

SENATO DELLA REPUBBLICA

————— XVII LEGISLATURA —————

N. 496

ATTO DEL GOVERNO

SOTTOPOSTO A PARERE PARLAMENTARE

Schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante ripartizione delle risorse del fondo per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, per il periodo dal 1° ottobre al 31 dicembre 2017

(Parere ai sensi dell'articolo 2, comma 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145)

(Trasmesso alla Presidenza del Senato il 29 dicembre 2017)



*La Ministra
per i rapporti con il Parlamento*

DRP/II/XVII/D344/17

Roma, 29 dicembre 2017

Signor Presidente,

trasmetto, al fine dell'espressione del parere da parte delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari, lo schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante "Ripartizione delle risorse del Fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, per il periodo dal 1° ottobre al 31 dicembre 2017".

Anna Finocchiaro
Anna Finocchiaro

Sen. Pietro GRASSO
Presidente del Senato della Repubblica
ROMA

Schema di decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante «Ripartizione delle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione».

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Lo schema di decreto attua le risoluzioni approvate l'8 marzo e il 2 agosto 2017 dalla Camera dei deputati (n. 6-00290, 6-00292 e 6-00338) e dal Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 71, 78 e 80), con le quali, secondo l'articolo 2, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145 ("Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali"), le Camere hanno autorizzato le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno ai processi di pace e di stabilizzazione contenuti nelle deliberazioni del Consiglio dei Ministri del 14 gennaio e del 28 luglio 2017 in merito alla partecipazione italiana alle missioni internazionali per l'anno 2017, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge n. 145 del 2016, nonché definito impegni per il Governo.

A norma dell'articolo 2, comma 3, e dell'articolo 4, comma 3, della legge n. 145 del 2016, il decreto destina le risorse disponibili sul fondo istituito dall'articolo 4, comma 1, della legge medesima, per soddisfare fabbisogno finanziario indicato nelle deliberazioni del Consiglio dei Ministri e autorizzato dalle Camere, e le ripartisce tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione per il periodo dal 1° ottobre al 31 dicembre 2017. Il provvedimento tiene, inoltre, conto delle risorse già assegnate dalla legge 3 ottobre 2017, n. 157 (recante "Disposizioni per l'assestamento del bilancio dello Stato e dei bilanci delle Amministrazioni autonome per l'anno finanziario 2017") allo stato di previsione del Ministero della difesa e attribuite con decreto del Ministro della difesa ai pertinenti capitoli di bilancio relativi alle missioni internazionali.

Lo schema di decreto si compone di due articoli e di un allegato.

L'**articolo 1** ripartisce la dotazione del fondo tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione previsti dalla deliberazione del Consiglio dei Ministri e autorizzati dalla Camera dei deputati e dal Senato della Repubblica, nelle misure stabilite dall'allegato 1, per coprire il fabbisogno finanziario relativo al periodo dal 1° ottobre al 31 dicembre 2017.

L'**articolo 2** regola l'applicazione dell'articolo 5, comma 3, della legge n. 145 del 2016, che consente, ai fini del calcolo dell'indennità da corrispondere al personale inviato in missione, di prendere a riferimento la diaria di una località diversa da quella di destinazione, facente parte dello stesso continente. In considerazione del permanere della situazione di disagio ambientale in cui si svolgono le missioni internazionali e di esigenze di uniformità di trattamento del personale interessato, la disposizione conferma quanto disposto dall'articolo 2 del dPCM 30 ottobre 2017, che ha ripartito le risorse sul fondo missioni internazionali relativamente ai primi nove mesi dell'anno.

L'**allegato 1** indica la ripartizione risorse del fondo tra gli stati di previsione dei Ministeri della difesa, della salute, dell'interno, della giustizia e dell'economia e delle finanze, della Presidenza del Consiglio dei ministri (Agenzia informazioni e sicurezza esterna) e del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, per il finanziamento delle missioni e degli interventi di cooperazione di rispettiva competenza. Per ciascuno stato di previsione sono elencate le missioni e gli interventi da finanziare, utilizzando la numerazione delle schede contenute nel documento allegato alla deliberazione del Consiglio dei Ministri, e il relativo periodo di finanziamento.

Il decreto è corredato della prescritta relazione tecnica, anche ai fini della trasmissione del provvedimento alle Camere per l'espressione del parere delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari, come previsto dall'articolo 2, comma 3, della legge n. 145 del 2016.

RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

- A) **Titolo del provvedimento:** «Ripartizione delle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione.».
- B) **Tipologia dell'atto:** decreto del Presidente del Consiglio dei ministri.
- C) **Amministrazioni proponenti:** Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale;
Ministero della difesa;
Ministero dell'interno;
Ministero dell'economia e delle finanze.
- D) **Amministrazioni interessate:** 1. Ministero della difesa;
2. Ministero dell'interno;
3. Ministero della giustizia;
4. Ministero dell'economia e delle finanze;
5. Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE;
6. Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale.
- E) **Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:**
allegato 1, di cui all'articolo 1.

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

1. MINISTERO DELLA DIFESA

N. SCHEDA	ONERI IN EURO
1° OTTOBRE 2017 – 31 DICEMBRE 2017	
1	6.338.953
2	45.966
6	63.563
8	61.827
9	446.974
10	3.881.159
11	16.097.869

12	19.711.313
13	501.173
14	202.443
15	221.665
16	16.668
19	36.049.085
20	23.678
21	2.632.092
22	4.433.201
23	64.752
25	818.503
26	1.938.851
27	176.003
28	389.117
29	1.469.678
30	167.808
31	214.942
32	88.961
33	49.076
34	686.241
36	3.577.611
37	1.737.935
40	1.407.042
41	568.922
TOTALE	104.080.071

2. MINISTERO DELL'INTERNO

N. SCHEDA	ONERI IN EURO
1° OTTOBRE 2017 – 31 DICEMBRE 2017	
3	344.830
5	18.440
7	1.737.756
17	51.930
35	70.200
TOTALE	2.223.156

3. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

N. SCHEDA	ONERI IN EURO
1° OTTOBRE 2017 – 31 DICEMBRE 2017	
4	26.197
18	26.368
TOTALE	52.565

4. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

N. SCHEDA	ONERI IN EURO
1° OTTOBRE 2017 – 31 DICEMBRE 2017	
24	1.021.182
TOTALE	1.021.182

5. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - AISE

N. SCHEDA	ONERI IN EURO
1° OTTOBRE 2017 – 31 DICEMBRE 2017	
44	5.000.000
TOTALE	5.000.000

6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

N. SCHEDA	ONERI IN EURO
1° OTTOBRE 2017 – 31 DICEMBRE 2017	
45	42.000.000
46	4.500.000
47	3.600.000
49	7.520.000
TOTALE	57.620.000

PER LA COPERTURA:

> art. 1, comma 1:

- € 169.996.974 per l'anno 2017, a valere sulle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145.

Effetti finanziari

SEZIONE II

Tabella I

N. SCHEDA	Anno 2017				Anno 2018				Anno 2019				A regime	Anno terminale		
	Corrente		c/cap.		Corrente		c/cap.		Corrente		c/cap.					
	Annuale	Perm.	L.I.	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	L.I.				
a carico dello Stato																
Scheda 1	-6.338.953															
Scheda 2	-45.966															
Scheda 6	-63.563															
Scheda 8	-61.827															
Scheda 9	-446.974															
Scheda 10	-3.681.159															
Scheda 11	-16.097.869															
Scheda 12	-19.711.313															
Scheda 13	-501.173															
Scheda 14	-202.443															
Scheda 15	-221.665															
Scheda 16	-13.668															
Scheda 19	-36.049.085															
Scheda 20	-23.678															
Scheda 21	-2.632.092															
Scheda 22	-4.433.201															
Scheda 23	-64.752															
Scheda 25	-818.503															
Scheda 26	-1.998.851															
Scheda 27	-176.003															
Scheda 28	-389.117															
Scheda 29	-1.469.678															
Scheda 30	-167.808															
Scheda 31	-214.942															
Scheda 32	-88.961															
Scheda 33	-43.076															
Scheda 34	-686.241															
Scheda 36	-3.577.611															
Scheda 37	-1.737.935															
Scheda 40	-1.407.042															
Scheda 41	-568.922															
Totale effetti finanziari negativi	-104.080.071															

I. MINISTERO DELLA DIFESA

Effetti finanziari

SEZIONE II																
Tabella I																
N. SCHEDA	Anno 2017						Anno 2018						Anno 2019		A. Regime	Anno terminale
	Corrente			c/Cap			Corrente			c/Cap			Corrente			
	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	L.I.	Annuale	L.I.		
2. MINISTERO DELL'INTERNO																
Scheda 3	-344.830															
Scheda 5	-18.440															
Scheda 7	-1.737.756															
Scheda 17	-51.930															
Scheda 35	-70.200															
Totale effetti finanziari negativi	-2.223.156															
3. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA																
Scheda 4	-26.197															
Scheda 18	-26.368															
Totale effetti finanziari negativi	-52.565															
4. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE																
Scheda 24	-1.021.182															
Totale effetti finanziari negativi	-1.021.182															
5. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - AISE																
Scheda 44	-5.000.000															
Totale effetti finanziari negativi	-5.000.000															
6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE																
Scheda 45	-42.000.000															
Scheda 46	-4.500.000															
Scheda 47	-3.600.000															
Scheda 49	-7.520.000															
Totale effetti finanziari negativi	-57.620.000															

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 1

Euro 6.338.953 per la partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *Joint Enterprise* (compreso il personale presso il NATO HQ SARAJEVO, il *Military Liaison Office* di BELGRADO e il NATO *Liaison Office* di SKOPJE) per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina/Albania. Per il solo personale impiegato nell'ambito del *Military Liaison Office* di Belgrado e nell'HQ di Skopje viene prevista la corresponsione dell'indennità di missione nella misura intera della diaria prevista, incrementata al 130%;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: JOINT ENTERPRISE, compreso il personale presso il NATO HQ SARAJEVO, il Military Liaison Office di BELGRADO e il NATO Liaison Office di SKOPJE

Consistenza militari in teatro	538
--------------------------------	-----

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	202
- navali	-
- aeromobili	1

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	2.067.050

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	1.843.205

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	31.025.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	25.149.108	6.338.953
spese di funzionamento	53.450.661	0

TOTALE ONERI MISSIONE	78.599.769	6.338.953
------------------------------	-------------------	------------------

JOINT ENTERPRISE JOINT ENTERPRISE, compreso il
 MISSIONE : personale presso il NATO HQ SARAJEVO, il Military
 Liaison Office di BELGRADO e il NATO Liaison Office di
 SKOPJE

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	538	2.041.525
Maggiorazione 185% operativa	392	25.525
TOTALE SPESE PERSONALE		2.067.050

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	533	76.752
Supporto logistico		424.278
Supporto logistico a contingenti stranieri		350.000
Funzionamento mezzi militari e materiali	415	556.004
Funzionamento Comandi / Reparti		188.040
Manovalanza, noleggio, interpreti		150.631
Manutenzione infrastrutture		97.500
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.843.205

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	31.025.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	31.025.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	2.067.050	25.149.108	6.338.953
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.843.205	22.425.661	0
TOTALE ONERI	3.910.255	47.574.769	6.338.953
ONERI UNA TANTUM		31.025.000	0
TOTALE GENERALE	3.910.255	78.599.769	6.338.953

STATO MAGGIORE DIPESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: JOINT ENTERPRISE, compresi il personale presso il NATO HQ SARAJEVO, il Military Liaison Office di BELGRADO e il NATO Liaison Office di SKOPJE

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA		INDENNITA' "SUPERCAMPIAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
			d	e	IMPACTO MENSILE LORDO	RETRIBUZIONI PREVIDENZIALI	RETRIBUZIONI FISCALI	ONERIA CARICO STATO	IMPIETO MENSILE LORDO	RETRIBUZIONI PREVIDENZIALI	RETRIBUZIONI FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RETRIBUZIONI FISCALI	RETRIBUZIONI FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RETRIBUZIONI FISCALI	ONERIA CARICO STATO		
Ufficiali	Generale di Divisione	1	36,00%	599,55	87,32	314,00	313,77	1.183,43	53,85	203,33	193,49	193,49	193,49	-33,47	-110,68	-120,28	24,00	324	
	Generale di Brigata	1	32,00%	896,30	81,56	260,72	260,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	180,74	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	309	
	Colonnello + 23	5	28,95%	833,04	73,81	219,29	272,40	1.027,42	46,73	142,00	167,98	167,98	167,98	-45,30	-386,47	-522,10	10	972	
	Colonnello + 23	0	28,95%	833,04	73,81	219,29	272,40	1.027,42	46,73	142,00	167,98	167,98	167,98	-45,30	-386,47	-522,10	10	972	
	Tenente Colonnello + 25	18	20,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	121,85	121,85	0,00	0,00	0,00	0	2.538	
	Tenente Colonnello + 13	0	20,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	121,85	121,85	0,00	0,00	0,00	0	2.538	
	Maggiore + 15	0	25,06%	825,03	75,08	187,94	269,78	1.017,54	46,30	121,70	166,37	166,37	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Maggiore + 13	26	24,06%	515,16	46,58	112,97	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	103,88	103,88	-467,24	-1.032,52	-1.678,97	-179	3.125	
	Capitano	17	23,00%	499,67	45,47	104,47	165,39	619,25	28,04	67,64	100,76	100,76	100,76	-296,32	-625,97	-1.064,80	-143	1.982	
	Tenente	7	21,13%	449,33	40,89	84,30	146,93	554,17	35,21	55,88	90,61	90,61	90,61	-109,72	-212,94	-394,27	-72	734	
	Sottotenente	2	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,03	305,75	13,91	29,18	49,99	49,99	49,99	-17,30	-31,77	-62,15	-13	116	
	Leutenantente	6	21,20%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	100,76	100,76	-104,58	-210,36	-375,81	-61	699	
	1° Maresciallo	13	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	90,61	90,61	-203,77	-398,63	-732,21	-139	1.363	
	Maresciallo Capo	21	20,50%	418,34	38,97	77,96	136,89	515,95	21,48	50,48	84,36	84,36	84,36	-298,46	-577,02	-1.101,23	-218	2.050	
	Maresciallo Orfanato	40	19,90%	271,14	24,97	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	54,68	54,68	-278,32	-691,48	-1.359,47	-290	2.831	
	Maresciallo	24	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	46,87	46,87	-194,57	-348,48	-699,18	-156	1.502	
	Sergente Maggiore	23	19,40%	271,14	24,97	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	54,68	54,68	-217,54	-387,61	-781,79	-177	1.455	
	Sergente	37	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	48,40	48,40	-477,20	-828,38	-1.714,79	-409	3.192	
Caporal Maggiore Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	54,68	54,68	0,00	0,00	0,00	0	0		
Caporal Maggiore	15	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	46,87	46,87	-121,61	-204,40	-456,99	-111	813		
Primo Caporal Maggiore	116	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	36,30	36,30	-729,68	-1.221,23	-2.617,31	-662	4.872		
Volontari non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,68	70,00	3,19	6,11	11,45	11,45	11,45	0,00	0,00	0,00	0	0		
TOTALE		392											-4.214,76	-8.270,97	-15.137,01	-2.692	28.177		
TOTALE MAGGIORAZIONE																	25.525		

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 2

Euro 45.966 per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* (EULEX Kosovo) per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina/Albania;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: European Union Rule of Law
Mission in Kosovo (EULEX)**

Consistenza militari in teatro	4
--------------------------------	---

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	14.989

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	11.500

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	182.366	45.966
spese di funzionamento	139.917	0
TOTALE ONERI MISSIONE	322.283	45.966

MISSIONE : European Union Rule of Law
Mission in Kosovo (EULEX)

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	14.989
TOTALE SPESE PERSONALE		14.989

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Supporto logistico		10.924
ONERI DI FUNZIONAMENTO		11.500

ONERI UNA TANTUM:	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	14.989	182.366	45.966
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.500	139.917	0
TOTALE ONERI	26.489	322.283	45.966
ONERI UNA TANTUM		0	0
TOTALE GENERALE	26.489	322.283	45.966

**PREVISIONE DI SPESA
 SCHEDA 3
 MISSIONE CSDP/EULEX IN KOSOVO
 POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma Sezione Amministrativa UFFICIO TRASFERTE 06-65854205
--

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	23 Unità	€	293.640,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	23 Unità	€	22.890,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	23 Unità	€	18.400,00
ONERI SANITARI	23 Unità	€	6.900,00
ARMAMENTO ED EQUIPAGGIAMENTO	23 Unità	€	-
ONERI PER LOGISTICA	23 Unità	€	1.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	23 Unità	€	2.000,00
TOTALE GENERALE		€	344.830,00

Cap.2645/2	€	334.930,00
Cap.2736/1	€	6.900,00
Cap.2645/1	€	1.000,00
Cap.7456/5	€	1.500,00
Cap.2816/1	€	500,00
	€	344.830,00

MISSIONE EULEX (PESD) IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,52725384	€ 55,81
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 13,51	€ 146,79	€ 146,79	92	15	€ 202.571,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,52725384	€ 37,25
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 9,01	€ 123,73	€ 123,73	92	8	€ 91.066,00	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrisponente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						

MISSIONE EULEX (EULEX) IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
1	23	€ 800,00	€ 18.400,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	23	€ 6.900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 1.500,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 500,00
Totale	€ 2.000,00

MISSIONE EULEX (EULEX) IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	15	10	€ 7.359.511,50
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	8	10	€ 2.589.267,20
	TOTALE	23		€ 9.948.778,70

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 9.948.778,70	0,00250%	92	€ 22.882,19

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1)-	€ 1.000,00
Totale	€ 1.000,00

AUTOMEZZI

Motivo	Spesa
Spese per acquisto automezzi----- (cap.7456/4)	€ 0,00
Totale	€ 0,00



Ministero della Giustizia

Scheda n.4

MISSIONE EULEX KOSOVO. PERIODO 1/10/2017 - 31/12/2017

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito dell'operazione denominata European Union Rule of Law Mission in Kosovo (EULEX KOSOVO, per l'ulteriore proroga per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 2 unità di personale di magistratura, dal 01/10/2017 sino al 31/12/2017, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria lordizzata e gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Considerato che entrambi i magistrati proseguono la missione, è stata applicata, già a decorrere dal 1° ottobre 2017, la riduzione della diaria nella misura di 1/4, pertanto è stata considerata una diaria giornaliera lordizzata ridotta di euro 114,19, per 92 giorni di missione.

Per entrambi i magistrati sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.344,00 pro capite.

Si riporta di seguito tabella esplicativa:

KOSOVO I° e II° Magistrato (prosecuzione missione 92gg)

DIARIA SPETTANTE (98% della Diaria Tabellare)	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA RIDOTTA 1/4	GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO MISSIONE PROCAPITE	SPESE VIAGGIO pro capite	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO
C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
		(C-D)		(E*F)	(G+D)	(H-1/4di H)		(I*J)	(K-((3/4 di D)*J))	(K+ONERI SOCIALI)			((M+N)*O)
123,36	77,47	45,89	1,629607	74,78	152,25	114,19	92	10.505,48	5.160,05	11.754,21	1.344,00	2	26.196,42

Di cui		TOTALE ONERI RIFLESSI	
ONERI SOCIALI	24,2	2.497,46	(L*24,20%*2)

Riepilogo oneri missione Kosovo:

Spese di viaggio: Euro 2.688,00

Spese di missione: Euro 21.010,96

Oneri previdenziali: Euro 2.497,46

TOTALE ONERE KOSOVO Euro 26.197

**PREVISIONE DI SPESA
SCHEDA 5
MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 (F.P.)

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	1 Unità	€	13.510,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	1 Unità	€	1.130,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	1 Unità	€	800,00
ONERI SANITARI	1 Unità	€	300,00
ONERI PER LOGISTICA	1 Unità	€	200,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	1 Unità	€	2.500,00
TOTALE GENERALE		€	18.440,00

Cap.2645/2	€	15.440,00
Cap.2736/1	€	300,00
Cap.2645/1	€	200,00
Cap.7456/5	€	2.000,00
Cap.2816/1	€	500,00
	€	18.440,00

MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,52725384	€ 55,81
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 13,51	€ 146,79	€ 146,79	92	1	€ 13.505,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,52725384	€ 37,25
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 9,01	€ 123,73	€ 123,73	92	0	€ -	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrisponente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						

MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO**POLIZIA DI STATO*****Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017*****ONERI CONNESSI*****SPESE DI VIAGGIO***

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
1	1	€ 800,00	€ 800,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	1	€ 300,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 2.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 500,00
Totale	€ 2.500,00

**MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	1	10	€ 490.634,10
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	1		€ 490.634,10

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 490.634,10	0,00250%	92	€ 1.128,46

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 200,00
Totale	€ 200,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 6

Euro 63.563 per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUFOR ALTHEA per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina/Albania;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: EUFOR ALTHEA

Consistenza militari in teatro	5
--------------------------------	---

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	20.727

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	1.874

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	252.179	63.563
spese di funzionamento	22.800	0
TOTALE ONERI MISSIONE	274.979	63.563

MISSIONE : EUFOR ALTHEA

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	20.268
Maggiorazione 185% operativa	5	459
TOTALE SPESE PERSONALE		20.727

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	5	720
Supporto logistico		1.154
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.874

ONERI UNA TANTUM:	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
------------	---------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	20.727	252.179	63.563
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.874	22.800	0
TOTALE ONERI	22.601	274.979	63.563
ONERI UNA TANTUM		0	0
TOTALE GENERALE	22.601	274.979	63.563

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: ALTHEA

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCOMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPREVISTO MENSILE LORDO	RIFINDE PREVIDENZIALI	RIFINDE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPREVISTO MENSILE LORDO	RIFINDE PREVIDENZIALI	RIFINDE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RIFINDE PREVIDENZIALI	RIFINDE FISCALI			
a	b	c	d	e	f = e * 9,1%	g = (e * 0) * d	h = e * 32,7%	i = f / (2) * 9,1%	j = m * (1) / (2) * d	k = (2) * 32,7%	l = (h + g) * c	m = (i + j) * c	n = (l + k) * c	o = (n - l) * c	p = (o - m) * c	q = (o - n) * c
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	604,26	54,99	143,14	197,59	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141	
	Tenente Colonnello	1	24,00%	557,78	50,76	121,99	182,39	31,30	78,99	112,47	-19,46	-43,00	-69,92	-7	130	
Sottufficiali	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,64	-11	98	
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	15,22	30,96	54,68	-16,92	-31,71	-67,97	-15	127	
TOTALE											-74,05	-134,63	-266,28	-37	-96	

TOTALE MAGGIORAZIONE

-59

MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA
ANNO 2017

EUROPA

Missione: Bilaterale, denominata “Missione di assistenza alla Polizia albanese”.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Albania

2. OBIETTIVI:

- a. Funzioni di assistenza e sostegno in favore delle Istituzioni di polizia e giudiziarie del Paese in conformità all’Accordo bilaterale sottoscritto tra Italia e Albania;
- b. Strategie di prevenzione e contrasto ai fenomeni criminali dell’area mediante il rafforzamento della cooperazione bi-laterale;
- c. analisi politica strategica per l’adozione di politiche comuni sulla sicurezza;
- d. Implementazione dello scambio informativo per la cooperazione operativa con particolare riguardo alla individuazione di patrimoni illeciti di organizzazioni criminali, alla localizzazione e alla cattura di latitanti di maggiore spessore criminale e al contrasto del traffico di sostanze stupefacenti;
- e. consulenza, assistenza e addestramento delle Forze di Polizia albanesi anche attraverso un “Nucleo di Frontiera Marittima” con sede a Durazzo, incaricato di svolgere le predette attività anche con l’ausilio di proprie motovedette.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- Accordo sul traffico di droga e criminalità organizzata e Protocollo aggiuntivo Tirana, 24 agosto 1991;
- Protocollo d'intesa fra i Ministeri dell'Interno concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi Roma, 17 settembre 1997 – in vigore dal 29 aprile 1998 (*stabilisce che la missione italiana interforze ha una durata di 180 giorni*);
- Accordo di riammissione e Protocollo esecutivo Tirana, 18 novembre 1997 – in vigore dal 1° agosto 1998 (sostituiti dall’Accordo di Riammissione UE-Albania del 2005 e dal Protocollo bilaterale di attuazione del 2008);
- Rinnovo del Protocollo d'Intesa firmato il 17 settembre 1997 Roma, 11 giugno 1998 (*proroga la missione italiana di ulteriori 180 giorni*);
- Protocollo d'intesa finalizzata alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi e allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità Roma, 10 novembre 1998;
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità Roma, 10 gennaio 2000 (*proroga la missione italiana al 30 giugno 2000*);
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità Tirana, 5 luglio 2000 - in vigore dal 17 gennaio 2001 (*proroga la missione italiana al 31 dicembre 2000*);

MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA
ANNO 2017

- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso la costituzione di un Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia
Roma, 13 febbraio 2001 (*proroga la missione italiana al 31 dicembre 2001*);
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso l'Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed l'Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia
Lecce, 12 novembre 2002 – in vigore dal 9 gennaio 2004 (*proroga la missione italiana al 31 dicembre 2003*);
- Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare (l'art. 20 detta la prevalenza di questo accordo rispetto al precedente accordo bilaterale di riammissione firmato a Tirana il 18 novembre 1997) firmato il 14 aprile 2005 – in vigore dal 1° maggio 2006;
- Accordo lotta contro la criminalità
Tirana, 19 giugno 2007 – in vigore dal 19 dicembre 2008;
- Protocollo bilaterale relativo all'attuazione dell'Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare
Tirana, 31 ottobre 2008 – in vigore dal 20 marzo 2009;
- Piano d'Azione
Roma, 8 maggio 2009;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa, rappresentata dalla presenza OSCE in Albania
Tirana, 26 aprile 2012;
- Protocollo operativo fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale della Polizia di Stato della Repubblica di Albania
Tirana, 16 maggio 2012 ;
- Protocollo operativo fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale della Polizia di Stato del Ministero degli Affari Interni della Repubblica di Albania
Roma, 30 gennaio 2014.
- Protocollo tra il Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Ministero dell'Interno della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione bilaterale nel contrasto al terrorismo e alla tratta di esseri umani, firmato a Tirana il 3 novembre 2017.
- Decreto-legge 16 maggio 2016, n. 67 convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2016, n. 131, all'art. 1, comma 3.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è presente con un Ufficio di Collegamento Interforze (sede a Tirana) in cui sono impiegati n. 1 Ufficiale di Collegamento coadiuvato da 3 elementi di supporto, appartenenti alle Forze di Polizia italiane, unitamente a 4 autovetture di servizio del Dipartimento della Pubblica Sicurezza. Durante il periodo di riferimento sono previsti n. 2 corsi di formazione da

**MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA
ANNO 2017**

attuarsi con l'impiego, in loco, di 3 unità delle Forze di Polizia italiane della durata di gg. 15 ciascuno, in conformità degli obiettivi della missione.

