi).
2. OBIETTIVI:

In continuità con gli obiettivi di politica estera italiana in materia di cooperazione allo sviluppo e con l'agenda internazionale, considerati gli impegni assunti nei principali *fora* internazionali, la Cooperazione Italiana, anche attraverso le risorse della DM 2023, opererà, con iniziative di sviluppo e di emergenza umanitaria, per favorire una ripresa migliore e sostenibile dalla crisi generata dalle conseguenze della pandemia da Covid-19, dalle numerose crisi protratte quali quelle relative a Yemen, Siria, Somalia e dallo scoppio della guerra in Ucraina e dall'evento sismico che ha colpito la Siria e la Turchia attraverso:

 - sostegno alla ricostruzione civile anche in Paesi in situazione di conflitto, post-conflitto o di fragilità, oltre a quelli particolarmente colpiti dalla pandemia o da altre calamità di origine naturale o antropica, attraverso la promozione del "buon governo", democrazia, certezza del diritto e diritti umani, in coerenza con i principi e metodologie concordati a livello internazionale (OCSE-DAC), in collaborazione con l'UE, le organizzazioni internazionali e della società civile, incluse le organizzazioni non governative;
 - miglioramento delle opportunità economiche attraverso la promozione di attività generatrici di reddito e di iniziative di "resilienza" a favore della popolazione locale e degli sfollati/rifugiati/migranti nelle aree di provenienza e transito dei flussi migratori, anche tramite la promozione di partnership pubblico-private e in un'ottica di inclusione di categorie fragili;
 - agricoltura sostenibile, sicurezza alimentare e sviluppo agro-industriale, con valorizzazione della componente di genere e dei giovani, anche mediante l'uso di fonti energetiche rinnovabili;
 - miglioramento dei servizi di base (in particolare quelli sanitari), oltre a igiene e accesso all'acqua, in ottica di adozione dell'approccio *One Health*, basato sul riconoscimento che la salute umana, la salute animale e la salute dell'ecosistema siano legate indissolubilmente;
 - prevenzione, protezione e contrasto alla violenza di genere sulle donne e le bambine, soprattutto quando usata come tattica di guerra, la tutela e il rispetto dei loro diritti umani, nonché misure a sostegno di iniziative di pace promosse dalle donne.
 - realizzazione di programmi integrati di sminamento umanitario, che prevedono campagne informative, l'assistenza alle vittime e la formazione di operatori locali.
 - attuazione degli obblighi derivanti dalle convenzioni internazionali sulla messa al bando di mine anti-persona, munizioni a grappolo e armi convenzionali inumane.
3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
 - legge 11 agosto 2014, n. 125 (disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo);
 - decreto ministeriale 22 luglio 2014, n. 113 (statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo);
 - legge 7 marzo 2001, n. 58 (istituzione del fondo per lo sminamento umanitario e la bonifica di aree con residui bellici esplosivi);
 - risoluzione del Consiglio di sicurezza dell'ONU (CdS) n. 1325 del 31 ottobre 2000 e risoluzioni successive del CdS, su donne, pace e sicurezza
 - Documento triennale di programmazione e indirizzo 2021-2023 (ex art. 12 della l. 125/2014)
4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2023.



5. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 251.000.000.**

SCHEDA 49/2022

INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Nord Africa e Medio Oriente (in particolare Libia, Tunisia, Giordania, Siria, Libano, Iraq e Yemen), Afghanistan, Africa sub-sahariana (Paesi del Corno d’Africa e Unione Africana, Mali e regione del Sahel, Africa centrale ed occidentale, regione dei Grandi Laghi e Mozambico), America latina e caraibica (compresi Argentina, Bolivia, Colombia, Guatemala, Messico, Honduras, Venezuela, Paraguay e Perù, Paesi CARICOM, Cuba e Repubblica Dominicana), Asia e Pacifico (in particolare Paesi ASEAN). Europa e Paesi non UE dei Balcani Occidentali (Albania, Bosnia-Erzegovina, Kosovo, Montenegro, Macedonia del Nord, Serbia).

2. OBIETTIVI:

- interventi di sostegno ai processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza nel Nord Africa e in Medio Oriente;
- facilitazione del percorso di riconciliazione nazionale e sostegno alla transizione politica in Libia basata su un processo elettorale inclusivo e condiviso, nel quadro definito attraverso il Processo di Berlino e con il supporto delle Nazioni Unite. Promozione della partecipazione di donne e giovani libici alla ricostruzione del Paese nel rispetto del principio della *ownership* libica sul processo di transizione politico-istituzionale. Prosecuzione dell’impegno volto a promuovere la sicurezza in Libia, anche attraverso iniziative di *capacity building* e assistenza tecnica per attività di sminamento umanitario, progetti di disarmo, smobilitazione e reintegrazione (DDR) e di riforma del settore di sicurezza (SSR). Rafforzamento della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro il traffico di esseri umani, anche mediante contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature;
- contrasto al settarismo militante e alle violenze inter-confessionali, attraverso iniziative in tema di diritti umani e libertà di religione;
- sostegno alla stabilità del Libano – anche in considerazione della profonda crisi politica ed economica aggravatasi con le esplosioni del 4 agosto 2020 – e all’estensione dell’autorità dello Stato su tutto il territorio libanese, favorendo il rafforzamento delle istituzioni democratiche e della società civile;
- sostegno allo sviluppo capacitivo delle Forze armate e di Sicurezza libanesi tramite la fornitura di mezzi, equipaggiamenti e materiali, in sinergia con le attività di formazione realizzate dalla Missione bilaterale di addestramento MIBIL e a supporto degli obiettivi perseguiti dalla Missione UNIFIL, nel quadro delle pertinenti risoluzioni del Consiglio di Sicurezza;
- sostegno al processo per una soluzione politica della crisi siriana condotto sotto egida ONU ed alle iniziative di supporto ad esso connesse. Si tratta in particolare di sostenere le iniziative dell’Ufficio dell’Inviato speciale dell’ONU sia sul piano internazionale (organizzazione di incontri in Italia tra Inviati Speciali dei Paesi interessati, seminari tematici), sia sul piano del dialogo tra le varie componenti siriane (organizzazione di incontri tra esponenti della società civile e tra rappresentanti delle due parti), avendo come obiettivo accrescere la visibilità del ruolo italiano nel contribuire ad una soluzione di una crisi che dura da oltre dieci anni;
- sostegno a iniziative e progetti volti ad incrementare la capacità di *governance* nelle realtà locali siriane, a partire dalla regione nord-orientale.



- iniziative integranti un coinvolgimento della società civile nei Paesi del Levante (Libano, Egitto, Siria, Giordania, Israele e Palestina) allo scopo di promuovere il rispetto dei diritti individuali, le buone prassi amministrative e la costruzione di una società coesa e ancorata ai valori democratici;
- salvaguardia e valorizzazione del patrimonio culturale ed archeologico in Afghanistan, Iraq, Yemen, Siria, Libia e Tunisia, finanziando attività promosse da università e centri di ricerca italiani;
- iniziative a favore della stabilizzazione e della normalizzazione in Afghanistan nei settori individuati dal “piano italiano per il popolo afgano”;
- sostegno alle iniziative di pace e sicurezza in Africa sub-sahariana (prioritariamente Corno d’Africa, Sahel, Golfo di Guinea, Regione dei Grandi Laghi), con particolare riferimento ad attività di sostegno alla lotta al terrorismo, alla criminalità organizzata e di rafforzamento delle istituzioni democratiche, dello stato di diritto e del buon governo, tramite:
 - l’“Iniziativa Falcone-Borsellino per l’Africa”, un programma sistemico di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza, di dimensione regionale e natura multidimensionale, coordinato con le iniziative già svolte dal Paese nel medesimo settore in questa area su quattro distinti piani: a) *Capacity building*; b) *Institutional building*; c) *Law enforcement*; d) *Consensus building (value dissemination)*, che gioverà fin da subito al rafforzamento della cooperazione giudiziaria e di polizia, essenziale per un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato. Temi di rilievo saranno: la messa al riparo delle risorse naturali e delle infrastrutture da corruzione ed infiltrazioni criminali; il controllo *ab origine* dei flussi migratori illegali, il contrasto al traffico di droghe e di armi, di risorse naturali e specie protette, oltre che di beni di valore storico ed archeologico.
 - programmi di formazione e sostegno alle attività elettorali; iniziative di *capacity-building* e fornitura di materiali ed equipaggiamenti necessari a potenziare la sicurezza e il controllo del territorio e a rafforzare le attività di contrasto al terrorismo nella regione; formazione nel settore della sicurezza (con attenzione a tematiche prioritarie quali: il rispetto dei diritti umani, il rafforzamento dei controlli doganali e la lotta al terrorismo e ai traffici criminali, inclusi riciclaggio e illeciti finanziari, la tutela del patrimonio culturale e ambientale); attività di *capacity building* nel settore giudiziario con l’obiettivo di sostenere le istituzioni e al fine di rafforzare le capacità in vista di una loro maggiore presenza ed efficacia, specialmente nelle aree periferiche e di confine; interventi di rafforzamento dei fora di coordinamento continentale e regionale sulla sicurezza, dell’UA, dell’ECOWAS, del G5 Sahel, dell’IGAD e della SADC; sviluppo di iniziative per la reintegrazione degli ex-combattenti e in generale per la riqualificazione del capitale umano; iniziative che, tenendo conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, incidano direttamente o indirettamente sulla pacificazione delle comunità locali con progetti, tra gli altri, in settori quali l’integrazione economica continentale (in collaborazione con organismi regionali africani quali l’UNECA), lo sviluppo di imprenditoria per giovani e donne in particolare nel settore dell’agroindustria, la tutela dell’ambiente, i cambiamenti climatici, il nesso tra trasformazioni ambientali e migrazioni, l’adattamento e lo sviluppo sostenibile, l’accesso all’energia e la produzione di energia pulita, l’iper-urbanizzazione e l’efficientamento delle città secondarie ed intermedie; la crisi alimentare generata dal conflitto in Ucraina e le politiche urbane per lo sviluppo di sistemi alimentari resilienti e sostenibili; rafforzamento delle capacità diplomatiche e giudiziarie dei Paesi dell’Africa sub-sahariana, con particolare riguardo alla tematica del rispetto dei diritti umani e del contrasto all’estremismo violento; sostegno alle iniziative regionali e multilaterali di pacificazione e stabilizzazione;
 - azione per dare piena attuazione ai seguiti dell’evento ministeriale che si è tenuto nel 2021, “Incontri con l’Africa”, attraverso l’organizzazione della quarta edizione che si terrà nel corso del 2023, con conseguente avvio delle attività amministrative e di spesa relative all’organizzazione logistico-operativa dell’evento.



- sostegno ai Paesi dell’America Latina e dei Caraibi nei settori della sicurezza, della lotta alla corruzione, della tutela dei diritti umani e del consolidamento della democrazia, anche attraverso la collaborazione con l’Organizzazione degli Stati Americani ed altre Organizzazioni Internazionali, quali ad esempio UNDP, OHCHR, OIM, ed IILA. Specifica assistenza tecnica al contrasto al crimine organizzato, alla corruzione, al riciclaggio ed ai flussi di capitali illeciti e, più in generale, allo sviluppo della cultura della legalità, attraverso programmi di formazione da parte di enti italiani competenti in materia a favore di magistrati, operatori di pubblica sicurezza e funzionari pubblici. Sostegno al processo di pace in Colombia, ai rifugiati ed ai migranti nel continente latinoamericano provenienti principalmente dal Venezuela e ad iniziative di formazione e sensibilizzazione nel settore dello sminamento.
- svolgimento della XI Conferenza Italia-America Latina. Nel 2023, la Conferenza sarà il momento di principale visibilità e proiezione politica dell’Italia con i Paesi della Regione, inserendosi nel rilancio dei rapporti tra Unione Europea e America Latina che avrà il suo culmine nel Vertice bi-regionale a Bruxelles nel luglio 2023.
- approfondimento della collaborazione con i partner regionali dell’Asia-Pacifico, attraverso attività di *capacity building* e scambio di migliori pratiche a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni dei Paesi della regione, nonché attraverso scambi tra istituzioni accademiche e *think tank* su tematiche di comune interesse, tra cui il supporto dell’*empowerment* femminile dei Paesi più vulnerabili e del dialogo inclusivo a favore del riavvio del processo democratico in Myanmar. Sostegno ai partner chiave del Continente tramite iniziative di formazione a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione, relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, tra cui la tutela del patrimonio culturale e dell’ambiente; il rafforzamento delle tecniche investigative per il contrasto alla criminalità organizzata transnazionale, alla corruzione, ai traffici di esseri umani e migranti con focus sulla tratta delle donne in Asia, e la lotta ai crimini cibernetici; attività di *peace-keeping* e anti-terrorismo, attraverso attività formative e scambio di buone prassi sulla sicurezza marittima e il diritto del mare, e a contrasto della pirateria; sostegno alla transizione “verde”, ambientale-energetica; resilienza delle catene di approvvigionamento; sicurezza ambientale ed alimentare; sicurezza umana, con particolare riferimento alla gestione e alla prevenzione dei disastri naturali; rafforzamento dei rapporti nell’ambito dei principali fora e organismi regionali di cui siamo partner, in particolare ASEAN, IORA e PIF. Attuazione, con riferimento al sud-est asiatico, delle “Practical Cooperation Areas 2022-26” documento fondante del Partenariato di sviluppo con l’ASEAN, anche tramite l’organizzazione di eventi e attività *ad hoc* ad opera di Enti e OSC di riferimento. Avvio di iniziative in esecuzione del documento nazionale per l’attuazione della Strategia UE per l’Indo-Pacifico.
- contributo al finanziamento della seconda edizione del Premio dei Presidenti per la cooperazione tra municipalità italo-tedesche con finalità di coesione e integrazione sociale, nonché per la promozione dell’impegno civico, del dialogo interculturale, dell’innovazione e dello sviluppo.
- contributo al centro di ricerca italo-tedesco di Villa Vigoni per la realizzazione di seminari dedicati ad una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della memoria comune;
- previsione della figura di un inviato speciale per la collaborazione tra i Comuni del Mediterraneo;
- a seguito dello scoppio del conflitto russo-ucraino, al fine di garantire il rafforzamento istituzionale delle Autorità di Kiev, contributo alla realizzazione di progetti di *capacity building* e *institutional building* suscettibili di contribuire al rafforzamento della resilienza dell’Ucraina e in prospettiva all’approfondimento del partenariato fra Kiev e Bruxelles.
- sostegno alla ricerca in ambito internazionalistico, attraverso un contributo al finanziamento delle attività finalizzate alla comprensione delle tendenze di carattere politico, economico e sociale destinate a definire i futuri contesti internazionali e ad incidere sugli interessi nazionali



dell'Italia, con particolare riferimento alle situazioni suscettibili di sfociare in crisi o conflitti di diretto interesse della politica estera italiana.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- DPR 5 gennaio 1967, n.18, articolo 23 (finanziamento per studi) e pertinenti disposizioni in materia di contratti pubblici;
- DPR 5 gennaio 1967, n.18, articolo 23-ter (partecipazione dell'Italia alle iniziative di pace ed umanitarie in sede internazionale).

4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2023.

FABBISOGNO FINANZIARIO: **euro 29.950.000.**



PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Nord Africa, Medio Oriente, Sahel ed altre aree di crisi in cui l'ONU svolge attività di prevenzione dei conflitti e sostegno ai processi di pace, stabilizzazione, post-conflitto e transizione democratica; Paesi destinatari di programmi della NATO di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa; Paesi in cui si svolgono le Missioni civili dell'OSCE; Paesi della sponda sud del Mediterraneo *Partner* dell'OSCE e membri dell'Unione per il Mediterraneo; Paesi in cui si svolgono le Missioni civili dell'UE; Unione Europea, con riferimento sia ad attività a cura del SEAE (seminari, eventi formativi) che a quelle dell'*European Institute of Peace*, del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride con sede ad Helsinki in Finlandia e del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi con sede a Berlino; Paesi non-UE dell'Iniziativa Centro-Europea/InCE (Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Bielorussia, Moldova e Ucraina), dell'Iniziativa Adriatico Ionica (Albania, Bosnia e Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia) e del *Regional Cooperation Council/RCC* (Albania, Bosnia e Erzegovina, Macedonia del Nord, Moldova, Montenegro, Turchia, Serbia); Paesi non-UE in Asia, Africa e Sud Est Europa beneficiari di iniziative di prevenzione e contrasto dell'estremismo violento.

2. OBIETTIVI:

- Sostenere, con contributi finanziari:
 - ✓ le attività di diplomazia preventiva e di soluzione dei conflitti del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace (DPPA) dell'ONU e dell'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e la Responsabilità di Proteggere;
 - ✓ le iniziative delle Nazioni Unite per il consolidamento della pace e per favorire la partecipazione dei giovani e delle donne al *Sustaining peace*;
 - ✓ le iniziative del Segretariato ONU per un *peacekeeping* moderno ed efficace;
 - ✓ le attività e le iniziative di UNDP, Uffici e altre Organizzazioni delle Nazioni Unite in Libia;
 - ✓ attività di mediazione in ambito ONU attraverso corsi di formazione;
 - ✓ l'iniziativa "*Defence capacity building*" della NATO;
 - ✓ i progetti nella cornice del programma "Science for Peace" (SPS) della NATO;
 - ✓ la partecipazione di personale civile italiano a supporto delle Missioni NATO;
 - ✓ le attività dell'*European Institute of Peace*, del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride di Helsinki e del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi di Berlino;
 - ✓ l'attività del Segretariato e i progetti dell'Unione per il Mediterraneo, con particolare riferimento all'azione climatica, alla luce dell'insediamento a Barcellona di un diplomatico italiano esperto nel settore;
 - ✓ le iniziative del Centro mediterraneo per l'integrazione per lo sviluppo del capitale umano tra i giovani della sponda sud del Mediterraneo;
 - ✓ la Corte Penale Internazionale;
 - ✓ l'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i diritti umani;
 - ✓ le attività del Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), che realizza progetti di prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio, anche nella regione del Sahel;



- ✓ l'Istituto Internazionale per la Giustizia e lo Stato di Diritto di Malta, costituito anch'esso in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), e le sue attività di formazione nel contrasto al terrorismo internazionale e al crimine organizzato transnazionale;
 - ✓ il *Programme Office* di Rabat (Marocco) dell'Ufficio Antiterrorismo delle Nazioni Unite (UNOCT) che realizza attività di formazione nel contrasto al terrorismo in Africa;
 - ✓ Il Processo di Aqaba e le sue attività di contrasto alla radicalizzazione nel continente africano nel quadro della partecipazione dell'Italia alla Coalizione globale anti-Daesh e del suo Africa Focus Group;
 - ✓ Attività di *cyber capacity building* e cyber sicurezza attraverso CICR, UNIDIR e Banca Mondiale;
 - ✓ il mantenimento degli attuali livelli di presenza di funzionari italiani distaccati presso l'Organizzazione e le sue missioni sul campo nonché presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE il sostegno alle attività di pace e sicurezza dell'OSCE, quali le missioni di monitoraggio elettorale ed i progetti extra-Bilancio dell'Organizzazione, e al Progetto "Support Programme for Ukraine (SPU)".
- Assicurare la partecipazione dell'Italia alle iniziative dell'Unione europea in ambito PESC-PSDC (iniziative di gestione delle crisi e missioni civili organizzate dal Servizio europeo di azione esterna), e ad eventi di aggiornamento e formazione organizzati dallo stesso SEAE;
 - Sostenere l'attività istituzionale della Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-Ionica e le sue iniziative per l'attuazione della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR);
 - Contribuire, attraverso il rifinanziamento del Fondo InCE presso la Banca europea per la Ricostruzione e lo Sviluppo (di cui l'Italia è l'unico donatore), a progetti di cooperazione a beneficio dei Paesi non membri dell'UE dell'Iniziativa, per sostenerne la stabilizzazione, la democratizzazione e il percorso europeo.
 - Sostenere la cooperazione regionale nell'Europa sud-orientale attraverso la partecipazione al *Regional Cooperation Council*, organismo regionale di promozione e coordinamento della cooperazione regionale con finalità di stabilizzazione della regione, e avente sede a Sarajevo, in Bosnia e Erzegovina.

3. BASE GIURIDICA:

- Risoluzione dell'Assemblea Generale ONU 71/248 che stabilisce un Meccanismo internazionale, imparziale e indipendente (IIIM) per investigare e perseguire le persone responsabili delle più gravi violazioni del diritto internazionale in Siria dal marzo 2011.
- Risoluzione del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite n. 1664 del 29 marzo 2006 e n. 1757/2008 volte alla creazione di un tribunale internazionale per il Libano.
- Trattato del Nord Atlantico firmato a Washington il 4 aprile 1949 e in particolare determinazioni assunte dal Consiglio Atlantico da esso istituito, in merito al contributo al Fondo fiduciario della NATO sull'Iniziativa "*Defense Capacity Building*" (DCB).
- Accordo quadro di collaborazione rafforzata tra MAECI e Dipartimento Affari Politici del Segretariato ONU, siglato nel 2013, quale quadro di riferimento per consultazioni periodiche MAECI-DPA e iniziative di collaborazione con principale area di interesse il Medio Oriente e il Nord Africa.
- Atto Finale della Conferenza sulla Sicurezza e la Cooperazione in Europa, Helsinki 1/8/75.
- Dichiarazione di Impegni Condivisi sulle Operazioni di Pace ONU, adottato in occasione dell'evento di alto livello su *Action for Peacekeeping* a margine UNGA, nel settembre 2018.
- Impegni assunti al *World Humanitarian Summit* del 2016 e al *World Summit ONU* del 2005.



- La Strategia Globale di contrasto al terrorismo delle Nazioni Unite (UN Global Counter Terrorism Strategy), Risoluzione dell'Assemblea Generale ONU 75/291 del 2 luglio 2021.
- Le Conclusioni del Consiglio UE sull'azione esterna dell'Unione Europea sulla prevenzione e il contrasto del terrorismo e dell'estremismo violento, del 16 giugno 2020.
- Conclusioni del Consiglio UE relative al patto sulla dimensione civile della PSDC, del 12 dicembre 2022.
- Dichiarazione Ministeriale Congiunta ONU – GCTF (New York, 26 settembre 2018), Dichiarazioni Ministeriali del *Global Counterterrorism Forum* (GCTF) del 20 settembre 2017, del 29 settembre 2020 e del 7 ottobre 2021.
- Articolo 1, comma 259, legge 27 dicembre 2017, n. 205.
- Accordo tra il Governo della Repubblica italiana e il Centro europeo per le previsioni meteorologiche a medio termine concernente i locali del Centro situati in Italia, con Allegati, fatto a Reading il 22 giugno 2017, ratificato ai sensi della legge 27/11/2017, n. 170.
- Accordo sul recesso del Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord dall'Unione europea e dalla Comunità europea dell'energia atomica.

4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2023.

FABBISOGNO FINANZIARIO PER IL 2023: **euro 17.718.800.**



INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Aree di crisi (Afghanistan, Arabia Saudita, Egitto, Guinea, Iraq, Kosovo, Libano, Libia, Niger, Nigeria, Pakistan, Palestina, Repubblica democratica del Congo, Somalia, Sud Sudan, Venezuela) e ovunque il grado di protezione esistente non garantisce adeguatamente la sicurezza delle sedi e l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

2. OBIETTIVI:

Controllare e rafforzare i sistemi di protezione delle sedi diplomatico-consolari, anche di nuova istituzione, degli istituti italiani di cultura, delle scuole italiane all'estero e delle organizzazioni internazionali, e del relativo personale, in linea con i parametri tecnici concordati tra MAECI, DIS e Consiglio superiore dei lavori pubblici, adeguando i dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri e il trasferimento del personale in edifici più sicuri, laddove non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi.

3. BASE GIURIDICA:

- Articolo 5 della legge 21 aprile 2016, n. 145.
- Articolo 19-bis del decreto-legge 18 febbraio 2015, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 aprile 2015, n. 43;
- Articolo 81, decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n. 18;
- Articoli 26, 27 e 74, decreto legislativo 3 febbraio 2011, n. 71;
- Articolo 158, decreto legislativo 15 marzo 2016, n. 66;
- Articolo 3, comma 159, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- Articolo 18 della legge 21 aprile 2016, n. 145.

4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2023.

5. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 60.000.000.**



RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

- A) Titolo del provvedimento:** «Relazione analitica sulle missioni internazionali in corso e sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, al fine della relativa proroga per l'anno 2023.».
- B) Tipologia dell'atto:** Atto del Governo.
- C) Amministrazioni proponenti:** Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale;
Ministero della difesa;
Ministero dell'interno;
Ministero della giustizia;
Ministero dell'economia e delle finanze.
- D) Amministrazioni interessate:** 1. Ministero della difesa;
2. Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE;
3. Ministero dell'interno;
4. Ministero della giustizia;
5. Ministero dell'economia e delle finanze;
6. Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale.
- E) Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:**
cf. Sezione 1 della Relazione analitica prevista dalla legge n. 145 del 2016

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

1. MINISTERO DELLA DIFESA

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
1	105.991.989	84.793.589	21.198.400
2	862.859	862.859	-
3	8.732.930	7.161.000	1.571.930
4	395.538	395.538	-
5	11.299.463	9.039.463	2.260.000
6	31.847.655	25.478.155	6.369.500
7	149.661.444	115.239.444	34.422.000
8	11.824.401	9.460.401	2.364.000
9	1.790.517	1.790.517	-



10	241.297.305	193.037.805	48.259.500
11	31.062.603	24.849.603	6.213.000
12	161.448	161.448	-
13	208.998	208.998	-
14	18.282.237	14.625.837	3.656.400
15	119.501	119.501	-
16	26.009.964	20.807.964	5.202.000
17	343.609	343.609	-
18	524.874	524.874	-
19	447.225	447.225	-
20	833.432	833.432	-
21	52.929.912	42.343.912	10.586.000
22	315.845	315.845	-
23	6.809.175	6.809.175	-
24	26.812.670	21.449.670	5.363.000
25	16.015.694	12.812.694	3.203.000
26	294.591	294.591	-
27	68.858	68.858	-
28	7.336.880	7.336.880	-
29	12.700.037	12.700.037	-
30	1.995.520	1.995.520	-
31	104.648.293	83.718.293	20.930.000
32	13.877.363	11.101.863	2.775.500
33	19.702.823	15.796.823	3.906.000
34	705.745	705.745	-
35	7.473.150	6.715.950	757.200
36	64.394.597	53.868.927	10.525.670
37	52.892.946	42.314.946	10.578.000
38	150.047.355	107.047.355	43.000.000
39	39.619.530	31.695.630	7.923.900
40	81.000.000	57.600.000	23.400.000
TOTALE	1.301.338.976	1.026.873.976	274.465.000

2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – AISE

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
41	30.000.000	30.000.000	0
TOTALE	30.000.000	30.000.000	0



3. MINISTERO DELL'INTERNO

ONERI IN EURO			
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
42	992.690	992.690	-
43	65.660	65.660	-
44	2.103.743	2.103.743	-
45	314.840	314.840	-
46	280.940	280.940	-
TOTALE	3.757.873	3.757.873	0

4. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

ONERI IN EURO			
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
45	83.897	83.897	-
TOTALE	83.897	83.897	0

5. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

ONERI IN EURO			
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
44	3.871.125	3.632.297	238.828
46	149.950	149.950	-
47	10.778.926	8.582.926	2.196.000
TOTALE	14.800.001	12.365.173	2.434.828

6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

ONERI IN EURO			
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
48	251.000.000	251.000.000	-
49	29.950.000	29.950.000	-
50	17.718.800	17.718.800	-
51	60.000.000	60.000.000	-
TOTALE	358.668.800	358.668.800	



TOTALE ONERI:

€ 1.708.649.547 di cui:

- Ministero della difesa: **€ 1.026.873.976** per l'anno 2023, **€ 274.465.000** per l'anno 2024;
- Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE: **€ 30.000.000** per l'anno 2023
- Ministero dell'interno: **€ 3.757.873** per l'anno 2023;
- Ministero della giustizia: **€ 83.897** per l'anno 2023;
- Ministero dell'economia e delle finanze: **€ 12.365.173** per l'anno 2023, **€ 2.434.828** per l'anno 2024;
- Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale: **€ 358.668.800** per l'anno 2023.

PER LA COPERTURA:

- Articolo 4, legge n. 145 del 2016;
- Legge di bilancio 2023;
- Articolo 24, comma 1, DL 30 marzo 2023, n. 34.



Effetti finanziari

SEZIONE II																	
Tabella 1																	
a carico dello Stato																	
N. SCHEDA	Anno 2023					Anno 2024					Anno 2025					A regime	Anno terminale
	Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.			
	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.		
1. MINISTERO DELLA DIFESA																	
Scheda 1	-84,793,589					-21,198,400											
Scheda 2	-862,859					0											
Scheda 3	-7,161,000					-1,571,930											
Scheda 4	-395,538					0											
Scheda 5	-9,039,463					-2,260,000											
Scheda 6	-25,478,155					-6,369,500											
Scheda 7	-115,239,444					-34,422,000											
Scheda 8	-9,460,401					-2,364,000											
Scheda 9	-1,790,517					0											
Scheda 10	-193,037,805					-48,259,500											
Scheda 11	-24,849,603					-6,213,000											
Scheda 12	-161,448					0											
Scheda 13	-208,998					0											
Scheda 14	-14,625,837					-3,656,400											
Scheda 15	-119,501					0											
Scheda 16	-20,807,964					-5,202,000											
Scheda 17	-343,609					0											
Scheda 18	-524,874					0											
Scheda 19	-447,225					0											
Scheda 20	-833,432					0											
Scheda 21	-42,343,912					-10,586,000											
Scheda 22	-315,845					0											
Scheda 23	-6,809,175					0											
Scheda 24	-21,449,670					-5,363,000											
Scheda 25	-12,812,694					-3,203,000											
Scheda 26	-294,591					0											
Scheda 27	-68,858					0											
Scheda 28	-7,336,880					0											
Scheda 29	-12,700,037					0											
Scheda 30	-1,995,520					0											
Scheda 31	-83,718,293					-20,930,000											
Scheda 32	-11,101,863					-2,775,500											
Scheda 33	-15,796,823					-3,906,000											
Scheda 34	-705,745					0											
Scheda 35	-6,715,950					-757,200											
Scheda 36	-53,868,927					-10,525,670											
Scheda 37	-42,314,946					-10,578,000											
Scheda 38	-107,047,355					-43,000,000											
Scheda 39	-31,695,630					-7,923,900											
Scheda 40	-57,600,000					-23,400,000											
Totale effetti finanziari negativi	-1,026,873,976					-274,465,000											



RELAZIONE TECNICA - RIEPILOGO DEGLI EFFETTI FINANZIARI

Proroga delle missioni internazionali e interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per l'anno 2023

N. scheda	MISSIONE/INTERVENTO	E/S	SALDO NETTO DA FINANZIARE			FABBISOGNO			INDEBITAMENTO NETTO		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
1	Forze armate - NATO Joint Enterprise - Balcani	S C	-84,793,589	-21,198,400		-84,793,589	-21,198,400		-84,793,589	-21,198,400	
2	Forze armate - EULEX Kosovo	S C	-862,859	0		-862,859	0		-862,859	0	
3	Forze armate - ALTHEA, IPU UE - Bosnia-Erzegovina	S C	-7,161,000	-1,571,930		-7,161,000	-1,571,930		-7,161,000	-1,571,930	
4	Forze armate - UNFICYP - Cipro	S C	-395,538	0		-395,538	0		-395,538	0	
5	Forze armate - SEA GUARDIAN - Mediterraneo	S C	-9,039,463	-2,260,000		-9,039,463	-2,260,000		-9,039,463	-2,260,000	
6	Forze armate - EUNAVFOR MED IRINI	S C	-25,478,155	-6,369,500		-25,478,155	-6,369,500		-25,478,155	-6,369,500	
7	Forze armate - UNIFIL Libano	S C	-115,239,444	-34,422,000		-115,239,444	-34,422,000		-115,239,444	-34,422,000	
8	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza libanesi	S C	-9,460,401	-2,364,000		-9,460,401	-2,364,000		-9,460,401	-2,364,000	
9	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza palestinesi	S C	-1,790,517	0		-1,790,517	0		-1,790,517	0	
10	Forze armate - Coalizione internazionale di contrasto al Daesh	S C	-193,037,805	-48,259,500		-193,037,805	-48,259,500		-193,037,805	-48,259,500	
11	Forze armate - NATO Mission IRAQ	S C	-24,849,603	-6,213,000		-24,849,603	-6,213,000		-24,849,603	-6,213,000	
12	Forze armate - EUAM IRAQ	S C	-161,448	0		-161,448	0		-161,448	0	
13	Forze armate - UNMOGIP	S C	-208,998	0		-208,998	0		-208,998	0	
14	Forze armate - Impiego di personale in EAU-TAMPA-BAHREIN-QATAR	S C	-14,625,837	-3,656,400		-14,625,837	-3,656,400		-14,625,837	-3,656,400	
15	Forze armate - UNSMIL	S C	-119,501	0		-119,501	0		-119,501	0	
16	Forze armate - Missione bilaterale assistenza e supporto Libia	S C	-20,807,964	-5,202,000		-20,807,964	-5,202,000		-20,807,964	-5,202,000	
17	Forze armate - MIBIL TUNISIA	S C	-343,609	0		-343,609	0		-343,609	0	
18	Forze armate - MINUSMA MALI	S C	-524,874	0		-524,874	0		-524,874	0	
19	Forze armate - EUCAP Sahel Mali	S C	-447,225	0		-447,225	0		-447,225	0	
20	Forze armate - EUCAP Sahel Niger	S C	-833,432	0		-833,432	0		-833,432	0	
21	Forze armate - Missione bilaterale supporto Repubblica del Niger	S C	-42,343,912	-10,586,000		-42,343,912	-10,586,000		-42,343,912	-10,586,000	
22	Forze armate - MINURSO	S C	-315,845	0		-315,845	0		-315,845	0	
23	Forze armate - MFO Egitto	S C	-6,809,175	0		-6,809,175	0		-6,809,175	0	
24	Forze armate - EUNAVFOR Atalanta	S C	-21,449,670	-5,363,000		-21,449,670	-5,363,000		-21,449,670	-5,363,000	
25	Forze armate - EUTM SOMALIA	S C	-12,812,694	-3,203,000		-12,812,694	-3,203,000		-12,812,694	-3,203,000	
26	Forze armate - EUCAP Somalia	S C	-294,591	0		-294,591	0		-294,591	0	
27	Forze armate - UNSOM Somalia	S C	-68,858	0		-68,858	0		-68,858	0	
28	Forze armate - Missione addestramento FP somale, gibutiane e yemenite, FA gibutiane	S C	-7,336,880	0		-7,336,880	0		-7,336,880	0	
29	Forze armate - Impiego personale base militare nazionale Gibuti	S C	-12,700,037	0		-12,700,037	0		-12,700,037	0	
30	Forze armate - EUTM Mozambico	S C	-1,995,520	0		-1,995,520	0		-1,995,520	0	
31	Forze armate - Operazione Mediterraneo sicuro e missione supporto Marina libica	S C	-83,718,293	-20,930,000		-83,718,293	-20,930,000		-83,718,293	-20,930,000	
32	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale - Golfo di Guinea	S C	-11,101,863	-2,775,500		-11,101,863	-2,775,500		-11,101,863	-2,775,500	
33	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale STRETTO DI HORMUZ	S C	-15,796,823	-3,906,000		-15,796,823	-3,906,000		-15,796,823	-3,906,000	
34	Forze armate - NATO assistenza Paesi fianco sud Alleanza	S C	-705,745	0		-705,745	0		-705,745	0	
35	Forze armate - NATO sorveglianza spazio aereo	S C	-6,715,950	-757,200		-6,715,950	-757,200		-6,715,950	-757,200	
36	Forze armate - NATO sorveglianza navale area responsabilità Alleanza	S C	-53,868,927	-10,525,670		-53,868,927	-10,525,670		-53,868,927	-10,525,670	
37	Forze armate - NATO Air Policing	S C	-42,314,946	-10,578,000		-42,314,946	-10,578,000		-42,314,946	-10,578,000	
38	Forze armate - NATO Presenza area sud-est	S C	-107,047,355	-43,000,000		-107,047,355	-43,000,000		-107,047,355	-43,000,000	
39	Forze armate - NATO Presenza Lettonia	S C	-31,695,630	-7,923,900		-31,695,630	-7,923,900		-31,695,630	-7,923,900	
40	Forze armate - Assicurazioni trasporti infrastrutture - CIMIC	S C	-57,600,000	-23,400,000		-57,600,000	-23,400,000		-57,600,000	-23,400,000	
41	PCM - AISE - Dispositivo info-operativo	S C	-30,000,000	0		-30,000,000	0		-30,000,000	0	
42	Eulex Kosovo	S C	-992,690	0		-992,690	0		-992,690	0	
43	UNMIK Kosovo	S C	-65,660	0		-65,660	0		-65,660	0	
44	Cooperazione polizia Albania e Balcani	S C	-5,736,040	-238,828		-5,736,040	-238,828		-5,736,040	-238,828	
45	Eupol Copps	S C	-398,737	0		-398,737	0		-398,737	0	
46	Eubam Libya	S C	-430,890	0		-430,890	0		-430,890	0	
47	Guardia finanza - Missione assistenza Guardia costiera libica	S C	-8,582,926	-2,196,000		-8,582,926	-2,196,000		-8,582,926	-2,196,000	
48	MAECI - Iniziative di cooperazione allo sviluppo e di sminamento umanitario	S C	-251,000,000	0		-251,000,000	0		-251,000,000	0	
49	MAECI - Iniziative a sostegno processi di pace	S C	-29,950,000	0		-29,950,000	0		-29,950,000	0	
50	MAECI - Iniziative organizzazioni internazionali pace e sicurezza	S C	-17,718,800	0		-17,718,800	0		-17,718,800	0	
51	MAECI - Interventi operativi di emergenza e di sicurezza	S C	-60,000,000	0		-60,000,000	0		-60,000,000	0	
TOTALE SPESE			-1,431,749,719	-276,899,828		-1,431,749,719	-276,899,828		-1,431,749,719	-276,899,828	
TOTALE ENTRATE			0			0			0		
SALDO FINALE			-1,431,749,719	-276,899,828		-1,431,749,719	-276,899,828		-1,431,749,719	-276,899,828	



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 1

Euro **105.991.989** per la partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata **Joint Enterprise** (compreso il personale presso il NATO HQ Sarajevo, il *Military Liaison Office* di Belgrado e il NATO *Liaison Office* di Skopje) per il periodo 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina. Per il solo personale impiegato nell'ambito del *Military Liaison Office* di Belgrado e nell'HQ di Skopje viene prevista la corresponsione dell'indennità di missione nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **130%**;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 6 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 5 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 12 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:	JOINT ENTERPRISE	
	compreso il personale presso il NATO HQ Sarajevo, il Military Liaison Office di Belgrado e il NATO HQ Skopje	
Consistenza massima militari in Teatro		1.573
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		861
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		369
* navali		0
* aeromobili		1
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	3.443.217	41.318.612
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	3.295.864	39.550.377
Oneri Una Tantum		25.123.000
Totale Oneri Missione		105.991.989



MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

INCLUSO NATO HQ SARAJEVO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	796	3.082.746	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	626	52.051	
TOTALE SPESE PERSONALE		3.134.797	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	796	167.160	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		1.592.928	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	370	623.437	
Funzionamento Comandi / Reparti		297.301	
Manovalanza, noleggio, interpreti		250.660	
Mantenzione infrastrutture		137.257	
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.068.743	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		23.123.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		23.123.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		3.134.797	38.140.030
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.068.743	37.336.368
TOTALE ONERI		6.203.540	75.476.398
ONERI UNA TANTUM			23.123.000
TOTALE GENERALE		6.203.540	98.599.398



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINT ENTERPRISE INCLUSO NATO HQ SARAJEVO

Grado	Unità	Fasce	Data BOSNIA ERZEGOVINA	Data al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	8												
TOTALE FASCIA		9	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	1.533,19	30	45.995,83
Tenente Colonnello	35												
Maggiore	68												
Capitano	86												
Tenente	28												
Sottotenente	0												
Luogotenente	51												
1° Maresciallo	40												
Maresciallo Capo	36												
TOTALE FASCIA		344	116,34	114,01	77,47	36,34	1,466222	53,58	12,97	144,02	49.541,82	30	1.486.254,52
Maresciallo Ordinario	39												
Maresciallo	23												
Sergente Maggiore Capo	36												
Sergente Maggiore	75												
Sergente	30												
Primo Graduato	25												
Graduato Capo	28												
Graduato Scelto	25												
Graduato	162												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		443	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	51.683,18	30	1.550.495,53
TOTALE FASCE		796											3.082.745,88

TOTALE ARROTONDATO 3.082.746,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missioni: JOINT ENTERPRISE

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)			MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				e	f=9,1%	g=0,0%	h=472,7%	i	l=0279,3%	m=0,02%	n=02732,7%	o=0,0%	p=0,0%	q=0,0%	r=0,0%	s=0,0%		
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	1	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	-35,22	-103,51	-126,55	12,17	235,56		
	Colonnello + 25	7	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-229,12	-609,42	-823,31	15,23	1.532,55		
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	32	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-1.047,39	-2.506,95	-3.763,69	-209,36	7.005,94		
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	63	24,08%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-1.189,76	-2.629,18	-4.275,30	-456,37	7.958,29		
	Capitano	76	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-1.324,73	-2.798,46	-4.760,28	-637,10	8.869,08		
	Tenente	28	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-438,88	-851,74	-1.577,08	-286,45	2.935,52		
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottufficiali	Luogotenente	41	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-736,80	-1.482,03	-2.647,61	-428,79	4.928,20	
1° Maresciallo + 29		0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo		40	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-626,97	-1.226,57	-2.252,96	-399,43	4.193,60		
Maresciallo Capo + 25		1	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-15,67	-29,51	-56,32	-11,14	104,84		
Maresciallo Capo		35	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-510,76	-961,69	-1.835,38	-362,92	3.416,35		
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario		33	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-312,13	-570,49	-1.121,59	-238,98	2.087,81		
Maresciallo		8	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-64,86	-116,16	-233,06	-52,04	433,84		
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo		16	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-233,49	-416,04	-839,03	-189,50	1.561,76		
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente		30	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-251,16	-435,99	-902,52	-215,37	1.680,00		
Truppe		Primo Gradato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gradato Capo	28	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-264,83	-445,12	-951,63	-241,69	1.771,56		
	Gradato Scelto	25	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-202,68	-340,66	-728,31	-184,97	1.355,75		
	Gradato	162	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-1.017,20	-1.709,70	-3.655,21	-928,31	6.804,00		
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	626											-8.501,63	-17.233,21	-30.549,83	-4.814,99	56.865,65		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 52.050,66

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 52.051



MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

MLO SERBIA BELGRADO E NATO HQ LNO SKOPJE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	26.620
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	4	782
TOTALE SPESE PERSONALE		27.402
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		175
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		770
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		945
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	27.402	333.391
ONERI DI FUNZIONAMENTO	945	11.498
TOTALE ONERI	28.347	344.889
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	28.347	344.889



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINT ENTERPRISE MLO SERBIA BELGRADO E NATO HQ LNO SKOPJE

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	177,27	77,47	99,80	1,629607	162,63	39,36	279,46	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		1	125,88	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	251,88	30	7.556,51
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	116,34	151,24	77,47	73,77	1,466222	108,17	26,18	211,81	635,44	30	19.063,11
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	103,94	135,12	77,47	57,65	1,29387	74,59	18,05	170,12	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		4											26.619,62

TOTALE ARROTONDATO

26.620,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: JOINT ENTERPRISE

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-2)*9,1%	m=(i-l)*27d	n=(i-2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)/c	q=(b-h)/c	r=(q-(r+p))	s=(i-g)/c
Ufficio	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	1	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	-35,22	-103,51	-126,55	12,17	235,56
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20
	Sottuffici	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa		Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	4											-118,65	-296,34	-426,35	-11,37	793,64

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	782,27
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	782



MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	43	171.833	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	43	4.512	
TOTALE SPESE PERSONALE		176.345	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	43	9.030	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		82.173	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		16.770	
Manovalanza, noleggio, interpreti		12.900	
Manutenzione infrastrutture		9.030	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		129.903	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 259)
ONERI DI PERSONALE		176.345	1.522.445
ONERI DI FUNZIONAMENTO		129.903	1.121.496
TOTALE ONERI		306.248	2.643.941
ONERI UNA TANTUM			1.000.000
TOTALE GENERALE		306.248	3.643.941



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINT ENTERPRISE

Grado	Unità	Fasce	Diazi BOSNIA ERZEGOVINA	Diazi al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	III	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	5												
Capitano	7												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	9												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		26	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	3.744,44	30	112.333,19
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		17	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	1.983,33	30	59.499,83
TOTALE FASCE		43											171.833,02

TOTALE ARROTONDATO

171.833,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missioni: JOINT ENTERPRISE

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORE SPESE (MENSILE)	MAGGIORE SPESE (MENSILE)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a	b	c	d	e	f=9,1%	g=i-0%	h=j+2,7%	i	l=0,299,1%	m=0,29%	n=0,292,7%	o=0,0%	p=0,0%	q=0,0%	r=(g-i)*0	s=(h-j)*%	
Utilitari	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-163,65	-391,71	-588,08	-32,71	1.094,68	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61	
	Capitano	7	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-122,01	-257,75	-438,45	-58,68	816,06	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Luogotenente	9	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-161,74	-325,32	-581,18	-94,12	1.081,80		
Sottufficiali	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	1	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-13,51	-24,70	-48,55	-10,35	90,38	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-47,29	-86,44	-169,94	-36,21	316,34	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Primo Graduito	10	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-120,25	-202,12	-432,12	-109,74	804,37	
Tropici	Graduito Capo	1	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-9,46	-15,90	-33,99	-8,63	63,27	
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	43										-732,35	-1.512,60	-2.631,62	-386,67	4.898,50		

TOTALE MAGGIORAZIONE (p+s)	4.511,84
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	4.512



MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

ORF BN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	730	2.608.296
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	730	37.195
TOTALE SPESE PERSONALE		2.645.491
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	730	153.300
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.395.030
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		284.700
Manovalanza, noleggio, interpreti		219.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		110.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.162.030
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	2.645.491	1.322.746
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.162.030	1.081.015
TOTALE ONERI	4.807.521	2.403.761
ONERI UNA TANTUM		1.000.000
TOTALE GENERALE	4.807.521	3.403.761



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: JOINT ENTERPRISE ORF BN

Grado	Unità	Fasce	Diazi BOSNIA ERZEGOVINA	Diazi al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	III	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	170,35	30	5.110,65
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	6												
Capitano	6												
Tenente	11												
Sottotenente	0												
Luogotenente	14												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	20												
TOTALE FASCIA		63	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	9.073,07	30	272.191,96
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	30												
Primo Graduato	58												
Graduato Capo	55												
Graduato Scelto	180												
Graduato	300												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		666	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	77.699,78	30	2.330.993,28
TOTALE FASCE		730											2.608.295,89

TOTALE ARROTONDATO 2.608.296,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: JOINT ENTERPRISE ORF BN

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPGANA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILE)	MAGGIORI SPESE (MENSILE)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a	b	c	d	e	f=9,1%	g=10,6%	h=52,7%	i	l=82,9,1%	m=69,2%	n=273,7%	o=0,7%	p=0,2%	q=8,8%	r=6,0%	s=0,0%	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31	
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	6	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-122,69	-293,65	-440,86	-24,52	820,64	
	Maggiore	6	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-113,31	-250,40	-407,17	-43,46	757,93	
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-50,30	699,48	
	Tenente	11	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-172,42	-334,61	-619,57	-112,53	1.153,24	
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	14	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-251,59	-506,06	-904,06	-146,42	1.682,80	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	20	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-291,86	-549,54	-1.048,79	-207,38	1.952,20	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	18	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-170,25	-311,17	-611,78	-130,35	1.138,81	
	Maresciallo	0	19,50%	282,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	10	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-145,93	-260,03	-524,39	-118,44	976,10	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	15	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-141,87	-252,79	-509,80	-115,14	949,05	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	30	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-251,16	-435,99	-902,52	-215,37	1.680,00	
	Truppe	Primo Graduato	58	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-697,47	-1.172,30	-2.506,29	-636,52	4.665,35
Graduato Capo		55	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-520,19	-874,34	-1.869,27	-474,74	3.479,85	
Graduato Scelto		180	18,30%	252,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-1.459,29	-2.452,77	-5.243,84	-1.331,77	9.761,40	
Graduato		300	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-1.883,70	-3.166,11	-6.768,90	-1.719,09	12.600,00	
Volontario non in SP		0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	730										6.356,57	-11.161,14	-22.841,73	-5.324,03	42.519,15		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	37.195,12
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	37.195



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 2

Euro **862.859** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* (EULEX Kosovo) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari e spese pre e post impiego (circa 0,2 M€)

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO		
Consistenza massima militari in Teatro		28
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		8
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		8
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	30.925	371.109
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	23.312	279.750
Oneri Una Tantum		212.000
Totale Oneri Missione		862.859



MISSIONE : EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	4	15.641	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		15.641	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	4	576	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		10.284	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.860	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		30.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		30.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		15.641	190.299
ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.860	132.130
TOTALE ONERI		26.501	322.429
ONERI UNA TANTUM			30.000
TOTALE GENERALE		26.501	352.429



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	2	2	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	288,03	30	8.641,01
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	2	2	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	233,33	30	6.999,98
TOTALE FASCE	4	4											15.640,99

TOTALE ARROTONDATO 15.641,00



MISSIONE : EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

RESERVE FORCE POLICE UNIT

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	24	88.923	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		88.923	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	24	3.456	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		61.704	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	8	7.440	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		72.600	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		182.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		182.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE		88.923	180.810
ONERI DI FUNZIONAMENTO		72.600	147.620
TOTALE ONERI		161.523	328.430
ONERI UNA TANTUM			182.000
TOTALE GENERALE		161.523	510.430



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO RESERVE FORCE POLICE UNIT

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	6	6	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	864,10	30	25.923,04
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	3												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	8												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	18	18	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	2.099,99	30	62.999,82
TOTALE FASCE	24	24											88.922,86

TOTALE ARROTONDATO 88.923,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 3

Euro **8.732.930** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUFOR ALTHEA per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op..
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.).
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e degli aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi terrestri e degli aeromobili è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o vol/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);



- oneri “una tantum” tra cui, in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,1 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,1 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,1 M€);
- spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità e per attività addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUFOR ALTHEA	
Consistenza massima militari in Teatro		195	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		86	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		40	
* navali		0	
* aeromobili		1	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		354.254	4.251.054
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		325.823	3.909.876
Oneri Una Tantum		572.000	
Totale Oneri Missione		8.732.930	



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

EUFOR HQ, VELIVOLO DI SPT.

