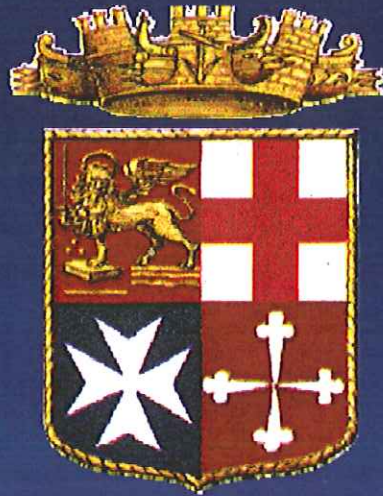


STATO MAGGIORE MARINA



AREA INDUSTRIALE DIFESA PUNTO DI SITUAZIONE ARSENALI M.M.

**Amm. Isp. Capo Alberto GAUZOLINO
Ispettorato per il Supporto Logistico e dei Fari**

7 novembre 2012

Agenda



- Gli Arsenali Militari Marittimi. Missione. Schede illustrative
- Analisi industriale (Personale - Produttività)
- Piano di efficientamento
- Conclusioni

Arsenali M.M. – Missione



Gli Arsenali sono gli Enti che consentono al Capo di Stato Maggiore della Marina di assolvere le sue responsabilità in tema di mantenimento in efficienza dello strumento navale, svolgendo i seguenti compiti:



- ✓ Assicurare le attività direttamente connesse al mantenimento in efficienza delle Unità Navali
- ✓ Assicurare il know-how tecnico e gestionale del supporto logistico
- ✓ Assicurare la proiettabilità in teatro a favore delle Unità impegnate in attività c.d. “Fuori Area”
- ✓ Assicurare la necessaria flessibilità nella gestione dei programmi e la capacità di reazione a fronte degli eventi imprevisti

Arsenali M.M. – Missione



Gli Arsenali sono una organizzazione con due anime operative distinte, interoperanti e devolute allo stesso obiettivo: il mantenimento in efficienza dello strumento navale:

- ✓ La prima anima: le risorse interne, tecnici e operai dipendenti della Difesa che operano con mezzi e risorse proprie
- ✓ La seconda anima: a completamento delle capacità della prima, è stazione appaltante che, sulla base dei finanziamenti concessi, specifica tecnicamente, ordina e controlla gli appalti al settore navalmeccanico dell'indotto nazionale e locale

La dirigenza, lo staff, i servizi, sono composti da personale della Difesa, sia militare che civile.

Arsenali M.M. – Missione



MARINARSEN LA SPEZIA

85 ettari di superficie totali (18 coperti)
8 bacini di carenaggio (6 in murature e 2 galleggianti)
2600 metri di banchine
13000 metri rete stradale
970 dipendenti (159 militari e 811 civili)

MARINARSEN TARANTO

90 ettari di superficie totali (20 coperti)
4 bacini di carenaggio (2 in muratura e 2 galleggianti)
4500 metri di banchine
1727 dipendenti (270 militari e 1457 civili)

MARINARSEN AUGUSTA

3.7 ettari di superficie totali (0,9 coperti)
1500 metri di banchine
3 bacini galleggianti
410 dipendenti (140 militari e 270 civili)

SSSD BRINDISI

(Sezione Staccata
Supporto Diretto)

Arsenali M.M. – Personale



| Personale Militare | | Organico | Esistenza | Esuberi |
|--|--------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--|
| | | 512 | 569 | + 57 |
| Personale Civile | Tabella Organica (<u>esigenza</u>) | Esistenza a <u>luglio</u> 2012 | Esuberi o carenze | Previsione pensionamenti nel periodo 2012 - 2020 |
| Dirigenti | 8 | 4 | - 4 | 1 |
| Funzionari tecnici (III area tecnica) | 180 | 136 | - 44 | 15 |
| Funzionari amministrativi (III area ammin.) | 54 | 46 | - 8 | 9 |
| Operai specializzati (II area tecnica) | 2052 | 1713 | - 339 | 447 |
| Impiegati (II area ammin.) | 462 | 556 | + 96 | 156 |
| Ausiliari (I area) | 0 | 103 | + 103 | 43 |
| TOTALE | 2756 | 2558 | - 196 | 671 |