La Guardia di Finanza è presente con un "Nucleo di Frontiera Marittima" avente sede a Durazzo con l'impiego di nr. 24 unità, unitamente ai seguenti mezzi:

- a. navali: n. 2 vedette classe "V.2000" e n. 3 gommoni classe "BSO";
- b. terrestri: n. 12 automobili + n. 1 furgone;
- c. aerei: n. 1 aereo della linea Piaggio "P166DP1".

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:

Nr. 4 unità dipendenti dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia;

Nr. 3 unità specializzate delle Forze di Polizia italiane per corsi di formazione;

Nr. 24 unità della Guardia di Finanza.

6. DURATA PROGRAMMATA:

a decorrere dal 1° ottobre 2017 e fino al 31 dicembre 2017.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO:

Oneri complessivi: euro **1.217.646,00** di cui euro 122.460,00 da attribuire alla componente della Direzione Centrale della Polizia Criminale e 1.095.186,00 da attribuire a quella della Guardia di Finanza.

POLIZIA DI STATO

PREVISIONE DI SPESA
SCHEDA 7
UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 (F.P.)

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Contingente Albania	4 Unità	€	77.200,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Contingente Albania	4 Unità	€	2.500,00
ONERI SANITARI	Contingente Albania	4 Unità	€	1.200,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Contingente Albania	4 Unità	€	4.130,00
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Corso Formazione	3 Unità	€	19.570,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Corso Formazione	3 Unità	€	3.750,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Corso Formazione	3 Unità	€	1.110,00
	Spese di Funzionamento		€	13.000,00
TOTALE GENERALE			€	122.460,00

Cap.2645/2	€	83.830,00
Cap.2624/3	€	24.430,00
Cap.2736/1	€	1.200,00
Cap.7456/5	€	2.000,00
Cap.2816/1	€	1.000,00
Cap.2738/3	€	5.000,00
Cap.2647/11	€	3.000,00
Varie	€	2.000,00
Totale	€	122.460,00

PERIODO	Nr. GIORNI				
TRATTAMENTO MISSIONE Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar. Ilo Capo Isp. Agente Cc o Finanziere Mar. ord.	TRATTAMENTO MISSIONE VOLO Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar. Ilo Capo Isp. Agente Cc o Finanziere Mar. ord.	TRATTAMENTO MISS SPECIALIZZATO Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar. Ilo Capo Isp. Agente Cc o Finanziere Mar. ord.	ASSICURAZIONE Dirigenti V.Q.Agg. - Ispett. Sovr. ti e Agenti	ASSICURAZIONE VOLO Dirigenti V.Q.Agg. - Ispett. Sovr. ti e Agenti	ASSICURAZIONE SPECIALIZZATO Dirigenti V.Q.Agg. - Ispett. Sovr. ti e Agenti
CORSI FORMAZIONE Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar. Ilo Capo Isp. Agente Cc o Finanziere Mar. ord.	ASSICURAZIONE CORSI FORMAZIONE Dirigenti V.Q.Agg. - Ispett. Sovr. ti e Agenti				

POLIZIA DI STATO

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

Ruoli: da Dirigente Generale a Primo Dirigente							da Generale di Divisione a Colonnello
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.	
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)	
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,58324295	€ 136,43	€ 33,02	€ 246,92	
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA			
a	b	c	(a*b*c)				
€ 246,92	0	0	€ -				
SPESA COMPLESSIVA							
Diaria di Missione							
€ -							
Ruoli: da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo							da Tenente colonnello a Maresciallo Capo
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.	
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)	
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,52725384	€ 112,67	€ 27,27	€ 217,41	
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA			
a	b	c	(a*b*c)				
€ 217,41	92	3	€ 60.005,16				
SPESA COMPLESSIVA							
Diaria di Missione							
€ 60.005,16							
Ruoli: da Ispettore ad Agente							da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.	
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)	
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,52725384	€ 88,05	€ 21,31	€ 186,83	
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA			
a	b	c	(a*b*c)				
€ 186,83	92	1	€ 17.188,36				
SPESA COMPLESSIVA							
Diaria di Missione							
€ 17.188,36							

NOTE:

* 50% indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
1	4	€ 625,00 € -	€ 2.500,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art 14 L. 18/12/73 n.836, L.28/7/76 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513)-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	4	€ 1.200,00

Inclusi i dipendenti
per i corsi di formazione**ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE**

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	1	10	€ 323.658,40
	TOTALE	4		€ 1.795.560,70

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.795.560,70	0,00250%	92	€ 4.129,79

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

CORSI DI FORMAZIONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

Corso di Formazione - nr. 2 missioni per 3 dipendenti di gg. 15 ciascuna

Ruoli:
da Dirigente Generale a Primo Dirigente da Generale di Divisione a Colonnello

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,58324295	€ 136,43	€ 33,02	€ 246,92

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 246,92	0	0	€ -

**ONERI DI MISSIONE
ESTERA**

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ -

Ruoli:
da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo da Tenente colonnello a Maresciallo Capo

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,52725384	€ 112,67	€ 27,27	€ 217,41

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 217,41	30	3	€ 19.566,90

**ONERI DI MISSIONE
ESTERA**

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ 19.566,90

Ruoli:
da Ispettore ad Agente da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,52725384	€ 88,05	€ 21,31	€ 186,83

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 186,83	0	0	€ -

**ONERI DI MISSIONE
ESTERA**

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ -

NOTE:

- * 50% indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97
- ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;
- *** 24,20% previdenza su quota lordizzata
- **** esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
CORSI DI FORMAZIONE

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

Corso di Formazione - nr. 2 missioni di 3 dipendenti di gg. 15

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
2	3	€ 625,00	€ 3.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Ar.L.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	30	€ 1.103,93

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SCHEDA N. 7 : Partecipazione delle Forze di polizia alla Missione di
Cooperazione in Albania - Prima Parte – Guardia di Finanza.

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Albania
 MISSIONE : Nucleo Frontiera Marittima
 PER GIORNI: 92
 PERIODO: 1° ottobre - 31 dicembre 2017

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTECOLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	2

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	4
MARESCIALLO AIUTANTE	8
MARESCIALLO CAPO	6
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	1
BRIGADIERE	2
VICEBRIGADIERE	1
TOTALE	22

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0

TOTALE GENERALE	24
------------------------	-----------

FORZA ARMATA :
 LOCALITA' MISSIONE:
 MISSIONE :
 PER GIORNI:
 PERIODO:

Guardia di Finanza
 Albania
 Nucleo Frontiera Marittima
 92
 1° ottobre - 31 dicembre 2017

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria intera	Quota essente	Quota imponibile	Coef. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D.	-	183,84	77,47	96,17	1,583243	136,43	33,02	246,92	92	0,00
Ter. Col.	20	151,24	77,47	73,77	1,527254	112,67	27,27	217,40	92	400.024,08
Mar. Ord.	4	135,12	77,47	57,65	1,325021	78,39	18,49	172,35	92	63.423,52
TOTALE	24									483.447,58

TOTALE ONERI

483.448,00

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Albania
 PERSONALE CONTINGENTE 24
 PER GIORNI: 92
 PERIODO: 1° ottobre - 31 dicembre 2017

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	201.600,00	2.016.000,00	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	175.914,00	1.759.140,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	126.540,00	1.265.400,00	0,00
COLONNELLO	0	97.274,00	972.740,00	0,00
TENENTECOLONNELLO	1	81.087,00	810.870,00	810.870,00
MAGGIORE	0	62.990,00	629.900,00	0,00
CAPITANO	1	47.513,00	475.130,00	475.130,00
TENENTE	0	46.080,00	460.800,00	0,00
SOTTOTENENTE	0	44.185,00	441.850,00	0,00
LUOGOTENENTE	4	45.784,00	457.840,00	1.831.360,00
MARESCIALLO AIUTANTE	8	44.948,00	449.480,00	3.595.840,00
MARESCIALLO CAPO	6	42.588,00	425.880,00	2.555.280,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	41.260,00	412.600,00	0,00
MARESCIALLO	0	40.119,00	401.190,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	1	40.847,00	408.470,00	408.470,00
BRIGADIERE	2	38.672,00	386.720,00	773.440,00
VICEBRIGADIERE	1	37.662,00	376.620,00	376.620,00
APPUNTATO SCELTO	0	36.919,00	369.190,00	0,00
APPUNTATO	0	34.766,00	347.660,00	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	33.243,00	332.430,00	0,00
FINANZIERE	0	31.965,00	319.650,00	0,00
TOTALE	24			10.827.010,00

TOTALE GENERALE	24	1.351.956,00	13.519.560,00	10.827.010,00
------------------------	-----------	---------------------	----------------------	----------------------

CALCOLO DEL PREMIO

10.827.010,00	x 0,001%	=	10,827
10.827,01	: 365	=	29,66
29,66	: 24	=	1,24
29,66	x 92	=	2.729,00

**RIEPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA**

PERIODO: 1° ottobre - 31 dicembre 2017

Spese per il personale del contingente	
<i>Cap. 4230 - art. 03</i>	
Missioni all'estero personale militare	463.448
<i>Cap. 4230 - art. 27</i>	
Oneri assicurativi	2.729
Totale.....	466.177

Spese complessive per il mantenimento del contingente

Cap. 4230 - art. 03	Missioni all'estero personale militare.....	473.448
Cap. 4230 - art. 14	Spese manutenzione infrastrutture.....	15.000
Cap. 4230 - art. 20	Spese di rappresentanza.....	9.000
Cap. 4230 - art. 22	Spese d'ufficio.....	1.500
Cap. 4230 - art. 24	Spese telefoniche.....	5.509
Cap. 4230 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi.....	5.729
Cap. 4295 - art. 01	Spese per insegnamento.....	50.000
Cap. 4295 - art. 05	Spese per addestramento.....	20.000
Cap. 4315 - art. 01	Spese per il servizio auto-moto ciclistico.....	55.000
Cap. 4315 - art. 02	Spese per il servizio aereo.....	200.000
Cap. 4315 - art. 03	Spese per il servizio navale.....	140.000
Cap. 4315 - art. 04	Spese per il servizio telecomunicazioni.....	120.000

Totale oneri **1.095.186**

**RIEPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA**

PERIODO: 1° ottobre - 31 dicembre 2017

1	Oneri per il personale	
	Missioni all'estero del personale militare.....	463.448
	Spese di assicurazione per il personale inviato in missione.....	2.729
	Totale.....	466.177
2	Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Albania	
	Visite ispettive, avvicendamenti, ecc.....	10.000
	Manutenzione infrastrutture.....	15.000
	Rappresentanza.....	9.000
	Spese d'ufficio.....	1.500
	Spese telefoniche.....	5.509
	Spese generali.....	3.000
	Insegnamento.....	50.000
	Addestramento.....	20.000
	Motorizzazione.....	55.000
	Mezzi aerei.....	200.000
	Mezzi navali.....	140.000
	Spese telecomunicazioni.....	120.000
	Totale.....	629.009
	Totale oneri per il contingente italiano Guardia di Finanza in Albania.....	1.095.186

**MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA
ANNO 2017**

EUROPA

Missione di cooperazione delle Forze di Polizia nell'area balcanica

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Area balcanica

2. OBIETTIVI:

- a) Funzioni di assistenza e sostegno in favore delle Istituzioni di polizia e giudiziarie dei Paesi dell'area balcanica finalizzate allo sviluppo delle capacità organizzative ed operative;
- b) Strategie di prevenzione e contrasto ai fenomeni criminali dell'area mediante il rafforzamento della cooperazione bi-laterale e multilaterale;
- c) Analisi politica strategica per l'adozione di politiche comuni sulla sicurezza;
- d) Implementazione dello scambio informativo per la cooperazione operativa con particolare riguardo alla individuazione di patrimoni illeciti di organizzazioni criminali, alla localizzazione e alla cattura di latitanti di maggiore spessore criminale e al contrasto del traffico di sostanze stupefacenti.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

Articolo 1, comma 3 D.L. n. 67/2016, convertito dalla L. n. 131/2016.

Bosnia-Erzegovina:

- Accordo contro la criminalità organizzata e il traffico di droga, Sarajevo, 28 gennaio 2002 – in vigore dal 26 ottobre 2007;
- Accordo e Protocollo esecutivo di riammissione, Sarajevo, 12 maggio 2004 – in vigore dal 1° aprile 2007;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Bosnia Erzegovina sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008

Bulgaria:

- Accordo contro il traffico di droga
Sofia, 8 dicembre 1989 – in vigore dal 23 aprile 1990
- Accordo di cooperazione di polizia in materia di lotta alla criminalità organizzata
Roma, 12 aprile 1999 – in vigore dal 16 febbraio 2001
- Accordo di riammissione
Roma, 22 luglio 1998 – in vigore dal 25 dicembre 1998
- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui "foreign fighters".
Bruxelles, 11 dicembre 2014

Croazia:

- Accordo di cooperazione nella lotta contro il traffico di droga e criminalità organizzata
Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 4 maggio 1994.
- Accordo di riammissione -Roma, 27 giugno 1997 – in vigore dal 1° giugno 1998
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Zagabria, 8 giugno 1998 – in vigore dal 1° giugno 1998 retroattivamente.
- Intesa tecnica tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno

MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA
ANNO 2017

della Repubblica di Croazia sulla cooperazione di polizia nelle stagioni turistiche¹ (durata triennale, con possibilità di essere rinnovata tacitamente per un analogo periodo), Roma, 9 maggio 2014 e Valbandon, 13 maggio 2014 (firma disgiunta).

Grecia:

Accordi bilaterali di cooperazione di polizia

- Accordo di cooperazione tra la Repubblica Italiana e la Repubblica Ellenica nella lotta contro il terrorismo, la criminalità organizzata e il traffico di droga, firmato ad Atene il 23 settembre 1986, in vigore dallo stesso giorno;
- Accordo fra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla cooperazione di polizia, firmato a Roma il 10 gennaio 2000, in vigore dal 1° settembre 2003;
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla riammissione delle persone in situazione irregolare e Protocollo esecutivo, firmati a Roma, 30 aprile 1999, in vigore dal 1° febbraio 2001.

Kosovo:

- Accordo bilaterale sulla riammissione delle persone che soggiornano senza autorizzazione e relativo Protocollo - Roma, 15 aprile 2014- in vigore dal 26 marzo 2015

Macedonia (FYROM):

- Accordo di riammissione bilaterale
Skopje, 26 febbraio 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997;
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione bilaterale
Roma, 17 ottobre 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Macedonia sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti tra il Dipartimento della P.S. del ministero dell'Interno della Repubblica italiana e il Ministero dell'Interno–Ufficio per la Pubblica Sicurezza della Repubblica di Macedonia. Ohrid, 29 novembre 2010.

Montenegro:

- Memorandum d'intesa per la cooperazione nel contrasto alla criminalità organizzata e al traffico illecito di persone e beni, Bari, 9 dicembre 1999;
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana ed il Governo Federale della Repubblica di Jugoslavia sulla riammissione delle persone, Belgrado, 28 gennaio 2003 (la validità dell'accordo si evince dal Memorandum sulla successione del Montenegro ai trattati conclusi prima della Dichiarazione di Indipendenza del Montenegro il 3 giugno 2006);
- Protocollo esecutivo per l'applicazione dell'accordo sulla riammissione delle persone, Belgrado, 28 gennaio 2003 (la validità del protocollo esecutivo si evince dal Memorandum sulla successione del Montenegro ai trattati conclusi prima della Dichiarazione di Indipendenza del Montenegro il 3 giugno 2006);
- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione contro la criminalità organizzata, Roma, 25 luglio 2007 – in vigore dal 22 novembre 2011;

¹ L'intesa prevede lo svolgimento di servizi congiunti, durante le stagioni estive ed invernali, finalizzati alla tutela ed all'assistenza dei propri connazionali nelle località italiane e croate, ove è previsto un elevato afflusso turistico.

**MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA
ANNO 2017**

- Accordo di collaborazione strategica tra il Governo della Repubblica Italiana ed il Governo del Montenegro
- Roma, 6 febbraio 2010 – in vigore dal 25 maggio 2015
- Intesa tecnica sulla cooperazione di polizia durante la stagione turistica
- Roma, 16 giugno 2015 - Podgorica, 22 giugno 2015
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione delle persone in posizione irregolare fra la Comunità europea e la Repubblica del Montenegro, sottoscritto a Bruxelles il 18 settembre 2007, firmato a Podgorica il 28 luglio 2014 ed in vigore dal 10 febbraio 2015.
- Memorandum d'Intesa tra le Agenzie delle Dogane italiana e l'Autorità montenegrina per le Dogane. Roma, 31 luglio 2012
- Accordo bilaterale sulla Convenzione Europea per la mutua assistenza giudiziaria in materia penale del 20 aprile 1959 volto a facilitarne l'applicazione. Podgorica, 25 luglio 2013
- Accordo sulla Convenzione europea in materia di estradizione del 13 dicembre 1957 al fine di agevolare l'applicazione. Podgorica, 25 luglio 2013
- Memorandum di collaborazione tra l'ANAC italiana ed la Direzione per l'iniziativa anti-corrruzione del Montenegro. Roma/Podgorica 3 e 21 luglio 2015
- Accordo per lo scambio e la reciproca protezione delle informazioni classificate. Podgorica, 13 ottobre 2015.

Romania:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata
Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 5 agosto 1993
- Accordo di riammissione
Bucarest, 4 marzo 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998
- Intesa esecutiva all'Accordo di riammissione
Bucarest, 15 aprile 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998
- Accordo sul trasferimento delle persone condannate alle quali è stata inflitta la misura dell'espulsione o quella dell'accompagnamento al confine
Roma, 13 settembre 2003 – in vigore dal 26 maggio 2006
- Protocollo di cooperazione - Roma, 7 ottobre 2003
- Piano d'Azione per l'applicazione del Protocollo di cooperazione sottoscritto il 7 ottobre 2003 - Roma, 14 ottobre 2005
- Protocollo di cooperazione Bucarest, 19 dicembre 2006 – in vigore dal 27 febbraio 2008
- Intesa sull'esecuzione del Protocollo di cooperazione firmato il 19 dicembre 2006
Bucarest, 22 novembre 2007
- Memorandum d'intesa teso ad implementare il contrasto all'immigrazione illegale
Roma, 9 ottobre 2008
- Dichiarazione congiunta -Roma, 9 ottobre 2008
- Accordo sulla cooperazione per la protezione dei minori romeni non accompagnati presenti sul territorio italiano Roma, 9 giugno 2008 – in vigore dal 12 ottobre 2008
- Protocollo di Collaborazione tra il Dipartimento della P.S. italiano e l'Ispettorato Generale della Polizia Romana per la prevenzione della criminalità, la ricerca e la cattura di latitanti e la creazione della Task Force - Bucarest, 21 gennaio 2014.

Serbia:

- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008

MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA
ANNO 2017

- Accordo di cooperazione in materia di lotta alla criminalità organizzata, al narcotraffico e al terrorismo internazionale. Roma, 18 dicembre 2008 – in vigore dal 6 novembre 2009
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione Comunità Europea – Serbia. Firmato il 18 settembre 2007. Roma, 13 novembre 2009
- Dichiarazione congiunta in materia di polizia. Belgrado, 8 marzo 2012
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti, psicotrope e loro precursori. Ancona, 15 ottobre 2013.

Slovenia:

Accordi bilaterali:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 27 marzo 1995
- Accordo di riammissione. Roma, 3 settembre 1996 – in vigore dal 1° settembre 1997
- Note di Scambio sull'Accordo di riammissione. Lubiana, 24 ottobre 1996
- Memorandum d'intesa per modalità operative espletamento servizi di pattugliamento del territorio. Duino, 12 dicembre 2000
- Accordo trilaterale italo-austriaco-sloveno sull'istituzione del Centro di cooperazione di Polizia di Thori-Maglern. Thori-Maglern (Austria) 14 settembre 2004
- Protocollo sul traffico turistico alpino nella zona di frontiera. Trieste, 18 dicembre 2006 – in vigore dal 17 aprile 2007
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia. Lubiana, 27 agosto 2007 – in vigore dal 18 luglio 2011
- Protocollo di cooperazione in materia di salvaguardia della sicurezza sulla pista sciistica collegata Canin-Sella Nevea Udine, 12 marzo 2013.
- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui "foreign fighters". Bruxelles, 11 dicembre 2014

Accordi multilaterali in vigore:

- Dichiarazione di intenti in materia migratoria tra i Ministri dell'Interno di Austria, Francia, Germania, Italia, Libia, Malta, Slovenia, Svizzera, Tunisia e il Commissario europeo per le Migrazioni, gli Affari interni e la Cittadinanza. Roma, 20 marzo 2017

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è presente con l'impiego di 10 Ufficiali di collegamento coadiuvati da 11 elementi di supporto, unitamente a 20 autovetture di servizio del Dipartimento della Pubblica Sicurezza, dislocati nelle sedi diplomatiche dei paesi dell'Area Balcanica, la cui interazione è affidata all'Ufficio di coordinamento regionale di Bucarest, al fine di rendere più omogeneo il contrasto al crimine organizzato attraverso una puntuale conoscenza dei legami esistenti tra sodalizi criminali, il monitoraggio dei fenomeni criminali, l'individuazione di casi operativi verso cui indirizzare specifiche attività di contrasto, nonché l'avvio di iniziative congiunte per lo sviluppo delle indagini.

Si rappresenta, inoltre, che, in attuazione degli accordi bilaterali di cooperazione intercorrenti con i paesi dell'area, sono previsti corsi di formazione per un totale complessivo di 2 missioni nei diversi settori dell'attività di polizia con l'impiego, in loco, di 3 unità delle Forze di Polizia italiane per la durata di gg. 15 ciascuna.

MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA
ANNO 2017

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:

- Nr. 21 unità del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia;
- Nr. 3 unità specializzate delle Forze di Polizia italiane per corsi di formazione ed attività di pattugliamento.

6. DURATA PROGRAMMATA:

A decorrere dal 1° ottobre 2017 e fino al 31 dicembre 2017.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO:

oneri complessivi: euro 520.110,00.

PREVISIONE DI SPESA
SCHEDA 7
UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

Dal 01/10/2017 al 31/12/2017

RIPEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	21 Unità	€	411.500,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	21 Unità	€	13.130,00
ONERI SANITARI	21 Unità	€	6.300,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	21 Unità	€	22.760,00
ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE FORMAZIONE	3 Unità	€	19.570,00
ONERI DI VIAGGIO FORMAZIONE	3 Unità	€	3.750,00
ONERI DI ASSICURAZIONE FORMAZIONE	3 Unità	€	1.100,00
		Spese di Funzionamento	€ 42.000,00
TOTALE GENERALE		€	520.110,00

Cap.2645/2	€	447.390,00
Cap.2624/3	€	24.420,00
Cap.2736/1	€	6.300,00
Cap.7456/5	€	10.000,00
Cap.2816/1	€	1.000,00
Cap.2738/3	€	7.000,00
Cap.7456/4	€	17.000,00
Varie	€	7.000,00
Totale	€	520.110,00

**UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/10/2017 al 31/12/2017

DISLOCAZIONE DEL PERSONALE

<i>LOCALITA'</i>	<i>UNITA'</i>	<i>QUALIFICHE</i>
ALBANIA		
<i>ALBANIA (UCI)</i>	<i>4</i>	<i>1 -VQA + 1 -M. llo A. (cc) + 1 -Ac (ps) + 1 App. (GdF)</i>
AREA BALCANI		
<i>BOSNIA-ERZEGOVINA</i>	<i>2</i>	<i>1 -VQA + 1 Ass.C (PdS)</i>
<i>BULGARIA</i>	<i>2</i>	<i>1 -Ten. Col. (CC) + 1 Ass.C.</i>
<i>CROAZIA</i>	<i>2</i>	<i>1 -VQA (ps) + 1 Isp.C.</i>
<i>GRECIA</i>	<i>2</i>	<i>1 -VQA + 1 -App.s. (gdf)</i>
<i>KOSOVO</i>	<i>2</i>	<i>1 -VQA + 1 Lgt (CC)</i>
<i>MAGEDONIA</i>	<i>1</i>	<i>1 -Sost.C. (ps)</i>
<i>MONTENEGRO</i>	<i>2</i>	<i>1 - Ten.Col.(CC) + 1 Mar.A.(GdF)</i>
<i>ROMANIA</i>	<i>3</i>	<i>1-PD (PS)+1-T.Col.(CC)+ Isp.C. (ps)</i>
<i>MOLDOVA</i>	<i>1</i>	<i>1 Isp.C.</i>
<i>SERBIA</i>	<i>2</i>	<i>1 -VQA + 1 App. (cc)</i>
<i>SLOVENIA</i>	<i>2</i>	<i>1 -VQA + 1 -Sost.C. (ps)</i>
TOTALE	25	UNITA' (compresa l'Albania)

POLIZIA DI STATO

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/10/2017 al 31/12/2017

Ruoli: da Dirigente Generale a Primo Dirigente							da Generale di Divisione a Colonnello						
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.							
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)							
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,58324295	€ 136,43	€ 33,02	€ 246,92							
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE									
a	b	c	(a*b*c)	ESTERA									
€ 246,92	92	1	€ 22.716,64										
							SPESA COMPLESSIVA						
							Diaria di Missione						
							€ 22.717,00						

Ruoli: da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo							da Tenente colonnello a Maresciallo Capo						
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.							
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)							
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,52725384	€ 112,67	€ 27,27	€ 217,41							
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE									
a	b	c	(a*b*c)	ESTERA									
€ 217,41	92	16	€ 320.027,52										
							SPESA COMPLESSIVA						
							Diaria di Missione						
							€ 320.028,00						

Ruoli: da Ispettore ad Agente							da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere						
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.							
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)							
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,52725384	€ 88,05	€ 21,31	€ 186,83							
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE									
a	b	c	(a*b*c)	ESTERA									
€ 186,83	92	4	€ 68.753,44										
							SPESA COMPLESSIVA						
							Diaria di missione						
							€ 68.753,44						

NOTE:

- * 50% indennità - art.48, comma 8, l.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97
- ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;
- *** 24,20% previdenza su quota lordizzata
- **** esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97

Dal 01/10/2017 al 31/12/2017

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
1	21	€ 625,00 incl.ecc.bagaglio	€ 13.125,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513)-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	21	€ 6.300,00

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	1	10	€ 750.239,50
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	16	10	€ 7.850.145,60
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	4	10	€ 1.294.633,60
	TOTALE	21		€ 9.895.018,70

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 9.895.018,70	0,00250%	92	€ 22.758,54

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

POLIZIA DI STATO

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

CORSI DI FORMAZIONE E PATTUGLIAMENTO CONGIUNTO

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/10/2017 al 31/12/2017

CORSI DI FORMAZIONE- n. 2 missioni per 3 dipendenti della durata di gg. 15 ciascuna

Ruoli:

da Dirigente Generale a Primo Dirigente

da Generale di Divisione a Colonnello

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,58324295	€ 136,43	€ 33,02	€ 246,92

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 246,92	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

SPESA COMPLESSIVA

Diaria di missione

€ -

Ruoli:

da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo

da Tenente Colonnello a Maresciallo Capo

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,52725384	€ 112,67	€ 27,27	€ 217,41

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 217,41	30	3	€ 19.566,90

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

SPESA COMPLESSIVA

Diaria di missione

€ 19.567,00

Ruoli:

da Ispettore ad Agente

da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,52725384	€ 88,05	€ 21,31	€ 186,83

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 186,83	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

SPESA COMPLESSIVA

Diaria di missione

€ -

NOTE:

* 50% Indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97

**UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
CORSI DI FORMAZIONE**

Dal 01/10/2017 al 31/12/2017

Corsi di Formazione

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
2	3	€ 625,00 incluso ecc. Bag.	€ 3.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.325,84	0	10	€ -
	TOTALE			€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	30	€ 1.100,00

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 8

Euro 61.827 per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus (UNFICYP)* per il periodo 1° ottobre 2017- 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita a Cipro;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: United Nations Peacekeeping Force
in Cyprus (UNFICYP)**

Consistenza militari in teatro	4
--------------------------------	---

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	20.161

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	1.674

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	245.292	61.827
spese di funzionamento	20.367	0
TOTALE ONERI MISSIONE	265.659	61.827

MISSIONE : United Nations Peacekeeping Force
in Cyprus (UNFICYP)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	20.161
TOTALE SPESE PERSONALE		20.161

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		1.674
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.674

ONERI UNA TANTUM:	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	20.161	245.292	61.827
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.674	20.367	0
TOTALE ONERI	21.835	265.659	61.827
ONERI UNA TANTUM		0	0
TOTALE GENERALE	21.835	265.659	61.827

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 9

Euro 446.974 per la partecipazione di personale militare all'operazione NATO denominata *Sea Guardian* per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione, che prevede la corresponsione del Compenso Forfetario d'impiego;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria prevista per la Gran Bretagna-Londra per n. 1 unità impiegata per 70 giorni quale *Liason Officer a Northwood*;
- giorni di impiego nei T.O.: 70 giorni d'impiego per un sommergibile classe Todaro, 100 giorni d'impiego per una unità classe Maestratale, compreso elicotteri / velivoli imbarcati;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: SEA GUARDIAN

Consistenza massima militari in Teatro	287
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	75

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	2
- aeromobili	2

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	585.275

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	3.165.190

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	3.370.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	0	446.974
spese di funzionamento	11.420.867	0

TOTALE ONERI MISSIONE	11.420.867	446.974
------------------------------	-------------------	----------------

MISSIONE : SEA GUARDIAN - unità CI. MAESTRALE

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CF1	233	446.974
TOTALE SPESE PERSONALE		446.974

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	233	33.552
Supporto logistico		153.824
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.674.853
Funzionamento Comandi / Reparti		74.956
manutenzione apparati TLC		150.677
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.087.862

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.000.000	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	3.000.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per gg. 100	spesa fino al 31/12 per (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	446.974	0	446.974
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.087.862	6.959.541	0
TOTALE ONERI	2.534.836	6.959.541	446.974
ONERI UNA TANTUM		3.000.000	0
TOTALE GENERALE	2.534.836	9.959.541	446.974

MISSIONE : SEA GUARDIAN - unità SSK CI.