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	46	191.268
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	46	5.124
TOTALE SPESE PERSONALE		196.392
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	46	6.624
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		64.149
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	144.013
Funzionamento Comandi / Reparti		6.691
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		6.691
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		228.168
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		258.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		258.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	196.392	2.389.436
ONERI DI FUNZIONAMENTO	228.168	2.776.044
TOTALE ONERI	424.560	5.165.480
ONERI UNA TANTUM		258.000
TOTALE GENERALE	424.560	5.423.480



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPIB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUFOR ALTHEA EUFOR HQ, VELIVOLO DI SPT.

Grado	Unità	Fasce	Diazi BOSNIA ERZEGOVINA	Diazi al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lordo	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	III	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	3												
TOTALE FASCIA		3	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	511,06	30	15.331,94
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	5												
Capitano	11												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		31	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	4.464,52	30	133.935,73
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	5												
Primo Graduato	3												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		12	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	1.400,00	30	41.999,88
TOTALE FASCE		46											191.267,55

TOTALE ARROTONDATO 191.268,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPS

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUPOR ALTEHA EUPOR HQ, VELLIVOLO DE SPZ.

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "AL PERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f=9,3%	g=6,6%	h=7,32%	i	l=62,93%	m=6,02%	n=62,72%	o=0,0%	p=0,0%	q=0,0%	r=(g-i)+0	s=(h-o)%
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	3	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-90,73	-241,34	-326,05	6,03	606,92
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-163,65	-391,71	-588,08	-32,71	1.094,68
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61
	Capitano	11	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-191,74	-405,04	-688,99	-92,21	1.282,38
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	5	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-72,97	-137,38	262,20	-51,85	488,05	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	2	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	-13,01	108,46	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15,35	126,54	
Sergente + 10	3	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-28,37	-49,25	-101,96	-24,33	189,81	
Sergente	2	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-29,07	-60,17	-14,36	112,00	
Primo Graduato	3	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-36,08	-60,64	-129,64	-32,92	241,31	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,30	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	78,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	46										-819,70	-1.766,58	-2.945,50	-359,22	5.482,76	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	5.123,54
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	5.124



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

ASSETTO MP

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	14	57.175
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		57.175
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	14	2.016
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		3.000
Supporto logistico		35.994
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		41.010
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		64.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		64.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 212)
ONERI DI PERSONALE	57.175	404.037
ONERI DI FUNZIONAMENTO	41.010	289.804
TOTALE ONERI	98.185	693.841
ONERI UNA TANTUM		64.000
TOTALE GENERALE	98.185	757.841



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUFOR ALTHEA ASSETTO MP

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Risorsa di Stato 24,2%	Spesa pro-capite al giorno	Spesa totale al giorno	SE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d+e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=a+b+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	170,35	30	5.110,65
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	4												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	8	8	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	1.152,14	30	34.564,06
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	1												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	5	5	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	583,33	30	17.499,95
TOTALE FASCE		14											57.174,66

TOTALE ARROTONDATO

57.175,00



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

INCREMENTO ASSETTI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	15	57.393
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	15	1.194
TOTALE SPESE PERSONALE		58.587
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	15	2.160
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.465
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	10	45.228
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		50.853
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		150.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		150.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	58.587	359.334
ONERI DI FUNZIONAMENTO	50.853	311.898
TOTALE ONERI	109.440	671.232
ONERI UNA TANTUM		150.000
TOTALE GENERALE	109.440	821.232



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUFOR ALTHEA INCREMENTO ASSETTI

Grado	Unità	Fasce	Dieci BOSNIA ERZEGOVINA	Dieci al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Risorsa di Stato 24,2%	Spesa pro-capite al giorno	Spesa totale al giorno	SE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d+e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=a+b+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	170,35	30	5.110,65
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	4	4	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	576,07	30	17.282,03
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	10	10	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	1.166,66	30	34.999,90
TOTALE FASCE	15	15											57.392,58

TOTALE ARROTONDATO

57.393,00



STATO MAGGIORE DITSA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFR

MAGGIORAZIONE INDEBITTA - IMPIEGO OPERATIVO

Milione EURO ALTEBA INCREMENTO ASSETTI

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDEBITTA "SUPERCAMPIANA"			INDEBITTA DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSLI		USCITE MENSLI	MINORI SPESE MENSILI	MAGGIORI SPESE MENSILI	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RENTUTE PREVIDENZIALI	RENTUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f=99,1%	g=9,6%	h=912,7%	i	l=9299,1%	m=9,02%	n=9292,7%	o=0%	p=99,9%	q=9,4%	r=9,9%	s=9,9%
Titolo A	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	215,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	139,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,00	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	262,31
	Tenente Colonnello + 25	0	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32
	Capitano	3	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-82,29	-110,47	-187,91	-25,15	349,74
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Titolo B	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,67	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Capo	10	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-94,58	-158,97	-339,87	-86,32	632,70	
Graduito Scevro	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,60	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		15										-196,00	-391,62	-704,32	116,70	1.311,07

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	1.194,37
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.194



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

ASSETTO MP

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	11	44.213
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		44.213
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	11	1.584
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		3.000
Supporto logistico		28.281
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		32.865
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 149)
ONERI DI PERSONALE	44.213	219.591
ONERI DI FUNZIONAMENTO	32.865	163.230
TOTALE ONERI	77.078	382.821
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	77.078	382.821



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUFOR ALTHEA ASSETTO MP

Grado	Unità	Fasce	Diaria BOSNIA ERZEGOVINA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Risorsa di Stato 24,2%	Spesa pro-capite al giorno	Spesa totale al giorno	SE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d+e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=a+b+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	170,35	30	5.110,65
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		5	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	720,08	30	21.602,54
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	1												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		5	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	583,33	30	17.499,95
TOTALE FASCE		11											44.213,13

TOTALE ARROTONDATO

44.213,00



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

CPLS. MIN.

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	120	424.922
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	120	7.204
TOTALE SPESE PERSONALE		432.126
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	120	17.280
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		27.720
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	30	136.426
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		181.426
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		100.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	432.126	878.656
ONERI DI FUNZIONAMENTO	181.426	368.900
TOTALE ONERI	613.552	1.247.556
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	613.552	1.347.556



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUFOR ALTHEA CPLS. MIN.

Grado	Unità	Fasce	Dieci BOSNIA ERZEGOVINA	Dieci al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Risorsa di Stato 24,2%	Spesa pro-capite al giorno	Spesa totale al giorno	SE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d+e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=a+b+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		6	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	864,10	30	25.923,04
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	19												
Sergente	0												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	70												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		114	103,94	101,86	77,47	24,39	1,29387	31,56	7,64	116,67	13.299,96	30	398.998,85
TOTALE FASCE		120											424.921,89

TOTALE ARROTONDATO 424.922,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPS

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missioni: EUFOR ALTHEA CPLS. MIN.

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCOMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	r=a-b+c		
a	b	c	d	e	f=9,1%	g=6,6%	h=12,7%	i	l=62,91%	m=6,02%	n=62,91%	o=6%	p=6%	q=6%	r=a-b+c	s=d+e+f	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	3	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-52,29	-110,47	-187,91	-25,15	349,74	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,90	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Luogotenente	3	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-53,91	-108,44	-193,73	-31,37	360,60	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-47,29	-86,44	-169,94	-36,21	316,34	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	19	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-179,70	-320,20	-645,75	-145,85	1.202,13	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Truppe	Primo Graduato	20	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-240,51	-404,24	-864,24	-219,49	1.608,74
Graduato Capo		70	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-662,07	-1.112,79	-2.379,07	-604,21	4.428,90	
Graduato Scelto		0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato		0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP		0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	120											-1.235,77	-2.142,58	-4.440,63	-1.062,28	8.266,45	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	7.204,16
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	7.204



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 4

Euro **395.538** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus (UNFICYP)* per il periodo 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita a Cipro;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- oneri "una tantum" tra cui, in particolare, spese per i trasporti e spese pre e post impiego per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS		
Consistenza massima militari in Teatro		5
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		5
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	23.842	286.111
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	7.368	88.427
Oneri Una Tantum		21.000
Totale Oneri Missione		395.538



MISSIONE : UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	23.516
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		23.516
FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		7.268
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		7.268
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		21.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		21.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	23.516	286.111
ONERI DI FUNZIONAMENTO	7.268	88.427
TOTALE ONERI	30.784	374.538
ONERI UNA TANTUM		21.000
TOTALE GENERALE	30.784	395.538



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS

Grado	Unità	Fasce	Diaria CIPRO	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d*0,7	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	107,76	140,09	77,47	62,62	1,629607	102,04	24,69	204,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	102,04	132,65	77,47	55,18	1,629607	89,92	21,76	189,16	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	4	4	96,31	125,20	77,47	47,73	1,466222	69,99	16,94	164,39	657,58	30	19.727,29
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	1	1	82,96	107,85	77,47	30,38	1,29387	39,31	9,51	126,29	126,29	30	3.788,61
TOTALE FASCE	5	5											23.515,90

TOTALE ARROTONDATO **23.516,00**



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 5

Euro **11.299.463** per la partecipazione di personale militare all'operazione **NATO** denominata *Sea Guardian* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
 - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria prevista per la Gran Bretagna-Londra per n. 1 unità impiegata quale *Liason Officer a Northwood*;
 - l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei Te. Op.: 365 giorni per un velivolo SH101, 70 giorni d'impiego per un sommergibile classe Sauro e 46 giorni d'impiego per unità navale classe FREMM e velivolo imbarcato;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;



- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora, di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - . spese pre e post impiego (circa 2,2 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		SEA GUARDIAN
Consistenza massima militari in Teatro		240
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		38
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		2
* aeromobili		2
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	92.812	1.113.752
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	665.475	7.985.711
Oneri Una Tantum		2.200.000
Totale Oneri Missione		11.299.463



MISSIONE : SEA GUARDIAN

HQ GRAN BRETAGNA PERSONALE DI STAFF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	5.499
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	119
TOTALE SPESE PERSONALE		5.618
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		375
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	5.618	68.352
ONERI DI FUNZIONAMENTO	375	4.563
TOTALE ONERI	5.993	72.915
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	5.993	72.915



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SEA GUARDIAN HQ GRAN BRETAGNA PERSONALE DI STAFF

Grado	Unità	Fasce	Diaria GRAN BRETAGNA - Londra	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	156,80	153,66	77,47	76,19	1,629607	124,17	30,05	231,68	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	147,58	144,63	77,47	67,16	1,629607	109,44	26,48	213,40	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	1	1	138,36	135,59	77,47	58,12	1,466222	85,22	20,62	183,31	183,31	30	5.499,43
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	119,91	117,51	77,47	40,04	1,29387	51,81	12,54	141,82	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	1	1											5.499,43

TOTALE ARROTONDATO 5.499,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: SEA GUARDIAN

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*9,1%	g = (e-1)*d	h = e*32,7%	i.	l = (i2)*9,1%	m = (i-1)*2*d	n = (i2)*32,7%	o = (i-1)*c	p = m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q+r)*p	s = (s)*r*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	1										-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32	

TOTALE MAGGIORAZIONE (+++) 119,08

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 119



MISSIONE : SEA GUARDIAN

ASSETTO SEH101

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	4	11.552	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		11.552	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	4	576	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		924	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	119.323	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		120.823	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		11.552	140.549
ONERI DI FUNZIONAMENTO		120.823	1.470.013
TOTALE ONERI		132.375	1.610.562
ONERI UNA TANTUM			300.000
TOTALE GENERALE		132.375	1.910.562



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SEA GUARDIAN ASSETTO SEH101

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	1	76	22	152	8	2.888
Sottotenente di Vascello	1	76	22	152	8	2.888
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	2	76	22	152	8	5.776
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	0
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 3^ Classe	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	4					11.552



MISSIONE : SEA GUARDIAN

CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	406.352
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		406.352
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		589.422
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.203.394
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		8.493
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.828.669
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.100.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 46)
ONERI DI PERSONALE	406.352	623.073
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.828.669	4.337.292
TOTALE ONERI	3.235.021	4.960.365
ONERI UNA TANTUM		1.100.000
TOTALE GENERALE	3.235.021	6.060.365



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SEA GUARDIAN CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	0
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210
Tenente di Vascello	10	76	19	152	6	23.560
Sottotenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424
Guardiamarina	0	76	19	152	6	0
Luogotenente	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 25	3	76	19	152	6	7.068
1° Maresciallo	3	76	19	152	6	7.068
Capo 1^ Classe + 25	11	70	19	140	6	23.870
Capo 1^ Classe	10	70	19	140	6	21.700
Capo 2^ Classe + 15	4	70	19	140	6	8.680
Capo 2^ Classe + 10	5	70	19	140	6	10.850
Capo 2^ Classe	4	70	19	140	6	8.680
Capo 3^ Classe	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo Scelto + 25	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo Scelto	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo + 18	8	70	19	140	6	17.360
2° Capo + 15	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo	5	70	19	140	6	10.850
Sergente + 10	5	70	19	140	6	10.850
Sergente	2	70	19	140	6	4.340
Sottocapo Scelto	15	66	19	132	6	30.690
Sottocapo 1° Classe	16	66	19	132	6	32.736
Sottocapo 2° Classe	15	66	19	132	6	30.690
Sottocapo 3° Classe	46	66	19	132	6	94.116
Comune scelto	0	66	19	132	6	0
TOTALE	190					406.352



MISSIONE : SEA GUARDIAN

SKK SAURO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	45	120.762
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		120.762
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	45	6.480
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		322.260
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	600.652
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.255
ONERI DI FUNZIONAMENTO		931.647
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		800.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		800.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 70)
ONERI DI PERSONALE	120.762	281.778
ONERI DI FUNZIONAMENTO	931.647	2.173.843
TOTALE ONERI	1.052.409	2.455.621
ONERI UNA TANTUM		800.000
TOTALE GENERALE	1.052.409	3.255.621



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SEA GUARDIAN SKK SAURO

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	1	85	22	165	8	3.190
Tenente di Vascello	3	76	22	152	8	8.664
Sottotenente di Vascello	3	76	22	152	8	8.664
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	1	76	22	152	8	2.888
Capo 1^ Classe + 25	3	70	22	140	8	7.980
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	3	70	22	140	8	7.980
Capo 3^ Classe	3	70	22	140	8	7.980
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	8	70	22	140	8	21.280
Sergente	8	70	22	140	8	21.280
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	2	66	22	132	8	5.016
Sottocapo 2° Classe	1	66	22	132	8	2.508
Sottocapo 3° Classe	4	66	22	132	8	10.032
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	45					120.762



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 6

Euro **31.847.655** per la partecipazione di personale militare all'operazione militare dell'Unione europea nel Mediterraneo centromeridionale, denominata EUNAVFOR MED operazione IRINI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
 - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita al Belgio-Bruxelles e alla Polonia per il personale di Staff impiegato presso comandi internazionali;
 - l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego: 365 giorni per assetti vari (OHQ e assetti di supporto), 183 giorni per unità navale LPD (compreso elicottero imbarcato) e 182 giorni unità navale OPV (compreso elicottero imbarcato);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, etc.);
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi) avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede;



- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- spese per funzionamento Comandi/reparti e per la manutenzione delle infrastrutture;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,8 M€) per:
 - “ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - “ spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUNAVFOR MED IRINI	
Consistenza massima militari in Teatro		406	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		345	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		1	
* aeromobili		2	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		983.123	11.797.478
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		1.605.264	19.263.177
Oneri Una Tantum			787.000
Totale Oneri Missione			31.847.655



MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

OHQ

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	126	369.908	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		369.908	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	126	18.144	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		162.826	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		13.246	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		13.246	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		207.462	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		34.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		34.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		369.908	4.500.547
ONERI DI FUNZIONAMENTO		207.462	2.524.121
TOTALE ONERI		577.370	7.024.668
ONERI UNA TANTUM			34.000
TOTALE GENERALE		577.370	7.058.668



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUNAVFOR MED IRINI OHQ

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	3	95	22	170	8	10.350
Capitano di Fregata + 25	10	85	22	165	8	31.900
Capitano di Fregata	5	85	22	165	8	15.950
Capitano di Corvetta	22	85	22	165	8	70.180
Tenente di Vascello	22	76	22	152	8	63.536
Sottotenente di Vascello	22	76	22	152	8	63.536
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	5	76	22	152	8	14.440
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	7	76	22	152	8	20.216
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	8	70	22	140	8	21.280
Capo 2^ Classe + 15	1	70	22	140	8	2.660
Capo 2^ Classe + 10	1	70	22	140	8	2.660
Capo 2^ Classe	9	70	22	140	8	23.940
Capo 3^ Classe	6	70	22	140	8	15.960
2° Capo Scelto + 25	1	70	22	140	8	2.660
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	1	70	22	140	8	2.660
2° Capo	2	70	22	140	8	5.320
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	1	70	22	140	8	2.660
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	126					369.908



MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

LNO BELGIO BRUXELLES

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.707
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	425
TOTALE SPESE PERSONALE		13.132

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		462
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		750

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	13.132	159.773
ONERI DI FUNZIONAMENTO	750	9.125
TOTALE ONERI	13.882	168.898
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	13.882	168.898



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUNAVFOR MED IRINI LNO BELGIO BRUXELLES

Grado	Unità	Fasce	Diaria BELGIO - Bruxelles	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Ltugotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	2		154,31	151,22	77,47	73,75	1,466222	108,14	26,17	211,78	423,56	30	12.706,75
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0		132,13	129,49	77,47	52,02	1,29387	67,30	16,29	161,06	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	2												12.706,75
												TOTALE ARROTONDATO	12.707,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=(e*1%)	g=(e*0%)	h=(e*32,7%)	i	l=(i*2)*9,1%	m=(i*2)*d	n=(i*2)*32,7%	o=i-f-g	p=(m-g)*c	q=(o-h)*c	r=(q-(o*p))	s=(o-r)*c
Ufficiale	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottufficiale	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa		Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	2										-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 424,79

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 425



MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

LNO POLONIA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	3.708	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1	212	
TOTALE SPESE PERSONALE		3.920	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1	144	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		231	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		375	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		3.920	47.693
ONERI DI FUNZIONAMENTO		375	4.563
TOTALE ONERI		4.295	52.256
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		4.295	52.256



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUNAVFOR MED IRINI LNO POLONIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria POLONIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	123,60	30	3.708,02
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	92,50	90,65	77,47	13,18	1,29387	17,05	4,13	98,65	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											3.708,02

TOTALE ARROTONDATO 3.708,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUNAVFOR MED IRINI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-0)*d	h = e*32,7%	i	l = (i-0)*9,1%	m = (i-0)*2*d	n = (i-0)*32,7%	o = (i-0)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-o)*p	s = (r-g)*c	
Ufficiale	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiale	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato Scelto		0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato		0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP		0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	1											-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
TOTALE MAGGIORAZIONE (+s)															212,39		
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO															212		



MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

ASSETTI VARI (APR, FLS PANTELLERIA, FOB SIGONELLA, FLB AUGUSTA, METOC PRATICA DI MARE, ACC POGGIO RENATICO, MTC)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	59	167.590
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		167.590

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	59	8.496
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		13.629
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	192.471
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		214.596

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	39.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	39.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	167.590	2.039.012
ONERI DI FUNZIONAMENTO	214.596	2.610.918
TOTALE ONERI	382.186	4.649.930
ONERI UNA TANTUM		39.000
TOTALE GENERALE	382.186	4.688.930



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUNAVFOR MED IRINI ASSETTI VARI (APR, FLS PANTELLERIA, FOB SIGONELLA, FLB AUGUSTA, METOC PRATICA DI MARE, ACC POGGIO RENATICO, MTC)

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	1	95	22	170	8	3.450
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	5	85	22	165	8	15.950
Capitano di Corvetta	5	85	22	165	8	15.950
Tenente di Vascello	15	76	22	152	8	43.320
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	5	76	22	152	8	14.440
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	0
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	7	70	22	140	8	18.620
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 3^ Classe	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	12	70	22	140	8	31.920
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	9	70	22	140	8	23.940
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	59					167.590



MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

LPD E SH101

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	218	579.876	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		579.876	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	218	31.392	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		151.124	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.406.063	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		14.964	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.603.543	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		514.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		514.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE		579.876	3.537.244
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.603.543	9.781.612
TOTALE ONERI		2.183.419	13.318.856
ONERI UNA TANTUM			514.000
TOTALE GENERALE		2.183.419	13.832.856



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI LPD E SH101**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	1	95	22	170	8	3.450
Capitano di Vascello + 25	1	95	22	170	8	3.450
Capitano di Vascello	1	95	22	170	8	3.450
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	2	85	22	165	8	6.380
Capitano di Corvetta	6	85	22	165	8	19.140
Tenente di Vascello	9	76	22	152	8	25.992
Sottotenente di Vascello	7	76	22	152	8	20.216
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	2	76	22	152	8	5.776
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	4	76	22	152	8	11.552
1° Maresciallo	4	76	22	152	8	11.552
Capo 1^ Classe + 25	7	70	22	140	8	18.620
Capo 1^ Classe	3	70	22	140	8	7.980
Capo 2^ Classe + 15	5	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe + 10	7	70	22	140	8	18.620
Capo 2^ Classe	7	70	22	140	8	18.620
Capo 3^ Classe	6	70	22	140	8	15.960
2° Capo Scelto + 25	9	70	22	140	8	23.940
2° Capo Scelto	2	70	22	140	8	5.320
2° Capo + 18	12	70	22	140	8	31.920
2° Capo + 15	11	70	22	140	8	29.260
2° Capo	9	70	22	140	8	23.940
Sergente + 10	9	70	22	140	8	23.940
Sergente	7	70	22	140	8	18.620
Sottocapo Scelto	14	66	22	132	8	35.112
Sottocapo 1° Classe	13	66	22	132	8	32.604
Sottocapo 2° Classe	13	66	22	132	8	32.604
Sottocapo 3° Classe	46	66	22	132	8	115.368
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	218					579.876



MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

OPV E HH212A

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	95	249.430	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		249.430	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	95	13.680	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		48.053	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	648.537	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Mantenzione infrastrutture		-	
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		3.934	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		714.204	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE		249.430	1.513.209
ONERI DI FUNZIONAMENTO		714.204	4.332.838
TOTALE ONERI		963.634	5.846.047
ONERI UNA TANTUM		200.000	200.000
TOTALE GENERALE		963.634	6.046.047



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: EUNAVFOR MED IRINI OPV E HH212A

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	7	76	22	152	8	20.216
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Guardiamarina	1	76	22	152	8	2.888
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	6	76	22	152	8	17.328
Capo 1^ Classe + 25	13	70	22	140	8	34.580
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	12	70	22	140	8	31.920
Capo 3^ Classe	3	70	22	140	8	7.980
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	1	70	22	140	8	2.660
Sergente + 10	5	70	22	140	8	13.300
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	5	66	22	132	8	12.540
Sottocapo 2° Classe	7	66	22	132	8	17.556
Sottocapo 3° Classe	34	66	22	132	8	85.272
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	95					249.430



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 7

Euro **149.661.444** per la partecipazione di personale militare alla missione delle Nazioni Unite in Libano denominata *United Nations Interim Force in Lebanon* (UNIFIL) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione del trattamento economico per il personale impiegato nell'operazione, sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- compenso forfettario d'impiego per il personale imbarcato;
- giorni di impiego: 365 giorni per sei elicotteri AB212, 30 giorni per un unità navale OPV (compreso elicottero imbarcato)
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - supporto logistico a favore di contingenti stranieri;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri, navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).



Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora, navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - o spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 4,2 M€);
 - o acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 3,5 M€);
 - o canoni flussi satellitari (circa 1,4 M€);
 - o spese pre e post impiego (circa 8,3 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON	
Consistenza massima militari in Teatro		1.169	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		1.084	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		388	
* navali		1	
* aeromobili		7	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	6.390.714	76.688.578	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	4.636.155	55.633.866	
Oneri Una Tantum		17.339.000	
Totale Oneri Missione		149.661.444	



MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1076	6.219.431	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1060	67.387	
TOTALE SPESE PERSONALE		6.286.818	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1076	154.944	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		2.601.303	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	394	702.925	
Funzionamento Comandi / Reparti		432.406	
Manovalanza, noleggio, interpreti		384.330	
Manutenzione infrastrutture		245.146	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		52	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.521.106	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		17.339.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		17.339.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		6.286.818	76.489.619
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.521.106	55.006.790
TOTALE ONERI		10.807.924	131.496.409
ONERI UNA TANTUM			17.339.000
TOTALE GENERALE		10.807.924	148.835.409



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	9												
TOTALE FASCIA		10	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	2.724,85	30	81.745,49
Tenente Colonnello	36												
Maggiore	64												
Capitano	36												
Tenente	27												
Sottotenente	0												
Luogotenente	55												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		218	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	52.170,88	30	1.565.126,51
Maresciallo Ordinario	28												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	129												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	37												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	13												
Graduato Scelto	100												
Graduato	536												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		848	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	152.418,63	30	4.572.558,76
TOTALE FASCE		1.076											6.219.430,76
TOTALE ARROTONDATO												6.219.431,00	



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquota FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI			RITENUTE FISCALI
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-0)*d	h = e*32,7%	i	l = (i2)*9,1%	m = (i-0)*2*d	n = (i2)*32,7%	o = (i-0)*c	p = (m-g)*c	q = (n-b)*c	r = (o+r)*p	s = (s)*c	t	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	1	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	-35,22	-103,51	-126,55	12,17	235,56		
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	9	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-272,20	-724,03	-978,14	18,09	1.820,76		
	Tenente Colonnello + 25	27	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-883,73	-2.115,24	-3.175,61	-176,64	5.911,26		
	Tenente Colonnello	5	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-102,24	-244,71	-367,38	-20,44	683,87		
	Maggiore	59	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-1.114,22	-2.462,24	-4.003,86	-427,39	7.453,00		
	Capitano	31	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-540,35	-1.141,48	-1.941,69	-259,87	3.613,98		
	Tenente	27	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-423,21	-821,33	-1.520,75	-276,22	2.830,68		
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	55	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-988,39	-1.988,09	-3.551,68	-575,20	6.611,00		
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	28	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-348,08	-636,21	-1.250,80	-266,51	2.327,92			
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	129	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-1.882,52	-3.354,33	-6.764,68	-1.527,82	12.591,69			
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-50,56	-101,96	-23,03	189,81			
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	37	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-309,76	-537,72	-1.113,11	-265,62	2.072,00			
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	13	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-122,96	-206,66	-441,83	-112,21	822,51			
Graduato Scelto	100	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-810,72	-1.362,65	-2.913,24	-739,87	5.423,00			
Graduato	536	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-3.365,54	-5.656,78	-12.093,77	-3.071,44	22.512,00			
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	1060										-11.227,52	-21.405,53	-40.345,05	-7.712,00	75.099,04			

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 67.387,04

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 67.387



MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

OPV E HH212A

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	93	198.959
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		198.959

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	93	13.392
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		183.643
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	420.973
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggi, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		9.068
ONERI DI FUNZIONAMENTO		627.076

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	198.959	198.959
ONERI DI FUNZIONAMENTO	627.076	627.076
TOTALE ONERI	826.035	826.035
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	826.035	826.035



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON OPV E HH212A**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	0
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	0
Capitano di Corvetta	0	85	19	165	6	0
Tenente di Vascello	6	76	19	152	6	14.136
Sottotenente di Vascello	0	76	19	152	6	0
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356
Luogotenente	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo	6	76	19	152	6	14.136
Capo 1^ Classe + 25	13	70	19	140	6	28.210
Capo 1^ Classe	0	70	19	140	6	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	0
Capo 2^ Classe	12	70	19	140	6	26.040
Capo 3^ Classe	2	70	19	140	6	4.340
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	0
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	0
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	0
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	0
2° Capo	1	70	19	140	6	2.170
Sergente + 10	5	70	19	140	6	10.850
Sergente	0	70	19	140	6	0
Sottocapo Scelto	0	66	19	132	6	0
Sottocapo 1° Classe	5	66	19	132	6	10.230
Sottocapo 2° Classe	7	66	19	132	6	14.322
Sottocapo 3° Classe	34	66	19	132	6	69.564
Comune scelto	0	66	19	132	6	0
TOTALE	93					198.959



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 8

Euro **11.824.401** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza libanesi (MIBIL) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego in Te. Op.: 60 giorni unità navale OPV (compreso velivolo imbarcato);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

-



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - o spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,5 M€);
 - o acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,4 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,2 M€)
 - spese pre e post impiego (circa 0,9 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI	
Consistenza massima militari in Teatro		190	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		83	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		1	
* aeromobili		1	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	542.825	6.513.902	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	280.291	3.363.499	
Oneri Una Tantum		1.947.000	
Totale Oneri Missione		11.824.401	



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	18	118.507	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	18	2.010	
TOTALE SPESE PERSONALE		120.517	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	18	2.592	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		43.771	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		9.720	
Manovalanza, noleggio, interpreti		13.860	
Mantenzione infrastrutture		2.520	
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		72.463	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		144.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		144.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		120.517	1.466.290
ONERI DI FUNZIONAMENTO		72.463	881.633
TOTALE ONERI		192.980	2.347.923
ONERI UNA TANTUM			144.000
TOTALE GENERALE		192.980	2.491.923



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	4												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		12	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	2.871,79	30	86.153,75
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		6	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	1.078,43	30	32.353,01
TOTALE FASCE		18											118.506,76

TOTALE ARROTONDATO **118.507,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b.	c.	d.	e.	f=e*9,1%	g=(e-0)*d	h=e*32,7%	i.	l=(g/2)*9,1%	m=(i-0)*2*d	n=(l/2)*32,7%	o=(l-0)*c	p=(m-g)*c	q=(n-b)*c	r=(q-(o*p))	s=(r-e)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-235,03	-352,85	-19,63	656,81	656,81
	Tenente Colonnello	2	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-40,90	-97,88	-146,95	-8,17	273,55	273,55
	Maggiore	4	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-75,54	-166,93	-271,45	-28,98	505,29	505,29
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	233,16	233,16
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20	120,20
	Sottufficiali	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo		0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario		2	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-18,92	-34,57	-67,98	-14,48	126,53	
Maresciallo		2	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	-13,01	108,46	
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente		2	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-29,07	-60,17	-14,36	112,00	
Primo Graduato		0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE	18										-319,34	-702,31	-1.147,50	-125,85	2.135,99		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 2.010,14

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 2.010



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

NSE

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	30	190.362	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	30	2.601	
TOTALE SPESE PERSONALE		192.963	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	30	4.320	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		35.730	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		11.700	
Manovalanza, noleggio, interpreti		9.900	
Manutenzione infrastrutture		6.300	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		67.950	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		240.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		240.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 245)
ONERI DI PERSONALE		192.963	1.575.865
ONERI DI FUNZIONAMENTO		67.950	554.925
TOTALE ONERI		260.913	2.130.790
ONERI UNA TANTUM			240.000
TOTALE GENERALE		260.913	2.370.790



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI NSE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA		16	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.829,06	30	114.871,67
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Primo Graduato	7												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		14	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	2.516,35	30	75.490,36
TOTALE FASCE		30											190.362,03

TOTALE ARROTONDATO 190.362,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b	c	d	e	f=(e*9,1%)	g=(e*9,4)	h=(e*32,7%)	i	l=(g*2)9,1%	m=(g*2)*d	n=(g*2)*7%	o=0*0*c	p=(m*g)*c	q=(e-b)*c	r=(q*(or*p))	s=(e*o)*c	
Ufficiale	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	2	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-35,94	-72,29	-129,15	-20,92	240,40	0,00
	Sottufficiale	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		8	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-116,75	-219,82	-419,51	-82,95	780,88	0,00
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		2	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-18,92	-34,57	-67,98	-14,48	126,53	0,00
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	-38,38	316,35	0,00
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Primo Graduato		7	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-84,18	-141,48	-302,48	-76,82	563,06	0,00
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	30											-430,23	-839,44	-1.545,98	-276,32	2.877,77	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	2.601,45
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	2.601



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	29	192.119
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	19	1.973
TOTALE SPESE PERSONALE		194.092
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	29	4.176
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		47.439
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		7.710
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.270
Manutenzione infrastrutture		3.990
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		69.585
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		382.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		382.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 242)
ONERI DI PERSONALE	194.092	1.565.675
ONERI DI FUNZIONAMENTO	69.585	561.319
TOTALE ONERI	263.677	2.126.994
ONERI UNA TANTUM		382.000
TOTALE GENERALE	263.677	2.508.994



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI MIT

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	6												
Capitano	12												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		20	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	4.786,32	30	143.589,59
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		9	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	1.617,65	30	48.529,52
TOTALE FASCE		29											192.119,10

TOTALE ARROTONDATO 192.119,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI		
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-0)*d	h = e*32,7%	i	l = (i-0)*9,1%	m = (i-0)*2*d	n = (i-0)*32,7%	o = (i-0)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-o)*p	s = (i-o)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	4	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-75,54	-166,93	-271,45	-28,98	505,29	
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,24	63,27	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-25,12	-43,60	-90,25	-21,54	168,00	
	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	19										-317,15	-674,38	-1.139,66	-148,13	2.121,29		

TOTALE MAGGIORAZIONE (+/-) 1.973,17

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 1.973



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	6	37.715
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	6	599
TOTALE SPESE PERSONALE		38.314

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	6	864
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		7.146
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		2.264
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.879
Manutenzione infrastrutture		1.237
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		13.390

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	93.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	93.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	38.314	232.438
ONERI DI FUNZIONAMENTO	13.390	81.233
TOTALE ONERI	51.704	313.671
ONERI UNA TANTUM		93.000
TOTALE GENERALE	51.704	406.671



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI MITT

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	717,95	30	21.538,44
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		3	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	539,22	30	16.176,51
TOTALE FASCE		6											37.714,94

TOTALE ARROTONDATO 37.715,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquota FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI		
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-0)*d	h = e*32,7%	i	l = (i2)*9,1%	m = (i-0)*2*d	n = (i2)*32,7%	o = (i-0)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-o)*p	s = (e-o)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-6,51	54,23	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15,35	126,54	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	6										-96,07	-205,12	-345,22	-44,03	642,61		
												TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)		598,58			
												TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO		599			



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MTT

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	43	272.971	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	43	3.870	
TOTALE SPESE PERSONALE		276.841	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	43	6.192	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		51.213	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		16.770	
Manovalanza, noleggio, interpreti		14.190	
Manutenzione infrastrutture		9.030	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		97.395	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		344.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		344.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE		276.841	562.910
ONERI DI FUNZIONAMENTO		97.395	198.037
TOTALE ONERI		374.236	760.947
ONERI UNA TANTUM			344.000
TOTALE GENERALE		374.236	1.104.947



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI MITT**

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	23		169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	5.504,27	30	165.128,03
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	10												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	20		143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	3.594,78	30	107.843,37
TOTALE FASCE		43											272.971,39

TOTALE ARROTONDATO **272.971,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPER CAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b.	c.	d.	e.	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e+32,7%g	i.	l=(g-l)*9,1%	m=(l-i)*2*d	n=(l-i)*2*d	o=(l-i)*c	p=(m-g)*c	q=(n-b)*c	r=(g-(o+p))	s=(e-o)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-235,03	-352,85	-19,63	656,81	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61	
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-47,29	-86,44	-169,94	-36,21	316,34	
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-83,72	-145,33	-300,84	-71,79	560,00	
	Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato Scelto		0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato		0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP		0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		43										-628,33	-1.297,01	-2.257,83	-332,49	4.202,70	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	3.870,21
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	3.870



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

OPV

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	93	549.729
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	93	5.633
TOTALE SPESE PERSONALE		555.362

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	93	13.392
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		99.743
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	420.973
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		9.068
ONERI DI FUNZIONAMENTO		543.176

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	744.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	744.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 60)
ONERI DI PERSONALE	555.362	1.110.724
ONERI DI FUNZIONAMENTO	543.176	1.086.352
TOTALE ONERI	1.098.538	2.197.076
ONERI UNA TANTUM		744.000
TOTALE GENERALE	1.098.538	2.941.076



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI OPV

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	1												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	13												
TOTALE FASCIA		27	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	6.461,53	30	193.845,94
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	5												
Graduato Scelto	7												
Graduato	34												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		66	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	11.862,77	30	355.883,11
TOTALE FASCE		93											549.729,06

TOTALE ARROTONDATO **549.729,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI			RITENUTE FISCALI
a.	b.	c.	d.	e.	f=(e)*9,1%	g=(e-0)*d	h=(e-0)*7%	i.	l=(i-0)*9,1%	m=(i-0)*2*d	n=(i-0)*2,7%	o=(i-0)*c	p=(m-g)*c	q=(n-b)*c	r=(q-b)*c	s=(e-0)*c	t=(e-0)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94		
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-50,30	699,48		
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	1	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-8,65	-15,89	-31,08	-6,54	57,84			
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	6	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-94,05	-183,99	-337,94	-59,91	629,04		
	Maresciallo Capo + 25	13	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-203,77	-383,66	-732,21	-144,79	1.362,92		
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	12	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-113,50	-207,45	-407,85	-86,90	759,20		
	Maresciallo	2	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	-13,01	108,46		
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	1	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-9,46	-16,85	-33,99	-7,68	63,27		
	Sergente + 10	5	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-47,29	-82,09	-169,93	-40,55	316,35		
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	5	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-47,29	-79,49	-169,93	-43,16	316,35			
Graduato Scelto	7	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-56,75	-95,39	-203,93	-51,79	379,61			
Graduato	34	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-213,49	-358,83	-767,14	-194,83	1.428,00			
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	93											-947,76	-1.751,94	-3.405,70	-706,00	6.339,46		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) **5.633,46**

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO **5.633**



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 9

Euro **1.790.517** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Israele;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifico per l'area di impiego);
- sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza.
- oneri "una tantum", pari a ca. 0,6M€, per approntamento e per svolgimento corsi nell'ambito delle attività di addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI		
Consistenza massima militari in Teatro	33	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	17	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	0	
* aeromobili	0	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	66.509	798.112
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	36.033	432.405
Oneri Una Tantum		560.000
Totale Oneri Missione		1.790.517



MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	33	130.838
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		130.838

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	33	4.752
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		50.034
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		2.100
Manovalanza, noleggio, interpreti		14.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		70.886

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	560.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	560.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	130.838	798.112
ONERI DI FUNZIONAMENTO	70.886	432.405
TOTALE ONERI	201.724	1.230.517
ONERI UNA TANTUM		560.000
TOTALE GENERALE	201.724	1.790.517



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria ISRAELE	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	166,57	30	4.996,99
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	2												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		15	117,29	114,94	77,47	37,47	1,466222	54,95	13,30	145,71	2.185,68	30	65.570,54
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	7												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		17	104,90	102,80	77,47	25,33	1,29387	32,78	7,93	118,18	2.009,03	30	60.270,87
TOTALE FASCE		33											130.838,41

TOTALE ARROTONDATO **130.838,00**



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 10

Euro **241.297.305** per la partecipazione di personale militare alla coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del Daesh per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania per il personale operante a Ramstein;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi;

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 10 M€)
 - o acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 8,4 M€);
 - o canoni flussi satellitari (circa 3,4 M€);
 - o spese pre e post impiego (circa 20,2 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH	
Consistenza massima militari in Teatro		1.005	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		905	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		118	
* navali		0	
* aeromobili		11	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	5.433.477	65.201.731	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	11.173.381	134.080.574	
Oneri Una Tantum		42.015.000	
Totale Oneri Missione		241.297.305	



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

LNO GERMANIA RAMSTAIN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	32.403
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	637
TOTALE SPESE PERSONALE		33.040
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		131
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		131
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		44.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		44.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	33.040	401.987
ONERI DI FUNZIONAMENTO	131	1.594
TOTALE ONERI	33.171	403.581
ONERI UNA TANTUM		44.000
TOTALE GENERALE	33.171	447.581



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH LNO GERMANIA RAMSTAIN

Grado	Unità	Fasce	Diaria GERMANIA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	3	3	178,95	232,64	77,47	155,17	1,466222	227,51	55,06	360,03	1.080,10	30	32.402,96
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	153,39	199,41	77,47	121,94	1,29387	157,77	38,18	273,42	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	3	3											32.402,96

TOTALE ARROTONDATO 32.403,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-0)*d	h = e*32,7%	i	l = (i2)*9,1%	m = (i-0)*2*d	n = (i2)*32,7%	o = (i-0)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (o+p)*c	s = (i-o)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-235,03	-352,85	-19,63	656,81	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 29		0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo		0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente		0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Truppa		Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	3										-98,19	-235,03	-352,85	-19,63	656,81		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	637,18
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	637



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	797	4.642.915
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	713	48.469
TOTALE SPESE PERSONALE		4.691.384
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	797	362.328
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.318.538
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	129	8.273.248
Funzionamento Comandi / Reparti		328.466
Manovalanza, noleggio, interpreti		207.030
Manutenzione infrastrutture		140.487
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		120.592
ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.750.689
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		36.498.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		36.498.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	4.691.384	57.078.505
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.750.689	130.800.050
TOTALE ONERI	15.442.073	187.878.555
ONERI UNA TANTUM		36.498.000
TOTALE GENERALE	15.442.073	224.376.555



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	4												
TOTALE FASCIA		4	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	1.089,94	30	32.698,19
Tenente Colonnello	28												
Maggiore	35												
Capitano	57												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	27												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	36												
TOTALE FASCIA		187	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	44.752,09	30	1.342.562,65
Maresciallo Ordinario	15												
Maresciallo	71												
Sergente Maggiore Capo	48												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	35												
Primo Graduato	66												
Graduato Capo	161												
Graduato Scelto	200												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		606	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	108.921,80	30	3.267.654,02
TOTALE FASCE		797											4.642.914,86

TOTALE ARROTONDATO 4.642.915,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI		
a.	b	c	d	e	f=(e*1%)	g=(e*0%)	h=(e*32,7%)	i	l=(i*2)*9,1%	m=(i*2)*2%	n=(i*2)*32,7%	o=i*0%*	p=(m+g)*c	q=(e-h)*c	r=(q-o)*p	s=(e-o)*c	t
Ufficiale	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	2	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-65,46	-174,12	-235,23	4,35	437,87	
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31	
	Tenente Colonnello + 25	8	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-261,85	-626,74	-940,92	-52,34	1.751,48	
	Tenente Colonnello	15	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-306,71	-734,13	-1.102,15	-61,31	2.051,60	
	Maggiore	31	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,77	109,17	-585,44	-1.293,72	-2.103,72	-224,56	3.915,98	
	Capitano	53	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-923,82	-1.951,55	-3.319,67	-444,29	6.178,74	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sottufficiale	Luogotenente	12	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-215,65	-433,76	-774,91	-125,50	1.442,40	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	26	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-379,42	-714,40	-1.363,42	-269,60	2.537,86	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	66	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-535,07	-958,32	-1.922,74	-429,34	3.579,18	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	48	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-700,47	-1.248,12	-2.517,09	-568,49	4.685,28	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	35	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-293,02	-508,65	-1.052,94	-251,27	1.960,00	
	Primo Graduato	66	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-793,67	-1.334,00	-2.851,99	-724,32	5.308,84	
	Graduato Capo	150	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-1.418,71	-2.384,56	-5.098,01	-1.294,74	9.490,50	
	Graduato Scelto	200	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-1.621,44	-2.725,30	-5.826,49	-1.479,75	10.846,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE	713										-8.130,99	-15.167,83	-29.217,96	-5.919,14	54.388,04		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	48.468,90
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	48.469



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	20	129.291	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	20	2.061	
TOTALE SPESE PERSONALE		131.352	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	20	9.660	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		10.620	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		9.600	
Manovalanza, noleggio, interpreti		5.400	
Manutenzione infrastrutture		2.400	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		37.680	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		290.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		290.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 349)
ONERI DI PERSONALE		131.352	1.528.062
ONERI DI FUNZIONAMENTO		37.680	438.344
TOTALE ONERI		169.032	1.966.406
ONERI UNA TANTUM			290.000
TOTALE GENERALE		169.032	2.256.406



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		12	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	2.871,79	30	86.153,75
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		8	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	1.437,91	30	43.137,35
TOTALE FASCE		20											129.291,10

TOTALE ARROTONDATO 129.291,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACIA TERRORISTICA DEL DAESH

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERIA A CARICO STATO
a.	b.	c.	d.	e.	f=(e*9,1%)	g=(e*0)*d	h=e*32,7%	i.	l=(i*2)*9,1%	m=(i-h)*2*d	n=(i-h)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-b)*c	r=(q-o)*p	s=(i-c)*c
Ufficiati	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,29	616,25	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-33,53	466,32
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,29	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-6,51	54,23
	Sergente Maggiore Capo + 25	2	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	-31,35	-55,86	-112,65	-25,44	209,68
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	5	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-67,56	-120,38	-242,77	-54,83	451,90
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	20											-337,09	-680,59	-1.211,31	-193,63	2.254,71

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 2.061,08

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 2.061



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	30.535
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	376
TOTALE SPESE PERSONALE		30.911

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	2.550
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		8.805
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.950
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.500
Manutenzione infrastrutture		1.050
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		15.855

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 245)
ONERI DI PERSONALE	30.911	252.440
ONERI DI FUNZIONAMENTO	15.855	129.483
TOTALE ONERI	46.766	381.923
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	46.766	581.923



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	478,63	30	14.358,96
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	2												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		3	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	539,22	30	16.176,51
TOTALE FASCE		5											30.535,46

TOTALE ARROTONDATO 30.535,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b.	c.	d.	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-2)*9,1%	m=(i-0)*2%	n=(2)*32,7%	o=(i-0)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-o)*p	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	1	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-8,37	-14,53	-30,08	-7,18	56,00
	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	2	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-18,92	-31,79	-67,97	-17,26	126,54
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	5											-62,69	-119,30	-225,27	-43,28	419,32

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 376,04

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 376



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	80	467.120
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	80	5.579
TOTALE SPESE PERSONALE		472.699

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	80	39.342
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		74.460
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		36.060
Manovalanza, noleggio, interpreti		22.380
Manutenzione infrastrutture		11.940
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		6.480
ONERI DI FUNZIONAMENTO		190.662

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.283.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	1.283.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 229)
ONERI DI PERSONALE	472.699	3.608.269
ONERI DI FUNZIONAMENTO	190.662	1.455.387
TOTALE ONERI	663.361	5.063.656
ONERI UNA TANTUM		1.283.000
TOTALE GENERALE	663.361	6.346.656



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	3												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA		20	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	4.786,32	30	143.589,59
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	18												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	6												
Graduato Scelto	6												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		60	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	10.784,34	30	323.530,10
TOTALE FASCE		80											467.119,69

TOTALE ARROTONDATO 467.120,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-0)*d	h = e*32,7%	i	l = (i-2)*9,1%	m = (i-1)*27%	n = (i-2)*32,7%	o = (i-0)*c	p = (n-g)*c	q = (n-g)*c	r = (q-o)*p	s = (s-o)*c	
Ufficiale	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	3	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-56,66	-125,20	-203,59	-21,73	378,97	
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-49,72	-147,29	-250,54	-33,53	466,32	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	4	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-71,88	-144,59	-258,30	-41,83	480,80	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	5	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-78,37	-147,56	-281,62	-55,69	524,20		
Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-29,19	-54,95	-104,88	-20,74	195,22		
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	10	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-124,32	-227,22	-446,71	-95,18	831,40		
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	18	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-145,93	-261,36	-524,38	-117,09	976,14		
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	15	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-141,87	-252,79	-509,80	-115,14	949,05		
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,86	-72,66	-150,42	-35,90	280,00		
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	6	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-56,75	-95,38	-203,92	-51,79	379,62		
Graduato Scelto	6	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-48,64	-81,76	-174,79	-44,39	325,38		
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	80											-930,65	-1.767,45	-3.344,20	-646,10	6.224,97	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	5.578,87
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	5.579



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	292.843
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	3.393
TOTALE SPESE PERSONALE		296.236

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	25.500
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		88.050
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		19.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		15.000
Manutenzione infrastrutture		10.500
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		158.550

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	2.000.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 168)
ONERI DI PERSONALE	296.236	1.658.922
ONERI DI FUNZIONAMENTO	158.550	887.880
TOTALE ONERI	454.786	2.546.802
ONERI UNA TANTUM		2.000.000
TOTALE GENERALE	454.786	4.546.802



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA		13	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.111,11	30	93.333,23
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	10												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	12												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		37	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	6.650,34	30	199.510,23
TOTALE FASCE		50											292.843,46

TOTALE ARROTONDATO 292.843,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI			RITENUTE FISCALI
a.	b.	c.	d.	e.	f=e*9,1%	g=(e-0)*d	h=e*32,7%	i.	l=(g2)*9,1%	m=(i-0)*2*d	n=(l2)*32,7%	o=(l-0)*c	p=(m-g)*c	q=(n-b)*c	r=(q-(o*p))	s=(r-e)*c		
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87		
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64		
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	233,16		
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	3	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-53,91	-108,44	-193,73	-31,37	360,60		
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	4	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-58,37	-109,91	-209,76	-41,48	390,44		
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15		
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-83,72	-145,33	-300,84	-71,79	560,00		
	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	10	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-94,58	-158,97	-339,87	-86,32	632,70		
	Graduato Scelto	12	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-97,29	-163,52	-349,59	-88,78	650,76		
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	50										-566,50	-1.072,56	-2.035,67	-396,61	3.789,33			

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	3.392,72
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	3.393



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	30	172.489
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	30	1.939
TOTALE SPESE PERSONALE		174.428

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	30	15.300
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		52.830
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		11.700
Manovalanza, noleggio, interpreti		9.000
Manutenzione infrastrutture		6.300
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		95.130

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	1.200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 106)
ONERI DI PERSONALE	174.428	616.312
ONERI DI FUNZIONAMENTO	95.130	336.126
TOTALE ONERI	269.558	952.438
ONERI UNA TANTUM		1.200.000
TOTALE GENERALE	269.558	2.152.438



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		6	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	1.435,90	30	43.076,88
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	6												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		24	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	4.313,73	30	129.412,04
TOTALE FASCE		30											172.488,92