SSSD Brindisi – Personale Civile



| Aree | Tabella Organica (rideterminata) | Esistenza al 25/10/2012 | Esuberi o carenze | Previsione pensionamenti nel periodo 2012 - 2020 |
|---|-------------------------------------|-------------------------------|----------------------|--|
| Funzionari tecnici (III area tecnica) | 4 | 5 | + 1 | 1 |
| Funzionari amministrativi (III area ammin.) | 5 | 8 | + 3 | 2 |
| Operai specializzati (II area tecnica) | 102 | 111 | + 9 | 37 |
| Impiegati (II area ammin.) | 31 | 40 | + 9 | 8 |
| Ausiliari (I area) | 0 | 15 | + 15 | 7 |
| TOTALE | 142 | 179 | + 37 | 55 |

Agenda



- Gli Arsenali Militari Marittimi. - Missione.
Schede illustrative
- **Analisi industriale (Personale- Produttività)**
- Piano di efficientamento
- Conclusioni



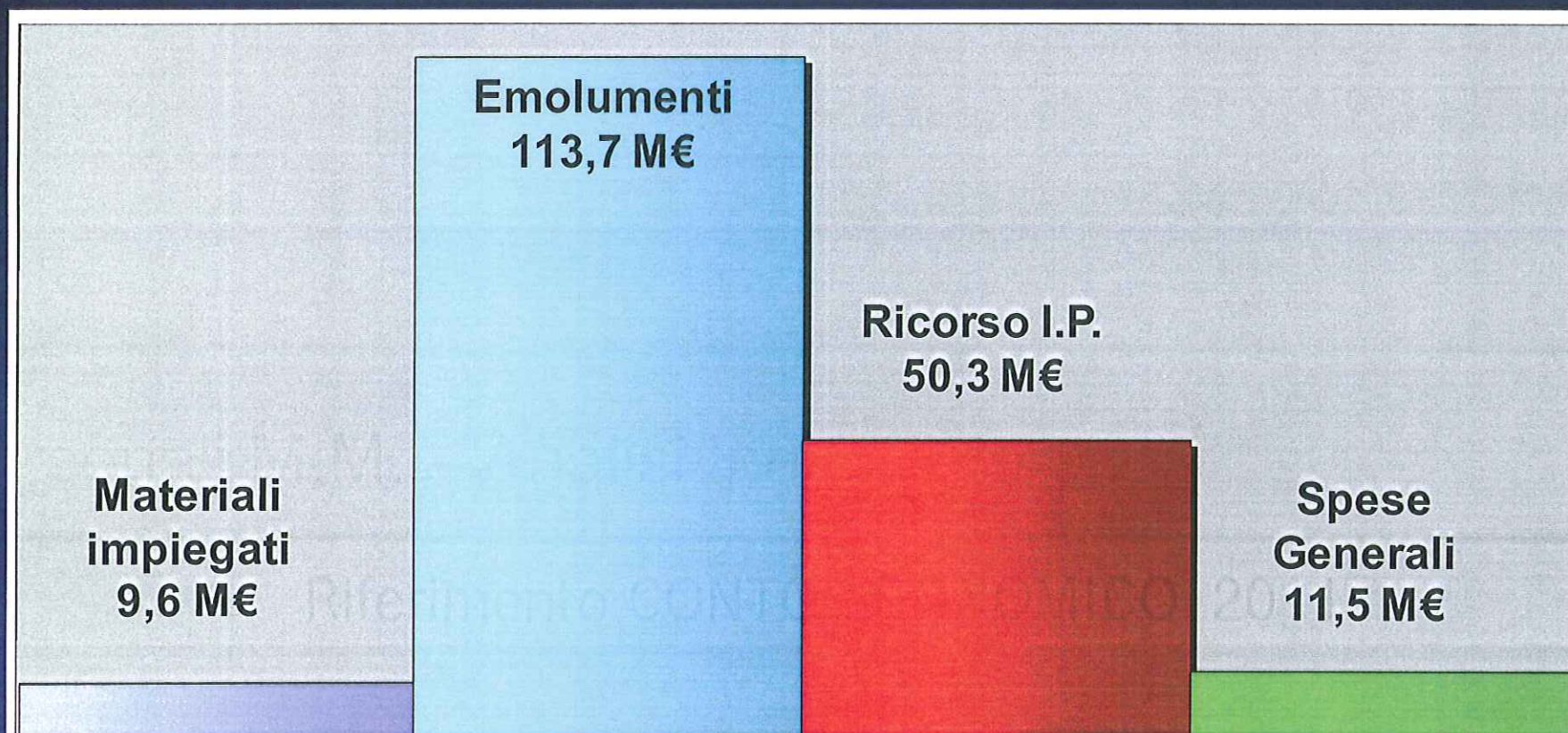
Fattori di pregio

- ✓ Elevata professionalità del personale
- ✓ *Know-how* esclusivo in talune lavorazioni
- ✓ Disponibilità di *asset* di grande valore strategico
- ✓ Capacità sia di esecuzione, sia di gestione tecnico-amministrativa di interi cicli di manutenzione
- ✓ Sinergie e collaborazioni efficaci con l'industria, anche con ricorso all'istituto della permuta

Arsenali M.M. – Analisi Industriale



Riferimento CONTO ECONOMICO 2011



COSTO MEDIO ORARIO:

Arsenali: ~ 50 €/h

Industria locale: ~ 40 €/h

Industria cantieristica nazionale: ~ 83 €/h

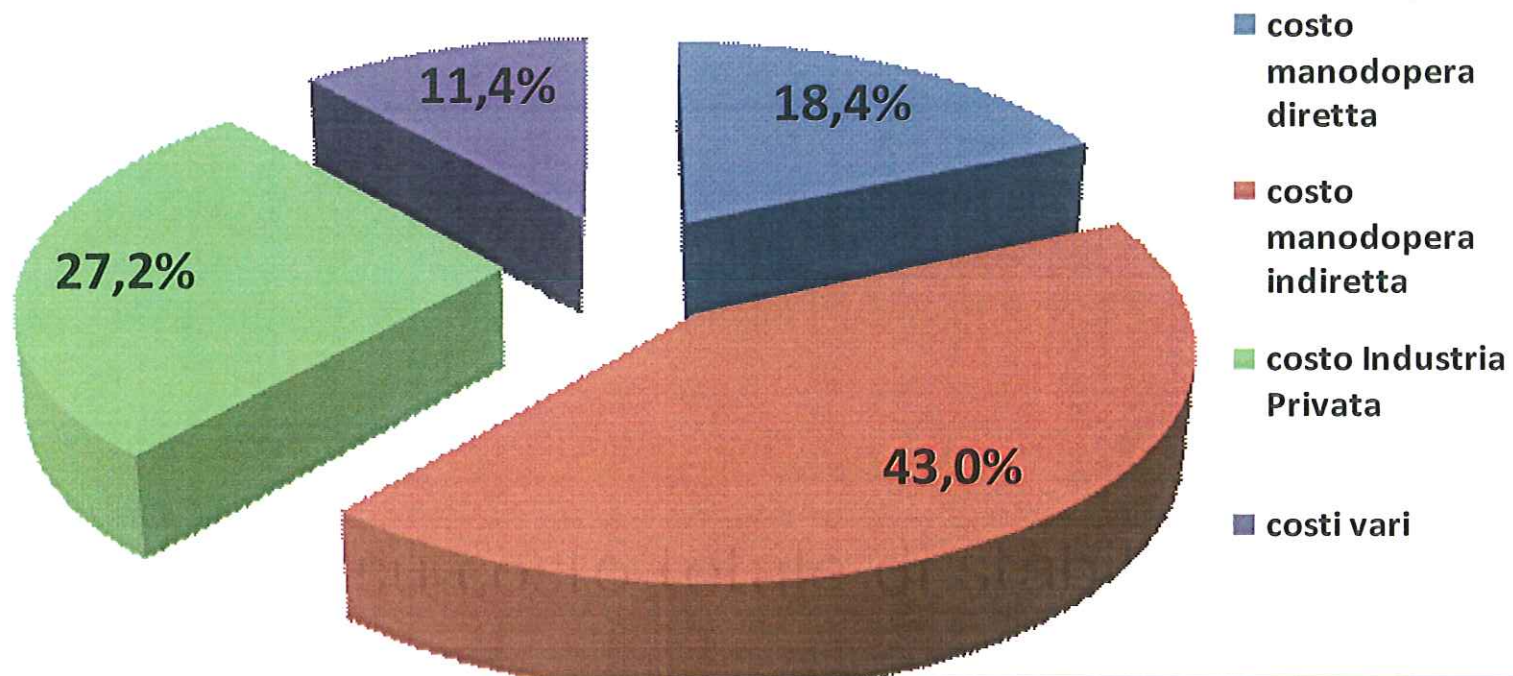
Arsenali M.M. – Analisi Industriale



INDICI INDICATORI PERSONALE CIVILE

| | | |
|------------------------------|---|-----|
| INDICE DI PRESENZA | Ore di presenza del personale civile/ ore di lavoro teoriche complessive | 80% |