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	53	132.556
TOTALE SPESE PERSONALE		132.556

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	53	7.632
Supporto logistico		131.301
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	738.321
manutenzione apparati TLC		110.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		987.254

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 01 settembre (gg. 70)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	132.556	0
ONERI DI FUNZIONAMENTO	987.254	0
TOTALE ONERI	1.119.810	0
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	1.119.810	0

MISSIONE : SEA GUARDIAN - EH101

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
TOTALE SPESE PERSONALE		0

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	89.698
ONERI DI FUNZIONAMENTO		89.698

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	370.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	370.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
------------	---------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	0	0	0
ONERI DI FUNZIONAMENTO	89.698	1.091.326	0
TOTALE ONERI	89.698	1.091.326	0
ONERI UNA TANTUM		370.000	0
TOTALE GENERALE	89.698	1.461.326	0

MISSIONE : SEA GUARDIAN - HQ GRAN
BRETAGNA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	5.632
Maggiorazione 185% operativa	1	113
TOTALE SPESE PERSONALE		5.745

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Supporto logistico		232
ONERI DI FUNZIONAMENTO		376

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 01 settembre (gg. 70)
------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	5.745	0
ONERI DI FUNZIONAMENTO	376	0
TOTALE ONERI	6.121	0
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	6.121	0

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: ACTIVE ENDEAVOUR - UNITA' CLASSE MAESTRALE

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	10	72,00	19	143,00	6	22.260
S. Tenente di Vascello	6	72,00	19	143,00	6	13.356
Luogotenente	14	72,00	19	143,00	6	31.164
Capo 1a Classe	33	66,00	19	131,00	6	67.320
Capo 2a Classe	33	66,00	19	131,00	6	67.320
Capo 3a Classe	25	66,00	19	131,00	6	51.000
Sergente	31	66,00	19	131,00	6	63.240
Caporal Magg. Capo	30	62,00	19	124,00	6	57.660
Volontari non in SP	47	43,40	19	86,80	6	63.234
TOTALE	233					446.974

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: ACTIVE ENDEAVOUR - UNITA' SSK

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Corvetta	1	85,00	22	165,00	8	3.190
Tenente di Vascello	4	72,00	22	145,00	8	10.912
S. Tenente di Vascello	2	72,00	22	143,00	8	5.456
Luogotenente	5	72,00	22	143,00	8	13.640
Capo 1a Classe	8	66,00	22	131,00	8	20.000
Capo 2a Classe	2	66,00	22	131,00	8	5.000
Capo 3a Classe	5	66,00	22	131,00	8	12.500
Secondo Capo	5	66,00	22	131,00	8	12.500
Sergente	9	66,00	22	131,00	8	22.500
Primo Caporal Magg.	10	62,00	22	124,00	8	23.560
Volontari non in SP	2	43,40	22	86,80	8	3.298
TOTALE	53					132.556

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MEDITERRANEO - ACTIVE ENDEAVOUR HQ GmH Breisgau

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	REVENUTE PREVIDENZIALI	REVENUTE FISCALI	CARICA CARGO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	REVENUTE PREVIDENZIALI	REVENUTE FISCALI	CARICA CARGO STATO	REVENUTE PREVIDENZIALI	REVENUTE FISCALI			
a	b	c	d	e	$f = e \cdot 0,1\%$	$g = (e - f) \cdot d$	$h = e \cdot 32,7\%$	i	$l = (i2) \cdot 0,1\%$	$m = (l - i2) \cdot d$	$n = (i2) \cdot 32,7\%$	$o = (l - i) \cdot c$	$p = (m - g) \cdot c$	$q = (n - l) \cdot c$	$r = (q - (o + p))$	$s = (r - o) \cdot c$
Ufficiali	Maggiore + 13	1	34,06%	515,56	46,92	112,76	168,59	652,36	28,91	72,96	103,88	-18,01	-39,80	-64,71	-7	120
TOTALE												-18,01	-39,80	-64,71	-7	120

TOTALE MAGGIORAZIONE

113

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 10

Euro 3.881.159 per la partecipazione di personale militare all'operazione militare dell'Unione europea nel Mediterraneo centromeridionale, denominata EUNAVFOR MED operazione SOPHIA per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione, con esclusione del personale dirigente;
 - Compenso per lavoro straordinario al solo personale dirigente, non destinatario del compenso forfetario d'impiego;
 - Trattamento economico di missione in territorio nazionale ex l. 836/73 e s.m.i. per n. 22 unità impiegate a terra fuori dalla ordinaria sede di servizio – in aggiunta al Compenso Forfetario d'impiego o al Compenso per lavoro straordinario – il cui costo procapite giornaliero ammonta a € 33,78:
 - diaria giornaliera ridotta del 40% (€ 12,27), ai sensi dell'articolo 3, comma 7, secondo periodo, del DL n. 344/1990 e s.m.i. (convertito dalla L. n. 21/1991 e s.m.i.), come modificato dall'art. 6, comma 1, del D.P.R. n. 360/1996 e s.m.i., tenuto conto che l'amministrazione fornisce vitto e alloggio gratuiti;
 - maggiorazione di € 17,00 di cui all'art. 7, comma 6, del D.P.R. n. 171/2007 e s.m.i.;
 - oneri a carico dello Stato (INPDAP 24,20% e IRAP 8,5%), pari a € 4,51, calcolati sulla quota imponibile, pari a € 13,78, determinata ai sensi dell'art. 51, comma 5, del D.P.R. n. 917/1986 e s.m.i. (= € 29,27 - € 15,49);
 - trattamento economico di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926 n. 941, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita al Bruxelles (Belgio) e alla Tunisia per il personale di Staff impiegato presso comandi internazionali di stanza rispettivamente a Bruxelles e a Tunisi;
- giorni di impiego: 92 giorni unità navale (compreso elicotteri imbarcati) e 92 giorni per assetti vari (OHQ - FHQ - FOB Sigonella - FLS Pantelleria - ACCE) e per il personale di Staff presso comandi internazionali di stanza a Bruxelles e a Tunisi.
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: EUNAVFOR MED operazione
SOPHIA**

Consistenza militari	585
----------------------	-----

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	1
- aeromobili	2

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	1.265.596

SPESE DI FUNZIONAMENTO	
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	2.075.433

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	2.500.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	15.398.084	3.881.159
spese di funzionamento	27.751.102	0

TOTALE ONERI MISSIONE	43.149.186	3.881.159
------------------------------	-------------------	------------------

MISSIONE : EUNAVFORMED operazione SOPHIA - Unità Navale
FLAG SHIP

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	318	558.698
Compenso per lavoro straordinario	2	10.620
TOTALE SPESE PERSONALE		569.318

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	320	46.080
Supporto logistico		313.919
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	1.617.068
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.977.067

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.500.000	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	2.500.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (365 gg.)	spesa per 3 mesi (92 gg.)
ONERI DI PERSONALE	569.318	6.926.702	1.745.908
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.977.067	24.054.316	0
TOTALE ONERI	2.546.385	30.981.018	1.745.908
ONERI UNA TANTUM		2.500.000	0
TOTALE GENERALE	2.546.385	33.481.018	1.745.908

MISSIONE : EUNAVFOR MED operaione SOPHIA - assetti vari (OHQ - FHQ - FOB SIGONELLA - FLS PANTELLERIA - ACCE)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento economico di missione in territorio nazionale	22	22.302
Compenso forfettario d'impiego	250	591.814
Compenso per lavoro straordinario	12	63.720
TOTALE SPESE PERSONALE		677.836

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	362	22.653
Supporto logistico		75.582
ONERI DI FUNZIONAMENTO		98.235

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (92 gg.)
------------	---------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	677.836	8.247.005	2.078.697
ONERI DI FUNZIONAMENTO	98.235	1.195.193	0
TOTALE ONERI	776.071	9.442.198	2.078.697
ONERI UNA TANTUM	0	0	0
TOTALE GENERALE	776.071	9.442.198	2.078.697

MISSIONE : EUNAVFOR MED operazione SOPHIA -
 personale di staff presso Comandi
 internazionali di stanza a BRUXELLES

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	13.042
Maggiorazione 185% operativa	2	274
TOTALE SPESE PERSONALE		13.316

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Supporto logistico		87
ONERI DI FUNZIONAMENTO		87

ONERI UNA TANTUM:	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per mesi (92 gg.)	3
------------	---------------------------	-----------------------------------	-------------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	13.316	162.011	40.835
ONERI DI FUNZIONAMENTO	87	1.058	0
TOTALE ONERI	13.403	163.069	40.835
ONERI UNA TANTUM	0	0	0
TOTALE GENERALE	13.403	163.069	40.835

MISSIONE : EUNAVFOR MED operazione SOPHIA -
 personale di staff presso Comandi
 internazionali di stanza a Tunisi

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	4.989
Maggiorazione 185% operativa	1	137
TOTALE SPESE PERSONALE		5.126

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Supporto logistico		44
ONERI DI FUNZIONAMENTO		44

ONERI UNA TANTUM:	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (92 gg.)
ONERI DI PERSONALE	5.126	62.366	15.719
ONERI DI FUNZIONAMENTO	44	535	0
TOTALE ONERI	5.170	62.901	15.719
ONERI UNA TANTUM	0	0	0
TOTALE GENERALE	5.170	62.901	15.719

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: EUNAVFOR MED - Unità Navale FLAG SHIP

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	6	72,00	19	143,00	6	13.356
S. Tenente di Vascello	7	72,00	19	143,00	6	15.582
Guardiamarina	3	72,00	19	143,00	6	6.678
Luogotenente	4	72,00	19	143,00	6	8.904
Capo 1a Classe	20	66,00	19	131,00	6	40.800
Capo 2a Classe	32	66,00	19	131,00	6	65.280
Capo 3a Classe	25	66,00	19	131,00	6	51.000
Sergente	24	66,00	19	131,00	6	48.960
Caporal Magg. Capo	66	62,00	19	124,00	6	126.852
Volontari non in SP	127	43,40	19	86,80	6	170.866
TOTALE	318					558.698

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Località Missione: EUNAVFOR MED - assetti vari (OHQ - FOB SIGONELLA - FLS PANTELLERIA - ACCE - E ALTRI ASSETTI A TERRA)

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Tenente Colonnello	6	85,00	22	165,00	8	19.140
Maggiore	8	85,00	22	165,00	8	25.520
Capitano	9	72,00	22	143,00	8	24.552
Tenente	10	72,00	22	143,00	8	27.280
Luogotenente	9	72,00	22	143,00	8	24.552
Maresciallo Capo	17	66,00	22	131,00	8	42.500
Maresciallo Ordinario	16	66,00	22	131,00	8	40.000
Marescialli	25	66,00	22	131,00	8	62.500
Sergente	29	66,00	22	131,00	8	72.500
Caporal Magg. Capo Sc.	30	62,00	22	124,00	8	70.680
Caporal Magg. Capo	25	62,00	22	124,00	8	58.900
Caporal Magg. Sc.	21	62,00	22	124,00	8	49.476
Volontari non in SP	45	43,40	22	86,80	8	74.214
TOTALE	250					591.814

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUNAVFOR MED - personale di Staff presso Comandi Internazionali di stanza a Bruxelles e a Tunisi

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA		INDENNITA' "SUPERCOMPAGNA"						INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
			a	b	c	d	IMPARIO MENSILE LOBRO	INDENNITA' PREVIDENZIALI	IMPARIO MENSILE LOBRO	INDENNITA' PREVIDENZIALI	RISERVE FISCALI	ONERATA CARICO STATO	RISERVE PREVIDENZIALI	RISERVE FISCALI	RISERVE FISCALI	RISERVE PREVIDENZIALI	ONERATA CARICO STATO				q=(a-h)*c
					e	f=29,1%	g=(a-f)*d	h=e*52,7%	i	j=(27)*9,1%	k=(i-1)/2	l=(0,2)*32,7%	m=(1-f)*c	n=(m-g)*c	o=(a-h)*c	p=(m-g)*c	q=(a-h)*c	r=(g-o)+p	s=(i-e)*c		
	Tenente Colonnello +2S		3	36,08%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,28	33,91	92,69	121,77	-65,24	-151,81	-227,58	-12	423				
	Capitano			23,00%	499,67	45,47	104,47	183,39	616,28	26,94	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0				
	Maresciallo Ordinato			19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,66	0,00	0,00	0,00	0	0				
	TOTALE		3										-65,24	-151,81	-227,58	-12,00	423,00				

TOTALE MAGGIORAZIONE:

411

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 11

Euro 16.097.869 per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, alle alla missione NATO denominata *Resolute Support Mission* in Afghanistan per i periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale operante in Afghanistan ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Gran Bretagna ed ai Paesi Bassi, per il personale operante rispettivamente in Molesworth (GB) e Eindhoven (NLD);
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: RESOLUTE SUPPORT MISSION

Consistenza militari in teatro	900
--------------------------------	-----

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	148
- navali	-
- aeromobili	8

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	5.249.305

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	4.709.704

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	53.224.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	63.866.545	16.097.869
spese di funzionamento	110.525.398	0

TOTALE ONERI MISSIONE	174.391.943	
------------------------------	--------------------	--

MISSIONE : RESOLUTE SUPPORT MISSION

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	900	5.201.953
Maggiorazione 185% operativa	870	47.352
TOTALE SPESE PERSONALE		5.249.305

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	897	129.299
Supporto logistico		1.543.207
Funzionamento mezzi militari e materiali	556	1.861.287
Funzionamento Comandi / Reparti		786.911
Manovalanza, noleggio, interpreti		177.000
Manutenzione infrastrutture		117.000
Manutenzione apparati TLC		95.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.709.704

ONERI UNA TANTUM:		
aprontamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	53.224.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	53.224.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	5.249.305	63.866.545	16.097.869
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.709.704	57.301.398	0
TOTALE ONERI	9.959.009	121.167.943	16.097.869
ONERI UNA TANTUM		53.224.000	0
TOTALE GENERALE	9.959.009	174.391.943	16.097.869

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: RESOLUTE SUPPORT MISSION

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAÑA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI			USCITI MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RISORSE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA CARICO STATO			
a	b	c	d	e	f = e * 9,1%	g = (c-f) * d	h = e * 32,7%	i	l = (i/2) * 9,1%	m = (i-1)/2 * d	n = (i/2) * 32,7%	e = (l-f) * c	p = (m-g) * c	q = (n-l) * c	r = (q-r) * c	s = (r-e) * c	
Ufficiali:																	
	Generale di Brigata	1	32,00%	895,30	81,36	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	209	
	Colonnello + 25	8	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-232,47	-618,53	-853,37	15	1.555	
	Colonnello + 23	0	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.017,54	46,30	140,64	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Tenente Colonnello + 25	9	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	93,69	121,85	-189,71	-154,07	-651,70	38	1.369	
	Tenente Colonnello + 13	0	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,89	121,85	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Tenente Colonnello	3	26,06%	557,78	50,76	132,15	182,59	687,92	31,30	82,27	112,47	-38,37	-139,72	-509,76	12	390	
	Maggiore + 15	0	25,06%	557,78	50,76	132,15	182,59	687,92	31,30	82,27	112,47	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Maggiore + 13	18	24,06%	515,16	46,85	112,67	168,46	635,36	28,91	73,96	103,88	-322,47	-714,82	-1.162,37	24	2.164	
	Capitano	16	23,06%	496,67	45,47	104,47	163,29	619,25	28,04	67,64	100,76	-278,95	-589,15	-1.013,83	184	1.857	
	Tenente	18	21,13%	449,35	40,89	96,30	146,93	554,17	25,21	53,88	90,61	-282,14	-547,55	-1.013,83	184	1.857	
	Sottotenente	4	20,06%	457,91	43,47	99,47	163,29	616,25	13,91	29,18	49,08	-34,59	-63,54	-124,31	26	231	
	Luogotenente	2	21,90%	495,67	45,47	99,47	163,29	616,25	28,04	64,41	100,76	-34,56	-70,12	-125,27	20	233	
	1° Maresciallo	0	21,90%	495,67	45,47	99,47	163,29	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0	
	2° Maresciallo	23	21,90%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	23,21	55,33	90,61	-360,51	-705,28	-1.293,45	330	2.411	
	Maresciallo Capo	30	20,50%	418,34	38,07	77,86	136,80	515,93	23,48	50,48	84,26	-433,30	-824,31	-1.573,18	311	2.928	
	Maresciallo Ordinario	51	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,63	-182,36	-351,63	-733,32	369	3.427	
	Maresciallo	95	18,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-170,18	-317,94	-618	515		
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	74,15	136,80	627,51	28,55	38,40	102,60	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Sergente Maggiore	36	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-340,49	-606,69	-1.221,52	278	2.378	
	Sergente	64	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-535,81	-970,11	-1.925,38	459	3.594	
	Caporal Maggiore Capo	10	18,50%	271,14	24,67	48,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-94,58	-158,97	-319,87	83	633	
	Caporal Maggiore Sc	257	18,30%	232,41	21,15	38,65	76,00	286,64	13,94	25,03	46,87	-1.083,55	-3.502,01	-7.487,03	1.307	13.937	
	Primo Caporal Maggiore	225	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-1.412,78	-2.374,58	-5.075,68	1.289	9.450	
	TOTALE	870										-7.982,83	-14.165,21	-28.659,14	-6,051	53.403	

TOTALE MAGGIORAZIONE

-47,352

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 12

Euro 19.711.313 per la partecipazione di personale militare alla missione delle Nazioni Unite in Libano denominata *United Nations Interim Force in Lebanon* (UNIFIL) per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: United Nations Interim Force in
Lebanon (UNIFIL)**

Consistenza militari in teatro	1.100
--------------------------------	-------

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	298
- navali	-
- aeromobili	6

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	6.427.602

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	4.140.639

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	21.540.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	78.202.491	19.711.313
spese di funzionamento	71.917.774	0

TOTALE ONERI MISSIONE	150.120.265	19.711.313
------------------------------	--------------------	-------------------

MISSIONE : United Nations Interim Force in Lebanon
(UNIFIL)

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1.100	6.375.786
Maggiorazione 185% operativa	1.087	51.816
TOTALE SPESE PERSONALE		6.427.602

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	1.100	158.400
Supporto logistico		1.313.555
Funzionamento mezzi militari e materiali	504	2.309.629
Funzionamento Comandi / Reparti		107.378
Manovalanza, noleggio, interpreti		131.677
Manutenzione infrastrutture		120.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.140.639

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	21.540.000	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	21.540.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	6.427.602	78.202.491	19.711.313
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.140.639	50.377.774	0
TOTALE ONERI	10.568.241	128.580.265	19.711.313
ONERI UNA TANTUM		21.540.000	0
TOTALE GENERALE	10.568.241	150.120.265	19.711.313

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNIFIL

CAT	GRADO	UNITA	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RTORNITE PREVIDENZIALI	RTORNITE FISCALI	ONERIA CARICO STATI	IMPORTO MENSILE FORNIT	RTORNITE PREVIDENZIALI	RTORNITE FISCALI	ONERIA CARICO STATI	RTORNITE PREVIDENZIALI	RTORNITE FISCALI				ONERIA CARICO STATI
a	b	c	d	e	f=0,1%	g=(0,4)*d	h=e*32,7%	i	j=(1,2)*i*1%	k=(1,2)*j	l=(1,2)*k*7%	m=(1,2)*l	n=(1,2)*m	o=(1,2)*n	p=(1,2)*o	q=(1,2)*p	r=(1,2)*q
Unitari																	
	Generale di Divisione	1	36,00%	956,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,85	203,33	193,48	1.107,67	33,47	-1.107,67	-1.107,67	24	
	Generale di Brigata	1	32,00%	890,3	81,56	260,72	293,09	1.056,43	50,30	168,82	180,74	1.056,43	-31,27	-91,89	-112,35	11	300
	Colonnello + 23	12	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	45,75	142,00	167,88	1.027,42	-34,871	-927,52	-1.253,05	23	2.333
	Colonnello + 23	0	28,96%	835,03	75,08	217,19	269,78	1.017,54	46,30	140,64	166,37	1.017,54	0,00	0,00	0,00	0	0
	Tenente Colonnello + 15	32	26,08%	604,26	54,99	143,14	197,89	745,25	31,91	93,69	121,85	745,25	-674,52	-1.614,48	-2.423,83	15	4,512
	Tenente Colonnello + 13	0	26,08%	587,74	50,75	132,12	182,38	687,92	31,30	85,56	112,47	687,92	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maggiore + 13	22	24,06%	515,16	46,88	124,97	158,46	635,36	28,91	72,96	103,88	635,36	-288,32	-635,97	-1.064,80	13	1.982
	Capitano	17	23,00%	495,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	616,25	-288,32	-635,97	-1.064,80	13	1.982
	Tenente	18	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,84	554,17	25,21	53,88	80,61	554,17	-282,14	-547,55	-1.012,83	184	1.887
	Luogotenente	2	21,00%	499,67	45,47	99,47	163,39	516,25	25,21	53,88	80,61	516,25	-34,86	-70,12	-125,27	30	333
	Luogotenente in Marsiglia	32	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,83	554,17	25,21	53,88	80,61	554,17	-34,86	-70,12	-125,27	30	333
	Maresciallo Capo	38	20,50%	418,34	38,07	77,95	136,80	515,95	24,48	50,48	74,36	515,95	-53,54	-1.044,12	-1.992,70	394	3.709
	Maresciallo Ordinario	21	19,90%	271,14	24,87	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	46,68	334,41	-198,02	-363,03	-713,72	152	1.329
	Maresciallo	39	19,50%	335,1	21,15	41,20	70,00	286,64	15,04	30,68	46,87	286,64	-168,7	-311,57	-656,28	254	2.115
	Sergente Maggiore	34	19,40%	271,14	24,87	47,81	85,66	334,41	15,22	30,96	46,68	334,41	-31,57	-572,09	-1.155,55	261	2.115
	Sergente	62	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	296,00	-519,06	-901,04	-1.863,21	445	3.472
	Caporal Maggiore	67	18,30%	231,41	21,15	38,56	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	286,64	-543,18	-912,98	-1.951,87	466	3.633
	Primo Caporal Maggiore	351	18,30%	186,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,38	36,30	222,00	-2.203,93	-3.707,56	-7.919,61	2.008	14.742
	Volontari non in SP	338	18,30%	44,8	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,10	11,45	70,00	-301,43	-455,60	-1.688,15	326	8.518
	TOTALE	1.087											-7.856,74	-14.366,74	-27.154,44	-5.232	57.048

TOTALE MAGGIORAZIONE

51.816

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 13

Euro 501.173 per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza libanesi (MIBIL) per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nei caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: Attività addestramento Forze di
Sicurezza Libanesi

Consistenza militari in teatro	25
--------------------------------	----

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	5
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	163.426

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	79.974

ONERI UNA TANTUM	0
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	1.988.350	501.173
spese di funzionamento	973.017	0
TOTALE ONERI MISSIONE	2.961.367	501.173