TOTALE ARROTONDATO **172.489,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f = e*%,1%	g = (e-1)*d	h = e*%,2,7%	i	l = (i-1)*%,1%	m = (i-1)*2*d	n = (i-2)*%,2,7%	o = (i-1)*c	p = (m-g)*c	q = (n-b)*c	r = (q-o)*p	s = (o-r)*c
Ufficiale	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiale	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-29,19	-54,95	-104,88	-20,74	195,22
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	3	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,32	-43,56	-87,40	-19,52	162,69
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,86	-72,66	-150,42	-35,90	280,00
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	10	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-94,58	-158,97	-339,87	-86,32	632,70	
Graduato Scelto	6	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-48,64	-81,76	-174,79	-44,39	325,38	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	30										-325,61	-604,95	-1.170,05	-239,49	2.178,03	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 1.938,54

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 1.939



MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	20	113.205
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	20	1.263
TOTALE SPESE PERSONALE		114.468
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	20	10.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		35.220
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		7.800
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.000
Manutenzione infrastrutture		4.200
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		63.420
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		500.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	114.468	57.234
ONERI DI FUNZIONAMENTO	63.420	31.710
TOTALE ONERI	177.888	88.944
ONERI UNA TANTUM		500.000
TOTALE GENERALE	177.888	588.944



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	717,95	30	21.538,44
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	6												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		17	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	3.055,56	30	91.666,86
TOTALE FASCE		20											113.205,30

TOTALE ARROTONDATO 113.205,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI			RITENUTE FISCALI
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i.	l = (i-2)*9,1%	m = (i-1)*2*d	n = (i-2)*32,7%	o = l*c	p = m-g*c	q = (n-b)*c	r = (q-o)*p	s = (o-e)*c		
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94		
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58		
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20		
1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Maresciallo	3	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,32	-43,56	-87,40	-19,52	162,69			
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,86	-72,66	-150,42	-35,90	280,00			
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Graduato Capo	3	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-28,37	-47,69	-101,96	-25,89	189,81			
Graduato Scelto	6	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-48,64	-81,76	-174,79	-44,39	325,38			
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE	20											-211,33	-396,99	-759,40	-151,08	1.413,60		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	1.262,51
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.263



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 11

Euro **31.062.603** per la partecipazione di personale militare alla missione **NATO** denominata *NATO Mission in Iraq (NM-I)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SI	NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- supporto logistico a favore di contingenti stranieri;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);



- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 2 M€)
 - . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 2 M€);
 - . canoni flussi satellitari (circa 1 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 4,4 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell' idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: NATO MISSION IN IRAQ		
Consistenza massima militari in Teatro		225
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		102
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		100
* navali		0
* aeromobili		4
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	625.262	7.503.155
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.177.870	14.134.448
Oneri Una Tantum		9.425.000
Totale Oneri Missione		31.062.603



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	31	186.818
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	21	1.477
TOTALE SPESE PERSONALE		188.295

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	31	4.464
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		570.891
Supporto logistico a contingenti stranieri		15.000
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		82.542
Manovalanza, noleggio, interpreti		26.100
Manutenzione infrastrutture		81.642
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		780.639

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.125.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	2.125.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	188.295	2.290.923
ONERI DI FUNZIONAMENTO	780.639	9.497.775
TOTALE ONERI	968.934	11.788.698
ONERI UNA TANTUM		2.125.000
TOTALE GENERALE	968.934	13.913.698



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	8												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		11	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	2.632,48	30	78.974,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Primo Graduato	19												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		20	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	3.594,78	30	107.843,37
TOTALE FASCE		31											186.817,64

TOTALE ARROTONDATO

186.818,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-0)*d	h = e*32,7%	i	l = (i2)*9,1%	m = (i-0)*d	n = (i2)*32,7%	o = (i-0)*c	p = (m+g)*c	q = (n-h)*c	r = (q+r)*p	s = (r+q)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	1	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-8,37	-14,53	-30,08	-7,18	56,00	
Primo Graduato	19	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-228,48	-384,03	-821,03	-208,52	1.528,30	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	21										-254,28	-435,38	-913,75	-224,08	1.700,88	

TOTALE MAGGIORAZIONE (+/+)	1.476,81
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.477



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	49	289.239
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	49	4.006
TOTALE SPESE PERSONALE		293.245

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	49	7.056
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		73.059
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		19.110
Manovalanza, noleggio, interpreti		16.170
Manutenzione infrastrutture		10.290
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		125.685

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.360.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	1.360.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 245)
ONERI DI PERSONALE	293.245	2.394.834
ONERI DI FUNZIONAMENTO	125.685	1.026.428
TOTALE ONERI	418.930	3.421.262
ONERI UNA TANTUM		1.360.000
TOTALE GENERALE	418.930	4.781.262



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	3												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		14	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.350,42	30	100.512,71
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	0												
Primo Graduato	30												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		35	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	6.290,86	30	188.725,89
TOTALE FASCE		49											289.238,60

TOTALE ARROTONDATO 289.239,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI			MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i.	j = (i-2)*9,1%	m = (i-2)*d	n = (i-2)*32,7%	o = f-f*c	p = m-g*f*c	q = (e-h)*c	r = (q-o)*p	s = (s-e)*c	
Ufficia	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	3	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-56,66	-125,20	-203,59	-21,73	378,97	
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-6,51	54,23		
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	4	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-37,83	-67,41	-135,95	-30,70	253,08		
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduato	30	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-360,76	-606,36	-1.296,36	-329,23	2.413,11		
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	49											-670,39	-1.260,05	-2.408,99	-478,55	4.484,12	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	4.005,58
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	4.006



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	69	403.439
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	69	5.157
TOTALE SPESE PERSONALE		408.596

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	69	9.936
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		100.809
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	104	614.865
Funzionamento Comandi / Reparti		24.840
Manovalanza, noleggio, interpreti		20.700
Manutenzione infrastrutture		14.490
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		785.640

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.915.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	1.915.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE	408.596	1.634.384
ONERI DI FUNZIONAMENTO	785.640	3.142.560
TOTALE ONERI	1.194.236	4.776.944
ONERI UNA TANTUM		1.915.000
TOTALE GENERALE	1.194.236	6.691.944



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	4												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		16	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.829,06	30	114.871,67
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	22												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		52	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	9.346,43	30	280.392,75
TOTALE FASCE		69											403.438,97

TOTALE ARROTONDATO	403.439,00
---------------------------	-------------------



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERIA CARICO STATO
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-0)*d	h = e*32,7%	i	l = (i-0)*9,1%	m = (i-0)*2*d	n = (i-0)*2,7%	o = 0-0*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q - (o+p))	s = (i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	4	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-75,54	-166,93	-271,45	-28,98	505,29
	Capitano	5	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-87,15	-184,11	-313,18	-41,91	582,90
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	5	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-72,97	-137,38	-262,20	-51,85	488,05
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,86	-72,66	-150,42	-35,90	280,00
	Primo Graduato	20	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-240,51	-404,24	-864,24	-219,49	1.608,74
	Graduato Capo	22	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-208,08	-349,73	-747,71	-189,90	1.391,94
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	69										-862,35	-1.624,80	-3.098,76	-611,62	5.768,25	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	5.156,63
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	5.157



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	70	447.157
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	70	6.185
TOTALE SPESE PERSONALE		453.342

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	70	10.080
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		104.370
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		27.300
Manovalanza, noleggio, interpreti		23.100
Manutenzione infrastrutture		14.700
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		179.550

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.943.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	1.943.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	453.342	921.795
ONERI DI FUNZIONAMENTO	179.550	365.085
TOTALE ONERI	632.892	1.286.880
ONERI UNA TANTUM		1.943.000
TOTALE GENERALE	632.892	3.229.880



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	15												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		39	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	9.333,32	30	279.999,70
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	11												
Sergente	0												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		31	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	5.571,91	30	167.157,22
TOTALE FASCE		70											447.156,92

TOTALE ARROTONDATO 447.157,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-0)*d	h = e*52,7%	i	l = (i-2)*9,1%	m = (i-1)*2*d	n = (i-2)*32,7%	o = 0-0*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-o)*p	s = (r-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Lieutenant	7	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-125,79	-253,03	-452,03	-73,21	841,40
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	15	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-235,11	-459,96	-844,86	-149,78	1.572,60	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	11	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-104,04	-185,38	-373,85	-84,44	695,97	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduato	15	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-180,38	-303,18	-648,18	-164,62	1.206,56	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	70										-1.020,06	-2.007,72	-3.665,48	-637,70	6.822,96	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 6.185,25

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 6.185



MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	75	483.054	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	75	6.731	
TOTALE SPESE PERSONALE		489.785	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	75	10.800	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		111.825	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		29.250	
Manovalanza, noleggio, interpreti		24.750	
Manutenzione infrastrutture		15.750	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		192.375	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.082.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.082.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE		489.785	261.219
ONERI DI FUNZIONAMENTO		192.375	102.600
TOTALE ONERI		682.160	363.819
ONERI UNA TANTUM			2.082.000
TOTALE GENERALE		682.160	2.445.819



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	5												
Capitano	12												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	15												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		44	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	10.529,90	30	315.897,09
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	11												
Sergente	0												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		31	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	5.571,91	30	167.157,22
TOTALE FASCE		75											483.054,31

TOTALE ARROTONDATO 483.054,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: NATO MISSION IN IRAQ

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO				
a.	b	c	d	e	$f = e * 9,1\%$	$g = (e - f) * 9,1\%$	$h = e * 32,7\%$	i	$l = (i - 2) * 9,1\%$	$m = (i - 2) * 9,1\%$	$n = (i - 2) * 32,7\%$	$o = f - 9,1\%$	$p = (m - g) * c$	$q = (n - h) * c$	$r = (q - o) * p$	$s = (r - 9,1\%$		
Ufficiale	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87		437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61		631,61
	Capitano	12	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-209,17	-441,86	-751,62	-100,59	1.398,96		1.398,96
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Sottufficiale	Luogotenente	10	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-179,71	-361,47	-645,76	-104,58	1.202,00	
1° Maresciallo + 29		0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
1° Maresciallo		15	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-235,11	-459,96	-844,86	-149,78	1.572,60		1.572,60
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Maresciallo Capo		0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Maresciallo Ordinario		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Maresciallo		5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15		271,15
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Sergente Maggiore		11	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-104,04	-185,38	-373,85	-84,44	695,97		695,97
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	
Truppa	Primo Graduato	15	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-180,38	-303,18	-648,18	-164,62	1.206,56		1.206,56
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
TOTALE	75											-1.108,83	-2.189,80	-3.984,48	-685,85	7.416,72		7.416,72
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)														6.730,87				
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO														6.731				



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 12

Euro **161.448** per la partecipazione di personale militare alla missione **NATO** denominata *EU - Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq (EUAM - Iraq)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 maggio 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum" per le spese pre/post impiego.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EU - ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ
Consistenza massima militari in Teatro		2
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		1
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Periodo
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	14.454	72.274
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	15.834	79.174
Oneri Una Tantum		10.000
Totale Oneri Missione		161.448



MISSIONE : EU - ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	2	14.359	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		14.359	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	2	288	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		15.442	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		15.730	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		10.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		10.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 5 mesi (gg. 151)
ONERI DI PERSONALE		14.359	72.274
ONERI DI FUNZIONAMENTO		15.730	79.174
TOTALE ONERI		30.089	151.448
ONERI UNA TANTUM			10.000
TOTALE GENERALE		30.089	161.448



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EU - ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	2	2	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	478,63	30	14.358,96
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	2	2											14.358,96

TOTALE ARROTONDATO

14.359,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 13

Euro **208.998** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan (UNMOGIP)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria prevista per l'India;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum" per le spese pre/post impiego.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN
Consistenza massima militari in Teatro	2	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	2	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	0	
* aeromobili	0	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	12.439	149.273
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	4.143	49.725
Oneri Una Tantum		10.000
Totale Oneri Missione		208.998



MISSIONE : UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.031
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	238
TOTALE SPESE PERSONALE		12.269

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.087
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.087

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	10.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	10.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	12.269	149.273
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.087	49.725
TOTALE ONERI	16.356	198.998
ONERI UNA TANTUM		10.000
TOTALE GENERALE	16.356	208.998



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN

Grado	Unità	Fasce	Diaria INDIA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	129,69	168,60	77,47	91,13	1,629607	148,50	35,94	261,91	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	119,20	154,96	77,47	77,49	1,629607	126,28	30,56	234,31	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	111,57	145,04	77,47	67,57	1,466222	99,07	23,98	200,52	401,04	30	12.031,20
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	101,08	131,40	77,47	53,93	1,29387	69,78	16,89	164,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											12.031,20

TOTALE ARROTONDATO **12.031,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i.	l = (i-2)*9,1%	m = (i-1)*2*d	n = (i-2)*32,7%	o = (i-0)*c	p = (m+g)*c	q = (n-h)*c	r = (q+(o+p))	s = (r+0)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Truppa	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	2										-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 238,16

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 238



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 14

Euro **18.282.237** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita agli Stati Uniti d'America per il personale di supporto distaccato a Tampa;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016 nella misura del **130%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, per il personale operante in Qatar;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016 nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, per il personale operante in Bahrain e Kuwait;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
 - funzionamento generale dei mezzi aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carburanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
- Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri “una tantum” tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,6 M€)
 - acquisto materiali speciali e TLC (circa 1,1 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,4 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 2,4 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA		
Consistenza massima militari in Teatro		158
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		85
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		2
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	685.742	8.228.905
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	462.777	5.553.332
Oneri Una Tantum		4.500.000
Totale Oneri Missione		18.282.237



MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

USA TAMPA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	4	41.943	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	4	690	
TOTALE SPESE PERSONALE		42.633	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		12.541	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		12.541	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		57.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		57.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		42.633	518.702
ONERI DI FUNZIONAMENTO		12.541	152.582
TOTALE ONERI		55.174	671.284
ONERI UNA TANTUM			57.000
TOTALE GENERALE		55.174	728.284



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA USA TAMPA

Grado	Unità	Fasce	Diaria STATI UNITI - Washington	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	196,44	255,37	77,47	177,90	1,629607	289,91	70,16	437,54	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	185,00	240,50	77,47	163,03	1,629607	265,67	64,29	407,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		4	174,51	226,86	77,47	149,39	1,466222	219,04	53,01	349,52	1.398,09	30	41.942,61
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	155,44	202,07	77,47	124,60	1,29387	161,22	39,01	277,70	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		4											41.942,61

TOTALE ARROTONDATO 41.943,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAÑA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-2)*9,1%	m=(i-l)*2*d	n=i*2*32,7%	o=i-f*c	p=(m-g)*c	q=(e-h)*c	r=(q+(o+p))	s=(i-o)*c	
Ufficio	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87	
	Tenente Colonnello	2	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-40,90	-97,88	-146,95	-8,17	273,55	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottuffici	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	4											-106,36	-254,57	-382,18	-21,26	711,42

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	690,16
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	690



MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

QATAR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	20	202.938
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	20	2.431
TOTALE SPESE PERSONALE		205.369
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		870
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		870
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		61.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		61.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	205.369	2.498.656
ONERI DI FUNZIONAMENTO	870	10.585
TOTALE ONERI	206.239	2.509.241
ONERI UNA TANTUM		61.000
TOTALE GENERALE	206.239	2.570.241



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA QATAR

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	242,98	77,47	165,51	1,629607	269,72	65,27	412,46	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	230,58	77,47	153,11	1,629607	249,51	60,38	387,36	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	6												
Capitano	9												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		20	169,74	220,66	77,47	143,19	1,466222	209,95	50,81	338,23	6.764,59	30	202.937,68
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	143,99	187,19	77,47	109,72	1,29387	141,96	34,35	253,78	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		20											202.937,68

TOTALE ARROTONDATO 202.938,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAÑA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b.	c.	d.	e.	f=(e*9,1%)	g=(e*9)*d	h=(e*32,7%)	i.	l=(i*2)*9,1%	m=(h)*2*d	n=(i*2)*32,7%	o=(i)*c	p=(m)*c	q=(o)*c	r=(q*(o+p))	s=(r)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
	Tenente Colonnello	4	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-81,79	-195,77	-293,91	-16,35	547,09	
	Maggiore	6	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-113,31	-250,40	-407,17	-43,46	757,93	
	Capitano	9	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-156,88	-331,40	-563,72	-75,45	1.049,22	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		20										-384,71	-855,90	-1.382,41	-141,80	2.573,18	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	2.431,38
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	2.431



MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

KUWAIT

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	48	328.529	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	48	5.188	
TOTALE SPESE PERSONALE		333.717	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	48	6.912	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		92.501	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	317.647	
Funzionamento Comandi / Reparti		11.631	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		11.631	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		440.322	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		4.382.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		4.382.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		333.717	4.060.224
ONERI DI FUNZIONAMENTO		440.322	5.357.251
TOTALE ONERI		774.039	9.417.475
ONERI UNA TANTUM			4.382.000
TOTALE GENERALE		774.039	13.799.475



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA KUWAIT**

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	10												
Maggiore	12												
Capitano	17												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		39	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	9.333,32	30	279.999,70
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	4												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		9	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	1.617,65	30	48.529,52
TOTALE FASCE		48											328.529,21

TOTALE ARROTONDATO 328.529,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI		
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*9,1%	g = (e-0)*d	h = e*32,7%	i.	l = (i-2)*9,1%	m = (i-1)*2*d	n = (i-2)*3,7%	o = (i-0)*c	p = (m-g)*c	q = (n-b)*c	r = (q-o)*p	s = (e-o)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87	
	Tenente Colonnello	8	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-163,58	-391,53	-587,81	-32,70	1.094,18	
	Maggiore	12	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-226,62	-500,80	-814,34	-86,93	1.515,86	
	Capitano	17	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-296,32	-625,97	-1.064,80	-142,51	1.981,86	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	4	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-33,49	-58,13	-120,34	-28,72	224,00	
	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	48										-826,01	-1.805,72	-2.968,18	-336,46	5.524,93		
TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)													5.188,47				
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO													5.188				



MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

STAFF CFT153 BAHRAIN

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	13	84.397	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	13	1.411	
TOTALE SPESE PERSONALE		85.808	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	13	1.872	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		3.003	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.875	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE		85.808	523.429
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.875	29.738
TOTALE ONERI		90.683	553.167
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		90.683	553.167



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA STAFF CFT153 BAHRAIN**

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		8	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	1.914,53	30	57.435,84
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		5	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	898,69	30	26.960,84
TOTALE FASCE		13											84.396,68

TOTALE ARROTONDATO 84.397,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI		
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-9)*d	h = e*32,7%	i	l = (i-2)*9,1%	m = (i-1)*2*d	n = (i-2)*32,7%	o = i-9*c	p = i-m-g*c	q = (i-h)*c	r = (q-o)*p	s = (i-o)*c	t
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77	
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32	
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	3	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-53,91	-108,44	-193,73	-31,37	360,60	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	2	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-34,86	-70,12	-125,27	-20,29	233,16		
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	1	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-13,51	-24,70	-48,55	-10,35	90,38		
Maresciallo Ordinario + 10	2	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-24,86	-45,44	-89,34	-19,04	166,28		
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	1	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	-15,67	-27,93	-56,32	-12,72	104,84		
Sergente Maggiore Capo	1	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-14,59	-26,00	-52,44	-11,84	97,61		
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	13										-229,48	-471,65	-824,61	-123,48	1.534,90		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 1.411,42

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 1.411



MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

QATAR

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	73	621.654	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	73	6.240	
TOTALE SPESE PERSONALE		627.894	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		3.176	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.176	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE		627.894	627.894
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.176	3.176
TOTALE ONERI		631.070	631.070
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		631.070	631.070



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA QATAR

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	242,98	77,47	165,51	1,629607	269,72	65,27	412,46	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	230,58	77,47	153,11	1,629607	249,51	60,38	387,36	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		26	169,74	220,66	77,47	143,19	1,466222	209,95	50,81	338,23	8.793,97	30	263.818,98
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	15												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		47	143,99	187,19	77,47	109,72	1,29387	141,96	34,35	253,78	11.927,84	30	357.835,08
TOTALE FASCE		73											621.654,06

TOTALE ARROTONDATO 621.654,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE FISCALI		
a.	b.	c.	d.	e.	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e+g*32,7%	i.	j=(i-2)*9,1%	m=(i-2)*d	n=(i-2)*32,7%	o=i-f*c	p=(m-g)*c	q=(e-h)*c	r=(g-o)*p	s=(e-o)*c	t.
Ufficiale	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61	
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Luogotenente	10	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-179,71	-361,47	-645,76	-104,58	1.202,00		
Sottufficiale	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-47,29	-86,44	-169,94	-36,21	316,34	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	15	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-218,90	-390,04	-786,59	-177,65	1.464,15	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	2	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-29,07	-60,17	-14,36	112,00	
	Primo Graduato	15	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-180,38	-303,18	-648,18	-164,62	1.206,56	
	Graduato Capo	10	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-94,58	-158,97	-339,87	-86,32	632,70	
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	73											-1.039,06	-1.984,39	-3.733,78	-710,33	6.950,09	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 6.239,76

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 6.240



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 15

Euro **119.501** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya* (UNSMIL) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA		
Consistenza massima militari in Teatro	1	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	1	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	0	
* aeromobili	0	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	6.534	78.414
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	3.423	41.087
Oneri Una Tantum		-
Totale Oneri Missione		119.501



MISSIONE : UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	6.312	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1	133	
TOTALE SPESE PERSONALE		6.445	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1	144	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		2.233	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		1.000	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.377	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		6.445	78.414
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.377	41.087
TOTALE ONERI		9.822	119.501
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		9.822	119.501



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d-e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											6.311,62

TOTALE ARROTONDATO 6.312,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b.	c.	d.	e.	f=(e*1%)	g=(e*9%)	h=(e*32,7%)	i.	l=(i*2*9,1%)	m=(h+2*9%)	n=(2*9*32,7%)	o=(i)*%	p=(m-g)*%	q=(o-h)*%	r=(q+(o+p))	s=(r-o)*%	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Tropici	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	1											-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 132,69

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 133



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 16

Euro **26.009.964** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo delle infermiere volontarie della Croce rossa, alla missione bilaterale denominata **Missione di Assistenza e di Supporto in Libia** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) **Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale di aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;



- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 1,4 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 1,1 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,5 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 2,7 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA
Consistenza massima militari in Teatro		200
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		127
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		2
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	694.888	8.338.667
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	999.774	11.997.297
Oneri Una Tantum		5.674.000
Totale Oneri Missione		26.009.964



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	531.893
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	96	8.647
TOTALE SPESE PERSONALE		540.540

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	100	14.400
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		384.113
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	346.927
Funzionamento Comandi / Reparti		45.706
Manovalanza, noleggio, interpreti		22.800
Manutenzione infrastrutture		23.333
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		82.192
ONERI DI FUNZIONAMENTO		919.471

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.632.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	2.632.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	540.540	6.576.570
ONERI DI FUNZIONAMENTO	919.471	11.186.897
TOTALE ONERI	1.460.011	17.763.467
ONERI UNA TANTUM		2.632.000
TOTALE GENERALE	1.460.011	20.395.467



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		2	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	9												
Maggiore	8												
Capitano	14												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	10												
TOTALE FASCIA		41	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	8.625,87	30	258.776,23
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	12												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	10												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		57	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	8.619,45	30	258.583,58
TOTALE FASCE		100											531.892,83

TOTALE ARROTONDATO 531.893,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPEGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i-2)*9,1%	m = (i-4)*27d	n = (i-2)*32,7%	o = (i-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q + (o+p))	s = (r - q)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	2	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-60,49	-160,90	-217,36	4,02	404,61
	Tenente Colonnello + 25	6	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-196,39	-470,05	-705,69	-39,25	1.313,61
	Tenente Colonnello	2	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-40,90	-97,88	-146,95	-8,17	273,55
	Maggiore	7	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-132,20	-292,13	-475,03	-50,71	884,25
	Capitano	12	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-209,17	-441,86	-751,62	-100,59	1.398,96
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 29		0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		10	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-145,93	-274,77	-524,39	-103,69	976,10
Maresciallo Ordinario + 15		1	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-13,51	-24,70	-48,55	-10,35	90,38
Maresciallo Ordinario + 10		1	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-12,43	-22,72	-44,67	-9,52	83,14
Maresciallo Ordinario		1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,24	63,27
Maresciallo		1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-6,51	54,23
Sergente Maggiore Capo + 25		12	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	-188,09	-335,15	-675,89	-152,65	1.258,08
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		1	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-9,46	-16,85	-33,99	-7,68	63,27
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-83,72	-145,33	-300,84	-71,79	560,00
Truppe	Primo Graduato	10	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-120,25	-202,12	-432,12	-109,74	804,37
	Graduato Capo	20	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-189,16	-317,94	-679,73	-172,63	1.265,40
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	96											-1.419,26	-2.834,21	-5.099,98	-846,51	9.493,22

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	8.646,72
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	8.647



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	20	113.807
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	20	1.874
TOTALE SPESE PERSONALE		115.681
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	20	2.880
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.620
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		7.500
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 151)
ONERI DI PERSONALE	115.681	582.261
ONERI DI FUNZIONAMENTO	7.500	37.750
TOTALE ONERI	123.181	620.011
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	123.181	620.011



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA MTT

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponible	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	13	13	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.735,03	30	82.051,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	7												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	7	7	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	1.058,53	30	31.755,88
TOTALE FASCE	20	20											113.806,88

TOTALE ARROTONDATO 113.807,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAÑA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a.	b.	c.	d.	e.	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i.	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-b)*c	r=(q+(o+p))	s=(r-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	5	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-87,15	-184,11	-313,18	-41,91	582,90
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00	
Sottufficiali	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	7	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-56,75	-101,64	-203,93	-45,54	379,61
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	20										-304,26	-628,29	-1.093,32	-160,77	2.035,09	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	1.874,32
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.874



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	60	307.694
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	60	5.088
TOTALE SPESE PERSONALE		312.782
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	60	8.640
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		103.860
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		63.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		19.800
Manutenzione infrastrutture		12.600
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		207.900
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.028.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.028.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	312.782	959.198
ONERI DI FUNZIONAMENTO	207.900	637.560
TOTALE ONERI	520.682	1.596.758
ONERI UNA TANTUM		2.028.000
TOTALE GENERALE	520.682	3.624.758



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA MTT

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		20	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	4.207,74	30	126.232,31
Maresciallo Ordinario	15												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		40	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	6.048,74	30	181.462,16
TOTALE FASCE		60											307.694,47

TOTALE ARROTONDATO 307.694,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAIGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)		
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = (i-l)/2*d	n = (i/2)*32,7%	o = l-f*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q+o)*p	s = (i-e)*c		
Ufficiari	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	0,00	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61	0,00	
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80	0,00	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sottufficiali	Luogotenente	4	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-71,88	-144,59	-258,30	-41,83	480,80	0,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Ordinario + 15	15	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-202,68	-370,45	-728,32	-155,18	1.355,70	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente Maggiore	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	-38,38	316,35	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Truppa	Primo Graduato	15	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-180,38	-303,18	-648,18	-164,62	1.206,56	0,00
		Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato		0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Volontario non in SP		0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE	60											-844,23	-1.630,31	-3.033,67	-559,13	5.646,90		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	5.087,77
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	5.088



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	56.016
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	10	1.040
TOTALE SPESE PERSONALE		57.056
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	10	1.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		17.310
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		10.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		3.300
Manutenzione infrastrutture		2.100
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		34.650
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		338.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		338.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 58)
ONERI DI PERSONALE	57.056	110.308
ONERI DI FUNZIONAMENTO	34.650	66.990
TOTALE ONERI	91.706	177.298
ONERI UNA TANTUM		338.000
TOTALE GENERALE	91.706	515.298



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA MTT

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		6	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	1.262,32	30	37.869,69
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		4	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	604,87	30	18.146,22
TOTALE FASCE		10											56.015,91

TOTALE ARROTONDATO 56.016,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazioni Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i.	l = (i-f)*9,1%	m = (i-l)/2*d	n = (i-l)*32,7%	o = (l-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q+o+pp)	s = (s-e)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32	
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20	
Sottufficiali	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10,37	97,61	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	4	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-32,43	-58,08	-116,53	-26,02	216,92	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Truppe	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduito Scelto		0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito		0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP		0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	10										-166,77	-356,94	-599,27	-75,56	1.115,50		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 1.039,94

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 1.040



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

MTT

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	20	108.482
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	20	1.848
TOTALE SPESE PERSONALE		110.330

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	20	2.880
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		34.620
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		19.800
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.600
Manutenzione infrastrutture		4.200
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		68.100

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	676.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	676.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	110.330	110.330
ONERI DI FUNZIONAMENTO	68.100	68.100
TOTALE ONERI	178.430	178.430
ONERI UNA TANTUM		676.000
TOTALE GENERALE	178.430	854.430



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA MIT**

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		10	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.103,87	30	63.116,15
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		10	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	1.512,18	30	45.365,54
TOTALE FASCE		20											108.481,69

TOTALE ARROTONDATO 108.482,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPEGNO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*9,1%	g = (e-1)*d	h = e*32,7%	i.	l = (i/2)*9,1%	m = (i/2)*d	n = (i/2)*32,7%	o = (i-0)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-o)*p	s = (i-o)*c
Ufficio	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	5	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-87,15	-184,11	-313,18	-41,91	582,90
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	2	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-35,94	-72,29	-129,15	-20,92	240,40
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	2	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-27,02	-49,39	-97,11	-20,69	180,76
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	3	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-40,54	-72,23	-145,66	-32,90	271,14
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	20											-301,69	-612,43	-1.084,10	-169,98	2.017,93

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	1.847,95
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.848



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 17

Euro **343.609** per la Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di cooperazione in Tunisia per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Tunisia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per:
 - .. contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA	
Consistenza massima militari in Teatro		15	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		2	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	13.389	160.677	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	6.577	78.932	
Oneri Una Tantum		104.000	
Totale Oneri Missione		343.609	



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

JHQ TUNISI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	19.721
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		19.933
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.904
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.904
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		104.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		104.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	19.933	122.256
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.904	66.878
TOTALE ONERI	30.837	189.134
ONERI UNA TANTUM		104.000
TOTALE GENERALE	30.837	293.134



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA JHQ TUNISI

Grado	Unità	Fasce	Diaria TUNISIA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0		139,23	181,00	77,47	103,53	1,629607	168,71	40,83	287,01	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0		133,50	173,55	77,47	96,08	1,629607	156,57	37,89	271,93	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	2		126,83	164,88	77,47	87,41	1,466222	128,16	31,01	236,65	473,29	30	14.198,76
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	1		110,62	143,81	77,47	66,34	1,29387	85,83	20,77	184,07	184,07	30	5.522,13
TOTALE FASCE	3												19.720,89

TOTALE ARROTONDATO **19.721,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-d)/d	h = e*32,7%	i	l = (i-2)*9,1%	m = (i-1)/2*d	n = (i-1)/32,7%	o = (i-d)*c	p = (m-g)*c	q = (e-h)*c	r = (q + o + p)	s = (i + e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	1										-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	212,39
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	212



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	70.997
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	12	1.042
TOTALE SPESE PERSONALE		72.039
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		22.602
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		22.602
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE	72.039	38.421
ONERI DI FUNZIONAMENTO	22.602	12.054
TOTALE ONERI	94.641	50.475
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	94.641	50.475



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA MTT

Grado	Unità	Fasce	Diaria TUNISIA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	139,23	181,00	77,47	103,53	1,629607	168,71	40,83	287,01	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	133,50	173,55	77,47	96,08	1,629607	156,57	37,89	271,93	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	126,83	164,88	77,47	87,41	1,466222	128,16	31,01	236,65	709,94	30	21.298,14
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	4												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	4												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		9	110,62	143,81	77,47	66,34	1,29387	85,83	20,77	184,07	1.656,64	30	49.699,19
TOTALE FASCE		12											70.997,32

TOTALE ARROTONDATO 70.997,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a.	b	c	d	e	f=(e*9,1%	g=(e*0,4	h=e*32,7%	i	l=(i*2*9,1%	m=((i-l)*2*0,4	n=(l*2)*32,7%	o=(i*0)*c	p=(m-g)*c	q=(o-b)*c	r=(q+(o+p))	s=(r-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20
	Sottufficiali	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10		1	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-12,43	-22,72	-44,67	-9,52	83,14
Maresciallo Ordinario		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		4	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-58,37	-104,01	-209,76	-47,37	390,44
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		4	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-33,49	-58,13	-120,34	-28,72	224,00
Truppa		Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	12										-172,42	-336,17	-619,59	-110,99	1.153,30	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 1.042,30

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 1.042



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 18

Euro **524.874** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali (MINUSMA)* per periodo 1° gennaio 2023 – 31 maggio 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione di attrezzature e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI
Consistenza massima militari in Teatro		8
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		3
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Periodo
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	72.845	364.227
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	12.129	60.647
Oneri Una Tantum		100.000
Totale Oneri Missione		524.874



MISSIONE : UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	8	71.965
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	398
TOTALE SPESE PERSONALE		72.363

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		12.049
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		12.049

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 5 mesi (gg. 151)
ONERI DI PERSONALE	72.363	364.227
ONERI DI FUNZIONAMENTO	12.049	60.647
TOTALE ONERI	84.412	424.874
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	84.412	524.874



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		8	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	2.398,84	30	71.965,09
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		8											71.965,09

TOTALE ARROTONDATO **71.965,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UNITED NATIONS MULTIDIMENSIONAL INTEGRATED STABILIZATION MISSION IN MALI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' 'SUPERCAMPAGNA'				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI		
a.	b.	c.	d.	e.	f=e*9,1%	g=(e-f)*4	h=e*(32,7%)	i.	l=(g/2)*9,1%	m=(f-h)*2*4	n=(g/2)*32,7%	o=f-f*c	p=(m-g)*c	q=(e-h)*c	r=(q-p)*p	s=(e-o)*c	
Ufficiati	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello	3	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-61,34	-146,83	-220,43	-12,26	410,32	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Luotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	TOTALE	3											-61,34	-146,83	-220,43	-12,26	410,32

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	398,06
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	398



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 19

Euro **447.225** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Mali** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 maggio 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUCAP SAHEL MALI		
Consistenza massima militari in Teatro	5	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	2	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	0	
* aeromobili	0	
Previsione di spesa		
	Mensile	Periodo
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	45.277	226.389
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	14.967	74.836
Oneri Una Tantum		146.000
Totale Oneri Missione		447.225



MISSIONE : EUCAP SAHEL MALI

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	5	44.978	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		44.978	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		14.868	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		14.868	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		146.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		146.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 5 mesi (gg. 151)
ONERI DI PERSONALE		44.978	226.389
ONERI DI FUNZIONAMENTO		14.868	74.836
TOTALE ONERI		59.846	301.225
ONERI UNA TANTUM			146.000
TOTALE GENERALE		59.846	447.225



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SAHEL MALI

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		5	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	1.499,27	30	44.978,18
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		5											44.978,18

TOTALE ARROTONDATO 44.978,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 20

Euro **833.432** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Niger** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) **Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) **Totale Oneri.**

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUCAP SAHEL NIGER	
Consistenza massima militari in Teatro		15	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		4	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		35.308	423.704
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		17.477	209.728
Oneri Una Tantum			200.000
Totale Oneri Missione			833.432



MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	26.987
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		26.987
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		16.041
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		16.041
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		146.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		146.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	26.987	328.342
ONERI DI FUNZIONAMENTO	16.041	195.166
TOTALE ONERI	43.028	523.508
ONERI UNA TANTUM		146.000
TOTALE GENERALE	43.028	669.508



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SAHEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	3												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	899,56	30	26.986,91
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		3											26.986,91

TOTALE ARROTONDATO 26.987,00



MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER

EGF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	95.362
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		95.362
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		14.562
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		14.562
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		54.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		54.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	95.362	95.362
ONERI DI FUNZIONAMENTO	14.562	14.562
TOTALE ONERI	109.924	109.924
ONERI UNA TANTUM		54.000
TOTALE GENERALE	109.924	163.924



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SAHEL NIGER EGF

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		7	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	2.098,98	30	62.969,45
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		5	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	1.079,75	30	32.392,57
TOTALE FASCIA		12											95.362,02

TOTALE ARROTONDATO 95.362,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 21

Euro **52.929.912** per la Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) **Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania, per il personale operante in Stoccarda (GER);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;



- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 3,6 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 3 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 1,2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 7,3 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell' idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:	MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER	
Consistenza massima militari in Teatro	500	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	292	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	100	
* navali	0	
* aeromobili	5	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.675.213	20.102.556
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.476.726	17.720.717
Oneri Una Tantum		15.106.639
Totale Oneri Missione		52.929.912



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

LNO STOCCARDA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	10.801	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1	133	
TOTALE SPESE PERSONALE		10.934	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		344	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		344	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		9.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		9.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		10.934	133.030
ONERI DI FUNZIONAMENTO		344	4.185
TOTALE ONERI		11.278	137.215
ONERI UNA TANTUM			9.000
TOTALE GENERALE		11.278	146.215



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER LNO STOCCARDA

Grado	Unità	Fasce	Diaria GERMANIA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	178,95	232,64	77,47	155,17	1,466222	227,51	55,06	360,03	360,03	30	10.800,99
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	153,39	199,41	77,47	121,94	1,29387	157,77	38,18	273,42	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											10.800,99

TOTALE ARROTONDATO **10.801,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e)*d	h=e*32,7%	i	l=(g)*9,1%	m=(h)*2*d	n=(l)*32,7%	o=(l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-b)*c	r=(q+(r*p))	s=(r-g)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 29		0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa		Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	1											-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 132,69

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 133



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	199	1.086.695	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	181	16.470	
TOTALE SPESE PERSONALE		1.103.165	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	199	28.656	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		617.777	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	105	443.822	
Funzionamento Comandi / Reparti		113.094	
Manovalanza, noleggio, interpreti		58.043	
Manutenzione infrastrutture		83.248	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.040	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.346.680	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		11.802.639	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		11.802.639	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		1.103.165	13.421.841
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.346.680	16.384.607
TOTALE ONERI		2.449.845	29.806.448
ONERI UNA TANTUM			11.802.639
TOTALE GENERALE		2.449.845	41.609.087



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Data CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Dirio di 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	m	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d+e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	3												
TOTALE FASCIA		3	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	726,65	30	21.799,52
Tenente Colonnello	22												
Maggiore	19												
Capitano	35												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	12												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA		99	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	20.828,33	30	624.849,93
Maresciallo Ordinario	20												
Maresciallo	15												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	25												
Primo Graduato	13												
Graduato Capo	9												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		97	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	14.668,19	30	440.045,75
TOTALE FASCE		199											1.086.695,19

TOTALE ARROTONDATO

1.086.695,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPS

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "M.PERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)			
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO					
a	b	c	d	e	f=93,3%	g=6,6%	h=93,3%	i	j=92,93%	k=6,07%	l=93,27%	m=0,0%	n=0,0%	o=0,0%	p=0,0%	q=0,0%	r=(i+j)+0	s=(k+l)	
Utilizzo	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	3	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-90,73	-241,34	-326,05	6,03	606,92			
	Tenente Colonnello + 25	7	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-229,12	-548,39	-823,31	-45,80	1.532,55			
	Tenente Colonnello	13	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-265,82	-636,24	-955,19	-53,13	1.778,05			
	Maggiore	17	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-321,05	-709,46	-1.153,65	-123,15	2.147,47			
	Capitano	31	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-540,35	-1.141,48	-1.941,69	-259,87	3.613,98			
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	12	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-215,65	-433,76	-774,91	-125,50	1.442,40			
	Sottuffici	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		4	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-62,70	-122,66	-225,30	-39,94	419,36			
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		7	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-102,15	-192,34	-367,08	-72,58	683,27			
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		15	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-141,88	-259,31	-509,82	-108,63	949,01			
Maresciallo		15	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-121,61	-217,80	-436,99	-97,58	813,45			
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		10	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-145,93	-260,03	-524,39	-118,44	976,10			
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	-38,28	316,35			
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		25	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-209,30	-363,32	-752,10	-179,48	1.400,00			
Truppe		Primo Graduato	8	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-96,20	-161,70	-345,70	-87,80	643,50		
	Graduato Capo	9	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-85,12	-143,07	-305,88	-77,68	569,43			
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	181																		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 16.469,92

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 16.470



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	50	285.405	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	50	4.806	
TOTALE SPESE PERSONALE		290.211	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	50	7.200	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		26.550	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		19.500	
Manovalanza, noleggio, interpreti		15.000	
Manutenzione infrastrutture		10.500	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		78.750	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.116.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.116.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 306)
ONERI DI PERSONALE		290.211	2.960.152
ONERI DI FUNZIONAMENTO		78.750	803.250
TOTALE ONERI		368.961	3.763.402
ONERI UNA TANTUM			1.116.000
TOTALE GENERALE		368.961	4.879.402



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	15												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		33	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	6.942,78	30	208.283,31
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	7												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	7												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		17	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	2.570,71	30	77.121,42
TOTALE FASCIE		50											285.404,73
												TOTALE ARROTONDATO	285.405,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b.	c.	d.	e.	f=(e)*9,1%	g=(e)*d	h=(e)*2,7%	i.	l=(i)*9,1%	m=(i)*2*d	n=(i)*2,7%	o=(i)*c	p=(m-g)*c	q=(e-h)*c	r=(o+p)	s=(e)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61	
	Capitano	15	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-261,46	-552,33	-939,53	-125,74	1.748,70	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	7	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-109,72	-214,65	-394,27	-69,90	733,88	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	3	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-37,29	-68,17	-134,01	-28,55	249,42	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	7	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-102,15	-182,02	-367,08	-82,90	683,27	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	7	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-58,60	-101,73	-210,59	-50,25	392,00	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE	50										-786,24	-1.586,63	-2.825,28	-452,41	5.258,82		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	4.806,41
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	4.806



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	50	285.405	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	50	4.692	
TOTALE SPESE PERSONALE		290.097	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	50	7.200	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		26.550	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		4.500	
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.500	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		3.000	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		42.750	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		436.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		436.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 251)
ONERI DI PERSONALE		290.097	2.427.145
ONERI DI FUNZIONAMENTO		42.750	357.675
TOTALE ONERI		332.847	2.784.820
ONERI UNA TANTUM			436.000
TOTALE GENERALE		332.847	3.220.820



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diazi CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diazi al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lordo	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	III	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	15												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		33	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	6.942,78	30	208.283,31
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	7												
Primo Graduato	7												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		17	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	2.570,71	30	77.121,42
TOTALE FASCE		50											285.404,73

TOTALE ARROTONDATO 285.405,00



STATO MAGGIORE DITSA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PIR

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER**

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MIRIA	INDENNITA' "SUPERCAMPIAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		UNITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f=9,1%	g=9,65%	h=12,7%	i	l=0,2951%	m=0,02%	n=0,212%	o=0%	p=0,4%	q=0,40%	r=0,40%	
Titolo	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	139,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61
	Capitano	15	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-261,46	-582,33	-939,83	125,74	1.748,70
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,67	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottotitolo	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	7	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-109,72	-214,65	-394,27	-69,90	733,88
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,80%	387,35	35,25	70,67	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	3	19,50%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-37,29	-68,17	-134,01	-28,55	249,42
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	7	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-88,60	-101,73	-210,59	-50,28	392,00
Titolo	Primo Graduato	7	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-84,18	-141,48	-302,48	-76,82	563,06
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,30	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,60	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	50															

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	4.692,28
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	4.692



MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	200	1.141.619	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	200	18.769	
TOTALE SPESE PERSONALE		1.160.388	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	200	28.800	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		106.200	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		18.000	
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.000	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		12.000	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		171.000	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.743.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.743.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE		1.160.388	1.160.388
ONERI DI FUNZIONAMENTO		171.000	171.000
TOTALE ONERI		1.331.388	1.331.388
ONERI UNA TANTUM			1.743.000
TOTALE GENERALE		1.331.388	3.074.388



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diaio CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaio al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lordo	Ritenua di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	III	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	20												
Capitano	60												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	20												
1° Maresciallo	28												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		132	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	27.771,11	30	833.133,24
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	28												
Primo Graduato	28												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		68	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	10.282,86	30	308.485,68
TOTALE FASCE		200											1.141.618,91

TOTALE ARROTONDATO 1.141.619,00



STATO MAGGIORE DITSA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFR

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MIRIA	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f=9,3%	g=9,6%	h=12,7%	i	l=0,2593%	m=0,07%	n=0,2732%	o=0%	p=0,6%	q=0,4%	r=0,0%	s=0,0%
Titolo A	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	215,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	139,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	4	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-136,92	-313,37	-470,46	-26,17	875,74
	Tenente Colonnello	0	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	20	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-377,76	-834,66	-1.357,24	-144,88	2.526,44
	Capitano	60	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-1.045,84	-2.209,31	-3.758,11	-502,97	6.994,80
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	20	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-359,41	-722,94	-1.291,52	-209,17	2.494,00
Titolo B	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	28	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-438,88	-858,60	-1.577,08	-279,60	2.935,52
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,67	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	12	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-149,18	-272,66	-536,06	-114,22	997,68
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,90%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	28	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-234,42	-406,92	-842,35	-201,01	1.568,00
	Primo Graduato	28	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-336,71	-565,94	-1.209,93	-307,29	2.252,24
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Sottocapo	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	200											-3.073,06	-6.184,40	-11.042,75	-1.785,30	20.554,42

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	18.769,12
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	18.769



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 22

Euro **315.845** Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara (MINURSO)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;

- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri una tantum per spese pre/post impiego e di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA
Consistenza massima militari in Teatro		2
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		2
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	18.482	221.786
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	6.171	74.059
Oneri Una Tantum		20.000
Totale Oneri Missione		315.845



MISSIONE : UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	17.991
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	238
TOTALE SPESE PERSONALE		18.229

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.087
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.087

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	20.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	20.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	18.229	221.786
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.087	74.059
TOTALE ONERI	24.316	295.845
ONERI UNA TANTUM		20.000
TOTALE GENERALE	24.316	315.845



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											17.991,27

TOTALE ARROTONDATO 17.991,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-2)*9,1%	m=(i-l)*2*d	n=(i-2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-b)*c	r=(q+(+p))	s=(r-(+))
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	177,03	177,03	667,70	30,38	109,17	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato Capo		0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato Scelto		0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato		0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Volontario non in SP		0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	2											-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 238,16

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 238



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 23

Euro **6.809.175** per la partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi navali di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni; spese per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO	
Consistenza massima militari in Teatro		78	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		78	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		3	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	412.661	4.951.943	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	146.436	1.757.232	
Oneri Una Tantum		100.000	
Totale Oneri Missione		6.809.175	



MISSIONE : MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	78	401.778
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	78	5.231
TOTALE SPESE PERSONALE		407.009

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	78	29.999
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		40.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	74.431
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		144.430

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	407.009	4.951.943
ONERI DI FUNZIONAMENTO	144.430	1.757.232
TOTALE ONERI	551.439	6.709.175
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	551.439	6.809.175



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	4												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	9												
TOTALE FASCIA		27	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	5.680,45	30	170.413,62
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	6												
Graduato	20												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		51	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	7.712,14	30	231.364,26
TOTALE FASCE		78											401.777,87

TOTALE ARROTONDATO 401.778,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPER CAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*4	h = e*32,7%	i	l = (i)*9,1%	m = (i-f)*2*4	n = (i)*32,7%	o = (i-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q + o + p)	s = (r + i)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-33,53	466,32
	Tenente	3	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-47,02	-91,26	-168,97	-30,69	314,52
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	8	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-139,44	-280,49	-501,08	-81,15	932,64
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	9	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-131,34	-247,29	-471,95	-93,32	878,49	
Maresciallo Ordinario + 15	2	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-27,02	-49,39	-97,11	-20,69	180,76	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-172,87	-339,88	-72,42	632,67	
Maresciallo	4	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-32,43	-58,08	-116,53	-26,02	216,92	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15,35	126,54	
Sergente + 10	4	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-37,83	-65,67	-135,95	-32,44	253,08	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	3	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-28,37	-47,69	-101,96	-25,89	189,81	
Graduato Scelto	6	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-48,64	-81,76	-174,79	-44,39	325,38	
Graduato	20	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-125,58	-211,07	-451,26	-114,61	840,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	78										-872,98	-1.655,59	-3.136,95	-608,39	5.839,16	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 5.230,77

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 5.231



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 24

Euro **26.812.670** per la partecipazione di personale militare alla missione **UE EUNAVFOR ATALANTA** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego per il personale dell'unità FREMM, equipaggiata con elicotteri / velivoli imbarcati, per 273 giorni di operazioni;
 - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria prevista per la Spagna per il personale dislocato presso l'*Head Quarter* di Rota (n. 5 unità per 365 gg., 3 unità per 184 gg., 2 unità per 135 gg.);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole, per il personale operante nell'ambito dell'*Head Quarter* di Rota;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - . acquisto materiali e medicinali (circa 0,2 M€);
 - . transito canale di Suez (circa 0,3 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 0,5 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUNAVFOR ATALANTA	
Consistenza massima militari in Teatro		198	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		150	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		1	
* aeromobili		2	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		399.118	4.789.421
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		1.751.937	21.023.249
Oneri Una Tantum			1.000.000
Totale Oneri Missione			26.812.670



MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA**STAFF HQ SPAGNA (ROTA)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	13.905
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	766
TOTALE SPESE PERSONALE		14.671
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	720
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		54.690
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		14.231
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		4.932
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		74.573
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	14.671	178.497
ONERI DI FUNZIONAMENTO	74.573	907.305
TOTALE ONERI	89.244	1.085.802
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	89.244	1.085.802



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUNAVFOR ATALANTA STAFF HQ SPAGNA (ROTA)

Grado	Unità	Fasce	Diazi SPAGNA	Diazi al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	III	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	97,65	95,70	77,47	18,23	1,629607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	90,28	88,47	77,47	11,00	1,629607	17,93	4,34	99,74	99,74	30	2.992,28
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		4	86,60	84,87	77,47	7,40	1,466222	10,85	2,63	90,94	363,77	30	10.913,05
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	74,62	73,13	77,47	0,00	1,29387	0,00	0,00	73,13	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		5											13.905,33

TOTALE ARROTONDATO 13.905,00



STATO MAGGIORIE IDNEA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFR

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUNAVFOR ATALANTA

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MENO RI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RIEUNITE PREVIDENZIALI	RIEUNITE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RIEUNITE PREVIDENZIALI	RIEUNITE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RIEUNITE PREVIDENZIALI	RIEUNITE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f=9,1%	g=9,6%	h=12,7%	i	l=0,2591%	m=0,02%	n=0,2732%	o=0%	p=0%	q=0,4%	r=(g+r+p)	s=0,4%
Titolo	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	355,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,90%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,90%	867,03	78,00	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	262,31
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	1	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	233,16
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotitolo	Sottotenente	0	20,00%	247,01	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato Scevro	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,60	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	5											-118,28	-281,38	-425,04	-25,38	791,18