| INDICE DI IMPIEGO | Ore di lavoro diretto (dedicato alla manutenzione navale)/ ore di lavoro teoriche complessive | 30% |
| INCIDENZA DIRETTI SUL TOTALE | Consistenza della manodopera diretta rispetto al totale complessivo del personale civile | 58% |

Incidenza su costo totale di stabilimento





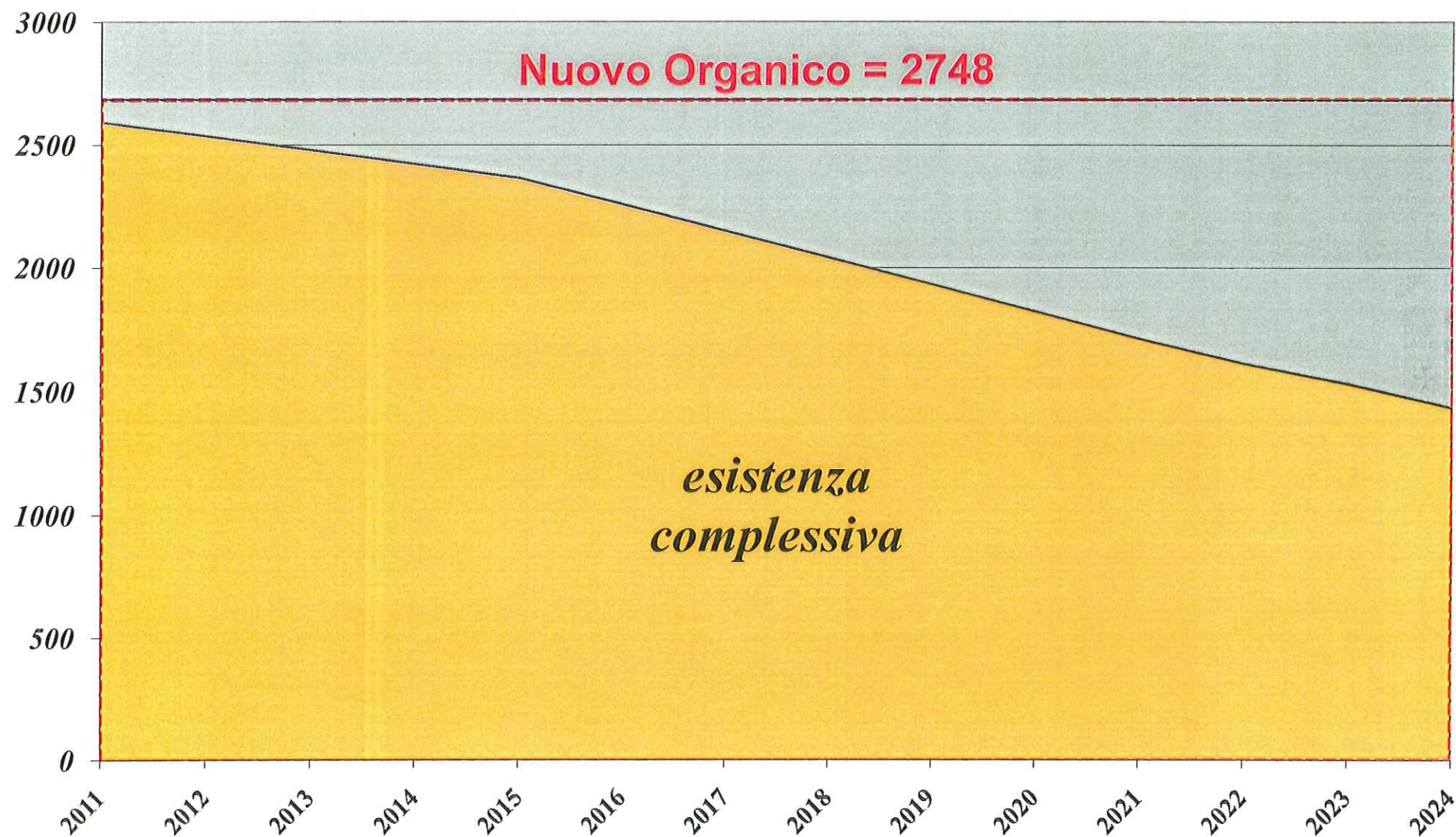
Criticità connesse all'impiego della m.o diretta (tecnici)