MISSIONE : Attività addestramento Forze di Sicurezza
Libanesi

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	25	162.180
Maggiorazione 185% operativa	15	1.246
TOTALE SPESE PERSONALE		163.426

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	25	3.600
Supporto logistico		27.774
Funzionamento mezzi militari e materiali	5	21.600
Funzionamento Comandi / Reparti		17.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		79.974

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	163.426	1.988.350	501.173
ONERI DI FUNZIONAMENTO	79.974	973.017	0
TOTALE ONERI	243.400	2.961.367	501.173
ONERI UNA TANTUM		0	0
TOTALE GENERALE	243.400	2.961.367	501.173

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 14

Euro 202.443 per la partecipazione di personale militare alla missione *Temporary International Presence in Hebron* (TIPH2) per il periodo 1° ottobre 2017 - 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Israele;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: Temporary International Presence in
Hebron (TIPH2)

Consistenza militari in teatro	16
--------------------------------	----

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	4
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	66.014

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	49.896

ONERI UNA TANTUM	0
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	803.170	202.443
spese di funzionamento	607.068	0
TOTALE ONERI MISSIONE	1.410.238	202.443

**MISSIONE : Temporary International Presence in
Hebron (TIPH2)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	16	66.014
TOTALE SPESE PERSONALE		66.014

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		40.500
Supporto logistico		3.996
Funzionamento Mezzi e Materiali	4	5.400
ONERI DI FUNZIONAMENTO		49.896

ONERI UNA TANTUM:	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	66.014	803.170	202.443
ONERI DI FUNZIONAMENTO	49.896	607.068	0
TOTALE ONERI	115.910	1.410.238	202.443
ONERI UNA TANTUM		0	0
TOTALE GENERALE	115.910	1.410.238	202.443

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 15

Euro 221.665 per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Israele;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: ADDESTRAMENTO DELLE FORZE
DI SICUREZZA PALESTINESI**

Consistenza militari in teatro	18
--------------------------------	----

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	5
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	72.282

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	32.777

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	50.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	879.431	221.665
spese di funzionamento	448.787	0

TOTALE ONERI MISSIONE	1.328.218	221.665
------------------------------	------------------	----------------

**MISSIONE : ADDESTRAMENTO DELLE FORZE
DI SICUREZZA PALESTINESI**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	18	72.282
TOTALE SPESE PERSONALE		72.282

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	18	2.592
Supporto logistico		13.435
Funzionamento mezzi militari e materiali	5	6.750
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		32.777

ONERI UNA TANTUM:		
Corso "Train the Trainers" nell'ambito delle attività di addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi.		50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		50.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	72.282	879.431	221.665
ONERI DI FUNZIONAMENTO	32.777	398.787	0
TOTALE ONERI	105.059	1.278.218	221.665
ONERI UNA TANTUM		50.000	0
TOTALE GENERALE	105.059	1.328.218	221.665

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 16

Euro 13.668 per la partecipazione di personale militare alla missione Europea di assistenza alle frontiere per il valico di Rafah, denominata *European Union Border Assistance Mission in Rafah* (EUBAM Rafah) per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Israele;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: European Union Border Assistance
Mission in Rafah (EUBAM - Rafah)

Consistenza militari in teatro	1
--------------------------------	---

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	4.457

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	5.505

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	54.227	13.668
spese di funzionamento	66.978	0
TOTALE ONERI MISSIONE	121.205	13.668

MISSIONE : European Union Border Assistance
Mission in Rafah (EUBAM - Rafah)

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	4.457
TOTALE SPESE PERSONALE		4.457

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		2.700
Supporto logistico		2.805
ONERI DI FUNZIONAMENTO		5.505

ONERI UNA TANTUM:	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	4.457	54.227	13.668
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.505	66.978	0
TOTALE ONERI	9.962	121.205	13.668
ONERI UNA TANTUM		0	0
TOTALE GENERALE	9.962	121.205	13.668

**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

Diaria 100%

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	3 Unità	€	42.240,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	3 Unità	€	3.390,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	3 Unità	€	2.400,00
ONERI SANITARI	3 Unità	€	900,00
ONERI PER LOGISTICA	3 Unità	€	1.500,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	3 Unità	€	1.500,00
TOTALE GENERALE		€	51.930,00

Cap.2645/2	€	48.030,00
Cap.2736/1	€	900,00
Cap.2645/1	€	1.500,00
Cap.7456/5	€	1.000,00
Cap.2816/1	€	500,00
	€	51.930,00

MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 117,29	100%	€ 117,29	€ 77,47	€ 39,82	1,52725384	€ 60,82

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 14,72	€ 153,01

Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 153,01	92	3	€ 42.231,00

Ruolo: da Ispettore ad Agente

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 104,90	100%	€ 104,90	€ 77,47	€ 27,43	1,52725384	€ 41,89

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 10,14	€ 129,50

Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 129,50	0	0	€ -

NOTE:

* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95

** corrisponente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41% e del 38%

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
1	3	€ 800,00	€ 2.400,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art 14 L. 18/12/73 n. 836, L. 28/7/78 n. 417, D.P.R. 16/01/78 n. 513) -

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 1.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 500,00
Totale	€ 1.500,00

**MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	92	€ 3.385,38

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 500,00
Totale	€ 500,00



Ministero della Giustizia

Scheda n.18

MISSIONE EUPOL COPPS - PALESTINA. PERIODO 1/10/2017 - 31/12/2017

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito dell'operazione denominata European Union Police Mission for the Palestinian Territories (EUPOL COPPS), per l'ulteriore proroga per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 2 unità di personale di magistratura, dal 01/10/2017 sino al 31/12/2017, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria lordizzata e gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Considerato che entrambi i magistrati proseguono la missione, è stata applicata, già a decorrere dal 1° ottobre 2017, la riduzione della diaria nella misura di ¼, pertanto è stata considerata una diaria giornaliera lordizzata ridotta di euro 114,19, per 92 giorni di missione.

Per entrambi i magistrati sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.344,00 pro capite.

Si riportano di seguito tabelle esplicative:

PALESTINA 1° e II° Magistrato (prosecuzione missione 92gg)

DIARIA SPETTANTE (100% della Diaria Tabellare)	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA RIDOTTA 1/4	GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO MISSIONE PROCAPITE	SPESE VIAGGIO pro capite	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO
C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
		(C-D)		(E*F)	(G+D)	(H-1/4 di H)		(I*J)	(K-((3/4 di D)*J))	(K+ONERI SOCIALI)			((M+N)*O)
123,97	77,47	46,50	1,629607	75,78	153,25	114,94	92	10.574,48	5.229,05	11.839,91	1.344,00	2	26.367,82

Di cui		TOTALE ONERI RIFLESSI
ONERI SOCIALI	24,2	2.530,86 (L*24,20%*2)

Riepilogo oneri missione Palestina:

Spese di viaggio: Euro 2.688,00

Spese di missione: Euro 21.148,96

Oneri previdenziali: Euro 2.530,86

TOTALE ONERE KOSOVO Euro 26.368

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 19

Euro 36.049.085 per la partecipazione di personale militare alla coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del Daesh per il periodo 1° ottobre 2017 – 30 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Germania per il personale operante a Ramstein;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi;

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI
CONTRASTO AL DAESH**

Consistenza militari	1.497
----------------------	-------

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	420
- navali	-
- aeromobili	17

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	8.800.835

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	11.436.692

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	54.500.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	107.076.826	26.989.227
spese di funzionamento	193.646.423	9.059.858

TOTALE ONERI MISSIONE	300.723.249	36.049.085
------------------------------	--------------------	-------------------

MISSIONE: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO
AL DAESH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1.497	8.724.507
Maggiorazione 185% operativa	1.377	76.328
TOTALE SPESE PERSONALE		8.800.835

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1.494	215.136
Supporto Logistico		1.460.242
Funzionamento mezzi militari e materiali	710	8.922.814
Funzionamento Comandi / Reparti		112.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		540.000
Manutenzione infrastrutture		96.000
Manutenzione apparati TLC		90.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		11.436.692

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	54.500.000	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	54.500.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	8.800.835	107.076.826	26.989.227
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.436.692	139.146.423	9.059.858
TOTALE ONERI	20.237.527	246.223.249	36.049.085
ONERI UNA TANTUM		54.500.000	0
TOTALE GENERALE	20.237.527	300.723.249	36.049.085

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH - OP. PRIMA MIATICA - DPE RAMSTEIN

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPIAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MIENSILI			USCITE MIENSILI		MAGGIORI SPESE (MIENSILI)
				IMPORTO MIENSILE (LORDO)	RETRIBUITE PREVIDENZIALI	SUBPAGATI FISCALI	QUERELA CARICHI STATI	IMPORTO MIENSILE (LORDO)	RETRIBUITE INDIVIDUALI	RETRIBUITE FISCALI	ONERI A CARICO STATI	RETRIBUITE PREVIDENZIALI	RETRIBUITE FISCALI	ONERI A CARICO STATI	MINORI SPESE (MIENSILI)		
a	b	c	d	e	f=0,91%	g=(e-7)d	h=e*72,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(l-1)/2*	n=(72)*32,7%	o=(l-1)*c	p=(m-g)*c	q=(n-l)*c	r=(n-g+p)	s=(r-o)*c	
UFFICIALI	Generale di Brigata	0	31,00%	960,66	87,42	279,44	314,14	1.184,81	53,91	180,64	194,72	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Colonnello + 25	0	28,98%	960,66	87,42	252,89	314,14	1.184,81	53,91	163,75	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Colonnello + 23	0	28,98%	825,03	75,08	217,19	269,78	1.017,54	46,30	140,64	146,37	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,35	33,01	92,69	121,85	-63,24	-151,36	-227,23	+13	-403	
	Tenente Colonnello	0	26,06%	557,78	50,76	132,13	182,39	687,92	31,50	85,56	112,47	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Maggiore + 15	0	25,06%	825,03	75,08	187,84	269,78	1.017,54	46,30	121,70	126,37	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Maggiore + 13	0	24,06%	515,17	46,88	123,67	168,46	635,35	28,91	72,90	103,88	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Capitano	0	21,13%	449,33	40,89	104,47	143,39	554,17	25,21	67,64	90,76	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Sottotenente	0	20,06%	347,91	22,56	45,97	107,17	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Leutenantenente	0	21,99%	499,57	45,47	99,47	163,39	616,25	28,64	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0	
Sottufficiali	1° Maresciallo	0	21,10%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,14	38,07	71,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	285,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,98	54,68	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	298,00	13,57	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Caporal Maggiore Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Caporal Maggiore Sc.	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Primo Caporal Maggiore	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,56	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0	0	
	TOTALE	3										-63,24	-151,36	-227,23	-13	423	

TOTALE MAGGIORAZIONE

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 20

Euro 23.678 per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan (UNMOGIP)* per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita all'India;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: United Nations Military Observer
Group in India and Pakistan
(UNMOGIP)

Consistenza militari in teatro	2
--------------------------------	---

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	7.721

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	5.750

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	93.939	23.678
spese di funzionamento	69.958	0
TOTALE ONERI MISSIONE	163.897	23.678

MISSIONE : United Nations Military Observer
Group in India and Pakistan
(UNMOGIP)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	7.528
Maggiorazione 185% operativa	2	193
TOTALE SPESE PERSONALE		7.721

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Oneri supporto logistico		5.462
ONERI DI FUNZIONAMENTO		5.750

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
------------	---------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	7.721	93.939	23.678
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.750	69.958	0
TOTALE ONERI	13.471	163.897	23.678
ONERI UNA TANTUM		0	0
TOTALE GENERALE	13.471	163.897	23.678

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNMOGIP - PAKISTAN

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA		INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
			d	e	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	IMPORTO MENSILE LORDO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RETENUTE PREVIDENZIALI	RETENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	ONERI A CARICO STATO	ONERI A CARICO STATO				
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r	s	t	u
					$F = e \cdot 9,1\%$	$H = (g-f) \cdot d$	$h = e \cdot 32,7\%$	i		$l = (j/2) \cdot 9,1\%$	$m = (i-j) \cdot 2\%$	$n = (l/2) \cdot 32,7\%$	$o = (k-l) \cdot e$	$p = (n-g) \cdot 3\%$	$q = (n-l) \cdot e$	$r = (q-n) \cdot p$	$s = (t-e) \cdot c$			
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,81	52,69	121,85	-21,08	-30,45	-75,74	-4	-4	141			
Sottufficiali	Maresciallo Ordinato	1	19,90%	271,14	24,87	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,28	-33,99	-7	-7	03			
	TOTALE	2										-30,54	-67,74	-109,73	-11	-11	204			

TOTALE MAGGIORAZIONE

195

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 21

Euro 2.632.092 per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, negli Emirati Arabi Uniti, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale di supporto distaccato negli Emirati Arabi Uniti e Qatar ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016 nella misura del 130% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale operante in Bahrein ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita agli Stai Uniti d'America per il personale di supporto distaccato a Tampa;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa), per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: EAU - TAMPA - BAHERIN - QATAR

Consistenza militari in teatro	126
--------------------------------	-----

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	12
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	858.291

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	446.600

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	5.624.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	10.442.540	2.632.092
spese di funzionamento	11.057.631	0

TOTALE ONERI MISSIONE	21.500.171	2.632.092
------------------------------	-------------------	------------------

MISSIONE : EAU - TAMPA - BAHERIN - QATAR

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	126	848.403
Maggiorazione 185% operativa	122	9.888
TOTALE SPESE PERSONALE		858.291

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		256.200
Supporto logistico		59.250
Funzionamento mezzi militari e materiali	12	21.150
Manovalanza, noleggio, interpreti		12.500
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		97.500
ONERI DI FUNZIONAMENTO		446.600

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.624.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	5.624.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	858.291	10.442.540	2.632.092
ONERI DI FUNZIONAMENTO	446.600	5.433.631	
TOTALE ONERI	1.304.891	15.876.171	2.632.092
ONERI UNA TANTUM		5.624.000	0
TOTALE GENERALE	1.304.891	21.500.171	2.632.092

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: SUPPORTO VARIE MISSIONI

CAY	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				INTEGRO MENSILE LORDO	RIEQUILIBRI PREVIDENZIALI	RIEQUILIBRI FISCALI	ONERATA CARICO STATO	IMPARTI MENSILI LORDO	RIEQUILIBRI PREVIDENZIALI	RIEQUILIBRI FISCALI	ONERATA CARICO STATO	CONTRIBUTO PREVIDENZIALE	CONTRIBUTO FISCALIALE	ONERATA CARICO STATO	RIEQUILIBRI PREVIDENZIALI			RIEQUILIBRI FISCALI
a	b	c	d	e	f = e * 0,1%	g = (e-f) * d	h = e * 12,7%	i	j = (i/2) * 9,1%	k = (j/2) * d	l = (l/2) * 32,7%	m = (m/2) * e	n = (n/2) * e	o = (o/2) * e	p = (p/2) * e	q = (q/2) * e	r = (r/2) * e	s = (s/2) * e
Ufficiali	Generale di Brigata	1	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.052,43	30,30	168,81	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	-91,89	-112,35	11	309
	Colonnello + 25	1	28,90%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,88	-29,06	-77,29	-104,42	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	31,91	92,69	121,85	-105,39	-252,26	-378,72	-252,26	-378,72	-21	705
	Tenente Colonnello	6	24,06%	557,78	50,76	121,99	182,39	687,92	31,30	78,99	112,47	-116,75	-257,99	-419,51	-257,99	-419,51	-45	781
	Maggiore + 13	0	25,06%	825,03	75,03	187,94	269,78	1.017,54	46,30	121,70	166,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maggiore + 13	5	24,06%	515,17	46,88	112,67	163,46	635,36	28,91	75,96	103,88	-89,86	-198,57	-272,90	-198,57	-272,90	-34	601
	Capitano	12	23,06%	499,67	45,17	104,47	163,59	616,25	38,04	67,64	100,76	-209,17	-441,86	-751,62	-441,86	-751,62	-101	1.399
	Tenente	4	21,13%	449,33	49,89	85,30	146,93	554,17	35,21	55,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,30	-121,68	-225,30	-41	419
	Sottotenente	3	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-25,94	-47,66	-83,23	-47,66	-83,23	-20	174
	Luotenente	3	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	38,04	67,64	100,76	-209,17	-441,86	-751,62	-441,86	-751,62	-101	1.399
	1° Maresciallo	11	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	534,17	25,21	36,33	90,61	-52,59	-105,18	-187,91	-105,18	-187,91	-30	330
	Maresciallo Capo	14	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-172,42	-337,31	-619,57	-337,31	-619,57	-110	1.153
	Maresciallo Ordinario	39	19,50%	271,14	24,67	49,03	88,06	334,41	15,22	31,76	54,68	-368,86	-674,18	-1.324,30	-674,18	-1.324,30	-145	1.367
	Maresciallo	15	18,50%	252,41	21,15	41,19	76,00	286,04	13,01	26,68	46,87	-131,60	-217,79	-416,96	-217,79	-416,96	-98	814
	Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,06	334,41	15,22	30,96	54,68	-368,86	-674,18	-1.324,30	-674,18	-1.324,30	-145	1.367
	Sergente	6	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-131,60	-217,79	-416,96	-217,79	-416,96	-98	814
	Truppa	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
	TOTALE	122										-1.617,98	-3.358,90	-5.812,90	-3.358,90	-5.812,90	-936	10.824

TOTALE MAGGIORAZIONE

9.888

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 22

Euro 4.433.201 per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo delle infermiere volontarie della Croce rossa, alla missione **bilaterale** di supporto sanitario in Libia denominata “Operazione Ippocrate” per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: Operazione IPPOCRATE

Consistenza militari	300
-----------------------------	-----

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	103
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	1.445.609

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	1.479.192

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	8.000.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	17.588.243	4.433.201
spese di funzionamento	25.996.837	0

TOTALE ONERI MISSIONE	43.585.080	4.433.201
------------------------------	-------------------	------------------

MISSIONE: Operazione IPPOCRATE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	300	1.430.511
Maggiorazione 185% operativa	295	15.098
TOTALE SPESE PERSONALE		1.445.609

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	300	43.200
Supporto Logistico		159.302
Funzionamento mezzi militari e materiali	168	576.690
Materiale di consumo e funzionamento Comandi e Ospedale		635.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		35.000
Manufenzione apparati TLC		30.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.479.192

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	8.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	8.000.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	1.445.609	17.588.243	4.433.201
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.479.192	17.996.837	0
TOTALE ONERI	2.924.801	35.585.080	4.433.201
ONERI UNA TANTUM		8.000.000	0
TOTALE GENERALE	2.924.801	43.585.080	4.433.201

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: SUPPORTO SANITARIO IN LIBIA - OPERAZIONE "PYOCRATE"

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA		INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MAGGIORI SPESE (MENSILI)	MINDRI SPESE (MENSILI)	
			c	d	e	f = e * 9,1%	g = (e - f) * 6	h = e * 33,7%	i	importo mensile lordo	ritributi previdenziali	ritributi fiscali	oneri a carico stato	q = (p + r) * e	r = (q - p) * e	p = (a - b) * e			q = (r - s) * e
Ufficiali	Generale di Divisione	1	36,00%		959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,95	203,33	195,49	-33,47	-10,67	-130,28	24,00	0	0	0
	Generale di Brigata	1	32,00%		896,30	81,56	260,72	293,09	1.023,43	50,36	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	0	0	0	0
	Colonnello + 25	2	28,90%		833,04	73,81	219,29	272,40	1.027,42	45,75	143,00	157,98	-58,12	-154,59	-208,94	4	0	0	0
	Colonnello + 23	0	28,90%		835,03	75,08	217,19	269,78	1.017,54	46,30	140,64	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%		604,26	54,99	143,14	197,59	745,33	33,91	92,69	121,82	-42,16	-100,91	-151,49	-8	0	0	0
	Tenente Colonnello + 13	0	26,06%		557,78	50,76	132,13	182,39	682,92	31,30	85,56	112,47	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0
	Maggiore + 15	0	25,06%		825,03	75,08	187,94	269,78	1.017,54	46,30	140,64	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0
	Maggiore + 13	3	24,06%		515,19	46,88	121,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-53,91	-118,14	-193,73	-21	0	0	0
	Capitano	4	23,00%		499,67	45,47	104,47	155,39	618,35	38,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-34	0	0	0
	Tenente	4	21,13%		449,33	40,89	86,30	116,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-131,68	-235,30	-41	0	0	0
	Sottotenente	0	20,00%		247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0
	Luogotenente	0	21,90%		499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%		449,33	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0
	1° Maresciallo	3	21,30%		418,34	46,89	97,00	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-7,62	-91,99	-168,97	-30	0	0	0
	Maresciallo Capo	6	20,50%		271,14	38,07	77,95	136,80	513,95	23,48	50,48	84,36	-87,56	-164,86	-314,64	-63	0	0	0
	Maresciallo	41	19,90%		271,14	34,07	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-387,78	-708,76	-1.393,46	-297	0	0	0
Sergente Maggiore	0	19,90%		232,41	21,15	41,20	76,00	282,64	13,04	28,08	46,87	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	
Sergente	43	19,40%		240,00	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	
Capora: Maggi. Capo	0	18,30%		271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	13,47	26,70	48,40	-360,00	-624,92	-1.293,61	-309	0	0	0	
Caporal Maggi. Sg.	85	18,30%		232,41	21,15	38,66	75,00	286,64	13,04	28,08	46,87	-689,11	-1.158,25	-2.476,36	-629	0	0	0	
Primo Caporal Maggi.	100	18,30%		180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-827,90	-1.055,37	-2.256,30	-573	0	0	0	
Volontari non in SP	0	18,30%		44,80	4,08	7,45	14,55	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	
TOTALE		295										-2.550,72	-4.650,32	-9.165,76	-1.965	0	0	0	

TOTALE MAGGIORAZIONE

15,098

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 23

Euro 64.752 per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya* (UNSMIL) per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: United Nations Support Mission in
Libya (UNSMIL)**

Consistenza militari in teatro	3
--------------------------------	---

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	21.115

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	16.124

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	256.899	64.752
spese di funzionamento	196.175	0
TOTALE ONERI MISSIONE	453.074	64.752

MISSIONE : United Nations Support Mission in
Libya (UNSMIL)

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	20.632
Maggiorazione 185% operativa	3	483
TOTALE SPESE PERSONALE		21.115

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	3	432
Oneri supporto logistico		10.692
Manovalanza, noleggio, interpreti		5.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		16.124

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
------------	---------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	21.115	256.899	64.752
ONERI DI FUNZIONAMENTO	16.124	196.175	0
TOTALE ONERI	37.239	453.074	64.752
ONERI UNA TANTUM		0	0
TOTALE GENERALE	37.239	453.074	64.752

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNSMIL

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAPIPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPARTE MENSILE LORDO	RETRIBUITE PREVIDENZIALI	RETRIBUITE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	DEPARTO MENSILE LORNA	RETRIBUITE PREVIDENZIALI	RETRIBUITE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RETRIBUITE PREVIDENZIALI	RETRIBUITE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RETRIBUITE FISCALI			ONERIA CARICO STATO
a	b	c	d	e	f = e * 0,1%	g = (e-f) * d	h = e * 31,7%	i	j = (i/2) * 0,1%	k = (i-j) * 2%	l = (i-k) * 2%	m = (i-k) * 2%	n = (i-k) * 2%	o = (i-k) * 2%	p = (i-k) * 2%	q = (i-k) * 2%	r = (i-k) * 2%	s = (i-k) * 2%
Ufficiali	Generale di Corpo d'Amministrazione	1	37,00%	939,55	87,32	322,73	313,77	1.183,45	53,85	208,98	193,49	33,47	-113,75	-120,28	37,00	324		
	Tenente Colonnello + 25	1	26,00%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	93,69	131,83	-31,08	-50,45	-75,74	-4	141		
Sottufficiali	1° Maresciallo	1	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	36,33	30,61	-13,67	-30,86	-56,32	-10	105		
	TOTALE	3									30,61	-13,67	-30,86	-56,32	13	470		
											70,23	-19,87	-293,35					

TOTALE MAGGIORAZIONE

-183

SCHEDA N. 24: Missione di assistenza alla Guardia di Costiera Libica.

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Libia
 MISSIONE : Addestramento personale libico,
 mantenimento in efficienza unità
 cedute
 PERIODO : 1 ottobre - 31 dicembre 2017
 GIORNI : 92

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	2
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	3

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	3
MARESCIALLO AIUTANTE	4
MARESCIALLO CAPO	6
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	2
BRIGADIERE	1
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	16

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	6
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	6

TOTALE GENERALE	25
-----------------	----

FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:

Guardia di Finanza
Libia

MISSIONE :

Addestramento personale libico, mantenimento in efficienza unità cadute

PERIODO :

1 ottobre - 31 dicembre 2017

GIORNI :

92

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria intera	Quota essente	Quota impugnabile	Coef. lordo	Quota lorda	Risparmio di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Spesa giornaliera	Giorni	Totale
Gen. C. Col.		210,74	105,37	105,37	1,568243	166,83	40,37	312,57	0,00	92	0
Ten. Col. Maj. Capo	16	199,59	99,79	99,79	1,527254	152,41	36,88	289,09	4825,43	92	425,640
Maj. Ord. Fin.	9	153,64	81,82	81,82	1,335021	108,42	26,24	216,47	1948,27	92	179,241
TOTALE	25								6.573,70		604,780,8

6.573,70

604,781

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Libia
 MISSIONE : Addestramento personale libico, mantenimento in efficienza
 unità cedute
 PERIODO : 1 ottobre - 31 dicembre 2017
 GIORNI : 92

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	191.929,00	1.919.290,00	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	167.640,00	1.676.400,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	120.354,00	1.203.540,00	0,00
COLONNELLO	0	92.191,00	921.910,00	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	75.799,00	757.990,00	757.990,00
MAGGIORE	0	58.882,00	588.820,00	0,00
CAPITANO	2	45.634,00	456.340,00	912.680,00
TENENTE	0	44.264,00	442.640,00	0,00
SOTTOTENENTE	0	42.444,00	424.440,00	0,00
LUOGOTENENTE	3	43.975,00	439.750,00	1.319.250,00
MARESCIALLO AIUTANTE	4	43.177,00	431.770,00	1.727.080,00
MARESCIALLO CAPO	6	40.913,00	409.130,00	2.454.780,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	39.637,00	396.370,00	0,00
MARESCIALLO	0	38.540,00	385.400,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	2	38.730,00	387.300,00	774.600,00
BRIGADIERE	1	37.151,00	371.510,00	371.510,00
VICEBRIGADIERE	0	36.187,00	361.870,00	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	34.949,00	349.490,00	0,00
APPUNTATO	6	33.298,00	332.980,00	1.997.880,00
FINANZIERE SCELTO	0	31.784,00	317.840,00	0,00
FINANZIERE	0	30.527,00	305.270,00	0,00
TOTALE	25			10.315.770,00
TOTALE GENERALE	25	1.288.005,00	12.880.050,00	10.315.770,00

CALCOLO DEL PREMIO

10.315.770,00	*0,004%	=	41.263,08
41.263,08	: 365	=	113,05
113,05	: 26	=	4,52
113,05	x 92	=	10.400,56

RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA

Libia

Addestramento personale libico, mantenimento in efficienza unità cedute

Periodo: 1 ottobre - 31 dicembre 2017

5.1.1 Funzionamento	
<i>Cap. 4264 - art. 03</i>	
Missioni all'estero personale militare	604.781
 <i>Cap. 4264 - art. 27</i>	
Oneri assicurativi	10.401
Totale.....	615.182

Spese di funzionamento

Cap. 4264 - art. 3	Missioni all'estero personale militare.....	704.781
Cap. 4264 - art. 15	Spese servizio sanitario.....	50.000
Cap. 4264 - art. 20	Spese di rappresentanza.....	6.000
Cap. 4264 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi.....	10.401
Cap. 4279 - art. 3	Spese per il servizio navale.....	250.000
Totali oneri funzionamento.....		1.021.182

**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA**

Libia

Addestramento personale libico, mantenimento in efficienza unità cedute

Periodo: 1 ottobre - 31 dicembre 2017

1	Oneri per il personale	
	Missioni all'estero del personale militare.....	604.781
	Spese di assicurazione per il personale inviato in missione.....	10.401
	Totale	615.182
<hr/>		
2	Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Tripoli (Libia)	
	Visite ispettive - cambio personale.....	100.000
	Esigenze sanitarie.....	50.000
	Rappresentanza.....	6.000
	Mezzi navali.....	250.000
	Totale	406.000
<hr/>		
	Totale oneri per il contingente italiano Guardia di Finanza in Tripoli (Libia)	1.021.182

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Descrizione sintetica dell'articolo n. _____ comma n. _____

Autorizzata, a decorrere dal 1° ottobre 2017 e fino al 31 dicembre 2017, la spesa di 1.021.182,00 euro per la partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla missione in Libia.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari:

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5 della Legge 21 luglio 2016, n. 145, suddiviso in fasce di qualifiche;
- trattamento assicurativo previsto dall'art. 8 della Legge 21 luglio 2016, n. 145 quantificato utilizzando il tasso di premio unico previsto dal vigente contratto stipulato dalla Guardia di Finanza ;
- giorni di impiego nei T.O.: 92;
- personale impiegato suddiviso per categoria (Ufficiali, Ispettori, Sovrintendenti, Appuntati e Finanziari);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese di manutenzione delle unità navali in approntamento,;
- oneri di manutenzione delle unità navali cedute dalla Repubblica italiana (ex Guardia di Finanza) alla Repubblica Libica;

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalla scheda tecnica allegata;

e/o

C.3) Altre modalità di quantificazione e di valutazione.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 25

Euro 818.503 per la partecipazione di personale militare alla missione UE antipirateria denominata ATALANTA per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria prevista per la Gran Bretagna-Londra (per n. 10 unità operanti nell'ambito dell'*Head Quarter* di Northwood).
- Compenso Forfetario di Impiego per il personale imbarcato;
- giorni di impiego nei T.O.: 92 giorni per il personale impiegato nell'ambito dell'HQ di Northwood; 60 giorni per una unità FLAGSHIP, compreso elicotteri / velivoli imbarcati;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: ANTIPIRATERIA - ATALANTA

Consistenza massima militari in Teatro	407
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	155

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	2
- aeromobili	2

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	824.084

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	4.097.933

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	4.500.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	2.250.215	818.503
spese di funzionamento	10.578.417	0
TOTALE ONERI MISSIONE	12.828.632	818.503

MISSIONE : Antipirateria - *Atalanta* - unità cl.
FLAGSHIP

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	164	328.560
TOTALE SPESE PERSONALE		328.560

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	164	23.616
Supporto logistico		37.884
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.752.335
Funzionamento Comandi / Reparti		50.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.863.835

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.400.000	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	1.400.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per gg. 147	spesa fino al 31/12 per gg. 60
------------	---------------------------	----------------------	--------------------------------------

ONERI DI PERSONALE	328.560	1.609.944	657.120
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.863.835	9.132.792	0
TOTALE ONERI	2.192.395	10.742.736	657.120
ONERI UNA TANTUM		1.400.000	0
TOTALE GENERALE	2.192.395	12.142.736	657.120

MISSIONE : Antipirateria - *Atalanta* - unità cl.
Maestrale

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	233	442.899
TOTALE SPESE PERSONALE		442.899

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	233	33.552
Supporto logistico		53.823
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.095.973
Funzionamento Comandi / Reparti		47.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.230.348

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	3.100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 1 settembre gg. 123
------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	442.899	0
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.230.348	0
TOTALE ONERI	2.673.247	0
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	2.673.247	0

MISSIONE : Antipirateria - *Atalanta* - HQ Gran Bretagna

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	51.648
Maggiorazione 185% operativa	10	977
TOTALE SPESE PERSONALE		52.625

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Supporto logistico		3.750
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.750

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 365 gg.	spesa per 3 mesi (92 gg.)
------------	---------------------------	----------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	52.625	640.271	161.383
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.750	45.625	0
TOTALE ONERI	56.375	685.896	161.383
ONERI UNA TANTUM		0	0
TOTALE GENERALE	56.375	685.896	161.383

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego

Missione: ANTIPIRATERIA - UE *Atlantia* - UNITA' FLAGSHIP

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	9	72,00	19	143,00	6	20.034
S. Tenente di Vascello	4	72,00	19	143,00	6	8.904
Luogotenente	12	72,00	19	143,00	6	26.712
Capo 1a Classe	18	66,00	19	131,00	6	36.720
Capo 2a Classe	12	66,00	19	131,00	6	24.480
Capo 3a Classe	18	66,00	19	131,00	6	36.720
Sergente	46	66,00	19	131,00	6	93.840
Caporal Magg. Capo	27	62,00	19	124,00	6	51.894
Volontari non in SP	14	43,40	19	86,80	6	18.836
TOTALE	164					328.560

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego

Missione: ANTIPIRATERIA - UE *Atalanta* - UNITA' CLASSE MAESTRALE

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	10	72,00	19	143,00	6	22.260
S. Tenente di Vascello	6	72,00	19	143,00	6	13.356
Luogotenente	4	72,00	19	143,00	6	8.904
Capo 1a Classe	36	66,00	19	131,00	6	73.440
Capo 2a Classe	34	66,00	19	131,00	6	69.360
Capo 3a Classe	25	66,00	19	131,00	6	51.000
Sergente	28	66,00	19	131,00	6	57.120
Caporai Magg. Capo	37	62,00	19	124,00	6	71.114
Volontari non in SP	49	43,40	19	86,80	6	65.925
TOTALE	233					442.899

STATO MAGGIORE DI FIESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: ATALANTA - HQ Casa Breugnot

CAU.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCOMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RIBUTTITA PUGNENZALI	RIBUTTITA FISCALI	ONERIA CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RIBUTTITA PUGNENZALI	RIBUTTITA FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RIBUTTITA PUGNENZALI	RIBUTTITA FISCALI			
a	b	c	d	e	f = e * 0,1%	g = (e - f) * d	h = e * 3,7%	i	j = (i - j) * d	k = (j - k) * d	l = (l - m) * d	n = (n - o) * d	p = (p - q) * c	q = (q - r) * c	r = (r - s) * c	s = (s - t) * c
	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	371,40	1.027,42	112,00	167,98	29,06	-77,29	-101,42	2	194	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	92,69	131,85	-21,08	-50,55	-75,74	-1	141	
	Capitano	3	25,00%	499,67	45,47	106,47	163,35	615,25	28,04	100,76	-59,29	-110,47	-187,91	-25	350	
	Tenente	1	21,13%	449,13	40,89	86,30	146,93	554,17	33,21	55,88	-15,67	-30,43	-56,32	-10	205	
	Maresciallo Ordinario	4	19,00%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	-37,83	-59,15	-135,95	-29	253	
	TOTALE	10									+153,94	-337,78	+560,35	-66	1.043	

TOTALE MAGGIORAZIONE:

977

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 26

Euro 1.938.851 per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate *European Union Training Mission Somalia (EUTM SOMALIA)* per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo per il personale operante in Somalia ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016; nella misura del 98% della diaria riferita al Belgio - Bruxelles per una unità impiegata nell'ambito della missione EUTM Somalia presso l'*Head Quarter* di Bruxelles;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: EUTM SOMALIA

Consistenza militari in teatro	123
--------------------------------	-----

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	18
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	632.234

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	117.548

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	3.200.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	7.692.180	1.938.851
spese di funzionamento	4.630.167	0

TOTALE ONERI MISSIONE	12.322.347	1.938.851
------------------------------	-------------------	------------------

MISSIONE : EUTM SOMALIA

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	123	624.411
Maggiorazione 185% operativa	120	7.823
TOTALE SPESE PERSONALE		632.234

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Supporto logistico		95.668
Funzionamento mezzi militari e materiali	18	11.880
Funzionamento Comandi / Reparti		6.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		4.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		117.548

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.200.000	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	3.200.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
------------	---------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	632.234	7.692.180	1.938.851
ONERI DI FUNZIONAMENTO	117.548	1.430.167	0
TOTALE ONERI	749.782	9.122.347	1.938.851
ONERI UNA TANTUM		3.200.000	0
TOTALE GENERALE	749.782	12.322.347	1.938.851

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUTM SOMALIA

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPEGNO MENSILE LORDO	RITENUTE FISCALI	INDENNITA' CAMPAGNA STATO	IMPEGNO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	IMPEGNO CAMPAGNA STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	IMPEGNO CAMPAGNA STATO				RITENUTE FISCALI
a	b	c	d	e	f = e * 9,1%	g = (e - f) * 1	h = e * 32,7%	i	j = (i - j) * 9,1%	k = (i - j) * 1	l = (i - j) * 32,7%	m = (l - m) * 9,1%	n = (l - m) * 1	o = (l - m) * 32,7%	p = (n - o) * 9,1%	q = (n - o) * 1	r = (q - r) * 9,1%
Ufficiali	Colonnello + 35	3	28,06%	833,04	75,81	219,29	273,30	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-134,39	-208,84	-4	389		
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-195,39	-252,26	-21,00	705		
	Maggiore + 13	0	25,00%	835,03	75,03	187,94	249,78	1.017,54	-8,30	121,70	166,37	0,00	0,00	0	0		
	Capitano	6	23,00%	495,67	45,47	104,17	163,39	616,23	26,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-374,81	699		
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-228,30	-41,09	419		
Sottufficiali	1° Maresciallo	7	21,50%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-109,72	-394,27	-70,00	734		
	Maresciallo Capo	6	30,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-87,56	-164,86	-314,64	536		
	Maresciallo Ordinario	6	19,00%	271,14	24,67	49,35	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-56,75	-105,72	-43,00	380		
	Maresciallo	7	19,50%	332,41	21,15	41,20	70,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-36,75	-101,64	-46	380		
	Sergente Maggiore	27	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-255,37	-455,02	-307	1.708		
	Sergente	9	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-75,35	-130,80	-65	504		
Troipa	Caporal Maggiore Sc	11	18,30%	332,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-332,39	-558,89	-303,00	2.223		
	TOTALE	120							-1.246,56	-2.324,45	-41.379,41	-908,00	8.727,00				
TOTALE MAGGIORAZIONE																7.823	

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 27

Euro 176.003 per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate EUCAP Somalia (ex EUCAP Nestor) per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: EUCAP SOMALIA

Consistenza militari in teatro	7
--------------------------------	---

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	57.392

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	304

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	89.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	698.270	176.003
spese di funzionamento	92.698	0

TOTALE ONERI MISSIONE	790.968	176.003
------------------------------	----------------	----------------

MISSIONE : EUCAP SOMALIA

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	7	56.830
Maggiorazione 185% operativa	7	562
TOTALE SPESE PERSONALE		57.392

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Supporto logistico		304
ONERI DI FUNZIONAMENTO		304

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	89.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	89.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
------------	---------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	57.392	698.270	176.003
ONERI DI FUNZIONAMENTO	304	3.698	0
TOTALE ONERI	57.696	701.968	176.003
ONERI UNA TANTUM		89.000	0
TOTALE GENERALE	57.696	790.968	176.003

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: EUCAP SOMALIA

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPEGNA"						INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RIFERITE PREVIDENZIALI	RIFERITE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	IMPERIO MENSILE LORDO	RIFERITE PREVIDENZIALI	RIFERITE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RIFERITE PREVIDENZIALI	RIFERITE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RIFERITE PREVIDENZIALI	RIFERITE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RIFERITE PREVIDENZIALI			RIFERITE FISCALI
a	b	c	d	e	f = e * 9,1%	g = (e-f) * 6	h = e * 12,7%	i	j = (i-g) / 2 * 6	k = (j-h) * 2	l = (j-k) * 9,1%	m = (l-i) / 2 * 6	n = (m-k) * 2	o = (n-l) * 9,1%	p = (n-o) * 6	q = (n-p) * 6	r = (q-h) * 6	s = (q-r) * 6	t = (s-p) * 6	u = (s-t) * 6	
Ufficiali	Colonnello + 25	0	25,00%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	142,00	46,75	31,91	92,69	121,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
	Tenente Colonnello + 25	0	25,00%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	121,70	46,30	31,91	92,69	121,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maggiore + 13	0	25,00%	525,03	47,98	127,94	169,78	1.017,84	121,70	46,30	31,91	92,69	121,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	67,64	26,04	17,43	36,82	46,76	-17,43	-36,82	-62,64	-62,64	-8,00	-8,00	117	117
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	55,88	23,21	15,55	31,35	40,61	-31,35	-60,84	-112,65	-112,65	-20,00	-20,00	210	210
Sottufficiali	1° Maresciallo	1	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	56,33	23,21	15,55	31,35	40,61	-15,67	-30,56	-56,33	-56,33	-10,00	-10,00	105	105
	Maresciallo Capo	0	30,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	50,48	21,48	14,36	28,36	36,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maresciallo Ordinario	3	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	31,76	13,22	8,87	17,64	22,68	-38,37	-51,86	-104,96	-104,96	-23,00	-23,00	190	190
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	26,68	13,04	8,87	17,64	22,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	30,96	13,22	8,87	17,64	22,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
	Sergente	0	18,50%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	36,70	13,47	9,40	18,84	24,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
Truppa	Caporal Maggiore	0	18,30%	231,41	21,15	38,65	76,00	286,64	25,63	13,04	9,40	18,84	24,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
	TOTALE	7												-92,83	-186,19	-333,57	-40,00	-40,00	621,00	621,00	

TOTALE MAGGIORAZIONE

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 28

Euro 389.117 per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: ADDESTRAMENTO FORZE DI POLIZIA
SOMALE E GIBUTIANE (MIADIT)

Consistenza massima militari in Teatro	53
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	26

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	4
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	126.886

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	40.531

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	500.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	1.543.780	389.117
spese di funzionamento	993.127	0

TOTALE ONERI MISSIONE	2.536.907	389.117
------------------------------	------------------	----------------

MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE DI POLIZIA SOMALE E
GIBUTIANE (MIADIT)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	26	126.886
TOTALE SPESE PERSONALE		126.886

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		21.131
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	2.400
Funzionamento Comandi / Reparti		4.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		13.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		40.531

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	500.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
------------	---------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	126.886	1.543.780	389.117
ONERI DI FUNZIONAMENTO	40.531	493.127	0
TOTALE ONERI	167.417	2.036.907	389.117
ONERI UNA TANTUM		500.000	0
TOTALE GENERALE	167.417	2.536.907	389.117

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 29

Euro 1.469.678 per la partecipazione di personale militare impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe per il periodo 1° ottobre 2017 -31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: FUNZIONAMENTO BASE MILITARE
NAZIONALE IN GIBUTI**

Consistenza militari in teatro	90
--------------------------------	----

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	17
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	479.243

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	265.198

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	781.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	5.830.789	1.469.678
spese di funzionamento	4.007.576	0

TOTALE ONERI MISSIONE	9.838.365	1.469.678
------------------------------	------------------	------------------

MISSIONE : FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN
GIBUTI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	90	473.493
Maggiorazione 185% operativa	84	5.750
TOTALE SPESE PERSONALE		479.243

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		24.614
Funzionamento mezzi militari e materiali	17	57.296
Funzionamento Comandi / Reparti		140.000
Manovalanza infrastrutture		40.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		3.288
ONERI DI FUNZIONAMENTO		265.198

ONERI UNA TANTUM:			
aprontamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	781.000		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	781.000		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	479.243	5.830.789	1.469.678
ONERI DI FUNZIONAMENTO	265.198	3.226.576	0
TOTALE ONERI	744.441	9.057.365	1.469.678
ONERI UNA TANTUM		781.000	0
TOTALE GENERALE	744.441	9.838.365	1.469.678

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 30

Euro 167.808 per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali (MINUSMA)* per periodo 1° ottobre 2017 - 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: United Nations Multidimensional
Integrated Stabilization Mission in MALI
(MINUSMA)

Consistenza militari in teatro	7
--------------------------------	---

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	54.720

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	304

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	100.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	665.760	167.808
spese di funzionamento	103.699	0

TOTALE ONERI MISSIONE	769.459	167.808
------------------------------	----------------	----------------

MISSIONE : United Nations Multidimensional
Integrated Stabilization Mission in
Mali (MINUSMA)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	7	54.134
Maggiorazione 185% operativa	7	586
TOTALE SPESE PERSONALE		54.720

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		304
ONERI DI FUNZIONAMENTO		304

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	54.720	665.760	167.808
ONERI DI FUNZIONAMENTO	304	3.699	0
TOTALE ONERI	55.024	669.459	167.808
ONERI UNA TANTUM		100.000	0
TOTALE GENERALE	55.024	769.459	167.808

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MINUSMA MALI

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA		INDENNITA' "SUPERCAMPAIGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MIENSILI		USCITE MIENSILI	MINORI SPESE (MIENSILI)	MAGGIORI SPESE (MIENSILI)
			c	d	g = (a+b)*d	h = e*32,7%	i	l = (j+k)*9,1%	m = (l+j)*2*2	n = (m-g)*c	o = (i-l)*c	p = (m-g)*c	q = (n-l)*c	r = (q-c)*p			
Ufficiali	Colonnello + 25	0	28,90%	833,04	75,81	219,29	372,40	1.027,42	-6,75	142,90	1.67,98	0,00	0,00	0,00	0	0	0
	Tenente Colonnello + 25	2	26,00%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,09	121,85	-42,16	-100,91	-151,49	-8,00	252	
	Maggiore + 15	0	25,05%	825,03	75,08	187,94	269,78	1.017,84	-45,30	121,79	1.66,37	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Capitano	0	21,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
Subufficiali	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	23,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,67	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10,00	98	
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	89,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,33	-69,15	-134,95	-29,90	253	
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0	0	
	TOTALE	7										-94,58	-197,53	-319,88	-47,00	653,00	

TOTALE MAGGIORAZIONE

586

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 31

Euro 214.942 per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUTM Mali per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: EUTM MALI

Consistenza militari in teatro	12
--------------------------------	----

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	70.090

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	4.500

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	215.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	852.762	214.942
spese di funzionamento	269.750	0
TOTALE ONERI MISSIONE	1.122.512	214.942

MISSIONE : EUTM MALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	68.941
Maggiorazione 185% operativa	12	1.149
TOTALE SPESE PERSONALE		70.090

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	12	1.728
Supporto logistico		2.772
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.500

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	215.000	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	215.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
------------	---------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	70.090	852.762	214.942
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.500	54.750	0
TOTALE ONERI	74.590	907.512	214.942
ONERI UNA TANTUM		215.000	0
TOTALE GENERALE	74.590	1.122.512	214.942

STATO MAGGIORE DIPESA
 Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
 Ufficio Bilancio

Missione: **EUTM MALI**

CANT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPERIO MENSILE LAURDO	RUBINUTE PREVIDENZIALI	RUBINUTE FISCALI	CARICO STATO	IMPERIO MENSILE LAURDO	RUBINUTE PREVIDENZIALI	RUBINUTE FISCALI	CARICO STATO	RUBINUTE PREVIDENZIALI	RUBINUTE FISCALI			
a	b	c	d	$f = a \cdot 9,1\%$	$g = (a \cdot 0) \cdot d$	$h = e \cdot 32,7\%$	$i = (j \cdot 2) \cdot 0,1\%$	$k = (l \cdot 1) \cdot 2 \cdot e$	$m = (n \cdot 1) \cdot 2 \cdot e$	$o = (p \cdot 1) \cdot e$	$q = (r \cdot 1) \cdot e$	$s = (t \cdot e) \cdot e$	$u = (v \cdot e) \cdot (o \cdot p)$	$w = (x \cdot e) \cdot e$		
Ufficiali	Colonnello + 25	1	28,98%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194	
	Tenente Colonnello + 25	3	26,09%	604,26	54,99	143,14	197,59	746,25	92,69	121,85	-63,24	-141,36	-227,23	-13,00	423	
	Maggiore + 15	0	25,02%	825,03	75,08	187,94	269,78	1.017,54	46,30	121,70	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Capitano	1	23,09%	499,67	45,47	104,47	163,59	616,25	35,04	67,64	-17,43	-36,82	-43,64	-8,00	117	
Senza Titoli	1° Maresciallo	1	21,50%	446,33	40,80	87,00	146,83	584,17	56,33	90,61	-15,67	-30,06	-56,32	-10,00	105	
	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	50,48	84,39	-14,59	-27,48	-52,44	-10,00	98	
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,00	63	
	Sergente	4	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	26,70	48,40	-33,69	-56,13	-130,34	-29	124	
	TOTALE	12									-182,04	-398,03	-657,38	-75,00	1.224,00	

TOTALE MAGGIORAZIONE

1.149

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 32

Euro **88.961** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Mali** per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: EUCAP SAHEL MALI

Consistenza militari in teatro	4
--------------------------------	---

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	2
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	29.009

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	21.894

ONERI UNA TANTUM	0
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	352.943	88.961
spese di funzionamento	266.377	0
TOTALE ONERI MISSIONE	619.320	88.961

MISSIONE : EUCAP SAHEL MALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	29.009
TOTALE SPESE PERSONALE		29.009

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		6.174
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	15.720
ONERI DI FUNZIONAMENTO		21.894

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	29.009	352.943	88.961
ONERI DI FUNZIONAMENTO	21.894	266.377	0
TOTALE ONERI	50.903	619.320	88.961
ONERI UNA TANTUM		0	0
TOTALE GENERALE	50.903	619.320	88.961

MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	15.852
Maggiorazione 185% operativa	2	151
TOTALE SPESE PERSONALE		16.003

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Supporto logistico		20.088
ONERI DI FUNZIONAMENTO		20.088

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
------------	---------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	16.003	194.703	49.076
ONERI DI FUNZIONAMENTO	20.088	244.404	0
TOTALE ONERI	36.091	439.107	49.076
ONERI UNA TANTUM		0	0
TOTALE GENERALE	36.091	439.107	49.076

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 33

Euro **49.076** per la partecipazione di personale militare alla missione **UE** denominata **EUCAP Sahel Niger** per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: EUCAP SAHEL NIGER

Consistenza militari in teatro	2
--------------------------------	---

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	16.003

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	20.088

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	spesa per 12 mesi	spesa per 3 mesi
spese di personale	194.703	49.076
spese di funzionamento	244.404	0
TOTALE ONERI MISSIONE	439.107	49.076

MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	15.852
Maggiorazione 185% operativa	2	151
TOTALE SPESE PERSONALE		16.003

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		20.088
ONERI DI FUNZIONAMENTO		20.088

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	16.003	194.703	49.076
ONERI DI FUNZIONAMENTO	20.088	244.404	0
TOTALE ONERI	36.091	439.107	49.076
ONERI UNA TANTUM		0	0
TOTALE GENERALE	36.091	439.107	49.076

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUCAP SAHEL NIGER**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA		INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"					INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI ONERIA CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI) $r=(q+(0+p))$	MAGGIORI SPESE (MENSILI) $s=(1-s)^2c$
			e	d	IMPORTO MENSILE LORO	RITENUTE PREVIDENZIALI $f=e*9,1\%$	RITENUTE FISCALI $g=(e-d)*d$	ONERIA CARICO STATO $h=e*32,7\%$	IMPORTO MENSILE LORO	RITENUTE PREVIDENZIALI $l=(d/2)*9,1\%$	RITENUTE FISCALI $m=(l+d)*2\%$	RITENUTE PREVIDENZIALI $o=(1-d)*e$	RITENUTE FISCALI $p=(m+g)*e$	RITENUTE FISCALI $q=(p-h)*e$				
Ufficiali	Colonnello - 25	0	28,96%	0	833,04	75,81	219,20	272,40	1.037,42	46,75	142,00	167,08	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	0	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
	Maggiore - 15	0	25,06%	0	825,03	75,08	187,04	269,78	1.017,54	-46,30	121,70	166,57	0,00	0,00	0,00	0	0	
Sottufficiali	Capitano	0	25,00%	0	499,67	45,47	104,47	163,39	616,35	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
	1° Maresciallo	1	21,30%	1	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	23,21	56,33	90,61	-15,67	0,00	-30,86	-10,08	105	
	Maresciallo Capo	0	20,50%	0	418,34	38,07	77,06	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
Sergenti	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	1	271,14	24,67	49,05	88,66	354,21	15,22	31,76	54,08	-9,46	-17,29	-33,99	-7,09	63	
	Sergente	0	18,90%	0	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0	0	
TOTALE		2											-25,13	-47,95	-17,00	0	168,00	

TOTALE MAGGIORAZIONE

151

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 34

Euro **686.241** per la partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO) per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita all' Egitto.
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: Multinational Force and Observers
in EGITTO (MFO)**

Consistenza militari	75
-----------------------------	----

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	3
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	223.774

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	94.094

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	100.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	2.722.584	686.241
spese di funzionamento	1.244.810	0

TOTALE ONERI MISSIONE	3.967.394	686.241
------------------------------	------------------	----------------

**MISSIONE: Multinational Force and Observers
in EGITTO (MFO)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di Missione	75	219.184
Maggiorazione 185% operativa	75	4.590
TOTALE SPESE PERSONALE		223.774

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	75	10.800
Supporto Logistico		47.324
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	35.970
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		94.094

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	223.774	2.722.584	686.241
ONERI DI FUNZIONAMENTO	94.094	1.144.810	0
TOTALE ONERI	317.868	3.867.394	686.241
ONERI UNA TANTUM		100.000	0
TOTALE GENERALE	317.868	3.967.394	686.241

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: MFO EGITTO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"						INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERIA CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f = a * 9,1%	g = (e - f) * d	h = e * 32,7%	i	j = (i/2) * 0,1%	k = (i - j) * 2 * d	l = (k/2) * 32,7%	m = l - j	n = m - l	o = m - n	p = (o - h) * c	q = (p - h) * c	r = (q - o) * p	s = (s - e) * c	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,35	33,91	92,69	131,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	-4	141		
	Maggiore + 13	1	24,06%	515,17	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-17,97	-39,71	-64,58	-7	-7	120		
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,35	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	-17	233		
	Tenente	3	21,13%	440,33	40,89	86,30	146,03	565,17	25,21	55,88	90,51	-47,02	-91,26	-168,97	-31	-31	315		
	Scottificiali	2	21,90%	499,67	43,47	99,47	163,59	616,25	28,04	64,41	100,76	-34,86	-70,13	-125,27	-20	-20	333		
	Maresciallo Capo	5	20,50%	418,54	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-22,07	-137,38	-262,30	-52	-52	488		
	Maresciallo Ordinario	15	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,23	31,76	54,68	-14,87	-259,30	-509,80	-109	-109	949		
	Maresciallo	15	19,50%	292,41	21,15	41,19	76,00	386,64	13,04	26,68	46,87	-121,60	-217,79	-436,96	-98	-98	814		
	Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	295,00	13,47	26,70	48,40	-83,72	-145,33	-300,34	-72	-72	560		
	Caporal Maggiore Capo	21	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,23	29,21	54,68	-198,20	-333,84	-713,72	-182	-182	1.329		
	TOTALE	75										-274,15	-1.418,83	-2.783,35	-592	-592	5.182		

TOTALE MAGGIORAZIONE

4.590

**PREVISIONE DI SPESA
SCHEDA 35
MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 (F.P.)

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	3 Unità	€	61.210,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	3 Unità	€	3.390,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	3 Unità	€	2.700,00
ONERI SANITARI	3 Unità	€	900,00
ONERI PER LOGISTICA	3 Unità	€	500,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	3 Unità	€	1.500,00
TOTALE GENERALE		€	70.200,00

Cap.2645/2	€	67.300,00
Cap.2736/1	€	900,00
Cap.2645/1	€	500,00
Cap.7456/5	€	1.000,00
Cap.2816/1	€	500,00
	€	70.200,00

MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 153,53	100%	€ 153,53	€ 77,47	€ 76,06	1,52725384	€ 116,16
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.		Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	d=(a*b*c)
€ 28,11	€ 221,74	€ 221,74	92	3		€ 61.201,00
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	100%	€ 125,88	€ 77,47	€ 48,41	1,52725384	€ 73,93
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.		Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	d=(a*b*c)
€ 17,89	€ 169,29	€ 169,29	0	0		€ -
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						

MISSIONE EUBAM LIBYA**POLIZIA DI STATO***Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017***ONERI CONNESSI****SPESE DI VIAGGIO**

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
1	3	€ 900,00	€ 2.700,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 1.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 500,00
Totale	€ 1.500,00

MISSIONE EUBAM LIBYA**POLIZIA DI STATO****Dal 1°/10/2017 al 31/12/2017****ONERI CONNESSI****SPESE DI ASSICURAZIONE**

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	92	€ 3.385,38

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1992. nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 500,00
Totale	€ 500,00

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 36

Euro 3.577.611 per il potenziamento del dispositivo aeronavale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo, denominato "Mare sicuro", e missione in supporto alla Guardia costiera libica per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato nell'ambito di tale operazione, con esclusione del personale dirigente;
 - Compenso per lavoro straordinario al solo personale dirigente, non destinatario del compenso forfetario d'impiego, il cui costo procapite giornaliero medio ammonta a € 177;
 - Trattamento economico di missione in territorio nazionale ex l. 836/73 e s.m.i. – in aggiunta al Compenso Forfetario d'impiego o al Compenso per lavoro straordinario – per il personale a terra impiegato in territorio nazionale, il cui costo procapite giornaliero ammonta a € 33,78:
 - “ diaria giornaliera ridotta del 40% (€ 12,27), ai sensi dell'articolo 3, comma 7, secondo periodo, del DL n. 344/1990 (convertito dalla L. n. 21/1991), come modificato dall'art. 6, comma 1, del D.P.R. n. 360/1996, tenuto conto che l'amministrazione fornisce vitto e alloggio gratuiti;
 - “ maggiorazione di € 17,00 di cui all'art. 7, comma 6, del D.P.R. n. 171/2007 e s.m.i.;
 - “ oneri a carico dello Stato (INPDAP 24,20% e IRAP 8,5%), pari a € 4,51, calcolati sulla quota imponibile, pari a € 13,78, determinata ai sensi dell'art. 51, comma 5, del D.P.R. n. 917/1986 (= € 29,27 - € 15,49);
- giorni di impiego: 365 giorni per n. 4 unità navali (compreso elicotteri / velivoli imbarcati), vari assetti di supporto a terra in territorio nazionale e n. 2 aeromobile a pilotaggio remoto (APR);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: Potenziamento dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo - Mare Sicuro e missione in supporto alla Guardia costiera libica

Consistenza militari in teatro	700
--------------------------------	-----

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	4
- aeromobili	5

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	1.166.612
SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	5.614.049

ONERI UNA TANTUM	1.500.000
-------------------------	-----------

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	14.193.780	3.577.611
spese di funzionamento	69.804.263	0
TOTALE ONERI MISSIONE	83.998.043	3.577.611

MISSIONE : Potenziamento dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo - Mare Sicuro e missione in supporto alla Guardia costiera libica. Unità cf. DORIA

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	216	312.414
Compenso per lavoro straordinario	1	5.310
TOTALE SPESE PERSONALE		317.724

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	217	31.248
Supporto logistico		115.128
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.672.927
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.819.303

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	400.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	400.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	317.724	3.865.642	974.354
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.819.303	22.134.853	0
TOTALE ONERI	2.137.027	26.000.495	974.354
ONERI UNA TANTUM		400.000	0
TOTALE GENERALE	2.137.027	26.400.495	974.354

MISSIONE : Potenziamento dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo - Mare Sicuro e missione in supporto alla Guardia costiera libica. Unità cl. FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CF1	139	220.967
TOTALE SPESE PERSONALE		220.967

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	139	20.016
Supporto logistico		95.108
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.555.955
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.671.079

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	400.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	400.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	220.967	2.688.432	677.632
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.671.079	20.331.461	0
TOTALE ONERI	1.892.046	23.019.893	677.632
ONERI UNA TANTUM		400.000	0
TOTALE GENERALE	1.892.046	23.419.893	677.632

MISSIONE : Potenziamento dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo - Mare Sicuro e missione in supporto alla Guardia costiera libica. Unità cl. Maestrale

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	233	355.282
TOTALE SPESE PERSONALE		355.282

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	233	33.552
Supporto logistico		108.823
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.314.071
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.456.446

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	500.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	355.282	4.322.598	1.089.532
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.456.446	17.720.093	0
TOTALE ONERI	1.811.728	22.042.691	1.089.532
ONERI UNA TANTUM		500.000	0
TOTALE GENERALE	1.811.728	22.542.691	1.089.532

MISSIONE Potenziamento dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo centrale - Mare Sicuro - unità SSK

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CF3	51	58.781
TOTALE SPESE PERSONALE		58.781

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	51	7.344
Supporto logistico		37.280
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	300.326
ONERI DI FUNZIONAMENTO		344.950

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	150.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	150.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	58.781	715.169	180.262
ONERI DI FUNZIONAMENTO	344.950	4.196.892	0
TOTALE ONERI	403.731	4.912.061	180.262
ONERI UNA TANTUM		150.000	0
TOTALE GENERALE	403.731	5.062.061	180.262

MISSIONE : Potenziamento dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo - Mare Sicuro e missione in supporto alla Guardia costiera libica. Assetti di supporto a terra in territorio nazionale (velivolo APR)

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento economico di missione in territorio nazionale	60	60.804
Compenso forfettario d'impiego	60	153.054
TOTALE SPESE PERSONALE		213.858

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Viveri	60	8.640
Supporto logistico		21.860
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	281.771
Funzionamento Comandi / Reparti		10.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		322.271

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	50.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	213.858	2.601.939	655.831
ONERI DI FUNZIONAMENTO	322.271	3.920.964	0
TOTALE ONERI	536.129	6.522.903	655.831
ONERI UNA TANTUM		50.000	0
TOTALE GENERALE	536.129	6.572.903	655.831

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo - Mare Sicuro e missione in supporto alla Guardia costiera libica. Unità el. DORIA**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	1	85,00	17	165,00	4	2.105
Capitano di Corvetta	2	85,00	17	165,00	4	4.210
Tenente di Vascello	5	72,00	17	143,00	4	8.980
S. Tenente di Vascello	7	72,00	17	143,00	4	12.572
Guardiamarina	3	72,00	17	143,00	4	5.388
Luogotenente	3	72,00	17	143,00	4	5.388
Capo 1a Classe	20	66,00	17	131,00	4	32.920
Capo 2a Classe	25	66,00	17	131,00	4	41.150
Capo 3a Classe	5	66,00	17	131,00	4	8.230
Secondo Capo Scelto	13	66,00	17	131,00	4	21.398
Sergente	23	66,00	17	131,00	4	37.858
Caporal Magg. Capo	30	62,00	17	124,00	4	46.500
Volontari non in SP	79	43,40	17	86,80	4	85.715
TOTALE	216					312.414

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: *Potenziamento dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo - Mare Sicuro e missione in supporto alla Guardia costiera libica. Unità el. FREMM*

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	17	165,00	4	4.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	17	165,00	4	4.210
Tenente di Vascello	9	72,00	17	143,00	4	16.164
S. Tenente di Vascello	4	72,00	17	143,00	4	7.184
Luogotenente	12	72,00	17	143,00	4	21.552
Capo 1a Classe	18	66,00	17	131,00	4	29.628
Capo 2a Classe	12	66,00	17	131,00	4	19.752
Capo 3a Classe	12	66,00	17	131,00	4	19.752
Sergente	30	66,00	17	131,00	4	49.380
Caporal Magg. Capo	17	62,00	17	124,00	4	26.350
Volontari non in SP	21	43,40	17	86,80	4	22.785
TOTALE	139					220.967

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo - Mare Sicuro e missione in supporto alla Guardia costiera libica. Unità cl. MAESTRALE**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	17	165,00	4	4.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	17	165,00	4	4.210
Tenente di Vascello	9	72,00	17	143,00	4	16.164
S. Tenente di Vascello	5	72,00	17	143,00	4	8.980
Luogotenente	9	72,00	17	143,00	4	16.164
Capo 1a Classe	23	66,00	17	131,00	4	37.858
Capo 2a Classe	33	66,00	17	131,00	4	54.318
Capo 3a Classe	25	66,00	17	131,00	4	41.150
Sergente	18	66,00	17	131,00	4	29.628
Caporal Magg. Capo	57	62,00	17	124,00	4	88.350
Volontari non in SP	50	43,40	17	86,80	4	54.250
TOTALE	233					355.282

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: *Potenziamento dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo - Mare Sicuro e missione in supporto alla Guardia costiera libica. Unità SSK SAURO*

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Corvetta	1	85,00	12	165,00	3	1.515
Tenente di Vascello	2	72,00	12	143,00	3	2.586
S. Tenente di Vascello	2	72,00	12	143,00	3	2.586
Luogotenente	7	72,00	12	143,00	3	9.051
Capo 1a Classe	6	66,00	12	131,00	3	7.110
Capo 2a Classe	5	66,00	12	131,00	3	5.925
Capo 3a Classe	4	66,00	12	131,00	3	4.740
Secondo Capo	4	66,00	12	131,00	3	4.740
Sergente	8	66,00	12	131,00	3	9.480
Caporal Magg. Capo	5	62,00	12	124,00	3	5.580
Volontari non in SP	7	43,40	12	86,80	3	5.468
TOTALE	51					58.781

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Località Missione:

Potenziamento dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo - Mare Sicuro e missione in supporto alla Guardia costiera libica. Assetti di supporto a terra in territorio nazionale (compreso velivolo APR)

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Tenente Colonnello	3	85,00	22	165,00	8	9.570
Maggiore	4	85,00	22	165,00	8	12.760
Capitano	6	72,00	22	143,00	8	16.368
Tenenti	2	72,00	22	143,00	8	5.456
Maresciallo Ordinario	9	66,00	22	131,00	8	22.500
Marescialli	11	66,00	22	131,00	8	27.500
Caporal Magg. Capo	3	62,00	22	124,00	8	7.068
Caporal Magg. Sc.	22	62,00	22	124,00	8	51.832
TOTALE	60					153.054

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 37

Euro 1.737.935 per la partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo della NATO a difesa dei confini sud-orientali dell'Alleanza, denominato "Active Fence" per il periodo 1° ottobre 2017 - 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria prevista per la Turchia;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole.
- personale impiegato suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: Dispositivo a difesa confini
sud-orientali dell'Alleanza - ACTIVE
FENCE

Consistenza militari	130
----------------------	-----

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	566.718

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	197.250

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	2.500.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
spese di personale	6.895.069	1.737.935
spese di funzionamento	4.899.875	0

TOTALE ONERI MISSIONE	11.794.944	1.737.935
------------------------------	-------------------	------------------

MISSIONE: Dispositivo a difesa confini sud-orientali dell'Alleanza - ACTIVE FENCE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	130	560.748
Maggiorazione 185% operativa	130	5.970
TOTALE SPESE PERSONALE		566.718

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	130	18.720
Supporto Logistico		108.530
Funzionamento Comandi / Reparti		15.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		35.000
Manutenzione apparati TLC		20.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		197.250

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.500.000	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	2.500.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 3 mesi (gg. 92)
------------	---------------------------	-----------------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	566.718	6.895.069	1.737.935
ONERI DI FUNZIONAMENTO	197.250	2.399.875	0
TOTALE ONERI	763.968	9.294.944	1.737.935
ONERI UNA TANTUM		2.500.000	0
TOTALE GENERALE	763.968	11.794.944	1.737.935

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione, Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: **ACTIVE FORCE**

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPIAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RIBORSE PREVIDENZIALI	RIBORSE FISCALI	UNICA CARICA STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RIBORSE PREVIDENZIALI	RIBORSE FISCALI	ONERATA CARICO STATO	RIBORSE PREVIDENZIALI				RIBORSE FISCALI
a	b	c	d	e	f = e * 9,1%	g = (e - f) * 4	h = e * 32,7%	i	j = (i - j) * 2 * 5	k = (j - 2) * 5	l = (k - l) * 1%	m = (l - m) * 7%	n = (m - n) * 1%	o = (n - o) * 1%	p = (o - p) * 6	
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4,00	141
	Maggiore + 15	0	25,06%	855,03	75,08	187,94	269,78	1.017,54	46,30	121,70	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,33	316,25	28,64	67,64	100,76	-63,72	-147,39	-250,54	-34,00	466
	Tenente	3	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-47,02	-91,26	-168,97	-31,00	315
Sottufficiali	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	92,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Sottufficiali	Maresciallo Capo	6	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-87,56	-154,86	-314,64	-62,00	586
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,95	88,66	334,41	15,22	31,76	54,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	Sergente Maggiore	20	19,40%	271,14	24,67	47,81	85,66	334,41	15,22	30,96	51,68	-189,16	-337,05	-679,73	-154	1.265
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0	0
Truppa	Primo Caporal Maggiore	96	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-602,78	-1.013,16	-2.166,05	-550,00	-1.032
	Volontari non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	TOTALE	130										-1.017,33	-1.804,07	-5.665,68	-835,00	6.815,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

5.970

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 40

Euro 1.407.042 per la partecipazione di personale militare al potenziamento della presenza della NATO in Lettonia (*enhanced Forward Presence*) per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Lettonia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: POTENZIAMENTO PRESENZA
NATO NI LETTONIA (ENHANCED
FORWARD PRESENCE)**

Consistenza massima militari in Teatro	160
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	105

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	50
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	458.818

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	796.200

	Fabbisogno annuale	spesa per 3 mesi
ONERI UNA TANTUM	10.000.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale (240 gg.)	spesa per 3 mesi (92 gg.)
spese di personale	3.670.544	1.407.042
spese di funzionamento	16.369.600	0

TOTALE ONERI MISSIONE	20.040.144	1.407.042
------------------------------	-------------------	------------------

MISSIONE: POTENZIAMENTO PRESENZA NATO
NI LETTONIA (ENHANCED
FORWARD PRESENCE)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	160	449.714
Maggiorazione 185% operativa	160	9.104
TOTALE SPESE PERSONALE		458.818

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	160	23.040
Supporto Logistico		116.960
Funzionamento mezzi militari e materiali	90	631.200
Manovalanza, noleggio, interpreti		25.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		796.200

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	10.000.000	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	10.000.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per gg. 240	spesa dal 01/10 al 31/12 (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	458.818	3.670.544	1.407.042
ONERI DI FUNZIONAMENTO	796.200	6.369.600	0
TOTALE ONERI	1.255.018	10.040.144	1.407.042
ONERI UNA TANTUM		10.000.000	0
TOTALE GENERALE	1.255.018	20.040.144	1.407.042

STATO MAGGIORE DIPESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE LETTONIA**

CATEG.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA		INDENNITA' "SUPERCAMPIGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
			a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m		n
Ufficiali			2	26,00%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,35	33,91	92,69	121,85	-12,16	-100,91	-151,49	-8	-382
			2	24,00%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,90	103,88	-35,94	-79,42	-129,15	-14	-340
			5	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,35	28,04	67,64	102,76	-87,15	-184,11	-313,18	-42	-383
Tenente			5	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	59,88	90,61	-78,47	-152,10	-281,62	-51	-524
Sottufficiali			8	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,34	90,61	-125,39	-245,25	-450,59	-80	-839
			18	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,49	84,36	-262,88	-494,46	-903,91	-187	-1.757
			18	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	18,22	36,97	54,68	-96,58	-168,46	-339,87	-77	-633
Servante			15	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	295,00	13,47	26,71	48,40	-125,58	-217,90	-451,36	-108	-840
Truppa			50	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	285,64	13,04	23,04	46,87	-405,36	-681,00	-1.456,62	-370	-2.712
			45	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	18,40	36,30	-582,36	-574,26	-1.015,34	-259	-1.890
			160									-1.519,77	-2.797,86	-5.531,02	-1.196	-10.300	
TOTALE																	
TOTALE MAGGIORAZIONE																	

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 41

Euro 568.922 per la partecipazione di personale militare al potenziamento dell'*Air Policing* della NATO in Bulgaria per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Bulgaria;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: POTENZIAMENTO AIR POLICING DELLA
NATO IN BULGARIA**

Consistenza massima militari in Teatro	110
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	36

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	4

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	284.461

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	2.430.675

	Fabbisogno annuale	spesa per 60 gg.
ONERI UNA TANTUM	700.000	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale (120 gg.)	spesa dal 01/10 al 31/12 (60 gg.)
spese di personale	1.137.844	568.922
spese di funzionamento	10.422.700	0

TOTALE ONERI MISSIONE	11.560.544	568.922
------------------------------	-------------------	----------------

MISSIONE: POTENZIAMENTO AIR POLICING
DELLA NATO IN BULGARIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	110	275.587
Maggiorazione 185% operativa	110	8.874
TOTALE SPESE PERSONALE		284.461

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	110	15.840
Supporto Logistico		71.689
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	2.343.146
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.430.675

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	700.000	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	700.000	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per gg. 120	spesa dal 01/10 al 31/12 (per gg. 60)
ONERI DI PERSONALE	284.461	1.137.844	568.922
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.430.675	9.722.700	0
TOTALE ONERI	2.715.136	10.860.544	568.922
ONERI UNA TANTUM		700.000	0
TOTALE GENERALE	2.715.136	11.560.544	568.922

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: NATO AIR POLICING BULGARIA

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA		INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
			e	d	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r			s
Ufficiali																			
			1	26,08%	604,26	54,99	143,74	187,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-30,45	-75,74	-4	141		
			3	24,09%	513,16	46,88	112,67	168,46	635,36	38,91	72,96	103,88	-53,91	-119,14	-193,73	-21	361		
			4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	38,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-34	486		
			3	21,13%	449,33	40,89	89,30	136,91	554,17	25,21	53,88	80,76	-47,92	-91,36	-168,97	-31	315		
			5	21,30%	499,67	45,47	96,74	163,39	616,25	28,04	62,64	100,76	-87,15	-170,50	-313,18	-56	583		
Sottufficiali			52	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,13	90,61	-815,06	-1,594,54	-2,928,85	-519	5,452		
			26	19,80%	271,14	24,67	49,05	88,66	374,41	15,29	31,76	54,68	-294,36	-449,36	-883,66	-188	1,645		
			16	19,50%	332,41	21,15	41,20	76,00	386,64	13,04	26,68	46,87	-129,72	-233,26	-466,13	-104	868		
			110									-1,069,58	-2,354,79	-4,957	9,831				
			TOTALE																

TOTALE MAGGIORAZIONE:

8874

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 44

Euro 5.000.000 per le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia informazioni e sicurezza esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali, per il periodo 1° ottobre 2017 - 31 dicembre 2017.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di missione per il personale di rinforzo da inviare in teatro	1.250.000
Attività di gestione dispositivo di ricerca	1.500.000
Apparati intelligence	1.000.000
Equipaggiamenti e materiali speciali	750.000
Spese telefoniche satellitari	500.000
Totale oneri per l'intera durata della missione	€ 5.000.000

MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

SCHEDA 45

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

Euro 42.000.000

A) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

Euro 42.000.000

Le iniziative sono volte a migliorare le condizioni di vita della popolazione e dei rifugiati e a sostenere la ricostruzione civile in Paesi in situazione di conflitto, post-conflitto o di fragilità ed in aree colpite da calamità di origine naturale o antropica, nonché a contribuire ad iniziative europee e internazionali in materia di migrazioni e sviluppo, che ha acquisito un rilievo centrale nell'agenda della comunità internazionale. I fondi richiesti a valere sul Decreto Missioni per l'ultimo trimestre 2017 permetteranno alla Cooperazione Italiana di proseguire la propria azione nelle diverse aree d'intervento, consentendo il rispetto dei numerosi impegni assunti a livello internazionale dall'Italia nel settore della cooperazione allo sviluppo.

In Afghanistan, l'Italia ha confermato, in occasione della *pledging conference* di Bruxelles del 4-5 ottobre 2016, l'impegno a mantenere l'aiuto allo sviluppo del Paese fino al 2020 allo stesso livello annunciato alla Conferenza di Tokyo del 2012 (182 Mln di euro per il quadriennio 2012-2015, tra crediti d'aiuto e risorse a dono). A Bruxelles, la comunità dei donatori ha infatti riconosciuto gli sforzi fatti dal Governo di Unità Nazionale presieduto del Presidente Ghani per la stabilizzazione e lo sviluppo del Paese, ma ha anche condiviso la necessità, in un contesto caratterizzato dal deterioramento delle condizioni di sicurezza, dalla perdurante fragilità istituzionale e da una congiuntura economica negativa, di continuare a sostenere lo sviluppo dell'Afghanistan nel quadriennio 2017-2020 a livelli finanziari pari o vicini a quelli fissati a Tokyo (circa 16 Mld di euro). La prosecuzione, anche nel quarto trimestre del 2017, degli aiuti internazionali si fonda sul principio di reciprocità degli impegni (c.d. "*mutual accountability*"), nell'ambito del quale il Governo di Kabul dovrà realizzare le riforme necessarie per raggiungere l'obiettivo dell'auto-sostenibilità del Paese, in particolare nei settori della *rule of law*, della *governance* politica e economica, dei diritti umani e della condizione femminile. Attraverso il contributo al principale Fondo multi-donatori operante nel Paese (*Afghanistan Reconstruction Trust Fund*, amministrato dalla Banca Mondiale e a cui la Cooperazione Italiana ha contribuito con ulteriori 10 milioni di Euro deliberati lo scorso 19 maggio, l'Italia continuerà a concorrere al finanziamento dei principali programmi nazionali di sviluppo, nonché di parte delle spese correnti dell'Amministrazione afghana, per fare fronte al persistente gap fiscale. Negli ultimi tre mesi dell'anno si finanzieranno inoltre specifiche iniziative nei settori indicati come prioritari dall'Accordo di cooperazione e partenariato di lungo periodo firmato nel gennaio del 2012: *governance* e *rule of law*, con particolare riguardo al settore della Giustizia; sviluppo rurale e agricolo; infrastrutture di trasporto. Il miglioramento della condizione economica e sociale delle donne rimarrà un tema trasversale a tutti i programmi. In conseguenza dell'incremento esponenziale del flusso dei profughi di ritorno dal Pakistan registrato nella seconda parte del 2016 (si tratta decine di migliaia di rifugiati che rientrano nel Paese, sia spontaneamente che nell'ambito del piano organizzato dalle Nazioni Unite in collaborazione con il Governo afghano) anche nel quarto trimestre del 2017 si ritiene opportuno intensificare le attività umanitarie volte a garantire assistenza e protezione. Le attività verranno realizzate dalle Agenzie umanitarie del sistema delle Nazioni Unite (in particolare UNHCR) ma potranno coinvolgere anche altre Organizzazioni attive sul territorio, ad esempio nel settore della sicurezza alimentare (PAM) o della protezione dell'infanzia (UNICEF), nonché in campo sanitario (ICRC). Sulla base dell'evoluzione della situazione di sicurezza nell'area di Herat, verrà inoltre valutata

la possibilità di dare continuità alle attività umanitarie attualmente condotte dalle nostre ONG nei settori della sanità, della fornitura di acqua e per la tutela del territorio.

In Pakistan, l'impegno italiano ha l'obiettivo principale di promuovere la riduzione della povertà e si esplica nel quadro dell'approccio, perseguito assieme ai principali partner della Comunità internazionale, volto alla stabilizzazione e lo sviluppo regionale: in tale ottica, negli ultimi tre mesi dell'anno, gli interventi continueranno a concentrarsi prevalentemente nelle regioni del Paese situate presso la frontiera con l'Afghanistan. Le iniziative di cooperazione continueranno a focalizzarsi prevalentemente sullo sviluppo economico in generale e, più nello specifico, sullo sviluppo nelle aree rurali, dove si registrano condizioni di povertà più diffuse e gravi carenze nell'accesso ai servizi di base. Seguendo l'approccio regionale sopra citato, proseguirà anche il sostegno al Programma-paese di UNHCR, destinato alla formazione ed inclusione sociale di giovani appartenenti alla vasta comunità di rifugiati afgani in Pakistan.