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	765,79
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	766



MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

PERSONALE STAFF HQ SPAGNA (ROTA)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	8.185
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	375
TOTALE SPESE PERSONALE		8.560
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	3	432
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.193
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.625
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	8.560	52.501
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.625	22.233
TOTALE ONERI	12.185	74.734
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	12.185	74.734



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPI

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUNAVFOR ATALANTA PERSONALE STAFF HQ SPAGNA (ROTA)

Grado	Unità	Fasce	Diazi SPAGNA	Diazi al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff Lordo	Quota Lordo	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	III	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	97,65	95,70	77,47	18,23	1,629607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	90,28	88,47	77,47	11,00	1,629607	17,93	4,34	99,74	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		3	86,60	84,87	77,47	7,40	1,466222	10,85	2,63	90,94	272,83	30	8.184,79
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	74,62	73,13	77,47	0,00	1,29387	0,00	0,00	73,13	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		3											8.184,79

TOTALE ARROTONDATO 8.185,00



STATO MAGGIORE DITSA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFR

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUNAVFOR ATALANTA

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSLI		USCITE MENSLI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f=9,1%	g=9,6%	h=12,7%	i	l=0,2931%	m=0,02%	n=0,2931%	o=0%	p=0%	q=0,4%	r=(g-h+p)	s=0,4%
Titolo	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	139,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	2	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-40,90	-97,88	-146,95	-8,17	273,55
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotitolo	1° Maresciallo + 29	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,07	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Terzo		Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,30	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scevro	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,60	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE				3								-58,87	-134,03	-211,53	-18,63	393,75

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 375,11

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 375



MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA**STAFF OHQ SPAGNA (ROTA)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	5.457
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	265
TOTALE SPESE PERSONALE		5.722
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.962
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.250
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 135)
ONERI DI PERSONALE	5.722	25.749
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.250	14.625
TOTALE ONERI	8.972	40.374
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	8.972	40.374



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUNAVFOR ATALANTA STAFF OHQ SPAGNA (ROTA)

Grado	Unità	Fasce	Dati SPAGNA	Dati al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritorno di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	III	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	97,65	95,70	77,47	18,23	1,629607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	90,28	88,47	77,47	11,00	1,629607	17,93	4,34	99,74	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	86,60	84,87	77,47	7,40	1,466222	10,85	2,63	90,94	181,88	30	5.456,53
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	74,62	73,13	77,47	0,00	1,29387	0,00	0,00	73,13	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											5.456,53

TOTALE ARROTONDATO

5.457,00



STATO MAGGIORIE IDNEA
 Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
 Ufficio PFR

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Motivo: EUNAVFOR ATALANTA

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MIRIA	INDENNITA' "SUPER CAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		LUCRI MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)		
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO	
a	b	c	d	e	f=9,3%	g=9,6%	h=12,7%	i	l=0,2593%	m=0,07%	n=0,2732%	o=0,0%	p=0,0%	q=0,0%	r=0,0%	s=0,0%	
TFR/IRPEF	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	215,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	139,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	2	26,00%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-40,90	-97,88	-146,95	-8,17	273,55	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mensilità	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,67	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,30	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scevro	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	2											-40,90	-97,88	-146,95	-8,17	273,55	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	265,37
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	365



MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	498.096
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		498.096
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		282.218
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	1.888.878
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		8.037
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.206.493
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 273)
ONERI DI PERSONALE	498.096	4.532.674
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.206.493	20.079.086
TOTALE ONERI	2.704.589	24.611.760
ONERI UNA TANTUM		1.000.000
TOTALE GENERALE	2.704.589	25.611.760



STATO MAGGIORE DIFESA
 Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
 Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA CLASSE FREMM**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Corvetta	2	85	22	165	8	6.380
Tenente di Vascello	10	76	22	152	8	28.880
Sottotenente di Vascello	4	76	22	152	8	11.552
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	3	76	22	152	8	8.664
1° Maresciallo	3	76	22	152	8	8.664
Capo 1^ Classe + 25	11	70	22	140	8	29.260
Capo 1^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
Capo 2^ Classe + 15	4	70	22	140	8	10.640
Capo 2^ Classe + 10	5	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe	4	70	22	140	8	10.640
Capo 3^ Classe	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto + 25	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo + 18	8	70	22	140	8	21.280
2° Capo + 15	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	5	70	22	140	8	13.300
Sergente	2	70	22	140	8	5.320
Sottocapo Scelto	15	66	22	132	8	37.620
Sottocapo 1° Classe	16	66	22	132	8	40.128
Sottocapo 2° Classe	15	66	22	132	8	37.620
Sottocapo 3° Classe	46	66	22	132	8	115.368
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	190					498.096



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 25

Euro **16.015.694** per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate *European Union Training Mission Somalia (EUTM SOMALIA)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo per il personale operante in Somalia
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi nella misura del **98%** della diaria riferita al Belgio - Bruxelles per una unità impiegata presso l'*Head Quarter* di Bruxelles;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,5 M€);



- spese pre e post impiego (circa 1,9 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA		
Consistenza massima militari in Teatro		169
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		159
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		35
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	823.850	9.886.208
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	307.290	3.687.486
Oneri Una Tantum		2.442.000
Totale Oneri Missione		16.015.694



MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

STAFF HQ BELGIO BRUXELLES

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	7.408	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1	204	
TOTALE SPESE PERSONALE		7.612	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1	144	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		1.761	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.905	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		7.612	92.613
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.905	23.178
TOTALE ONERI		9.517	115.791
ONERI UNA TANTUM			5.000
TOTALE GENERALE		9.517	120.791



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA STAFF HQ BELGIO BRUXELLES

Grado	Unità	Fasce	Diaria BELGIO - Bruxelles	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	246,92	30	7.407,53
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		0	154,31	151,22	77,47	73,75	1,466222	108,14	26,17	211,78	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	132,13	129,49	77,47	52,02	1,29387	67,30	16,29	161,06	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											7.407,53

TOTALE ARROTONDATO 7.408,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA STAFF HQ BELGIO BRUXELLES

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)		
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO	
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(g-l)*9,1%	m=(g-l)*2*	n=(l-m)*32,7%	o=(l-o)*c	p=(m-g)*c	q=(e-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(r-o)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31	
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Truppe	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato		0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP		0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	1										-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	204,32
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	204



MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	158	794.058	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	152	10.895	
TOTALE SPESE PERSONALE		804.953	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	158	22.752	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		113.284	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	35	51.140	
Funzionamento Comandi / Reparti		40.000	
Manovalanza, noleggio, interpreti		44.000	
Mantenzione infrastrutture		30.000	
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		301.176	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.437.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.437.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		804.953	9.793.595
ONERI DI FUNZIONAMENTO		301.176	3.664.308
TOTALE ONERI		1.106.129	13.457.903
ONERI UNA TANTUM			2.437.000
TOTALE GENERALE		1.106.129	15.894.903



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	8												
Capitano	13												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	10												
TOTALE FASCIA		42	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	8.836,26	30	265.087,85
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	30												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	20												
Primo Graduato	45												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		115	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	17.390,12	30	521.703,72
TOTALE FASCE		158											794.058,07

TOTALE ARROTONDATO

794.058,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-g)*9,1%	m=(i-l)*27d	n=(i-l)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-b)*c	r=(q-(orpp))	s=(r-e)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31	
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87	
	Tenente Colonnello	3	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-61,34	-146,83	-220,43	-12,26	410,32	
	Maggiore	6	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-113,31	-250,40	-407,17	-43,46	757,93	
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	10	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-145,93	-274,77	-524,39	-103,69	976,10		
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-172,87	-339,88	-72,42	632,67		
Maresciallo	30	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-243,22	-435,60	-873,97	-195,16	1.626,90		
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	10	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-94,58	-168,53	-339,87	-76,76	632,70		
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-167,44	-290,66	-601,68	-143,58	1.120,00		
Primo Graduato	45	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-541,14	-909,54	-1.944,54	-493,85	3.619,67		
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	152										-1.821,41	-3.435,28	-6.545,07	-1.288,38	12.183,26		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	10.894,89
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	10,895



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 26

Euro **294.591** per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate **EUCAP Somalia** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri una tantum per spese pre/post impiego e di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EUCAP SOMALIA	
Consistenza massima militari in Teatro		15	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		2	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	17.332	207.992	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	2.299	27.599	
Oneri Una Tantum		59.000	
Totale Oneri Missione		294.591	



MISSIONE : EUCAP SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	8.996
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		8.996

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.044
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.044

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	5.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	8.996	109.451
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.044	24.869
TOTALE ONERI	11.040	134.320
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	11.040	139.320



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-c	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	299,85	30	8.995,64
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											8.995,64

TOTALE ARROTONDATO

8.996,00



MISSIONE : EUCAP SOMALIA

EGF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	95.362
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		95.362

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.642
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.642

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	54.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	54.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	95.362	98.541
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.642	2.730
TOTALE ONERI	98.004	101.271
ONERI UNA TANTUM		54.000
TOTALE GENERALE	98.004	155.271



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUCAP SOMALIA EGF

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	7	7	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	2.098,98	30	62.969,45
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	5	5	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	1.079,75	30	32.392,57
TOTALE FASCE	12	12											95.362,02

TOTALE ARROTONDATO 95.362,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 27

Euro **68.858** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Assistance Mission in Somalia (UNSOM)* per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 maggio 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo.
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- oneri "una tantum" per spese pre/post immissione in Te. Op..

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		UNITED NATIONS ASSISTANCE MISSION IN SOMALIA	
Consistenza massima militari in Teatro			1
Consistenza media militari nell'anno in Teatro			1
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri			0
* navali			0
* aeromobili			0
Previsione di spesa			
		Mensile	Periodo
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		6.354	31.770
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		6.417	32.088
Oneri Una Tantum			5.000
Totale Oneri Missione			68.858



MISSIONE : UNITED NATIONS ASSISTANCE MISSION IN SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.312
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		6.312
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.375
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 5 mesi (gg. 151)
ONERI DI PERSONALE	6.312	31.770
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.375	32.088
TOTALE ONERI	12.687	63.858
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	12.687	68.858



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS ASSISTANCE MISSION IN SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	1	1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	1	1											6.311,62

TOTALE ARROTONDATO **6.312,00**



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 28

Euro **7.336.880** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, dei funzionari yemeniti e delle forze armate gibutiane per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- supporto logistico erogato a contingenti stranieri;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- manovalanza, noleggio ed interpretariato;
- manutenzione infrastrutture;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese di trasporto, rifornimento e di pre e post impiego (circa 0,7 M€) per:
 - manutenzione / riparazione e revisione di equipaggiamenti e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.



C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:	MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE	
Consistenza massima militari in Teatro		115
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		68
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	381.321	4.575.857
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	170.418	2.045.023
Oneri Una Tantum		716.000
Totale Oneri Missione		7.336.880



**MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE,
DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	30	169.823
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	30	3.114
TOTALE SPESE PERSONALE		172.937
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	30	4.320
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.930
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		11.250
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 250)
ONERI DI PERSONALE	172.937	1.441.142
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.250	93.750
TOTALE ONERI	184.187	1.534.892
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	184.187	1.534.892



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = c + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	6												
Capitano	8												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		19	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	3.997,36	30	119.920,69
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		11	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	1.663,40	30	49.902,09
TOTALE FASCE		30											169.822,79

TOTALE ARROTONDATO 169.823,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(g-i)*9,1%	m=(g-i)*27d	n=(i-l)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-b)*c	r=(q-(o+p))	s=(r-e)*c	
Ufficio	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-235,03	-352,85	-19,63	656,81	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	6	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-113,31	-250,40	-407,17	-43,46	757,93	
	Capitano	8	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-139,44	-294,57	-501,08	-67,06	932,64	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Luogotenente	2	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-35,94	-72,29	-129,15	-20,92	240,40		
Somma (Kcal)	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	6	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	-74,59	-132,91	-268,03	-60,53	498,84	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato Capo		0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto		0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato		0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP		0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	30											-502,01	-1.057,80	-1.803,94	-244,13	3.357,77	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	3.113,64
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	3.114



**MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE,
DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	53	282.219
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		282.219
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	53	7.632
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		66.065
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		9.445
Manovalanza, noleggio, interpreti		78.959
Manutenzione infrastrutture		16.822
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		178.923
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		602.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		602.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 242)
ONERI DI PERSONALE	282.219	2.276.567
ONERI DI FUNZIONAMENTO	178.923	1.443.312
TOTALE ONERI	461.142	3.719.879
ONERI UNA TANTUM		602.000
TOTALE GENERALE	461.142	4.321.879



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	7												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	22	22	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	4.628,52	30	138.855,54
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	30	30	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	4.536,55	30	136.096,62
TOTALE FASCE	53	53											282.218,67
TOTALE ARROTONDATO												282.219,00	



**MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE,
DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	52.466
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		52.466
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	10	1.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		12.465
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.782
Manovalanza, noleggio, interpreti		14.898
Manutenzione infrastrutture		3.174
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		33.759
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		114.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		114.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	52.466	320.043
ONERI DI FUNZIONAMENTO	33.759	205.930
TOTALE ONERI	86.225	525.973
ONERI UNA TANTUM		114.000
TOTALE GENERALE	86.225	639.973



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		4	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	841,55	30	25.246,46
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		6	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	907,31	30	27.219,32
TOTALE FASCE		10											52.465,79

TOTALE ARROTONDATO **52.466,00**



**MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE,
DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	22	129.980
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	22	2.341
TOTALE SPESE PERSONALE		132.321
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	22	3.168
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		27.423
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		3.920
Manovalanza, noleggio, interpreti		32.776
Manutenzione infrastrutture		6.983
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		74.270
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	132.321	538.105
ONERI DI FUNZIONAMENTO	74.270	302.031
TOTALE ONERI	206.591	840.136
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	206.591	840.136



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		17	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	3.576,58	30	107.297,46
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		5	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	756,09	30	22.682,77
TOTALE FASCIA		22											129.980,23

TOTALE ARROTONDATO 129.980,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-2)*9,1%	m=(i-l)*2*d	n=(i-2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(e-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Truppe	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	22											-374,73	-806,17	-1.346,55	-165,66	2.506,43

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	2.340,77
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	2.341



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 29

Euro **12.700.037** per la partecipazione di personale militare impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;



- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,4 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 1,1 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell' idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l' approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d' arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI
Consistenza massima militari in Teatro		147
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		120
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		10
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	637.491	7.649.895
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	291.928	3.503.142
Oneri Una Tantum		1.547.000
Totale Oneri Missione		12.700.037



MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	117	608.059	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	110	7.931	
TOTALE SPESE PERSONALE		615.990	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	117	16.848	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		123.208	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	10	112.200	
Funzionamento Comandi / Reparti		13.912	
Manovalanza, noleggio, interpreti		18.340	
Manutenzione infrastrutture		2.466	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		286.974	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.547.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.547.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		615.990	7.494.545
ONERI DI FUNZIONAMENTO		286.974	3.491.517
TOTALE ONERI		902.964	10.986.062
ONERI UNA TANTUM			1.547.000
TOTALE GENERALE		902.964	12.533.062



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=c+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	9												
Maggiore	6												
Capitano	5												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA		42	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	8.836,26	30	265.087,85
Maresciallo Ordinario	14												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	27												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	14												
Graduato	14												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		74	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	11.190,17	30	335.705,00
TOTALE FASCE		117											608.059,35

TOTALE ARROTONDATO

608.059,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)d	h=e*32,7%	i	l=(i-2)*9,1%	m=(i-l)*2*	n=(i-l)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(e-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-r)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-235,03	-352,85	-19,63	656,81
	Tenente Colonnello	4	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-81,79	-195,77	-293,91	-16,35	547,09
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-33,53	466,32
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,30	-40,92	419,36
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 29		0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		10	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-156,74	-306,64	-563,24	-99,86	1.048,40
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		8	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-116,75	-219,82	-419,51	-82,95	780,88
Maresciallo Ordinario + 15		4	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-54,05	-98,79	-194,22	-41,38	361,52
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-172,87	-339,88	-72,42	632,67
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-50,56	-101,96	-23,03	189,81
Sergente + 10		4	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-37,83	-65,67	-135,95	-32,44	253,08
Sergente		22	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-184,18	-319,73	-661,85	-157,94	1.232,00
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	14	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-113,50	-190,77	-407,85	-103,58	759,22	
Graduato	14	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-87,91	-147,75	-315,88	-80,22	588,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	110										-1.310,99	-2.561,47	-4.710,92	-838,46	8.769,08	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 7.930,61

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 7.931



MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	30	148.522
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	30	1.817
TOTALE SPESE PERSONALE		150.339

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	30	4.320
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.930
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		11.250

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	150.339	155.350
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.250	11.625
TOTALE ONERI	161.589	166.975
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	161.589	166.975



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA	7	7	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	1.472,71	30	44.181,31
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	5												
Graduato	10												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	23	23	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	3.478,02	30	104.340,74
TOTALE FASCE	30	30											148.522,05

TOTALE ARROTONDATO

148.522,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-f)*9,1%	m=(g-h)/2*d	n=(i-l)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(r-(o))	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,59	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20,46	209,68	
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	2	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-35,94	-72,29	-129,15	-20,92	240,40	
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-29,19	-54,95	-104,88	-20,74	195,22	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	2	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-18,92	-34,57	-67,98	-14,48	126,53	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15,35	126,54	
	Sergente + 10	1	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-9,46	-16,42	-33,99	-8,11	63,27	
	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-25,12	-43,60	-90,25	-21,54	168,00	
	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	5	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-40,54	-68,13	-145,66	-36,99	271,15		
Graduato	10	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-62,79	-105,54	-225,63	-57,30	420,00		
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE	30										-304,94	-568,40	-1.095,77	-222,44	2.039,73		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 1.817,29

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 1.817



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 30

Euro **1.995.520** per la partecipazione di personale militare alla missione *European Union Training Mission Mozambico* (EUTM Mozambico) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica Democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (0,1 M€) per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUTM MOZAMBICO		
Consistenza massima militari in Teatro	15	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	10	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	0	
* aeromobili	0	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	92.527	1.110.334
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	65.015	780.186
Oneri Una Tantum		105.000
Totale Oneri Missione		1.995.520



MISSIONE : EUTM MOZAMBICO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	86.343
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	9	1.166
TOTALE SPESE PERSONALE		87.509
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		63.285
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		63.285
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		84.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		84.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	87.509	1.064.693
ONERI DI FUNZIONAMENTO	63.285	769.968
TOTALE ONERI	150.794	1.834.661
ONERI UNA TANTUM		84.000
TOTALE GENERALE	150.794	1.918.661



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUTM MOZAMBICO

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	347,21	30	10.416,32
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		7	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	2.098,98	30	62.969,45
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		2	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	431,90	30	12.957,03
TOTALE FASCE		10											86.342,80

TOTALE ARROTONDATO 86.343,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUTM MOZAMBICO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a.	b.	c.	d.	e.	f= $e*9,1\%$	g= $(e-g)*d$	h= $e*32,7\%$	i.	l= $(i-2)*9,1\%$	m= $(i-2)*2*d$	n= $(i-2)*32,7\%$	o= $(i-2)*c$	p= $(i-2)*c$	q= $(e-h)*c$	r= $(q+o)*p$	s= $(e-o)*c$
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,59	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,30	-40,92	419,36
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	2	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-27,02	-48,15	-97,11	-21,93	180,76
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	9											-185,43	-406,96	-666,32	-73,93	1.240,30

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 1.166,37

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 1.166



MISSIONE : EUTM MOZAMBICO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	44.978
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	663
TOTALE SPESE PERSONALE		45.641
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.218
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.218
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		21.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		21.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	45.641	45.641
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.218	10.218
TOTALE ONERI	55.859	55.859
ONERI UNA TANTUM		21.000
TOTALE GENERALE	55.859	76.859



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EUTM MOZAMBICO

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		5	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	1.499,27	30	44.978,18
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		5											44.978,18

TOTALE ARROTONDATO 44.978,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: EUTM MOZAMBICO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=(e*9,1%)	g=(e*0*4)	h=e*32,7%	i	l=(i*2*9,1%)	m=(h*0,2)*d	n=(i*2)*32,7%	o=(l*0)*c	p=(m-g)*c	q=(o-b)*c	r=(g+(o*p))	s=(i-e)*c
Ufficiari	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	5	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-102,24	-244,71	-367,38	-20,44	683,87
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	5										-102,24	-244,71	-367,38	-20,44	683,87	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 663,43

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 663



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 31

Euro **104.648.293** per il potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Op. Mediterraneo Sicuro, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico, per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- MTC classe GORGONA:

- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego unità navali: 365 giorni;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi;

- Altre unità navali:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego unità navali: 365 giorni per unità cl. MAESTRALE - cl. COMANDANTI - cl. FREMM (e velivoli imbarcati), 180 giorni per unità SSK e 122 giorni per unità cl. DORIA (e velivolo imbarcato).
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;



- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,) avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili, ivi inclusi gli assetti di supporto (APR, SPYDR, CAEW, P72 e MTC), di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 2,2 M€) per:
 - “ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - “ spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:	POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO	
Consistenza massima militari in Teatro		826
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		666
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		6
* aeromobili		8
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.932.697	23.192.370
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	6.600.826	79.209.923
Oneri Una Tantum		2.246.000
Totale Oneri Missione		104.648.293



**MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA
SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO
CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA
DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO**

PATTUGLIATORE MTC CLASSE GORGONA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	54	280.475
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	54	4.007
TOTALE SPESE PERSONALE		284.482

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	54	7.776
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		432.475
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	3.669
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		12.004
ONERI DI FUNZIONAMENTO		455.924

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	50.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	284.482	3.461.198
ONERI DI FUNZIONAMENTO	455.924	5.547.075
TOTALE ONERI	740.406	9.008.273
ONERI UNA TANTUM		50.000
TOTALE GENERALE	740.406	9.058.273



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO PATTUGLIATORE MTC CLASSE GORGONA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria LIBIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0		171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0		162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	9												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA	20		153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	4.207,74	30	126.232,31
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	7												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Primo Graduato	6												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	14												
TOTALE FASCIA	34		125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	5.141,43	30	154.242,84
TOTALE FASCE	54												280.475,15

TOTALE ARROTONDATO **280.475,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO PATTUGLIATORE MTC CLASSE GORGONA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RI TENUTE PREVIDENZIALI		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-0)*d	h=e*32,7%	i	l=(i-0)*9,1%	m=(i+0)*2*d	n=(i-0)*32,7%	o=(i-0)*c	p=(m-g)*c	q=(n-0)*c	r=(q-o)*c	s=(r-o)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77	
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	233,16	
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20,46	209,68	
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	4	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-71,88	-144,59	-258,30	-41,83	480,80	
	1° Maresciallo + 25	5	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-87,15	-175,30	-313,18	-50,72	582,90	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	6	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-94,05	-177,07	-337,94	-66,82	629,04	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	4	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-54,05	-98,79	-194,22	-41,38	361,52	
	Maresciallo Ordinario + 10	2	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-24,86	-45,44	-89,34	-19,04	166,28	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	5	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	-78,37	-139,64	-281,62	-63,60	524,20	
	Sergente Maggiore Capo	2	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-29,19	-52,01	-104,88	-23,69	195,22	
	Sergente Maggiore + 18	1	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-13,51	-24,08	-48,55	-10,97	90,38	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Truppa	Primo Graduato	6	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-72,15	-121,27	-259,27	-65,85	482,62	
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Volontario non in SP	14	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	-12,49	-18,74	-44,86	-13,64	352,80	
TOTALE	54											-624,36	-1.180,36	-2.243,57	-438,85	4.445,38	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	4.006,52
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	4.007



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	190	498.096
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		498.096
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		84.132
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.827.812
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		8.037
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.947.341
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	498.096	6.060.168
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.947.341	23.692.649
TOTALE ONERI	2.445.437	29.752.817
ONERI UNA TANTUM		1.000.000
TOTALE GENERALE	2.445.437	30.752.817



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO CLASSE FREMM**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Corvetta	2	85	22	165	8	6.380
Tenente di Vascello	10	76	22	152	8	28.880
Sottotenente di Vascello	4	76	22	152	8	11.552
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	3	76	22	152	8	8.664
1° Maresciallo	3	76	22	152	8	8.664
Capo 1^ Classe + 25	11	70	22	140	8	29.260
Capo 1^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
Capo 2^ Classe + 15	4	70	22	140	8	10.640
Capo 2^ Classe + 10	5	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe	4	70	22	140	8	10.640
Capo 3^ Classe	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto + 25	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo + 18	8	70	22	140	8	21.280
2° Capo + 15	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	5	70	22	140	8	13.300
Sergente	2	70	22	140	8	5.320
Sottocapo Scelto	15	66	22	132	8	37.620
Sottocapo 1° Classe	16	66	22	132	8	40.128
Sottocapo 2° Classe	15	66	22	132	8	37.620
Sottocapo 3° Classe	46	66	22	132	8	115.368
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	190					498.096



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

FFGH CLASSE MAESTRALE

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	214	564.670	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		564.670	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	214	30.816	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		72.225	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.500.723	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.640	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.611.404	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		400.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		400.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		564.670	6.870.152
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.611.404	19.605.415
TOTALE ONERI		2.176.074	26.475.567
ONERI UNA TANTUM			400.000
TOTALE GENERALE		2.176.074	26.875.567



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO FFGH CLASSE MAESTRALE**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	2	85	22	165	8	6.380
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	3	85	22	165	8	9.570
Tenente di Vascello	7	76	22	152	8	20.216
Sottotenente di Vascello	6	76	22	152	8	17.328
Guardiamarina	1	76	22	152	8	2.888
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	3	76	22	152	8	8.664
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	34	70	22	140	8	90.440
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	32	70	22	140	8	85.120
Capo 3^ Classe	25	70	22	140	8	66.500
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	8	70	22	140	8	21.280
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	20	70	22	140	8	53.200
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	8	66	22	132	8	20.064
Sottocapo 2° Classe	11	66	22	132	8	27.588
Sottocapo 3° Classe	54	66	22	132	8	135.432
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	214					564.670



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

OPV CLASSE COMANDANTI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	75	196.686
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		196.686

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	75	10.800
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		34.718
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	415.207
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		5.490
ONERI DI FUNZIONAMENTO		466.215

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	196.686	2.393.013
ONERI DI FUNZIONAMENTO	466.215	5.672.283
TOTALE ONERI	662.901	8.065.296
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	662.901	8.265.296



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO OPV CLASSE COMANDANTI**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Sottotenente di Vascello	5	76	22	152	8	14.440
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	4	76	22	152	8	11.552
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	11	70	22	140	8	29.260
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
Capo 3^ Classe	1	70	22	140	8	2.660
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	1	70	22	140	8	2.660
2° Capo + 15	4	70	22	140	8	10.640
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	4	66	22	132	8	10.032
Sottocapo 2° Classe	5	66	22	132	8	12.540
Sottocapo 3° Classe	28	66	22	132	8	70.224
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	75					196.686



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

ASSETTI VARI (APR, CAEW, SPYDR, P72)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	40	118.140
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		118.140

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		9.240
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	1.076.565
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.091.565

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	46.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	46.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	118.140	1.437.370
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.091.565	13.280.708
TOTALE ONERI	1.209.705	14.718.078
ONERI UNA TANTUM		46.000
TOTALE GENERALE	1.209.705	14.764.078



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO ASSETTI VARI (APR, CAEW, SPYDR, P72)**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	10	85	22	165	8	31.900
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	10	85	22	165	8	31.900
Tenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	5	76	22	152	8	14.440
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	5	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 3^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	40					118.140



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

SKK CLASSE SAURO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	50	133.302
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		133.302
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		37.050
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	400.435
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.505
ONERI DI FUNZIONAMENTO		447.190
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		150.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		150.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 180)
ONERI DI PERSONALE	133.302	799.812
ONERI DI FUNZIONAMENTO	447.190	2.683.140
TOTALE ONERI	580.492	3.482.952
ONERI UNA TANTUM		150.000
TOTALE GENERALE	580.492	3.632.952



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO SKK CLASSE SAURO**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	1	85	22	165	8	3.190
Tenente di Vascello	3	76	22	152	8	8.664
Sottotenente di Vascello	3	76	22	152	8	8.664
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	1	76	22	152	8	2.888
Capo 1^ Classe + 25	3	70	22	140	8	7.980
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	3	70	22	140	8	7.980
Capo 3^ Classe	3	70	22	140	8	7.980
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	8	70	22	140	8	21.280
Sergente	8	70	22	140	8	21.280
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	2	66	22	132	8	5.016
Sottocapo 2° Classe	3	66	22	132	8	7.524
Sottocapo 3° Classe	7	66	22	132	8	17.556
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	50					133.302



MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA
 RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

DDG CLASSE DORIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	203	533.768
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		533.768

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	203	29.232
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		89.888
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.017.891
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		9.379
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.146.390

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	400.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	400.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	533.768	2.170.657
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.146.390	8.728.653
TOTALE ONERI	2.680.158	10.899.310
ONERI UNA TANTUM		400.000
TOTALE GENERALE	2.680.158	11.299.310



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione:

POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRESIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO DDG CLASSE DORIA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	1	95	22	170	8	3.450
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	3	85	22	165	8	9.570
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	2	85	22	165	8	6.380
Tenente di Vascello	4	76	22	152	8	11.552
Sottotenente di Vascello	4	76	22	152	8	11.552
Guardiamarina	2	76	22	152	8	5.776
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	3	76	22	152	8	8.664
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	28	70	22	140	8	74.480
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	29	70	22	140	8	77.140
Capo 3^ Classe	20	70	22	140	8	53.200
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	19	70	22	140	8	50.540
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	7	66	22	132	8	17.556
Sottocapo 2° Classe	10	66	22	132	8	25.080
Sottocapo 3° Classe	66	66	22	132	8	165.528
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	203					533.768



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 32

Euro **13.877.363** per la partecipazione di personale militare al dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo per i *Liaison Officer* impiegati in Ghana e Costa d'Avorio;
- l'indennità di impiego operativo, per i *Liaison Officer* impiegati in Ghana e Costa d'Avorio, nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego nei Te. Op.: 121 giorni per una unità navale cl. FREMM (compreso elicotteri / velivoli imbarcati) e 120 giorni per una unità navale OPV (compreso elicotteri / velivoli imbarcati);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;



- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - . acquisto materiali e medicinali (circa 0,4 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 0,6 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA		
Consistenza massima militari in Teatro	192	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	89	
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri	0	
* navali	1	
* aeromobili	2	
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	211.554	2.538.648
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	861.559	10.338.715
Oneri Una Tantum		1.000.000
Totale Oneri Missione		13.877.363



MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

CLASSE FREMM

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	190	406.352	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		406.352	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	190	36.537	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		160.662	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	1.837.883	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		10.000	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.045.082	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 121)
ONERI DI PERSONALE		406.352	1.638.953
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.045.082	8.248.497
TOTALE ONERI		2.451.434	9.887.450
ONERI UNA TANTUM			1.000.000
TOTALE GENERALE		2.451.434	10.887.450



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA CLASSE FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	0
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210
Tenente di Vascello	10	76	19	152	6	23.560
Sottotenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424
Guardiamarina	0	76	19	152	6	0
Luogotenente	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 25	3	76	19	152	6	7.068
1° Maresciallo	3	76	19	152	6	7.068
Capo 1^ Classe + 25	11	70	19	140	6	23.870
Capo 1^ Classe	10	70	19	140	6	21.700
Capo 2^ Classe + 15	4	70	19	140	6	8.680
Capo 2^ Classe + 10	5	70	19	140	6	10.850
Capo 2^ Classe	4	70	19	140	6	8.680
Capo 3^ Classe	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo Scelto + 25	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo Scelto	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo + 18	8	70	19	140	6	17.360
2° Capo + 15	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo	5	70	19	140	6	10.850
Sergente + 10	5	70	19	140	6	10.850
Sergente	2	70	19	140	6	4.340
Sottocapo Scelto	15	66	19	132	6	30.690
Sottocapo 1° Classe	16	66	19	132	6	32.736
Sottocapo 2° Classe	15	66	19	132	6	30.690
Sottocapo 3° Classe	46	66	19	132	6	94.116
Comune scelto	0	66	19	132	6	0
TOTALE	190					406.352



MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

LNO GHANA E COSTA D'AVORIO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	17.991
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	425
TOTALE SPESE PERSONALE		18.416
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		387
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggi, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		387
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	18.416	112.951
ONERI DI FUNZIONAMENTO	387	2.374
TOTALE ONERI	18.803	115.325
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	18.803	115.325



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: PRESENZA Sorveglianza e Sicurezza nel Golfo di Guinea LNO Ghana e Costa d'Avorio

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		2	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		2											17.991,27

TOTALE ARROTONDATO 17.991,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a.	b.	c.	d.	e.	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i.	l=(i-2)*9,1%	m=(i-2)*d	n=(i-2)*32,7%	o=(i-2)*c	p=(m-g)*c	q=(n-o)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-2)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottufficiali	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe		Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	2										-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 424,79

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 425



MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

OPV

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	75	196.686	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		196.686	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	75	14.423	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		39.735	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	466.093	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		1.710	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		521.961	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE		196.686	786.744
ONERI DI FUNZIONAMENTO		521.961	2.087.844
TOTALE ONERI		718.647	2.874.588
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		718.647	2.874.588



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA OPV

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Sottotenente di Vascello	5	76	22	152	8	14.440
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	4	76	22	152	8	11.552
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	11	70	22	140	8	29.260
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
Capo 3^ Classe	1	70	22	140	8	2.660
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	1	70	22	140	8	2.660
2° Capo + 15	4	70	22	140	8	10.640
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	4	66	22	132	8	10.032
Sottocapo 2° Classe	5	66	22	132	8	12.540
Sottocapo 3° Classe	28	66	22	132	8	70.224
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	75					196.686



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 33

Euro **19.702.823** per la partecipazione di personale militare al dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nello Stretto di Hormuz per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita all'Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei Te. Op.: previsto impiego aeromobile a pilotaggio remoto (APR) per 365 giorni e n.1 unità navale (classe FREMM incluso aeromobili) per 212 giorni;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e degli aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);



Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 1 M€) per:
 - “ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - “ spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ		
Consistenza massima militari in Teatro		200
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		118
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		1
* aeromobili		3
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	289.361	3.472.341
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.260.706	15.128.482
Oneri Una Tantum		1.102.000
Totale Oneri Missione		19.702.823



MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

STAFF HQ EMIRATI ARABI UNITI E ASSETTO APR DI SUPPORTO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	28.718
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	4	610
TOTALE SPESE PERSONALE		29.328

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.001
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	64.157
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		68.734

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	34.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	34.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	29.328	356.824
ONERI DI FUNZIONAMENTO	68.734	836.264
TOTALE ONERI	98.062	1.193.088
ONERI UNA TANTUM		34.000
TOTALE GENERALE	98.062	1.227.088



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ STAFF HQ EMIRATI ARABI UNITI E ASSETTO APR DI SUPPORTO

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		4	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	957,26	30	28.717,92
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		4											28.717,92

TOTALE ARROTONDATO

28.718,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ STAFF HQ EMIRATI ARABI UNITI E ASSETTO APR DI SUPPORTO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-0)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-0)*2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-0)*c	p=(m-g)*c	q=(e-0)*c	r=(q+p)	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	3	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-61,34	-146,83	-220,43	-12,26	410,32
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,21	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	4											-94,07	-225,17	-338,04	-18,80	629,25

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 610,45

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 610



MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

SQUADRE A CONTATTO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	6	34.140	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	6	383	
TOTALE SPESE PERSONALE		34.523	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	6	864	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		1.386	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.250	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		68.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		68.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 212)
ONERI DI PERSONALE		34.523	243.963
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.250	15.900
TOTALE ONERI		36.773	259.863
ONERI UNA TANTUM			68.000
TOTALE GENERALE		36.773	327.863



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ.SQUADRE A CONTATTO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria ARABIA SAUDITA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	239,32	30	7.179,48
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	3												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		5	143,99	141,11	77,47	63,64	1,29387	82,34	19,93	179,74	898,69	30	26.960,84
TOTALE FASCE		6											34.140,32

TOTALE ARROTONDATO 34.140,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ SQUADRE A CONTATTO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)*2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(f-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q+o)*p	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-6,51	54,23	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	1	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-13,51	-24,08	-48,55	-10,97	90,38	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-25,12	-43,60	-90,25	-21,54	168,00	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	6										-64,71	-118,34	-232,51	-49,47	432,81	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	383,34
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	383



MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

CLASSE FREMM

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	190	406.352	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		406.352	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	190	27.360	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		192.950	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	1.791.887	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Mantenzione infrastrutture		-	
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		8.037	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.020.234	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 212)
ONERI DI PERSONALE		406.352	2.871.554
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.020.234	14.276.318
TOTALE ONERI		2.426.586	17.147.872
ONERI UNA TANTUM			1.000.000
TOTALE GENERALE		2.426.586	18.147.872



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ CLASSE FREMM**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	0
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	0
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210
Tenente di Vascello	10	76	19	152	6	23.560
Sottotenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424
Guardiamarina	0	76	19	152	6	0
Luogotenente	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	0
1° Maresciallo + 25	3	76	19	152	6	7.068
1° Maresciallo	3	76	19	152	6	7.068
Capo 1^ Classe + 25	11	70	19	140	6	23.870
Capo 1^ Classe	10	70	19	140	6	21.700
Capo 2^ Classe + 15	4	70	19	140	6	8.680
Capo 2^ Classe + 10	5	70	19	140	6	10.850
Capo 2^ Classe	4	70	19	140	6	8.680
Capo 3^ Classe	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo Scelto + 25	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo Scelto	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo + 18	8	70	19	140	6	17.360
2° Capo + 15	5	70	19	140	6	10.850
2° Capo	5	70	19	140	6	10.850
Sergente + 10	5	70	19	140	6	10.850
Sergente	2	70	19	140	6	4.340
Sottocapo Scelto	15	66	19	132	6	30.690
Sottocapo 1° Classe	16	66	19	132	6	32.736
Sottocapo 2° Classe	15	66	19	132	6	30.690
Sottocapo 3° Classe	46	66	19	132	6	94.116
Comune scelto	0	66	19	132	6	0
TOTALE	190					406.352



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 34

Euro **705.745** per la partecipazione di personale militare alla missione **NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South** per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri "una tantum" tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH	
Consistenza massima militari in Teatro		7	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		3	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		19.306	231.682
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		24.921	299.063
Oneri Una Tantum			175.000
Totale Oneri Missione			705.745



MISSIONE : NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1	6.312	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	1	133	
TOTALE SPESE PERSONALE		6.445	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1	144	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		8.171	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		8.315	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		150.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		150.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		6.445	78.414
ONERI DI FUNZIONAMENTO		8.315	101.166
TOTALE ONERI		14.760	179.580
ONERI UNA TANTUM			150.000
TOTALE GENERALE		14.760	329.580



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		1											6.311,62
TOTALE ARROTONDATO												6.312,00	



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i.	l = (i)*9,1%	m = (l-h)*2*d	n = (i)*32,7%	o = (i-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-o)*p	s = (r-e)*c
Ufficiari	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	1										-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 132,69

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 133



MISSIONE : NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

MTT

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	6	37.870	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	6	769	
TOTALE SPESE PERSONALE		38.639	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	6	864	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		49.026	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		49.890	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		25.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		25.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 119)
ONERI DI PERSONALE		38.639	153.268
ONERI DI FUNZIONAMENTO		49.890	197.897
TOTALE ONERI		88.529	351.165
ONERI UNA TANTUM			25.000
TOTALE GENERALE		88.529	376.165



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH MIT

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - c	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		6	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	1.262,32	30	37.869,69
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		6											37.869,69

TOTALE ARROTONDATO **37.870,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = (i-l)*2*d	n = (i/2)*32,7%	o = (i-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-(o-p))	s = (i-(e-f)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,38	116,58
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	1	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-17,97	-36,15	-64,58	-10,46	120,20
	Sottufficiali	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10,37	97,61
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa		Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	6										-122,06	-269,46	-438,60	-47,08	816,42	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	769,34
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	769



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 35

Euro **7.473.150** per l'impiego degli assetti aerei nell'ambito della missione di potenziamento del dispositivo **NATO** per la **sorveglianza dello spazio aereo** dell'area sud-orientale dell'Alleanza per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania, per il personale operante in Ramstein (GER);
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bulgaria, Lituania e Romania per il personale di supporto ivi schierato;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, etc.);
- funzionamento generale dei velivoli di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.), prendendo a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum" per spese pre e post impiego (circa 0,3 M€).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA
Consistenza massima militari in Teatro		45
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		18
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		3
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	94.711	1.136.532
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	501.801	6.021.618
Oneri Una Tantum		315.000
Totale Oneri Missione		7.473.150



MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

ISR TEAM E CORE ELEMENT CISRT GERMANIA (RAMSTAIN) E VELIVOLI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	54.005
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	650
TOTALE SPESE PERSONALE		54.655
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.530
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	464.665
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.501
ONERI DI FUNZIONAMENTO		471.696
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	54.655	664.969
ONERI DI FUNZIONAMENTO	471.696	5.738.968
TOTALE ONERI	526.351	6.403.937
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	526.351	6.703.937



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ISR TEAM E CORE ELEMENT CISRT GERMANIA (RAMSTAIN) - CAEW - KC767**

Grado	Unità	Fasce	Diaria GERMANIA	Diaria al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		5	178,95	232,64	77,47	155,17	1,466222	227,51	55,06	360,03	1.800,16	30	54.004,93
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		0	153,39	199,41	77,47	121,94	1,29387	157,77	38,18	273,42	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		5											54.004,93

TOTALE ARROTONDATO **54.005,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ISR TEAM E CORE ELEMENT CISR GERMANIA (RAMSTAIN) - CAEW - KC767

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI			RITENUTE FISCALI
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-0)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = (i-0)*2*d	n = (i/2)*32,7%	o = (i-0)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (n-h)*c	s = (q-o)*c	t = (q-o)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	4	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-81,79	-195,77	-293,91	-16,35	547,09	-16,35	547,09
	Maggiore	1	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32	-7,24	126,32
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 29		0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	5											-100,68	-237,50	-361,77	-23,59	673,41	-23,59	673,41

TOTALE MAGGIORAZIONE (+s) 649,82

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 650



MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

ASSETTO PER RISCHIERAMENTO CAEW ROMANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	110.467
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	4.226
TOTALE SPESE PERSONALE		114.693
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		43.740
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		20.004
ONERI DI FUNZIONAMENTO		69.504
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	114.693	233.209
ONERI DI FUNZIONAMENTO	69.504	141.325
TOTALE ONERI	184.197	374.534
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	184.197	379.534



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ASSETTO PER RISCHERAMENTO CAEW ROMANIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria ROMANIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	10												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		30	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	2.891,02	30	86.730,64
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		10	80,10	78,50	77,47	1,03	1,29387	1,33	0,32	79,12	791,22	30	23.736,59
TOTALE FASCE		40											110.467,23

TOTALE ARROTONDATO

110.467,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ASSETTO PER RISCHIERAMENTO CAEW ROMANIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-0)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-0)*2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-0)*c	p=m-g*7c	q=(n-b)*c	r=(q-o)*p	s=(o-0)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	6	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-122,69	-293,65	-440,86	-24,52	820,64
	Maggiore	10	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-188,85	-417,33	-678,62	-72,44	1.263,22
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-50,30	699,48
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	6	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-107,82	-216,88	-387,46	-62,75	721,20
	Sottufficiali	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		2	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	-13,01	108,46
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-50,56	-101,96	-23,03	189,81
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		5	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,86	-72,66	-150,42	-35,90	280,00
Truppe		Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	40										-675,85	-1.457,74	-2.428,62	-295,03	4.520,68	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	4.225,65
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	4.226



MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

ASSETTO PER RISCHIERAMENTO CAEW BULGARIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	102.463
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	4.226
TOTALE SPESE PERSONALE		106.689
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		43.740
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		20.004
ONERI DI FUNZIONAMENTO		69.504
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	106.689	110.245
ONERI DI FUNZIONAMENTO	69.504	71.821
TOTALE ONERI	176.193	182.066
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	176.193	187.066



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ASSETTO PER RISCHERAMENTO CAEW BULGARIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria BULGARIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	94,41	92,52	77,47	15,05	1,629607	24,53	5,94	107,93	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	90,59	88,78	77,47	11,31	1,629607	18,43	4,46	100,36	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	10												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		30	85,82	84,10	77,47	6,63	1,466222	9,73	2,35	89,55	2.686,50	30	80.595,09
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		10	74,38	72,89	77,47	0,00	1,29387	0,00	0,00	72,89	728,92	30	21.867,72
TOTALE FASCE		40											102.462,81

TOTALE ARROTONDATO 102.463,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ASSETTO PER RISCHEIAMENTO CAEW BULGARIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=(e*9,1%)	g=(e*0%)	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i*0,2%)	n=(i/2)*32,7%	o=(l*0%)	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(g-o)*p	s=(q-r)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	6	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-122,69	-293,65	-440,86	-24,52	820,64
	Maggiore	10	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-188,85	-417,33	-678,62	-72,44	1.263,22
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-50,30	699,48
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	6	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-107,82	-216,88	-387,46	-62,75	721,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	2	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	-13,01	108,46
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-50,56	-101,96	-23,03	189,81
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,86	-72,66	-150,42	-35,90	280,00
	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	40										-675,85	-1.457,74	-2.428,62	-295,03	4.520,68	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 4.225,65

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 4.226



MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

ASSETTO PER RISCHIERAMENTO CAEW LITUANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	123.883
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	4.226
TOTALE SPESE PERSONALE		128.109

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		43.740
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		20.004
ONERI DI FUNZIONAMENTO		69.504

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	5.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	128.109	128.109
ONERI DI FUNZIONAMENTO	69.504	69.504
TOTALE ONERI	197.613	197.613
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	197.613	202.613



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ASSETTO PER RISCHIAMENTO CAEW LITUANIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria LITUANIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	10												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		30	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	3.248,13	30	97.443,75
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		10	85,82	84,10	77,47	6,63	1,29387	8,58	2,08	88,13	881,30	30	26.439,03
TOTALE FASCE		40											123.882,79

TOTALE ARROTONDATO **123.883,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ASSETTO PER RISCHEMIAMENTO CAEW LITUANIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b.	c.	d.	e	f=e*9,1%	g=f*0,7d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i/2)*4	n=(i/2)*32,7%	o=(l)*c	p=(m)*c	q=(n)*c	r=(g+o+p)	s=(h)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	6	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-122,69	-293,65	-440,86	-24,52	820,64
	Maggiore	10	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-188,85	-417,33	-678,62	-72,44	1.263,22
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-50,30	699,48
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	6	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-107,82	-216,88	-387,46	-62,75	721,20
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	2	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-16,21	-29,04	-58,26	-13,01	108,46
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-50,56	-101,96	-23,03	189,81
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,86	-72,66	-150,42	-35,90	280,00
	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	40										-675,85	-1.457,74	-2.428,62	-295,03	4.520,68	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 4.225,65

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 4.226



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 36

Euro **64.394.597** per la partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo **NATO** per la **sorveglianza navale** nell'area di responsabilità dell'Alleanza per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1, 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Polonia per il personale impiegato a terra (*Liaison Officer*) e/o imbarcato nelle unità navali operanti nelle acque territoriali polacche;
- l'indennità di impiego operativo, per il suddetto personale, nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- trattamento economico che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego per il personale imbarcato nell'ambito di tale operazione e impiegato in acque internazionali;
- giorni di impiego nei Te. Op.: 365 gg. per unità navale Cl. FREMM (compreso aeromobile) e per unità navale tipo CACCIAMINE, 183 gg. per unità navale rifornitrice, 152 giorni per unità cl. FREMM (compreso velivolo), 61 giorni per unità cl. DORIA (compreso velivolo);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri per il personale impiegato;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario;
 - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi.), avvicendamenti di personale;
 - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);



Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno o ora/volo di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, in funzione del compito da assolvere;

- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- oneri "una tantum" (circa 4,2 M€), tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego per:
 - acquisto carburante;
 - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA	
Consistenza massima militari in Teatro		567	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		420	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		5	
* aeromobili		4	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		1.189.799	14.277.589
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		3.823.250	45.879.008
Oneri Una Tantum			4.238.000
Totale Oneri Missione			64.394.597



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

CACCIAMINE LERICI/GAETA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	45	117.344
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		117.344

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	45	6.480
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.395
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	222.970
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		513
ONERI DI FUNZIONAMENTO		240.358

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	250.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	250.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	117.344	1.427.685
ONERI DI FUNZIONAMENTO	240.358	2.924.356
TOTALE ONERI	357.702	4.352.041
ONERI UNA TANTUM		250.000
TOTALE GENERALE	357.702	4.602.041



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA CACCIAMINE LERICI/GAETA**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	2	76	22	152	8	5.776
Sottotenente di Vascello	2	76	22	152	8	5.776
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	0
Capo 1^ Classe + 25	7	70	22	140	8	18.620
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 3^ Classe	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto + 25	10	70	22	140	8	26.600
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	13	66	22	132	8	32.604
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	10	66	22	132	8	25.080
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	45					117.344



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

CLASSE FREMM

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	190	498.096	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		498.096	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	190	27.360	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		124.317	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.827.812	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		8.037	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.987.526	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.100.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.100.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		498.096	6.060.168
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.987.526	24.181.566
TOTALE ONERI		2.485.622	30.241.734
ONERI UNA TANTUM			1.100.000
TOTALE GENERALE		2.485.622	31.341.734



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA CLASSE FREMM**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Corvetta	2	85	22	165	8	6.380
Tenente di Vascello	10	76	22	152	8	28.880
Sottotenente di Vascello	4	76	22	152	8	11.552
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	3	76	22	152	8	8.664
1° Maresciallo	3	76	22	152	8	8.664
Capo 1^ Classe + 25	11	70	22	140	8	29.260
Capo 1^ Classe	10	70	22	140	8	26.600
Capo 2^ Classe + 15	4	70	22	140	8	10.640
Capo 2^ Classe + 10	5	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe	4	70	22	140	8	10.640
Capo 3^ Classe	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto + 25	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo + 18	8	70	22	140	8	21.280
2° Capo + 15	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	5	70	22	140	8	13.300
Sergente	2	70	22	140	8	5.320
Sottocapo Scelto	15	66	22	132	8	37.620
Sottocapo 1° Classe	16	66	22	132	8	40.128
Sottocapo 2° Classe	15	66	22	132	8	37.620
Sottocapo 3° Classe	46	66	22	132	8	115.368
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	190					498.096



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

RIFORNITRICE STROMBOLI

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione		-	
Trattamento di missione - CFI	132	344.732	
Maggiorazione 185% operativa		-	
TOTALE SPESE PERSONALE		344.732	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	132	19.008	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		110.507	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	611.704	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.999	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		749.218	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.338.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.338.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE		344.732	2.102.865
ONERI DI FUNZIONAMENTO		749.218	4.570.230
TOTALE ONERI		1.093.950	6.673.095
ONERI UNA TANTUM			1.338.000
TOTALE GENERALE		1.093.950	8.011.095



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA RIFORNITRICE STROMBOLI**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	1	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	1	85	22	165	8	3.190
Tenente di Vascello	4	76	22	152	8	11.552
Sottotenente di Vascello	5	76	22	152	8	14.440
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo + 29	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo + 25	1	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo	2	76	22	152	8	5.776
Capo 1^ Classe + 25	1	70	22	140	8	2.660
Capo 1^ Classe	2	70	22	140	8	5.320
Capo 2^ Classe + 15	3	70	22	140	8	7.980
Capo 2^ Classe + 10	4	70	22	140	8	10.640
Capo 2^ Classe	1	70	22	140	8	2.660
Capo 3^ Classe	2	70	22	140	8	5.320
2° Capo Scelto + 25	3	70	22	140	8	7.980
2° Capo Scelto	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo + 18	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo + 15	5	70	22	140	8	13.300
2° Capo	5	70	22	140	8	13.300
Sergente + 10	5	70	22	140	8	13.300
Sergente	5	70	22	140	8	13.300
Sottocapo Scelto	10	66	22	132	8	25.080
Sottocapo 1° Classe	10	66	22	132	8	25.080
Sottocapo 2° Classe	5	66	22	132	8	12.540
Sottocapo 3° Classe	5	66	22	132	8	12.540
Comune scelto	40	66	22	132	8	100.320
TOTALE	132					344.732



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

LNO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	38.410
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	10	1.553
TOTALE SPESE PERSONALE		39.963
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	10	1.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.810
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		5.250
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		50.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 214)
ONERI DI PERSONALE	39.963	285.069
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.250	37.450
TOTALE ONERI	45.213	322.519
ONERI UNA TANTUM		50.000
TOTALE GENERALE	45.213	372.519



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA LNO

Grado	Unità	Fascia	Data POLONIA	Data di 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritesta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ff	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA	2	2	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	291,52	30	8.745,58
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	8	8	104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	988,81	30	29.664,19
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	0	0	92,50	90,65	77,47	13,18	1,29387	17,05	4,13	98,65	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE	10												38.409,76

TOTALE ARROTONDATO

38.410,00



STATO MAGGIORE DITSA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFR

MAGGIORAZIONE INDEBITTA IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA**

CAT	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	DEBITONITA' "SUPERCAMPIAGNA"			DEBITONITA' DI CONTINGENTE				ENTRATI MENSAI		USCITE MENSAI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RIESENTI PREVIDENZIALI	RIESENTI FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RIESENTI PREVIDENZIALI	RIESENTI FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RIESENTI PREVIDENZIALI	RIESENTI FISCALI	ONERI A CARICO STATO			ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f=0,1%	g=0,07%	h=0,12,7%	i	l=0,079,1%	m=0,07%	n=0,12,7%	o=0%	p=0,07%	q=0,07%	r=0,07%	s=0,07%	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	336,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	2	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-60,49	-160,90	-217,36	4,02	404,61	
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87	
	Tenente Colonnello	2	26,06%	556,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-40,90	-97,88	-146,95	8,17	273,55	
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-138,72	-14,49	282,64	
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	233,16	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Marescialli	Lieutenante	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 29		0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25		0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo		0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25		0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo		0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinato + 15		0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinato + 10		0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Ordinario		0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,56	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo		0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo + 25		0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore Capo		0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 18		0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore + 15		0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente Maggiore		0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente + 10		0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente		0	18,90%	240,00	21,84	41,23	79,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,33	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,63	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		10										-239,48	-572,57	-868,54	-48,49	1.801,84	

TOTALE MAGGIORAZIONE (i+s) 1.553,34

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 1.553



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

CLASSE FREMM E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	190	595.989	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	190	12.530	
TOTALE SPESE PERSONALE		608.519	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	190	36.537	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		80.940	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.812.001	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.980	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.937.458	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.100.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.100.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 152)
ONERI DI PERSONALE		608.519	3.083.163
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.937.458	9.816.454
TOTALE ONERI		2.545.977	12.899.617
ONERI UNA TANTUM			1.100.000
TOTALE GENERALE		2.545.977	13.999.617



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA CLASSE FREMM E VELIVOLO IMBARCATO**

Grado	Unità	Fasce	Diano POLONIA	Diano al 98%	Quota esente	Quota imponible	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ricordo di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=a+h+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	10												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	21												
TOTALE FASCIA		45	104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	5.562,04	30	166.861,05
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	7												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	15												
Graduato	46												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		145	92,50	90,65	77,47	13,18	1,29387	17,05	4,13	98,65	14.304,26	30	429.127,86
TOTALE FASCE		190											595.988,91

TOTALE ARROTONDATO

595.989,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missioni: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

CAT	GRADO	UNITA'	AL QUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAÑA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)		
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
a	b	c	d	e	f=9,1%	g=0,0%	h=92,7%	i	l=92,91%	m=0,0%	n=0,0%	o=0,0%	p=0,0%	q=0,0%	r=0,0%	s=0,0%		
Cittadini	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,04	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94		
	Tenente Colonnello	1	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-20,45	-48,94	-73,48	-4,09	136,77		
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64		
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-83,83	1.165,80		
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,30	-40,92	419,36		
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Luogotenente	0	21,99%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 29	0	21,99%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	3	21,99%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-82,29	-105,18	-187,91	-30,43	349,74		
	1° Maresciallo	3	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	23,21	56,33	90,61	-47,02	-91,99	-168,97	-29,96	314,52		
	Maresciallo Capo + 25	11	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-172,42	-324,64	-619,57	-122,51	1.153,24		
	Maresciallo Capo	10	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-145,93	-274,77	-524,30	-103,69	976,10		
	Maresciallo Ordinario + 15	4	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-94,05	-98,79	-194,22	-41,38	361,52		
	Maresciallo Ordinario + 10	5	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-62,16	-113,61	-223,36	-47,59	415,70		
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-28,97	253,07		
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-32,53	271,15		
	Sergente Maggiore Capo + 25	5	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	-78,37	-139,64	-281,62	-63,60	524,20		
	Sergente Maggiore Capo	5	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-72,97	-130,01	-262,20	-89,22	488,05		
	Sergente Maggiore + 18	8	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-108,10	-192,61	-388,44	-87,73	723,04		
	Sergente Maggiore + 15	5	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	-62,16	-110,78	-223,36	-80,45	415,70		
	Sergente Maggiore	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	-38,38	316,35		
	Sergente + 10	5	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-47,29	-82,09	-169,93	-40,55	316,35		
	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-39,07	-60,17	-14,36	112,00		
	Truppe	Primo Graduato	15	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-180,38	-303,18	-648,18	-164,62	1.206,56	
		Graduato Capo	16	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-151,33	-254,35	-543,79	-138,11	1.012,32	
Graduato Scelto		15	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-121,61	-204,40	-436,99	-110,98	813,45		
Graduato		46	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-288,83	-485,47	-1.037,90	-263,59	1.932,00		
Volontario non in SP		0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		190										-2.115,26	-3.867,22	-7.600,99	-1.618,51	14.148,57		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	12.530,05
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	12.530



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

DDG CLASSE DORIA E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	203	636.624	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	203	11.887	
TOTALE SPESE PERSONALE		648.511	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	203	39.037	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		89.523	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.001.134	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		9.135	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.138.829	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		400.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		400.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE		648.511	1.318.639
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.138.829	4.348.952
TOTALE ONERI		2.787.340	5.667.591
ONERI UNA TANTUM			400.000
TOTALE GENERALE		2.787.340	6.067.591



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA DDG CLASSE DORIA E VELIVOLO IMBARCATO

Grado	Unità	Fascia	Data POLONIA	Data di 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritesta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gi	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=h*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0		122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1		113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	145,76	30	4.372,79
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	2												
Capitano	4												
Tenente	4												
Sottotenente	2												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	28												
TOTALE FASCIA	46		104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	5.685,64	30	170.569,08
Maresciallo Ordinario	29												
Maresciallo	20												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	19												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	7												
Graduato Scelto	10												
Graduato	66												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	156		92,50	90,65	77,47	13,18	1,29387	17,05	4,13	98,65	15.389,41	30	461.682,39
TOTALE FASCE	203												636.624,25

TOTALE ARROTONDATO 636.624,00



STATO MAGGIORE DITSA
Ufficio Generale Funzionari Programmazione e Bilancio
Ufficio PFR

MAGGIORAZIONE INDEBITTA IMPIEGO OPERATIVO

Missioni: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

CAT	GRADO	UNITA'	AGGIUSTA FASCIA MEDIA	DEBITONITA' "SUPERCAMPIAGNA"			DEBITONITA' DI CONTINGENTE				ENTRATI MENSAI		USCITE MENSAI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RIESENTI PREVIDENZIALI	RIESENTI FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RIESENTI PREVIDENZIALI	RIESENTI FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RIESENTI PREVIDENZIALI	RIESENTI FISCALI	ONERI A CARICO STATO			ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f=0,1%	g=0,07%	h=0,12,7%	i	l=0,079,1%	m=0,07%	n=0,12,7%	o=0%	p=0,07%	q=0,07%	r=0,07%	s=0,07%	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	336,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-32,73	-87,06	-117,62	2,18	218,94	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-98,19	-235,03	-352,85	-19,63	656,81	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	596,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	282,64	0,00
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-49,72	-147,29	-250,54	-33,83	466,32	0,00
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,30	-40,92	419,36	0,00
Sottotenente	2	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-17,30	-31,77	-62,15	-13,08	115,68	0,00	
Marescialli	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	3	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,53	90,61	-47,02	-91,99	-168,97	-29,96	314,52	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	28	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-408,61	-769,35	-1.468,30	-290,34	2.733,08	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	29	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,56	54,68	-274,29	-501,34	-985,64	-210,01	1.834,74	0,00
	Maresciallo	20	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-162,14	-290,40	-582,65	-130,10	1.084,69	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	-38,38	316,35	0,00
	Sergente + 10	19	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-179,70	-311,95	-645,75	-154,10	1.202,13	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	79,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,33	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Capo	7	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-66,21	-111,28	-237,91	-60,42	442,89	0,00	
Graduito Scriv.:	10	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-81,07	-136,27	-291,32	-73,99	542,30	0,00	
Graduito	66	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-414,41	-696,54	-1.489,16	-378,20	2.772,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,63	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		203										1.999,17	-3.699,67	-7.183,81	-1.484,97	13.372,36	

TOTALE MAGGIORAZIONE (i+s) 11.887,38

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA 11.887



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 37

Euro **52.892.946** per la partecipazione di personale militare dell'*Air Policing* della **NATO** per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Romania, alla Lituania e alla Bulgaria;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Comandi/Reparti e dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei compounds ecc.);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC e attrezzature campali;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,3 M€);



- acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,2 M€);
- canoni flussi satellitari (circa 0,1 M€);
- spese pre e post impiego (circa 0,6 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione di attrezzature e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		AIR POLICING	
Consistenza massima militari in Teatro		300	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		149	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		4	
* navali		0	
* aeromobili		12	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		407.494	4.889.934
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		3.898.334	46.780.012
Oneri Una Tantum			1.223.000
Totale Oneri Missione			52.892.946



MISSIONE : AIR POLICING

ROMANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	135	342.173
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	133	11.605
TOTALE SPESE PERSONALE		353.778
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	135	19.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		312.789
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	16	3.535.683
Funzionamento Comandi / Reparti		56.517
Manovalanza, noleggio, interpreti		122
Manutenzione infrastrutture		25.464
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		6.278
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.956.293
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		609.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		609.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 214)
ONERI DI PERSONALE	353.778	2.523.616
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.956.293	28.221.557
TOTALE ONERI	4.310.071	30.745.173
ONERI UNA TANTUM		609.000
TOTALE GENERALE	4.310.071	31.354.173



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIR POLICING ROMANIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria ROMANIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	113,61	30	3.408,22
Tenente Colonnello	15												
Maggiore	0												
Capitano	20												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	40	40	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	3.854,70	30	115.640,85
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	15												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	10												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	94	94	80,10	78,50	77,47	1,03	1,29387	1,33	0,32	79,12	7.437,47	30	223.123,99
TOTALE FASCE	135	135											342.173,06

TOTALE ARROTONDATO 342.173,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: AIR POLICING

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI			RITENUTE FISCALI
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31		
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-163,65	-391,71	-588,08	-32,71	1.094,68		
	Tenente Colonnello	10	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-204,48	-489,42	-734,76	-40,87	1.367,73		
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	20	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-348,61	-736,44	-1.252,70	-167,66	2.331,60		
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00		
1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	10	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-135,12	-246,97	-485,55	-103,46	903,80			
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	15	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-218,90	-390,04	-786,59	-177,65	1.464,15			
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	17	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	-211,34	-376,57	-759,41	-171,51	1.413,38			
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-83,72	-145,33	-300,84	-71,79	560,00			
Primo Graduato	20	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-240,51	-404,24	-864,24	-219,49	1.608,74			
Graduato Capo	20	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-189,16	-317,94	-679,73	-172,63	1.265,40			
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	133										-1.915,58	-3.759,83	-6.883,47	-1.208,06	12.812,78			

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 11.604,73

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 11.605



MISSIONE : AIR POLICING

ROMANIA - INCREMENTO ASSETTO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	330	820.558	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	330	27.537	
TOTALE SPESE PERSONALE		848.095	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	330	47.520	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		333.630	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		19.800	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		19.800	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		420.750	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE		848.095	452.317
ONERI DI FUNZIONAMENTO		420.750	224.400
TOTALE ONERI		1.268.845	676.717
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		1.268.845	676.717



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIR POLICING ROMANIA - INCREMENTO ASSETTO

Grado	Unità	Fasce	Diaria ROMANIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d * e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	10												
Capitano	20												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	20												
1° Maresciallo	20												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		72	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	6.938,45	30	208.153,53
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	20												
Sergente Maggiore Capo	100												
Sergente Maggiore	132												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		258	80,10	78,50	77,47	1,03	1,29387	1,33	0,32	79,12	20.413,47	30	612.404,14
TOTALE FASCE		330											820.557,68

TOTALE ARROTONDATO 820.558,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: AIR POLICING

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' 'SUPERCAMPAGNA'				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b.	c.	d.	e.	f=e*9,1%	g=(e)*d	h=e*32,7%	i.	l=(i)*9,1%	m=(g)*2*d	n=(i)*32,7%	o=(i)*c	p=(m)*c	q=(n)*c	r=(q)+p	s=(e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	10	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-188,85	-417,33	-678,62	-72,44	1.263,22
	Capitano	20	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-348,61	-736,44	-1.252,70	-167,66	2.331,60
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	20	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-359,41	-722,94	-1.291,52	-209,17	2.404,00
	1° Maresciallo + 29	10	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-179,71	-361,47	-645,76	-104,58	1.202,00
1° Maresciallo + 25	10	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-174,31	-350,61	-626,35	-101,44	1.165,80	
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	2	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-24,86	-45,44	-89,34	-19,04	166,28	
Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-28,97	253,07	
Maresciallo	20	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-162,14	-290,40	-582,65	-130,10	1.084,60	
Sergente Maggiore Capo + 25	40	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	-626,97	-1.117,16	-2.252,96	-508,84	4.193,60	
Sergente Maggiore Capo	60	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-875,59	-1.560,15	-3.146,36	-710,61	5.856,60	
Sergente Maggiore + 18	80	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-1.080,97	-1.926,10	-3.884,37	-877,29	7.230,40	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	52	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-491,82	-876,34	-1.767,31	-399,15	3.290,04	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	330										-4.616,55	-8.630,21	-16.589,13	-3.342,38	30.879,08	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 27.536,70

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 27.537



MISSIONE : AIR POLICING

LITUANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	135	382.257
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	133	11.605
TOTALE SPESE PERSONALE		393.862
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	135	19.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		31.185
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	16	3.602.986
Funzionamento Comandi / Reparti		5.506
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.317
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		6.185
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.666.619
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		509.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		509.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE	393.862	1.575.448
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.666.619	14.666.476
TOTALE ONERI	4.060.481	16.241.924
ONERI UNA TANTUM		509.000
TOTALE GENERALE	4.060.481	16.750.924



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIR POLICING LITUANIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria LITUANIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1	1	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	15												
Maggiore	0												
Capitano	20												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	40	40	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	4.330,83	30	129.925,00
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	17												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	10												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	94	94	85,82	84,10	77,47	6,63	1,29387	8,58	2,08	88,13	8.284,23	30	248.526,90
TOTALE FASCE	135	135											382.257,02

TOTALE ARROTONDATO 382.257,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: AIR POLICING

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b.	c.	d.	e.	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i.	l = (i2)*9,1%	m = (i1)*2*d	n = (i2)*32,7%	o = (i1)*c	p = (m+g)*c	q = (n-b)*c	r = (q-(o+r))	s = (r-e)*c
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-163,65	-391,71	-588,08	-32,71	1.094,68
	Tenente Colonnello	10	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-204,48	-489,42	-734,76	-40,87	1.367,73
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	20	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-348,61	-736,44	-1.252,70	-167,66	2.331,60
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	10	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-135,12	-246,97	-485,55	-103,46	903,80	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	15	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-218,90	-390,04	-786,59	-177,65	1.464,15	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	17	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	-211,34	-376,57	-759,41	-171,51	1.413,38	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-83,72	-145,33	-300,84	-71,79	560,00	
Primo Graduato	20	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-240,51	-404,24	-864,24	-219,49	1.608,74	
Graduato Capo	20	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-189,16	-317,94	-679,73	-172,63	1.265,40	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,90	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	133										-1.915,58	-3.759,83	-6.883,47	-1.208,06	12.812,78	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 11.604,73

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 11.605



MISSIONE : AIR POLICING

BULGARIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	135	316.027
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	133	11.605
TOTALE SPESE PERSONALE		327.632
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	135	19.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		31.185
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	16	3.486.834
Funzionamento Comandi / Reparti		5.506
Manovalanza, noleggio, interpreti		120
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		6.185
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.549.270
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		105.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		105.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	327.632	338.553
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.549.270	3.667.579
TOTALE ONERI	3.876.902	4.006.132
ONERI UNA TANTUM		105.000
TOTALE GENERALE	3.876.902	4.111.132



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIR POLICING BULGARIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria BULGARIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	94,41	92,52	77,47	15,05	1,629607	24,53	5,94	107,93	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	90,59	88,78	77,47	11,31	1,629607	18,43	4,46	100,36	100,36	30	3.010,72
Tenente Colonnello	15												
Maggiore	0												
Capitano	20												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		40	85,82	84,10	77,47	6,63	1,466222	9,73	2,35	89,55	3.582,00	30	107.460,12
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	17												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	10												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		94	74,38	72,89	77,47	0,00	1,29387	0,00	0,00	72,89	6.851,89	30	205.556,57
TOTALE FASCE		135											316.027,41

TOTALE ARROTONDATO 316.027,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: AIR POLICING

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSIL)	MAGGIORI SPESE (MENSIL)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=(e*9,1%)	g=(e*7)d	h=(e*32,7%)	i	l=(i*2)*9,1%	m=(i*10)*2d	n=(i*2)*32,7%	o=0*0*c	p=(m*g)*c	q=(n*h)*c	r=(q*6)*p	s=(i*o)*c
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-163,65	-391,71	-588,08	-32,71	1.094,68
	Tenente Colonnello	10	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-204,48	-489,42	-734,76	-40,87	1.367,73
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	20	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-348,61	-736,44	-1.252,70	-167,66	2.331,60
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	10	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-135,12	-246,97	-485,55	-103,46	903,80	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	15	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-218,90	-390,04	-786,59	-177,65	1.464,15	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	17	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	-211,34	-376,57	-759,41	-171,51	1.413,38	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-83,72	-145,33	-300,84	-71,79	560,00	
Primo Graduato	20	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-240,51	-404,24	-864,24	-219,49	1.608,74	
Graduato Capo	20	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-189,16	-317,94	-679,73	-172,63	1.265,40	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	133										-1.915,58	-3.759,83	-6.883,47	-1.208,06	12.812,78	

TOTALE MAGGIORAZIONE (e+s)	11.604,73
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	11.605



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 38

Euro **150.047.355** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, al potenziamento della **presenza** della **NATO** sul fianco sud est dell'Alleanza (*enhanced Vigilance Activity*) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla repubblica Slovacca;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Comandi/Reparti e dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei compounds ecc.);
- manovalanza, noleggio e interpretariato;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 3,8 M€);



- acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 3,1 M€);
- canoni flussi satellitari (circa 1,3 M€);
- spese pre e post impiego (circa 7,5 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)	
Consistenza massima militari in Teatro		2.120	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		1.342	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		450	
* navali		0	
* aeromobili		10	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		3.941.690	47.300.291
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		7.252.255	87.027.064
Oneri Una Tantum			15.720.000
Totale Oneri Missione			150.047.355



MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

INCLUDE BATTLE GROUP, BTR. SAMP-T, CPLS. MIN. E NSE

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	1050	2.961.397	
Trattamento di missione - CF1		-	
Maggiorazione 185% operativa	1042	60.351	
TOTALE SPESE PERSONALE		3.021.748	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	1050	151.200	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		3.796.405	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	450	915.376	
Funzionamento Comandi / Reparti		521.429	
Manovalanza, noleggio, interpreti		343.740	
Manutenzione infrastrutture		333.734	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.061.884	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		10.520.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		10.520.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		3.021.748	36.764.601
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.061.884	73.752.922
TOTALE ONERI		9.083.632	110.517.523
ONERI UNA TANTUM			10.520.000
TOTALE GENERALE		9.083.632	121.037.523



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFF LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) INCLUDE BATTLE GROUP, BTR, SAMP, I, CPLS, MIN, E NSE

Grado	Unità	Fasce	Data SLOVACCA (REPUBBLICA)	Data al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff Lordo	Quota Lordo	Rimborso di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	SE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	3.918,77
Tenente Colonnello	9												
Maggiore	9												
Capitano	25												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	23												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		74	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	8.264,28	30	247.928,43
Maresciallo Ordinario	25												
Maresciallo	16												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	70												
Sergente	40												
Primo Graduato	128												
Graduato Capo	229												
Graduato Scelto	467												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		975	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	90.318,31	30	2.709.549,41
TOTALE FASCE		1.050											2.961.396,61

TOTALE ARROTONDATO 2.961.397,00



STATO MAGGIORE DOTTA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PIR

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Mesure: EPP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (IVA) INCLUDE BATTLE GROUP, BTR, SAMP-T, CPL, MIN, E, NSI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAÑA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATI MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)		
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO				
a.	b.	c.	d.	e.	f=9,1%	g=6,6%	h=52,7%	i.	l=62,91%	m=60,2%	n=27,21%	o=0,0%	p=0,0%	q=0,0%	r=0,0%	s=0,0%	t=0,0%	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-32,73	-87,86	-117,62	2,18	218,94	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	9	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-294,58	-705,08	-1.058,54	-58,88	1.970,42	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	9	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-169,97	-375,60	-610,76	-65,20	1.136,90	0,00	0,00
	Capitano	17	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-296,32	-625,97	-1.064,80	-142,51	1.981,86	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	23	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-413,33	-831,38	-1.485,25	240,54	2.764,60	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo	8	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-125,39	-245,31	-450,59	-79,89	838,72	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	10	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-135,12	-246,97	-485,55	-103,46	903,80	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	15	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-186,47	-340,83	-670,07	-142,77	1.247,10	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	16	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-129,72	-232,32	-466,12	-104,08	867,68	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	10	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-135,12	-240,76	-485,55	-109,46	903,80	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	60	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-567,49	-1.011,16	-2.039,20	-460,56	3.796,20	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	40	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-334,88	-581,32	-1.203,36	-287,16	2.240,00	0,00	0,00	
Primo Graduato	128	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-1.539,24	-2.587,15	-5.531,12	-1.404,73	10.295,94	0,00	0,00	
Graduato Capo	229	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-2.165,90	-3.640,42	-7.782,96	-1.976,64	14.488,83	0,00	0,00	
Graduato Scelto	467	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-3.786,06	-6.363,58	-13.604,84	-3.455,21	25.325,41	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		1042																
													TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	60.351,07				
													TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	60.351				



MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

ASSETTI INCREMENTO BG

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	100	283.045	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	100	6.270	
TOTALE SPESE PERSONALE		289.315	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	100	14.400	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		245.100	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		39.000	
Manovalanza, noleggio, interpreti		33.000	
Manutenzione infrastrutture		21.000	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		352.500	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 334)
ONERI DI PERSONALE		289.315	3.221.040
ONERI DI FUNZIONAMENTO		352.500	3.924.500
TOTALE ONERI		641.815	7.145.540
ONERI UNA TANTUM			2.000.000
TOTALE GENERALE		641.815	9.145.540



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ASSETTI INCREMENTO BG

Grado	Unità	Fasce	Data SLOVACCA (REPUBBLICA)	Data al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff Lordo	Quota Lorda	Rimessa di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d+e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		9	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	1.005,12	30	30.153,46
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	20												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	30												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		91	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	8.429,71	30	252.891,28
TOTALE FASCE		100											283.044,74

TOTALE ARROTONDATO 283.045,00



STATO MAGGIORE DI BRAS
 C/Bras Generale Postulazione Programmazione e Bilancio
 Ufficio PFR

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Modello: EFF LIAB ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ARROTONDAMENTO RG

CAT.	GRADO	UNTA	ALiquota FASCIA MEDIA	INDENNITA' "BIPERCAMERATA"			INDENNITA' IN CONTINGENTE			ENTRATE MENSLI		USCITE MENSLI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	OPERA A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	OPERA A CARICO STATO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI			OPERA A CARICO STATO
*	S	+	A	+	f=93,3%	g=0,09%	h=91,7%	i	l=639,3%	m=0,07%	n=292,7%	o=0%	p=0,4%	q=0,0%	r=0,0%	
UFFICIO	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	01,87	293,66	330,13	1.245,12	56,85	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,90%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,90%	807,03	78,90	228,24	283,52	1.099,14	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	938,30	85,38	222,27	306,92	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94
	Tenente Colonnello	0	26,00%	586,17	83,34	138,86	191,68	722,94	32,89	88,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	1	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,03	607,70	30,16	76,67	109,17	-18,89	-41,73	-67,86	-7,24	126,32
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	233,16
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	80,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,73	13,91	20,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
SERVIZIO	Luogotenente	3	21,90%	515,16	46,88	102,55	108,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-53,91	-108,44	-193,73	-31,37	360,60
	1° Maresciallo + 20	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	108,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	2	21,10%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	80,61	-31,35	-61,33	-112,65	-19,97	209,68
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	80,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,24	38,07	77,90	130,80	515,95	23,48	50,48	84,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	120,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	3	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-37,29	-68,17	-134,01	-28,55	149,42
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	3	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,32	-43,56	-87,40	-19,52	162,69
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	80,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,24	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	15	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-141,87	-282,79	-509,80	-115,14	949,05
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,98	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	298,00	13,47	26,70	48,40	-187,44	-290,60	-601,68	-143,58	1.120,00	
Primo Graduito	20	18,30%	144,73	11,37	37,34	112,73	425,17	10,35	37,13	69,51	-240,51	-404,24	-864,24	-219,49	1.608,74	
Graduito Capo	30	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-283,74	-476,91	-1.019,60	-258,95	1.899,10	
Graduito Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	100															

TOTALE MAGGIORAZIONE (€+)	6.260,57
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	6.270



MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

ASSETTO DI SUPPORTO

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	30	83.371	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	30	1.639	
TOTALE SPESE PERSONALE		85.010	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	30	4.320	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		73.530	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		11.700	
Manovalanza, noleggio, interpreti		9.900	
Manutenzione infrastrutture		6.300	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		105.750	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE		85.010	518.561
ONERI DI FUNZIONAMENTO		105.750	645.075
TOTALE ONERI		190.760	1.163.636
ONERI UNA TANTUM			-
TOTALE GENERALE		190.760	1.163.636



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFF LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ASSETTO DI SUPPORTO

Grado	Unità	Fasce	Data SLOVACCA (REPUBBLICA)	Data al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff Lordo	Quota Lorda	Rimborso di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		0	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	30												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		30	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	2.779,03	30	83.370,75
TOTALE FASCE		30											83.370,75

TOTALE ARROTONDATO 83.371,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPI

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Mesina: EFF LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (V.A.) ASSETTO DI SUPPORTO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUATA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
4.	b	c	d	e	f=9,1%	g=(g-f)	h=(h-f)	i	j=(j-9,1%)	k=(k-9,1%)	l=(l-9,1%)	m=(m-9,1%)	n=(n-9,1%)	o=(o-9,1%)	p=(p-9,1%)	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Militari	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,25	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,33	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	30	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-283,74	-476,91	-1.019,60	-258,95	1.898,10
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		30										-283,74	-476,91	-1.019,60	-258,95	1.898,10

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	1.639,15
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	1.639



MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

COMPLESSO MINORE ROMANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	250	702.755
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	250	14.729
TOTALE SPESE PERSONALE		717.484
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	250	36.000
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		612.750
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		97.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		82.500
Manutenzione infrastrutture		52.500
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		881.250
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		500.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	717.484	1.458.884
ONERI DI FUNZIONAMENTO	881.250	1.791.875
TOTALE ONERI	1.598.734	3.250.759
ONERI UNA TANTUM		500.000
TOTALE GENERALE	1.598.734	3.750.759



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) COMPLESSO MINORE ROMANIA

Grado	Unità	Fasce	Dacia SLOVACCA (REPUBBLICA)	Dacia al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff Lordo	Quota Lordo	Rimborso di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d+e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA	0	0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA	0	0	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	14	14	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	1.563,51	30	46.905,38
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	30												
Sergente	20												
Primo Graduato	50												
Graduato Capo	50												
Graduato Scelto	75												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA	236	236	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	21.861,66	30	655.849,91
TOTALE FASCE	250	250											702.755,29

TOTALE ARROTONDATO 702.755,00



STATO MAGGIORE DIOTSA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Motivo: EFF LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FARCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPIAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)		
a.	b.	c.	d.	e.	f=9,1%	g=6,6%	h=4,7%	i.	l=6,2/9,1%	m=0,2/0	n=2/3,7%	o=0,0%	p=0,0%	q=0,0%	r=0,0%	s=0,0%	t=0,0%
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-65,46	-156,68	-235,23	-13,08	437,87	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64		
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-16,77	233,16	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,38	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00	
Subufficiali	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	3	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-47,02	-91,99	-168,97	-29,96	314,52	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	5	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	-62,16	-113,61	-223,36	-47,59	415,70	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	6	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-48,64	-87,12	-174,79	-39,03	325,38	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	30	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-283,74	-505,58	-1.019,60	-230,28	1.898,10	
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-167,44	-290,66	-601,68	-143,58	1.120,00	
	Primo Graduato	50	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,33	69,51	-601,27	-1.010,60	-2.160,60	-548,72	4.021,85	
	Graduato Capo	50	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-472,90	-794,85	-1.699,34	-431,58	3.163,50	
Graduato Scelto	75	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-608,04	-1.021,99	-2.184,93	-554,91	4.067,25		
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	250										-2.519,16	-4.410,93	-9.052,38	-2.122,28	16.850,98		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	14.728,69
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	14.729



MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

INCREMENTO ASSETTI BDE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	500	1.487.212
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	500	38.225
TOTALE SPESE PERSONALE		1.525.437
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	500	72.000
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.225.500
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		188.700
Manovalanza, noleggio, interpreti		156.600
Manutenzione infrastrutture		103.050
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.745.850
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.700.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.700.000
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE	1.525.437	4.627.159
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.745.850	5.295.745
TOTALE ONERI	3.271.287	9.922.904
ONERI UNA TANTUM		1.700.000
TOTALE GENERALE	3.271.287	11.622.904



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EPF LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) INCREMENTO ASSETTI BDE

Grado	Unità	Fasce	Data SLOVACCA (REPUBBLICA)	Data al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff Lordo	Quota Lorda	Rimborso di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d+e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	3.918,77
Tenente Colonnello	19												
Maggiore	30												
Capitano	50												
Tenente	10												
Sottotenente	0												
Luogotenente	20												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	40												
TOTALE FASCIA		169	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	18.873,83	30	566.214,93
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	15												
Sergente Maggiore Capo	20												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	32												
Primo Graduato	90												
Graduato Capo	51												
Graduato Scelto	105												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		330	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	30.569,28	30	917.078,26
TOTALE FASCE		500											1.487.211,96

TOTALE ARROTONDATO 1.487.212,00



STATO MAGGIORE DITESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPS

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Moneta: **EUR LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (IVA) INCREMENTO ASSETTI BDE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquOTA FAScia MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAIGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	ONERI A CARICO STATO			
a.	b.	c.	d.	e.	f=9,1%	g=1,6%	h=12,7%	i.	l=9,291%	m=9,02%	n=2,921%	o=0%	p=10%	q=10%	r=10%	s=10%	t=10%	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	1	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	-32,73	-87,86	-117,62	2,18	218,94		
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	9	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-294,58	-705,08	-1.058,54	-58,88	1.970,42		
	Tenente Colonnello	10	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-204,48	-489,42	-734,76	-40,87	1.367,73		
	Maggiore	30	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-566,55	-1.251,99	-2.035,86	-217,32	3.789,66		
	Capitano	50	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-871,53	-1.841,09	-3.131,76	-419,14	5.829,00		
	Tenente	10	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-156,74	-304,19	-563,24	-102,30	1.048,40		
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	20	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-359,41	-722,94	-1.291,52	-209,17	2.404,00		
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	40	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-626,97	-1.180,50	-2.252,96	-445,49	4.193,60			
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	15	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-121,61	-217,80	-436,99	-97,58	813,45			
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	20	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-291,86	-520,05	-1.048,79	-236,87	1.952,20			
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	17	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-160,79	-286,49	-577,77	-130,49	1.075,59			
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	32	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,80	-267,90	-465,05	-962,69	-229,73	1.792,00			
Primo Graduato	90	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-1.082,28	-1.819,09	-3.889,07	-987,70	7.239,33			
Graduato Capo	51	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-482,36	-810,75	-1.733,32	-440,21	3.226,77			
Graduato Scelto	105	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-851,25	-1.430,78	-3.058,91	-776,87	5.694,15			
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	500										4.371,06	12.132,29	22.893,80	-4.390,45	42.615,24			

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	38.224,78
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	38.225



MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

ASSETTO ELICOTTERI

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	220	689.090	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	220	20.956	
TOTALE SPESE PERSONALE		710.046	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	220	31.680	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		539.220	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	10	848.805	
Funzionamento Comandi / Reparti		83.028	
Manovalanza, noleggio, interpreti		68.904	
Manutenzione infrastrutture		45.310	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.616.947	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE		710.046	710.046
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.616.947	1.616.947
TOTALE ONERI		2.326.993	2.326.993
ONERI UNA TANTUM			1.000.000
TOTALE GENERALE		2.326.993	3.326.993



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PFB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ASSETTO ELICOTTERI

Grado	Unità	Fasce	Data SLOVACCA (REPUBBLICA)	Data al 99%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff Lordo	Quota Lorda	Rimborso di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d+e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	19												
Maggiore	30												
Capitano	50												
Tenente	10												
Sottotenente	0												
Luogotenente	20												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA		136	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	15.188,41	30	455.652,25
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	15												
Sergente Maggiore Capo	20												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	32												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		84	88,68	86,91	77,47	9,44	1,29387	12,21	2,95	92,63	7.781,27	30	233.438,10
TOTALE FASCE		220											689.090,36

TOTALE ARROTONDATO 689.090,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPS

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Mesure: EFF LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

DAT	GRADO	UNITA'	ALICQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPIANA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			MINORI SPESE (MENSILI)
a.	b.	c.	d.	e.	f=9,1%	g=(e-f)*d	h=e+32,7%	i.	l=(e-29,1%)	m=(h-l)*d	n=(27,92%)	o=0,0%	p=(h-o)*e	q=(h-o)*e	r=(e-g)	s=(e-f)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	353,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	9	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-294,58	-705,08	-1.058,54	-58,88	1.970,42	58,88
	Tenente Colonnello	10	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	-204,48	-489,42	-734,76	-40,87	1.367,73	40,87
	Maggiore	30	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-566,55	-1.251,99	-2.035,86	-217,32	3.789,66	217,32
	Capitano	50	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-871,53	-1.841,09	-3.131,76	-419,14	5.829,00	419,14
	Tenente	10	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-156,74	-304,19	-563,24	-102,30	1.048,40	102,30
Subalterni	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	20	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-359,41	-722,94	-1.291,52	-209,17	2.404,00	209,17
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	7	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	-109,72	-206,59	-394,27	-77,96	733,88	77,96
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	15	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-121,61	-217,80	-436,99	-97,58	813,45	97,58
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	20	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-291,86	-520,05	-1.048,79	-236,87	1.952,20	236,87
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	17	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-160,79	-286,49	-577,77	-130,49	1.075,59	130,49
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente	32	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-267,90	-465,05	-962,69	-229,73	1.792,00	229,73	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scesto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	220										-3.405,18	-7.010,70	-12.236,19	-1.820,31	22.776,33		

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	20.956,02
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	20.956



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 39

Euro **39.619.530** per la partecipazione di personale militare al potenziamento della **presenza** della NATO in Lettonia (*enhanced Forward Presence*) per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Lettonia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- manovalanza, noleggio e interpretariato;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 1,9 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 1,5 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,6 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 3,7 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;



.. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA		
Consistenza massima militari in Teatro		370
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		272
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		166
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	774.575	9.294.904
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.883.302	22.599.626
Oneri Una Tantum		7.725.000
Totale Oneri Missione		39.619.530



MISSIONE : ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	250	687.514	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	248	15.421	
TOTALE SPESE PERSONALE		702.935	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	250	36.000	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		542.792	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	153	1.004.111	
Funzionamento Comandi / Reparti		93.655	
Manovalanza, noleggio, interpreti		77.674	
Manutenzione infrastrutture		51.113	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.805.345	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		6.725.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		6.725.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE		702.935	8.552.376
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.805.345	21.965.031
TOTALE ONERI		2.508.280	30.517.407
ONERI UNA TANTUM			6.725.000
TOTALE GENERALE		2.508.280	37.242.407



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria LETTONIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d *e	g	h=f * g	i=h * 24,2%	j = e + h + i	k=b * j	l	m=k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	5												
Capitano	22												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		42	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	4.547,38	30	136.421,25
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	10												
Primo Graduato	5												
Graduato Capo	68												
Graduato Scelto	109												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		207	85,82	84,10	77,47	6,63	1,29387	8,58	2,08	88,13	18.242,93	30	547.287,96
TOTALE FASCE		250											687.514,33

TOTALE ARROTONDATO 687.514,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*92,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)*2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-b)*c	r=(q+o)*p	s=(r-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-80,45	-108,68	2,01	202,31
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-163,65	-391,71	-588,08	-32,71	1.094,68
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61
	Capitano	20	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-348,61	-736,44	-1.252,70	-167,66	2.331,60
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	5	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-72,97	-137,38	-262,20	-51,85	488,05	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	10	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-81,07	-145,20	-291,32	-65,05	542,30	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	-38,38	316,35	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-83,72	-145,33	-300,84	-71,79	560,00	
Primo Graduato	5	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-60,13	-101,06	-216,06	-54,87	402,19	
Graduato Capo	68	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-643,15	-1.081,00	-2.311,10	-586,95	4.302,36	
Graduato Scelto	109	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-883,68	-1.485,29	-3.175,43	-806,46	5.911,07	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	248										-2.598,80	-4.777,52	-9.338,54	-1.962,22	17.383,51	

TOTALE MAGGIORAZIONE (++) 15.421,29

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 15.421



MISSIONE : ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

PLOTONE GENIO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	132.195
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	2.958
TOTALE SPESE PERSONALE		135.153
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		11.550
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	11	72.930
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		91.680
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	135.153	139.658
ONERI DI FUNZIONAMENTO	91.680	94.736
TOTALE ONERI	226.833	234.394
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	226.833	234.394



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA PLOTONE GENIO

Grado	Unità	Fasce	Diaria LETTONIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		0	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	20												
Primo Graduato	14												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		50	85,82	84,10	77,47	6,63	1,29387	8,58	2,08	88,13	4.406,51	30	132.195,16
TOTALE FASCE		50											132.195,16

TOTALE ARROTONDATO **132.195,00**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e*0)d	h=e*32,7%	i	l=(i*2)*9,1%	m=(i-h)*2d	n=(i*2)*32,7%	o=i-f*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q*(r+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,24	63,27
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	5	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-67,56	-120,38	-242,77	-54,83	451,90
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	10	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-94,58	-168,53	-339,87	-76,76	632,70
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-167,44	-290,66	-601,68	-143,58	1.120,00	
Primo Graduato	14	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-168,35	-282,97	-604,97	-153,64	1.126,12	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	50										-507,39	-879,82	-1.823,27	-436,06	3.393,99	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) 2.957,93

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO 2.958



MISSIONE : ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

SEZIONE MLRS

PERSONALE :			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	70	191.720	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	70	4.868	
TOTALE SPESE PERSONALE		196.588	
FUNZIONAMENTO :			
	numero	costo/mese	
Viveri	70	10.080	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		152.670	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	13.260	
Funzionamento Comandi / Reparti		13	
Manovalanza, noleggio, interpreti		11	
Manutenzione infrastrutture		7	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
ONERI DI FUNZIONAMENTO		176.041	
ONERI UNA TANTUM:			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000	
RIEPILOGO:		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE		196.588	602.870
ONERI DI FUNZIONAMENTO		176.041	539.859
TOTALE ONERI		372.629	1.142.729
ONERI UNA TANTUM			1.000.000
TOTALE GENERALE		372.629	2.142.729



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA SEZIONE MLRS

Grado	Unità	Fasce	Diaria LETTONIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		0	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		11	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	1.190,98	30	35.729,38
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	25												
Primo Graduato	18												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		59	85,82	84,10	77,47	6,63	1,29387	8,58	2,08	88,13	5.199,68	30	155.990,29
TOTALE FASCE		70											191.719,66

TOTALE ARROTONDATO 191.720,00



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a.	b	c	d	e	f=(e*9,1%)	g=(e*0*d)	h=e*32,7%	i	l=(i*2)*9,1%	m=(h-i)*2*d	n=(i*2)*32,7%	o=i*0*c	p=(m-g)*c	q=(n-b)*c	r=(q+(o*p))	s=(r-o)*c	
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	-32,73	-78,34	-117,62	-6,54	218,94	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maggiore	5	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-94,43	-208,66	-339,31	-36,22	631,61	
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Luogotenente	5	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	-89,85	-180,74	-322,88	-52,29	601,00	
Sottufficiali	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,24	63,27	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore + 18	5	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	-67,56	-120,38	-242,77	-54,83	451,90	
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Sergente Maggiore	10	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-94,58	-168,53	-339,87	-76,76	632,70	
	Sergente + 10	5	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-47,29	-82,09	-169,93	-40,55	316,35	
	Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-167,44	-290,66	-601,68	-143,58	1.120,00	
	Truppe	Primo Graduito	18	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-216,46	-363,82	-777,81	-197,54	1.447,87
		Graduito Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Graduito Scelto		0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito		0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP		0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	70											-819,80	-1.510,51	-2.945,86	-615,56	5.483,63	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s) **4.868,07**

TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO **4.868**



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 40

- Euro **3.000.000** al fine di sopperire a esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali per interventi urgenti o acquisti e lavori da eseguire in economia, anche in deroga alle disposizioni di contabilità generale dello Stato, disposti nei casi di necessità e urgenza dai Comandanti dei contingenti militari che partecipano alle missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.
- Euro **78.000.000** per la stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione degli oneri sono prese a riferimento le esigenze finanziarie da ripartire tra i vari Te. Op. per i contratti assicurativi del personale, dei trasporti con vettori civili (treni, navi, aerei cargo e passeggeri), le spese infrastrutturali e gli oneri connessi alle attività CIMIC. In particolare per:

- la quantificazione degli oneri connessi alle attività CIMIC, sono presi a riferimento la realizzazione di varie esigenze nei settori della viabilità, agricoltura/allevamento, sanitario, sicurezza, aiuti umanitari e istruzioni – al fine di creare il collegamento tra civili e militari, il supporto all'ambiente civile e il supporto alle forze – nei Teatri di Operazione.
- i contratti di trasporto aereo, marittimo e ferroviario: la quantificazione è stata effettuata sulla base del numero di personale, dei mezzi e dei materiali di previsto afflusso / deflusso dai vari teatri operativi. In particolare le previsioni di spesa tengono conto delle ore di volo, delle giornate di navigazione ovvero dei km da effettuare mensilmente da / per i vari teatri operativi e dei relativi costi secondo i parametri e le procedure di quantificazione fissati dai contratti.
- il contratto di assicurazione: l'onere è stato determinato sulla base del trattamento assicurativo previsto dalla legge 18 maggio 1982, n. 301 e successive modificazioni, tenuto conto della composizione del contingente di prevista immissione nei vari teatri operativi e dei trattamenti stipendiali annui lordi per ciascuna categoria di personale, nonché dell'evoluzione dello scenario operativo.
- la realizzazione di infrastrutture: la spesa è stata quantificata sulla base degli interventi infrastrutturali da realizzare nei vari teatri operativi, con particolare riferimento alla realizzazione di opere di *force protection*, sistemi di video sorveglianza e controllo, urbanizzazione/impianti tecnologici, alloggi, uffici e infrastrutture logistiche, per tutti i teatri.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		CIMIC	
Consistenza massima militari in Teatro		0	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		0	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		-	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		-	
Oneri Una Tantum			3.000.000
Totale Oneri Missione			3.000.000



MISSIONE: ASSICURAZIONE TRASPORTI INFRASTRUTTURE		
Consistenza massima militari in Teatro		0
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		0
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	-	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	-	
Oneri Una Tantum		78.000.000
Totale Oneri Missione		78.000.000



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 41

Euro **30.000.000** per le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia informazioni e sicurezza esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali, per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di missione per il personale di rinforzo da inviare in teatro	7.000.000
Attività di gestione dispositivo di ricerca	9.000.000
Apparati intelligence	6.000.000
Equipaggiamenti e materiali speciali	5.000.000
Spese telefoniche satellitari	3.000.000
Totale oneri per l'intera durata della missione	€ 30.000.000



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 42/2023

Euro **992.690,00** per la proroga della partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione EULEX in Kosovo, a decorrere dal 1° gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
 - trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
 - giorni di impiego nei T.O.: 365
 - unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 17
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 settembre 1978, n. 147; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513)
 - non sono previsti oneri di funzionamento
-

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



MISSIONE EULEX (PESD) IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto																						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																
a	b****	c	d*	e	f**	g																
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,62960700	€ 74,78																
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>h***</td> <td>(d+g+h)</td> </tr> <tr> <td>€ 18,10</td> <td>€ 170,35</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	h***	(d+g+h)	€ 18,10	€ 170,35										
Oneri riflessi	SPESA TOT.																					
h***	(d+g+h)																					
€ 18,10	€ 170,35																					
<table border="1"> <tr> <td colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</td> </tr> <tr> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>a</td> <td>b</td> <td>c</td> <td>d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td>€ 170,35</td> <td>365</td> <td>0</td> <td>€ -</td> </tr> </table>							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	a	b	c	d=(a*b*c)	€ 170,35	365	0	€ -
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																						
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																			
a	b	c	d=(a*b*c)																			
€ 170,35	365	0	€ -																			
Ruolo: da Commissario Capo ad Ispettore Capo																						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																
a	b****	c	d*	e	f**	g																
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,62960700	€ 59,55																
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>h***</td> <td>(d+g+h)</td> </tr> <tr> <td>€ 14,41</td> <td>€ 151,43</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	h***	(d+g+h)	€ 14,41	€ 151,43										
Oneri riflessi	SPESA TOT.																					
h***	(d+g+h)																					
€ 14,41	€ 151,43																					
<table border="1"> <tr> <td colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</td> </tr> <tr> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>a</td> <td>b</td> <td>c</td> <td>d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td>€ 151,43</td> <td>365</td> <td>11</td> <td>€ 608.000,00</td> </tr> </table>							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	a	b	c	d=(a*b*c)	€ 151,43	365	11	€ 608.000,00
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																						
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																			
a	b	c	d=(a*b*c)																			
€ 151,43	365	11	€ 608.000,00																			
Ruolo: da Ispettore ad Agente																						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																
a	b****	c	d*	e	f**	g																
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,46622200	€ 35,76																
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>h***</td> <td>(d+g+h)</td> </tr> <tr> <td>€ 8,65</td> <td>€ 121,88</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	h***	(d+g+h)	€ 8,65	€ 121,88										
Oneri riflessi	SPESA TOT.																					
h***	(d+g+h)																					
€ 8,65	€ 121,88																					
<table border="1"> <tr> <td colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</td> </tr> <tr> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>a</td> <td>b</td> <td>c</td> <td>d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td>€ 121,88</td> <td>365</td> <td>6</td> <td>€ 266.920,00</td> </tr> </table>							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	a	b	c	d=(a*b*c)	€ 121,88	365	6	€ 266.920,00
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																						
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																			
a	b	c	d=(a*b*c)																			
€ 121,88	365	6	€ 266.920,00																			
NOTE:																						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95																						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%																						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata																						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207																						



MISSIONE EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	17	€ 800,00	€ 27.200,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	17	€ 5.100,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 11.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 2.500,00
Totale	€ 13.500,00



MISSIONE EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	11	10	€ 5.396.975,10
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	6	10	€ 1.941.950,40
	TOTALE	17		€ 7.338.925,50

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 7.338.925,50	0,00250%	365	€ 66.967,70

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 5.000,00
Totale	€ 5.000,00

AUTOMEZZI

Motivo	Spesa
Spese per acquisto automezzi----- (cap.7456/4)	€ 0,00
Totale	€ 0,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE CSDP/EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	17 Unità	€	874.920,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	17 Unità	€	66.970,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	17 Unità	€	27.200,00
ONERI SANITARI	17 Unità	€	5.100,00
ONERI PER LOGISTICA	17 Unità	€	5.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	17 Unità	€	13.500,00
TOTALE GENERALE		€	992.690,00

Cap.2645/2	€	969.090,00
Cap.2736/1	€	5.100,00
Cap.2645/1	€	5.000,00
Cap.7456/5	€	11.000,00
Cap.2816/1	€	2.500,00
	€	992.690,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 43/2023

Euro **65.660,00** per la proroga della partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione United Nations Mission in Kosovo (UNMIK) a decorrere dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2023.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) **Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 1
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 settembre 1978, n. 147; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513)
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) **Metodologia di calcolo.**

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,62960700	€ 74,78
ONERI DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 18,10	€ 170,35	€ 170,35	365	0	€ -	
Ruolo: da Commissario Capo ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,62960700	€ 59,55
ONERI DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 14,41	€ 151,43	€ 151,43	365	1	€ 55.280,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,46622200	€ 35,76
ONERI DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 8,65	€ 121,88	€ 121,88	365	0	€ -	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						



MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	1	€ 800,00	€ 1.600,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	1	€ 300,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 2.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.000,00
Totale	€ 3.000,00



MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	1	10	€ 490.634,10
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	1		€ 490.634,10

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 490.634,10	0,00250%	365	€ 4.477,04

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 1.000,00
Totale	€ 1.000,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	1 Unità	€	55.280,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	1 Unità	€	4.480,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	1 Unità	€	1.600,00
ONERI SANITARI	1 Unità	€	300,00
ONERI PER LOGISTICA	1 Unità	€	1.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	1 Unità	€	3.000,00
TOTALE GENERALE		€	65.660,00

Cap.2645/2	€	61.360,00
Cap.2736/1	€	300,00
Cap.2645/1	€	1.000,00
Cap.7456/5	€	2.000,00
Cap.2816/1	€	1.000,00
	€	65.660,00



Sezione 2

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 44/2023

Euro **513.328,63** per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania a decorrere dal 1° gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2023;

Euro **3.871.125** per il contingente di personale della Guardia di finanza in Albania, di cui euro 238.828,00 esigibili nel 2024;

Euro **1.590.414,00** per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica a decorrere dal 1° gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2023;
per un totale complessivo di euro **5.974.867,63**.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di pesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C. 1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Con riguardo alla proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
- giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
- contingente della Guardia di finanza: unità di personale impiegato **31 unità, e di cui 7** in perlustrazione aerea in Albania (periodo gennaio-dicembre 2023);
- personale appartenente alle forze di polizia: **3 unità** comprensivo di personale impiegato in attività stabile di cooperazione (che effettuano altresì missioni per corsi di formazione), **24 unità** di personale impiegato in attività di pattugliamento estivo di durata limitata.
- **Per complessive 27 unità delle forze di polizia e 31 unità della Guardia di Finanza**
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

Per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:



- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145 previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3 del D.L. n. 67/2016, convertito nella legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
- giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
- personale appartenente alle forze di polizia: **15 unità** comprensivo di personale impiegato in attività stabile di cooperazione (di cui n. 3 unità effettuano altresì missioni per corsi di formazione), **16 unità** di personale impiegato in attività di pattugliamento estivo di durata limitata.
- **Per complessive 31 unità delle Forze di polizia**
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE: Albania
MISSIONE : Assistenza alla Polizia Albanese.
 Sorveglianza Marittima
PER GIORNI: 365
PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	2

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	4
MARESCIALLO AIUTANTE	8
MARESCIALLO CAPO	6
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	1
BRIGADIERE	2
VICEBRIGADIERE	1
TOTALE	22

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0

TOTALE GENERALE	24
------------------------	-----------



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Albania
 PERSONALE CONTINGENTE 24
 PER GIORNI: 365
 PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	204.283,76	2.042.837,60	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	180.404,71	1.804.047,10	0,00
GENERALE BRIGATA	0	143.735,75	1.437.357,50	0,00
COLONNELLO	0	121.051,54	1.210.515,40	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	100.645,05	1.006.450,50	1.006.450,50
MAGGIORE	0	99.936,87	999.368,70	0,00
CAPITANO	1	85.170,79	851.707,90	851.707,90
TENENTE	0	61.243,62	612.436,20	0,00
SOTTOTENENTE	0	57.433,33	574.333,30	0,00
LUOGOTENENTE	4	60.191,52	601.915,20	2.407.660,80
MARESCIALLO AIUTANTE	8	58.019,16	580.191,60	4.641.532,80
MARESCIALLO CAPO	6	56.765,10	567.651,00	3.405.906,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	54.694,40	546.944,00	0,00
MARESCIALLO	0	52.471,46	524.714,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	1	53.727,88	537.278,80	537.278,80
BRIGADIERE	2	51.075,26	510.752,60	1.021.505,20
VICEBRIGADIERE	1	49.666,73	496.667,30	496.667,30
APPUNTATO SCELTO	0	49.047,35	490.473,50	0,00
APPUNTATO	0	45.982,73	459.827,30	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	44.192,18	441.921,80	0,00
FINANZIERE	0	42.683,56	426.835,60	0,00
TOTALE	24			14.168.709,30

TOTALE GENERALE	24	1.862.424,75	16.524.247,50	14.168.709,30
------------------------	-----------	---------------------	----------------------	----------------------

CALCOLO DEL PREMIO

14.168.709,30	x 0,001	=	14.169
14.168,71	: 365	=	38,82
38,82	: 24	=	1,62
38,82	x 365	=	14.169,00



FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
MISSIONE : Assistenza alla Polizia Albanese.
 Sorveglianza Aerea
PER GIORNI: 184
PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2023

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	1

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	3
MARESCIALLO AIUTANTE	2
MARESCIALLO CAPO	1
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	6

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0

TOTALE GENERALE	7
------------------------	----------





FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : Assistenza alla Polizia Albanese - Sorveglianza Aerea
 PER GIORNI: 184
 PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2023

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Dante 100%	Quote assente	Quote imponibile	Coef. lordo	Quota lorda	Riluttanza di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	153,64	77,47	96,17	1,029607	140,42	45,92	203,81	184	0,00
Ten. Col. Mar. Capp	7	151,24	77,47	73,77	1,466222	108,16	35,37	221,00	184	284.651,30
Mar. Ord. Fih.	-	135,12	77,47	57,65	1,263870	74,59	24,39	176,45	184	0,00
TOTALE	7									284.651,30

TOTALE ONERI

284.652,00

FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : Assistenza aria Polizia Albanese,
 Sorveglianza Aerea
 PER GIORNI: 184
 PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2023

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	204.283,76	2.042.837,60	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	180.404,71	1.804.047,10	0,00
GENERALE BRIGATA	0	143.735,75	1.437.357,50	0,00
COLONNELLO	0	121.051,54	1.210.515,40	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	100.645,05	1.006.450,50	1.006.450,50
MAGGIORE	0	99.936,87	999.368,70	0,00
CAPITANO	0	65.170,79	651.707,90	0,00
TENENTE	0	61.245,62	612.456,20	0,00
SOTTOTENENTE	0	57.433,33	574.333,30	0,00
LUOGOTENENTE	3	60.191,52	601.915,20	1.805.745,60
MARESCIALLO AIUTANTE	2	58.019,18	580.191,60	1.160.383,20
MARESCIALLO CAPO	1	56.765,10	567.651,00	567.651,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	54.694,40	546.944,00	0,00
MARESCIALLO	0	52.471,46	524.714,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	53.727,88	537.278,80	0,00
BRIGADIERE	0	51.075,26	510.752,60	0,00
VICEBRIGADIERE	0	49.666,73	496.667,30	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	49.047,35	490.473,50	0,00
APPUNTATO	0	45.982,73	459.827,30	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	44.192,18	441.921,80	0,00
FINANZIERE	0	42.683,56	426.835,60	0,00
TOTALE	7			4.540.230,30
TOTALE GENERALE	7	1.652.424,75	16.524.247,50	4.540.230,30

CALCOLO DEL PREMIO

4.540.230,30	x 0,001	=	4.540,23
4.540,23	: 395	=	12,44
12,44	: 7	=	1,78
12,44	x 184	=	2.289,00



**RIPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA**

PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

Spese per il personale del contingente	
Cap. 4230 - art. 03	2.155,626
Missivi all'estero personale militare	
Cap. 4230 - art. 27	18,488
Oneri assicurativi	
Totale.....	2.172,094

Spese per il mantenimento del contingente

	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2023	ESIGIBILITA' EF 2024
Cap. 4230 - art. 03	2.275,626	2.275,626	0
Cap. 4230 - art. 08	12,200	12,200	0
Cap. 4230 - art. 14	50,500	50,500	0
Cap. 4230 - art. 15	36,500	36,500	0
Cap. 4230 - art. 18	25,660	25,660	0
Cap. 4230 - art. 19	10,800	10,800	0
Cap. 4230 - art. 20	24,000	24,000	0
Cap. 4230 - art. 24	13,810	13,810	0
Cap. 4230 - art. 25	16,458	16,458	0
Cap. 4230 - art. 27	48,820	48,820	0
Cap. 4295 - art. 01	9,500	9,500	0
Cap. 4295 - art. 05	24,800	24,800	0
Cap. 4315 - art. 01	98,120	88,110	8,010
Cap. 4315 - art. 02	923,271	602,453	230,818
Cap. 4315 - art. 03	250,390	250,390	0
Cap. 4315 - art. 04	18,300	18,300	0
Cap. 7849 - art. 01	38,000	38,000	0
Totale oneri	3.471,426	3.632,297	238,828



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA**

PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

	1 Oneri per il personale		2 Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Albania	
	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2023	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2024
Missioni all'estero del personale militare	2.155.828	2.155.828	70.000	0
Spese di assicurazione per il personale inviato in missione	16.458	16.458	12.200	0
Totale	2.172.284	2.172.284	82.200	0
Visite ispettive, avvilanciamenti, ecc.			60.500	0
Acquisto attrezzature, ricambio			10.800	0
Manutenzione infrastrutture			38.500	0
Manutenzione impianti			25.680	0
Esigenze sanitarie			24.000	0
Caricni d'acqua, energia elettrica			13.810	0
Spese di rappresentanza			46.440	0
Spese telefoniche			48.920	0
Arretramento			9.800	0
Informatica			24.900	0
Insegnamento			134.120	8.019
Addestramento			923.277	250.818
Motorizzazione			18.000	0
Mezzi aerei				
Mezzi navali				
Spese telecomunicazioni				
Totale	1.699.041	1.450.213	238.828	238.828
Totale oneri per il contingente italiano Guardia di Finanza in Albania	3.871.125	3.632.297		238.828

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto da Generale di Divisione a Tenente Colonnello						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62980700	€ 140,42
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 33,98	€ 251,87	€ 251,87	365	0	€ -	
Ruolo: da Commissario Capo a Ispettore Capo da Capitano a Maresciallo Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62980700	€ 120,22
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 29,09	€ 226,78	€ 226,78	365	2	€ 165.550,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 20,46	€ 182,46	€ 182,46	365	1	€ 66.598,00	
NOTE: * art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 25/95 ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00% *** 24,20% previdenza su quota lordizzata						



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
2	3	€ 625,00	€ 3.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.1672/73 n.856, L.26/7/76 n.417, D.P.R. 160/78 n.513) -

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

Inclusi i dipendenti
per i corsi di formazione

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.028,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	1	10	€ 323.658,40
	TOTALE	3		€ 1.304.926,60

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.304.926,60	0,00250%	365	€ 11.907,46

* Approvato a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 307



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA - PATTUGLIAMENTI ESTIVI

(nr. 12 missioni della durata di 15 giorni ciascuna per 24 dipendenti)

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto da Generale di Divisione a Tenente Colonnello						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,84	€ 77,47	€ 85,17	1,62960700	€ 140,42
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 33,98	€ 251,87	€ 251,87	365	0	€ -	
Ruolo: da Commissario Capo a Ispettore Capo da Capitano a Maresciallo Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62980700	€ 120,22
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 29,09	€ 226,78	€ 226,78	365	0	€ -	
Ruolo: da Ispettore ad Agente da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,48622200	€ 84,53
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 20,46	€ 182,46	€ 182,46	15	24	€ 85.686,00	
NOTE: * art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95 ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00% *** 24,20% previdenza su quota lordizzata						



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Andata + Ritorno	
		Importo del viaggio incluso ecced. bag.	Spesa Totale
1	24	€ 625,00 € -	€ 15.000,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo interno del biglietto - (Art.14 L.141/2023 n.835, L.26/778 n.417, D.P.R. 1801/76 n.513)-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale	Inclusi i dipendenti per i corsi di formazione
€ 300,00	24	€ 7.200,00	

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,96	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	24	10	€ 11.775.218,40
Sov. II - Agenti	€ 52.365,64	0	10	€ -
	TOTALE	24		€ 11.775.218,40

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giental.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 11.775.218,40	0,00250%	16	€ 4.416,00

*Previsio a norma della Legge 16 Maggio 1986, nr. 301



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
CORSI DI FORMAZIONE
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Corso di Formazione - nr. 10 missioni per 3 dipendenti di gg. 15 ciascuna

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto							da Generale di Divisione a Tenente Colonnello															
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																
a	b	c	d*	e	f**	g																
€ 125,89	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,82960700	€ 140,42																
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>h***</td> <td>(d+g+h)</td> </tr> <tr> <td>€ 33,98</td> <td>€ 251,87</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	h***	(d+g+h)	€ 33,98	€ 251,87										
Oneri riflessi	SPESA TOT.																					
h***	(d+g+h)																					
€ 33,98	€ 251,87																					
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</th> </tr> <tr> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>a</td> <td>b</td> <td>c</td> <td>d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td>€ 251,87</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>€ -</td> </tr> </table>							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	a	b	c	d=(a*b*c)	€ 251,87	0	0	€ -
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																						
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																			
a	b	c	d=(a*b*c)																			
€ 251,87	0	0	€ -																			
Ruolo: da Commissario Capo a Ispettore Capo							da Capitano a Maresciallo Capo															
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																
a	b	c	d*	e	f**	g																
€ 118,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22																
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>h***</td> <td>(d+g+h)</td> </tr> <tr> <td>€ 29,09</td> <td>€ 226,78</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	h***	(d+g+h)	€ 29,09	€ 226,78										
Oneri riflessi	SPESA TOT.																					
h***	(d+g+h)																					
€ 29,09	€ 226,78																					
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</th> </tr> <tr> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>a</td> <td>b</td> <td>c</td> <td>d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td>€ 226,78</td> <td>150</td> <td>3</td> <td>€ 102.051,00</td> </tr> </table>							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	a	b	c	d=(a*b*c)	€ 226,78	150	3	€ 102.051,00
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																						
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																			
a	b	c	d=(a*b*c)																			
€ 226,78	150	3	€ 102.051,00																			
Ruolo: da Ispettore ad Agente							da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere															
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																
a	b	c	d*	e	f**	g																
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53																
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>h***</td> <td>(d+g+h)</td> </tr> <tr> <td>€ 20,46</td> <td>€ 182,46</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	h***	(d+g+h)	€ 20,46	€ 182,46										
Oneri riflessi	SPESA TOT.																					
h***	(d+g+h)																					
€ 20,46	€ 182,46																					
<table border="1"> <tr> <th colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</th> </tr> <tr> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>a</td> <td>b</td> <td>c</td> <td>d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td>€ 182,46</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>€ -</td> </tr> </table>							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	a	b	c	d=(a*b*c)	€ 182,46	0	0	€ -
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																						
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																			
a	b	c	d=(a*b*c)																			
€ 182,46	0	0	€ -																			
NOTE:																						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95																						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%																						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata																						



**UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
CORSI DI FORMAZIONE**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Corso di Formazione - nr. 10 missioni di 3 dipendenti di gg. 15

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	3	€ 625,00	€ 18.750,00

(*) Maggiorezione del 5% del costo intero del biglietto - (Art. 14 L. 19/12/93 n. 838, L. 28/7/78 n. 417, D.P.R. 15/01/75 n. 512) -

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,96	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	€ 5.519,63

* Previsto all'articolo della Legge 16 Maggio 1982 nr. 391



**PREVISIONE DI SPESA
UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Contingente Albania	3 Unità	€	232.148,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Contingente Albania	3 Unità	€	3.750,00
ONERI SANITARI	Contingente Albania	3 Unità	€	900,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Contingente Albania	3 Unità	€	11.908,00
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Pattugliamento Estivo	24 Unità	€	65.686,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Pattugliamento Estivo	24 Unità	€	15.000,00
ONERI SANITARI	Pattugliamento Estivo	24 Unità	€	7.200,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Pattugliamento Estivo	24 Unità	€	4.416,00
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Corso Formazione	3 Unità	€	102.051,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Corso Formazione	3 Unità	€	18.750,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Corso Formazione	3 Unità	€	5.519,63
	Spese di Funzionamento		€	46.000,00
TOTALE GENERALE			€	513.328,63

Cap.2645/2	€	332.908,00
Cap.2624/3	€	126.320,63
Cap.2736/1	€	8.100,00
Cap.7466/5	€	8.000,00
Cap.2819/1	€	3.000,00
Cap.2738/3	€	15.000,00
Cap.2647/11	€	12.000,00
Varia	€	8.000,00
Totale	€	513.328,63



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2023 al 31/12/2023

DISLOCAZIONE DEL PERSONALE

LOCALITA'	UNITA'	
ALBANIA		
ALBANIA (UCI)	3	<i>(previsione separata)</i>
AREA BALCANI		
BOSNIA-ERZEGOVINA	2	
BULGARIA	1	
CROAZIA	2	
GRECIA	1	
KOSOVO	1	
MACEDONIA	1	
MONTENEGRO	1	
ROMANIA	3	
MOLDAVIA	0	
SERBIA	2	
SLOVENIA	1	
TOTALE	18	UNITA' (compresa l'Albania)



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE

AREA BALCANI

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dingente Generale a Vice Questore Aggiunto da Generale di Divisione a Tenente Colonnello						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 33,98	€ 251,87	€ 251,87	365	2	€ 183.868,00	
Ruolo: da Commissario Capo a Ispettore Capo da Capitano a Maresciallo Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 29,09	€ 226,78	€ 226,78	365	10	€ 827.747,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 20,46	€ 182,48	€ 182,46	365	3	€ 199.794,00	
NOTE: * art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95 ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00% *** 24,20% previdenza su quota lordizzata						



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	importo del viaggio	Spesa Totale
2	15	€ 625,00 incl.ecc.bagaglio	€ 18.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.151275 n.836/L.26774 n.417, G.P.R. 160176 n.813)-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	15	€ 4.500,00

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	2	10	€ 1.500.479,00
Comm.C. - Ispett.	€ 49.062,41	10	10	€ 4.906.341,00
Sov.ii - Agenti	€ 32.365,64	3	10	€ 970.975,20
	TOTALE	15		€ 7.377.795,20

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo fondo	Coeff. Ass. Giornal	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 7.377.795,20	0,00250%	365	€ 67.322,38

* Preveduto a norma della Legge 16 Maggio 1982, nr. 301



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI - PATTUGLIAMENTI ESTIVI
(nr. 16 missioni della durata di 20 giorni ciascuna per 16 dipendenti)

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto da Generale di Divisione a Tenente Colonnello																														
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.ta	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																								
a	b	c	d*	e	f**	g																								
€ 125,88	130%	€ 183,84	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42																								
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> <td colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</td> </tr> <tr> <td align="center">h***</td> <td align="center">(d+g+h)</td> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td align="center">€ 33,98</td> <td align="center">€ 251,87</td> <td align="center">a</td> <td align="center">b</td> <td align="center">c</td> <td align="center">d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td align="right">€ 251,87</td> <td align="right">365</td> <td align="right">0</td> <td align="right">€ -</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	€ 33,98	€ 251,87	a	b	c	d=(a*b*c)			€ 251,87	365	0	€ -
Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																												
h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																									
€ 33,98	€ 251,87	a	b	c	d=(a*b*c)																									
		€ 251,87	365	0	€ -																									
Ruolo: da Commissario Capo a Ispettore Capo da Capitano a Maresciallo Capo																														
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.ta	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																								
a	b	c	d*	e	f**	g																								
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22																								
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> <td colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</td> </tr> <tr> <td align="center">h***</td> <td align="center">(d+g+h)</td> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td align="center">€ 29,09</td> <td align="center">€ 226,78</td> <td align="center">a</td> <td align="center">b</td> <td align="center">c</td> <td align="center">d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td align="right">€ 226,78</td> <td align="right">365</td> <td align="right">0</td> <td align="right">€ -</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	€ 29,09	€ 226,78	a	b	c	d=(a*b*c)			€ 226,78	365	0	€ -
Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																												
h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																									
€ 29,09	€ 226,78	a	b	c	d=(a*b*c)																									
		€ 226,78	365	0	€ -																									
Ruolo: da Ispettore ad Agente da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finziere																														
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.ta	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																								
a	b	c	d*	e	f**	g																								
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53																								
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> <td colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</td> </tr> <tr> <td align="center">h***</td> <td align="center">(d+g+h)</td> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td align="center">€ 20,46</td> <td align="center">€ 182,46</td> <td align="center">a</td> <td align="center">b</td> <td align="center">c</td> <td align="center">d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td align="right">€ 182,46</td> <td align="right">20</td> <td align="right">16</td> <td align="right">€ 58.388,00</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	€ 20,46	€ 182,46	a	b	c	d=(a*b*c)			€ 182,46	20	16	€ 58.388,00
Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																												
h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																									
€ 20,46	€ 182,46	a	b	c	d=(a*b*c)																									
		€ 182,46	20	16	€ 58.388,00																									
<p>NOTE:</p> <p>* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95</p> <p>** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%</p> <p>*** 24,20% previdenza su quota lordizzata</p>																														



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
1	16	€ 625,00 € -	€ 10.000,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.10/12/73 n.836, L.25/7/74 n.411, D.P.R. 18/01/78 n.519).

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	16	€ 4.800,00

Inclusi i dipendenti
per i corsi di formazione

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 76.029,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	16	10	€ 7.850.145,60
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	16		€ 7.850.145,60

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati.	TOTALE PREMIO
€ 7.850.145,60	0,00250%	20	€ 3.925,00

* Premio a norma della Legge 18 Maggio 1962, nr. 301



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
CORSI DI FORMAZIONE E PATTUGLIAMENTO CONGIUNTO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
dal 01/01/2023 al 31/12/2023

CORSI DI FORMAZIONE - n. 10 missioni per 3 dipendenti della durata di gg. 15 ciascuna

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto							da Generale di Divisione a Tenente Colonnello						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta							
a	b	c	d*	e	f**	g							
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42							
							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.		Giorni	Unità	SPESA TOT.							
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)								
€ 33,98	€ 251,37	€ 251,87	385			€ -							
Ruolo: da Commissario Capo a Ispettore Capo							da Capitano a Maresciallo Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta							
a	b	c	c*	e	f**	g							
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22							
							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.		Giorni	Unità	SPESA TOT.							
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)								
€ 29,09	€ 226,78	€ 226,78	150	3		€ 102.051,00							
Ruolo: da Ispettore ad Agente							da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.le	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta							
a	b	c	d*	e	f**	g							
€ 103,94	130%	€ 136,12	€ 77,47	€ 57,66	1,46822200	€ 84,53							
							ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.		Giorni	Unità	SPESA TOT.							
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)								
€ 20,46	€ 182,46	€ 182,46	0	0		€ -							
NOTE:													
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95													
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%													
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata													



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
CORSI DI FORMAZIONE

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Corsi di Formazione

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	3	€ 625,00 incluso ecc. Bag.	€ 18.750,00

(*) Mezzi aerea: maggiorazione del 5% del costo: importo del biglietto - (Art. 11 L. 15/12/03 n.896, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n°513):-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.325,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00280%	150	€ 5.520,00

* Prevedo a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



**PREVISIONE DI SPESA
UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI**

dal 01/01/2023 al 31/12/2023

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Area Balcani	15 Unità	€	1.211.407,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Area Balcani	15 Unità	€	18.750,00
ONERI SANITARI	Area Balcani	15 Unità	€	4.500,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Area Balcani	15 Unità	€	67.323,00
ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE	Formazione	3 Unità	€	102.051,00
ONERI DI VIAGGIO	Formazione	3 Unità	€	18.750,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Formazione	3 Unità	€	5.520,00
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Pattugliamenti	16 Unità	€	58.368,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Pattugliamenti	16 Unità	€	10.000,00
ONERI SANITARI	Pattugliamenti	16 Unità	€	4.800,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Pattugliamenti	16 Unità	€	3.925,00
	Spese di Funzionamento		€	85.000,00

TOTALE GENERALE	€	1.590.414,00
------------------------	----------	---------------------

Cap.2545/2	€	1.369.793,00	
Cap.2524/3	€	126.321,00	
Cap.2735/1	€	9.500,00	
Cap.7455/5	€	26.000,00	
Cap.2818/1	€	4.000,00	
Cap.2738/3	€	25.000,00	
Cap.7456/4	€	-	
Varie	€	30.000,00	
Totale	€	1.590.414,00	



PREVISIONE DI SPESA

MISSIONI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE POLIZIA DI STATO

GENNAIO - DICEMBRE 2023

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa - Ufficio Trasferite

dipps601.0000@pecps.poliziadistato.it

pasquale.piocone@poliziadistato.it

06-65854205/18

MISSIONE IN ALBANIA	U.C.I.	3 Unità	€	513.328,63
MISSIONE NELL'AREA BALCANI	U.C.I.	15 Unità	€	1.590.414,00
TOTALE			€	2.103.742,63

CAPITOLI

Cap. 2645/2	Diaria Missione estera	€	1.702.701,00
Cap. 2624/3	Diaria Missione estera (Formazione)	€	252.641,63
Cap. 2736/1	Profili Sanitaria	€	17.400,00
Cap. 2738/3	Manutenzioni (SCIP)	€	40.000,00
Cap. 2647/11	Interpretariato (SCIP)	€	12.000,00
Cap. 7456/4	Automezzi (SCIP)		
Cap. 7456/5	Gestione Tecnica (SCIP)	€	34.000,00
Cap. 2816/1	Gestione Amministrativa (SCIP)	€	7.000,00
Varie Albania ed Area Balcani (SCIP)		€	38.000,00
TOTALE			€ 2.103.742,63



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 45/2023

Euro **398.737,00** per la partecipazione di personale della Polizia di Stato e di personale di Magistratura collocato fuori ruolo alla missione di assistenza alla gestione delle frontiere e dei controlli doganali in Palestina (EUPOL COPPS) a decorrere dal 1° gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2023 (di cui euro 314.840,00 per il personale di polizia ed euro 83.897,00 per il personale di Magistratura).

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) **Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.**

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è presa a riferimento quella dell'Arabia Saudita, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 3 appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato ed un Magistrato collocato fuori ruolo;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 settembre 1978, n. 147; decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) **Metodologia di calcolo.**

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



**MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto																														
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																								
a	b	c	d*	e	f**	g																								
€ 177,37	98%	€ 173,82	€ 77,47	€ 96,35	1,62960700	€ 157,02																								
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> <td colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</td> </tr> <tr> <td>h***</td> <td>(d+g+h)</td> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>€ 38,00</td> <td>€ 272,49</td> <td>a</td> <td>b</td> <td>c</td> <td>d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>€ 272,49</td> <td>365</td> <td>1</td> <td>€ 99.460,00</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	€ 38,00	€ 272,49	a	b	c	d=(a*b*c)			€ 272,49	365	1	€ 99.460,00
Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																												
h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																									
€ 38,00	€ 272,49	a	b	c	d=(a*b*c)																									
		€ 272,49	365	1	€ 99.460,00																									
Ruolo: da Commissario Capo ad Ispettore Capo																														
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																								
a	b	c	d*	e	f**	g																								
€ 169,74	98%	€ 166,35	€ 77,47	€ 88,88	1,62960700	€ 144,83																								
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> <td colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</td> </tr> <tr> <td>h***</td> <td>(d+g+h)</td> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>€ 35,05</td> <td>€ 257,35</td> <td>a</td> <td>b</td> <td>c</td> <td>d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>€ 257,35</td> <td>365</td> <td>2</td> <td>€ 187.870,00</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	€ 35,05	€ 257,35	a	b	c	d=(a*b*c)			€ 257,35	365	2	€ 187.870,00
Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																												
h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																									
€ 35,05	€ 257,35	a	b	c	d=(a*b*c)																									
		€ 257,35	365	2	€ 187.870,00																									
Ruolo: da Ispettore ad Agente																														
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta																								
a	b	c	d*	e	f**	g																								
€ 143,99	98%	€ 141,11	€ 77,47	€ 63,64	1,46622200	€ 93,31																								
<table border="1"> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>SPESA TOT.</td> <td colspan="4">ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO</td> </tr> <tr> <td>h***</td> <td>(d+g+h)</td> <td>Quota giornal.</td> <td>Giorni</td> <td>Unità</td> <td>SPESA TOT.</td> </tr> <tr> <td>€ 22,58</td> <td>€ 193,36</td> <td>a</td> <td>b</td> <td>c</td> <td>d=(a*b*c)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>€ 193,36</td> <td>365</td> <td>0</td> <td>€ -</td> </tr> </table>							Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO				h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	€ 22,58	€ 193,36	a	b	c	d=(a*b*c)			€ 193,36	365	0	€ -
Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO																												
h***	(d+g+h)	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.																									
€ 22,58	€ 193,36	a	b	c	d=(a*b*c)																									
		€ 193,36	365	0	€ -																									
NOTE:																														
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95																														
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%																														
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata																														



**MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	3	€ 800,00	€ 4.800,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 3.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.000,00
Totale	€ 4.000,00



MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	1	10	€ 750.239,50
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.731.507,70

CALCOLO PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.731.507,70	0,00250%	365	€ 15.800,01

* Previsto a norma della Legge 19 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 2.000,00
Totale	€ 2.000,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobife - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	3 Unità	€	287.330,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	3 Unità	€	15.810,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	3 Unità	€	4.800,00
ONERI SANITARI	3 Unità	€	900,00
ONERI PER LOGISTICA	3 Unità	€	2.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	3 Unità	€	4.000,00
TOTALE GENERALE		€	314.840,00

Cap.2645/2	€	307.940,00
Cap.2736/1	€	900,00
Cap.2645/1	€	2.000,00
Cap.7456/5	€	3.000,00
Cap.2816/1	€	1.000,00
	€	314.840,00



MISSIONE EUPOL COPPS – PALESTINA, PERIODO 01/01/2023 – 31/12/2023

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito dell'operazione denominata European Union Police Mission for the Palestinian Territories (EUPOL COPPS), per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2023.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria maggiorata e lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera maggiorata del 30% (in assenza di vitto e alloggio gratuiti) e lordizzata per euro 213,85, per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale).

Inoltre, sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.200,00.

Si riporta di seguito la tabella esplicativa:

PALESTINA : 1 Magistrato (missione 335gg)													
DIARIA SPETTANTE (100% della Diaria)	Maggiorazione 30%	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA	GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO MISSIONE PROCAPITE	SPESE VIAGGIO	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO
C		D	E	F	G	H	J	K	L	M	N	O	P
(A*B)			(C-D)		(E*F)	(G+D)		(I*J)	(K-(D*335)	(K+ONERI SOCIALI)			((M+N)*O)
123,97	161,16	77,47	83,69	1,629607	136,38	213,85	335	71.639,75	45.687,30	82.696,08	1.200,00	1	83.896,07

Di cui		TOTALE ONERI RIFLESSI	
ONERI SOCIALI	24,2	11.056,32	(L*24,20%)

Riepilogo oneri missione Palestina:

Spese di viaggio:	Euro	1.200,00
Spese di missione:	Euro	82.696,08
Di cui Oneri previdenziali:	Euro	11.056,61
TOTALE ONERE	Euro	83.896,07



SEZIONE II
QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere
eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 46/2023

Euro **430.890,00** per la partecipazione di personale della Polizia di Stato e del Corpo della Guardia di finanza alla missione *European Union Border Assistance Mission in Libya (EUBAM LIBYA)* a decorrere dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2023, di cui euro 280.940,00 per la componente Polizia di Stato ed euro 149.950,00 per la componente Guardia di finanza.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Repubblica democratica del Congo, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 4, di cui 3 appartenenti alla Polizia di Stato ed 1 Ufficiale della Guardia di finanza;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836; legge 26 settembre 1978, n. 147; d.P.R. 16 gennaio 1978, n. 513);
- non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
 MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdIF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2023
 GIORNI : 365

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO/MAGGIORE	1
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	1

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	
MARESCIALLO AIUTANTE	
MARESCIALLO CAPO	
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	0

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0

TOTALE GENERALE	1
------------------------	----------

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
 MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della Gdif presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2023
 GIORNI : 365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	204.283,76	2.042.837,60	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	180.404,71	1.804.047,10	0,00
GENERALE BRIGATA	0	143.735,75	1.437.357,50	0,00
COLONNELLO	0	121.051,54	1.210.515,40	0,00
TENENTE COLONNELLO/MAGGIORI	1	100.645,05	1.006.450,50	1.006.450,50
MAGGIORE	0	99.936,87	999.368,70	0,00
CAPITANO	0	65.170,79	651.707,90	0,00
TENENTE	0	61.245,62	612.456,20	0,00
SOTTOTENENTE	0	57.433,33	574.333,30	0,00
LUOGOTENENTE	0	60.191,52	601.915,20	0,00
MARESCIALLO AIUTANTE	0	58.019,16	580.191,60	0,00
MARESCIALLO CAPO	0	56.765,10	567.651,00	0,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	54.694,40	546.944,00	0,00
MARESCIALLO	0	52.471,46	524.714,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	53.727,88	537.278,80	0,00
BRIGADIERE	0	51.075,26	510.752,60	0,00
VICEBRIGADIERE	0	49.666,73	496.667,30	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	49.047,35	490.473,50	0,00
APPUNTATO	0	45.982,73	459.827,30	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	44.192,18	441.921,80	0,00
FINANZIERE	0	42.683,56	426.835,60	0,00
TOTALE	1			1.006.450,50
TOTALE GENERALE	1	1.652.424,75	16.524.247,50	1.006.450,50

CALCOLO DEL PREMIO

1.006.450,50	x 0,002	=	2.012,90
2.012,90	: 365	=	5,51
5,51	: 1	=	5,51
5,51	x 365	=	2.013,00



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA
Tunisia - Libia**

**Partecipazione di un Ufficiale della GdIF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2023**

5.1.1 Funzionamento	
<i>Cap. 4264 - art. 03</i>	
Missioni all'estero personale militare	145.837
<i>Cap. 4264 - art. 27</i>	
Oneri assicurativi	2.013
Totale	147.850

Spese di funzionamento

Cap. 4264 - art. 03	Missioni all'estero personale militare.....	145.837
Cap. 4264 - art. 15	Spese servizio sanitario.....	1.500
Cap. 4264 - art. 20	Spese di rappresentanza.....	600
Cap. 4264 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi.....	2.013

Totali oneri funzionamento..... **149.850**



RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA
Tunisia - Libia

Partecipazione di un Ufficiale della GdIF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

1	Oneri per il personale	
	Missioni all'estero del personale militare.....	145.837
	Spese di assicurazione per il personale inviato in missione.....	2.013
	Totale.....	147.850
2	Oneri per funzionamento dell'Ufficiale del Corpo in EUBAM LIBYA	
	Esigenze sanitarie.....	1.500
	Spese di rappresentanza.....	600
	Totale.....	2.100
	Totale oneri per la partecipazione dell'Ufficiale del Corpo in EUBAM LIBYA.....	149.950

MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Ruolo: da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 162,11	98%	€ 158,87	€ 77,47	€ 81,40	1,62960700	€ 132,65
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 32,10	€ 242,22	€ 242,22	365	1	€ 88.420,00	
Ruolo: da Commissario Capo ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 153,53	98%	€ 150,46	€ 77,47	€ 72,99	1,62960700	€ 118,95
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 28,79	€ 225,21	€ 225,21	365	2	€ 164.410,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,46622200	€ 67,28
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 16,28	€ 161,03	€ 161,03	365	0	€ -	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						



MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	3	€ 900,00	€ 5.400,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 3.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.000,00
Totale	€ 4.000,00



MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	1	10	€ 750.239,50
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.731.507,70

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.731.507,70	0,00250%	365	€ 15.800,01

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 2.000,00
Totale	€ 2.000,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	3 Unità	€	252.830,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	3 Unità	€	15.810,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	3 Unità	€	5.400,00
ONERI SANITARI	3 Unità	€	900,00
ONERI PER LOGISTICA	3 Unità	€	2.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	3 Unità	€	4.000,00
TOTALE GENERALE		€	280.940,00

Cap.2645/2	€	274.040,00
Cap.2736/1	€	900,00
Cap.2645/1	€	2.000,00
Cap.7456/5	€	3.000,00
Cap.2816/1	€	1.000,00
	€	280.940,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 47/2023

Autorizzata, a decorrere dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2023, la spesa di 10.778.926,00 euro per la partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla missione in Libia.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari:

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5 commi 1, 2 e 3, della Legge 21 luglio 2016, n. 145, suddiviso in gruppi di personale; per la diaria di missione è stato applicato il 100% della diaria della Repubblica Democratica del Congo (connessa al disagio ambientale) incrementata del 30% in ragione della mancata fruizione da parte del contingente di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo previsto dall'art. 8 della Legge 21 luglio 2016, n. 145, quantificato utilizzando il tasso di premio unico previsto dal vigente contratto stipulato dalla Guardia di finanza, in proporzione al numero delle giornate effettive d'impiego;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- personale impiegato suddiviso per categoria (Ufficiali, Ispettori, Sovrintendenti, Appuntati e Finanzieri): 25, di cui 2 Ufficiali;
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese di manutenzione delle unità navali in approntamento per l'assolvimento dei compiti, alle dotazioni per la sicurezza del contingente nonché per l'acquisto di mezzi;
- spese per l'approntamento del personale e dei mezzi in patria prima dell'impiego in T.O.;
- sostegno logistico;
- oneri per l'attività addestrativa di personale libico in territorio nazionale ed estero.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio della scheda tecnica allegata;

c/o

C.3) Altre modalità di quantificazione e di valutazione.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
LOCALITA' MISSIONE: Libia
MISSIONE : Assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.
PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2023
GIORNI : 365

ANNISSO 2.

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	2

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	2
MARESCIALLO AIUTANTE	6
MARESCIALLO CAPO	2
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	3
BRIGADIERE	1
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	14

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	6
APPUNTATO	3
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	9

TOTALE GENERALE	25
------------------------	-----------





FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:
MISSIONE :
PERIODO :
GIORNI :

**Guardia di Finanza
 Libia**

**Assistenza nei confronti delle istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi,
 1° gennaio - 31 dicembre 2023
 365**

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

PERSONALE IMPIEGATO 365 GIORNI

CATEGORIA	Unità	Diaria 30%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. lordo	Quota lorda	Rilevata di Stato	Spese variabile giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	210,74	77,47	133,27	1,829607	217,18	71,02	365,67	365	0
Ter. Col. Mar. Capo	12	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,06	58,55	315,07	365	1.380,024
Mar. Ord. Fin.	13	163,64	77,47	86,17	1,299870	111,50	36,46	225,43	365	1.069,656
TOTALE	25									2.449,679

TOTALE GENERALE ONERI DI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

2.449,679

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Libia
 MISSIONE : Assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.
 PERIODO : 1° gennaio - 31 dicembre 2023
 GIORNI : 365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	204.283,76	2.042.837,60	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	180.404,71	1.804.047,10	0,00
GENERALE BRIGATA	0	143.735,75	1.437.357,50	0,00
COLONNELLO	0	121.051,54	1.210.515,40	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	100.645,06	1.006.450,50	1.006.450,50
MAGGIORE	0	99.936,87	999.368,70	0,00
CAPITANO	1	65.170,79	651.707,90	651.707,90
TENENTE	0	61.245,62	612.456,20	0,00
SOTTOTENENTE	0	57.433,33	574.333,30	0,00
LUOGOTENENTE	2	60.181,52	601.815,20	1.203.830,40
MARESCIALLO AIUTANTE	6	58.019,16	580.191,60	3.481.149,60
MARESCIALLO CAPO	2	56.765,10	567.651,00	1.135.302,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	54.694,40	546.944,00	0,00
MARESCIALLO	0	52.471,46	524.714,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	3	53.727,88	537.278,80	1.611.836,40
BRIGADIERE	1	51.075,26	510.752,60	510.752,60
VICEBRIGADIERE	0	49.666,73	496.667,30	0,00
APPUNTATO SCELTO	6	49.047,35	490.473,50	2.942.841,00
APPUNTATO	3	45.982,73	459.827,30	1.379.481,90
FINANZIERE SCELTO	0	44.192,18	441.921,80	0,00
FINANZIERE	0	42.683,56	426.835,60	0,00
TOTALE	25			13.923.352,30

TOTALE GENERALE	25	1.652.424,75	16.524.247,50	13.923.352,30
------------------------	-----------	---------------------	----------------------	----------------------

CALCOLO DEL PREMIO

13.923.352,30	x 0,002	=	27.846,70
27.846,70	: 365	=	76,29
76,29	: 25	=	3,05
76,29	x 365	=	27.847,00



**REPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN LIBIA**

Assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

Spese per il personale del contingente	
Cap. 4264 - art. 03	
Missioni all'estero personale militare	2.444.679
Cap. 4264 - art. 27	
Oneri assicurativi	27.847
Totale.....	2.472.526

Spese di funzionamento Guardia di Finanza

	Spesa complessiva	ESIGIBILITA' EF 2023	ESIGIBILITA' EF 2024
Cap. 4264 - art. 3	2.536.179	2.536.179	0
Cap. 4264 - art. 8	8.806	8.800	0
Cap. 4264 - art. 13	687.806	687.800	0
Cap. 4264 - art. 15	60.000	60.000	0
Cap. 4264 - art. 20	24.000	24.000	0
Cap. 4264 - art. 24	4.800	4.800	0
Cap. 4264 - art. 25	19.500	19.500	0
Cap. 4264 - art. 27	27.847	27.847	0
Cap. 4278 - art. 1	10.000	10.000	0
Cap. 4278 - art. 1	10.600	10.600	0
Cap. 4278 - art. 5	28.400	28.400	0
Cap. 4279 - art. 1	38.400	38.400	0
Cap. 4279 - art. 3	7.320.000	5.124.000	2.196.000
Cap. 4279 - art. 4	4.800	4.800	0

Totale oneri funzionamento.....

	10.778.926	8.582.926	2.196.000
--	-------------------	------------------	------------------



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN LIBIA
Libia**

Assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.

Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2023

1	1 Oneri per il personale		
Missioni all'estero del personale militare.....	2.448.679	ESIGIBILITA' EF 2023	ESIGIBILITA' EF 2024
Spese di assicurazione per il personale inviato in missione.....	27.847	27.847	0
Totale.....	2.477.526	2.477.526	0
2 Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Libia			
Visite ispettive - cambio personale.....	86.500	86.500	0
Spese assistenza morale personale.....	8.800	8.800	0
Esigenze sanitarie.....	80.000	80.000	0
Attribo uffici.....	687.600	687.600	0
Rappresentanza.....	24.000	24.000	0
Spese telefoniche.....	4.800	4.800	0
Armaturo.....	19.500	19.500	0
Informatica.....	10.000	10.000	0
Insegnamento.....	10.600	10.600	0
Post formazioni.....	26.400	26.400	0
Mezzi navali.....	7.320.000	5.124.000	2.196.000
Materializzazione.....	38.400	38.400	0
Spese telecomunicazioni.....	4.800	4.800	0
Totale.....	8.301.400	8.105.400	2.196.000
Totale oneri per il contingente italiano Guardia di Finanza in Libia.....	10.778.926	8.582.926	2.196.000



INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO**IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2023 – 31.12.2023****EURO 251.000.000****48.1) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO****Importo richiesto per il periodo 01.01.2023-31.12.2023: euro 243.000.000**

Le risorse della deliberazione missioni internazionali 2023, attribuite ad attività di cooperazione allo sviluppo, saranno suddivise tra iniziative di stabilizzazione e sviluppo e interventi umanitari/emergenza, mentre continueranno a costituire capitolo a parte gli interventi di sminamento umanitario. Esse verranno distribuite nei Paesi individuati dalla Deliberazione Missioni e in quelli limitrofi interessati dalle crisi in atto, anche tenendo conto dei Paesi Prioritari per la Cooperazione italiana, individuati dal Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo 2021-23 (art. 12 della legge 125/2014). Inoltre, coerentemente con l'adozione da parte italiana della Raccomandazione dell'OCSE-DAC del 22 febbraio 2019, si cercherà, per quanto possibile, di rendere complementari tra di loro gli interventi di sviluppo e quelli umanitari, adottando il criterio del "triplice nesso tra aiuto umanitario, sviluppo e pace" nei Paesi di intervento.

Al centro del rafforzamento della coerenza tra aiuto umanitario, sviluppo e pace, a cui altresì sottende l'impianto stesso della nostra normativa nazionale sulle missioni internazionali, vi è l'obiettivo di contribuire alla diminuzione dei rischi e delle vulnerabilità degli individui. In particolare, la prevenzione dei disastri e dei conflitti rappresenta uno dei cardini delle iniziative di cooperazione italiana, puntando all'eliminazione delle cause profonde all'origine delle crisi, affinché tali interventi non prevedano soltanto la semplice erogazione di assistenza umanitaria ma contribuiscano allo sviluppo sostenibile e di lungo termine dei Paesi di intervento.

Tale approccio rispetta l'impegno italiano assunto con l'adozione dell'Agenda 2030, meglio riassunto dalla formula "non lasciare nessuno indietro". In tale contesto, la Cooperazione allo sviluppo, nel mirare al raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, si propone di perseguire la prevenzione e il contrasto delle cause all'origine dell'instabilità politica, economica e ambientale anche nella prospettiva di scongiurare l'insorgere di conflitti locali, affrontare le cause profonde della migrazione e ridurre i fenomeni di migrazione forzata.

Malgrado l'impegno politico, la progressione verso la riduzione della povertà a livello globale ha registrato una flessione anche nel 2022, come già era accaduto nel biennio precedente a causa della pandemia da Covid-19, soprattutto a causa della guerra in Ucraina e delle conseguenze che essa ha avuto sul piano della sicurezza alimentare, sull'aumento dei costi per l'approvvigionamento energetico e sulle spinte inflazionistiche che hanno interessato l'economia globale. Nel 2022, purtroppo, si è anche registrato un livello insolitamente alto di conflitti e di spostamenti forzati della popolazione, dovuti a fattori interni ed esterni, all'estremismo violento, alle carestie, alle epidemie e altre cause naturali, che hanno avuto un forte impatto sulla stabilità degli Stati e sulle rispettive società.

Già nel 2021 ben 235 milioni di persone hanno avuto bisogno di aiuti umanitari, un numero che non si toccava da decenni. All'inizio del 2022, ovvero prima ancora che scoppiasse il conflitto in Ucraina,



secondo le stime dell'Ufficio delle Nazioni Unite per gli affari umanitari (OCHA), tale record sarebbe stato infranto arrivando a un totale di 274 milioni di persone. Tra i Paesi maggiormente interessati da guerre o conflitti civili o internazionali vanno sicuramente ricordati l'Afghanistan, riconquistato dai talebani nell'agosto 2021, e il Myanmar, teatro di un colpo di stato militare a febbraio. Ma altri conflitti sono ancora in corso anche in Etiopia, Repubblica Democratica del Congo, Repubblica Centrafricana, Siria e Yemen. A questo si aggiungono le drammatiche conseguenze per le popolazioni e le infrastrutture imputabili a catastrofi naturali. È il caso del terremoto che ha colpito, nel febbraio 2023, la Turchia sud-orientale e la Siria nord-occidentale. L'evento sismico è stato tra i più forti e devastanti verificatosi negli ultimi decenni e ha causato migliaia di decessi nonché la distruzione o il danneggiamento di innumerevoli infrastrutture ed edifici.

Per quanto riguarda la Cooperazione Internazionale, appare necessario elaborare e attuare in maniera tempestiva risposte idonee alla crisi che siano adatte a rispondere in modo adeguato alle varie dimensioni della fragilità, in particolare dal punto di vista umanitario. Parimenti, è fondamentale impostare gli interventi in modo che siano basati sul coinvolgimento di una vasta gamma di attori, tenendo conto della loro capacità di contribuire in termini di analisi e di risposta alle situazioni esistenti. In altre parole, la Cooperazione italiana si propone di adottare un approccio che dia priorità a "prevenzione sempre, sviluppo ove possibile, azione umanitaria quando e dove necessario".

Nel 2023, anche attraverso le risorse della deliberazione missioni internazionali, la Cooperazione italiana lavorerà per mettere in pratica le risoluzioni adottate dalla nostra presidenza del G20 nel 2021 e dalla nostra co-presidenza di COP-26, per favorire una ripresa sostenibile dalle conseguenze della pandemia di Covid-19 e dei conflitti in atto. Per fare ciò, continuerà a concentrarsi sulle sfide strutturali e di lungo periodo puntando sulle 5 "P" dell'Agenda di sviluppo - Popolazione, Pianeta e Prosperità, ma anche Persone e Pace - in modo da contribuire alla costruzione di una nuova economia globale che assicuri un futuro equo, inclusivo e sostenibile per tutti, in un contesto internazionale di pace e giustizia.

Gli stanziamenti richiesti per le iniziative di cooperazione allo sviluppo, in ambito Deliberazione Missioni 2023, sono stati suddivisi per aree geografiche e includono interventi di sviluppo e di emergenza umanitaria. Nel corso dell'anno, in considerazione dell'imprevedibilità del quadro internazionale, la programmazione potrà subire variazioni dovute all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento: saranno possibili, pertanto, rimodulazioni sia tra diverse aree geografiche che rispetto alle somme assegnate allo sminamento umanitario, nel rispetto del limite complessivo dell'importo assegnato alla scheda in esame, sempre nel quadro dei criteri rientranti nella definizione dell'Aiuto Pubblico allo Sviluppo condivisi in ambito OCSE-DAC.

Alla luce delle esigenze di sicurezza e tutela dei beni e del personale incaricato di svolgere i programmi di cooperazione allo sviluppo nei Paesi oggetto del decreto e nel rispetto dei costi minimi amministrativi riconosciuti a livello europeo, come già nel 2022, una quota non superiore al 4,5% dello stanziamento per gli interventi (escluso sminamento) sarà assegnata alla copertura delle spese di funzionamento dell'Agenzia per la Cooperazione allo Sviluppo. Tale importo sarà destinato principalmente a lavori, forniture e servizi volti ad allineare gli standard di sicurezza dei suoi uffici a quelli dei partner internazionali e alle mutate condizioni di operatività in loco.



AFRICA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2023: euro 70.000.000.

L'Africa continua a costituire una priorità per la politica italiana di cooperazione allo sviluppo. Il rapporto con i Paesi del Continente e con le sue organizzazioni è da tempo basato su una partnership paritaria, orientata ad uno sviluppo condiviso volto ad affrontare insieme le molteplici sfide globali, operando altresì un cambio di narrativa che prevede il superamento della tradizionale visione donatore/beneficiario. L'attenzione italiana verso l'Africa continua a basarsi sul contributo alle necessità umanitarie immediate della sua popolazione più fragile e sulla considerazione che risposte congiunte alle sfide trasversali sono necessarie per garantire sia la crescita equilibrata del Continente che il nostro interesse nazionale, in un contesto europeo e globale. La resilienza, la sostenibilità, la pace e la risoluzione dei conflitti, la lotta al terrorismo, alla criminalità e ai traffici illeciti, lo sviluppo e il progresso, il contrasto alle cause profonde della migrazione richiedono, infatti, uno sforzo congiunto e coordinato. A tal fine, assieme alla partnership con l'Africa è indispensabile anche operare al fianco dell'UE e dei suoi Stati membri e collaborare con i Paesi che hanno la nostra medesima visione (*like-minded*). Il coordinamento con gli altri donatori a livello locale è infatti fondamentale sia per motivi di efficacia ed efficienza sul terreno, sia per mostrare ai nostri Partner i benefici di un ordine internazionale basato sulla pace e sulla sicurezza. Nel 2023 si pone, altresì, la necessità di contribuire a contrastare gli effetti sul continente della guerra in Ucraina, in particolare sul fronte della sicurezza alimentare. Gli effetti destabilizzanti sulle catene di approvvigionamento e l'aumento dei prezzi di grano, fertilizzante e energia incideranno infatti pesantemente sui bisogni del continente, in particolare dal punto di vista degli interventi umanitari.

Le risorse della deliberazione missioni internazionali 2023 per l'Africa potranno essere utilizzate secondo le priorità dei Paesi beneficiari in Etiopia, Somalia e Sudan, Burkina Faso, Mali, Niger e Mauritania nei Paesi ad essi limitrofi, nonché in Libia. Le attività di sviluppo privilegeranno l'integrazione tra migranti e comunità ospitanti, la creazione di posti di lavoro e il ripristino dei servizi di base. Le iniziative umanitarie continueranno a concentrarsi nel Corno d'Africa, nell'Africa Occidentale e Sahel (incluso il Lago Ciad) e nell'Africa Mediterranea (con particolare riferimento alla situazione libica). Si tratta di aree in cui persistono crisi protratte nel tempo causate da conflitti, terrorismo, movimenti di popolazioni interni e transnazionali e da eventi climatici estremi, in cui è necessario intervenire con risposte rapide e flessibili e, ove possibile, sostenibili, in linea con il nesso tra le attività umanitarie, di sviluppo e pace.

Africa Orientale - Corno d'Africa

Il Corno d'Africa è una regione estremamente fragile, tradizionalmente caratterizzata da conflitti protratti, povertà diffusa, elevata dipendenza dagli aiuti alimentari, scarse infrastrutture, bassi livelli di crescita economica e opportunità di lavoro, nonché marcate disuguaglianze nella distribuzione di beni e servizi. Benché sia un'area dalle enormi potenzialità, negli ultimi decenni la regione ha sofferto a causa di siccità, inondazioni ed erosione del suolo, aggravando così l'insicurezza alimentare. Nel 2021, il conflitto nella regione del Tigray in Etiopia, che si è rapidamente esteso ad altre aree del Paese (Amhara e Afar) e che ha coinvolto anche l'Eritrea, unitamente al colpo di Stato in Sudan e alle tensioni in Somalia tra Governo federale e quelli degli Stati membri hanno reso il quadro regionale ancora più complesso; dinamiche endogene, esacerbate tuttavia dai cambiamenti climatici globali che producono eventi estremi e, in particolare, una siccità tra le più acute della storia recente. La sostanziale tenuta dell'Accordo per la cessazione delle ostilità in Etiopia, firmato a Pretoria lo scorso novembre, i progressi in ambito istituzionale e securitario in Somalia a seguito dell'insediamento della Presidenza di Hassan Sheikh e la firma, lo scorso dicembre, dell'Accordo politico quadro in Sudan tra la compagine militare al potere e alcuni gruppi di opposizione costituiscono segnali incoraggianti per una maggiore stabilità nella regione.



Al contempo, la posizione di isolamento internazionale mantenuta dalle Autorità eritree, il complesso dialogo tra governo e opposizioni in Sud Sudan, il basso livello di inclusività nel processo di transizione democratica in Sudan e la resilienza di Al Shabaab in Somalia restano potenziali ostacoli sulla via della stabilizzazione regionale.

Tali fattori – insieme alla crescita demografica e alle minacce emergenti poste dal terrorismo e dalla violenza settaria – continuano ad avere un forte impatto umanitario, spingendo enormi flussi di persone a spostarsi all'interno dei confini nazionali o verso i Paesi vicini, l'Europa e il Golfo Persico. La connessione tra migrazione e sviluppo ha peraltro già da anni attirato una maggiore attenzione sulla regione da parte dell'Italia e dell'Unione Europea.

In questo contesto, attraverso le risorse della deliberazione missioni internazionali 2023 si propone di favorire la pace e la crescita sociale ed economica nella regione, adottando per le attività sul terreno un approccio “Triplo Nesso” (aiuto umanitario, sviluppo e pace) e programmando gli interventi nell'ambito di partenariati rafforzati tra i Paesi interessati, i donatori e le istituzioni finanziarie internazionali. I Paesi prioritari della Cooperazione italiana nel Corno d'Africa individuati sulla base del Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo sono **l'Etiopia, la Somalia e il Sudan**. Potranno tuttavia essere considerate iniziative a carattere regionale o locale anche in altri Paesi della regione, in particolare per interventi di natura umanitaria. In particolare, per quanto riguarda i **Paesi limitrofi**, ove dovessero prodursi le condizioni politiche e operative necessarie, grazie ad un più favorevole approccio delle Autorità locali, alcune delle risorse della Deliberazione Missioni, potrebbero essere assegnate a **Eritrea e Gibuti** per interventi a favore delle fasce più vulnerabili della popolazione. Inoltre, sempre per quanto riguarda i **Paesi limitrofi**, la Deliberazione Missioni permetterà, anche nel 2023, di sostenere programmi umanitari /emergenza là dove necessario, in particolare per affrontare i bisogni degli sfollati e della popolazione di rientro, con particolare attenzione alle donne e dei minori gravemente colpiti dai conflitti nell'area. A tal fine si valuterà la possibilità di interventi nella **Repubblica Centrafricana**, in **Ciad** e/o in altri Paesi confinanti, qualora si ritenga necessario e, in particolare, ove dovessero verificarsi importanti movimenti migratori.

L'**Etiopia** è tradizionalmente un Paese prioritario per la Cooperazione Italiana e tra i maggiori beneficiari del nostro aiuto allo sviluppo (APS). I recenti sviluppi avvenuti in Etiopia in seguito all'accordo di Pretoria e i segnali di apertura in merito all'accesso umanitario in Tigray impongono una riflessione sull'azione della Cooperazione Italiana nel Paese e sulla necessità di contribuire in modo efficace e significativo alla ricostruzione post-bellica, anche in un'ottica di medio-lungo periodo, volta a rafforzare la resilienza delle strutture economiche e sociali locali in quadro di sviluppo sostenibile, duraturo ed inclusivo. In tale contesto, le risorse della deliberazione missioni internazionali 2023 saranno utilizzate per iniziative di emergenza umanitaria, ma anche di sviluppo. L'aiuto umanitario sarà infatti necessario per contrastare gli effetti della siccità, rafforzare i servizi di base, in particolare quelli sanitari, sia nelle aree colpite dal conflitto, sia in quelle colpite da ricorrenti shock climatici. Tuttavia, la cessazione delle ostilità dovrebbe permettere non solo di proseguire a rafforzare i servizi di base, ma anche di riavviare interventi per lo sviluppo economico, con particolare enfasi sul patrimonio culturale e paesaggistico del Paese. In Etiopia vi è quindi, da un lato, la necessità di continuare a rafforzare interventi da inquadrare all'interno del nesso umanitario-sviluppo-pace; dall'altro la necessità di stimolare la creazione di impiego e lo sviluppo economico attraverso il rafforzamento delle catene del valore a livello locale.

La **Somalia**, un altro Paese prioritario per la Cooperazione italiana, è tra i maggiori beneficiari dell'aiuto italiano in Africa, in considerazione del protratto stato di crisi che colpisce il Paese. La Somalia appartiene al G7+, gruppo di 20 Stati “interessati da conflitti e in transizione” (Stati fragili) che, di concerto con l'OCSE-DAC, hanno deciso di adottare un approccio comune nel loro processo di sviluppo. Le nostre attività di cooperazione si svolgono, dunque, in un quadro di coordinamento dei donatori stabilito nell'ambito della *New Partnership Agreement* (NPA), adottato alla conferenza



di Londra sulla Somalia del maggio 2017, e basato sui principi del *New Deal for Engagement in Fragile States*, lanciato in occasione del 4° Forum sull'Efficacia degli Aiuti di Busan del novembre 2011. In tale contesto la strategia della Cooperazione italiana nel Paese si basa su di un *comprehensive approach*: un'azione integrata che tenga conto delle problematiche politiche, di sicurezza, umanitarie e della ricostruzione economica, dello stretto coordinamento fra i donatori e della *ownership* somala.

I fondi della Deliberazione Missioni 2023 verranno utilizzati, per quanto riguarda la componente stabilizzazione/sviluppo, per il finanziamento di attività volte a migliorare i meccanismi di *governance* istituzionale e a rafforzare la resilienza della popolazione, continuando al contempo a sostenere gli ormai consolidati programmi di cooperazione universitaria a beneficio dell'Università Nazionale Somala. Per quanto riguarda il settore emergenza e aiuto umanitario, si ritiene necessario continuare a fornire protezione e assistenza agli sfollati e ai somali rientrati nel Paese.

Per quanto riguarda il **Sudan**, a oltre un anno dal colpo di stato del 25 ottobre 2021 che ha segnato una netta interruzione del processo di transizione democratica, sussiste una sostanziale condizione di stasi politica, sebbene appaiano elementi di ricomposizione del quadro istituzionale, a seguito della firma dell'Accordo politico quadro dello scorso dicembre tra la compagine militare al potere e una parte dei gruppi di opposizione e dell'avvio dei lavori dei Gruppi incaricati di affrontare le principali questioni lasciate aperte dall'Intesa. A fronte di tale scenario - per ovviare all'impossibilità di elaborare politiche di cooperazione concertate con le autorità di Governo, pur mantenendo un costante dialogo con queste ultime - la linea di azione della

Cooperazione Italiana si colloca in sintonia con la crescente attenzione rivolta dalla comunità dei donatori - in particolare da quelli europei - al coinvolgimento delle Organizzazioni Internazionali e delle Organizzazioni della Società Civile, che assumono, in tale prospettiva, valenza imprescindibile nella definizione dei partenariati di cooperazione. La strategia di intervento si concentrerà sul sostegno al settore sanitario sudanese, con particolare riferimento alla salute mentale, e sul rafforzamento dello sviluppo dell'economia nazionale, con l'obiettivo di ridurre i livelli di povertà assoluta e favorire i settori produttivi a più alto valore aggiunto in termini di creazione d'impiego. Tale azione riguarderà sia i comparti connessi alla produzione di beni primari (agricoltura, acqua ed energia) sia gli ambiti ad alto potenziale di nuova occupazione (tutela dell'ambiente e valorizzazione dei beni culturali), ancora scarsamente sviluppati.

Africa Occidentale-Sahel

Come il Corno d'Africa, anche il Sahel è una regione che versa in condizioni di profonda fragilità, determinata da rivalità interetniche, proliferazione di gruppi armati ribelli affiliati alle principali sigle terroristiche, ridotta efficacia delle istituzioni, scarso accesso ai servizi di base, vulnerabilità ai cambiamenti climatici, precarietà socioeconomica e forte crescita demografica. Qui la comunità internazionale adotta un approccio fondato sia sulla risposta di emergenza alle ripetute crisi umanitarie causate da povertà, shock climatici e attacchi terroristici - con l'obiettivo di fornire assistenza immediata alle popolazioni colpite e consolidarne le capacità di resilienza - sia su progetti volti a promuovere lo sviluppo della regione con interventi centrati su settori quali sicurezza alimentare e sviluppo rurale, accesso ai servizi sanitari di base, miglioramento della *governance* istituzionale e una gestione sostenibile delle risorse naturali, con particolare riferimento al recupero di terreni semi aridi o degradati. L'importanza strategica della regione è confermata dalla partecipazione italiana, con altri partner europei ed extra europei, ai fora regionali Alleanza Sahel e Coalizione per il Sahel. L'Alleanza costituisce una piattaforma di collaborazione lanciata nel 2017 da un gruppo di Paesi e organizzazioni internazionali per allineare il loro impegno e sostenere le popolazioni più fragili con un aiuto rapido ed efficace. Nel gennaio 2020 è stata lanciata la Coalizione per il Sahel, cui ha aderito anche l'Italia; si tratta di un'organizzazione ombrello che mira a coordinare l'impegno internazionale in materia di contrasto militare al terrorismo, *capacity building* in materia



di sicurezza e civile, cooperazione allo sviluppo. I Paesi prioritari nella regione, per i quali si intende utilizzare le risorse della deliberazione missioni nel 2023, sono Niger, Burkina Faso e Mali. Infine, tenuto conto della concreta possibilità di mutamenti dello scenario descritto per tale contesto geografico, si fa riserva di destinare parte delle risorse ivi previste anche a **Paesi limitrofi**, non espressamente citati, come la Costa d'Avorio, qualora necessario.

Il **Niger**, Paese prioritario per la Cooperazione italiana e rientrante tra i Paesi partner dell'Alleanza Sahel, pur se relativamente più stabile rispetto ai confinanti Paesi della fascia saheliana, resta un Paese fragile, che deve affrontare numerose sfide economiche, sociali, securitarie e di gestione della migrazione irregolare. In armonia con il nuovo piano nigerino di sviluppo per gli anni 2022 – 2026, l'intervento della Cooperazione Italiana è orientato a sostenere concretamente il Paese nel raggiungimento degli obiettivi di sviluppo economico e sociale che permetteranno un visibile miglioramento delle condizioni di vita della popolazione locale. Le modalità operative di Cooperazione sono definite oggi dall'Accordo Quadro di Cooperazione allo Sviluppo Italia-Niger, firmato a Niamey il 2 giugno 2021. L'Accordo dà particolare rilevanza ad iniziative di sviluppo finalizzate all'emancipazione femminile, all'accesso ai servizi sanitari, allo sviluppo dell'imprenditorialità giovanile e alla creazione di micro, piccole, medie imprese. I fondi della Deliberazione Missioni 2023 saranno utilizzati in Niger coerentemente con tali priorità settoriali mentre, sul canale emergenza-umanitario, si sosterranno le attività a favore degli sfollati e dei rifugiati.

Il quadro istituzionale e securitario del **Mali** è reso particolarmente precario dai colpi di Stato del 2020 e del 2021 e dal forte radicamento dei gruppi terroristici di matrice jihadista. Dal secondo colpo di Stato in poi (maggio 2021) si sono rafforzate le posizioni più critiche del Mali verso l'UE. In particolare, la crescente collaborazione con la Russia – sia sotto forma di mercenari della Wagner che di consiglieri militari di Mosca – ha sensibilmente modificato l'atteggiamento dell'UE verso Bamako, in particolare dopo l'invasione russa dell'Ucraina. In merito all'avanzata jihadista, l'uscita del Mali dal G5 Sahel ha spezzato il fronte di contrasto al terrorismo, con riflessi negativi anche per la collaborazione occidentale ed UE con i Paesi saheliani. In tale contesto, la Cooperazione Italiana intende contribuire alla stabilizzazione del Paese, intervenendo in coordinamento con le Organizzazioni Internazionali e le Organizzazioni della Società Civile a beneficio delle fasce più vulnerabili della popolazione e nell'ottica di integrare dimensione securitaria, aiuto umanitario e dimensione di sviluppo. Nel Paese, l'aspetto umanitario e la componente di sviluppo sono infatti correlati e richiedono un intervento coordinato da parte delle istituzioni locali e dei donatori, le cui strategie si integrano nella piattaforma UE *Global Alliance for Resilience Initiative* (AGIR) e nella Strategia unificata delle Nazioni Unite. L'Italia è inoltre parte attiva sia del Gruppo esecutivo di cooperazione, la cui funzione è facilitare l'interazione e il coordinamento dei partner tecnico-finanziari impegnati nel Paese, sia della definizione della Programmazione Congiunta dell'UE 2019-2023. In continuità con gli impegni assunti nel 2022, i fondi della deliberazione missioni internazionali 2023 saranno destinati al finanziamento di attività volte a favorire la creazione d'impiego, l'accesso ai servizi di base, l'emancipazione giovanile (in Mali si stima che il 66% della popolazione abbia meno di 25 anni e il 49% meno di 15 anni) e la parità di genere.

Appare sempre maggiore l'esigenza di un nostro impegno in **Mauritania**, in chiave di contribuzione alla stabilizzazione del Sahel, mediante il sostegno ad una delle realtà più stabili nel contesto locale, e di assistenza ad uno dei Paesi attraversati dalle rotte migratorie irregolari dall'Africa verso l'Europa.

Il **Burkina Faso**, altro Paese prioritario per la Cooperazione Italiana allo Sviluppo, è anche uno dei Paesi con il più basso indice di sviluppo umano al mondo: più del 45% della popolazione vive al di sotto della soglia di povertà. Le iniziative di sviluppo saranno concentrate nei settori della salute, della sicurezza alimentare, dello sviluppo rurale, della creazione d'impiego attraverso partnership pubblico-private, dell'inclusione delle persone con disabilità e dello sviluppo della capacità di resilienza al cambiamento climatico. Sul canale degli interventi di emergenza e umanitari, si



continuerà ad agire con l'obiettivo di fornire protezione e assistenza a sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, principalmente nei settori igienico-sanitario e della sicurezza alimentare.

Africa Mediterranea

La **Libia** costituisce un caso a sé poiché, pur non rientrando formalmente nel novero dei Paesi prioritari per la Cooperazione italiana, rappresenta un Paese di particolare importanza verso il quale dirigere il nostro sostegno, anche attraverso gli strumenti della cooperazione allo sviluppo, per la sua importanza strategica e il ruolo di crocevia per i fenomeni migratori. La Cooperazione italiana continuerà ad intervenire in Libia anche attraverso le risorse della deliberazione missioni internazionale 2023 lungo due principali direttrici: proseguendo la propria azione a sostegno delle categorie vulnerabili individuate nel Piano di Risposta Umanitario delle Nazioni Unite (migranti, rifugiati, returnees, sfollati, popolazione locale vulnerabile) e continuando a contribuire al rafforzamento della resilienza della popolazione come elemento propedeutico alla stabilizzazione del Paese. In particolare, le iniziative di aiuto umanitario, finanziate dalla Cooperazione Italiana in Libia, si pongono l'obiettivo di contribuire al miglioramento delle condizioni di vita della popolazione vulnerabile nel Paese e si focalizzano principalmente nei settori della salute e della protezione. Con riferimento agli interventi di sviluppo, si consoliderà l'azione della Cooperazione Italiana nell'ultimo biennio, attraverso iniziative di resilienza, stabilizzazione e sviluppo per il rafforzamento delle capacità delle autorità centrali e degli stakeholder locali, municipalità in primis, nell'erogazione dei servizi per la popolazione nei seguenti settori: salute, acqua, igiene e ambiente, sviluppo economico locale. Infine, si fa riserva di orientare parte delle risorse ai **Paesi limitrofi**, in particolare in **Tunisia**, da tempo Paese prioritario per la Cooperazione italiana e destinatario di iniziative incentrate principalmente su sviluppo rurale, sicurezza alimentare e creazione di impiego, anche al fine di contribuire alla rimozione delle cause profonde della migrazione.

MEDIO ORIENTE

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2023: euro 67.000.000.

Il sostegno al processo di pace e la stabilizzazione del Medio Oriente continuano ad essere delle priorità per la politica estera italiana, anche in virtù dell'importanza strategica che l'area riveste nel Mediterraneo e della presenza di missioni di pace a cui partecipano le forze armate italiane. Nel corso del 2022, l'Italia ha riaffermato il proprio impegno nella lotta al terrorismo di Daesh, sostenendo numerosi interventi di stabilizzazione, in particolare in Iraq e nel Nord-est della Siria.

In **Siria**, la situazione continua ad essere della massima gravità. Alle devastazioni causate dal conflitto iniziato nel 2011 si sono aggiunti gli effetti della pandemia e della grave crisi economica libanese, che impattano negativamente anche sull'economia di sussistenza della popolazione siriana. Inoltre, le conseguenze del sisma del febbraio 2023 sono state devastanti in termini di vittime civili e danni infrastrutturali. In questo quadro, l'imperativo diviene quello di fornire assistenza umanitaria ai sopravvissuti al terremoto e, al contempo, assicurare il prosieguo del nostro sostegno sia sul fronte umanitario sia sul fronte della resilienza, tanto nel territorio siriano che in quello dei **Paesi della regione che ospitano un alto numero di rifugiati (in particolare Libano e Giordania)**, in continuità con quanto fatto negli ultimi anni e con gli impegni assunti dall'Italia a partire dalla conferenza di Londra del 2016. Considerate le difficoltà di sussistenza per la popolazione civile in Siria, sarà data priorità al rafforzamento della resilienza, in particolare dal punto di vista della sicurezza alimentare, un pilastro della politica estera italiana. Le risorse della deliberazione missioni internazionali 2023 consentiranno inoltre di finanziare iniziative di sviluppo che porteranno alla creazione di opportunità di impiego sia per i rifugiati che per le comunità ospitanti, con un'attenzione



particolare nei confronti dei giovani e delle donne. Da ultimo, si intende finanziare progetti volti a migliorare il sistema educativo di questi Paesi nonché la scolarizzazione dei bambini provenienti da famiglie vulnerabili. Nel settore emergenza-umanitario, le risorse della deliberazione missioni internazionali saranno utilizzate nel quadro dell'impegno finanziario annunciato alla Conferenza di Bruxelles sulla crisi siriana del 30 maggio 2022, per interventi di assistenza umanitaria nelle diverse aree del Paese, in particolare nei settori della protezione e dei servizi di base.

Anche in **Iraq** l'obiettivo è quello di continuare a sostenere la stabilizzazione del Paese, in particolare la crescita economica e l'accesso ai servizi di base, nell'ottica di favorire la coesione sociale interna. Queste attività danno continuità al nostro impegno, ribadito anche nell'ambito della Coalizione globale anti-Daesh, in particolare continuando a sostenere il *Funding Facility for Stabilization* (FFS), amministrato da UNDP, cui l'Italia contribuisce regolarmente dal 2016. In generale, il canale dello sviluppo opererà principalmente attraverso le Agenzie delle Nazioni Unite più impegnate sul terreno. Sul canale emergenza-umanitario, si presterà particolare attenzione agli sfollati e alla popolazione di rientro, attraverso programmi di assistenza nei settori della sicurezza alimentare e della protezione.

In **Palestina**, con l'emergenza causata dal Covid-19, ha assunto ancora più rilievo lo storico ruolo dell'Italia quale donatore internazionale di primo piano nel settore della salute. Anche nel 2023 si intende quindi continuare a sostenere i servizi sanitari in Cisgiordania e nella Striscia di Gaza, anche attraverso l'importante ruolo delle organizzazioni internazionali più attive nel settore. Il sostegno ai diritti umani e alla promozione della parità di genere è un altro elemento qualificante dell'attività italiana nell'area, per cui si intende continuare a finanziare iniziative di sviluppo volte a favorire una piena partecipazione delle donne alla vita sociale ed economica delle loro comunità. In ambito umanitario, in continuità con quanto fatto quest'anno, si presterà particolare attenzione ai settori della sicurezza alimentare, della sanità e dell'istruzione nei contesti di emergenza.

In **Libano** le risorse della deliberazione missioni internazionali 2023 permetteranno di continuare ad affiancare, con interventi di sviluppo e di emergenza, il sostegno alla popolazione civile che l'Italia garantisce anche attraverso la sua storica presenza nella missione UNIFIL. In particolare, alla luce dello stallo istituzionale, della crisi economico-finanziaria, sociale e sanitaria, aggravata dall'elevato numero di rifugiati siriani e dalle conseguenze della crisi in Ucraina, sarà particolarmente importante continuare a sostenere i settori della salute, dell'educazione, delle carceri e dell'empowerment femminile, nonché dell'imprenditoria locale per la creazione di nuove opportunità.

ASIA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2023: euro 38.000.000.

Con riferimento all'Asia, le risorse stanziate saranno utilizzate, in primo luogo in risposta al nuovo scenario di crisi in **Afghanistan**, per proseguire il nostro importante sostegno sul canale umanitario sia in territorio afghano che nei Paesi limitrofi, dove si rende ancor più necessario rafforzare i nostri interventi per la stabilizzazione della regione (attraverso il fondo per la ricostruzione gestito dalla Banca Mondiale, l'Afghanistan Reconstruction Trust Fund - ARTF) nel suo insieme, onde evitare che la crisi si propaghi con ripercussioni drammatiche.

Sul piano più strettamente umanitario si potrà inoltre sostenere il **Myanmar**, in un'ottica di arginare sia le sofferenze della minoranza Rohingya sia le conseguenze umanitarie del colpo di Stato militare sulla popolazione interna, anche sostenendo le forze di opposizione alla Giunta militare, in linea con i partner UE e dei paesi like-minded. Il **Bangladesh** dove l'impatto umanitario dei flussi migratori Rohingya si è sommato a quello degli eventi climatici avversi e della crisi economica, potrà essere parimenti preso in considerazione.



EUROPA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2023: euro 68.000.000

Considerata la straordinaria necessità e urgenza connessa alla grave crisi internazionale in atto in **Ucraina**, che sta causando una emergenza umanitaria nel continente europeo con un altissimo numero di sfollati interni e rifugiati nei Paesi limitrofi, si ritiene opportuno disporre di risorse sufficienti a contribuire allo sforzo della Comunità Internazionale per rispondere agli accresciuti bisogni umanitari e sostenere la resilienza della popolazione ucraina direttamente colpita dagli eventi bellici. Alla luce di quanto emerso, da ultimo, nella conferenza di Berlino del 25 ottobre 2022, avente ad oggetto la ricostruzione dell'Ucraina, sarà di fondamentale importanza avere a disposizione adeguate risorse da destinare agli interventi per la ricostruzione del Paese, che si prevedono essere di straordinaria portata.

Altro Paese di intervento sarà la **Moldova**, dove i riflessi del conflitto russo-ucraino si stanno manifestando sia dal punto di vista dell'afflusso dei rifugiati, sia dal punto di vista energetico. Occorrerà pertanto disporre di adeguate risorse per far fronte agli impegni assunti in occasione della Conferenza di Parigi per il sostegno alla Moldova dello scorso 21 novembre.

Coerentemente con il forte impegno dell'Italia a favore della stabilizzazione dei **Balcani occidentali** e del loro progressivo ingresso nell'Unione Europea, si intende finanziare nuovi progetti nell'area, a valere sulle risorse della deliberazione missioni internazionali 2023. In particolare, l'**Albania** è un Paese prioritario e la **Bosnia-Erzegovina** un importante Paese di intervento per la Cooperazione Italiana. Inoltre, proprio in virtù della perdurante esigenza di stabilizzazione in **Kosovo**, si ricorda che l'Italia partecipa a diverso titolo alla missione internazionale UNMIK, alla missione della NATO KFOR, e sosteniamo le missioni civili dell'OSCE ed EULEX tramite l'UE.

Infine, anche in Europa, tenuto conto della concreta possibilità di mutamenti dello scenario descritto, si fa riserva di destinare parte delle risorse ivi previste anche a **Paesi limitrofi**, non espressamente citati, qualora necessario e sempre nel quadro dei criteri rientranti nella definizione dell' Aiuto Pubblico allo Sviluppo condivisi in ambito OCSE-DAC.

48.2) INIZIATIVE DI SMINAMENTO UMANITARIO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2023-31.12.2023: euro 8.000.000

Nel 2023, le risorse della deliberazione missioni verranno utilizzate per il finanziamento del Fondo per lo sminamento umanitario istituito dalla legge 7 marzo 2001, n. 58. attraverso cui l'Italia sostiene, nei teatri di conflitto o post-conflitto, le attività di sminamento umanitario (c.d. *mine action*), che si articolano nei seguenti cinque pilastri: bonifica dei territori, distruzione delle scorte, assistenza ai sopravvissuti, educazione al rischio, attività di sensibilizzazione. Grazie ai fondi della deliberazione missioni, il nostro Paese potrà tenere fede all'impegno assunto in occasione del World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016, che prevede una dotazione annuale del Fondo non inferiore a 2 milioni di euro. L'assegnazione dei fondi rifletterà, in linea di principio, l'impegno già intrapreso negli anni precedenti in alcuni Paesi, in particolare in Africa e Medio Oriente, nonché l'obiettivo di sostenere gli sforzi dei Paesi beneficiari di raggiungere gli obiettivi nel quadro delle Convenzioni di Ottawa e Oslo e la possibilità di stabilire sinergie con altre attività bilaterali nel settore, incluse quelle svolte dai nostri contingenti di pace.



Nel corso dell'anno, in considerazione dell'imprevedibilità del quadro internazionale, la programmazione potrà subire variazioni riconducibili all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento: saranno possibili, pertanto, rimodulazioni tra gli importi previsti per le iniziative di cooperazione allo sviluppo e quelli per lo sminamento umanitario, nel rispetto del limite complessivo dell'importo assegnato alla scheda in esame.



**INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA
SICUREZZA**

**IMPORTO COMPLESSIVO PROPOSTO PER IL PERIODO 01.01.2023-31.12.2023:
EURO 29.950.000**

49.1) AFRICA SETTENTRIONALE, MEDIO ORIENTE E AFGHANISTAN

**Importo richiesto per il periodo 01.01.2023 - 31.12.2023:
euro 16.250.000**

L'Italia intende continuare a facilitare il percorso di riconciliazione nazionale in **Libia**, sulla base di un percorso elettorale riconosciuto, in continuità e pieno coordinamento con l'azione di UNSMIL. Per favorire il consolidamento democratico, si prevede di continuare a sostenere il rafforzamento delle istituzioni centrali e locali libiche, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi forniti, rafforzare la *governance* locale, anche in un'ottica di potenziamento della parità di genere, e dare impulso allo sviluppo economico. Allo stesso tempo, si intende proseguire l'impegno a favore del dialogo politico intra-libico che, con il sostegno delle Nazioni Unite, sia finalizzato alla definizione di una cornice legale che consenta lo svolgimento di elezioni non appena possibile, alla nomina di un governo unificato e alla predisposizione di meccanismi per l'equa ripartizione delle risorse. Nella convinzione che un processo elettorale basato su un quadro inclusivo e condiviso sia l'unica opzione credibile per assicurare un futuro stabile, sostenibile e prospero alla Libia e che sia necessario dare piena attuazione all'intesa sul cessate il fuoco di Ginevra, l'Italia intende confermare il proprio sostegno all'azione delle Nazioni Unite in tali ambiti e sostenere la Commissione Militare Congiunta 5+5 (JMC 5+5) nell'attuazione del Piano di Azione per il ritiro di forze, milizie e combattenti stranieri.

Nell'ambito della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro l'immigrazione clandestina, si proseguirà, anche attraverso contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature che consolidino le capacità operative della Guardia Costiera libica, a favorire il sostegno alle Autorità libiche competenti, nonché i programmi di crescita nelle regioni colpite dal fenomeno dell'immigrazione illegale. Nel più ampio quadro delle iniziative italiane a sostegno della riconciliazione intra-libica e di collaborazione alle attività di mediazione condotte dalla comunità internazionale, nonché nell'ottica di un consolidamento del controllo delle autorità libiche sui confini meridionali del Paese, si prevede altresì di confermare il sostegno politico al processo di pacificazione del Fezzan, la vasta e strategica regione sud-occidentale della Libia, anche attraverso attività che consentano la crescita socio-economica dell'area.

È prevista, inoltre, la prosecuzione dell'impegno italiano a favore della stabilizzazione del quadro di sicurezza del Paese attraverso attività di formazione, assistenza e *capacity building* delle istituzioni locali e nazionali, nonché il sostegno all'azione dell'ONU per la predisposizione di progetti di disarmo, smobilitazione e reintegrazione (DDR) e di riforma del settore di sicurezza (SSR). Infine, si vorrebbero proseguire le iniziative per il recupero e la salvaguardia del patrimonio archeologico in Libia, anche attraverso il sostegno ad attività promosse da università e centri di ricerca italiani. La preservazione del patrimonio archeologico in Libia è tema particolarmente sentito dalle autorità libiche, che in essa vedono anche uno strumento per promuovere il ritorno alla normalità e quindi la stabilizzazione del Paese.

L'Italia persegue inoltre la stabilizzazione della **Tunisia**, alla luce della grave crisi economico-finanziaria e dei possibili riflessi sulla sicurezza regionale. La stabilità e la prosperità della Tunisia rivestono carattere prioritario per la politica estera italiana, non solo per il rilevante interscambio commerciale, culturale e politico con il Paese, ma anche nell'ottica dell'efficace gestione dei flussi migratori irregolari nel Mediterraneo centrale.



L'Italia continuerà a sostenere la pace e la stabilità del **Libano**, contribuendo al rafforzamento e all'estensione dell'autorità dello Stato su tutto il territorio, attraverso il consolidamento delle istituzioni locali e lo sviluppo della società civile. Si conferma inoltre il nostro supporto allo sviluppo delle capacità delle Forze armate e di Sicurezza libanesi – pilastro della stabilità del Paese – tramite la fornitura di mezzi, equipaggiamenti e materiali in collaborazione con altre Amministrazioni. Tali forniture sono concepite in modo da essere in sinergia con la Missione bilaterale di addestramento MIBIL e da sostenere gli obiettivi perseguiti dalla Missione UNIFIL, nel quadro delle risoluzioni del Consiglio di Sicurezza.

La crisi siriana ha un impatto fortemente negativo sugli interessi dell'Italia non solo in termini di sicurezza, ma anche per la recente ripresa dei flussi migratori verso l'Europa. Pertanto proseguirà il sostegno al **processo politico siriano** sotto l'egida dell'ONU, nonché alle iniziative ad esso connesse. Nel ribadire l'impegno a favore dell'Inviato speciale delle Nazioni Unite per la Siria Pedersen e al percorso del Comitato costituzionale, in armonia con le posizioni della comunità internazionale e dell'Unione Europea sul punto, l'Italia intende valorizzare il suo ruolo per contribuire alla soluzione della crisi siriana. Centrale nella nostra azione sarà la promozione di iniziative per incoraggiare il dialogo tra le parti ed allargarlo ad esponenti della società civile, in particolare attraverso l'organizzazione di incontri e la facilitazione di occasioni di dibattito e intermediazione. Si prevede inoltre di convocare in Italia almeno una delle regolari riunioni tra Inviati Speciali europei, in caso allargato a quelli di Paesi terzi, al fine di favorire il coordinamento delle iniziative dei Paesi interessati. L'Italia intende dare un valore aggiunto al dibattito internazionale sul futuro politico della Siria, organizzando convegni e seminari tematici, anche in collaborazione con Enti universitari, Istituti di ricerca e think-tank. In aggiunta a ciò, è prevista un'azione a sostegno di progetti di natura tecnica a cura di agenzie dell'ONU, per accrescere l'efficacia dell'azione dell'Italia.

L'Italia intende contribuire al processo di sviluppo democratico e consolidamento istituzionale nei **Territori palestinesi**, nella prospettiva di sostenere concretamente una soluzione a due Stati giusta, durevole e negoziata tra le parti quale chiave per la stabilità e la prosperità del Mediterraneo allargato. In **Yemen**, le Nazioni Unite continuano ad essere fortemente impegnate nel rilancio del processo di pace, in vista del raggiungimento di una soluzione negoziata e inclusiva al conflitto civile che si protrae nel Paese dal 2015. L'Italia intende ribadire l'attenzione alla promozione del rilancio del processo di pace in Yemen e al ruolo di mediazione rivestito dalle Nazioni Unite in questa crisi. Particolare attenzione sarà poi prestata ad iniziative funzionali al mantenimento della cessazione delle ostilità e al rafforzamento della sicurezza sul terreno (eventualmente in collaborazione con altre Amministrazioni) e alla promozione di iniziative finalizzate al recupero e alla valorizzazione del patrimonio artistico e culturale dello Yemen, nonché a programmi di sostegno all'imprenditoria, in particolare femminile, al miglioramento dei servizi di base, che appaiono essenziali nell'ottica della stabilizzazione interna e della normalizzazione ed al rafforzamento delle istituzioni attraverso mirate iniziative di formazione dei funzionari pubblici.

In **Iraq**, al nostro contributo nel quadro internazionale (Coalizione internazionale anti-Daesh e missione NATO) e alle attività di cooperazione allo sviluppo si potrebbero affiancare erogazioni finalizzate alla prosecuzione delle attività già poste in essere dal nostro Paese o all'avvio di nuovi progetti in campo museale, culturale ed archeologico. Appare infatti essenziale stimolare una maggiore conoscenza e promozione della conoscenza del patrimonio culturale comune quale contributo al dialogo fra le diverse componenti della società irachena e, più in generale, alla stabilità nazionale. Nel caso in cui prosegua l'attuazione del piano di riforme economiche e sociali portate avanti dall'Esecutivo iracheno, si potranno valutare erogazioni a favore di iniziative di *capacity building* o di *outreach* alla popolazione promosse dalla locale dirigenza.

In **Afghanistan**, ove la situazione sul terreno lo consenta, andranno valutate iniziative coerenti con il "piano italiano per il popolo afghano" (rifugiati e sfollati, promozione dei diritti umani, assistenza umanitaria e riabilitazione dei servizi essenziali, sostegno al processo di stabilizzazione), contrasto al traffico di stupefacenti ed ai traffici illeciti anche attraverso il coinvolgimento dei Paesi vicini.



49.2) AFRICA SUB-SAHARIANA, AMERICA LATINA E CARAIBICA, ASIA

Importo richiesto per il periodo 01.01.2023 - 31.12.2023: euro 12.000.000

In **Africa Sub-Sahariana**, gli interventi saranno concentrati nella fascia di instabilità che va dal Sahel/Africa Occidentale al Corno d’Africa, fino alle regioni centrali e dei Grandi Laghi. In tali aree, la cui fragilità rappresenta una minaccia per l’Italia e per l’Europa, si intende realizzare nel 2023, ove le condizioni sanitarie lo permettano, interventi di sostegno al consolidamento dello stato di diritto e ai processi di rafforzamento della democrazia, alla lotta alla criminalità, ai traffici illeciti ed al terrorismo (con particolare riguardo a quello di matrice jihadista). Ci si propone altresì di sostenere iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi e, in un’ottica di *capacity building*, sostenere attività di formazione a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni locali.

Inoltre, nel più ampio contesto della stabilizzazione dell’area, che tiene conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, si intende sostenere iniziative promosse dagli organismi internazionali e dagli enti pubblici italiani volte a porre le basi della cooperazione futura e di un più stretto partenariato multidimensionale, che incida direttamente o indirettamente sulla pacificazione delle comunità locali, con iniziative, tra le altre, in settori quali: l’integrazione economica continentale (in collaborazione con organismi regionali africani quali l’UNECA); lo sviluppo di imprenditoria per giovani e donne in particolare nel settore dell’agroindustria; la tutela dell’ambiente; i cambiamenti climatici; il nesso tra crisi ambientali e migrazioni; l’adattamento e lo sviluppo sostenibile; l’accesso all’energia e la produzione di energia pulita, in linea con i temi trattati nel corso della Conferenza ministeriale “Incontri con l’Africa”, e ancora di più con le linee direttive ed operative sortite alla luce della riuscita dell’evento.

Infine è previsto per il 2023 che si tenga la quarta edizione della Conferenza Ministeriale Italia-Africa, appuntamento a cadenza biennale.

Più specificamente, per il **Corno d’Africa** si prevedono finanziamenti a favore delle iniziative di formazione e *capacity building* dell’Arma dei Carabinieri a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione e relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, al rafforzamento delle tecniche investigative, al contrasto ai traffici illeciti, alla lotta al crimine organizzato. La fornitura di equipaggiamenti non letali potrà altresì essere considerata, con l’obiettivo di accrescere l’operatività delle unità addestrate.

Le attività formative e di scambio di buone prassi, soprattutto nel settore della *good governance* e dell’*institution building*, potranno altresì riguardare giovani diplomatici e funzionari pubblici dei Paesi africani.

Infine, sarà favorita la collaborazione con il mondo accademico per la realizzazione di progetti relativi all’approfondimento delle tematiche sensibili per la regione del Corno d’Africa in ambito pace e sicurezza (*peace building*, dialogo interetnico e interreligioso, tutela dei diritti umani, rafforzamento dei processi democratici ed elettorali, stato di diritto, urbanizzazione, crisi alimentare, etc.).

Per il Sahel, il Golfo di Guinea e l’Africa centrale si intende proseguire anche nel 2023 l’eccellente collaborazione consolidata con gli Uffici delle Nazioni Unite (UNDP e UNODC), in particolare in materia di contrasto al terrorismo e missioni di osservazione, in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione. A tali iniziative potranno affiancarsi ulteriori interventi di rafforzamento dei fori di coordinamento regionale, quali il G5 Sahel, l’ECOWAS e l’Iniziativa di Accra.

Si propone inoltre di continuare le attività formative per operatori e funzionari di forze di polizia e agenzie, in collaborazione con l’Arma dei Carabinieri e la Guardia di Finanza, tramite formati flessibili e modulabili. I temi prioritari saranno il rafforzamento dei controlli doganali e la lotta ai traffici criminali, inclusi riciclaggio e illeciti finanziari, e la tutela del patrimonio culturale e ambientale, in un’ottica di *capacity building* per il rafforzamento del controllo del territorio, attraverso moduli che integrino, quale tema prioritario, il rispetto dei diritti umani.



In continuità con l'impegno del biennio precedente, si conferma anche nel 2023 la collaborazione con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, attraverso attività di formazione a favore dei magistrati e di pubblici funzionari dei Paesi del G5 Sahel. Tale attività è, in particolare, riconducibile nel quadro della nostra partecipazione alla "Coalizione per il Sahel", che nel suo terzo pilastro, "ritorno dello Stato", prevede specifiche attività di *capacity building* istituzionale a sostegno dei Paesi del G5 Sahel. In un approccio onnicomprensivo ai temi della sicurezza ed in linea con l'equazione stabilità-sicurezza-sviluppo, si farà leva sull'esperienza delle iniziative finanziate a valere sui fondi del 2022, per identificare attività e relativi interlocutori che permettano di incrementare gli interventi nei settori dello sviluppo sostenibile, del nesso tra cambiamenti climatici e sicurezza, della piccola e micro-impresa, dell'agroalimentare e dell'ambiente. Nell'articolazione di tali interventi, accento particolare verrà assicurato alla promozione del ruolo dei giovani e delle donne.

Per la **regione dei Grandi Laghi e Mozambico** si propongono iniziative di *capacity building* istituzionale sul modello di quelle già avviate nei Paesi vicini, con particolare riferimento al settore elettorale, ma anche in ambito diplomatico e di tutela e promozione dei diritti umani, in collaborazione con agenzie onusiane, organizzazioni regionali (es. EAC), da un lato, e OSC e Università italiane, dall'altro. Si intende in particolare sostenere i processi regionali (cd. Processi di Nairobi e di Luanda) e multilaterali a sostegno della pacificazione e stabilizzazione dell'area.

Per il 2023, si mira inoltre a sviluppare nell'intera regione, anche sulla scia della Presidenza italiana del G20 ed in linea con l'obiettivo 16 dell'Agenda 2030 (*peace and justice*), **un programma sistemico di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza**, di natura multilivello. Esso sarà coordinato con le iniziative già svolte dal Paese nel medesimo settore in questa area. Il Programma prenderebbe il nome di "Iniziativa Falcone-Borsellino per l'Africa" e si propone di intervenire su quattro distinti piani: a) *Capacity building*: formazione intesa come interscambio di expertise e trasmissione di tecniche e protocolli investigativi; b) *Institutional building*, che consiste nella riorganizzazione amministrativa necessaria alle nuove sfide criminali (richiesta soprattutto nei PVS); c) *Law enforcement*, per l'ammodernamento e l'armonizzazione dei quadri normativi con gli standard globali; d) *Consensus building (value dissemination)*, che costituisce una linea di azione trasversale, in grado di motivare i partner sul piano generale. Il programma gioverà fin da subito al rafforzamento della cooperazione giudiziaria e di polizia, per un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato. Temi di rilievo della proposta italiana saranno in via generale l'organizzazione istituzionale per il contrasto ai gruppi criminali, alla corruzione ed al riciclaggio di capitali illeciti, come modello utile allo sviluppo economico – altrimenti frenato inesorabilmente dalla criminalità – ed al rafforzamento delle architetture delle pubbliche amministrazioni di *enforcement* dell'Africa sub sahariana. Obiettivi dell'iniziativa Falcone Borsellino per l'Africa saranno riforme legislative in materia di crimine organizzato, corruzione e riciclaggio, creazione o rafforzamento di istituzioni giudiziarie ed amministrative indipendenti ed efficienti, corsi di formazione, eventi regionali di disseminazione della cultura della legalità e condivisione valoriale, calibrati all'ambiente socio economico di riferimento. Il Programma sarà eseguito con l'apporto dell'intera filiera istituzionale di giustizia e sicurezza coordinata dal MAECI e potrà svilupparsi anche con l'ausilio di Organizzazioni Internazionali come l'UNODC.

Gli interventi in **America Latina e nei Caraibi** vedranno un rafforzamento del focus sulla promozione della cultura della legalità e dello stato di diritto - anche in un'ottica di contrasto alla criminalità organizzata e alla corruzione - e sul sostegno sempre più rilevante ai processi democratici, alla pace e alla stabilità nella regione. Particolare attenzione resterà dedicata all'accompagnamento del **processo di pace in Colombia** ed alla promozione dei diritti umani, mediante tra l'altro, il sostegno all'OHCHR in Bolivia e Venezuela.

Dato il successo riscontrato nelle controparti delle prime due fasi di attuazione, si rafforzerà in maniera consistente il programma "flagship" multidisciplinare, intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino, di assistenza tecnica in materia di sicurezza per il contrasto alla criminalità organizzata



transnazionale ed alla corruzione organizzato in favore dei Paesi latinoamericani e caraibici ed attuato in collaborazione con l'IILA.

Sarà inoltre confermato l'appoggio all'**Organizzazione degli Stati Americani (OSA)** - presso la quale l'Italia ha il ruolo di osservatore – nell'azione per il rafforzamento della coesione sociale e la prevenzione della violenza ad Haiti. Nel quadro della consolidata collaborazione con l'OSA si continuerà a contribuire allo svolgimento di **missioni di osservazione** in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione e di **cooperazione tecnica in materia elettorale**. Si appoggeranno con maggiori fondi inoltre altre iniziative a sostegno della pace e della sicurezza nella regione quali il **Programma Interamericano dei facilitatori giudiziari**, il programma volto a rafforzare il **ruolo delle donne nella prevenzione e risoluzione dei conflitti**, il programma **FOCTALI per il rafforzamento delle comunità terapeutiche in America Latina**, il programma **REDPPOL per la qualificazione professione delle forze di polizia**, il programma per la **protezione dei diritti umani delle popolazioni vulnerabili dei paesi del "triangolo Nord" dell'America Centrale** e quello per la **mediazione e la prevenzione delle tensioni nella zona di confine tra il Belize ed il Guatemala**, oltre ad eventuali altre iniziative nei settori del rafforzamento della democrazia, difesa dei diritti umani, protezione delle donne ed accesso ai diritti.

In sinergia con il Ministero della Giustizia si avvierà inoltre un progetto, strettamente bilaterale, per la formazione del personale carcerario a Bahamas, richiesto dal Governo di Nassau.

Sempre in risposta alla grave situazione di crisi politica ed economica di Haiti, si proseguirà nel sostegno al basket-fund gestito da UNDP finalizzato alla formazione delle unità della Polizia Nazionale Haitiana, impegnata a fronteggiare l'offensiva delle gang locali, responsabili di una vasta ondata di violenza in tutto il Paese.

Nel quadro dell'impegno italiano a sostegno del processo di pace in **Colombia**, si prevede di finanziare una nuova fase del programma di **assistenza e formazione nel campo dello smineamento** in Colombia. Programmi simili saranno realizzati anche a beneficio di altri Paesi della Regione che continuano a far fronte al problema delle mine antiuomo.

In risposta all'ondata di migranti e rifugiati generati dalla crisi venezuelana e che secondo dati ONU ha ormai superato i 7 milioni investendo quasi tutti i paesi del continente, si sosterranno organizzazioni internazionali impegnate nella soluzione di tale problema e nella gestione delle gravi conseguenze della tratta di esseri umani nella regione, tra cui l'OIM nell'ambito della partecipazione italiana al Gruppo di Amici del Processo di Quito.

Oltre a tutti questi contributi a programmi nella regione è previsto, nel 2023, lo svolgimento in presenza a Roma della XI edizione della Conferenza Italia-America Latina e Caraibi, organizzata con cadenza biennale dalla DGMO in collaborazione con l'IILA. Essa si svilupperà nel quadro del rilancio dei rapporti tra Unione Europea e America Latina e Caraibi in linea con la Road Map 2023 approvata in sede UE e che culminerà con il Vertice UE-CELAC a Bruxelles del prossimo luglio. L'XI Conferenza vedrà la partecipazione di Ministri degli Esteri dei Paesi dell'America Latina e Caraibi.

In analogia a quanto fatto in passato, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare sia in Africa, che in America Latina e nei Caraibi ci si potrà avvalere della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, che saranno selezionati secondo procedura pubblica.