- ✓ Progressivo invecchiamento della forza lavoro
- ✓ Elevata età media del personale, **che è di 53 anni**
- ✓ Mancanza di precedenti iniziative di adozione di un piano strutturale di turnover
- ✓ Difficoltà **attuale** ad occupare la manodopera in modo produttivo per le ristrutturazioni in corso per l'ammodernamento e l'adeguamento a norma (piano Brin)

Arsenali M.M. – Analisi Industriale



ANDAMENTO CONSISTENZA PERSONALE CIVILE



Agenda



- Gli Arsenali Militari Marittimi. - Missione.
Schede illustrative
- Analisi industriale (Personale- Produttività)
- **Piano di efficientamento**
- Attuali prospettive
- Conclusioni

Arsenali M.M. – Piano di efficientamento (1 di 2)



PIANO BRIN

(ammodernamento e adeguamento a norma strutture)

Impegnati circa 165 M€ su un investimento complessivo di circa 320 M€

GESTIONE COMPLESSIVA DEL SUPPORTO NAVALE IN TERMINI INFOLOGISTICI

Investiti circa 15 M€ dal 2001 per implementazione e manutenzione evolutiva del Sistema Informatico di Gestione Arsenali (SIGA)

FORMAZIONE

Nell'ambito dei programmi di acquisizione delle Nuove Unità (Cavour, classe Doria, classe Bergamini e Sommergibili) sono stati finanziati corsi specialistici presso i costruttori e *training on the job*



Iniziative da finalizzare

PIANO DI TURNOVER

Definizione di un Piano di assunzioni coerente con il complessivo piano di efficientamento

ADEGUAMENTO REGOLE DI GOVERNANCE

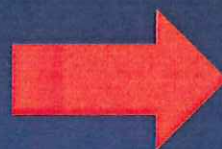
La MMI considera come elemento chiave del processo di efficientamento la possibilità di apportare modifiche al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'A.D. in modo tale da riconoscere la specificità dei lavoratori arsenalizi attraverso l'introduzione di incentivi loro dedicati