In Myanmar, l'azione della Cooperazione italiana sarà volta, anche nell'ultimo trimestre del 2017, a sostenere il processo di apertura, democratizzazione e riconciliazione nazionale in atto nel Paese, in particolare tramite il rafforzamento delle capacità delle Istituzioni locali di formulare e attuare politiche di sviluppo socio-economico inclusivo. I settori privilegiati di intervento rimarranno anche in questa fase lo sviluppo rurale, l'accesso ai servizi di base, l'eguaglianza di genere, il sostegno al settore privato e la protezione e valorizzazione del patrimonio culturale, anche con il contributo degli enti italiani già attivi nel Paese (ONG, Università). Nel 2017 si onorerà l'impegno triennale assunto nel 2016 di finanziamento del *Joint Peace Fund*, Fondo multi-donatori amministrato da UNDP, volto a facilitare la fine dei conflitti armati di matrice etnica ancora in corso nel Paese e il raggiungimento di una pace sostenibile e inclusiva. Verrà anche finanziata la quota 2017 di impegni pluriennali relativi a programmi di *capacity building* ed assistenza tecnica.

In Iraq - in attuazione dell'impegno assunto alla Conferenza dei donatori di Washington del Luglio 2016 - la Cooperazione Italiana lavorerà negli ultimi tre mesi dell'anno per rafforzare l'azione umanitaria sia nella regione Autonoma del Kurdistan iracheno, sia nell'area di Ninive (Mosul). Nello specifico si tratta di realizzare attività a forte impatto sociale nei settori dell'educazione, della sanità, della sicurezza alimentare e della protezione e favore degli sfollati interni con particolare riguardo alle categorie più vulnerabili della popolazione (donne e bambini). L'attuazione degli interventi in questione verrà affidata alle ONG italiane operanti nel Paese ed all'Organizzazione Mondiale della Sanità per un progetto nel settore della salute mentale. Per quanto riguarda gli interventi di sviluppo, nel quarto trimestre del 2017 si intende rafforzare l'azione di stabilizzazione del Paese, e in particolare nelle aree liberate, o che saranno liberate nei prossimi mesi, dal controllo di Daesh. A tal fine, verrà data continuità alle attività di sostegno alla fase di transizione e di stabilizzazione nel Governatorato di Dyala, inclusa l'assistenza e il sostegno alle minoranze religiose -Yazida e cristiana- perseguitate dal gruppo terroristico. Si intendono inoltre proseguire le attività di promozione e valorizzazione del patrimonio culturale mesopotamico e i programmi nei settori sanitario e di sviluppo rurale in Kurdistan Iracheno.

In Siria e nei Paesi della Regione interessati dal flusso di rifugiati (in particolare in Libano e Giordania), anche negli ultimi tre mesi dell'anno si continuerà a destinare risorse significative al settore dell'emergenza per assicurare continuità agli interventi realizzati o in corso, in attuazione del "pledge" di 25 milioni di dollari annunciato alla Conferenza dei donatori di Londra del febbraio del 2016. Come in passato, gli aiuti si concentreranno nei settori a più forte impatto sociale (protezione, scuola, acqua e sanità) e verranno realizzati con il concorso delle numerose ONG italiane presenti nella regione. I programmi saranno mirati anche alla tutela delle categorie più vulnerabili (minori e disabili) e alla protezione delle donne vittime di violenza sessuale. Si continueranno inoltre le attività di sostegno alle famiglie di rifugiati e delle comunità ospitanti, cercando anche, nei limiti del possibile, di intensificare le operazioni transfrontaliere, in grado di rifornire le aree della Siria controllate dall'opposizione. Il

focus degli interventi rimarrà concentrato sull'istruzione e su quelle attività (*cash for work*) volte a rafforzare le autonome capacità di reddito dei rifugiati. Si finanzieranno infine le attività degli organismi internazionali che operano nel quadro degli Appelli delle Nazioni Unite per la Siria e degli appelli regionali a favore dei rifugiati nei Paesi limitrofi. In Siria, in particolare, verranno realizzate attività a favore degli sfollati delle aree recentemente liberate dall'occupazione del DAESH. Compatibilmente con la situazione di sicurezza, le attività in questione verranno attuate dalle ONG italiane presenti nel Paese – che si avvarranno comunque di personale non italiano. Anche per quanto riguarda gli interventi di sviluppo si continuerà nel quarto trimestre del 2017 a contribuire allo sforzo della Comunità Internazionale per far fronte alla crisi siriana, in continuità con quanto fatto negli ultimi anni ed in coerenza con gli impegni assunti dall'Italia alla Conferenza di Londra. Per quanto concerne quella parte dell'impegno di Londra da destinare ad attività di resilienza, si sosterranno iniziative complementari e sinergiche a quelle promosse nell'ambito della Piattaforma Tematica "Agricoltura e Sicurezza alimentare (*Working Group on Economic Recovery and Development del Group of Friends of the Syrian People-GFSP*)", di cui l'Italia è capofila, e interventi nei settori sanitario, istruzione, della protezione dei minori e della parità di genere, comprese le attività di assistenza alle comunità ospitanti –sostegno alle municipalità ed alle Unioni di Municipalità- ed ai rifugiati palestinesi in fuga dalla Siria. Si intende inoltre assicurare la partecipazione italiana al Trust Fund europeo per la crisi siriana (EUTF), di cui l'Italia è co-fondatore e di cui ha acquisito la Vice-Presidenza (al riguardo, si segnala che un ulteriore contributo al Fondo, pari a due milioni di Euro, è stato deliberato dalla Cooperazione Italiana lo scorso 29 settembre). Sul piano bilaterale, si realizzeranno attività (in particolare nel settore dei servizi di base) tese a migliorare le condizioni di vita della popolazione in territorio siriano, anche in coordinamento con gli esponenti delle opposizioni moderate (SOC/SIG), in vista di possibili ulteriori iniziative nel corso del 2018. Sul piano multilaterale, si prevedono finanziamenti a diverse Agenzie Onusiane (UNICEF, UNHCR, UNRWA UNDP FAO) per la realizzazione di attività che vanno dalla ristrutturazione di edifici scolastici, alla fornitura di assistenza sanitaria ai rifugiati, alla distribuzione di sementi alle Cooperative agricole di donne in Siria, con l'obiettivo di rafforzare la capacità di resilienza delle popolazioni beneficiarie dei progetti.

Nel quarto trimestre dell'anno, le risorse stanziare per la Palestina serviranno innanzi tutto a sostenere le attività di assistenza svolte da UNRWA a beneficio dei rifugiati palestinesi, mantenendo alta l'attenzione anche sulle questioni di genere e dello sviluppo economico nonché assicurando continuità alle numerose iniziative a forte impatto sociale realizzate dalle Organizzazioni della Società Civile italiane a favore delle categorie più vulnerabili della popolazione palestinese. Le iniziative in questione si concentreranno nell'Area C, a Gerusalemme Est e nella Striscia di Gaza con l'obiettivo di garantire condizioni di vita dignitose per gli sfollati e i rifugiati, inclusi quanti sono a rischio di essere trasferiti forzatamente.

In Somalia si intende dare seguito, anche per l'ultimo trimestre del 2017, agli impegni assunti dall'Italia nella Conferenza internazionale di Bruxelles del settembre 2013 e ribaditi negli *High Level Partner Forum* (HLPF) di Copenaghen del 20 novembre 2014, di Mogadiscio del 29-30 luglio 2015, di Istanbul del 23-24 febbraio 2016 e, da ultimo, nella Conferenza di Londra del 11 maggio 2017, che ha aggiornato l'architettura dell'Aiuto, con l'adozione della *New Partnership Agreement* (NPA) . Si contribuirà pertanto all'attuazione del *Somalia Development Plan 2017-19* , redatto secondo i principi del *New Deal* per gli stati fragili, e al co-finanziamento assieme agli altri donatori dei "pillars" individuati dalla NPA di cui sopra, in particolare quelli relativi allo sviluppo economico e sociale e al "nexus" umanitario, sviluppo e *peacebuilding* . Date le precarie condizioni di sicurezza sul territorio, come in precedenza, l'impegno italiano in questo ultimo trimestre si concretizzerà principalmente nel co-finanziamento delle iniziative delle Agenzie del sistema ONU (in particolare UNDP, UNFPA e UNIDO) e delle altre organizzazioni internazionali (come ad esempio ICRC e IFAD e Banca Africana di Sviluppo -ADBAf), oltre che nell'assistenza al Governo somalo nella realizzazione delle residue iniziative affidate a UNOPS nel 2016, nell'ambito dell'Accordo di Novazione del 2011, che prevedeva l'utilizzo di fondi (circa 11 milioni di Euro) allocati in un programma di "Commodity Aid"

del 1988. Il contributo all' African Development Bank avverrà attraverso un nuovo cofinanziamento al Somalia Infrastructure Trust Fund (SITF) per lo sviluppo delle infrastrutture. Nel settore migratorio verrà concesso un nuovo contributo a OIM per favorire la stabilizzazione e lo sviluppo del Paese con il sostegno della diaspora e collaboreremo con IFAD per programmi di formazione professionale e agroindustria. Il settore sanitario verrà inoltre rafforzato con ulteriori contributi veicolati attraverso la Croce Rossa (ICRC) per la riabilitazione degli ospedali del Paese. Nel primi nove mesi del 2017, è stato già allocato il previsto cofinanziamento con la Commissione Europea per la riabilitazione del sistema idrico di Bosaso (Puntland). Attraverso il canale bilaterale, negli ultimi tre mesi dell'anno verranno finanziate le attività di tutela del patrimonio culturale e dell'educazione universitaria con corsi di formazione in Italia e con mezzi telematici. Per quanto riguarda umanitario-emergenza, tenendo sempre in considerazione le precarie condizioni di sicurezza sul territorio, l'impegno italiano si concretizzerà, anche in questo caso, principalmente in iniziative multilaterali, la cui realizzazione verrà affidata alle Agenzie umanitarie del sistema ONU (UNICEF, PAM, UNHCR, OIM) e ad altre Organizzazioni Internazionali come ICRC. Le risorse, auspicabilmente ammontanti a cinque milioni di Euro, verranno destinate a sostenere progetti individuati all'interno degli Appelli umanitari delle Nazioni Unite o realizzati dal Comitato della Croce Rossa Internazionale. A tal fine si terrà conto delle priorità d'intervento nei vari settori, dell'opportunità di dare continuità ad iniziative finanziate in precedenza (come il programma di UNHCR di finanziamento del rientro dei rifugiati somali dal campo di Dadaab in Kenya), di iniziative di "protezione sociale" sempre in relazione a Dabaab (UNICEF, PAM) e della necessità di coprire eventuali gap finanziari della risposta umanitaria onusiana.

In risposta alle disastrose conseguenze umanitarie del conflitto in corso in Yemen, le risorse stanziare per il quarto trimestre 2017 saranno destinate ad interventi di emergenza da parte delle Agenzie ONU e della famiglia della Croce Rossa Internazionale. L'ammontare effettivo dei finanziamenti per il Paese dipenderà dall'evoluzione della situazione umanitaria, che è al momento classificata al livello 3 (il massimo) dalle Nazioni Unite.

In Sudan, sul canale ordinario, si continueranno a finanziare, anche per l'ultimo trimestre del 2017, interventi in linea con le priorità geografiche e settoriali della cooperazione italiana, che prevedono il consolidamento del processo di pace e sviluppo dell'area orientale del Paese iniziato dopo l'Accordo di Pace del 2006. Come nei primi nove mesi del 2017, le attività residuali verranno pertanto concentrate negli Stati di *Kassala*, Mar Rosso e *Gedaref*. In quanto "lead donor" in tali Stati, l'Italia continuerà ad essere "ente esecutore" dei programmi di cooperazione delegata affidatici dalla Commissione Europea (due nuovi, aggiuntisi ai 2 precedenti, nei primi 9 mesi del 2017), che prevedono il rafforzamento del settore sanitario e riceverà la delega per un programma in via di formulazione, in ambito Trust Fund LA Valletta per le migrazioni, per affrontare le cause profonde delle migrazioni rafforzando la "resilienza" delle comunità locali e di quelle dei migranti. In tale ottica, si darà inoltre attuazione a nuovi programmi di lotta alla povertà e a favore delle aree rurali, alcuni dei quali già approvati nei mesi scorsi, ma il cui finanziamento non è stato ancora erogato. Si prevedono inoltre nuove attività complementari in campo migratorio con UNDP (contributo alla creazione di opportunità di lavoro nelle zone confinarie dell'est (Kassala) e prevenzione della possibile radicalizzazione dei giovani) e con UNICEF (Sostegno alla lotta a contrabbando di organi e traffico minorile in Sudan Orientale contribuendo alla strategia regionale dell'organismo attuata anche con il sostegno della Coop tedesca. Per quanto riguarda le attività umanitarie, esse si concentreranno in particolare nelle aree orientali del Paese, per alleviare le sofferenze della popolazione civile in fuga dal conflitto in corso e per garantire la tutela delle categorie più vulnerabili (minori e disabili), la protezione alle donne vittime di violenza sessuale e la fornitura dei servizi di base. Gli interventi verranno realizzati con le Agenzie dell'ONU.

In Sud Sudan, area di crisi classificata al livello 3 dalle Nazioni Unite, nel quarto trimestre del 2017 le attività saranno solo umanitarie e di emergenza e si concretizzeranno in progetti umanitari che

verranno realizzati dalle ONG in continuità con le iniziative avviate nel 2016. Gli interventi saranno volti a favorire il miglioramento delle condizioni di vita della popolazione colpita dalla crisi attraverso attività nel settore della sicurezza alimentare, l'assistenza sanitaria e l'igiene, il supporto nutrizionale, la protezione delle categorie vulnerabili e delle donne. In linea di continuità con quanto realizzato nel 2016, i nostri interventi potranno andare a beneficio anche dei numerosi rifugiati sud-sudanesi che hanno trovato riparo nei Paesi limitrofi (Etiopia, Sudan, Kenya ed Uganda).

In Etiopia, Paese di origine, transito e destinazione di flussi migratori (è il Paese che ospita il maggior numero di migranti in Africa), si ritiene opportuno dare continuità anche negli ultimi tre mesi dell'anno ad un'iniziativa di emergenza bilaterale avviata nel 2016, con il contributo delle ONG operanti in loco, per fornire assistenza, sostegno e protezione ai migranti, specie le categorie più vulnerabili, al fine di prevenirne la partenza illegale. Il progetto ha carattere multisettoriale e prevede interventi in aree ad alta potenzialità migratoria, per migliorare le condizioni di vita nei campi, fornire informazioni sui rischi connessi all'immigrazione illegale e offrire opportunità occupazionali e forme di sussistenza economica alternative alla partenza. Le finalità dell'iniziativa sono state condivise con le principali organizzazioni umanitarie che si occupano del tema migratorio (OIM, UNHCR e UNICEF).

In Mali e paesi limitrofi quali il Niger, attraverso l'umanitario/emergenza, verranno considerate le necessità dei migranti e rifugiati oltre che delle popolazioni locali, anche attraverso iniziative atte a superare il confine emergenza sviluppo in un'ottica di affrontare le cause profonde delle migrazioni e coerentemente con la dichiarazione finale del *World Humanitarian Summit* del 23-24 maggio scorsi. Si interverrà in genere, mediante organismi internazionali, possibilmente con la partecipazione di OSC italiane. In Mali e nei Paesi limitrofi si interverrà con progetti di emergenza per realizzare attività volte a rafforzare la resilienza delle comunità vulnerabili delle aree rurali, anche con l'obiettivo di mitigare la pressione migratoria. Le attività in questione verranno realizzate dalle ONG italiane e riguarderanno i settori della salute, dell'istruzione, della protezione e della sicurezza alimentare.

In ordine alla Libia le risorse verranno utilizzate per finanziare attività umanitarie nei settori della salute e della protezione nelle località costiere della Tripolitania e nel Fezzan, la cui realizzazione verrà affidata alle ONG italiane presenti nel Paese.

Nell'ambito dello stanziamento, saranno promossi interventi, previsti dal Piano d'azione nazionale "Donne, pace e sicurezza – WPS 2014-16" predisposto dal Comitato interministeriale per i diritti umani, aventi tra gli obiettivi la prevenzione, la protezione e il contrasto alla violenza sessuale sulle donne e le bambine, soprattutto quando usata come tattica di guerra, la tutela e il rispetto dei loro diritti umani, nonché misure a sostegno di iniziative di pace promosse dalle donne in attuazione della risoluzione del Consiglio di sicurezza dell'ONU (CdS) n. 1325 del 31 ottobre 2000 e di risoluzioni successive del CdS sulla stessa materia. Saranno altresì promossi, sempre nell'ambito del predetto stanziamento, programmi aventi tra gli obiettivi la riabilitazione dei feriti e dei mutilati di guerra e la tutela e la promozione dei diritti dei minori e degli anziani, nonché progetti di carattere sanitario. Tutti gli interventi previsti sono adottati coerentemente con le direttive OCSE-DAC in materia di aiuto pubblico allo sviluppo, con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 e con i principi del diritto internazionale in materia.

La programmazione ed il coordinamento delle linee di azione menzionate rispetto all'evolvere della situazione e ai processi istituzionali di stabilizzazione delle aree di crisi, nonché il monitoraggio finanziario delle iniziative già avviate, richiederanno la collaborazione di risorse umane qualificate con competenze specialistiche.

SCHEDA 46
INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E
RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

Euro 4.500.000

A) AFRICA SETTENTRIONALE, MEDIO ORIENTE E AFGHANISTAN

Euro 1.200.000

L'Italia intende continuare a svolgere un ruolo di facilitatore di un percorso di riconciliazione nazionale in Libia e di sostegno alle istituzioni democratiche legittime del Paese, tramite attività di *institution building* e iniziative di approfondimento e dialogo sulle questioni di maggiore interesse libico e regionali (quali gli scenari politici, di sicurezza ed economico-finanziari, la situazione umanitaria e dei diritti umani, i flussi migratori attraverso il Paese e il contrasto al terrorismo).

Per favorire la transizione democratica, stabilizzare il quadro di sicurezza e di contrasto ai flussi migratori, si prevede di sostenere il rafforzamento delle municipalità libiche elette nel maggio 2015, con l'obiettivo di favorirne il consolidamento istituzionale, migliorare la qualità dei servizi forniti e dare impulso allo sviluppo economico. Si avvieranno iniziative in collaborazione con l'ANCI e le ONG attive nell'area, che prevedono la formazione delle amministrazioni locali e il loro affiancamento da parte di comuni italiani nella ristrutturazione della gestione di servizi pubblici di base. Le attività comprenderanno incontri in Italia e in Libia (volti allo scambio di informazioni, al consolidamento di rapporti interpersonali, alla definizione del piano delle attività formative e all'individuazione delle municipalità beneficiarie), cicli di formazione, incluse visite-studio in Italia, su materie come l'ambiente e lo sviluppo sostenibile, i servizi sociali e sanitari, le politiche di genere, l'inclusione sociale e la gestione di emergenze (rifugiati e protezione civile) e l'educazione. Oltre al rafforzamento delle municipalità, le iniziative promosse consentiranno un accrescimento del dialogo e dei legami tra le società civili italiana e libica.

Sempre in chiave di sostegno alla stabilizzazione della Libia e in attuazione dell'agenda *Women for peace and security* delle Nazioni Unite, si intende promuovere la piena partecipazione delle donne libiche nella ricostruzione democratica del Paese e nei fori internazionali, tramite la creazione di *network* di esponenti parlamentari, diplomatiche e della società civile italiana e libica, che consenta lo scambio di conoscenze ed esperienze in tema di formazione, mediazione e *peacebuilding*.

Si organizzeranno inoltre conferenze e attività di consultazione e coordinamento con i rappresentanti politici dei Paesi e delle organizzazioni internazionali coinvolti nel processo di stabilizzazione della Libia.

In Giordania, si prevede di realizzare nuove attività in materia di diritti umani e libertà di religione, con particolare riferimento al rapporto tra leggi statali, norme religiose e libertà individuali, con l'obiettivo di promuovere il pluralismo religioso e di contrastare il settarismo militante e le violenze inter-confessionali.

A fronte dei perduranti rischi di destabilizzazione del Libano, compresa la minaccia di attentati terroristici, si forniranno equipaggiamenti "non letali" alle locali forze di sicurezza (dispositivi per le telecomunicazioni, sistemi di comunicazione radio e satellitare e per la videosorveglianza, dotazioni per la protezione personale e strumenti per la sicurezza informatica).

Per la gestione delle predette iniziative ci si avvarrà di esperti con specifiche competenze e di un servizio di assistenza fiscale, previdenziale e assicurativa.

In Africa Sub-sahariana, si intende concentrare le azioni nella fascia di instabilità che va dalla Mauritania al Corno d’Africa. Per contribuire alla stabilizzazione della regione sono necessari, oltre alla cooperazione allo sviluppo, interventi di sostegno allo stato di diritto, alla lotta alla criminalità, al rafforzamento delle istituzioni democratiche, in linea con gli sforzi della comunità internazionale e a supporto della stessa. Al tradizionale focus italiano sul Corno d’Africa è necessario aggiungere, come nel 2016, un impegno consistente verso il Sahel, da cui proviene una parte importante dei migranti. Quanto alle principali aree di intervento, nel 2017 si intende potenziare le azioni nel campo del *capacity building*, proseguendo i corsi di formazione dell’Arma dei Carabinieri e della Guardia di Finanza (per il controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, nonché per il rafforzamento delle capacità investigative) e fornendo equipaggiamenti non letali per rendere operative le unità che il nostro Paese addestra (apparati radio, mezzi di trasporto, limitati interventi anche infrastrutturali). Si intende inoltre proseguire e rafforzare le attività già condotte a sostegno dei mezzi di informazione nella regione, per contrastare sia i gruppi criminali che spingono per l’emigrazione clandestina, sia i gruppi terroristici e fondamentalisti. Si avvieranno, infine, attività di collaborazione per la protezione contro traffici illeciti del patrimonio culturale dei Paesi africani.

Nello specifico quadro saheliano, si intende continuare a sostenere sia la missione di peacekeeping dell’ONU in Mali (MINUSMA), sia il Segretariato del Gruppo G5 Sahel, come pure, con le modalità più opportune, la recente Forza congiunta dei Paesi del G5 Sahel recentemente lanciata per contrastare l’azione dei gruppi terroristici nella regione.

Per la Somalia, il 2017 sarà un anno cruciale in vista della costituzione del nuovo Stato federale. Da parte nostra si intende continuare nell’opera di sostegno della polizia somala, ritenendo che una polizia ben strutturata e adeguatamente equipaggiata sia la forma più adatta per rispondere alle esigenze di sicurezza del Paese e più compatibile con la struttura federalista della Somalia. In un’ottica di sostegno alla sicurezza del Paese e nel quadro di una exit strategy di AMISOM, si intende pure contribuire al Trust Fund fiduciario delle Nazioni Unite a favore delle Forze Armate somale.

Sempre nel Corno d’Africa, si rinnoverà il sostegno all’IGAD, stante che insieme all’Etiopia deteniamo la Presidenza del IGAD *Partners Forum*, il gruppo che riunisce i Paesi e le organizzazioni sostenitori dell’Organizzazione. E’ quindi necessario continuare a dare il nostro contributo finanziario oltre che al Segretariato ai progetti IGAD anche al suo centro contro il terrorismo e l’estremismo violento con sede a Gibuti.

Si procederà inoltre all’avvio di una serie di attività propedeutiche alla II Conferenza Ministeriale “Italia Africa” prevista per il 2018 e, anche in vista di tale appuntamento, ad organizzare, sempre alla Farnesina, una conferenza sulle “Città in Africa” per approfondire con le controparti africane il ruolo delle città nel mantenimento della pace e sicurezza come pure nella gestione dei fenomeni migratori e dello sviluppo sostenibile.

Gli interventi in America Latina e nei Caraibi si pongono in linea di continuità con l’impegno degli anni passati, incentrato su attività di cooperazione nel settore della sicurezza e della lotta alla criminalità organizzata, nonché interventi volti ad accompagnare la pace in Colombia e la ricostruzione post-conflitto.

Per quanto concerne la Colombia in particolare, l’evoluzione della situazione sul terreno, con l’avvio di un negoziato di pace anche con il gruppo guerrigliero dell’Esercito di Liberazione Nazionale nel corso del 2017 ha implicato un riorientamento del nostro sforzo a sostegno della pace verso tale nuovo fronte negoziale, anche per rispondere alle sollecitazioni del Governo colombiano. L’Italia è stata infatti inclusa fra i Paesi membri del Gruppo di Appoggio ai negoziati Governo-ELN. Alla luce di quanto sopra sosteniamo il costituendo Fondo di appoggio presso UNDP assieme agli altri partner. Sosteniamo altresì la formazione dei militari colombiani implicati nei

negoziati sui temi del diritto umanitario (corsi dell'Istituto di Sanremo) e altre iniziative quali ad esempio la formazione in materia di smiamento dei militari colombiani con il finanziamento della III Fase del Progetto Sminamento (IILA-CIED).

Anche nel 2017 sarà riservata una attenzione specifica al Guatemala, con un nuovo contributo a favore della Commissione Internazionale Contro l'Impunità in Guatemala (CICIG), ente misto Guatemala-ONU, il cui ruolo nel Paese centroamericano si è rivelato decisivo per rafforzare il potere giudiziario e, più in generale, lo Stato di diritto e che attraversa oggi una fase particolarmente delicata nella quale il sostegno della comunità internazionale è ancor più rilevante.

Si destineranno risorse anche alla VIII Conferenza Italia America-Latina, in programma a Roma a il 13 dicembre 2017, che vedrà tra i temi in agenda anche quello della cooperazione nel settore della sicurezza e della lotta alla corruzione e alla criminalità organizzata. Si riserverà infine una quota parte del contributo complessivo a favore dei Paesi latinoamericani e caraibici per il sostegno a missioni di monitoraggio disposte dall'Organizzazione degli Stati Americani (OSA) in relazione ad importanti scadenze elettorali che avranno luogo nel 2017 e per un sostegno alla iniziativa OSA "MACCII *Misión de Apoyo contra la Corrupción y la Impunidad*" in Honduras.

Riguardo ai Caraibi, si intende proseguire nelle attività formative a favore dei Paesi della Comunità Caraibica (CARICOM), più Cuba e Repubblica Dominicana, da organizzare in collaborazione con la Guardia di Finanza, presso la Scuola di Polizia Tributaria di Ostia. Si prevede, in particolare, l'organizzazione di un nuovo corso in materia di contrasto ai flussi finanziari illeciti, sul modello (rivelatosi efficace e apprezzato dai partecipanti) del programma realizzato ad ottobre 2016.

La preoccupante evoluzione della crisi in Venezuela consiglia inoltre di rafforzare gli sforzi a favore del dialogo politico, in un contesto di esasperata polarizzazione fra le parti. In tale contesto si intende sostenere iniziative della società civile volte a avvicinare gli attivisti dei due fronti politici.

SCHEDA 47

PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

Euro 3.600.000

A) CONTRIBUTI A FONDI E ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

Euro 125.000

Si crogheranno i contributi che, oltre a tenere in considerazione gli impegni assunti dal nostro Paese al *World humanitarian summit* di Istanbul del maggio 2016, rispondono all'esigenza di qualificare il ruolo dell'Italia nel settore della pace e della sicurezza internazionale in corrispondenza con il mandato di membro non permanente del Consiglio di sicurezza dell'ONU nel 2017 e della concomitante Presidenza italiana del G7.

I contributi saranno, in particolare, destinati a:

- il Fondo fiduciario della NATO sull'iniziativa "Defense capacity building" (DCB), per finanziare programmi di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa di Paesi "partner" dell'Alleanza di prioritario interesse per l'Italia (i programmi già in fase di attuazione sono a favore di Georgia, Giordania e Iraq);
- Il Fondo fiduciario del Dipartimento per gli affari politici dell'ONU, per sostenerne gli sforzi per la soluzione delle crisi in Libia, Siria e Yemen e per prevenire conflitti in Paesi africani interessati da elezione, nonché la sua azione nei processi di pace, stabilizzazione e transizione democratica;
- il Fondo ONU per il consolidamento della pace, per interventi a favore di Paesi in situazione di conflitto e post-conflitto e per la prevenzione delle crisi, tra cui i Paesi del Nord Africa e del Medio oriente.
- "Meccanismo dell'ONU per l'accountability in Siria", per individuare le responsabilità delle gravi violazioni dei diritti umani perpetrate in Siria, quale elemento essenziale del processo di pacificazione e di stabilizzazione della Siria;
- il Fondo fiduciario UNDP "*Immediate Assistance to the Libyan Political Dialogue and the Government of National Accord*", per rafforzare le istituzioni libiche, fornendo sostegno al Consiglio presidenziale libico e al Governo di accordo nazionale;
- l'Unione per il Mediterraneo, per sostenere l'attività del Segretariato, anche attraverso il mantenimento di un esperto nazionale distaccato (JPO) e mantenere l'Italia tra i maggiori Paesi donatori (Francia, Spagna, Germania e Paesi Bassi), promuovendo altresì la realizzazione di progetti italiani da finanziare sui vari canali UE, in particolare nel settore del rafforzamento del ruolo della donna nella società (nel quale si intende continuare a sostenere un progetto avviato nei territori palestinesi, promosso dalla divisione "*Women economic empowerment*" dell'UpM);
- il Centro mediterraneo per l'integrazione, per finanziare iniziative per la de-radicalizzazione e il contrasto all'estremismo violento tra i giovani della sponda sud del Mediterraneo (si promuoverà, in particolare, il progetto di modulo d'insegnamento "*Massive open online course to counter radicalization among tertiary education students*", che avrà una sua prima attuazione in Tunisia, in cui sarà introdotto a partire dalle scuole superiori, con il sostegno della Banca Mondiale,

dell'Unesco e del Ministero tunisino dell'istruzione, con l'obiettivo di diffonderlo a livello regionale grazie all'uso delle lingue veicolari dell'arabo e del francese);

- il Tribunale speciale dell'ONU per il Libano.

B) PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELL'UNIONE EUROPEA E DELL'OSCE

Euro 3.475.000

B.1) INIZIATIVE DELL'UNIONE EUROPEA

Euro 600.000

E' necessario continuare ad assicurare la partecipazione italiana alle missioni civili in Paesi terzi organizzate dal Servizio europeo di azione esterna, per le quali l'Italia è stabilmente nel gruppo dei primi contributori tra i Paesi membri per numero di esperti distaccati (mediamente 40 unità in ragione d'anno). Lo stanziamento è necessario in quanto la pertinente normativa europea prevede che le missioni civili siano coperte con personale "distaccato" da parte degli Stati membri, a carico dei quali gravano gli oneri connessi con il trattamento economico delle persone interessate. Detto trattamento economico sarà determinato tenendo conto del trattamento corrisposto al personale statale inviato per ragioni di servizio nella stessa area geografica, al lordo delle ritenute.

Il contributo richiesto tiene conto dell'aumento di staff della missione EUBAM Libia e EUCAP SAHEL NIGER. Sarà inoltre finanziata anche la partecipazione ad iniziative di gestione delle crisi sotto l'egida della NATO. Si segnala in particolare l'impiego di personale presso il Comando Kosovo Force della NATO a Pristina.

E' prevista l'organizzazione da parte del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI) di corsi *pre-posting*, eventi formativi, seminari, convegni e *de-briefing* sulla gestione delle crisi, a cui funzionari del MAECI e di altre Amministrazioni, nonché esperti distaccati estranei alla P.A. potranno prender parte sia in qualità di relatori che di discenti. Un'attenzione particolare verrà riservata ai corsi al settore dello stato di diritto ("*Rule of Law*") e riforma della sicurezza ("*Security Sector Reform*"). L'incremento di fondi a favore di tale voce è dovuta alla specifica "*duty of care*" richiesta dall'UE a favore degli esperti posti al servizio delle missioni. È altresì previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare la eventi seminari, programmi formativi in materia di gestione delle crisi organizzati in Italia o all'estero dall'UE o da altri organismi nazionali ed internazionali, nonché sotto l'egida di regimi di collaborazione internazionale.

E' previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano alla messa in opera e al funzionamento di missioni speciali /uffici multinazionali ubicati in aree di crisi di cui l'Italia è parte, ovvero alle attività di assistenza nel settore della riforma della sicurezza poste in essere dalle predette missioni/uffici. E' prevista l'erogazione di un contributo pro quota all'Organismo *European Institute of Peace*, sia per le attività a livello centrale, sia per le iniziative a livello regionale.

B.2) INIZIATIVE DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA SICUREZZA E COOPERAZIONE IN EUROPA (OSCE)

Euro 2.875.000

i) spese di partecipazione di osservatori italiani di lungo e breve termine nelle missioni di osservazione elettorale dell'OSCE/ODIHR

A seguito di un accordo recentemente raggiunto con l'ODIHR (l'Ufficio OSCE per le Istituzioni Democratiche ed i Diritti Umani), che organizza le missioni di osservazione elettorale (MOE)

dell'OSCE, l'Italia finanzia l'ODIHR per una cifra forfetaria di 20mila Euro per ogni MOE cui il nostro Paese ritiene necessario partecipare. L'ODIHR in cambio seleziona tra i candidati italiani che fanno domanda 1 osservatore di lungo termine e 3 di breve termine (oppure, nessun osservatore di lungo termine e 5-6 osservatori di breve termine) e paga loro la diaria e tutte le spese, comprese quelle assicurative.

Per il 2017 si prevede di partecipare alle MOE con un maggior numero di osservatori rispetto al recente passato, in ragione del fatto che l'Italia sarà parte della "Troika" OSCE, in vista di assumere nel 2018 la Presidenza dell'Organizzazione.

ii) contributo obbligatorio spettante all'Italia al bilancio della "Special Monitoring Mission in Ukraine" (SMMU) dell'OSCE

La *Special Monitoring Mission in Ukraine* (SMMU) è una missione civile istituita dall'OSCE il 21 marzo 2014 al fine di monitorare la situazione sul terreno in Ucraina, dove la regione orientale (*Donbas*) ha proclamato la secessione dal Paese, provocando una guerra civile. A seguito del raggiungimento di due accordi per il cessate-il-fuoco tra le Parti (Minsk 1, 5 settembre 2014, e poi Minsk 2, 12 febbraio 2015), la SMMU è stata incaricata di monitorare la zona di sicurezza lungo la linea del cessate-il-fuoco e il ritiro delle armi pesanti dalla stessa. Inizialmente composta da 100 osservatori, la SMMU ne conta oggi quasi 800. Dato che il bilancio delle Missioni OSCE sul terreno (*Field Operations*) è finanziato tramite contributi obbligatori degli Stati membri, il MAECI dovrà versare anche nel 2017 un contributo pari all'11,09% del bilancio della missione.

iii) spese connesse alla Presidenza del Gruppo contatto Mediterraneo e alla preparazione della Presidenza dell'OSCE

Nel 2018, l'Italia assumerà la Presidenza dell'OSCE, impegno che comporta, già nel 2017, l'ingresso nella Troika (composta dalla presidenza attuale, affiancata dalla precedente e dalla successiva) e la Presidenza, dal 1° gennaio, del Gruppo di Contatto Mediterraneo, che cura le relazioni tra i 57 Paesi membri dell'organizzazione viennese con i 6 Paesi mediterranei (Marocco, Algeria, Tunisia, Egitto, Israele e Giordania) *partner* dell'Organizzazione. Competerà quindi al nostro Paese organizzare l'edizione 2017 della Conferenza Mediterranea OSCE, che si terrà a Palermo nel mese di ottobre.

Il rafforzamento del Partenariato mediterraneo dell'OSCE costituisce una priorità di politica estera dell'Italia e una componente essenziale della Presidenza italiana dell'Organizzazione nel 2018. Parte dei fondi stanziati servirà pertanto per l'organizzazione della Conferenza di Palermo, alla quale sono attesi più di 250 partecipanti. Per assicurare un alto profilo alla Presidenza italiana del Gruppo di Contatto, si aumenteranno inoltre i contributi ai progetti extra-bilancio (ExB) dell'OSCE riguardanti il Partenariato mediterraneo.

L'ingresso nella Troika, l'assunzione della Presidenza del Gruppo di Contatto Mediterraneo e la preparazione e gestione della Presidenza italiana dell'OSCE nel 2018 comporteranno un aumento notevole della nostra partecipazione alle riunioni ed alle iniziative dell'Organizzazione.

Parte dei fondi ripartiti sarà pertanto destinata al progetto avviato dal Segretariato dell'OSCE per assistere la Presidenza e i Paesi della Troika nello svolgimento dei numerosi compiti ad essi affidati, consentendo loro di avvalersi di esperti nei settori di attività dell'Organizzazione. Gli esperti sono assunti dall'OSCE con il modello di contratto a tempo determinato (*Special service agreement*) previsto dai regolamenti interni dell'Organizzazione. Si aumenterà, inoltre, il contributo al programma *Junior professional officer* dell'OSCE, per consentire a giovani italiani di operare nei settori di prioritario interesse per la Presidenza italiana.

All'interno del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale sarà inoltre individuata, senza creare nuove strutture, una *task force* di funzionari dedicati alle attività connesse ai maggiori impegni che spettano all'Italia. Al capo della *task force*, che opererà quale funzionario delegato in regime di contabilità ordinaria, ai sensi del regio decreto 18 novembre 1923, n. 2440, e del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 1994, n. 367, saranno attribuite le risorse

necessarie tramite ordini di accreditamento. Il rendiconto delle spese sostenute sulle aperture di credito è trasmesso, nei termini previsti dalla vigente legislazione di riferimento, all'Ufficio centrale del Bilancio del MAECI per il riscontro di regolarità amministrativo-contabile.

Sarà, inoltre, istituito un comitato per la Presidenza italiana dell'OSCE, secondo l'articolo 8 del decreto del Presidente della Repubblica 19 maggio 2010, n. 95. Il comitato, presieduto dal MAECI, sarà composto da rappresentanti dello stesso Ministero e designati da altre amministrazioni. Come la *task force* sopracitata, anche il Comitato si avvale delle strutture e del risorse umane del MAECI a legislazione vigente. Conformemente all'articolo 8, comma 2, del DPR n. 95 del 2010, ai componenti del Comitato *non* spettano inoltre gettoni di presenza, compensi, rimborsi spese o altri emolumenti comunque denominati.

SCHEDA 49

INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

Euro 7.520.000

A) SICUREZZA DELLE SEDI ALL'ESTERO

Euro 7.520.000

La perdurante gravità del contesto di sicurezza a livello globale (confermata dall'attentato del luglio 2015 contro il nostro Consolato a Il Cairo e dai più recenti attacchi terroristici nel 2016 a Nizza, all'aeroporto di Bruxelles, a Dacca, Parigi, Berlino e Londra) rende necessario e urgente un potenziamento delle misure di sicurezza a tutela delle sedi diplomatiche e consolari, nelle aree di crisi ma anche nelle sedi europee e ovunque il grado di protezione esistente non garantisca adeguatamente l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

Nel 2016 sono stati adottati parametri tecnici specifici per la sicurezza delle sedi estere contenuti in linee guida concordate tra MAECI, DIS e Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici. Sarà quindi necessario uno sforzo aggiuntivo per la verifica e l'adeguamento della rete rispetto agli interventi effettuati negli ultimi anni. Occorre il massimo livello di attenzione e un piano di investimenti che consenta di accrescere la tutela del personale e delle attività istituzionali, tenendo conto anche dei rischi strettamente connessi alla nostra presenza nelle missioni di pace internazionali.

Per il potenziamento dei sistemi di protezione, è necessario prevedere, come in precedenti analoghi provvedimenti, i finanziamenti necessari per l'adozione di misure aggiuntive di sicurezza, anche in ambito cibernetico, e la manutenzione di quelle esistenti, nonché l'adeguamento alle crescenti esigenze e agli *standard* previsti nelle Linee guida dei dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri, a protezione delle sedi diplomatico-consolari, del relativo personale e degli utenti. Oltre alle misure ordinarie di sicurezza attiva e passiva (l'installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro o di sistemi di allarme e TVCC e l'acquisto di altre dotazioni di sicurezza delle sedi e del personale), si prevede anche il trasferimento del personale in edifici più sicuri laddove le sedi attuali non rispondano ai necessari requisiti di sicurezza e non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi e comunque compatibili con la necessità di assicurare l'incolumità delle persone.

Le risorse finanziarie assegnate potranno essere inoltre impiegate per la verifica delle condizioni di sicurezza della rete come anche per le attività e gli interventi connessi alla apertura di nuove Ambasciate, alla riattivazione di uffici, alla costruzione di nuove sedi nonché al trasferimento in immobili in grado di ospitare in una adeguata, comune cornice di sicurezza le varie presenze istituzionali italiane *in loco*. In tale ambito, si rende altresì necessario proseguire nelle attività e negli interventi connessi con la costruzione della nuova Ambasciata a Mogadiscio, assicurandone la compatibilità con il livello di minaccia e con le criticità presenti nell'area.

Dal punto di vista della sicurezza informatica, componente cui deve essere rivolta immediata attenzione, i fondi saranno impiegati per continuare a garantire l'inviolabilità delle comunicazioni, con sistemi di protezione dagli attacchi esterni che necessitano di continuo aggiornamento, per seguire la rapida evoluzione delle tecnologie. I sistemi informatici della Farnesina sono stati oggetto di vari tentativi di intrusione e violazione, che è stato possibile respingere solo grazie agli investimenti assicurati sul piano degli aggiornamenti e del potenziamento delle dotazioni tecniche.

Si tratta di interventi ai quali non è possibile a far fronte con le ordinarie dotazioni iscritte in bilancio, peraltro non soggette a particolare tutela, ma conglobati negli stanziamenti rimodulabili relativi alla spesa per acquisto di beni e servizi o, in minima parte, in quelli per investimenti, comunque pesantemente ridotti.



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTA la legge 21 luglio 2016, n. 145, recante «Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali», e, in particolare, l'articolo 2, comma 3, il quale prevede che, con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta dei Ministri degli affari esteri e della cooperazione internazionale, della difesa, dell'interno e dell'economia e delle finanze, le risorse del fondo per il finanziamento della partecipazione alle missioni internazionali e delle politiche di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, di cui all'articolo 4, commi 1 e 2, della medesima legge, iscritto nell'ambito del programma «4.1 Missioni internazionali» della missione «4. Difesa e sicurezza del territorio» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze, di seguito denominato «Fondo», siano destinate a soddisfare il fabbisogno finanziario di cui all'articolo 2, comma 2, della medesima legge;

VISTO lo stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze (tabella 2) annesso alla legge 11 dicembre 2016, n. 232, che ha assegnato al Fondo una dotazione pari a euro 997.247.320 per l'anno 2017;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei Ministri del 14 gennaio 2017 in ordine alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2017, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge n. 145 del 2016;

VISTE le risoluzioni approvate dalla Camera dei Deputati (n. 6-00290 e n. 6-00292) e dal Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 71) l'8 marzo 2017 che, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, della legge n. 145 del 2016, autorizzano la partecipazione alle missioni e le attività previste nella predetta deliberazione;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei Ministri del 28 luglio 2017 in ordine alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2017, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge n. 145 del 2016;

VISTE le risoluzioni approvate dalla Camera dei Deputati (n. 6-00338) e dal Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 78 e n. 80) il 2 agosto 2017 che, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, della legge n. 145 del 2016, autorizzano la partecipazione alla missione prevista nella predetta deliberazione;

VISTO l'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 16 ottobre 2017, n. 148, che ha incrementato la dotazione del Fondo di euro 140.000.000 per l'anno 2017;

VISTA la legge 3 ottobre 2017, n. 157, recante disposizioni per l'assestamento del bilancio dello Stato e dei bilanci delle Amministrazioni autonome per l'anno finanziario 2017, che ha stanziato nello stato di previsione della spesa del Ministero della difesa per l'anno 2017 la somma di euro 260.000.000 per gli oneri connessi alle missioni internazionali;

CONSIDERATO che il Ministro della difesa con proprio decreto del 27 ottobre 2017 ha provveduto a ripartire, fra i capitoli del proprio stato di previsione, la predetta somma di euro 260.000.000 per gli oneri connessi alle missioni internazionali;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 ottobre 2017, che, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge n. 145 del 2016, ha ripartito le risorse del Fondo, per un importo pari a euro 996.721.451 per l'anno 2017, tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, per il periodo dal 1° gennaio 2017 al 30 settembre 2017 e, per particolari missioni e interventi, per l'intero anno 2017;

CONSIDERATO, pertanto, che, a seguito del riparto disposto con il succitato dPCM 30 ottobre 2017 e dell'incremento della dotazione di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge n. 148 del 2017, il Fondo presenta attualmente una disponibilità di euro 140.525.869, al netto dei versamenti effettuati ai sensi dell'articolo 24, comma 2, della legge n. 145 del 2016;

CONSIDERATO che, al 31 ottobre 2017, risultavano versati, ai sensi dell'articolo 24, comma 2, della medesima legge, euro 37.178.234, corrispondenti ai pagamenti effettuati dall'ONU come corrispettivo di prestazioni rese dalle Forze armate italiane nell'ambito delle missioni internazionali, e che, pertanto, le risorse totali del Fondo ancora da ripartire ammontano a euro 177.704.103 per l'anno 2017;

ATTESA la necessità di finanziare le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per il periodo dal 1° ottobre 2017 al 31 dicembre 2017, ripartendo le rimanenti risorse del Fondo, secondo quanto previsto dall'articolo 2, comma 3, della legge n. 145 del 2016;

CONSIDERATO che il permanere delle situazioni di disagio ambientale nelle quali si svolgono le missioni internazionali ed esigenze di uniformità di trattamento del personale interessato rendono necessario, per il periodo 1° ottobre 2017 – 31 dicembre 2017, confermare le disposizioni di cui all'articolo 2 del succitato dPCM 30 ottobre 2017 quanto al trattamento di missione spettante al personale impegnato nelle missioni internazionali;

ACQUISITI i pareri delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge n. 145 del 2016;

SU PROPOSTA Ministri degli affari esteri e della cooperazione internazionale, della difesa, dell'interno e dell'economia e delle finanze;

DECRETA

Art. 1

Ripartizione del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145

1. Le risorse del Fondo, pari a euro 177.704.103 per l'anno 2017, sono ripartite, per un importo complessivo pari a euro 169.996.974 per l'anno 2017, tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, indicati nelle deliberazioni del Consiglio dei Ministri del 14 gennaio 2017 e del 28 luglio 2017 ed autorizzati dalla Camera dei deputati e dal Senato della Repubblica con le rispettive risoluzioni dell'8 marzo 2017 e del 2 agosto 2017, nelle misure indicate all'allegato 1 del presente decreto, per coprire il fabbisogno finanziario relativo al periodo ivi indicato.

Art. 2

Indennità di missione

1. Ai fini di cui all'articolo 5, comma 3, della legge n. 145 del 2016, per il personale delle Forze armate che partecipa alle missioni internazionali di seguito elencate, l'indennità di missione è calcolata sulle diarie a fianco delle stesse indicate:

a) *Resolute Support Mission*, UNIFIL, missione bilaterale di addestramento delle forze armate libanesi personale impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Bahrein e in Qatar, Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh*: diaria prevista con riferimento ad Arabia Saudita;

b) *EUTM Somalia*, *EUCAP Somalia*, missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, personale impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti, *MINUSMA*, *EUTM Mali*, *EUCAP Sahel Mali*, *EUCAP Sahel Niger*: diaria prevista con riferimento alla Repubblica democratica del Congo.

2. Per i medesimi fini di cui al comma 1, per il personale inviato dal Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale in missione in Africa, Asia-Pacifico, America ed Europa a valere sulle risorse di cui al presente decreto, si considerano le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo, l'Arabia Saudita, il Venezuela e i Paesi Bassi.

Il presente decreto è inviato ai competenti organi di controllo.

Roma,

1. MINISTERO DELLA DIFESA

N. SCHEMA	MISSIONI INTERNAZIONALI 1° ottobre 2017-31 dicembre 2017 (schede allegate alle deliberazioni del Consiglio dei Ministri del 14 gennaio 2017 e del 28 luglio 2017)	
	1	NATO <i>Joint Enterprise</i> nei Balcani
2	<i>European Union Rule of Law Mission in Kosovo</i> (EULEX Kosovo)	45.966
6	EUFOR ALTHEA in Bosnia-Erzegovina	63.563
8	<i>United Nations Peacekeeping Force in Cyprus</i> (UNFICYP)	61.827
9	NATO <i>Sea Guardian</i> nel Mar Mediterraneo	446.974
10	EUNAVFOR MED operazione SOPHIA	3.881.159
11	NATO <i>Resolute Support Mission</i> in Afghanistan	16.097.869
12	<i>United Nations Interim Force in Lebanon</i> (UNIFIL)	19.711.313
13	Missione bilaterale di addestramento delle forze di sicurezza libanesi	501.173
14	<i>Temporary International Presence in Hebron</i> (TIPH2)	202.443
15	Missione bilaterale di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi	221.665
16	<i>European Union Border Assistance Mission in Rafah</i> (EUBAM Rafah)	13.668
19	Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del <i>Daesh</i>	36.049.085
20	<i>United Nations Military Observer Group in India and Pakistan</i> (UNMOGIP)	23.678
21	Personale militare impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Bahrain, Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni in Medio Oriente e Asia	2.632.092
22	Missione bilaterale di supporto sanitario in Libia denominata "operazione Ippocrate"	4.433.201
23	<i>United Nations Support Mission in Libya</i> (UNSMIL)	64.752
25	UE antipirateria <i>Atalanta</i>	818.503
26	<i>European Union Training Mission Somalia</i> (EUTM Somalia)	1.938.851
27	EUCAP Somalia (ex EUCAP Nestor)	176.003
28	Missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane	389.117
29	Personale impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe	1.469.678
30	<i>United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali</i> (MINUSMA)	167.808
31	<i>European Union Training Mission Mali</i> (EUTM Mali)	214.942
32	EUCAP Sahel Mali	88.961
33	EUCAP Sahel Niger	49.076
34	<i>Multinational Force and Observers</i> in Egitto (MFO)	686.241
36	Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale nel Mar Mediterraneo, denominato "Mare sicuro", e missione in supporto alla Guardia costiera libica	3.577.611

37	Potenziamento dispositivo NATO a difesa dei confini sud-orientali dell'Alleanza, denominato "Active Fence"	1.737.935
40	Potenziamento della presenza della NATO in Lettonia (<i>Enhanced Forward Presence</i>)	1.407.042
41	Potenziamento <i>Air Policing</i> della NATO in Bulgaria	568.922
TOTALE		104.080.071

2. MINISTERO DELL'INTERNO

N. SCHEDA	MISSIONI INTERNAZIONALI 1° ottobre 2017-31 dicembre 2017 (schede allegate alla deliberazione del Consiglio dei Ministri del 14 gennaio 2017)	
3	<i>European Union Rule of Law Mission in Kosovo</i> (EULEX Kosovo)	€ 344.830
5	<i>United Nations Mission in Kosovo</i> (UNMIK)	€ 18.440
7	Missione bilaterale di cooperazione in Albania e nei Paesi dell'area balcanica	€ 1.737.756
17	<i>European Union Police Mission for the Palestinian Territories</i> (EUPOL COPPS)	€ 51.930
35	<i>European Union Border Assistance Mission in Libya</i> (EUBAM LIBYA)	€ 70.200
TOTALE		€ 2.223.156

3. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

N. SCHEDA	MISSIONI INTERNAZIONALI 1° ottobre 2017-31 dicembre 2017 (schede allegate alla deliberazione del Consiglio dei Ministri del 14 gennaio 2017)	
4	<i>European Union Rule of Law Mission in Kosovo</i> (EULEX Kosovo)	€ 26.197
18	<i>European Union Police Mission for the Palestinian Territories</i> (EUPOL COPPS)	€ 26.368
TOTALE		€ 52.565

4. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

N. SCHEDA	MISSIONI INTERNAZIONALI 1° ottobre 2017-31 dicembre 2017 (schede allegate alla deliberazione del Consiglio dei Ministri del 14 gennaio 2017)	
24	Missione di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica	€ 1.021.182
TOTALE		€ 1.021.182

5. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI -AGENZIA INFORMAZIONI E SICUREZZA ESTERNA

N. SCHEDA	MISSIONI INTERNAZIONALI 1° ottobre 2017-31 dicembre 2017 (schede allegate alla deliberazione del Consiglio dei Ministri del 14 gennaio 2017)	
	44	Supporto info-operativo a protezione delle Forze armate
	TOTALE	€ 5.000.000

6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

N. SCHEDA	INTERVENTI 1° ottobre 2017-31 dicembre 2017 (schede allegate alla deliberazione del Consiglio dei Ministri del 14 gennaio 2017)	
	45	Iniziative di cooperazione allo sviluppo e di sminamento umanitario
46	Interventi di sostegno ai processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza	€ 4.500.000
47	Partecipazione alle iniziative delle organizzazioni internazionali per la pace e la sicurezza	€ 3.600.000
49	Interventi operativi di emergenza e di sicurezza	€ 7.520.000
	TOTALE	€ 57.620.000