In **Asia**, l'Italia intende contribuire all'attuazione della Strategia Europea per l'Indo-pacifico, approvata il 16 settembre 2021 come "Comunicazione Congiunta" dell'Alto Rappresentante e della Commissione UE. L'importanza geopolitica della macro-regione è dovuta da una parte alla sua crescente rilevanza nel quadro dei traffici marittimi internazionali (solo per gli Stretti di Malacca transita il 25% del commercio mondiale); dall'altra, alle ricorrenti tensioni che la caratterizzano, sia per endemiche controversie tra Stati (Mar Cinese Meridionale, Subcontinente indiano), sia per fenomeni particolari come la pirateria marittima, le calamità naturali etc. Uno dei pilastri della strategia è infatti centrato su stabilità e sicurezza. La strategia europea per l'Indo-Pacifico presuppone un ruolo attivo degli Stati Membri a complemento delle azioni che le istituzioni comunitarie svolgono e svolgeranno nella macro-regione.



In risposta alle sfide di sicurezza comuni identificate anche nella Strategia UE per l'Indo-Pacifico, sarà favorito l'approfondimento della collaborazione con partner regionali quali il **Giappone** e la **Corea del Sud**, attraverso attività di formazione congiunta in ottica di capacity building e scambio di migliori pratiche a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni di Paesi terzi nella regione e nel contesto della partnership ASEAN, nonché attraverso scambi tra istituzioni accademiche e *think tank* su tematiche securitarie di comune interesse, quali la sicurezza marittima, anche in chiave di contrasto alla pirateria, diritto del mare, transizione ambientale-energetica, resilienza delle catene di approvvigionamento, cyber sicurezza.

Per l'**Asia Meridionale**, si prevede di realizzare – in collaborazione con il Dipartimento della Protezione Civile – attività formative, di capacity building e scambio di buone prassi nel settore della sicurezza umana – relative, in particolare, alla gestione e alla prevenzione dei disastri naturali - a favore di funzionari pubblici dei Paesi della regione, anche alla luce della partecipazione dell'Italia alla “Coalition for Disaster Resilient Infrastructure” (CDRI).

Si prevede, inoltre, di estendere la consolidata collaborazione con l'**Indian Ocean Rim Association (IORA)** – sinora circoscritta ai settori della *blue economy* – associandovi tematiche sensibili per la regione dell'Indo-Pacifico in ambito securitario, con riferimento particolare alla sicurezza marittima. Attività congiunte in ottica di *capacity building* potranno essere sviluppate nel quadro dei settori prioritari identificati dall'Organizzazione.

Nel **Sud Est Asiatico**, intendiamo rafforzare il dialogo con i 10 Paesi della regione sulle principali sfide regionali e globali, comprese l'integrazione regionale e la crescita socio-economica dell'area. A tal fine, sarà imprescindibile sostenere l'azione dell'Associazione dei paesi del Sud-est asiatico (**ASEAN**) con iniziative in attuazione delle “Practical Cooperation Areas 2022-26”, documento di base del Partenariato di Sviluppo Italia-ASEAN, tramite iniziative *ad hoc* di formazione e capacity building ad opera di Organizzazioni Internazionali e intergovernative, l'Arma dei Carabinieri, la Polizia di Stato, Università italiane e altri Enti riconosciuti, a beneficio di funzionari pubblici e delle forze di sicurezza dei Paesi della regione o di altri soggetti identificati d'intesa con il Segretariato dell'ASEAN, inclusi gli studenti meritevoli.

Inoltre, si intenderebbe sostenere progetti e attività volti a riscontrare le richieste pervenute all'Italia dal Segretariato ASEAN, supportandolo nella realizzazione del Piano d'Azione ASEAN per la tecnologia e le applicazioni spaziali, tramite l'Agenzia Spaziale Italiana (ASI), nella realizzazione di un quadro regolatore volto a garantire la sicurezza degli approvvigionamenti energetici, favorendo altresì un maggior uso delle energie verdi e rinnovabili, tramite gli Enti pubblici di settore e per il rafforzamento dell'ASEAN Coordinating Centre for Humanitarian Assistance on disaster management (AHA Centre).

Si ritiene fondamentale anche condurre attività formative e di scambio di buone prassi, per favorire l'*empowerment* delle donne a sostegno della pace e stabilità regionali, tramite il network di donne mediatrici del Sud-est asiatico. Una particolare attenzione sarà data ad azioni volte a favorire il superamento della crisi in Myanmar e nei Paesi più bisognosi, e il ripristino della transizione democratica. Tali attività potranno essere effettuate attraverso gli Organismi tematici dell'ASEAN nonché tramite organizzazioni internazionali ed enti già operanti nell'area, quali UNHCR, IDLO (International Development Law Association) e l'Istituto per il diritto Umanitario di Sanremo.

Nell'area del **Pacifico Meridionale** si intenderebbe dare continuità al partenariato esistente con le quattordici Piccole Isole del Pacifico e con il loro organismo regionale rappresentativo (il **Pacific Islands Forum – PIF**, all'interno del quale l'Italia ricopre la qualifica di Partner di Dialogo). Le Isole del Pacifico sono tra i Paesi maggiormente esposti al fenomeno dei cambiamenti climatici e sono colpite con frequenza da eventi ciclonici di notevoli proporzioni. La gestione delle calamità naturali e la “governance” degli Oceani si configurano pertanto come settori di particolare rilevanza in un quadro di partenariato rafforzato come quello da noi detenuto con il PIF. Si intenderebbe pertanto realizzare un'iniziativa – tramite il Segretariato del PIF o altra Istituzione specializzata (ad esempio UNOPS) – in tali aree di cooperazione destinata al rafforzamento delle capacità degli enti responsabili dei Paesi beneficiari.



Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **7.000.000 euro** per l’Africa Subsahariana, a **4.000.000 euro** per l’America Latina e Caraibica e a **1.000.000 euro** per la regione dell’Asia-Pacifico.

49.3) EUROPA E BALCANI

Importo richiesto per il periodo 01.01.2023 - 31.12.2023: euro 1.700.000

Le iniziative a carattere regionale europeo sono mirate alla promozione della stabilità e della pace, con particolare riferimento alle sfide poste dall’emarginazione sociale e dal proliferare degli estremismi violenti e del terrorismo in Europa.

I rapporti dell’Italia con i **Paesi dell’area balcanica** rappresentano una priorità strategica nel panorama delle linee di azione della politica estera italiana, per tradizione politica, collocazione geografica e affinità culturali. Quello che accade nelle regioni a ridosso dell’Adriatico ha immediati riflessi sia sulla sicurezza interna che sulle relazioni esterne del nostro Paese. Il rafforzamento istituzionale dei Paesi dei Balcani occidentali e la loro progressiva integrazione nell’UE sono fattori centrali per il consolidamento della pace, la democrazia e la stabilità del Vecchio Continente. I Balcani occidentali rappresentano pertanto una priorità per l’Italia sotto il profilo politico e economico, in virtù della tradizionale e privilegiata proiezione italiana verso la direttrice adriatico-ionica e con l’obiettivo strategico di una completa integrazione dei Paesi dell’area nelle strutture europee ed euro-atlantiche di sicurezza. Al fine di garantire la stabilizzazione della regione e di contribuire al progresso del processo di adesione dei Paesi della regione all’UE, è indispensabile sostenere il consolidamento delle istituzioni democratiche e favorire processi di riconciliazione nel contesto regionale attraverso **iniziative di rafforzamento istituzionale, sostegno alla transizione democratica e di confidence-building tra gli attori statali e non statali.**

La preservazione della memoria storica, la promozione del dialogo interculturale e interreligioso e della cultura di pace sono alcuni degli obiettivi fondamentali della cooperazione italo-tedesca, e verranno promossi in particolare attraverso il sostegno alle attività dell’Associazione Villa Vigoni.

Villa Vigoni è un’associazione di diritto privato a carattere binazionale. Referente da parte italiana è il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI), mentre da parte tedesca è il Ministero Federale dell’Istruzione e della Ricerca (BMBF); al Consiglio Direttivo partecipano da parte italiana il Ministero dell’Università e della Ricerca, il Ministero della Cultura il Consiglio Nazionale delle Ricerche; da parte tedesca *l’Auswaertiges Amt* e l’istituto di ricerca *Deutsche Forschungsgemeinschaft*. I soci ordinari sono persone fisiche o giuridiche di riconosciuta competenza nei campi della ricerca e della scienza che abbiano dato un contributo di rilievo alla promozione delle relazioni tra i due Paesi in un quadro europeo. Villa Vigoni promuove la ricerca e la diffusione della conoscenza multidisciplinare, rivolgendosi in particolare alle giovani generazioni; le attività del 2023 saranno in particolare dedicate in modo specifico alle tematiche del consolidamento della democrazia e della costruzione europea in tempi di crisi. L’Ente promuoverà un ciclo di seminari per favorire un dibattito aperto sulle fondamenta e sulle prospettive dell’Europa, cui il Centro italo-tedesco contribuisce creando spazi di dialogo condivisi per esperti e per un pubblico più ampio intorno all’identità culturale, sociale e politica dell’Europa. Il contributo di 200.000 euro alle attività di Villa Vigoni consentirà di realizzare una serie di seminari dedicati alla costruzione di una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della memoria comune, e destinati in particolare alle giovani generazioni europee.

Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **1.500.000 euro** per l’area balcanica, e a **200.000 euro** per le iniziative a favore della cooperazione italo-tedesca.



PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

**IMPORTO COMPLESSIVO PROPOSTO PER IL PERIODO 01.01.2023 – 31.12.2023:
EURO 17.718.800**

50.1) CONTRIBUTI A FONDI E ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

**Importo richiesto per il 2023:
euro 8.375.000**

Si erogheranno contributi volontari alle organizzazioni internazionali per assicurare anche nel 2023 il profilato il ruolo dell'Italia nel settore del mantenimento della pace e sicurezza internazionali.

Tra questi si segnalano i contributi alle Nazioni Unite, che riflettono in particolare il convinto sostegno dell'Italia all'azione di prevenzione e gestione dei conflitti, anche nello spazio cibernetico, svolta dall'ONU con particolare riguardo a: diplomazia preventiva, mediazione, consolidamento della pace e delle Istituzioni locali, prevenzione di atrocità di massa. In tale ottica si inquadrano l'azione italiana per rafforzare il *peacekeeping* e il *peacebuilding* anche attraverso una partecipazione dei giovani e delle donne ai processi di pace e prevenzione dei conflitti, in attuazione delle Agende onusiane "Donne, Pace e Sicurezza" e "Giovani, Pace e Sicurezza". La nostra politica è in piena sintonia con la visione del Segretario Generale (SG) Guterres. Il SG dell'ONU ha ribadito la necessità di approcci multidimensionali e onnicomprensivi lungo l'intero ciclo della pace, con un'enfasi sulla prevenzione, riconosciuta come la migliore soluzione in termini di costi-benefici. Ha lanciato la *New Agenda for Peace* nell'ambito del suo Rapporto *Our Common Agenda* contenente le direttrici delle Nazioni Unite da qui ai prossimi anni. I contorni di questa Nuova Agenda per la Pace si andranno a delineare nel corso del 2023 in vista di un Vertice ONU sul Futuro che avrà luogo nel 2024.

I contributi, il cui singolo ammontare è fornito in termini indicativi, con possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **il Fondo Fiduciario a sostegno del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace (DPPA) delle Nazioni Unite**, per sostenerne gli sforzi per la soluzione di crisi, anche in Paesi ed aree di interesse strategico per l'Italia (Libia, Siria, Yemen, Sahel); per rafforzarne le capacità di prevenzione dei conflitti e del loro riemergere; per consentire attività di mediazione, stabilizzazione e a sostegno di transizioni democratiche; **Importo previsto: euro 1.000.000;**
- **il Fondo ONU per il consolidamento della pace (*Peacebuilding Fund*)**, per interventi a favore di Paesi, inclusi quelli del Nord Africa e del Medio Oriente, che si trovano in situazioni di post-conflitto, per assicurarne la stabilizzazione e per prevenire il riemergere delle crisi, in considerazione anche del fatto che il nostro Paese rientrerà per il biennio 2023-2024 a far parte della *Peacebuilding Commission* che sostiene tali sforzi di pace; **Importo previsto: euro 2.000.000;**
- **i Fondi specifici istituiti dalle Nazioni Unite** per favorire la partecipazione di **giovani e donne** ai processi di pace e di prevenzione dei conflitti, nonché per migliorare l'efficacia e l'efficienza del *peacekeeping*; **Importo previsto: euro 500.000;**



- **L'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e la Responsabilità di Proteggere; Importo previsto: euro 100.000;**
- **UNDP, Uffici ed Organismi delle Nazioni Unite in Libia**, per rafforzare le istituzioni libiche tramite attività di formazione di funzionari della Pubblica Amministrazione mirate al consolidamento della pace e al rafforzamento dello stato di diritto. **Importo previsto: euro 2.000.000;**
- **Contributo per attività di mediazione in ambito ONU attraverso corsi di formazione. Importo previsto: euro 25.000;**
- **il Fondo fiduciario della NATO sull'iniziativa *Defense Capacity Building (DCB)***, per finanziare programmi di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa di Paesi "Partner" dell'Alleanza Atlantica di prioritario interesse per l'Italia, inclusa l'Ucraina con stanziamenti a valere sul Comprehensive Assistance Package (CAP). Ulteriori profili di interesse riguardano il Programma NATO *Science for Peace and Security (SPS)* grazie al quale l'Alleanza può finanziare, anche nella cornice DCB, iniziative congiunte miranti a ricerca scientifica e sviluppo tecnologico nel settore della sicurezza e difesa; **Importo previsto: euro 400.000;**
- **L'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Diritti Umani. Importo previsto: euro 500.000;**
- **L'Unione per il Mediterraneo (UpM)**, per assicurare continuità al finanziamento al budget dell'Organizzazione e sostenere iniziative congiunte in materia di Azione Climatica. **Importo previsto: euro 210.000;**
- **Fondazione Anna Lindh per il Dialogo fra le Culture, rete di reti nazionali di organismi della Società Civile, dotata della medesima "membership" dell'UpM.** Si tratta di uno strumento di grande rilevanza per avvicinare le due sponde del Mediterraneo promuovendo la condivisione di dialogo interculturale, valori comuni di inclusione, tolleranza e pluralismo, a cui si aggiunge l'impegno nell'ambito della lotta all'impatto sociale del cambiamento climatico. **Importo previsto: euro 90.000;**
- **il Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità** (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum (GCTF)*, che opera in Paesi quali Kosovo, Nigeria, Kenya, Tunisia, Bangladesh, Myanmar, Filippine e in particolare, nel sud del Mali, realizzando – esclusivamente attraverso attori e ONG locali – progetti per la prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio; **Importo previsto: euro 500.000;**
- **L'Istituto Internazionale per la Giustizia e lo Stato di Diritto di Malta**, anch'esso costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum (GCTF)*, per contribuire a sostenere iniziative di carattere internazionale volte a combattere il fenomeno del terrorismo e del crimine organizzato transnazionale attraverso lo scambio di buone pratiche, la formazione e lo sviluppo di attività mirate al contrasto di detti fenomeni nel rispetto del diritto internazionale, dello stato di diritto e dei diritti umani. Il contributo viene proposto anche in considerazione del ruolo di *implementing partner* che l'Istituto ha acconsentito a ricoprire nell'ambito della Copresidenza italiana del Gruppo di lavoro dedicato alla Giustizia Penale e Stato di Diritto in seno al GCTF. **Importo previsto: euro 350.000;**



- **il Programme Office dell'Ufficio Antiterrorismo delle Nazioni Unite (UNOCT)** con sede a Rabat (Marocco) che realizza attività di formazione nel contrasto al terrorismo in Africa, al fine di promuovere iniziative volte al rafforzamento delle capacità e allo sviluppo delle competenze in particolar modo, nella regione del Sahel; **Importo previsto: euro 150.000;**
- **Il Processo di Aqaba**, per la prevenzione e contrasto alla radicalizzazione in Medio Oriente e Africa; il sostegno si inserisce nel più ampio contesto della partecipazione italiana alla **Coalizione globale anti-Daesh**, che pur mantenendo il focus su Iraq e Siria, aumenterà l'attenzione verso le reti e gli affiliati di Daesh nel continente africano, a seguito della istituzione di una specifica struttura (*Africa Focus Group*), promossa da Italia e Stati Uniti. **Importo previsto: euro 250.000;**
- **Il Comitato internazionale della Croce Rossa (CICR)**, organizzazione imparziale, neutrale e indipendente che protegge e aiuta le vittime di conflitti armati e promuove il rispetto del diritto internazionale umanitario; il sostegno ha l'intento di approfondire il tema dell'applicabilità del Diritto Internazionale Umanitario allo spazio cibernetico, anche attraverso programmi di *cyber capacity building*, nella stessa materia, a beneficio di paesi terzi. **Importo previsto: euro 50.000;**
- **L'Istituto delle Nazioni Unite per la Ricerca sul Disarmo (UNIDIR)** conduce ricerche indipendenti sul disarmo e sui temi ad esso correlati, in particolare sulle questioni di sicurezza internazionale. Promuove attività e progetti innovativi come il programma Sicurezza e Tecnologia "SecTec" che prende in esame l'impatto dei principali sviluppi tecnologici, soprattutto in ambito cibernetico. Il contributo propone di sostenere le riflessioni che condurranno alla definizione del Global Digital Compact del SG dell'ONU. **Importo previsto: euro 50.000;**
- **Il Fondo fiduciario multidonatori della Banca Mondiale per la cybersecurity (Cybersecurity Multi-Donor Trust Fund)**, anche al fine di dare attuazione agli impegni presi dal MAECI in materia di *cyber capacity building* nell'ambito della Strategia Nazionale per la Cybersicurezza 2022-2026. Il fondo fiduciario multidonatori mira a definire, strutturare e attuare in modo sistematico l'agenda internazionale di cybersicurezza. Il programma di lavoro comprende la promozione e divulgazione dell'*acquis* internazionale, l'assistenza tecnica, lo sviluppo delle capacità e la formazione, inclusi investimenti in infrastrutture e tecnologie. **Importo previsto: euro 200.000.**

50.2) INIZIATIVE DELL'UNIONE EUROPEA

Importo richiesto per il 2023: euro 3.625.000

I contributi, il cui singolo ammontare è precisato in termini indicativi, con la possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **partecipazione italiana alle missioni civili del SEAE.** È necessario continuare ad assicurare la partecipazione italiana alle missioni civili in Paesi terzi organizzate dal Servizio europeo di azione esterna, per le quali l'Italia è stabilmente nel gruppo dei primi contributori tra i Paesi membri per numero di esperti, mediamente 45 unità in ragione d'anno che potranno crescere in ossequio ai maggiori impegni sottoscritti dagli Stati Membri nel Compact per la PSDC civile. Lo stanziamento è necessario in quanto la pertinente normativa europea prevede che le missioni civili siano coperte da esperti individuati dagli Stati membri, a carico dei quali gravano gli oneri connessi con le indennità di missione del personale interessato. Dette indennità saranno



determinate tenendo conto del trattamento corrisposto al personale statale inviato per ragioni di servizio nella stessa area geografica, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali. A partire dal 2023, è prevista un'apposita polizza assicurativa per rischi gravi a favore degli esperti estranei alla pubblica amministrazione che operano nelle missioni civili del SEAE.

Importo previsto: euro 3.435.000;

- **partecipazione italiana ad altre iniziative nel quadro della PESC/PSDC.** È prevista l'organizzazione da parte del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI) di eventi formativi, seminari e convegni sulla gestione delle crisi, a cui funzionari del MAECI e di altre Amministrazioni, nonché esperti estranei alla pubblica amministrazione potranno prender parte sia in qualità di relatori che di discenti. È altresì previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare la presenza di funzionari a riunioni, eventi, programmi formativi in materia PESC/PSDC organizzati in Italia o all'estero dall'UE o da altri organismi nazionali ed internazionali, nonché sotto l'egida di regimi di collaborazione internazionale. **Importo previsto: euro 10.000;**
- **contributo pro-quota allo *European Institute of Peace*.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano al funzionamento dello *European Institute of Peace*, ente di cui l'Italia è parte.
Importo previsto: euro 100.000;
- **contributo pro-quota al Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro-quota italiano al funzionamento del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride con sede ad Helsinki.
Importo previsto: euro 60.000;
- **contributo pro-quota a missioni/uffici multinazionali.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro-quota italiano alla messa in opera del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi che ha sede a Berlino.
Importo previsto: euro 20.000.

Gli importi parziali potranno essere oggetto di aggiustamenti, nel rispetto del massimale complessivo pari a euro 3.625.000.

50.3) INIZIATIVE DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA SICUREZZA E COOPERAZIONE IN EUROPA (OSCE)

Importo richiesto per il 2023: euro 3.218.800

50.3.1) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE SUL TERRENO E PRESSO IL SEGRETARIATO

Importo richiesto per il 2023: euro 2.108.800

OSCE – partecipazione di funzionari a missioni sul terreno, presso il Segretariato ed Istituzioni Autonome e presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE			
1) Livelli professionali nelle missioni sul terreno	Livelli integrazione (1)	Posizioni disponibili (per 12 mensilità)	<u>Spese massime previste</u> (in EUR)
Professional	0	6	-
Senior professional	1.400	11	184.800
Middle management	2.000	10	240.000



Senior management	3.000	6	216.000
	Sub-totale A	33	640.800
2) Livelli Professionali nel segretariato ed istituzioni	Somma erogata (2)	Posizioni disponibili (per 12 mensilità)	Spese massime previste (in EUR)
S5	5.000	21	1.260.000
S5	7.000	1	84.000
S5	8.000	1	96.000
	Sub-totale B	23	1.440.000
3) Copertura assicurativa annuale per i secondees (copertura obbligatoria a carico del Paese di appartenenza)	importo unitario annuale per ciascun "secondee": 500	N. funzionari 56	Spese massime previste (in EUR) 28.000
	Sub-totale C		28.000
Totale (A+B+C)			2.108.800

(1) Gli importi unitari sono su base mensile. Per le missioni sul terreno essa si somma alla diaria erogata dall'OSCE di circa 3000 - 3600 € mensili (100-120 € per diem).

(2) Gli importi unitari sono su base mensile. L'OSCE non eroga diaria per tali posizioni, quindi l'intero onere è a carico del MAECI.

50.3.2) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE DI OSSERVAZIONE ELETTORALE

Importo richiesto per il 2023: euro 240.000

A seguito di un accordo con l'ODIHR (l'Ufficio OSCE per le Istituzioni Democratiche ed i Diritti Umani), che organizza missioni di osservazione elettorale (MOE), l'Italia contribuisce con una cifra forfettaria ad ogni MOE cui il nostro Paese ritiene necessario partecipare. L'ODIHR, a sua volta, seleziona tra i candidati italiani che fanno domanda un numero concordato di osservatori di lungo e breve termine facendosi carico di diaria e tutte le spese connesse, comprese quelle assicurative. Per il 2023 si prevede di partecipare a 6 MOE con un numero medio di circa 8 osservatori per missione (di cui 2 di lungo periodo - LTO e 6 di breve periodo - STO). Calcolando un costo medio per la partecipazione a ciascuna MOE di circa 40.000 euro, si prevede una spesa di circa **240.000 euro**.

50.3.3) CONTRIBUTO DELL'ITALIA AL BILANCIO DEL SUPPORT PROGRAMME TO UKRAINE E AI PROGETTI EXTRA-BILANCIO DELL'OSCE

Importo richiesto per il 2023: euro 870.000

In seguito alla chiusura della *Special Monitoring Mission* in Ucraina, avvenuta il 31 marzo 2022, a cui l'Italia aveva assicurato un sostegno finanziario pari a Euro 69.000.000 dal 2014 al 2022, e nonché dell'Ufficio del Coordinatore di Progetto (PCU), il 30 giugno 2022, a causa dell'opposizione russa al rinnovo dei rispettivi mandati, è stato lanciato il nuovo "Programma di Sostegno all'Ucraina" (*Support Program to Ukraine* - SPU), che si configura come una prosecuzione del PCU: 21 dei 23 progetti in cui si articola, sono infatti la prosecuzione di attività già avviate da quest'ultimo. Per il funzionamento del programma, che verrà finanziato con contributi volontari extra bilancio, è previsto un fabbisogno totale di Euro 28.500.000 su un arco di tre anni. L'Italia si propone di assicurare un contributo di **Euro 500.000 al PCU**.



Si ritiene altresì importante assicurare fondi minimi necessari per dare continuità all'azione italiana nella promozione di interventi in ambiti ed aree di preminente interesse nazionale, attraverso il finanziamento di progetti extra-bilancio dell'OSCE (quindi non finanziati con i fondi derivanti dai contributi obbligatori degli Stati Partecipanti). Tale modalità riveste particolare importanza alla luce dell'impossibilità di raggiungere il consenso per l'approvazione del bilancio 2022 e 2023.

Si ravvisa inoltre l'opportunità di rafforzare il profilo dell'Italia nell'ambito della dimensione umanitaria dell'OSCE – di prevalente competenza da parte di ODIHR che è a guida italiana – attraverso il finanziamento/rifinanziamento di progetti extra bilancio negli ambiti della parità di genere, della tutela dei difensori dei diritti umani, della protezione dei diritti umani nei luoghi di detenzione, della dimensione umanitaria - inclusa la tutela delle minoranze - nelle aree colpite da conflitti protratti. Per queste finalità si prevede una spesa complessiva di **370.000 euro**.

50.4) ORGANIZZAZIONI REGIONALI IN EUROPA

Importo richiesto per il 2023: euro 2.500.000

50.4.1) CONTRIBUTO IN FAVORE DELLA FONDAZIONE SEGRETARIATO PERMANENTE DELL'INIZIATIVA ADRIATICO-IONICA (IAI)

Importo richiesto per il 2023: euro 300.000

È previsto l'utilizzo di fondi a favore della Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-ionica, allo scopo di assicurare la continuità dell'attività istituzionale finora svolta e la tempestiva realizzazione di nuove iniziative della IAI finalizzate all'integrazione UE della regione adriatico-ionica ed alla sua stabilizzazione. Tale contributo riveste particolare importanza anche in considerazione del ruolo che il Segretariato è chiamato a svolgere per l'attuazione della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR), in qualità di membro permanente del *Governing Board* della Strategia stessa, nonché nella prospettiva di sostegno alla Presidenza di turno IAI/EUSAIR, assicurata dalla Bosnia e Erzegovina dal 1° giugno 2022 al 31 maggio 2023.

50.4.2) FINANZIAMENTO AL FONDO INCE PRESSO LA BANCA EUROPEA PER LA RICOSTRUZIONE E LO SVILUPPO

Importo richiesto per il 2023: euro 2.000.000

Il Fondo, istituito nel 1992, finanzia progetti di cooperazione tecnica e per il trasferimento di know-how a beneficio dei Paesi dell'Iniziativa Centro Europea (InCE) non membri dell'Unione europea, ovvero Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Bielorussia, Moldova e Ucraina, contribuendo in modo significativo al processo di stabilizzazione, democratizzazione ed introduzione dei principi di economia di mercato di tali Paesi.

Il rifinanziamento del Fondo nel 2023 appare indispensabile per assicurare continuità all'operatività dello strumento progettuale principale dell'Iniziativa, nonché per i seguenti motivi:

- la valenza politica del Fondo, di cui l'Italia è l'unico donatore, per il sostegno al percorso europeo dei Balcani e dell'Europa orientale;
- le positive ricadute del Fondo per le imprese italiane;
- il ruolo dell'InCE quale ponte tra le Strategie macroregionali dell'Unione europea e nel rafforzamento della cooperazione regionale;



- la complementarietà del Fondo con l’ottimizzazione degli interventi richiesta dalle Strategie macroregionali dell’Unione europea che non prevedono fondi aggiuntivi per la loro attuazione, in particolare con la Strategia europea per la Regione Adriatico-Ionica, fortemente sostenuta dall’Italia.

50.4.3) CONTRIBUTO AL CONSIGLIO DI COOPERAZIONE REGIONALE (RCC, REGIONAL COOPERATION COUNCIL)

Importo richiesto per il 2023: euro 50.000

Il Consiglio di Cooperazione Regionale (RCC nell’acronimo inglese – Regional Cooperation Council) è il più esteso coordinamento di cooperazione regionale operante in Europa sud-orientale e coinvolge, oltre ai Paesi della regione che lo gestiscono direttamente, la Commissione Europea e altri Paesi donatori, tra cui l’Italia.

Il Consiglio di Cooperazione Regionale è succeduto nel 2008 al Patto di Stabilità per il Sud Est Europa, lanciato nel 1999, riflettendo la richiesta di “responsabilizzazione” avanzata dai Paesi già beneficiari del Patto e quindi la loro volontà di passare da una fase “paternalistica” ad una maggiormente attiva e responsabile nella gestione autonoma della cooperazione regionale tra i Paesi della regione. La cooperazione e il dialogo regionale costituiscono da allora un prerequisito fondamentale per l’avanzamento del processo di integrazione UE dei Balcani Occidentali.

L’RCC lavora per sviluppare e mantenere tra i Paesi membri un clima politico di dialogo, riconciliazione, tolleranza e apertura alla cooperazione, al fine di consentire l’attuazione di programmi regionali mirati allo sviluppo economico e sociale delle popolazioni della regione.

Esso opera in stretta collaborazione con tutti i governi dell’Europa sud-orientale e con gli altri organismi di cooperazione regionale operanti nell’area. Lo stanziamento corrisponde al contributo obbligatorio dovuto alla partecipazione dell’Italia al Consiglio. I fondi sono impiegati nella realizzazione di progetti di sviluppo socio-economico nella regione, sotto la supervisione del Board composto da un rappresentante per Stato membro.

50.4.4) CONTRIBUTO ALL’UFFICIO DI VENEZIA DEL CONSIGLIO D’EUROPA

Importo richiesto per il 2023: euro 150.000

Il Consiglio d’Europa ha una sede operativa distaccata in Italia, l’Ufficio di Venezia, che ha la finalità di sostenere iniziative in ambito internazionale per la promozione del rispetto dei diritti individuali, la democrazia, lo stato di diritto e la costruzione di società coese e ancorate ai valori democratici. Si propone di assegnare un contributo di 150.000 euro per contribuire alle attività dell’Ufficio e sostenere i secondati italiani.



INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA**IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2023 - 31.12.2023: EURO 60.000.000****51.1) SICUREZZA DEI CONNAZIONALI E DEL PERSONALE ALL'ESTERO****Importo richiesto per il 2023: euro 4.750.000****51.1.1) POTENZIAMENTO DEL PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI PRESSO LE SEDI DIPLOMATICO-CONSOLARI****Importo richiesto per il 2023: euro 3.250.000**

Al fine di assicurare la sicurezza dei cittadini e degli interessi italiani all'estero, sono necessarie missioni per garantire la **sostituzione temporanea, in occasione dei periodi di congedo, di Carabinieri in servizio quadriennale presso le Sedi**, nonché per assicurare il **rafforzamento temporaneo dei contingenti di personale dell'Arma destinati a servizi di vigilanza o di scorta**.

Nel 2022 si è registrata una lieve flessione delle richieste di missione breve di militari dell'Arma dei Carabinieri da parte delle nostre Rappresentanze Diplomatiche all'estero, rispetto al 2021 dove si era registrato un aumento di + 3.000 giorni/uomo rispetto al 2020. Tale aumento del 2021 è stato dovuto all'impossibilità di viaggiare nel 2020 a causa della pandemia e quindi a un importante accumulo di congedi da parte dei militari.

Per il 2023, con specifico riguardo alle missioni temporanee di sostituzione, in considerazione del recente aumento del contingente del personale dell'Arma dei Carabinieri all'estero (77 nuovi Carabinieri in missione quadriennale), si è considerato un aumento del fabbisogno, ipotizzabile in 13.500 giorni/uomo, di cui 12.700 per Carabinieri/Appuntati e 800 per Sottufficiali/Ufficiali inferiori. Le spese di viaggio, a causa dell'aumento dei costi delle materie prime energetiche, hanno subito un aumento collegato all'incremento dei prezzi dei biglietti aerei, che presumibilmente rimarranno elevati anche nel 2023. Le spese di viaggio sono state calcolate ipotizzando lo svolgimento di 192 missioni (181 per Carabinieri/Appuntati, 11 per Sottufficiali/Ufficiali inferiori) e prevedendo, per ciascuna di esse, un viaggio andata/ritorno al costo medio di euro 1.700.

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della Legge 145 del 21 luglio 2016, calcolata sulla media delle diarie stabilite per le varie aree geografiche, ipotizzando prudenzialmente l'indisponibilità di vitto e alloggio gratuiti. Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2022, Tabella B in quanto si tratta di personale dell'Arma dei Carabinieri, dipendente dal Ministero della Difesa e non dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale che dispone la missione), sono state considerate, per Carabinieri e Appuntati, l'aliquota IRPEF del 25%, mentre, per Sottufficiali/Ufficiali inferiori, l'aliquota del 35%. **L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 3.250.000.**



MISSIONI PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI													
Sede	Grado	Giorni / uomo	Diaria media globale con Maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota lorda	Lordo dipendente giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Numero missioni	Costo medio biglietto	Totale spese di viaggio	Totale
Missioni di sostituzione	CarAb. e App. (E)	12700	178,10	77,47	100,63	1,333333	134,17	211,643	2.687.870	181	1.700	308.428,57	2.996.298
	Sottuff. e Uff. infer. (D)	800	211,64	77,47	134,17	1,538462	206,42	283,8854	227.108	11	1.700	19.428,57	246.537
TOTALE									2.914.978	192		327.857	3.242.835

51.1.2) SPESE PER INTERVENTI DI TUTELA DEL PERSONALE E DEI CONNAZIONALI

Importo richiesto per il 2023: euro 1.500.000

Nell'ambito dei compiti istituzionali si assicurerà la massima prontezza per la tutela dei connazionali in aree di crisi all'estero, mediante interventi specifici sul posto, missioni di ricognizione a carattere di preparazione e prevenzione, nonché con le opportune forniture alle Sedi interessate e al personale ivi in servizio o in missione (sia del MAECI, sia dell'Arma dei Carabinieri). Nel fare ciò si terrà conto dell'accresciuta instabilità a livello globale, scaturita dalla guerra in Ucraina.

Come di consueto si fornirà altresì la copertura assicurativa contro i rischi di morte, invalidità permanente o altre gravi menomazioni, causate da atti natura violenta, al personale dell'Arma dei Carabinieri inviato in missione di scorta e sicurezza in Paesi ove si verificano situazioni di pericolosità suscettibili di porre a serio rischio la loro incolumità fisica, ai sensi dell'art. 211, comma 3, del DPR 5 gennaio 1967, n.18.

51.2) SICUREZZA DELLE SEDI ALL'ESTERO

Importo richiesto per il 2023: euro 53.750.000

La perdurante gravità del contesto di sicurezza a livello globale (in particolare in contesti di instabilità politica e sociale, quando non di vere e proprie situazioni di conflitto, come Etiopia, Somalia e in particolare Ucraina) rende necessario e urgente continuare a prevedere un generale potenziamento delle misure di sicurezza – attive e passive – a tutela delle Rappresentanze diplomatiche, degli Uffici consolari, degli Istituti italiani di cultura e delle Istituzioni scolastiche all'estero, nelle aree di crisi ma anche nelle sedi europee e ovunque sia necessario garantire adeguatamente l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

Nel 2016 sono stati adottati parametri tecnici specifici per la sicurezza delle sedi estere contenuti nelle c.d. Linee guida per la sicurezza diplomatica concordate tra MAECI, DIS e Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici. L'applicazione di tali Linee guida ha reso più agevole il compito di valutare gli interventi necessari per il rafforzamento della sicurezza delle sedi estere sulla base di standard tecnici di sicurezza modulabili secondo le situazioni di rischio, contribuendo in maniera sostanziale a ridurre il rischio e gli effetti di eventuali azioni ostili. In tale contesto, occorre il massimo livello di attenzione e un piano di investimenti che consenta di accrescere la tutela del personale e delle attività istituzionali, tenendo conto anche dei rischi strettamente connessi alla nostra presenza nelle missioni di pace internazionali.



Per il potenziamento dei sistemi di protezione, è necessario prevedere, come in precedenti analoghi provvedimenti, i finanziamenti necessari per l'adozione di misure aggiuntive di sicurezza, anche in ambito cibernetico, e la manutenzione di quelle esistenti, nonché l'adeguamento alle crescenti esigenze e agli *standard* previsti nelle Linee guida dei dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri, a protezione delle sedi diplomatico-consolari, del relativo personale e degli utenti. Oltre alle misure ordinarie di sicurezza attiva e passiva (l'installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro o di sistemi di allarme e TVCC e l'acquisto di altre dotazioni di sicurezza delle sedi e del personale), si prevede anche il trasferimento del personale in edifici più sicuri laddove le sedi attuali non rispondano ai necessari requisiti di sicurezza e non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi e comunque compatibili con la necessità di assicurare l'incolumità delle persone.

Le risorse finanziarie assegnate potranno essere inoltre impiegate per la verifica delle condizioni di sicurezza della rete e per le attività e gli interventi connessi alla apertura di nuove Ambasciate, alla riattivazione di Uffici, alla costruzione di nuove sedi, nonché al trasferimento in immobili in grado di ospitare in una adeguata, comune cornice di sicurezza le varie presenze istituzionali italiane in loco. In particolare, si rendono necessari attività e interventi di sicurezza collegati alla costruzione e ristrutturazione di sedi all'estero, quali tra le altre Tripoli, Casablanca, Il Cairo, Nairobi, Kinshasa, Lagos, Addis Abeba, Città del Messico, Santo Domingo, Santiago, Atene, Bruxelles, Edimburgo, Francoforte, Ginevra, Lione, Vienna, Zagabria, Zurigo, Canberra, Teheran, Islamabad, per assicurarne la compatibilità con il livello di minaccia e con le criticità presenti nell'area.

Dal punto di vista della sicurezza informatica – settore cui va dedicata crescente attenzione, anche alla luce dell'intensificarsi di attività ostili in ambito cyber connesse all'attuale congiuntura internazionale – i fondi saranno impiegati per continuare ad assicurare un adeguato livello di protezione degli asset ICT sia dell'Amministrazione centrale sia, in particolare, della Rete estera. In tale contesto, si intende continuare a implementare soluzioni tecnologiche a livello di rete, di sistemi e di "endpoint", che rafforzino la postura di sicurezza delle Sedi estere e ne accrescano la capacità di identificazione, protezione, rilevamento e risposta alle minacce informatiche.

A tali esigenze si aggiungono quelle relative al rafforzamento degli applicativi informatici, all'adozione delle misure previste dal Perimetro di Sicurezza Nazionale Cibernetica, nonché a una nuova architettura che consenta la gestione sicura della rete estera a livello centrale. Le risorse saranno dunque utilizzate per il rinnovo del parco macchine e server dedicati all'applicativo per il rilascio dei visti e delle licenze necessarie per il loro funzionamento. Inoltre, considerata l'esigenza sempre crescente di garantire una maggiore sicurezza informatica del parco applicativo del MAECI, i fondi saranno altresì impiegati per avviare il processo volto a dotare di un accesso multi-fattore (destinato agli stranieri non cittadini UE, residenti fuori dall'Italia, che non hanno quindi accesso ai nodi SPID e EIDAS) gli applicativi strategici dell'Amministrazione. L'adozione poi di sistemi di autenticazione "forte" per le richieste di accesso ai locali aperti al pubblico, con la relativa razionalizzazione delle presenze degli utenti, consentirà un rafforzamento della sicurezza fisica, attraverso la riduzione del rischio di accessi non autorizzati.

Una parte delle risorse finanziarie potrà inoltre essere adoperata per potenziare i sistemi per le comunicazioni protette presso le sedi estere, in particolare attraverso il rinnovo delle dotazioni per la gestione di tali comunicazioni, nell'ambito dei sistemi nazionali e dell'Unione Europea, nonché per l'ammodernamento delle dotazioni di mobili di sicurezza.

Per assicurare l'operatività della Rete diplomatico-consolare e per proteggere il personale dello Stato in servizio all'estero dal contagio da Covid-19 e altre malattie infettive, le risorse assegnate potranno essere utilizzate anche per la somministrazione di vaccini.

Si tratta di interventi ai quali non è possibile far fronte con le ordinarie dotazioni iscritte in bilancio.



51.3) INVIO IN MISSIONE O IN VIAGGIO DI SERVIZIO IN AREE DI CRISI DI PERSONALE DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Importo richiesto per il 2023: euro 1.500.000

51.3.1) MISSIONI DI PERSONALE DEL MAECI IN AREE DI CRISI

Importo richiesto per il 2023: euro 70.000

MISSIONE PERSONALE MAECI IN AREE DI CRISI														
PAESI	GRADO	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
IRAQ E PAKISTAN	Cons. (C)	2	230,59	77,47	153,12	1,63	249,53	81,59	327,00	408,59	654	817	7.200	23.006
	III Area (D)	1	220,66	77,47	143,19	1,29	185,27	60,58	262,74	323,32	263	323	7.200	
	II Area (E)	1	187,18	77,47	109,71	1,29	141,95	46,42	219,42	265,84	219	266	7.200	
SUBTOTALE											1.136	1.406	21.600	
LIBIA E SOMALIA	Cons. (C)	2	210,75	77,47	133,28	1,63	217,19	71,02	294,66	365,69	589	731	7.200	22.844
	III Area (D)	1	199,58	77,47	122,11	1,29	157,99	51,66	235,46	287,13	235	287	7.200	
	II Area (E)	1	163,64	77,47	86,17	1,29	111,49	36,46	188,96	225,42	189	225	7.200	
SUBTOTALE											1.014	1.244	21.600	
AREE DI CRISI	Cons. (C)	2	220,45	77,47	142,98	1,63	233,00	76,19	310,47	386,66	621	773	7.200	22.931
	III Area (D)	1	211,64	77,47	134,17	1,29	173,60	56,77	251,07	307,84	251	308	7.200	
	II Area (E)	1	178,12	77,47	100,65	1,29	130,23	42,58	207,70	250,28	208	250	7.200	
SUBTOTALE											1.080	1.331	21.600	
													TOTALE	68.782

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni in Africa (Libia e Somalia) ed Asia (Iraq e Pakistan) le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo (RDC) e per l'Arabia Saudita; per le altre aree di crisi (quali, ad esempio, Yemen, Turchia, Tunisia, Egitto, Libano, Nigeria, Sudan, Niger, Guinea, Venezuela, Ucraina), una media delle diarie previste per Arabia Saudita, Rep. Democratica del Congo, Venezuela e Paesi Bassi. Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2022, Tabella A), si sono considerate, per le aree funzionali, un'aliquota IRPEF del 25%, mentre, per il personale diplomatico, un'aliquota del 43%.

Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico prudenzialmente incrementato (l'importo non tiene conto, come si è detto sopra, di rimborsi di oneri alloggio).

L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 70.000.



51.3.2) INVIATI SPECIALI, COORDINATORE E CONSIGLIERI PER LA COOPERAZIONE CIVILE

Importo richiesto per il 2023: euro 670.000

a) Gli incarichi di **Inviato Speciale** e di **Coordinatore** comportano numerose missioni per sviluppare rapporti con le autorità del Paese o dei Paesi di riferimento e per partecipare a riunioni e consultazioni in diversi fori internazionali.

INVIATI SPECIALI													
Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
YEMEN (GRUPPO B)	30	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	88,46	347,98	436,44	10.440	13.093	11.000	24.093
AFGHANISTAN (GRUPPO B)	40	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	88,46	347,98	436,44	13.919	17.458	15.000	32.458
LIBIA (GRUPPO B)	120	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	88,46	347,98	436,44	41.758	52.373	35.000	87.373
CARAIBI (GRUPPO B)	36	208,26	77,47	130,79	1,629607	213,14	69,70	290,61	360,30	10.462	12.971	18.000	30.971
Stati insulari di piccole dimensioni del PACIFICO (GRUPPO B)	18	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	6.250	7.837	30.000	37.837
SIRIA (GRUPPO B)	40	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	88,46	347,98	436,44	13.919	17.458	8.000	25.458
COALIZIONE ANTI -DAESH (GRUPPO B)	40	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	88,46	347,98	436,44	13.919	17.458	19.000	36.458
INVIATO LGBTIQ + (GRUPPO B)	60	238,51	77,47	161,04	1,629607	262,43	85,82	339,90	425,72	20.394	25.543	57.000	82.543
TOTALE												357.191	

COORDINATORI													
Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
COORD. MARE (GRUPPO C)	75	222,32	77,47	144,85	1,629607	236,05	77,19	313,52	390,71	23.514	29.303	36.000	65.303
Coordinatrice per l'Agenda 'Giovani, Pace e Sicurezza' delle Nazioni Unite (GRUPPO C)	20	223,97	77,47	146,50	1,629607	238,74	78,07	316,21	394,27	6.324	7.885	10.000	17.885
Coordinatore per le capacità di mediazione (GRUPPO C)	40	222,32	77,47	144,85	1,629607	236,05	77,19	313,52	390,71	12.541	15.628	19.000	34.628
Coordinatrice per la Riforma delle Nazioni Unite (GRUPPO C)	35	222,32	77,47	144,85	1,629607	236,05	77,19	313,52	390,71	10.973	13.675	17.000	30.675
Coordinatore del Gruppo di lavoro permanente del MAECI per la materia delle sanzioni (GRUPPO C)	30	222,32	77,47	144,85	1,629607	236,05	77,19	313,52	390,71	9.406	11.721	15.000	26.721
Coordinatore per la partecipazione dell'Italia ai programmi multilaterali riguardanti l'Antartide (GRUPPO C)	31	239,47	77,47	162,00	1,629607	264,00	86,33	341,47	427,79	10.585	13.262	15.000	28.262
TOTALE												203.474	

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto



stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, in base alle destinazioni presunte è stata presa a riferimento, per le missioni degli Inviati speciali per lo Yemen, l'Afghanistan, la Libia, la Siria, la Coalizione Anti-Daesh una media delle diarie previste per la Repubblica democratica del Congo (RDC), l'Arabia Saudita e i Paesi Bassi. Per l'Inviato Speciale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale per i Paesi dei Caraibi è stata presa come riferimento la diaria prevista per il Venezuela. Per l'Inviato Speciale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale per gli Stati insulari di piccole dimensioni del Pacifico è stata presa come riferimento la diaria prevista per l'Arabia Saudita. Con riferimento all'Inviato LGBTIQ+ si è considerata una media tra le diarie previste per l'Arabia Saudita, i Paesi Bassi e il Venezuela.

Per i Coordinatori Mare, Capacità di mediazione, Riforma delle Nazioni Unite e Gruppo di lavoro permanente del MAECI per la materia delle sanzioni, si è considerata una media tra le diarie previste per l'Arabia Saudita, i Paesi Bassi, la Repubblica democratica del Congo (RDC) e il Venezuela. Per la Coordinatrice per l'Agenda "Giovani, Pace e Sicurezza" delle Nazioni Unite è stata presa in considerazione una media tra le diarie previste per i Paesi Bassi e il Venezuela. Per il Coordinatore per la partecipazione dell'Italia ai programmi multilaterali riguardanti l'Antartide è stata presa in considerazione una media tra le diarie previste per l'Arabia Saudita e i Paesi Bassi. Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2022, Tabella A) si è fatto riferimento ad una aliquota IRPEF del 43%. Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico (l'importo non tiene conto di rimborsi di oneri alloggio).

b) È prevista la proroga del posto di **consigliere per la cooperazione civile del Comandante italiano della NATO Kosovo Force (KFOR)**, con decorrenza dal 1° gennaio 2023 e fino al 15 novembre 2023. Al consigliere per la cooperazione civile del Comandante italiano della NATO Kosovo Force (KFOR), ai sensi dell'articolo 18 della legge 145 del 2016, spetterà un'indennità – priva di aggiunte di famiglia e delle altre indennità accessorie in quanto non dovute – parametrata al trattamento economico del posto funzione di primo segretario presso l'Ambasciata d'Italia a Pristina, pari a **euro 107.084,93 (loro amministrazione)** per il periodo 1° gennaio – 15 novembre 2023. Tale parametrizzazione, che recepisce la variazione della base imponibile, aggiornata alla normativa fiscale attualmente in vigore (D.L. 21 ottobre 2021, n. 146, convertito dalla L. 17 dicembre 2021, n. 215), ha carattere di quantificazione prudenziale massima, essendo subordinata al parere della Commissione permanente di finanziamento di cui all'articolo 172 del DPR n. 18 del 1967.

L'onere complessivo delle due voci sub a) e b) è stato arrotondato a euro 670.000 per tenere conto di marginali imprevisti.

51.3.4) RIMBORSO SPESE DI TRASFERIMENTO

Importo richiesto per il 2023: euro 760.000



TRASFERIMENTI			
Sede	Numero di Assegnazioni brevi	Costo biglietto A/R in business	Totale Sede
Baghdad Amb.	65	2.800	182.000
Erbil Cons.	10	3.200	32.000
Islamabad Amb.	10	3.100	31.000
Karachi Cons.	6	1.800	10.800
Tripoli Amb.	80	1.650	132.000
Bengasi CG	30	1.700	51.000
Caracas Amb	10	3.200	32.000
Caracas CG	10	3.200	32.000
Maracaibo Cons	6	2.900	17.400
Mogadiscio Amb.	21	2.650	55.650
Abuja Amb	6	2.350	14.100
Conakry Cons.	6	2.950	17.700
Lagos CG	6	2.520	15.120
Niamey Amb.	12	3.100	37.200
Kinshasa Amb.	12	3.300	39.600
Bamako Amb.	10	2.900	29.000
Ougadougou Amb.	6	2.500	15.000
Kiev Amb.	30	500	15.000
TOTALE			758.570

L'accresciuto ricorso allo strumento dell'assegnazione breve presso le sedi estere, determinatosi nell'attuale contesto di sicurezza, rende necessario inserire i costi relativi alle spese di trasferimento da sostenere per l'invio e il rientro a Roma (in classe business) del personale assegnato temporaneamente nelle aree di crisi.

L'onere complessivo risultante dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 760.000.



TOTALE ONERI MISSIONI INTERNAZIONALI**A) TOTALE PROROGHE**

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
TOTALE	1.708.649.547	1.431.749.719	276.899.828

B) NUOVE MISSIONI

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
TOTALE	11.775.029	11.775.029	0

TOTALE COMPLESSIVO (PROROGHE, NUOVE MISSIONI A+B)

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2023	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2024
TOTALE	1.720.424.576	1.443.524.748	276.899.828





Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

VERIFICA DELLA RELAZIONE TECNICA

La verifica della presente relazione tecnica, effettuata ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 ha avuto esito Positivo.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Firmato digitalmente