Obiettivi Turnover

Incidenza personale tecnico sul totale

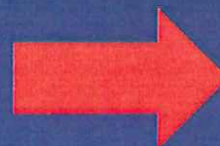
58 %



70 %

Incidenza attività svolta da m.o. diretta sul fabbisogno complessivo (internalizzazione)

| CONTENUTO TECNOLOGICO | INSOURCING ATTUALE % |
|-----------------------|----------------------|
| ALTO | 20 |
| MEDIO | 34 |
| BASSO | 0 |
| TOTALE | 54 |

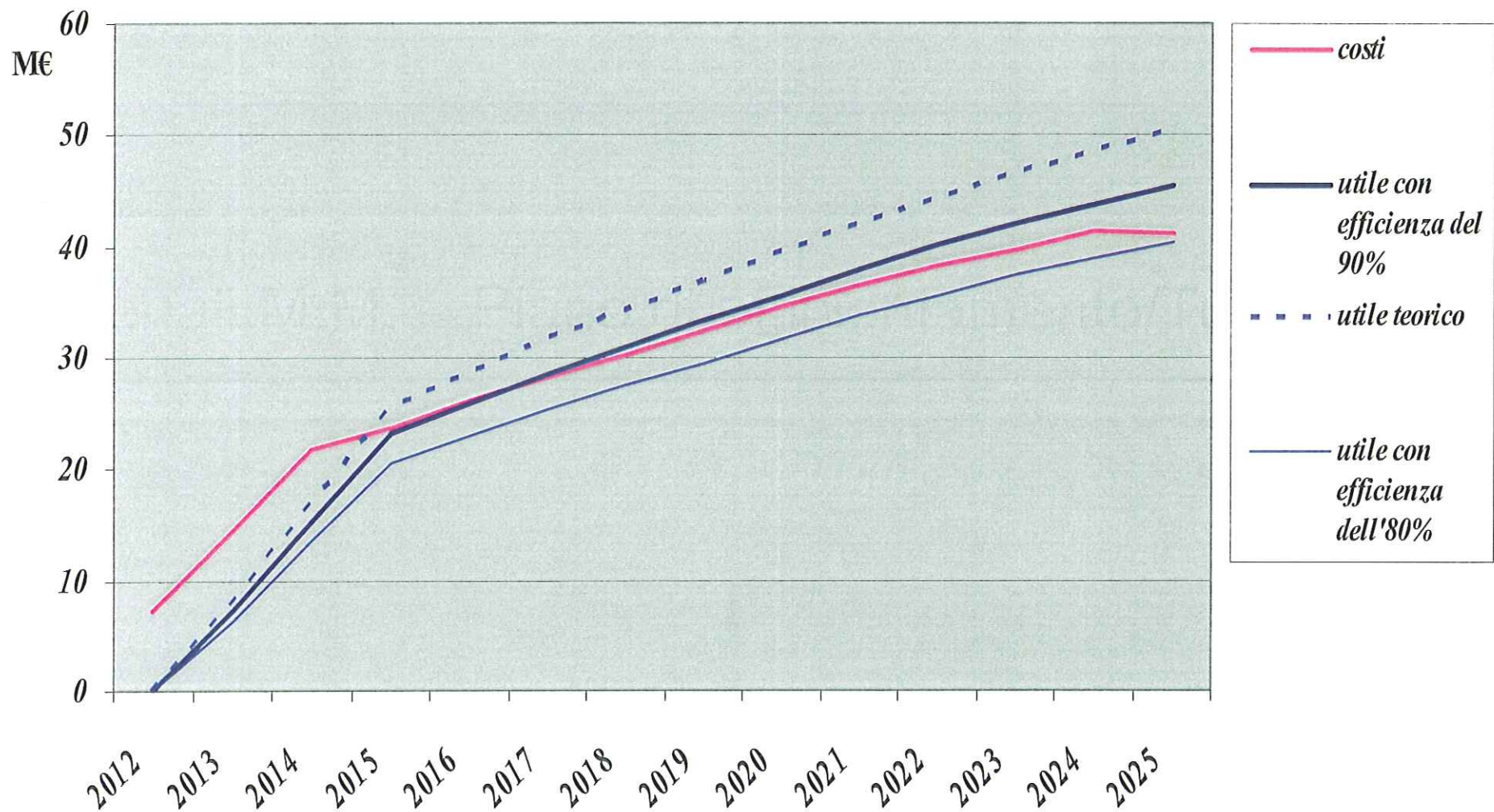


| INSOURCING OBIETTIVO (MEDIO) % |
|--------------------------------|
| 20 |
| 55 |
| 0 |
| 75 |

Arsenali M.M. – Piano di efficientamento/Turnover



PAY BACK PERIOD





Sintesi organico e assunzioni

| Tabella | esistenza attuale | attuale carenza organica |
|---------|-------------------|--------------------------|
| 2748 | 2538 | - 8% |

**Assunzioni complessive proposte
(2012÷2024)**

1326

Arsenali M.M. –SITUAZIONE Turn Over



- ✓ Ottobre 2011, lo SMD predisponeva una proposta normativa, “**Piano di assunzioni emergenziale**” per il triennio 2012 – 2014, che riservava il 60% delle assunzioni della Difesa alle esigenze degli Arsenali e dei Poli dell'Esercito
- ✓ Il “**Piano Emergenziale**” si traduceva di fatto nell'Art. 5 del D.L. 29 dicembre 2011, n. 215 (decreto Fuori Area). Per le esigenze degli Arsenali venivano programmate assunzioni di **310 tecnici** nel triennio 2012- 2014.

Arsenali M.M. –SITUAZIONE Turn Over



- ✓ L'entrata in vigore del **D.L. 95/2012 (Spending Review)** ha reso **molto difficile** il perseguimento degli obiettivi, in quanto stabilisce:
 - un ulteriore abbattimento dell'organico non inferiore al 10%
 - il divieto di assunzioni di personale, per tutta la durata del soprannumero. In pratica vi è l'impossibilità di bandire concorsi entro il 2014.

- ✓ **La situazione potrebbe migliorare**, in quanto vi sono vincitori di concorsi già conclusi, la cui assunzione potrebbe essere autorizzata entro fine anno. In tal caso si prevede l'assegnazione per gli Arsenali di **32 unità**.

Agenda



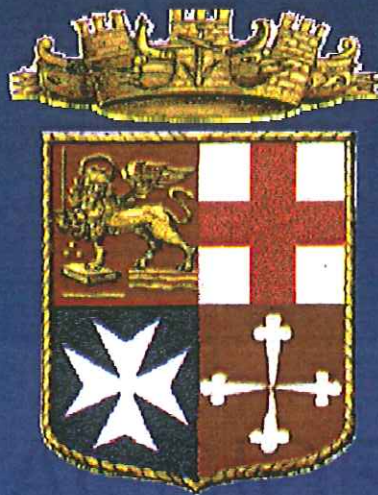
- Gli Arsenali Militari Marittimi. Finalità- Missione. Schede illustrative
- Analisi industriale (Personale- Produttività)
- Piano di efficientamento
- **Conclusioni**

Arsenali M.M. – Conclusioni



- ✓ Gli Arsenali sono gli Enti che consentono al CSMM di assolvere le sue responsabilità in tema di mantenimento in efficienza dello strumento navale
- ✓ Rispondono alla necessità strategica di mantenere nell'ambito della F.A. la gestione del supporto logistico
- ✓ L'attuale situazione è deficitaria, con un trend negativo in termini di **produttività**
- ✓ La **produttività** può essere recuperata continuando con convinzione e determinazione il Piano di efficientamento esposto, i cui **elementi irrinunciabili e fondanti** sono:
 - **la finalizzazione ed implementazione di un piano adeguato di **turn over in tempi rapidi****;
 - **la prosecuzione del **Piano Brin**, garantendone la completa **attuazione****.

STATO MAGGIORE MARINA



AREA INDUSTRIALE DIFESA
PUNTO DI SITUAZIONE M.M.I.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE